

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE, SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2003 — 1340

[C — 2002/13467]

19 MARS 2003. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, visant à soutenir des engagements supplémentaires par les communes pour la politique locale de sécurité (1)

RAPPORT AU ROI

Sire,

La sécurité est un enjeu majeur de la qualité de vie. Or, assurer la sécurité est un devoir premier d'un Etat de droit. Le Gouvernement considère que la sécurité doit être garantie pour tous, tant la sécurité des biens que la sécurité des personnes.

En Belgique l'insécurité alimente les conversations et les angoisses.

Mais qu'est-ce que l'insécurité ? Il faut bien se garder de limiter l'insécurité à la délinquance. Les violences existent, elles doivent être combattues, mais au même titre que les autres facteurs d'insécurité. Car l'insécurité, c'est aussi un sentiment qui naît dans un contexte de travail précaire, de perte de repères, d'isolement social, d'agressivité ambiante, de délabrement du cadre de vie, etc...Or, davantage que l'insécurité effective, c'est plutôt le sentiment d'insécurité qui serait en hausse.

En outre, à côté de formes de délits violents comme des vols avec violence, viols, car-jacking, meurtres,... les citoyens se plaignent également d'actes tels que violences verbales, vandalisme, tags, non-respect de l'environnement ou de la propreté des villes, violence au volant,... Or, ces actes d'incivilité sont sans aucun doute également source du sentiment d'insécurité ambiant.

Le Gouvernement souhaite dès lors que la liaison prévention-surveillance-répression fonctionne de manière plus efficace.

Plus concrètement et compte tenu de ce qui précède, il paraît primordial que ce soit au niveau local que les moyens de lutte soient renforcés. Et, par moyens de lutte, il faut tout particulièrement entendre un renforcement de la présence humaine sécurisante dans les quartiers, qui permettra de casser un des premiers facteurs à la source du sentiment d'insécurité, le sentiment de solitude.

Le Gouvernement a décidé de soutenir davantage les autorités locales, qui ont signé un contrat de sécurité et de prévention avec le Ministre de l'intérieur, dans l'élaboration d'une présence maximale sur le terrain d'agents de prévention et de sécurité, occupés dans un contrat de travail normal. Ils auront pour mission de renforcer la présence sécurisante humaine dans les quartiers et surtout la prévention pro-active d'actes qui sont l'expression d'un manque de civisme.

Ils contribueront ainsi à une augmentation de la sécurité locale à la sortie des écoles, dans les logements sociaux, dans les parkings publics, en bref sur tous les terrains publics du quartier, ainsi que dans et aux alentours des transports publics.

Les missions qui peuvent être effectuées via ce dispositif sont celles qui peuvent déjà être effectuées à l'heure actuelle par les APS qui ont le statut de travailleur ALE. En plus ils auront la compétence de faire des rapports sur les constatations qu'ils ont faites d'infractions qui peuvent uniquement faire l'objet de sanctions administratives. Ils transmettront ces rapports au fonctionnaire compétent de la commune, qui poursuit le dossier et décide le cas échéant d'appliquer une sanction administrative. Vu cette compétence supplémentaire, il est exigé que ces travailleurs aient au moins le diplôme du secondaire inférieur.

Ces agents de prévention et de sécurité seront des travailleurs contractuels engagés par les communes. Le Gouvernement fédéral favorisera la création de ces emplois nouveaux en intervenant de manière forte et structurelle dans le coût salarial lié à cet emploi, tant au travers d'une exonération des cotisations patronales à la sécurité sociale, que via un système d'activation des allocations sociales - chômage ou revenu d'insertion.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG, FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2003 — 1340

[C — 2002/13467]

19 MAART 2003. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, ter ondersteuning van extra-aanwervingen door de gemeenten voor het lokaal veiligheidsbeleid (1)

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

De veiligheid is een uiterst belangrijk element in de kwaliteit van het leven. Nu is de eerste plicht van een Rechtsstaat het verzekeren van die veiligheid. De Regering beschouwt dat de veiligheid van allen moet gewaarborgd zijn, zowel de veiligheid van de goederen als de veiligheid van de personen.

De onveiligheid is in België een bron van gesprekken en van angstgevoelens.

Maar wat is onveiligheid ? Men mag zeker de onveiligheid niet beperken tot de delinquentie. Gewelddaden zijn er, en men moet ze bestrijden, net als de andere onveiligheidsfactoren. Onveiligheid is immers een gevoel dat ontstaat in een context van onzeker werk, van verlies van zekerheden, van sociaal isolement, van omringende agressiviteit, van ontredering van het levenskader, enz. Meer nog dan de effectieve onveiligheid is het veeleer het gevoel van onveiligheid dat toeneemt.

