

Art. 10. De aanstelling tot een betrekking van korpschef van een lokaal politiekorps bij toepassing van dit besluit brengt op een onvoorwaardelijke en onherroepelijke wijze en zonder voorafgaande kennisgeving de nietigheid mee van de kandidaturen voor elke andere selectie of aanstelling tot een betrekking van korpschef van een andere lokale politie bij toepassing van dit besluit.

Art. 11. In afwijking op artikel 29 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus worden de secretaris van de politieraad en -college, die de bevoegdheden uitoefenen die hen verleend worden door dit besluit, aangeduid uit één van de gemeentebesturen van de zone. De briefwisseling uitgaande van die organen wordt ondertekend door hun voorzitter.

Art. 12. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 13. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Souillac, 31 oktober 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
A. DUQUESNE

De Minister van Justitie,
M. VERWILGHEN

Art. 10. La désignation dans un emploi de chef de corps d'une police locale en application du présent arrêté entraîne de manière inconditionnelle, irrévocable et sans notification préalable, la nullité des candidatures pour toute autre sélection ou désignation à un emploi de chef de corps d'une autre police locale en application du présent arrêté.

Art. 11. Par dérogation à l'article 29 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux, le secrétaire du conseil de police et du collège de police exerçant les attributions qui leur sont confiées par le présent arrêté sont désignés parmi l'une des administrations communales de la zone. La correspondance émanant de ces organes est signée par leur président.

Art. 12. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 13. Notre Ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Souillac, le 31 octobre 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
A. DUQUESNE

Le Ministre de la Justice
M. VERWILGHEN

N. 2000 — 2821

[C — 2000/00891]

31 OKTOBER 2000. — Koninklijk besluit houdende vaststelling van de voorwaarden en de modaliteiten van de eerste aanstelling in bepaalde betrekkingen van de federale politie en van de algemene inspectie van de federale politie en van de lokale politie

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid op de artikelen 121 en 247;

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1999 tot vaststelling van de datum van inwerkingtreding van sommige artikelen van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 13 juli 2000;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 29 september 2000;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 28 september 2000;

Gelet op het advies van de adviesraad voor burgemeesters, gegeven op 31 augustus 2000;

Gelet op het protocol nr. 24/2 van 25 september 2000 van het Onderhandelingscomité voor de politiediensten;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat de inplaatsstelling van de geïntegreerde politie de voorafgaande aanwijzing veronderstelt van de commissaris-generaal, van de directeurs-generaal, van de bestuurlijke directeurs-coördinatoren, van de gerechtelijke directeurs van federale politie, van de korpschefs van de lokale politie en van de inspecteur-generaal, op straffe van de organisatie van de nieuwe structuren en a fortiori de beschikbaarheid van de politiediensten in het gedrang te brengen; dat de datum van inwerkingtreding van de federale politie, gelet op artikel 260 van bovenvermelde wet van 7 december 1998, niet later mag vallen dan 1 januari 2001; dat de inplaatsstelling van de lokale politiekorpsen op diezelfde datum kan geschieden; dat de Koning die de lege lata de bevoegdheid heeft de voorwaarden en nadere regelen van deze aanwijzing vast te leggen, die mandatarissen moet aanwijzen na afloop van ingewikkelde selectieprocedures; dat die procedures bijgevolg zonder verwijl moeten worden aangevat teneinde de door de wetgever vastgelegde termijnen te eerbiedigen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 13 oktober 2000 met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

F. 2000 — 2821

[C — 2000/00891]

31 OCTOBRE 2000. — Arrêté royal fixant les conditions et les modalités de la première désignation à certains emplois de la police fédérale et de l'inspection générale de la police fédérale et de la police locale

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux, notamment les articles 121 et 247;

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1999 fixant la date de l'entrée en vigueur de certains articles de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 13 juillet 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre de la Fonction publique, donné le 29 septembre 2000;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 28 septembre 2000;

Vu l'avis du conseil consultatif des bourgmestres, donné le 31 août 2000;

Vu le protocole n° 24/2 du 25 septembre 2000 du Comité de négociation pour les services de police;

Vu l'urgence, motivée par la circonstance que la mise en place de la police intégrée suppose la désignation préalable du commissaire général, des directeurs généraux, des directeurs coordinateurs administratifs, des directeurs judiciaires de la police fédérale, des chefs de corps de la police locale et de l'inspecteur général, sous peine d'hypothéquer l'organisation des nouvelles structures et a fortiori la disponibilité des services de police; que la date de la mise en place de la police fédérale ne peut, en vertu de l'article 260 de la loi précitée du 7 décembre 1998, être postérieure au 1^{er} janvier 2001; que la mise en place des polices locales peut débiter à cette même date; que le Roi, disposant de lege lata de la compétence de fixer les conditions et modalités de ces désignations, doit également nommer ces mandataires aux termes de procédures de sélection compliquées; que dès lors lesdites procédures doivent débiter incessamment afin de rencontrer les termes et délais fixés par le législateur;

Vu l'avis du Conseil d'Etat donné le 13 octobre 2000 en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Op de voordracht van Onze Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Bepalingen met betrekking tot de eerste aanstellingen tot commissaris-generaal, directeur-generaal, adjunct-directeur-generaal en inspecteur-generaal*

Artikel 1. Enkel de politieambtenaren van een korps van de gemeentepolitie, van de rijkswacht en van de gerechtelijke politie bij de parketten mogen solliciteren naar de eerste aanstelling tot de betrekkingen van commissaris-generaal, directeur-generaal en van adjunct-directeur-generaal.

