

Art. 6. Dans l'article 5, point 4, deuxième tiret du même arrêté les mots « ou à un local d'échantillonnage de sangliers destinés à la consommation personnelle désigné par l'AFSCA » sont insérés après les mots « un établissement de traitement du gibier sauvage désigné par l'AFSCA ».

Art. 7. Dans l'article 5, point 5, du même arrêté les mots « au centre de lutte » sont remplacés par les mots « au centre de prévention et de guidance vétérinaire de Loncin ».

Art. 8. Dans l'article 8, paragraphe 1^{er}, du même arrêté les mots « au centre de lutte » sont remplacés par les mots « au centre de prévention et de guidance vétérinaire de Loncin ».

Art. 9. Dans l'article 8, paragraphe 2, du même arrêté l'indemnité accordée au responsable est modifiée comme suit :

- « — 35 euros par carcasse éviscérée de 50 kilogrammes ou moins;
- 15 euros par carcasse éviscérée de plus de 50 kilogrammes. »

Art. 10. L'article 8, paragraphe 3, du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes :

« § 3. Pour tout sanglier de la zone d'observation livré, conformément aux dispositions de l'article 5, quatrième point, à un établissement de traitement du gibier sauvage ou un local d'échantillonnage de sangliers destinés à la consommation personnelle, une indemnité de 15 euros est accordée à l'exploitant de cet établissement ou le responsable du local d'échantillonnage. »

Art. 11. Dans l'article 8, paragraphe 4, du même arrêté, les mots « ou dans un local d'échantillonnage de sangliers destinés à la consommation personnelle » sont insérés après les mots « à un établissement de traitement du gibier sauvage ».

Art. 12. Dans l'article 9 du même arrêté les mots « les coûts du centre de lutte » et « au centre de lutte » sont remplacés respectivement par les mots « les coûts des centres de prévention et de guidance vétérinaire » et les mots « aux centres de prévention et de guidance vétérinaire ».

Art. 13. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} octobre 2003.

Bruxelles, le 30 octobre 2003.

R. DEMOTTE

Art. 6. In artikel 5, punt 4, tweede gedachtestreepje, van hetzelfde besluit worden de woorden « of in een door het FAVV aangeduid lokaal voor staalneming van everzwijnen bestemd voor persoonlijke consumptie » toegevoegd na de woorden « in een door het FAVV aangeduide vrij-wildverwerkingsinrichting ».

Art. 7. In artikel 5, punt 5, van hetzelfde besluit worden de woorden « het bestrijdingscentrum » vervangen door de woorden « het centrum voor preventie en diergeneeskundige begeleiding te Loncin ».

Art. 8. In artikel 8, paragraaf 1, van hetzelfde besluit worden de woorden « het bestrijdingscentrum » vervangen door de woorden « het centrum voor preventie en diergeneeskundige begeleiding te Loncin ».

Art. 9. In artikel 8, paragraaf 2, van hetzelfde besluit wordt de vergoeding toegekend aan de verantwoordelijke als volgt gewijzigd :

- « — 35 euro per geëviscereerd karkas van 50 kilogram of minder;
- 15 euro per geëviscereerd karkas van meer dan 50 kilogram. »

Art. 10. Artikel 8, paragraaf 3, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen :

« § 3. Voor elk everzwijn uit het observatiegebied, dat overeenkomstig de bepalingen van artikel 5, vierde punt, wordt afgeleverd aan een vrij-wildverwerkingsinrichting of aan een lokaal voor staalneming van everzwijnen bestemd voor persoonlijke consumptie, wordt aan de exploitant van deze inrichting of aan de verantwoordelijke van het lokaal voor staalneming een vergoeding toegekend ten bedrage van 15 euro. »

Art. 11. In artikel 8, paragraaf 4, van hetzelfde besluit worden de woorden « of in een lokaal voor staalneming van everzwijnen bestemd voor persoonlijke consumptie » toegevoegd na de woorden « in een vrij-wildverwerkingsinrichting ».

Art. 12. In artikel 9 van hetzelfde besluit worden de woorden « de kosten van het bestrijdingscentrum » en « aan het bestrijdingscentrum » vervangen door respectievelijk de woorden « de kosten van de centra voor preventie en diergeneeskundige begeleiding » en de woorden « aan de centra voor preventie en diergeneeskundige begeleiding ».

