

**Art. 6.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2003.

**Art. 7.** Notre Ministre de la Défense et Notre Ministre de la Protection de la consommation, de la Santé publique et de l'Environnement sont chargés de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 23 décembre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense,  
A. FLAHAUT

Le Ministre de la Protection de la Consommation,  
de la Santé publique et de l'Environnement,  
J. TAVERNIER

**Art. 6.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2003.

**Art. 7.** Onze Minister van Landsverdediging en Onze Minister van Consumentenzaken, Volksgezondheid en Leefmilieu zijn belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 23 december 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,  
A. FLAHAUT

De Minister van Consumentenzaken, Volksgezondheid en Leefmilieu,

J. TAVERNIER

**SERVICE PUBLIC FEDERAL INTERIEUR  
ET SERVICE PUBLIC FEDERAL JUSTICE**

F. 2003 — 926

[C — 2003/00055]

**18 FEVRIER 2003.** — Arrêté royal relatif au statut des militaires transférés du cadre administratif et logistique de la police fédérale et portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police

ALBERT II, Roi des Belges,  
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment l'article 121, remplacé par l'article 111 de la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police;

Vu la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police, notamment l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>;

Vu l'arrêté royal du 26 mars 2001 portant exécution des articles 13, 27, alinéas 2 et 5 et 53 de la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police, notamment l'article 18;

Vu les protocoles n° 28 du 27 novembre 2000, n° 35 du 15 décembre 2000, n° 39/2 du 9 février 2001, n° 55/2 du 7 décembre 2001 et n° 55/5 du 4 janvier 2002 du comité de négociation pour les services de police;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné les 29 janvier, 9 février, 15 mars et 27 mars 2001;

Vu l'avis du conseil consultatif des bourgmestres, donné le 28 mai 2001;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 3 juillet et le 12 octobre 2001;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné les 30 mai et 1<sup>er</sup> juin 2001;

Vu l'avis n° 32.941/2 du Conseil d'Etat, donné le 13 mai 2002;

Vu l'avis n° 33.733/2 du Conseil d'Etat, donné le 25 juin 2002 en application de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 2° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST BINNENLANDSE ZAKEN  
EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST JUSTITIE**

N. 2003 — 926

[C — 2003/00055]

**18 FEBRUARI 2003.** — Koninklijk besluit betreffende het statuut van de overgeplaatste militairen van het administratief en logistiek kader van de federale politie en houdende diverse bepalingen betreffende de rechtspositieregeling van het personeel van de politiediensten

ALBERT II, Koning der Belgen,  
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op artikel 121, vervangen door artikel 111 van de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op artikel 27, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 2001 tot uitvoering van de artikelen 13, 27, tweede en vijfde lid en 53 van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid op artikel 18;

Gelet op de protocollen nr. 28 van 27 november 2000, nr. 35 van 15 december 2000, nr. 39/2 van 9 februari 2001, nr. 55/2 van 7 december 2001 en nr. 55/5 van 4 januari 2002 van het onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 29 januari, 9 februari, 15 maart en 27 maart 2001;

Gelet op het advies van de adviesraad van burgemeesters, gegeven op 28 mei 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Begroting, gegeven op 3 juli en 12 oktober 2001;

Gelet op de akkoordbevinding van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 30 mei en 1 juni 2001;

Gelet op het advies nr. 32.941/2 van de Raad van State, gegeven op 13 mei 2002;

Gelet op het advies nr. 33.733/2 van de Raad van State, gegeven op 25 juni 2002 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Vu l'urgence motivée par le fait que les procédures d'avancement et de promotion des militaires transférés depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2001 dans le corps administratif et logistique de la gendarmerie sont bloquées alors qu'elles doivent être menées à terme conformément à l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police; que ces procédures, qui concernent une catégorie très spécifique et peu nombreuse des membres du personnel des services de police, peuvent être menées conjointement avec d'autres procédures qui seront entamées incessamment;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de Notre Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**PARTIE 1<sup>re</sup>. — DISPOSITIONS RELATIVES AU STATUT DES MILITAIRES TRANSFERES DU CADRE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE DE LA POLICE FEDERALE**

**TITRE 1<sup>er</sup>. — Dispositions générales**

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° « militaires » : les militaires transférés, visés à l'article 241, alinéa 2 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

2° « le ministre » : le Ministre de l'Intérieur;

3° « le directeur général du personnel » : le directeur général du personnel de la police fédérale;

4° « la loi » : la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police.

**Art. 2.** Parmi les militaires, les sous-officiers du cadre actif font partie du groupe d'emplois « administration et logistique ».

**Art. 3.** Le sous-officier prend rang dans son nouveau groupe d'emplois avec son grade et son ancienneté dans ce grade.

**TITRE II. — L'avancement**

**CHAPITRE 1<sup>er</sup>. — Les volontaires**

**Art. 4.** Le volontaire de carrière ne peut être promu dans le grade immédiatement supérieur que s'il a une ancienneté minimum par grade fixée comme suit :

1° premier soldat : 6 ans;

2° caporal : 8 ans;

3° caporal-chef : 8 ans.

**Art. 5.** Lorsqu'un volontaire perd de l'ancienneté en vertu des dispositions qui lui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, sa date de nomination dans le grade qu'il revêt est décalée d'une période correspondant à l'ancienneté à décompter.

**CHAPITRE II. — Les sous-officiers**

**Art. 6.** Le sous-officier de carrière ne peut être promu dans le grade immédiatement supérieur que s'il a une ancienneté minimum par grade fixée comme suit :

1° sergent : 4 ans;

2° premier sergent : 6 ans;

3° premier sergent-major : 6 ans;

4° adjudant : 6 ans;

5° adjudant-chef : 4 ans.

Le sous-officier de carrière qui ne réussit pas l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou qui, sans préjudice de l'application de l'article 73, ne désire pas y participer, ne peut plus être promu que dans le grade de premier sergent-chef. Une ancienneté minimum de 8 ans dans le grade de premier sergent est requise pour cette promotion.

**Art. 7.** Le sous-officier de complément ne peut être promu dans le grade immédiatement supérieur que s'il a une ancienneté minimum par grade fixée comme suit :

1° sergent : 6 ans;

2° premier sergent : 8 ans.

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat de bevorderingsprocedures van de sinds 1 december 2001 in het administratief en logistiek korps van de rijkswacht overgeplaatste militairen zijn geschorst, zodat zij moeten worden verdergezegt overeenkomstig artikel 27, eerste lid, van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten; dat die procedures, die een specifieke en weinig talrijke personeelscategorie van de politiediensten betreffen, samen met andere procedures die spoedig zullen worden gestart, kunnen worden gevoerd;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**DEEL I. — BEPALINGEN BETREFFENDE HET STATUUT VAN DE OVERGEPLAATSTE MILITAIRES VAN HET ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER VAN DE FEDERALE POLITIE**

**TITEL I. — Algemene bepalingen**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° « militairen » : de in artikel 241, tweede lid, van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, bedoelde overgeplaatste militairen;

2° « de minister » : de Minister van Binnenlandse Zaken;

3° « de directeur-generaal van het personeel » : de directeur-generaal van het personeel van de federale politie;

4° « de wet » : de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.

**Art. 2.** Onder de militairen, vormen de onderofficieren van het actief kader de ambtengroep « administratie en logistiek ».

**Art. 3.** De onderofficier wordt in zijn nieuwe ambtengroep gerangschikt volgens zijn graad en anciënniteit in die graad.

**TITEL II. — De bevordering**

**HOOFDSTUK I. — De vrijwilligers**

**Art. 4.** De beroepsvrijwilliger kan slechts in de onmiddellijk hogere graad worden bevorderd indien hij een minimum anciënniteit per graad heeft, vastgesteld als volgt :

1° eerste soldaat : 6 jaar;

2° korporaal : 8 jaar;

3° korporaal-chef : 8 jaar.

**Art. 5.** Indien een vrijwilliger anciënniteit verliest overeenkomstig de bepalingen die op hem van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet, wordt zijn datum van benoeming in de graad die hij bekleedt verschoven met een tijdsduur die overeenstemt met de in mindering te brengen anciënniteit.

**HOOFDSTUK II. — De onderofficieren**

**Art. 6.** De beroepsonderofficier kan slechts in de onmiddellijk hogere graad worden bevorderd indien hij een minimum anciënniteit per graad heeft, vastgesteld als volgt :

1° sergeant : 4 jaar;

2° eerste sergeant : 6 jaar;

3° eerste sergeant-majoor : 6 jaar;

4° adjudant : 6 jaar;

5° adjudant-chef : 4 jaar.

De beroepsonderofficier die niet slaagt voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of die er, onverminderd de toepassing van artikel 73 niet wenst aan deel te nemen, kan nog slechts in de graad van eerste sergeant-chef bevorderd worden. Voor deze bevordering is een minimumanciënniteit van 8 jaar in de graad van eerste sergeant vereist.

**Art. 7.** De aanvullingsonderofficier kan slechts in de onmiddellijk hogere graad worden bevorderd indien hij een minimum anciënniteit per graad heeft, vastgesteld als volgt :

1° sergeant : 6 jaar;

2° eerste sergeant : 8 jaar.

**Art. 8.** Lorsqu'un sous-officier perd de l'ancienneté en vertu des dispositions qui lui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, sa date de nomination dans le grade qu'il revêt est décalée d'une période correspondant à l'ancienneté à décompter.

#### CHAPITRE III. — *Les officiers*

**Art. 9.** L'officier de carrière peut être promu dans le grade de :

1° lieutenant, s'il compte 4 ans d'ancienneté dans le grade de sous-lieutenant;

2° capitaine, s'il compte 5 ans d'ancienneté dans le grade de lieutenant;

3° capitaine-commandant, s'il compte 5 ans d'ancienneté dans le grade de capitaine;

4° major, s'il compte 2 ans d'ancienneté dans le grade de capitaine;

5° lieutenant-colonel, s'il compte 4 ans d'ancienneté dans le grade de major;

6° colonel, s'il compte 5 ans d'ancienneté dans le grade de lieutenant-colonel;

7° général-major, s'il compte 4 ans d'ancienneté dans le grade de colonel.

**Art. 10.** Par dérogation à l'article 9, l'officier de carrière médecin, pharmacien, dentiste ou vétérinaire peut être promu dans le grade de :

1° capitaine, s'il compte 2 ans d'ancienneté dans le grade de lieutenant;

2° capitaine-commandant, s'il compte 7 ans d'ancienneté dans le grade de capitaine;

3° lieutenant-colonel, s'il compte 7 ans d'ancienneté dans le grade de major;

4° colonel, s'il compte 7 ans d'ancienneté dans le grade de lieutenant-colonel.

**Art. 11.** Lorsqu'un officier perd de l'ancienneté en vertu des dispositions qui lui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, sa date de nomination dans le grade qu'il revêt est décalée d'une période correspondant à l'ancienneté à décompter.

#### CHAPITRE IV. — *Des avis sur la candidature à l'avancement*

##### *Section 1<sup>re</sup>. — Les militaires concernés*

**Art. 12.** Les avis sur la candidature à l'avancement des militaires concernent :

1° a) pour les sous-officiers, les données d'appréciation figurant dans les notes d'évaluation prévues en vertu des dispositions qui leur sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi;

b) pour les officiers, les données d'appréciation figurant dans les notes d'évaluation en vertu des dispositions qui leur sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi;

2° conformément à l'article 20, l'aptitude présumée à l'exercice de l'emploi du grade supérieur.

Ces avis sont repris dans une proposition d'avancement qui fait partie du dossier d'avancement visé à l'article 29.

##### *Section 2. — Des autorités compétentes pour donner un avis sur l'aptitude à l'exercice de l'emploi du grade supérieur*

**Art. 13.** Le premier avis sur la candidature d'un militaire à l'avancement à un grade supérieur est émis par le supérieur fonctionnel qui est le supérieur hiérarchique exerçant à l'égard du militaire au moins les attributions de chef fonctionnel.

Lorsqu'un candidat exerce plusieurs fonctions, le premier avis est donné par l'autorité visée à l'alinéa 1<sup>er</sup> sous les ordres de laquelle il exerce sa fonction principale.

Pour les candidats mis à la disposition d'un département autre que celui de l'Intérieur ou détachés en raison d'une mission officielle auprès d'une autorité internationale ou étrangère et pour les candidats en fonction comme délégués permanents auprès d'une organisation syndicale, le premier avis est émis par un membre du personnel désigné par le directeur général du personnel.

La dernière évaluation avant un détachement ou une désignation comme délégué syndical reste d'application pour la durée de ce détachement ou de cette désignation.

**Art. 8.** Indien een onderofficier anciënniteit verliest overeenkomstig de bepalingen die op hem van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet, wordt zijn datum van benoeming in de graad die hij bekleedt verschoven met een tijdsduur die overeenstemt met de in mindering te brengen anciënniteit.

#### HOOFDSTUK III. — *De officieren*

**Art. 9.** De beroepsofficier kan worden bevorderd in de graad van :

1° luitenant, als hij 4 jaar anciënniteit heeft in de graad van onderluitenant;

2° kapitein, als hij 5 jaar anciënniteit heeft in de graad van luitenant;

3° kapitein-commandant, als hij 5 jaar anciënniteit heeft in de graad van kapitein;

4° majoor, als hij 2 jaar anciënniteit heeft in de graad van kapitein;

5° luitenant-kolonel, als hij 4 jaar anciënniteit heeft in de graad van majoor;

6° kolonel, als hij 5 jaar anciënniteit heeft in de graad van luitenant-kolonel;

7° generaal-majoor, als hij 4 jaar anciënniteit heeft in de graad van kolonel.