Niet enkel over gewelddadige delinquentie zoals gewapende overvallen, verkrachtingen, car-jacking, moorden,... wordt geklaagd. De burgers klagen ook over verbale agressie, vandalisme, tagging, gebrek aan eerbied voor het leefmilieu of voor de netheid in de stad, agressie achter het stuur,... Dergelijk gebrek aan burgerzin is onderwijfeld eveneens een bron voor het heersende onzekerheidsgevoel.

De Regering wenst bijgevolg dat de band preventie-toezicht-repressie doeltreffender zou werken.

Rekening houdend met wat voorafgaat, lijkt het meer concreet van het grootste belang dat op het lokale vlak de bestrijdingsmiddelen worden versterkt. Onder die bestrijdingsmiddelen dient heel in het bijzonder een versterking van de geruststellende menselijke aanwezigheid in de buurten verstaan te worden. Dit zal toelaten één van de belangrijkste factoren voor het onveiligheidsgevoel te elimineren, namelijk het gevoel alleen te staan.

De Regering heeft beslist om de lokale overheden die een veiligheids- en preventiecontract afsloten met de Minister van Binnenlandse Zaken bijkomend te helpen in de uitbouw van een maximale aanwezigheid op het terrein van preventie- en veiligheidspersoneel, tewerkgesteld via een gewone arbeidsovereenkomst. Zij zullen als opdracht hebben de geruststellende menselijke aanwezigheid in de buurten te versterken, en vooral het pro-actief voorkomen van daden die een uiting zijn van gebrek aan burgerzin.

Zo zullen zij bijdragen tot een verhoging van de lokale veiligheid rond de schoolpoorten, in sociale woonwijken, in de openbare parkeergelegenheden, kortom, in alle openbare plaatsen van de wijk zelf, alsook in en om het openbaar vervoer.

De taken die via dit stelsel kunnen uitgevoerd worden zijn deze die nu reeds worden uitgevoerd door de stadswachten in het PWA-statuut. Daar bovenop komt de bevoegdheid om rapporten op te maken over de vaststellingen die ze gedaan hebben die inbreuken betreffen die uitsluitend door een administratieve sanctie worden beteugeld. Ze zullen dit rapport dan overmaken aan de bevoegde ambtenaar van de gemeente die het dossier verder behandelt en beslist al dan niet een administratieve sanctie op te leggen. Gelet op deze aankomende bevoegdheid wordt daarom vereist dat de betrokken werknemers minstens een diploma van het lager secundair onderwijs hebben.

Dit preventie- en veiligheidspersoneel zal bestaan uit contractuele werknemers die door de Gemeenten worden aangeworven. De Federale Regering zal de creatie van deze nieuwe banen bevorderen door op een structurele en sterke manier tussen te komen in de loonkost verbonden aan deze tewerkstelling, zowel via een vrijstelling van patronale bijdragen voor de sociale zekerheid als via een activerings-systeem van de uitkeringen - werkloosheid of leefloon.

Il s'agit donc d'un plan « activa » renforcé, spécifique pour les recrutements par les autorités locales, c'est-à-dire les communes ayant conclu un contrat de sécurité et de prévention, de contractuels chargés de missions dans le cadre de la politique de la prévention et de la sécurité. A l'instar du programme "activa" général, le système présenté favorise l'emploi des travailleurs âgés de plus de 45 ans.

L'occupation se fera par le biais d'un véritable contrat de travail au sens de la loi du 3 juillet 1978, dont la durée du temps de travail sera au minimum d'un mi-temps. Ainsi ces travailleurs bénéficieront de toutes les garanties liées à un tel emploi (par exemple, la réglementation sur la santé et la sécurité des travailleurs).

Ils porteront également des vêtements de travail, notamment les mêmes que les APS actuels travaillant sous statut ALE (reconnaissance), et bénéficieront de locaux et du matériel nécessaire pour effectuer leur mission. De plus, une attention particulière devra être apportée à ce qu'une formation de base soit octroyée à ces travailleurs, en majeure partie sur le terrain, et ceci en grande partie en collaboration avec le SPF Intérieur. Celle-ci et d'autres modalités d'exécution et de fonctionnement pour l'implémentation de ce projet seront fixées dans une circulaire commune du Ministre de l'Intérieur et de la Ministre de l'Emploi aux communes.

Il y a lieu de souligner que ces nouveaux contractuels ne pourront être engagés à la place de travailleurs déjà en place dans les Communes, mais viendront augmenter le nombre de travailleurs à la disposition des Communes.

Pour l'année 2003 on démarrera avec un contingent limité équivalent à un budget de 346 ETP (= doublement des heures de prestation vis à vis des prestations actuelles en statut ALE)

1. Le dispositif de base

L'ensemble des autorités locales bénéficiant d'un contrat de sécurité et de prévention pourra faire appel au nouveau dispositif de base.

