

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION  
GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN  
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 2001 — 602

[C — 2001/35194]

**8 DECEMBER 2000. — Besluit van de Vlaamse regering tot instelling van de aanmoedigingspremies bij loopbaanonderbreking in geval van zorgkrediet, loopbaankrediet en landingsbanen in de social profit-sector**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 5, § 1, II, 1° en artikel 6, § 1, IX, zoals gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988 en bij de bijzondere wetten van 12 januari 1989, 16 januari 1989, 5 mei 1993, 16 juli 1993, 28 december 1994, 5 april 1995 en 25 maart 1996;

Gelet op het decreet van 22 december 2000 houdende de algemene uitgavenbegroting van de Vlaamse Gemeenschap voor het begrotingsjaar 2001;

Gelet op de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd bij de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen;

Gelet op het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2000-2005 van 29 maart 2000;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor Begroting, gegeven op 8 december 2000;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat dringend maatregelen dienen te worden genomen om het statuut van de werknemers die actief zijn in de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socio-culturele sector te optimaliseren;

Op voorstel van de Vlaamse minister bevoegd voor het werkgelegenheidsbeleid, de Vlaamse minister bevoegd voor het cultuurbeleid, en de Vlaamse minister bevoegd voor het Welzijnsbeleid;

Na beraadslaging,

Besluit :

*HOOFDSTUK I. — Begripsomschrijvingen*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder:

1° akkoord : het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2000-2005, afgesloten op 29 maart 2000;

2° social profitsector : de private sectoren behorende tot de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector voor zover ze ressorteren onder een Vlaamse erkennings- en subsidieregeling;

en de Vlaamse socio-culturele sector, zoals opgesomd in de 'Algemene doelstelling' van het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de social profitsector 2000-2005.

Onder de Vlaamse socio-culturele sector wordt verstaan de sectoren zoals bedoeld in artikel 1, 1°, 2°, 5°, 6°, 7°, 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14° en 15° van het koninklijk besluit van 28 oktober 1993 betreffende het bevoegdheidsgebied van het Paritair Comité voor de socio-culturele sector, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1996 en bij de kennisgeving van de federale minister van Tewerkstelling en Arbeid in het *Belgisch Staatsblad* van 7 juli 1999;

3° voltijdse arbeidsregeling : de voltijdse arbeidsregeling van toepassing op de werknemer en bepaald in het arbeidsreglement dat in de instelling van toepassing is, of in elk ander document dat hiertoe wordt bijgehouden wanneer de werkgever geen arbeidsreglement dient op te maken;

4° volledige loopbaanonderbreking : de onderbreking van de beroepsloopbaan zoals bepaald in de artikelen 100 tot 101bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

5° gedeeltelijke loopbaanonderbreking : de vermindering van de arbeidsprestaties met de helft, een derde, een vierde of een vijfde van het normaal aantal uren van een voltijdse betrekking, zoals bedoeld bij de artikelen 102 tot 103 van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, zoals gewijzigd;

6° Vlaamse minister : de Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme, de Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen, en de Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd en Brusselse Aangelegenheden;

7° administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw.

*HOOFDSTUK II. — Toepassingsgebied*

**Art. 2. § 1.** Dit besluit is van toepassing op de werkgevers en werknemers die ressorteren onder de social profitsector. De werknemers zijn tewerkgesteld middels een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

§ 2. De Vlaamse regering kan het toepassingsgebied uitbreiden tot andere categorieën van werkgevers en werknemers en personen die met werkgevers en werknemers worden gelijkgesteld.

HOOFDSTUK III. — *Maatregelen**Afdeling 1. — Aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet*

**Art. 3.** § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer, tewerkgesteld in de social profitsector, een aanmoedigingspremie worden toegekend voor het opnemen van een in het akkoord voorziene zorgkrediet. Het betreft hier de werknemer die zijn loopbaan volledig of gedeeltelijk onderbreekt om palliatief verlof, verlof voor bijstand of voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, of ouderschapsverlof op te nemen.

