

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 2002 — 1221

[C — 2002/35340]

**14 DECEMBER 2001. — Besluit van de Vlaamse regering tot derde bijsturing  
van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 16 december 1997, 17 februari 1998 en 23 juli 1998, 29 juni 1999, 5 oktober 1999, 4 februari 2000, 17 juli 2000, 2 februari 2001, 30 maart 2001, 1 juni 2001 en 5 oktober 2001;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op 21 juni 2000;

Gelet op het advies van de directieraad van het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer, gegeven op 19 januari 2001;

Gelet op het feit dat het advies van de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Instituut voor Natuurbehoud, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudies en het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium geacht wordt gegeven te zijn met toepassing van artikel I 6, derde lid, van het voornoemd besluit van 28 januari 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 18 april 2001;

Gelet op het protocol nr. 167.489 van 24 juli 2001 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op het protocol nr. 173.515 van 3 december 2001 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 15 juni 2001, betreffende de aanvraag tot advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 18 oktober 2001, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen bij de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de bottom-up evaluatie geleidelijk dient te worden ingevoerd, in 2002 over het instellingshoofd en vanaf 2003 tevens over leidinggevend van rang A1 met diensthoofdentoelage en dat de statutaire bepalingen onverwijld hieraan moeten worden aangepast met het oog op de evaluatie van de betrokken ambtenaren over het jaar 2001;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands beleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel II 19 § 2 van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997 wordt een tweede en derde lid toegevoegd die luiden als volgt :

« In afwijking van het eerste lid kan een definitief vacante betrekking van algemeen directeur, belast met de leiding van een instelling waarvan de Vlaamse regering beslist heeft om de verdere bestaansredenen te onderzoeken, voor ten hoogste drie jaar via een tijdelijke aanstelling waargenomen worden.

Bij de tijdelijke aanstelling vermeld in het tweede lid kan worden afgeweken van de bijzondere aanwervingsvoorwaarden bepaald in artikel VI 35. »

**Art. 2.** In deel V, titel 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt een artikel V 9 *bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. V 9 *bis*. Bij overplaatsing in het kader van de interne arbeidsmarkt waarbij de ambtenaar wordt overgeplaatst in een betrekking van een andere graad van dezelfde rang, behoudt het personeelslid de verworven anciënniteiten. In voorkomend geval wordt de betrokkene ingeschaald op de overeenkomstige trap van de functionele loopbaan van de nieuwe graad. »

**Art. 3.** In artikel VI 1, § 1, derde lid, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 4 februari 2000, worden de woorden « door de Vast Wervingssecretaris indien de aanwervingsprocedure via hem verloopt, of in het andere geval door het instellingshoofd » vervangen door de woorden « door het instellingshoofd van de instelling dat het personeelslid zal tewerkstellen ».

**Art. 4.** In artikel VI 28 van hetzelfde statuut worden het tweede en derde lid, vervangen door wat volgt :

« De toelaatbaar verklaarde geslaagde die zijn voorkeur voor één of meer betrekkingen laat kennen, verbindt zich ertoe de betrekking die hem wordt toegewezen te aanvaarden. Als hij, na behoorlijk te zijn opgeroepen, zich zonder geldige reden en uiterlijk drie maanden na de datum van oproeping niet aanmeldt voor de betrekking waarvoor hij is aangewezen, of als hij weigert in dienst te treden, wordt hij geschrapt van de lijst, bedoeld in artikel VI 21.

Degene die meer dan tweemaal weigert zijn voorkeur voor één of meer betrekkingen uit te drukken, wordt geschrapt van de lijst, bedoeld in artikel VI 21. »

**Art. 5.** In artikel VII 1ter van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

« Bij ambtshalve ontslag wegens medische ongeschiktheid ontvangt de stagiair een verbrekingsvergoeding die overeenstemt met het loon voor een periode, gelijk aan de minimumduur die nodig is voor zijn opname in het stelsel van de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. Op deze verbrekingsvergoeding worden de in dit verband vereiste werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort. »

**Art. 6.** In artikel VII 4 van hetzelfde statuut wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

« Bij ambtshalve ontslag wegens medische ongeschiktheid ontvangt de stagiair een verbrekingsvergoeding die overeenstemt met het loon voor een periode, gelijk aan de minimumduur die nodig is voor zijn opname in het stelsel van de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. Op deze verbrekingsvergoeding worden de in dit verband vereiste werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort. »

**Art. 7.** Artikel VII 20 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VII 20. § 1. Tijdens de stage wordt de stagiair opgevolgd en tussentijds geëvalueerd. De tussentijdse evaluatie van de stagiair gebeurt overeenkomstig dezelfde regeling als die welke geldt voor de functioneringsevaluatie van de ambtenaar met uitzondering van de beroepsmogelijkheid.

§ 2. Elk tussentijds evaluatieverslag wordt onverwijld ter kennisgeving aan de stagiair toegestuurd, die het viseert en er eventueel zijn opmerkingen aan toevoegt.

**Art. 8.** Artikel VII 21 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VII 21. § 1. Op het einde van de stage en vóór het samenvattend eindverslag, wordt door de evaluatoren het advies van de directieraad gevraagd over de wetenschappelijke verdiensten van de stagiair van het wetenschappelijk personeel.

Op het einde van de stage wordt, na een gesprek met de stagiair, een samenvattend eindverslag gemaakt door de evaluatoren, het afdelingshoofd en de departementale vormingsverantwoordelijke en voor de stagiair van niveau A tevens door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling die de interdepartementale activiteiten evalueert.

In dit eindverslag wordt door de in het tweede lid vermelde personeelsleden geëvalueerd voor welke vacante betrekking de stagiair op basis van zijn capaciteiten het best wordt aangewezen.

§ 2. Het eindverslag wordt binnen dertig kalenderdagen, te rekenen vanaf de einddatum van de stage, aan de stagiair en aan de benoemende overheid toegestuurd, zoniet wordt de stage geacht gunstig te zijn. »

**Art. 9.** Aan artikel VII 27 van hetzelfde statuut wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Wanneer de werknemers- en werkgeversbijdragen met betrekking tot de arbeidsovereenkomst voor een bepaalde duur van drie maanden niet volstaan, stort de instelling bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de nog ontbrekende werkgevers- en werknemersbijdragen voor de opname van de stagiair in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering. De duur van de periode, gedekt door deze storting, mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair. »

**Art. 10.** Artikel VII 28 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VII 28. § 1. De stagiair die tijdens de stage een zware fout begaat, kan worden ontslagen zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding.

§ 2. Het ontslag wegens een zware fout zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding wordt door de benoemende overheid gegeven binnen drie werkdagen na kennisname door de onmiddellijke en hiërarchische meerdere van niveau A van het feit dat als zware fout zou kunnen worden beschouwd.

Voorafgaand aan de ontslagbeslissing hoort de benoemende overheid, samen met de betrokken hiërarchische meerdere van niveau A, de stagiair. Die kan zich laten bijstaan door een raadgever.

§ 3. De instelling stort voor de stagiairs die wegens een zware fout worden ontslagen bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid de werkgevers- en werknemersbijdragen die nodig zijn voor hun opname in het stelsel van de werkloosheid, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsbescherming. De duur van de periode, gedekt door deze storting, mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen stagiair. »

**Art. 11.** In artikel VII 29, § 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt in het tweede en derde lid het woord « vijf » vervangen door het woord « twee ».

**Art. 12.** In artikel VII 33 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« De stagiair van het niet-wetenschappelijk personeel, wanneer hij tot de stage wordt toegelaten, en het afdelingshoofd behorend tot het niet-wetenschappelijk personeel leggen de eed af in de handen van het instellingshoofd van de instelling waaraan hij werd toegewezen, of in de handen van zijn gemachtigde. »

**Art. 13.** In deel VIII van hetzelfde statuut wordt het opschrift van Titel 1 vervangen door wat volgt : "TITEL 1. DE HIÉRARCHIE VAN DE GRADEN".

**Art. 14.** Artikel VIII 1 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 1. Met het oog op de kwantitatieve en kwalitatieve invulling van de personeelsbehoeften hebben de goedgekeurde personeelsplannen voorrang op de personeelsformatie.

Zolang een entiteit niet over een personeelsplan beschikt, en uiterlijk tot 1 januari 2004, gebeuren de aanwervingen binnen de personeelsformatie. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, kan echter, bij geargumenteerde beslissing, van deze personeelsformatie afwijken.

**Art. 15.** Artikel VIII 2 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 2. Een personeelsplan is een overzicht, uitgedrukt in functies en indien mogelijk in graden, van het aantal personeelsleden, nodig om in een bepaalde entiteit via welomschreven processen en met behulp van informatietechnische hulpmiddelen een vooropgesteld doel te bereiken. »

**Art. 16.** Aan artikel VIII 10 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 2 februari 2001, wordt een § 6 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 6. Voor de toepassing van § 4 van dit artikel op de ambtenaren van rang A1 met een diensthoofdentoelage dienen de woorden "met ingang van de evaluatie met betrekking tot de prestaties van het jaar 2001" te worden vervangen door de woorden "met ingang van de evaluatie met betrekking tot de prestaties van het jaar 2002".

**Art. 17.** Artikel VIII 28 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 28. § 1. In hoofde van een ambtenaar bestaan de volgende administratieve anciënniteiten :

- 1° de graadanciënniteit;
- 2° de niveauanciënniteit;
- 3° de dienstanciënniteit;
- 4° de schaalanciënniteit.

§ 2. De graadanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar als titularis van een ambt met volledige prestaties bij de overheid heeft gepresteerd in de hoedanigheden van stagiair en vastbenoemde, in de graden die door de reglementering in aanmerking worden genomen voor toegang tot een andere graad, of in vergelijkbare graden.

§ 3. De niveauanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar als titularis van een ambt met volledige prestaties bij de overheid heeft gepresteerd in de hoedanigheden van stagiair en vastbenoemde in een graad van het betreffende niveau, of van een vergelijkbaar niveau.

§ 4. De dienstanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar als titularis van een ambt of betrekking met volledige prestaties bij de overheid in om het even welke hoedanigheid heeft gepresteerd.

§ 5. Onder « overheid » moeten in de § 2 tot en met § 4 van dit artikel worden begrepen : de diensten van de Vlaamse regering, en voorzover ze een personeelsstatuut hebben dat vergelijkbaar is met het personeelsstatuut van laatstvermelde diensten :

- 1° de Vlaamse openbare instellingen;
- 2° de diensten en instellingen van de Europese Unie;
- 3° de diensten en instellingen van een lidstaat van de Europese Unie;
- 4° de diensten en instellingen van de Belgische Staat;
- 5° de diensten en instellingen van andere gemeenschappen en gewesten.

§ 6. De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken beslist over de vergelijkbaarheid van de graden, functies en niveaus die voorkomen in andere personeelsstatuten.

§ 7. De schaalanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die de ambtenaar als titularis van een ambt met volledige prestaties bij de diensten van de Vlaamse regering en de Vlaamse openbare instellingen met een vergelijkbaar personeelsstatuut heeft verricht in de hoedanigheden van stagiair en vastbenoemde, in de salarisschaal in kwestie. »

**Art. 18.** Artikel VIII 29 tot en met VIII 31 van hetzelfde statuut worden opgeheven.

**Art. 19.** Artikel VIII 32 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 32. § 1. Als « werkelijke diensten » worden beschouwd :

1° de perioden waarin krachtens dit besluit het loon wordt doorbetaald, of bij ontstentenis van loon, de aanspraak of bevordering tot een hoger salaris behouden blijft;

2° de perioden die in het kader van een ander personeelsstatuut als werkelijke diensten worden beschouwd.

§ 2. Volledig zijn de prestaties die gemiddeld 38 uur per week bedragen. »

**Art. 20.** In deel VIII, titel 4, hoofdstuk 1, van hetzelfde statuut, wordt een artikel VIII 44*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 44*bis*. § 1. Om aan een vergelijkend examen voor overgang naar niveau A te mogen deelnemen, moet de ambtenaar over de noodzakelijke generieke competenties beschikken voor het uitoefenen van een functie in niveau A.

Een selectiecommissie beoordeelt op basis van een potentieelinschatting of de ambtenaar over de vereiste generieke competenties beschikt. De selectiecommissie wordt samengesteld door de leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken in overleg met de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling en wordt voorgezeten door deze laatste.

Deze potentieelinschatting wordt georganiseerd voorafgaand aan het overgangsexamen. De inhoud, de organisatie en de uitvoering ervan worden bepaald door de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling.

§ 2. De ambtenaren over wie de in § 1 vermelde commissie heeft geoordeeld dat zij over de generieke competenties voor het uitoefenen van een functie in niveau A beschikken, worden gedurende zeven jaar vrijgesteld van deelname aan de in § 1 bedoelde potentieelinschatting. De ambtenaren mogen tijdens hun loopbaan maximaal vier keer deelnemen aan deze potentieelinschatting. »

**Art. 21.** Artikel VIII 47 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001 en 5 oktober 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 47. De administratie Ambtenarenzaken richt om de drie jaar vergelijkende examens in voor overgang naar een ander niveau en vergelijkende examens voor verhoging in graad. »

**Art. 22.** Artikel VIII 48 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt opgeheven.

**Art. 23.** Artikel VIII 49 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 49. De leidend ambtenaar van de administratie Ambtenarenzaken stelt de programma's en de nadere voorwaarden van de loopbaanexamens vast na overleg met de instellingen en met de leidend ambtenaar van de administratie Personeelsontwikkeling. »

**Art. 24.** Artikel VIII 53 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 53. Het vergelijkend examen voor de overgang naar een ander niveau staat open :

1° voor bevordering tot een graad van de rang A1 :

voor de ambtenaar van niveau B of C van de diensten van de Vlaamse regering die in beide niveaus samen ten minste drie jaar anciënniteit telt;

2° voor bevordering tot een graad van de rang B1 :

a) voor de ambtenaar van niveau C van de diensten van de Vlaamse regering die, wat de bevordering naar specifieke functies betreft, in het bezit is van het in de functiebeschrijving gevraagde diploma;

b) voor de ambtenaar van niveau D van de diensten van de Vlaamse regering die ten minste twee jaar anciënniteit telt in dat niveau en die, wat de bevordering naar specifieke functies betreft, in het bezit is van het in de functiebeschrijving gevraagde diploma;

3° voor bevordering tot een graad van de rang C1 :

voor de ambtenaar van niveau D van de diensten van de Vlaamse regering die ten minste twee jaar anciënniteit telt in dat niveau;

4° voor bevordering tot een graad van de rang D1 :

voor de ambtenaar van niveau E van de diensten van de Vlaamse regering. »

**Art. 25.** Artikel VIII 55 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 55. § 1. De inhoud van het programma van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A wordt geregeld overeenkomstig artikel VIII 49.

Als het examen uit meerdere gedeelten bestaat, worden alleen de kandidaten die geslaagd zijn voor het vorige gedeelte toegelaten tot het volgende gedeelte.

§ 2. Als het programma van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A een algemeen gedeelte bevat, worden de ambtenaren die geslaagd zijn voor dit algemene gedeelte, in afwijking van artikel VIII 50 van dit besluit, vrijgesteld van het algemene gedeelte in de twee eerstvolgende examens die georganiseerd worden voor dezelfde graad.

Als het programma van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A één of meerdere kennisvakken bevat, worden de ambtenaren die geslaagd zijn voor één of meerdere vakken, vrijgesteld van deze vakken in de twee eerstvolgende examens die worden georganiseerd voor dezelfde graad. »

**Art. 26.** Artikel VIII 56 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt opgeheven.

**Art. 27.** In artikel VIII 59 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt de tweede zin vervangen door wat volgt :

« Met uitzondering van het vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A waar de rangschikking gebeurt volgens de resultaten, behaald over het hele examen, worden zij, ingeval het examen is opgesplitst, gerangschikt volgens de resultaten, behaald in de bijzondere gedeelten. »

**Art. 28.** Aan artikel VIII 66, § 3 van hetzelfde statuut worden twee nieuwe leden toegevoegd, die luiden als volgt :

« Indien voor een bepaalde betrekking bijzondere bijkomende vereisten worden gesteld, kunnen de geslaagden onder de volgende voorwaarden onderworpen worden aan een bijkomende selectietest :

a) de vereiste bijzondere bijkomende competenties zijn in de functiebeschrijving vastgesteld;

b) Uit het examendossier van de eerst in aanmerking komende geslaagde, kan niet worden afgeleid dat hij over het benodigde competentieprofiel beschikt;

c) Het aantal van de geslaagden die in de volgorde van de rangschikking tot de bijkomende selectietest worden toegelaten stemt maximaal overeen met vijfmaal het aantal betrekkingen waarvoor de test wordt georganiseerd.

De rangschikking behaald voor de bijzondere selectietest geldt enkel voor de betrekkingen waarvoor deze test werd georganiseerd. »

**Art. 29.** Aan artikel VIII 69 van hetzelfde statuut wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Indien voor een bepaalde betrekking bijzondere bijkomende vereisten worden gesteld kunnen de geslaagden onder de volgende voorwaarden onderworpen worden aan een bijkomende selectietest :

d) de vereiste bijzondere bijkomende competenties zijn in de functiebeschrijving vastgesteld.

e) Uit het examendossier van de eerst in aanmerking komende geslaagde kan niet worden afgeleid dat hij over het benodigde competentieprofiel beschikt.

f) Het aantal van de geslaagden die in de volgorde van de rangschikking tot de bijkomende selectietest worden toegelaten stemt maximaal overeen met vijfmaal het aantal betrekkingen waarvoor de test wordt georganiseerd.

De rangschikking behaald voor de bijzondere selectietest geldt enkel voor de betrekkingen waarvoor deze test werd georganiseerd. »

**Art. 30.** Artikel VIII 88 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

**Art. 31.** In artikel VIII 92 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In § 1 worden na de woorden « voor overgang naar een hoger niveau » de woorden « met uitzondering van niveau 1, » ingevoegd;

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. De ambtenaar behoudt op zijn aanvraag de vrijstellingen die hij op 17 juli 2000 bezit op het algemeen gedeelte van een vergelijkend examen voor overgang naar een graad van niveau A en op de vakken administratief recht, grondwettelijk recht, economie, internationale instellingen en Europese organisaties, voor het eerstvolgende vergelijkend examen dat georganiseerd wordt voor dezelfde graad vóór 1 september 2001. »

**Art. 32.** Artikel IX 6 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

**Art. 33.** In artikel XI 13 van hetzelfde statuut wordt de tweede zin vervangen door wat volgt : "Zij worden niet opgeschort bij ziekte doch wel bij hospitalisatie van de ambtenaar en de eventueel hierop aansluitende herstelperiode."

**Art. 34.** Aan artikel XI 15 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt een vijfde lid toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Wanneer het pasgeboren kind gedurende ten minste acht weken, te rekenen vanaf de geboorte, in het ziekenhuis moet blijven, kan de moeder het resterende prenataal bevallingsverlof uitstellen tot op het ogenblik dat het kind naar huis komt. Overlijdt het kind binnen het jaar na de geboorte, dan mag de moeder het resterende gedeelte van het bevallingsverlof waarop zij recht heeft, nog opnemen. »

**Art. 35.** Artikel XI 24, § 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen als volgt :

« § 1. De ambtenaar met ziekteverlof staat onder het toezicht van een geneeskundig controleorgaan overeenkomstig de door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, vastgestelde nadere bepalingen. Het geneeskundig controleorgaan wordt aangewezen door de Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken. »

**Art. 36.** In artikel XI 36 van hetzelfde statuut wordt § 4 vervangen door wat volgt :

« § 4. De ambtenaar die verlof voor deeltijdse prestaties krijgt, moet minimum 50 % van de normale arbeidsduur volbrengen. »

**Art. 37.** In artikel XI 84, § 4, van hetzelfde statuut wordt het eerste lid vervangen door wat volgt :

« De maximumduur van het vormingsverlof bedraagt per schooljaar 120 uur. »

**Art. 38.** In artikel XI 87, 3°, van hetzelfde statuut worden de woorden « wetgevende en provinciale verkiezingen » vervangen door de woorden « wetgevende, provinciale, Europese en gemeentelijke verkiezingen en rechtstreekse verkiezingen voor O.C.M.W.-raden ».

**Art. 39.** In deel XI van hetzelfde statuut wordt titel 11*bis*, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, vervangen door wat volgt :

« TITEL 11*bis* POLITIEK VERLOF

Art. XI 89*ter*. De ambtenaar van de instelling die het ambt met volledige prestaties uitoefent, heeft, volgens de hierna bepaalde gevallen en voorwaarden, recht op politiek verlof voor het uitoefenen van een politiek mandaat of een ambt dat ermee gelijkgesteld kan worden, op voorwaarde van naleving van de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen die krachtens wettelijke of reglementaire bepalingen op hem van toepassing zijn.

Het eerste lid is ook van toepassing op de ambtenaar die minimaal 80 % van de normale arbeidsduur werkt door verlof voor deeltijdse prestaties.

Art. XI 89<sup>quater</sup>. Op aanvraag van de ambtenaar wordt binnen de hierna bepaalde perken dienstvrijstelling verleend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van een raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van een districtsraad van een district, de voorzitter uitgezonderd : 2 dagen per maand;

2° provincieraadslid dat geen lid is van de bestendige deputatie : 2 dagen per maand.

Art. XI 89<sup>quinquies</sup>. Op aanvraag van de ambtenaar wordt binnen de hierna bepaalde perken facultatief politiek verlof toegekend voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

1° gemeenteraadslid dat noch burgemeester noch schepen is, of lid van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente, of van de districtsraad van een district, de voorzitter en de leden van het vast bureau of het bureau uitgezonderd :

a) tot en met 80.000 inwoners : 2 dagen per maand;

b) meer dan 80.000 inwoners : 4 dagen per maand;

2° schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van de districtsraad van een district :

a) tot en met 30.000 inwoners : 4 dagen per maand;

b) van 30.001 tot en met 50.000 inwoners : één vierde van een voltijds ambt;

c) van 50.001 tot en met 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

3° lid van het vast bureau of het bureau van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van de districtsraad van een district :

a) tot en met 10.000 inwoners : 2 dagen per maand;

b) van 10.001 tot en met 20.000 inwoners : 3 dagen per maand;

c) met meer dan 20.000 inwoners : 5 dagen per maand;

4° burgemeester van een gemeente :

a) tot en met 30.000 inwoners : één vierde van een voltijds ambt;

b) van 30.001 tot en met 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

5° provincieraadslid dat geen lid is van de bestendige deputatie : 4 dagen per maand.

