

FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE

N. 2004 — 503

[C — 2003/00914]

3 FEBRUARI 2004. — Koninklijk besluit tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

Tijdens de Europese Raad van Nice in december 2000 werd de rol van Brussel als Europese Hoofdstad reeds bevestigd en binnenkort zullen trouwens alle vergaderingen van de Europese Raad in Brussel worden georganiseerd.

In dat verband zal Brussel, om de stad leefbaar te houden, dus een aanzienlijke inspanning moeten leveren op het vlak van de veiligheid.

Om in staat te zijn die rol van Europese hoofdstad ten volle te kunnen opnemen en tevens de veiligheid en de leefbaarheid van de stad te kunnen waarborgen, is het van belang dat de personeelscapaciteit van de zes Brusselse politiezones beantwoordt aan die uitdagingen.

De zes Brusselse politiezones kennen evenwel sinds lange tijd een groot rekruteringsprobleem, wat door diverse factoren te verklaren valt. Enerzijds moet het personeel dat wordt benoemd in de Brusselse politiezones tweetalig zijn (onder voorbehoud van de overgangspe-riode van vijf jaar bedoeld in artikel XII.VII.31 RPPol en in artikel 69 van de gecoördineerde taalwetten). Anderzijds leidt de aantrekkelijkheid van het verwerven via mobiliteit van een betrekking in een politiezone in de provincies tot een uittocht uit de Brusselse politiezones.

Om het hoofd te bieden aan die problemen heeft de Ministerraad van 14 juni 2002 dan ook een reeks maatregelen, inzonderheid op het vlak van het statuut, voorgesteld. Het besluit dat U hierbij wordt voorgelegd betreft juist de reglementaire uitvoering van die maatregelen.

Die statutaire maatregelen zijn de volgende.

Artikel 1 betreft de mogelijkheid om, na overleg in het basisoverlegcomité, in diensten van twaalf uren te kunnen voorzien. Die bepaling strekt ertoe om een soepeler dienstorganisatie mogelijk te maken. Thans zijn immers enkel diensten van maximum tien uren mogelijk.

Artikel 2 beoogt een snellere aanwijzing van de inspecteurs van politie die hebben aangegeven in een Brusselse politiezone te willen werken. Zij zullen, zonder aan de mobiliteit te moeten deelnemen, in de betrokken zone worden benoemd zodra zij geslaagd zijn in de basisopleiding. De benoemende overheid behoudt evenwel de bevoegdheid om de kandidaat die, krachtens die regels, een voorrang bij de benoeming geniet, al dan niet te benoemen. Op dit punt werd het advies van de Raad van State dus gevolgd.

De artikelen 3 en 11 strekken ertoe om de bevordering van hulpagenten naar het basiskader aan te moedigen. Concreet houdt dit in dat de hulpagenten voortaan vanaf hun benoeming in de graad van hulpagent van politie, zullen kunnen deelnemen aan de kaderproef in het raam van de overgang naar het basiskader, terwijl zij thans daarvoor twee jaar kaderanciënniteit moeten hebben, en dat zij zullen kunnen worden toegelaten tot de selectie voor de overgang naar het basiskader op voorwaarde dat zij ten minste 2 jaar kaderanciënniteit hebben in het hulpkader, terwijl thans drie jaar is vereist. Die maatregel betreft de hulpagenten van politie van alle politiediensten. Niettemin zullen de hulpagenten van de Brusselse politiezones, gelet op hun aantal, tot de eerste potentiële begunstigen van die maatregel behoren.

De artikelen 4 en 13 strekken ertoe om aan de leden van het administratief en logistiek kader die in een Brusselse politiezone zijn benoemd, eenzelfde tweetaligheidstoelage als die voor het operationeel kader toe te kennen. De Raad van State was van oordeel dat het enkel aan de leden van het administratief en logistiek kader van de Brusselse politiezones toekennen van die toelage, strijdig is met het gelijkheidsbeginsel en met artikel 119 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus. Het verschil in verloning wordt evenwel verantwoord door drie objectieve criteria, namelijk, de verplichte tweetaligheid in hoofde van de personeelsleden die zijn aangewezen in een Brusselse politiezone, het gebrek aan administratief personeel dat aan die tweetaligheidsverplichting voldoet en het bijzonder gegeven van Brussel als Europese hoofdstad. De bedoeling van die maatregel is dus het aantrekken en het houden van gemotiveerd en bekwaam tweetalig personeel. In tegenstelling tot wat de Raad van State stelt, is het niet de bedoeling om door die maatregel, een afzonderlijk recht te creëren om de loutere reden dat een personeelslid werkzaam is bij een lokale politiedienst en niet bij de federale politie.

SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2004 — 503

[C — 2003/00914]

3 FEVRIER 2004. — Arrêté royal portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police

RAPPORT AU ROI

Sire,

Lors du Conseil européen de Nice de décembre 2000, le rôle de capitale européenne de Bruxelles a été confirmé. En effet, les Conseils européens seront bientôt tous organisés à Bruxelles.

Dans ce contexte, Bruxelles sera amenée à réaliser un effort important en matière de sécurité, de sorte que l'ensemble de la ville reste viable.

Afin d'être en mesure de jouer pleinement ce rôle de capitale européenne lors des prochains sommets tout en garantissant la sécurité et la viabilité de la ville, il importe que l'effectif des six zones de police locale bruxelloises soit à la hauteur de ces défis.

Or les six zones de police locale bruxelloises sont, depuis longtemps, confrontées à un problème majeur de recrutement, dû à divers facteurs. D'une part, le personnel nommé dans les zones de police locale bruxelloises doit être bilingue (sous réserve de la période transitoire de cinq ans visée à l'article XII.VII.31 PJPol et à l'article 69 des lois linguistiques coordonnées). D'autre part, l'attrait de la mobilité vers des zones de police de province engendre des départs des zones de police bruxelloises.

Dès lors, pour pallier ces problèmes, le Conseil des Ministres du 14 juin 2002 a proposé une série de mesures, notamment statutaires. L'arrêté qui Vous est présentement soumis consiste précisément en la concrétisation réglementaire de celles-ci.

Ces mesures statutaires sont les suivantes.

L'article 1^{er} vise à permettre l'organisation de service de douze heures après concertation au sein du comité de concertation de base. Cette disposition a pour but d'offrir une plus grande souplesse dans l'organisation du service. En effet, seuls des services de maximum dix heures sont actuellement possibles.

L'article 2 vise à accélérer l'affectation des inspecteurs de police qui ont manifesté leur intention de travailler dans une zone de police bruxelloise. En effet, ceux-ci sont nommés dans ladite zone dès la réussite à la formation de base, sans devoir participer à la mobilité. Néanmoins, l'autorité de nomination conserve le pouvoir de nommer ou de ne pas nommer le candidat qui, en vertu des règles fixées, bénéficie d'une priorité à la nomination. Sur ce point, l'avis du Conseil d'Etat a donc été suivi.

Les articles 3 et 11 visent à favoriser la promotion des agents auxiliaires de police au cadre de base. Concrètement, cela implique que les agents auxiliaires pourront dorénavant participer à l'épreuve de cadre pour accéder au cadre de base dès leur nomination dans le grade d'agent auxiliaire de police, alors qu'ils doivent actuellement compter deux années d'ancienneté de cadre, et être admis à la sélection pour l'accession au cadre de base à condition d'avoir au moins deux ans d'ancienneté dans le cadre des agents auxiliaires de police, alors que ce délai est actuellement de trois ans. Cette mesure concerne les agents auxiliaires de police de l'ensemble de la police intégrée. Néanmoins, eu égard à leur nombre important, les agents auxiliaires des zones de police bruxelloises devraient toutefois en être des bénéficiaires potentiels de premier plan.

Les articles 4 et 13 visent à accorder aux membres du cadre administratif et logistique nommés dans une zone de police locale bruxelloise une allocation de bilinguisme équivalente à celle prévue pour les membres du cadre opérationnel. Le Conseil d'Etat a estimé que l'octroi de cette allocation aux seuls membres du cadre administratif et logistique des corps de police bruxellois est contraire au principe d'égalité et à l'article 119 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux. La différence de traitement est toutefois justifiée par trois critères objectifs, à savoir, l'obligation de bilinguisme dans le chef des membres du personnel affectés à une zone de police locale bruxelloise, le manque de personnel administratif satisfaisant à cette obligation de bilinguisme et les spécificités de Bruxelles en tant que capitale européenne. L'objectif de cette mesure est donc d'attirer et de garder du personnel bilingue, motivé et compétent. Contrairement à ce qu'affirme le Conseil d'Etat, il ne s'agit pas, par cette mesure, de créer un droit distinct pour la seule raison qu'un membre du personnel est employé par un service de police locale plutôt que par la police fédérale.

De artikelen 5 tot 9, 12 en 14 betreffen de specifieke geldelijke maatregelen die zijn genomen om operationeel personeel aan te trekken voor de Brusselse politiezones en om op structurele basis de personeelsbezetting van die zones te waarborgen.

