

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2003 — 872

[2003/200088]

25 FEVRIER 2003. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, notamment l'article 4, § 1^{er} bis, inséré par la loi du 24 janvier 2003, et l'article 5, alinéa 1^{er};

Vu l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux, modifié par les arrêtés royaux des 20 janvier 1984, 24 juin 1991, 12 août 1994, 8 novembre 1998, 31 mars 2000, 1^{er} octobre 2001 et 2 octobre 2001;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la simplification de la tenue des documents sociaux est totalement liée à la généralisation de la déclaration immédiate de l'emploi et que l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions est entré en vigueur le 1^{er} janvier 2003, et que, par conséquent, il importe que les employeurs soient mis au courant, sans tarder, des nouvelles modalités relatives à la tenue des documents sociaux;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et de Notre Ministre des Affaires Sociales et des Pensions,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 8 août 1980 relatif à la tenue des documents sociaux est remplacé par le texte suivant :

« 1° le registre général du personnel et le registre spécial du personnel; ».

Art. 2. A l'article 2, 2°, a), du même arrêté, les mots « le registre du personnel » sont remplacés par les mots « le registre général du personnel et le registre spécial du personnel ».

Art. 3. L'article 3 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Article 3. § 1^{er}. L'employeur qui a l'obligation de faire une déclaration immédiate de l'emploi en vertu de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 instaurant une déclaration immédiate de l'emploi, en application de l'article 38 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions, ne doit tenir un registre spécial du personnel que dans les cas définis à la sous-section 2 du chapitre II.

§ 2. L'employeur qui ne doit pas faire de déclaration immédiate de l'emploi en vertu de l'arrêté royal du 5 novembre 2002 précité doit, pour tous les travailleurs exclus du champ d'application du même arrêté, tenir un seul registre général du personnel tel que visé à la sous-section 1^{re} du chapitre II et également un registre spécial du personnel dans les cas visés à la sous-section 2 du chapitre II.

§ 3. L'employeur doit tenir, par année, un compte individuel pour chaque travailleur. ».

Art. 4. L'intitulé de la section 1^{re} du chapitre II du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« *Section 1^{re}.* — Le registre général du personnel et le registre spécial du personnel. ».

Art. 5. Les articles 4 à 11 du même arrêté, modifiés par les arrêtés royaux des 8 novembre 1998, 31 mars 2000 et 1^{er} octobre 2001, sont remplacés par les dispositions suivantes :

« Sous-section 1^{re}. — Le registre général du personnel.

Art. 4. § 1. A chaque travailleur visé à l'article 3, § 2, il est attribué, dans le registre général du personnel, un numéro suivant une numérotation continue et suivant l'ordre chronologique de sa mise au travail.

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2003 — 872

[2003/200088]

25 FEBRUARI 2003. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, inzonderheid op artikel 4, § 1 bis, ingevoegd bij de wet van 24 januari 2003, en op artikel 5, eerste lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 januari 1984, 24 juni 1991, 12 augustus 1994, 8 november 1998, 31 maart 2000, 1 oktober 2001 en 2 oktober 2001;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de vereenvoudiging van het bijhouden van de sociale documenten volledig gekoppeld is aan de veralgemening van de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling en dat het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, in werking is getreden op 1 januari 2003, en dat derhalve de werkgevers onverwijld op de hoogte moeten worden gebracht van de nieuwe nadere regelen van het bijhouden van de sociale documenten;

Op de voordracht van Onze Minister van Werkgelegenheid en van Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Artikel 1, 1°, van het koninklijk besluit van 8 augustus 1980 betreffende het bijhouden van sociale documenten, wordt vervangen als volgt :

« 1° het algemeen personeelsregister en het speciaal personeelsregister; ».

Art. 2. In artikel 2, 2°, a), van hetzelfde besluit, worden de woorden « het personeelsregister » vervangen door de woorden « het algemeen personeelsregister en het speciaal personeelsregister ».

Art. 3. Artikel 3 van hetzelfde besluit, wordt vervangen als volgt :

« Artikel 3. § 1. De werkgever die de verplichting heeft om een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling te verrichten krachtens het koninklijk besluit van 5 november 2002 tot invoering van een onmiddellijke aangifte van tewerkstelling, met toepassing van artikel 38 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels, moet enkel een speciaal personeelsregister bijhouden in de gevallen bepaald in onderafdeling 2 van hoofdstuk II.

