

HOOFDSTUK 2. — *Wijze van kandidaatstelling en voorwaarden van aanwijzing van de gedelegeerd bestuurder van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen*

Art. 2. § 1. De kandidaatstelling voor de functie van gedelegeerd bestuurder van het agentschap, gebeurt bij een selectiebureau, dat aangeduid wordt door de minister van Volksgezondheid.

§ 2. De selectiecommissie draagt aan de minister van Volksgezondheid de persoon voor die naar haar mening het best aan de gestelde voorwaarden voldoet.

§ 3. Aan de kandidaten wordt een strikte discretie gewaarborgd.

HOOFDSTUK 3. — *Voorwaarden voor de uitoefening van de functie van de gedelegeerd bestuurder van het Federaal Agentschap voor de Veiligheid van de Voedselketen*

Art. 3. De gedelegeerd bestuurder dient de Belgische nationaliteit te bezitten, dient titularis te zijn van een diploma dat in aanmerking komt voor de werving in een graad van niveau 1, opgenomen in Bijlage I van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van de rijksambtenaren of titularis te zijn van een graad van niveau 1, dient de burgerlijke en politieke rechten te genieten, dient van een bedrag te zijn dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking en dient te beantwoorden aan het vereiste competentieprofiel.

HOOFDSTUK 4. — *Slotbepalingen*

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Volksgezondheid en Onze Minister van Ambtenarenzaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 29 maart 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Volksgezondheid,
Mevr. M. AELVOET

De Minister van Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

CHAPITRE 2. — *Procédure de dépôt des candidatures et conditions de désignation de l'administrateur délégué de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire*

Art. 2. § 1^{er}. Le dépôt des candidatures pour la fonction d'administrateur délégué de l'agence se fait auprès d'un bureau de sélection désigné par le ministre de la Santé publique.

§ 2. La commission de sélection présente au ministre de la Santé publique la personne qui, selon elle, satisfait le mieux aux conditions établies.

§ 3. Une discrétion absolue est garantie aux candidats.

CHAPITRE 3. — *Conditions d'exercice de la fonction de l'administrateur délégué de l'Agence fédérale pour la Sécurité de la Chaîne alimentaire*

Art. 3. L'administrateur délégué doit avoir la nationalité belge, doit être titulaire d'un diplôme pris en considération pour le recrutement à un grade de niveau 1, repris à l'Annexe I de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat ou être titulaire d'un grade de niveau 1, doit jouir de ses droits civils et politiques, doit être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction et doit répondre aux exigences du profil de compétence.

CHAPITRE 4. — *Dispositions finales*

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de la Santé publique et Notre Ministre de la Fonction publique sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 29 mars 2000.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de la Santé publique,
Mme M. AELVOET

Le Ministre de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID, MINISTERIE VAN SOCIALE ZAKEN, VOLKSGEZONDHEID EN LEEFMILIEU EN MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 2000 — 829 (2000 — 818)

[2000/12180]

30 MAART 2000. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de artikelen 23, § 3, 32, tweede en derde lid, 33, § 2, derde lid, 34, 36, 37, § 1, 1°, 39, § 4, tweede lid, en § 5, tweede lid, 42, § 2, 44, § 4, derde lid, 46, eerste lid, 47, § 4, eerste en vierde lid, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid. — Erratum

In het *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 2000, blz. 10113 moet de bijlage hierna bijgevoegd worden.

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL, MINISTERE DES AFFAIRES SOCIALES, DE LA SANTE PUBLIQUE ET DE L'ENVIRONNEMENT ET MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 2000 — 829 (2000 — 818)

[2000/12180]

30 MARS 2000. — Arrêté royal d'exécution des articles 23, § 3, 32, alinéas 2 et 3, 33, § 2, alinéa 3, 34, 36, 37, § 1^{er}, 1°, 39, § 4, alinéa 2, et § 5, alinéa 2, 42, § 2, 44, § 4, alinéa 3, 46, alinéa 1^{er}, 47, § 4, alinéas 1^{er} et 4 de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi. — Erratum

Au *Moniteur belge* du 31 mars 2000, p.10113, il faut ajouter l'annexe ci-après.

