

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 2001 — 295

[S — C — 2001/35074]

17 JULI 2000. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 31 juli 1990 betreffende het onderwijs II, inzonderheid op artikel 160, gewijzigd bij de decreten van 17 juli 1991, 9 april 1992 en 7 juli 1998;

Gelet op het advies van de directieraad, gegeven op 26 juni, 18 juli en 25 oktober 1996;

Gelet op het advies van het Vast Bureau van de Vlaamse Onderwijsraad van 9 juli 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 2 juni 1997;

Gelet op het protocol nr. 87/5 van 14 maart 1996 van het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten;

Gelet op het protocol nr. 78.185 van 30 juni 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 7 oktober 1997, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 12 maart 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel II 6, a van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel worden na de woorden "een ambtenaar" de woorden "of een stagiair" toegevoegd.

Art. 2. In artikel II 12 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "dient op het tijdstip van de aanwijzing een geschiktheidsbrevet inzake vorming te bezitten. Hij" worden geschrapt.

2° na de woorden "Vlaamse Gemeenschap" worden de woorden "of een gelijkwaardige opleiding" toegevoegd.

Art. 3. In artikel II 13 van hetzelfde besluit worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 3, tweede lid wordt het woord "elk" vervangen door het woord "het";

2° § 5 wordt vervangen door wat volgt : "§ 5. Het personeelslid aangewezen om deel uit te maken van de dienst VGV is voor de duur van zijn mandaat niet onderworpen aan het hiërarchische gezag van zijn diensthoofd. »

Art. 4. In artikel II 14, 6° van hetzelfde besluit worden de woorden "het desbetreffend afdelingshoofd" vervangen door de woorden "de leidend ambtenaar".

Art. 5. Artikel II 21 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 6. In artikel VI 8, laatste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "het hogere niveau" vervangen door de woorden "het andere niveau".

Art. 7. Artikel VI 22, eerste lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "De geslaagden voor een vergelijkend aanwervingsexamen behouden het voordeel van hun uitslag gedurende vier jaar te rekenen vanaf de datum van het proces-verbaal van het vergelijkend examen, tenzij de leidend ambtenaar een andere termijn bepaalt. Een kortere geldigheidstermijn wordt vastgelegd in het examenreglement. Zowel de verkorting van de geldigheidsduur als de verlenging van de wervingsreserve zijn enkel mogelijk om dienstredenen.

Art. 8. Artikel VII 32 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 9. Artikel VIII 6, tweede lid van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 10. In deel VIII, "Titel 2. De functioneringsevaluatie" van hetzelfde besluit worden de artikelen VIII 8 tot en met VIII 11 vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 8. § 1 voor de toepassing van deze titel en van dit besluit wordt verstaan onder :

1° de functioneringsevaluatie : het beoordelen van het functioneren van de functiehouder in de huidige functie ten opzichte van vooraf bepaalde verwachtingen.

In het begin van de evaluatieperiode worden de verwachtingen ten aanzien van resultaten en functioneren bepaald (de planning). Na afloop van de evaluatieperiode worden de resultaten en het functioneren beoordeeld ten opzichte van deze verwachtingen (de vaststelling van de evaluatie).

2° de functiebeschrijving : de beschrijving van een aantal relatieve permanente aspecten van een functie zoals het doel van de functie, de resultaatgebieden en de functioneringscriteria.

De resultaatgebieden zijn de explicitering op welke domeinen welke resultaten verwacht worden in de functie (het 'wat').

De functioneringscriteria zijn de criteria die bepalend zijn voor het goed uitoefenen van een functie (het 'hoe').

De onderscheiden criteria worden opgenomen in een algemene lijst die als bijlage bij dit besluit wordt gevoegd.

3° de hiërarchische meerdere : enerzijds de leidend ambtenaar, de adjunct-leidend ambtenaar, ten overstaan van de onder hun gezag staande personeelsleden en anderzijds de ambtenaar die is aangewezen door de adjunct-leidend ambtenaar, of bij ontstentenis door de leidend ambtenaar.

§ 2. De functioneringsevaluatie is verplicht voor elke ambtenaar die zich in de administratieve toestand dienstactiviteit bevindt.

VIII 9. De functioneringsevaluatie dient op een zorgvuldige wijze te gebeuren.

VIII 10. § 1. Een opleiding tot evaluator is verplicht voor alle ambtenaren die met functioneringsevaluatie belast zijn. Alleen de functioneringsevaluaties opgemaakt door ambtenaren die deze opleiding hebben gevolgd, zijn geldig. De evaluatoren volgen de opleiding georganiseerd door de administratie Personeelsontwikkeling van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap of een gelijkwaardige opleiding.

§ 2. De evaluatoren worden geëvalueerd op de kwaliteit van de functioneringsevaluaties die zij opmaken.

§ 3. In het begin van elke evaluatieperiode bespreekt de geëvalueerde met de evaluator(en) de concrete verwachtingen ten aanzien van de resultaten en het functioneren. De formele vaststelling door de evaluatoren in onderlinge overeenstemming, van deze verwachtingen qua resultaten en functioneren dient ook schriftelijk aan de geëvalueerde te worden toegestuurd.

Bij deze planning van de prestaties vertrekken de evaluatoren en de geëvalueerde van alle beschikbare informatie over de functie, zoals onder meer de resultaatgebieden en de functioneringscriteria, de resultaten van voorbije evaluaties en de doelstellingen van de entiteit.

De geëvalueerde krijgt inzage in de functiebeschrijving en de doelstellingen van de eerste evaluator.

§ 4. Ingevolge onvoorziene wijzigingen in de doelstellingen of de organisatie van de werkzaamheden kunnen de verwachtingen qua resultaten en functioneren van de geëvalueerde aangepast worden. Deze aanpassing dient op dezelfde manier te worden besproken en toegelicht als bij het begin van de evaluatieperiode. Zij dient ook schriftelijk aan de geëvalueerde te worden toegestuurd.

§ 5. Na afloop van elke evaluatieperiode wordt de geëvalueerde uitgenodigd voor een evaluatiegesprek. Tijdens dit evaluatiegesprek geeft de geëvalueerde ook zijn eigen visie weer op zijn functioneren tijdens de evaluatieperiode.

Het evaluatiegesprek wordt gevoerd tussen de geëvalueerde en de evaluator(en). Op verzoek van de geëvalueerde of één van zijn evaluatoren, gebeurt het evaluatiegesprek met de twee evaluatoren.

§ 6. Na het evaluatiegesprek wordt het definitieve beschrijvende evaluatieverslag opgesteld door de evaluatoren. Het beschrijvend evaluatieverslag omvat geen samenvattende waardering of einduitspraak over de geëvalueerde, behalve indien de evaluatoren oordelen dat hij de vermelding "onvoldoende" verdient.

De geëvalueerde kan zijn opmerkingen toevoegen aan het evaluatieverslag.