§ 2. De aanmoedigingspremie in het kader van het zorgkrediet kan tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar worden toegekend. Voor het bepalen van de maximumduur van één jaar wordt gerekend vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§ 3 Het ouderschapsverlof in het kader waarvan de aanmoedigingspremie wordt aangevraagd moet rechtstreeks verband houden met de zorg voor een kind dat geboren wordt na de inwerkingtreding van dit besluit.

§ 4. Voor het bepalen van de in § 2 vermelde maximumduur wordt de aanmoedigingspremie, toegekend in het kader van het loopbaankrediet, niet meegerekend.

**Art. 4.** De in artikel 3 bedoelde werknemer moet tijdens de volledige duur van de loopbaanonderbreking vervangen worden, behoudens de in de reglementering inzake de loopbaanonderbreking voorziene uitzonderingen op de vervangingsplicht.

**Art. 5.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van het zorgkrediet kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevende activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

**Art. 6.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 421 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;

— 223 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;

— 223 euro voor de werknemer die een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en die de arbeidsprestaties vermindert met de helft of een derde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;

— 124 euro voor de werknemer die een gedeeltelijke loopbaanonderbreking opneemt en die de arbeidsprestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

*Afdeling 2. — Aanmoedigingspremie in het kader van het loopbaankrediet*

**Art. 7.** § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer, tewerkgesteld in de social profitsector, een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij zijn loopbaan volledig onderbreekt in het kader van het in het akkoord voorziene loopbaankrediet.

§ 2. De aanmoedigingspremie kan tijdens de beroepsloopbaan gedurende maximum één jaar toegekend worden onder volgende modaliteiten :

— hetzij voor drie maanden per periode van vijf jaar beroepsactiviteit in de social profitsector, of een gelijkgestelde sector met een maximum van één jaar na twintig jaar beroepsactiviteit;

— hetzij voor twaalf maanden na twintig jaar beroepsactiviteit in de social profitsector, of een gelijkgestelde sector.

§ 3. Voor het bepalen van de maximumduur van één jaar wordt gerekend vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

§ 4. Als gelijkgestelde sector zoals bedoeld in § 2 gelden :

— de ziekenhuizen;

— de thuisverpleging.

§ 5. Voor het bepalen van de beroepsactiviteit gelden alle arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen.

Onder gelijkgestelde dagen worden hierbij verstaan :

— alle dagen gepresteerd in een DAC-, GESCO-, IBF-of PBW-statuut;

— de voor de sociale zekerheid der werknemers gelijkgestelde dagen die gedekt zijn door een arbeidsovereenkomst;

§ 6. Voor het bepalen van de in § 2 vermelde maximumduur wordt de aanmoedigingspremie, toegekend in het kader van het zorgkrediet, niet meegerekend.

**Art. 8.** De in artikel 7 bedoelde werknemer moet tijdens de volledige duur van de loopbaanonderbreking vervangen worden, behoudens de in de reglementering inzake de loopbaanonderbreking voorziene uitzonderingen op de vervangingsplicht.

**Art. 9.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van het loopbaankrediet kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevende activiteit, noch met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

**Art. 10.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

— 421 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die volledige loopbaanonderbreking opneemt;

— 223 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 50 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die volledige loopbaanonderbreking opneemt.

*Afdeling 3. — Aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen*

**Art. 11.** § 1. Binnen de perken van de daartoe bestemde kredieten kan aan de werknemer, tewerkgesteld in de social profitsector, in een beschutte werkplaats of in een sociale werkplaats, een aanmoedigingspremie worden toegekend indien hij zijn loopbaan gedeeltelijk onderbreekt vanaf de leeftijd van 50 jaar in het kader van de in het akkoord voorziene landingsbanen.

§ 2. Eenmaal het recht op een aanmoedigingspremie in het kader van de landingsbanen wordt toegekend blijft dit recht behouden tot wanneer de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd bereikt.