De kandidaten moeten ten minste veertig jaar oud zijn en de leeftijd van zestig jaar niet hebben bereikt, een dienstanciënniteit van tien jaar hebben als officier en blijk kunnen geven van een ervaring van ten minste vijf jaar in een leidinggevende functie.

Zij mogen niet het voorwerp hebben uitgemaakt van een eindevaluatie met vermelding « onvoldoende » in de loop van de vijf jaar die de indiening van de kandidatuur voorafgaan noch een niet-uitgewiste zware tuchtstraf hebben opgelopen.

Art. 2. De kandidaten voor de betrekking van commissaris-generaal moeten titularis zijn van één van de volgende graden :

1° wat de gemeentepolitie betreft :

(Hoofd)commissaris-korpschef van een gemeente van klasse 20 tot 22;

2° wat de rijkswacht betreft :

— Kolonel;

— Generaal-majoor;

— Luitenant-generaal;

3° wat de gerechtelijke politie bij de Parketten betreft :

— Hoofdcommissaris van een brigade van de gerechtelijke politie van een groot ambtsgebied (Brussel, Antwerpen, Gent, Charleroi, Dendermonde, Luik, Bergen, Brugge);

— Adjunct-commissaris-generaal;

— Commissaris-generaal.

Art. 3. De kandidaten voor de betrekkingen van directeur-generaal en adjunct-directeur-generaal moeten titularis zijn van één van de volgende graden :

1° wat de gemeentepolitie betreft :

— (Hoofd)commissaris-korpschef van een gemeente van klasse 18 tot 22;

— Commissaris van een gemeente van klasse 21 of 22;

2° wat de rijkswacht betreft :

— Majoor;

— Luitenant-kolonel;

— Kolonel;

— Generaal-majoor;

— Luitenant-generaal;

3° wat de gerechtelijke politie bij de Parketten betreft :

— Afdelingscommissaris 1D;

— Hoofdcommissaris;

— Adjunct-commissaris-generaal;

— Commissaris-generaal.

Art. 4. Mogen solliciteren voor de eerste aanstelling tot de betrekking van inspecteur-generaal, de personen die :

— hetzij de voorwaarden vervullen die zijn bepaald voor de aanstelling tot commissaris-generaal;

— hetzij een ervaring hebben van minstens tien jaar in gerechtelijke, administratieve of wetenschappelijke functies die verband houden met de activiteiten van de politie- of inlichtingendiensten en in dat geval een diploma bezitten dat toegang verleent tot betrekkingen van niveau 1 in de Rijksbesturen.

Art. 5. § 1. De kandidaturen voor de betrekking van commissaris-generaal en voor de betrekking van inspecteur-generaal, ingediend uitsluitend overeenkomstig artikel 9 worden onderzocht door een commissie samengesteld uit :

— de Vaste Wervingssecretaris of zijn afgevaardigde, voorzitter van de commissie;

Sur la proposition de Nos Ministres de l'Intérieur et de la Justice et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Dispositions relatives aux premières désignations de commissaire général, de directeur général, de directeur général adjoint et d'inspecteur général*

Article 1^{er}. Seuls les fonctionnaires de police d'un corps de police communale, de la gendarmerie et de la police judiciaire près les parquets sont admis à postuler la première désignation aux emplois de commissaire général, de directeur général et de directeur général adjoint.

Les candidats doivent être âgés d'au moins quarante ans et de moins de soixante ans, avoir une ancienneté de service de dix ans en tant qu'officier et pouvoir faire état d'une expérience d'au moins cinq ans dans une fonction dirigeante.

Ils ne peuvent pas avoir fait l'objet d'une évaluation finale qualifiée « insuffisant » au cours des cinq années qui ont précédé l'introduction de la candidature, ni avoir encouru de sanction disciplinaire grave non effacée.

Art. 2. Les candidats à l'emploi de commissaire général doivent être titulaires de l'un des grades suivants :

1° en ce qui concerne la police communale :

Commissaire (en chef), chef de corps d'une commune des classes 20 à 22;

2° en ce qui concerne la gendarmerie :

— Colonel;

— Général-major;

— Lieutenant général;

3° en ce qui concerne la police judiciaire près les Parquets :

— Commissaire en chef d'une brigade de police judiciaire d'un grand ressort (Bruxelles, Anvers, Gand, Charleroi, Termonde, Liège, Mons, Bruges);

— Commissaire général-adjoint;

— Commissaire général.

