

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2004 — 1110

[C — 2004/35477]

5 MAART 2004. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van het statuut van de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, VIII, zoals vervangen door de bijzondere wet van 13 juli 2001;

Gelet op artikel 4, tweede lid, en artikel 5*bis*, derde lid, van de provinciewet;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 december 1970 betreffende de forfaitaire vergoeding voor representatiekosten van de provinciegouverneurs, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 houdende toekenning van een forfaitaire residentievergoeding aan sommige commissarissen van de Vlaamse regering, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot toekenning van een vakantiegeld en eindejaarstoelage aan de provinciegouverneurs, de arrondissementscommissarissen en de gewestelijk ontvangers;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de Begroting, gegeven op 6 januari 2004;

Gelet op het advies nr. 36.444/3 van de Raad van State, gegeven op 10 februari 2004, met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

DEEL I. — TOEPASSINGSGEBIED EN ALGEMENE BEPALINGEN

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op :

1° de provinciegouverneurs, verder genoemd de gouverneur;

2° de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant, verder genoemd de adjunct van de gouverneur.

Tenzij anders vermeld, zijn de bepalingen die van toepassing zijn op de gouverneur ook van toepassing op de adjunct van de gouverneur.

HOOFDSTUK II. — *Algemene bepalingen*

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder de minister van Binnenlandse Aangelegenheden : het lid van de Vlaamse regering dat bevoegd is voor de binnenlandse aangelegenheden.

DEEL II. — DEONTOLOGISCHE RECHTEN EN PLICHTEN

Art. 3. § 1. De gouverneur oefent zijn ambt op een loyale en correcte wijze uit onder het gezag van de Vlaamse regering.

Hij zet zich op een actieve en constructieve wijze in voor de realisatie van de opdracht en de doelstellingen van de Vlaamse regering.

Hij handelt overeenkomstig de algemene of bijzondere richtlijnen van de Vlaamse regering.

§ 2. In de omgang met de Vlaamse regering, collega's of ondergeschikten en in de contacten met het publiek respecteert de gouverneur de persoonlijke waardigheid.

Art. 4. § 1. De gouverneur heeft recht op vrijheid van meningsuiting ten aanzien van de feiten waarvan hij kennis heeft uit hoofde van zijn ambt.

Onverminderd de reglementering inzake openbaarheid van bestuur, is het hem enkel verboden feiten bekend te maken die betrekking hebben op :

- de veiligheid van de Belgische Staat;
- de bescherming van de openbare orde;
- de financiële belangen van de overheid;
- het voorkomen en het bestraffen van strafbare feiten;
- het medisch geheim;
- het vertrouwelijke karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens;
- het interne beraad, zolang in de betrokken aangelegenheid geen eindbeslissing is genomen.

Het is hem ook verboden feiten bekend te maken indien de bekendmaking ervan een inbreuk is op de rechten en de vrijheden van de burger, in het bijzonder op het privé-leven, tenzij de betrokkene toestemming heeft verleend om deze gegevens openbaar te maken.

Deze paragraaf geldt ook voor de gouverneur die zijn ambt heeft neergelegd.

§ 2. De gouverneur die in de uitoefening van zijn ambt nalatigheden, misbruiken of misdrijven vaststelt, brengt de Vlaamse regering hiervan onmiddellijk op de hoogte.

In geval van misdrijven brengt hij ook de procureur des Konings van deze onregelmatigheden op de hoogte.

Art. 5. De gouverneur behandelt de gebruikers van zijn dienst welwillend en zonder enige discriminatie.

Art. 6. Hij mag, zelfs buiten het ambt, rechtstreeks noch via een tussenpersoon, giften, beloningen of enig ander voordeel die verband houden met het ambt, vragen, eisen of aannemen.

Art. 7. De gouverneur heeft het recht zijn persoonlijk dossier te raadplegen.

Het persoonlijk dossier bevat ten minste de administratieve stukken zoals bepaald in bijlage 1.

Aanbevelingen waaruit een levensbeschouwelijke, ideologische of politieke overtuiging blijkt, mogen niet voorkomen in het persoonlijk dossier.

DEEL III. — DE BENOEMING

Art. 8. Voor de toegang tot een ambt van gouverneur gelden de volgende algemene toelatingsvoorwaarden :

1° Belg zijn;

2° een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van et ambt van gouverneur;

3° de burgerlijke en politieke rechten genieten;

4° aan de dienstplichtwetten voldoen.

DEEL IV. — HET VERLOF EN DE ADMINISTRatieve TOESTAND TIJDENS VERLOF

TITEL I. — Algemene bepalingen

Art. 9. De gouverneur bevindt zich in één van de volgende administratieve toestanden :

1° dienstactiviteit;

2° non-activiteit.

Art. 10. De gouverneur in dienstactiviteit heeft recht op salaris, tenzij anders bepaald.

Art. 11. De gouverneur wordt voor de vaststelling van zijn administratieve toestand altijd geacht in dienstactiviteit te zijn behoudens uitdrukkelijke bepaling die hem van rechtswege of bij beslissing van de bevoegde overheid in non-activiteit plaatst.

Art. 12. Voor de toepassing van dit deel betekent :

— "werkdag" : de dag waarop de gouverneur verplicht is te werken ingevolge de arbeidsregeling die op hem van toepassing is;

— "vakantiedag" : de vrije dag waarop de gouverneur aan geen enkele dienstverplichting is onderworpen;

— "verlof" : het recht van de gouverneur om voor een welbepaalde reden de actieve dienst te onderbreken;

Art. 13. De gouverneur mag niet afwezig zijn zonder verlof of vakantie.

De gouverneur die zonder verlof of vakantie afwezig is, is in non-activiteit tenzij bij overmacht.

TITEL II. — Jaarlijkse vakantiedagen en feestdagen

Art. 14. § 1. De gouverneur heeft jaarlijks recht op 35 werkdagen vakantie.

§ 2. De gouverneur neemt de vakantiedagen naar eigen keuze en houdt hierbij rekening met de behoeften van de dienst.

§ 3. De gouverneur neemt de jaarlijkse vakantie op binnen het kalenderjaar.

Art. 15. Elke periode van dienstactiviteit geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen.

Wanneer een gouverneur in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn ambt definitief neerlegt, wordt zijn vakantieverlof in evenredige mate verminderd tijdens het lopende jaar.

Het aantal vakantiedagen wordt in evenredige mate verminderd met het aantal onbezoldigde verlofdagen tijdens het lopende jaar en, indien niet meer mogelijk, tijdens het daaropvolgende jaar.

Het aantal zo berekende vakantiedagen bedraagt steeds een halve of een volledige dag. De afronding gebeurt naar de hogere halve of hele dag.

Art. 16. De gouverneur deelt zijn verlof vooraf mee aan de minister van Binnenlandse Aangelegenheden.

Art. 17. § 1. De gouverneur heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op 2 en 15 november en 26 december.