§ 3. De in § 1 bedoelde werknemer moet voldoen aan een van de volgende voorwaarden :

— voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking een loopbaan van minimum 25 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit hebben, waarvan er minstens een equivalent van 10 voltijdse jaren binnen de social profitsector of een gelijkgestelde sector moet gepresteerd zijn;

— voorafgaand aan de deeltijdse loopbaanonderbreking een loopbaan van minimum 20 jaar voltijdse of deeltijdse beroepsactiviteit in de social profitsector of een gelijkgestelde sector hebben.

§ 4. De periode van drie jaar voorafgaand aan de aanvang van de deeltijdse loopbaanonderbreking moet gepresteerd zijn in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt.

§ 5. Als gelijkgestelde sector zoals bedoeld in § 3 gelden :

- de ziekenhuizen;
- de thuisverpleging.

§ 6. Voor het bepalen van de beroepsactiviteit gelden alle arbeidsdagen en gelijkgestelde dagen.

Onder gelijkgestelde dagen worden hierbij verstaan :

- alle dagen gepresteerd in een DAC-, GESCO-, IBF-of PBW-statuut;
- de voor de sociale zekerheid der werknemers gelijkgestelde dagen die gedekt zijn door een arbeidsovereenkomst;
- de dagen besteed aan de zorg voor de eigen kinderen, met een maximum van 3 jaar per kind en 6 jaar over de volledige loopbaan;
- de dagen besteed aan palliatieve zorgen of zorgen voor zwaar zieke kinderen of familieleden, met een maximum van 1 jaar over de volledige loopbaan.

§ 7. De werknemer van 50 jaar of ouder die reeds in gedeeltelijke loopbaanonderbreking 'stelsel 50+' is op de datum van inwerkingtreding van onderhavig besluit, komt niet in aanmerking voor de in § 1 bedoelde aanmoedigingspremie.

**Art. 12.** De in artikel 11 bedoelde werknemer moet tijdens de volledige duur van de loopbaanonderbreking vervangen worden, behoudens de in de reglementering inzake de loopbaanonderbreking voorziene uitzonderingen op de vervangingsplicht.

**Art. 13.** De aanmoedigingspremie toegekend in het kader van de landingsbanen kan niet gecombineerd worden met een tweede deeltijdse of voltijdse tewerkstelling in hoofde van de werknemer, met de uitoefening van een winstgevendende activiteit of met een uitkering in het kader van de werkloosheidsreglementering.

**Art. 14.** De aanmoedigingspremie bedraagt bruto per volledige kalendermaand :

- 372 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling en die de arbeidsprestaties vermindert met de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- 298 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een arbeidsregeling die minimum 75 % van de voltijdse arbeidsregeling bedraagt en die de arbeidsprestaties vermindert tot de helft van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- 223 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling en die de arbeidsprestaties vermindert met een derde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking;
- 124 euro voor de werknemer die tewerkgesteld is in een voltijdse arbeidsregeling en die de arbeidsprestaties vermindert met een vierde of een vijfde van het normaal aantal arbeidsuren van een voltijdse betrekking.

#### HOOFDSTUK IV. — Procedure

**Art. 15.** De aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie wordt door de werknemer ingediend bij de administratie.

De aanvraag bestaat uit :

- het ingevulde aanvraagformulier, als model bij dit besluit gevoegd;
- ingeval van een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking voor palliatief verlof, verlof voor bijstand of voor verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid of ouderschapsverlof :
  - ° een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;
  - ° een bewijs van vervanging van de werknemer die zijn loopbaan onderbreekt of, in voorkomend geval, een attest van vrijstelling van de vervangingsplicht;
  - ° + een geboortebewijs van het kind indien het om een ouderschapsverlof gaat;
- in geval van een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking in het kader van het loopbaankrediet :
  - ° een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;
  - ° een bewijs van vervanging van de werknemer die zijn loopbaan onderbreekt of, in voorkomend geval, een attest van vrijstelling van de vervangingsplicht;
  - ° een bewijs van de vereiste jaren beroepsactiviteit in de social profitsector of een gelijkgestelde sector;
- in geval van een aanmoedigingspremie bij loopbaanonderbreking in het kader van de landingsbanen :
  - ° een kopie van de onderbrekingsuitkeringskaart waarop de ingangsdatum en de duur van de onderbrekingsperiode vermeld is;
  - ° een bewijs van vervanging van de werknemer die zijn loopbaan onderbreekt of, in voorkomend geval, een attest van vrijstelling van de vervangingsplicht;
  - ° een bewijs van de vereiste jaren beroepsactiviteit in de social-profitsector of een gelijkgestelde sector.

