

## TRADUCTION

## MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2002 — 2657

[2002/35946]

**26 AVRIL 2002.** — Arrêté du Gouvernement flamand ratifiant l'accord entre le Gouvernement flamand et le Gouvernement de la République française sur la coopération dans les domaines de la culture, la langue, l'enseignement et les sciences, signé à Bruxelles le 28 septembre 2000 et approuvé par le décret du 15 mars 2002

Le Gouvernement flamand,

Vu la Convention de Vienne du 23 mai 1969 sur le droit des traités, notamment l'article 11;

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 81, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi spéciale du 5 mai 1993;

Vu le décret du 15 mars 2002 portant assentiment à l'accord entre le Gouvernement flamand et le Gouvernement de la République française sur la coopération dans les domaines de la culture, la langue, l'enseignement et les sciences, signé à Bruxelles le 28 septembre 2000;

Considérant que l'article 10 de l'accord précité stipule que l'accord entre en vigueur le premier jour du deuxième mois suivant la réception de la deuxième note par laquelle les parties contractantes se seront notifiées réciproquement par écrit que les exigences constitutionnelles ont été remplies;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 26 avril 2001;

Sur la proposition de la Ministre flamande de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances, du Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports, des Affaires bruxelloises et de la Coopération au Développement, de la Ministre flamande de l'Enseignement et de la Formation, du Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme, du Ministre flamand des Finances et du Budget, de l'Innovation, des Médias et de l'Aménagement du Territoire et du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et de la Politique extérieure;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'accord entre le Gouvernement flamand et le Gouvernement de la République française sur la coopération dans les domaines de la culture, la langue, l'enseignement et les sciences, signé à Bruxelles le 28 septembre 2000 et approuvé par le décret du 15 mars 2002, est ratifié.

**Art. 2.** Le Ministre flamand qui a la Politique extérieure dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 avril 2002.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,

M. VOGELS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Sports, des Affaires bruxelloises et de la Coopération au Développement,

B. ANCIAUX

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,

M. VANDERPOORTEN

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,

R. LANDUYT

Le Ministre flamand des Finances et du Budget, de l'Innovation, des Médias et de l'Aménagement du Territoire,

D. VAN MECHELEN

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et de la Politique extérieure,

P. VAN GREMBERGEN

Le Ministre flamand de l'Economie, du Commerce extérieur et du Logement,

J. GABRIELS



N. 2002 — 2658

[C - 2002/35925]

**3 MEI 2002.** — Besluit van de Vlaamse regering tot instelling van de aanmoedigingspremies in de Vlaamse private sociale profitsector

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 4, artikel 5, § 1, II en artikel 6, § 1, IX, zoals gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993, 16 juli 1993, 28 december 1994, 5 april 1995 en 25 maart 1996;

Gelet op de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

Gelet op de wet van 10 augustus 2001 betreffende de verzoening van werkgelegenheid en kwaliteit van het leven;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot vervanging van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77 van 14 februari 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

Gelet op het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de sociale profitsector 2000-2005 van 29 maart 2000;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van zorgkrediet, loopbaankrediet en landingsbanen in de sociale profitsector;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, als gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het begrotingsakkoord, gegeven op 2 mei 2002;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om het statuut van de werknemers die actief zijn in de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socio-culturele sector te optimaliseren;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen genomen enerzijds met het oog op een betere combinatie van het beroeps- en gezinsleven en anderzijds om door de uitbouw van een levensloopaanbeleid voor werknemers de aanwerving, de plaatsing en het behoud van de werkgelegenheid te bevorderen met het oog op de verhoging van de werkzaamheidsgraad;

Op voorstel van de Vlaamse minister bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid, de Vlaamse minister bevoegd voor het cultuurbeleid, en de Vlaamse minister bevoegd voor het welzijnsbeleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

#### HOOFDSTUK I. — *Begripsomschrijvingen*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° akkoord : het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2000-2005, afgesloten op 29 maart 2000;

2° social profitsector : de private sectoren zoals opgesomd in de « Algemene doelstelling » van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2000-2005, behorende tot de Vlaamse gezondheids- en welzijnssector en voor zover ze ressorteren onder een Vlaamse erkennings- en subsidieregelgeving, en de Vlaamse socio-culturele sector.

Onder de Vlaamse socio-culturele sector wordt verstaan de sectoren zoals bedoeld in artikel 1, 1°, 2°, 3°, 4°, 5°, 6°, 7°, 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14° en 15° van het koninklijk besluit van 28 oktober 1993 betreffende het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1996 en bij het koninklijk besluit van 13 december 2000;

3° voltijdse arbeidsregeling : de voltijdse arbeidsregeling van toepassing op de werknemer, rekening houdend met de leeftijd, en bepaald in het arbeidsreglement dat in de instelling van toepassing is, of in elk ander document dat hiertoe wordt bijgehouden wanneer de werkgever geen arbeidsreglement dient op te maken. Voor het bepalen van de voltijdse arbeidsregeling worden de schorsingen van de arbeidsovereenkomst gelijkgesteld met arbeidsprestaties zoals deze vóór de schorsing werden geleverd;

4° volledige loopbaanonderbreking : de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in de artikelen 100 tot 101bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

5° gedeeltelijke loopbaanonderbreking : de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft of een vijfde van het normaal aantal uren van een voltijdse betrekking, bedoeld in de artikelen 102 tot 103 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

6° tijdskrediet : de volledige schorsing van de arbeidsprestaties of de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking, zoals voorzien in de artikelen 3, 4 en 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001. Worden met tijdskrediet gelijkgesteld :

— het ouderschapsverlof, geregeld bij koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;

— het verlof voor medische bijstand, geregeld bij koninklijk besluit van 10 augustus 1998 tot invoering van een recht op loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid;

— het verlof voor palliatieve zorgen, geregeld bij de artikelen 100bis en 102bis van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen;

— de loopbaanonderbrekingen door de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening beslist vóór 31 december 2001;

7° landingsbaan : de vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking in hoofde van de werknemers van 50 jaar en ouder, zoals voorzien in de artikelen 9 en 10 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 77bis van 19 december 2001 tot invoering van een stelsel van tijdskrediet, loopbaanvermindering en vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;

8° schorsing : de dagen van schorsing van de arbeidsovereenkomst

— die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, de schadeloosstelling voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, de werkloosheidsverzekering, de jaarlijkse vakantie, de loopbaanonderbreking en het tijdskrediet;

— waarop niet werd gewerkt en waarvoor een loon werd betaald waarop sociale zekerheidsbijdragen, met inbegrip van de sector werkloosheid, werden ingehouden;

— wegens feestdagen waarvoor, overeenkomstig de wettelijke bepalingen, een loon werd betaald, waarop geen sociale zekerheidsbijdragen werden ingehouden;

— wegens arbeidsongeschiktheid waarvoor, overeenkomstig de wettelijke bepalingen, een loon werd betaald, waarop geen sociale zekerheidsbijdragen werden ingehouden;

— wegens het opnemen van inhaalrustdagen waarop de werknemer recht heeft ingevolge de arbeidswet van 16 maart 1971 of ingevolge een regeling tot vermindering van de arbeidsduur;

— wegens staking of lock-out;

— waarop niet werd gewerkt en geen loon werd betaald als carensdag zoals bedoeld door de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering;

— waarop niet werd gewerkt wegens vorst, die door het fonds voor bestaanszekerheid van de werklieden uit het bouwbedrijf werden vergoed;

— waarop de werknemer het ambt van rechter in sociale zaken, van rechter in handelszaken of van raadsheer in sociale zaken heeft vervuld;

— wegens verlof om dwingende redenen zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 11 oktober 1991;