§ 2. Ter vervanging van de in § 1 vermelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of zondag, heeft de gouverneur vakantie voor de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar.

Als hij verplicht wordt om op één van de in § 1 vermelde dagen of in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt hij in evenredige mate vervangende vakantiedagen die hij onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kan nemen.

Art. 18. De vakantiedagen worden met een periode van dienstactiviteit gelijkgesteld. Zij worden niet opgeschort bij ziekte doch wel bij hospitalisatie van de gouverneur.

TITEL III. — Bevallingsverlof, vaderschapsverlof en opvangverlof**HOOFDSTUK I. — Bevallingsverlof en vaderschapsverlof**

Art. 19. De gouverneur heeft recht op het bevallingsverlof bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

De dagen van afwezigheid wegens ziekte gedurende de periode van zeven weken die de werkelijke bevallingsdatum voorafgaat, worden beschouwd als bevallingsverlof. Bij een meerling wordt deze periode verlengd tot negen weken.

Deze periode wordt, bij vroeggeboorte, verminderd met de dagen waarop arbeid verricht werd tijdens de periode van zeven dagen die de bevalling voorafgaat.

Indien de bevalling plaats heeft na de door de arts voorziene datum, wordt het verlof tot de werkelijke datum van de bevalling verlengd.

Wanneer het pasgeboren kind gedurende ten minste acht weken, te rekenen vanaf de geboorte, in het ziekenhuis moet blijven, kan de moeder het resterende prenataal bevallingsverlof uitstellen tot op het ogenblik dat het kind naar huis komt. Overlijdt het kind binnen het jaar na de geboorte, dan mag de moeder het resterende gedeelte van het bevallingsverlof waarop zij recht heeft, nog opnemen.

Art. 20. De periode dat het bevallingsverlof bezoldigd wordt, mag niet meer dan vijftien weken bedragen bij een éénling, en niet meer dan zeventien weken in geval van een meerling.

Art. 21. De artikelen 19 en 20 zijn niet van toepassing bij een miskraam voor de 181e dag van de zwangerschap.

Art. 22. § 1. Als de moeder overlijdt, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof; de duur daarvan mag het deel van het bevallingsverlof dat de moeder nog niet opgenomen had bij haar overlijden, niet overschrijden.

§ 2. Wanneer de moeder in een ziekenhuis opgenomen wordt, heeft de vader van het kind recht op vaderschapsverlof; dit verlof begint ten vroegste vanaf de achtste dag te rekenen vanaf de geboorte van het kind, op voorwaarde dat de opname van de moeder in het ziekenhuis meer dan zeven dagen bedraagt en dat de pasgeborene het ziekenhuis verlaten heeft.

Het vaderschapsverlof verstrijkt op het moment dat de opname van de moeder in het ziekenhuis een einde neemt; het vaderschapsverlof verstrijkt ten laatste wanneer de periode verstrijkt die overeenstemt met het deel van het bevallingsverlof dat de moeder op het ogenblik van haar opname in het ziekenhuis nog niet had opgenomen.

§ 3. Dit vaderschapsverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

HOOFDSTUK II. — Opvangverlof

Art. 23. De gouverneur krijgt op zijn aanvraag een opvangverlof wanneer zijn gezin een kind beneden tien jaar in zijn gezin opneemt met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het verlof bedraagt ten hoogste zes weken als het kind de leeftijd van drie weken nog niet heeft bereikt. Als het kind deze leeftijd wel al bereikt heeft, bedraagt het verlof ten hoogste vier weken.

De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld wanneer het opgenomen kind mindervalide is en aan de voorwaarden voldoet om kinderbijslag te genieten overeenkomstig artikel 47 van de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag van de loonarbeiders of artikel 26 van het koninklijk besluit van 8 april 1976 houdende regeling van de gezinsbijslag ten voordele van de zelfstandigen.

Indien slechts één van de samenwonende partners adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, kan alleen die persoon het verlof genieten.

Art. 24. Dit verlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

TITEL IV. — Ziekteverlof

Art. 25. § 1. De gouverneur die afwezig is wegens ziekte, heeft ziekteverlof.

§ 2. Het ziekteverlof wordt gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

Art. 26. § 1. Ziekteverlof wordt toegestaan voor de duur van de afwezigheid naar aanleiding van :

- 1° een arbeidsongeval;
- 2° een ongeval op weg naar en van het werk;
- 3° een beroepsziekte.

§ 2. Is de afwezigheid te wijten aan de in § 1 vermelde redenen of aan een ongeval, veroorzaakt door de schuld van een derde dan ontvangt de gouverneur zijn salaris alleen als voorschot dat betaald wordt op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

Het Vlaamse Gewest treedt in dit geval van rechtswege in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffen mocht kunnen doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval tot het bedrag van het salaris.

§ 3. De minister van Binnenlandse Aangelegenheden neemt de juridische beslissing over de erkenning van arbeidsongevallen en van ongevallen op weg naar en van het werk.

Hij neemt ook de juridische beslissing over de toekenning van schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.

TITEL V. — Verlof voor loopbaanonderbreking

Art. 27. De gouverneur heeft recht op de hierna vermelde vormen van loopbaanonderbreking voor palliatief verlof, bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid en ouderschapsverlof.

HOOFDSTUK I. — *Palliatief verlof*

Art. 28. § 1. De duur van de loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken bedraagt per patiënt één maand, eenmaal verlengbaar met één maand.

§ 2. Onder "palliatieve zorgen" wordt begrepen : elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

Art. 29. De gouverneur die loopbaanonderbreking neemt om palliatieve zorgen te verstrekken, deelt dit schriftelijk mee aan de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden. Hij voegt bij die mededeling het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de behandelend geneesheer van de persoon die de palliatieve zorgen nodig heeft. Daaruit moet blijken dat de gouverneur zich bereid heeft verklaard deze palliatieve zorgen te verstrekken. Dit attest vermeldt de identiteit van de patiënt niet.

Art. 30. De loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken kan ingaan op een andere dag dan de eerste van de maand.

HOOFDSTUK II. — *Bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid*

Art. 31. § 1. De maximumduur van de voltijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid bedraagt per patiënt 12 maanden; de maximumduur van de halftijdse loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid per patiënt bedraagt 24 maanden.

De maximumduur van 12 maanden of 24 maanden wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die de gouverneur al heeft genoten voor de bijstand aan of verzorging van dezelfde patiënt.

§ 2. De gouverneur kan de loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid nemen met al dan niet opeenvolgende perioden van 1 tot 3 maand.

§ 3. Onder "zware ziekte" wordt begrepen elke ziekte of medische ingreep die door de behandelende arts als dusdanig wordt beschouwd, en waarbij deze oordeelt dat elke vorm van sociale, familiale of emotionele bijstand of verzorging noodzakelijk is voor het herstel.

§ 4. Onder "gezinslid" wordt begrepen elke persoon die samenwoont met de gouverneur.