Art. 13. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2003.

Brussel, 30 oktober 2003.

R. DEMOTTE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

F. 2003 — 4566

[2003/23021]

17 NOVEMBRE 2003. — Arrêté ministériel fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein du Fonds des Accidents du travail, l'exécution du statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale

Le Ministre de l'Emploi et des Pensions,

Vu l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale, en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, confirmé par la loi du 12 décembre 1992, notamment l'article 19, § 1^{er}, modifié par la loi-programme (I) du 24 décembre 2002, et l'article 21, § 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 24 janvier 2002 fixant le statut du personnel des institutions publiques de sécurité sociale;

Vu l'arrêté ministériel du 22 octobre 1997 fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer au sein du Fonds des Accidents du travail l'exécution du statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés ministériels des 14 juin 1999 et 5 mai 2000;

Vu l'avis du Conseil de direction du Fonds des Accidents du travail;

Vu l'avis du Comité de gestion du Fonds des Accidents du travail;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

N. 2003 — 4566

[2003/23021]

17 NOVEMBER 2003. — Ministerieel besluit tot vaststelling van sommige bijzondere bepalingen om de uitvoering, binnen het Fonds voor Arbeidsongevallen, van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid te waarborgen

De Minister van Werk en Pensioenen,

Gelet op het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid, met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, bekrachtigd bij de wet van 12 december 1997, inzonderheid op het artikel 19, § 1, gewijzigd bij de programmawet (I) van 24 december 2002 en op het artikel 21, § 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 januari 2002 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid;

Gelet op het ministerieel besluit van 22 oktober 1997 tot vaststelling van sommige bijzondere bepalingen om de uitvoering, binnen het Fonds voor Arbeidsongevallen, van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut te waarborgen, gewijzigd bij de ministeriele besluiten van 14 juni 1999 en 5 mei 2000;

Gelet op het advies van de Directieraad van het Fonds voor Arbeidsongevallen;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van het Fonds voor Arbeidsongevallen;

Vu l'avis de l'administrateur délégué du SELOR, donné le 20 mars 2003;

Gelet op het advies van de afgevaardigd bestuurder van SELOR, gegeven op 20 maart 2003;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 15 avril 2003;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 15 april 2003;

Vu le protocole du 19 septembre 2003 dans lequel sont consignées les conclusions de la négociation menée au sein du Comité de secteur XX;

Gelet op het protocol van 19 september 2003 waarin de conclusies van de onderhandeling gevoerd binnen het sectorcomité XX werden vermeld;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Vu l'urgence;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Considérant qu'il s'indique d'adapter sans retard le règlement du personnel au nouveau cadre organique pour que certaines dispositions du statut puissent être appliquées sans délai,

Overwegende dat het aangewezen is onverwijld het personeelsreglement aan te passen aan de nieuwe personeelsformatie, zodat sommige bepalingen van het statuut zonder uitstel kunnen worden toegepast,

Arrête :

Besluit :

CHAPITRE 1^{er}. — *Dispositions générales*

HOOFDSTUK. — *Algemene bepalingen*

Article 1^{er}. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions réglementaires d'ordre général régissant la carrière des agents de certaines institutions publiques de sécurité sociale, la nomination à chacun des grades que peuvent porter les agents du Fonds des Accidents du travail a lieu aux conditions déterminées aux annexes I^{er} et II du présent arrêté.

Artikel 1. § 1. Onverminderd de verordeningsbepalingen van algemene aard betreffende de loopbaan van het personeel van de openbare instellingen van sociale zekerheid, gebeurt de benoeming tot elk van de graden welke de ambtenaren van het Fonds voor Arbeidsongevallen kunnen bekleden, onder de voorwaarden die bepaald zijn in de bijlagen I en II bij dit besluit.

§ 2. Les conditions de nomination ou de promotion doivent être remplies par les candidats à la date de la nomination.

§ 2. De voorwaarden voor benoeming of bevordering moeten in hoofde van de gegadigde vervuld zijn op de datum van de benoeming.

§ 3. Pour l'application de cet arrêté, ne sont pas considérés comme jours ouvrables les samedis, dimanches et jours fériés légaux.

