

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2003 — 1627

[C — 2003/35363]

**21 FEBRUARI 2003. — Besluit van de Vlaamse regering houdende vaststelling
van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel
van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 13 juli 1994 betreffende de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap, inzonderheid op de artikelen 152, 155 en 169;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 12 juli 2002;

Gelet op het protocol nr. 477 van 4 oktober 2002 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling "Vlaamse Gemeenschap" van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 8 november 2002, betreffende de aanvraag om advies van de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies 34.566 van de Raad van State, gegeven op 9 januari 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — De loopbaanstructuur

Artikel 1. § 1. Het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt ingedeeld in één van de hierna volgende niveaus :

- 1° Niveau A;
- 2° Niveau B;
- 3° Niveau C;
- 4° Niveau D.

§ 2. De personeelsleden verkrijgen één van de graden vermeld in de tabel van de loopbaanstructuur, opgenomen in de bijlage bij dit besluit. Het hogeschoolbestuur kan voor elke graad de benaming van de ermee verbonden functies bepalen. De graad bepaalt de betrekkelijke waarde van een functie binnen zijn niveau.

Art. 2. Elke graad wordt aangevuld met een letter en een cijfer. De letter geeft het niveau aan, het cijfer situeert de graad in zijn niveau.

De vier niveaus omvatten het volgende aantal graden :

- 1° Niveau A : vier graden, genummerd van A1 tot A4;
- 2° Niveau B : drie graden, genummerd van B1 tot B3;
- 3° Niveau C : twee graden, genummerd C1 en C2;
- 4° Niveau D : twee graden, genummerd D1 en D2.

Binnen elk niveau worden de graden genummerd volgens hun plaats in de hiërarchie, waarbij de hoogste graad het hoogste cijfer toegewezen krijgt.

Art. 3. § 1. De bekwaamheidsbewijzen die minimaal vereist zijn voor aanstelling, benoeming, ambtswijziging of bevordering in of naar de hierboven vermelde niveaus zijn :

- 1° niveau A : diploma academisch onderwijs of hogescholenonderwijs van academisch niveau;
- 2° niveau B : diploma hogescholenonderwijs van één cyclus;
- 3° niveau C : diploma secundair onderwijs;
- 4° niveau D : geen diplomavereiste.

§ 2. De bekwaamheidsbewijzen die, naargelang van het niveau, in aanmerking worden genomen voor de aanstelling, benoeming, ambtswijziging of bevordering, zijn die welke zijn opgenomen in bijlage 2 van het Vlaams personeelsstatuut.

§ 3. In afwijking van § 1 kan het vereist bekwaamheidsbewijs vervangen worden door een aan een niveau verbonden deskundigheid. Het personeelslid kan deze deskundigheid verwerven via werkervaring of bijkomende vorming.

- 1° niveau A : academische deskundigheid op denk- en werkniveau;
- 2° niveau B : hogere administratieve en technische deskundigheid;
- 3° niveau C : uitvoerende en technische deskundigheid.

Bij een inschaling op basis van niveauverbonden deskundigheid, geeft het hogeschoolbestuur een omstandige uiteenzetting van de gronden die de inschaling verantwoorden. De criteria hiervoor worden vastgesteld na onderhandelingen binnen het hogeschoolonderhandelingscomité.

Art. 4. De dienst-, niveau- en schaalanciënniteit worden uitgedrukt in jaren en volle kalendermaanden. Ze gaan in op de eerste dag van een maand.

De gedeelten van maanden worden weggelaten en de anciënniteiten gaan in dat geval in op de eerste dag van de volgende maand.

HOOFDSTUK II. - *De salarisschalen*

Art. 5. § 1. De salarisschalen bestaan uit :

- 1° een minimumsalaris;
- 2° salaristrappen die het resultaat zijn van tussentijdse salarisverhogingen;
- 3° een maximumsalaris.

§ 2. De personeelsleden die de minimumleeftijd van de salarisschaal nog niet hebben bereikt, ontvangen het minimumsalaris.

Art. 6. Aan elke graad worden één of meer salarisschalen verbonden. Het hogeschoolbestuur bepaalt welke salarisschaal wordt verleend, rekening houdend met de bepalingen van artikel 3 van dit besluit.