§ 2. De werkgever die geen onmiddellijke aangifte van tewerkstelling moet verrichten krachtens voornoemd koninklijk besluit van 5 november 2002 moet, voor alle werknemers die uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van hetzelfde besluit, één enkel algemeen personeelsregister bedoeld in onderafdeling 1 van hoofdstuk II en eveneens een speciaal personeelsregister bijhouden in de gevallen bepaald in onderafdeling 2 van hoofdstuk II.

§ 3. De werkgever moet per jaar voor iedere werknemer een individuele rekening bijhouden. ».

Art. 4. Het opschrift van afdeling 1 van hoofdstuk II van hetzelfde besluit wordt vervangen als volgt :

« *Afdeling 1.* — Het algemeen personeelsregister en het speciaal personeelsregister. ».

Art. 5. De artikelen 4 tot 11 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 november 1998, 31 maart 2000 en 1 oktober 2001, worden vervangen als volgt :

« Onderafdeling 1. — Het algemeen personeelsregister.

Art. 4. § 1. Iedere werknemer bedoeld in artikel 3, § 2, krijgt in het algemeen personeelsregister een nummer toegewezen volgens een doorlopende nummering, en de chronologische orde van zijn tewerkstelling.

§ 2. Le registre général du personnel est constitué de feuilles reliées; les pages sont numérotées de façon continue.

Il peut consister en une feuille unique lorsque l'employeur occupe moins de cinq travailleurs.

Il peut être composé de plusieurs volumes lorsque les mentions ne peuvent plus être inscrites dans le volume précédent faute de place. La numérotation attribuée aux travailleurs et la numérotation des pages se fait de façon continue d'un volume à l'autre.

§ 3. Le registre général du personnel peut être remplacé par un nouveau registre, à condition que les mentions relatives aux travailleurs qui sont encore en service à ce moment soient recopiées dans le nouveau registre. Pour chacun de ces travailleurs, le numéro qui leur est attribué dans le nouveau registre est suivi du numéro qu'ils avaient dans le registre remplacé.

Art. 5. Le registre général du personnel énonce :

1° pour l'employeur: les nom, prénom et domicile ou la raison sociale et le siège social et, le cas échéant, la dénomination sous laquelle l'employeur s'adresse au public.

2° pour chaque travailleur :

a) le numéro d'inscription;

b) les nom et prénom;

c) le lieu et la date de naissance;

d) le sexe;

e) le domicile;

f) la nationalité;

g) la nature et le numéro du document d'identité;

h) le numéro du compte individuel de pension à la Caisse générale d'épargne et de retraite; pour les travailleurs qui sont inscrits dans le registre général du personnel à partir du 1^{er} janvier 2003, ce numéro est remplacé par le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur, visé à l'article 1^{er}, 4^o, de l'arrêté royal du 18 décembre 1996 portant des mesures en vue d'instaurer une carte d'identité sociale à l'usage de tous les assurés sociaux, en application des articles 38, 40, 41 et 49 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions;

i) la date du début de la mise au travail;

j) la date à laquelle le contrat a pris fin.

Art. 6. Les mentions de l'article 5, 2^o, d, e, f, g et h, ne doivent pas être inscrites dans le registre général du personnel si l'employeur tient des fiches individuelles d'identification pour tous ses travailleurs et si :

1° toutes les mentions énumérées à l'article 5 sont inscrites sur ces fiches;

2° ces fiches sont tenues et conservées au même endroit que le registre général du personnel et conformément aux dispositions applicables à la tenue et à la conservation du registre général du personnel;

3° ces fiches sont tenues à la disposition des fonctionnaires et agents chargés de la surveillance de l'exécution du présent arrêté.

Art. 7. L'employeur inscrit dans le registre général du personnel:

1° avant toute autre mention, les mentions énumérées à l'article 5, 1°;

2° au plus tard au moment de la mise au travail du travailleur, les mentions énumérées à l'article 5, 2^o, a jusqu'à i;

3° dans les sept jours civils qui suivent celui au cours duquel le contrat a pris fin, la mention de l'article 5, 2^o, j.

Art. 8. L'employeur qui occupe ses travailleurs en un seul lieu de travail tient le registre général du personnel en ce lieu.