9° omkaderingspersoneel : de personeelsleden van een beschutte of sociale werkplaats die instaan voor de begeleiding van het doelgroepspersoneel en de personeelsleden van een beschutte of sociale werkplaats die instaan voor de ondersteuning van de werkplaatsen;

10° opleiding :

— de beroepsopleiding zoals bepaald door het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 1988 houdende de organisatie van de arbeidsbemiddeling en de beroepsopleiding en georganiseerd door de in dit besluit, Titel III, hoofdstuk II vermelde centra, met uitsluiting van de centra bedoeld in de artikelen 105 tot 109, of een hiermee gelijkgestelde opleiding;

— elke andere vorm van onderwijs en opleiding georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid en waarvan het programma ten minste 120 uren op jaarbasis omvat, of een hiermee gelijkgestelde opleiding;

— de opleidingen georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de sectorale opleidingsfondsen;

11° tweedekansonderwijs : alle opleidingen die personen van minimum 18 jaar of ouder de kans bieden om een diploma of getuigschrift van algemeen, beroeps- of technisch secundair onderwijs te behalen van een hogere graad dan hetwelk de betrokkene reeds bezit, alle opleidingen verstrekt door de centra voor basiseducatie en volwassenenvorming, alsmede een basisopleiding Nederlands voor anderstaligen en een basisopleiding informatica;

12° onderneming in moeilijkheden : de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag van de erkenning voorafgaan vóór belastingen een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, immateriële en materiële vaste activa overschrijdt;

13° onderneming in herstructurering : de onderneming die zonder de invoering van verminderde arbeidsduur zou moeten overgaan tot het collectief ontslag dat ten minste betrekking heeft op :

— 10 % van de werknemers indien zij meer dan 100 werknemers tewerkstelt;

— 10 werknemers als zij meer dan 20 en tot 100 werknemers tewerkstelt;

— 6 werknemers indien zij tussen 12 en 20 werknemers tewerkstelt;

— de helft van het aantal werknemers indien zij minder dan 12 werknemers tewerkstelt;

14° alleenstaande : de werknemer die alleen woont, eventueel met één of meerdere kinderen ten laste;

15° Vlaamse minister : de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme;

16° administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

#### HOOFDSTUK II. — *Toepassingsgebied*

**Art. 2.** § 1. Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de Vlaamse social profitsector. In de beschutte en sociale werkplaatsen is het besluit van toepassing op de personeelsleden die tot het omkaderingspersoneel behoren. De werknemers zijn tewerkgesteld middels een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

§ 2 De bepalingen van hoofdstuk III, afdeling 1 zijn eveneens van toepassing op de werknemers die tewerkgesteld zijn met andere arbeidsovereenkomsten dan deze van onbepaalde duur.

§ 3. De Vlaamse regering kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers en werknemers en personen die met werkgevers en werknemers worden gelijkgesteld.

#### HOOFDSTUK III. — *Maatregelen*

**Art. 3.** De aanmoedigingspremies als bedoeld in de artikelen 4, 7, 10, 14 en 18 van dit besluit kunnen slechts worden toegekend binnen de perken van de daartoe voorziene begrotingskredieten.

##### *Afdeling 1. — Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet*

**Art. 4.** § 1. Aan de werknemer, tewerkgesteld in de Vlaamse social profitsector, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend voor het opnemen van een in het akkoord voorzien zorgkrediet. Het betreft hier de werknemer die zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt om een ouderschapsverlof, een verlof voor medische bijstand of een verlof voor palliatieve zorgen op te nemen, zoals gelijkgesteld met tijdskrediet in artikel 1, 6°, van dit besluit.

§ 2. De aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet kan tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend. Voor het bepalen van de maximumduur van één jaar wordt gerekend vanaf 1 januari 2001.

§ 3. Voor het bepalen van de in § 2 vermelde maximumduur wordt de aanmoedigingspremie, toegekend in het kader van het loopbaankrediet of het opleidingskrediet, niet meegerekend.

**Art. 5.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van het zorgkrediet kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevend activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

**Art. 6.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 421 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst;

— 223 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst;

— 223 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse arbeidsregeling;

— 125 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties vermindert met 20 % van de voltijdse arbeidsregeling;

— 125 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

*Afdeling 2. — Aanmoedigingspremie in het kader van het loopbaankrediet*

**Art. 7.** § 1. Aan de werknemer, tewerkgesteld in de Vlaamse social profitsector, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend als supplement bij de uitkering van het tijdskrediet dat wordt opgenomen, indien hij zijn loopbaan volledig onderbreekt in het kader van het in het akkoord voorziene loopbaankrediet.

§ 2. De aanmoedigingspremie kan tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden onder volgende modaliteiten :

— hetzij voor drie maanden per periode van vijf jaar beroepsactiviteit in de social profitsector, of een gelijkgestelde sector met een maximum van één jaar na twintig jaar beroepsactiviteit;

— hetzij voor twaalf maanden na twintig jaar beroepsactiviteit in de social profitsector, of een gelijkgestelde sector.

§ 3. Voor het bepalen van de maximumduur van één jaar wordt gerekend vanaf 1 januari 2001.

§ 4. Als gelijkgestelde sector zoals bedoeld in § 2 gelden :

- de ziekenhuizen;
- de thuisverpleging;
- de revalidatiecentra;
- de rust- en verzorgingstehuizen (RVT) en de rusthuizen voor opvang van bejaarden (ROB);
- de openbare instellingen voor gezinszorg;
- de openbare kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen;
- de openbare of private instellingen die onder de Vlaamse welzijnsbevoegdheid vallen, maar geen personeelssubsidies ontvangen.

§ 5. Voor het bepalen van de maximumduur van één jaar wordt de aanmoedigingspremie, toegekend in het kader van het zorgkrediet of het opleidingskrediet, niet meegerekend.

**Art. 8.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van het loopbaankrediet kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevendende activiteit, noch met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

**Art. 9.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 359,16 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst en als de werknemer minder dan 5 jaar anciënniteit heeft in de instelling;

— 232,73 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst en als de werknemer minimaal 5 jaar anciënniteit heeft in de instelling;

— 192,09 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst en als de werknemer minder dan 5 jaar anciënniteit heeft in de instelling;

— 124,50 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst en als de werknemer minimaal 5 jaar anciënniteit heeft in de instelling.

*Afdeling 3. — Aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen*

**Art. 10.** § 1. Aan de werknemer, tewerkgesteld in de Vlaamse sociale profitsector, evenals aan de werknemer behorend tot het doelgroepspersoneel van de beschutte en sociale werkplaatsen, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreekt vanaf de leeftijd van 50 jaar in het kader van de in het akkoord voorziene landingsbanen.

§ 2. Eenmaal het recht op een aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen wordt toegekend blijft dit recht behouden tot wanneer de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

§ 3. De periode van één jaar voorafgaand aan de aanvang van de deeltijdse loopbaanonderbreking moet tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt.

**Art. 11.** § 1. De in artikel 10, § 1, van dit besluit bedoelde werknemer moet voldoen aan een van de volgende voorwaarden :

— voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking een loopbaan van minimum 25 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit hebben, waarvan er minstens een equivalent van 10 voltijdse jaren binnen de sociale profitsector of een gelijkgestelde sector moet gepresteerd zijn;

— voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking een loopbaan van minimum 20 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit in de sociale profitsector of een gelijkgestelde sector hebben.

§ 2. Als gelijkgestelde sector zoals bedoeld in § 1 gelden :

- de ziekenhuizen;
- de thuisverpleging;
- de revalidatiecentra;
- de rust- en verzorgingstehuizen (RVT) en de rusthuizen voor opvang van bejaarden (ROB);
- de openbare instellingen voor gezinszorg;
- de openbare kinderdagverblijven en diensten voor opvanggezinnen;
- de openbare of private instellingen die onder de Vlaamse welzijnsbevoegdheid vallen, maar geen personeelssubsidies ontvangen.