**Art. 16.** § 1. Om geldig te zijn moet de werknemer zijn aanvraag tot het bekomen van de aanmoedigingspremie indienen binnen zes maanden na aanvang van de loopbaanonderbreking waarvoor de aanmoedigingspremie wordt aangevraagd.

§ 2. Na betalingsopdracht door de administratie wordt de premie voor de afgelopen maand aan de rechthebbende werknemer uitgekeerd.

#### HOOFDSTUK V. — *Controle en sancties*

**Art. 17.** § 1. Vanaf de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop de werknemer op welke gronden dan ook de sector verlaat of niet meer aan de voorwaarden, waaronder de aanmoedigingspremie werd toegekend, voldoet, verliest hij het recht op de aanmoedigingspremie, behoudens in het geval bedoeld in artikel 11, § 2.

§ 2. Onrechtmatig verkregen aanmoedigingspremies kunnen teruggevorderd worden.

§ 3. De controle op de naleving van de voorwaarden wordt uitgeoefend door de inspectie van de administratie.

#### HOOFDSTUK VI. — *Opvolgingscommissie*

**Art. 18.** § 1. Er zal een opvolgingscommissie worden opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van :

- de Vlaamse sociale partners uit de social profitsector;
- de Vlaamse minister bevoegd voor het Werkgelegenheidsbeleid;
- de Vlaamse minister bevoegd voor het Cultuurbeleid;
- de Vlaamse minister bevoegd voor het Welzijnsbeleid.

§ 2. De opvolgingscommissie wordt voorgezeten door de Vlaamse minister bevoegd voor het Werkgelegenheidsbeleid.

§ 3. De opvolgingscommissie bepaalt de deelsectoren van de Vlaamse gezondheidssector, de Vlaamse welzijnssector en de Vlaamse socio-culturele sector waarop onderhavig besluit van toepassing is. Zij begeleidt verder de uitvoering van dit besluit en zet een monitoringsysteem op.

#### HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

**Art. 19.** De in de eerste kolom van onderstaande tabel vermelde artikelen of onderdelen ervan, hebben betrekking op dit besluit. Met betrekking tot de bedragen die in euro worden vermeld in de tweede kolom van deze tabel, gelden vanaf de datum van inwerkingtreding van dit besluit tot en met 31 december 2001 de bedragen die in Belgische frank worden vermeld in de derde kolom.

	EUR	BEF
Artikel 6		
eerste lid	421	17.000
tweede lid	223	9.000
derde lid	223	9.000
vierde lid	124	5.000
Artikel 10		
eerste lid	421	17.000
tweede lid	223	9.000
Artikel 14		
eerste lid	372	15.000
tweede lid	298	12.000
derde lid	223	9.000
vierde lid	124	5.000

**Art. 20.** De bedragen die in euro worden vermeld in de artikelen 6, 10 en 14 van dit besluit, treden in werking op 1 januari 2002.

**Art. 21.** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2001.

**Art. 22.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het Werkgelegenheidsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 8 december 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
P. DEWAELE

De Vlaamse minister van Werkgelegenheid en Toerisme,  
R. LANDUYT

De Vlaamse minister van Welzijn, Gezondheid en Gelijke Kansen,  
Mevr. M. VOGELS

De Vlaamse minister van Cultuur, Jeugd en Brusselse Aangelegenheden en Ontwikkelingssamenwerking,  
B. ANCIAUX

## TRADUCTION

## MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 2001 — 602

[C — 2001/35194]

**8 DECEMBRE 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand instituant les primes d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-soins, du crédit-carrière et des emplois d'atterrissage dans le secteur non marchand**