De Raad van State heeft omtrent die maatregelen opnieuw de draagwijdte van artikel 119 van de voormelde wet van 7 december 1998 opgeworpen. Die toelagen worden echter verantwoord door het feit dat de lokale politiezones van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, bij gebrek aan kandidaten, zwaar deficitair zijn wat de inspecteurs van politie betreft. De ingevoerde verschillen tussen de personeelsleden van het operationeel kader worden dus verantwoord door dat belangrijk tekort aan operationele personeelsleden in de Brusselse politiezones die belast zijn met de grote meerderheid van de ordediensten en door de wil van de verantwoordelijke overheden om aan de Brusselse politiezones de nodige middelen te geven waaronder, onder andere, een zo volledig mogelijke personeelsbezetting, om zodoende de voormelde uitdagingen te kunnen aangaan.

De artikelen 5 en 6 voeren een onderscheid in inzake de nadere regels voor de toekenning van de toelage Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Thans genieten de personeelsleden van het operationeel kader die toelage na een aanwezigheidsstermijn van één jaar in een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ingevolge de beoogde wijziging zullen de personeelsleden van het operationeel kader die zijn aangewezen in een Brusselse politiezone die toelage genieten vanaf hun aanwijzing en, bijgevolg, zonder « fideliseringsjaar », in tegenstelling tot hun collega's die bij de federale politie werken.

Artikel 7 voert een nieuwe toelage in, met name de « verbintenis-toelage », voor de leden van het basiskader die zich ertoe verbinden om vijf jaar in een bepaalde deficitaire Brusselse politiezone te blijven werken. De bedoeling van die bepaling bestaat erin om inspecteurs van politie aan te trekken voor de Brusselse politiekorpsen en om vervolgens de personeelsbezetting op peil te houden. Om die reden is er slechts een recht op die toelage indien de zone deficitair is ten aanzien van zijn personeelsformatie op het ogenblik van het aangaan van de verbintenis en blijft dit recht slechts behouden indien het betrokken personeelslid zijn verbintenis in de betrokken zone hernieuwt. De bedoeling is dus dat de personeelsformaties opgevuld worden en blijven.

Artikel 10 strekt ertoe om de termijn gedurende dewelke de aspiranten een betrekking kunnen postuleren in het raam van de mobiliteit te verlengen. De aspiranten kunnen thans deelnemen aan de mobiliteit tijdens de laatste drie maanden van hun basisopleiding. Ingevolge de beoogde aanpassing, zullen zij daaraan kunnen deelnemen vanaf de vierde maand vóór het voorziene einde van hun opleiding. Uit de praktijk blijkt immers dat de mobiliteitscycli en het einde van de basisopleiding niet steeds samenvallen. Door het verlengen van de termijn gedurende dewelke de aspiranten kunnen deelnemen aan de mobiliteit, verhoogt men hun kansen om benoemd te worden in de aangevraagde betrekking en wordt aldus vermeden dat zij ambtshalve worden aangewezen in een betrekking bij de federale politie.

Wat de inwerkingtreding van de beoogde bepalingen betreft, werd het advies van de Raad van State gevolgd en werd geen terugwerkende kracht verleend aan de artikelen 1, 2 en 10.

Tot slot vestig ik Uw aandacht, Sire, op het feit dat de noodzakelijke budgetten voor de uitvoering van de maatregelen beoogd door dit ontwerp werden voorzien en dat de vereiste juridische basis het voorwerp uitmaakt van een andere reglementaire tekst die U samen met dit ontwerp wordt voorgelegd.

Tot daar Sire de toelichtingen bij dit besluit. Wij uiten de wens dat het op een progressieve maar structurele manier kan verhelpen aan de problemen inzake het personeelsgebrek in de lokale Brusselse politiezones.

Wij hebben de eer te zijn,

Sire,
van Uwe Majesteit,
de zeer eerbiedige,
en zeer getrouwde dienaars,

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

Les articles 5 à 9, 12 et 14 concernent les mesures pécuniaires spécifiques prises pour attirer du personnel opérationnel vers des zones de police bruxelloises et stabiliser structurellement les effectifs de ces zones.

Le Conseil d'Etat a rappelé à ce sujet la portée de l'article 119 de la loi du 7 décembre 1998 précitée. Néanmoins, ces allocations se justifient par le fait que les zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale sont gravement déficitaires en inspecteurs de police, faute de candidats. Les distinctions introduites entre les membres du personnel du cadre opérationnel se justifient donc par ce déficit important en personnel opérationnel dans les zones de police bruxelloise, chargées de la grande majorité des services d'ordre, et par la volonté des autorités responsables de donner aux zones de police locale bruxelloises les moyens nécessaires dont, entre autres, un cadre du personnel aussi complet que possible, pour faire face aux défis précités.

Les articles 5 et 6 introduisent une distinction dans les modalités d'octroi de l'allocation de Région de Bruxelles-Capitale. Actuellement, les membres du personnel du cadre opérationnel bénéficient de cette allocation après un délai de présence d'un an dans un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale. Suite à la modification envisagée, les membres du personnel du cadre opérationnel affectés dans une zone de police locale bruxelloise bénéficieront de cette allocation dès leur affectation et, par conséquent, sans « année de fidélisation », contrairement à leurs collègues travaillant à la police fédérale.

L'article 7 introduit une nouvelle allocation, à savoir « l'allocation d'engagement », pour les membres du cadre de base qui s'engagent pour cinq ans dans une zone de police bruxelloise déficitaire déterminée. L'objectif de cette disposition est d'attirer des inspecteurs de police vers les corps de police bruxellois et, ensuite, de stabiliser les effectifs. Pour cette raison, le droit à l'allocation n'est ouvert que si la zone est déficitaire par rapport à son cadre du personnel au moment de l'engagement et il n'est maintenu que si le membre du personnel concerné renouvelle son engagement dans ladite zone. L'objectif est donc d'assurer que les cadres du personnel deviennent et restent complets.

L'article 10 vise à étendre le délai durant lequel les aspirants peuvent postuler un emploi dans le cadre de la mobilité. Les aspirants peuvent actuellement participer à la mobilité dans les trois derniers mois de leur formation de base. Suite à la modification envisagée, ils pourront y participer dès le quatrième mois précédant la fin prévue de leur formation. A la lumière de la pratique, il apparaît que les cycles de mobilité et de fin de formation ne coïncident pas toujours. En allongeant le délai dans lequel les aspirants peuvent participer à la mobilité, on augmente leurs chances d'être nommés dans l'emploi convoité et d'éviter ainsi d'être désignés d'office à un emploi à la police fédérale.

En ce qui concerne l'entrée en vigueur des dispositions envisagées, l'avis du Conseil d'Etat a été suivi et il n'a pas été donné d'effets rétroactifs aux articles 1^{er}, 2 et 10.

Enfin, j'attire Votre attention, Sire, sur le fait que les budgets nécessaires à la concrétisation des mesures envisagées par le présent projet ont été prévus et que la base juridique indispensable fait l'objet d'un autre texte réglementaire qui Vous est soumis concomitamment.

Voilà Sire les commentaires relatifs au présent arrêté. Nous formulons le vœu qu'il puisse remédier de manière progressive mais structurelle aux problèmes de déficits en personnel des zones de police locale bruxelloises.

Nous avons l'honneur d'être,

Sire,
de Votre Majesté,
les très respectueux
et très fidèles serviteurs,

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme L. ONKELINX

ADVIES 36.065/2

VAN DE AFDELING WETGEVING VAN DE RAAD VAN STATE

De RAAD VAN STATE, afdeling wetgeving, tweede kamer, op 31 oktober 2003 door de Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken verzocht hem, binnen een termijn van dertig dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit "tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten", heeft op 24 november 2003 het volgende advies gegeven :

Aangezien de adviesaanvraag ingediend is op basis van artikel 84, § 1, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State, zoals het is vervangen bij de wet van 2 april 2003, beperkt de afdeling Wetgeving overeenkomstig artikel 84, § 3, van de voornoemde gecoördineerde wetten haar onderzoek tot de rechtsgrond van het ontwerp, de bevoegdheid van de steller van de handeling en de te vervullen voorafgaande vormvereisten.

Wat deze drie punten betreft, geeft het ontwerp aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Voorafgaande vormvereisten

1. Krachtens de artikelen 5, 2°, en 7, 2°, van het koninklijk besluit van 16 november 1994 betreffende de administratieve en begrotingscontrole moet dit ontwerp worden voorgelegd aan de akkoordbevinding van de ministers tot wier respectieve bevoegdheid de begroting en het algemeen bestuur behoort.

De steller van het ontwerp heeft bij de adviesaanvraag een brief gevoegd waarin de Minister van Ambtenarenzaken meedeelt dat hij en de Minister van Begroting met het ontwerp akkoord gaan mits rekening wordt gehouden met een reeks opmerkingen.

In het ontwerp is kennelijk niet met alle aldus gemaakte opmerkingen rekening gehouden.

In die omstandigheden kan het voormelde vormvereiste niet geacht worden op geldige wijze vervuld te zijn.