§ 3. Voor het bepalen van de beroepsactiviteit gelden alle arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen. Onder gelijkgestelde dagen worden hierbij verstaan :

- de schorsingen;
- alle dagen gepresteerd als tewerkgestelde werkloze of in een DAC-, GESCO-, IBF-, of PBW-statuut;
- de dagen besteed aan de zorg voor de eigen kinderen, met een maximum van 3 jaar per kind en 6 jaar over de volledige loopbaan.

§ 4. De werknemer van 50 jaar of ouder die reeds in gedeeltelijke loopbaanonderbreking 'stelsel 50+' is en op 1 januari 2001 reeds halftijds werkt, komt niet in aanmerking voor de in artikel 10, § 1, bedoelde aanmoedigingspremie.

**Art. 12.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van de landingsbanen kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevend activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering, noch met een aanmoedigingspremie als bedoeld in de artikelen 4, 7, 14 en 18 van dit besluit.

**Art. 13.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 322 euro voor de werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan de aanvang van de deeltijdse loopbaanonderbreking tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling en die de arbeidsprestaties vermindert met de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- 248 euro voor de werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan de aanvang van de deeltijdse loopbaanonderbreking tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die de arbeidsprestaties vermindert tot de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- 75 euro voor de werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan de aanvang van de deeltijdse loopbaanonderbreking tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling en die de arbeidsprestaties vermindert met een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

#### *Afdeling 4. — Aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet*

**Art. 14.** § 1. Aan de werknemer, tewerkgesteld in de sociale profitsector, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt in het kader van het tijdskrediet voor het volgen van een opleiding.

§ 2. De aanmoedigingspremie in het kader van het opleidingskrediet kan tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum twee jaar worden toegekend. Voor het bepalen van de maximumduur van twee jaar wordt gerekend vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§ 2bis. Voor werknemers met een loopbaananciënniteit van ten minste 20 jaar wordt de maximumduur verhoogd met 6 maanden.

§ 3. Voor het bepalen van de in §§ 2 en 2bis vermelde maximumduur wordt de aanmoedigingspremie, toegekend in het kader van het zorgkrediet of het loopbaankrediet, niet meegerekend.

§ 4. Onverminderd de bepalingen van §§ 2, 2bis en 3 kan de aanmoedigingspremie worden toegekend voor de volledige duur van de opleiding indien deze gevolgd wordt in het kader van het tweedekansonderwijs of indien de gevolgde opleiding leidt tot een diploma of getuigschrift dat toegang geeft tot de uitoefening van een beroep zoals opgenomen in de lijst van knelpuntberoepen van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding of in de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat, die voor het Vlaamse Gewest werd vastgesteld in uitvoering van artikel 93 van het koninklijk besluit van 25 november 1991.

**Art. 15.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van het opleidingskrediet kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevende activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

**Art. 16.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 150 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst;
- 100 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst;
- 100 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse arbeidsregeling;
- 50 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 20 % en minder dan 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die zijn arbeidsprestaties volledig schorst.

**Art. 17.** Voor de werknemer die een opleidingskrediet opneemt en die alleenstaande is, wordt de aanmoedigingspremie verhoogd met 37 euro per maand.

#### *Afdeling 5. — Ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering*

**Art. 18.** Aan de werknemer, tewerkgesteld in de Vlaamse sociale profitsector in een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, kan een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij in het kader van een herstructureringsplan zijn arbeidsduur vermindert met ten minste 10 % van de voltijdse arbeidsregeling en na vermindering nog minstens 50 % van de voltijdse arbeidsregeling werkt.

**Art. 19.** Het bewijs van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering moet blijken uit :

— hetzij het attest van erkenning als onderneming in moeilijkheden afgeleverd door de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 7 december 1992 betreffende de toekenning van werkloosheidsuitkeringen in geval van conventioneel brugpensioen, of overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

— hetzij het attest van erkenning als onderneming in herstructurering afgeleverd door de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid, overeenkomstig het koninklijk besluit van 21 maart 1997 houdende uitvoering van artikel 9 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2, en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen;

— hetzij een herstructureringsplan, dat voor advies is voorgelegd aan de ondernemingsraad, of bij gebreke daaraan, aan de syndicale afvaardiging, of bij gebreke daaraan, aan het comité voor preventie en bescherming op het werk, of bij gebreke daaraan, aan de vertegenwoordigers van de representatieve werknemersorganisaties.

**Art. 20.** Het recht op de aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur wordt verworven vanaf het ogenblik dat de onderneming, conform de in artikel 19 beschreven procedure, het statuut verkrijgt van onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. Na opening van het recht kan de premie gedurende maximum 2 jaar worden toegekend.

**Art. 21.** De aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de inkomsten uit een zelfstandige activiteit tenzij deze reeds in bijberoep werd uitgeoefend gedurende minstens 1 jaar vóór de aanvang van de verminderde arbeidsduur; met een onderbrekingsuitkering noch met een aanmoedigingspremie als bedoeld in de artikelen 4, 7, 10 en 14 van dit besluit.

**Art. 22.** § 1. De werknemer die gedurende het jaar voorafgaand aan de aanvang van de verminderde arbeidsduur, tewerkgesteld is geweest in een voltijdse arbeidsregeling en zijn arbeidsprestaties vermindert tot een halftijdse betrekking, ontvangt een aanmoedigingspremie van 125 euro per maand.

§ 2. De werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert met minimum 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 75 euro.

§ 3. De werknemer die zijn arbeidsprestaties vermindert met minimum 10 % en minder dan 20 % van het aantal uren van de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van een voltijdse werknemer, ontvangt per maand een aanmoedigingspremie van 50 euro.

#### HOOFDSTUK IV. — Procedure

**Art. 23.** De aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie wordt door de werknemer ingediend bij de administratie.

De aanvraag bestaat uit :

1° het aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd, waarvan de aanvrager het luik A heeft ingevuld en ondertekend en de werkgever het luik B heeft ingevuld en ondertekend, alsmede :

— in geval van een aanmoedigingspremie bij opleidingskrediet heeft de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de opleiding gevolgd wordt, het luik C van het aanvraagformulier ingevuld en ondertekend, en dient desgevallend een bewijs van de vereiste jaren loopbaananciënniteit te worden voorgelegd;

— in geval van een aanmoedigingspremie in het kader van het loopbaankrediet, wordt een bewijs ingediend van de vereiste jaren beroepsactiviteit in de sociale profitsector of een gelijkgestelde sector;

— in geval van een aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen, wordt een bewijs ingediend van de vereiste jaren loopbaananciënniteit en van het tewerkstellingspercentage gedurende het jaar voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking;

— in geval van een aanmoedigingspremie bij verminderde arbeidsduur in ondernemingen in moeilijkheden of in herstructurering, wordt het attest van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, of een exemplaar van het voorgelegde herstructureringsplan ingediend, voor zover het nog niet eerder aan de administratie is overgemaakt;

2° een kopie van de uitkeringskaart waarop de datum van aanvang, de duur en de aard van de onderbrekingsperiode vermeld is.

**Art. 24.** § 1. Om geldig te zijn moet de werknemer zijn aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie indienen binnen zes maanden na aanvang van de loopbaanonderbreking waarvoor de aanmoedigingspremie wordt aangevraagd.

§ 2. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor de afgelopen maand aan de rechthebbende werknemer uitgekeerd.