§ 3. Voor de toepassing van dit besluit worden niet als werkdagen beschouwd de zaterdag, de zondag of een wettelijke feestdag.

Art. 2. § 1^{er}. Le jury chargé de la vérification des aptitudes professionnelles à laquelle il faut procéder pour la nomination par changement de grade des grades de niveau B ou D est composé au moins de deux personnes désignées par l'administrateur général.

Art. 2. § 1. De jury belast met het onderzoek naar de beroepsgechiktheid ingesteld voor de benoeming bij verandering van graden tot de graden van niveaus B of D bestaat uit minstens twee personen aangeduid door de administrateur-generaal.

§ 2. L'administrateur général fixe pour chaque grade la matière sur laquelle porte le contrôle des aptitudes professionnelles après avis du chef de direction concerné.

§ 2. Voor elke graad bepaalt de administrateur-generaal de inhoud waarop de controle van de beroepsgechiktheid draagt, na advies van het betrokken directiehoofd.

CHAPITRE II. — *Notification des vacances d'emploi et des propositions de promotion et de changement de grade*

HOOFDSTUK II. — *Kennisgeving van de vacatures en van de voorstellen tot bevordering en tot verandering van graad*

Art. 3. § 1^{er}. En ce qui concerne le niveau 1, la vacance des emplois à conférer par changement de grade ou par promotion est portée par avis de vacance d'emploi à la connaissance des agents susceptibles d'être nommés.

Art. 3. § 1. Wat niveau 1 betreft, wordt het vacant zijn van betrekkingen die toegewezen worden door verandering van graad of bevordering per bekendmaking van vacante betrekking ter kennis gebracht van de ambtenaren die benoemd kunnen worden.

Un visa daté des intéressés est requis.

Een gedateerd visum wordt aan de betrokkenen gevraagd.

Lorsqu'un agent est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit, l'avis de vacance d'emploi lui est envoyé par lettre recommandée à la poste à la dernière adresse qu'il a communiquée.

Wanneer de ambtenaar om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd, wordt hem de bekendmaking van vacante betrekking bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door hem laatst opgegeven adres.

L'avis précité stipule la nature de l'emploi, les conditions que les agents doivent remplir pour briguer l'emploi vacant, ainsi que les modalités de candidature.

§ 2. Seuls sont pris en considération, les titres des agents qui ont présenté leur candidature par lettre recommandée à la poste à l'administrateur général dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la remise à l'intéressé ou celui de la présentation par la poste, de l'avis visé au § 1^{er}. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Les agents sont autorisés à solliciter par anticipation, par lettre recommandée à la poste, tout emploi qui deviendrait vacant pendant leur absence. La validité d'une telle candidature est limitée à un mois à partir de la date du dépôt de la lettre recommandée à la poste.

§ 3. Par dérogation aux §§ 1^{er} et 2, les agents qui remplissent les conditions réglementaires sont d'office candidats aux emplois vacants à conférer par avancement barémique dans le niveau D ou dans le rang 10.

Dans ces cas, les propositions de promotion leur sont notifiées dans les mêmes conditions que celles prescrites au § 1^{er}.

Les agents visés à l'alinéa premier peuvent refuser la promotion par lettre recommandée à la poste adressée à l'administrateur général dans un délai de dix jours ouvrables qui commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la notification des propositions. Lorsque le premier ou le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Les agents peuvent refuser préalablement, par lettre recommandée également, adressée à l'administrateur général, la promotion à des emplois qui seraient vacants au cours de leur absence. Ce refus reste valable jusqu'à avis contraire.

§ 4. Les propositions de changement de grade ou de promotion par avancement de grade ou barémique sont également notifiées par avis de vacance d'emploi aux agents intéressés. Un visa daté des intéressés est également requis.

Lorsqu'un agent est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit, la note lui est envoyée par lettre recommandée à la poste à la dernière adresse qu'il a communiquée.

§ 5. L'avis de vacance d'emploi visé au § 4 contient les modalités d'introduction d'une réclamation et d'audition.

§ 6. Le délai dont dispose l'agent qui s'estime lésé pour introduire une réclamation commence à courir, soit le jour où il a visé l'avis de vacance d'emploi, soit le jour où le pli recommandé contenant l'avis a été présenté par la poste à la dernière adresse qu'il a communiquée.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 4. L'arrêté ministériel du 22 octobre 1997 fixant certaines dispositions particulières en vue d'assurer, au sein du Fonds des Accidents du travail, l'exécution du statut du personnel de certains organismes d'intérêt public est abrogé.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2003.