VIII 11. Over elke ambtenaar wordt een jaarlijks individueel evaluatiedossier aangelegd. Het omvat :

1° de functiebeschrijving als relatief permanente basis;

2° de beschrijving van de verwachtingen ten aanzien van resultaten en functioneren in de evaluatieperiode, zoals gefomuleerd in het begin van deze periode, of gedurende deze periode zoals bedoeld in artikel VIII 10 § 4;

3° de persoonlijke nota's bedoeld in art. VIII 14 en de opmerkingen die de ambtenaar erbij heeft geformuleerd;

4° de uitslagen die de belanghebbende ambtenaar tijdens dat jaar heeft behaald in de loopbaanexamens;

5° de definitieve beschrijvende evaluatieverslagen en hun bijlagen zoals bedoeld in art. VIII 10 § 6;

6° de beslissingen in beroep, bedoeld in artikel VIII 28 en VIII 29;

7° de staat van tuchtstraffen uitgesproken in het evaluatiejaar, vermeld in artikel IX 26.

Het evaluatiedossier is ter beschikking van alle instanties bevoegd voor het individueel personeelsbeheer. "

Art. 11. Artikel VIII 14 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 14. De persoonlijke nota's bedoeld in artikel VIII 11 - 3° handelen over de behaalde resultaten en/of over het functioneren. Zij handelen eventueel over gebeurtenissen of gedragingen buiten de dienst die de ambtsuitoefening kunnen beïnvloeden of in het gedrang brengen.

Deze persoonlijke nota's omvatten een nauwkeurig relaas van gunstige of ongunstige feiten die als evaluatiegrond kunnen dienen. Telkens de evaluatoren dat nodig achten, of op gemotiveerd verzoek van de belanghebbende ambtenaar, stellen de evaluatoren een persoonlijke nota op over feiten die hoogstens één maand voor de ondertekening van de nota plaatshadden.

Een persoonlijke nota wordt eveneens opgemaakt telkens de ambtenaar gedurende een door de evaluatoren voldoende significant geachte periode ter beschikking wordt gesteld van een project. De projectleider is verantwoordelijk voor het opstellen van de persoonlijke nota.

Elke persoonlijke nota wordt onmiddellijk aan de belanghebbende ambtenaar voorgelegd. Hij viseert dit document, krijgt er een afschrift van en beschikt over vijftien kalenderdagen om zijn eventuele opmerkingen te formuleren. Indien de ambtenaar opmerkingen formuleert, dan worden deze aan de nota toegevoegd en opgenomen in het evaluatiedossier. »

Art. 12. In artikel VIII 16 § 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen door wat volgt : "§ 1. de evaluatie over het afgelopen evaluatiejaar heeft plaats in januari en februari van het volgende jaar. Het beschrijvend evaluatieverslag dient uiterlijk op 15 maart aan de geëvalueerde te worden toegestuurd. De planning voor het nieuwe evaluatiejaar dient eveneens op dat tijdstip te zijn gefinaliseerd."

2° in § 2, 2° worden de woorden "de te horen ambtenaren" vervangen door de woorden "de te bevragen ambtenaren".

Art. 13. Artikel VIII 17 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "Art. VIII 17. Behalve in de gevallen bedoeld in art. VIII 24 en met uitzondering van de adjunct-leidend ambtenaar worden alle ambtenaren van rang A2 en lager geëvalueerd door minstens twee hiërarchische meerderen. De evaluatoren behoren tot minstens twee verschillende rangen."

Art. 14. In artikel VIII 18 van hetzelfde besluit wordt het woord "hoort" vervangen door het woord "bevraagt".

Art. 15. Artikel VIII 19 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 16. De artikelen VIII 20 tot VIII 23 van hetzelfde besluit worden opgeheven.

Art. 17. Artikel VIII 24, § 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "Art. VIII 24. § 3. De ambtenaar die in de loop van de evaluatieperiode of op het evaluatietijdstip onder het functioneel gezag van een andere hiërarchische meerder respectievelijk heeft gestaan of staat dan de hem overeenkomstig zijn affectatie toegewezen evaluatoren wordt geëvalueerd door deze laatsten, rekening houdend met art. VIII 14, derde lid."

Art. 18. Artikel VIII 25 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "Art. VIII 25. Indien op het evaluatietijdstip blijkt dat één van de evaluatoren ontbreekt of nog geen opleiding opgelegd door artikel VIII 10, § 1 gevolgd heeft, dan wordt hij vervangen door een andere evaluator aangeduid door de evaluatoren van de ontbrekende evaluator."

Art. 19. Aan artikel VIII 26 van hetzelfde besluit worden de volgende woorden toegevoegd : "onverminderd het derde lid van voormeld artikel".

Art. 20. In artikel VIII 27, § 1 van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar artikel VIII 10, § 5 vervangen door de verwijzing naar artikel VIII 10, § 6.

Art. 21. In artikel VIII 59 van hetzelfde besluit wordt een § 3 toegevoegd, die luidt als volgt : "§ 3. De geslaagde voor één van de vergelijkende bekwaamheidssproeven bedoeld in § 1, eerste lid behoudt onbeperkt het voordeel van zijn uitslag, tenzij het examenreglement het anders bepaalt.

Art. 22. Artikel XI 7 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "Art. XI 7. In afwijking van artikel XI 6 is de ambtenaar die deelneemt aan een georganiseerde werkonderbreking in dienstactiviteit en verliest hij zijn salaris enkel voor de duur van de afwezigheid.

Art. 23. Artikel XI 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 12. § 1. De ambtenaar heeft vakantie op de wettelijke en decretale feestdagen en op 2 en 15 november en 26 december.

§ 2. Ter vervanging van de in § 1 vermelde vakantiedagen die samenvallen met een zaterdag of zondag, heeft de ambtenaar vakantie voor de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar.

De ambtenaar die verplicht is om op één van de in § 1 vermelde dagen of in de periode tussen Kerstmis en nieuwjaar te werken ten gevolge van behoeften van de dienst, krijgt in evenredige mate vervangende vakantiedagen die onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kunnen worden genomen. »

Art. 24. In artikel XI 21 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid worden de woorden "ouderschapsverlof verkrijgen" vervangen door de woorden "een aanvraag indienen om ouderschapsverlof te krijgen".

2° in het laatste lid worden de woorden "eerste lid" geschrapt.

Art. 25. In artikel XI 25, § 2 van hetzelfde besluit worden de woorden "definitieve beroepsongeschiktheid" vervangen door de woorden "definitieve arbeidsongeschiktheid".

Art. 26. In artikel XI 33 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° aan § 1 wordt een 4° toegevoegd, dat luidt als volgt : "4° de vrijstelling van arbeid van de zwangere ambtenaar die werkt in een schadelijk arbeidsmilieu, nadat vastgesteld werd dat geen aangepaste of andere arbeidsplaats mogelijk is";

2° in § 2 wordt het woord "§ 1" vervangen door de vermelding "§ 1, 1° tot en met 3°".

Art. 27. Aan artikel XI 36, § 3, laatste lid van hetzelfde besluit worden volgende zinnen toegevoegd :

« Deze neemt een beslissing binnen de 30 kalenderdagen na ontvangst van het advies van de raad van beroep, zoniet wordt de beslissing geacht gunstig te zijn voor de betrokkenen. »

Art. 28. § 1. Aan artikel XI 43 § 1 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden "zestig maanden" vervangen door de woorden "tweeënzeventig maanden";

2° § 1 wordt aangevuld met de volgende leden :

« In afwijking op de bepalingen van het vorig lid, wordt de minimumduur vastgesteld op twaalf weken indien de onderbreking door de ambtenaar wordt aangevraagd naar aanleiding van de geboorte van zijn kind.