Concrètement, il s'agit du règlement suivant. L'aide est accordée pendant une période de cinq ans quand il s'agit d'un travailleur de moins de 45 ans, et illimitée dans le temps quand il s'agit d'un travailleur d'au moins 45 ans, à la condition toutefois que le travailleur soit demandeur d'emploi pendant une certaine période (2 ans pour les moins de 45 ans, 6 mois pour ceux d'au moins 45 ans) avant l'engagement. Une fois ces conditions remplies, l'aide consiste en :

— une exonération totale des cotisations sociales patronales de sécurité sociale;

— une activation des allocations (chômage ou revenu d'insertion) de 700 € pour ceux de moins de 45 ans et à 900 € pour ceux d'au moins 45 ans.

Le coût restant à charge de la commune varie et, ceci pour un salaire d'environ 110 % du revenu minimum mensuel garanti, se situe, selon le cas, au niveau de 391 et 591 € par mois pour un travailleur à temps plein. Ce coût est en principe à charge de la commune, mais des interventions complémentaires du SPF Intérieur (voir 2.) ou éventuellement des Régions restent naturellement possibles, dans le cadre des budgets disponibles.

2. Le volet complémentaire de "l'Intérieur"

Complémentaire au dispositif de base, une intervention complémentaire par l'Intérieur est possible. Le nombre de travailleurs pouvant bénéficier de cette intervention est contingenté en fonction des crédits disponibles.

Cette intervention va jusqu'à 420 € par mois pour un travailleur à plein temps. Dans ce cas l'intervention à charge de la commune est presque nulle pour un travailleur de plus de 45 ans et est limitée à moins de 200 € par mois pour un travailleur de moins de 45 ans.

Quant aux frais de fonctionnement (vêtement de travail, bureau, matériel de travail...), ils seront couverts par une subvention forfaitaire annuelle du SPF Intérieur dans le cadre des crédits disponibles.

Het gaat dus om een versterkt activa-plan, specifiek voor aanwervingen door lokale overheden die een veiligheids- en preventiecontract afsloten, van contractuelen belast met taken in het kader van het preventie- en veiligheidsbeleid. Net als bij het algemeen activa-plan is er een bijzondere aandacht voor de werknemers van 45 jaar of ouder.

De tewerkstelling zal gebeuren onder een gewone arbeidsovereenkomst in de zin van de wet van 3 juli 1978, ten minste halftijds. Op deze manier genieten deze werknemers van alle garanties verbonden aan een dergelijke tewerkstelling (bv. reglementering op de gezondheid en de veiligheid van de werknemers).

Zij zullen eveneens een standaard kledij dragen, namelijk dezelfde als de huidige stadswachten met PWA-statuut (herkenbaarheid), en beschikken over lokalen en het nodige materiaal om hun opdracht uit te voeren. Bovendien zal in het bijzonder aandacht geschonken worden aan het verstrekken van een basisopleiding aan deze werknemers, grotendeels te velde, en dit in grote mate in samenwerking met de FOD Binnenlandse Zaken. Deze en andere concrete uitvoerings- en werkingsmodaliteiten voor de implementatie van dit project zullen vastgelegd worden in een gemeenschappelijke omzendbrief van de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Werkgelegenheid aan de gemeenten.

Deze bijzondere loonkostverlaging wordt enkel mogelijk voor bijkomend personeel, en niet voor aanwervingen die gebeuren ter vervanging van statutair en contractueel personeel dat reeds in dienst is.

Voor het jaar 2003 zal gestart worden met een beperkt contingent, overeenkomend met een budget gelijk aan 346 FTE (= verdubbeling van prestatieuren ten opzichte van huidige stadswachten in PWA-statuut)

1. De basisregeling

Deze basisregeling staat open voor alle lokale overheden met een veiligheids- en preventiecontract.

Concreet gaat het om de volgende regeling. De steun wordt toegekend gedurende een periode van 5 jaar indien het een werknemer van minder dan 45 jaar betreft, en onbeperkt in tijd wanneer de werknemer minstens 45 jaar oud is. Voorwaarde is evenwel dat de aangeworven werknemer een bepaalde duur werkzoekend is (2 jaar voor de minder dan 45-jarige, 6 maanden voor de minstens 45-jarige) voorafgaand aan zijn tewerkstelling. Is aan deze voorwaarden voldaan dan bestaat de steun uit :

— een volledige vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid;

— een activering van de uitkeringen (werkloosheid of leefloon) van 700 € voor de minder dan 45-jarige en tot 900 € voor de minstens 45-jarige.

De resterende loonkost voor de gemeente bedraagt naargelang het geval, en dit voor een beginloon van ongeveer 110 % van het gewaarborgd minimumloon respectievelijk 391 en 591 € per maand voor een voltijdse werknemer. In principe dient deze gedragen door de gemeente, maar aanvullende tussenkomsten vanwege Binnenlandse Zaken (zie 2) of van de Gewesten zijn natuurlijk mogelijk binnen de grenzen van de beschikbare budgetten.