Bruxelles, le 17 novembre 2003.

F. VANDENBROUCKE

De hierboven bedoelde bekendmaking vermeldt de aard van de betrekking, de voorwaarden waaraan de ambtenaren moeten voldoen om mee te dingen naar de vacante betrekking, alsmede de nadere regelen voor de sollicitatie.

§ 2. Worden enkel in aanmerking genomen de titels van de ambtenaren die hun kandidatuur bij een ter post aangetekend schrijven hebben gericht aan de administrateur-generaal binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van het overhandigen aan de betrokkene of van het aanbieden door de post van de bekendmaking in § 1. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Het staat de ambtenaren vrij voorafgaandelijk bij een ter post aangetekend schrijven naar elke betrekking te dingen die eventueel vacant zou worden verklaard tijdens hun afwezigheid. De geldigheid van dergelijke kandidatuur is beperkt tot een maand die aanvangt op de postdatum van het aangetekend schrijven.

§ 3. In afwijking van de §§ 1 en 2 zijn de ambtenaren die de reglementaire voorwaarden vervullen ambtshalve kandidaat voor de vacante betrekkingen die door verhoging in weddenschaal in niveau D of in rang 10 te verlenen zijn.

In deze gevallen worden de voorstellen tot bevordering hun ter kennis gebracht onder dezelfde voorwaarden als die welke in § 1 zijn vastgesteld.

De in het eerste lid bedoelde ambtenaren kunnen de bevordering bij een ter post aangetekende brief gericht aan de administrateur-generaal, weigeren binnen een termijn van tien werkdagen die ingaat op de eerste werkdag volgend op die van de kennisgeving der voorstellen. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

De in het vorig lid bedoelde ambtenaren kunnen vooraf, eveneens per aangetekende brief gericht aan de administrateur-generaal, de bevordering weigeren in betrekkingen die vacant zouden worden verklaard tijdens hun afwezigheid. Deze weigering blijft geldig tot tegenbericht.

§ 4. Van de voorstellen tot verandering van graad of bevordering door verhoging in graad of weddenschaal, wordt eveneens aan de belanghebbende ambtenaren kennis gegeven via een bekendmaking van vacante betrekking. Een gedateerd visum van de betrokkenen is eveneens vereist.

Wanneer de ambtenaar om welke reden ook tijdelijk uit de dienst is verwijderd wordt hem de nota bij een ter post aangetekend schrijven gezonden aan het door hem laatst opgegeven adres.

§ 5. De in § 4 bedoelde bekendmaking van vacante betrekking bevat de nadere regelen om bezwaar in te dienen en om gehoord te worden.

§ 6. De termijn waarover de ambtenaar die zich benadeeld acht beschikt om bezwaar in te dienen, loopt hetzij vanaf de dag waarop hij de bekendmaking van vacante betrekking voor gezien heeft getekend, hetzij vanaf de dag waarop de aangetekende brief met de bekendmaking door de post werd aangeboden op het door hem laatst opgegeven adres.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 4. Het ministerieel besluit van 22 oktober 1997 tot vaststelling van sommige bijzondere bepalingen om de uitvoering, binnen het Fonds voor Arbeidsongevallen, van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut te waarborgen wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003.

Brussel, 17 november 2003.