Teneinde te kunnen genieten van de bepaling van het tweede lid dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de wet van 16 maart 1971 indien het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

- ten laatste een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, indien het een mannelijke ambtenaar betreft.

De mannelijke ambtenaar kan van deze bepalingen genieten in zoverre de afstamming van het kind te zijnen opzichte vaststaat. »

§ 2. Aan artikel XI 43 van hetzelfde besluit wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. In afwijking van de voorgaande paragrafen, kunnen de ambtenaren hun loopbaan onderbreken voor een periode van één maand, eventueel verlengbaar met één maand, teneinde palliatieve verzorging te verstrekken aan een persoon krachtens de bepalingen van artikel 100bis van de herstelwet van 22 januari 1995 houdende sociale bepalingen. Onder palliatieve verzorging wordt verstaan elke vorm van bijstand en inzonderheid medische, sociale, administratieve en psychologische bijstand en verzorging van personen die lijden aan een ongeneeslijke ziekte en die zich in een terminale fase bevinden.

De ambtenaar die om deze redenen zijn loopbaan wil onderbreken brengt er de overheid waaronder hij ressorteert van op de hoogte, voegt bij die mededeling het formulier bedoeld in artikel XI 58 alsmede een attest afgeleverd door de behandelende geneesheer van de persoon die palliatieve verzorging behoeft en waaruit blijkt dat de ambtenaar zich bereid heeft verklaard deze palliatieve verzorging te verlenen zonder dat hierbij de identiteit van de patiënt wordt vermeld.

De onderbreking neemt een aanvang de eerste dag van de week volgende op die gedurende dewelke de voormelde mededeling is gebeurd.

De overheid vult het in artikel XI 58 vermelde formulier in en geeft het af aan de ambtenaar. »

Art. 29. Artikel XI 50, § 2, eerste lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "§ 2. De onderbrekingsuitkeringen die ontvangen worden voor een periode die minder bedraagt dan de minimumtermijnen bepaald in artikel XI 43 dienen te worden terugbetaald."

Art. 30. Artikel XI 64 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 64. De ambtenaar van de instelling krijgt verlof wanneer hij door een minister, staatssecretaris of een lid van de regering van een gemeenschap of een gewest of een gouverneur van een Vlaamse provincie of de gouverneur of vice-gouverneur van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad aangewezen wordt om een ambt uit te oefenen op zijn kabinet.

De aanwijzing gebeurt na akkoord van de algemene raad. »

Art. 31. Artikel XI 77, § 2 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« § 2. Binnen de perken van de reglementering of het reglement van de betrokken wetgevende vergadering wordt het verlof dat is toegestaan aan de ambtenaar die een ambt uitoefent bij een erkende politieke groep of bij de voorzitter van één van die groepen of wel bezoldigd door de instelling met doorbetaling van het salaris en terugvordering ofwel niet bezoldigd door de instelling en wordt het salaris stopgezet indien de betrokken wetgevende vergadering of de erkende politieke groep een salaris betaalt. »

Art. 32. Artikel XI 79, tweede lid van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Dit artikel vindt geen toepassing op ambtenaren die rechtstreeks bezoldigd worden door de betrokken wetgevende vergadering. »

Art. 33. Aan artikel XI 80 van hetzelfde besluit wordt een derde lid toegevoegd :

« Dit artikel vindt geen toepassing op ambtenaren die rechtstreeks bezoldigd worden door de betrokken wetgevende vergadering. »

Art. 34. Artikel XI 83, § 2, eerste lid, eerstezin van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« De ambtenaar heeft recht op een voorbereiding voor examens of bekwaamheidsproeven. »

Art. 35. In artikel XI 93, § 3, eerste lid van hetzelfde besluit worden de woorden "zoals vermeld in sub 1° en 2° geschrapt.

Art. 36. In artikel XII 2, § 2 van hetzelfde besluit worden de woorden "behalve bij ernstig vergrijp zoals bepaald in artikel IX 6" geschrapt.

Art. 37. § 1. In artikel XIII 55 van hetzelfde besluit worden in de eerste zin de woorden "het hogere niveau" vervangen door de woorden "het ander niveau".

§ 2. De datum van 1 januari 1995 op de tweede regel van artikel XIII 13 wordt gewijzigd in 1 januari 1994.

§ 3. Aan artikel XIII 36 wordt een tweede paragraaf toegevoegd luidend als volgt : "§ 2.

§ 1. geldt niet voor de toelagen bedoeld in de hoofdstukken 6, 7 en 8 van deze titel. » De huidige tekst wordt paragraaf 1.

Art. 38. Artikel XIII 66 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIII 66. Onverminderd artikel XIII 65, 2°, 3° en 4° en artikel XIII 71 wordt, naar gelang van het geval, wanneer niet tijdens het ganse referentiejaar of de referentieperiode volledige prestaties werden verricht, het bedrag van het vakantiegeld en/of de eindejaarstoelage :

a) bepaald op respectievelijk een twaalfde of een negende van het jaarbedrag voor elke prestatieperiode die een ganse maand beslaat;

b) aangepast overeenkomstig artikel XIII 21 § 4 en artikel XIII 24. »

Art. 39. Bij deel XIII - Titel 6, overgangs-, opheffings- en slotbepalingen, Afdeling 1 Bijzondere bepalingen van hetzelfde besluit, wordt een artikel 107bis toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De ervaring die de administrateur-generaal, de adjunct-administrateur-generaal en de directeurs hebben opgedaan in de privé-sector en die nuttig is voor hun taakuitoefening bij de Vlaamse Onderwijsraad, worden in aanmerking genomen bij de berekening van hun geldelijke anciënniteit mits instemming van de Algemene Raad. Deze bepaling geldt enkel voor de betrokken personeelsleden die reeds in dienst waren vóór het in werking treden van onderhavig besluit. »

Art. 40. Artikel XIV 20 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 41. In artikel XIV 37 van hetzelfde besluit wordt de verwijzing naar artikel XI 88 vervangen door een verwijzing naar artikel XI 87.

Art. 42. Aan deel XIV, titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 10 toegevoegd, die luidt als volgt :

« Afdeling 10. Verlof na detachering.

XIV 40bis. Inzake het verlof na detachering geldt voor het contractueel personeelslid dezelfde regeling als voor de ambtenaar, zoals vermeld in artikel XI 66. »

Art. 43. In artikel XV 5 van hetzelfde besluit worden de woorden onder deel VIII, "titel 2 :

De evaluatie" vervangen door wat volgt :

« Artikel VIII 15 : het eerste evaluatiejaar loopt van 1 juli 1996 tot 31 december 1996. »

Art. 44. In artikel VIII 73 van hetzelfde besluit worden in het 1ste lid de woorden "normale loopbaansnelheid" geschrapt.

Na het eerste lid wordt een nieuw lid toegevoegd : "De ambtenaar voor wie de directieraad geen beslissing tot loopbaanvertraging noch tot loopbaanversnelling heeft genomen, bouwt de schaalancienniteit op met normale snelheid, en dit voor dezelfde periode als in het eerste lid."

Het 4de lid van hetzelfde artikel wordt vervangen door wat volgt : "Van 1 juli tot 30 juni wordt overeenkomstig de beslissing van het eerste lid voor elke maand één maand bijgevoegd, een halve maand of een hele maand afgetrokken."