Onder "famielid" wordt begrepen zowel de bloed- als de aanverwant tot de 2de graad.

Art. 32. De gouverneur die loopbaanonderbreking neemt om een zwaar ziek gezins- of familielid bij te staan of te verzorgen, deelt dit schriftelijk mee aan de minister van Binnenlandse Aangelegenheden. Hierbij voegt hij het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen en een attest van de geneesheer van de persoon die de bijstand of verzorging behoeft. Daaruit moet blijken dat de gouverneur zich bereid heeft verklaard om deze bijstand of verzorging te verstrekken. Dit attest vermeldt ook de identiteit van de patiënt vermeld.

Art. 33. De loopbaanonderbreking om bijstand of verzorging te verstrekken aan een zwaar ziek gezins- of familielid kan op om het even welke dag van de maand ingaan.

HOOFDSTUK III. — *Ouderschapsverlof*

Art. 34. § 1. De duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking bedraagt 3 maanden, die van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking 6 maanden.

§ 2. Bij geboorte van een kind moet de gouverneur het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opnemen voor het kind 4 jaar is.

Bij adoptie moet de gouverneur ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opnemen binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de gouverneur zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslageregeling, krijgt de gouverneur het recht op ouderschapsverlof uiterlijk tot het kind 8 jaar wordt.

§ 3. De gouverneur die voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.

Art. 35. De gouverneur kan ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking nemen onmiddellijk na het bevallings-, het vaderschaps- of het opvangverlof.

Art. 36. De mannelijke gouverneur heeft alleen recht op ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking voorzover de afstamming van het kind in zijn hoofd vaststaat, of wanneer het gaat om een kind dat hij heeft geadopteerd.

HOOFDSTUK IV. — *Loopbaanuitkeringen*

Art. 37. Indien de gouverneur of adjunct van de gouverneur geen recht heeft op onderbrekingsuitkeringen als gevolg van een beslissing van de directeur van het werkloosheidsbureau bevoegd voor zijn verblijfplaats, of afziet van deze uitkeringen, wordt de loopbaanonderbreking omgezet in non-activiteit behalve voor de uitzonderingen die de federale overheid bepaalt.

TITEL VI. — Omstandigheidsverlof

Art. 38. § 1. De gouverneur heeft recht op omstandigheidsverlof naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld :

1° huwelijk van de gouverneur en het afleggen van een verklaring van wettelijke samenwoning door de gouverneur : 4 werkdagen;

2° bevalling van de echtgenoot of samenwonende partner : 4 werkdagen;

3° overlijden van de echtgenoot of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van de gouverneur, de echtgenoot of de samenwonende partner : 4 werkdagen;

4° huwelijk van een kind van de gouverneur, van de echtgenoot of van de samenwonende partner : 2 werkdagen;

5° overlijden van een bloed- of aanverwant van de gouverneur of van de samenwonende partner in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als de gouverneur : 2 werkdagen;

6° overlijden van een bloed- of aanverwant van de gouverneur of van de samenwonende partner in de tweede graad, een overgrootouder of een achterkleinkind maar niet onder eenzelfde dak wonend als de gouverneur : 1 werkdag;

7° huwelijk van een bloed- of aanverwant in de eerste graad, die geen kind is, of in de tweede graad, van de gouverneur, de echtgenoot of de samenwonende partner : de dag van het huwelijk.

§ 2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

DEEL V. — VRIJWILLIG ONTSLAG EN OPRUSTSTELLING VAN DE GOUVERNEUR

Art. 39. De gouverneur kan vrijwillig zijn ontslag indienen.

Hij brengt de minister van Binnenlandse Aangelegenheden hiervan aangetekend op de hoogte.

Art. 40. Het ontslag wordt definitief wanneer de Vlaamse regering dit aanvaardt.

Art. 41. De gouverneur gaat op rust ten laatste wanneer hij de leeftijd van 65 jaar bereikt.

DEEL VI. — GELDELIJK STATUUT**TITEL I. — Bezoldigingsregeling****HOOFDSTUK I. — Het salaris**

Art. 42. Het jaarsalaris, hierna salaris genoemd, van de gouverneur wordt vastgesteld op 72.400 euro.

HOOFDSTUK II. — Uitbetaling van het salaris

Art. 43. § 1. Het maandsalaris is gelijk aan 1/12 van het jaarsalaris.

§ 2. Wanneer de gouverneur op rust wordt gesteld of overlijdt, wordt het volle maandsalaris betaald aan betrokkene of aan zijn rechthebbenden, naar gelang van het geval.

§ 3. Het salaris wordt na het verlopen van de termijn betaald, met dien verstande dat het op de rekening van de gouverneur bijgeschreven wordt uiterlijk de laatste werkdag van de maand. Het salaris van de maand december wordt op de rekening van de gouverneur geboekt uiterlijk de eerste werkdag van de maand januari. Het salaris wordt overgemaakt via overschrijving.

Art. 44. Het maandsalaris volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het rijk worden gekoppeld, gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982 en onverminderd artikel 2 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's Lands concurrentievermogen.

Het maandsalaris tegen 100 % wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01 (102,02).

HOOFDSTUK I. — Berekening van het salaris in geval van deeltijdse prestaties

Art. 45. Wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag van het maandloon berekend volgens de volgende formule :

$$M = \frac{VW}{PW} \times n \% \times NM$$

waarbij :

M = het te betalen maandloon (100 %)

VW = het aantal werkdagen waarvoor betaling is verschuldigd

PW = het aantal te presteren werkdagen

n % = het percentage waaraan de gouverneur prestaties verricht

NM = het normaal maandsalaris (100 %) = het jaarsalaris/12 (100 % en voor voltijdse prestaties).

TITEL II. — TOELAGEN

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen en definities*

Art. 46. Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd

- als er geen salaris wordt betaald;
- bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

Art. 47. Als een gouverneur zitting heeft in examencommissies, comités, raden of commissies die ressorteren onder het ministerie geeft dit geen aanleiding tot toekenning van een bijzondere toelage.

Art. 48. De als toelagen verschuldigde bedragen worden uitgekeerd afgerond op de hogere cent.

HOOFDSTUK II. — *Vakantiegeld en eindejaarstoelage*

Art. 49. § 1. De gouverneur geniet een vakantiegeld en eindejaarstoelage toegekend zoals hierna bepaald.

§ 2. Het vakantiegeld en de eindejaarstoelage zijn een percentage van het brutosalaris.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

- 1° brutosalaris : het geïndexeerd jaarsalaris;
- 2° brutomaandsalaris : het brutosalaris gedeeld door 12.

§ 4. Als de gouverneur niet tijdens de hele referteperiode volledige prestaties verricht heeft, wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage herleid pro rata van het verdiende brutosalaris tegenover het brutosalaris bij volledige prestaties voor de volledige referteperiode.

§ 5. Bij vervroegde beëindiging van de tewerkstelling wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage berekend op het brutosalaris voor volledige prestaties van de laatste maand van tewerkstelling, en wordt het vakantiegeld en de eindejaarstoelage betaald tijdens de maand volgende op de beëindiging van de tewerkstelling.