Art. 3. Les candidats aux emplois de directeur général et de directeur général adjoint doivent être titulaires de l'un des grades suivants :

1° en ce qui concerne la police communale :

— Commissaire (en chef), chef de corps d'une commune des classes 18 à 22;

— Commissaire d'une commune de classe 21 ou 22;

2° en ce qui concerne la gendarmerie :

— Major;

— Lieutenant-colonel;

— Colonel;

— Général-major;

— Lieutenant général;

3° en ce qui concerne la police judiciaire près les Parquets :

— Commissaire divisionnaire 1D;

— Commissaire en chef;

— Commissaire général-adjoint;

— Commissaire général.

Art. 4. Sont admis à postuler pour la première désignation à l'emploi d'inspecteur général les personnes qui :

— soit remplissent les conditions fixées pour la désignation à l'emploi de commissaire général;

— soit ont une expérience d'au moins dix ans dans des fonctions judiciaires, administratives ou scientifiques en rapport avec les activités des services de police ou de renseignements et sont dans ce cas porteuses d'un diplôme donnant accès aux emplois de niveau 1 dans les administrations de l'Etat.

Art. 5. § 1^{er}. Les candidatures à l'emploi de commissaire général et à l'emploi d'inspecteur général, introduites exclusivement conformément à l'article 9, sont examinées par une commission composée :

— du Secrétaire permanent au recrutement ou de son délégué, président de la commission;

— één nationale magistraat aangewezen door de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie.

— de procureur-generaal die de organisatie van de politiediensten onder zijn bevoegdheid heeft;

— een universiteitsprofessor die vertrouwd is met selectie en vorming en die gezamenlijk wordt aangesteld door de Minister van Binnenlandse zaken en de Minister van Justitie, na advies van de Minister van Ambtenarenzaken;

— een universiteitsprofessor die vertrouwd is met managementsvakken en die gezamenlijk wordt aangesteld door de Minister van Binnenlandse zaken en de Minister van Justitie, na advies van de Minister van Ambtenarenzaken;

— een extern expert gezamenlijk aangewezen door de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie.

De universiteitsprofessoren die lid zijn van deze commissie mogen niet tot dezelfde taalrol behoren.

De kandidaturen voor de betrekking van directeur-generaal en van adjunct-directeur-generaal, ingediend uitsluitend overeenkomstig artikel 9 worden onderzocht door de commissie bedoeld in het eerste lid, aangevuld door de commissaris-generaal nadat zij het in § 3 bedoelde onderzoek heeft verricht.

§ 2. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie bepalen het specifieke profiel waaraan de kandidaten voor elke te begeven functie moeten beantwoorden. Dit profiel legt de nadruk op de managementcompetenties, technische competenties en persoonlijkheidskenmerken die onontbeerlijk zijn om de geëmbieerde functie te vervullen binnen en in de geest van de nieuwe geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

§ 3. De commissie bedoeld in § 1 onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidatuur en hun overeenstemming met de objectieve voorwaarden van het vereiste profiel.

§ 4. De kandidaten die in aanmerking genomen worden door de commissie na afloop van het onder § 3 bedoelde onderzoek, worden onderworpen aan een proef van het type 'assessment center' georganiseerd onder voogdij van SELOR tijdens een beperkte periode bepaald door de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie. Deze proef heeft enkel tot doel de geschiktheid tot bevelvoering van de kandidaten na te gaan. De resultaten van deze testen worden meegedeeld aan de commissie. De resultaten vermelden, per betrekking, de tot bevelvoering geschikt geachte kandidaten en de ongeschikt geachte kandidaten. Die adviezen worden met redenen omkleed.

Na de resultaten van de proef van het type «assessment center» te hebben gevalideerd, hoort de commissie de geschikt geachte kandidaten en controleert hun overeenstemming met het profiel. Vervolgens rangschikt ze hen binnen drie categorieën : zeer geschikt, geschikt, en ongeschikt. Ze overhandigt de rangschikking aan de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie.

De commissie beslist bij meerderheid. Bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter beslissend.

§ 5. Op advies van de commissie kunnen de Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie aan een kandidaat één van de andere in dit hoofdstuk bedoelde betrekkingen voorstellen, waarvoor hij overeenkomstig § 4 in aanmerking komt.

§ 6. De Koning wijst, bij een in Ministerraad overlegd besluit, voor een éénmaal hernieuwbare termijn van vijf jaar de kandidaten voor de betrekking van commissaris-generaal, directeur-generaal, adjunct-directeur-generaal en voor de betrekking van inspecteur-generaal aan, met inachtneming van de voorstellen bedoeld in § 5. De aanwijzing gebeurt op voordracht van de Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie.

De Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie kiezen onder de zeer geschikte kandidaten.

Indien er minder dan drie zeer geschikte kandidaten zijn voor de te begeven betrekking, kunnen de Ministers kiezen tussen deze zeer geschikte kandida(a)t(en) en de door de commissie aangewezen geschikte kandidaten zo dat de keuze altijd kan geschieden onder drie kandidaten.

Bij gebrek aan zeer geschikte kandidaten, kiezen de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie onder de geschikte kandidaten.