2. Het aanvullend luik "Binnenlandse Zaken"

Aanvullend bij deze algemene regeling is er een aanvullende tegemoetkoming mogelijk vanuit Binnenlandse Zaken. Het aantal werknemers waarvoor aanvullend wordt tussengekomen is gecontingenteerd in functie van de beschikbare kredieten.

Deze aanvullende tegemoetkoming belooft 420 € per maand voor een voltijdse werknemer. Hierdoor wordt deze tewerkstelling zo goed als kosteloos voor de gemeente indien het gaat om een 45-plusser, en is de kost beperkt tot minder dan 200 € per maand voor een werknemer van minder dan 45 jaar.

Daar bovenop wordt, binnen de grenzen van de beschikbare kredieten, ook voorzien in een forfaitaire jaarlijkse tegemoetkoming van de FOD Binnenlandse Zaken als tussenkomst in de werkingskosten (werk-kledij, bureau, werkingskosten...).

3. Mise en œuvre

Afin de pouvoir disposer de ce nouveau système en 2003 dans le cadre du contrat de sécurité et de prévention en cours, les communes introduisent une demande auprès du SPF Intérieur.

En plus de ces emplois contractuels supplémentaires en 2003, le dispositif sera en 2003 également utilisé pour le remplacement progressif du dispositif actuel des APS avec le statut d'ALE. En 2003, le remplacement des APS actuels avec le statut d'ALE se fera obligatoirement dans le nouveau statut.

Fin 2003, lors des négociations des contrats de sécurité pour 2004-2005, on passera le plus souvent possible vers ce nouveau statut, en limitant la possibilité de recourir au statut d'ALE aux seuls travailleurs qui étaient déjà actifs comme APS à l'heure actuelle et qui optent pour rester occupés sous ce statut. Sans brusquer dans le sens qu'elles terminent prématurément des contrats en cours ou remplacent immédiatement les Assistants de Prévention et de Sécurité (APS) actuels (avec leur statut de chômeur), les divers systèmes actuels seront progressivement remplacés par un système unique, ce qui mènera à terme à une simplification significative.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
Le très respectueux
et très fidèle serviteur,

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

19 MARS 2003. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, visant à soutenir des engagements supplémentaires par les communes pour la politique locale de sécurité (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, § 1^{er}, alinéa 3, *m*) et § 1^{er} bis, alinéa 4, 3°, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992 et 30 mars 1994, l'arrêté royal du 14 novembre 1996 et les lois des 13 mars 1997, 13 février 1998, 22 décembre 1998, 26 mars 1999, 12 août 2000, 22 mai 2001, 19 juillet 2001, 10 août 2001, 30 décembre 2001, 2 août 2002 et les lois-programmes I et II du 24 décembre 2002;

Vu la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses, notamment les articles 61, modifié par les lois des 22 décembre 1995, 26 juillet 1996, 22 février 1998, 26 mars 1999 et 2 janvier 2001, et 63, modifié par la loi du 22 février 1998;

Vu l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée, modifié par les arrêtés royaux des 27 novembre 2002 et 9 décembre 2002;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 18 juillet 2002;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale des administrations provinciales et locales, donné le 12 juillet 2002;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 28 novembre 2002;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 28 novembre 2002;

Vu la délibération du Conseil des Ministres sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis 34.670/1 du Conseil d'Etat, donné le 30 janvier 2003, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

3. Wijze van implementeren

Om in 2003 van deze regeling te genieten in het kader van een lopend veiligheids- en preventiecontract, moet de gemeente een aanvraag richten aan de FOD Binnenlandse Zaken.

Naast deze bijkomende contractuele tewerkstelling in 2003, zal het stelsel in 2003 eveneens gebruikt worden voor de geleidelijke vervanging van het huidig PWA-stadswachtenstelsel. Wanneer in 2003 stadswachten in het PWA-statuut moeten vervangen worden, moet dit immers gebeuren onder dit nieuwe statuut.

Eind 2003, bij de onderhandeling van de veiligheidscontracten voor 2004-2005 zal dan maximaal overgeschakeld worden naar dit nieuwe statuut, door het oude PWA-stadswachtstatuut enkel nog te behouden voor individuele werknemers die nu reeds in dit PWA-statuut werken en die hierin verder tewerkgesteld willen blijven. Zonder daarbij te bruuskeren in die zin dat ze lopende contracten vroegtijdig beëindigen of de huidige stadswachten (met hun statuut van werkloze) onmiddellijk vervangen zullen geleidelijk aan de huidige diverse stelsels vervangen worden door één, wat op termijn tot een aanzienlijke vereenvoudiging zal leiden.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majesteit,
De zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