Art. XI 89<sup>sexies</sup>. De ambtenaar wordt binnen de hierna bepaalde perken met politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van de volgende politieke mandaten :

1° burgemeester van een gemeente :

a) tot en met 20.000 inwoners : 3 dagen per maand;

b) van 20.001 tot en met 30.000 inwoners : één vierde van een voltijds ambt;

c) van 30.001 tot en met 50.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

d) met meer dan 50.000 inwoners : voltijds;

2° schepen of voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van een gemeente of van de districtsraad van een district :

a) tot en met 20.000 inwoners : 2 dagen per maand;

b) van 20.001 inwoners tot en met 30.000 inwoners : 4 dagen per maand;

c) van 30.001 tot en met 50.000 inwoners : één vierde van een voltijds ambt;

d) van 50.001 tot en met 80.000 inwoners : de helft van een voltijds ambt;

e) met meer dan 80.000 inwoners : voltijds;

3° lid van de bestendige deputatie van een provincieraad : voltijds;

4° lid van de Kamer van Volksvertegenwoordigers of van de Senaat : voltijds;

5° lid van de Brusselse Hoofdstedelijke Raad : voltijds;

6° lid van het Europees Parlement : voltijds;

7° lid van de federale regering : voltijds;

8° lid van de Brusselse hoofdstedelijke regering : voltijds;

9° gewestelijk staatssecretaris van het Brusselse Hoofdstedelijke Gewest : voltijds;

10° lid van de Commissie van de Europese Unie : voltijds.

Het politiek verlof van ambtswege vangt aan op de datum van de eedaflegging.

Art. XI 89<sup>septies</sup>. In afwijking van artikel XI 89<sup>ter</sup> wordt de ambtenaar die het ambt met deeltijdse prestaties van minder dan 80 % van de normale arbeidsduur uitoefent niettemin met voltijds politiek verlof van ambtswege gezonden voor de uitoefening van een in artikel XI 89<sup>sexies</sup> vermeld politiek mandaat, voorzover daaraan een politiek verlof van ambtswege beantwoordt waarvan de duur ten minste de helft van een voltijds ambt bedraagt.

Art. XI 89*octies*. De ambtenaar die voor de uitoefening van een mandaat van burgemeester, schepen of voorzitter van een raad voor maatschappelijk welzijn of van de districtsraad van een district recht heeft op politiek verlof waarvan de duur niet de helft van een voltijds ambt overschrijdt, kan, op aanvraag, halftijds of voltijds politiek verlof krijgen.

De ambtenaar die voor de uitoefening van een in het eerste lid vermeld mandaat recht heeft op halftijds politiek verlof, kan, op aanvraag, voltijds politiek verlof krijgen.

Het politiek verlof dat met toepassing van het eerste en tweede lid wordt verkregen, wordt gelijkgesteld met politiek verlof van ambtswege wat betreft de weerslag die het heeft op de administratieve en geldelijke toestand van de ambtenaar.

Art. XI 89*novies*. De afwezigheden wegens facultatief politiek verlof en politiek verlof van ambtswege voor een in artikel XI 89*quinqüies* en in artikel XI 89*sexies*, eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit. De ambtenaar heeft evenwel geen recht op salaris.

Het voltijds politiek verlof van ambtswege voor een in artikel XI 89*sexies*, eerste lid, 4° tot en met 10°, vermeld politiek mandaat wordt gelijkgesteld met een periode van non-activiteit.

De ambtenaar heeft recht op bevordering in salarisschaal, behalve bij voltijds politiek verlof.

Art. XI 89*decies*. § 1. De tot benoemen bevoegde overheid onder wie de ambtenaar met voltijds politiek verlof ressorteert, beslist volgens de behoeften van de dienst of de betrekking waarvan de betrokkene titularis is, als vacant moet worden beschouwd.

Ze kan die beslissing nemen zodra de ambtenaar vier jaar afwezig is en, wat het in artikel XI 89*sexies*, eerste lid, 4° tot en met 10°, vermelde politiek mandaat betreft, bij de aanvang van een tweede bij het eerste aansluitend mandaat.

§ 2. Het politiek verlof voor een in artikel XI 89*quater*, artikel XI 89*quinqüies* en artikel XI 89*sexies*, eerste lid, 1°, 2° en 3°, vermeld politiek mandaat eindigt uiterlijk op de laatste dag van de maand die volgt op die tijdens welke het mandaat eindigt.

Het politiek verlof voor een in artikel XI 89*sexies*, eerste lid, 4° tot en met 10°, vermeld politiek mandaat loopt tot zes maanden na de beëindiging van het mandaat.

Vanaf dat ogenblik herkrijgt de betrokkene alle statutaire rechten. De ambtenaar die niet werd vervangen, neemt bij wederindiensttreding de vroegere betrekking opnieuw op. De ambtenaar die wel is vervangen, wordt voor een andere betrekking aangewezen overeenkomstig de regeling inzake de interne en de verruimde arbeidsmarkt.

§ 3. De ambtenaar mag na wederindiensttreding het salaris niet cumuleren met enig voordeel, verbonden aan de uitoefening van het afgelopen mandaat.

Art. XI 89*undecies*. Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiair. »

**Art. 40.** Artikel XII 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XII 2. § 1. Ambtshalve en zonder opzegging wordt een einde gemaakt aan de hoedanigheid van ambtenaar voor :

1° de ambtenaar van wie de benoeming onregelmatig bevonden wordt binnen de termijn voor beroep tot nietigverklaring bij de Raad van State of, als een zodanig beroep is ingesteld, tijdens de procedure. Die termijn geldt niet in geval van arglist of bedrog van de ambtenaar;

2° de ambtenaar die niet langer zijn burgerlijke en politieke rechten geniet, die zich in een geval bevindt waarin de toepassing van de burgerlijke wetten en van de strafwetten de ambtsneerlegging ten gevolge heeft, die niet meer voldoet aan de dienstplichtwetten, of wiens lichamelijke ongeschiktheid werd vastgesteld of die niet meer voldoet aan de nationaliteitsvereiste, gesteld voor de ambten, bedoeld in artikel VI 1, § 2;

3° onverminderd de toepassing van een tuchtprocedure en de deelname aan een georganiseerde werkonderbreking de ambtenaar die zonder geldige reden zijn post verlaat en meer dan tien dagen afwezig blijft;

4° de ambtenaar die wordt afgezet.

§ 2. De ambtenaar wiens onregelmatige benoeming, in het in § 1, 1° bedoelde geval, niet te wijten is aan arglist of bedrog in zijn hoofde krijgt een verbrekingsvergoeding, die overeenstemt met drie maanden loon voor elke volledige of ingegane schijf van 5 jaar tewerkstelling als ambtenaar bij de instelling.

§ 3. In de andere in § 1 vermelde gevallen, vindt het ontslag plaats zonder opzeggingstermijn of verbrekingsvergoeding. De instelling betaalt evenwel de werkgevers- en werknemersbijdragen nodig voor opname van de betrokken ambtenaar in de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering.

Bij betaling van de verbrekingsvergoeding, vermeld in § 2, worden op deze verbrekingsvergoeding de werknemersbijdragen ingehouden voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, en samen met de werkgeversbijdragen gestort.

Indien deze bijdragebetaling niet volstaat, betaalt de instelling de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

De duur van de periode, gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen ambtenaar, eventueel vermeerderd met de duur, gedekt door de verbrekingsvergoeding.

§ 4. Het ontslag van de ambtenaar van een lagere rang dan A3 wordt in de gevallen die opgesomd zijn als reden in § 1, 1°, 2° en 4°, gegeven door het instellingshoofd en in het geval dat als reden genoemd is sub 3° door de benoemende overheid.

Het ontslag van het instellingshoofd wordt in elk van hogervermelde gevallen gegeven door de benoemende overheid.

§ 5. De in dit artikel uiteengezette regeling geldt ook voor de stagiairs, behalve § 2 en § 3, in het geval van ontslag wegens medische ongeschiktheid, vermeld in artikel VII 1*ter* en VII 4. »

**Art. 41.** In artikel XII 7 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Het ontslag wegens beroepsongeschiktheid wordt ambtshalve ondertekend door de benoemende overheid.

Het ontslag treedt in werking na het verstrijken van een opzeggingstermijn. Deze opzeggingstermijn bedraagt drie maanden voor de ambtenaren die minder dan vijf jaar in dienst zijn als ambtenaar bij de instelling. Deze termijn wordt vermeerderd met drie maanden bij de aanvang van elke nieuwe periode van vijf jaar dienst als ambtenaar bij de instelling.

De opzeggingstermijn gaat in op de eerste dag van de maand die volgt op de betekening van het ontslag. De betekening gebeurt via aangetekend schrijven en heeft uitwerking de derde dag na de verzending.

In afwijking van het tweede lid kan in onderling akkoord tussen de benoemende overheid en de ambtenaar een langere opzeggingstermijn worden overeengekomen of kan de opzeggingstermijn worden ingekort.

De benoemende overheid kan evenwel beslissen dat het ontslag wegens beroepsongeschiktheid onmiddellijk ingaat, mits uitbetaling van een verbrekingsvergoeding die gelijk is aan het salaris dat overeenstemt met de duur van een normale opzeggingstermijn. »

2° § 3 wordt vervangen door wat volgt :

« § 3. Met het oog op de onderbrenging van de ambtenaar onder de werkloosheidsverzekering, de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering worden tijdens de opzeggingstermijn of op de verbrekingsvergoeding de desbetreffende werknemersbijdragen ingehouden en samen met de werkgeversbijdragen gestort.

Indien deze bijdragebetaling niet volstaat, betaalt de instelling de nog benodigde werkgevers- en werknemersbijdragen.

De duur van de periode, gedekt door inhouding of betaling van werkgevers- en werknemersbijdragen voor de werkloosheidsverzekering en de ziekteverzekering (sector uitkeringen) en de moederschapsverzekering, mag de duur niet overschrijden van de statutaire tewerkstelling van de ontslagen ambtenaar, eventueel vermeerderd met de duur, gedekt door de verbrekingsvergoeding. »

**Art. 42.** In deel XIII, titel 1 van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk 5*bis* ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 5*bis* : uitbetaling van het salaris voor niet-opgenomen verlofdagen bij einde arbeidsrelatie

Art. XIII 25*bis*. § 1. Wanneer de ambtenaar ingevolge de behoeften van de dienst het jaarlijks verlof waarop hij recht heeft niet heeft kunnen opnemen voor het einde van de arbeidsrelatie, worden deze dagen hem uitbetaald.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 is het salaris dat in aanmerking moet worden genomen voor de uitbetaling, dat voor volledige prestaties, eventueel aangevuld met de toelagen, bedoeld in de hoofdstukken 2 en 7 van titel 3 van deel XIII van dit besluit. »

**Art. 43.** In artikel XIII 29 van hetzelfde statuut wordt het bedrag « 489.139 » vervangen door het bedrag « 528.580 »

**Art. 44.** In artikel XIII 44 § 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

« Het salaris dat de ambtenaar in de graad van het tijdelijk uitgeoefend ambt zou genieten, is het salaris dat hij op de datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn werkelijke graad zou ontvangen indien hij op die datum bevorderd zou worden of aangesteld zou worden in een mandaat in de graad van de vacante betrekking. »

**Art. 45.** In artikel XIII 74 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt 1° vervangen door wat volgt :

« 1° verloning :

a) het salaris, verhoogd met de eventuele hard- of standplaatstoelage;

b) het gewaarborgd en/of aanvullend loon en/of het vervangingsinkomen dat het contractueel personeelslid ontving;

zonder de aanpassing aan de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig artikel XIII 25; »

**Art. 46.** In artikel XIII 79 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° 1° wordt vervangen door wat volgt :

« 1° Het forfaitaire gedeelte voor het jaar 2000 bedraagt 35.273 frank. Vanaf het jaar 2001 wordt voormeld forfaitair bedrag vermenigvuldigd met de verhouding van het gezondheidsindexcijfer van januari van het betalingsjaar op dat van januari 2000. Deze breuk wordt berekend op vier decimalen en het aldus geïndexeerde bedrag wordt afgerond op de naasthogere eenheid. »;

2° in het 2° worden de woorden « 1 pct. » vervangen door de woorden « 1,1 pct. ».

**Art. 47.** Artikel XIII 86 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIII 86. Indien de ambtenaar zijn brutojaarbezoldiging niet volledig heeft ontvangen tijdens de hele duur van de referentieperiode of een deel ervan, ontvangt hij de in artikel XIII 87 bepaalde toelage pro rata het bedrag dat hij voor die periode werkelijk heeft ontvangen. »

**Art. 48.** In artikel XIII 87, § 2, van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt 1° vervangen door wat volgt :

« 1° Het forfaitaire gedeelte voor het jaar 1999 bedraagt 10 990 frank. Vanaf het jaar 2000 wordt voormeld forfaitair bedrag vermenigvuldigd met de verhouding van het gezondheidsindexcijfer van oktober van het betalingsjaar op dat van oktober 1999. Deze breuk wordt berekend op vier decimalen en het aldus geïndexeerde bedrag wordt afgerond op de naasthogere eenheid. »

**Art. 49.** In artikel XIV 19 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

« Een deeltijdse arbeidsduur omvat minstens 50 % van een volledige arbeidsduur. »

**Art. 50.** Artikel XIV 22 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 22. Het contractuele personeelslid van niveau A dat leiding geeft over een entiteit binnen de instelling en het contractuele personeelslid dat bezoldigd wordt in een salarisschaal van de rang A2 of hoger, heeft hiërarchische bevoegdheid. »

**Art. 51.** Artikel XIV 23 van hetzelfde statuut wordt opgeheven.

**Art. 52.** Artikel XIV 41 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 41. Het contractuele personeelslid geniet dezelfde regeling inzake politiek verlof als de ambtenaar.

Inzake politiek verlof wordt het deeltijdse contractuele personeelslid gelijkgesteld met een ambtenaar met verlof voor deeltijdse prestaties. »

**Art. 53.** Aan artikel XIV 45 van hetzelfde statuut, waarvan de bestaande tekst § 1 zal vormen, wordt een § 2 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 2. Onverminderd artikel XIV 47 wordt de vakantiewerker bezoldigd à rato van 80 % van de salarisschaal E111 of van de salarisschaal C111 (hoofdmonitor kinderopvang). »

**Art. 54.** In artikel XIV 50 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2001, wordt het derde lid vervangen door wat volgt :

« Voor de periode dat het contractuele personeelslid zijn brutojaarbezoldiging, vermeld in artikel XIII 74, 3°, niet volledig heeft ontvangen, wordt de eindejaarstoelage als volgt berekend :

1° in geval van bevallingsverlof of ouderschapsverlof aan 100 %;

2° in geval van ziekte volgens de breuk :

a) met als teller : het vervangingsinkomen en/of het gewaarborgd en/of aanvullend loon;

b) met als noemer : de volledige brutojaarbezoldiging.

**Art. 55.** § 1. In bijlage 8 van hetzelfde statuut, wordt in de hiernavermelde kolommen het volgende ingevoegd :

|                             |      |  |             |
|-----------------------------|------|--|-------------|
| A1 wetenschappelijk attaché | A168 | werkleider op 1/1/2001 overgeheveld van CLO            | 13.2 (12/C) |
|                             | A167 | e.a. assistent op 1/1/2001 overgeheveld van CLO        | 11.6 (11/F) |
|                             | A166 | assistent op 1/1/2001 overgeheveld van CLO             | 10.3 (10/E) |
| A1 adjunct van de directeur | A111 | industriële ingenieur op 1/1/2001 overgeheveld van CLO | 10/A        |

§ 2. Bijlage 9, gevoegd bij hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 5 oktober 2001, wordt vanaf 1 januari 2002 vervangen door bijlage 1 gevoegd bij dit besluit.

§ 3. Bijlage 2 gevoegd bij dit besluit, wordt als bijlage 15 toegevoegd aan hetzelfde statuut. De bedragen, vermeld in de artikelen opgesomd in kolom 1, worden vanaf 1 januari 2002 vervangen door de eurobedragen, vermeld in kolom 2.

**Art. 56.** Dit besluit treedt heden in werking, met uitzondering van :

1° artikel 5, 6, 9, 32, 40, 41 en 50 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2001;

2° artikel 12 en 46 die uitwerking hebben met ingang van 1 mei 2000;

3° artikel 20, 21, 23, 25, 26, 27 en 31 die uitwerking hebben met ingang van 1 september 2001;

4° artikel 38 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2000;

5° artikel 39 en 52 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2001 met uitzondering van de bepalingen met betrekking tot de provincieraden die uitwerking hebben met ingang van 10 oktober 2000;

6° artikel 43 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2000;

7° artikel 48 dat uitwerking heeft met ingang van 1 december 1999;

8° artikel 53 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2000;

9° artikel 55 § 1 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2001;

10° artikel 55 § 2 en § 3 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2002.

**Art. 57.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de Ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 14 december 2001.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands beleid,  
P. VAN GREMBERGEN

TABEL VAN DE SALARISSCHALEN

Bijlage 9

| Code                       | A111         | A112         | A113         | A114 / A211  | A165         | A166         | A167         | A168         | A169         | A265          | A265T         | A266          |
|----------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|
|                            | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 40.000       | 30.000       | 30.000       | 35.000       | 30.000       | 40.000       | 75.000        | 200.000       | 80.000        |
|                            | 60.000       | 60.000       | 60.000       | 80.000       | 75.000       | 60.000       | 60.000       | 75.000       | 75.000       |               | 80.000        |               |
|                            | 50.000       | 50.000       | 50.000       | 70.000       | 80.000       | 80.000       | 10.000       | 15.000       |              |               | 80.000        |               |
|                            |              |              |              |              |              | 10.000       |              |              |              |               |               |               |
| aantal                     | 3/1 x 30.000 | 3/1 x 30.000 | 3/1 x 30.000 | 3/1 x 40.000 | 3/1 x 30.000 | 3/1 x 30.000 | 3/1 x 35.000 | 3/1 x 30.000 | 3/1 x 40.000 | 10/3 x 75.000 | 2/1 x 200.000 | 10/3 x 80.000 |
| frekwentie                 | 5/3 x 60.000 | 5/3 x 60.000 | 5/3 x 60.000 | 4/3 x 80.000 | 5/3 x 75.000 | 3/3 x 60.000 | 6/3 x 60.000 | 6/3 x 75.000 | 7/3 x 75.000 |               | 1/1 x 80.000  |               |
| bedrag                     | 2/3 x 50.000 | 2/3 x 50.000 | 2/3 x 50.000 | 3/3 x 70.000 | 2/3 x 80.000 | 3/3 x 80.000 | 1/3 x 10.000 | 1/3 x 15.000 |              |               | 1/3 x 80.000  |               |
| geldelijke<br>anciënniteit |              |              |              |              |              | 1/3 x 10.000 |              |              |              |               |               |               |
| 0                          | 880.000      | 970.000      | 1.060.000    | 1.145.000    | 880.000      | 1.060.000    | 1.195.000    | 1.250.000    | 1.300.000    | 1.400.000     | 1.590.000     | 1.480.000     |
| 1                          | 910.000      | 1.000.000    | 1.090.000    | 1.185.000    | 910.000      | 1.090.000    | 1.230.000    | 1.280.000    | 1.340.000    | 1.400.000     | 1.790.000     | 1.480.000     |
| 2                          | 940.000      | 1.030.000    | 1.120.000    | 1.225.000    | 940.000      | 1.120.000    | 1.265.000    | 1.310.000    | 1.380.000    | 1.400.000     | 1.990.000     | 1.480.000     |
| 3                          | 970.000      | 1.060.000    | 1.150.000    | 1.265.000    | 970.000      | 1.150.000    | 1.300.000    | 1.340.000    | 1.420.000    | 1.475.000     | 2.070.000     | 1.560.000     |
| 4                          | 970.000      | 1.060.000    | 1.150.000    | 1.265.000    | 970.000      | 1.150.000    | 1.300.000    | 1.340.000    | 1.420.000    | 1.475.000     | 2.070.000     | 1.560.000     |
| 5                          | 970.000      | 1.060.000    | 1.150.000    | 1.265.000    | 970.000      | 1.150.000    | 1.300.000    | 1.340.000    | 1.420.000    | 1.475.000     | 2.070.000     | 1.560.000     |
| 6                          | 1.030.000    | 1.120.000    | 1.210.000    | 1.345.000    | 1.045.000    | 1.210.000    | 1.360.000    | 1.415.000    | 1.495.000    | 1.550.000     | 2.150.000     | 1.640.000     |
| 7                          | 1.030.000    | 1.120.000    | 1.210.000    | 1.345.000    | 1.045.000    | 1.210.000    | 1.360.000    | 1.415.000    | 1.495.000    | 1.550.000     | 2.150.000     | 1.640.000     |
| 8                          | 1.030.000    | 1.120.000    | 1.210.000    | 1.345.000    | 1.045.000    | 1.210.000    | 1.360.000    | 1.415.000    | 1.495.000    | 1.550.000     | 2.150.000     | 1.640.000     |
| 9                          | 1.090.000    | 1.180.000    | 1.270.000    | 1.425.000    | 1.120.000    | 1.270.000    | 1.420.000    | 1.490.000    | 1.570.000    | 1.625.000     | 2.250.000     | 1.720.000     |
| 10                         | 1.090.000    | 1.180.000    | 1.270.000    | 1.425.000    | 1.120.000    | 1.270.000    | 1.420.000    | 1.490.000    | 1.570.000    | 1.625.000     | 2.250.000     | 1.720.000     |
| 11                         | 1.090.000    | 1.180.000    | 1.270.000    | 1.425.000    | 1.120.000    | 1.270.000    | 1.420.000    | 1.490.000    | 1.570.000    | 1.625.000     | 2.250.000     | 1.720.000     |
| 12                         | 1.150.000    | 1.240.000    | 1.330.000    | 1.505.000    | 1.195.000    | 1.330.000    | 1.480.000    | 1.565.000    | 1.645.000    | 1.700.000     | 2.350.000     | 1.800.000     |
| 13                         | 1.150.000    | 1.240.000    | 1.330.000    | 1.505.000    | 1.195.000    | 1.330.000    | 1.480.000    | 1.565.000    | 1.645.000    | 1.700.000     | 2.350.000     | 1.800.000     |
| 14                         | 1.150.000    | 1.240.000    | 1.330.000    | 1.505.000    | 1.195.000    | 1.330.000    | 1.480.000    | 1.565.000    | 1.645.000    | 1.700.000     | 2.350.000     | 1.800.000     |
| 15                         | 1.210.000    | 1.300.000    | 1.390.000    | 1.585.000    | 1.270.000    | 1.410.000    | 1.540.000    | 1.640.000    | 1.720.000    | 1.775.000     | 2.450.000     | 1.880.000     |
| 16                         | 1.210.000    | 1.300.000    | 1.390.000    | 1.585.000    | 1.270.000    | 1.410.000    | 1.540.000    | 1.640.000    | 1.720.000    | 1.775.000     | 2.450.000     | 1.880.000     |
| 17                         | 1.210.000    | 1.300.000    | 1.390.000    | 1.585.000    | 1.270.000    | 1.410.000    | 1.540.000    | 1.640.000    | 1.720.000    | 1.775.000     | 2.450.000     | 1.880.000     |
| 18                         | 1.270.000    | 1.360.000    | 1.450.000    | 1.655.000    | 1.345.000    | 1.490.000    | 1.600.000    | 1.715.000    | 1.795.000    | 1.850.000     | 2.550.000     | 1.960.000     |
| 19                         | 1.270.000    | 1.360.000    | 1.450.000    | 1.655.000    | 1.345.000    | 1.490.000    | 1.600.000    | 1.715.000    | 1.795.000    | 1.850.000     | 2.550.000     | 1.960.000     |
| 20                         | 1.270.000    | 1.360.000    | 1.450.000    | 1.655.000    | 1.345.000    | 1.490.000    | 1.600.000    | 1.715.000    | 1.795.000    | 1.850.000     | 2.550.000     | 1.960.000     |