De kandidaten die worden aangeduid in één van de onder het eerste lid bedoelde betrekkingen, worden van rechtswege lid van het operationeel kader van de federale politie of van de algemene inspectie op de dag dat ze worden samengesteld.

— d'un magistrat national désigné conjointement par le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice.

— du procureur général ayant l'organisation des services de police dans ses attributions;

— d'un professeur d'université familiarisé avec les matières de sélection et de recrutement, désigné conjointement par le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice, après avis du Ministre de la Fonction publique;

— d'un professeur d'université familiarisé avec les matières de management, désigné conjointement par le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice, après avis du Ministre de la Fonction publique;

— d'un expert externe désigné conjointement par le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice.

Les professeurs d'université membres de cette commission ne peuvent pas appartenir au même rôle linguistique.

Les candidatures à l'emploi de directeur général, et de directeur général adjoint, introduites exclusivement conformément à l'article 9, sont examinées par la commission visée à l'alinéa 1^{er}, complétée par le commissaire général après qu'elle ait procédé à la vérification visée au § 3.

§ 2. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice déterminent le profil spécifique auquel doivent répondre les candidats pour chaque fonction à pourvoir. Ce profil met l'accent sur les capacités de management, les capacités techniques et les éléments de personnalité indispensables pour exercer la fonction sollicitée au sein et dans l'esprit du nouveau service de police intégré, structuré à deux niveaux.

§ 3. La commission visée au § 1^{er} vérifie la recevabilité des candidatures et leur adéquation aux conditions objectives du profil requis.

§ 4. Les candidats retenus par la commission au terme de l'examen visé au § 3 sont soumis à une épreuve du type 'assessment center' organisée sous la tutelle de SELOR pendant une période strictement limitée fixée par les Ministres de l'Intérieur et de la Justice. Cette épreuve a uniquement pour but d'examiner l'aptitude au commandement des candidats. Les résultats de cette épreuve sont transmis à la commission. Les résultats mentionnent, par emploi, les candidats estimés aptes et les candidats estimés inaptes au commandement. Ces avis sont motivés.

Après avoir validé les résultats de l'épreuve du type «assessment center», la commission entend les candidats estimés aptes et vérifie leur adéquation au profil. Elle les classe ensuite en trois catégories : très aptes, aptes, et inaptes. Elle transmet le classement aux Ministres de l'Intérieur et de la Justice.

La commission décide à la majorité. En cas de parité, la voix du président est prépondérante.

§ 5. Sur avis de la commission, les Ministres de l'Intérieur et de la Justice peuvent proposer à un candidat un autre des emplois visés dans le présent chapitre et pour lequel il entre en considération conformément au § 4.

§ 6. Le Roi désigne, par arrêté délibéré en Conseil des Ministres, pour un terme de cinq ans, renouvelable une fois, les candidats à l'emploi de commissaire général, directeur général, directeur général adjoint et à l'emploi d'inspecteur général en considérant les propositions visées au § 5. La désignation a lieu sur proposition des Ministres de l'Intérieur et de la Justice.

Les Ministres de l'Intérieur et de la Justice choisissent parmi les candidats très aptes.

S'il y a moins de trois candidats très aptes pour l'emploi à conférer, les ministres peuvent choisir entre ce(s) candidat(s) très apte(e) et le(s) candidat(s) apte(s) désigné(s) par la commission de manière à ce que le choix puisse toujours s'exercer parmi trois candidats.

A défaut de candidat très apte, les Ministres de l'Intérieur et de la Justice choisissent parmi les candidats aptes.

Les candidats désignés à l'un des emplois visés à l'alinéa 1^{er} deviennent de plein droit membres du cadre opérationnel de la police fédérale ou de l'inspection générale le jour où elles sont constituées.

HOOFDSTUK II. — *Bepalingen met betrekking tot de eerste aanstellingen van directeur binnen een algemene directie en van directeur van de diensten die rechtstreeks ressorteren onder de commissaris-generaal evenals met betrekking tot de eerste aanstellingen tot bestuurlijke directeur-coördinator en tot gerechtelijke directeur van de federale politie*

Art. 6. § 1. Enkel de politieambtenaren van een korps van de gemeentepolitie, van de rijkswacht en van de gerechtelijke politie bij de Parketten mogen solliciteren voor de eerste aanstelling tot de betrekkingen van directeur-coördinator en gerechtelijke directeur van de federale politie.

§ 2. Mogen solliciteren voor de eerste aanstelling tot de betrekkingen van directeur van de diensten die rechtstreeks ressorteren onder de commissaris-generaal en van directeur binnen een algemene directie :

1° de politieambtenaren van een korps van de gemeentepolitie, van de rijkswacht en van de gerechtelijke politie;

2° de andere leden van de in 1° bedoelde politiediensten en van de algemene politiesteundiensdienst die een weddeschaal genieten van het niveau 1 van de rijksambtenaren.

§ 3. De kandidaten moeten ten minste vijfendertig jaar oud zijn of een dienstanciënniteit van tien jaar hebben als officier of in de graad die vereist is om zich kandidaat te stellen. Ze mogen de leeftijd van zestig jaar niet hebben bereikt.