Art. 45. In artikel XIII 8, 1° van hetzelfde besluit worden de woorden "Verenigde Naties, van de " tussen de woorden "dienst van de" en "Europese Gemeenschap" gevoegd.

In hetzelfde artikel 3° lid worden de woorden "Verenigde Naties" tussen de woorden "de diensten van de" en "Europese" gevoegd.

In het ganse artikel worden de woorden "Europese Gemeenschap" vervangen door "Europese Unie".

Art. 46. Artikel XIII 9, § 1, 2° van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt : "de periodes van afwezigheid wegens arbeidsongeval, ongeval naar of van het werk of beroepsziekte wanneer de ambtenaar tijdens zijn vorige prestaties als contractueel personeelslid, onder de wet viel van 3 juli 1967 betreffende schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector. "

Art. 47. In artikel XIII 10, § 1, 1°, a) van hetzelfde besluit worden de woorden "Verenigde Naties" tussen de woorden "de diensten van de" en "Europese Gemeenschap" gevoegd. Tevens worden de woorden "Europese Gemeenschap" vervangen door "Europese Unie".

In § 1, 2°, e) van hetzelfde artikel worden de woorden "en de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening" ingevoegd tussen de woorden "Arbeid" en "werd opgericht".

Art. 48. In artikel XIII 11 § 2 van hetzelfde besluit worden de woorden "alsmede van tijdelijke werkloosheid" tussen de woorden "te boven gaan" en "niet in aanmerking" toegevoegd.

Art. 49. In artikel XIII 21 § 4 van hetzelfde besluit worden het lid "In geval het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 11 wordt in een maand met 22 of 23 werkdagen het resultaat van de berekening afgerond naar 15. In geval het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 12 wordt in een maand met 23 werkdagen het resultaat van de berekening gebracht op 15,5." vervangen door :

« Het rekenkundig resultaat van de bewerking wordt vervangen door :

a) 15 dertigsten wanneer in een maand van :

- 20 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 10;

- 22 of 23 werkdagen, het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 11;

b) 15,5 dertigsten, wanneer in een maand van 23 werkdagen het aantal gepresteerde werkdagen gelijk is aan 12. »

In § 5 van hetzelfde artikel worden de woorden "berekend op het beginsalaris" toegevoegd in de voorlaatste zin, na de woorden "ambtshalve nalatigheidsintresten".

Art. 50. In artikel XIII 22 van hetzelfde besluit worden de woorden "gewijzigd bij koninklijk besluit nr. 178 van 30 december 1982" geschrapt.

Art. 51. In artikel XIII 25 van hetzelfde besluit wordt § 3 geschrapt.

Art. 52. Artikel XIII 36 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Behoudens andersluidende bepalingen is de toelage niet verschuldigd :

- in het geval geen salaris wordt betaald; of

- in het geval van een afwezigheid die langer dan 30 werkdagen duurt. »

Art. 53. Artikel XIII 38 van hetzelfde besluit wordt geschrapt.

Art. 54. In artikel XIII 42 § 1, lid 2, 2° wordt het woord "eventueel" vervangen door de woorden "in voorkomend geval".

In lid 3 van dezelfde paragraaf worden de woorden "op datum van zijn laatste nuttige anciënniteit in zijn werkelijke graad" toegevoegd tussen de woorden "is het salaris dat hij" en "zou ontvangen".

Art. 55. De tabel in bijlage 7 van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel wordt, wat betreft niveau A, vervangen door de tabel in bijlage 2.

Art. 56. De algemene lijst van functioneringscriteria bedoeld in artikel VIII 8, § 1, 2° van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat en de regeling van de rechtspositie van het personeel, zoals gewijzigd bij dit besluit, gaat als bijlage 1 bij dit besluit.

Het wordt als bijlage 13 toegevoegd aan het voormalde besluit van de Vlaamse regering.

Art. 57. De tabel in bijlage 10 van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel wordt, wat betreft de salarisschaal C 111, vervangen door de tabel in bijlage 3.

Art. 58. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995 met uitzondering van de volgende artikelen :

- de artikelen 7, 10 tot en met 20, 24, 27 en 45 treden in werking op 1 juli 1996

- de artikelen 28 tot 29 en 39 en 42 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 1996

Art. 59. De voorbereidende handelingen inzake evaluatie die gebeurden voor 1 juli 1996 worden geacht te voldoen aan de ermee overeenstemmende bepalingen van dit besluit.

Art. 60. Het besluit van de Vlaamse regering van 29 juni 1999 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel wordt ingetrokken.

Art. 61. De Vlaamse minister, bevoegd voor Onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 juli 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
Mevr. M. VANDERPOORTEN

Bijlage 1. — Algemene lijst van functioneringscriteria

1. Werkorganisatie, planning en coördinatie
2. Strategisch denken, meewerken aan beleid
3. Zin voor initiatief
4. Doeltreffendheid en organisatorisch vermogen
5. Betrokkenheid bij de organisatie
6. Verantwoordelijkheidsgevoel
7. Collegialiteit
8. Deskundigheid
9. Communicatieve vaardigheden
10. Analytisch, synthetisch en conceptueel denkvermogen
11. Nauwkeurigheid/zorgvuldigheid
12. Fysieke paraatheid
13. Kwalitatief evalueren

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van rechtspositie van het personeel.

Brussel, 17 juli 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Mevr. M. VANDERPOORTEN

Bijlage 2

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het ander niveau		
1	2	3A	3B	4	5
Niveau A					
A2	directeur	adjunct van de directeur		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang verlenen tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving en bewijs leveren van deskundigheid inzake onderwijsaangelegenheden
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving : diploma's die toegang verlenen tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel, 17 juli 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,

P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,

Mevr. M. VANDERPOORTEN

Bijlage 3

C111
3/1 x 20.000
3/3 x 30.000
4/3 x 40.000
1/1 x 30.000
545.000
565.000
585.000
605.000
605.000
605.000
635.000
635.000
635.000
665.000
665.000
665.000
665.000
695.000
695.000
695.000
735.000
735.000
735.000
775.000
815.000
815.000
815.000
855.000
885.000

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 10 mei 1995 houdende organisatie van het permanent secretariaat van de Vlaamse Onderwijsraad en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Brussel, 17 juli 2000.

De minister-president van de Vlaamse regering,
P. DEWAEL

De Vlaamse minister van Onderwijs en Vorming,
Mevr. M. VANDERPOORTEN

—
TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

F. 2001 — 295

[C — 2001/35074]

17 JUILLET 2000. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" (VLOR - Conseil flamand de l'Enseignement) et statut du personnel

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 31 juillet 1990 relatif à l'enseignement-II, notamment l'article 160, modifié par les décrets des 17 juillet 1991, 9 avril 1992 et 7 juillet 1998;

Vu l'avis du Conseil général, émis les 26 juin, 18 juillet et 25 octobre 1996;

Vu l'avis du Bureau permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" du 9 juillet 1996;

Vu l'accord du Ministre flamand compétent pour le budget, donné le 2 juin 1997;

Vu le protocole n° 87/5 du 14 mars 1996 du comité commun de tous les services publics;

Vu le protocole n° 78.185 du 30 juin 1997 du Comité sectoriel XVIII Communauté flamande - Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand le 7 octobre 1997 sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 12 mars 1998, en application de l'article 84, premier alinéa, 1^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article II 6, a) de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du Vlaamse Onderwijsraad (VLOR - Conseil flamand de l'Enseignement) et statut du personnel, les mots "ou un stagiaire" sont ajoutés après les mots "un fonctionnaire".

