

# LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

## WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN

### SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE

F. 2003 — 4552 [C — 2003/00616]

**22 OCTOBRE 2003**

**Arrêté royal relatif à la formation continuée  
des membres du personnel des services de police**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 121 et 142bis à 142sexies y compris;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police, notamment l'article 30, 3°;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, notamment les articles I.I.1<sup>er</sup>, 25°, III.IV.1<sup>er</sup>, IV.II.9, IV.II.26 et VII.II.21 à VII.II.24 y compris;

Vu le protocole n° 84 du 13 septembre 2002 du comité de négociations pour les services de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur général des Finances, donné le 22 août 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget du 30 janvier 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique du 11 décembre 2002;

Considérant que l'avis du Conseil consultatif des Bourgmestres n'a pas été régulièrement donné dans le délai requis et qu'aucune demande de prolongation du délai n'a été formulée; qu'en conséquent, il y a été passé outre;

Vu l'avis 35.182/2 du Conseil d'Etat, donné le 11 juin 2003;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de Notre Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### CHAPITRE I<sup>er</sup>. — *Définition*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par "la direction de la formation": la direction chargée des missions visées à l'article 11, 3°, de l'arrêté royal du 3 septembre 2000 concernant le commissaire général et les directions générales de la police fédérale.

#### CHAPITRE II. — *Disposition générale*

**Art. 2.** Sauf pour les formations continues visées à l'article 3, chaque membre du personnel peut, dans les limites budgétaires et organisationnelles et en tenant compte des nécessités du service, à condition d'obtenir l'accord du directeur pour ce qui concerne les membres de la police fédérale ou du chef de corps pour ce qui concerne les membres de la police locale, suivre une formation continuée dans le cadre des articles III.IV.1<sup>er</sup>, IV.II.9 et IV.II.26, PJPOL.

#### CHAPITRE III. — *De la carrière barémique*

**Art. 3.** La formation continuée nécessaire pour l'octroi de l'échelle de traitement supérieure dans le cadre de la carrière barémique, comprend des activités de formation prioritaires d'une durée totale de 60 heures, réparties sur une période de six ans à compter à partir de l'octroi de l'échelle de traitement immédiatement inférieure, dont les trente premières heures sont réparties sur la première moitié de cette période et les trente dernières heures sur la deuxième moitié.

**Art. 4.** Le Ministre de l'Intérieur ou le directeur de la direction de la formation désigné par lui à cet effet, détermine quels thèmes de formation sont pris en compte pour la formation continuée visée à l'article 3, ainsi que les objectifs de ces thèmes de formation.

Parmi les thèmes de formation visés à l'alinea 1<sup>er</sup>, et sans préjudice de l'alinea 3, le directeur général pour ce qui concerne les membres de la police fédérale ou le chef de corps pour ce qui concerne les membres de

### FEDERALE OVERHEIDS DIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDS DIENST JUSTITIE

N. 2003 — 4552 [C — 2003/00616]

**22 OKTOBER 2003**

**Koninklijk besluit betreffende de voortgezette opleiding  
van de personeelsleden van de politiediensten**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op de artikelen 121 en 142bis tot en met 142sexies;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, inzonderheid op artikel 30, 3°;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op de artikelen I.I.1, 25°, III.IV.1, IV.II.9, IV.II.26 en VII.II.21 tot en met VII.II.24;

Gelet op het protocol nr. 84 van 13 september 2002 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur-generaal van Financiën, gegeven op 22 augustus 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 30 januari 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenaren-zaken van 11 december 2002;

Overwegende dat het advies van de Adviesraad van Burgemeesters niet regelmatig binnen de voorgeschreven termijn gegeven is en dat geen verzoek om verlenging van de termijn gedaan is, dat er bijgevolg aan is voorbijgegaan;

Gelet op het advies 35.182/2 van de Raad van State, gegeven op 11 juni 2003;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en van Onze Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### HOOFDSTUK I. — *Definitie*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder "de directie van de opleiding": de directie belast met de opdrachten bedoeld in artikel 11, 3°, van het koninklijk besluit van 3 september 2000 met betrekking tot de commissaris-generaal en de algemene directies van de federale politie.