**Art. 10.** In afwijking van artikel 9, kan de beroepsofficier-geneesheer, -apotheker, -tandarts of -dierenarts worden bevorderd in de graad van :

1° kapitein, als hij 2 jaar anciënniteit heeft in de graad van luitenant;

2° kapitein-commandant, als hij 7 jaar anciënniteit heeft in de graad van kapitein;

3° luitenant-kolonel, als hij 7 jaar anciënniteit heeft in de graad van majoor;

4° kolonel, als hij 7 jaar anciënniteit heeft in de graad van luitenant-kolonel.

**Art. 11.** Indien een officier anciënniteit verliest overeenkomstig de bepalingen die op hem van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet, wordt zijn datum van benoeming in de graad die hij bekleedt verschoven met een tijdsduur die overeenstemt met de in mindering te brengen anciënniteit.

#### HOOFDSTUK IV. — *De adviezen over de kandidatuur voor de bevordering*

##### *Afdeling 1. — De betrokken militairen*

**Art. 12.** De adviezen over de kandidatuur voor de bevordering van de militairen betreffen :

1° a) voor de onderofficieren, de beoordelingsgegevens die voorkomen in de evaluatienota's voorzien in de bepalingen die op hen van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet;

b) voor de officieren, de beoordelingsgegevens die voorkomen in de evaluatienota's voorzien in de bepalingen die op hen van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet;

2° overeenkomstig artikel 20, de vermoedelijke geschiktheid voor het uitoefenen van het ambt van de hogere graad.

Deze adviezen zijn opgenomen in een bevorderingsvoordracht die deel uitmaakt van het in artikel 29 bedoelde bevorderingsdossier.

**Afdeling 2. — De overheden bevoegd om een advies uit te brengen over de geschiktheid voor het uitoefenen van het ambt van de hogere graad**

**Art. 13.** Het eerste advies over de kandidatuur van een militair voor bevordering tot een hogere graad wordt uitgebracht door de functionele overste die de hiërarchische overste is welke ten opzichte van de militair ten minste de bevoegdheid van functionele meerdere uitoefent.

Wanneer de kandidaat verschillende functies uitoefent, wordt het eerste advies uitgebracht door de overheid bedoeld in het eerste lid onder wiens bevel hij zijn hoofdfunctie uitoefent.

Voor de kandidaten die ter beschikking gesteld zijn van een ander departement dan het departement van Binnenlandse Zaken of die gedetacheerd zijn wegens een officiële opdracht bij een internationale of buitenlandse overheid en voor de kandidaten in functie als vaste afgevaardigde bij een syndicale organisatie, wordt het eerste advies uitgebracht door een door de directeur-generaal van het personeel aangewezen personeelslid.

De laatste evaluatie voorafgaand aan een detachering of een aanwijzing als vakbondsafgevaardigde blijft van toepassing voor de duur van die detachering of aanwijzing.

**Art. 14.** Le deuxième avis est émis par le supérieur du supérieur fonctionnel visé à l'article 13, alinéa 1<sup>er</sup>.

Pour les candidats mis à la disposition d'un département autre que celui de l'Intérieur ou détachés en raison d'une mission officielle auprès d'une autorité nationale, internationale ou étrangère et pour les candidats en fonction comme délégués permanents auprès d'une organisation syndicale, le second et dernier avis est émis par le directeur général du personnel.

**Art. 15.** Sans préjudice de l'article 14, alinéa 2, le troisième et dernier avis est émis par l'autorité hiérarchique immédiatement supérieure du membre du personnel qui exerce à l'égard du militaire au moins les attributions de chef de corps, sauf au cas où une autorité supérieure a déjà émis un avis.

**Art. 16.** Le directeur général du personnel désigne les commandants d'unité et les chefs de corps.

**Art. 17.** Un avis ne peut être émis par le conjoint du candidat ou par un parent ou allié de celui-ci jusqu'au quatrième degré ou encore lorsque, à l'estime de l'autorité immédiatement supérieure, des faits ou des circonstances peuvent faire craindre que l'avis ne soit pas objectif. Dans ce dernier cas, l'autorité doit motiver sa décision.

**Art. 18.** Dans les cas visés à l'article 17, l'avis est donné par l'autorité immédiatement supérieure ou, à défaut, par un membre du personnel désigné par le directeur général du personnel.

Lorsque cette dernière autorité doit se récuser en tant que première ou seconde autorité appelée à émettre un avis, celui-ci est émis par le directeur général du personnel.

**Art. 19.** Au cas où la première autorité appelée à émettre un avis estime, en raison d'une connaissance insuffisante du candidat qui ne peut être invoquée que si celui-ci est sous ses ordres depuis moins de six mois, qu'elle n'est pas à même d'émettre un avis, elle demande au supérieur hiérarchique précédent d'émettre l'avis. Si ce dernier n'est plus en activité de service, elle se récuse et l'autorité de rang supérieur se substitue à la première autorité.

La même procédure peut être appliquée exceptionnellement par les supérieurs successifs du candidat visés aux articles 13 à 17.

### Section 3. — De la manière dont les avis sont donnés

**Art. 20.** Les avis sont la conclusion d'une appréciation globale portant sur :

- 1° les données figurant au dossier personnel;
- 2° les données d'appréciation figurant dans les notes d'évaluation;
- 3° l'aptitude présumée à exercer l'emploi du grade supérieur.

**Art. 21.** Les avis sont exprimés par la mention « favorable » ou « défavorable ». Tous les avis sont motivés et une copie de ceux-ci est transmise à l'intéressé.

### Section 4. — De la proposition d'avancement

**Art. 22.** Toute proposition d'avancement doit être :

- 1° signée et datée par l'autorité qui l'a établie;
- 2° notifiée à l'intéressé, selon les dispositions prises en vertu de l'article 31.

Après notification, l'intéressé signe à son tour les documents « pour vu ».

Cette signature doit être précédée de la date à laquelle celle-ci a été apposée.

**Art. 23.** Quand l'intéressé n'est pas d'accord avec les avis ou appréciations qui le concernent, il peut introduire un mémoire au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification de ceux-ci.

**Art. 24.** Si le mémoire est remis dans le délai fixé à l'article 23, l'intéressé appose une seconde signature au bas des documents contestés.

La signature est dans ce cas précédée de la date et de la mention « ci-joint mémoire ».

**Art. 14.** Het tweede advies wordt uitgebracht door de overste van de in artikel 13, eerste lid bedoelde functionele overste.

Voor de kandidaten die ter beschikking gesteld zijn van een ander departement dan het departement van Binnenlandse Zaken of die gedetacheerd zijn wegens een officiële opdracht bij een nationale, internationale of buitenlandse overheid en voor de kandidaten die een functie van vaste afgevaardigde bij een syndicale organisatie uitoefenen, wordt het tweede en laatste advies uitgebracht door de directeur-generaal van het personeel.

**Art. 15.** Onverminderd artikel 14, tweede lid, wordt het derde en laatste advies uitgebracht door de onmiddellijk hogere hiërarchische overheid van het personeelslid die ten opzichte van de militair ten minste de bevoegdheid van korpscommandant uitoefent, behalve ingeval een hogere overheid reeds een advies heeft uitgebracht.

**Art. 16.** De directeur-generaal van het personeel wijst de eenheidscommandanten en de korpscommandanten aan.

**Art. 17.** Er mag geen advies worden uitgebracht door de echtgenoot van de kandidaat of door een bloed- of aanverwant van de kandidaat tot de vierde graad, of nog wanneer naar de mening van de onmiddellijk hogere overheid feiten of omstandigheden kunnen doen vrezen dat het advies niet objectief zou zijn. In dat laatste geval moet de overheid haar beslissing motiveren.

**Art. 18.** In de in artikel 17 bedoelde gevallen wordt het advies gegeven door de onmiddellijk hogere overheid of, bij gebreke daarvan, door een door de directeur-generaal van het personeel aangewezen personeelslid.

Wanneer deze laatste overheid zichzelf moet wraken als eerste of tweede adviserende overheid, wordt het advies uitgebracht door de directeur-generaal van het personeel.

**Art. 19.** In geval dat de eerste adviserende overheid meent dat zij niet in staat is om advies uit te brengen omdat zij de kandidaat onvoldoende kent, wat maar aangevoerd mag worden indien deze minder dan zes maanden onder haar bevel is, dan verzoekt zij de vorige hiërarchische overste het advies uit te brengen. Indien deze laatste niet meer in actieve dienst is, vraakt ze zichzelf en vervangt de hogere overheid de eerste overheid.

Dezelfde procedure kan uitzonderlijk toegepast worden door de opeenvolgende oversten van de kandidaat bedoeld in de artikelen 13 tot 17.

### Afdeling 3. — Wijze waarop de adviezen worden uitgebracht

**Art. 20.** De adviezen zijn de conclusie van een totale beoordeling van :

- 1° de gegevens die voorkomen in het persoonlijk dossier;
- 2° de beoordelingsgegevens die voorkomen in de evaluatienota's;
- 3° de vermoedelijke geschiktheid om het ambt van de hogere graad uit te oefenen.

**Art. 21.** De adviezen krijgen de vermelding « gunstig » of « ongunstig ». Alle adviezen worden gemotiveerd en een kopie ervan wordt aan de betrokkene verzonden.

### Afdeling 4. — De bevorderingsvoordracht

**Art. 22.** Elke bevorderingsvoordracht moet :

- 1° ondertekend en gedagtekend worden door de overheid die ze heeft opgemaakt;
- 2° bekendgemaakt worden aan de betrokkene met inachtneming van de maatregelen die krachtens artikel 31 zijn genomen.

Na de bekendmaking ondertekent de betrokkene op zijn beurt de documenten na de vermelding « voor gezien ».

Boven deze handtekening moet de datum worden opgetekend waarop ze werd aangebracht.

**Art. 23.** Wanneer de betrokkene niet akkoord gaat met de adviezen en de beoordelingen die op hem betrekking hebben, dan kan hij een verweerschrift indienen uiterlijk op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving ervan.

**Art. 24.** Indien het verweerschrift binnen de in artikel 23 bepaalde termijn wordt bezorgd, ondertekent de betrokkene een tweede maal onderaan de betwiste documenten.

In dit geval wordt de handtekening door de datum en de vermelding « verweerschrift toegevoegd » voorafgegaan.

Si l'autorité estime ne pas devoir modifier ses avis ou appréciations, elle date et signe le mémoire, éventuellement complété par son commentaire sur le mémoire, après quoi, elle transmet le dossier à l'autorité supérieure visée aux articles 13 à 17.

Dans le cas contraire, elle signale sur le mémoire même, sur quels points elle donne raison au militaire et elle modifie les avis ou appréciations. Elle en donne connaissance au militaire qui date et signe « pour vu » le mémoire sans qu'il puisse encore invoquer de nouveaux arguments; après quoi, l'autorité transmet le dossier à l'autorité supérieure visée aux articles 13 à 17.

**Art. 25.** Si le mémoire n'est pas remis dans le délai prévu, l'autorité transmet le dossier à l'autorité supérieure visée aux articles 13 à 17 en mentionnant au bas du document contesté : « mémoire non remis à la date du... ».

Toutefois, en cas de force majeure, un mémoire remis tardivement est encore accepté par l'autorité supérieure.

**Art. 26.** Si les avis et appréciations sont acceptés sans mémoire, le dossier d'avancement est transmis aux autorités supérieures visées aux articles 13 à 17 pour avis et appréciations, sauf s'ils font l'objet d'un complément d'appréciation ou d'une appréciation dans un sens moins favorable de la part d'une autorité.

Les documents sont, dans ce cas, soumis à la signature du militaire avant d'être transmis à l'autorité suivante, éventuellement accompagné d'un mémoire introduit au plus tard le cinquième jour ouvrable qui suit la notification.

Si aucune autorité n'émet un complément d'appréciation ou une appréciation dans un sens moins favorable, l'autorité la plus élevée renvoie les documents pour contreseing des différents avis et appréciations par le militaire.

**Art. 27.** Dans la proposition d'avancement, il ne peut être fait mention, si elles ont été effacées, des punitions ou condamnations dont l'intéressé a fait l'objet.

**Art. 28.** Pour les sous-officiers, la proposition d'avancement est établie dans la langue du sous-officier intéressé, définie à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Pour les officiers, la proposition d'avancement est établie dans la langue de l'unité. Toutefois, dans les unités bilingues, ces documents sont établis dans la langue de l'officier intéressé.

**Art. 29.** Un dossier d'avancement est établi en vue de l'examen de la candidature :

- 1° à un grade de sous-officier, mais uniquement en cas d'avis défavorable;
- 2° à un grade d'officier subalterne, mais uniquement en cas d'avis défavorable;
- 3° au grade d'adjudant-major;
- 4° à un grade d'officier supérieur ou au grade de général-major ou à un grade équivalent.

**Art. 30.** Le dossier d'avancement comprend :

- 1° le dossier personnel du candidat comprenant chaque note d'évaluation;
- 2° une proposition d'avancement.

**Art. 31.** Le directeur général du personnel détermine le modèle de la proposition d'avancement.

Cette autorité détermine également la manière de remplir, d'acheminer et de traiter administrativement les documents précités.