Art. 2: - De arbeidsduur van de nieuwe werknemer bedraagt uren per week of gemiddeld uren per week op jaarbasis. De (gemiddelde) conventionele wekelijkse arbeidsduur in de onderneming bedraagt uren.

Art. 3: - De overeenkomst die het voorwerp uitmaakt van deze startbaanovereenkomst wordt gesloten voor een

onbepaalde duur, beginnend op ..

bepaalde duur, beginnend op .. en eindigend op ...

Art. 4: - §1. Het loon/de vergoeding van de nieuwe werknemer bedraagt: BEF/EUR per uur/week/maand.

§2. Deze paragraaf is enkel van toepassing indien deze startbaanovereenkomst bestaat uit een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1, 1°.

De werkgever besteedt een bedrag, gelijk aan 10% van het loon dat overeenkomstig de geldende loonregeling normaal verschuldigd is, aan de opleiding van de nieuwe werknemer: JA NEEN.

Zo ja: de mogelijkheid die voorzien wordt in artikel 33, §2, tweede lid, van voormelde wet van 24 december 1999 om het normaal verschuldigd loon te herleiden tot 90% wordt toegepast: JA (90%) NEEN (100%).

Het in het tweede lid bedoeld bedrag wordt concreet als volgt aangewend:

Art. 5: - Dit artikel is enkel van toepassing indien deze startbaanovereenkomst bestaat uit een van de overeenkomsten, bedoeld in artikel 1, 2° tot 7°.

De nieuwe werknemer verbindt zich tot het volgen van de volgende opleiding:

verstrekkt door de inrichting:

adres:

Ritme/groepering van de opleidingstijden:

Avond/weekendcursussen (weekritme)

Aaneengesloten opleidingsperiodes van 2 of meer weken

x aantal uren tijdens de dag

Aaneengesloten opleidingsperiodes van 1 maand of langer (binnen 1 trimester)

Halve dagen (x halve dagen/week)

Aaneengesloten opleidingsperiodes van 3 of meer maanden

Ganse dagen (x volle dagen/week)

Andere (specifieer):

1 week werken - 1 week opleiding

De opleiding heeft een totale duur van en bedraagt op jaarbasis uren.

Art. 6: - Deze startbaanovereenkomst heeft een duur van maanden.

Art. 7: - Onverminderd de bepalingen van de artikelen 33, 34 en 35 van voornoemde wet van 24 december 1999, blijft de overeenkomst die het voorwerp uitmaakt van deze startbaanovereenkomst, onderworpen aan alle wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen die op haar van toepassing zijn.

Ondergetekenden verklaren kennis genomen te hebben van de verklarende noten die als bijlage bij het model van startbaanovereenkomst werden gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Opgemaakt in drie exemplaren te op

De werkgever,

De nieuwe werknemer,

De wettelijke vertegenwoordiger van de nieuwe werknemer,

Bijlage bij de startbanovereenkomst

VERKLARENDE NOTEN :

Gegevens van de werkgever :

« private / openbare » : schrappen wat niet past;

RSZ-nr. of RSZ-PPO-nr. :

— invullen wat van toepassing is, naargelang de betrokken werkgever ingeschreven is bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid of de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten;

— VOLLEDIG invullen, ook voorloophuilen.