Zij mogen niet het voorwerp hebben uitgemaakt van een eindevaluatie met vermelding «onvoldoende» in de loop van de vijf jaar die de indiening van de kandidatuur voorafgaan noch een niet-uitgewiste zware tuchtstraf hebben opgelopen.

Art. 7. De kandidaten-politieambtenaren voor de betrekkingen bedoeld in artikel 6 moeten titularis zijn, in één van de algemene politiekorpsen bedoeld in artikel 6, van één der volgende graden :

1° wat de gemeentepolitie betreft :

— hoofdveldwachter of brigadecommissaris, houder van het brevet van adjunct-commissaris, van commissaris van politie of van officier van de gemeentepolitie (dit brevet is evenwel niet vereist voor de betrekkingen van directeur-coördinator en gerechtelijke directeur);

— adjunct-commissaris, adjunct-commissaris-inspecteur, adjunct-commissaris-hoofdinspecteur;

— commissaris niet-korpschef;

— (Hoofd)commissaris-korpschef;

2° wat de rijkswacht betreft :

— Adjutant en adjudant-chef die de commandotoelage ontvangt, bedoeld in artikel 29, § 1, tweede lid van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende het geldelijk statuut van de leden van de rijkswacht (uitsluitend voor de betrekkingen van bestuurlijke directeur-coördinator en gerechtelijke directeur);

— Luitenant;

— Kapitein;

— Kapitein-commandant;

— Major;

— Luitenant-kolonel;

— Kolonel;

— Generaal-majoor;

— Luitenant-generaal;

3° wat de gerechtelijke politie bij de Parketten betreft :

— Inspecteur en gerechtelijk afdelingsinspecteur, laureaat van het examen voor commissaris, zitting 1999;

— Commissaris;

— Afdelingscommissaris;

— Hoofdcommissaris;

— Adjunct-commissaris-generaal;

— Commissaris-generaal.

Art. 8. § 1. De kandidaturen ingediend overeenkomstig artikel 9 worden onderzocht door een commissie samengesteld uit :

— de Vaste Wervingssecretaris of zijn afgevaardigde, voorzitter van de commissie;

— de procureur-generaal die de organisatie van de politiediensten onder zijn bevoegdheid heeft;

— één nationale magistraat aangewezen door de Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie;

CHAPITRE II. — *Dispositions relatives aux premières désignations de directeur au sein d'une direction générale, et de directeur des services relevant directement du commissaire general, ainsi qu'aux premières désignations de directeur coordonnateur administratif et de directeur judiciaire de la police fédérale*

Art. 6. § 1^{er}. Seuls les fonctionnaires de police d'un corps de police communale, de la gendarmerie et de la police judiciaire près les Parquets sont admis à postuler la première désignation aux emplois de directeur coordonnateur et de directeur judiciaire de la police fédérale.

§ 2. Sont admis à postuler la première désignation aux emplois de directeur des services relevant directement du commissaire général et de directeur au sein d'une direction générale :

1° les fonctionnaires de police d'un corps de police communale, de la gendarmerie et de la police judiciaire;

2° les autres membres des services de police visés au 1° et du service général d'appui policier qui jouissent d'une échelle barémique du niveau 1 des agents de l'Etat.

§ 3. Les candidats doivent être âgés d'au moins trente cinq ans ou avoir une ancienneté de service de dix ans en tant qu'officier ou dans le grade requis pour présenter leur candidature. Ils doivent être âgés de moins de soixante ans.

Ils ne peuvent pas avoir fait l'objet d'une évaluation finale qualifiée « insuffisant » au cours des cinq années qui ont précédé l'introduction de la candidature, ni avoir encouru de sanction disciplinaire grave non effacée.

Art. 7. Les candidats fonctionnaires de police aux emplois visés à l'article 6 doivent être titulaires, dans l'un des corps de police générale visés à l'article 6, de l'un des grades suivants :

1° en ce qui concerne la police communale :

— Garde-champêtre en chef ou commissaire de brigade, titulaire du brevet de commissaire adjoint, de commissaire de police ou d'officier de la police communale (ce brevet n'est cependant pas requis pour les emplois de directeur coordonnateur et de directeur judiciaire);

— Commissaire-adjoint, commissaire-adjoint inspecteur, commissaire-adjoint inspecteur principal;

— Commissaire non chef de corps;

— Commissaire (en chef) chef de corps;

2° en ce qui concerne la gendarmerie :

Adjutant et adjudant-chef qui perçoit l'allocation de commandement visée à l'article 29, § 1^{er}, alinéa 2, de l'arrêté royal du 24 octobre 1983 relatif au statut pécuniaire des membres de la gendarmerie (uniquement pour les emplois de directeur coordonnateur administratif et de directeur judiciaire);

— Lieutenant;

— Capitaine;

— Capitaine-commandant;

— Major;

— Lieutenant-colonel;

— Colonel;

— Général-major;

— Lieutenant général;

3° en ce qui concerne la police judiciaire près les Parquets :

— Inspecteur et inspecteur divisionnaire, lauréats de l'examen de commissaire, session 1999;

— Commissaire;

— Commissaire divisionnaire;

— Commissaire en chef;

— Commissaire général-adjoint;

— Commissaire général.