#### CHAPITRE V. — *De l'avancement aux grades de colonel, lieutenant-colonel, major et adjudant-major*

##### Section 1<sup>re</sup>. — Déroutement de la procédure

**Art. 32.** § 1<sup>er</sup>. La procédure préalable à la nomination au grade de colonel, lieutenant-colonel, major et adjudant-major comprend :

- 1° la fixation du comité d'avancement à instituer par le directeur général du personnel;
- 2° l'établissement par le directeur général du personnel d'une liste de candidats qui n'ont pas renoncé définitivement à l'avancement;

Is de overheid van mening dat zij de adviezen of beoordelingen niet hoeft te wijzigen, dan dagtekent en ondertekent zij het verweerschrift, eventueel aangevuld met haar commentaar op het verweerschrift, waarna zij het dossier doorzendt aan de hogere overheid bedoeld in de artikelen 13 tot 17.

In het tegenovergestelde geval vermeldt zij op het verweerschrift zelf over welke punten zij het met de militair eens is en wijzigt zij de adviezen of beoordelingen. Zij stelt de militair hiervan in kennis, die het verweerschrift dagtekent en ondertekent « voor gezien » zonder dat hij nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. Vervolgens maakt de overheid het dossier over aan de hogere overheid bedoeld in de artikelen 13 tot 17.

**Art. 25.** Wanneer het verweerschrift niet wordt ingediend binnen de voorgeschreven termijn, dan bezorgt de overheid het dossier aan de hogere overheid bedoeld in de artikelen 13 tot 17 met de vermelding « verweerschrift niet ingediend op datum van... » onderaan aangebracht op het betwiste document.

In geval van overmacht wordt een laattijdig ingediend verweerschrift evenwel nog aanvaard door de hogere overheid.

**Art. 26.** Indien de adviezen en beoordelingen zonder verweerschrift worden aanvaard, wordt het bevorderingsdossier voor advies en beoordeling overgemaakt aan de hogere overheden bedoeld in de artikelen 13 tot 17 behalve wanneer ze het voorwerp uitmaken van een bijkomende beoordeling of van een minder gunstige beoordeling vanwege een overheid.

In dit geval worden de documenten, vooraleer ze worden toegezonden aan de volgende overheid, ter ondertekening aan de militair voorgelegd en eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend uiterlijk op de vijfde werkdag volgend op de kennisgeving.

Indien geen enkele overheid een bijkomende of een minder gunstige beoordeling uitbrengt, stuurt de hoogste overheid de documenten terug met het oog op de medeondertekening van de verschillende adviezen en beoordelingen door de militair.

**Art. 27.** Door de betrokkene opgelopen straffen of veroordelingen die uitgewist zijn, mogen niet op de bevorderingsvoordracht worden vermeld.

**Art. 28.** Voor de onderofficieren wordt de bevorderingsvoordracht opgesteld in de taal van de betrokken onderofficier, zoals bepaald bij artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Voor de officieren, wordt de bevorderingsvoordracht in de taal van de eenheid opgesteld. In de tweetalige eenheden worden deze documenten evenwel in de taal van de betrokken officier opgesteld.

**Art. 29.** Een bevorderingsdossier wordt samengesteld met het oog op het onderzoek van de kandidatuur voor :

- 1° een graad van onderofficier, uitsluitend in geval van ongunstig advies;
- 2° een graad van lager officier, uitsluitend in geval van ongunstig advies;
- 3° de graad van adjudant-major;
- 4° een graad van hoofdofficier of van generaal-major of een gelijkwaardige graad.

**Art. 30.** Het bevorderingsdossier omvat :

- 1° het persoonlijk dossier van de kandidaat dat elke evaluatienota bevat;
- 2° een bevorderingsvoordracht.

**Art. 31.** De directeur-generaal van het personeel bepaalt het model van de bevorderingsvoordracht.

Die overheid bepaalt eveneens op welke wijze de voormelde documenten moeten worden ingevuld, doorgezonden en administratief behandeld.

#### HOOFDSTUK V. — *De bevordering tot de graden van kolonel, luitenant-kolonel, majoor en adjudant-majoor*

##### Afdeling 1. — Verloop van de procedure

**Art. 32.** § 1. De procedure die aan de benoeming in de graad van kolonel, luitenant-kolonel, majoor, adjudant-majoor voorafgaat omvat :

- 1° de vaststelling van het op te richten bevorderingscomité door de directeur-generaal van het personeel;
- 2° de samenstelling door de directeur-generaal van het personeel van een lijst van kandidaten die niet definitief hebben afgezien van bevordering;

3° la consultation de chefs hiérarchiques sur le degré d'aptitude à l'avancement des candidats;

4° la rédaction d'un avis motivé, soit par l'inspecteur général de la police fédérale et de la police locale, soit par l'officier, désigné par le directeur général du personnel, et chargé de présenter les candidatures au comité d'avancement;

5° l'examen des candidatures par le comité d'avancement, la communication par le directeur général du personnel du nombre de places à conférer et les recommandations des candidats par le comité d'avancement.

§ 2. Toutefois, pour les officiers de carrière médecins, pharmaciens, dentistes ou vétérinaires, les nominations au grade de lieutenant-colonel et de colonel sont conférées à l'ancienneté.

#### Section 2. — Les comités d'avancement

**Art. 33.** § 1<sup>er</sup>. Sont institués :

- 1° le comité d'avancement A;
- 2° le comité d'avancement B.

§ 2. Le comité d'avancement A est compétent pour examiner les candidatures à l'avancement aux grades d'officiers supérieurs.

§ 3. Le comité d'avancement B est compétent pour examiner les candidatures à l'avancement au grade d'adjudant-major.

§ 4. Ces comités sont chargés de désigner parmi les candidats ceux qu'ils jugent les plus dignes et les plus aptes à exercer les fonctions du grade supérieur.

**Art. 34.** Les comités sont composés de membres du personnel de la police fédérale en activité de service.

**Art. 35.** Les comités sont composés de membres permanents et de membres temporaires ou de leurs suppléants.

**Art. 36.** § 1<sup>er</sup>. Ne peut siéger dans les comités le membre du personnel de la police fédérale qui :

- 1° n'est pas nommé à un grade supérieur ou de niveau équivalent à celui des militaires dont la candidature est examinée;
- 2° n'exerce qu'à titre précaire l'emploi qui lui donne qualité pour siéger dans un comité;
- 3° est en stage ou est détaché dans un établissement d'instruction à l'étranger;
- 4° est absent pour motif de santé;
- 5° bénéficie d'un congé autre que le congé de faveur normalement accordé ou est dispensé comme délégué permanent auprès d'une organisation syndicale;
- 6° est suspendu par mesure d'ordre;
- 7° est mis à la disposition d'un autre département ou d'un organisme d'intérêt public;
- 8° est utilisé dans un ministère ou dans un organisme d'intérêt public, conformément aux dispositions relatives à la mobilité des membres des forces armées.

§ 2. Doit se récuser le membre du personnel de la police fédérale qui est le conjoint ou un parent ou allié jusqu'au quatrième degré d'un militaire dont la candidature est examinée.

Peut demander sa récusation le membre du personnel de la police fédérale qui, pour des raisons dont il est seul juge, estime qu'il ne peut apprécier un candidat en toute impartialité.

#### Sous-section 1<sup>re</sup>. — Le comité d'avancement A

**Art. 37.** Le ministre préside le comité d'avancement A, dénommé dans la présente sous-section « le comité », sans avoir voix délibérative. En cas d'absence du ministre, l'officier le plus ancien dans le grade le plus élevé préside le comité.

3° de raadpleging van hiërarchische meerderen betreffende de graad van geschiktheid voor bevordering van de kandidaten;

4° de opstelling van een gemotiveerd advies, hetzij door de inspecteur-generaal van de federale politie en van de lokale politie, hetzij door de officier, aangewezen door de directeur-generaal van het personeel, en belast met het voordragen van de kandidaturen bij het bevorderingscomité;

5° het onderzoek van de kandidaturen door het bevorderingscomité, de mededeling van het aantal te verlenen plaatsen door de directeur-generaal van het personeel en de aanbeveling van de kandidaten door het bevorderingscomité.

§ 2. Voor de beroepsofficieren-geneesheer, -apotheker, -tandarts of -dierenarts worden de benoemingen in de graad van luitenant-kolonel en kolonel echter naar anciënniteit verleend.

#### Afdeling 2. — De bevorderingscomités

**Art. 33.** § 1. Worden opgericht :

- 1° het bevorderingscomité A;
- 2° het bevorderingscomité B.

§ 2. Het bevorderingscomité A is bevoegd om de kandidaturen voor de graden van hoofdofficier te onderzoeken.

§ 3. Het bevorderingscomité B is bevoegd om de kandidaturen voor de graad van adjudant-majoor te onderzoeken.

§ 4. Die comités zijn gelast onder de kandidaten diegenen aan te wijzen die zij het meest waardig en geschikt achten om de functies van de hogere graad uit te oefenen.

**Art. 34.** De comités zijn samengesteld uit personeelsleden van de federale politie in dienstactiviteit.

**Art. 35.** De comités bestaan uit vaste leden en tijdelijke leden of hun plaatsvervangers.

**Art. 36.** § 1. Een personeelslid van de federale politie mag geen zitting hebben in de comités wanneer hij :

- 1° niet benoemd is in een hogere graad of een graad van gelijkwaardig niveau als die van de militairen wiens kandidatuur moet worden onderzocht;
- 2° het ambt op grond waarvan hij wel zitting kan hebben in een bevorderingscomité slechts voorlopig uitoefent;
- 3° een stage volgt of gedetacheerd is bij een opleidingsinrichting in het buitenland;
- 4° afwezig is om gezondheidsredenen;
- 5° een ander verlof geniet dan het gunstverlof dat normaal wordt verleend of als vaste afgevaardigde bij een syndicale organisatie is vrijgesteld;
- 6° bij ordemaatregel is geschorst;
- 7° ter beschikking is gesteld van een ander departement of van een instelling van openbaar nut;
- 8° in een ministerie of in een instelling van openbaar nut tewerkgesteld is overeenkomstig de bepalingen betreffende de mobiliteit van de leden van de krijgsmacht.

§ 2. Het personeelslid van de federale politie dat de echtgenoot of een bloed- of aanverwant is tot de vierde graad van een militair wiens kandidatuur wordt onderzocht, dient zichzelf te wraken.

Het personeelslid van de federale politie dat om redenen waarover hij alleen oordeelt, meent dat het hem onmogelijk is de kandidaat volkomen onpartijdig te beoordelen, kan om zijn wraking verzoeken.

#### Onderafdeling 1. — Het bevorderingscomité A

**Art. 37.** De minister is voorzitter van het bevorderingscomité A, in deze onderafdeling « het comité » genoemd, maar heeft geen medebeslissende stem. Bij afwezigheid van de minister, is de officier met de meeste anciënniteit in de hoogste graad, voorzitter van het bevorderingscomité.

**Art. 38.** L'inspecteur général de la police fédérale et de la police locale est chargé de présenter au comité les candidatures à l'avancement à un grade d'officier supérieur.

**Art. 39.** Le directeur général du personnel désigne parmi les officiers le secrétaire du comité.

**Art. 40.** Sont appelés à siéger dans le comité :

a) comme membres permanents :

1° le commissaire général de la police fédérale;

2° l'inspecteur général de la police fédérale et de la police locale;

3° les officiers généraux de la police fédérale;

4° le plus ancien colonel de la police fédérale disponible qui, conformément à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 possède la connaissance approfondie de la langue française ainsi que le plus ancien colonel de la police fédérale disponible qui possède la même connaissance de la langue néerlandaise;

b) comme membres temporaires :

1° lorsque le comité examine les candidatures au grade de colonel : deux officiers nommés au grade de colonel;

2° lorsque le comité examine les candidatures au grade de lieutenant-colonel : deux officiers nommés au grade de colonel et deux officiers nommés au grade de lieutenant-colonel;

3° lorsque le comité examine les candidatures au grade de major : un officier nommé au grade de colonel, un officier nommé au grade de lieutenant-colonel et deux officiers nommés au grade de major.

Les membres temporaires peuvent être des officiers de la police fédérale ou des officiers militaires.

**Art. 41.** Sans préjudice des dispositions de l'article 50, les officiers supérieurs qui appartiennent à l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale ne peuvent siéger dans le comité.

**Art. 42.** Les membres temporaires et leurs suppléants sont désignés par tirage au sort.

Ce tirage au sort est effectué de manière à ce que dans chaque grade l'un des membres et son suppléant aient justifié de la connaissance approfondie de la langue française conformément à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 et l'autre membre et son suppléant de celle de la langue néerlandaise.

Lorsque le comité examine des candidatures au grade de major, le membre temporaire nommé au grade de colonel ainsi que son suppléant doivent avoir justifié conformément au même article 2 de la connaissance approfondie de l'une des deux langues nationales et le membre temporaire nommé au grade de lieutenant-colonel ainsi que son suppléant, de la connaissance approfondie de l'autre langue nationale.

Dans l'hypothèse où cette manière de procéder ne permet pas de désigner le nombre requis d'officiers, il ne peut être fait appel à des officiers qui en application du même article 2 ont subi l'épreuve sur la connaissance approfondie de l'autre langue nationale qu'après avoir, au préalable, fait appel, parmi ces derniers, aux officiers qui ont justifié conformément aux dispositions de l'article 7 de la loi du 30 juillet 1938 de la connaissance approfondie de la langue prise en considération.

**Art. 43.** Le tirage au sort des membres temporaires du comité et de leurs suppléants, est exécuté par trois officiers désignés par le directeur général du personnel.

Ce tirage au sort est effectué entre tous les officiers et les officiers militaires de grade requis.