Art. 2. A l'article II 12 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o les mots "doit être titulaire d'un brevet d'aptitude en matière de formation au moment de la désignation. Il" sont supprimés.

2^o les mots "ou une formation équivalente" sont ajoutés après les mots "Communauté flamande".

Art. 3. A l'article II 13 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1^o au § 3, deuxième alinéa, le mot "chaque" est remplacé par le mot "le";

2^o le § 5 est remplacé par ce qui suit : "§ 5. Le membre du personnel désigné à faire partie du service VGV ne relève pas de son chef de service pour la durée de son mandat. »

Art. 4. Dans l'article II 14, 6^o du même arrêté, les mots "le chef de division en question" sont remplacés par les mots "le fonctionnaire dirigeant".

Art. 5. L'article II 21 du même arrêté est abrogé.

Art. 6. Dans l'article VI 8, dernier alinéa du même arrêté, les mots "le niveau supérieur" sont remplacés par les mots "l'autre niveau".

Art. 7. L'article VI 22, premier alinéa du même arrêté, est remplacé par ce qui suit :

« Les candidats reçus au concours de recrutement gardent le bénéfice de leur résultat pendant quatre ans à compter de la date du procès verbal du concours, à moins que le fonctionnaire ne fixe un autre délai. Une durée de validité plus courte est fixée dans le règlement des examens. La diminution de la durée de validité ainsi que le prolongement de la réserve de recrutement peuvent uniquement être opérés pour des raisons de service. »

Art. 8. L'article VII 32 du même arrêté est abrogé.

Art. 9. L'article VIII 6, deuxième alinéa du même arrêté est abrogé.

Art. 10. Dans la partie VIII, "Titre 2. L'évaluation fonctionnelle" du même arrêté, les articles VIII 8 jusqu'à VIII 11 inclus sont remplacés par ce qui suit :

« Art. VIII 8. § 1^{er} Pour l'application du présent titre et du présent arrêté, il faut entendre par :

1^o évaluation fonctionnelle : l'appréciation du fonctionnement du titulaire de la fonction dans sa fonction actuelle à l'égard d'attentes fixées au préalable.

Au début de la période d'évaluation, les attentes sont définies quant aux résultats et au fonctionnement (la planification). A l'issue de la période d'évaluation, les résultats et le fonctionnement sont évalués au regard de ces attentes (la fixation de l'évaluation).

2^o description de fonction : la description d'un certain nombre d'aspects relativement permanents de la fonction, tels que l'objectif de la fonction, les domaines de performance et les critères de fonctionnement.

Les domaines de performance déterminent quels résultats sont attendus dans quels domaines de la fonction (le 'quoi').

Les critères de fonctionnement sont les critères qui sont déterminants pour le bon exercice de la fonction (le 'comment').

Les différents critères sont inclus dans une liste générale annexée au présent arrêté.

3^o le supérieur hiérarchique : d'une part le fonctionnaire dirigeant, le fonctionnaire dirigeant adjoint à l'égard des personnels qui relèvent d'eux et d'autre part le fonctionnaire désigné par le fonctionnaire dirigeant adjoint ou, à son défaut, par le fonctionnaire dirigeant.

§ 2. L'évaluation fonctionnelle est obligatoire pour chaque fonctionnaire qui se trouve dans la position administrative d'activité de service.

Art. VIII 9. L'évaluation fonctionnelle doit s'opérer consciencieusement.

Art. VIII 10. § 1^{er}. Tous les fonctionnaires chargés de procéder à des évaluations fonctionnelles doivent obligatoirement suivre une formation d'évaluateur. Seules les évaluations fonctionnelles établies par des fonctionnaires ayant participé à une telle formation sont valables.

Les évaluateurs suivent la formation organisée par l'Administration du Développement du Personnel du Ministère de la Communauté flamande ou une formation équivalente.

§ 2. Les évaluateurs sont évalués quant à la qualité des évaluations fonctionnelles qu'ils établissent.

§ 3. Au début de chaque période d'évaluation, l'évalué et l'(les) évaluateur(s) se concertent sur les attentes concrètes à l'égard des résultats et du fonctionnement. L'établissement formel de ces attentes au niveau des résultats et du fonctionnement se fait d'un commun accord entre les évaluateurs et doit être communiqué par écrit à l'évalué.

La planification des prestations établie par les évaluateurs et l'évalué se base sur l'ensemble des informations disponibles sur la fonction, telles que les domaines de performance et les critères de fonctionnement, les résultats des évaluations précédentes et les objectifs de l'entité.

L'évalué peut consulter la description de fonction et les objectifs du premier évaluateur.

§ 4. Par suite de modifications imprévues des objectifs ou de l'organisation des activités, les attentes au niveau des résultats et du fonctionnement de l'évalué peuvent être adaptées. Cette adaptation doit être discutée et commentée de manière aussi scrupuleuse qu'au début de la période d'évaluation. Elle doit également être notifiée par écrit à l'évalué.

§ 5. A l'issue de chaque période d'évaluation, l'évalué est invité à un entretien d'évaluation. A l'occasion de l'entretien d'évaluation, l'évalué exprime également son point de vue concernant son fonctionnement au cours de la période d'évaluation.

L'évalué et l'(les) évaluateur(s) participent à l'entretien d'évaluation. A la requête de l'évalué ou d'un de ses évaluateurs, les deux évaluateurs prennent part à l'entretien d'évaluation.

§ 6. Après l'entretien d'évaluation, les évaluateurs rédigent le rapport d'évaluation descriptif définitif. Le rapport d'évaluation descriptif ne contient ni un résumé de l'appréciation ni un jugement définitif concernant l'évalué, sauf dans les cas où les évaluateurs estiment que la mention "insuffisant" doit lui être attribuée.

L'évalué peut ajouter ses remarques au rapport d'évaluation.

Art. VIII 11. Un dossier d'évaluation individuel annuel est constitué pour chaque fonctionnaire. Il comporte :

1° la description de fonction en tant que base relativement permanente;

2° la description des attentes dans le domaine des résultats et du fonctionnement pendant la période d'évaluation telles qu'elles ont été établies au début de cette période ou adaptées au cours de celle-ci en vertu de l'article VIII 10, § 4;

3° les fiches individuelles visées à l'article VIII 14 ainsi que les remarques y relatives formulées par le fonctionnaire;

4° les résultats obtenus par le fonctionnaire concerné aux épreuves de carrière au cours de l'année en question;

5° les rapports d'évaluation descriptifs définitifs ainsi que leurs annexes, tels que visés à l'article VIII 10, § 6;

6° les décisions en recours visées aux articles VIII 28 et VIII 29;

7° l'état des peines disciplinaires prononcées au cours de l'année d'évaluation, visé à l'article IX 26.

Le dossier d'évaluation peut être consulté par toutes les instances compétentes en matière de gestion individuelle du personnel. »

Art. 11. L'article VIII 14 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. VIII 14. Les fiches individuelles visées à l'article VIII 11, 3° portent sur les résultats obtenus et/ou l'exercice de la fonction et, le cas échéant, sur les faits et comportements en dehors du service pouvant influencer ou compromettre l'exercice de la fonction.