Art. 50. § 1. Voor de berekening van het vakantiegeld wordt onder « referteperiode » verstaan het kalenderjaar dat voorafgaat aan het vakantiejaar.

§ 2. Het vakantiegeld bedraagt 92 % van het brutomaandsalaris van de maand april van het vakantiejaar. Het vakantiegeld wordt betaald tijdens de maand mei van het vakantiejaar.

§ 3. Er wordt een inhouding verricht van 13,07 % op het vakantiegeld ten belope van 85 % van het brutomaandsalaris. Indien het vakantiegeld maximum 85 % van het brutomaandsalaris bedraagt, gebeurt de inhouding van 13,07 % op het volledig bedrag.

Art. 51. § 1. Voor de berekening van de eindejaarstoelage wordt onder « referteperiode » verstaan de periode van 1 januari tot en met 30 september.

§ 2. De eindejaarstoelage bedraagt 50 % van het brutomaandsalaris van november.

§ 3. De eindejaarstoelage wordt uitbetaald tijdens de maand december van het desbetreffende jaar.

TITEL III. — VERGOEDINGEN

HOOFDSTUK I. — *Algemene bepalingen en definities*

Art. 52. Een vergoeding wordt verleend aan de gouverneur die verplicht wordt werkelijke lasten te dragen die niet normaal zijn en niet onafscheidelijk met het ambt verbonden zijn.

Art. 53. Wanneer de toestand die aanleiding geeft tot de toekenning van een vergoeding zich herhaaldelijk kan voordoen, kan het bedrag van deze vergoeding forfaitair vastgesteld worden.

Art. 54. De onderbreking van de ambtsuitoefening waaraan een forfaitaire vergoeding is verbonden brengt voor de gouverneur de schorsing mee van de betaling van bedoelde vergoeding voor zover hij de lasten niet meer draagt.

Art. 55. De vergoedingen worden vastgesteld onverminderd de bepalingen betreffende de administratieve en begrotingscontrole.

Art. 56. De voor vergoedingen verschuldigde sommen worden uitgekeerd afgerond op de hogere cent.

HOOFDSTUK II. — *Vergoeding voor begrafeniskosten*

Art. 57. Wanneer de gouverneur overlijdt ontvangt zijn niet uit de echt gescheiden noch van tafel en bed gescheiden echtgenoot of zijn erfgenamen in rechte lijn als er geen echtgenoot is, als compensatie voor de begrafeniskosten een vergoeding. Die stemt overeen met het maandelijks bedrag van de laatste bruto-activiteitsbezoldiging van de gouverneur.

De vergoeding mag het twaalfde niet overschrijden van het bedrag vastgesteld bij toepassing van artikel 39, eerste, derde en vierde lid van de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971.

Art. 58. Bij ontstentenis van de in artikel 57 bedoelde rechthebbenden, mag de vergoeding worden uitgekeerd ten bate van elke natuurlijke persoon of rechtspersoon die bewijst dat hij de begrafeniskosten heeft betaald. In dit geval is de vergoeding gelijk aan de werkelijke gemaakte kosten zonder dat zij evenwel meer mag belopen dan het hierboven vermelde bedrag ten gunste van de echtgenoot of de erfgenamen in rechte lijn bepaald.

Art. 59. Deze vergoeding mag met soortgelijke krachtens andere bepalingen toegekende vergoedingen, slechts voor het bij artikel 57 bedoelde bedrag worden samengevoegd.

HOOFDSTUK III. — *Representatievergoeding*

Art. 60. De gouverneur geniet een forfaitaire vergoeding voor representatiekosten tijdens de periodes van activiteit ten belope van 3.718,41 euro per jaar.

Deze vergoeding is een forfaitaire tegemoetkoming voor het dekken van alle kosten die voortvloeien uit het representatieve karakter van de functie.

De vergoeding wordt maandelijks, in twaalfden en na vervallen termijn betaald, als de gouverneur in actieve dienst is.

HOOFDSTUK 4. — *Residentievergoeding*

Art. 61. De gouverneur beschikt voor de uitoefening van zijn taak over een ambtswoning.

De bepalingen van het koninklijk besluit van 10 april 1995 houdende de toekenning van een forfaitaire residentievergoeding aan sommige commissarissen van de federale regering, zoals gewijzigd bij koninklijk besluit van 4 december 2001, blijven van toepassing voor de gouverneurs.

Deze vergoeding wordt op dezelfde wijze geïndexeerd als het salaris.

DEEL VII. — OPHEFFINGS-, OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN

Art. 62. Opgeheven wordt voor het Vlaamse Gewest :

— het koninklijk besluit van 10 december 1970 betreffende de forfaitaire vergoeding voor representatiekosten van de provinciegouverneurs, zoals gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 december 2001;

— het besluit van de Vlaamse regering van 12 december 2003 tot toekenning van een vakantiegeld en eindejaarstoelage aan de provinciegouverneurs, de arrondissementscommissarissen en de gewestelijk ontvangers, wat de bepalingen over de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur betreft.

Art. 63. Tot 31 december 2004 blijven de provinciegouverneurs de weddeschaal genieten die zij hadden overeenkomstig het koninklijk besluit van 3 mei 1999 tot vaststelling van de weddeschalen van de bijzondere graden en de specifieke functies van het Ministerie van Binnenlandse Zaken, zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 4 december 2001, wat de bepalingen over de gouverneur en adjunct van de gouverneur betreft.

Art. 64. De gouverneur die op 31 december 2003 enige andere woonstregeling genoot dan bedoeld in artikel 61 van dit besluit kan daarvan verder blijven genieten.

Art. 65. Dit besluit treedt in werking op 1 maart 2004 met uitzondering van de artikelen 41 en 42 die in werking treden op 1 januari 2005.

Art. 66. De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 5 maart 2004.

De minister-president van de Vlaamse regering,

B. SOMERS

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Cultuur, Jeugd en Ambtenarenzaken,

P. VAN GREMBERGEN

Bijlage 1 bij het besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van het statuut van de provinciegouverneurs en de adjunct van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant

Persoonlijk dossier

Het persoonlijk dossier van de gouverneur omvat volgende administratieve stukken.