| Code | A111      | A112      | A113      | A114 / A211 | A165      | A166      | A167      | A168      | A169      | A265      | A265T | A266      |
|------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------|-----------|
| 21   | 1.320.000 | 1.410.000 | 1.500.000 | 1.725.000   | 1.425.000 | 1.570.000 | 1.660.000 | 1.790.000 | 1.870.000 | 1.925.000 |       | 2.040.000 |
| 22   | 1.320.000 | 1.410.000 | 1.500.000 | 1.725.000   | 1.425.000 | 1.570.000 | 1.660.000 | 1.790.000 | 1.870.000 | 1.925.000 |       | 2.040.000 |
| 23   | 1.320.000 | 1.410.000 | 1.500.000 | 1.725.000   | 1.425.000 | 1.570.000 | 1.660.000 | 1.790.000 | 1.870.000 | 1.925.000 |       | 2.040.000 |
| 24   | 1.370.000 | 1.460.000 | 1.550.000 | 1.795.000   | 1.505.000 | 1.580.000 | 1.670.000 | 1.805.000 | 1.945.000 | 2.000.000 |       | 2.120.000 |
| 25   |           |           |           |             |           |           |           |           |           | 2.000.000 |       | 2.120.000 |
| 26   |           |           |           |             |           |           |           |           |           | 2.000.000 |       | 2.120.000 |
| 27   |           |           |           |             |           |           |           |           |           | 2.075.000 |       | 2.200.000 |
| 28   |           |           |           |             |           |           |           |           |           | 2.075.000 |       | 2.200.000 |
| 29   |           |           |           |             |           |           |           |           |           | 2.075.000 |       | 2.200.000 |
| 30   |           |           |           |             |           |           |           |           |           | 2.150.000 |       | 2.280.000 |

  

| Code         | A365          | A365T        | A366          | A366T         | B111         | B112         | B113         | B211         | B212         | C111 / C121  | C112 / C122  | C113 / C123  |
|--------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|              | 90.000        | 80.000       | 95.000        | 200.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       |
|              |               |              |               | 110.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       |
|              |               |              |               | 40.000        | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       |
| aantal       | 10/3 x 90.000 | 9/3 x 80.000 | 10/3 x 95.000 | 3/3 x 200.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 |
| frequentie   |               |              |               | 2/3 x 110.000 | 7/3 x 30.000 | 7/3 x 30.000 | 7/3 x 30.000 | 5/3 x 30.000 | 7/3 x 30.000 | 3/3 x 30.000 | 3/3 x 30.000 | 3/3 x 30.000 |
| bedrag       |               |              |               | 1/1 x 40.000  | 1/3 x 40.000 | 1/3 x 40.000 | 1/3 x 40.000 | 3/3 x 40.000 | 2/3 x 40.000 | 4/3 x 40.000 | 5/3 x 40.000 | 5/3 x 40.000 |
| geldelijke   |               |              |               |               |              |              |              |              |              | 1/1 x 30.000 |              |              |
| anciënniteit |               |              |               |               |              |              |              |              |              |              |              |              |
| 0            | 1.540.000     | 1.720.000    | 1.750.000     | 1.880.000     | 650.000      | 720.000      | 790.000      | 820.000      | 890.000      | 545.000      | 580.000      | 655.000      |
| 1            | 1.540.000     | 1.720.000    | 1.750.000     | 1.880.000     | 670.000      | 740.000      | 810.000      | 840.000      | 910.000      | 565.000      | 600.000      | 675.000      |
| 2            | 1.540.000     | 1.720.000    | 1.750.000     | 1.880.000     | 690.000      | 760.000      | 830.000      | 860.000      | 930.000      | 585.000      | 620.000      | 695.000      |
| 3            | 1.630.000     | 1.800.000    | 1.845.000     | 2.080.000     | 710.000      | 780.000      | 850.000      | 880.000      | 950.000      | 605.000      | 640.000      | 715.000      |
| 4            | 1.630.000     | 1.800.000    | 1.845.000     | 2.080.000     | 710.000      | 780.000      | 850.000      | 880.000      | 950.000      | 605.000      | 640.000      | 715.000      |
| 5            | 1.630.000     | 1.800.000    | 1.845.000     | 2.080.000     | 710.000      | 780.000      | 850.000      | 880.000      | 950.000      | 605.000      | 640.000      | 715.000      |
| 6            | 1.720.000     | 1.880.000    | 1.940.000     | 2.280.000     | 740.000      | 810.000      | 880.000      | 910.000      | 980.000      | 635.000      | 670.000      | 745.000      |
| 7            | 1.720.000     | 1.880.000    | 1.940.000     | 2.280.000     | 740.000      | 810.000      | 880.000      | 910.000      | 980.000      | 635.000      | 670.000      | 745.000      |
| 8            | 1.720.000     | 1.880.000    | 1.940.000     | 2.280.000     | 740.000      | 810.000      | 880.000      | 910.000      | 980.000      | 635.000      | 670.000      | 745.000      |
| 9            | 1.810.000     | 1.960.000    | 2.035.000     | 2.480.000     | 770.000      | 840.000      | 910.000      | 940.000      | 1.010.000    | 665.000      | 700.000      | 775.000      |
| 10           | 1.810.000     | 1.960.000    | 2.035.000     | 2.480.000     | 770.000      | 840.000      | 910.000      | 940.000      | 1.010.000    | 665.000      | 700.000      | 775.000      |
| 11           | 1.810.000     | 1.960.000    | 2.035.000     | 2.480.000     | 770.000      | 840.000      | 910.000      | 940.000      | 1.010.000    | 665.000      | 700.000      | 775.000      |
| 12           | 1.900.000     | 2.040.000    | 2.130.000     | 2.590.000     | 800.000      | 870.000      | 940.000      | 970.000      | 1.040.000    | 695.000      | 730.000      | 805.000      |

| Code | A365      | A365T     | A366      | A366T     | B111      | B112      | B113      | B211      | B212      | C111 / C121 | C112 / C122 | C113 / C123 |
|------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-------------|-------------|-------------|
| 13   | 1.900.000 | 2.040.000 | 2.130.000 | 2.590.000 | 800.000   | 870.000   | 940.000   | 970.000   | 1.040.000 | 695.000     | 730.000     | 805.000     |
| 14   | 1.900.000 | 2.040.000 | 2.130.000 | 2.590.000 | 800.000   | 870.000   | 940.000   | 970.000   | 1.040.000 | 695.000     | 730.000     | 805.000     |
| 15   | 1.990.000 | 2.120.000 | 2.225.000 | 2.700.000 | 830.000   | 900.000   | 970.000   | 1.000.000 | 1.070.000 | 735.000     | 770.000     | 845.000     |
| 16   | 1.990.000 | 2.120.000 | 2.225.000 | 2.700.000 | 830.000   | 900.000   | 970.000   | 1.000.000 | 1.070.000 | 735.000     | 770.000     | 845.000     |
| 17   | 1.990.000 | 2.120.000 | 2.225.000 | 2.700.000 | 830.000   | 900.000   | 970.000   | 1.000.000 | 1.070.000 | 735.000     | 770.000     | 845.000     |
| 18   | 2.080.000 | 2.200.000 | 2.320.000 | 2.800.000 | 860.000   | 930.000   | 1.000.000 | 1.030.000 | 1.100.000 | 775.000     | 810.000     | 885.000     |
| 19   | 2.080.000 | 2.200.000 | 2.320.000 | 2.800.000 | 860.000   | 930.000   | 1.000.000 | 1.030.000 | 1.100.000 | 775.000     | 810.000     | 885.000     |
| 20   | 2.080.000 | 2.200.000 | 2.320.000 | 2.800.000 | 860.000   | 930.000   | 1.000.000 | 1.030.000 | 1.100.000 | 775.000     | 810.000     | 885.000     |
| 21   | 2.170.000 | 2.280.000 | 2.415.000 | 2.880.000 | 890.000   | 960.000   | 1.030.000 | 1.070.000 | 1.130.000 | 815.000     | 850.000     | 925.000     |
| 22   | 2.170.000 | 2.280.000 | 2.415.000 | 2.880.000 | 890.000   | 960.000   | 1.030.000 | 1.070.000 | 1.130.000 | 815.000     | 850.000     | 925.000     |
| 23   | 2.170.000 | 2.280.000 | 2.415.000 | 2.880.000 | 890.000   | 960.000   | 1.030.000 | 1.070.000 | 1.130.000 | 815.000     | 850.000     | 925.000     |
| 24   | 2.260.000 | 2.360.000 | 2.510.000 | 2.960.000 | 920.000   | 990.000   | 1.060.000 | 1.110.000 | 1.160.000 | 855.000     | 890.000     | 965.000     |
| 25   | 2.260.000 | 2.360.000 | 2.510.000 | 2.960.000 | 920.000   | 990.000   | 1.060.000 | 1.110.000 | 1.160.000 | 855.000     | 890.000     | 965.000     |
| 26   | 2.260.000 | 2.360.000 | 2.510.000 | 2.960.000 | 920.000   | 990.000   | 1.060.000 | 1.110.000 | 1.160.000 | 855.000     | 890.000     | 965.000     |
| 27   | 2.350.000 | 2.440.000 | 2.605.000 | 3.040.000 | 960.000   | 1.030.000 | 1.100.000 | 1.150.000 | 1.200.000 | 890.000     | 930.000     | 1.005.000   |
| 28   | 2.350.000 | 2.440.000 | 2.605.000 | 3.040.000 | 960.000   | 1.030.000 | 1.100.000 | 1.150.000 | 1.200.000 | 890.000     | 930.000     | 1.005.000   |
| 29   | 2.350.000 | 2.440.000 | 2.605.000 | 3.040.000 | 960.000   | 1.030.000 | 1.100.000 | 1.150.000 | 1.200.000 | 890.000     | 930.000     | 1.005.000   |
| 30   | 2.440.000 |           | 2.700.000 |           | 2.700.000 |           |           |           | 1.240.000 |             |             |             |

| Code                      | C124         | C211         | C212         | C221         | C222         | D111         | D112         | D121         | D122         | D211         | D212         | D221         |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
|                           | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 10.000       | 10.000       | 10.000       | 10.000       | 10.000       | 10.000       | 10.000       |
|                           | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 30.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       | 20.000       |
|                           | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 40.000       | 25.000       | 25.000       | 25.000       | 25.000       | 25.000       | 25.000       | 25.000       |
| aantal                    | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 20.000 | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 10.000 |
| frequentie                | 8/3 x 30.000 | 2/3 x 30.000 | 6/3 x 30.000 | 1/3 x 30.000 | 6/3 x 30.000 | 7/3 x 20.000 | 6/3 x 20.000 | 7/3 x 20.000 | 6/3 x 20.000 | 4/3 x 20.000 | 8/3 x 20.000 | 6/3 x 20.000 |
| bedrag                    |              | 6/3 x 40.000 | 3/3 x 40.000 | 7/3 x 40.000 | 3/3 x 40.000 | 1/1 x 25.000 | 2/3 x 25.000 | 1/1 x 25.000 | 2/3 x 25.000 | 4/3 x 25.000 | 1/3 x 25.000 | 2/3 x 25.000 |
| geldelijke<br>andënniteit |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |              |
| 0                         | 600.000      | 730.000      | 820.000      | 750.000      | 860.000      | 505.000      | 540.000      | 545.000      | 580.000      | 595.000      | 645.000      | 635.000      |
| 1                         | 620.000      | 750.000      | 840.000      | 770.000      | 880.000      | 515.000      | 550.000      | 555.000      | 590.000      | 605.000      | 655.000      | 645.000      |
| 2                         | 640.000      | 770.000      | 860.000      | 790.000      | 900.000      | 525.000      | 560.000      | 565.000      | 600.000      | 615.000      | 665.000      | 655.000      |
| 3                         | 660.000      | 790.000      | 880.000      | 810.000      | 920.000      | 535.000      | 570.000      | 575.000      | 610.000      | 625.000      | 675.000      | 665.000      |
| 4                         | 660.000      | 790.000      | 880.000      | 810.000      | 920.000      | 535.000      | 570.000      | 575.000      | 610.000      | 625.000      | 675.000      | 665.000      |

| Code | C124    | C211      | C212      | C221      | C222      | D111    | D112    | D121    | D122    | D211    | D212    | D221    |
|------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 5    | 660.000 | 790.000   | 880.000   | 810.000   | 920.000   | 535.000 | 570.000 | 575.000 | 610.000 | 625.000 | 675.000 | 665.000 |
| 6    | 690.000 | 820.000   | 910.000   | 840.000   | 950.000   | 555.000 | 590.000 | 595.000 | 630.000 | 645.000 | 695.000 | 685.000 |
| 7    | 690.000 | 820.000   | 910.000   | 840.000   | 950.000   | 555.000 | 590.000 | 595.000 | 630.000 | 645.000 | 695.000 | 685.000 |
| 8    | 690.000 | 820.000   | 910.000   | 840.000   | 950.000   | 555.000 | 590.000 | 595.000 | 630.000 | 645.000 | 695.000 | 685.000 |
| 9    | 720.000 | 850.000   | 940.000   | 880.000   | 980.000   | 575.000 | 610.000 | 615.000 | 650.000 | 665.000 | 715.000 | 705.000 |
| 10   | 720.000 | 850.000   | 940.000   | 880.000   | 980.000   | 575.000 | 610.000 | 615.000 | 650.000 | 665.000 | 715.000 | 705.000 |
| 11   | 720.000 | 850.000   | 940.000   | 880.000   | 980.000   | 575.000 | 610.000 | 615.000 | 650.000 | 665.000 | 715.000 | 705.000 |
| 12   | 750.000 | 890.000   | 970.000   | 920.000   | 1.010.000 | 595.000 | 630.000 | 635.000 | 670.000 | 685.000 | 735.000 | 725.000 |
| 13   | 750.000 | 890.000   | 970.000   | 920.000   | 1.010.000 | 595.000 | 630.000 | 635.000 | 670.000 | 685.000 | 735.000 | 725.000 |
| 14   | 750.000 | 890.000   | 970.000   | 920.000   | 1.010.000 | 595.000 | 630.000 | 635.000 | 670.000 | 685.000 | 735.000 | 725.000 |
| 15   | 780.000 | 930.000   | 1.000.000 | 960.000   | 1.040.000 | 615.000 | 650.000 | 655.000 | 690.000 | 705.000 | 755.000 | 745.000 |
| 16   | 780.000 | 930.000   | 1.000.000 | 960.000   | 1.040.000 | 615.000 | 650.000 | 655.000 | 690.000 | 705.000 | 755.000 | 745.000 |
| 17   | 780.000 | 930.000   | 1.000.000 | 960.000   | 1.040.000 | 615.000 | 650.000 | 655.000 | 690.000 | 705.000 | 755.000 | 745.000 |
| 18   | 810.000 | 970.000   | 1.030.000 | 1.000.000 | 1.070.000 | 635.000 | 670.000 | 675.000 | 710.000 | 730.000 | 775.000 | 765.000 |
| 19   | 810.000 | 970.000   | 1.030.000 | 1.000.000 | 1.070.000 | 635.000 | 670.000 | 675.000 | 710.000 | 730.000 | 775.000 | 765.000 |
| 20   | 810.000 | 970.000   | 1.030.000 | 1.000.000 | 1.070.000 | 635.000 | 670.000 | 675.000 | 710.000 | 730.000 | 775.000 | 765.000 |
| 21   | 840.000 | 1.010.000 | 1.060.000 | 1.040.000 | 1.100.000 | 655.000 | 690.000 | 695.000 | 730.000 | 755.000 | 795.000 | 785.000 |
| 22   | 840.000 | 1.010.000 | 1.060.000 | 1.040.000 | 1.100.000 | 655.000 | 690.000 | 695.000 | 730.000 | 755.000 | 795.000 | 785.000 |
| 23   | 840.000 | 1.010.000 | 1.060.000 | 1.040.000 | 1.100.000 | 655.000 | 690.000 | 695.000 | 730.000 | 755.000 | 795.000 | 785.000 |
| 24   | 870.000 | 1.050.000 | 1.100.000 | 1.080.000 | 1.140.000 | 675.000 | 715.000 | 715.000 | 755.000 | 780.000 | 815.000 | 810.000 |
| 25   | 870.000 | 1.050.000 | 1.100.000 | 1.080.000 | 1.140.000 | 700.000 | 715.000 | 740.000 | 755.000 | 780.000 | 815.000 | 810.000 |
| 26   | 870.000 | 1.050.000 | 1.100.000 | 1.080.000 | 1.140.000 | 700.000 | 715.000 | 740.000 | 755.000 | 780.000 | 815.000 | 810.000 |
| 27   | 900.000 | 1.090.000 | 1.140.000 | 1.120.000 | 1.180.000 | 740.000 | 740.000 |         | 780.000 | 805.000 | 835.000 | 835.000 |
| 28   |         |           | 1.140.000 | 1.180.000 | 1.180.000 |         |         |         |         | 835.000 | 835.000 | 835.000 |
| 29   |         |           | 1.140.000 | 1.180.000 | 1.180.000 |         |         |         |         | 835.000 | 835.000 | 835.000 |
| 30   |         |           | 1.180.000 | 1.220.000 | 1.220.000 |         |         |         |         | 860.000 | 860.000 | 860.000 |

| Code                       | D222         | E111        | E112        | E113        | E121        | E122        | E123        |
|----------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| aantal                     | 3/1 x 10.000 | 3/1 x 7.000 | 3/1 x 7.000 | 3/1 x 7.000 | 3/1 x 7.000 | 3/1 x 7.000 | 3/1 x 7.000 |
| frequentie                 | 8/3 x 20.000 | 7/3 x 9.000 | 7/3 x 9.000 | 8/3 x 9.000 | 7/3 x 9.000 | 7/3 x 9.000 | 8/3 x 9.000 |
| bedrag                     | 1/3 x 25.000 |             |             |             |             |             |             |
| geldelijke<br>anciënniteit |              |             |             |             |             |             |             |
| 0                          | 680.000      | 495.000     | 523.000     | 575.000     | 525.000     | 555.000     | 610.000     |
| 1                          | 690.000      | 502.000     | 530.000     | 582.000     | 532.000     | 562.000     | 617.000     |
| 2                          | 700.000      | 509.000     | 537.000     | 589.000     | 539.000     | 569.000     | 624.000     |
| 3                          | 710.000      | 516.000     | 544.000     | 596.000     | 546.000     | 576.000     | 631.000     |
| 4                          | 710.000      | 516.000     | 544.000     | 596.000     | 546.000     | 576.000     | 631.000     |
| 5                          | 710.000      | 516.000     | 544.000     | 596.000     | 546.000     | 576.000     | 631.000     |
| 6                          | 730.000      | 525.000     | 553.000     | 605.000     | 555.000     | 585.000     | 640.000     |
| 7                          | 730.000      | 525.000     | 553.000     | 605.000     | 555.000     | 585.000     | 640.000     |
| 8                          | 730.000      | 525.000     | 553.000     | 605.000     | 555.000     | 585.000     | 640.000     |
| 9                          | 750.000      | 534.000     | 562.000     | 614.000     | 564.000     | 594.000     | 649.000     |
| 10                         | 750.000      | 534.000     | 562.000     | 614.000     | 564.000     | 594.000     | 649.000     |
| 11                         | 750.000      | 534.000     | 562.000     | 614.000     | 564.000     | 594.000     | 649.000     |
| 12                         | 770.000      | 543.000     | 571.000     | 623.000     | 573.000     | 603.000     | 658.000     |
| 13                         | 770.000      | 543.000     | 571.000     | 623.000     | 573.000     | 603.000     | 658.000     |
| 14                         | 770.000      | 543.000     | 571.000     | 623.000     | 573.000     | 603.000     | 658.000     |
| 15                         | 790.000      | 552.000     | 580.000     | 632.000     | 582.000     | 612.000     | 667.000     |
| 16                         | 790.000      | 552.000     | 580.000     | 632.000     | 582.000     | 612.000     | 667.000     |
| 17                         | 790.000      | 552.000     | 580.000     | 632.000     | 582.000     | 612.000     | 667.000     |
| 18                         | 810.000      | 561.000     | 589.000     | 641.000     | 591.000     | 621.000     | 676.000     |
| 19                         | 810.000      | 561.000     | 589.000     | 641.000     | 591.000     | 621.000     | 676.000     |
| 20                         | 810.000      | 561.000     | 589.000     | 641.000     | 591.000     | 621.000     | 676.000     |
| 21                         | 830.000      | 570.000     | 598.000     | 650.000     | 600.000     | 630.000     | 685.000     |
| 22                         | 830.000      | 570.000     | 598.000     | 650.000     | 600.000     | 630.000     | 685.000     |
| 23                         | 830.000      | 570.000     | 598.000     | 650.000     | 600.000     | 630.000     | 685.000     |
| 24                         | 850.000      | 579.000     | 607.000     | 659.000     | 609.000     | 639.000     | 694.000     |
| 25                         | 850.000      |             |             | 659.000     |             | 639.000     | 694.000     |
| 26                         | 850.000      |             |             | 659.000     |             | 639.000     | 694.000     |
| 27                         | 870.000      |             |             | 668.000     |             |             | 703.000     |
| 28                         | 870.000      |             |             |             |             |             |             |
| 29                         | 870.000      |             |             |             |             |             |             |
| 30                         | 895.000      |             |             |             |             |             |             |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De minister vice-president van de Vlaamse regering,