Toutefois, l'employeur qui occupe ses travailleurs soit habituellement moins de cinq jours ouvrables consécutifs en un même lieu, soit à des travaux énumérés à l'article 1^{er} de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction, peut tenir le registre général du personnel, soit:

1° à l'adresse sous laquelle il est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale;

2° à son domicile ou au siège social lorsque ceux-ci sont situés en Belgique; à défaut, au domicile belge d'une personne physique qui tient le registre général du personnel en tant que mandataire ou préposé de l'employeur.

§ 2. Het algemeen personeelsregister is samengesteld uit ingebonden bladen; de bladzijden zijn doorlopend genummerd.

Het mag uit één blad bestaan, indien de werkgever minder dan vijf werknemers in dienst heeft.

Het mag uit meerdere delen bestaan, indien de vermeldingen wegens plaatsgebrek niet meer in het vorige deel kunnen ingeschreven worden. De nummering toegewezen aan de werknemers en de nummering van de bladzijden lopen door van het ene deel naar het volgende.

§ 3. Het algemeen personeelsregister mag door een nieuw register vervangen worden, op voorwaarde dat de vermeldingen betreffende de werknemers die op dat ogenblik nog in dienst zijn in het nieuw register overgeschreven worden. Voor ieder van deze werknemers wordt het nummer dat hun toegewezen is, in het nieuw register gevolgd door het nummer dat zij in het vervangen register hadden.

Art. 5. Het algemeen personeelsregister vermeldt :

1° voor de werkgever: de naam, voornaam en woonplaats of maatschappelijke naam en de maatschappelijke zetel en, in voorkomend geval, de benaming waaronder de werkgever zich tot het publiek richt.

2° voor iedere werknemer :

a) het nummer van inschrijving;

b) de naam en voornaam;

c) de geboorteplaats en -datum;

d) het geslacht;

e) de woonplaats;

f) de nationaliteit;

g) de aard en het nummer van het identiteitsbewijs;

h) het nummer van de individuele pensioenrekening bij de Algemene Spaar- en Lijfrentekas; voor de werknemers die ingeschreven worden in het algemeen personeelsregister vanaf 1 januari 2003, wordt dit nummer vervangen door het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, bedoeld in artikel 1, 4^o van het koninklijk besluit van 18 december 1996 houdende maatregelen met het oog op de invoering van een sociale identiteitskaart ten behoeve van alle sociaal verzekerden, met toepassing van de artikelen 38, 40, 41 en 49 van de wet van 26 juli 1996 houdende de modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de wettelijke pensioenstelsels;

i) de aanvangsdatum van de tewerkstelling;

j) de datum van de beëindiging van de overeenkomst.

Art. 6. De vermeldingen van artikel 5, 2^o, d, e, f, g en h, moeten in het algemeen personeelsregister niet worden ingeschreven indien de werkgever voor al zijn werknemers individuele identificatiefiches bijhoudt en hij :

1° op deze fiches alle vermeldingen opgesomd in artikel 5 inschrijft;

2° deze fiches samen met het algemeen personeelsregister bijhoudt en bewaart overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn voor het bijhouden en het bewaren van het algemeen personeelsregister;

3° deze fiches ter beschikking houdt van de ambtenaren en beamtenden belast met het toezicht op de uitvoering van dit besluit.

Art. 7. De vermeldingen worden door de werkgever in het algemeen personeelsregister ingeschreven :

1° vóór elke andere vermelding, de vermeldingen van artikel 5, 1°;

2° uiterlijk op het tijdstip van de tewerkstelling van de werknemer de vermeldingen van artikel 5, 2^o, a tot i;

3° binnen zeven kalenderdagen na de dag van de beëindiging van de overeenkomst, de vermeldingen van artikel 5, 2^o, j.

Art. 8. De werkgever die zijn werknemers op één plaats tewerkstelt houdt op die plaats het algemeen personeelsregister bij.

De werkgever die zijn werknemers tewerkstelt, ofwel gewoonlijk minder dan vijf achtereenvolgende werkdagen op éénzelfde plaats, ofwel aan werken opgesomd in artikel 1 van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken, mag het algemeen personeelsregister evenwel bijhouden, ofwel:

1° op het adres waaronder hij in België ingeschreven is bij een instelling belast met de inning van de bijdragen voor sociale zekerheid;

2° in zijn woonplaats of op de maatschappelijke zetel indien deze in België gevestigd zijn; bij gebreke hiervan, in de in België gelegen woonplaats van een natuurlijk persoon die, als lasthebber of aange-stelde van de werkgever, het algemeen personeelsregister bijhoudt.