Deze administratieve stukken hebben betrekking op :

a) de werving :

- nationaliteitsverklaring
- geboorteakte
- getuigschrift van goed gedrag en zeden
- militiegetuigschrift

b) de benoeming

- het benoemingsbesluit
- proces-verbaal van de eedaflegging

c) verloven

- formulieren inzake arbeidsongevallen
- briefwisseling over verloven

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2004 — 1110

[C — 2004/35477]

5 MARS 2004. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut des gouverneurs de province et de l'adjoint du gouverneur de la province du Brabant flamand

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, VIII, remplacé par la loi spéciale du 13 juillet 2001;

Vu l'article 4, deuxième alinéa, et l'article 5bis, troisième alinéa, de la loi de province;

Vu l'arrêté royal du 10 décembre 1970 relatif à l'indemnité forfaitaire pour frais de représentation des commissaires d'arrondissement, tel que modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 10 avril 1995 relatif à l'indemnité forfaitaire de résidence accordée à certains commissaires du Gouvernement flamand, tel que modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

Vu l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur, modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année aux gouverneurs de province, aux commissaires d'arrondissement et aux receveurs régionaux;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 6 janvier 2004;

Vu l'avis n° 36 444/3 du Conseil d'Etat, donné le 10 février 2004, en application de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique;

Après délibération,

Arrête :

PARTIE I. — CHAMP D'APPLICATION ET DISPOSITIONS GENERALES

CHAPITRE 1^{er}. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable :

1° aux gouverneurs de province, dénommés ci-après gouverneur;

2° à l'adjoint du gouverneur de la province du Brabant flamand, dénommé ci-après l'adjoint du gouverneur.

Sauf disposition contraire, les dispositions s'appliquant au gouverneur s'appliquent également à l'adjoint du directeur.

CHAPITRE 2. — *Dispositions générales*

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, on entend par le Ministre des Affaires intérieures : le membre du Gouvernement flamand qui a les affaires intérieures dans ses attributions.

PARTIE II. — DROITS ET DEVOIRS DEONTOLOGIQUES

Art. 3. § 1^{er}. Le gouverneur exerce ses fonctions de manière loyale et correcte sous l'autorité du Gouvernement flamand.

Il s'attelle de manière active et constructive à la réalisation de la mission et des objectifs du Gouvernement flamand.

Il agit conformément aux directives générales ou particulières du Gouvernement flamand.

§ 2. Le gouverneur respecte la dignité personnelle dans ses relations avec le Gouvernement flamand, ses collègues ou subordonnés et dans ses contacts avec le public.

Art. 4. § 1^{er}. Le gouverneur a le droit d'exprimer librement son opinion quant aux faits dont il a connaissance du chef de sa fonction.

Sans préjudice de la réglementation quant à la publicité de l'administration, il lui est seulement défendu de communiquer des faits portant sur :

- la sécurité de l'Etat belge;
- la protection de l'ordre public;
- les intérêts financiers de l'autorité;
- les mesures de prévention et de sanction de faits délictueux;
- le secret médical;
- le caractère confidentiel de données commerciales, intellectuelles et industrielles;
- la concertation interne, aussi longtemps qu'aucune décision finale n'a été prise en la matière.

Il lui est également interdit de communiquer des faits dont la révélation serait une violation des droits et libertés du citoyen et notamment du droit au respect de la vie privée, à moins que l'intéressé n'ait donné son autorisation à rendre publiques ces données.

Le présent paragraphe vaut également pour le gouverneur qui a cessé ses fonctions.

§ 2. Si, dans l'exercice de sa fonction, le gouverneur constate des négligences, abus ou délits, il en avise immédiatement le Gouvernement flamand.

En cas de délits, il met également le procureur du Roi au courant de ces irrégularités.

Art. 5. Le gouverneur exerce sa fonction de façon bienveillante et sans discrimination envers les utilisateurs de son service.

Art. 6. Même en dehors de sa fonction, mais en relation avec celle-ci, il ne peut demander, réclamer ou accepter, directement ou par un intermédiaire, des dons, gratifications ou avantages.

Art. 7. Le gouverneur a le droit de consulter son dossier personnel.

Le dossier personnel comprend au moins les pièces administratives visées à l'annexe 1^{re}.

Les recommandations dont ressort une conviction philosophique, idéologique ou politique ne peuvent figurer au dossier personnel.

PARTIE III. — LA NOMINATION

Art. 8. Les conditions d'admission générales suivantes sont applicables pour l'accès à une fonction de gouverneur :

1° être Belge;

2° avoir un comportement correspondant aux exigences de la fonction de gouverneur;

3° jouir des droits civils et politiques;

4° satisfaire aux lois sur la milice.

PARTIE IV. — LES CONGES ET LA POSITION ADMINISTRATIVE PENDANT LES CONGES

TITRE I^{er}. — DISPOSITIONS GENERALES

Art. 9. Le gouverneur se trouve en tout ou en partie dans une des positions administratives suivantes :

1° activité de service;

2° non-activité.

Art. 10. Le gouverneur en activité de service a droit à un traitement, sauf disposition contraire.

Art. 11. Pour la détermination de sa position administrative, le gouverneur est toujours censé être en activité de service, sauf disposition expresse le plaçant en non-activité de plein droit ou sur décision de l'autorité compétente.

Art. 12. Pour l'application de la présente partie on entend par :

- "jour ouvrable" : le jour où le gouverneur est obligé de travailler en vertu du régime de travail qui lui est applicable;

- "jour de vacances" : le jour libre où le gouverneur n'est soumis à aucune obligation de travail;

- "congé" : le droit du fonctionnaire d'interrompre le service actif pour une raison bien déterminée;

Art. 13. Le gouverneur ne peut être absent sans avoir obtenu un congé ou des vacances.

Le gouverneur qui est absent sans avoir obtenu un congé ou des vacances, est en non-activité, sauf en cas de force majeure.

TITRE II. — CONGES ANNUELS DE VACANCES ET JOURS FERIES

Art. 14. § 1^{er}. Le gouverneur jouit d'un congé annuel de 35 jours ouvrables.

§ 2. Le gouverneur prend les jours de vacances selon ses propres convenances, tout en tenant compte des nécessités du service.

§ 3. Le gouverneur prend les congés annuels de vacances au cours de l'année calendaire.

Art. 15. Chaque période d'activité de service donne droit à des jours de congés annuels de vacances.

Lorsqu'un gouverneur entre en service ou cesse définitivement ses fonctions en cours de l'année, ses congés de vacances seront diminués proportionnellement pendant l'année en cours.

Le nombre de jours de vacances est diminué proportionnellement du nombre de jours de congé non rémunérés pendant l'année en cours et, en cas d'impossibilité, pendant l'année suivante.

Le nombre de jours de vacances ainsi calculé est toujours un demi-jour ou un jour complet. Ce nombre est arrondi au demi-jour ou au jour complet supérieur.

Art. 16. Le gouverneur notifie son congé au préalable au Ministre des Affaires intérieures.

Art. 17. § 1^{er}. Le gouverneur est en congé les jours fériés légaux et décrets, les 2 et 15 novembre et le 26 décembre.

§ 2. En compensation des jours de vacances visés au § 1^{er}, qui coïncident avec un samedi ou un dimanche, le gouverneur est en congé dans la période entre Noël et le Nouvel An.

Lorsqu'il est obligé de travailler l'un des jours mentionnés au § 1^{er} ou au cours de la période entre Noël et le Nouvel An, en raison des nécessités de service, il reçoit en compensation et dans une mesure proportionnelle, des jours de vacances qui peuvent être pris aux mêmes conditions que les congés annuels de vacances.