Gegevens van de nieuwe werknemer :

« Naam » en « voornaam » : één karakter per vakje - liefst in hoofdletters;

« Geboortedatum » : 2 cijfers voor de dag, 2 cijfers voor de maand, 4 cijfers voor het jaartal (« d.d. mm.jjjj »);

« Geslacht » : het gepaste vakje aankruisen;

« heeft de school verlaten sinds/geniet niet meer van een inschakelingsparcours sinds » : schrappen wat niet past;

« werkzoekende/uitkeringsgerechtigde volledig werkloze » : schrappen wat niet past; data : « d.d. mm.jjjj »;

« diploma's en/of getuigschriften » :

— het vakje aankruisen van het hoogst behaalde diploma of getuigschrift;

— waar nodig : het gevolgde type onderwijs onderlijnen : ASO = algemeen secundair onderwijs / TSO = technisch secundair onderwijs / KSO = kunstsecundair onderwijs / BSO = beroepssecundair onderwijs;

— indien het vakje "Andere" wordt aangekruist, moet het bedoelde diploma of getuigschrift gespecificeerd worden.

Artikel 1 :

het type van overeenkomst waaruit de startbaanovereenkomst bestaat aankruisen;

indien type 1° wordt aangekruist :

— « voltijdse/deeltijdse » : schrappen wat niet past;

— « arbeider/bediende/andere » : schrappen wat niet past; indien « andere », specificeren;

« de functie/het beroep » : schrappen wat niet past en specificeren (met vermelding van de classificatie en/of het niveau wanneer de werkgever tot de openbare sector behoort).

Artikel 2 :

indien de startbaanovereenkomst bestaat uit een arbeidsovereenkomst (artikel 1, 1° of 3°), moet de nieuwe werknemer minstens halftijds tewerkgesteld worden; voor overeenkomsten werk-opleiding (artikel 1, 2°) geldt deze regel sowieso al;

indien, bij deeltijdse tewerkstelling van de nieuwe werknemer, een uurrooster wordt toegepast dat niet binnen de grenzen van één week gedefinieerd kan worden, moet in artikel 2 van de startbaanovereenkomst de op jaarbasis berekende gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de nieuwe werknemer vermeld worden;

indien de startbaanovereenkomst bestaat uit een leer-, stage- of andere overeenkomst (artikel 1, 4° tot 7°), moeten de uren die de nieuwe werknemer in het kader van zijn praktijkopleiding in de onderneming doorbrengt, ingevuld worden - zo nodig eveneens in de vorm van een op jaarbasis berekend gemiddelde.

Artikel 3 :

« onbepaalde duur » of « bepaalde duur » : het vakje aankruisen dat van toepassing is; data : « d.d. rnm.jjjj ».

Artikel 4 :

« het loon/de vergoeding » : schrappen wat niet past; het spreekt vanzelf dat het hier vermelde bedrag identiek moet zijn aan het bedrag dat vermeld wordt op de overeenkomst waaruit de startbaanovereenkomst bestaat;

« BEF/EUR » : schrappen wat niet past; 1 EUR = 40,3399 BEF;

« per uur/week/maand » : schrappen wat niet past;

principes voor het bepalen van het loon/de vergoeding van de nieuwe werknemer : voor de overeenkomsten bedoeld in artikel 1, 1° tot 3°, van de startbaanovereenkomst :

private sector : de nieuwe werknemer heeft recht op een loon dat gelijk is aan het loon waarop een werknemer met dezelfde functie aanspraak kan maken krachtens de loonregeling die voor de onderneming geldt, rekening houdend met de reëel gepresteerde arbeidsduur;

openbare sector : de nieuwe werknemer heeft recht op een loon dat gelijk is aan het aanvangsloon toegekend aan een personeelslid met dezelfde beroepskwalificatie, zoals deze blijkt uit het diploma of studiegetuigschrift, rekening houdend met de reëel gepresteerde arbeidsduur;

voor de overeenkomsten bedoeld in artikel 1, 4° tot 7°, van de startbaanovereenkomst : de nieuwe werknemer heeft recht op een (leer)vergoeding die vastgesteld wordt overeenkomstig wettelijke of reglementaire bepalingen die daarop van toepassing zijn;