Het hogeschoolbestuur legt in een intern reglement de criteria vast volgens welke een hogere salarisschaal binnen eenzelfde graad kan worden toegekend. Het intern reglement dient minstens te bepalen aan welke voorwaarden hiervoor dient te worden voldaan.

Art. 7. Elke salarisschaal behoort tot één van de vier niveaus, aangeduid met de letters A, B, C en D. De salarisschaal wordt verder aangeduid met cijfers. Het eerste cijfer duidt de graad aan, het tweede cijfer geeft de plaats aan van de salarisschaal met betrekking tot de andere salarisschalen die binnen dezelfde graad bestaan.

Art. 8. De graden en salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap worden vanaf 1 januari 2003 vastgesteld zoals vermeld in de bijlage bij dit besluit.

Art. 9. Het maandsalaris schommelt met het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regels voorgeschreven door de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. De bedragen van de salarisschalen vermeld in de bijlage zijn bedragen tegen 100 % ten opzichte van het indexcijfer 138,01. Op 1 juni 2003 worden deze bedragen verhoogd met tweemaal hetzelfde nominaal bedrag als de verhoging die werd toegepast op 1 december 2001.

HOOFDSTUK III. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 10. Tot hun bevordering in één van de graden vermeld in artikel 2 van dit besluit kunnen de personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit genieten van de salarisschalen E11 of E12 ten persoonlijke titel en voor hun opdrachtvolume op datum van 31 december 2002 de functionele loopbaan behouden binnen de graad E1, die op hen van toepassing was op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit.

Tot zolang blijven de volgende salarisschalen bestaan :

E11 (18 j.)	12.781,54	14.703,69	3 x 1 : 177,03 11 x 2 : 126,46
E12 (18 j.)	13.034,42	15.345,86	3 x 1 : 177,03 11 x 2 : 161,85
E13 (18 j.)	13.654,90	16.018,00	3 x 1 : 169,76 2 x 2 : 119,86 10 x 2 : 161,41

Art. 11. Wervings- en bevorderingsprocedures die voor de datum van bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* gestart zijn, worden voortgezet conform de regels van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap. Het hogeschoolbestuur rondt de lopende procedures uiterlijk zes maand na de bekendmaking van dit besluit af.

Art. 12. Het koninklijk besluit van 1 december 1970 houdende bezoldigingsregeling van het administratief personeel, het meester-, vak- en dienstpenseel van de rijksinrichtingen voor kleuteronderwijs, voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs is van toepassing op de leden van het administratief- en technisch personeel van de hogescholen.

Art. 13. Artikel 13 van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt als volgt aangevuld :

« Op 1 december 2001 worden ze nogmaals met 1 procent verhoogd. »

Art. 14. Het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap wordt opgeheven.

Art. 15. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003, met uitzondering van artikel 13, dat uitwerking heeft met ingang van op 1 december 2001.

Art. 16. De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 21 februari 2003.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN

Bijlage. — Tabel loopbaanstructuur en salarisschalen administratief en technisch personeel