Art. 8. § 1^{er}. Les candidatures introduites conformément à l'article 9 sont examinées par une commission composée :

— du Secrétaire permanent au recrutement ou de son délégué, président de la commission;

— du procureur général ayant l'organisation des services de police dans ses attributions;

— d'un magistrat national désigné conjointement par le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice;

- de voorzitter van de conferentie van de provinciegouverneurs;
- drie experts aangeduid door de Minister van Binnenlandse Zaken en door de Minister van Justitie.

§ 2. De Ministers van Justitie en van Binnenlandse Zaken bepalen gezamenlijk het specifiek profiel waaraan de kandidaten moeten beantwoorden.

Die profielen leggen de nadruk op de managementcompetenties, technische competenties en persoonlijkheidskenmerken die onontbeerlijk zijn om de geambieerde functie te vervullen binnen en in de geest van de nieuwe geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

§ 3. De commissie bedoeld in § 1 onderzoekt de ontvankelijkheid van de kandidaturen en hun overeenstemming met de objectieve voorwaarden van het vereiste profiel.

§ 4. De kandidaten die in aanmerking genomen worden door de commissie na afloop van het onder § 3 bedoelde examen, worden onderworpen aan een proef van het type 'assessment center' georganiseerd onder voogdij van SELOR tijdens een beperkte periode bepaald door de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie. Deze proef heeft enkel tot doel de geschiktheid tot bevelvoering van de kandidaten na te gaan. De resultaten van deze testen worden meegedeeld aan de commissie. De resultaten vermelden, per betrekking, de tot bevelvoering geschikt geachte kandidaten en de ongeschikt geachte kandidaten. Die adviezen worden met redenen omkleed.

Na de resultaten van de proef van het type « assessment center » te hebben gevalideerd, hoort de commissie de geschikt geachte kandidaten en controleert hun overeenstemming met het profiel. Vervolgens rangschikt ze hen binnen drie categorieën : zeer geschikt, geschikt, en ongeschikt. Ze overhandigt de rangschikking aan de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie.

De commissie beslist bij meerderheid. Bij staking van stemmen, is de stem van de voorzitter beslissend.

§ 5. De personeelsleden die geschikt bevonden worden bij een proef van het type « assessment center » georganiseerd met toepassing van artikel 5, § 4, eerste lid van dit besluit, worden vrijgesteld van de proeven van hetzelfde type die georganiseerd worden met toepassing van § 4.

§ 6. Op voordracht van de Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie, wijst de Koning, voor een éénmaal hernieuwbare termijn van vijf jaar de kandidaten voor de betrekkingen van directeur-coördinator en gerechtelijke directeur van de federale politie aan.

De Ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie wijzen voor een éénmaal hernieuwbare termijn van vijf jaar de kandidaten voor de betrekkingen van directeur van de diensten die rechtstreeks ressorteren onder de commissaris-generaal en van directeur binnen een algemene directie van de federale politie aan.

De Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie kiezen onder de zeer geschikte kandidaten.

Indien er minder dan drie zeer geschikte kandidaten zijn voor de te gebeven betrekking, kunnen de ministers kiezen tussen deze zeer geschikte kandida(a)t(en) en de door de commissie aangewezen geschikte kandidaten zo dat de keuze altijd kan geschieden onder drie kandidaten.

Bij gebrek aan zeer geschikte kandidaten, kiezen de Ministers van Binnenlandse Zaken en Justitie onder de geschikte kandidaten.

De kandidaten die worden aangeduid in één van de onder het eerste en tweede lid bedoelde betrekkingen, worden van rechtswege lid van het operationeel kader van de federale politie op de dag dat ze wordt samengesteld.

Behalve voor de betrekkingen van directeur binnen een algemene directie van de federale politie die door Ons worden aangeduid en die kunnen worden toegekend aan leden van de gemeentepolitie die uit hun korps gedetacheerd werden, brengt de aanduiding in één van de betrekkingen uit het eerste lid, van rechtswege de overgang mee van de betrokkene naar het personeel van de federale politie.

HOOFDSTUK III. — *Gemeenschappelijke en slotbepalingen*

Art. 9. § 1. De te verlenen vacante betrekkingen worden onder meer bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad*.

Alle kandidaturen bedoeld in de hoofdstukken I en II moeten aangetekend gestuurd worden aan de Minister van Binnenlandse Zaken binnen een termijn van 16 dagen die aanvangt op de datum van bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*. Aan elke kandidaat zal een ontvangstbewijs worden toegestuurd.

- du président de la conférence des gouverneurs de province;
- de trois experts désignés par le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice.

§ 2. Les Ministres de la Justice et de l'Intérieur déterminent conjointement le profil spécifique auquel doivent répondre les candidats.

Ces profils mettent l'accent sur les capacités de management, les capacités techniques et les éléments de personnalité indispensables pour exercer la fonction sollicitée au sein et dans l'esprit du nouveau service de police intégré, structuré à deux niveaux.