Art. 18. Ces jours de vacances sont assimilés à une période d'activité de service. Ils ne sont pas suspendus en cas de maladie mais bien en cas d'hospitalisation du gouverneur.

TITRE III. — CONGE DE MATERNITE, CONGE DE PATERNITE ET CONGE D'ACCUEIL**CHAPITRE 1^{er}. — Congé de maternité et congé de paternité**

Art. 19. Le gouverneur a droit au congé de maternité visé à l'article 39 de la loi sur le travail du 16 mars 1971. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

Les jours d'absence pour maladie pendant la période de sept semaines précédant la date d'accouchement effective, sont assimilés au congé de maternité. En cas de naissance multiple, cette période est portée à neuf semaines.

En cas de naissance prématurée, cette période est diminuée des jours où des prestations ont été effectuées au cours de la période de sept jours précédant l'accouchement.

Si l'accouchement a lieu après la date fixée par le médecin, le congé est prolongé jusqu'à la date réelle de l'accouchement.

Lorsque le nouveau-né doit rester à l'hôpital pendant au moins huit semaines à compter de la naissance, la mère peut reporter le restant du congé de maternité prénatal jusqu'au moment où l'enfant vient à la maison. En cas de décès de l'enfant dans l'année suivant sa naissance, la mère peut prendre le restant du congé de maternité auquel elle a droit.

Art. 20. La période rémunérée de congé de maternité ne peut pas dépasser quinze semaines en cas d'un seul enfant, et dix-sept semaines en cas de naissance multiple.

Art. 21. Les articles 19 et 20 ne sont pas applicables en cas de fausse couche avant le 181^e jour de la grossesse.

Art. 22. § 1^{er}. En cas de décès de la mère, le père de l'enfant a droit au congé de paternité, dont la durée ne peut excéder la partie du congé de maternité n'ayant pas été prise par la mère au moment de son décès.

§ 2. Lors d'une hospitalisation de la mère, le père de l'enfant a droit au congé de paternité, qui débute au plus tôt le huitième jour à compter de la naissance de l'enfant, à condition que l'hospitalisation de la mère dure plus de sept jours et que le nouveau-né ait quitté l'hôpital.

Le congé de paternité expire au moment où l'hospitalisation de la mère prend fin et au plus tard au terme de la période correspondante à la partie du congé de maternité qui n'était pas encore prise par la mère au moment de son hospitalisation.

§ 3. Ce congé de paternité est assimilé à une période d'activité de service.

CHAPITRE II. Congé d'accueil

Art. 23. Un congé d'accueil est accordé au gouverneur, à sa demande, lorsqu'un enfant de moins de dix ans est recueilli dans son foyer en vue de son adoption ou de la tutelle officieuse.

Le congé est de six semaines au plus, si l'enfant accueilli n'a pas encore atteint l'âge de trois semaines. Si l'enfant a déjà atteint cet âge, le congé d'accueil est de quatre semaines au plus.

La durée maximum du congé d'accueil est doublée lorsque l'enfant accueilli est handicapé et satisfait aux conditions pour bénéficier des allocations familiales conformément à l'article 47 des lois coordonnées relatives aux allocations familiales pour travailleurs salariés ou de l'article 26 de l'arrêté royal du 8 avril 1976 établissant le régime des prestations familiales en faveur des travailleurs indépendants.

Si un seul des partenaires cohabitants est adoptant ou exerce la tutelle officieuse, celui-ci peut seul bénéficier du congé.

Art. 24. Ce congé est assimilé à une période d'activité de service.

TITRE IV. — Congé de maladie

Art. 25. § 1^{er}. Le gouverneur qui est absent pour cause de maladie, jouit d'un congé de maladie.

§ 2. Ce congé de maladie est assimilé à une période d'activité de service.

Art. 26. § 1^{er}. Le congé de maladie est accordé pour la durée de l'absence lorsqu'il est provoqué par :

- 1° un accident de travail;
- 2° un accident survenu sur le chemin du travail;
- 3° une maladie professionnelle.

§ 2. Lorsque son absence est due aux raisons visées au § 1^{er}, ou à un accident provoqué par la faute d'un tiers, le gouverneur ne perçoit son traitement qu'à titre d'avance, versée sur l'indemnité due par le tiers et récupérable à charge de ce dernier.

Dans ce cas, la Région flamande est subrogée de plein droit dans les droits, actions et voies de droit que l'intéressé pourrait faire valoir contre l'auteur de l'accident et ce jusqu'à concurrence du traitement.

Le Ministre des Affaires intérieures prend la décision juridique concernant la reconnaissance d'accidents de travail et d'accidents survenus sur le chemin du travail.

Il prend également la décision juridique sur l'octroi d'une indemnité en cas d'accident de travail, d'accident survenu sur le chemin du travail et de maladies professionnelles dans le secteur public.

TITRE V. — Congés pour interruption de carrière

Art. 27. Le gouverneur a droit aux suivantes formes d'interruption de carrière, pour la prestation de soins palliatifs, d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave et le congé parental.

CHAPITRE I^{er}. — Congé pour soins palliatifs

Art. 28. § 1^{er}. La durée de l'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs s'élève à un mois par patient, une fois renouvelable d'un mois.

§ 2. Par "soins palliatifs" il faut entendre : chaque forme d'assistance et notamment d'assistance médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins fournis à des personnes souffrant d'une maladie incurable et se trouvant en phase terminale.

Art. 29. Le gouverneur qui sollicite une interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs, en informe par écrit le Ministre flamand des Affaires intérieures. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin de soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le gouverneur s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'attestation ne mentionne pas l'identité du patient.

Art. 30. L'interruption de carrière pour la prestation de soins palliatifs peut prendre cours à un autre jour que le premier jour du mois.

CHAPITRE II. — Assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave

Art. 31. § 1^{er}. La durée maximale de l'interruption à temps plein de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 12 mois par malade et la durée maximale de l'interruption à mi-temps de la carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave est de 24 mois par malade.

La durée maximale de 12 ou de 24 mois est toutefois réduite de la durée des interruptions respectivement à temps plein ou à mi-temps de la carrière dont le gouverneur a déjà bénéficié pour fournir une assistance ou dispenser des soins au même malade.

§ 2. Le gouverneur peut prendre l'interruption de carrière pour assistance ou prestation de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave par des périodes consécutives ou non d'un à trois mois.

§ 3. Par "maladie grave", il faut entendre toute maladie ou intervention médicale considérée comme telle par le médecin traitant dont le processus de guérison nécessite à son avis toute forme d'assistance sociale, familiale ou affective ou de prestation de soins.

§ 4. Par "membre du ménage", il faut entendre toute personne cohabitant avec le gouverneur.

Par "membre de la famille", il faut entendre tout parent ou allié jusqu'au deuxième degré.