2. Zoals uit de brief met de adviesaanvraag blijkt, is dit ontwerp tegelijkertijd aan de Raad van State en aan de adviesraad van burgemeesters ter fine van advies voorgelegd. Aangezien het advies van de adviesraad van burgemeesters vereist is krachtens artikel 8 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, mag het ontworpen besluit niet worden aangenomen zolang dat advies niet gegeven is of zolang de termijn waarbinnen advies moet worden uitgebracht, niet verstreken is.

3. Er wordt aan herinnerd dat, wanneer het ontwerp ten gevolge van het vervullen van die vormvereisten nog wijzigingen mocht ondergaan, die wijzigingen alsnog om advies aan de afdeling Wetgeving moeten worden voorgelegd.

Rechtsgrond

Dispositief

Artikel 2

De benoeming van de personeelsleden van de lokale politie wordt geregeld in de artikelen 53 tot 56 van de voormelde wet van 7 december 1998.

Die regels verschillen naargelang het gaat om de benoeming van hogere officieren van de lokale politie, die krachtens artikel 53 van de wet door de Koning worden benoemd op gemotiveerde voordracht van de gemeenteraad of van de politieraad, om de benoeming van andere officieren, die door de gemeenteraad of door de politieraad worden benoemd volgens de nadere regels bepaald in of krachtens de artikelen 54 en 55 van de wet, of om de benoeming van andere personeelsleden van de lokale politie, in verband met wie in artikel 56 van de wet het volgende wordt bepaald :

« De gemeenteraad of de politieraad benoemt of werft de andere leden van de lokale politie aan, volgens de voorwaarden en nadere regels vastgesteld door de Koning ».

AVIS 36.065/2

DE LA SECTION DE LEGISLATION DU CONSEIL D'ETAT

Le CONSEIL D'ETAT, section de législation, deuxième chambre, saisi par le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur, le 31 octobre 2003, d'une demande d'avis, dans un délai de trente jours, sur un projet d'arrêté royal "portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police", a donné le 24 novembre 2003 l'avis suivant :

Comme la demande d'avis est introduite sur la base de l'article 84, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, tel qu'il est remplacé par la loi du 2 avril 2003, la section de législation limite son examen au fondement juridique du projet, à la compétence de l'auteur de l'acte ainsi qu'à l'accomplissement des formalités préalables, conformément à l'article 84, § 3, des lois coordonnées précitées.

Sur ces trois points, le projet appelle les observations ci-après.

Formalités préalables

1. En vertu des articles 5, 2°, et 7, 2°, de l'arrêté royal du 16 novembre 1994 relatif au contrôle administratif et budgétaire, le présent projet doit être soumis à l'accord des Ministres qui ont respectivement le budget et l'administration générale dans leurs attributions.

L'auteur du projet a joint à la demande d'avis une lettre dans laquelle le Ministre de la Fonction publique communique son accord, ainsi que celui du Ministre du Budget, pour autant qu'il soit tenu compte d'une série d'observations.

Le projet n'a manifestement pas tenu compte de toutes les observations ainsi formulées.

Dans ces conditions, la formalité précitée ne peut être considérée comme valablement accomplie.

2. Ainsi que l'indique la lettre de saisine, l'avis du Conseil consultatif des bourgmestres a été demandé concomitamment à la présente demande d'avis. Cet avis étant requis par l'article 8 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, le projet ne pourra être adopté avant que cet avis ne soit donné ou que le délai pour ce faire ne soit écoulé.

3. Il est rappelé que si à la suite de l'accomplissement de ces formalités, le projet devait encore subir des modifications, celles-ci devraient être soumises à l'avis de la section de législation.

Fondement juridique

Dispositif

Article 2

La nomination des membres du personnel de la police locale fait l'objet des articles 53 à 56 de la loi du 7 décembre 1998, précitée.

Ces règles diffèrent selon que les nominations concernent les officiers supérieurs de la police locale, qui sont nommés par le Roi sur présentation motivée du conseil communal ou du conseil de police en vertu de l'article 53 de la loi, les officiers non-supérieurs, qui sont nommés par le conseil communal ou le conseil de police selon les modalités déterminées par ou en vertu des articles 54 et 55 de la loi, ou les autres membres de la police locale, pour lesquels l'article 56 de la loi prévoit que :

« ... le conseil communal ou le conseil de police nomme ou recrute les autres membres de la police locale, selon les conditions et modalités déterminées par le Roi ».

In de wet wordt dus een duidelijk onderscheid gemaakt tussen de hogere officieren van de lokale politie, die door de Koning worden benoemd op gemotiveerde voordracht van de gemeenteraad of van de politieraad, en de overige leden van de lokale politie, die door de gemeenteraad of door de politieraad worden benoemd.

Dat onderscheid zou volstrekt doelloos zijn als de Koning voor de betrekkingen waarvoor de gemeenteraad of de politieraad krachtens de wet de benoemende overheid zijn, kon bepalen dat de benoemingen ambtshalve geschieden door de loutere toepassing van de regels die Hij vaststelt.

Doordat in het ontworpen artikel VI.II.3bis wordt bepaald dat de kandidaat aspirant-inspecteur van politie die in het raam van de aanwerving de voorkeur heeft geuit om te worden aangewezen in één van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarvan de personeelsbezetting deficitair is, "in die zone (wordt) benoemd... zodra hij geslaagd is (voor) de basisopleiding" en dat wanneer zulks het geval is met verscheidene kandidaten "de laureaten bepaald (worden) in functie van hun rangschikking op het einde van de basisopleiding", houdt het ontwerp een schending in van artikel 56 van de wet.

De wet belet de Koning niet regels voor de benoeming vast te stellen waardoor onder de kandidaten een rangschikking wordt opgemaakt en waarbij de gemeenteraad verplicht wordt die rangschikking te volgen. De gemeenteraad of de politieraad moet evenwel op zijn minst bevoegd blijven te beslissen om al dan niet over te gaan tot het benoemen van de kandidaat die krachtens de vastgestelde regels voorrang geniet bij de benoeming.

Artikel 4

Doordat de toelage waarin [die bepalingen] voorzien, bedoeld is als vergoeding voor de kennis van een tweede taal die nuttig is voor de dienst waaraan het personeelslid verbonden is, is op het eerste gezicht niet duidelijk om welke redenen die toelage alleen zou worden toegekend aan de leden van het administratief en logistiek kader die behoren tot de politiezones van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Bij ontstentenis van redelijke verantwoording kan dan ook niet worden uitgesloten dat die verschillende behandeling overkomt als zijnde strijdig met het gelijkheidsbeginsel.

Die verschillende behandeling zou ook strijdig kunnen worden verklaard met artikel 119 van de voormelde wet van 7 december 1998 doordat, onder de personeelsleden van het administratief en logistiek kader die in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest prestaties verrichten, de tweetaligheidstoelage alleen zou worden toegekend aan degenen die bij de lokale politie werken en niet aan degenen die bij de federale politie werken.

Het artikel 119 in kwestie luidt immers als volgt :

« Het statuut is voor alle politieambtenaren gelijk, ongeacht of zij tot de federale politie of tot de lokale politie behoren. Hetzelfde geldt, per categorie, voor de hulpagenten van politie en het personeel van het administratief en logistiek kader. »

Tijdens de parlementaire voorbereiding is benadrukt dat het principe naar luid waarvan alle leden van de politiediensten hetzelfde statuut dienden te hebben van wezenlijk belang was voor de inplaatsstelling van een geïntegreerde politie waarin personeelsleden van twee niveaus zouden moeten samenwerken en teneinde mobiliteit tussen lokale politiediensten onderling en tussen lokale politiediensten en de federale politie mogelijk te maken (1).

Artikel 119 staat er uiteraard niet aan in de weg dat het statuut voorziet in bijzondere regels voor welbepaalde categorieën personeelsleden. Die bepaling zou evenwel volstrekt doelloos zijn als ze in die zin zou worden geïnterpreteerd dat ze er niet aan in de weg zou staan dat een persoon andere rechten en verplichtingen kan hebben om de loutere reden dat hij werkzaam is bij een lokale politiedienst en niet bij de federale politie of omgekeerd.

(1) Gedr. St. Kamer, nr. 1676/1 - 97/98, blz. 69 en nr. 1676/8 - 97/98, blz. 39.

La loi fait donc clairement une distinction entre les officiers supérieurs de la police locale, qui sont nommés par le Roi sur présentation motivée du conseil communal ou du conseil de police, et les autres membres de la police locale qui sont nommés par le conseil communal ou le conseil de police.

Cette distinction serait dépourvue de tout effet utile si, pour les emplois pour lesquels la loi accorde un pouvoir au conseil communal ou au conseil de police, le Roi pouvait prévoir que les nominations sont effectuées d'office par la seule application des règles qu'il établit.

En prévoyant à l'article VI.II.3bis, en projet, que le candidat aspirant inspecteur de police qui, lors du recrutement, a exprimé le choix d'être affecté dans une des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale dont les effectifs sont déficitaires, "est nommé dans ladite zone dès sa réussite à la formation de base", et que si plusieurs candidats sont dans cette situation, "le classement établi à l'issue de la formation de base détermine les lauréats", le projet méconnaît l'article 56 de la loi.