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 5, § 1<sup>er</sup>, II, 1° et l'article 6, § 1<sup>er</sup>, IX, modifiés par la loi spéciale du 8 août 1988 et par les lois spéciales des 12 janvier 1989, 16 janvier 1989, 5 mai 1993, 16 juillet 1993, 28 décembre 1994, 5 avril 1995 et 25 mars 1996;

Vu la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, telle que modifiée par la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales et diverses;

Vu le décret du 22 décembre 2000 contenant le budget général des dépenses de la Communauté flamande pour l'année budgétaire 2001;

Vu l'Accord flamand intersectoriel pour le secteur non marchand 2000-2005 du 29 mars 2000;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du Budget, donné le 8 décembre 2000;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifiée par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il y a lieu de prendre d'urgence des mesures pour optimaliser le statut des travailleurs qui sont actifs dans le secteur flamand de la santé, le secteur flamand de l'aide sociale et le secteur socioculturel flamand;

Sur la proposition du Ministre flamand chargé de la politique de l'aide sociale, du Ministre flamand chargé de la politique culturelle et du Ministre flamand chargé de la Politique de l'Emploi;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

## CHAPITRE Ier. — Définitions

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° accord : l'Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand 2000-2005, conclu le 29 mars 2000;

2° secteur non marchand : les secteurs privés relevant du secteur flamand des soins de santé, du secteur flamand de l'aide sociale, pour autant qu'ils relèvent d'une réglementation flamande en matière d'agrément et de subventionnement, ainsi que du secteur socioculturel flamand, tels qu'énumérés dans l'Objectif général de l'Accord intersectoriel flamand pour le secteur non marchand 2000-2005.

Il faut entendre par secteur socioculturel flamand, les secteurs visés à l'article 1<sup>er</sup>, 1°, 2°, 5°, 6°, 7°, 8°, 9°, 10°, 11°, 12°, 13°, 14° et 15° de l'arrêté royal du 28 octobre 1993 relatif aux compétences de la Commission paritaire pour le secteur socioculturel, tel que modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1996 et par l'avis du Ministre fédéral de l'Emploi et du Travail dans le *Moniteur belge* du 7 juillet 1999;

3° régime de travail à temps plein : le régime de travail à temps plein qui est applicable aux travailleurs et prescrit par le règlement du travail en vigueur au sein de l'institution, ou dans n'importe quel autre document tenu à cette fin lorsque l'employeur n'est pas obligé d'établir un règlement du travail;

4° interruption de carrière à temps plein : l'interruption de la carrière professionnelle telle que visée aux articles 100 à 101bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, telle qu'elle a été modifiée;

5° interruption de carrière à temps partiel : la diminution des prestations de travail de la moitié, d'un tiers, d'un quart ou d'un cinquième du nombre d'heures normal d'un emploi à temps plein, tel que visé aux articles 102 à 103 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, telle qu'elle a été modifiée;

6° Ministre flamand : le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme, le Ministre flamand de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Égalité des Chances et le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse et des Affaires bruxelloises;

7° administration : l'administration de l'Emploi du département de l'Économie, de l'Emploi, des Affaires intérieures et de l'Agriculture.

## CHAPITRE II. — Champ d'application

**Art. 2.** § 1<sup>er</sup>. Le présent arrêté est d'application aux employeurs et travailleurs qui relèvent du secteur non marchand. Les travailleurs sont employés sur base d'un contrat de travail à durée indéterminée.

§ 2. Le Gouvernement flamand peut étendre le champ d'application à d'autres catégories d'employeurs et de travailleurs et personnes y assimilées.

## CHAPITRE III. — Mesures

Section 1<sup>re</sup>. — Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins

**Art. 3.** § 1<sup>er</sup>. Dans les limites des crédits affectés à cette fin, le travailleur, employé dans le secteur non marchand, peut bénéficier d'une prime d'encouragement pour prendre un crédit-soins, tel que prévu dans l'accord. Il s'agit du travailleur qui interrompt sa carrière à temps plein ou à temps partiel pour congés palliatifs, congés pour assister ou soigner un membre de sa famille ou de son ménage gravement malade, ou pour prendre un congé parental.