wanneer - en ALLEEN wanneer - de startbaanovereenkomst bestaat uit een arbeidsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 1, 1°, dan heeft de werkgever de mogelijkheid om een bedrag dat gelijk is aan 10 % van het normaal verschuldigd loon (zie hierboven) te besteden aan de opleiding van de nieuwe werknemer; de manier waarop dit bedrag concreet zal besteed worden moet in artikel 4, § 2, van de startbaanovereenkomst gespecificeerd worden;

indien de werkgever gebruik maakt van de hierboven beschreven mogelijkheid, dan mag het loon dat normaal verschuldigd is aan de nieuwe werknemer (zie hierboven), herleid worden tot minimum 90 % (ALLEEN bij arbeidsovereenkomsten zoals bedoeld in artikel 1, 1°, van de startbaanovereenkomst); OPGELET : het bedrag dat bekomen wordt na het in mindering brengen van de 10 % mag niet lager zijn dan het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, rekening houdend met de reëel gepresteerde arbeidsduur; zelfs indien hierdoor het reëel uitgekeerd loon van de nieuwe werknemer hoger zou zijn dan 90 % van het normaal verschuldigd loon, dan nog moet de inspanning van de werkgever ten bate van de opleiding van de nieuwe werknemer 10 % bedragen van het normaal verschuldigd loon;

het toepassen van de 90 %-regel moet expliciet vermeld worden in artikel 4, § 2, van de startbaanovereenkomst (aankruisvakje).

Artikel 5.

- « opleiding » : de benaming en/of de inhoud van de gevolgde opleiding/cursus specificeren;
- « inrichting » : volledige benaming van de betrokken onderwijs- of opleidingsinstelling;
- « totale duur » : te specificeren in uren, dagen, weken, maanden of jaren.

Artikel 6 :

mogelijke duur van startbaanovereenkomsten :

voor de arbeidsovereenkomsten bedoeld in artikel 1, 1°, van de startbaanovereenkomst :

maximum 12 maanden, met ingang van de dag waarop de nieuwe werknemer begint met de uitvoering van zijn arbeidsovereenkomst;

voor de overeenkomsten bedoeld in artikel 1, 2° tot 7° van de startbaanovereenkomst :

- minimum 12 maanden;
- maximum 24 maanden, met ingang van de dag waarop de nieuwe werknemer begint met de uitvoering van zijn arbeids-, leer-, stage- of andere overeenkomst;
- indien de voorziene opleiding langer duurt dan 24 maanden moet de duur van de startbaanovereenkomst eveneens langer zijn dan 24 maanden, met een maximum van 36 maanden.

Artikel 7 :

principe : ALLE wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen die normaal van toepassing zijn op de overeenkomsten, die vermeld worden in artikel I van de startbaanovereenkomst, blijven gelden op dergelijke overeenkomsten wanneer ze het voorwerp uitmaken van een startbaanovereenkomst; het feit dat ze gesloten worden in het kader van een startbaan heeft hierop geen enkele invloed, behalve in drie gevallen, voorzien in de artikelen 33 tot 35 van voornoemde wet van 24 december 1999 :

— « artikel 33 » : de mogelijkheid dat het normaal verschuldigd loon herleid wordt tot 90 % (zie hierboven onder artikel 4);

— « artikel 34 » : tijdens de ganse duur van de uitvoering van de startbaanovereenkomst mag de nieuwe werknemer met behoud van zijn loon of zijn (leer)vergoeding afwezig zijn om in te gaan op werkaanbiedingen; op dit recht staat geen beperking; de nieuwe werknemer moet enkel een attest van de andere (potentiële) werkgever voorleggen met vermelding van de plaats, de dag en het uur waarop hij zich heeft aangeboden.