Celle-ci n'empêche pas le Roi de fixer des règles de nomination établissant un classement entre les candidats et imposant au conseil communal de respecter ce classement. Mais le conseil communal ou de police doit à tout le moins garder le pouvoir de décider de nommer ou de ne pas nommer le candidat, qui, en vertu des règles fixées, bénéficie d'une priorité à la nomination.

Article 4

Dans la mesure où l'allocation prévue par ces dispositions vise à rémunérer la connaissance d'une seconde langue utile au service dans lequel l'agent est affecté, les raisons pour lesquelles cette allocation ne serait attribuée qu'aux seuls membres des corps administratifs et logistiques relevant des zones de police de la Région de Bruxelles-Capitale n'apparaissent pas à première vue.

Il n'est dès lors pas exclu que, faute de justification raisonnable, cette différence de traitement apparaisse comme contraire au principe d'égalité.

Elle pourrait également être déclarée contraire à l'article 119 de la loi du 7 décembre 1998, précitée, dans la mesure où, en ce qui concerne les membres du personnel administratif et logistique effectuant leurs services dans la Région de Bruxelles-Capitale, l'allocation de bilinguisme ne serait attribuée qu'à ceux qui sont employés par la police locale, et non à ceux qui le sont par la police fédérale.

Cet article 119 dispose en effet :

« Le statut est le même pour tous les fonctionnaires de police, qu'ils appartiennent à la police fédérale ou à la police locale. La même règle vaut, par catégorie, pour les agents auxiliaires de police et pour le personnel du cadre administratif et logistique. »

Au cours des travaux préparatoires, il a été souligné que l'affirmation du principe selon lequel les membres des services de police devaient avoir le même statut était indispensable à la mise en place d'une police intégrée dans laquelle des personnes des deux niveaux devraient travailler ensemble et afin de garantir la mobilité entre polices locales et entre celles-ci et la police fédérale (1).

L'article 119 ne s'oppose évidemment pas à ce que le statut établisse des règles particulières à des catégories déterminées de membres du personnel. Cette disposition serait toutefois dépourvue de tout effet utile si elle devait être interprétée comme ne s'opposant pas à ce qu'une personne puisse avoir des droits et des obligations distincts pour la seule raison qu'elle est employée par un service de police locale plutôt que par la police fédérale ou inversement.

(1) Doc. parl., Chambre, n° 1676/1 - 97/98, p. 69 et n° 1676/8 - 97/98, p. 39.

Artikelen 5 tot 8

Terwijl artikel XI.III.28 RPPol, dat deel uitmaakt van een hoofdstuk V, met als opschrift "De toelage «Brussels Hoofdstedelijk Gewest»", voorziet in de toekenning van een jaarlijkse toelage aan de personeelsleden die aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (een toelage waarvan het bedrag varieert naargelang van de aanwezigheidsperiode - zie bijlage 7 bij RPPol), strekken de artikelen 5 tot 8 van het ontwerpbesluit ertoe in die regeling drie wijzigingen aan te brengen :

1° de werkingsfeer van artikel XI.III.28 RPPol wordt beperkt tot alleen de federale politie (zie tabel 1 van de ontworpen bijlage 7 bij RPPol);

2° bij het ontworpen artikel XI.III.28bis RPPol wordt het recht op diezelfde toelage behouden voor de personeelsleden van het operationeel kader die aangewezen zijn voor een betrekking in een van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en wordt tegelijk bepaald dat die toelage vanaf het eerste jaar wordt toegekend (zie tabel 2 van de ontworpen bijlage 7 bij RPPol);

3° in het ontworpen artikel XI.III.28ter RPPol wordt bepaald dat alleen aan de inspecteurs van politie, benoemd in een korps van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarvan de personeelsbezetting "deficitair" is ten aanzien van de personeelsformatie van de zone, een nieuwe jaarlijkse toelage wordt toegekend (zie kolom 7 van tabel 2 van de ontworpen bijlage 7 bij RPPol) die vanaf de aanwerving verschuldigd is en gecumuleerd kan worden met die waarin het ontworpen artikel XI.III.28bis RPPol voorziet. Die aanvullende toelage kan evenwel alleen worden toegekend wanneer de betrokkene zich er schriftelijk toe verbindt een aanwezigheidsstermijn van vijf jaar in die politiezone na te komen. Die verbintenis kan bovendien worden vernieuwd.

Zoals in verband met artikel 4 is opgemerkt, staat artikel 119 van de voormelde wet van 7 december 1998 er evenwel aan in de weg dat een persoon andere rechten en verplichtingen zou hebben om de loutere reden dat hij werkzaam is bij een lokale politiedienst en niet bij de federale politie of omgekeerd. De artikelen 5 tot 8 lijken dan ook strijdig met het voormelde artikel 119, aangezien daarbij een verschil qua statuut wordt ingesteld tussen politieambtenaren die werkzaam zijn op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en zulks naargelang van het niveau, het federale of het lokale, waartoe ze behoren.

Volgens de gemachtigde ambtenaar zijn de toelagen waarin het ontwerp voorziet gerechtvaardigd doordat er in de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bij gebrek aan kandidaten een grote onderbezetting is wat de inspecteurs van politie betreft. Deze situatie zou zich alleen voordoen in de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en zou voldoende grond opleveren om inzonderheid een extra toelage toe te kennen aan alleen de inspecteurs van die zones, voorzover zij zich ertoe verbinden daar vijf jaar te blijven werken.

De toelage waarin het ontworpen artikel XI.III.28ter voorziet, zou alleen betaald worden aan de inspecteurs van de Brusselse zones van lokale politie "waarvan de personeelsbezetting deficitair (zou zijn) ten aanzien van de personeelsformatie van de zone". Het begrip "politiezone met deficitaire personeelsbezetting" is evenwel niet duidelijk. Een benoeming is immers in principe het gevolg van een vacante betrekking in de personeelsformatie : een zone die aanwerft, zou dus in principe altijd "een deficitaire personeelsbezetting" hebben. Dat criterium zou dus praktisch niet werkbaar zijn.

Bovendien wordt, wat betreft de toelage waarin artikel XI.III.28bis voorziet, bepaald dat deze wordt toegekend aan de personeelsleden van het operationeel kader die aangewezen zijn voor een betrekking in één van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Er staat evenwel niet dat die zone deficitair moet zijn.

Om de bedoeling van de steller van het ontwerp beter weer te geven en daarbij zowel het gelijkheidsbeginsel in acht te nemen als het beginsel dat er slechts één statuut mag zijn zoals dat voorgeschreven is in artikel 119 van de genoemde wet van 7 december 1998, dient bijgevolg :

- enerzijds, het begrip "deficitaire" zone van lokale politie gedefinieerd te worden aan de hand van criteria die een verschil in behandeling ten aanzien van de genoemde beginselen kunnen rechtvaardigen;

Articles 5 à 8

Alors que l'article XI.III. 28 PJPol, inséré dans un chapitre V intitulé "De l'allocation « Région Bruxelles-Capitale »", prévoit l'octroi d'une allocation annuelle aux membres du personnel affectés à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale (allocation dont le montant varie en fonction du temps de présence - voir annexe 7 PJPol), les articles 5 à 8 du projet d'arrêté tendent à apporter trois modifications à ce système :

1° le champ d'application de l'article XI.III. 28 PJPol est restreint de manière à ne plus viser que la police fédérale (voir le tableau 1 de l'annexe 7 PJPol, en projet);

2° l'article XI.III. 28bis PJPol, en projet, maintient le droit à cette même allocation pour les membres du personnel du cadre opérationnel affectés à un emploi dans une des zones de la police locale de la Région de Bruxelles-Capitale, tout en prévoyant que cette allocation est octroyée dès la première année (voir le tableau 2 de l'annexe 7 PJPol, en projet);

3° l'article XI.III. 28ter, PJPol, en projet, prévoit l'octroi aux seuls inspecteurs de police qui sont nommés dans un corps de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale dont les effectifs sont "déficitaires" par rapport au cadre du personnel de la zone d'une nouvelle allocation annuelle (voir la colonne 7 du tableau 2 de l'annexe 7 PJPol, en projet) qui est due dès l'engagement et qui peut être cumulée avec celle prévue par l'article XI.III. 28bis PJPol, en projet. L'octroi de cette allocation complémentaire est cependant subordonné à un engagement écrit de l'intéressé de respecter un temps de présence de cinq ans dans cette zone de police. Cet engagement est, par ailleurs, renouvelable.

Comme il vient cependant d'être observé à propos de l'article 4, l'article 119 de la loi du 7 décembre 1998, précitée, s'oppose à ce qu'une personne puisse avoir des droits et des obligations distincts pour la seule raison qu'elle est employée par un service de police locale plutôt que par la police fédérale ou inversement. Les articles 5 à 8 paraissent donc contraires à l'article 119, précité, dès lors qu'ils instaurent une différence de statut entre fonctionnaires de police employés sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale et ce, en fonction du niveau, fédéral ou local, auquel ils appartiennent.