L'employeur qui tiendra ou fera tenir le registre général du personnel en un des lieux visés à l'alinéa 2, le fait connaître, au préalable, par lettre recommandée à la poste, à l'inspecteur-chef de district de l'Inspection des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale dans le district duquel le registre sera tenu.

Art. 9. L'employeur qui occupe des travailleurs en plusieurs lieux de travail, tient le registre général du personnel, soit :

1° à l'adresse sous laquelle il est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale;

2° à un des lieux de travail;

3° à son domicile ou au siège social lorsque ceux-ci sont situés en Belgique; à défaut, au domicile belge d'une personne physique qui tient le registre général du personnel en tant que mandataire ou préposé de l'employeur.

L'employeur qui tiendra ou fera tenir le registre général du personnel en un des lieux visés à l'alinéa 1^{er}, 2° ou 3°, le fait connaître, au préalable, par lettre recommandée à la poste, à l'inspecteur-chef de district de l'Inspection des lois sociales du Service public fédéral Emploi, Travail et Concertation sociale dans le district duquel le registre sera tenu.

Art. 10. Sans préjudice des dispositions des articles 8 et 9, les employeurs doivent tenir le registre général du personnel en un endroit facilement accessible afin que les fonctionnaires et agents chargés de la surveillance de l'exécution du présent arrêté puissent en prendre connaissance à tout moment.

Sous-section 2. — Le registre spécial du personnel

Art. 11. § 1^{er}. L'employeur visé à l'article 3, § 1^{er}, qui occupe les travailleurs en plusieurs lieux de travail tient un registre spécial du personnel.

L'employeur visé à l'article 3, § 2, qui occupe les travailleurs en plusieurs lieux de travail tient un registre spécial du personnel.

Sont dispensées de l'obligation de tenir un registre spécial du personnel :

1° l'employeur qui occupe habituellement ses travailleurs moins de cinq jours de travail consécutifs en un même lieu;

2° l'employeur qui occupe ses travailleurs à des travaux énumérés à l'article 1^{er} de la loi du 6 avril 1960 concernant l'exécution de travaux de construction;

3° l'employeur qui ressortit à la Commission Paritaire du travail intérimaire, pour ses travailleurs intérimaires.

§ 2. L'employeur inscrit dans le registre spécial du personnel les mentions suivantes :

1° pour l'employeur et avant toute autre mention :

a) le numéro sous lequel l'employeur est inscrit à l'institution chargée de la perception des cotisations de sécurité sociale. Si ce numéro n'est pas disponible, l'employeur, s'il s'agit d'une personne physique, communique son numéro d'identification à la sécurité sociale visé à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 18 décembre 1996 précité, ou, à défaut, ses nom, prénom et résidence principale. S'il s'agit d'une personne morale, il communique la raison sociale, la forme juridique et le siège social ou tout autre moyen d'identification déterminé par l'institution;

b) le lieu du travail;

2° pour chaque travailleur :

a) le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur, visé à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 18 décembre 1996 précité, au plus tard au moment de la mise au travail du travailleur; si ce numéro n'est pas disponible, les données énumérées à l'article 5, 2°, b et c;

b) la date du début de la mise au travail, au plus tard au moment de la mise au travail du travailleur;

c) la date à laquelle le contrat a pris fin, dans les sept jours civils qui suivent celui au cours duquel le contrat a pris fin.

Le registre spécial du personnel doit être tenu sur papier ou sur support électronique pour autant que les fonctionnaires et agents chargés de la surveillance de l'exécution de cet arrêté puissent à tout moment en prendre connaissance sur le lieu de travail. »

De werkgever die het algemeen personeelsregister op één van de in het tweede lid bedoelde plaatsen zal, of zal doen bijhouden, brengt dit vooraf bij een ter post aangetekende brief ter kennis van de inspecteur-districtshoofd van de Inspectie van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst, Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in wiens district het register zal bijgehouden worden.

