

MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

F. 99 — 1832

[S - C - 99/02075]

20 AVRIL 1999. — Arrêté royal organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu les articles 37 et 107, alinéa 2, de la Constitution;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1^{er}, remplacé par la loi du 22 juillet 1993;

Vu la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, notamment les articles 22 et 38, § 1^{er}, 1°;

Vu l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, notamment l'article 40, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, l'article 43, l'article 59, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, l'article 60, remplacé par l'arrêté du 31 mars 1995, l'article 62, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, l'article 74bis, inséré par l'arrêté royal du 26 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995 et l'article 83;

Vu l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, notamment l'article 1^{er}, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, les articles 7 et 8, remplacés par l'arrêté royal du 6 février 1997, les articles 20bis à 20quater, insérés par l'arrêté royal du 19 septembre 1990 et modifiés par l'arrêté royal du 27 octobre 1992, l'article 26, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 13 novembre 1990, 27 octobre 1992, 14 septembre 1994 et 2 juin 1998, l'article 60, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969, 25 avril 1980, 19 septembre 1990, 18 novembre 1991, 14 septembre 1994 et 2 juin 1998, l'article 65, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 31 janvier 1977 et l'annexe III, insérée par l'arrêté royal du 6 février 1997;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 17, remplacé par l'arrêté royal du 2 décembre 1998, l'article 19, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, l'article 28ter, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998, l'article 28quater, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998 et l'article 28quinquies, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998;

Vu l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, notamment l'article 3, remplacé par l'arrêté royal du 20 février 1989 et modifié par l'arrêté royal du 4 août 1996 et l'article 4, modifié par les arrêtés royaux des 20 février 1989 et 4 août 1996;

Vu l'arrêté royal du 26 septembre 1994 portant réforme de diverses dispositions réglementaires applicables aux agents de l'Etat, notamment l'article 33, 1°;

Vu l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics, notamment les articles 3 et 13;

Vu l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux agents de l'Etat, notamment l'article 109;

Vu la loi de redressement du 31 juillet 1984, notamment l'article 16, § 4, y inséré par la loi du 22 juillet 1993;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances, donné le 6 juin 1997;

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 9 juin 1998;

Vu le protocole n° 298 du 15 juin 1998 du Comité des services publics fédéraux, communautaires et régionaux;

Vu la délibération du Conseil des Ministres le 27 novembre 1998, sur la demande d'avis à donner par le Conseil d'Etat dans un délai ne dépassant pas un mois;

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

N. 99 — 1832

[S - C - 99/02075]

20 APRIL 1999. — Koninklijk besluit tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast worden met het beheer van sommige overheidsdiensten

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de artikelen 37 en 107, tweede lid, van de Grondwet;

Gelet op de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 11, § 1, vervangen bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, inzonderheid op de artikelen 22 en 38, § 1, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 40, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, op artikel 43, op artikel 59, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 60, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, op artikel 62, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, op artikel 74bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 26 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995 en op artikel 83;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 1, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, op de artikelen 7 en 8, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, op de artikelen 20bis tot 20quater, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 19 september 1990 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 oktober 1992, op artikel 26, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 13 november 1990, 27 oktober 1992, 14 september 1994 en 2 juni 1998, op artikel 60, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969, 25 april 1980, 19 september 1990, 18 november 1991, 14 september 1994 en 2 juni 1998, op artikel 65, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 31 januari 1977 en op de bijlage III, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 17, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 december 1998, op artikel 19, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, op artikel 28ter, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, op artikel 28quater, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998 en op artikel 28quinquies, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, inzonderheid op artikel 3, vervangen bij het koninklijk besluit van 20 februari 1989 en gewijzigd door het koninklijk besluit van 4 augustus 1996 en op artikel 4, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 september 1994 houdende hervorming van verscheidene verordeningsbepalingen die toepasselijk zijn op het rijkspersoneel, inzonderheid op artikel 33, 1°;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten, inzonderheid op de artikelen 3 en 13;

Gelet op het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan de rijksambtenaren, inzonderheid op artikel 109;

Gelet op de herstellwet van 31 juli 1984, inzonderheid op artikel 16, § 4, ingevoegd bij de wet van 22 juli 1993;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 6 juni 1997;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 9 juni 1998;

Gelet op het protocol nr. 298 van 15 juni 1998 van het Comité voor de federale, de gemeenschaps- en de gewestelijke overheidsdiensten;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 27 november 1998, over het verzoek van de Raad van State om advies te geven binnen een termijn van een maand;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 11 février 1999, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Champ d'application*

Article 1^{er}. Le présent arrêté est applicable aux emplois qui relèvent des services publics visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique.

Le présent arrêté est applicable aux institutions publiques de sécurité sociale visées par l'arrêté royal du 3 avril 1997 portant des mesures en vue de la responsabilisation des institutions publiques de sécurité sociale en application de l'article 47 de la loi du 26 juillet 1996 portant modernisation de la sécurité sociale et assurant la viabilité des régimes légaux des pensions.