Selon le fonctionnaire délégué, les allocations prévues par le projet se justifient par le fait que les zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale sont gravement déficitaires en inspecteurs de police, faute de candidats. Cette situation serait propre aux zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale et justifierait, notamment, qu'une allocation supplémentaire soit octroyée aux seuls inspecteurs de ces zones et pour autant qu'ils s'engagent à y rester cinq ans.

L'allocation prévue par l'article XI.III.28ter, en projet, ne serait effectivement payée qu'aux inspecteurs des zones de police locale bruxelloises "dont les effectifs (seraient) déficitaires par rapport au cadre du personnel de la zone". Toutefois une telle notion de "zone de police déficitaire" n'est pas claire. Une nomination résulte, en effet, en principe d'une place vacante au cadre : la zone qui procède à un recrutement serait donc toujours en principe "déficitaire". Le critère serait donc pratiquement inopérant.

En outre, en ce qui concerne l'allocation prévue par l'article XI.III.28bis, il est prévu de l'octroyer aux membres du personnel du cadre opérationnel affectés à un emploi dans une des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale. Il n'est toutefois pas requis que la zone en question soit déficitaire.

Afin de mieux rencontrer l'intention de l'auteur du projet tout en respectant tant le principe d'égalité que le principe de l'obligation de statut unique telle que celle-ci est formulée par l'article 119 de la loi du 7 décembre 1998, précitée, il convient donc :

- d'une part, de définir, selon des critères susceptibles de justifier une différence de traitement au regard des principes précités, la notion de zone de police locale "déficitaire";

- anderzijds, dat begrip ook gehanteerd te worden wat betreft de toelage waarvan sprake in het ontworpen artikel XI.III.28bis, met dit gevolg dat voor de personeelsleden van het operationeel kader van de zones van lokale politie die niet "deficitair" zouden zijn, artikel XI.III.28 RPPol zal gelden.

Onder voorbehoud van het bovenstaande, geven de artikelen 5 tot 8 aanleiding tot de volgende opmerkingen.

Artikel 5

Volgens de gemachtigde ambtenaar zou de toelage waarin artikel XI.III.28 voorziet dus alleen nog maar verschuldigd zijn aan de leden van de federale politie, aangezien diegenen die de toelage XI.III.28bis genieten daarvan uitgesloten zijn. Die opzet blijkt weliswaar uit tabel 1 van de ontworpen bijlage 7, maar niet uit artikel XI.III.28 zoals dat gewijzigd wordt bij het onderhavige ontwerp.

Artikel 6

« De datum van inwerkingtreding van artikel XI.III.28" waarnaar verwezen wordt in het tweede lid van het ontworpen artikel XI.III.28bis, is, krachtens artikel XIII.II.1, 2°, van hetzelfde besluit, 1 januari 2002.

Het zou dan ook beter zijn die datum uitdrukkelijk te vermelden.

Artikel 7

Uit de ontworpen bepaling blijkt niet of de toelage waarin ze voorziet jaarlijks wordt gestort.

Bovendien is het ook niet duidelijk of de toelage waarin deze bepaling voorziet verschuldigd blijft indien de inspecteur, na de eerste termijn van vijf jaar, zijn dienstneming verlengt maar de betrokken politiezone niet meer "deficitair" is.

Indien het, zoals de gemachtigde ambtenaar heeft aangegeven, de bedoeling is dat de inspecteur zijn toelage behoudt, dient in het tweede lid gepreciseerd te worden dat het deficitaire karakter van de zone beoordeeld wordt bij de eerste indienstneming.

Artikel 10

Hoe het tijdstip moet worden bepaald vanaf hetwelk een aspirant rechtsgeldig kan solliciteren naar een vacant verklaarde betrekking, wordt geregeld in twee bepalingen, die elk uitgevaardigd zijn door de Koning op grond van artikel 121 van de genoemde wet van 7 december 1998. Het gaat om artikel VI.II.10, tweede lid, 1°, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 en artikel 4 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten. Die twee bepalingen zijn gedeeltelijk overbodig en gedeeltelijk onverenigbaar.

Het ontwerp wijzigt alleen artikel 4 van het koninklijk besluit van 20 november 2001, maar voorziet daarbij in een uitzondering die tevens een afwijking vormt van artikel VI.II.10, tweede lid, 1°, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001.

Het zou beter zijn artikel 4 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 op te heffen en artikel VI.II.10, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 dienovereenkomstig aan te passen.

Artikel 15

Als algemeen rechtsbeginsel geldt dat administratieve handelingen geen terugwerkende kracht hebben. Terugwerkende kracht kan evenwel gerechtvaardigd zijn indien de wet die toestaat. Indien er geen wet is die terugwerkende kracht toestaat, kan terugwerking alleen uitzonderlijk worden aanvaard wanneer ze meer bepaald noodzakelijk is voor de continuïteit van de overheidsdienst of om een feitelijke of rechtelijke situatie te regulariseren en voor zover hierbij de vereisten inzake rechtszekerheid en de individuele rechten in acht worden genomen.

Gezien dat beginsel is er geen grond om terugwerking te verlenen aan de artikelen 1, 2 en 10 van het ontwerp, aangezien die bepalingen ertoe strekken de organisatie van het werk of de benoemingsvoorwaarden te wijzigen.

- d'autre part, de recourir également à cette notion en ce qui concerne l'allocation prévue par l'article XI.III. 28bis, en projet, avec cette conséquence que les membres du personnel du cadre opérationnel des zones de police locale qui ne seraient pas "déficitaires" se verraient appliquer l'article XI.III. 28 PJPOL.

Sous réserve de ce qui précède, les articles 5 à 8 appellent les observations qui suivent.

Article 5

Selon le fonctionnaire délégué, l'allocation prévue par l'article XI.III.28 ne serait donc plus due qu'aux seuls membres de la police fédérale, les bénéficiaires de l'allocation XI.III.28bis en étant exclus. Si cette intention ressort du tableau 1 de l'annexe 7 en projet, elle n'apparaît cependant pas de l'article XI.III.28 tel que modifié par le présent projet.

Article 6

« La date d'entrée en vigueur de l'article XI.III.28" à laquelle l'alinéa 2 de l'article XI.III.28bis, en projet, se réfère est le 1^{er} janvier 2002, en vertu de l'article XIII.II.1^{er}, 2°, du même arrêté.

Mieux vaut, dès lors, indiquer expressément cette date.

Article 7

Il ne ressort pas du texte de la disposition en projet si l'allocation qu'elle prévoit est versée annuellement.

Par ailleurs, il n'apparaît pas clairement si l'allocation prévue par la présente disposition reste due si, au terme du premier délai de cinq ans, l'inspecteur renouvelle son engagement mais que la zone de police concernée n'est plus "déficitaire".

Si l'intention est, comme l'a indiqué le fonctionnaire délégué, que l'inspecteur conserve son allocation, alors il y a lieu de préciser à l'alinéa 2 que le caractère deficitaire de la zone s'apprécie lors du premier engagement.

Article 10

La détermination du moment à partir duquel un aspirant peut valablement poser sa candidature pour un emploi déclaré vacant fait l'objet de deux dispositions, prises chacune par le Roi sur la base de l'article 121 de la loi du 7 décembre 1998, précitée. Il s'agit de l'article VI.II.10, alinéa 2, 1°, de l'arrêté royal du 30 mars 2001 et de l'article 4 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police. Ces deux dispositions sont, pour partie, redondantes et, pour partie, incompatibles.

Le projet ne modifie que l'article 4 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001, mais y prévoit une exception qui constitue également une dérogation à l'article VI.II.10, alinéa 2, 1°, de l'arrêté royal du 30 mars 2001.

Mieux vaut abroger l'article 4 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 et adapter en conséquence l'article VI.II.10, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 2001.

Article 15

La non-rétroactivité des actes administratifs est de règle, en vertu d'un principe général de droit. Elle peut, toutefois, être justifiée si elle est autorisée par la loi. En l'absence d'autorisation légale, la rétroactivité ne peut être admise qu'à titre exceptionnel, lorsqu'elle est nécessaire, notamment, à la continuité du service public ou à la régularisation d'une situation de fait ou de droit et pour autant qu'elle respecte les exigences de la sécurité juridique et les droits individuels.

Compte tenu de ce principe, il y a lieu de ne pas donner un effet rétroactif aux articles 1^{er}, 2 et 10 du projet, dès lors que ces dispositions tendent à modifier l'organisation du travail ou les conditions de nomination.

De overige bepalingen mogen wel terugwerken aangezien deze er uitsluitend toe strekken voordelen te verlenen aan de personeelsleden van de politiediensten die zij aanwijken.

De kamer was samengesteld uit :

de Heren Y. KREINS, kamervoorzitter,
J. JAUMOTTE,

Mevrouw M. BAGUET, staatsraden,

Meneer J. van COMPERNOLLE, assessor van de afdeling wetgeving,

Mevrouw B. VIGNERON, griffier.

Het verslag werd uitgebracht door de H. L. DETROUX, auditeur.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de H. JAUMOTTE.