19 MAART 2003. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, ter ondersteuning van extra-aanwervingen door de gemeenten voor het lokaal veiligheidsbeleid (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, § 1, derde lid, *m*), en § 1 bis, vierde lid, 3°, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992 en 30 maart 1994, het koninklijk besluit van 14 november 1996 en de wetten van 13 maart 1997, 13 februari 1998, 22 december 1998, 26 maart 1999, 12 augustus 2000, 22 mei 2001, 19 juli 2001, 10 augustus 2001, 30 december 2001, 2 augustus 2002 en de program-mawetten I en II van 24 december 2002;

Gelet op de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen, inzonderheid op de artikelen 61, gewijzigd bij de wetten van 22 december 1995, 26 juli 1996, 22 februari 1998, 26 maart 1999 en 2 januari 2001, en 63, gewijzigd bij de wet van 22 februari 1998;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 november 2002 en 9 december 2002;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening, gegeven op 18 juli 2002;

Gelet op het advies van het beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de provinciale en lokale besturen, gegeven op 12 juli 2002;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 28 november 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 28 november 2002;

Gelet op het besluit van de Ministerraad over het verzoek aan de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Gelet op advies 34.670/1 van de Raad van State, gegeven op 30 januari 2003, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi, de Notre Ministre de l'Intégration sociale, de Notre Ministre de l'Intérieur, de Notre Ministre des Affaires Sociales et de Notre Ministre du Budget et de l'avis de nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Un chapitre IIIter, rédigé comme suit, est inséré dans l'arrêté royal du 19 décembre 2001 de promotion de mise à l'emploi des demandeurs d'emploi de longue durée :

"CHAPITRE IIIter. — *Engagement de demandeurs d'emploi par les autorités locales dans le cadre de la politique locale de sécurité et de prévention*

Art. 11quater. Le présent chapitre est d'application si l'employeur qui engage un demandeur d'emploi de longue durée est une autorité locale qui a conclu avec le Ministre de l'Intérieur une convention visée à l'article 69, alinéa 1^{er}, 1°, de la loi du 30 mars 1994 portant des dispositions sociales, et pour autant que les conditions suivantes soient remplies simultanément :

1° l'engagement est réalisé en vue de soutenir la politique locale de sécurité et de prévention, notamment dans les domaines suivants :

- la présence et la surveillance à la sortie des écoles;
- la présence et la surveillance aux alentours et dans des logements sociaux;
- la présence et la surveillance dans les parkings publics pour voitures et vélos;
- la présence et la surveillance dans et aux alentours des transports publics;
- l'amélioration du sentiment de sécurité en surveillant les infrastructures communales, en étant responsable de campagnes de prévention, en sensibilisant la population;
- l'approche des facteurs liés à l'écologie;
- la constatation dans un rapport, d'infractions qui peuvent uniquement faire l'objet de sanctions administratives et la transmission de ce rapport au fonctionnaire désigné de la commune;

2° il ne s'agit pas d'un remplacement d'un membre du personnel statutaire, ni d'un membre du personnel contractuel, sauf si le membre du personnel contractuel a été engagé dans le cadre de ce chapitre;

3° l'autorité locale s'occupe de la formation de base adéquate du travailleur, en collaboration avec le Service public fédéral de l'Intérieur;

4° l'autorité locale s'engage à mettre à disposition du travailleur les vêtements de travail prescrits par le Ministre de l'Intérieur;

5° l'autorité locale s'engage à mettre à la disposition du travailleur les autres moyens de fonctionnement dont il a besoin;

6° le travailleur a, pour l'exécution de la compétence de rédiger des rapports visés au 1°, au moins le diplôme ou le certificat de l'enseignement secondaire inférieur;

7° le travailleur présente un certificat de bonne vie et mœurs.

L'autorité locale qui, conformément à l'alinéa précédent, souhaite engager du personnel, doit au préalable soumettre un dossier de demande auprès du Ministre de l'Intérieur à cette fin, comprenant une description détaillée des tâches qui seraient attribuées à ces nouveaux membres du personnel. L'approbation d'engagement est accordée conjointement par le Ministre de l'Intérieur, le Ministre des Affaires sociales, le Ministre de l'Emploi et le Ministre du Budget.

Art. 11quinquies. Par dérogation aux articles 5 et 6, l'employeur visé à l'article 11 quater est exonéré du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 61, § 2, de la loi du 21 décembre 1994 précitée à concurrence de 100 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du vingtième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

1° il est âgé de moins de 45 ans au moment de l'engagement;

2° il est demandeur d'emploi au moment de l'engagement;

3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins six cent vingt-quatre jours, calculés dans le régime de six jours, au cours des mois de l'engagement et des trente-six mois calendriers qui le précèdent.