§ 3. De aanmoedigingspremies worden geïndexeerd en zijn gekoppeld aan de spilindex 109,45. De indexering geschiedt vanaf de tweede maand die volgt op het einde van de periode van twee maanden tijdens dewelke het gemiddeld indexcijfer het cijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

HOOFDSTUK V. — *Controle en sancties*

**Art. 25.** § 1. Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer op welke gronden dan ook de sector verlaat of niet meer aan de voorwaarden, waaronder de aanmoedigingspremie werd toegekend, voldoet, verliest hij het recht op de uitbetaling van de premie, behoudens in het geval bedoeld in artikel 10, § 2.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies worden teruggevorderd van de partij die aanleiding heeft gegeven tot het onrechtmatig karakter van de uitbetaling van de premie.

§ 3. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspectie van de administratie.

HOOFDSTUK VI. — *Opvolgingscommissie*

**Art. 26.** § 1. Er zal een opvolgingscommissie worden opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van :

- de Vlaamse sociale partners uit de sociale profitsector;
- de Vlaamse minister bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid;
- de Vlaamse minister bevoegd voor het cultuurbeleid;
- de Vlaamse minister bevoegd voor het welzijnsbeleid.

§ 2. De opvolgingscommissie wordt voorgezeten door de Vlaamse minister bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid.

§ 3. De opvolgingscommissie bepaalt de deelsectoren van de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socio-culturele sector waarop onderhavig besluit van toepassing is. Zij begeleidt verder de uitvoering van dit besluit en zet een monitoringsysteem op.

HOOFDSTUK VII. — *Overgangsbepalingen*

**Art. 27.** § 1. De beslissingen genomen in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van zorgkrediet, blijven hun uitwerking behouden voor de toegekende duur met toepassing van artikel 24, § 3, van dit besluit.

§ 2. De beslissingen genomen in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van loopbaankrediet, blijven hun uitwerking behouden voor de toegekende duur en de toegekende bedragen met toepassing van artikel 24, § 3, van dit besluit.

§ 3. De beslissingen genomen in uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van landingsbanen, blijven hun uitwerking behouden voor de toegekende duur met toepassing vanaf 1 januari 2002 van de bedragen vermeld in artikel 13 van dit besluit en toepassing van artikel 24, § 3, van dit besluit.

§ 4. De vervangingsplicht opgelegd door het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van zorgkrediet, loopbaankrediet en landingsbanen, vervalt met ingang van 1 januari 2002.

§ 5. In afwijking van artikel 24, § 1, van dit besluit is de aanvraag voor het bekomen van de aanmoedigingspremie, met betrekking tot de premie-aanvragen waarvan het tijdskrediet is aangevangen in de periode tussen 1 januari 2002 en 31 mei 2002, geldig als ze ingediend wordt binnen negen maanden na aanvang van de loopbaanonderbreking waarvoor de aanmoedigingspremie wordt aangevraagd.

HOOFDSTUK VIII. — *Slotbepalingen*

**Art. 28.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2002 en vervangt het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 2000 tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van zorgkrediet, loopbaankrediet en landingsbanen.

**Art. 29.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 3 mei 2002.

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,  
M. VOGELS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd en Brusselse Aangelegenheden,  
B. ANCIAUX

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,  
R. LANDUYT

## Aanvraagformulier

Om een Vlaamse aanmoedigingspremie in de Vlaamse private sociale profitsector te verkrijgen

Luik A. In te vullen door de werknemer *IN DRUKLETTERS A.U.B.*

Voornaam : .....

Familienaam : .....

Geslacht : m/v \*

Adres woonplaats :

Straat : ..... Nummer : ..... Bus : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Telefoonnummer : .....

E-mailadres : .....

Rekeningnummer : .....

Geboortedatum : .....

Rijksregisternummer (zie SIS-kaart) : .....

 Ik woon alleen (al dan niet met kinderen ten laste).

Plaats van tewerkstelling

Straat : ..... Nummer : ..... Bus : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

**Ik neem een tijdskrediet, een thematisch verlof of een landingsbaan op van** ..... **tot** ..... **en ik voeg bij deze aanvraag een kopie van de uitkeringskaart van de RVA. Ik laat mijn werkgever luik B invullen.**

Ik vraag een aanmoedigingspremie aan voor :

 **een zorgkrediet** in het kader van : ouderschapsverlof. medische bijstand. palliatief verlof. Ik werkte voor het thematisch verlof minimum 75 % van een voltijdse betrekking en : stop volledig met werken. ga halftijds werken. verminder mijn werktijd met 20 % van een voltijdse betrekking. Ik werkte voor het thematisch verlof minimum 50 % van een voltijdse betrekking en stop volledig met werken. Ik werkte voor het thematisch verlof minder dan 50 % van een voltijdse betrekking en stop volledig met werken.



- een loopbaankrediet.** *Ik laat mijn huidige en eventueel vorige werkgever(s) luik C invullen om mijn anciënniteit in de sector te bewijzen.*
- Ik werkte voor het tijdscrediet minimum 75 % van een voltijdse betrekking en stop volledig met werken.
  - Ik werkte voor het tijdscrediet minimum 50 % van een voltijdse betrekking en stop volledig met werken.
- een landingsbaan.** *Ik laat mijn huidige en eventueel vorige werkgever(s) luik C invullen om mijn anciënniteit in de sector te bewijzen.*
- Ik werkte gedurende een jaar vóór de deeltijdse onderbreking voltijds en :
    - ga halftijds werken.
    - verminder mijn werktijd met 20 % van een voltijdse betrekking.
  - Ik werkte vóór de deeltijdse onderbreking minimum 75 % van een voltijdse betrekking en ga halftijds werken.
- een opleidingskrediet.** *Ik laat mijn onderwijsinstelling luik D invullen.*
- Ik heb een loopbaananciënniteit van meer dan 20 jaar en ik voeg hiervan een bewijs bij het aanvraagformulier.
  - Ik werkte voor het tijdscrediet minimum 75 % van een voltijdse betrekking en :
    - stop volledig met werken.
    - ga halftijds werken.
  - Ik werkte voor het tijdscrediet minimum 50 % van een voltijdse betrekking en stop volledig met werken.
  - Ik werkte voor het tijdscrediet minder dan 50 % van een voltijdse betrekking en stop volledig met werken.
- Ik vraag een aanmoedigingspremie aan voor een arbeidsduurvermindering bij een onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.**
- Ik werkte voor de arbeidsduurvermindering minimum 75 % van een voltijdse betrekking en ga halftijds werken.
  - Ik werkte voor de arbeidsduurvermindering minimum 70 % van een voltijdse betrekking en verminder mijn werktijd met minstens 20 % van een voltijdse betrekking.
  - Ik werkte voor de arbeidsduurvermindering minimum 60 % van een voltijdse betrekking en verminder mijn werktijd met minstens 10 % en minder dan 20 % van een voltijdse betrekking.

**Stuur dit aanvraagformulier naar het adres onderaan. Je moet elke wijziging van de bovenstaande situatie onmiddellijk meedelen aan de administratie. Als je niet meer aan de wettelijke voorwaarden voor de premie voldoet (bijvoorbeeld omdat je ontslag hebt genomen), verlies je de aanmoedigingspremie.**

*Ik verklaar dat de gegevens zoals hierboven vermeld correct zijn en dat de administratie te allen tijde de echtheid ervan mag nagaan. Elke wijziging in de bovenvermelde situatie zal ik onmiddellijk aan de administratie meedelen.*

Datum : ..... Handtekening : .....

\* Schrap wat niet van toepassing is

Luik B. In te vullen door de werkgever *IN DRUKLETTERS A.U.B.*

Naam van de onderneming : .....

Rechtsvorm van de onderneming : .....

Naam van de contactpersoon : .....