— « artikel 35 » : indien de nieuwe werknemer een andere betrekking vindt bij een andere werkgever, mag hij de overeenkomst waaruit de startbaanovereenkomst bestaat beëindigen mits een opzeggingstermijn van 7 dagen die aanvangt op de dag volgend op de berekening; de normale regels inzake opzegging door de werknemer van de arbeidsovereenkomsten die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (artikelen 40, 59 en 82 van deze wet) zijn dus niet meer van toepassing in het kader van een startbaanovereenkomst; wat de leerovereenkomsten betreft die onder het toepassingsgebied vallen van de wet van 19 juli 1983 op het leerlingwezen voor beroepen uitgeoefend door werknemers in loondienst, worden de normale regels inzake beëindiging door de leerling (artikelen 35 tot 38 en 40 van deze wet) terzijde geschoven;

deze afwijkende opzeggingsregeling is NIET van toepassing op arbeidsovereenkomsten die niet onder het toepassingsgebied vallen van voornoemde wet van 3 juli 1978, noch op de overeenkomsten bedoeld in artikel 1, 5° tot 7°, van de startbaanovereenkomst.

Ondertekening :

— wanneer de nieuwe werknemer minderjarig is (ingeval overeenkomstig artikel 23, § 1, 2° of 3°, startbaanovereenkomsten gesloten kunnen worden met werkzoekende jongeren van minder dan 25 of 30 jaar, naargelang het geval), moet de startbaanovereenkomst medeondertekend worden door zijn wettelijke vertegenwoordiger (vader/moeder/voogd).

Belangrijke informatie :

de werkgever is verplicht om binnen de 7 dagen een kopie van elke startbaanovereenkomst te bezorgen aan de Directeur-generaal van de Administratie van de Werkgelegenheid (Directie van de inschakeling in het arbeidsproces) van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51 te 1040 Brussel (fax : 02/233.48.55) (zie artikel 32, tweede lid, van voornoemde wet van 24 december 1999);

wanneer een startbaanovereenkomst voortijdig beëindigd wordt, moet de nieuwe werknemer dit meedelen, met vermelding van de effectieve datum van beëindiging, aan de Directeur-generaal van de Administratie van de Werkgelegenheid (Directie van de inschakeling in het arbeidsproces) van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid 51, 1040 Brussel (tel : 02/233.46.79 - fax : 02/233.48.55) (zie artikel 36 van voornoemde wet van 24 december 1999).

Nuttige informatie :

het model van startbaanovereenkomst kan gedownload worden van de Internetsite van het Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid, op het adres <http://www.meta.fgov.be>

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 30 maart 2000.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Werkgelegenheid,

Mevr. L. ONKELINX

Art. 2: - La durée du travail du nouveau travailleur est de heures par semaine ou heures en moyenne par semaine sur l'année. La durée du travail hebdomadaire (moyenne) conventionnelle dans l'entreprise est de heures.

Art. 3: - Le contrat/la convention qui fait l'objet de la présente convention de premier emploi est conclu(e) pour une durée

indéterminée, débutant le ..

déterminée, débutant le .. et se terminant le ...

Art. 4: - §1^{er}. La rémunération/l'indemnité du nouveau travailleur est fixée à BEF/EUR par heure/semaine/mois.

§2. Le présent paragraphe n'est d'application que si la présente convention de premier emploi est constituée d'un contrat de travail, tel que visé à l'article 1^{er}, 1^o.

L'employeur consacre un montant égal à 10% de la rémunération qui, conformément au régime salarial applicable, est normalement due, à la formation du nouveau travailleur: OUI NON.

Si oui: la possibilité de réduire à 90% la rémunération normalement due, prévue à l'article 33, §2, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 précitée, est appliquée: OUI (90 %) NON (100 %).

Le montant visé à l'alinéa 2 sera concrètement utilisé de la façon suivante:

Art. 5: - Le présent article n'est d'application que si la présente convention de premier emploi est constituée d'un(e) des contrats/conventions, visé(e)s à l'article 1^{er}, 2^o à 7^o.