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

Vlaamse Wetenschappelijke instellingen — Tabel van de salarisschalen

Bijlage 1

A119 cfr. A211

| Code                       | A111        | A112        | A113        | A114        | A211<br>A119 | A212<br>A118 /<br>A284 | A213 A253   | A165        | A166        | A167        | A168        | A169        | A265        | A265T<br>(= A267) |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------------|
| aantal                     | 2/1 x 750   | 3/1 x 750   | 3/1 x 750   | 1/1 x 750   | 3/1 x 1.000  | 1/1 x 1.100            | 3/1 x 1.000 | 2/1 x 750   | 3/1 x 750   | 1/1 x 850   | 3/1 x 750   | 3/1 x 1.000 | 4/3 x 1.850 | 2/1 x 4.950       |
| frekwentie                 | 1/1 x 700   | 2/3 x 1.500 | 1/3 x 1.450 | 1/1 x 700   | 1/3 x 1.950  | 1/1 x 1.150            | 1/3 x 1.700 | 1/1 x 700   | 1/3 x 1.450 | 1/1 x 900   | 3/3 x 1.850 | 5/3 x 1.850 | 1/3 x 1.900 | 1/1 x 2.000       |
| bedrag                     | 3/3 x 1.500 | 1/3 x 1.450 | 3/3 x 1.500 | 1/1 x 750   | 2/3 x 2.000  | 1/1 x 1.100            | 2/3 x 1.750 | 1/3 x 1.900 | 2/3 x 1.500 | 1/1 x 850   | 1/3 x 1.900 | 1/3 x 1.900 | 5/3 x 1.850 | 1/3 x 1.950       |
| geldelijke<br>anciënniteit | 1/3 x 1.450 | 2/3 x 1.500 | 1/3 x 1.450 | 3/3 x 1.500 | 1/3 x 1.950  | 1/3 x 2.000            | 1/3 x 1.700 | 4/3 x 1.850 | 1/3 x 2.000 | 2/3 x 1.500 | 2/3 x 1.850 | 1/3 x 1.850 |             |                   |
|                            | 1/3 x 1.500 | 1/3 x 1.250 | 2/3 x 1.250 | 1/3 x 1.450 | 2/3 x 1.750  | 1/3 x 1.950            | 2/3 x 2.250 | 2/3 x 2.000 | 1/3 x 1.950 | 1/3 x 1.450 | 1/3 x 350   |             |             |                   |
|                            | 2/3 x 1.250 | 1/3 x 1.200 |             | 1/3 x 1.500 | 1/3 x 1.700  | 2/3 x 2.000            | 1/3 x 2.200 |             | 1/3 x 2.000 | 3/3 x 1.500 |             |             |             |                   |
|                            |             |             |             | 2/3 x 1.250 |              | 1/3 x 2.450            |             |             | 1/3 x 250   | 1/3 x 200   |             |             |             |                   |
| 0                          | 21.850      | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 28.400       | 29.900                 | 37.200      | 21.850      | 26.300      | 29.650      | 31.000      | 32.250      | 34.750      | 39.450            |
| 1                          | 22.600      | 24.800      | 27.050      | 29.300      | 29.400       | 31.000                 | 38.200      | 22.600      | 27.050      | 30.500      | 31.750      | 33.250      | 34.750      | 44.400            |
| 2                          | 23.350      | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 30.400       | 32.150                 | 39.200      | 23.350      | 27.800      | 31.400      | 32.500      | 34.250      | 34.750      | 49.350            |
| 3                          | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 30.750      | 31.400       | 33.250                 | 40.200      | 24.050      | 28.550      | 32.250      | 33.250      | 35.250      | 36.600      | 51.350            |
| 4                          | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 30.750      | 31.400       | 33.250                 | 40.200      | 24.050      | 28.550      | 32.250      | 33.250      | 35.250      | 36.600      | 51.350            |
| 5                          | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 30.750      | 31.400       | 33.250                 | 40.200      | 24.050      | 28.550      | 32.250      | 33.250      | 35.250      | 36.600      | 51.350            |
| 6                          | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 32.250      | 33.350       | 35.250                 | 41.900      | 25.950      | 30.000      | 33.750      | 35.100      | 37.100      | 38.450      | 53.300            |
| 7                          | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 32.250      | 33.350       | 35.250                 | 41.900      | 25.950      | 30.000      | 33.750      | 35.100      | 37.100      | 38.450      |                   |
| 8                          | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 32.250      | 33.350       | 35.250                 | 41.900      | 25.950      | 30.000      | 33.750      | 35.100      | 37.100      | 38.450      |                   |
| 9                          | 27.050      | 29.300      | 31.500      | 33.750      | 35.350       | 37.200                 | 43.650      | 27.800      | 31.500      | 35.250      | 36.950      | 38.950      | 40.300      |                   |
| 10                         | 27.050      | 29.300      | 31.500      | 33.750      | 35.350       | 37.200                 | 43.650      | 27.800      | 31.500      | 35.250      | 36.950      | 38.950      | 40.300      |                   |
| 11                         | 27.050      | 29.300      | 31.500      | 33.750      | 35.350       | 37.200                 | 43.650      | 27.800      | 31.500      | 35.250      | 36.950      | 38.950      | 40.300      |                   |
| 12                         | 28.550      | 30.750      | 33.000      | 35.250      | 37.350       | 39.200                 | 45.400      | 29.650      | 33.000      | 36.700      | 38.800      | 40.800      | 42.150      |                   |
| 13                         | 28.550      | 30.750      | 33.000      | 35.250      | 37.350       | 39.200                 | 45.400      | 29.650      | 33.000      | 36.700      | 38.800      | 40.800      | 42.150      |                   |
| 14                         | 28.550      | 30.750      | 33.000      | 35.250      | 37.350       | 39.200                 | 45.400      | 29.650      | 33.000      | 36.700      | 38.800      | 40.800      | 42.150      |                   |
| 15                         | 30.000      | 32.250      | 34.500      | 36.700      | 39.300       | 41.200                 | 47.100      | 31.500      | 35.000      | 38.200      | 40.700      | 42.650      | 44.050      |                   |
| 16                         | 30.000      | 32.250      | 34.500      | 36.700      | 39.300       | 41.200                 | 47.100      | 31.500      | 35.000      | 38.200      | 40.700      | 42.650      | 44.050      |                   |
| 17                         | 30.000      | 32.250      | 34.500      | 36.700      | 39.300       | 41.200                 | 47.100      | 31.500      | 35.000      | 38.200      | 40.700      | 42.650      | 44.050      |                   |
| 18                         | 31.500      | 33.750      | 35.950      | 38.200      | 41.050       | 43.650                 | 49.350      | 33.350      | 36.950      | 39.700      | 42.550      | 44.500      | 45.900      |                   |
| 19                         | 31.500      | 33.750      | 35.950      | 38.200      | 41.050       | 43.650                 | 49.350      | 33.350      | 36.950      | 39.700      | 42.550      | 44.500      | 45.900      |                   |
| 20                         | 31.500      | 33.750      | 35.950      | 38.200      | 41.050       | 43.650                 | 49.350      | 33.350      | 36.950      | 39.700      | 42.550      | 44.500      | 45.900      |                   |
| 21                         | 32.750      | 35.000      | 37.200      | 39.450      | 42.800       | 46.150                 | 51.600      | 35.350      | 38.950      | 41.200      | 44.400      | 46.400      | 47.750      |                   |
| 22                         | 32.750      | 35.000      | 37.200      | 39.450      | 42.800       | 46.150                 | 51.600      | 35.350      | 38.950      | 41.200      | 44.400      | 46.400      | 47.750      |                   |
| 23                         | 32.750      | 35.000      | 37.200      | 39.450      | 42.800       | 46.150                 | 51.600      | 35.350      | 38.950      | 41.200      | 44.400      | 46.400      | 47.750      |                   |
| 24                         | 34.000      | 36.200      | 38.450      | 40.700      | 44.500       | 48.600                 | 53.800      | 37.350      | 39.200      | 41.400      | 44.750      | 48.250      | 49.600      |                   |
| 25                         |             |             |             |             |              |                        |             |             |             |             |             |             | 49.600      |                   |
| 26                         |             |             |             |             |              |                        |             |             |             |             |             |             | 49.600      |                   |
| 27                         |             |             |             |             |              |                        |             |             |             |             |             |             | 51.450      |                   |
| 28                         |             |             |             |             |              |                        |             |             |             |             |             |             | 51.450      |                   |
| 29                         |             |             |             |             |              |                        |             |             |             |             |             |             | 51.450      |                   |
| 30                         |             |             |             |             |              |                        |             |             |             |             |             |             | 53.300      |                   |

B114 cfr. B211

| Code                       | B111      | B112        | B113      | B124        | B211<br>B114 | B212<br>C291 | B291        | B311        |
|----------------------------|-----------|-------------|-----------|-------------|--------------|--------------|-------------|-------------|
| aantal                     | 3/1 x 500 | 3/1 x 500   | 3/1 x 500 | 3/1 x 500   | 3/1 x 500    | 2/1 x 500    | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   |
| frequentie                 | 1/3 x 700 | 5/3 x 750   | 2/3 x 800 | 1/3 x 700   | 1/3 x 750    | 1/1 x 450    | 5/3 x 750   | 3/3 x 750   |
| bedrag                     | 6/3 x 750 | 1/3 x 700   | 1/3 x 750 | 5/3 x 750   | 1/3 x 700    | 7/3 x 750    | 1/3 x 950   | 1/3 x 700   |
|                            | 1/1 x 950 | 1/3 x 750   | 3/3 x 800 | 2/3 x 1.000 | 2/3 x 750    | 1/3 x 950    | 3/3 x 1.000 | 1/3 x 750   |
|                            |           | 1/1 x 1.000 | 1/3 x 600 |             | 3/3 x 1.000  | 1/3 x 1.000  |             | 3/3 x 1.000 |
|                            |           |             | 1/3 x 650 |             | 1/3 x 600    |              |             | 1/3 x 950   |
| geldelijke<br>aandieniteit |           |             |           |             |              |              |             |             |
| 0                          | 16.150    | 17.850      | 20.050    | 21.350      | 20.600       | 22.100       | 24.050      | 25.300      |
| 1                          | 16.650    | 18.350      | 20.550    | 21.850      | 21.100       | 22.600       | 24.550      | 25.800      |
| 2                          | 17.150    | 18.850      | 21.050    | 22.350      | 21.600       | 23.100       | 25.050      | 26.300      |
| 3                          | 17.650    | 19.350      | 21.550    | 22.850      | 22.100       | 23.550       | 25.550      | 26.800      |
| 4                          | 17.650    | 19.350      | 21.550    | 22.850      | 22.100       | 23.550       | 25.550      | 26.800      |
| 5                          | 17.650    | 19.350      | 21.550    | 22.850      | 22.100       | 23.550       | 25.550      | 26.800      |
| 6                          | 18.350    | 20.100      | 22.350    | 23.550      | 22.850       | 24.300       | 26.300      | 27.550      |
| 7                          | 18.350    | 20.100      | 22.350    | 23.550      | 22.850       | 24.300       | 26.300      | 27.550      |
| 8                          | 18.350    | 20.100      | 22.350    | 23.550      | 22.850       | 24.300       | 26.300      | 27.550      |
| 9                          | 19.100    | 20.850      | 23.150    | 24.300      | 23.550       | 25.050       | 27.050      | 28.300      |
| 10                         | 19.100    | 20.850      | 23.150    | 24.300      | 23.550       | 25.050       | 27.050      | 28.300      |
| 11                         | 19.100    | 20.850      | 23.150    | 24.300      | 23.550       | 25.050       | 27.050      | 28.300      |
| 12                         | 19.850    | 21.600      | 23.900    | 25.050      | 24.300       | 25.800       | 27.800      | 29.050      |
| 13                         | 19.850    | 21.600      | 23.900    | 25.050      | 24.300       | 25.800       | 27.800      | 29.050      |
| 14                         | 19.850    | 21.600      | 23.900    | 25.050      | 24.300       | 25.800       | 27.800      | 29.050      |
| 15                         | 20.600    | 22.350      | 24.700    | 25.800      | 25.050       | 26.550       | 28.550      | 29.750      |
| 16                         | 20.600    | 22.350      | 24.700    | 25.800      | 25.050       | 26.550       | 28.550      | 29.750      |
| 17                         | 20.600    | 22.350      | 24.700    | 25.800      | 25.050       | 26.550       | 28.550      | 29.750      |
| 18                         | 21.350    | 23.100      | 25.500    | 26.550      | 26.050       | 27.300       | 29.300      | 30.500      |
| 19                         | 21.350    | 23.100      | 25.500    | 26.550      | 26.050       | 27.300       | 29.300      | 30.500      |
| 20                         | 21.350    | 23.100      | 25.500    | 26.550      | 26.050       | 27.300       | 29.300      | 30.500      |
| 21                         | 22.100    | 23.800      | 26.300    | 27.300      | 27.050       | 28.050       | 30.250      | 31.500      |
| 22                         | 22.100    | 23.800      | 26.300    | 27.300      | 27.050       | 28.050       | 30.250      | 31.500      |
| 23                         | 22.100    | 23.800      | 26.300    | 27.300      | 27.050       | 28.050       | 30.250      | 31.500      |
| 24                         | 22.850    | 24.550      | 26.900    | 28.300      | 28.050       | 28.800       | 31.250      | 32.500      |
| 25                         | 23.800    | 24.550      | 26.900    | 28.300      | 28.050       | 28.800       | 31.250      | 32.500      |
| 26                         |           | 24.550      | 26.900    | 28.300      | 28.050       | 28.800       | 31.250      | 32.500      |
| 27                         |           | 25.550      | 27.550    | 29.300      | 28.650       | 29.750       | 32.250      | 33.500      |
| 28                         |           |             |           |             |              | 29.750       | 32.250      | 33.500      |
| 29                         |           |             |           |             |              | 29.750       | 32.250      | 33.500      |
| 30                         |           |             |           |             |              | 30.750       | 33.250      | 34.450      |

C121 cfr. C111  
C122 cfr. C112  
C123 cfr. C113

C291 cfr. B212

| Code                       | C111 C121   | C112 C122   | C113 C123   | C114 C124   | C125      | C211        | C212        | C221        | C222        | C311      |
|----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| aantal                     | 2/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500 | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500 |
| frekwentie                 | 1/1 x 450   | 2/3 x 750   | 3/3 x 750   | 4/3 x 750   | 1/3 x 750 | 2/3 x 750   | 2/3 x 750   | 1/3 x 750   | 1/3 x 700   | 1/3 x 650 |
| bedrag                     | 3/3 x 750   | 1/3 x 700   | 1/3 x 950   | 1/3 x 700   | 1/3 x 700 | 2/3 x 1.000 | 1/3 x 700   | 2/3 x 1.000 | 5/3 x 750   | 2/3 x 600 |
| geldelijke<br>anciënniteit | 3/3 x 1.000 | 5/3 x 1.000 | 4/3 x 1.000 | 2/3 x 750   | 6/3 x 750 | 1/3 x 950   | 3/3 x 750   | 1/3 x 950   | 2/3 x 1.000 | 1/3 x 650 |
|                            | 1/3 x 950   |             |             | 1/3 x 1.000 |           | 3/3 x 1.000 | 3/3 x 1.000 | 4/3 x 1.000 | 1/3 x 950   | 1/3 x 600 |
|                            | 1/1 x 750   |             |             |             |           |             |             |             |             | 1/3 x 900 |
|                            |             |             |             |             |           |             |             |             |             | 2/3 x 850 |
|                            |             |             |             |             |           |             |             |             |             | 1/3 x 900 |
| 0                          | 13.550      | 14.400      | 16.250      | 18.600      | 14.900    | 18.100      | 20.350      | 18.600      | 21.350      | 23.550    |
| 1                          | 14.050      | 14.900      | 16.750      | 19.100      | 15.400    | 18.600      | 20.850      | 19.100      | 21.850      | 24.050    |
| 2                          | 14.550      | 15.400      | 17.250      | 19.600      | 15.900    | 19.100      | 21.350      | 19.600      | 22.350      | 24.550    |
| 3                          | 15.000      | 15.900      | 17.750      | 20.100      | 16.400    | 19.600      | 21.850      | 20.100      | 22.850      | 25.050    |
| 4                          | 15.000      | 15.900      | 17.750      | 20.100      | 16.400    | 19.600      | 21.850      | 20.100      | 22.850      | 25.050    |
| 5                          | 15.000      | 15.900      | 17.750      | 20.100      | 16.400    | 19.600      | 21.850      | 20.100      | 22.850      | 25.050    |
| 6                          | 15.750      | 16.650      | 18.500      | 20.850      | 17.150    | 20.350      | 22.600      | 20.850      | 23.550      | 25.700    |
| 7                          | 15.750      | 16.650      | 18.500      | 20.850      | 17.150    | 20.350      | 22.600      | 20.850      | 23.550      | 25.700    |
| 8                          | 15.750      | 16.650      | 18.500      | 20.850      | 17.150    | 20.350      | 22.600      | 20.850      | 23.550      | 25.700    |
| 9                          | 16.500      | 17.400      | 19.250      | 21.600      | 17.850    | 21.100      | 23.350      | 21.850      | 24.300      | 26.300    |
| 10                         | 16.500      | 17.400      | 19.250      | 21.600      | 17.850    | 21.100      | 23.350      | 21.850      | 24.300      | 26.300    |
| 11                         | 16.500      | 17.400      | 19.250      | 21.600      | 17.850    | 21.100      | 23.350      | 21.850      | 24.300      | 26.300    |
| 12                         | 17.250      | 18.100      | 20.000      | 22.350      | 18.600    | 22.100      | 24.050      | 22.850      | 25.050      | 26.900    |
| 13                         | 17.250      | 18.100      | 20.000      | 22.350      | 18.600    | 22.100      | 24.050      | 22.850      | 25.050      | 26.900    |
| 14                         | 17.250      | 18.100      | 20.000      | 22.350      | 18.600    | 22.100      | 24.050      | 22.850      | 25.050      | 26.900    |
| 15                         | 18.250      | 19.100      | 20.950      | 23.100      | 19.350    | 23.100      | 24.800      | 23.800      | 25.800      | 27.550    |
| 16                         | 18.250      | 19.100      | 20.950      | 23.100      | 19.350    | 23.100      | 24.800      | 23.800      | 25.800      | 27.550    |
| 17                         | 18.250      | 19.100      | 20.950      | 23.100      | 19.350    | 23.100      | 24.800      | 23.800      | 25.800      | 27.550    |
| 18                         | 19.250      | 20.100      | 21.950      | 23.800      | 20.100    | 24.050      | 25.550      | 24.800      | 26.550      | 28.150    |
| 19                         | 19.250      | 20.100      | 21.950      | 23.800      | 20.100    | 24.050      | 25.550      | 24.800      | 26.550      | 28.150    |
| 20                         | 19.250      | 20.100      | 21.950      | 23.800      | 20.100    | 24.050      | 25.550      | 24.800      | 26.550      | 28.150    |
| 21                         | 20.250      | 21.100      | 22.950      | 24.550      | 20.850    | 25.050      | 26.300      | 25.800      | 27.300      | 29.050    |
| 22                         | 20.250      | 21.100      | 22.950      | 24.550      | 20.850    | 25.050      | 26.300      | 25.800      | 27.300      | 29.050    |
| 23                         | 20.250      | 21.100      | 22.950      | 24.550      | 20.850    | 25.050      | 26.300      | 25.800      | 27.300      | 29.050    |
| 24                         | 21.200      | 22.100      | 23.950      | 25.300      | 21.600    | 26.050      | 27.300      | 26.800      | 28.300      | 29.900    |
| 25                         | 21.950      | 22.100      | 23.950      | 25.300      | 21.600    | 26.050      | 27.300      | 26.800      | 28.300      | 29.900    |
| 26                         |             | 22.100      | 23.950      | 25.300      | 21.600    | 26.050      | 27.300      | 26.800      | 28.300      | 29.900    |
| 27                         |             | 23.100      | 24.950      | 26.300      | 22.350    | 27.050      | 28.300      | 27.800      | 29.300      | 30.750    |
| 28                         |             |             |             |             |           |             | 28.300      |             | 29.300      | 30.750    |
| 29                         |             |             |             |             |           |             | 28.300      |             | 29.300      | 30.750    |
| 30                         |             |             |             |             |           |             | 29.300      |             | 30.250      | 31.650    |