§ 2. Pour toute la carrière professionnelle, la prime d'encouragement dans le cadre du crédit-soins peut être accordée pendant une année au maximum. Pour déterminer cette durée maximale d'un an, il est tenu compte de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 3. Le congé parental dans le cadre duquel la prime d'encouragement est demandée doit présenter un lien direct avec les soins d'un enfant né après l'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 4. Pour déterminer la durée maximale visée au § 2, il ne sera pas tenu compte de la prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-carrière.

**Art. 4.** Le travailleur visé à l'article 3 doit être remplacé pendant toute la durée de l'interruption de carrière, sous réserve des dérogations à l'obligation de remplacement prévues dans la réglementation relative à l'interruption de carrière.



**Art. 5.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-soins ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le cadre du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou d'une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage.

**Art. 6.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

— 421 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime du travail qui correspond à 75 % au moins du régime du travail à temps plein et qui prend une interruption de carrière à temps plein;

— 223 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime du travail qui correspond à 50 % au moins du régime du travail à temps plein et qui prend une interruption de carrière à temps plein;

— 223 euro pour le travailleur qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit ses prestations de travail de la moitié ou d'un tiers du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein;

— 124 euro pour le travailleur qui prend une interruption de carrière à temps partiel et qui réduit ses prestations de travail d'un quart ou d'un cinquième du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein.

#### *Section 2. — Prime d'encouragement dans le cadre du crédit-carrière*

**Art. 7.** § 1<sup>er</sup>. Dans les limites des crédits affectés à cette fin, le travailleur, employé dans le secteur non marchand, peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il prend une interruption de carrière complète dans le cadre du crédit-carrière prévu dans l'accord.

§ 2. Pendant la carrière professionnelle, la prime d'encouragement peut être accordée pendant une année au maximum selon les modalités suivantes :

— soit pour trois mois par période de cinq années d'activité professionnelle dans le secteur non marchand, ou un secteur assimilé compte tenu d'un maximum d'un an après vingt ans d'activité professionnelle;

— soit pour douze mois après vingt ans d'activités professionnelle dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé.

§ 3. Pour déterminer la durée maximale d'une année, il sera tenu compte de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 4. Il faut entendre par secteur assimilé au sens du § 2 :

— les hôpitaux;

— les soins à domicile.

§ 5. Pour déterminer l'activité professionnelle, il sera tenu compte de tous les jours de travail et jours assimilés.

Il faut entendre par jours assimilés :

— tous les jours prestés dans un statut DAC (troisième circuit du travail), GESCO (contractuels subventionnés), IBF (fonds budgétaire interdépartemental) ou PBW programme de promotion de l'emploi dans le secteur non marchand en Flandre)

— les jours assimilés pour la sécurité sociale des travailleurs salariés, qui sont couverts par un contrat de travail.

§ 6. Pour déterminer la durée maximale visée au § 2, la prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-soins n'est pas prise en compte.

**Art. 8.** Le travailleur visé à l'article 7 doit être remplacé pendant toute la durée de l'interruption de carrière, sans préjudice des dérogations à l'obligation de remplacement prévues dans la réglementation relative à l'interruption de carrière

**Art. 9.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre du crédit-carrière ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le cadre du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou d'une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage.

**Art. 10.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

— 421 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime du travail qui correspond à 75 % au moins du régime du travail à temps plein et qui prend une interruption de carrière à temps plein;

— 223 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime du travail qui correspond à 50 % au moins du régime du travail à temps plein et qui prend une interruption de carrière à temps plein;

#### *Section 3. — Prime d'encouragement dans le cadre des emplois d'atterrissage*

**Art. 11.** § 1<sup>er</sup>. Dans les limites des crédits affectés à cette fin, le travailleur employé dans le secteur non marchand, dans un atelier protégé ou dans un atelier social, peut bénéficier d'une prime d'encouragement s'il interrompt sa carrière à temps partiel à partir de l'âge de 50 ans dans le cadre des emplois d'atterrissage prévus dans l'accord.

§ 2. Dès que le droit à une prime d'encouragement dans le cadre des emplois d'atterrissage est accordé, ce droit reste maintenu jusqu'à ce que le travailleur atteigne l'âge de la pension.