Graden	Salarisschaal en Minimum leeftijd	Minimum Salaris	Maximum Salaris	Tussentijdse verhogingen
D1	D11 (18 j.)	13.330,50	16.392,69	3 x 1 : 146,73 10 x 2 : 262,20
	D12 (18 j.)	13.587,77	18.290,27	3 x 1 : 146,73 13 x 2 : 327,87
D2	D21 (18 j.)	15.459,49	21.011,94	3 x 1 : 233,27 13 x 2 : 373,28
	D22 (18 j.)	15.716,76	22.122,92	3 x 1 : 233,27 13 x 2 : 438,95
C1	C11 (20 j.)	14.204,08	18.632,60	3 x 1 : 280,00 2 x 2 : 326,90 8 x 2 : 366,84
	C12 (20 j.)	15.537,28	22.443,21	3 x 1 : 280,00 13 x 2 : 466,61
C2	C21 (20 j.)	15.999,40	24.407,60	3 x 1 : 381,44 13 x 2 : 558,76
	C22 (20 j.)	17.801,14	26.449,47	3 x 1 : 405,41 13 x 2 : 571,70
B1	B11 (22 j.)	15.891,91	23.326,54	3 x 1 : 303,45 12 x 2 : 543,69
	B12 (22 j.)	17.560,91	25.121,96	3 x 1 : 303,45 10 x 2 : 543,69 2 x 2 : 606,90
B2	B21 (22 j.)	19.363,29	28.912,97	3 x 1 : 280,00 14 x 2 : 622,12
	B22 (22 j.)	21.644,85	30.053,11	3 x 1 : 480,47 7 x 3 : 720,71 2 x 3 : 960,94
B3	B31 (22 j.)	22.061,19	34.676,64	3 x 1 : 556,23 12 x 2 : 912,23
	B32 (22 j.)	22.951,18	37.569,13	3 x 1 : 600,73 12 x 2 : 1.067,98
A1	A11 (24 j.)	21.404,62	33.176,14	3 x 1 : 720,71 5 x 3 : 1.441,41 2 x 3 : 1.201,17
	A12 (24 j.)	23.566,72	35.338,24	3 x 1 : 720,71 5 x 3 : 1.441,41 2 x 3 : 1.201,17
A2	A21 (24 j.)	23.707,62	39.971,84	3 x 1 : 689,72 11 x 2 : 1.290,46
	A22 (24 j.)	26.177,29	42.441,51	3 x 1 : 689,72 11 x 2 : 1.290,46
A3	A31 (24 j.)	27.770,80	43.386,02	3 x 1 : 960,94 4 x 3 : 1.921,87 3 x 3 : 1.681,64
	A32 (24 j.)	29.212,17	44.947,54	3 x 1 : 1.081,07 4X3 : 1.921,87 2X3 : 2.402,34
	A33 (24 j.)	30.226,73	47.114,34	3 x 1 : 734,24 11 x 2 : 1.334,99
	A34 (24 j.)	35.032,57	51.296,79	3 x 1 : 689,72 11 x 2 : 1.290,46
A4	A41 (24 j.)	38.499,06	53.519,92	1 x 3 : 1.365,53 5 x 3 : 1.820,71 2 x 3 : 2.275,89

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 21 februari 2003 houdende vaststelling van de loopbaanstructuur en van de salarisschalen van het administratief en technisch personeel van de hogescholen in de Vlaamse Gemeenschap.

Brussel, 21 februari 2003.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
M. VANDERPOORTEN

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 2003 — 1627

[C — 2003/35363]

21 FEVRIER 2003. — Arrêté du Gouvernement flamand fixant la structure de la carrière et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 13 juillet 1994 relatif aux instituts supérieurs en Communauté flamande, notamment les articles 152, 155 et 169;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 fixant la structure de la carrière et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 12 juillet 2002;

Vu le protocole n° 477 du 4 octobre 2002 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-Section "Communauté flamande" de la Section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu la délibération du Gouvernement flamand, le 8 novembre 2002, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 34.566 du Conseil d'Etat, donné le 9 janvier 2003, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation;

Après délibération,

Arrête :

CHAPITRE I^{er}. — *La structure de la carrière*

Article 1^{er}. § 1^{er}. Le personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande est classé dans un des niveaux suivants :

- 1° niveau A;
- 2° niveau B;
- 3° niveau C;
- 4° niveau D.

§ 2. Les membres du personnel obtiennent un des grades figurant au tableau de la structure de la carrière, repris à l'annexe du présent arrêté. La direction de l'institut supérieur peut déterminer pour chaque grade la dénomination des fonctions y attachées. Le grade détermine la valeur relative d'une fonction à l'intérieur de son niveau.

Art. 2. Chaque grade est complété d'une lettre et d'un chiffre. La lettre indique le niveau, le chiffre situe le grade dans son niveau.

Les quatre niveaux comprennent les grades suivants :

- 1° niveau A : quatre grades, portant un numéro de A1 à A4;
- 2° niveau B : trois grades, portant un numéro de B1 à B3;
- 3° niveau C : deux grades, indiqués par les codes C1 et C2;
- 4° niveau D : deux grades, indiqués par les codes D1 et D2.

A l'intérieur de chaque niveau, les grades sont numérotés selon leur place dans la hiérarchie, le plus haut chiffre étant attribué au plus haut grade.

Art. 3. § 1^{er}. Les titres requis au minimum pour la désignation, la nomination, le changement de fonction ou la promotion à l'intérieur des niveaux susmentionnés ou à un niveau supérieur, sont :

- 1° niveau A : diplôme de l'enseignement académique ou de l'enseignement de niveau académique dispensé par les instituts supérieurs;
- 2° niveau B : diplôme de l'enseignement supérieur d'un cycle dispensé par les instituts supérieurs;
- 3° niveau C : diplôme de l'enseignement secondaire;
- 4° niveau D : aucun diplôme requis.