D113 cfr. D122

| Code                       | D111      | D112      | D121      | D122<br>D113 | D123                   | D211                   | D212      | D221      | D222      | D291   | D311      |
|----------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|------------------------|------------------------|-----------|-----------|-----------|--|-----------|
| aantal                     | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250    | 3/1 x 250              | 3/1 x 250              | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250  | 3/1 x 250 |
| frekwentie                 | 2/3 x 500 | 6/3 x 500 | 1/3 x 450 | 5/3 x 500    | 3/3 x 500              | 4/3 x 500              | 7/3 x 500 | 6/3 x 500 | 1/3 x 450 | 1/3 x 350  | 1/3 x 250 |
| bedrag                     | 1/3 x 450 | 2/3 x 600 | 6/3 x 500 | 1/3 x 450    | 1/3 x 450              | 1/3 x 600              | 1/3 x 450 | 2/3 x 600 | 7/3 x 500 | 1/3 x 400  | 1/3 x 200 |
|                            | 4/3 x 500 |           | 1/1 x 600 | 1/3 x 650    | 2/3 x 500              | 1/3 x 650              | 1/3 x 650 |           | 1/3 x 600 | 1/3 x 350  | 5/3 x 250 |
| gedeelijke<br>anciënniteit | 1/1 x 650 |           |           | 1/3 x 600    | 1/3 x 900<br>1/3 x 850 | 1/3 x 600<br>1/3 x 650 |           |           |           | 1/3 x 400<br>1/3 x 350<br>1/3 x 400<br>1/3 x 500<br>1/3 x 700<br>1/3 x 750 | 2/3 x 500 |
| 0                          | 12.550    | 13.400    | 13.550    | 14.400       | 15.150                 | 14.750                 | 16.000    | 15.750    | 16.900    | 19.850   | 22.350    |
| 1                          | 12.800    | 13.650    | 13.800    | 14.650       | 15.400                 | 15.000                 | 16.250    | 16.000    | 17.150    | 20.100   | 22.600    |
| 2                          | 13.050    | 13.900    | 14.050    | 14.900       | 15.650                 | 15.250                 | 16.500    | 16.250    | 17.400    | 20.350   | 22.850    |
| 3                          | 13.300    | 14.150    | 14.300    | 15.150       | 15.900                 | 15.500                 | 16.750    | 16.500    | 17.650    | 20.600   | 23.100    |
| 4                          | 13.300    | 14.150    | 14.300    | 15.150       | 15.900                 | 15.500                 | 16.750    | 16.500    | 17.650    | 20.600   | 23.100    |
| 5                          | 13.300    | 14.150    | 14.300    | 15.150       | 15.900                 | 15.500                 | 16.750    | 16.500    | 17.650    | 20.600   | 23.100    |
| 6                          | 13.800    | 14.650    | 14.750    | 15.650       | 16.400                 | 16.000                 | 17.250    | 17.000    | 18.100    | 20.950   | 23.350    |
| 7                          | 13.800    | 14.650    | 14.750    | 15.650       | 16.400                 | 16.000                 | 17.250    | 17.000    | 18.100    | 20.950   | 23.350    |
| 8                          | 13.800    | 14.650    | 14.750    | 15.650       | 16.400                 | 16.000                 | 17.250    | 17.000    | 18.100    | 20.950   | 23.350    |
| 9                          | 14.300    | 15.150    | 15.250    | 16.150       | 16.900                 | 16.500                 | 17.750    | 17.500    | 18.600    | 21.350   | 23.550    |
| 10                         | 14.300    | 15.150    | 15.250    | 16.150       | 16.900                 | 16.500                 | 17.750    | 17.500    | 18.600    | 21.350   | 23.550    |
| 11                         | 14.300    | 15.150    | 15.250    | 16.150       | 16.900                 | 16.500                 | 17.750    | 17.500    | 18.600    | 21.350   | 23.550    |
| 12                         | 14.750    | 15.650    | 15.750    | 16.650       | 17.400                 | 17.000                 | 18.250    | 18.000    | 19.100    | 21.700   | 23.800    |
| 13                         | 14.750    | 15.650    | 15.750    | 16.650       | 17.400                 | 17.000                 | 18.250    | 18.000    | 19.100    | 21.700   | 23.800    |
| 14                         | 14.750    | 15.650    | 15.750    | 16.650       | 17.400                 | 17.000                 | 18.250    | 18.000    | 19.100    | 21.700   | 23.800    |
| 15                         | 15.250    | 16.150    | 16.250    | 17.150       | 17.850                 | 17.500                 | 18.750    | 18.500    | 19.600    | 22.100   | 24.050    |
| 16                         | 15.250    | 16.150    | 16.250    | 17.150       | 17.850                 | 17.500                 | 18.750    | 18.500    | 19.600    | 22.100   | 24.050    |
| 17                         | 15.250    | 16.150    | 16.250    | 17.150       | 17.850                 | 17.500                 | 18.750    | 18.500    | 19.600    | 22.100   | 24.050    |
| 18                         | 15.750    | 16.650    | 16.750    | 17.650       | 18.350                 | 18.100                 | 19.250    | 19.000    | 20.100    | 22.450   | 24.300    |
| 19                         | 15.750    | 16.650    | 16.750    | 17.650       | 18.350                 | 18.100                 | 19.250    | 19.000    | 20.100    | 22.450   | 24.300    |
| 20                         | 15.750    | 16.650    | 16.750    | 17.650       | 18.350                 | 18.100                 | 19.250    | 19.000    | 20.100    | 22.450   | 24.300    |
| 21                         | 16.250    | 17.150    | 17.250    | 18.100       | 18.850                 | 18.750                 | 19.750    | 19.500    | 20.600    | 22.850   | 24.550    |
| 22                         | 16.250    | 17.150    | 17.250    | 18.100       | 18.850                 | 18.750                 | 19.750    | 19.500    | 20.600    | 22.850   | 24.550    |
| 23                         | 16.250    | 17.150    | 17.250    | 18.100       | 18.850                 | 18.750                 | 19.750    | 19.500    | 20.600    | 22.850   | 24.550    |
| 24                         | 16.750    | 17.750    | 17.750    | 18.750       | 19.750                 | 19.350                 | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350   | 24.800    |
| 25                         | 17.400    | 17.750    | 18.350    | 18.750       | 19.750                 | 19.350                 | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350   | 24.800    |
| 26                         |           | 17.750    |           | 18.750       | 19.750                 | 19.350                 | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350   | 24.800    |
| 27                         |           | 18.350    |           | 19.350       | 20.600                 | 20.000                 | 20.700    | 20.700    | 21.600    | 24.050   | 25.300    |
| 28                         |           |           |           | 18.750       | 19.750                 | 19.350                 | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350   | 24.800    |
| 29                         |           |           |           | 18.750       | 19.750                 | 19.350                 | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350   | 24.800    |
| 30                         |           |           |           | 19.350       | 20.600                 | 20.000                 | 20.700    | 20.700    | 21.600    | 24.050   | 25.300    |
|                            |           |           |           |              |                        |                        | 21.350    |           | 22.200    | 24.800   | 25.800    |

| Code         | E111      | E112      | E113      | E121      | E122 E132 | E123 E133 | E124      |
|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| aantal       | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 200 |
| frekwentie   | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 150 |
| bedrag       | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 200 |
|              | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 |
| geldelijke   | 1/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 2/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 |
|              | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 |
| anciënniteit | 1/3 x 200 | 2/3 x 200 | 1/3 x 200 | 2/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 200 | 2/3 x 200 |
| 0            | 12.300    | 13.000    | 14.300    | 13.050    | 13.800    | 15.150    | 15.500    |
| 1            | 12.450    | 13.150    | 14.450    | 13.200    | 13.950    | 15.300    | 15.700    |
| 2            | 12.650    | 13.350    | 14.650    | 13.400    | 14.150    | 15.500    | 15.850    |
| 3            | 12.800    | 13.500    | 14.800    | 13.550    | 14.300    | 15.650    | 16.050    |
| 4            | 12.800    | 13.500    | 14.800    | 13.550    | 14.300    | 15.650    | 16.050    |
| 5            | 12.800    | 13.500    | 14.800    | 13.550    | 14.300    | 15.650    | 16.050    |
| 6            | 13.050    | 13.750    | 15.000    | 13.800    | 14.550    | 15.900    | 16.250    |
| 7            | 13.050    | 13.750    | 15.000    | 13.800    | 14.550    | 15.900    | 16.250    |
| 8            | 13.050    | 13.750    | 15.000    | 13.800    | 14.550    | 15.900    | 16.250    |
| 9            | 13.250    | 13.950    | 15.250    | 14.000    | 14.750    | 16.100    | 16.500    |
| 10           | 13.250    | 13.950    | 15.250    | 14.000    | 14.750    | 16.100    | 16.500    |
| 11           | 13.250    | 13.950    | 15.250    | 14.000    | 14.750    | 16.100    | 16.500    |
| 12           | 13.500    | 14.200    | 15.450    | 14.250    | 14.950    | 16.350    | 16.700    |
| 13           | 13.500    | 14.200    | 15.450    | 14.250    | 14.950    | 16.350    | 16.700    |
| 14           | 13.500    | 14.200    | 15.450    | 14.250    | 14.950    | 16.350    | 16.700    |
| 15           | 13.700    | 14.400    | 15.700    | 14.450    | 15.200    | 16.550    | 16.950    |
| 16           | 13.700    | 14.400    | 15.700    | 14.450    | 15.200    | 16.550    | 16.950    |
| 17           | 13.700    | 14.400    | 15.700    | 14.450    | 15.200    | 16.550    | 16.950    |
| 18           | 13.950    | 14.650    | 15.900    | 14.700    | 15.400    | 16.800    | 17.150    |
| 19           | 13.950    | 14.650    | 15.900    | 14.700    | 15.400    | 16.800    | 17.150    |
| 20           | 13.950    | 14.650    | 15.900    | 14.700    | 15.400    | 16.800    | 17.150    |
| 21           | 14.150    | 14.850    | 16.150    | 14.900    | 15.650    | 17.000    | 17.400    |
| 22           | 14.150    | 14.850    | 16.150    | 14.900    | 15.650    | 17.000    | 17.400    |
| 23           | 14.150    | 14.850    | 16.150    | 14.900    | 15.650    | 17.000    | 17.400    |
| 24           | 14.400    | 15.050    | 16.350    | 15.100    | 15.850    | 17.250    | 17.600    |
| 25           |           |           | 16.350    |           |           | 17.250    | 17.600    |
| 26           |           |           | 16.350    |           |           | 17.250    | 17.600    |
| 27           |           |           | 16.600    |           |           | 17.450    | 17.800    |
| 28           |           |           |           |           |           |           |           |
| 29           |           |           |           |           |           |           |           |
| 30           |           |           |           |           |           |           |           |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 tot derde bijsturing van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid,  
P. VAN GREMBERGEN

## Omzettingstabel geldelijke bepalingen van Belgische frank naar euro

| Artikel<br>huidig statuut (WI) | Bedrag in EURO | Bedrag in BEF |         |
|--------------------------------|----------------|---------------|---------|
| II 6 § 3                       | 65             | 2.500         |         |
| XIII 29                        | 13.103,17      | 528.580       |         |
| XIII 52 § 1                    | 2              | 80            |         |
| § 2                            | 1              | 38,5          |         |
| XIII 58 <i>octies</i>          | 75             | 3.000         |         |
|                                | 100            | 4.000         |         |
|                                | 125            | 5.000         |         |
|                                | 140            | 5.500         |         |
| XIII 58 <i>novies</i>          | 100            | 4.020         |         |
| XIII 58 <i>duodecies</i>       | 1.240          | 50.000        |         |
|                                | 870            | 35.000        |         |
|                                | 745            | 30.000        |         |
|                                | 620            | 25.000        |         |
| XIII 59 § 1                    | 71,50          | 2.884         |         |
| XIII 62 § 1                    | 7.400          | 300.000       |         |
|                                | § 2            | 7.400         | 300.000 |
| XIII 65                        | 1.120          | 45.000        |         |
|                                | 500            | 20.000        |         |
|                                | 375            | 15.000        |         |
| XIII 70 1°                     | 15.940,43      | 643.035       |         |
|                                | 719,89         | 29.040        |         |
|                                | 359,95         | 14.520        |         |
|                                | 18.147,82      | 732.081       |         |
|                                | 2°             | 15.940,43     | 643.035 |
|                                |                | 18.147,82     | 732.081 |
|                                |                | 359,95        | 14.520  |
|                                |                | 179,98        | 7.260   |
|                                | 2de alinea     | 15.940,43     | 643.035 |
|                                | 3de alinea     | 18.147,82     | 732.081 |
| XIII 79 1°                     | 874,40         | 35.273        |         |
| XIII 87 § 2 1°                 | 272,44         | 10.990        |         |
| XIII 92                        | 1,10           | 44            |         |
|                                | 1,20           | 48            |         |
|                                | 1,25           | 50            |         |
| XIII 110 <i>sexies</i>         | 254            | 10.242        |         |
| XIII 110 <i>novies</i>         | 0,15           | 6             |         |
| XIII 112 § 4                   | 0,25           | 10            |         |
| XIV 47                         | 12.354,55      | 498.381       |         |

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 14 december 2001 tot derde bijsturing van het personeelsstatuut van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen van 28 januari 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Buitenlands Beleid,

P. VAN GREMBERGEN

## TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2002 — 1221

[C — 2002/35340]

**14 DECEMBRE 2001. — Arrêté du Gouvernement flamand portant troisième remaniement du statut du personnel des Etablissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi du 8 août 1988 et la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 16 décembre 1997, 17 février 1998 et 23 juillet 1998, 29 juin 1999, 5 octobre 1999, 4 février 2000, 17 juillet 2000, 2 février 2001, 30 mars 2001, 1<sup>er</sup> juin 2001 et 5 octobre 2001;

Vu l'accord du Ministre fédéral qui a les Pensions dans ses attributions, donné le 21 juin 2000;

Vu l'avis du conseil de direction de l'"Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer" (Institut de Sylviculture et de Gestion de la Faune sauvage), rendu le 19 janvier 2001;

Vu le fait que l'avis des conseils de direction du "Koninklijk Museum voor Schone Kunsten" (Musée royal des Beaux-Arts) d'Anvers, de l'"Instituut voor Natuurbehoud" (Institut de la Conservation de la Nature), du "Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudien" (Centre d'Etude de la Population et de la Famille) et de l'"Instituut voor het Archeologisch Patrimonium" (Institut du Patrimoine archéologique) sont censés être donnés par application de l'article I 6, troisième alinéa, de l'arrêté précité du 28 janvier 1997;

Vu l'accord du Ministre flamand qui a le Budget dans ses attributions, donné le 18 avril 2001;

Vu le protocole n° 167.489 du 24 juillet 2001 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu le protocole n° 173.515 du 3 décembre 2001 du comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand, le 15 juin 2001, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 18 octobre 2001, en application de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que l'évaluation bottom-up doit être introduite progressivement, en 2002 pour le chef de l'établissement et à partir de 2003 également pour les fonctionnaires du rang A1 qui bénéficient d'une allocation de chef de service et que les dispositions statutaires doivent être adaptées sans délai à cette situation en vue de l'évaluation des fonctionnaires concernés sur l'année 2001;

Sur la proposition du Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et de la Politique extérieure;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** L'article II 19, § 2, du statut du personnel des Etablissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997, est complété par un deuxième et troisième alinéa, rédigés comme suit :

« Par dérogation au premier alinéa, un emploi définitivement vacant de directeur général chargé de la direction d'un établissement dont le Gouvernement flamand a décidé d'étudier les raisons d'existence futures, ne peut être exercé par une nomination temporaire que pendant trois ans au maximum.

En cas de la désignation temporaire mentionnée au deuxième alinéa, il peut être dérogé aux conditions de recrutement particulières fixées à l'article VI 35. »

**Art. 2.** Dans la partie V, titre 2 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement du 30 mars 2001, il est inséré un article V 9bis, rédigé comme suit :

« Art. V 9bis. En cas de transfert dans le cadre du marché interne de l'emploi lors duquel le fonctionnaire est transféré à un emploi d'un autre grade du même rang, le membre du personnel conserve les anciennetés acquises. Le cas échéant, le fonctionnaire concerné est intégré au même échelon de la carrière fonctionnelle du nouveau grade. »

**Art. 3.** Dans l'article VI 1, § 1<sup>er</sup>, troisième alinéa, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 4 février 2000, les mots « par le Secrétaire permanent au recrutement lorsque la procédure de recrutement est confiée à ses soins ou par le chef d'établissement dans les autres cas » sont remplacés par les mots « par le chef d'établissement de l'établissement qui emploiera le membre du personnel ».

**Art. 4.** L'article VI 28, deuxième et troisième alinéa, est remplacé par le texte suivant :

« Le lauréat déclaré admissible qui exprime sa préférence pour un ou plusieurs emplois, s'engage à accepter l'emploi qui lui est attribué. Celui qui, après être dûment convoqué, ne se présente pas sans raison valable et au plus tard trois mois après la date de la convocation, pour l'emploi qui lui est attribué, ou qui refuse d'entrer en fonction, est rayé de la liste visée à l'article VI 21.

Celui qui refuse plus de deux fois d'exprimer sa préférence pour un ou plusieurs emplois, est rayé de la liste visée à l'article VI 21. »

**Art. 5.** Dans l'article VII 1<sup>ter</sup> du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le troisième alinéa est remplacé par l'alinéa suivant :

« En cas de licenciement d'office en raison d'incapacité médicale, le stagiaire reçoit une indemnité de rupture qui correspond au traitement d'une période égale à la durée minimale requise pour sa reprise dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur allocations) et de l'assurance maternité. Sur cette indemnité de rupture sont prélevées les cotisations ouvrières nécessaires, lesquelles sont versées, ensemble avec les cotisations patronales. »

**Art. 6.** L'article VII 4, troisième alinéa, du même statut est remplacé par l'alinéa suivant :

« En cas de licenciement d'office en raison d'incapacité médicale, le stagiaire reçoit une indemnité de rupture qui correspond au traitement d'une période égale à la durée minimale requise pour sa reprise dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur allocations) et de l'assurance maternité. Sur cette indemnité de rupture sont prélevées les cotisations ouvrières nécessaires, lesquelles sont versées, ensemble avec les cotisations patronales. »

**Art. 7.** L'article VII 20 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 20. § 1<sup>er</sup>. Durant le stage, le stagiaire est suivi et évalué à titre intérimaire. L'évaluation à titre intérimaire du stagiaire se fait conformément à la même réglementation que celle qui s'applique à l'évaluation fonctionnelle du fonctionnaire, à l'exception de la possibilité de recours.

§ 2. Chaque rapport d'évaluation à titre intérimaire est communiqué sans tarder, à titre d'information, au stagiaire qui le vise et y joint éventuellement ses observations.

**Art. 8.** L'article VII 21 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 21. § 1<sup>er</sup>. A l'issue du stage et avant la rédaction du rapport final récapitulatif, les évaluateurs demandent l'avis du conseil de direction sur les mérites scientifiques du stagiaire du personnel scientifique.

A l'issue du stage et après un entretien avec le stagiaire, un rapport final récapitulatif est établi par les évaluateurs, le chef de division et le responsable départemental de la formation et pour le stagiaire du niveau A également par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration du Développement des Ressources humaines, qui évalue les activités interdépartementales.

Dans ce rapport final, les fonctionnaires mentionnés au deuxième alinéa évaluent à quelle fonction vacante le stagiaire est de préférence affecté sur base de ses capacités.

§ 2. Le rapport final est transmis au stagiaire et à l'autorité ayant compétence de nomination dans les trente jours calendaires, à compter de la date finale du stage; sinon, le stage est censé être favorable. »

**Art. 9.** L'article VII 27 du même statut est complété par un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Lorsque les cotisations patronales et ouvrières relatives au contrat de travail à durée déterminée de 3 mois ne suffisent pas, l'établissement verse à l'Office national de la Sécurité sociale, les cotisations patronales et ouvrières manquantes pour la reprise du stagiaire dans le régime de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité. La durée de la période couverte par ce versement, ne peut dépasser la durée de l'emploi statutaire du stagiaire licencié. »

**Art. 10.** L'article VII 28 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VII 28. § 1<sup>er</sup>. Le stagiaire qui commet une faute grave au cours du stage, peut être licencié sans préavis ou indemnité de rupture.

§ 2. Le licenciement pour faute grave sans préavis ou indemnité de rupture est prononcé par l'autorité ayant compétence de nomination dans les 3 jours ouvrables après que les supérieurs immédiats et hiérarchique du niveau A ont pris connaissance du fait qui pourrait être considéré comme faute grave.

Préalablement à la décision de licenciement, l'autorité ayant compétence de nomination et le supérieur hiérarchique concerné du niveau A entendent le stagiaire. Celui-ci peut se faire assister par un conseiller.

§ 3. Pour les stagiaires licenciés pour faute grave, l'établissement verse à l'Office national de Sécurité sociale les cotisations patronales et ouvrières nécessaires à la reprise du stagiaire dans le régime chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité. La durée de la période couverte par ce versement, ne peut dépasser la durée de l'emploi statutaire du stagiaire licencié. »

**Art. 11.** Dans l'article VII 29, § 2, deuxième et troisième alinéa, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le mot « cinq » est remplacé par le mot « deux ».

**Art. 12.** L'article VII 33, premier alinéa, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Le stagiaire du personnel non scientifique qui est admis au stage, et le chef de division faisant partie du personnel non scientifique prêtent serment entre les mains du chef d'établissement de l'établissement auquel il a été affecté, ou entre les mains de son mandataire. »

**Art. 13.** Dans la partie VIII du même statut, l'intitulé du Titre 1<sup>er</sup> est remplacé par l'intitulé suivant : "TITRE 1<sup>er</sup>. LA HIERARCHIE DES GRADES".