Art. 32. Le gouverneur qui interrompt sa carrière pour assister ou soigner un membre du ménage ou de la famille qui souffre d'une maladie grave, le communique par écrit au Ministre des Affaires intérieures. A cette communication, il joint le formulaire de demande d'allocation d'interruption et une attestation du médecin traitant de la personne ayant besoin de l'assistance ou des soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le gouverneur s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'attestation ne mentionne pas l'identité du patient.

Art. 33. L'interruption de carrière pour la prestation d'assistance ou de soins à un membre du ménage ou de la famille souffrant d'une maladie grave peut prendre cours à n'importe quel jour du mois.

CHAPITRE III. — Congé parental

Art. 34. § 1^{er}. La durée du congé parental sous forme d'interruption à temps plein de la carrière s'élève à trois mois, et du congé parental sous forme d'interruption à mi-temps de la carrière à six mois.

§ 2. En cas de naissance, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris par le commissaire d'arrondissement avant que l'enfant n'ait atteint l'âge de quatre ans.

En cas d'adoption, le congé parental sous forme d'interruption de carrière doit être pris par le gouverneur dans un délai de quatre ans à compter de l'inscription de l'enfant comme membre du ménage dans le registre de la population ou dans le registre des étrangers de la commune où le gouverneur a sa résidence, et ce avant que l'enfant n'atteigne l'âge de 8 ans.

Au cas où l'enfant serait atteint d'une incapacité physique ou mentale de 66 % au moins au sens du régime des allocations familiales, le droit à un congé parental est accordé au gouverneur jusqu'à ce que l'enfant atteigne l'âge de 8 ans.

§ 3. Le gouverneur ayant déjà bénéficié pour le même enfant d'un congé parental sous la même forme ou sous une autre forme en tant que fonctionnaire ou agent contractuel du même ou d'un autre employeur, ne peut plus obtenir un congé parental sous forme d'interruption de carrière pour cet enfant.

Art. 35. Le gouverneur peut prendre le congé parental sous forme d'interruption de carrière immédiatement après le congé de maternité, le congé de paternité ou le congé d'accueil.

Art. 36. Le gouverneur masculin n'a droit à un congé parental sous forme d'interruption de carrière que s'il existe un lien de descendance directe entre lui et l'enfant ou s'il s'agit d'un enfant adopté par lui.

CHAPITRE IV. — Allocations de carrière

Art. 37. Si le gouverneur ou l'adjoint du gouverneur n'a pas droit aux allocations d'interruption par suite d'une décision du directeur du bureau de chômage compétent pour le ressort où il réside, ou renonce à ces allocations, l'interruption de carrière est transformée en période de non-activité sans préjudice des exceptions définies par les autorités fédérales.

TITRE VI. — Congés de circonstance

Art. 38. § 1^{er}. Le gouverneur a droit à des congés de circonstance à l'occasion des événements et dans les limites indiqués ci-après :

3° mariage du gouverneur et déclaration de cohabitation légale par le gouverneur : 4 jours ouvrables

4° accouchement de l'épouse du gouverneur ou de la personne avec laquelle il vit maritalement : 4 jours ouvrables

5° décès de l'époux/épouse, de la personne avec laquelle il vit maritalement, d'un parent ou allié au premier degré du gouverneur, de son époux/épouse ou du partenaire cohabitant : 4 jours ouvrables

6° mariage d'un enfant du gouverneur, de l'époux(se) ou du partenaire cohabitant : 2 jours ouvrables

7° décès d'un parent ou allié du gouverneur ou du partenaire cohabitant à quelque degré que ce soit habitant sous le même toit que le gouverneur : 2 jours ouvrables

8° décès d'un parent ou allié du gouverneur ou du partenaire cohabitant au deuxième degré, un arrière-grand-parent ou un arrière-petit-enfant n'habitant pas sous le même toit que le gouverneur : 1 jour ouvrable

9° mariage d'un parent ou allié au premier degré, qui n'est pas un enfant, ou au deuxième degré du gouverneur, de l'époux(se) ou du partenaire avec lequel il vit maritalement : le jour du mariage.

§ 2. Le congé de circonstances est assimilé à une activité de service.

PARTIE V. — DEMISSION VOLONTAIRE ET MISE A LA RETRAITE DU GOUVERNEUR

Art. 39. Le gouverneur peut introduire volontairement sa démission.

Il en avise le Ministre des Affaires intérieures par lettre recommandée.

Art. 40. La démission devient définitive lorsque le Gouvernement flamand l'accepte.

Art. 41. Le gouverneur prend sa retraite lorsqu'il atteint l'âge de 65 ans.

PARTIE VI. — STATUT PECUNIAIRE**TITRE I^{er}. — Régime des rémunérations****CHAPITRE 1^{er}. — Le traitement**

Art. 42. Le traitement annuel du gouverneur, dénommé ci-après traitement, est fixé à 72.400 euros.

CHAPITRE II. — Paiement du traitement

Art. 43. § 1^{er}. Le traitement mensuel est égal à 1/12 du traitement annuel.

§ 2. Lorsque le gouverneur est admis à la retraite ou est décédé, le traitement du mois en cours est payé entièrement à l'intéressé ou à ses ayants droit selon le cas.

§ 3. Le traitement est payé à terme échu, étant entendu que le compte du gouverneur est crédité au plus tard le dernier jour ouvrable du mois. Le traitement du mois de décembre est versé au compte du gouverneur au plus tard le premier jour ouvrable du mois de janvier. Le traitement est payé par voie de virement.

Art. 44. Le traitement mensuel suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation, conformément aux dispositions prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public, modifiée par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982 et sans préjudice de l'article 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 en exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Le traitement mensuel à 100 % est rattaché à l'indice-pivot 138,01 (102,02).

CHAPITRE III. — Calcul du traitement en cas de prestations à temps partiel

Art. 45. Lorsque le traitement mensuel n'est pas redevable en entier, le montant du traitement mensuel est calculé suivant la formule suivante :

$$M = \frac{VW}{PW} VW \times n \% \times NM$$

Dans cette formule :

M = le traitement mensuel à payer (100 %)

VW = le nombre de jours de travail pour lesquels le paiement est dû

PW = le nombre de jours de travail à prester

n% = le pourcentage des prestations fournies par le gouverneur

NM = le traitement mensuel normal (100 %) = le traitement annuel/12 (pour des prestations complètes)

TITRE II. — Allocations**CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales et définitions**

Art. 46. Sauf stipulations contraires, l'allocation n'est pas due :

- s'il n'est pas payé de traitement;
- lors d'une absence de plus de 35 jours ouvrables.

Art. 47. Le fait qu'un gouverneur siège au sein de jurys, comités, conseils ou commissions relevant du Ministère de la Communauté flamande, ne donne pas lieu à l'octroi d'une allocation spéciale.

Art. 48. Les montants dus comme allocations sont payés arrondis à l'eurocent supérieur.