§ 2. Les titres qui, selon le niveau, sont pris en compte pour la désignation, la nomination, le changement de fonction ou la promotion, sont repris à l'annexe 2 du Statut du personnel flamand.

§ 3. Par dérogation au § 1^{er}, le titre requis peut être remplacé par des compétences liées à un certain niveau. Le membre du personnel peut acquérir ces compétences par le biais d'expérience professionnelle ou d'une formation supplémentaire.

- 1° niveau A : compétences académiques au niveau d'intelligence et de travail;
- 2° niveau B : compétences administratives et techniques supérieures;
- 3° niveau C : compétences exécutives et techniques.

En cas d'une insertion barémique sur la base de compétences liées au niveau, la direction de l'institut supérieur motive amplement les raisons légitimant cette insertion. Les critères en sont fixés après négociation au sein du comité de négociation de l'institut supérieur.

Art. 4. L'ancienneté de service, de niveau, ainsi que l'ancienneté barémique sont exprimées en années et en mois de calendrier entiers. Elles prennent cours le premier jour d'un mois.

Les fractions de mois sont négligées et les anciennetés prennent cours, en ce cas, le premier jour du mois suivant.

CHAPITRE II. — *Les échelles de traitement*

Art. 5. § 1^{er}. Les échelles de traitement se composent :

- 1° d'un traitement minimum;
- 2° d'échelons de traitement qui sont le résultat d'augmentations intercalaires;
- 3° d'un traitement maximum.

§ 2. Les membres du personnel qui n'ont pas encore atteint l'âge minimum de l'échelle de traitement, reçoivent le traitement minimum.

Art. 6. Chaque grade est doté d'une ou plusieurs échelles de traitement. La direction de l'institut supérieur détermine quelle échelle de traitement est accordée, tenant compte des dispositions de l'article 3 du présent arrêté.

La direction de l'institut supérieur fixe, dans un règlement interne, les critères selon lesquels une échelle de traitement supérieure peut être accordée à l'intérieur d'un même grade. Le règlement interne doit au moins déterminer quelles conditions doivent être remplies à cet effet.

Art. 7. Chaque échelle de traitement appartient à un des quatre niveaux, indiqués par les lettres A, B, C et D. A chaque lettre sont ajoutés des chiffres. Le premier chiffre indique le grade, le deuxième chiffre indique la place de l'échelle de traitement par rapport aux autres échelles de traitement qui existent dans le même grade.

Art. 8. Les grades et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande sont fixés, dès le 1^{er} janvier 2003, tel que mentionné à l'annexe du présent arrêté.

Art. 9. Le traitement mensuel évolue selon les fluctuations de l'indice des prix à la consommation conformément aux règles prescrites par la loi du 1^{er} mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Les montants des échelles de traitement figurant en annexe, sont des montants à 100 % par rapport à l'indice 138,01. Le 1^{er} juin 2003, ces montants sont majorés de deux fois le même montant nominal que l'augmentation appliquée le 1^{er} décembre 2001.

CHAPITRE III. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 10. Jusqu'à leur promotion à un des grades mentionnés à l'article 2 du présent arrêté, les membres du personnel qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, jouissent des échelles de traitement E11 ou E12 peuvent, à titre personnel et pour le volume de leur charge en date du 31 décembre 2002, garder la carrière fonctionnelle dans le grade E1, qui s'appliquait à eux au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Entre-temps les échelles de traitement suivantes restent applicables :

E11 (18 ans)	12.781,54	14.703,69	3 x 1 : 177,03 11 x 2 : 126,46
E12 (18 ans)	13.034,42	15.345,86	3 x 1 : 177,03 11 x 2 : 161,85
E13 (18 ans)	13.654,90	16.018,00	3 x 1 : 169,76 2 x 2 : 119,86 10 x 2 : 161,41

Art. 11. Les procédures de recrutement et de promotion entamées avant la date de publication du présent arrêté au *Moniteur belge*, sont continuées conformément aux règles de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 fixant la structure de la carrière et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande. La direction de l'institut supérieur termine les procédures courantes au plus tard six mois après la publication du présent arrêté.