Functie van de contactpersoon :

zaakvoerder

voorzitter

personeelsverantwoordelijke

Nace-code/sectorcode : .....

Adres van de onderneming :

Straat : ..... Nummer : ..... Bus : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Telefoonnummer : ..... E-mailadres : .....

Paritair comité dat op de werknemer van toepassing is : .....

R.S.Z.-inschrijvingsnummer dat op de werknemer van toepassing is : .....

Nationaal nummer : .....

De werknemer is werkzaam in een sociale of beschutte werkplaats en behoort tot :

het omkaderingspersoneel.

het doelgroepspersoneel.

Ik verklaar dat de voltijdse arbeidsregeling in de onderneming ... .. uur per week bedraagt en dat de werknemer die dit formulier heeft ingevuld, tewerkgesteld was in een arbeidsregeling van ... .. uur per week. De werknemer vermindert of schorst de arbeidsovereenkomst

vanaf ..... tot ..... De werknemer blijft nog ..... uur per week werken.

Datum : ..... Handtekening : .....

Luik C. In te vullen door de huidige en eventueel vorige werkgever(s) bij de aanvraag van een loopbaankrediet of landingsbaan *IN DRUKLETTERS A.U.B.*

Naam van de onderneming : .....

Straat : ..... Nummer : ..... Bus : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Familienaam en voornaam van de personeelsverantwoordelijke : .....

Paritair comité dat op de werknemer van toepassing is : .....

R.S.Z.-inschrijvingsnummer dat op de werknemer van toepassing is : .....

De werknemer was in mijn onderneming tewerkgesteld :

- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.

Naam van de onderneming : .....

Straat : ..... Nummer : ..... Bus : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Familienaam en voornaam van de personeelsverantwoordelijke : .....

Paritair comité dat op de werknemer van toepassing is : .....

R.S.Z.-inschrijvingsnummer dat op de werknemer van toepassing is : .....

De werknemer was in mijn onderneming tewerkgesteld :

- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.

Naam van de onderneming : .....

Straat : ..... Nummer : ..... Bus : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Familienaam en voornaam van de personeelsverantwoordelijke : .....

Paritair comité dat op de werknemer van toepassing is : .....

R.S.Z.-inschrijvingsnummer dat op de werknemer van toepassing is : .....

De werknemer was in mijn onderneming tewerkgesteld :

- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.
- van ... tot ... met een tewerkstellingsgraad van ... %.

Luik D. In te vullen door de opleidingsinstelling bij de aanvraag van een opleidingskrediet *IN DRUKLETTERS A.U.B.*

Voornaam : .....

Familienaam : .....

Functie : .....

Instelling : .....

Het gaat om een opleiding die is georganiseerd, gesubsidieerd of erkend door de Vlaamse overheid of door een paritair sectoraal fonds of een daarmee gelijkgestelde opleiding : ja/nee\*

Straat : ..... Nummer : .....

Postcode : ..... Gemeente : .....

Aard of inhoud van de opleiding :

Het gaat om een opleiding in het tweedekansonderwijs : ja/nee \*

De opleiding geeft toegang tot een knelpuntberoep : ja/nee \*

Ik verklaar dat de persoon die de voorzijde van dit formulier heeft ingevuld, bij mijn instelling is ingeschreven voor een opleiding van in totaal ..... uren die begint op ..... en eindigt op .....

Datum : ..... Handtekening : .....

Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap - Afdeling Tewerkstelling - Cel  
Aanmoedigingspremies, Markiesstraat 1, 1000 Brussel - Tel : 070-345 000  
E-mail : [aanmoedigingspremie@vlaanderen.be](mailto:aanmoedigingspremie@vlaanderen.be)

Je kunt dit formulier ook downloaden van de website van de administratie Werkgelegenheid : [www.vlaanderen.be/werk](http://www.vlaanderen.be/werk).

## TRADUCTION

F. 2002 — 2658

[C — 2002/35925]

**3 MAI 2002. — Arrêté du Gouvernement flamand instituant les primes d'encouragement dans le secteur non marchand privé flamand**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 4, l'article 5, § 1<sup>er</sup>, II et l'article 6, § 1<sup>er</sup>, IX, modifiés par la loi spéciale du 8 août 1988 et par les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993, 16 juillet 1993, 28 décembre 1994, 5 avril 1995 et 25 mars 1996;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

Vu la loi du 10 août 2001 relative à la conciliation entre l'emploi et la qualité de vie;

Vu la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 remplaçant la convention collective de travail n° 77 du 14 février 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;

Vu l'Accord flamand intersectoriel pour le secteur non marchand 2000-2005 du 29 mars 2000;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-soins, du crédit-carrière et des emplois d'atterrissage dans le secteur non marchand;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Vu l'accord budgétaire, donné le 2 mai 2002;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence des mesures pour optimaliser le statut des travailleurs qui sont actifs dans le secteur flamand de la santé, le secteur flamand de l'aide sociale et le secteur socioculturel flamand;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence des mesures, d'une part en vue d'améliorer la combinaison de la vie professionnelle et privée et, d'autre part en vue de promouvoir le recrutement, le placement et le maintien de l'emploi pour les travailleurs, en développant une politique de carrière tout au long de la vie, en vue de l'augmentation du taux d'activité;

Sur la proposition du Ministre flamand chargé de la Politique de l'Emploi, du Ministre flamand chargé de la politique culturelle, et du Ministre flamand chargé de la politique de l'aide sociale;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

CHAPITRE I<sup>er</sup>. — Définitions

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° accord : l'Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand 2000-2005, conclu le 29 mars 2000;

2° secteur non marchand : les secteurs privés tels qu'énumérés dans « l'Objectif général » de l'Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand 2000-2005, relevant du secteur flamand des soins de santé et de l'aide sociale, pour autant qu'ils relèvent d'une réglementation flamande en matière d'agrément et de subventionnement, ainsi que du secteur socioculturel flamand.

Il faut entendre par secteur socioculturel flamand, les secteurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1°, 2°, 3°, 4°, 5°, 6°, 7°, 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14° et 15° de l'arrêté royal du 28 octobre 1993 relatif aux compétences de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel, tel que modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1996 et par l'arrêté royal du 13 décembre 2000;

3° régime de travail à temps plein : le régime de travail à temps plein qui est applicable aux travailleurs, compte tenu de l'âge, et prescrit par le règlement du travail en vigueur au sein de l'institution, ou dans n'importe quel autre document tenu à cette fin lorsque l'employeur n'est pas obligé d'établir un règlement du travail. Pour la détermination du régime de travail à temps partiel, les suspensions de la convention du travail sont assimilées à des prestations de travail telles que celles-ci ont été fournies avant la suspension;

4° interruption de carrière à temps plein : l'interruption de la carrière professionnelle telle que visée aux articles 100 à 101bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

5° interruption de carrière à temps partiel : la diminution des prestations de travail de la moitié ou d'un cinquième du nombre d'heures normal d'un emploi à temps plein, telle que visée aux articles 102 à 103 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, telle que modifiée;

6° le crédit-temps : la suspension totale des prestations de travail ou la réduction des prestations de travail à mi-temps, telles que prévues aux articles 3, 4 et 5 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001. Sont assimilés au crédit-temps :

— le congé parental, réglé par l'arrêté royal du 29 octobre 1997 relatif à l'introduction d'un droit au congé parental dans le cadre d'une interruption de la carrière professionnelle;

— le congé d'assistance médicale, réglé par l'arrêté royal du 10 août 1998 instaurant un droit à l'interruption de carrière pour l'assistance ou l'octroi de soins à un membre du ménage ou de la famille gravement malade;

— le congé pour soins palliatifs, réglé par les articles 100bis et 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales;

— les interruptions de carrière décidées par l'Office national de l'Emploi avant le 31 décembre 2001;