F. VANDENBROUCKE

Annexe I^{er}

Rang	Grade à conférer	Modes de nominations et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2				Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. Personnel administratif						
13	Niveau 1 Inspecteur social-directeur	Conseiller	Grades du rang 10	—	—	La nationalité belge est exigée
13	Conseiller	Inspecteur social-directeur	Grades du rang 10	—	—	Pour l'emploi à la direction services techniques, la nationalité belge est exigée
10	Inspecteur social	—	—	Grades des niveaux D et C	Oui	La nationalité belge est exigée Pour la promotion par accession au niveau supérieur : application de l'article 29, § 2, 1 ^{er} , de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat et comme disposition transitoire application de l'article 234, § 1 ^{er} , de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat Pour le recrutement : être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois du niveau 1
10	Conseiller adjoint	—	—	Grades des niveaux B et C	Oui	Pour cinq emplois au services entièrement, la nationalité belge est exigée Pour la promotion par accession au niveau supérieur : application de l'article 29, § 2, 1 ^{er} , du même arrêté royal du 7 août 1939 et comme disposition transitoire application de l'article 234, § 1 ^{er} , du même arrêté royal du 5 septembre 2002 Pour le recrutement : être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois du niveau 1
10	Médecin	—	—	—	Oui	Etre titulaire du diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements et du certificat d'enseignement complémentaire en médecine d'assurance ou d'une attestation ou licence complémentaire en médecine d'expertise, en « évaluation du dommage corporel » ou en « médecine légale » délivrée par une faculté de médecine ou par une école de santé publique après une durée d'études d'au moins une année de plein exercice La nationalité belge est exigée

Grade à conférer (1)	Modes de nominations et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 1				Conditions particulières (6)
	Changement de grade (2)	Promotion par avancement de grade (3)	Promotion par accession au niveau supérieur (4)	Recrutement (5)	
Niveau B Expert technique	Expert financier et expert administratif	—	Grades du niveau C	Oui	Pour le changement de grade : avoir réussi une vérification d'aptitude professionnelle Pour la promotion par accession au niveau supérieur : application de l'article 29, § 2, 2 ^e , du même arrêté royal du 7 août 1939 et comme disposition transitoire application de l'article 234, § 2, du même arrêté royal du 5 septembre 2002 Pour le recrutement : être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois du niveau B Pour les emplois dans la section contrôleurs sociaux, la nationalité belge est exigée
Expert financier	Expert technique et expert administratif	—	Grades du niveau C	Oui	
Expert administratif	Expert technique et expert financier	—	Grades du niveau C	Oui	
Niveau C Chef administratif (grade supprimé) Assistant administratif	— —	— —	— Grades du niveau D	— Oui	— Pour la promotion par accession au niveau supérieur : application de l'article 29, § 2, 3 ^e , du même arrêté royal du 7 août 1939 et comme disposition transitoire application de l'article 234, § 3, du même arrêté du 5 septembre 2002 Pour le recrutement : être titulaire d'un diplôme donnant accès aux emplois du niveau C
Niveau D Collaborateur administratif	Collaborateur technique	—	—	Oui	Pour le changement de grade : avoir réussi une vérification d'aptitude professionnelle
<i>B. Personnel de maîtrise, de métier et de service</i>					
Niveau D Collaborateur technique	collaborateur administratif	—	—	Oui	Pour le changement de grade : avoir réussi une vérification d'aptitude professionnelle

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 17 novembre 2003.

Le Ministre de l'Emploi et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

Annexe II

Rang	Grade à conférer	Modes de nominations et, le cas échéant, grades donnant accès aux grades mentionnés en colonne 2				Conditions particulières
		Changement de grade	Promotion par avancement de grade	Promotion par accession au niveau supérieur	Recrutement	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. Personnel administratif						
	Niveau 1					
13	Traducteur-directeur (carrière plane en extinction)	—	Traducteur-réviseur (grade supprimé)	—	—	—
10	Traducteur-réviseur (carrière plane en extinction)	—	—	—	—	—

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 17 novembre 2003.