Le nouveau travailleur s'engage à suivre la formation de:

dispensée par l'établissement:

adresse:

Rythme/groupement des périodes de formation:

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> Cours du soir/week-end (rythme hebdomadaire) | <input type="checkbox"/> Périodes de formation continues de 2 semaines ou plus |
| <input type="checkbox"/> x nombres d'heures pendant la journée | <input type="checkbox"/> Périodes de formation continues de 1 mois ou plus (dans le trimestre) |
| <input type="checkbox"/> Demi-jours (x demi-jours/semaine) | <input type="checkbox"/> Périodes de formation continues de 3 mois ou plus |
| <input type="checkbox"/> Jours entiers (x jours entiers/semaine) | <input type="checkbox"/> Autre (à préciser): |
| <input type="checkbox"/> 1 semaine travail - 1 semaine formation | |

La formation a une durée totale de et annuelle de heures.

Art. 6: - La présente convention de premier emploi a une durée de mois.

Art. 7: - Sans préjudice des articles 33, 34 et 35 de la loi du 24 décembre 1999 précitée, le contrat ou la convention qui fait l'objet de la présente convention de premier emploi, reste soumis(e) à toutes les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles qui le/la régissent.

Les soussignés déclarent avoir pris connaissance des notes explicatives jointes en annexe au modèle de la convention de premier emploi et publiées au Moniteur belge.

Faite en trois exemplaires à, le

L'employeur,

Le nouveau travailleur,

Le représentant légal du nouveau travailleur,

Annexe à la convention de premier emploi

NOTES EXPLICATIVES :

Données de l'employeur :

« public/privé » : biffer ce qui ne convient pas;

n° ONSS ou n° ONSS-APL. :

— compléter ce qui convient, selon que l'employeur est immatriculé à l'Office national de Sécurité sociale ou à l'Office national de Sécurité sociale des Administrations provinciales et locales;

— à remplir COMPLETEMENT, les zéros initiaux éventuels compris.

Données du nouveau travailleur :

« Nom et » « Prénom » : un caractère par case - de préférence en majuscules;

« Date de naissance » : 2 chiffres pour le jour, 2 chiffres pour le mois, 4 chiffres pour l'année (« jj.mm.aaaa »)

« Sexe » : cocher la case qui convient;

« Ayant quitté l'école le/ayant cessé de bénéficier d'un parcours d'insertion » : biffer ce qui ne convient pas;

« demandeur d'emploi/chômeur complet indemnisé » : biffer ce qui ne convient pas; dates : « jj.mm.aaaa »;

« diplômes et/ou certificats ».

— cocher la case du diplôme ou certificat le plus qualifié obtenu;

— là où nécessaire : souligner le type d'enseignement suivi (général/technique/artistique/professionnel);

— lorsque la case « Autre » est cochée, le diplôme ou certificat visé doit être précisé.

Article 1^{er}.

cocher la case du type de contrat/convention dont la convention de premier emploi est constituée;

si la case du type 1° est cochée : - « temps plein/partiel » : biffer ce qui ne convient pas;

— « ouvrier/employé/autre » : biffer ce qui ne convient pas; en cas de « autre » préciser;

« la fonction/la profession » : biffer ce qui ne convient pas et préciser (avec mention de la classification et/ou du niveau lorsque l'employeur appartient au secteur public).

Article 2.

lorsque la convention de premier emploi est constituée d'un contrat de travail (article 1^{er}, 1° ou 3°), le nouveau travailleur doit être occupé à mi-temps au moins; pour les conventions emploi-formation (article 1^{er}, 2°), cette règle s'appliquait déjà de toute façon;

lorsque, en cas d'occupation à temps partiel du nouveau travailleur, il est appliqué un horaire qui ne peut être défini dans les limites de la semaine, l'article 2 de la convention de premier emploi mentionnera la durée du travail hebdomadaire moyenne du nouveau travailleur, telle que calculée sur base annuelle;

lorsque la convention de premier emploi est constituée d'un contrat d'apprentissage, d'un contrat de stage ou d'une convention d'insertion professionnelle (article 1^{er}, 4° à 7°), il faut remplir les heures que le nouveau travailleur passe en entreprise dans le cadre de sa formation pratique - également sous forme d'une moyenne calculée sur base annuelle, si nécessaire.