7° l'emploi d'atterrissage : la diminution des prestations de travail à un emploi à mi-temps dans le chef des membres du personnel ayant 50 ans ou plus, telle que prévue aux articles 9 et 10 de la convention collective de travail n° 77bis du 19 décembre 2001 instaurant un système de crédit-temps, de diminution de carrière et de réduction des prestations de travail à mi-temps;

8° la suspension : les jours de suspension de la convention du travail

— qui ont conduit au paiement d'une allocation lors de l'application de la législation à l'assurance obligatoire maladie-invalidité, l'indemnisation en cas d'accidents du travail et de maladies professionnelles, l'allocation de chômage, les vacances annuelles, l'interruption de carrière et le crédit-temps;

- auxquels on n'a pas travaillé et pour lesquels un salaire a été payé sur lequel des cotisations de sécurité sociale, y compris le secteur du chômage, ont été prélevées;
- en raison de jours fériés pour lesquels un salaire a été payé, conformément aux dispositions légales, sur lequel on n'a pas prélevé des cotisations de sécurité sociale;
- en raison d'incapacité de travail pour laquelle un salaire a été payé, conformément aux dispositions légales, sur lequel on n'a pas prélevé des cotisations de sécurité sociale;
- en raison de la prise de repos compensatoires auxquels le travailleur a droit conformément à la loi sur le travail du 16 mars 1971 ou conformément à une réglementation relative à la réduction de la durée du travail;
- en raison d'une grève ou d'un lock-out;
- auxquels on n'a pas travaillé et aucun salaire n'a été payé en tant que jour de carence tel que visé par la législation relative à l'assurance obligatoire maladie-invalidité;
- auxquels on n'a pas travaillé en raison du gel, indemnisés par le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction;
- auxquels le membre du personnel a exercé la fonction de juge dans des affaires sociales, de juge dans des affaires commerciales ou de conseiller dans des affaires sociales;
- en raison de congé pour raisons impérieuses tel que visé à l'arrêté royal du 11 octobre 1991;

9° le personnel d'encadrement : les membres du personnel d'un atelier protégé ou social qui assurent l'accompagnement du personnel de groupe cible et les membres du personnel d'un atelier protégé ou social qui assurent le soutien des ateliers;

10° la formation :

- la formation professionnelle telle que fixée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 21 décembre 1988 portant organisation de l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle et organisée par les centres visés à l'arrêté précité, Titre III, chapitre II, à l'exception des centres visés aux articles 105 à 109, ou une formation assimilée;
- toute autre forme d'enseignement et de formation organisée, subventionnée ou agréée par les autorités flamandes et dont le programme couvre au moins 120 heures sur une base annuelle ou une formation assimilée;
- les formations organisées, subventionnées ou agréées par les fonds de formation sectoriels;

11° l'enseignement de la seconde chance : toutes les formations permettant aux personnes ayant 18 ans ou plus d'obtenir un diplôme ou un certificat d'enseignement secondaire général, professionnel ou technique, délivré par les centres d'éducation de base et d'éducation des adultes, ainsi qu'une formation de base en néerlandais pour des allophones et une formation de base en informatique;

12° l'entreprise en difficulté : l'entreprise dont les comptes annuels des deux exercices précédant la date de la demande de reconnaissance affichent une perte avant impôts, résultant de l'exploitation normale, lorsque cette perte dépasse, pour le dernier exercice, le montant des amortissements et des dépréciations des frais d'établissement et des immobilisations corporelles et incorporelles;

13° entreprise en voie de restructuration : l'entreprise qui, sans réduction de la durée du travail, devrait procéder au licenciement collectif touchant :

- 10 % des travailleurs si elle occupe plus de 100 travailleurs;
- 10 travailleurs si elle occupe plus de 20 et jusqu'à 100 travailleurs;
- 6 travailleurs si elle occupe de 12 à 20 travailleurs;
- la moitié du nombre de travailleurs si elle occupe moins de 12 travailleurs;

14° la personne isolée : le travailleur qui habite seul, éventuellement avec un ou plusieurs enfants à charge;

15° le Ministre flamand : le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme;

16° l'administration : l'administration de l'Emploi du Département de l'Economie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture.

## CHAPITRE II. — *Champ d'application*

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Le présent arrêté s'applique aux employeurs et aux travailleurs qui relèvent du secteur non marchand flamand. Dans les ateliers protégés ou sociaux, l'arrêté s'applique aux membres du personnel qui font partie du personnel d'encadrement. Les travailleurs sont employés sur base d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 2. Les dispositions du chapitre III, section 1<sup>re</sup>, s'appliquent également aux travailleurs qui sont employés sur base d'un contrat de travail autre que celui à durée indéterminée.

§ 3. Le Gouvernement flamand peut étendre le champ d'application à d'autres catégories d'employeurs et de travailleurs et personnes y assimilées.

## CHAPITRE III. — *Mesures*

**Art. 3.** Les primes d'encouragement telles que visées aux articles 4, 7, 10, 14 et 18 du présent arrêté ne peuvent être octroyées que dans les limites des crédits budgétaires prévus à cette fin.

### *Section 1<sup>re</sup>. — Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins*

**Art. 4.** § 1<sup>er</sup>. Une prime d'encouragement peut être octroyée au travailleur employé dans le secteur non marchand flamand pour prendre un crédit-soins, tel que prévu dans l'accord. Il s'agit du travailleur qui interrompt sa carrière à temps plein ou à temps partiel pour prendre un congé parental, un congé d'assistance médicale ou un congé pour soins palliatifs, tel qu'assimilé au crédit-temps à l'article 1<sup>er</sup>, 6° du présent arrêté.

§ 2. Au cours de la carrière professionnelle, la prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins peut être accordée pendant une année au maximum. La durée maximum d'une année est calculée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001.

§ 3. Pour déterminer la durée maximale visée au § 2, il ne sera pas tenu compte de la prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-carrière ou du crédit de formation.

**Art. 5.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-soins ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage.

**Art. 6.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

- 421 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein et qui suspend ses prestations de travail complètement;
- 223 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 50 % au moins du régime de travail à temps plein et qui suspend ses prestations de travail complètement;
- 223 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein et qui réduit ses prestations de travail à un régime de travail à mi-temps;
- 125 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein et qui réduit ses prestations de travail de 20 % du régime de travail à temps plein;
- 125 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 20 % au moins et à moins de 50 % du régime de travail à temps plein, et qui suspend ses prestations de travail complètement.

*Section 2. — Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-carrière*

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Une prime d'encouragement peut être octroyée au travailleur employé dans le secteur non marchand flamand en tant que supplément de l'allocation du crédit-temps qui est pris dans le cadre du crédit-carrière tel que prévu dans l'accord, s'il interrompt sa carrière complètement.

§ 2. Pendant la carrière professionnelle, la prime d'encouragement peut être accordée pendant une année au maximum selon les modalités suivantes :

- soit pour trois mois par période de cinq années d'activité professionnelle dans le secteur non marchand, ou un secteur assimilé compte tenu d'un maximum d'un an après vingt ans d'activité professionnelle;
- soit pour douze mois après vingt ans d'activité professionnelle dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé.

§ 3. La durée maximum d'une année est calculée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2001.

§ 4. Il faut entendre par secteur assimilé au sens du § 2 :

- les hôpitaux;
- les soins à domicile;
- les centres de réadaptation fonctionnelle;
- les maisons de repos et de soins et les maisons de repos pour l'accueil des personnes âgées;
- les organismes publics pour l'aide aux familles;
- les garderies publiques et les services pour familles d'accueil;
- les organismes publics ou privés qui relèvent de la compétence flamande de l'aide sociale, mais qui ne touchent pas de subventions de personnel.