Ces fiches individuelles relatent consciencieusement tous les faits favorables ou défavorables susceptibles de servir d'éléments d'appréciation. Chaque fois qu'ils le jugent utile ou à la requête motivée du fonctionnaire intéressé, les évaluateurs rédigent une fiche individuelle concernant des faits survenus au plus tard un mois avant que la fiche soit signée.

Il est également dressé une fiche individuelle chaque fois que le fonctionnaire est désigné pour participer à un projet pendant une période jugée suffisamment significative par les évaluateurs. Le responsable du projet est chargé de la rédaction de la fiche individuelle.

Chaque fiche individuelle est soumise immédiatement au fonctionnaire concerné. Il vise ce document, une copie lui en est remise et il dispose de quinze jours de calendrier pour formuler ses remarques éventuelles.

Lorsque le fonctionnaire formule des remarques, celles-ci sont jointes à la fiche et consignées au dossier d'évaluation. »

Art. 12. A l'article VIII 16 § 1^{er} du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° le § 1^{er} est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Il est procédé à l'évaluation concernant l'année d'évaluation écoulée au cours des mois de janvier et février de l'année suivante. Le rapport d'évaluation descriptif doit être envoyé à l'évalué au plus tard le 15 mars. La planification relative à la nouvelle année d'évaluation doit également avoir été finalisée à cette date. »

2° au § 2, 2°, les mots "les fonctionnaires à entendre" sont remplacés par les mots "les fonctionnaires à consulter".

Art. 13. L'article VIII 17 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. VIII 17. Sauf dans les cas visés à l'art. VIII 24 et à l'exception du fonctionnaire dirigeant adjoint, tous les fonctionnaires du rang A2 et des rangs inférieurs sont évalués par au moins deux supérieurs hiérarchiques. Les évaluateurs appartiennent au moins à deux rangs différents. »

Art. 14. Dans l'article VIII 18 du même arrêté, le mot "entend" est remplacé par le mot "consulte".

Art. 15. L'article VIII 19 du même arrêté est abrogé.

Art. 16. Les articles VIII 20 à VIII 23 du même arrêté sont abrogés.

Art. 17. L'article VIII 24, § 3 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. VIII 24, § 3. Le fonctionnaire qui, au cours de la période d'évaluation ou à la date d'évaluation, était ou est respectivement placé sous l'autorité fonctionnelle d'un autre supérieur hiérarchique que les évaluateurs désignés à son égard en vertu de son affectation est évalué par ces derniers, compte tenu des dispositions de l'article VIII 14, alinéa 3. »

Art. 18. L'article VIII 25 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. VIII 25. Lorsqu'il apparaît, au moment de l'évaluation, qu'un des évaluateurs fait défaut ou n'a pas encore participé à la formation imposée par l'article VIII 10, § 1^{er} il est remplacé par un autre supérieur hiérarchique, désigné par les évaluateurs de l'évaluateur faisant défaut. »

Art. 19. A l'article VIII 26 du même arrêté, les mots suivants sont ajoutés "sans préjudice du troisième alinéa de l'article précédent".

Art. 20. A l'article VIII 27, § 1^{er} du même arrêté, la référence à l'article VIII 10, § 5 est remplacé par la référence à l'article VIII 10, § 6.

Art. 21. A l'article VIII 59 du même arrêté est ajouté un § 3 rédigé comme suit :

« § 3. Les lauréats d'une des épreuves comparatives des capacités visées au § 1^{er}, alinéa 1^{er}, conservent le bénéfice de leur réussite sans limite de temps, à moins que le règlement des examens ne le détermine autrement. »

Art. 22. L'article XI 7 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 7. Par dérogation à l'article XI 6, le fonctionnaire qui prend part à une interruption de travail organisée est en activité de service et ne perd son traitement qu'au prorata de la durée de son absence. »

Art. 23. L'article XI 12 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 12. § 1^{er}. Le fonctionnaire est en congé les jours fériés légaux et décrétiaux, le 2 et le 15 novembre et le 26 décembre.

§ 2. En compensation des jours de vacances visés au § 1^{er}, qui coïncident avec un samedi ou un dimanche, le fonctionnaire est en congé pour la période entre Noël et le Nouvel An.

Le fonctionnaire qui est obligé de travailler l'un des jours mentionnés au § 1^{er}, ou au cours de la période entre Noël et le Nouvel An, en raison des nécessités de service, reçoit en compensation et dans une mesure proportionnelle, des jours de vacances qui peuvent être pris aux mêmes conditions que le congé annuel de vacances. »

Art. 24. A l'article XI 21 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au premier alinéa, les mots "a droit à un congé parental" sont remplacés par les mots "peut introduire une demande afin de bénéficier d'un congé parental".

2° au dernier alinéa, les mots "premier alinéa" sont supprimés.

Art. 25. Dans l'article XI 25, § 2 du même arrêté, les mots "inaptitude professionnelle définitive" sont remplacés par les mots "inaptitude au travail définitive".

Art. 26. Dans l'article XI 33 du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1^{er}, il est ajouté un 4^o, rédigé comme suit :

« 4^o la dispense de travail accordée à la fonctionnaire enceinte occupée dans un milieu de travail nocif, après qu'il a été constaté qu'il est impossible de la déplacer à un autre lieu de travail ou à un lieu de travail adapté »;

2° au § 2, le mot "§ 1^{er}" est remplacé par la mention "§ 1^{er}, 1° à 3° inclus".

Art. 27. A l'article XI 36, § 3, dernier alinéa du même arrêté, les phrases suivantes sont ajoutées :

« Celui-ci prend une décision dans les trente jours de calendrier de la réception de l'avis de la chambre de recours, sinon la décision est censée être favorable pour le concerné. »

Art. 28. § 1^{er}. A l'article XI 43 § 1^{er} du même arrêté, les modifications suivantes sont apportées :

1° au § 1^{er}, les mots "soixante mois" sont remplacés par les mots "soixante-douze mois";

2° le § 1^{er} est complété par les alinéas suivants :

« Par dérogation aux dispositions de l'alinéa précédent, la durée minimum est fixée à douze semaines si l'interruption est demandée par le fonctionnaire à l'occasion de la naissance de son enfant.

Afin de pouvoir bénéficier de la disposition du deuxième alinéa, l'interruption de carrière doit :

- être immédiatement consécutive aux périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 quand il s'agit d'un fonctionnaire féminin;

- prendre cours au plus tard le premier jour suivant la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, quand il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Le fonctionnaire masculin peut bénéficier de ces dispositions pour autant qu'il soit établi qu'il est le père de l'enfant. »

§ 2. A l'article XI 43 du même arrêté, il est ajouté un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Par dérogation aux paragraphes précédents, les fonctionnaires peuvent interrompre leur carrière pour la durée d'un mois, éventuellement renouvelable d'un mois, pour la prestation de soins palliatifs à une personne, conformément à l'article 100bis de la loi de redressement du 22 janvier 1995 contenant des dispositions sociales.

Par soins palliatifs, on entend : chaque forme d'assistance et notamment d'assistance médicale, sociale, administrative et psychologique et de soins fournis à des personnes souffrant d'une maladie incurable et se trouvant en phase terminale.