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid, van Onze Minister van Maatschappelijke Integratie, van Onze Minister van Binnenlandse Zaken, van Onze Minister van Sociale Zaken en van Onze Minister van Begroting en op het advies van onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. In het koninklijk besluit van 19 december 2001 tot bevordering van de tewerkstelling van langdurig werkzoekenden wordt een Hoofdstuk IIIter ingevoegd luidend als volgt :

"HOOFDSTUK IIIter. — *Aanwerving van werkzoekenden door lokale overheden in het kader van het lokaal veiligheids- en preventiebeleid*

Art. 11quater. Dit hoofdstuk is van toepassing indien de werkgever die de langdurig werkzoekende aanwerft een lokale overheid is die met de Minister van Binnenlandse Zaken een overeenkomst afsloot zoals bedoeld in artikel 69, eerste lid, 1°, van de wet van 30 maart 1994 houdende sociale bepalingen, en voorzover de volgende voorwaarden gelijktijdig zijn vervuld :

1° de aanwerving wordt verricht ter ondersteuning van het lokaal veiligheids- en preventiebeleid, ondermeer met betrekking tot :

- de aanwezigheid en het toezicht bij de uitgang van de scholen;
- de aanwezigheid en het toezicht in de omgeving van en in sociale woonwijken;
- de aanwezigheid en het toezicht op openbare parkeerplaatsen voor auto's en fietsen;
- de aanwezigheid en het toezicht op en in de omgeving van het openbaar vervoer;

— het verhogen van het veiligheidsgevoel door te waken over de gemeentelijke infrastructuur, in te staan voor preventiecampagnes, het sensibiliseren van de bevolking;

— de aanpak in verband met de bescherming van het milieu;

— het vaststellen in een rapport van inbreuken die uitsluitend beteugeld worden met administratieve sancties en dit rapport overmaken aan de daartoe aangewezen ambtenaar van de gemeente;

2° het betreft geen vervanging van een statutair personeelslid, noch van een contractueel personeelslid, tenzij het contractueel personeelslid was aangeworven in het kader van dit hoofdstuk;

3° de lokale overheid voorziet in een passende basisopleiding van de werknemer, in samenwerking met de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken;

4° de lokale overheid verbindt zich er toe de door de Minister van Binnenlandse Zaken voorgeschreven werkkledij ter beschikking te stellen van de werknemer;

5° de lokale overheid verbindt er zich toe de werknemer de andere benodigde werkmiddelen ter beschikking te stellen;

6° de werknemer heeft, om de bevoegdheid tot het opstellen van rapporten zoals bedoeld in 1° te kunnen uitoefenen, minstens een diploma of getuigschrift van het lager secundair onderwijs;

7° de werknemer legt een bewijs van goed zedelijk gedrag voor.

De lokale overheid die overeenkomstig het voorgaande lid personeelsleden wenst aan te werven moet hiervoor voorafgaandelijk een aanvraagdossier indienen bij de Minister van Binnenlandse Zaken, bevattende een gedetailleerde omschrijving van de taken die aan de nieuwe personeelsleden zouden toegewezen worden. De goedkeuring tot aanwerving wordt gezamenlijk verleend door de Minister van Binnenlandse Zaken, de Minister van Sociale Zaken, de Minister van Werkgelegenheid en de Minister van Begroting.

Art. 11quinquies. In afwijking van de artikelen 5 en 6 wordt de werkgever bedoeld in artikel 11 quater vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 61, § 2, van voormelde wet van 21 december 1994 ten belope van 100 % vanaf de indienstneming tot het einde van het twintigste kwartaal volgend op dit waarin de indienstneming heeft plaatsgehad, voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° op het ogenblik van de indienstneming is hij minder dan 45 jaar oud;

2° op het ogenblik van de indienstneming is hij werkzoekende;

3° in de loop van de maand van indienstneming en de zesendertig kalendermaanden daaraan voorafgaand is hij werkzoekende geweest gedurende minstens zeshonderd en vierentwintig dagen gerekend in het zesdaagse stelsel.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, 2°.

Art. 11*sexies*. Le travailleur qui satisfait aux conditions de l'article 11*quinquies* et qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé, a, par dérogation à l'article 7 de cet arrêté et par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 700 EUR par mois calendrier pour le mois de l'engagement et les cinquante-neuf mois suivants.

L'allocation de travail de maximum 700 EUR visée aux alinéas précédents est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel.

Art. 11*septies*. Par dérogation aux articles 8 et 9 l'employeur visé à l'article 11 quater est exonéré du paiement des cotisations patronales de sécurité sociale visées à l'article 61, § 2, de la loi du 21 décembre 1994 précitée, à concurrence de 100 % à partir de l'engagement pour autant que le travailleur engagé satisfasse simultanément aux conditions suivantes :

- 1° il est âgé de 45 ans au moins au moment de l'engagement;
- 2° il est demandeur d'emploi au moment de l'engagement;
- 3° il a été demandeur d'emploi pendant au moins cent cinquante-six jours, calculés dans le régime de six jours, au cours du mois de l'engagement et des neuf mois calendrier qui le précèdent.

Le travailleur qui poursuit une occupation visée à l'article 4 ne doit cependant pas satisfaire à la condition visée à l'alinéa précédent, 2°.