Le Ministre de l'Emploi et des Pensions,

F. VANDENBROUCKE

Rang	Toe te wijzen graden	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot in kolom 2 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden
		Verandering van graad	Bevordering door verhoging in graad	Bevordering door overgang naar het hogere niveau	Werving	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
A. Administratief personeel						
13	Niveau 1 Sociaal inspecteur-directeur	Adviseur	Graden van rang 10	—	—	De Belgische nationaliteit is vereist
13	Adviseur	Sociaal inspecteur- directeur	Graden van rang 10	—	—	Voor de betrekking bij de directie technische diensten is de Belgische nationaliteit vereist
10	Sociaal inspecteur	—	—	Graden van niveaus B en C	Ja	De Belgische nationaliteit is vereist Voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau : toepassing van artikel 29, § 2, 1 ^e , van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel en als overgangsmaatregel toepassing van het artikel 234, § 1, van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdend hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen Voor de werving : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot betrekkingen van niveau 1
10	Adjunct-adviseur	—	—	Graden van niveaus B en C	Ja	Voor vijf betrekkingen bij de dienst bekrachtiging is de Belgische nationaliteit vereist. Voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau : toepassing van artikel 29, § 2, 1 ^e , van hetzelfde koninklijk besluit, van 7 augustus 1939 en als overgangsmaatregel toepassing van het artikel 234, § 1, van hetzelfde koninklijk besluit van 5 september 2002 Voor de werving : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot betrekkingen van niveau 1
10	Geneesheer	—	—	—	Ja	Houder zijn van het diploma van arts of van doctor in de genees-, heel- en verloskunde en houder zijn van een getuigschrift van aanvullend onderwijs inzake verzekeringsgeneeskunde of van een bijkomend getuigschrift of van een bijkomende licentie in de expertisegeneeskunde of in « évaluation du dommage corporel » of in « médecine légale » afgeleverd door een Faculteit van geneeskunde of door een school voor volksgezondheid na een studietijd van minstens één jaar met volledig leerplan De Belgische nationaliteit is vereist

Toe te wijzen graden (1)	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot in kolom 1 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden (6)
	Verandering van graad (2)	Bevordering door verhoging in graad (3)	Bevordering door overgang naar het hogere niveau (4)	Werving (5)	
Niveau B					
Technisch deskundige	Financieel deskundige en administratief deskundige	—	Graden van niveau C	Ja	Voor de verandering van graad : het met goed gevolg doorstaan van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid Voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau : toepassing van het artikel 29, § 2, 2°, van hetzelfde koninklijk besluit van 7 augus- tus 1939 en als overgangsmaatregel toepassing van het artikel 234, § 2, van hetzelfde koninklijk besluit van 5 september 2002 Voor de werving : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot betrekkingen van niveau B Voor de betrekkingen bij de sectie sociale contro- leurs is de Belgische nationaliteit vereist
Financieel deskundige	Technisch deskundige en administratief deskundige	—	Graden van niveau C	Ja	Voor de verandering van graad, de bevordering door overgang naar het hogere niveau en de werving : zelfde bijzondere voorwaarden als deze voor de graad van technisch deskundige
Administratief deskundige	Technisch deskundige en financieel deskundige	—	Graden van niveau C	Ja	Voor de verandering van graad, de bevordering door overgang naar het hogere niveau en de werving : zelfde bijzondere voorwaarden als deze voor de graad van technisch deskundige
Niveau C					
Bestuurschef (afgeschafte graad)	—	—	—	—	—
Administratief assistent	—	—	Graden van niveau D	Ja	Voor de bevordering door overgang naar het hogere niveau : toepassing van het artikel 29, § 2, 3°, van hetzelfde koninklijk besluit van 7 augus- tus 1939 en als overgangsmaatregel toepassing van het artikel 234, § 3, van hetzelfde koninklijk besluit van 5 september 2002 Voor de werving : houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot de betrekkingen van niveau C
Niveau D					
Administratief medewerker	Technisch medewerker	—	—	Ja	Voor de verandering van graad : het met goed gevolg doorstaan van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

Toe te wijzen graden (1)	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot in kolom 1 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden (6)
	Verandering van graad (2)	Bevordering door verhoging in graad (3)	Bevordering door overgang naar het hogere niveau (4)	Werving (5)	
B. Meester-, vak- en dienstpersoneel					
Niveau D Technisch medewerker	Administratief medewerker	—	—	Ja	Voor de verandering van graad: het met goed gevolg doorstaan van een onderzoek naar de beroepsgeschiktheid

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 17 november 2003.

De Minister van Werk en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

Bijlage II

Rang (1)	Toe te wijzen graden (2)	Benoemingswijze en, desgevallend, graden die toegang verlenen tot in kolom 2 vermelde graden				Bijzondere voorwaarden (7)
		Verandering van graad (3)	Bevordering door verhoging in graad (4)	Bevordering door overgang naar het hogere niveau (5)	Werving (6)	
A. Administratief personeel						
13	Niveau 1 Vertaler-directeur	—	Vertaler-revisor	—	—	—
10	Vertaler-revisor (vlakke loopbaan in uitdoving)	—	—	—	—	—

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 17 november 2003.

De Minister van Werk en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE