

WETTEN, DECRETEN, ORDONNANTIES EN VERORDENINGEN LOIS, DECRETS, ORDONNANCES ET REGLEMENTS

MINISTERIE VAN BUITENLANDSE ZAKEN, BUITENLANDSE HANDEL EN INTERNATIONALE SAMENWERKING

N. 2002 — 3832

[C — 2002/02195]

14 OKTOBER 2002. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op het artikel 37 van de Grondwet;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking;

Gelet op het met redenen omkleed advies van 17 juli 2002 van het Hoog Overlegcomité van Sector I;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 7 juni 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Begroting van 17 september 2002;

Gelet op de akkoordbevinding van de Minister van Ambtenarenzaken van 31 mei 2002;

Op de voordracht van Onze Minister van Buitenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Het artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 maart 2002 houdende oprichting van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking wordt vervangen als volgt :

« Het organogram van de Federale Overheidsdienst Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking bevat :

- 1° de voorzitter van het Directiecomité;
- 2° 6 managementfuncties -1
- 3° 5 managementfuncties -2. »

Art. 2. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 3. Onze Minister van Buitenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 oktober 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Buitenlandse Zaken,
L. MICHEL

De Minister van Begroting,
J. VANDE LANOTTE

N. 2002 — 3833

[C — 2002/02278]

14 OKTOBER 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijks-besturen in een functiefamilie

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

In het raam van de implementatie van de nieuwe loopbanen D, C en B, die definitief door de Ministerraad op 19 juli 2002 werd goedgekeurd, wordt er bepaald dat het welslagen voor een competentiemeting één van de voorwaarden is om een bevordering door verhoging van

MINISTÈRE DES AFFAIRES ETRANGÈRES, DU COMMERCE EXTERIEUR ET DE LA COOPÉRATION INTERNATIONALE

F. 2002 — 3832

[C — 2002/02195]

14 OCTOBRE 2002. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'article 37 de la Constitution;

Vu l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement;

Vu l'avis motivé du 17 juillet 2002 du Comité supérieur de concertation du Secteur I;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 7 juin 2002;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 septembre 2002;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 31 mai 2002;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires étrangères,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. L'article 3 de l'arrêté royal du 8 mars 2002 portant création du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération est remplacé comme suit :

« L'organigramme du Service public fédéral Affaires étrangères, Commerce extérieur et Coopération au Développement comprend :

- 1° le président du Comité de Direction;
- 2° 6 fonctions de management -1
- 3° 5 fonctions de management -2. »

Art. 2. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 3. Notre Ministre des Affaires étrangères est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 octobre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Affaires étrangères,
L. MICHEL

Le Ministre du Budget,
J. VANDE LANOTTE

FEDERALE OVERHEIDSDIENST PERSONEEL EN ORGANISATIE

N. 2002 — 3833

[C — 2002/02278]

14 OKTOBER 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijks-besturen in een functiefamilie

VERSLAG AAN DE KONING

Sire,

In het raam van de implementatie van de nieuwe loopbanen D, C en B, die definitief door de Ministerraad op 19 juli 2002 werd goedgekeurd, wordt er bepaald dat het welslagen voor een competentiemeting één van de voorwaarden is om een bevordering door verhoging van

SERVICE PUBLIC FEDERAL PERSONNEL ET ORGANISATION

F. 2002 — 3833

[C — 2002/02278]

14 OCTOBRE 2002. — Arrêté royal fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonctions

RAPPORT AU ROI

Sire,

Dans le cadre de la mise en œuvre des nouvelles carrières D, C et B, qui a été définitivement approuvée par le Conseil des Ministres le 19 juillet 2002, il est prévu que la réussite d'une mesure de compétences est une des conditions pour obtenir une promotion par avancement

weddenschaal in de niveaus B en C (bijvoorbeeld, overgang van CA1 naar CA2) te verkrijgen. Het welslagen voor deze meting wordt bovendien vereist om een competentietoelage te verkrijgen. De competentiemeting moet het mogelijk maken om technische en generieke gedragscompetenties van het personeelslid na te gaan, die noodzakelijk zijn voor de goede uitoefening van zijn functie. Het is dus aan te bevelen dat elk personeelslid in een functiefamilie gerangschikt wordt. Voor het niveau C, werden 10 families geïdentificeerd; voor het niveau B, werden 16 families geïdentificeerd.

Op basis van de inhoud van zijn functie, wordt het personeelslid gerangschikt in één van de functiefamilies die in aanmerking genomen zijn. Die rangschikking wordt echter niet opgelegd : er dient bij voorkeur een dialoog te worden gevoerd met de betrokkenen. De omvang van bepaalde federale overheidsdiensten kan evenwel een dergelijke dialoog bemoeilijken. In omvangrijke organisaties, zal de rangschikking in functiefamilies worden verwezenlijkt per groep personeelsleden die dezelfde opdrachten uitvoeren : in dat geval zullen de bevoegde overlegcomités ertoe worden uitgenodigd de principes te onderzoeken die aan de grondslag liggen van de collectieve rangschikking in die functiefamilies.

Indien het personeelslid zijn akkoord met de functiefamilie waarin hij werd gerangschikt niet kan verlenen, wordt hem de mogelijkheid geboden een beroep te stellen bij het directiecomité dat over tien werkdagen beschikt om een beslissing te nemen. Er wordt voorzien dat de functionele chef in het personeelslid gehoord worden. Het personeelslid kan zich hierin laten bijstaan door de persoon van zijn keuze.

Daar de instellingen van openbaar nut bedoeld in het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende het statuut van het personeel van de instellingen van openbaar nut, in de huidige stand van de reglementering, niet beschikken over een directiecomité, beveelt de Raad van State aan om in het ontwerp bepalingen op te nemen die in een aangepaste lezing voorzien wanneer de tekst, krachtens artikel 6 ervan, zal worden toegepast op die instellingen.

Om aan deze aanbeveling tegemoet te komen, wordt er gepreciseerd dat artikel 4 van voornoemd koninklijk besluit van 8 januari 1973, zoals het gewijzigd werd bij artikel 86 van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de Rijksbesturen, de aangepaste lezing inhoudt voor de toepassing van dit ontwerp op de betrokken instellingen van openbaar nut.

Inderdaad, komt enerzijds het woord « instellingen » in de plaats van de woorden « federale overheidsdiensten » die, in deze context, equivalenten woorden zijn van deze van ministerie, departement of rijkbestuur. Anderzijds dienen de woorden « het directiecomité » als « de directieraad » te worden gelezen.

Ten slotte is het van primordiaal belang dat de coherentie van de rangschikkingen in functiefamilies in de verschillende federale overheidsdiensten, gewaarborgd wordt. Er wordt derhalve aan deze laatste gevraagd regelmatig aan de federale overheidsdienst Personeel en Organisatie een verslag te sturen over de manier waarop zij deze operatie hebben uitgevoerd. De federale overheidsdienst Personeel en Organisatie heeft immers een leidinggevende en ondersteunende opdracht inzake human resources management.

Ik heb de eer te zijn,

Sire,

Van Uwe Majestieit,
de zeer eerbiedige
en zeer getrouwe dienaar,

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de openbare besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE

ADVIES 34.193/1 VAN DE AFDELING WETGEVING VAN DE RAAD VAN STATE

De Raad van State, afdeling wetgeving, eerste kamer, op 27 september 2002 door de Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen verzocht hem, binnen een termijn van ten hoogste drie dagen, van advies te dienen over een ontwerp van koninklijk besluit « tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de rijksbesturen in een functiefamilie », heeft op 1 oktober 2002 het volgende advies gegeven :

Volgens artikel 84, eerste lid, 2^e, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State moeten in de adviesaanvraag de redenen worden opgegeven tot staving van het spoedeisende karakter ervan.

barémique dans les niveaux B et C (par exemple, passage de CA1 à CA2). La réussite de cette mesure est en outre requise pour obtenir une allocation de compétences. La mesure de compétences doit permettre de vérifier les compétences techniques et génériques comportementales du membre du personnel, qui sont nécessaires au bon exercice de sa fonction. Il convient donc que chaque membre du personnel soit rangé dans une famille de fonctions. Pour le niveau C, 10 familles ont été identifiées; pour le niveau B, 16 familles l'ont été.

Sur base du contenu de sa fonction, le membre du personnel est classé dans une des familles de fonctions retenues. Ce classement ne s'opère toutefois pas d'autorité : il s'indique de préférence que ce classement se fasse sur base d'un dialogue avec les intéressés. Toutefois, la taille de certains services publics fédéraux peut rendre un tel dialogue malaisé. Dans des organisations de grande taille, le classement en familles de fonctions se réalisera par groupe de membres de personnel exerçant les mêmes tâches : en ce cas, les comités de concertation compétents seront amenés à examiner les principes qui présideront aux classements collectifs dans les familles de fonctions.

Si le membre du personnel ne peut donner son accord à la famille de fonctions dans laquelle il a été classé, la possibilité lui est donnée d'introduire un recours auprès du comité de direction qui dispose de dix jours ouvrables pour prendre une décision. Il est prévu que le chef fonctionnel et le membre du personnel, ce dernier pouvant être assisté de la personne de son choix, soient entendus.

Les organismes d'intérêt public, visés par l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, ne disposant pas dans l'état actuel de la réglementation, d'un comité de direction, le Conseil d'Etat recommande d'insérer dans le projet des dispositions prévoyant une lecture appropriée lorsque le texte sera appliqué, selon son article 6, à ces organismes.

En vue de répondre à cette recommandation, il est précisé que l'article 4 de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 précité, tel qu'il a été modifié par l'article 86 de l'arrêté royal du 5 septembre 2002 portant réforme de la carrière de certains agents des administrations de l'Etat, contient la lecture appropriée en vue de l'application du présent projet aux organismes d'intérêt public concernés.

En effet, d'une part, le mot « organismes » se substitue aux mots « services publics fédéraux » qui sont, dans ce contexte, des mots équivalents à ceux de ministère, département ou administration de l'Etat. D'autre part, les mots « le comité de direction » doivent se lire comme étant « le conseil de direction ».

Enfin, il est primordial que la cohérence des classements dans les familles de fonctions opérés dans les services publics fédéraux soit assurée. Aussi est-il demandé à ceux-ci de fournir régulièrement un rapport sur la façon dont ils ont procédé à l'opération, au service public fédéral Personnel et Organisation qui a une mission de direction et de support en matière de gestion des ressources humaines.

J'ai l'honneur d'être,

Sire,

De Votre Majesté,
le très respectueux
et très fidèle serviteur,

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'Administration,
L. VAN DEN BOSSCHE

AVIS 34.193/1 DE LA SECTION DE LEGISLATION DU CONSEIL D'ETAT

Le Conseil d'Etat, section de législation, première chambre, saisi par le Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration, le 27 septembre 2002, d'une demande d'avis, dans un délai ne dépassant pas trois jours, sur un projet d'arrêté royal « fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonction », a donné le 1^{er} octobre 2002 l'avis suivant :

Conformément à l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^e, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat, la demande d'avis doit indiquer les motifs qui en justifient le caractère urgent.

In het onderhavige geval wordt het verzoek om spoedbehandeling gemotiveerd door

« le fait que l'organisation des mesures de compétence dans le cadre de la réforme des carrières des agents de l'Etat classés dans les niveaux C et B débute le 1^{er} octobre 2002 auprès de SELOR — Bureau de sélection de l'administration fédérale et qu'il convient d'opérer préalablement le classement des agents concernés dans une famille de fonctions; qu'il convient d'établir les modalités de la procédure de ce classement et les possibilités de recours en faveur des agents concernés, de manière à garantir à l'ensemble du personnel des niveaux C et B un développement de carrière et un octroi d'allocations de compétence, exempts d'insécurité juridique ».

Gelet op de korte termijn die de Raad van State, afdeling wetgeving, voor het uitbrengen van zijn advies is toegemeten, heeft deze zich beperkt tot het maken van de volgende opmerkingen.

Aanhef

De wet en de koninklijke besluiten waarnaar in het derde tot het zesde lid van de aanhef wordt verwezen, bieden geen rechtsgrond aan het ontworpen besluit of worden erdoor niet gewijzigd, zodat die leden dan ook dienen te worden weggeleggen.

Wel kan een verwijzing ernaar worden opgenomen in één of meer consideransen waarin de beweegredenen die aan de basis liggen van de ontworpen regeling, worden uiteengezet.

Artikel 4

Conform de beslissing van de Ministerraad van 20 september 2002 dient in artikel 4, § 3, te worden verwezen naar het directiecomité in plaats van naar de voorzitter van het directiecomité of naar zijn afgevaardigde.

Artikel 6

Aangezien de openbare instellingen bedoeld in het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende het statuut van het personeel van de instellingen van openbaar nut in de huidige stand van de regelgeving niet beschikken over een directiecomité, verdient het aanbeveling om in het ontwerp bepalingen op te nemen die in een aangepaste lezing voorzien wanneer het besluit dat thans in ontwerpform voorligt, krachtens artikel 6 ervan wordt toegepast op die openbare instellingen.

De kamer was samengesteld uit :

De heren :

M. Van Damme, kamervoorzitter;

J. Baert en J. Smets, staatsraden;

Mevr. A. Beckers, griffier.

De overeenstemming tussen de Nederlandse en de Franse tekst werd nagezien onder toezicht van de heer J. Smets.

Het verslag werd uitgebracht door de heer B. Weekers, auditeur. De nota van het Coördinatiebureau werd opgesteld door Mevr. M.-C. Ceule, eerste referendaris-afdelingshoofd.

De griffier,

A. Beckers.

De voorzitter,

M. Van Damme.

14 OKTOBER 2002. — Koninklijk besluit tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijks-besturen in een functiefamilie

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, gewijzigd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de herstelwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 70, § 2, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 14 september 1994, 17 maart 1995, 22 december 2000 en 5 september 2002;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 16 november 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999 en 5 september 2002;

En l'occurrence, l'urgence est motivée par

« le fait que l'organisation des mesures de compétences dans le cadre de la réforme des carrières des agents de l'Etat classés dans les niveaux C et B débute le 1^{er} octobre 2002 auprès de SELOR — Bureau de sélection de l'administration fédérale et qu'il convient d'opérer préalablement le classement des agents concernés dans une famille de fonctions; qu'il convient d'établir les modalités de la procédure de ce classement et les possibilités de recours en faveur des agents concernés, de manière à garantir à l'ensemble du personnel des niveaux C et B un développement de carrière et un octroi d'allocations de compétence, exempts d'insécurité juridique ».

Eu égard au bref délai qui lui est imparti pour donner son avis, le Conseil d'Etat, section de législation, s'est limité à formuler les observations suivantes.

Préambule

La loi et les arrêtés royaux auxquels font référence les troisième à sixième alinéas du préambule ne procurant pas de fondement légal à l'arrêté en projet ou n'étant pas modifiés par ce dernier, il y a lieu d'omettre ces alinéas.

Une référence peut cependant y être faite dans un ou plusieurs considérants précisant les motifs de la réglementation en projet.

Article 4

Conformément à la décision du Conseil des ministres du 20 septembre 2002, il y a lieu de faire référence, dans l'article 4, § 3, au comité de direction plutôt qu'au président du comité de direction ou à son délégué.

Article 6

Les organismes publics, visés par l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, ne disposant pas, dans l'état actuel de la réglementation, d'un comité de direction, il est recommandé d'insérer dans le projet des dispositions prévoyant une lecture appropriée lorsque l'arrêté dont le projet est à l'examen sera appliqué, selon son article 6, à ces organismes publics.

La chambre était composée de :

MM. :

M. Van Damme, président de chambre;

J. Baert et J. Smets, conseillers d'Etat;

Mme A. Beckers, greffier.

La concordance entre la version néerlandaise et la version française a été vérifiée sous le contrôle de M. J. Smets.

Le rapport a été présenté par M. B. Weekers, auditeur. La note du Bureau de coordination a été rédigée par Mme M.-C. Ceule, premier référendaire chef de section.

Le greffier,

A. Beckers.

Le président,

M. Van Damme.

14 OCTOBRE 2002. — Arrêté royal fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonctions

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, modifié par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 70, § 2, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 22 décembre 2000 et 5 septembre 2002;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 16 novembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999 en 5 september 2002;

Overwegende dat de uitwerking van de hervorming van de loopbanen van de niveaus C en B de organisatie van competentiemetingen impliceert en dat deze metingen per functiefamilie worden gedefinieerd;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 21 augustus 2002;

Gelet op het protocol nr 432 van 16 september 2002 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overhedsdiensten;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat de organisatie van de competentiemetingen in het kader van de hervorming van de loopbanen van de Rijksambtenaren ingedeeld in de niveaus C en B op 1 oktober 2002 bij Selor – Selectiebureau van de federale overheid - begint en dat de indeling van de betrokken ambtenaren in een functiefamilie uiteraard het afleggen van de competentiemeting moet voorafgaan; dat de proceduremodaliteiten van die indeling en de mogelijkheden tot beroep voor de betrokken ambtenaren moeten worden vastgelegd, zodat voor heel het personeel van de niveaus C en B een loopbaantwikkeling en de toekenning van competentietoelagen worden gewaarborgd, vrij van juridische onzekerheid;

Gelet op advies 34.193/1 van de Raad van State, gegeven op 1 oktober 2002, in toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en Modernisering van de openbare besturen en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing op de rijksambtenaren van de federale overhedsdiensten als bedoeld bij het koninklijk besluit van 7 november 2000 houdende oprichting en samenstelling van de organen die gemeenschappelijk zijn aan iedere federale overhedsdienst, waarvan de graad tot niveau C of tot niveau B behoort.

Het is ook van toepassing op de personen die in dienst genomen zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst door dezelfde federale overhedsdiensten, in een graad die tot dezelfde niveaus behoort.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit, wordt verstaan onder :

1° functiefamilie : een groep functies die gelijkenissen vertoont, zowel op het gebied van de te verrichten taken als op het gebied van de verantwoordelijkheden die opgenomen moeten worden, de te ontwikkelen generieke gedragsgerichte competenties en de gedragsindicatoren die ze ondersteunen;

2° functionele chef : de persoon die de leiding en/of de dagelijkse controle heeft over het functioneren van het personeelslid.

Art. 3. § 1. Ieder personeelslid wordt verbonden aan één van de volgende functiefamilies :

1° Voor het niveau C :

- administratieve ondersteuning;
- begeleiding van personen;
- budgetbeheer;
- controle;
- documentatiebeheer;
- dossierbeheer;
- leiding geven;
- logistieke ondersteuning;
- onthaal;
- technische assistentie.