§ 5. Pour déterminer la durée maximale d'une année il ne sera pas tenu compte de la prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-soins ou du crédit de formation.

**Art. 8.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-carrière ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage.

**Art. 9.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

- 359,16 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein, qui suspend ses prestations de travail complètement et qui a moins de 5 années d'ancienneté dans l'organisme;
- 232,73 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein, qui suspend ses prestations de travail complètement et qui a au moins 5 années d'ancienneté dans l'organisme;
- 192,09 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 50 % au moins du régime de travail à temps plein, qui suspend ses prestations de travail complètement et qui a moins de 5 années d'ancienneté dans l'organisme;
- 124,50 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 50 % au moins du régime de travail à temps plein, qui suspend ses prestations de travail complètement et qui a au moins 5 années d'ancienneté dans l'organisme.

*Section 3. — Prime d'encouragement dans le cadre des emplois d'atterrissage*

**Art. 10.** § 1<sup>er</sup>. Le travailleur employé dans le secteur non marchand flamand, ainsi que le travailleur appartenant au personnel de groupe cible des ateliers protégés et sociaux, peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il interrompt sa carrière partiellement à partir de l'âge de 50 ans dans le cadre des emplois d'atterrissage prévus dans l'accord.

§ 2. Dès que le droit à une prime d'encouragement dans le cadre des emplois d'atterrissage est accordé, ce droit reste maintenu jusqu'à ce que le travailleur atteigne l'âge de la retraite.

§ 3. La période d'un an précédant le début de l'interruption de carrière à temps partiel doit avoir été prestée dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein.

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Le travailleur visé à l'article 10, § 1<sup>er</sup> du présent arrêté doit répondre à l'une des conditions suivantes :

- préalablement à l'interruption de carrière à temps partiel avoir une carrière de minimum 25 ans d'activité professionnelle à temps plein ou à temps partiel, dont au moins un équivalent de 10 années à temps plein a été presté dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé;
- préalablement à l'interruption de carrière à temps partiel, avoir une carrière de minimum 20 ans d'activité professionnelle à temps plein ou à temps partiel dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé.

§ 2. Il faut entendre par secteur assimilé au sens du § 1<sup>er</sup> :

- les hôpitaux;

- les soins à domicile;
- les centres de réadaptation fonctionnelle;
- les maisons de repos et de soins et les maisons de repos pour l'accueil des personnes âgées;
- les organismes publics pour l'aide aux familles;
- les garderies publiques et les services pour familles d'accueil;
- les organismes publics ou privés qui relèvent de la compétence flamande de l'aide sociale, mais qui ne touchent pas de subventions de personnel.

§ 3. Pour déterminer l'activité professionnelle, il est tenu compte de tous les jours de travail et jours assimilés. Il faut entendre par jours assimilés :

- les suspensions;
- tous les jours prestés dans un statut DAC, GESCO, IBF ou PBW;
- les jours consacrés aux soins de ses propres enfants, compte tenu d'un maximum de 3 ans par enfant et de 6 ans sur toute la carrière;

§ 4. Le travailleur de 50 ans ou plus qui bénéficie d'une interruption de carrière à temps partiel régime 50+' et qui travaille à mi-temps le 1<sup>er</sup> janvier 2001, n'entre pas en ligne de compte pour la prime d'encouragement visée à l'article 10, § 1<sup>er</sup>.

**Art. 12.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre des emplois d'atterrissage ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou d'une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage, ni avec une prime d'encouragement telle que visée aux articles 4, 7, 14 et 18 du présent arrêté.

**Art. 13.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

- 322 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant le début de l'interruption de carrière à temps partiel et qui réduit ses prestations de travail de la moitié du nombre normal des heures de travail pour un emploi à temps plein;

- 248 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein durant l'année précédant le début de l'interruption de carrière à temps partiel et qui réduit ses prestations de travail à la moitié du nombre normal des heures de travail pour un emploi à temps plein;

- 75 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant le début de l'interruption de carrière à temps partiel et qui réduit ses prestations de travail d'un cinquième du nombre normal des heures de travail pour un emploi à temps plein.

#### Section 4. — Primes d'encouragement dans le cadre du crédit de formation

**Art. 14.** § 1<sup>er</sup>. Une prime d'encouragement peut être octroyée au travailleur employé dans le secteur non marchand s'il interrompt sa carrière complètement ou partiellement dans le cadre du crédit-temps qui est pris pour suivre une formation.

§ 2. Au cours de la carrière professionnelle, la prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation peut être accordée pendant deux années au maximum. La durée maximum de deux années est calculée à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 2bis. Pour les travailleurs ayant une ancienneté de carrière d'au moins 20 ans, la durée maximale est augmentée de 6 mois.

§ 3. Pour déterminer la durée maximale visée aux §§ 2 et 2bis, il ne sera pas tenu compte de la prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-soins ou du crédit-carrière.

§ 4. Sans préjudice des dispositions des §§ 2, 2bis et 3, la prime d'encouragement peut être accordée pour la durée totale de la formation si celle-ci est suivie dans le cadre de l'enseignement de la seconde chance ou si la formation suivie résulte en un diplôme ou certificat permettant l'exercice d'une profession telle que reprise dans la liste des vacances difficiles à pourvoir, établie par l'Office flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle, ou dans la liste des professions dans lesquelles il y a pénurie significative de main-d'oeuvre, qui est établie par la Région flamande en exécution de l'article 93 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991.

**Art. 15.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit de formation ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage.

**Art. 16.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

- 150 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein et qui suspend ses prestations de travail complètement;

- 100 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 50 % au moins du régime de travail à temps plein et qui suspend ses prestations de travail complètement;

- 100 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein et qui réduit ses prestations de travail à un régime de travail à mi-temps;

- 50 euros pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à 20 % au moins et à moins de 50 % du régime de travail à temps plein, et qui suspend ses prestations de travail complètement.

**Art. 17.** Pour le travailleur qui prend un crédit de formation en tant que personne isolée, la prime d'encouragement est augmentée de 37 euros par mois.

#### Section 5. — Entreprises en difficulté ou en voie de restructuration

**Art. 18.** Une prime d'encouragement peut être octroyée au travailleur occupé dans une entreprise en difficulté ou en voie de restructuration dans le secteur non marchand flamand lorsqu'il réduit sa durée du travail, dans le cadre d'un plan de restructuration, d'au moins 10 % du régime de travail à temps plein et qu'il travaille encore au moins 50 % du régime de travail à temps plein après la réduction.



**Art. 19.** La preuve de l'entreprise en difficulté ou en voie de restructuration doit ressortir :

— soit de l'attestation de la reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration, délivrée par le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail, conformément à l'arrêté royal du 7 décembre 1992 relatif à l'octroi d'allocations de chômage en cas de prépension conventionnelle, ou conformément à l'arrêté royal du 21 mars 1997 contenant l'exécution de l'article 9 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;

— soit de l'attestation de la reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration, délivrée par le Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail, conformément à l'arrêté royal du 21 mars 1997 contenant l'exécution de l'article 9 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2 et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité;

— soit d'un plan de restructuration qui a été soumis pour avis au conseil d'entreprise ou, à son défaut, à la délégation syndicale, ou, à son défaut, au comité de prévention et de protection dans le lieu de travail, ou à son défaut, aux représentants des organisations représentatives des travailleurs.

**Art. 20.** Le droit à la prime d'encouragement en cas de durée du travail réduite est acquis dès le moment où l'entreprise obtient le statut d'entreprise en difficulté ou en restructuration conformément à la procédure précisée à l'article 19. Après l'ouverture du droit, la prime peut être octroyée pendant une période de deux années au maximum.