Art. 12. L'arrêté royal du 1^{er} décembre 1970 fixant le statut pécuniaire des membres du personnel administratif, du personnel de maîtrise, gens de métier et de service des établissements d'enseignement gardien, primaire, spécial, moyen, technique, artistique et normal de l'Etat s'applique aux membres du personnel administratif et technique des instituts supérieurs.

Art. 13. L'article 13 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 fixant la structure de la carrière et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande est complété comme suit :

« Le 1^{er} décembre 2001 ils sont une fois de plus majorés de 1 %. »

Art. 14. L'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995 fixant la structure de la carrière et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande est abrogé.

Art. 15. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2003, à l'exception de l'article 13, qui produit ses effets le 1^{er} décembre 2001.

Art. 16. La Ministre flamande qui a l'enseignement dans ses attributions est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 21 février 2003

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAELE

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,
M. VANDERPOORTEN

**Annexe. — Tableau de la structure de la carrière et des échelles de traitement
du personnel administratif et technique**

Grades	Echelle de traitement et Age minimum	Traitement minimum	Traitement maximum	Augmentations intercalaires
D1	D11 (18 ans)	13.330,50	16.392,69	3 x 1 : 146,73 10 x 2 : 262,20
	D12 (18 ans)	13.587,77	18.290,27	3 x 1 : 146,73 13 x 2 : 327,87
D2	D21 (18 ans)	15.459,49	21.011,94	3 x 1 : 233,27 13 x 2 : 373,28
	D22 (18 ans)	15.716,76	22.122,92	3 x 1 : 233,27 13 x 2 : 438,95
C1	C11 (20 ans)	14.204,08	18.632,60	3 x 1 : 280,00 2 x 2 : 326,90 8 x 2 : 366,84
	C12 (20 ans)	15.537,28	22.443,21	3 x 1 : 280,00 13 x 2 : 466,61
C2	C21 (20 ans)	15.999,40	24.407,60	3 x 1 : 381,44 13 x 2 : 558,76
	C22 (20 ans)	17.801,14	26.449,47	3 x 1 : 405,41 13 x 2 : 571,70
B1	B11 (22 ans)	15.891,91	23.326,54	3 x 1 : 303,45 12 x 2 : 543,69
	B12 (22 ans)	17.560,91	25.121,96	3 x 1 : 303,45 10 x 2 : 543,69 2 x 2 : 606,90
B2	B21 (22 ans)	19.363,29	28.912,97	3 x 1 : 280,00 14 x 2 : 622,12
	B22 (22 ans)	21.644,85	30.053,11	3 x 1 : 480,47 7 x 3 : 720,71 2 x 3 : 960,94
B3	B31 (22 ans)	22.061,19	34.676,64	3 x 1 : 556,23 12 x 2 : 912,23
	B32 (22 ans)	22.951,18	37.569,13	3 x 1 : 600,73 12 x 2 : 1.067,98
A1	A11 (24 ans)	21.404,62	33.176,14	3 x 1 : 720,71 5 x 3 : 1.441,41 2 x 3 : 1.201,17
	A12 (24 ans)	23.566,72	35.338,24	3 x 1 : 720,71 5 x 3 : 1.441,41 2 x 3 : 1.201,17
A2	A21 (24 ans)	23.707,62	39.971,84	3 x 1 : 689,72 11 x 2 : 1.290,46
	A22 (24 ans)	26.177,29	42.441,51	3 x 1 : 689,72 11 x 2 : 1.290,46
A3	A31 (24 ans)	27.770,80	43.386,02	3 x 1 : 960,94 4 x 3 : 1.921,87 3 x 3 : 1.681,64
	A32 (24 ans)	29.212,17	44.947,54	3 x 1 : 1.081,07 4 x 3 : 1.921,87 2 x 3 : 2.402,34
	A33 (24 ans)	30.226,73	47.114,34	3 x 1 : 734,24 11 x 2 : 1.334,99
	A34 (24 ans)	35.032,57	51.296,79	3 x 1 : 689,72 11 x 2 : 1.290,46
A4	A41 (24 ans)	38.499,06	53.519,92	1 x 3 : 1.365,53 5 x 3 : 1.820,71 2 x 3 : 2.275,89

Vu pour être joint à l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 février 2003 fixant la structure de la carrière et les échelles de traitement du personnel administratif et technique des instituts supérieurs en Communauté flamande.

Bruxelles, le 21 février 2003.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

La Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation,

M. VANDERPOORTEN