

F. 99 — 2265

[C — 99/12505]

25 JUIN 1999. — Arrêté royal relatif à la durée du travail de certains ouvriers ressortissant à la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du du 16 mars 1971 sur le travail, notamment l'article 19, alinéa 3, 2°, et l'article 24, § 1^{er}, 2°, modifié par l'arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983 et par la loi de redressement du 22 janvier 1985;

Vu l'avis et, en ce qui concerne l'exécution de l'article 19, alinéa 3, 2°, de la loi précitée, vu la demande de la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que la sécurité sociale des relations de travail à la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage exige que les dispositions réglementaires nécessaires soient adoptées sans retard;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Le présent arrêté s'applique :

1° aux ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises ressortissant à la Commission paritaire des blanchisseries et des entreprises de teinturerie et dégraissage;

2° aux employeurs qui occupent les travailleurs visés au 1°.

Art. 2. Pour l'application de la loi sur le travail du 16 mars 1971, le temps de présence des ouvriers et ouvrières occupés à des travaux de transport, conduisant un camion avec une capacité de charge de plus de cinq tonnes, n'est pas considéré comme durée de travail à raison d'une heure par jour et de cinq heures par semaine au maximum au dessus de la durée du travail normale, applicable dans l'entreprise. Sur une période de quatre semaines successives, dix heures au maximum ne sont pas considérés comme durée du travail.

En cas de suspension de l'exécution du contrat de travail, tel qu'en cas d'incapacité de travail, de congé et de chômage pour raisons économiques, la dérogation à la durée du travail sera appliquée en proportion du nombre de jours effectivement prestés.

Art. 3. Pour les ouvriers, visés à l'article 2, les limites fixées à l'article 19 de la même loi peuvent être dépassées, à condition que la durée hebdomadaire moyenne de leur travail, calculée sur une période de quatre semaines au maximum, n'excède pas 38 heures pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises qui occupent moins de 50 travailleurs et 37,30 heures pour les ouvriers et ouvrières occupés dans les entreprises qui occupent 50 travailleurs ou plus.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 25 juin 1999.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

—————
Note

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985.

Arrêté royal n° 225 du 7 décembre 1983, *Moniteur belge* du 15 décembre 1983.

N. 99 — 2265

[C — 99/12505]

25 JUNI 1999. — Koninklijk besluit betreffende de arbeidsduur van sommige werklieden die onder het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf ressorteren (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de arbeidswet van 16 maart 1971, inzonderheid op artikel 19, derde lid, 2°, en artikel 24, § 1, 2°, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983 en bij de herstellwet van 22 januari 1985;

Gelet op het advies en, wat de uitvoering van artikel 19, derde lid, 2°, van voormelde wet betreft, gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de rechtszekerheid inzake arbeidsverhoudingen in het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf vereist dat de nodige reglementaire bepalingen onverwijld worden genomen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Dit besluit is van toepassing :

1° op de werklieden en werksters tewerkgesteld in de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor het wasserij-, ververij- en ontvettingsbedrijf ressorteren;

2° op de werkgevers die de in 1° bedoelde werknemers tewerkstellen.

Art. 2. Voor de toepassing van de arbeidswet van 16 maart 1971 wordt ten aanzien van de werklieden en werksters die tewerkgesteld zijn aan werken van vervoer en een vrachtwagen besturen met een laadvermogen van meer dan vijf ton, de aanwezigheidstijd ten bedrage van één uur per dag en maximaal vijf uren per week boven de normale arbeidsduur van toepassing in de onderneming, niet als arbeidsduur beschouwd. Per periode van vier aaneensluitende weken zullen echter maximaal tien uren niet als arbeidstijd beschouwd worden.

In geval van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst, zoals arbeidsongeschiktheid, vakantie en economische werkloosheid, zal de afwijking op de arbeidsduur in verhouding tot het aantal werkelijk gepresteerde dagen van toepassing zijn.

Art. 3. Voor de in artikel 2 bedoelde werklieden mogen de bij artikel 19 van dezelfde wet vastgelegde grenzen overschreden worden, op voorwaarde dat de gemiddelde wekelijkse duur van hun arbeid, berekend over een periode van maximaal vier weken niet meer dan 38 uren belooft voor de werklieden en werksters tewerkgesteld in ondernemingen die minder dan 50 werknemers tewerkstellen en niet meer dan 37,30 uren belooft voor werklieden en werksters die tewerkgesteld zijn in ondernemingen die 50 of meer werknemers tewerkstellen.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 25 juni 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

—————
Nota

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985.

Koninklijk besluit nr. 225 van 7 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 15 december 1983.