§ 3. La commission visée au § 1^{er} vérifie la recevabilité des candidatures et leur adéquation aux conditions objectives du profil requis.

§ 4. Les candidats retenus par la commission au terme de l'examen visé au § 3 sont soumis à une épreuve du type 'assessment center' organisée sous la tutelle du SELOR pendant une période strictement limitée fixée par les Ministres de l'Intérieur et de la Justice. Cette épreuve a uniquement pour but d'examiner l'aptitude au commandement des candidats. Les résultats de cette épreuve sont transmis à la commission. Les résultats mentionnent, par emploi, les candidats estimés aptes et les candidats estimés inaptes au commandement. Ces avis sont motivés.

Après avoir validé les résultats de l'épreuve du type « assessment center », la commission entend les candidats estimés aptes et vérifie leur adéquation au profil. Elle les classe ensuite en trois catégories : très aptes, aptes, et inaptes. Elle transmet le classement aux Ministres de l'Intérieur et de la Justice.

La commission décide à la majorité. En cas de parité, la voix du président est prépondérante.

§ 5. Les membres du personnel estimés aptes lors d'une épreuve du type « assessment center » organisée en application de l'article 5, § 4, alinéa 1^{er} du présent arrêté, sont dispensés des épreuves du même type organisées en application du § 4.

§ 6. Sur proposition des Ministres de l'Intérieur et de la Justice, le Roi désigne, pour un terme de cinq ans, renouvelable une fois, les candidats aux emplois de directeurs coordonnateurs et de directeurs judiciaires de la police fédérale.

Les Ministres de l'Intérieur et de la Justice désignent pour un terme de cinq ans, renouvelable une fois, les candidats aux emplois de directeur des services relevant directement du commissaire général et de directeur au sein d'une direction générale de la police fédérale.

Les Ministres de l'Intérieur et de la Justice choisissent parmi les candidats très aptes.

S'il y a moins de trois candidats très aptes pour l'emploi à conférer, les ministres peuvent choisir entre ce(s) candidat(s) très apte(s) et le(s) candidat(s) apte(s) désigné(s) par la commission de manière à ce que le choix puisse toujours s'exercer parmi trois candidats.

A défaut de candidat très apte, les Ministres de l'Intérieur et de la Justice choisissent parmi les candidats aptes.

Les candidats désignés à l'un des emplois visés aux alinéas 1^{er} et 2 deviennent de plein droit membres du cadre opérationnel de la police fédérale le jour où elle est constituée.

Sauf pour les emplois de directeur au sein d'une direction générale de la police fédérale désignés par Nous et qui peuvent être attribués à des policiers communaux détachés de leur corps, la désignation à l'un des emplois de l'alinéa 1^{er} entraîne de plein droit le passage de l'intéressé au sein du personnel de la police fédérale.

CHAPITRE III. — *Dispositions communes et finales*

Art. 9. § 1^{er}. La vacance des emplois à attribuer est annoncée entre autres par la voie de publication au *Moniteur belge*.

Toutes les candidatures aux emplois visés aux chapitres I^{er} et II doivent être adressées par recommandé au Ministre de l'Intérieur dans un délai de 16 jours débutant le jour de la publication au *Moniteur belge*. Il sera accusé réception de toutes les candidatures.

§ 2. De kandidaturen moeten vergezeld zijn van een curriculum vitae en van een uiteenzetting van de hoedanigheden en van de motivering van de kandidaat voor de uitoefening van de te begeven functie, zoals beschreven in het vereiste profiel.

Art. 10. Het Ministerie van Binnenlandse Zaken staat in voor het secretariaat van de in de artikelen 5 en 8 bedoelde commissies.

Art. 11. § 1. De aanstelling van de directeur-generaal van de algemene directie van de gerechtelijke politie wordt voorafgaandelijk voorgelegd aan het gemotiveerd advies van het college van procureurs-generaal en van de procureur des Konings van het arrondissement waarin de kandidaat zijn administratieve verblijfplaats heeft.

§ 2. De aanstelling door de Koning van de bestuurlijke directeur-coördinator wordt voorgelegd aan het gemotiveerd advies van de Minister van Justitie, van de Provinciegouverneur en van de procureur des Konings van het arrondissement waarin de kandidaat zijn administratieve verblijfplaats heeft.

§ 3. De aanstelling door de Koning van de gerechtelijke directeur wordt voorgelegd aan het gemotiveerd advies van de Minister van Binnenlandse Zaken, van de procureur-generaal bij het Hof van Beroep die territoriaal bevoegd is en van de procureur des Konings van het arrondissement waarin de kandidaat zijn administratieve verblijfplaats heeft.

§ 4. Bij toepassing van §§ 1 tot 3 worden de aanstellingsvoorstellen voor advies voorgelegd aan de bevoegde overheden, die er zich over moeten uitspreken binnen de vijftien dagen vanaf de ontvangst van de voorstellen. Na deze termijn wordt hun advies als gunstig geacht.