DE GRIFFIER,
B. VIGNERON

DE VOORZITTER,
Y. KREINS

3 FEBRUARI 2004. — Koninklijk besluit tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op artikel 121, zoals vervangen door de wet van 26 april 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op de artikelen VI.I.7, VII.II.9, XI.I.1, XI.III.28, eerste lid, XI.III.29, XI.III.30, en de bijlagen 7 en 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de protocollen nr. 83 en 85 van respectievelijk 8 oktober en 18 december 2002 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 8 november 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 15 april 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken van 21 februari 2003;

Gelet op het advies van de adviesraad van burgemeesters, gegeven op 24 november 2003;

Gelet op het advies nr. 36.065/2 van de Raad van State, gegeven op 24 november 2003;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel VII.7 RPPol wordt aangevuld met het volgende lid :

« Op beslissing van het politiecollege en na overleg met de representatieve vakorganisaties in het basisoverlegcomité, kan er voor bepaalde diensten van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest worden afgeweken van de arbeidsvoorwaarden bedoeld in artikel VI.I.4, § 2, om er diensten van twaalf uren te voorzien. »

Art. 2. In het RPPol wordt een artikel VI.II.3bis ingevoegd, luidende :

« Art. VI.II.3bis. Onverminderd artikel 56 van de wet, wordt de kandidaat aspirant-inspecteur van politie en de aspirant-inspecteur die in het raam van de aanwerving of in de loop van zijn basisopleiding de voorkeur heeft geuit om te worden aangewezen in één van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarvan de personeelsbezetting deficitair is ten aanzien van de personeelsformatie van de betrokken zone, in die zone benoemd zodra hij geslaagd is in de basisopleiding.

In voorkomend geval worden de laureaten bepaald in functie van hun rangschikking op het einde van de basisopleiding.»

Les autres dispositions peuvent avoir un tel effet dans la mesure où elles tendent exclusivement à octroyer des avantages aux membres du personnel des services de police qu'elles déterminent.

La chambre était composée de :

Messieurs Y. KREINS, président de chambre,

J. JAUMOTTE,

Mme M. BAGUET, conseillers d'Etat,

M. J. van COMPERNOLLE, assesseur de la section de législation,

Mme B. VIGNERON, greffier.

Le rapport a été présenté par M. L. DETROUX, auditeur.

LE GREFFIER,
B. VIGNERON

LE PRESIDENT,
Y. KREINS

3 FEVRIER 2004. — Arrêté royal portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment l'article 121, tel que modifié par la loi du 26 avril 2002;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles VI.I.7, VII.II.9, XI.I.1^{er}, XI.III.28, alinéa 1^{er}, XI.III.29, XI.III.30, et les annexes 7 et 8;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires, notamment l'article 4;

Vu l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police, notamment l'article 4;

Vu les protocoles n° 83 et 85 respectivement du 8 octobre et 18 décembre 2002 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 8 novembre 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 15 avril 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 21 février 2003;

Vu l'avis du conseil consultatif des bourgmestres, donné le 24 novembre 2003;

Vu l'avis n° 36.065/2 du Conseil d'Etat, donné le 24 novembre 2003;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de Notre Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article VII.7 PJPOL est complété par l'alinéa suivant :

« Sur décision du collège de police et après concertation avec les organisations syndicales représentatives au sein du comité de concertation de base, il peut être dérogé aux conditions de travail visées à l'article VI.I.4, § 2, pour certains services des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale, afin d'y prévoir des services de douze heures. »

Art. 2. Un article VI.II.3bis, rédigé comme suit, est inséré dans le PJPOL :

« Art. VI.II.3bis. Sans préjudice de l'article 56 de la loi, le candidat aspirant inspecteur de police et l'aspirant inspecteur de police qui, lors du recrutement ou au cours de sa formation de base, a exprimé le choix d'être affecté dans une des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale dont les effectifs sont déficitaires par rapport au cadre du personnel de la zone concernée, est nommé dans ladite zone dès sa réussite à la formation de base.

Le cas échéant, le classement établi à l'issue de la formation de base détermine les lauréats. »

Art. 3. In artikel VII.II.9 RPPol wordt het woord « drie » vervangen door het woord « twee ».

Art. 4. Artikel XI.I.1 RPPol wordt aangevuld met het volgende lid :

« In afwijking van het eerste lid, 2°, zijn de artikelen XI.III.31 tot XI.III.33 van toepassing op de personeelsleden van het administratief en logistiek kader van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. ».

Art. 5. Artikel XI.III.28, eerste lid, RPPol wordt vervangen als volgt :

« Aan de personeelsleden die aangewezen zijn voor een betrekking op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt een toelage toegekend waarvan het jaarlijkse bedrag wordt vastgesteld, in functie van de aanwezigheidsperiode, in tabel 1 van bijlage 7. Deze toelage wordt evenwel niet toegekend aan de personeelsleden bedoeld in de artikelen XI.III.12, eerste lid, 5°, en XI.III.28bis. ».

Art. 6. In het RPPol wordt een artikel XI.III.28bis ingevoegd, luidende :

« Art. XI.III.28bis. Aan de personeelsleden van het operationeel kader die aangewezen zijn voor een betrekking in één van de zones van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, wordt een toelage toegekend waarvan het jaarlijkse bedrag wordt vastgesteld, in functie van de aanwezigheidsperiode, in de tabel 2 van bijlage 7.

Een aanwezigheidsjaar is verstreken op de verjaardatum van de dag waarop de aanwijzing heeft plaatsgevonden. Een aanwezigheidsjaar kan echter niet aanvangen vóór 1 januari 2002.

In geval van non-activiteit of van beschikbaarheid gedurende het jaar, wordt de verjaardatum uitgesteld met het aantal dagen van non-activiteit of van beschikbaarheid.

Art. 7. In het RPPol wordt een artikel XI.III.28ter ingevoegd, luidende :

« Art. XI.III.28ter. Naast de toepassing van artikel XI.III.28bis genieten de inspecteurs van politie, benoemd in een korps van lokale politie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest waarvan de personeelsbezetting deficitair is ten aanzien van de personeelsformatie van de zone en die zich ertoe verbinden een aanwezigheidstermijn van vijf jaar in die zone na te komen, eveneens een toelage waarvan het jaarlijkse bedrag is vastgesteld in kolom 7 van tabel 2 van bijlage 7, vanaf de verbintenis bedoeld in het derde lid.

Het deficitair karakter van de betrokken zone wordt beoordeeld op de datum van de verbintenis bedoeld in het derde lid.

De verbintenis van het personeelslid wordt vastgesteld op een document, waarvan het model wordt bepaald in bijlage 18, dat vaststelt vanaf wanneer de aanwezigheidstermijn van vijf jaar aanvangt. Dit document wordt in het mobiliteitsdossier van het betrokken personeelslid gevoegd.

De inspecteurs van politie bedoeld in het eerste lid die de toekenning van de toelage wensen te behouden, moeten hun verbintenis om de vijf jaren hernieuwen. De aanvraag daartoe geschiedt aan de hand van het document bedoeld in bijlage 18 en dit ten laatste twee maanden vóór het verstrijken van de eerdere verbintenis.

Bij hernieuwing van zijn verbintenis behoudt het personeelslid de toelage zelfs indien ondertussen de personeelsbezetting van de zone waarin het benoemd is niet langer deficitair is ten aanzien van de personeelsformatie van de betrokken zone.

Voor de inspecteurs van politie bedoeld in het eerste lid die, gelet op de leeftijd van verplichte oppensioenstelling, geen vijf volle dienstjaren meer kunnen presteren, wordt de verbintenis bedoeld in het eerste lid vervangen door de verbintenis om in de in het eerste lid bedoelde zone te blijven tot de voormelde leeftijd. ».

Art. 8. Artikel XI.III.29 RPPol wordt vervangen als volgt :

« Art. XI.III.29. § 1. De toelagen bedoeld in dit hoofdstuk worden betaald na vervallen termijn samen met de wedde ten belope van één twaalfde van het jaarlijks bedrag; de eerste betaling alsmede de bedragsverhogingen worden uitgevoerd samen met de wedde van de maand die de verjaardatum zoals bedoeld, naar gelang het geval, in artikel XI.III.28, derde of vierde lid, of XI.III.28bis, volgt.

§ 2. In geval van definitief vertrek uit de betrekking die zich op het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevindt, worden de toelagen bedoeld in dit hoofdstuk niet meer betaald vanaf de eerste dag van de maand die volgt op de datum van het vertrek.

§ 3. De toelage bedoeld in artikel XI.III.28ter is niet meer verschuldigd wanneer het personeelslid de in dat artikel bedoelde verbintenis niet hernieuwt.

Art. 3. Dans l'article VII.II.9 PJPoL, le mot « trois » est remplacé par le mot « deux ».

Art. 4. L'article XI.I.1^{er} PJPoL est complété par l'alinéa suivant :

« Par dérogation à l'alinéa 1^{er}, 2°, les articles XI.III.31 à XI.III.33 s'appliquent aux membres du personnel du cadre administratif et logistique des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale. ».

Art. 5. L'article XI.III.28, alinéa 1^{er}, PJPoL est remplacé par la disposition suivante :

« Aux membres du personnel affectés à un emploi sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale est allouée une allocation dont le taux annuel est fixé au tableau 1 de l'annexe 7, en fonction du temps de présence. Cette allocation n'est toutefois pas allouée aux membres du personnel visés aux articles XI.III.12, alinéa 1^{er}, 5°, et XI.III.28bis. ».