**Art. 14.** L'article VIII 1 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 1. En vue de subvenir aux besoins quantitatifs et qualitatifs en personnel, les plans du personnel approuvés ont la priorité sur le cadre organique.

Aussi longtemps qu'une entité ne dispose pas d'un plan du personnel, et au plus tard jusqu'au 1<sup>er</sup> janvier 2004, les recrutements se passent dans les limites du cadre organique. Le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions, peut toutefois déroger à ce cadre organique par décision argumentée.

**Art. 15.** L'article VIII 2 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 2. Un plan du personnel est un aperçu, exprimé en fonctions et si possible en grades, du nombre de membres du personnel, qui est nécessaire à atteindre un objectif prévu, par le biais de processus bien définis et à l'aide de moyens techniques de l'information. »

**Art. 16.** L'article VIII 10 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 2 février 2001, est complété par un § 6, rédigé comme suit :

« § 6. Pour l'application du § 4 du présent article aux fonctionnaires du rang A1 qui bénéficient d'une allocation pour chef de service, les mots "A partir de l'évaluation portant sur les performances de l'année 2001" doivent être remplacés par les mots « A partir de l'évaluation portant sur les performances de l'année 2002 ».

**Art. 17.** L'article VIII 28 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 28. § 1<sup>er</sup>. Du chef d'un fonctionnaire, les anciennetés administratives suivantes existent :

- 1° l'ancienneté de grade;
- 2° l'ancienneté de niveau;
- 3° l'ancienneté de service;
- 4° l'ancienneté barémique.

§ 2. L'ancienneté de grade correspond aux services effectifs que le fonctionnaire a prestés, en tant que titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes à l'autorité, en qualité de stagiaire et d'agent définitif, aux grades pris en considération par les dispositions réglementaires pour l'accès à un autre grade, ou à des grades comparables.

§ 3. L'ancienneté de niveau correspond aux services effectifs que le fonctionnaire a prestés en tant que titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes à l'autorité, en qualité de stagiaire et d'agent définitif à un grade du niveau concerné ou d'un niveau comparable.

§ 4. L'ancienneté de service correspond aux services effectifs que le fonctionnaire a prestés en tant que titulaire d'une fonction ou emploi comportant des prestations complètes à l'autorité, à quelque titre que ce soit.

§ 5. Par « autorité » il faut entendre, dans le § 2 au § 4 inclus du présent article : les services du Gouvernement flamand, et dans la mesure où ils disposent d'un statut du personnel comparable au statut du personnel de ces derniers services :

- 1° les Organismes publics flamands;
- 2° les services et institutions de l'Union européenne;
- 3° les services et institutions d'un Etat membre de l'Union européenne;
- 4° les services et institutions de l'Etat belge;
- 5° les services et institutions d'autres communautés et régions.

§ 6. Le fonctionnaire dirigeant de l'administration de la Fonction publique décide sur la comparabilité des grades, fonctions et niveaux qui existent dans d'autres statuts du personnel.

§ 7. L'ancienneté barémique correspond aux services effectifs que le fonctionnaire a prestés en tant que titulaire d'une fonction comportant des prestations complètes aux services du Gouvernement flamand et des Organismes publics flamands qui ont un statut du personnel comparable, en qualité de stagiaire ou d'agent définitif, à l'échelle de traitement concernée. »

**Art. 18.** Les articles VIII 29 au VIII 31 inclus du même statut sont abrogés.

**Art. 19.** L'article VIII 32 du même statut est remplacé par le texte suivant :

« Art. VIII 32. § 1<sup>er</sup>. Sont considérés comme « services effectifs » :

- 1° les périodes pendant lesquelles le salaire est payé en vertu du présent arrêté, ou à défaut du salaire, le titre ou l'avancement de traitement est conservé;
- 2° les périodes qui sont considérées, dans le cadre d'un autre statut du personnel, comme des services effectifs.

§ 2. Sont complètes, les prestations égales en moyenne à 38 heures par semaine. »

**Art. 20.** La partie VIII, titre 4, chapitre 1<sup>er</sup>, du même statut, est complété par un article VIII 44bis, rédigé comme suit :

« Art. VIII 44bis. § 1<sup>er</sup>. Afin de pouvoir participer à un concours d'accession au niveau A, le fonctionnaire doit disposer des compétences génériques nécessaires pour l'exercice d'une fonction dans le niveau A.

Une commission de sélection évalue sur la base d'une appréciation du potentiel si le fonctionnaire dispose des compétences génériques nécessaires. La commission de sélection est composée par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique en concertation avec le fonctionnaire dirigeant de l'Administration du Développement des Ressources humaines, et est présidée par ce dernier.

L'appréciation du potentiel est organisée préalablement au concours d'accession. Le contenu, l'organisation et l'exécution de l'appréciation sont déterminés par le fonctionnaire dirigeant de l'Administration du Développement des Ressources humaines.

§ 2. Les fonctionnaires dont la commission visée au § 1<sup>er</sup> a estimé qu'ils disposent des compétences génériques en vue de l'exercice de la fonction dans le niveau A, sont dispensés pendant 7 ans de la participation à l'appréciation du potentiel visée au § 1<sup>er</sup>. Les fonctionnaires peuvent participer au maximum quatre fois pendant leur carrière à cette appréciation du potentiel. »

**Art. 21.** L'article VIII 47 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 30 mars 2001 et 5 octobre 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 47. L'Administration de la Fonction publique organise tous les trois ans des concours d'accèsion à un autre niveau et des concours d'avancement de grade. »

**Art. 22.** L'article VIII 48 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est abrogé.

**Art. 23.** L'article VIII 49 du même statut, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 49. Le fonctionnaire dirigeant de l'Administration de la Fonction publique fixe les programmes et les modalités des épreuves de carrière en accord avec les établissements et avec le fonctionnaire dirigeant de l'Administration du Développement des Ressources humaines. »

**Art. 24.** L'article VIII 53 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par le texte suivant :

« Art. VIII 53. Les concours d'accèsion à un autre niveau sont ouverts :

1° pour la promotion à un grade du rang A1 :

aux fonctionnaires du niveau B ou C des services du Gouvernement flamand qui comptent une ancienneté d'au moins trois ans dans ces deux niveaux ensemble;

2° pour la promotion à un grade du rang B1 :

a) aux fonctionnaires du niveau C des services du Gouvernement flamand qui, pour la promotion à des fonctions spécifiques, sont porteurs du diplôme requis tel que prescrit par la description de fonction;

b) aux fonctionnaires du niveau D des services du Gouvernement flamand, qui comptent une ancienneté d'au moins deux ans dans ce niveau et qui, pour la promotion à des fonctions spécifiques, sont porteurs du diplôme requis tel que prescrit par la description de fonction;

3° pour la promotion à un grade du rang C1 :

aux fonctionnaires du niveau D des services du Gouvernement flamand, qui comptent une ancienneté d'au moins deux ans dans ce niveau;

4° pour la promotion à un grade du rang D1 :

aux fonctionnaires du niveau E des services du Gouvernement flamand. »

**Art. 25.** L'article VIII 55 du même statut, est remplacé par le texte suivant :

« Art. VIII 55. § 1<sup>er</sup>. Le contenu du programme du concours d'accèsion à un grade du niveau A est réglé conformément à l'article VIII 49.

Si le concours comporte plusieurs épreuves, seuls les candidats qui ont réussi l'épreuve précédente sont admis à l'épreuve suivante.

§ 2. Si le programme du concours d'accèsion à un grade du niveau A comporte une épreuve générale, les fonctionnaires qui ont réussi à cette épreuve générale, sont dispensés, par dérogation à l'article VIII 50 du présent arrêté, de l'épreuve générale des deux examens suivants qui sont organisés pour le même grade.

Si le programme du concours d'accèsion à un grade du niveau A comporte une ou plusieurs matières de connaissances, les fonctionnaires qui ont réussi à une ou plusieurs matières, sont dispensés de celles-ci dans les deux examens suivants qui sont organisés pour le même grade. »

**Art. 26.** L'article VIII 56 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est abrogé.

**Art. 27.** Dans l'article VIII 59 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, la deuxième phrase est remplacée par la phrase suivante :

« A l'exception du concours d'accèsion à un grade du niveau A où le classement est établi suivant les résultats obtenus pour le concours entier, les lauréats sont classés, en cas de scission de l'examen en plusieurs épreuves, suivant les résultats obtenus dans les épreuves spéciales. »

**Art. 28.** Dans l'article VIII 66, § 3 du même statut, il est inséré deux nouveaux alinéas, rédigés comme suit :

« Lorsque des conditions spéciales supplémentaires sont imposées pour un emploi déterminé, les lauréats peuvent être soumis à une épreuve de sélection supplémentaire aux conditions suivantes :

a) les compétences spéciales supplémentaires requises, sont déterminées dans la description de fonction;

b) il ne ressort pas du dossier d'examen du premier lauréat qui entre en ligne de compte, qu'il dispose du profil de compétence requis;

c) le nombre des lauréats qui sont admis, dans l'ordre du classement, à l'épreuve de sélection supplémentaire, correspond au maximum à cinq fois le nombre d'emplois pour lesquels l'épreuve est organisée.

Le classement obtenu pour l'épreuve de sélection spéciale vaut uniquement pour les emplois pour lesquels cette épreuve a été organisée. »

**Art. 29.** L'article VIII 69 du même statut, est complété par un troisième alinéa, rédigé comme suit :

« Lorsque des conditions spéciales supplémentaires sont imposées pour un emploi déterminé, les lauréats peuvent être soumis à une épreuve de sélection supplémentaire aux conditions suivantes :

- d) les compétences spéciales supplémentaires requises, sont déterminées dans la description de fonction;
- e) il ne ressort pas du dossier d'examen du premier lauréat qui entre en ligne de compte, qu'il dispose du profil de compétence requis;
- f) le nombre des lauréats qui sont admis, dans l'ordre du classement, à l'épreuve de sélection supplémentaire, correspond au maximum à cinq fois le nombre d'emplois pour lesquels l'épreuve est organisée.

Le classement obtenu pour l'épreuve de sélection spéciale vaut uniquement pour les emplois pour lesquels cette épreuve a été organisée. »

**Art. 30.** L'article VIII 88 du même statut est abrogé.

**Art. 31.** A l'article VIII 92 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 1<sup>er</sup> les mots « à l'exception du niveau 1, » sont insérés après les mots « d'accession à un niveau supérieur »;

2° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le fonctionnaire conserve sur sa demande les dispenses qu'il détient au 17 juillet 2000 de l'épreuve générale d'un concours d'accession à un grade du niveau A et des matières droit administratif, droit constitutionnel, économie, organisations internationales et organisations européennes, pour le concours suivant qui est organisé pour le même grade avant le 1<sup>er</sup> septembre 2001. »

**Art. 32.** L'article IX 6 du même statut est abrogé.

**Art. 33.** Dans l'article XI 13 du même statut, la deuxième phrase est remplacée par la phrase suivante : " Ils ne sont pas suspendus en cas de maladie mais bien en cas d'hospitalisation du fonctionnaire et la période de rétablissement qui y suit éventuellement. "

**Art. 34.** L'article XI 15 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est complété par un cinquième alinéa, rédigé comme suit :

« Lorsque le nouveau-né doit rester à l'hôpital pendant au moins huit semaines à compter de la naissance, la mère peut reporter le restant du congé de maternité prénatal jusqu'au moment où l'enfant vient à la maison. En cas de décès de l'enfant dans l'année suivant sa naissance, la mère peut prendre le restant du congé de maternité auquel elle a droit. »

**Art. 35.** L'article XI 24, § 1<sup>er</sup> du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« § 1. Le fonctionnaire qui est en congé de maladie, est soumis au contrôle d'un organe de contrôle médical conformément aux règles fixées par le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions. L'organe de contrôle médical est désigné par le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions. »

**Art. 36.** Dans l'article XI 36 du même statut, le § 4 est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. Le fonctionnaire ayant obtenu un congé pour prestations à temps partiel, est tenu d'accomplir au moins 50 pour cent de la durée du travail normale. »

**Art. 37.** L'article XI 84, § 4, premier alinéa, du même statut, est remplacé par l'alinéa suivant :

« La durée maximale du congé de formation s'élève à 120 heures par année scolaire. »

**Art. 38.** Dans l'article XI 87, 3°, du même statut, les mots « élections législatives ou provinciales » sont remplacés par les mots « élections législatives, provinciales, européennes et communales, et aux élections directes pour les conseils CPAS ».

**Art. 39.** Dans la partie XI du même statut, le titre 11*bis*, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par le texte suivant :

« TITRE 11*bis* CONGE POLITIQUE

Art. XI 89*ter*. Le fonctionnaire de l'établissement qui exerce sa fonction par prestations à temps plein a droit, suivant les cas et modalités cités ci-après, à un congé politique pour l'exercice d'un mandat politique ou d'une fonction pouvant y être assimilée, à condition qu'il respecte les dispositions d'incompatibilité et prohibitives qui lui sont applicables en vertu de dispositions légales ou réglementaires.

Le premier alinéa s'applique également au fonctionnaire effectuant au minimum des prestations à temps partiel à concurrence de 80 % de la durée de travail normale.

Art. XI 89*quater*. A la demande du fonctionnaire, une dispense de service lui est accordée pour l'exercice des mandats politiques suivants, dans les limites fixées ci-après :

1° membre du conseil communal n'étant ni bourgmestre, ni échevin, ou membre d'un conseil d'assistance sociale d'une commune ou d'un conseil de district d'un district, excepté le président : 2 jours par mois;

2° conseiller provincial n'étant pas membre de la députation permanente : 2 jours par mois.

Art. XI 89*quinquies*. A la demande du fonctionnaire, un congé politique facultatif lui est accordé pour l'exercice des mandats politiques suivants, dans les limites fixées ci-après :

1° conseiller communal n'étant ni bourgmestre, ni échevin, ou membre du conseil d'assistance sociale d'une commune, ou du conseil de district d'un district, exceptés le président et les membres du bureau permanent ou du bureau :

a) jusqu'à 80.000 habitants inclus : 2 jours par mois;

b) plus de 80.000 habitants : 4 jours par mois;

2° échevin ou président du conseil d'assistance sociale d'une commune ou du conseil de district d'un district :

a) jusqu'à 30.000 habitants inclus : 4 jours par mois;

b) de 30.001 à 50.000 habitants inclus : un quart d'une fonction à temps plein;

c) de 50.001 à 80.000 habitants inclus : la moitié d'une fonction à temps plein;

3° membre du bureau permanent ou du bureau du conseil d'assistance sociale d'une commune ou du conseil de district d'un district :

a) jusqu'à 10.000 habitants inclus : 2 jours par mois;

b) de 10.001 à 20.000 habitants inclus : 3 jours par mois;

c) plus de 20.000 habitants : 5 jours par mois;

4° bourgmestre d'une commune :

a) jusqu'à 30.000 habitants inclus : un quart d'une fonction à temps plein;

b) de 30.001 à 50.000 habitants inclus : la moitié d'une fonction à temps plein;

5° conseiller provincial n'étant pas membre de la députation permanente : 4 jours par mois.

Art. XI 89sexies. Dans les limites fixées ci-après, le fonctionnaire est envoyé d'office en congé politique pour l'exercice des suivants mandats politiques :

1° bourgmestre d'une commune :

a) jusqu'à 20.000 habitants inclus : 3 jours par mois;

b) de 20.001 à 30.000 habitants inclus : un quart d'une fonction à temps plein;

c) de 30.001 à 50.000 habitants : la moitié d'une fonction à temps plein;

d) plus de 50.000 habitants : à temps plein;

2° échevin ou président du conseil d'assistance sociale d'une commune ou du conseil de district d'un district :

a) jusqu'à 20.000 habitants inclus : 2 jours par mois;

b) de 20.001 habitants à 30.000 habitants inclus : 4 jours par mois;

c) de 30.001 à 50.000 habitants inclus : un quart d'une fonction à temps plein;

d) de 50.001 à 80.000 habitants inclus : la moitié d'une fonction à temps plein;

e) de plus de 80.000 habitants : à temps plein;

3° membre de la députation permanente d'un conseil provincial : à temps plein;

4° membre de la Chambre des représentants ou du Sénat : à temps plein;

5° membre du Conseil de Bruxelles-Capitale : à temps plein;

6° membre du Parlement européen : à temps plein;

7° membre du Gouvernement fédéral : à temps plein;

8° membre du Gouvernement de Bruxelles-Capitale : à temps plein;

9° secrétaire d'état régional de la Région Bruxelles-Capitale : à temps plein;

10° membre de la Commission de l'Union européenne : à temps plein.

Le congé politique d'office débute à la date de la prestation de serment.

Art. XI 89septies. Par dérogation à l'article XI 89ter, le fonctionnaire qui effectue sa fonction par prestations à temps partiel au prorata de moins de 80 % de la durée de travail normale, est toutefois envoyé d'office en congé politique à temps plein pour l'exercice d'un mandat politique cité à l'article XI 89sexies, pour autant que ce mandat corresponde à un congé politique d'office dont la durée s'élève à au moins la moitié d'une fonction à temps plein.

Art. XI 89octies. Le fonctionnaire qui a droit à un congé politique d'une durée ne dépassant pas la moitié d'une fonction à temps plein pour l'exercice d'un mandat de bourgmestre, d'échevin ou de président d'un conseil d'assistance sociale ou du conseil de district d'un district, peut, à sa demande, obtenir un congé politique à mi-temps ou à temps plein.

Le fonctionnaire qui a droit à un congé politique à mi-temps pour l'exercice d'un mandat cité au premier alinéa, peut, à sa demande, obtenir un congé politique à temps plein.

Le congé politique qui est obtenu par application des premier et deuxième alinéas, est assimilé à un congé politique accordé d'office pour ce qui est de la répercussion sur la position administrative et pécuniaire du fonctionnaire.

Art. XI 89novies. Les absences pour cause de congé politique facultatif et de congé politique d'office pour l'exercice d'un mandat politique visé à l'article XI 89quinquies et à l'article XI 89sexies, premier alinéa, 1°, 2° et 3°, sont assimilées à une période d'activité de service. Le fonctionnaire n'a toutefois pas droit à un traitement.

Le congé politique à temps plein accordé d'office pour l'exercice d'un mandat politique visé à l'article XI 89sexies, premier alinéa, 4° à 10° inclus, est assimilé à une période de non-activité.

Le fonctionnaire a droit à l'avancement en échelle barémique, sauf en cas de congé politique à temps plein.

Art. XI 89decies. § 1<sup>er</sup>. L'autorité revêtue du pouvoir de nomination dont relève le fonctionnaire en congé politique à temps plein décide, selon les besoins du service, si l'emploi dont l'intéressé est titulaire doit être considéré vacant.

Elle peut prendre cette décision dès que le fonctionnaire est absent depuis quatre ans et, en ce qui concerne le mandat politique visé à l'article XI 89sexies, premier alinéa, 4° à 10° inclus, au début d'un second mandat s'alignant sur le premier.

§ 2. Le congé politique accordé pour un mandat politique mentionné aux articles XI 89<sup>quater</sup>, XI 89<sup>quinquies</sup> et XI 89<sup>sexies</sup>, premier alinéa, 1°, 2° et 3°, prend fin au plus tard le dernier jour du mois suivant le mois pendant lequel le mandat expire.

Le congé politique accordé pour un mandat politique mentionné à l'article XI 89<sup>sexies</sup>, premier alinéa, 4° à 10° inclus, prend fin au plus tard au terme du sixième mois suivant l'expiration du mandat.

A partir de cet instant, l'intéressé obtient de nouveau tous les droits statutaires. Le fonctionnaire n'ayant pas été remplacé reprend, lors de sa nouvelle entrée en service, son ancienne fonction. Par contre, le fonctionnaire qui a été remplacé est désigné à un autre emploi, conformément à la réglementation du marché interne et étendu de l'emploi.

§ 3. Après sa nouvelle entrée en service, le fonctionnaire ne peut cumuler son traitement avec un avantage quelconque rattaché à l'exercice du mandat expiré.

Art. XI 89<sup>undecies</sup>. Le présent titre est également applicable aux stagiaires. »

**Art. 40.** L'article XII 2 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par le texte suivant :

« Art. XII 2. § 1<sup>er</sup>. Il est mis fin d'office et sans préavis à la qualité de fonctionnaire pour :

1° le fonctionnaire dont la nomination a été jugée irrégulière dans le délai d'introduction d'un recours en annulation auprès du Conseil d'Etat, ou, si un tel recours a été introduit, pendant la procédure; ce délai n'est pas applicable au cas de fraude ou dol du fonctionnaire;

2° le fonctionnaire qui ne jouit plus de ses droits civils et politiques, qui se trouve dans une situation dans laquelle l'application des lois civiles et pénales entraîne la cessation des fonctions, qui ne satisfait plus aux lois de la milice ou dont l'inaptitude physique a été constatée ou qui ne satisfait plus à la condition de nationalité posée pour les fonctions visées à l'article VI 1, § 2;

3° sans préjudice de l'application d'une procédure disciplinaire et la participation à une action de cessation concertée du travail, le fonctionnaire qui sans motif valable, abandonne son poste et reste absent pendant plus de dix jours ouvrables;

4° le fonctionnaire qui est révoqué.

§ 2. Le fonctionnaire dont la nomination irrégulière au cas visé au § 1<sup>er</sup>, 1°, n'est pas due à un cas de fraude ou de dol dans son chef, reçoit une indemnité de rupture qui correspond à un traitement de 3 mois pour chaque tranche complète ou commencée de 5 ans d'emploi en tant que fonctionnaire de l'établissement.

§ 3. Dans les autres cas visés au § 1<sup>er</sup>, la démission a lieu sans préavis ou indemnité de rupture. L'établissement paie toutefois les cotisations patronales et ouvrières nécessaires à la reprise du stagiaire dans le régime chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité.