#### HOOFDSTUK II. — *Algemene bepaling*

**Art. 2.** Behoudens voor de voortgezette opleidingen waarvan in artikel 3 sprake is, kan ieder personeelslid, binnen de budgettaire en organisatorische perken en rekening houdend met de dienstnoodwendigheden, mits toestemming van de directeur voor wat betreft de personeelsleden van de federale politie of de korpschef voor wat betreft de personeelsleden van de lokale politie, een voortgezette opleiding volgen in het raam van de artikelen III.IV.1, IV.II.9 en IV.II.26, RPPol.

#### HOOFDSTUK III. — *De baremische looppaan*

**Art. 3.** De voortgezette opleiding noodzakelijk voor de toekenning van de hogere loonschaal in het raam van de baremische looppaan, omvat prioritaire opleidingsactiviteiten met een totale duurtijd van 60 uren, gespreid over een periode van zes jaar te rekenen vanaf de toekenning van de onmiddellijk lagere loonschaal, waarvan de eerste dertig uren gespreid worden over de eerste helft van die periode en de tweede dertig uren over de tweede helft.

**Art. 4.** De Minister van Binnenlandse Zaken of de door hem daartoe aangewezen directeur van de directie van de opleiding bepaalt welke opleidingsthema's in aanmerking komen voor de in artikel 3 bedoelde voortgezette opleiding alsmede de doelstellingen van deze opleidingsthema's.

Voor de in het eerste lid bedoelde opleidingsthema's en onverminderd het derde lid, kan de directeur-generaal van de algemene directie personeel voor wat betreft de personeelsleden van de federale politie of

la police locale, peut décider quels thèmes de formation sont à suivre par ces membres du personnel et s'assure que chaque membre du personnel obtienne la possibilité de suivre la formation continuée visée à l'article 3 dans les délais fixés par cet article.

Pour les membres du personnel de la direction générale de la police judiciaire, le Ministre de la Justice peut, sur proposition du directeur général de la direction générale de la police judiciaire, imposer d'autres thèmes de formation que ceux visés à l'alinéa 1<sup>er</sup>, à suivre obligatoirement par ces membres du personnel.

**Art. 5.** Les membres du personnel qui, à la suite d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, sont dans l'impossibilité d'atteindre la durée totale de la formation continuée visée à l'article 3 dans le délai fixé par cet article, bénéficient de l'octroi rétroactif de l'échelle de traitement supérieure dans le cadre de la carrière barémique à partir de l'expiration du délai susmentionné, dès qu'il atteignent finalement la durée susmentionnée.

Pour les membres du personnel qui, en tant qu'aspirant, obtiennent l'échelle de traitement la plus basse du cadre concerné, la durée de 60 heures visée à l'article 3 est réduite à 50 heures.

**Art. 6.** Le Ministre de l'Intérieur ou le directeur de la direction de la formation désigné par lui à cet effet, détermine les modalités de la formation continuée visée à l'article 3.

#### CHAPITRE IV. — *Du brevet*

**Art. 7. § 1<sup>er</sup>.** Le directeur de l'école de police concernée peut, sur base d'une évaluation de l'entièreté de la participation du membre du personnel concerné à la formation continuée, par une décision motivée, refuser la délivrance du brevet visé à l'article 142<sup>sexies</sup>, alinéa 5, de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

Le membre du personnel peut contester la décision de refus visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> auprès du Ministre de l'Intérieur ou du service de la police fédérale qui il désignera à cet effet.

**§ 2.** La durée de la formation continuée pour laquelle aucun brevet n'est octroyé, ne rentre pas en ligne de compte, le cas échéant, pour l'octroi d'une échelle de traitement supérieur dans le cadre de la carrière barémique.

#### CHAPITRE V. — *Dispositions transitoires et finales*

**Art. 8. § 1<sup>er</sup>.** Pour les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'une ancienneté d'échelle de traitement de moins d'un an, la durée de 60 heures visée à l'article 3 est, pour la période restante, réduite à 50 heures.

Pour les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'une ancienneté d'échelle de traitement plus grande ou égale à un an mais de moins de deux ans, la durée de 60 heures visée à l'article 3 est, pour la période restante, réduite à 40 heures.

Pour les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'une ancienneté d'échelle de traitement plus grande ou égale à deux ans mais de moins de trois ans, la durée de 60 heures visée à l'article 3 est, pour la période restante, réduite à 30 heures.