**Art. 44.** A l'issue du tirage au sort, il est établi un procès-verbal relatant les opérations. Ce procès-verbal doit signaler les noms des officiers ayant procédé au tirage au sort et les noms des officiers désignés par le sort.

**Art. 45.** Dans le cas où un ou plusieurs officiers, qui auraient été désignés comme membre temporaire ou suppléant du comité justifient de leur indisponibilité de siéger le jour de la réunion, il peut être procédé à un tirage au sort supplémentaire, suivant la même procédure.

La cause de l'indisponibilité est à communiquer par les intéressés directement au directeur général du personnel.

**Art. 46.** Dans le cas où l'inspecteur général de la police fédérale et de la police locale ne peut siéger, ses fonctions sont assumées par le commissaire général de la police fédérale.

**Art. 38.** De inspecteur-generaal van de federale politie en van de lokale politie is belast met de voordracht aan het comité van de candidaturen voor bevordering in een graad van hoofdofficier.

**Art. 39.** De directeur-generaal van het personeel wijst onder de officieren de secretaris van het comité aan.

**Art. 40.** Worden opgeroepen om te zetelen in het comité :

a) als vaste leden :

1° de commissaris-generaal van de federale politie;

2° de inspecteur-generaal van de federale politie en van de lokale politie;

3° de opperofficieren van de federale politie;

4° de oudste beschikbare kolonel van de federale politie die, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 30 juli 1938, de grondige kennis van de Franse taal bezit alsook de oudste beschikbare kolonel van de federale politie die dezelfde kennis van de Nederlandse taal bezit.

b) als tijdelijke leden :

1° wanneer het comité de kandidaturen voor de graad van kolonel onderzoekt : twee officieren benoemd in de graad van kolonel;

2° wanneer het comité de kandidaturen voor de graad van luitenant-kolonel onderzoekt : twee officieren benoemd in de graad van kolonel en twee officieren benoemd in de graad van luitenant-kolonel;

3° wanneer het comité de kandidaturen voor de graad van majoor onderzoekt : een officier benoemd in de graad van kolonel, een officier benoemd in de graad van luitenant-kolonel en twee officieren benoemd in de graad van majoor.

De tijdelijke leden kunnen officieren van de federale politie of militaire officieren zijn.

**Art. 41.** Onverminderd de bepalingen van artikel 50, mogen de hoofdofficieren die tot de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie behoren niet zetelen in het comité.

**Art. 42.** De tijdelijke leden en hun plaatsvervangers worden bij loting aangewezen.

Deze loting wordt derwijze verricht dat in elke graad een van de leden en zijn plaatsvervanger overeenkomstig artikel 2 van de wet van 30 juli 1938, het bewijs hebben geleverd van de grondige kennis van de Franse taal en het andere lid en zijn plaatsvervanger dat van de Nederlandse taal.

Wanneer het comité kandidaturen voor de graad van majoor onderzoekt, moeten het tijdelijk lid benoemd in de graad van kolonel alsook zijn plaatsvervanger overeenkomstig hetzelfde artikel 2 het bewijs hebben geleverd van de grondige kennis van een der twee landstalen en het tijdelijk lid benoemd in de graad van luitenant-kolonel alsook zijn plaatsvervanger dit van de grondige kennis van de andere landstaal.

Ingeval het vereiste aantal officieren op die wijze niet kan worden aangewezen, mag geen beroep worden gedaan op officieren die bij toepassing van hetzelfde artikel 2, het examen over de grondige kennis van de andere landstaal hebben afgelegd, tenzij vooraf een beroep is gedaan op de officieren onder hen die overeenkomstig artikel 7 van de wet van 30 juli 1938, het bewijs hebben geleverd van de grondige kennis van de betrokken taal.

**Art. 43.** Het loten van de tijdelijke leden der bevorderingscomités en van hun plaatsvervangers wordt uitgevoerd door drie officieren aangewezen door de directeur-generaal van het personeel.

Deze loting geschiedt onder alle officieren en de militaire officieren die de vereiste graad bekleden.

**Art. 44.** Na de loting wordt een proces-verbaal over het verloop der verrichtingen opgemaakt. Dit proces-verbaal moet de namen vermelden van de officieren die tot de loting zijn overgegaan, alsmede de namen van de officieren die bij loting werden aangeduid.

**Art. 45.** Wanneer één of meer officieren die als tijdelijk of plaatsvervangend lid van het comité zouden aangewezen zijn, hun onbeschikbaarheid tot zetelen op de dag van de vergadering rechtvaardigen, kan een bijkomende loting, volgens dezelfde procedure, georganiseerd worden.

De reden van de onbeschikbaarheid moet rechtstreeks door de betrokkenen aan de directeur-generaal van het personeel medegedeeld worden.

**Art. 46.** Ingeval de inspecteur-generaal van de federale politie en van de lokale politie niet kan zetelen, worden zijn functies waargenomen door de commissaris-generaal van de federale politie.

## Sous-section 2. — Le comité d'avancement B

**Art. 47.** Le directeur général du personnel préside le comité d'avancement B, dénommé dans la présente sous-section, « le comité ». Il peut se faire remplacer par un membre désigné par lui comme président.

**Art. 48.** Le directeur général du personnel désigne parmi les membres du personnel de la police fédérale :

1° le secrétaire du comité;

2° le membre du personnel de la police fédérale chargé de présenter les candidatures au comité.

Ils ont voix consultative au comité.

**Art. 49.** Sont appelés à siéger dans le comité :

a) comme membres permanents :

1° le directeur général du personnel ou son suppléant;

2° trois officiers supérieurs de la police fédérale ou militaires d'un grade équivalent;

b) comme membres temporaires, quatre adjudants-majors.

**Art. 50.** Les adjudants-majors qui n'ont pas fourni la preuve de la connaissance de l'autre langue visée à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, alinéa 3, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, n'ont que voix consultative.

Lorsque des adjudants-majors ne peuvent être appelés à siéger dans le comité en nombre suffisant, les membres manquants sont complétés par des officiers ou des officiers militaires subalternes revêtus du grade de capitaine au moins.

**Art. 51.** Les membres temporaires et leurs suppléants sont désignés par tirage au sort.

Ce tirage au sort est effectué, d'une part entre tous les adjudants-majors, qui satisfont aux conditions visées à l'article 50, et d'autre part, si cela s'avère nécessaire, entre les officiers subalternes revêtus du grade de capitaine au moins.

Ce tirage au sort est effectué de manière à ce que deux des quatre membres temporaires et leurs suppléants appartiennent au même régime linguistique, conformément à l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Un nombre de membres suppléants égal à celui des membres temporaires est choisi de la même manière.

**Art. 52.** Le tirage au sort des membres temporaires du comité est exécuté par trois officiers désignés par le directeur général du personnel.

A l'issue du tirage au sort, il est établi un procès-verbal relatant les opérations. Ce procès-verbal doit signaler les noms des officiers ayant procédé au tirage au sort ainsi que les noms des membres désignés par le sort.

**Art. 53.** Dans le cas où un ou plusieurs membres du comité, désignés comme membre temporaire ou suppléant, justifient de leur indisponibilité à siéger le jour de la réunion du comité, il peut être procédé à un tirage au sort supplémentaire, suivant la même procédure.

La cause de l'indisponibilité est à communiquer par les intéressés directement au directeur général du personnel.

## Sous-section 3. — Fonctionnement des comités d'avancement

**Art. 54.** Les comités ne siègent valablement que si au moins quatre membres permanents et tous les membres temporaires sont présents, ainsi que le membre du personnel de la police fédérale chargé de présenter les candidatures et le secrétaire.

**Art. 55.** Les comités sont chargés de désigner parmi les candidats examinés, ceux qu'ils jugent les plus aptes à exercer l'emploi du grade supérieur. A cette fin, les membres apprécient les aptitudes professionnelles, morales, caractérielles et physiques des candidats en vue d'estimer leur capacité à exercer cet emploi.

Les dossiers personnels et les propositions d'avancement des candidats sont tenus à la disposition des membres des comités, préalablement à la réunion de ceux-ci.

## Onderafdeling 2. — Het bevorderingscomité B

**Art. 47.** De directeur-generaal van het personeel is voorzitter van het bevorderingscomité B, in deze onderafdeling « het comité » genoemd. Hij kan zich laten vervangen door een lid door hem aangewezen als voorzitter.

**Art. 48.** De directeur-generaal van het personeel wijst onder de personeelsleden van de federale politie de volgende leden aan :

1° de secretaris van het comité;

2° het personeelslid van de federale politie belast met het voordragen van de kandidaturen aan het comité.

Zij hebben een adviserende stem aan het comité.

**Art. 49.** Worden opgeroepen om zitting te hebben in het comité :

a) als vaste leden :

1° de directeur-generaal van het personeel of zijn plaatsvervanger;

2° drie hoofdofficieren van de federale politie of militaire hoofdofficieren met een gelijkwaardige graad;

b) als tijdelijke leden, vier adjudant-majors.

**Art. 50.** De adjudant-majors die niet het bewijs hebben geleverd van de kennis van de andere taal bedoeld in artikel 8, § 1, derde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, hebben slechts een adviserende stem.

Wanneer geen adjudant-majors kunnen worden opgeroepen om in voldoende aantal zitting te hebben in een comité, worden de ontbrekende leden aangevuld door lagere officieren of lagere militaire officieren minstens bekleed met de graad van kapitein.

**Art. 51.** De tijdelijke leden en hun plaatsvervangers worden bij loting aangewezen.

Deze loting geschiedt enerzijds onder adjudant-majors, die voldoen aan de voorwaarden bedoeld in artikel 50, en anderzijds, indien noodzakelijk, onder de lagere officieren minstens bekleed met de graad van kapitein.

Deze loting wordt derwijze verricht dat voor elk comité twee van de vier tijdelijke leden en hun plaatsvervangers tot hetzelfde taalstelsel behoren, overeenkomstig artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

Op dezelfde wijze wordt een aantal plaatsvervangende leden, gelijk aan dit van de tijdelijke leden, gekozen.

**Art. 52.** Het loten van de tijdelijke leden van het comité wordt uitgevoerd door drie officieren aangewezen door de directeur-generaal van het personeel.

Na het loten wordt een proces-verbaal over het verloop der verrichtingen opgemaakt. Dat proces-verbaal dient de namen te vermelden van de officieren die tot de loting zijn overgegaan evenals de namen van de leden die bij loting werden aangewezen.

**Art. 53.** Wanneer één of meerdere als tijdelijk of plaatsvervangend lid van het comité aangewezen leden hun onbeschikbaarheid tot zetelen op de dag van de vergadering van het comité rechtvaardigen, kan een bijkomende loting, volgens dezelfde procedure, georganiseerd worden.

De reden van de onbeschikbaarheid moet rechtstreeks door de betrokkenen aan de directeur-generaal van het personeel medegedeeld worden.

## Onderafdeling 3. — Werking van de bevorderingscomités

**Art. 54.** De comités houden slechts op geldige wijze zitting wanneer ten minste vier vaste leden en alle tijdelijke leden aanwezig zijn, alsook het personeelslid van de federale politie belast met het voordragen van de kandidaturen en de secretaris.

**Art. 55.** De comités zijn gelast om onder de kandidaten wiens kandidatuur wordt onderzocht, diegenen aan te wijzen die zij het meest geschikt achten om het ambt van de hogere graad uit te oefenen. Hiertoe beoordelen de leden de professionele, morele, karakteriële en lichamelijke hoedanigheden van de kandidaten ten einde hun mogelijkheden in te schatten om dit ambt uit te oefenen.

De persoonlijke dossiers en de bevorderingsvoordrachten van de kandidaten worden, vóór de vergadering van het comité, ter beschikking gehouden van de leden ervan.



**Art. 56.** La procédure de fonctionnement des comités comprend, dans l'ordre :

1° la communication par le président du comité des noms des militaires dont la candidature n'est pas en état d'être examinée conformément à l'article 57;

2° la désignation des candidats que le comité n'estime pas aptes à exercer l'emploi du grade supérieur, avec mention de la motivation;

3° la présentation des candidatures recommandables;

4° l'avis du comité concernant le 3°;

5° la notification par le président du nombre maximum d'emplois à conférer fixé par le ministre;

6° la proposition motivée du classement des candidats estimés les plus aptes dans la limite fixée au 5°;

7° l'avis du comité concernant le 6°;

8° la recommandation d'après le classement par le comité des candidats estimés les plus aptes dans la limite fixée au 5°;

9° la notification individuelle écrite aux candidats de l'avis final du comité relatif à leur candidature.

**Art. 57.** § 1<sup>er</sup>. Préalablement à l'examen des candidatures par le comité, le président communique aux membres le nom des militaires dont la candidature n'est pas en état d'être examinée sur le champ.

Dans ce cas, la candidature est réservée conformément aux dispositions des articles 64 et 65.

§ 2. De la liste des candidats sont également supprimés ceux dont la candidature ne pourra être examinée dans un délai raisonnable.

§ 3. Les décisions du directeur général du personnel relatives aux candidatures visées aux §§ 1<sup>er</sup> et 2 qui ne peuvent pas être examinées ainsi que leurs motifs sont mentionnés au procès-verbal de la séance et sont portés par écrit à la connaissance des intéressés.

**Art. 58.** Les documents dont fait état le comité ne peuvent faire mention que des faits connus des candidats.

**Art. 59.** Le membre du personnel de la police fédérale chargé de la présentation des candidatures propose les noms des candidats qu'il n'estime pas aptes à exercer l'emploi du grade supérieur; il justifie sa proposition.