En cas de paiement de l'indemnité de rupture visée au § 2, les cotisations ouvrières sont retenues de cette indemnité de rupture, pour l'assurance de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité, et elles sont versées ensemble avec les cotisations patronales.

Lorsque ce paiement de cotisations ne suffit pas, l'établissement paie les cotisations patronales et ouvrières encore requises.

La durée de la période couverte par la retenue ou le paiement de cotisations patronales et ouvrières pour l'assurance de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance maternité ne peut dépasser l'emploi statutaire du fonctionnaire licencié, éventuellement majoré de la durée couverte par l'indemnité de rupture.

§ 4. La démission du fonctionnaire d'un rang inférieur au rang A3 est donnée, dans les cas énumérés comme motif au § 1<sup>er</sup>, 1°, 2° et 4°, par le fonctionnaire dirigeant et, au cas du motif visé sous 3° par l'autorité ayant compétence de nomination.

La démission du chef d'établissement est donnée, dans tous les cas précités, par l'autorité ayant compétence de nomination.

§ 5. La réglementation exposée au présent article s'applique également aux stagiaires, à l'exception des §§ 2 et 3, dans le cas du licenciement en raison d'inaptitude médicale visé aux articles VII 1<sup>ter</sup> et VII 4. »

**Art. 41.** A l'article XII 7 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle est signé d'office par l'autorité ayant compétence de nomination.

Le licenciement entre en vigueur à l'expiration d'un délai de préavis. Ce délai de préavis s'élève à trois mois pour les fonctionnaires qui sont en service depuis moins de cinq ans en tant que fonctionnaire de l'établissement. Ce délai est majoré de trois mois au début de chaque nouvelle période de cinq ans de service en tant que fonctionnaire de l'établissement.

Le délai de préavis commence le premier jour du mois suivant la notification du licenciement. La notification se fait par lettre recommandée et prend effet le troisième jour après l'envoi.

Par dérogation au deuxième alinéa, de commun accord entre l'autorité ayant compétence de nomination et le fonctionnaire, un délai de préavis plus long peut être convenu, ou le délai de préavis peut être raccourci.

L'autorité ayant compétence de nomination peut toutefois décider que le licenciement pour cause d'inaptitude professionnelle commence immédiatement, moyennant le paiement d'une indemnité de rupture égale au salaire qui correspond à la durée d'un délai de préavis normal. »

2° le § 3 est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. En vue de la reprise du fonctionnaire dans le régime de l'assurance chômage, de l'assurance maladie (secteur allocations) et de l'assurance maternité, les cotisations patronales concernées sont retenues pendant le délai de préavis ou sur l'indemnité de rupture, et versées ensemble avec les cotisations ouvrières.

Lorsque ce paiement de cotisations ne suffit pas, l'établissement paie les cotisations patronales et ouvrières encore requises.

La durée de la période couverte par la retenue ou le paiement de cotisations patronales et ouvrières pour l'assurance de chômage, l'assurance-maladie (secteur des allocations) et l'assurance de maternité, ne peut dépasser la durée de l'emploi statutaire du fonctionnaire licencié, éventuellement majorée de la durée couverte par l'indemnité de rupture. »

**Art. 42.** Dans la partie XIII, titre 1<sup>er</sup> du même statut, il est inséré un chapitre 5*bis*, rédigé comme suit :

« Chapitre 5*bis* : paiement du traitement pour les jours de congé non pris à la cessation des relations de travail

Art. XIII 25*bis*. § 1<sup>er</sup>. Lorsque, en raison des besoins du service, le fonctionnaire n'a pu prendre le congé annuel auquel il a droit avant la cessation des relations de travail, ces jours de congé lui sont payés.

§ 2. Pour l'application du § 1<sup>er</sup>, le traitement devant être pris en compte pour le paiement est le traitement dû pour des prestations complètes, éventuellement complété des allocations visées dans les chapitres 2 et 7 du titre 3 de la partie XIII du présent arrêté. »

**Art. 43.** Dans l'article XIII 29 du même statut, le montant « 489.139 » est remplacé par le montant « 528.580 »

**Art. 44.** Dans l'article XIII 44 § 1<sup>er</sup> du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Le traitement dont le fonctionnaire bénéficierait dans le grade de la fonction assumée provisoirement, est celui qui lui reviendrait à la date de son ancienneté utile dans son grade effectif si à cette date il était promu ou désigné au mandat de l'emploi vacant. »

**Art. 45.** Dans l'article XIII 74 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le point 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° rétribution :

a) le traitement, majoré de l'allocation de foyer ou de résidence éventuelle;

b) le salaire garanti et/ou le salaire complémentaire et/ou le revenu de remplacement dont le membre du personnel contractuel bénéficiait;

sans adaptation à l'évolution des prix à la consommation conformément à l'article XIII 25; »

**Art. 46.** A l'article XIII 79 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° La part forfaitaire pour l'année 2000 s'élève à 35 273 francs. A partir de l'année 2001, le montant forfaitaire précité est multiplié par un coefficient qu'on obtient en divisant l'indice de santé du mois de janvier de l'année de paiement par l'indice du mois de janvier 2000. Le quotient précité est calculé jusqu'à la quatrième décimale, et le montant ainsi indexé est arrondi à l'unité supérieure. »;

2° au point 2°, les mots « 1 % » sont remplacés par les mots « 1,1 % ». ».

**Art. 47.** L'article XIII 86 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIII 86. Lorsque le fonctionnaire n'a pas perçu sa rémunération annuelle brute complète pendant toute ou une partie de la période de référence, il perçoit l'allocation déterminée à l'article XIII 87 au prorata du montant qu'il a réellement perçu pour cette période. »

**Art. 48.** Dans l'article XIII 87, § 2, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le point 1° est remplacé par la disposition suivante :

« 1° La part forfaitaire pour l'année 1999 s'élève à 10 990 francs. A partir de l'année 2000, le montant forfaitaire précité est multiplié par un coefficient qu'on obtient en divisant l'indice de santé du mois d'octobre de l'année de paiement par l'indice du mois d'octobre 1999. Le quotient précité est calculé jusqu'à la quatrième décimale, et le montant ainsi indexé est arrondi à l'unité supérieure. »

**Art. 49.** Dans l'article XIV 19 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Un horaire réduit comprend au moins 50 % d'un horaire complet. »

**Art. 50.** L'article XIV 22 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 22. L'agent contractuel bénéficiant d'une échelle de traitement du niveau A et qui dirige une entité de l'établissement, et l'agent contractuel qui est rémunéré dans une échelle de traitement du rang A2 ou supérieur, a une compétence hiérarchique. »

**Art. 51.** L'article XIV 23 du même statut est abrogé.

**Art. 52.** L'article XIV 41 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 41. L'agent contractuel bénéficie du même régime en matière de congé politique que les fonctionnaires.

En matière de congé politique, l'agent contractuel à temps partiel est assimilé à un fonctionnaire en congé pour prestations à temps partiel. »

**Art. 53.** A l'article XIV 45 du même statut, dont le texte actuel formera le § 1<sup>er</sup>, il est ajouté un § 2, rédigé comme suit :

« § 2. Sans préjudice de l'article XIV, le travailleur de vacances est rémunéré à raison de 80 % de l'échelle de traitement E111 ou de l'échelle de traitement C111 (moniteur en chef - accueil d'enfants). »

**Art. 54.** Dans l'article XIV 50 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 30 mars 2001, le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

« Pour la période que l'agent contractuel n'a pas perçu sa rémunération annuelle brute complète mentionnée à l'article XIII 74, 3°, l'allocation de fin d'année est calculée comme suit :

1° en cas de congé de maternité ou de congé parental à 100 %;

2° en cas de maladie, selon la fraction :

a) ayant comme numérateur : le revenu de remplacement et/ou le salaire garanti et/ou le salaire complémentaire;

b) et comme dénominateur : la rémunération annuelle brute complète. »

**Art. 55.** § 1<sup>er</sup>. A l'annexe 8 du même statut, dans les colonnes mentionnées ci-après, il est inséré ce qui suit :

|                         |      |   |             |
|-------------------------|------|---|-------------|
| A1 attaché scientifique | A168 | chef de travaux au 1/1/2001 transféré du CLO      | 13.2 (12/C) |
|                         | A167 | assistant principal au 1/1/2001 transféré du CLO  | 11.6 (11/F) |
|                         | A166 | assistant au 1/1/2001 transféré du CLO            | 10.3 (10/E) |
| A1 adjoint du directeur | A111 | ingénieur industriel au 1/1/2001 transféré du CLO | 10/A        |

§ 2. L'annexe 9, jointe au même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 octobre 2001, est remplacé, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, par l'annexe 1 jointe au présent arrêté.

§ 3. L'annexe 2, jointe au présent arrêté, est jointe en annexe 15 au même statut. Les montants, mentionnés aux articles énumérés dans la 1<sup>re</sup> colonne, sont remplacés, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2002, par les montants en euro, mentionnés dans la colonne 2.

**Art. 56.** Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'aujourd'hui, à l'exception des articles suivants :

1° les articles 5, 6, 9, 32, 40, 41 et 50, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2001;

2° les articles 12 et 46, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> mai 2000;

3° les articles 20, 21, 23, 25, 26,27 et 31, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 2001;

4° l'article 38, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 2000;

5° les articles 39 et 52, qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 2001, à l'exception des dispositions relatives aux conseils provinciaux, qui produisent leurs effets le 10 octobre 2000;

6° l'article 43, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2000;

7° l'article 48, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> décembre 1999;

8° l'article 53, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> juillet 2000;

9° l'article 55, § 1<sup>er</sup>, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2001;

10° l'article 55, § 2 et 3, qui produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

**Art. 57.** Le Ministre flamand qui a la Fonction publique dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 14 décembre 2001.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique, et de la Politique extérieure,  
P. VAN GREMBERGEN

## ETABLISSEMENTS SCIENTIFIQUES FLAMANDS

## TABLEAU DES ECHELLES DE TRAITEMENT

A119 cfr. A211

| Code                     | A111        | A112        | A113        | A114        | A211<br>A119 | A212<br>A118 / A284 | A213 A253   | A165        | A166        | A167        | A168        | A169        | A265        | A265T<br>(=A267) |
|--------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|------------------|
| nombre                   | 2/1 x 750   | 3/1 x 750   | 3/1 x 750   | 1/1 x 750   | 3/1 x 1.000  | 1/1 x 1.100         | 3/1 x 1.000 | 2/1 x 750   | 3/1 x 750   | 1/1 x 850   | 3/1 x 750   | 3/1 x 1.000 | 4/3 x 1.850 | 2/1 x 4.950      |
| fréquence                | 1/1 x 700   | 2/3 x 1.500 | 1/3 x 1.450 | 1/1 x 700   | 1/3 x 1.950  | 1/1 x 1.150         | 1/3 x 1.700 | 1/1 x 700   | 1/3 x 1.450 | 1/1 x 900   | 3/3 x 1.850 | 5/3 x 1.850 | 1/3 x 1.900 | 1/1 x 2.000      |
| montant                  | 3/3 x 1.500 | 1/3 x 1.450 | 3/3 x 1.500 | 1/1 x 750   | 2/3 x 2.000  | 1/1 x 1.100         | 2/3 x 1.750 | 1/3 x 1.900 | 2/3 x 1.500 | 1/1 x 850   | 1/3 x 1.900 | 1/3 x 1.900 | 5/3 x 1.850 | 1/3 x 1.950      |
| ancienneté<br>pécuniaire | 1/3 x 1.450 | 2/3 x 1.500 | 1/3 x 1.450 | 3/3 x 1.500 | 1/3 x 1.950  | 1/3 x 2.000         | 1/3 x 1.700 | 4/3 x 1.850 | 1/3 x 2.000 | 2/3 x 1.500 | 2/3 x 1.850 | 1/3 x 1.850 |             |                  |
|                          | 1/3 x 1.500 | 1/3 x 1.250 | 2/3 x 1.250 | 1/3 x 1.450 | 2/3 x 1.750  | 1/3 x 1.950         | 2/3 x 2.250 | 2/3 x 2.000 | 1/3 x 1.950 | 1/3 x 1.450 | 1/3 x 350   |             |             |                  |
|                          | 2/3 x 1.250 | 1/3 x 1.200 |             | 1/3 x 1.500 | 1/3 x 1.700  | 2/3 x 2.000         | 1/3 x 2.200 |             | 1/3 x 2.000 | 3/3 x 1.500 |             |             |             |                  |
|                          |             |             | 2/3 x 1.250 |             |              | 1/3 x 2.450         |             |             | 1/3 x 250   | 1/3 x 200   |             |             |             |                  |
|                          |             |             |             |             |              | 1/3 x 2.500         |             |             |             |             |             |             |             |                  |
|                          |             |             |             |             |              | 1/3 x 2.450         |             |             |             |             |             |             |             |                  |
| 0                        | 21.850      | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 28.400       | 29.900              | 37.200      | 21.850      | 26.300      | 29.650      | 31.000      | 32.250      | 34.750      | 39.450           |
| 1                        | 22.600      | 24.800      | 27.050      | 29.300      | 29.400       | 31.000              | 38.200      | 22.600      | 27.050      | 30.500      | 31.750      | 33.250      | 34.750      | 44.400           |
| 2                        | 23.350      | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 30.400       | 32.150              | 39.200      | 23.350      | 27.800      | 31.400      | 32.500      | 34.250      | 34.750      | 49.350           |
| 3                        | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 30.750      | 31.400       | 33.250              | 40.200      | 24.050      | 28.550      | 32.250      | 33.250      | 35.250      | 36.600      | 51.350           |
| 4                        | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 30.750      | 31.400       | 33.250              | 40.200      | 24.050      | 28.550      | 32.250      | 33.250      | 35.250      | 36.600      | 51.350           |
| 5                        | 24.050      | 26.300      | 28.550      | 30.750      | 31.400       | 33.250              | 40.200      | 24.050      | 28.550      | 32.250      | 33.250      | 35.250      | 36.600      | 51.350           |
| 6                        | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 32.250      | 33.350       | 35.250              | 41.900      | 25.950      | 30.000      | 33.750      | 35.100      | 37.100      | 38.450      | 53.300           |
| 7                        | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 32.250      | 33.350       | 35.250              | 41.900      | 25.950      | 30.000      | 33.750      | 35.100      | 37.100      | 38.450      |                  |
| 8                        | 25.550      | 27.800      | 30.000      | 32.250      | 33.350       | 35.250              | 41.900      | 25.950      | 30.000      | 33.750      | 35.100      | 37.100      | 38.450      |                  |
| 9                        | 27.050      | 29.300      | 31.500      | 33.750      | 35.350       | 37.200              | 43.650      | 27.800      | 31.500      | 35.250      | 36.950      | 38.950      | 40.300      |                  |
| 10                       | 27.050      | 29.300      | 31.500      | 33.750      | 35.350       | 37.200              | 43.650      | 27.800      | 31.500      | 35.250      | 36.950      | 38.950      | 40.300      |                  |
| 11                       | 27.050      | 29.300      | 31.500      | 33.750      | 35.350       | 37.200              | 43.650      | 27.800      | 31.500      | 35.250      | 36.950      | 38.950      | 40.300      |                  |
| 12                       | 28.550      | 30.750      | 33.000      | 35.250      | 37.350       | 39.200              | 45.400      | 29.650      | 33.000      | 36.700      | 38.800      | 40.800      | 42.150      |                  |
| 13                       | 28.550      | 30.750      | 33.000      | 35.250      | 37.350       | 39.200              | 45.400      | 29.650      | 33.000      | 36.700      | 38.800      | 40.800      | 42.150      |                  |
| 14                       | 28.550      | 30.750      | 33.000      | 35.250      | 37.350       | 39.200              | 45.400      | 29.650      | 33.000      | 36.700      | 38.800      | 40.800      | 42.150      |                  |
| 15                       | 30.000      | 32.250      | 34.500      | 36.700      | 39.300       | 41.200              | 47.100      | 31.500      | 35.000      | 38.200      | 40.700      | 42.650      | 44.050      |                  |
| 16                       | 30.000      | 32.250      | 34.500      | 36.700      | 39.300       | 41.200              | 47.100      | 31.500      | 35.000      | 38.200      | 40.700      | 42.650      | 44.050      |                  |
| 17                       | 30.000      | 32.250      | 34.500      | 36.700      | 39.300       | 41.200              | 47.100      | 31.500      | 35.000      | 38.200      | 40.700      | 42.650      | 44.050      |                  |
| 18                       | 31.500      | 33.750      | 35.950      | 38.200      | 41.050       | 43.650              | 49.350      | 33.350      | 36.950      | 39.700      | 42.550      | 44.500      | 45.900      |                  |
| 19                       | 31.500      | 33.750      | 35.950      | 38.200      | 41.050       | 43.650              | 49.350      | 33.350      | 36.950      | 39.700      | 42.550      | 44.500      | 45.900      |                  |
| 20                       | 31.500      | 33.750      | 35.950      | 38.200      | 41.050       | 43.650              | 49.350      | 33.350      | 36.950      | 39.700      | 42.550      | 44.500      | 45.900      |                  |
| 21                       | 32.750      | 35.000      | 37.200      | 39.450      | 42.800       | 46.150              | 51.600      | 35.350      | 38.950      | 41.200      | 44.400      | 46.400      | 47.750      |                  |
| 22                       | 32.750      | 35.000      | 37.200      | 39.450      | 42.800       | 46.150              | 51.600      | 35.350      | 38.950      | 41.200      | 44.400      | 46.400      | 47.750      |                  |
| 23                       | 32.750      | 35.000      | 37.200      | 39.450      | 42.800       | 46.150              | 51.600      | 35.350      | 38.950      | 41.200      | 44.400      | 46.400      | 47.750      |                  |
| 24                       | 34.000      | 36.200      | 38.450      | 40.700      | 44.500       | 48.600              | 53.800      | 37.350      | 39.200      | 41.400      | 44.750      | 48.250      | 49.600      |                  |
| 25                       |             |             |             |             |              |                     |             |             |             |             |             |             | 49.600      |                  |
| 26                       |             |             |             |             |              |                     |             |             |             |             |             |             | 49.600      |                  |
| 27                       |             |             |             |             |              |                     |             |             |             |             |             |             | 51.450      |                  |
| 28                       |             |             |             |             |              |                     |             |             |             |             |             |             | 51.450      |                  |
| 29                       |             |             |             |             |              |                     |             |             |             |             |             |             | 51.450      |                  |
| 30                       |             |             |             |             |              |                     |             |             |             |             |             |             | 53.300      |                  |

B114 cf. B211

| Code                           | B111      | B112                     | B113                                | B124        | B211<br>B114                          | B212<br>C291             | B291        | B311                                  |
|--------------------------------|-----------|--------------------------|-------------------------------------|-------------|---------------------------------------|--------------------------|-------------|---------------------------------------|
| nombre<br>fréquence<br>montant | 3/1 x 500 | 3/1 x 500                | 3/1 x 500                           | 3/1 x 500   | 3/1 x 500                             | 2/1 x 500                | 3/1 x 500   | 3/1 x 500                             |
|                                | 1/3 x 700 | 5/3 x 750                | 2/3 x 800                           | 1/3 x 700   | 1/3 x 750                             | 1/1 x 450                | 5/3 x 750   | 3/3 x 750                             |
| ancienneté<br>pécuniaire       | 6/3 x 750 | 1/3 x 700                | 1/3 x 750                           | 5/3 x 750   | 1/3 x 700                             | 7/3 x 750                | 1/3 x 950   | 1/3 x 700                             |
|                                | 1/1 x 950 | 1/3 x 750<br>1/1 x 1.000 | 3/3 x 800<br>1/3 x 600<br>1/3 x 650 | 2/3 x 1.000 | 2/3 x 750<br>3/3 x 1.000<br>1/3 x 600 | 1/3 x 950<br>1/3 x 1.000 | 3/3 x 1.000 | 1/3 x 750<br>3/3 x 1.000<br>1/3 x 950 |
| 0                              | 16.150    | 17.850                   | 20.050                              | 21.350      | 20.600                                | 22.100                   | 24.050      | 25.300                                |
| 1                              | 16.650    | 18.350                   | 20.550                              | 21.850      | 21.100                                | 22.600                   | 24.550      | 25.800                                |
| 2                              | 17.150    | 18.850                   | 21.050                              | 22.350      | 21.600                                | 23.100                   | 25.050      | 26.300                                |
| 3                              | 17.650    | 19.350                   | 21.550                              | 22.850      | 22.100                                | 23.550                   | 25.550      | 26.800                                |
| 4                              | 17.650    | 19.350                   | 21.550                              | 22.850      | 22.100                                | 23.550                   | 25.550      | 26.800                                |
| 5                              | 17.650    | 19.350                   | 21.550                              | 22.850      | 22.100                                | 23.550                   | 25.550      | 26.800                                |
| 6                              | 18.350    | 20.100                   | 22.350                              | 23.550      | 22.850                                | 24.300                   | 26.300      | 27.550                                |
| 7                              | 18.350    | 20.100                   | 22.350                              | 23.550      | 22.850                                | 24.300                   | 26.300      | 27.550                                |
| 8                              | 18.350    | 20.100                   | 22.350                              | 23.550      | 22.850                                | 24.300                   | 26.300      | 27.550                                |
| 9                              | 19.100    | 20.850                   | 23.150                              | 24.300      | 23.550                                | 25.050                   | 27.050      | 28.300                                |
| 10                             | 19.100    | 20.850                   | 23.150                              | 24.300      | 23.550                                | 25.050                   | 27.050      | 28.300                                |
| 11                             | 19.100    | 20.850                   | 23.150                              | 24.300      | 23.550                                | 25.050                   | 27.050      | 28.300                                |
| 12                             | 19.850    | 21.600                   | 23.900                              | 25.050      | 24.300                                | 25.800                   | 27.800      | 29.050                                |
| 13                             | 19.850    | 21.600                   | 23.900                              | 25.050      | 24.300                                | 25.800                   | 27.800      | 29.050                                |
| 14                             | 19.850    | 21.600                   | 23.900                              | 25.050      | 24.300                                | 25.800                   | 27.800      | 29.050                                |
| 15                             | 20.600    | 22.350                   | 24.700                              | 25.800      | 25.050                                | 26.550                   | 28.550      | 29.750                                |
| 16                             | 20.600    | 22.350                   | 24.700                              | 25.800      | 25.050                                | 26.550                   | 28.550      | 29.750                                |
| 17                             | 20.600    | 22.350                   | 24.700                              | 25.800      | 25.050                                | 26.550                   | 28.550      | 29.750                                |
| 18                             | 21.350    | 23.100                   | 25.500                              | 26.550      | 26.050                                | 27.300                   | 29.300      | 30.500                                |
| 19                             | 21.350    | 23.100                   | 25.500                              | 26.550      | 26.050                                | 27.300                   | 29.300      | 30.500                                |
| 20                             | 21.350    | 23.100                   | 25.500                              | 26.550      | 26.050                                | 27.300                   | 29.300      | 30.500                                |
| 21                             | 22.100    | 23.800                   | 26.300                              | 27.300      | 27.050                                | 28.050                   | 30.250      | 31.500                                |
| 22                             | 22.100    | 23.800                   | 26.300                              | 27.300      | 27.050                                | 28.050                   | 30.250      | 31.500                                |
| 23                             | 22.100    | 23.800                   | 26.300                              | 27.300      | 27.050                                | 28.050                   | 30.250      | 31.500                                |
| 24                             | 22.850    | 24.550                   | 26.900                              | 28.300      | 28.050                                | 28.800                   | 31.250      | 32.500                                |
| 25                             | 23.800    | 24.550                   | 26.900                              | 28.300      | 28.050                                | 28.800                   | 31.250      | 32.500                                |
| 26                             |           | 24.550                   | 26.900                              | 28.300      | 28.050                                | 28.800                   | 31.250      | 32.500                                |
| 27                             |           | 25.550                   | 27.550                              | 29.300      | 28.650                                | 29.750                   | 32.250      | 33.500                                |
| 28                             |           |                          |                                     |             |                                       | 29.750                   | 32.250      | 33.500                                |
| 29                             |           |                          |                                     |             |                                       | 29.750                   | 32.250      | 33.500                                |
| 30                             |           |                          |                                     |             |                                       | 30.750                   | 33.250      | 34.450                                |