Art. 9. De werkgever die op meerdere plaatsen werknemers tewerkstelt, houdt het algemeen personeelsregister bij, ofwel :

1° op het adres waaronder hij in België ingeschreven is bij een instelling belast met de inning van de bijdragen voor sociale zekerheid;

2° op één der plaatsen van het werk;

3° in zijn woonplaats of op de maatschappelijke zetel indien deze in België gevestigd zijn; bij gebreke hiervan, in de in België gelegen woonplaats van een natuurlijke persoon, die, als lasthebber of aange-stelde van de werkgever, het algemeen personeelsregister bijhoudt.

De werkgever die het algemeen personeelsregister op één van de in het eerste lid, 2° of 3°, bedoelde plaatsen zal, of zal doen bijhouden, brengt dit vooraf bij een ter post aangetekende brief ter kennis van de inspecteur-districtshoofd van de Inspectie van de sociale wetten van de Federale Overheidsdienst, Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg in wiens district het register zal bijgehouden worden.

Art. 10. Onverminderd de bepalingen van de artikelen 8 en 9, moeten de werkgevers het algemeen personeelsregister op een gemakkelijk toegankelijke plaats bijhouden zodat de ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de uitvoering van dit besluit op elk ogenblik er inzage kunnen van nemen.

Onderafdeling 2. — Het speciaal personeelsregister

Art. 11. § 1. De werkgever bedoeld in artikel 3, § 1, die de werknemers op meerdere plaatsen tewerkstelt houdt een speciaal personeelsregister bij.

De werkgever bedoeld in artikel 3, § 2, die de werknemers op meerdere plaatsen tewerkstelt houdt een speciaal personeelsregister bij.

Worden vrijgesteld van de verplichting een speciaal personeelsregister bij te houden :

1° de werkgever die zijn werknemers gewoonlijk minder dan vijf achtereenvolgende werkdagen op éénzelfde plaats tewerkstelt;

2° de werkgever die zijn werknemers tewerkstelt aan werken opgesomd in artikel 1 van de wet van 6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken;

3° de werkgever die ressorteert onder het Paritair Comité voor de uitzendarbeid, voor zijn uitzendkrachten.

§ 2. De werkgever schrijft in het speciaal personeelsregister volgende vermeldingen in :

1° voor de werkgever en vóór elke andere vermelding:

a) het nummer waaronder de werkgever is ingeschreven bij de instelling, die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen. Zo dit nummer niet voorhanden is, vermeldt de werkgever, indien het een natuurlijk persoon betreft, zijn identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld in artikel 1, 4°, van het voormeld koninklijk besluit van 18 december 1996, of, bij het ontbreken daarvan, zijn naam, voornaam en hoofdverblijfplaats. Indien het een rechtspersoon betreft, vermeldt hij de maatschappelijke benaming, de rechtsvorm en de maatschappelijke zetel ofwel andere identificatiewijzen die worden bepaald door de instelling;

b) de plaats van het werk;

2° voor iedere werknemer:

a) het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, bedoeld in artikel 1, 4° van het voormeld koninklijk besluit van 18 december 1996, uiterlijk op het tijdstip van de tewerkstelling van de werknemer; zo dit nummer niet voorhanden is, de gegevens opgesomd in artikel 5, 2°, b en c;

b) de aanvangsdatum van de tewerkstelling, uiterlijk op het tijdstip van de tewerkstelling van de werknemer;

c) de datum van de beëindiging van de overeenkomst, binnen zeven kalenderdagen na de dag van de beëindiging van de overeenkomst.

Het speciaal personeelsregister moet bijgehouden worden op een papieren of elektronische drager voorzover de ambtenaren en beambten belast met het toezicht op de uitvoering van dit besluit op elk ogenblik er inzage kunnen van nemen op de plaats van het werk. »

Art. 6. L'article 12 du même arrêté est abrogé.

Art. 7. L'article 15, 7°, du même arrêté est complété comme suit :

« pour les comptes individuels qui sont établis pour les prestations de l'année 2003 et des années suivantes, ce numéro est remplacé par le numéro d'identification à la sécurité sociale du travailleur, visé à l'article 1^{er}, 4°, de l'arrêté royal du 18 décembre 1996 précité; ».

Art. 8. A l'article 25 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 24 juin 1991, les mots « le registre du personnel » sont remplacés par les mots « le registre général du personnel et le registre spécial du personnel ».

Art. 9. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 2003.