Chaque membre du comité peut donner son avis sur ces propositions et peut demander, en justifiant son point de vue, que d'autres noms de candidats y soient ajoutés.

**Art. 60.** Le comité désigne les candidats qui ne sont pas jugés aptes à exercer l'emploi du grade supérieur. Cette désignation a lieu par vote secret et à la majorité absolue des voix.

**Art. 61.** Le membre du personnel de la police fédérale chargé de la présentation des candidatures rédige sur la base du dossier d'avancement un avis motivé qu'il soumet au comité.

Cet avis comprend :

1° une présentation succincte des candidats;

2° une répartition des candidats en groupes de valeur.

Chaque membre du comité peut demander, en justifiant son point de vue, d'apporter des modifications au texte de la présentation succincte et à la répartition proposée en groupes de valeur.

Le comité se prononce par vote secret à la majorité absolue des voix sur les propositions de modification formulées. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante. S'il n'y a pas de modification proposée, l'avis motivé est approuvé à main levée.

Toute appréciation relative à un militaire en particulier est faite :

1° par un membre permanent, dans le régime linguistique du candidat examiné;

2° par un membre temporaire, dans son propre régime linguistique.

A la demande d'un membre temporaire ayant voix consultative, l'appréciation est traduite par un membre permanent.

**Art. 62.** La décision du ministre concernant le nombre maximum d'emplois à conférer aux candidats est ensuite communiquée par le président aux membres.

**Art. 56.** De te volgen werkwijze bij de bevorderingscomités omvat in volgorde :

1° de mededeling door de voorzitter van het comité van de namen van de militairen waarvan de kandidatuur niet kan worden onderzocht overeenkomstig artikel 57;

2° de aanwijzing van de kandidaten die door het comité niet geschikt geacht worden om het ambt van de hogere graad uit te oefenen, met vermelding van de motivering;

3° de voordracht van de aanbevelenswaardige kandidaturen;

4° het advies van het comité omtrent 3°;

5° de kennisgeving door de voorzitter van het maximum aantal te begeven ambten, vastgelegd door de minister;

6° het gemotiveerd voorstel tot rangschikking van de meest geschikt geachte kandidaten binnen de grens vastgelegd in 5°;

7° het advies van het comité omtrent 6°;

8° de aanbeveling volgens rangschikking door het comité van de meest geschikt geachte kandidaten binnen de grens vastgesteld in 5°;

9° de individuele schriftelijke kennisgeving aan de kandidaten van het eindadvies van het comité met betrekking tot hun kandidatuur.

**Art. 57.** § 1. Voordat de kandidaturen door het comité worden onderzocht, deelt de voorzitter aan de leden de naam mede van de militairen waarvan de kandidatuur niet onmiddellijk kan worden onderzocht.

In dit geval wordt de kandidatuur in beraad gehouden overeenkomstig de bepalingen van de artikelen 64 en 65.

§ 2. De kandidaten waarvan de kandidatuur niet binnen een redelijke termijn zal kunnen worden onderzocht, worden eveneens geschrapt van de lijst der kandidaten.

§ 3. De beslissingen van de directeur-generaal van het personeel betreffende de kandidaturen bedoeld in §§ 1 en 2 die niet kunnen worden onderzocht alsook de redenen ervan worden in het proces-verbaal van de zitting opgenomen en schriftelijk aan de betrokkenen medegedeeld.

**Art. 58.** De documenten waarvan het comité gewag maakt, mogen slechts melding maken van door de kandidaten gekende feiten.

**Art. 59.** Het personeelslid van de federale politie belast met de voordracht van de kandidaturen stelt de namen voor van de kandidaten die hij niet geschikt acht om het ambt van de hogere graad uit te oefenen; hij verantwoordt zijn voorstel.

Elk lid van het comité kan zijn advies uitbrengen over het voorstel en kan vragen, mits motivatie van zijn standpunt, dat andere namen van kandidaten eraan toegevoegd worden.

**Art. 60.** Het comité wijst de kandidaten aan die niet geschikt geacht worden om het ambt van de hogere graad uit te oefenen. Deze aanwijzing vindt plaats bij geheime stemming en met volstrekte meerderheid van stemmen.

**Art. 61.** Het personeelslid van de federale politie belast met de voordracht van de kandidaturen stelt op grond van het bevorderingsdossier een gemotiveerd advies op dat hij aan het comité voorlegt.

Dit advies omvat :

1° een beknopte voorstelling van de kandidaten;

2° een indeling van de kandidaten in waardegroepen.

Op voorwaarde dat hij zijn standpunt verantwoordt, kan elk lid van het comité vragen dat wijzigingen worden aangebracht in de beknopte voorstellingstekst en in de voorgestelde indeling in waardegroepen.

Het comité spreekt zich bij geheime stemming met volstrekte meerderheid van stemmen uit over de geformuleerde voorstellen tot wijziging. In geval van gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. Zo er geen wijzigingen worden voorgesteld, wordt het gemotiveerd advies bij handopsteken goedgekeurd.

Iedere beoordeling betreffende een bepaalde militair wordt gedaan :

1° door een vast lid, in het taalstelsel van de onderzochte kandidaat;

2° door een tijdelijk lid, in zijn eigen taalstelsel.

Op aanvraag van een tijdelijk lid met adviserende stem wordt de beoordeling vertaald door een vast lid.

**Art. 62.** De beslissing van de minister betreffende het maximum aantal aan de kandidaten toe te kennen ambten wordt vervolgens door de voorzitter aan de leden medegedeeld.

**Art. 63.** Le membre du personnel de la police fédérale chargé de la présentation des candidatures émet ensuite une proposition motivée de classement des candidats qu'il estime les plus aptes à exercer l'emploi du grade supérieur.

Le comité se prononce sur cette proposition. Chaque membre du comité peut demander, en justifiant son point de vue, d'apporter des modifications au classement des candidats au sein des groupes de valeur. Ces modifications sont soumises au vote du comité.

Le comité se prononce par vote secret, à la majorité absolue des voix, sur les propositions de modification. En cas de parité de voix, la voix du président est prépondérante. Le procès-verbal du classement ainsi amendé est porté à la connaissance des membres du comité par le secrétaire. Si aucune modification n'est proposée, la proposition du président est approuvée par vote à main levée.

Les candidats classés favorablement sont recommandés pour l'avancement.

**Art. 64.** Si des candidatures ont été réservées conformément à l'article 57, le comité recommande un nombre de candidats égal au nombre d'emplois ouverts diminués du nombre de candidatures réservées.

**Art. 65.** § 1<sup>er</sup>. Lors d'une séance ultérieure du comité, le président communique aux membres les décisions concernant les candidatures qui ont été réservées; il leur fait connaître le nom des militaires dont la candidature est en état d'être examinée et supprime le nom des autres candidats de la liste.

Mention est faite au procès-verbal des décisions motivées du directeur général du personnel.

§ 2. Le comité procède comme il est prévu aux articles 63 à 67 à la désignation, parmi les candidats restants, d'un nombre égal au nombre d'emplois restés ouverts.

**Art. 66.** Le dépouillement des résultats s'effectue en séance. Les procès-verbaux relatifs aux délibérations et au vote sont conservés par le chef du service de la gestion du personnel.

**Art. 67.** A l'issue des délibérations, le secrétaire du comité informe chaque candidat de la décision et de la composition du comité.

#### Sous-section 4. — La nomination

**Art. 68.** En ce qui concerne la nomination aux grades d'officier supérieur, le choix du Roi s'opère sur proposition du ministre dans l'ordre de succession des listes de candidats, et, dans chacune des listes à concurrence du maximum du nombre d'emplois attribués par ce dernier au cours de l'examen en comité d'avancement.

Le ministre n'est pas tenu de se rallier aux avis du comité. Dans ce cas, il notifie sa décision motivée aux officiers intéressés.

Le procès-verbal de la séance du comité est transmis au Roi au plus tard lors de la première proposition de nomination.

Dès la nomination d'un des candidats d'une liste, aucune nomination ne peut plus être faite dans une liste antérieure.

**Art. 69.** En ce qui concerne la nomination au grade d'adjudant-major, le choix du ministre s'opère sur la proposition du directeur général du personnel dans l'ordre de succession des listes de candidats et, dans chacune des listes, à concurrence, au maximum, du nombre d'emplois attribués par la même autorité lors de l'examen en comité.

Le ministre n'est pas tenu de se rallier aux avis du comité. Dans ce cas, il notifie sa décision motivée aux sous-officiers intéressés.

Le procès-verbal de la séance du comité est transmis au ministre au plus tard à l'appui de la première proposition de nomination.

Dès la nomination d'un des candidats d'une liste, aucune nomination ne peut plus être faite dans une liste antérieure.

#### CHAPITRE VI. — Les épreuves pour l'avancement au grade de major

**Art. 70.** Pour l'avancement au grade de major, l'arrêté royal du 30 décembre 1993 relatif à l'avancement au grade de major de gendarmerie, modifié par les arrêtés royaux des 18 octobre 1995, 25 mars 1998 et 8 octobre 1998, est d'application conforme.

**Art. 63.** Het personeelslid van de federale politie belast met de voordracht van de kandidaturen doet vervolgens een gemotiveerd voorstel tot rangschikking van de kandidaten die hij het meest geschikt acht om het ambt van de hogere graad uit te oefenen.

Het comité spreekt zich uit over dit voorstel. Elk lid van het comité kan vragen om, mits verantwoording van zijn standpunt, wijzigingen aan te brengen in de rangschikking van de kandidaten in de waarde-groepen. Deze wijzigingen worden ter stemming aan het comité voorgelegd.

Het comité spreekt zich bij geheime stemming met volstrekte meerderheid van stemmen uit over de voorstellen tot wijziging. In geval van gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. Het proces-verbaal van de aldus gewijzigde rangschikking wordt door de secretaris aan de leden van het comité ter kennis gebracht. Zo er geen wijzigingen worden voorgesteld wordt het voorstel van de voorzitter bij handopsteken goedgekeurd.

De in aanmerking komende kandidaten worden voor bevordering aanbevolen.

**Art. 64.** Indien bepaalde kandidaturen overeenkomstig artikel 57 in beraad werden gehouden, beveelt het comité een aantal kandidaten aan gelijk aan het aantal openverklaarde ambten verminderd met het aantal in beraad gehouden kandidaturen.

**Art. 65.** § 1. Tijdens een latere vergadering van het comité deelt de voorzitter aan de leden de beslissingen mede betreffende de in beraad gehouden kandidaturen; hij geeft hen kennis van de naam van de militairen waarvan de kandidatuur kan worden onderzocht en schrapt de naam van de andere kandidaten van de lijst.

In het proces-verbaal wordt melding gemaakt van de gemotiveerde beslissingen van de directeur-generaal van het personeel.

§ 2. Het comité wijst, zoals bepaald is in de artikelen 63 tot 67, tussen de overgebleven kandidaten evenveel gegadigden aan als er nog openstaande ambten zijn.

**Art. 66.** Het tellen van de stemmen gebeurt wanneer het comité zitting houdt. De processen-verbaal betreffende de beraadslagingen en stemming worden bewaard door de chef van de dienst van het personeelsbeheer.

**Art. 67.** Na verloop van de beraadslagingen geeft de secretaris van het comité aan elke kandidaat kennis van de beslissing en van de samenstelling van het comité.

#### Onderafdeling 4. — De benoeming

**Art. 68.** Wat de benoeming in de graden van hoofdofficieren betreft, doet de Koning zijn keuze op voordracht van de minister in de volgorde van de lijsten van de kandidaten, en, in iedere lijst, ten belope van het maximum aantal ambten dat door deze laatste in de loop van het onderzoek in het comité, werd toegekend.

De minister is niet gehouden zich aan te sluiten bij het advies van het comité. In dit geval geeft hij de belanghebbende officieren kennis van zijn gemotiveerde beslissing.

Het proces-verbaal van de zitting van het comité wordt aan de Koning gezonden uiterlijk bij de eerste benoemingsvoordracht.

Nadat een van de kandidaten van een lijst benoemd is, mag geen benoeming meer gedaan worden in een vroegere lijst.

**Art. 69.** Wat de benoeming in de graad van adjudant-majoor betreft, geschiedt de keuze van de minister op voordracht van de directeur-generaal van het personeel in de volgorde der lijsten van kandidaten, en, op iedere lijst, ten hoogste ten belope van het aantal door dezelfde overheid bij het onderzoek in het comité toegekende ambten.

De minister is er niet toe gehouden zich bij het advies van het comité aan te sluiten. In dit geval geeft hij de belanghebbende onderofficieren kennis van zijn gemotiveerde beslissing.

Het proces-verbaal van de zitting van het comité wordt aan de minister ten laatste ter gelegenheid van de eerste benoemingsvoordracht toegezonden.

Nadat een van de kandidaten van een lijst benoemd is, mag geen benoeming meer gedaan worden in een vroegere lijst.

#### HOOFDSTUK VI. — Examens voor de bevordering tot de graad van majoor

**Art. 70.** Het koninklijk besluit van 30 december 1993 betreffende de bevordering tot de graad van majoor bij de rijkswacht, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 18 oktober 1995, 25 maart 1998 en 8 oktober 1998, is van overeenkomstige toepassing voor de bevordering tot de graad van majoor.

Cependant, le commissaire général de la police fédérale peut désigner comme membre de la commission d'évaluation visée à l'article 26 de l'arrêté susmentionné un médecin militaire, au moins revêtu du grade de lieutenant-colonel, en lieu et place du colonel de gendarmerie visé à l'article 26, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>, b).