§ 3. Le travailleur visé au § 1<sup>er</sup> doit répondre à l'une des conditions suivantes :

— préalablement à l'interruption de carrière à temps partiel avoir une carrière de minimum 25 ans d'activité professionnelle à temps plein ou à temps partiel, dont au moins un équivalent de 10 années à temps plein a été presté dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé;

— préalablement à l'interruption de carrière à temps partiel, avoir une carrière de minimum 20 ans d'activité professionnelle à temps plein ou à temps partiel dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé.

§ 4. La période de trois ans précédant le début de l'interruption de carrière à temps partiel doit avoir été prestée dans un régime du travail qui correspond à 75 % au moins du régime de travail à temps plein.

§ 5. Il faut entendre par secteur assimilé au sens du § 3 :

- les hôpitaux;
- les soins à domicile.

§ 6. Pour déterminer l'activité professionnelle, il est tenu compte de tous les jours de travail et jours assimilés.

Il faut entendre par jours assimilés :

- tous les jours prestés dans un statut DAC, GESCO, IBF ou PBW;
- les jours assimilés pour la sécurité sociale des travailleurs salariés, qui sont couverts par un contrat de travail.
- Les jours consacrés aux soins de ses propres enfants, compte tenu d'un maximum de 3 ans par enfant et de 6 ans sur toute la carrière;
- Les jours consacrés aux soins palliatifs ou aux soins pour des enfants ou membres de la famille gravement malades, compte tenu d'un maximum d'un an sur toute la carrière.

§ 7. Le travailleur de 50 ans ou plus qui bénéficie d'une interruption de carrière à temps partiel 'régime 50+' à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, n'entre pas en ligne de compte pour la prime d'encouragement visée au § 1<sup>er</sup>.

**Art. 12.** Le travailleur visé à l'article 11 doit être remplacé pendant toute la durée de l'interruption de carrière, sans préjudice des dérogations à l'obligation de remplacement prévues dans la réglementation relative à l'interruption de carrière

**Art. 13.** La prime d'encouragement accordée dans le cadre des emplois d'atterrissage ne peut être combinée avec un deuxième emploi à temps plein ou à temps partiel dans le chef du travailleur, avec l'exercice d'une activité générant des bénéfices ou d'une allocation dans le cadre de la réglementation du chômage.

**Art. 14.** La prime d'encouragement s'élève aux montants bruts suivants, par mois calendaire entier :

- 372 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail à temps plein et qui réduit ses prestations de travail de la moitié du nombre normal des heures de travail pour un emploi à temps plein;
- 298 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail qui correspond à minimum 75 % du régime de travail à temps plein et qui réduit ses prestations du travail jusqu'à la moitié du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein;
- 223 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime de travail à temps plein et qui réduit ses prestations du travail d'un tiers du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein;
- 124 euro pour le travailleur qui est employé dans un régime du travail à temps plein et qui réduit ses prestations du travail d'un quart ou d'un cinquième du nombre normal d'heures de travail d'un emploi à temps plein.

#### CHAPITRE IV. — *Procédure*

**Art. 15.** La demande d'obtention de la prime d'encouragement est introduite auprès de l'administration par le travailleur.

La demande se compose des documents suivants :