Article 3.

« Le contrat/la convention » : biffer ce qui ne convient pas;

« indéterminée » ou « déterminée » : cocher la case qui est d'application; dates : « jj.mm.aaaa ».

Article 4 :

« La rémunération/l'indemnité » : biffer ce qui ne convient pas; il est évident que le montant mentionné à cet endroit doit être identique à celui mentionné dans le contrat ou la convention dont la convention de premier emploi est constituée;

« BEF/EUR » : biffer ce qui ne convient pas; 1 EUR = 40,3399 BEF;

« par heure/semaine/mois » : biffer ce qui ne convient pas;

principes pour déterminer la rémunération/l'indemnité du nouveau travailleur : lorsqu'il s'agit d'un contrat/une convention visé(e) à l'article 1^{er}, 1° à 3°, de la convention de premier emploi : secteur privé : le nouveau travailleur a droit à une rémunération égale à celle à laquelle un travailleur exerçant les mêmes fonctions peut prétendre conformément au barème salarial qui est d'application dans l'entreprise, compte tenu de la durée du travail effectivement prestée;

secteur public : le nouveau travailleur a droit à une rémunération égale à la rémunération initiale octroyée à un membre du personnel ayant la même qualification professionnelle, telle qu'elle est établie par le diplôme ou le certificat d'études, compte tenu de la durée du travail effectivement prestée;

lorsqu'il s'agit d'un contrat/une convention visé(e) à l'article 1^{er}, 4° à 7°, de la convention de premier emploi : le nouveau travailleur a droit à une indemnité (d'apprentissage) fixée conformément aux dispositions légales ou réglementaires qui s'y appliquent;

si - et UNIQUEMENT si - la convention de premier emploi est constituée d'un contrat de travail, tel que visé à l'article 1^{er}, 1°, l'employeur a la possibilité de consacrer un montant égal à 10 % de la rémunération normalement due (voir ci-dessus) à la formation du nouveau travailleur;

la manière dont ce montant sera concrètement utilisé doit être précisée à l'article 4, § 2, de la convention de premier emploi;

lorsque l'employeur fait appel à la possibilité décrites ci-dessus, la rémunération normalement due au nouveau travailleur (voir ci-dessus) peut être réduite de maximum 10 % (UNIQUEMENT en cas de contrat de travail, tel que visé à l'article 1^{er}, 1°, de la convention de premier emploi);

ATTENTION : le montant obtenu après déduction des 10 % ne peut être inférieur au revenu mensuel moyen minimum garanti, compte tenu de la durée du travail réellement prestée; même si, de ce fait, la rémunération effectivement payée au nouveau travailleur est supérieure à 90 % de la rémunération normalement due, l'effort de l'employeur en faveur de la formation du nouveau travailleur devra toujours correspondre à 10 % de la rémunération normalement due.

L'application de la règle des 90 % doit faire l'objet d'une mention explicite à l'article 4, § 2, de la convention de premier emploi (case à cocher).

Article 5 :

- « formation » : préciser la dénomination et/ou le contenu de la formation suivie ou des cours suivis;
- « établissement » : dénomination complète de l'établissement d'enseignement ou de formation concerné;
- « durée totale » : à préciser en heures, jours, semaines, mois ou ans.