CHAPITRE VII. — *De l'avancement au grade d'adjudant-chef et au grade de premier sergent-major*

Section 1<sup>re</sup>. — Généralités

**Art. 71.** Pour pouvoir prendre part à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou au concours de qualification au grade d'adjudant-chef, le sous-officier de carrière, doit remplir les conditions suivantes :

1° figurer parmi les candidats que le ministre appelle à se présenter à l'épreuve ou au concours. Les candidats sont appelés dans l'ordre de leur ancienneté, suivant les listes que le ministre fait constituer;

2° posséder les qualités morales nécessaires pour exercer les fonctions du grade auquel l'intéressé est candidat. Le ministre apprécie ces qualités après avoir pris l'avis des chefs hiérarchiques; tout avis défavorable doit être motivé et ne peut être transmis sans que le sous-officier de carrière ait pu faire valoir ses justifications.

Le candidat qui, à l'occasion de trois propositions successives a fait l'objet d'un avis défavorable ne peut plus se présenter à l'épreuve pour l'accession au grade de premier sergent-major ou au concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef.

**Art. 72.** La renonciation à participer à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou au concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef est irrévocable.

**Art. 73.** Le ministre statue, après avoir pris l'avis des chefs hiérarchiques, sur les demandes d'ajournement de la participation à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou au concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef.

Le nombre d'ajournements qui peuvent être accordés pour l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou pour le concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef est limité à deux.

**Art. 74.** Les candidats qui ne sont pas présentés à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou au concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef sont assimilés aux sous-officiers qui ont été ajournés.

Les candidats qui, ayant été ajournés à deux reprises, ne se sont pas présentés à l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major ou au concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef, sont considérés comme ayant échoué.

Section 2. — L'avancement au grade d'adjudant-chef

**Art. 75.** § 1<sup>er</sup>. Selon les directives du directeur général du personnel, le concours pour la nomination au grade d'adjudant-chef organisé en vertu des dispositions qui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, consiste en une période d'instruction dénommée « cycle de formation BM » qui :

- 1° s'étend sur trois mois au moins;
- 2° est constituée d'une période d'étude;
- 3° comporte au moins une journée d'information et peut comporter des journées d'accompagnement;
- 4° est clôturée par des épreuves finales. Elles ont pour but d'établir que le candidat est capable d'exercer les fonctions correspondant au grade pour lequel il est candidat et à sa formation.

Le directeur général du personnel constitue une commission qui fait passer les épreuves finales qui peuvent être orales et/ou écrites.

§ 2. Le candidat qui échoue aux épreuves finales visées au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4<sup>o</sup>, peut les représenter dans les trois mois à dater de son échec. Un second échec est définitif en ce qui concerne la participation du candidat au recrutement en cours.

**Art. 76.** Pour être classé, le candidat doit avoir obtenu, pour l'ensemble des épreuves, la moitié des points.

De commissaris-generaal van de federale politie kan echter een militaire geneesheer, die minstens bekleed is met de graad van luitenant-kolonel, aanwijzen als lid van de evaluatiecommissie bedoeld in artikel 26 van het voormeld besluit, in plaats van de kolonel van de rijkswacht bedoeld in artikel 26, eerste lid, 2<sup>o</sup>, b).

HOOFDSTUK VII. — *Bevordering tot de graad van adjudant-chef en tot de graad van eerste sergeant-majoor*

Afdeling 1. — Algemeenheden

**Art. 71.** Om te mogen deelnemen aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of aan het vergelijkend kwalificatie-examen van adjudant-chef, moet de beroepsonderofficier de volgende voorwaarden vervullen :

1° deel uitmaken van de kandidaten die door de minister worden opgeroepen om zich voor het examen of het vergelijkend examen aan te melden. De kandidaten worden in de volgorde van hun anciënniteit opgeroepen op grond van lijsten die in opdracht van de minister worden opgesteld;

2° de morele hoedanigheden bezitten die vereist zijn voor de uitoefening van de functies van de graad waarvoor de betrokkene kandidaat is. De minister beoordeelt die hoedanigheden na het advies van de hiërarchische meerderen te hebben ingewonnen; elk ongunstig advies moet met redenen worden omkleed en mag niet worden doorgestuurd vooraleer de beroepsonderofficier in de gelegenheid werd gesteld zijn rechtvaardigingsgronden aan te voeren.

De kandidaat die bij drie opeenvolgende voorstellen het voorwerp uitmaakte van een ongunstig advies mag zich niet meer aanmelden voor het examen voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of voor het vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef.

**Art. 72.** Het afzien van de deelname aan het overgangsexamen voor de graad van eerste sergeant-majoor of aan het vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef is onherroepelijk.

**Art. 73.** Na het advies van de hiërarchische meerderen te hebben ingewonnen, neemt de minister een beslissing omtrent de aanvragen om uitstel van deelname aan het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of aan het vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef.

Voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of het vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef kan slechts tweemaal uitstel worden verleend.

**Art. 74.** De kandidaten die zich niet hebben aangemeld voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of voor het vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef, worden gelijkgesteld met de onderofficieren die uitstel hebben gekregen.

De kandidaten die, na tweemaal uitstel te hebben gekregen, zich niet hebben aangemeld voor het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor of voor het vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef, worden geacht niet te zijn geslaagd.

Afdeling 2. — De bevordering in de graad van adjudant-chef

**Art. 75.** § 1. Volgens de richtlijnen van de directeur-generaal van het personeel, bestaat het overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet, georganiseerde vergelijkend examen voor de benoeming in de graad van adjudant-chef uit een onderrichtingsperiode, « opleidingscyclus BM » genoemd die :

- 1° ten minste over drie maanden is gespreid;
- 2° uit een studieperiode bestaat;
- 3° ten minste een informatiedag omvat en begeleidingsdagen kan omvatten;
- 4° met eindproeven wordt afgesloten. Zij hebben als doel vast te stellen of de kandidaat bekwaam is de met de graad voor dewelke hij kandidaat is en met zijn vorming overeenstemmende functies uit te oefenen.

De directeur-generaal van het personeel richt een commissie op die de eindproeven afneemt, die mondeling en/of schriftelijk kunnen zijn.

§ 2. De kandidaat die mislukt voor de in § 1, eerste lid, 4<sup>o</sup>, bedoelde eindproeven, kan ze opnieuw afleggen binnen de drie maanden na de mislukking. De tweede mislukking is definitief voor wat betreft de deelname van de kandidaat aan de lopende rekrutering.

**Art. 76.** Om gerangschikt te worden, moet de kandidaat voor het geheel van de eindproeven de helft van de punten behalen.

**Art. 77.** Le nombre de places à pourvoir à la suite du concours est fixé par le ministre avant le commencement des épreuves.

**Art. 78.** Les candidats qui n'ont pas obtenu les points exigés ou qui, ayant obtenu les points exigés, ne se sont pas classés en ordre utile peuvent se présenter à nouveau au concours en même temps que les candidats appelés à participer aux deux sessions suivantes.

Toutefois, les candidats qui ont subi deux échecs au concours ne sont plus admis à s'y représenter.

*Section 3. — L'avancement au grade de premier sergent-major*

**Art. 79.** L'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major est de caractère professionnel.

**Art. 80.** § 1<sup>er</sup>. Selon les directives du directeur général du personnel, l'épreuve d'accession au grade de premier sergent-major organisée en vertu des dispositions qui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, consiste en une période d'instruction dénommée « cycle de formation B1 » qui :

1° s'étend sur deux mois au moins;

2° est constituée d'une période d'étude;

3° comporte au moins une journée d'information et peut comporter des journées d'accompagnement;

4° est clôturée par des épreuves finales. Elles ont pour but d'établir que le candidat est capable d'exercer les fonctions correspondant au grade pour lequel il est candidat et à sa formation.

Le directeur général du personnel constitue une commission qui fait passer les épreuves finales qui peuvent être orales et/ou écrites.

§ 2. Le candidat qui échoue aux épreuves finales visées au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, peut les représenter dans les trois mois à dater de son échec. Le second échec est définitif.

**Art. 81.** Pour réussir, le candidat doit avoir obtenu, pour l'ensemble des épreuves finales, la moitié des points.

### **TITRE III. — De l'admission du sous-officier de complément en qualité de sous-officier de carrière**

**Art. 82.** En vue de son passage, le sous-officier de complément peut être agréé comme candidat sous-officier de carrière par le ministre s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme sous-officier de complément comme défini à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de carrière parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3° ou 4°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° ne pas être refusé par le directeur général du personnel;

4° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage dans la limite du nombre de places vacantes fixées par le ministre comme défini à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, comprend la réussite d'un examen de maturité, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par un comité de sélection.

**Art. 83.** Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de carrière du sous-officier de complément qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 82, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, 2° et 4°.

**Art. 77.** Het aantal te begeven plaatsen, ingevolge het vergelijkend examen, wordt door de minister vóór de aanvang der examens vastgesteld.

**Art. 78.** De kandidaten die het vereist aantal punten niet hebben behaald of die het vereist aantal punten hebben bekomen doch niet batig gerangschikt werden, mogen zich opnieuw voor het vergelijkend examen aanmelden samen met de kandidaten die voor de twee volgende vergelijkende examens worden opgeroepen.

Nochtans mogen de kandidaten, die reeds tweemaal voor het vergelijkende examen mislukt zijn zich niet meer opnieuw aanmelden.

*Afdeling 3. — De bevordering tot de graad van eerste sergeant-majoor*

**Art. 79.** Het examen voor overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor is een beroepsproef.

**Art. 80.** § 1. Volgens de richtlijnen van de directeur-generaal van het personeel, bestaat de overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet georganiseerde proef voor de overgang naar de graad van eerste sergeant-majoor uit een onderrichtingsperiode, « opleidingscyclus B1 » genoemd die :

1° ten minste twee maanden bedraagt;

2° uit een studieperiode bestaat;

3° ten minste een informatiedag omvat en begeleidingsdagen kan omvatten;

4° met eindproeven wordt afgesloten. Zij hebben als doel vast te stellen of de kandidaat bekwaam is de met de graad voor dewelke hij kandidaat is en zijn vorming overeenstemmende functies uit te oefenen.

De directeur-generaal van het personeel richt een commissie op die de eindproeven afneemt, die mondeling en/of schriftelijk kunnen zijn.

§ 2. De kandidaat die mislukt voor de in § 1, eerste lid, 4°, bedoelde eindproeven, kan ze opnieuw afleggen binnen de drie maanden na de mislukking. De tweede mislukking is definitief.

**Art. 81.** Om te slagen, moet de kandidaat voor het geheel van de eindproeven de helft van de punten behalen.

### **TITEL III. — De opname van de aanvullingsonderofficier in de hoedanigheid van beroepsunderofficier**

**Art. 82.** Met het oog op zijn overgang kan de aanvullingsonderofficier door de minister aanvaard worden als kandidaat-beroepsunderofficier wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als aanvullingsonderofficier zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van beroepsunderofficier omdat hij niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3° of 4°;

2° de leeftijd van 45 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° niet afgewezen worden door de directeur-generaal van het personeel;

4° batig gerangschikt worden bij de overgangsproef binnen de grenzen van het aantal door de minister opengestelde plaatsen zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 3°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader.

De overgangsproef bedoeld in het eerste lid, 4°, omvat het slagen voor een maturiteitsexamen, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door een selectiecomité.

**Art. 83.** De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de beroepsunderofficiëren van de aanvullingsunderofficier die zich kandidaat stelt en aan de voorwaarden bedoeld in artikel 82, eerste lid, 1°, 2° en 4°, beantwoordt.

L'avis est exprimé par l'appréciation « favorable » ou « défavorable ». L'appréciation « favorable » est complétée par une des mentions suivantes : « excellent », « très bon », « bon », « assez bon ».

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié par écrit à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire, il en informe le militaire.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au directeur général du personnel. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagnée d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le directeur général du personnel agréé ou rejette la candidature. La décision est notifiée à l'intéressé.

**Art. 84.** Le sous-officier de complément doit subir avec succès un examen écrit de connaissance générale et de maturité du niveau de l'enseignement secondaire supérieur. Cet examen qui comporte deux épreuves dans la langue du candidat, à savoir un commentaire d'un court texte d'intérêt général et une synthèse d'un texte écrit, concerne la connaissance effective de la langue visée à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, modifié par les lois des 28 décembre 1990 et 26 mars 1999.

**Art. 85.** L'examen de maturité visé à l'article 84 peut avoir lieu dans les Forces armées conformément aux modalités déterminées par celles-ci.

**Art. 86.** Un comité de sélection chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats est constitué.

Le directeur général du personnel préside le comité de sélection. Il peut se faire remplacer par un membre désigné par lui comme président.

Les autres membres du comité de sélection sont trois officiers désignés par le directeur général du personnel.

Un membre du personnel de la police fédérale désigné par le directeur général du personnel assume les fonctions de secrétaire.

**Art. 87.** Pour l'établissement du classement, le comité tient compte :

1° du résultat de l'examen de maturité visé à l'article 84, calculé sur 50 points;

2° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 83 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 50 points.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Les candidats sont retenus par le comité de sélection dans l'ordre du classement établi et à concurrence du nombre de places par régime linguistique.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité au candidat le plus ancien en grade et, à ancienneté égale, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non dans l'épreuve de passage est notifié au candidat par le secrétaire du comité de sélection.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling « gunstig » of « ongunstig ». De beoordeling « gunstig » wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : « uitstekend », « zeer goed », « goed », « tamelijk goed ».