| Code        | C111 C121   | C112 C122   | C113 C123   | C114 C124   | C125      | C211        | C212        | C221        | C222        | C311      |
|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|
| nombre      | 2/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500 | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500   | 3/1 x 500 |
| fréquence   | 1/1 x 450   | 2/3 x 750   | 3/3 x 750   | 4/3 x 750   | 1/3 x 750 | 2/3 x 750   | 2/3 x 750   | 1/3 x 750   | 1/3 x 700   | 1/3 x 650 |
| montant     | 3/3 x 750   | 1/3 x 700   | 1/3 x 950   | 1/3 x 700   | 1/3 x 700 | 2/3 x 1.000 | 1/3 x 700   | 2/3 x 1.000 | 5/3 x 750   | 2/3 x 600 |
|             | 3/3 x 1.000 | 4/3 x 1.000 | 4/3 x 1.000 | 2/3 x 750   | 6/3 x 750 | 1/3 x 950   | 3/3 x 750   | 1/3 x 950   | 2/3 x 1.000 | 1/3 x 650 |
|             | 1/3 x 950   |             |             | 1/3 x 1.000 |           | 3/3 x 1.000 | 3/3 x 1.000 | 4/3 x 1.000 | 1/3 x 950   | 1/3 x 600 |
|             | 1/1 x 750   |             |             |             |           |             |             |             |             | 1/3 x 900 |
| ancien neté |             |             |             |             |           |             |             |             |             | 2/3 x 850 |
| pécuniaire  |             |             |             |             |           |             |             |             |             | 1/3 x 900 |
| 0           | 13.550      | 14.400      | 16.250      | 18.600      | 14.900    | 18.100      | 20.350      | 18.600      | 21.350      | 23.550    |
| 1           | 14.050      | 14.900      | 16.750      | 19.100      | 15.400    | 18.600      | 20.850      | 19.100      | 21.850      | 24.050    |
| 2           | 14.550      | 15.400      | 17.250      | 19.600      | 15.900    | 19.100      | 21.350      | 19.600      | 22.350      | 24.550    |
| 3           | 15.000      | 15.900      | 17.750      | 20.100      | 16.400    | 19.600      | 21.850      | 20.100      | 22.850      | 25.050    |
| 4           | 15.000      | 15.900      | 17.750      | 20.100      | 16.400    | 19.600      | 21.850      | 20.100      | 22.850      | 25.050    |
| 5           | 15.000      | 15.900      | 17.750      | 20.100      | 16.400    | 19.600      | 21.850      | 20.100      | 22.850      | 25.050    |
| 6           | 15.750      | 16.650      | 18.500      | 20.850      | 17.150    | 20.350      | 22.600      | 20.850      | 23.550      | 25.700    |
| 7           | 15.750      | 16.650      | 18.500      | 20.850      | 17.150    | 20.350      | 22.600      | 20.850      | 23.550      | 25.700    |
| 8           | 15.750      | 16.650      | 18.500      | 20.850      | 17.150    | 20.350      | 22.600      | 20.850      | 23.550      | 25.700    |
| 9           | 16.500      | 17.400      | 19.250      | 21.600      | 17.850    | 21.100      | 23.350      | 21.850      | 24.300      | 26.300    |
| 10          | 16.500      | 17.400      | 19.250      | 21.600      | 17.850    | 21.100      | 23.350      | 21.850      | 24.300      | 26.300    |
| 11          | 16.500      | 17.400      | 19.250      | 21.600      | 17.850    | 21.100      | 23.350      | 21.850      | 24.300      | 26.300    |
| 12          | 17.250      | 18.100      | 20.000      | 22.350      | 18.600    | 22.100      | 24.050      | 22.850      | 25.050      | 26.900    |
| 13          | 17.250      | 18.100      | 20.000      | 22.350      | 18.600    | 22.100      | 24.050      | 22.850      | 25.050      | 26.900    |
| 14          | 17.250      | 18.100      | 20.000      | 22.350      | 18.600    | 22.100      | 24.050      | 22.850      | 25.050      | 26.900    |
| 15          | 18.250      | 19.100      | 20.950      | 23.100      | 19.350    | 23.100      | 24.800      | 23.800      | 25.800      | 27.550    |
| 16          | 18.250      | 19.100      | 20.950      | 23.100      | 19.350    | 23.100      | 24.800      | 23.800      | 25.800      | 27.550    |
| 17          | 18.250      | 19.100      | 20.950      | 23.100      | 19.350    | 23.100      | 24.800      | 23.800      | 25.800      | 27.550    |
| 18          | 19.250      | 20.100      | 21.950      | 23.800      | 20.100    | 24.050      | 25.550      | 24.800      | 26.550      | 28.150    |
| 19          | 19.250      | 20.100      | 21.950      | 23.800      | 20.100    | 24.050      | 25.550      | 24.800      | 26.550      | 28.150    |
| 20          | 19.250      | 20.100      | 21.950      | 23.800      | 20.100    | 24.050      | 25.550      | 24.800      | 26.550      | 28.150    |
| 21          | 20.250      | 21.100      | 22.950      | 24.550      | 20.850    | 25.050      | 26.300      | 25.800      | 27.300      | 29.050    |
| 22          | 20.250      | 21.100      | 22.950      | 24.550      | 20.850    | 25.050      | 26.300      | 25.800      | 27.300      | 29.050    |
| 23          | 20.250      | 21.100      | 22.950      | 24.550      | 20.850    | 25.050      | 26.300      | 25.800      | 27.300      | 29.050    |
| 24          | 21.200      | 22.100      | 23.950      | 25.300      | 21.600    | 26.050      | 27.300      | 26.800      | 28.300      | 29.900    |
| 25          | 21.950      | 22.100      | 23.950      | 25.300      | 21.600    | 26.050      | 27.300      | 26.800      | 28.300      | 29.900    |
| 26          |             | 22.100      | 23.950      | 25.300      | 21.600    | 26.050      | 27.300      | 26.800      | 28.300      | 29.900    |
| 27          |             | 23.100      | 24.950      | 26.300      | 22.350    | 27.050      | 28.300      | 27.800      | 29.300      | 30.750    |
| 28          |             |             |             |             |           |             |             |             |             |           |
| 29          |             |             |             |             |           |             |             |             |             |           |
| 30          |             |             |             |             |           |             |             |             |             |           |

C291 cfr. B212

C121 cfr. C111  
C122 cfr. C112  
C123 cfr. C113

D113 cfr. D122

| Code                           | D111      | D112      | D121      | D122<br>D113 | D123      | D211      | D212      | D221      | D222      | D291      | D311      |
|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|--------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| nombre<br>fréquence<br>montant | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250    | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 | 3/1 x 250 |
|                                | 2/3 x 500 | 6/3 x 500 | 1/3 x 450 | 5/3 x 500    | 3/3 x 500 | 4/3 x 500 | 7/3 x 500 | 6/3 x 500 | 1/3 x 450 | 1/3 x 350 | 1/3 x 250 |
| ancienneté<br>pécuniaire       | 1/3 x 450 | 2/3 x 600 | 6/3 x 500 | 1/3 x 450    | 1/3 x 450 | 1/3 x 600 | 1/3 x 450 | 2/3 x 600 | 7/3 x 500 | 1/3 x 400 | 1/3 x 200 |
|                                | 4/3 x 500 | 1/1 x 600 | 1/1 x 600 | 1/3 x 650    | 2/3 x 500 | 1/3 x 650 | 1/3 x 650 | 1/3 x 650 | 1/3 x 600 | 1/3 x 350 | 5/3 x 250 |
|                                | 1/1 x 650 |           |           | 1/3 x 600    | 1/3 x 900 | 1/3 x 600 | 1/3 x 600 | 1/3 x 600 | 1/3 x 500 | 1/3 x 400 | 2/3 x 500 |
|                                |           |           |           |              | 1/3 x 850 | 1/3 x 650 | 1/3 x 650 | 1/3 x 650 |           | 1/3 x 350 |           |
|                                |           |           |           |              |           |           |           |           |           | 1/3 x 400 |           |
|                                |           |           |           |              |           |           |           |           |           | 1/3 x 500 |           |
|                                |           |           |           |              |           |           |           |           |           | 1/3 x 700 |           |
|                                |           |           |           |              |           |           |           |           |           | 1/3 x 750 |           |
| 0                              | 12.550    | 13.400    | 13.550    | 14.400       | 15.150    | 14.750    | 16.000    | 15.750    | 16.900    | 19.850    | 22.350    |
| 1                              | 12.800    | 13.650    | 13.800    | 14.650       | 15.400    | 15.000    | 16.250    | 16.000    | 17.150    | 20.100    | 22.600    |
| 2                              | 13.050    | 13.900    | 14.050    | 14.900       | 15.650    | 15.250    | 16.500    | 16.250    | 17.400    | 20.350    | 22.850    |
| 3                              | 13.300    | 14.150    | 14.300    | 15.150       | 15.900    | 15.500    | 16.750    | 16.500    | 17.650    | 20.600    | 23.100    |
| 4                              | 13.300    | 14.150    | 14.300    | 15.150       | 15.900    | 15.500    | 16.750    | 16.500    | 17.650    | 20.600    | 23.100    |
| 5                              | 13.300    | 14.150    | 14.300    | 15.150       | 15.900    | 15.500    | 16.750    | 16.500    | 17.650    | 20.600    | 23.100    |
| 6                              | 13.800    | 14.650    | 14.750    | 15.650       | 16.400    | 16.000    | 17.250    | 17.000    | 18.100    | 20.950    | 23.350    |
| 7                              | 13.800    | 14.650    | 14.750    | 15.650       | 16.400    | 16.000    | 17.250    | 17.000    | 18.100    | 20.950    | 23.350    |
| 8                              | 13.800    | 14.650    | 14.750    | 15.650       | 16.400    | 16.000    | 17.250    | 17.000    | 18.100    | 20.950    | 23.350    |
| 9                              | 14.300    | 15.150    | 15.250    | 16.150       | 16.900    | 16.500    | 17.750    | 17.500    | 18.600    | 21.350    | 23.550    |
| 10                             | 14.300    | 15.150    | 15.250    | 16.150       | 16.900    | 16.500    | 17.750    | 17.500    | 18.600    | 21.350    | 23.550    |
| 11                             | 14.300    | 15.150    | 15.250    | 16.150       | 16.900    | 16.500    | 17.750    | 17.500    | 18.600    | 21.350    | 23.550    |
| 12                             | 14.750    | 15.650    | 15.750    | 16.650       | 17.400    | 17.000    | 18.250    | 18.000    | 19.100    | 21.700    | 23.800    |
| 13                             | 14.750    | 15.650    | 15.750    | 16.650       | 17.400    | 17.000    | 18.250    | 18.000    | 19.100    | 21.700    | 23.800    |
| 14                             | 14.750    | 15.650    | 15.750    | 16.650       | 17.400    | 17.000    | 18.250    | 18.000    | 19.100    | 21.700    | 23.800    |
| 15                             | 15.250    | 16.150    | 16.250    | 17.150       | 17.850    | 17.500    | 18.750    | 18.500    | 19.600    | 22.100    | 24.050    |
| 16                             | 15.250    | 16.150    | 16.250    | 17.150       | 17.850    | 17.500    | 18.750    | 18.500    | 19.600    | 22.100    | 24.050    |
| 17                             | 15.250    | 16.150    | 16.250    | 17.150       | 17.850    | 17.500    | 18.750    | 18.500    | 19.600    | 22.100    | 24.050    |
| 18                             | 15.750    | 16.650    | 16.750    | 17.650       | 18.350    | 18.100    | 19.250    | 19.000    | 20.100    | 22.450    | 24.300    |
| 19                             | 15.750    | 16.650    | 16.750    | 17.650       | 18.350    | 18.100    | 19.250    | 19.000    | 20.100    | 22.450    | 24.300    |
| 20                             | 15.750    | 16.650    | 16.750    | 17.650       | 18.350    | 18.100    | 19.250    | 19.000    | 20.100    | 22.450    | 24.300    |
| 21                             | 16.250    | 17.150    | 17.250    | 18.100       | 18.850    | 18.750    | 19.750    | 19.500    | 20.600    | 22.850    | 24.550    |
| 22                             | 16.250    | 17.150    | 17.250    | 18.100       | 18.850    | 18.750    | 19.750    | 19.500    | 20.600    | 22.850    | 24.550    |
| 23                             | 16.250    | 17.150    | 17.250    | 18.100       | 18.850    | 18.750    | 19.750    | 19.500    | 20.600    | 22.850    | 24.550    |
| 24                             | 16.750    | 17.750    | 17.750    | 18.750       | 19.750    | 19.350    | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350    | 24.800    |
| 25                             | 17.400    | 17.750    | 18.350    | 18.750       | 19.750    | 19.350    | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350    | 24.800    |
| 26                             |           | 17.750    |           | 18.750       | 19.750    | 19.350    | 20.250    | 20.100    | 21.100    | 23.350    | 24.800    |
| 27                             |           | 18.350    |           | 19.350       | 20.600    | 20.000    | 20.700    | 20.700    | 21.600    | 24.050    | 25.300    |
| 28                             |           |           |           |              |           |           | 20.700    | 20.700    | 21.600    | 24.050    | 25.300    |
| 29                             |           |           |           |              |           |           | 20.700    | 20.700    | 21.600    | 24.050    | 25.300    |
| 30                             |           |           |           |              |           |           | 21.350    | 21.350    | 22.200    | 24.800    | 25.800    |

| Code       | E111      | E112      | E113      | E121      | E122 E132 | E123 E133 | E124      |
|------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| nombre     | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 200 |
| fréquence  | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 200 | 1/1 x 150 |
| montant    | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 150 | 1/1 x 200 |
|            | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 |
|            | 1/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 2/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 |
|            | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 |
|            | 1/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 |
| ancienneté | 1/3 x 250 | 2/3 x 200 | 1/3 x 200 | 2/3 x 200 | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 2/3 x 200 |
| pécuniaire | 1/3 x 200 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 250 | 1/3 x 200 |           |
| 0          | 12.300    | 13.000    | 14.300    | 13.050    | 13.800    | 15.150    | 15.500    |
| 1          | 12.450    | 13.150    | 14.450    | 13.200    | 13.950    | 15.300    | 15.700    |
| 2          | 12.650    | 13.350    | 14.650    | 13.400    | 14.150    | 15.500    | 15.850    |
| 3          | 12.800    | 13.500    | 14.800    | 13.550    | 14.300    | 15.650    | 16.050    |
| 4          | 12.800    | 13.500    | 14.800    | 13.550    | 14.300    | 15.650    | 16.050    |
| 5          | 12.800    | 13.500    | 14.800    | 13.550    | 14.300    | 15.650    | 16.050    |
| 6          | 13.050    | 13.750    | 15.000    | 13.800    | 14.550    | 15.900    | 16.250    |
| 7          | 13.050    | 13.750    | 15.000    | 13.800    | 14.550    | 15.900    | 16.250    |
| 8          | 13.050    | 13.750    | 15.000    | 13.800    | 14.550    | 15.900    | 16.250    |
| 9          | 13.250    | 13.950    | 15.250    | 14.000    | 14.750    | 16.100    | 16.500    |
| 10         | 13.250    | 13.950    | 15.250    | 14.000    | 14.750    | 16.100    | 16.500    |
| 11         | 13.250    | 13.950    | 15.250    | 14.000    | 14.750    | 16.100    | 16.500    |
| 12         | 13.500    | 14.200    | 15.450    | 14.250    | 14.950    | 16.350    | 16.700    |
| 13         | 13.500    | 14.200    | 15.450    | 14.250    | 14.950    | 16.350    | 16.700    |
| 14         | 13.500    | 14.200    | 15.450    | 14.250    | 14.950    | 16.350    | 16.700    |
| 15         | 13.700    | 14.400    | 15.700    | 14.450    | 15.200    | 16.550    | 16.950    |
| 16         | 13.700    | 14.400    | 15.700    | 14.450    | 15.200    | 16.550    | 16.950    |
| 17         | 13.700    | 14.400    | 15.700    | 14.450    | 15.200    | 16.550    | 16.950    |
| 18         | 13.950    | 14.650    | 15.900    | 14.700    | 15.400    | 16.800    | 17.150    |
| 19         | 13.950    | 14.650    | 15.900    | 14.700    | 15.400    | 16.800    | 17.150    |
| 20         | 13.950    | 14.650    | 15.900    | 14.700    | 15.400    | 16.800    | 17.150    |
| 21         | 14.150    | 14.850    | 16.150    | 14.900    | 15.650    | 17.000    | 17.400    |
| 22         | 14.150    | 14.850    | 16.150    | 14.900    | 15.650    | 17.000    | 17.400    |
| 23         | 14.150    | 14.850    | 16.150    | 14.900    | 15.650    | 17.000    | 17.400    |
| 24         | 14.400    | 15.050    | 16.350    | 15.100    | 15.850    | 17.250    | 17.600    |
| 25         |           |           | 16.350    |           |           | 17.250    | 17.600    |
| 26         |           |           | 16.350    |           |           | 17.250    | 17.600    |
| 27         |           |           | 16.600    |           |           | 17.450    | 17.800    |
| 28         |           |           |           |           |           |           |           |
| 29         |           |           |           |           |           |           |           |
| 30         |           |           |           |           |           |           |           |

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001, portant troisième remaniement du statut du personnel des Etablissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et de la Politique extérieure,  
P. VAN GREMBERGEN

Tableau de conversion des dispositions pécuniaires des francs belges en euro

| Article statut actuel (ES) | Montant en EURO | Montant en BEF |
|----------------------------|-----------------|----------------|
| II 6 § 3                   | 65              | 2.500          |
| XIII 29                    | 13.103,17       | 528.580        |
| XIII 52 § 1 <sup>er</sup>  | 2               | 80             |
| § 2                        | 1               | 38,5           |
| XIII 58 <i>octies</i>      | 75              | 3.000          |
|                            | 100             | 4.000          |
|                            | 125             | 5.000          |
|                            | 140             | 5.500          |
| XIII 58 <i>novies</i>      | 100             | 4.020          |
| XIII 58 <i>duodecies</i>   | 1.240           | 50.000         |
|                            | 870             | 35.000         |
|                            | 745             | 30.000         |
|                            | 620             | 25.000         |
| XIII 59 § 1 <sup>er</sup>  | 71,50           | 2.884          |
| XIII 62 § 1 <sup>er</sup>  | 7.400           | 300.000        |
| § 2                        | 7.400           | 300.000        |
| XIII 65                    | 1.120           | 45.000         |
|                            | 500             | 20.000         |
|                            | 375             | 15.000         |
| XIII 70 1°                 | 15.940,43       | 643.035        |
|                            | 719,89          | 29.040         |
|                            | 359,95          | 14.520         |
|                            | 18.147,82       | 732.081        |
| 2°                         | 15.940,43       | 643.035        |
|                            | 18.147,82       | 732.081        |
|                            | 359,95          | 14.520         |
|                            | 179,98          | 7.260          |
| 2° alinéa                  | 15.940,43       | 643.035        |
| 3° alinéa                  | 18.147,82       | 732.081        |
| XIII 79 1°                 | 874,40          | 35.273         |
| XIII 87 § 2 1°             | 272,44          | 10.990         |
| XIII 92                    | 1,10            | 44             |
|                            | 1,20            | 48             |
|                            | 1,25            | 50             |
| XIII 110 <i>sexies</i>     | 254             | 10.242         |
| XIII 110 <i>novies</i>     | 0,15            | 6              |
| XIII 112 § 4               | 0,25            | 10             |
| XIV 47                     | 12.354,55       | 498.381        |

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 14 décembre 2001, portant troisième remaniement du statut du personnel des Etablissements scientifiques flamands du 28 janvier 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand des Affaires intérieures, de la Fonction publique et de la Politique extérieure,  
P. VAN GREMBERGEN