Art. 11*octies*. Le travailleur qui satisfait aux conditions de l'article 11*septies* et qui, au moment de l'engagement, était chômeur complet indemnisé, a, par dérogation aux articles 10 et 11 de cet arrêté et par dérogation à l'article 44 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité et selon les conditions de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 précité, droit à une allocation de travail de maximum 900 EUR par mois calendrier à partir du mois de l'engagement.

L'allocation de travail de maximum 900 EUR visée à l'alinéa précédent est, lorsque le travailleur n'est pas occupé à temps plein, réduite à un montant proportionnel à la durée de travail hebdomadaire prévue contractuellement dans l'emploi à temps partiel."

Art. 2. Dans l'article 11*ter*, § 1^{er}, du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 27 novembre 2002, les mots "au cours de la période des dix-huit mois calendrier qui précèdent le mois de l'engagement" sont remplacés par les mots "au cours du mois de l'engagement et des dix-huit mois calendrier qui le précèdent".

Art. 3. Dans l'article 12, alinéas 1^{er} et 2, du même arrêté, les mots "articles 5, 6, 8 et 9" sont remplacés par les mots "articles 5, 6, 8, 9, 11*quinquies* et 11*septies*".

Art. 4. Dans l'article 13, alinéas 1^{er}, 2 et 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 27 novembre 2002 et 9 décembre 2002, les mots "articles 5 à 11*ter*" sont remplacés par les mots "articles 5 à 11*octies*".

Art. 5. Dans l'article 14 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 27 novembre 2002, les mots "chapitres II, III et III*bis*" sont remplacés par les mots "chapitres II, III, III*bis* et III*ter*".

Art. 6. Dans l'article 15, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, du même arrêté, les mots "articles 7, 10 et 11" sont remplacés par les mots "articles 7, 10, 11, 11*ter*, 11*sexies* et 11*octies*".

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, 2°.

Art. 11*sexies*. De werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 11*quinquies* en die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van artikel 7 van dit besluit en in afwijking van artikel 44 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 gedurende de maand van indienstneming en de negenenvijftig daarop volgende maanden gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 700 EUR per kalendermaand.

De werkuitkering van maximum 700 EUR bedoeld in het vorige lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel voorziene wekelijkse arbeidsduur in de deeltijdse betrekking.

Art. 11*septies*. In afwijking van de artikelen 8 en 9 wordt de werkgever bedoeld in artikel 11 quater vrijgesteld van de betaling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid bedoeld in artikel 61, § 2, van voormelde wet van 21 december 1994 ten belope van 100 % vanaf de indienstneming, voor zover de aangeworven werknemer gelijktijdig aan de volgende voorwaarden voldoet :

- 1° op het ogenblik van de indienstneming is hij minstens 45 jaar oud;
- 2° op het ogenblik van de indienstneming is hij werkzoekende;
- 3° in de loop van de maand van indienstneming en de negen kalendermaanden daaraan voorafgaand is hij werkzoekende geweest gedurende minstens honderdzesenvijftig dagen gerekend in het zesdaagse stelsel.

De werknemer die een tewerkstelling, bedoeld in artikel 4, verderzet, moet evenwel niet voldoen aan de voorwaarde bedoeld in het vorige lid, 2°.

Art. 11*octies*. De werknemer die voldoet aan de voorwaarden van artikel 11*septies* en die op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledige werkloze was, is, in afwijking van de artikelen 10 en 11 van dit besluit en in afwijking van artikel 44 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 en volgens de voorwaarden van voormeld koninklijk besluit van 25 november 1991 vanaf de maand van indienstneming gerechtigd op een werkuitkering van ten hoogste 900 EUR per kalendermaand.

De werkuitkering van maximum 900 EUR bedoeld in het vorige lid wordt, indien de werknemer niet voltijds is tewerkgesteld, teruggebracht tot een bedrag in verhouding tot de contractueel voorziene wekelijkse arbeidsduur in de deeltijdse betrekking."

Art. 2. In artikel 11*ter*, § 1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 27 november 2002, worden de woorden "in de loop van de achttien kalendermaanden voorafgaand aan de maand van indienstneming" vervangen door de woorden "in de loop van de maand van indienstneming en de achttien kalendermaanden daaraan voorafgaand".

Art. 3. In artikel 12, eerste en tweede lid, van hetzelfde besluit worden de woorden «artikelen 5, 6, 8 en 9» vervangen door de woorden «artikelen 5, 6, 8, 9, 11*quinquies* en 11*septies*».

Art. 4. In artikel 13, eerste, tweede en vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 november 2002 en 9 december 2002, worden de woorden "artikelen 5 tot 11*ter*" vervangen door de woorden "artikelen 5 tot 11*octies*".