§ 5. De aanstelling tot een betrekking van de federale politie of de algemene inspectie bij toepassing van dit besluit brengt op een onvoorwaardelijke en onherroepelijke wijze en zonder voorafgaande kennisgeving de nietigheid mee van de kandidaturen voor elke andere selectie of aanstelling tot een betrekking :

a) ofwel binnen de federale politie of de algemene inspectie, bij toepassing van dit besluit;

b) ofwel binnen een lokale politie, in de hoedanigheid van korpschef, bij toepassing van de procedure van de eerste aanstelling bepaald door de Koning krachtens artikel 247 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Art. 12. De Minister van Binnenlandse Zaken en de Minister van Justitie bepalen gezamenlijk de modaliteiten van eerste aanstelling tot andere betrekkingen van de federale politie. Gaat het om een betrekking die gepaard gaat met een mandaat dan is de aanstelling slechts vijf jaar geldig.

Art. 13. De politieambtenaar bekleed met een graad van officier, aangesteld met toepassing van dit besluit in een betrekking waarvoor een graad van hoger officier vereist is, wordt benoemd in de graad van hoger officier na afloop van het derde jaar dat hij deze betrekking uitoefent, indien hij een gunstige evaluatie kreeg.

Art. 14. De leden van de selectiecommissies bedoeld in dit besluit die geen personeelslid zijn, hebben, voor de activiteiten binnen de selectiecommissie, recht op een presentiegeld waarvan het bedrag per uitgeoefend uur geen 1/1850ste mag overschrijden van de wedde van een Rijksambtenaar van rang 17.

De leden bedoeld in het eerste lid hebben eveneens recht op de vergoeding van de vervoers- en verblijfskosten overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op het personeel van de ministeries. Ze worden te dien einde gelijkgesteld met ambtenaren van rang 17.

Art. 15. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 16. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Souillac, 31 oktober 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,

A. DUQUESNE

De Minister van Justitie,

M. VERWILGHEN

§ 2. Les candidatures seront accompagnées d'un curriculum vitae ainsi que d'un exposé des qualités et de la motivation du candidat pour l'exercice de la fonction à pourvoir, telle que décrite par le profil requis.

Art. 10. Le secrétariat des commissions visées aux articles 5 et 8 est assuré par le Ministère de l'Intérieur.

Art. 11. § 1^{er}. La désignation du directeur général de la direction générale de la police judiciaire, est soumise, au préalable, à l'avis motivé du collège des procureurs généraux et du procureur du Roi de l'arrondissement dans lequel le candidat a sa résidence administrative.

§ 2. La désignation par le Roi du directeur coordonnateur administratif est soumise à l'avis motivé du Ministre de la Justice, du gouverneur de la Province et du procureur du Roi de l'arrondissement dans lequel le candidat a sa résidence administrative.

§ 3. La désignation par le Roi du directeur judiciaire, est soumise à l'avis motivé du Ministre de l'Intérieur, du procureur général près la cour d'appel territorialement compétent et du procureur du Roi de l'arrondissement dans lequel le candidat a sa résidence administrative.

§ 4. Les propositions de désignations sont soumises pour avis, en application des §§ 1^{er} à 3, aux autorités compétentes, lesquelles doivent se prononcer dans un délai de quinze jours à compter de la réception des propositions. Passé ce délai, leur avis est réputé favorable.

§ 5. La désignation dans un emploi de la police fédérale ou de l'inspection générale en application du présent arrêté entraîne de manière inconditionnelle, irrévocable et sans notification préalable, la nullité des candidatures pour toute autre sélection ou désignation à un emploi :

a) soit au sein de la police fédérale ou de l'inspection générale, en application du présent arrêté;

b) soit au sein d'une police locale, en qualité de chef de corps, en application de la procédure de première désignation arrêtée par le Roi en vertu de l'article 247 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

Art. 12. Le Ministre de l'Intérieur et le Ministre de la Justice déterminent conjointement les modalités de première désignation à d'autres emplois de la police fédérale. S'il s'agit d'un emploi lié à un mandat, la désignation ne vaut que pour cinq ans.

Art. 13. Le fonctionnaire de police revêtu d'un grade d'officier, désigné en application du présent arrêté à un emploi pour lequel un grade d'officier supérieur est requis, est nommé au grade d'officier supérieur à l'issue de la troisième année d'exercice de cet emploi, s'il a fait l'objet d'une évaluation favorable.

Art. 14. Les membres des commissions de sélection visées dans le présent arrêté qui ne sont pas membres du personnel ont droit, pour les activités au sein de la commission de sélection à un jeton de présence dont le montant par heure effectuée ne peut excéder 1/1850^{ème} du traitement d'un agent de l'Etat de rang 17.

Les membres visés à l'alinéa premier ont également droit à l'indemnisation des frais de transport et de logement conformément aux dispositions applicables au personnel des ministères. Ils sont assimilés à cet effet aux fonctionnaires de rang 17.

Art. 15. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 16. Notre Ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Souillac, le 31 octobre 2000.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,

A. DUQUESNE

Le Ministre de la Justice,

M. VERWILGHEN