**Art. 21.** La prime d'encouragement en cas de durée du travail réduite ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le chef du travailleur, avec les revenus d'une activité indépendante à moins que celle-ci n'ait déjà été exercée à titre accessoire pendant au moins un an avant le début de la durée du travail réduite, avec une allocation d'interruption ou avec une prime d'encouragement telle que visée aux articles 4, 7, 10 et 14 du présent arrêté.

**Art. 22.** § 1<sup>er</sup>. Le travailleur qui a été occupé dans un régime de travail à temps plein durant l'année précédant le début de la durée du travail réduite, et qui réduit ses prestations de travail à un emploi à mi-temps, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 125 euros.

§ 2. Le travailleur qui réduit ses prestations de travail d'au moins 20 % du nombre d'heures de la durée du travail moyenne hebdomadaire d'un travailleur à temps plein, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 75 euros.

§ 3. Le travailleur qui réduit ses prestations de travail de 10 % au minimum et de moins de 20 % du nombre d'heures de la durée du travail moyenne hebdomadaire d'un travailleur à temps plein, reçoit mensuellement une prime d'encouragement de 50 euros.

#### CHAPITRE IV. — *Procédure*

**Art. 23.** La demande d'obtention de la prime d'encouragement est introduite par le travailleur auprès de l'administration.

La demande comporte :

1° le formulaire de demande, dont le modèle est annexé au présent arrêté, sur lequel le demandeur a complété et signé le volet A et sur lequel l'employeur a complété et signé le volet B, ainsi que :

— en cas d'une prime d'encouragement dans le cadre du crédit de formation, l'établissement d'enseignement ou de formation où la formation est suivie, a complété et signé le volet C du formulaire de demande. Le cas échéant, une preuve des années d'ancienneté de carrière requises doit être présentée;

— en cas d'une prime d'encouragement dans le cadre du crédit-carrière, une preuve des années d'activité professionnelle requises dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé est produite;

— en cas d'une prime d'encouragement dans le cadre des emplois d'atterrissage, une preuve des années d'ancienneté de carrière requises et du pourcentage d'occupation durant l'année précédant l'interruption de carrière à temps partiel, doit être produite;

— en cas d'une prime d'encouragement dans le cadre de la durée du travail réduite dans des entreprises en difficulté ou en voie de restructuration, l'attestation de la reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration, ou un exemplaire du plan de restructuration soumis, est produit, dans la mesure où il n'a pas encore été transmis à l'administration auparavant;

2° une copie de la carte d'allocation sur laquelle sont indiquées la date du début, la durée et la nature de la période d'interruption.

**Art. 24.** § 1<sup>er</sup>. Pour être valable, la demande d'obtention de la prime d'encouragement doit être introduite par le travailleur dans les six mois suivant le début de l'interruption de carrière pour laquelle la prime d'encouragement est demandée.

§ 2. Après l'ordre de paiement de l'administration, la prime afférente au mois écoulé est versée au travailleur bénéficiaire.

§ 3. Les primes d'encouragement sont indexées et liées à l'indice pivot de 109,45. L'indexation se fait à partir du deuxième mois qui suit la fin de la période de deux mois au cours de laquelle l'indice moyen atteint le niveau justifiant une modification.

#### CHAPITRE V. — *Contrôle et sanctions*

**Art. 25.** § 1<sup>er</sup>. A partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur, pour quelque motif que ce soit, quitte le secteur ou cesse de répondre aux conditions d'octroi de la prime d'encouragement, il perd le droit de paiement de la prime, sauf dans le cas visé à l'article 10, § 2.

§ 2. Des primes d'encouragement obtenues indûment sont recouvrées à charge de la partie qui a donné lieu au caractère illégitime du paiement de la prime.

§ 3. Le contrôle du respect des conditions est exercé par l'inspection de l'administration.

CHAPITRE VI. — *Commission de suivi*

**Art. 26.** § 1<sup>er</sup>. Il sera créé une commission de suivi, composée de représentants :

- des partenaires sociaux flamands du secteur non marchand;
- du Ministre flamand ayant la politique de l'emploi dans ses attributions;
- du Ministre flamand ayant la politique culturelle dans ses attributions;
- du Ministre flamand ayant la politique de l'aide sociale dans ses attributions.

§ 2. La commission de suivi est présidée par le Ministre flamand ayant la Politique de l'emploi dans ses attributions.

§ 3. La commission de suivi désigne les sous-secteurs du secteur flamand de la santé, du secteur flamand de l'aide sociale et du secteur socioculturel flamand auxquels s'applique le présent arrêté. Elle veille en outre à l'exécution du présent arrêté et organise un système de monitoring.

CHAPITRE VII. — *Dispositions transitoires*

**Art. 27.** § 1<sup>er</sup>. Les décisions prises en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-soins, continuent à produire leurs effets pour la durée accordée, en application de l'article 24, § 3 du présent arrêté.

§ 2. Les décisions prises en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-carrière, continuent à produire leurs effets pour la durée accordée et les montants accordés, en application de l'article 24, § 3 du présent arrêté.

§ 3. Les décisions prises en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre des emplois d'atterrissage, continuent à produire leurs effets pour la durée accordée, en application des montants visés à l'article 13 du présent arrêté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002 et en application de l'article 24, § 3 du présent arrêté.

§ 4. L'obligation de remplacement telle qu'imposée par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-soins, du crédit-carrière et des emplois d'atterrissage, est supprimée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002.

§ 5. En dérogation à l'article 24, § 1<sup>er</sup>, du présent arrêté, la demande d'obtention de la prime d'encouragement, en ce qui concerne les demandes de prime dont le crédit-temps a commencé dans la période entre le 1<sup>er</sup> janvier 2002 et le 31 mars 2002, n'est que valable si elle est introduite dans les neuf mois suivant le début de l'interruption de carrière pour laquelle la prime d'encouragement est demandée.

CHAPITRE VIII. — *Dispositions finales*

**Art. 28.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002 et remplace l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 2000 instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-soins, du crédit-carrière et des emplois d'atterrissage.

**Art. 29.** Le Ministre flamand qui a la Politique de l'emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 3 mai 2002.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,  
M. VOGELS

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse et des Affaires bruxelloises,  
B. ANCIAUX

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,  
R. LANDUYT

N. 2002 — 2659

[C — 2002/35937]

**14 JUNI 2002.** — **Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 19 oktober 2001 houdende de voorwaarden van de vaststelling, de uitbetaling en de terugvordering van de subsidies van de zorgkassen in het kader van de zorgverzekering voor de jaren 2001 en 2002**

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 30 maart 1999 houdende de organisatie van de zorgverzekering, gewijzigd bij de decreten van 22 december 1999, 8 december 2000 en 18 mei 2001;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 19 oktober 2001 houdende de voorwaarden van de vaststelling, de uitbetaling en de terugvordering van de subsidies van de zorgkassen in het kader van de zorgverzekering voor de jaren 2001 en 2002;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 27 maart 2002;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling, gemotiveerd door de omstandigheid dat artikel 8 van het voormelde besluit van 19 oktober 2001 voor interpretatie vatbaar is wat betreft de verdelingsmethode van de werkingssubsidie voor het jaar 2002, en derhalve, met het oog op een correcte verdeling van de werkingssubsidie onder alle erkende zorgkassen, onverwijld gewijzigd dient te worden om te verduidelijken dat het in artikel 8, § 1, 1<sup>o</sup>, ingeschreven bedrag vóór 1 juli 2002 verdeeld wordt op basis van het effectief aantal leden op 31 maart 2002, zonder toepassing van de sokkel, bedoeld in artikel 7, § 2;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 21 mei 2002, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2<sup>o</sup>, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;