Article 6.

durée des conventions de premier emploi : possibilités :

pour les contrats de travail visés à l'article 1^{er}, 1^o, de la convention de premier emploi :

12 mois au maximum, à dater du jour où le nouveau travailleur commence l'exécution de son contrat de travail :

pour les contrats et conventions visés à l'article 1^{er}, 2^o à 7^o, de la convention de premier emploi :

— 12 mois au minimum;

— 24 mois au maximum, à dater du jour où le nouveau travailleur commence l'exécution de son contrat de travail son contrat d'apprentissage, son contrat de stage ou sa convention d'insertion professionnelle;

— si la formation prévue a une durée supérieure à 24 mois, la durée de la convention de premier emploi doit également être supérieure à 24 mois, avec un maximum de 36 mois.

Article 7 :

principe : TOUTES les dispositions légales, réglementaires et conventionnelles qui s'appliquent normalement aux contrats et conventions mentionnés à l'article 1^{er} de la convention de premier emploi restent applicables à ces contrats et conventions lorsqu'ils font l'objet d'une convention de premier emploi; le fait qu'ils sont conclus dans le cadre d'un premier emploi n'a aucune influence sur ce principe, sauf dans les trois cas prévus aux articles 33 à 35 de la loi du 24 décembre 1999 précitée :

— « article 33 » : la possibilité de réduire la rémunération normalement due à 90 % (voir ci-dessus sous l'article 4);

— « article 34 » : pendant toute la durée de l'exécution de la convention de premier emploi, le nouveau travailleur a le droit de s'absenter, avec maintien de sa rémunération ou de son indemnité (d'apprentissage), pour répondre à des offres d'emploi; ce droit est sans limites; le nouveau travailleur a la seule obligation de produire une attestation de l'autre employeur (potentiel) indiquant le lieu, le jour et l'heure auxquels il s'est présenté;

« article 35 » : lorsque le nouveau travailleur trouve un autre emploi chez un autre employeur, il peut mettre fin au contrat dont la convention de premier emploi est constituée moyennant un préavis de 7 jours prenant cours le jour suivant la notification; ne sont donc plus d'application dans le cadre d'une convention de premier emploi :

— les règles ordinaires en matière de résiliation par le travailleur de contrats de travail régis par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail (articles 40, 59 et 82 de cette loi);

— les règles ordinaires en matière de rupture ou de résiliation par l'apprenti de contrats d'apprentissage régis par la loi du 19 juillet 1983 sur l'apprentissage de professions exercées par des travailleurs salariés (articles 35 à 38 et 40 de cette loi);

ces modalités de résiliation dérogatoires ne s'appliquent PAS aux contrats de travail qui ne tombent pas sous le champ d'application de la loi du 3 juillet 1978 susmentionnée, ni aux contrats et conventions visés à l'article 1^{er}, 5^o à 7^o, de la convention de premier emploi.

Signature :

lorsque le nouveau travailleur est mineur d'âge (au cas où, conformément à l'article 23, § 1^{er}, 2^o ou 3^o, des conventions de premier emploi peuvent être conclues avec des jeunes demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ou 30 ans, selon le cas), la convention de premier emploi doit être contresignée par son représentant légal (père/mère/tuteur).

Informations importantes :

l'employeur est obligé de communiquer, dans les 7 jours, une copie de chaque convention de premier emploi au Directeur général de l'Administration de l'Emploi (Direction de l'insertion professionnelle) du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51 à 1040 Bruxelles (fax : 02/233.48.55) (voir l'article 32, alinéa 2, de la loi du 24 décembre 1999 précitée);

lorsqu'il est mis fin prématurément à une convention de premier emploi, le nouveau travailleur est obligé d'en faire part, avec mention de la date de fin effective, au Directeur général de l'Administration de l'Emploi (Direction de l'insertion professionnelle) du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51 à 1040 Bruxelles (tél. : 02/233.48.83 - fax : 02/233.48.55) (voir l'article 36 de la loi du 24 décembre 1999 précitée).

Information utile :

le modèle de la convention de premier emploi peut être téléchargé du site Internet du Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail, à l'adresse <http://www.meta.fgov.be>

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 30 mars 2000.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi,

Mme L. ONKELINX