- le formulaire de demande dûment rempli, dont le modèle est joint au présent arrêté;
- lorsqu'il s'agit d'une prime d'encouragement de l'interruption de carrière pour congés palliatifs, congés d'assistance ou de soins d'un membre de la famille ou du ménage gravement malade ou d'un congé parental
  - une copie de la carte d'interruption d'allocation mentionnant la date de prise d'effet et la durée de la période d'interruption;
  - une preuve de remplacement du travailleur qui interrompt sa carrière ou, le cas échéant, une attestation d'exonération de l'obligation de remplacement;
  - + une attestation de naissance de l'enfant lorsqu'il s'agit d'un congé parental;
- lorsqu'il s'agit d'une prime d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre du crédit-carrière :
  - une copie de la carte d'interruption d'allocation mentionnant la date de prise d'effet et la durée de la période d'interruption;
  - une preuve de remplacement du travailleur qui interrompt sa carrière ou, le cas échéant, une attestation d'exonération de l'obligation de remplacement;
  - une justification des années d'activité professionnelle dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé;
- lorsqu'il s'agit d'une prime d'encouragement de l'interruption de carrière dans le cadre des emplois d'atterrissage :
  - une copie de la carte d'interruption d'allocation mentionnant la date de prise d'effet et la durée de la période d'interruption;
  - une preuve de remplacement du travailleur qui interrompt sa carrière ou, le cas échéant, une attestation d'exonération de l'obligation de remplacement;
  - une justification des années d'activité professionnelle dans le secteur non marchand ou un secteur assimilé;

**Art. 16.** § 1<sup>er</sup>. Pour être valable, la demande d'obtention de la prime d'encouragement doit être introduite par le travailleur dans les six mois suivant le début de l'interruption de carrière pour laquelle la prime d'encouragement est demandée.

§ 2. Après que l'ordre de paiement est donné par l'administration, la prime afférente au mois écoulé est versée au travailleur bénéficiaire.

CHAPITRE V. — *Contrôle et sanctions*

**Art. 17.** § 1<sup>er</sup>. A partir du premier jour du mois suivant la date à laquelle le travailleur, pour quelque motif que ce soit, quitte le secteur ou cesse de répondre aux conditions d'octroi de la prime d'encouragement, il perd le droit à la prime d'encouragement, sauf dans le cas visé à l'article 11, § 2.

§ 2. Des primes d'encouragement obtenues indûment peuvent être réclamées.

§ 3. Le contrôle sur le respect des conditions est exercé par l'inspection de l'administration.

CHAPITRE VI. — *Commission de suivi*

**Art. 18.** § 1<sup>er</sup>. Il sera créé une commission de suivi, composée de représentants :

- des partenaires sociaux flamands du secteur non marchand;
- du Ministre flamand ayant la Politique de l'Emploi dans ses attributions;
- du Ministre flamand ayant la Politique culturelle dans ses attributions;
- du Ministre flamand ayant la Politique de l'Aide sociale dans ses attributions.

§ 2. La commission de suivi est présidée par le Ministre flamand ayant la Politique de l'Emploi dans ses attributions.

§ 3. La commission de suivi désigne les sous-secteurs du secteur flamand de la santé, du secteur flamand de l'aide sociale et du secteur socioculturel flamand auxquels s'applique le présent arrêté. Elle veille en outre à l'exécution du présent arrêté et organise un système de monitoring.

CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

**Art. 19.** Les articles ou parties d'articles visés dans la première colonne du tableau ci-dessous réfèrent au présent arrêté. Pour ce qui concerne les montants mentionnés en euro dans la deuxième colonne de ce tableau, les montants libellés en francs belges dans la troisième colonne sont d'application à partir de la date d'entrée en vigueur du présent arrêté jusqu'au 31 décembre 2001 inclus.

	EUR	BEF
Article 6		
premier alinéa	421	17.000
alinéa deux	223	9.000
alinéa trois	223	9.000
alinéa quatre	124	5.000
Article 10		
premier alinéa	421	17.000
alinéa deux	223	9.000
Article 14		
premier alinéa	372	15.000
alinéa deux	298	12.000
alinéa trois	223	9.000
alinéa quatre	124	5.000

**Art. 20.** Les montants mentionnés en euro aux articles 6, 10 et 14 du présent arrêté, entrent en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2002.

**Art. 21.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2001.

**Art. 22.** Le Ministre flamand qui a la Politique de l'Emploi dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 8 décembre 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
P. DEWAELE

Le Ministre flamand de l'Emploi et du Tourisme,  
R. LANDUYT

Le Ministre flamand de la Culture, de la Jeunesse, des Affaires bruxelloises et de la Coopération au Développement,  
B. ANCIAUX

Le Ministre flamand, de l'Aide sociale, de la Santé et de l'Egalité des Chances,  
Mme M. VOGELS