2° Voor het niveau B :

- administratieve ondersteuning;
- budgetbeheer;
- ICT-deskundige
- controle;
- directiesecretaris/-esse;
- documentatiebeheer;

Considérant que la mise en œuvre de la réforme des carrières des niveaux C et B implique de procéder à des mesures de compétences et que ces mesures sont définies par famille de fonctions;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 21 août 2002;

Vu le protocole n° 432 du 16 septembre 2002 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu l'urgence motivée par le fait que l'organisation des mesures de compétences dans le cadre de la réforme des carrières des agents de l'Etat classés dans les niveaux C et B débute le 1^{er} octobre 2002 auprès de SELOR – Bureau de sélection de l'administration fédérale et qu'il convient d'opérer préalablement le classement des agents concernés dans une famille de fonctions; qu'il convient d'établir les modalités de la procédure de ce classement et les possibilités de recours en faveur des agents concernés, de manière à garantir à l'ensemble du personnel des niveaux C et B un développement de carrière et un octroi d'allocations de compétences, exempts d'insécurité juridique;

Vu l'avis 34.193/1 du Conseil d'Etat, donné le 1^{er} octobre 2002, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de la Modernisation de l'administration et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux agents de l'Etat des services publics fédéraux visés par l'arrêté royal du 7 novembre 2000 portant création et composition des organes communs à chaque service public fédéral, dont le grade appartient au niveau C ou au niveau B.

Il est également applicable aux personnes engagées dans le cadre d'un contrat de travail par les mêmes services publics fédéraux, dans un grade appartenant aux mêmes niveaux.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, l'on entend par :

1° famille de fonctions : un groupe de fonctions qui présente des similitudes, tant au niveau de la liste des tâches à accomplir qu'au niveau des responsabilités à assumer, des compétences génériques comportementales à développer et des indicateurs de comportement qui sous-tendent celles-ci;

2° chef fonctionnel : la personne qui a la direction et/ou le contrôle journalier du fonctionnement du membre du personnel.

Art. 3. § 1^{er}. Chaque membre du personnel est rattaché à l'une des familles de fonctions suivantes :

1° Pour le niveau C :

- soutien administratif;
- accompagnement de personnes;
- gestion budgétaire;
- contrôle;
- gestion documentaire;
- gestion de dossier;
- diriger;
- soutien logistique;
- accueil;
- assistance technique.

2° Pour le niveau B :

- soutien administratif;
- gestion budgétaire;
- expertise en technologie de l'information et de la communication;
- contrôle;
- secrétariat de direction;
- gestion documentaire;

- dossierbeheer;
- laborant;
- landmeter;
- logistieke ondersteuning;
- selectiedeskundige;
- sociaal deskundige;
- verpleger /verpleegster;
- vertaler/vertaalster;
- preventieadviseur;
- leiding geven.

§ 2. De Minister van Ambtenarenzaken kan elke van de onder § 1 bedoelde lijsten aanpassen.

Art. 4. § 1. Alle personeelsleden worden op basis van de inhoud van hun functies en op basis van dialoog met de betrokkenen gerangschikt in één van de in artikel 3, § 1, opgesomde families binnen het niveau waartoe het personeelslid behoort. De functionele chef betekent deze rangschikking aan zijn personeelsleden.

§ 2. Het personeelslid dat niet akkoord gaat met zijn rangschikking kan binnen de tien werkdagen na de betrekking van zijn rangschikking, beroep aantekenen bij het directiecomité.

Het directiecomité van de Federale Overheidsdienst Financiën mag de bevoegdheid om te fungeren als beroepsinstantie delegeren aan een comité ad hoc, onder de leiding van de directeur-generaal, met zijn directeurs.

§ 3. Het directiecomité spreekt zich uit over het beroep binnen de tien werkdagen na ontvangst ervan. Het personeelslid en zijn functionele chef worden gehoord. Het personeelslid mag worden bijgestaan door een persoon naar zijn keuze.

De gemotiveerde beslissing van het directiecomité wordt aan het personeelslid en zijn functionele chef betekend.

Art. 5. Elke Federale Overheidsdienst informeert regelmatig de Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie over de wijze waarop hij te werk is gegaan bij de rangschikking in functiefamilies, alsook de motieven van de eventuele beroepen.

De Federale Overheidsdienst Personeel en Organisatie waakt over de coherentie van de rangschikkingen en kan, indien hij dit nuttig acht, zich wenden tot de voorzitter van het directiecomité en zo nodig tot de Ministerraad.