CHAPITRE II. — *Pécule de vacances et allocation de fin d'année*

Art. 49. § 1^{er}. Le gouverneur bénéficie d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année attribués comme stipulé ci-après.

§ 2. Le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont un pourcentage du traitement brut.

§ 3. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° traitement brut : le traitement annuel indexé;

2° traitement mensuel brut : le traitement brut divisé par 12.

§ 4. Lorsque le gouverneur n'a fourni des prestations complètes que pendant une partie de la période de référence, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont réduits au prorata du traitement brut gagné par rapport au traitement brut en cas de prestations complètes pour la période de référence complète.

§ 5. En cas de cessation prématurée de l'emploi, le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont calculés sur la base du traitement brut pour prestations complètes du dernier mois d'emploi, et le pécule de vacances et l'allocation de fin d'année sont payés au cours du mois suivant la cessation de l'emploi.

Art. 50. § 1^{er}. Pour le calcul du pécule de vacances, on entend par "période de référence" l'année calendaire qui précède l'année de vacances.

§ 2. Le pécule de vacances s'élève à 92% du traitement mensuel brut du mois d'avril de l'année de vacances. Le pécule de vacances est payé au cours du mois de mai de l'année de vacances.

§ 3. Le pécule de vacances est soumis à une retenue de 13,07 % à concurrence de 85 % du traitement mensuel brut. Lorsque le pécule de vacances est plafonné à 85 % du traitement mensuel brut, la retenue de 13,07 % se fait sur le montant complet.

Art. 51. § 1^{er}. Pour le calcul de l'allocation de fin d'année, on entend par "période de référence" la période du 1^{er} janvier au 30 septembre inclus.

§ 2. L'allocation de fin d'année s'élève à 50 % du traitement mensuel brut du mois de novembre.

§ 3. L'allocation de fin d'année est payée au cours du mois de décembre de l'année en question.

TITRE III. — IndemnitésCHAPITRE I^{er}. — *Dispositions générales et définitions*

Art. 52. Il est accordé une indemnité au gouverneur qui est astreint à supporter des charges réelles qui ne peuvent être considérées comme normales et inhérentes à la fonction.

Art. 53. Lorsque la situation qui donne lieu à l'octroi d'une indemnité est susceptible de se reproduire, le montant de cette indemnité peut être établi forfaitairement.

Art. 54. L'interruption de l'exercice de la fonction à laquelle une indemnité forfaitaire est attachée, entraîne pour le gouverneur la suspension du paiement de ladite indemnité, dans la mesure où les charges ne sont plus supportées.

Art. 55. Les indemnités sont fixées sans préjudice des dispositions relatives au contrôle administratif et au contrôle budgétaire.

Art. 56. Les montants dus comme allocations sont payés arrondis à l'eurocent supérieur.

CHAPITRE II. — *Indemnité pour frais funéraires*

Art. 57. En cas de décès du gouverneur, il est liquidé au profit de son conjoint non divorcé, ni séparé de corps ou, à son défaut, de ses héritiers en ligne directe, en compensation des frais funéraires, une indemnité. Celle-ci correspond au montant mensuel de la dernière rémunération brute d'activité du gouverneur.

Le montant de l'indemnité ne peut dépasser un douzième du montant fixé en application de l'article 39, premier, troisième et quatrième alinéas de la loi sur les accidents du travail du 10 avril 1971.

Art. 58. A défaut des ayants droit visés à l'article 57, l'indemnité peut être liquidée au profit de toute personne physique ou morale qui justifie avoir payé les frais funéraires. Dans ce cas l'indemnité est équivalente aux frais réellement exposés, sans qu'elle puisse cependant excéder la somme précitée fixée en faveur du conjoint ou des héritiers en ligne directe.

Art. 59. Cette indemnité ne peut être cumulée avec des indemnités analogues accordées en vertu d'autres dispositions qu'à concurrence du montant visé à l'article 57.

CHAPITRE III. — *Indemnité de représentation*

Art. 60. Le gouverneur bénéficie d'une indemnité forfaitaire pour frais de représentation pendant les périodes d'activité à concurrence de 3.718,41 euros par an.

Cette indemnité est une intervention forfaitaire pour la couverture de tous les frais résultant du caractère représentatif de la fonction.

Cette indemnité est payée mensuellement, en douzièmes et à terme échu, lorsque le gouverneur est en service actif.

CHAPITRE IV. — *Indemnité de résidence*

Art. 61. Pour l'exercice de sa mission, le gouverneur dispose d'une résidence officielle

Les dispositions de l'arrêté royal du 10 avril 1995 relatif à l'indemnité forfaitaire de résidence accordée à certains commissaires du Gouvernement fédéral, tel que modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001, restent d'application aux gouverneurs.

Cette indemnité est indexée de la même manière que le traitement.

PARTIE VII. — DISPOSITIONS ABROGATOIRES, TRANSITOIRES ET FINALES

Art. 62. Sont abrogés pour la Région flamande :

- l'arrêté royal du 10 décembre 1970 relatif à l'indemnité forfaitaire pour frais de représentation des gouverneurs de province, tel que modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001;

- l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 décembre 2003 relatif à l'octroi d'un pécule de vacances et d'une allocation de fin d'année aux gouverneurs de province, aux commissaires d'arrondissement et aux receveurs régionaux, pour ce qui concerne les dispositions relatives aux gouverneurs de province et à l'adjoint du gouverneur.

Art. 63. Jusqu'au 31 décembre 2004, les gouverneurs de province continuent à bénéficier l'échelle de traitement qu'ils avaient conformément à l'arrêté royal du 3 mai 1999 fixant les échelles de traitement des grades particuliers et des fonctions spécifiques du Ministère de l'Intérieur, modifié par l'arrêté royal du 4 décembre 2001, pour ce qui concerne les dispositions relatives au gouverneur et à l'adjoint du gouverneur.

Art. 64. Le gouverneur qui, au 31 décembre 2003, bénéficiait d'un régime de logement autre que celui visé à l'article 61 du présent arrêté, peut continuer à en bénéficier.

Art. 65. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} mars 2004, à l'exception des articles 41 et 42, qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2005.

Art. 66. Le Ministre flamand ayant les Affaires intérieures dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 5 mars 2004.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
B. SOMERS

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Culture, de la Jeunesse et de la Fonction publique,
P. VAN GREMBERGEN

Annexe 1^{re} à l'arrêté du Gouvernement flamand fixant le statut des gouverneurs de province
et de l'adjoint du gouverneur de la province du Brabant flamand

Dossier personnel

Le dossier personnel des gouverneurs de province et de l'adjoint du gouverneur de la province du Brabant flamand comprend les suivantes pièces administratives.

Ces pièces administratives concernent :

a) le recrutement :

- déclaration de nationalité
- acte de naissance
- attestation de bonne vie et mœurs
- attestation de milice

b) la nomination

- l'arrêté de nomination
- procès-verbal de la prestation de serment

c) congés

- formulaires relatifs aux accidents du travail
- correspondance portant sur les congés