Le fonctionnaire désireux d'interrompre sa carrière pour ces raisons, en informe l'autorité dont il relève. A cette communication, il joint le formulaire visé à l'article XI 58 ainsi qu'une attestation délivrée par le médecin traitant de la personne ayant besoin de soins palliatifs. Il doit ressortir de cette attestation que le fonctionnaire s'est déclaré prêt à fournir ces soins palliatifs. L'identité du patient n'est pas révélée.

L'interruption prend cours le premier jour de la semaine suivant la semaine pendant laquelle la communication précitée a été faite.

L'autorité remplit le formulaire visé à l'article XI 58 et le remet au fonctionnaire. »

Art. 29. L'article XI 50, § 2, premier alinéa du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Les allocations d'interruption reçues pour une période inférieure aux délais minimum fixés à l'article XI 43 doivent être remboursées. »

Art. 30. L'article XI 64 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XI 64. Le fonctionnaire de l'établissement obtient un congé lorsqu'il est désigné par un ministre, un secrétaire d'Etat ou un membre du gouvernement d'une communauté ou d'une région, ou un gouverneur d'une province flamande ou le gouverneur ou vice-gouverneur de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale pour exercer une fonction à son cabinet.

La désignation se fait après l'accord du conseil général. »

Art. 31. L'article XI 77, § 2 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« § 2. Dans les limites de la réglementation ou du règlement de l'assemblée législative concernée, le congé accordé au fonctionnaire qui exerce une fonction auprès d'un groupe politique reconnu ou du président d'un de ces groupes, est rémunéré par l'organisme qui continue à payer le traitement et procède à des recouvrements ou n'est pas rémunéré par l'organisme, le paiement du traitement étant suspendu, si l'assemblée législative concernée ou le groupe politique reconnu paie un traitement. »

Art. 32. L'article XI 79, deuxième alinéa du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Le présent article n'est pas applicable aux fonctionnaires directement rémunérés par l'assemblée législative concernée. »

Art. 33. A l'article XI 80 du même arrêté est ajouté un troisième alinéa :

“Le présent article n'est pas applicable aux fonctionnaires directement rémunérés par l'assemblée législative concernée.”

Art. 34. La première phrase de l'article XI 83, § 2, premier alinéa, du même arrêté est remplacée par ce qui suit :

« Le fonctionnaire a droit à une préparation aux examens ou aux épreuves de capacité. »

Art. 35. Dans l'article XI 93, § 3, premier alinéa du même arrêté, les mots "comme prévu sous 1 et 2" sont supprimés.

Art. 36. Dans l'article XII 2, § 2 du même arrêté, les mots "sauf en cas d'une faute grave telle que fixée à l'article IX 6" sont supprimés.

Art. 37. § 1^{er}. Dans l'article XIII 55 du même arrêté, les mots "le niveau supérieur" dans la première phrase sont remplacés par les mots "l'autre niveau".

§ 2. La date du 1^{er} janvier 1995 visée à la deuxième ligne de l'article XIII 13 est modifiée en 1^{er} janvier 1994.

§ 3. A l'article XIII 36 est ajouté un deuxième paragraphe, rédigé comme suit : "§ 2. Le § 1^{er} n'est pas applicable aux allocations visées aux chapitres 6, 7 et 8 du présent titre. » Le texte actuel devient le paragraphe 1^{er}.

Art. 38. L'article XIII 66 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. XIII 66. Sans préjudice des articles XIII 65, 2°, 3° et 4° et XIII 71, le montant du pécule de vacances et/ou de l'allocation de fin d'année est, le cas échéant, lorsque des prestations complètes ne sont pas fournies pendant l'année ou la période de référence entière :

a) fixé respectivement à un douzième ou un neuvième du montant annuel pour chaque période de prestations couvrant un mois entier;

b) ajusté conformément aux articles XIII 21 § 4 et XIII 24. »

Art. 39. A la partie XIII - Titre 6, dispositions transitoires, abrogatoires et finales, Section 1re Dispositions particulières du même arrêté, est inséré un article 107bis, rédigé ainsi qu'il suit :

« L'expérience acquise par l'administrateur général, l'administrateur général adjoint et les directeurs dans le secteur privé et étant utile pour l'exercice de leur fonction après du Conseil flamand de l'Enseignement, est prise en considération pour le calcul de leur ancienneté pécuniaire à condition de l'approbation du Conseil général. Cette disposition s'applique uniquement aux membres du personnel étant déjà en service avant l'entrée en vigueur du présent arrêté. »

Art. 40. L'article XIV 20 du même arrêté est abrogé.

Art. 41. Dans l'article XIV 37 du même arrêté, la référence à l'article XI 88 est remplacée par la référence à l'article XI 87.

Art. 42. A la partie XIV, titre 3, chapitre 2 du même arrêté, il est ajouté une section 10, rédigée comme suit :

« Section 10. Congé après détachement.

Art. XIV 40bis. En ce qui concerne le congé après détachement, l'agent contractuel est soumis à la même réglementation que celle qui s'applique au fonctionnaire et est définie à l'article XI 66. »

Art. 43. A l'article XV 5 du même arrêté, les mots mentionnés à la partie VIII, "titre 2 : L'évaluation" sont remplacés par ce qui suit :

« Article VIII 15 : la première année d'évaluation court du 1^{er} juillet 1996 au 31 décembre 1996. »

Art. 44. Dans l'article VIII 73 du même arrêté, les mots "ou d'appliquer le régime normal" sont supprimés.

Après le premier alinéa, il est ajouté un nouvel alinéa, rédigé comme suit :

« Lorsque le fonctionnaire n'a pas fait l'objet d'une décision de ralentir ou d'accélérer sa carrière de la part du conseil de direction, sa carrière suivra le régime normal en ce qui concerne l'ancienneté barémique, ce pour la même période que celle visée au premier alinéa. »

Le 4e alinéa du même article est remplacé par ce qui suit : « Du 1^{er} juillet au 30 juin, il est ajouté un mois pour chaque mois, ou déduit un demi-mois ou un mois entier suivant la décision du premier alinéa. »

Art. 45. Dans l'article XIII 8, 1^{er} du même arrêté, les mots "des Nations Unies," sont insérés entre le mot "service" et les mots "de la Communauté européenne".

Dans le même article, point 3^o, les mots "des Nations Unies," sont insérés entre les mots "les services" et les mots "de la Communauté européenne".

Dans l'article entier, les mots "Communauté européenne" sont remplacés par les mots "Union européenne".

Art. 46. L'article XIII 9, § 1^{er}, 2^o du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« les périodes d'absence pour cause d'accident du travail, d'accident survenu sur le chemin du travail ou de maladie professionnelle, si la loi du 3 juillet 1967 sur la réparation des dommages résultant des accidents du travail, des accidents survenus sur le chemin du travail et des maladies professionnelles dans le secteur public s'appliquait au fonctionnaire lors de ses prestations précédentes en tant qu'agent contractuel. »

Art. 47. Dans l'article XIII 10, § 1^{er}, 1°, a) du même arrêté, les mots "des Nations Unies," sont insérés entre les mots "les services" et les mots "de la Communauté européenne".

De plus, les mots "Communauté européenne" sont remplacés par les mots "Union européenne".