Art. 6. In artikel 3, § 1, van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende het statuut van het personeel van de instellingen van openbaar nut, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 augustus 1973, 10 mei 1976, 13 september 1979, 26 januari 1984, 13 juli 1987, 25 november 1993, 14 september 1994, 17 maart 1995, 31 maart 1995, 10 april 1995, 6 februari 1997, 15 september 1997, 19 november 1998, 26 april 1999 en 5 september 2002, wordt het 7°, opgeheven bij het koninklijk besluit van 19 november 1998, hersteld in de volgende lezing :

« 7° Koninklijk besluit van 14 oktober 2002 tot vaststelling van de indelingsmodaliteiten van sommige personeelsleden van de Rijks-besturen in een functiefamilie; ».

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 15 september 2002 wat betreft het personeel dat behoort tot het niveau C en met ingang van 1 oktober 2002 wat betreft het personeel dat behoort tot het niveau B.

Art. 8. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn belast, elk wat hem betreft, met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 oktober 2002.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken
en Modernisering van de Openbare Besturen,
L. VAN DEN BOSSCHE

- gestion de dossier;
- laborant(e);
- géomètre;
- soutien logistique;
- expertise en sélection;
- expertise sociale;
- infirmier(e);
- traducteur/traductrice;
- conseiller en prévention;
- diriger.

§ 2. Le Ministre de la Fonction publique peut adapter chacune des listes visées au § 1^{er}.

Art. 4. § 1^{er}. Les membres du personnel sont classés, sur base du contenu de leurs fonctions et sur base d'un dialogue avec les intéressés, dans une des familles énumérées à l'article 3, § 1^{er}, dans le niveau auquel le membre du personnel appartient. Le chef fonctionnel notifie ce classement à ses membres du personnel.

§ 2. Le membre du personnel qui ne peut marquer son accord sur son classement peut introduire, dans les dix jours ouvrables qui suivent la notification de son classement, un recours auprès du comité de direction.

Le Comité de direction du Service public fédéral Finances peut déléguer la compétence de fonctionner comme instance d'appel à un comité ad hoc sous la direction d'un directeur général, avec ses directeurs.

§ 3. Le comité de direction se prononce sur le recours dans les dix jours ouvrables de sa réception. Le membre du personnel et son chef fonctionnel sont entendus. Le membre du personnel peut se faire assister par la personne de son choix.

La décision motivée du comité de direction est notifiée au membre du personnel et à son chef fonctionnel.

Art. 5. Chaque service public fédéral informe régulièrement le service public fédéral Personnel et Organisation sur la façon dont il a opéré le classement dans les familles de fonctions ainsi que les motifs des recours éventuels.

Le service public fédéral Personnel et Organisation veille à la cohérence des classements et peut, s'il l'estime utile, s'adresser au président du comité de direction du service public fédéral concerné et, si nécessaire, au Conseil des Ministres.

Art. 6. A l'article 3, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel des organismes d'intérêt public, modifié par les arrêtés royaux des 20 août 1973, 10 mai 1976, 13 septembre 1979, 26 janvier 1984, 13 juillet 1987, 25 novembre 1993, 14 septembre 1994, 17 mars 1995, 31 mars 1995, 10 avril 1995, 6 février 1997, 15 septembre 1997, 19 novembre 1998, 26 avril 1999 et 5 septembre 2002, le 7°, abrogé par l'arrêté royal du 19 novembre 1998, est rétabli dans la rédaction suivante :

« 7° Arrêté royal du 14 octobre 2002 fixant les modalités de classement de certains membres du personnel des administrations de l'Etat dans une famille de fonctions; ».

Art. 7. Le présent arrêté produit ses effets le 15 septembre 2002 pour ce qui concerne le personnel appartenant au niveau C et le 1^{er} octobre 2002 pour ce qui concerne le personnel appartenant au niveau B.

Art. 8. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 octobre 2002.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique
et de la Modernisation de l'Administration,
L. VAN DEN BOSSCHE