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt schriftelijk aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

Het advies wordt via hiërarchische weg overgemaakt aan de directeur-generaal van het personeel. Elke wijziging van een beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door een overheid wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid, en wordt eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De directeur-generaal van het personeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De beslissing wordt aan de betrokkene betekend.

**Art. 84.** De aanvullingsonderofficier moet met goed gevolg een schriftelijk examen inzake algemene kennis en maturiteit afleggen van het niveau hoger secundair onderwijs. Dit examen dat twee proeven omvat in de taal van de kandidaat, met name een commentaar op een korte tekst van algemeen belang en een synthese van een geschreven tekst, betreft de werkelijke kennis van de taal bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, gewijzigd door de wetten van 28 december 1990 en 26 maart 1999.

**Art. 85.** Het in artikel 84 bedoelde maturiteitsexamen kan binnen de Krijgsmacht plaatsvinden overeenkomstig de modaliteiten door haar bepaald.

**Art. 86.** Er wordt een selectiecomité opgericht, belast met de beoordeling van de waarde van de kandidaat en de rangschikking van de kandidaten.

De directeur-generaal van het personeel is voorzitter van het selectiecomité. Hij kan zich laten vervangen door een lid door hem aangewezen als voorzitter.

De andere leden van het selectiecomité zijn drie door de directeur-generaal van het personeel aangewezen officieren.

Een door de directeur-generaal van het personeel aangewezen personeelslid van de federale politie vervult de functie van de secretaris.

**Art. 87.** Voor het opmaken van de rangschikking houdt het comité rekening met :

1° het resultaat van het maturiteitsexamen bedoeld in artikel 84, berekend op 50 punten;

2° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op grond van de krachtens artikel 83 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 50 punten.

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en ten belope van het aantal beschikbare plaatsen per taalstelsel.

Als twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de meeste graadanciënniteit en, bij gelijke graadanciënniteit, aan de oudste in jaren.

De niet-klassering of de al dan niet batige rangschikking in de overgangsproof wordt aan de kandidaat betekend door de secretaris van het selectiecomité.

**Art. 88.** Le sous-officier de complément classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage est agréé en qualité de candidat sous-officier de carrière par le ministre en vue de suivre une formation.

**Art. 89.** § 1<sup>er</sup>. Selon les directives du directeur général du personnel, la formation organisée en vertu des dispositions qui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, consiste en une période d'instruction dénommée « cycle de formation B2 » qui :

1° s'étend sur deux mois au moins;

2° est constituée d'une période d'étude;

3° comporte au moins une journée d'information et peut comporter des journées d'accompagnement;

4° est clôturée par des épreuves finales. Elles ont pour but d'établir que le candidat est capable d'exercer les fonctions correspondant au grade pour lequel il est candidat et à sa formation.

Le directeur général du personnel constitue une commission qui fait passer les épreuves finales qui peuvent être orales et/ou écrites.

§ 2. Le candidat qui échoue aux épreuves finales visées au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, peut les représenter dans les trois mois à dater de son échec. Le second échec est définitif.

**Art. 90.** Pour réussir, le candidat doit avoir obtenu, pour l'ensemble des épreuves finales, la moitié des points.

**Art. 91.** Le candidat qui est considéré par la commission de délibération, visée à l'article 65, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, comme ayant échoué définitivement, perd d'office la qualité de candidat sous-officier de carrière.

**Art. 92.** Le sous-officier de complément est admis dans la catégorie des sous-officiers de carrière dès qu'il a terminé avec succès le cycle de formation B2, avec son grade et son ancienneté dans ce grade. Il est classé à la suite du sous-officier de carrière de même grade et de même ancienneté dans ce grade.

**Art. 93.** L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé au même cycle de formation est déterminée par le classement établi à la fin du cycle de formation B2 sur la base des résultats obtenus aux épreuves finales.

Les candidats qui obtiennent la même note finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ancienneté équivalente, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de réussite de ces examens au second essai, seuls les points obtenus au premier essai interviennent pour l'établissement du classement.

#### **TITRE IV. — De l'admission du volontaire de carrière en qualité de sous-officier de complément**

**Art. 94.** En vue de sa promotion sociale, le volontaire de carrière peut être agréé comme candidat sous-officier de complément par le ministre s'il satisfait aux conditions suivantes :

1° avoir effectué après sa formation au moins deux années de service actif comme volontaire de carrière comme défini à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, et ne pas avoir été refusé plus de deux fois en vue de son admission en qualité de sous-officier de complément parce qu'il ne satisfait pas aux conditions visées au 2°, 3°, 4° ou 5°;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 45 ans au 31 décembre de l'année de son agrément;

3° posséder les qualités morales requises d'un candidat sous-officier en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve;

**Art. 88.** De bij de overgangsproof batig gerangschikte aanvullingsonderofficier wordt met het oog op het volgen van een vorming door de minister aanvaard als kandidaat-beroepsonderofficier.

**Art. 89.** § 1. Volgens de richtlijnen van de directeur-generaal van het personeel, bestaat de overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet, georganiseerde opleiding uit een onderrichtingsperiode, « opleidingscyclus B2 » genoemd die :

1° ten minste over twee maanden is gespreid;

2° uit een studieperiode bestaat;

3° ten minste een informatiedag omvat en begeleidingsdagen kan omvatten;

4° met eindproeven wordt afgesloten. Zij hebben als doel vast te stellen of de kandidaat bekwaam is de met de graad voor dewelke hij kandidaat is en met zijn vorming overeenstemmende functies uit te oefenen.

De directeur-generaal van het personeel richt een commissie op die de eindproeven afneemt, die mondeling en/of schriftelijk kunnen zijn.

§ 2. De kandidaat die mislukt voor de in § 1, eerste lid, 4° bedoelde eindproeven, kan ze opnieuw afleggen binnen de drie maanden na de mislukking. De tweede mislukking is definitief.

**Art. 90.** Om te slagen, moet de kandidaat voor het geheel van de eindproeven de helft van de punten behalen.

**Art. 91.** De kandidaat die door de in artikel 65, § 1, van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader bedoelde deliberatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van ambtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier.

**Art. 92.** De aanvullingsonderofficier wordt in de categorie van de beroepsonderofficiëren opgenomen vanaf het ogenblik dat hij met succes de opleidingscyclus B2 beëindigd heeft, met zijn graad en zijn anciënniteit in die graad. Hij wordt gerangschikt na de beroepsonderofficier met dezelfde graad en dezelfde anciënniteit in die graad.

**Art. 93.** De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde opleidingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde van de opleidingscyclus B2 wordt opgemaakt op basis van de uitslagen behaald bij de eindproeven.

De kandidaten die dezelfde einduitslag bekomen worden gerangschikt in dalende volgorde van dienstanciënniteit en in geval van gelijke dienstanciënniteit, wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval zij in die examens slaagden bij de tweede poging, komen alleen de punten behaald bij de eerste poging in aanmerking voor het opstellen van de rangschikking.

#### **TITEL IV. — De opname van de beroepsvrijwilliger in de hoedanigheid van aanvullingsonderofficier**

**Art. 94.** Met het oog op zijn sociale promotie kan de beroepsvrijwilliger aanvaard worden als kandidaat-aanvullingsonderofficier door de minister wanneer hij aan de volgende voorwaarden voldoet :

1° na zijn vorming ten minste twee jaar werkelijke dienst vervuld hebben als beroepsvrijwilliger zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, en niet meer dan twee keer afgewezen zijn met het oog op zijn opname in de hoedanigheid van aanvullingsonderofficier omdat hij niet voldeed aan de voorwaarden bedoeld in 2°, 3°, 4° of 5°;

2° de leeftijd van 45 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar van zijn aanvaarding;

3° de morele hoedanigheden bezitten vereist van een kandidaat-onderofficier bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier;

4° ne pas être refusé par le directeur général du personnel;

5° être classé en ordre utile lors de l'épreuve de passage dans la limite du nombre de places vacantes fixé par le ministre comme défini à l'article 10, § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

L'épreuve de passage visée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 5°, comprend la réussite de l'ensemble des épreuves psychotechniques et d'un examen linguistique, ainsi que l'appréciation de la valeur du candidat par un comité de sélection.

**Art. 95.** Le chef de corps émet un avis quant à la manière de servir et à l'aptitude à servir dans la catégorie des sous-officiers de complément du volontaire de carrière qui pose sa candidature et qui satisfait aux conditions visées à l'article 94, alinéa 1<sup>er</sup>, 1° et 2°.

L'avis est exprimé par l'appréciation «favorable» ou «défavorable». L'appréciation «favorable» est complétée par une des mentions suivantes : « excellent », « très bon », « bon », « assez bon ».

Un avis défavorable doit être motivé et est notifié par écrit à l'intéressé. Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification, celui-ci peut introduire un mémoire auprès du chef de corps. A la suite du mémoire, ce dernier peut modifier son avis. Dans ce cas, il notifie ce nouvel avis à l'intéressé sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments. Dans le cas contraire, il en informe le militaire.

L'avis est transmis par la voie hiérarchique au directeur général du personnel. Toute modification d'une appréciation dans un sens défavorable émise par une autorité est notifiée à l'intéressé avant d'être transmise à l'autorité suivante, éventuellement accompagné d'un mémoire introduit dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification. Le directeur général du personnel agréé ou rejette la candidature. La décision motivée est notifiée par écrit à l'intéressé.

**Art. 96.** Le volontaire de carrière doit subir avec succès des épreuves psychotechniques. Ces épreuves ont pour but d'apprécier si l'intéressé possède les qualités caractérielles et le potentiel intellectuel exigés d'un candidat sous-officier. Pour réussir, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points aux deux parties distinctes.

Les modalités concernant ces épreuves sont fixées en application de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve dans un règlement arrêté par le ministre.

**Art. 97.** Le volontaire de carrière doit subir avec succès l'examen visé à l'article 8, § 1<sup>er</sup>, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

**Art. 98.** Un comité de sélection chargé d'apprécier la valeur du candidat et de classer les candidats est constitué. Le comité de sélection est composé comme fixé à l'article 86.

**Art. 99.** Pour l'établissement du classement, le comité tient compte :

1° du résultat des épreuves psychotechniques visées à l'article 96, calculé sur 10 points, dont l'aptitude caractérielle et le potentiel intellectuel notés chacun sur 5 points;

2° du résultat de l'examen linguistique visé à l'article 97, calculé sur 40 points;

3° de la valeur du candidat, appréciée par le comité de sélection sur la base des avis émis en vertu de l'article 95 et du contenu de son dossier personnel, calculée sur 50 points.

4° niet afgewezen worden door de directeur-generaal van het personeel;

5° batig gerangschikt worden bij de overgangsproof binnen de grenzen van het aantal opengestelde plaatsen zoals bepaald bij artikel 10, § 1, eerste lid, 2°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader.

De overgangsproof bedoeld in het eerste lid, 5°, omvat het slagen voor psychotechnische proeven en voor een taalexamen, evenals de beoordeling van de waarde van de kandidaat door een selectiecomité.

**Art. 95.** De korpscommandant brengt een advies uit over de wijze van dienen en de geschiktheid om dienst te doen in de categorie van de aanvullingsonderofficieren van de beroepsvrijwilliger die zich kandidaat stelt en voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 94, eerste lid, 1° en 2°.

Het advies wordt uitgedrukt door de beoordeling «gunstig» of «ongunstig». De beoordeling «gunstig» wordt aangevuld met één der volgende vermeldingen : « uitstekend », « zeer goed », « goed », « tamelijk goed ».

Een ongunstig advies moet met redenen omkleed zijn en wordt schriftelijk aan de betrokkene betekend. Deze kan binnen de vijf werkdagen volgend op de betekening een verweerschrift indienen bij de korpscommandant. Naar aanleiding van het verweerschrift kan deze laatste zijn advies wijzigen. In dat geval wordt dit nieuwe advies betekend aan de betrokkene zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren. In het tegenovergestelde geval deelt hij dit mee aan de militair.

Het advies wordt langs hiërarchische weg overgemaakt aan de directeur-generaal van het personeel. Elke wijziging van een beoordeling in ongunstige zin uitgebracht door een autoriteit wordt aan de betrokkene betekend vooraleer ze wordt toegezonden aan de volgende overheid. Ze wordt eventueel vergezeld van een verweerschrift ingediend binnen de vijf werkdagen volgend op de kennisgeving. De directeur-generaal van het personeel aanvaardt of verwerpt de kandidatuur. De gemotiveerde beslissing wordt schriftelijk aan de betrokkene betekend.

**Art. 96.** De beroepsvrijwilliger moet met goed gevolg psychotechnische proeven afleggen. Deze proeven hebben tot doel te beoordelen of de betrokkene de karakteriële hoedanigheden en het intellectueel potentieel bezit vereist van een kandidaat-onderofficier. Om te slagen dient de kandidaat ten minste de helft van de punten te behalen op beide gedeelten afzonderlijk.

De nadere regels betreffende deze proeven worden vastgelegd bij toepassing van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier in een règlement vastgesteld door de minister.

**Art. 97.** De beroepsvrijwilliger moet met goed gevolg het examen bedoeld in artikel 8, § 1, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger afleggen.

**Art. 98.** Er wordt een selectiecomité opgericht, belast met de beoordeling van de waarde van de kandidaat en de rangschikking van de kandidaten. Het selectiecomité is samengesteld zoals bepaald in artikel 86.