Pour les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'une ancienneté d'échelle de traitement plus grande ou égale à trois ans mais de moins de quatre ans, la durée de 60 heures visée à l'article 3 est, pour la période restante, réduite à 20 heures.

Pour les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'une ancienneté d'échelle de traitement plus grande ou égale à quatre ans mais de moins de cinq ans, la durée de 60 heures visée à l'article 3 est, pour la période restante, réduite à 10 heures.

Les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, bénéficient d'une ancienneté d'échelle de traitement plus grande ou égale à cinq ans mais de moins de six ans, sont, pour la période restante, censés satisfaire aux conditions fixées pour la formation continuée dans le cadre de la carrière barémique.

**§ 2.** Si la partie utile de la bonification d'ancienneté d'échelle de traitement visée à l'article XII.VII.14, PJPOL est plus petite ou égale à un an, la durée réduite visée au § 1<sup>er</sup> est encore diminuée de 10 heures.

Si la partie utile de la bonification d'ancienneté d'échelle de traitement visée à l'article XII.VII.14, PJPOL est plus grande qu'un an, la durée réduite visée au § 1<sup>er</sup> est encore diminuée de 20 heures.

de korpschef voor wat betreft de personeelsleden van de lokale politie beslissen welke de door deze personeelsleden te volgen opleidings-thema's zijn en zorgt ervoor dat ieder personeelslid de gelegenheid krijgt om de in artikel 3 bedoelde voortgezette opleiding binnen de in dat artikel vooropgestelde termijnen te volgen.

Voor de personeelsleden van de algemene directie gerechtelijke politie kan de Minister van Justitie, op voorstel van de directeur-generaal van de algemene directie gerechtelijke politie andere voor deze personeelsleden verplicht te volgen opleidingsthema's opleggen dan deze voorzien in het eerste lid.

**Art. 5.** Personeelsleden die ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte niet in staat zijn de totale duurtijd van de in artikel 3 bedoelde voortgezette opleiding binnen de in dat artikel vooropgestelde termijn te bereiken, genieten een retroactieve toekenning van de hogere loonschaal binnen de baremische loopbaan vanaf het verstrijken van voormelde termijn van zodra zij de voormelde duurtijd alsnog bereiken.

Voor de personeelsleden die als aspirant de laagste loonschaal van het betrokken kader verwerven, wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd van 60 uren verminderd tot 50 uren.

**Art. 6.** De Minister van Binnenlandse Zaken of de door hem daartoe aangewezen directeur van de directie van de opleiding bepaalt de nadere regels inzake de in artikel 3 bedoelde voortgezette opleiding.

#### HOOFDSTUK IV. — *Het brevet*

**Art. 7. § 1.** De directeur van de betrokken politieschool kan, op basis van een beoordeling van de gehele deelname van het betrokken personeelslid aan de voortgezette opleiding, de uitreiking van het in artikel 142<sup>sexies</sup>, vijfde lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde brevet bij gemotiveerde beslissing weigeren.

Het betrokken personeelslid kan de in het eerste lid bedoelde weigeringsbeslissing aanvechten bij de Minister van Binnenlandse Zaken of de daartoe door hem aangewezen dienst van de federale politie.

**§ 2.** De duurtijd van de voortgezette opleiding waarvoor geen brevet werd toegekend, komt, in voorkomend geval, niet in aanmerking voor de toekenning van de hogere loonschaal in het raam van de baremische loopbaan.

#### HOOFDSTUK V. — *Overgangs- en slotbepalingen*

**Art. 8. § 1.** Voor de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit een loonschaalancienniteit genieten kleiner dan één jaar, wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd van 60 uren voor de resterende periode verminderd tot 50 uren.

Voor de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit een loonschaalancienniteit genieten groter of gelijk aan één jaar maar kleiner dan twee jaar, wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd van 60 uren voor de resterende periode verminderd tot 40 uren.

Voor de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit een loonschaalancienniteit genieten groter of gelijk aan twee jaar maar kleiner dan drie jaar, wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd van 60 uren voor de resterende periode verminderd tot 30 uren.

Voor de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit een loonschaalancienniteit genieten groter of gelijk aan drie jaar maar kleiner dan vier jaar, wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd van 60 uren voor de resterende periode verminderd tot 20 uren.

Voor de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit een loonschaalancienniteit genieten groter of gelijk aan vier jaar maar kleiner dan vijf jaar, wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd van 60 uren voor de resterende periode verminderd tot 10 uren.

De personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit een loonschaalancienniteit genieten groter of gelijk aan vijf jaar maar kleiner dan zes jaar, worden voor de resterende periode geacht te hebben voldaan aan de in het raam van de baremische loopbaan gestelde voorwaarden inzake voortgezette opleiding.

**§ 2.** Is het nuttige gedeelte van de in artikel XII.VII.14, RPPol bedoelde loonschaalancienniteitsbonificatie kleiner of gelijk aan één jaar, dan wordt de in § 1 bedoelde verminderde duurtijd verder verminderd met 10 uren.

Is het nuttige gedeelte van de in artikel XII.VII.14, RPPol bedoelde loonschaalancienniteitsbonificatie groter dan één jaar, dan wordt de in § 1 bedoelde verminderde duurtijd verder verminderd met 20 uren.

Si la partie non-nutile de la bonification d'ancienneté d'échelle de traitement visée à l'article XII.VII.14, PJPOL reportée à l'échelle de traitement subséquente acquise dans le même cadre, est plus grande ou égale à un an, la durée visée à l'article 3 est alors réduite de 10 heures.

**Art. 9.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Donné à Bruxelles, le 22 octobre 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,  
P. DEWAEL

La Ministre de la Justice,  
Mme L. ONKELINX

Is het niet-nuttige gedeelte van de in artikel XII.VII.14, RPPol bedoelde loonschaalanciënneitsbonificatie dat wordt overgedragen naar de behaalde volgende loonschaal in hetzelfde kader groter of gelijk aan één jaar, dan wordt de in artikel 3 bedoelde duurtijd dan verminderd met 10 uren.

**Art. 9.** Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Gegeven te Brussel, 22 oktober 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
P. DEWAEL

De Minister van Justitie,  
Mevr. L. ONKELINX

SERVICE PUBLIC FEDERAL  
SECURITE SOCIALE

F. 2003 — 4553

[2003/23035]

**11 JUILLET 2003.** — Arrêté royal remplaçant l'article 19, § 2, 14°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 29 juin 1981 établissant les principes généraux de la sécurité sociale des travailleurs salariés, notamment l'article 23, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 19, § 2, 14°, inséré par l'arrêté royal du 4 décembre 1990;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15, alinéa 1<sup>er</sup>;

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 avril 2003;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 3 avril 2003;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1963, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'à la suite de la modification des exonérations en fiscalité pour les cadeaux et autres avantages sociaux, une imprécision est apparue en matière de traitement de ces avantages en sécurité sociale;

Que afin de garantir la sécurité juridique, l'article 19, § 2, 14°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, doit être adaptée le 1<sup>er</sup> janvier 2003 et que les intéressés doivent être informés sans délai de cette mesure;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article 19, § 2, 14°, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par l'arrêté royal du 4 décembre 1990, est modifié comme suit :

« 14° les cadeaux en nature, en espèces ou sous forme de bons de paiement, dénommés chèques-cadeaux, si leur montant annuel total ne dépasse pas 35 EUR par travailleur et 35 EUR par enfant à charge du

FEDERALE OVERHEIDS DIENST  
SOCIALE ZEKERHEID

N. 2003 — 4553

[2003/23035]

**11 JULI 2003.** — Koninklijk besluit tot vervanging van artikel 19, § 2, 14°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers, inzonderheid op artikel 23, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 19, § 2, 14°, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 december 1990;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15, eerste lid;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 april 2003;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting van 3 april 2003;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat ingevolge de wijziging van de vrijstellingen in de fiscaliteit voor de geschenken en andere sociale voordelen er onduidelijkheid is ontstaan inzake de behandeling van deze voordelen in de sociale zekerheid;

Dat teneinde de rechtszekerheid te garanderen het artikel 19, § 2, 14°, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders met ingang van 1 januari 2003 moet worden aangepast en dat de betrokkenen onverwijld van deze maatregel op de hoogte moeten worden gebracht;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze in raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 19, § 2, 14° van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 4 december 1990, wordt gewijzigd als volgt :

« 14° de geschenken in natura, in speciën of in de vorm van betaalbonds, geschenkcheques genaamd, als ze een totaal bedrag van 35 EUR per jaar per werknemer en 35 EUR per elk kind ten