Art. 5. In artikel 14 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 november 2002, worden de woorden "hoofdstukken II, III en III*bis*" vervangen door de woorden "hoofdstukken II, III, III*bis* en III*ter*".

Art. 6. In artikel 15, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "artikel 7, 10 en 11" vervangen door de woorden "artikel 7, 10, 11, 11*ter*, 11*sexies* en 11*octies*".

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2003.

Art. 8. Notre Ministre de l'Emploi, Notre Ministre de l'Intégration sociale, Notre Ministre de l'Intérieur, Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre du Budget sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 19 mars 2003.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

Le Ministre des Affaires sociales,
F. VANDENBROUCKE

Le Ministre du Budget et de l'Intégration sociale,
J. VANDE LANOTTE

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;

Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;

Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;

Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;

Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;

Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;

Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;

Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992;

Loi du 30 mars 1994, *Moniteur belge* du 31 mars 1994;

Arrêté royal du 14 novembre 1996, *Moniteur belge* du 31 décembre 1996;

Loi du 13 mars 1997, *Moniteur belge* du 10 juin 1997;

Loi du 13 février 1998, *Moniteur belge* du 19 février 1998;

Loi du 22 décembre 1998, *Moniteur belge* du 10 avril 1999;

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999;

Loi du 12 août 2000, *Moniteur belge* du 31 août 2000;

Loi du 22 mai 2001, *Moniteur belge* du 21 juin 2001;

Loi du 19 juillet 2001, *Moniteur belge* du 28 juillet 2001;

Loi du 10 août 2001, *Moniteur belge* du 15 septembre 2001;

Loi du 30 décembre 2001, *Moniteur belge* du 31 décembre 2001;

Loi du 2 août 2002, *Moniteur belge* du 29 août 2002;

Loi-programme du 24 décembre 2002 (I), *Moniteur belge* du 31 décembre 2002;

Loi-programme du 24 décembre 2002 (II), *Moniteur belge* du 31 décembre 2002;

Loi du 21 décembre 1994, *Moniteur belge* du 23 décembre 1994;

Loi du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 30 décembre 1995;

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} août 1996;

Loi du 22 février 1998, *Moniteur belge* du 3 mars 1998;

Loi du 26 mars 1999, *Moniteur belge* du 1^{er} avril 1999;

Loi du 2 janvier 2001, *Moniteur belge* du 3 janvier 2001, erratum 13 janvier 2001;

Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991;

Arrêté royal du 19 décembre 2001, *Moniteur belge* du 12 janvier 2002;

Arrêté royal du 27 novembre 2002, *Moniteur belge* du 19 décembre 2002;

Arrêté royal du 9 décembre 2002, *Moniteur belge* du 19 décembre 2002.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2003.

Art. 8. Onze Minister van Werkgelegenheid, Onze Minister van Maatschappelijke Integratie, Onze Minister van Binnenlandse Zaken, Onze Minister van Sociale Zaken en Onze Minister van Begroting zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 19 maart 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE

De Minister van Sociale Zaken,
F. VANDENBROUCKE

De Minister van Begroting en Maatschappelijke Integratie,
J. VANDE LANOTTE

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;

Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;

Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;

Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;

Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;

Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;

Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;

Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;

Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;

Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992;

Wet van 30 maart 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1994;

Koninklijk besluit van 14 november 1996, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1996;

Wet van 13 maart 1997, *Belgisch Staatsblad* van 10 juni 1997;

Wet van 13 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 19 februari 1998;

Wet van 22 december 1998, *Belgisch Staatsblad* van 10 april 1999;

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999;

Wet van 12 augustus 2000, *Belgisch Staatsblad* van 31 augustus 2000;

Wet van 22 mei 2001, *Belgisch Staatsblad* van 21 juni 2001;

Wet van 19 juli 2001, *Belgisch Staatsblad* van 28 juli 2001;

Wet van 10 augustus 2001, *Belgisch Staatsblad* van 15 september 2001;

Wet van 30 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2001;

Wet van 2 augustus 2002, *Belgisch Staatsblad* van 29 augustus 2002;

Programmawet van 24 december 2002 (I), *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2002;

Programmawet van 24 december 2002 (II), *Belgisch Staatsblad* van 31 december 2002;

Wet van 21 december 1994, *Belgisch Staatsblad* van 23 december 1994;

Wet van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1995;

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996;

Wet van 22 februari 1998, *Belgisch Staatsblad* van 3 maart 1998;

Wet van 26 maart 1999, *Belgisch Staatsblad* van 1 april 1999;

Wet van 2 januari 2001, *Belgisch Staatsblad* van 3 januari 2001, erratum 13 januari 2001;

Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991;

Koninklijk besluit van 19 december 2001, *Belgisch Staatsblad* van 12 januari 2002;

Koninklijk besluit van 27 november 2002, *Belgisch Staatsblad* van 19 december 2002;

Koninklijk besluit van 9 december 2002, *Belgisch Staatsblad* van 19 december 2002.