Art. 6. Un article XI.III.28bis, rédigé comme suit, est inséré dans le PJPoL :

« Art. XI.III.28bis. Une allocation dont le taux annuel est fixé au tableau 2 de l'annexe 7 est octroyée aux membres du personnel du cadre opérationnel affectés à un emploi dans une des zones de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale, en fonction de leur temps de présence.

Une année de présence est révolue à la date anniversaire du jour où l'affectation a eu lieu. Une année de présence ne peut toutefois pas débuter avant le 1^{er} janvier 2002.

Au cas où une non-activité ou une disponibilité survient en cours d'année, la date anniversaire est reculée d'autant de jours que compte la non-activité ou la disponibilité. ».

Art. 7. Un article XI.III.28ter, rédigé comme suit, est inséré dans le PJPoL :

« Art. XI.III.28ter. Nonobstant l'application de l'article XI.III.28bis, les inspecteurs de police qui sont nommés dans un corps de police locale de la Région de Bruxelles-Capitale dont les effectifs sont déficitaires par rapport au cadre du personnel de la zone, et qui s'engagent à respecter un temps de présence de cinq ans dans cette zone, bénéficient en outre, dès l'engagement visé à l'alinéa 3, d'une allocation dont le montant annuel est fixé à la colonne 7 du tableau 2 de l'annexe 7.

Le caractère déficitaire de la zone concernée s'apprécie à la date de l'engagement visé à l'alinéa 3.

L'engagement du membre du personnel est constaté par un écrit, dont le modèle est fixé à l'annexe 18, à dater duquel court le délai de présence de cinq ans. Cet écrit est versé dans le dossier de mobilité du membre du personnel concerné.

Les inspecteurs de police visés à l'alinéa 1^{er} qui souhaitent conserver le bénéfice de l'allocation sont tenus de renouveler leur engagement tous les cinq ans. La demande est introduite au moyen du formulaire visé à l'annexe 18, au plus tard le deuxième mois qui précède la fin de l'engagement antérieur.

En cas de renouvellement de son engagement, le membre du personnel conserve l'allocation, même si, entre-temps, les effectifs de la zone dans laquelle il est nommé ne sont plus déficitaires par rapport au cadre du personnel de la zone.

Pour les inspecteurs de police visés à l'alinéa 1^{er} qui ne peuvent plus effectuer cinq années de service complètes avant d'être admis obligatoirement à la pension pour raison d'âge, l'engagement visé à l'alinéa 1^{er} est remplacé par l'engagement de rester dans la zone visée à l'alinéa 1^{er} jusqu'à l'âge précité. ».

Art. 8. L'article XI.III.29 PJPoL est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI.III.29. § 1^{er}. Les allocations visées au présent chapitre sont payées à terme échu en même temps que le traitement à raison d'un douzième du montant annuel, le premier paiement ainsi que les majorations de montant intervenant avec le traitement du mois qui suit la date anniversaire visée, selon le cas, aux articles XI.III.28, alinéas 3 ou 4 ou XI.III.28bis.

§ 2. En cas de départ définitif de l'emploi situé sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale, les allocations visées au présent chapitre cessent d'être payées à partir du premier jour du mois qui suit la date de départ.

§ 3. L'allocation visée à l'article XI.III.28ter cesse d'être due au membre du personnel qui ne renouvelle pas l'engagement y visé.

§ 4. Het personeelslid dat de verbintenis bedoeld in artikel XI.III.28ter niet naleeft, betaalt het totaal van de sinds het aangaan van zijn laatste verbintenis op grond van dat artikel ontvangen toelagen terug aan de betrokken politiezone.

Geven aldus aanleiding tot terugbetaling :

- de mobiliteit naar een zone van lokale politie of naar de federale politie;

- het verlof voorafgaand aan het pensioen;

- de verlopen bedoeld in de Titels XII, XIII en XIV van Deel VIII;

- het verlof voor voltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 116 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verlopen en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen;

- de definitieve ambtsontheffing en de ambtsneerlegging bedoeld in Titel I van Deel IX.

De terugbetaling is niet verschuldigd wanneer het betrokken personeelslid de verbintenis bedoeld in artikel XI.III.28ter niet kan naleven ingevolge een hem krachtens een wettelijke of reglementaire bepaling opgelegde mobiliteit.

In afwijking van het voorgaande leidt het overlijden van het betrokken personeelslid niet tot terugbetaling. ».

Art. 9. In artikel XI.III.30 RPPol worden de woorden « de toelage, » vervangen door de woorden « de toelagen bedoeld in dit hoofdstuk. ».

Art. 10. Artikel 4 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten, wordt vervangen als volgt :

« Art. 4. Onverminderd artikel VI.II.3bis RPPol, kunnen de aspiranten zich vanaf de vierde maand vóór het voorziene einde van hun opleiding, rechtsgeldig kandidaat stellen voor een overeenkomstig artikel VI.II.10, tweede lid, 1°, RPPol vacant verklaarde betrekking. ».

Art. 11. Artikel 6 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de basisopleidingen van de personeelsleden van het operationeel kader van de politiediensten en houdende diverse overgangsbepalingen, wordt vervangen als volgt :

« Art. 6. Er is geen kaderanciënniteit vereist in hoofde van de hulpagent van politie die deelneemt aan de kaderproef.

Om te kunnen deelnemen aan de kaderproef moet de hoofdinspecteur van politie vier jaar kaderanciënniteit tellen op de in artikel 7, tweede lid, bedoelde datum. ».

Art. 12. De bijlage 7 RPPol wordt vervangen door bijlage 1 van dit besluit.

Art. 13. De bijlage 8 RPPol wordt vervangen door bijlage 2 van dit besluit.

Art. 14. In het RPPol wordt een bijlage 18 ingevoegd, waarvan het model wordt vastgesteld in bijlage 3 van dit besluit.

Art. 15. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003, met uitzondering van de artikelen 1, 2 en 10 die in werking treden de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 16. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 3 februari 2004.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,
P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie,
Mevr. L. ONKELINX

§ 4. Le membre du personnel qui ne respecte pas l'engagement visé à l'article XI.III.28ter rembourse la totalité des allocations perçues sur base de cet article depuis son dernier engagement à la zone de police concernée.

Donnent dès lors lieu à remboursement :

- la mobilité vers une zone de police locale ou vers la police fédérale;

- le congé préalable à la pension;

- les congés visés aux Titres XII, XIII et XIV de la Partie VIII;

- le congé pour interruption complète de la carrière professionnelle visé à l'article 116 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat;

- le retrait définitif d'emploi et la cessation des fonctions visés au Titre Ier de la Partie IX.

Le remboursement n'est pas dû lorsque le membre du personnel concerné ne peut respecter l'engagement visé à l'article XI.III.28ter suite à une mobilité qui lui est imposée en vertu d'une disposition légale ou réglementaire.

Par dérogation à ce qui précède, le décès du membre du personnel concerné ne donne pas lieu à remboursement. ».

Art. 9. Dans l'article XI.III.30 PJPOL, les mots « l'allocation, » sont remplacés par les mots « les allocations visées au présent chapitre, ».

Art. 10. L'article 4 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des services de police est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 4. Sans préjudice de l'article VI.II.3bis PJPOL, les aspirants peuvent poser valablement leur candidature à un emploi déclaré vacant conformément à l'article VI.II.10, alinéa 2, 1°, PJPOL à partir du quatrième mois précédant la fin prévue de leur formation. ».

Art. 11. L'article 6 de l'arrêté royal du 20 novembre 2001 relatif aux formations de base des membres du personnel du cadre opérationnel des services de police et portant diverses dispositions transitoires, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 6. Aucune ancienneté de cadre n'est exigée de la part de l'agent auxiliaire de police qui participe à l'épreuve de cadre.

Afin de pouvoir participer à l'épreuve de cadre, l'inspecteur principal de police doit compter quatre ans d'ancienneté de cadre à la date visée à l'article 7, alinéa 2. ».

Art. 12. L'annexe 7 PJPOL est remplacée par l'annexe 1 du présent arrêté.

Art. 13. L'annexe 8 PJPOL est remplacée par l'annexe 2 du présent arrêté.

Art. 14. Une annexe 18, dont le modèle est fixé à l'annexe 3 du présent arrêté, est insérée dans le PJPOL.