**Art. 99.** Voor het opmaken van de rangschikking houdt het comité rekening met :

1° het resultaat van de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 96, berekend op 10 punten, waarbij de karakteriële geschiktheid en het intellectueel potentieel elk op 5 punten worden gewaardeerd;

2° het resultaat van het taalexamen bedoeld in artikel 97, berekend op 40 punten;

3° de waarde van de kandidaat, beoordeeld door het selectiecomité op basis van de krachtens artikel 95 uitgebrachte adviezen en van de inhoud van zijn persoonlijk dossier, berekend op 50 punten.

Toutefois, le candidat qui n'obtient pas au moins la moitié des points pour l'appréciation de sa valeur, n'est pas classé.

Les candidats sont retenus par le comité de sélection dans l'ordre du classement établi et à concurrence du nombre de places disponibles par régime linguistique.

Si deux candidats obtiennent le même total de points, il est donné priorité au candidat le plus ancien en grade et, à ancienneté égale, au plus âgé.

Le non-classement ou le classement en ordre utile ou non dans l'épreuve de passage est notifié par écrit au candidat par le secrétaire du comité de sélection.

**Art. 100.** § 1<sup>er</sup>. Selon les directives du directeur général du personnel, la formation organisée en vertu des dispositions qui sont applicables sur base de l'article 27, alinéa 1<sup>er</sup>, de la loi, consiste en une période d'instruction dénommée « cycle de formation B3 » qui :

1° s'étend sur deux mois au moins;

2° est constituée d'une période d'étude;

3° comporte au moins une journée d'information et peut comporter des journées d'accompagnement;

4° est clôturée par des épreuves finales. Elles ont pour but d'établir que le candidat est capable d'exercer les fonctions correspondant au grade pour lequel il est candidat et à sa formation.

Le directeur général du personnel constitue une commission qui fait passer les épreuves finales qui peuvent être orales et/ou écrites.

§ 2. Le candidat qui échoue aux épreuves finales visées au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 4°, peut les représenter dans les trois mois à dater de son échec. Le second échec est définitif.

**Art. 101.** Pour réussir, le candidat doit avoir obtenu, pour l'ensemble des épreuves finales, la moitié des points.

**Art. 102.** Le candidat qui est considéré par la commission de délibération, visée à l'article 61, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif, comme ayant échoué définitivement, perd d'office la qualité de candidat sous-officier de carrière.

**Art. 103.** Le candidat sous-officier de complément peut demander à perdre cette qualité. La décision est prise par le directeur général du personnel.

**Art. 104.** Le candidat sous-officier de complément est nommé par le ministre au grade de sergent du cadre de complément dès qu'il a réussi les épreuves finales.

**Art. 105.** L'ancienneté relative de ceux qui sont nommés à la même date et qui ont participé au même cycle de formation est déterminée par le classement établi à la fin de l'instruction sur la base des résultats obtenus aux épreuves finales.

Les candidats qui obtiennent la même note finale sont classés dans l'ordre décroissant de leur ancienneté de service et en cas d'ancienneté équivalente, priorité est donnée au plus âgé.

En cas de réussite de ces épreuves au second essai, seuls les points obtenus au premier essai interviennent pour l'établissement du classement.

#### TITRE V. — Dispositions finales

**Art. 106.** Le directeur général du personnel peut dispenser en tout ou en partie des cours et examens relatifs à des procédures d'avancement si le candidat a déjà suivi des cours similaires dans les forces armées ou s'il y a déjà subi des examens.

**Art. 107.** Ne sont plus d'application pour les militaires transférés à la police fédérale :

1° l'arrêté royal du 19 février 1973 relatif à l'organisation des groupes d'emplois auxquels sont affectés les sous-officiers des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical;

2° l'arrêté royal du 28 janvier 1999 relatif à l'organisation des groupes d'emplois auxquels sont affectés les sous-officiers des forces armées;

De kandidaat die niet ten minste de helft van de punten behaalt voor de beoordeling van zijn waarde, wordt evenwel niet gerangschikt.

Het selectiecomité weerhoudt de kandidaten met inachtneming van de opgestelde rangschikking en ten belope van het aantal beschikbare plaatsen per taalstelsel.

Als twee kandidaten hetzelfde puntentotaal behalen, wordt voorrang gegeven aan de kandidaat met de meeste graadanciënniteit en, bij gelijke graadanciënniteit, aan de oudste in jaren.

De niet-klassering of de al dan niet batige rangschikking in de overgangsproof wordt schriftelijk aan de kandidaat betekend door de secretaris van het selectiecomité.

**Art. 100.** § 1. Volgens de richtlijnen van de directeur-generaal van het personeel, bestaat de overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op basis van artikel 27, eerste lid, van de wet, georganiseerde opleiding uit een onderrichtingsperiode, « opleidingscyclus B3 » genoemd die :

1° ten minste twee maanden bedraagt;

2° uit een studieperiode bestaat;

3° tenminste een informatiedag omvat en begeleidingsdagen kan omvatten;

4° met eindproeven wordt afgesloten. Zij hebben als doel vast te stellen of de kandidaat bekwaam is de met de graad voor dewelke hij kandidaat is en zijn vorming overeenstemmende functies uit te oefenen.

De directeur-generaal van het personeel richt een commissie op die de eindproeven afneemt, die mondeling en/of schriftelijk kunnen zijn.

§ 2. De kandidaat die mislukt voor de in § 1, eerste lid, 4° bedoelde eindproeven, kan ze opnieuw afleggen binnen de drie maanden na de mislukking. De tweede mislukking is definitief.

**Art. 101.** Om te slagen, moet de kandidaat voor het geheel van de eindproeven de helft van de punten behalen.

**Art. 102.** De kandidaat die door de in artikel 61, § 1, van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader bedoelde deliberatiecommissie als definitief mislukt wordt beschouwd, verliest van ambtswege de hoedanigheid van kandidaat-beroepsonderofficier.

**Art. 103.** De kandidaat-aanvullingsonderofficier kan vragen om deze hoedanigheid te verliezen. De beslissing wordt genomen door de directeur-generaal van het personeel.

**Art. 104.** De kandidaat-aanvullingsonderofficier wordt door de minister in de graad van sergeant benoemd vanaf het slagen voor de eindproeven.

**Art. 105.** De relatieve anciënniteit van diegenen die op dezelfde datum worden benoemd en aan dezelfde vormingscyclus hebben deelgenomen, wordt bepaald door de rangschikking die op het einde van de opleiding wordt opgemaakt op basis van de uitslagen behaald bij de eindproeven.

De kandidaten die dezelfde einduitslag bekomen worden gerangschikt volgens afdalende volgorde van de dienstanciënniteit en in geval van gelijke dienstanciënniteit, wordt voorrang gegeven aan de oudste.

In geval zij in die examens slaagden bij de tweede poging, komen alleen de punten behaald bij de eerste poging in aanmerking voor het opstellen van de rangschikking.

#### TITEL V. — Slotbepalingen

**Art. 106.** De directeur-generaal van het personeel kan een volledige of gedeeltelijke vrijstelling van de cursussen en examens betreffende de bevorderingsexamens toestaan indien de kandidaat reeds gelijkaardige cursussen heeft gevolgd in de krijgsmacht of er reeds examens voor heeft afgelegd.

**Art. 107.** Zijn niet meer van toepassing voor de naar de federale politie overgeplaatste militairen :

1° het koninklijk besluit van 19 februari 1973 betreffende de organisatie van de ambtengroepen tot dewelke de onderofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst behoren;

2° het koninklijk besluit van 28 januari 1999 betreffende de organisatie van de ambtengroepen tot dewelke de onderofficieren van de krijgsmacht behoren;



3° l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

4° l'arrêté ministériel du 14 novembre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

5° l'arrêté ministériel du 13 décembre 1995 relatif aux avis sur la candidature à l'avancement des sous-officiers et relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement au grade d'adjudant-major;

6° l'arrêté royal du 11 juin 1974 relatif au statut des volontaires du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

7° l'arrêté royal du 9 juin 1999 relatif au passage au sein de la même catégorie de personnel et à la promotion sociale vers une catégorie de personnel supérieure;

8° l'arrêté royal du 5 octobre 1976 déterminant les corps d'officiers des forces armées;

9° l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

10° l'arrêté ministériel du 31 mars 1971 relatif à la composition et au fonctionnement des comités d'avancement;

11° l'arrêté ministériel du 23 septembre 1977 relatif aux avis sur la candidature à l'avancement des officiers des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

12° l'arrêté royal du 7 février 1994 relatif à la formation continuée des officiers subalternes du cadre actif des forces armées et aux épreuves professionnelles imposées aux officiers de carrière des forces armées en vue de l'avancement au grade de major ou à un grade équivalent;

13° l'arrêté ministériel du 8 février 1994 relatif à la formation continuée des officiers subalternes du cadre actif des forces armées et aux épreuves professionnelles imposées aux officiers de carrière des forces armées en vue de l'avancement au grade de major ou à un grade équivalent.

## PARTIE II. — DISPOSITIONS DIVERSES

**Art. 108.** Les membres du personnel qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, répondent aux conditions pour la promotion à l'échelle barémique 1D visées à l'article 112 de l'arrêté royal de 19 décembre 1997 portant le statut administratif et pécuniaire des membres du personnel de la police judiciaire près les parquets, abrogé par l'arrêté royal du 24 août 2001 portant abrogation de divers arrêtés relatifs à la gendarmerie, la police communale et la police judiciaire, obtiennent le brevet de direction.

**Art. 109.** En application de l'article 27 de la loi du 27 décembre 2000 portant diverses dispositions relatives à la position juridique du personnel des services de police, l'arrêté royal du 30 décembre 1993 relatif à l'avancement au grade de major de gendarmerie abrogé par l'arrêté royal du 24 août 2001 portant abrogation de divers arrêtés relatifs à la gendarmerie, la police communale et la police judiciaire, entre à nouveau en vigueur pour l'exécution de la procédure d'avancement qu'il contient. Les membres du personnel qui, dans le cadre de la continuation de la procédure d'avancement susmentionnée, satisfont aux conditions qu'elle mentionne pour l'avancement, obtiennent le brevet de direction.

## PARTIE III. — DISPOSITIONS FINALES

**Art. 110.** Le présent arrêté produit ses effets le 31 mars 2001, à l'exception des articles 108 et 109 qui entrent en vigueur le jour de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

**Art. 111.** Notre ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 18 février 2003.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,  
A. DUQUESNE

Le Ministre de la Justice,  
M. VERWILGHEN

3° het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht van de medische dienst;

4° het ministerieel besluit van 14 november 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst;

5° het ministerieel besluit van 13 december 1995 betreffende de adviezen over de kandidatuur voor de bevordering van de onderofficieren en betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités voor de bevordering tot de graad van adjudant-majoor;

6° het koninklijk besluit van 11 juni 1974 betreffende het statuut van de vrijwilligers van het actief kader van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

7° het koninklijk besluit van 9 juni 1999 betreffende de overgang binnen dezelfde personeelscategorie en de sociale promotie naar een hogere personeelscategorie;

8° het koninklijk besluit van 5 oktober 1976 houdende vaststelling van de officierenkorpsen van de krijgsmacht;

9° het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

10° het ministerieel besluit van 31 maart 1971 betreffende de samenstelling en de werking van de bevorderingscomités;

11° het ministerieel besluit van 23 september 1977 betreffende de adviezen over de kandidatuur voor de bevordering van de officieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

12° het koninklijk besluit van 7 februari 1994 betreffende de voortgezette vorming van de lagere officieren van het actief kader van de krijgsmacht en de beroepsproeven, door de beroepsofficieren van de krijgsmacht af te leggen met het oog op de bevordering tot de graad van majoor of tot een gelijkwaardige graad;

13° het ministerieel besluit van 8 februari 1994 betreffende de voortgezette vorming van de lagere officieren van het actief kader van de krijgsmacht en de beroepsproeven, door de beroepsofficieren van de krijgsmacht af te leggen met het oog op de bevordering tot de graad van majoor of tot een gelijkwaardige graad.

## DEEL II. — DIVERSE BEPALINGEN

**Art. 108.** De personeelsleden die op de dag van de inwerkingtreding van dit besluit voldoen aan de voorwaarden voor bevordering tot de weddeschaal 1D bedoeld in artikel 112 van het koninklijk besluit van 19 december 1997 houdende de administratieve rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de gerechtelijke politie bij de parketten, opgeheven bij het koninklijk besluit van 24 augustus 2001 tot opheffing van diverse besluiten met betrekking tot de rijkswacht, de gemeentepolitie en de gerechtelijke politie, verkrijgen het directiebrevet.

**Art. 109.** Het koninklijk besluit van 30 december 1993 betreffende de bevordering tot de graad van majoor bij de rijkswacht opgeheven door het koninklijk besluit van 24 augustus 2001 tot opheffing van diverse besluiten met betrekking tot de rijkswacht, de gemeentepolitie en de gerechtelijke politie, wordt terug in werking gesteld voor de uitvoering van de erin opgenomen bevorderingsprocedure met toepassing van artikel 27 van de wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten. De personeelsleden die in het raam van de verderzetting van voormelde bevorderingsprocedure voldoen aan de erin vermelde voorwaarden voor bevordering verkrijgen het directiebrevet.

## DEEL III. — SLOTBEPALINGEN

**Art. 110.** Dit besluit treedt in werking met ingang van 31 maart 2001, met uitzondering van de artikelen 108 en 109 die in werking treden de dag waarop dit besluit in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 111.** Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 18 februari 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,  
A. DUQUESNE

De Minister van Justitie,  
M. VERWILGHEN