Art. 10. Notre Ministre de l'Emploi et Notre Ministre des Affaires Sociales et des Pensions sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 février 2003.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,
Mme L. ONKELINX

Le Ministre des Affaires sociales et des Pensions,
F. VANDENBROUCKE

—
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978, *Moniteur belge* du 2 décembre 1978.

Loi du 24 janvier 2003, *Moniteur belge* du 5 février 2003.

Arrêté royal du 8 août 1980, *Moniteur belge* du 27 août 1980.

Arrêté royal du 20 janvier 1984, *Moniteur belge* du 11 février 1984.

Arrêté royal du 24 juin 1991, *Moniteur belge* du 28 juin 1991.

Arrêté royal du 12 août 1994, *Moniteur belge* du 2 septembre 1994.

Arrêté royal du 8 novembre 1998, *Moniteur belge* du 2 décembre 1998.

Arrêté royal du 31 mars 2000, *Moniteur belge* du 13 avril 2000.

Arrêté royal du 1^{er} octobre 2001, *Moniteur belge* du 9 octobre 2001.

Arrêté royal du 2 octobre 2001, *Moniteur belge* du 19 octobre 2001.

Art. 6. Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 7. Artikel 15, 7°, van hetzelfde besluit wordt aangevuld als volgt :

« voor de individuele rekeningen die worden opgesteld voor de prestaties van het jaar 2003 en van de daaropvolgende jaren, wordt dit nummer vervangen door het identificatienummer van de sociale zekerheid van de werknemer, bedoeld in artikel 1, 4° van het voormeld koninklijk besluit van 18 december 1996; ».

Art. 8. In artikel 25 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 juni 1991, worden de woorden « het personeelsregister » vervangen door de woorden « het algemeen personeelsregister en het speciaal personeelsregister ».

Art. 9. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2003.

Art. 10. Onze Minister van Werkgelegenheid en Onze Minister van Sociale Zaken en Pensioenen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 februari 2003.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,
Mevr. L. ONKELINX

De Minister van Sociale Zaken en Pensioenen,
F. VANDENBROUCKE

—
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 2 december 1978.

Wet van 24 januari 2003, *Belgisch Staatsblad* van 5 februari 2003.

Koninklijk besluit van 8 augustus 1980, *Belgisch Staatsblad* van 27 augustus 1980.

Koninklijk besluit van 20 januari 1984, *Belgisch Staatsblad* van 11 februari 1984.

Koninklijk besluit van 24 juni 1991, *Belgisch Staatsblad* van 28 juni 1991.

Koninklijk besluit van 12 augustus 1994, *Belgisch Staatsblad* van 2 september 1994.

Koninklijk besluit van 8 november 1998, *Belgisch Staatsblad* van 2 december 1998.

Koninklijk besluit van 31 maart 2000, *Belgisch Staatsblad* van 13 april 2000.

Koninklijk besluit van 1 oktober 2001, *Belgisch Staatsblad* van 9 oktober 2001.

Koninklijk besluit van 2 oktober 2001, *Belgisch Staatsblad* van 19 oktober 2001.

SERVICE PUBLIC FEDERAL EMPLOI, TRAVAIL ET CONCERTATION SOCIALE ET SERVICE PUBLIC FEDERAL SECURITE SOCIALE

F. 2003 — 873

[2003/22047]

20 SEPTEMBRE 2002. — Arrêté royal réglant certaines prestations irrégulières de certains agents du ministère de l'Emploi et du Travail, du Ministère des Affaires sociales, de la Santé publique et de l'Environnement, de l'Office national de l'Emploi et de l'Office national de Sécurité sociale

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi, donné le 6 juillet 2000;

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de Sécurité sociale, donné le 28 juillet 2000;

Vu les avis de l'Inspection des Finances, donnés les 17 octobre 2000;

FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG EN FEDERALE OVERHEIDSDIENST SOCIALE ZEKERHEID

N. 2003 — 873

[2003/22047]

20 SEPTEMBER 2002. — Koninklijk besluit tot regeling van bepaalde onregelmatige prestaties van zekere personeelsleden van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, van het Ministerie van Sociale Zaken, Volksgezondheid en Leefmilieu, de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op artikel 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, gegeven op 6 juli 2000;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, gegeven op 28 juli 2000;

Gelet op de adviezen van de Inspectie van Financiën, gegeven op 17 oktober 2000;