Art. 15. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2003, à l'exception des articles 1^{er}, 2 et 10 qui entrent en vigueur le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 16. Notre Ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 3 février 2004.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,
P. DEWAELE

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,
Mme. L. ONKELINX

Bijlage 1 bij het koninklijk besluit van 3 februari 2004

Annexe 1^{re} à l'arrêté royal du 3 février 2004

“Bijlage 7 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001
Annexe 7 à l'arrêté royal du 30 mars 2001”

Tabel 1 - Tableau 1

Toelage “Brussels Hoofdstedelijk Gewest” in EUR voor de federale politie
Allocation “Région de Bruxelles-Capitale” en EUR pour la police fédérale

Jaar 1 Année 1	Jaar 2 Année 2	Jaar 3 Année 3	Jaar 4 Année 4	Jaar 5 Année 5	Année 6 Jaar 6	Année 7 et suivantes Jaar 7 en volgende
--	669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77	1 338,63

Tabel 2 - Tableau 2

Toelage “Brussels Hoofdstedelijk Gewest” in EUR voor de lokale politie
Allocation “Région de Bruxelles-Capitale” en EUR pour la police locale

Jaar 1 Année 1	Jaar 2 Année 2	Jaar 3 Année 3	Jaar 4 Année 4	Jaar 5 Année 5	Jaar 6 Année 6	Jaar 7 en volgende Année 7 et suivantes
669,32	669,32	803,18	937,04	1 070,91	1 204,77	1 338,63

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 februari 2004 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 février 2004 portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Van Koningswege :

ALBERT

Par le Roi :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,

P. DEWAELE

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,

P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie

Mevr. L. ONKELINX

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,

Mme L. ONKELINX

Bijlage 2 bij het koninklijk besluit van 3 februari 2004

"Bijlage 8

Tweetaligheidstoelage in EUR

Taalkennis bedoeld in het koninklijk besluit van 18 juli 1966 houdende coördinatie van de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken en die het recht op een toelage opent	Officierskader Niveau A Niveau 1	Middenkader (1) Niveau B Niveau 2	Basiskader (2) Niveau C Niveau 2	Hulpkader Niveau D Niveau 4
- Art 29, §1 : elementaire kennis van het Frans - Art 15, §2 : elementaire kennis van de tweede taal	223,11	178,49	133,87	89,25
- Art 21, §2 : elementaire kennis van de tweede taal en - Art 21, §5 : voldoende of elementaire kennis van de tweede taal - Art 46, §5 : voldoende of elementaire kennis van de tweede taal	223,11	178,49	133,87	89,25 (3)
- Art 15, §2 : voldoende kennis van de tweede taal - Art 21, §4 : voldoende kennis van de tweede taal en - Art 21, §5 : voldoende kennis van de tweede taal - Art 46, §4 : voldoende kennis van de tweede taal	223,11			
- Art 43, §3, derde lid : voldoende kennis van de tweede taal	267,73 (4)			
- Art 15, §1 : kennis van een andere taal (Frans, Nederlands of Duits)	267,73	178,49	133,87	89,25

(1) geldt eveneens voor de actuele personeelsleden met taalkennis Niv 2 en die hetzij :
- in het officierskader worden ingeschaald overeenkomstig tabel D1 van bijlage 11;
- in het officierskader worden aangesteld krachtens artikel XII.VII.26;
- overgaan naar het officierskader krachtens artikel XII.VII.17.

(2) geldt eveneens voor de actuele personeelsleden die in het middenkader aangesteld worden krachtens artikel XII.VII.21 of XII.VII.26.

(3) de in artikel 21, §5 bedoelde elementaire kennis is voldoende voor het toewijzen van de toelage.

(4) 223,11 voor de personeelsleden die geen houder zijn van het taalgetuigschrift bedoeld in artikel 12 van het koninklijk besluit van 30 november 1966 tot vaststelling van de voorwaarden voor het uitreiken van de bewijzen omtrent de taalkennis voorzien door artikel 53 van de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966."

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 februari 2004 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,

P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie

Mevr. L. ONKELINX

Annexe 2 à l'arrêté royal du 3 février 2004

" Annexe 8

Allocation de bilinguisme en EUR

Connaissances linguistiques visées à l'arrêté royal du 18 juillet 1966 portant coordination des lois sur l'emploi des langues en matière administrative, qui ouvrent le droit à une allocation	Cadre d'officiers	Cadre moyen (1)	Cadre de base (2)	Cadre auxiliaire
	Niveau A	Niveau B	Niveau C	Niveau D
	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 2	Niveau 4
- Art 29, §1er : connaissance élémentaire du français - Art 15, §2 : connaissance élémentaire de la seconde langue	223,11	178,49	133,87	89,25
- Art 21, §2 : connaissance élémentaire de la seconde langue et Art 21, §5 : connaissance suffisante ou élémentaire de la seconde langue - Art 46, §5 : connaissance suffisante ou élémentaire de la seconde langue	223,11	178,49	133,87	89,25 (3)
- Art 15, §2 : connaissance suffisante de la seconde langue - Art 21, §4 : connaissance suffisante de la seconde langue et Art 21, §5 : connaissance suffisante de la seconde langue - Art 46, §4 : connaissance suffisante de la seconde langue	223,11			
- Art 43, §3, alinéa 3 : connaissance suffisante de la seconde langue	267,73 (4)			
- Art 15, §1er : connaissance d'une autre langue (français, néerlandais ou allemand)	267,73	178,49	133,87	89,25

(1) vaut également pour les membres actuels du personnel qui ont une connaissance de niv 2 et qui soit :
- sont insérés dans le cadre d'officiers conformément au tableau D1 de l'annexe 11;
- sont commissionnés dans le cadre d'officiers en vertu de l'article XII.VII.26;
- passent dans le cadre d'officiers en vertu de l'article XII.VII.17.

(2) vaut également pour les membres actuels du personnel qui sont commissionnés dans le cadre moyen en vertu de l'article XII.VII.21 ou XII.VII.26.

(3) la connaissance élémentaire visée à l'article 21, §5 est suffisante pour l'octroi de l'allocation.

(4) 223,11 pour les membres du personnel qui ne sont pas en possession du certificat de connaissance linguistique visé à l'article 12 de l'arrêté royal du 30 novembre 1966 fixant les conditions de délivrance des certificats de connaissances linguistiques prévus à l'article 53 des lois sur l'emploi des langues en matière administrative coordonnées le 18 juillet 1966."

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 février 2004 portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,

P. DEWAELE

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,

Mme L. ONKELINX

Bijlage 3 bij het koninklijk besluit van 3 februari 2004

"Bijlage 18 bij het koninklijk besluit van 30 maart 2001

Aanwezigheidstermijn

Naam :

Voornaam :

Identificatienummer :

Hierbij verleen ik mijn akkoord om een aanwezigheidstermijn van vijf jaar na te leven, die aanvangt vanaf de ondertekening van dit document, in de politiezone van

In geval van verlof voorafgaand aan het pensioen, definitieve ambtsontheffing bedoeld in Titel I van Deel IX RPPol, één van de verloven bedoeld in de Titels XII (verlof voor het uitoefenen van een ambt bij een politieke mandataris), XIII (verlof voor opdracht van algemeen belang) en XIV (afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden) van Deel VIII RPPol, verlof voor voltijdse loopbaanonderbreking bedoeld in artikel 116 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en afwezigheden toegestaan aan de personeelsleden van de rijksbesturen, of vertrek naar de federale politie of naar een andere zone van lokale politie vóór die vervaldatum, weet ik dat ik de bedragen die mij voor dit engagement zouden zijn betaald bij toepassing van artikel XI.III.28^{ter} RPPol volledig zal moeten terugbetalen.

Ik weet ook dat ik het recht op de toelage bedoeld in artikel XI.III.28^{ter} RPPol verlies wanneer ik deze verbintenis niet hernieuw ten laatste twee maanden vóór het verstrijken van de geldigheidstermijn ervan.

Datum :

Handtekening :".

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 3 februari 2004 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Binnenlandse Zaken,

P. DEWAELE

De Vice-Eerste Minister en Minister van Justitie

Mevr. L. ONKELINX

Annexe 3 à l'arrêté royal du 3 février 2004

"Annexe 18 à l'arrêté royal du 30 mars 2001

Temps de présence

Nom:

Prénom:

Numéro d'identification:

Par la présente, je marque mon accord pour respecter un délai de présence de cinq ans, qui court à dater de la signature de la présente, dans la zone de police de

En cas de congé préalable à la pension, de retrait définitif d'emploi ou de cessations des fonctions visés au Titre Ier de la Partie IX PJPoI, d'un des congés visés aux Titres XII (congé pour l'exercice d'une fonction auprès d'un mandataire politique), XIII (congé pour mission d'intérêt général) et XIV (absence de longue durée pour raisons personnelles) de la Partie VIII PJPoI, d'un congé pour interruption complète de la carrière professionnelle visé à l'article 116 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux membres du personnel des administrations de l'Etat, ou de départ vers la police fédérale ou vers une autre zone de police locale avant sa date d'échéance, je sais que je devrai restituer intégralement les sommes qui m'auront été versées en application de l'article XI.III.28ter PJPoI sur base du présent engagement.

Je sais également que je perds le droit à l'allocation visée à l'article XI.III.28ter PJPoI en cas de non-renouvellement du présent engagement au plus tard le deuxième mois qui précède l'expiration de celui-ci.

Date:

Signature: ”.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 3 février 2004 portant modification de divers textes relatifs à la position juridique du personnel des services de police.

ALBERT

Par le Roi :

Le Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Intérieur,

P. DEWAEI

La Vice-Première Ministre et Ministre de la Justice,

Mme L. ONKELINX