Dans le § 1^{er}, 2^o, e) du même article, les mots "et l'Office national de l'Emploi" sont insérés entre les mots "du Travail" et les mots ", par l'article".

Art. 48. Dans l'article XIII 11 § 2 du même arrêté, les mots "ainsi que de chômage temporaire" sont insérés entre les mots "maladie professionnelle" et les mots "qui dépassent".

Art. 49. Dans l'article XIII 21 § 4 du même arrêté, l'alinéa "Au cas où le nombre de jours ouvrables prestés serait égal à 11, le résultat du calcul est arrondi à 15 pour un mois de 22 ou de 23 jours ouvrables.

Lorsque le nombre de jours ouvrables prestés est égal à 12, le résultat du calcul est porté à 15,5 pour un mois de 23 jours ouvrables" est remplacé par ce qui suit :

« Le résultat arithmétique du calcul est remplacé par :

a) 15 trentièmes, lorsque dans un mois de :

— 20 jours ouvrables, le nombre de jours ouvrables prestés est égal à 10;

— 22 ou 23 jours ouvrables, le nombre de jours ouvrables prestés est égal à 11;

b) 15,5 trentièmes, lorsque dans un mois de 23 jours ouvrables, le nombre de jours ouvrables est égal à 12. »

Dans le § 5 du même article, les mots "calculés sur le traitement initial" sont ajoutés dans l'avant-dernière phrase après les mots "d'office des intérêts de retard".

Art. 50. Dans l'article XIII 22 du même arrêté, les mots "modifié par l'arrêté royal n° 178 du 30 décembre 1982" sont supprimés.

Art. 51. Dans l'article XIII 25 du même arrêté, le § 3 est supprimé.

Art. 52. L'article XIII 36 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Sauf stipulations contraires, l'allocation n'est pas due :

— dans le cas où aucun traitement ne serait payé;

— dans le cas d'une absence dépassant 30 jours ouvrables. »

Art. 53. L'article XIII 38 du même arrêté est supprimé.

Art. 54. Dans l'article XIII 42 § 1^{er}, alinéa 2, 2°, le mot "éventuellement" est remplacé par les mots "le cas échéant".

Dans l'alinéa 3 du même paragraphe, les mots "à la date de sa dernière ancienneté utile dans son grade réel" sont insérés entre les mots "qui lui reviendrait" et les mots "si à cette date".

Art. 55. Le tableau de l'annexe 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" et statut du personnel est remplacé pour ce qui concerne le niveau A par le tableau à l'annexe 2.

Art. 56. La liste générale des critères de fonctionnement visée à l'article VIII 8, § 1^{er}, 2° de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent et statut du personnel, tel que modifié par le présent arrêté, est jointe comme annexe 1^{re} au présent arrêté.

Il est ajouté comme annexe 13 à l'arrêté précité du Gouvernement flamand.

Art. 57. Le tableau à l'annexe 10 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" et statut du personnel est, pour ce qui est de l'échelle de traitement C111, remplacé par le tableau de l'annexe 3.

Art. 58. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1995 à l'exception des articles suivants :

— les articles 7, 10 à 20 inclus, 24, 27 et 45 entrent en vigueur le 1^{er} juillet 1996

— les articles 28 à 29 et 39 et 42 produisent leurs effets le 1^{er} janvier 1996.

Art. 59. Les préparatifs de l'évaluation qui s'opéraient avant le 1^{er} juillet 1996 sont censées satisfaire aux dispositions y correspondantes du présent arrêté.

Art. 60. L'arrêté du Gouvernement flamand du 29 juin 1999 modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" et statut du personnel est abrogé.

Art. 61. Le Ministre flamand compétent pour l'Enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juillet 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAEL

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,
Mme M. VANDERPOORTEN

Annexe 1^{er}. — Liste générale de critères de fonctionnement

1. Organisation du travail, planification et coordination
2. Réflexion stratégique, aide à la politique
3. Sens de l'initiative
4. Efficacité et pouvoir organisationnel
5. Implication dans l'organisation
6. Sens de la responsabilité
7. Collégialité
8. Expertise
9. Aptitudes communicatives
10. Réflexion analytique, synthétique et conceptuelle
11. Précision/exactitude
12. Capacité physique
13. Evaluation qualitative

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" et statut du personnel.

Bruxelles, le 17 juillet 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAEL

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,

Mme M. VANDERPOORTEN

Annexe 2

Rang	Grade	Grades donnant accès aux grades visés à la colonne 2 pour :		Recrutement	Conditions spéciales
		promotion par augmentation de grade	promotion par accession à un autre niveau		
1	2	3A	3B	4	5
Niveau A					
A2	directeur	adjoint du directeur		concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A comme stipulé dans la description de fonction et fournir la preuve d'expertise en matière d'enseignement
A1	adjoint du directeur		grades de niveau B et c	concours de recrutement	en cas de recrutement : diplômes donnant accès au niveau A comme stipulé dans la description de fonction

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" et statut du personnel.

Bruxelles, le 17 juillet 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

P. DEWAEL

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,

Mme M. VANDERPOORTEN

Annexe 3

C111
3/1 x 20.000
3/3 x 30.000
4/3 x 40.000
1/1 x 30.000
545.000
565.000
585.000
605.000
605.000
605.000
635.000
635.000
635.000
665.000
665.000
665.000
695.000
695.000
695.000
735.000
735.000
735.000
775.000
775.000
815.000
815.000
815.000
855.000
885.000

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 10 mai 1995 portant organisation du secrétariat permanent du "Vlaamse Onderwijsraad" et statut du personnel.
Bruxelles, le 17 juillet 2000.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
P. DEWAEL

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Formation,
Mme M. VANDERPOORTEN

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 2001 — 296 [C — 2001/33000]
18. DEZEMBER 2000 — Dekret zur Zustimmung zum Rechtsinstrument zur Abänderung der Verfassung der Internationalen Arbeitsorganisation, so wie es von der Konferenz bei ihrer fünfundachtzigsten Sitzung am 19. Juni 1997 in Genf verabschiedet wurde (1)

Der Rat der Deutschsprachigen Gemeinschaft hat das Folgende angenommen und wir, Regierung, sanktionieren es :
Einziger Artikel - Das Rechtsinstrument zur Abänderung der Verfassung der Internationalen Arbeitsorganisation, so wie es von der Konferenz bei ihrer fünfundachtzigsten Sitzung am 19. Juni 1997 in Genf verabschiedet wurde, ist uneingeschränkt wirksam.

Wir fertigen das vorliegende Dekret aus und ordnen an, dass es durch das Belgische Staatsblatt veröffentlicht wird.
Gegeben zu Eupen, den 18. Dezember 2000.

K.-H. LAMBERTZ

Ministerpräsident der Regierung der Deutschsprachigen Gemeinschaft,
Minister für Beschäftigung, Behindertenpolitik, Medien und Sport

B. GENTGES

Minister für Unterricht und Ausbildung, Kultur und Tourismus

H. NIJESSEN

Minister für Jugend und Familie, Denkmalschutz, Gesundheit und Soziales

Note

(1) *Sitzungsperiode 2000-2001.*

Dokumente des Rates. - Nr. 1. Dekretentwurf.

Ausführlicher Bericht. - Diskussion und Abstimmung, Sitzung vom 18. Dezember 2000.