Art. 2. Le présent arrêté n'est pas applicable :

1° aux emplois qui, dans les établissements scientifiques de l'Etat correspondent à une fonction dirigeante du degré II et à une fonction dirigeante du degré I;

2° aux emplois visés aux articles 10 à 12 qui correspondent à un emploi du rang 13 dans la hiérarchie des grades que peuvent porter les agents de l'Etat;

3° aux emplois qui, dans les services publics visés à l'article 1^{er}, sont soumis à un régime particulier de désignation temporaire.

Le présent arrêté n'est pas applicable aux agents des carrières extérieures du Ministère des Affaires étrangères, du Commerce extérieur et de la Coopération au Développement.

CHAPITRE II. — *Du mandat dans les services publics visés à l'article 1^{er}*

Section 1re. — Dispositions générales

Art. 3. Le mandat est une désignation temporaire dans un emploi vacant du niveau 1 correspondant à un grade supérieur ou équivalent à celui de l'agent. Il est conféré pour une période de cinq ans.

Par grade équivalent à celui de l'agent, il y a lieu d'entendre un grade de même rang.

Art. 4. § 1^{er}. Pendant la durée du mandat, l'agent exerce les prérogatives et bénéficie du traitement et des avantages pécuniaires attachés au grade dont il est temporairement revêtu. Pour le surplus, il est soumis au statut administratif et pécuniaire attaché à ce grade.

§ 2. Simultanément à l'exercice d'un mandat, l'agent reçoit chaque année une prime de direction dont le montant et les conditions d'octroi sont fixées par Nous.

§ 3. La prime est, pour les agents désignés par mandat pour occuper un emploi de rang 17, accordée par le ministre. Pour les agents désignés par mandat pour occuper un emploi de rang 16, elle est accordée par décision conjointe du ministre et du secrétaire général. En l'absence de secrétaire général, la prime est accordée par le ministre.

§ 4. Pour ce qui concerne les agents désignés par mandat pour occuper un emploi visé à la section 3 du présent chapitre, la prime est accordée au fonctionnaire dirigeant par le ministre concerné après avis du président de l'organe de gestion. Elle est accordée au fonctionnaire dirigeant adjoint sur décision conjointe du président de l'organe de gestion et du fonctionnaire dirigeant.

Art. 5. § 1^{er}. Pendant le mandat, l'agent ne peut pas obtenir un congé pour exercer une fonction dans le cabinet d'un ministre ou d'un secrétaire d'Etat ou dans le cabinet du président ou d'un membre du Gouvernement d'une Communauté, d'une Région, du Collège réuni de la Commission communautaire commune ou du Collège de la Commission communautaire française.

L'agent ne peut obtenir un congé pour mission, pour interruption de la carrière ou une absence de longue durée pour raisons personnelles que pour autant que la durée du congé ou de l'absence n'excède pas trois mois.

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 11 februari 1999, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Ambtenarenzaken en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Toepassingsgebied*

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de betrekkingen die behoren tot de in artikel 1, § 1, van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken bedoelde overheidsdiensten.

Dit besluit is toepasselijk op de openbare instellingen van sociale zekerheid die bedoeld zijn bij het koninklijk besluit van 3 april 1997 houdende maatregelen met het oog op de responsabilisering van de openbare instellingen van sociale zekerheid met toepassing van artikel 47 van de wet van 26 juli 1996 tot modernisering van de sociale zekerheid en tot vrijwaring van de leefbaarheid van de wettelijke pensioenstelsels.

Art. 2. Dit besluit is niet toepasselijk :

1° op de betrekkingen welke in de wetenschappelijke inrichtingen van de Staat overeenkomen met een leidende functie van trap II en met een leidende functie van trap I;

2° op de in de artikelen 10 tot 12 bedoelde betrekkingen die met een betrekking van rang 13 overeenkomen in de hiërarchie van de graden die de rijksambtenaren kunnen hebben;

3° op de betrekkingen die, in de in artikel 1 bedoelde overheidsdiensten, aan een bijzondere regeling van tijdelijke aanwijzing onderworpen zijn.

Dit besluit is niet toepasselijk op de ambtenaren van de buitenlandse loopbanen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken, Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking.

HOOFDSTUK II. — *Mandaat in de overheidsdiensten bedoeld in artikel 1*

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 3. Het mandaat is een tijdelijke aanwijzing in een vacante betrekking van niveau 1, die overeenstemt met een hogere of gelijkwaardige graad dan die van de ambtenaar. Het wordt toegekend voor een periode van vijf jaar.

Onder gelijkwaardige graad dan die van de ambtenaar dient men een graad van eenzelfde rang te verstaan.

Art. 4. § 1. Tijdens de duur van het mandaat oefent de ambtenaar de prerogatieven uit en geniet hij de wedde en de geldelijke voordelen die verbonden zijn aan de graad die hij tijdelijk bekleedt. Voor het overige valt hij onder de toepassing van het administratief en geldelijk statuut die met deze graad verbonden zijn.

§ 2. Gelijktijdig met de uitoefening van het mandaat ontvangt de ambtenaar ieder jaar een directiepremie waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden door Ons worden vastgelegd.

§ 3. De premie wordt, voor de ambtenaren die bij mandaat aangewezen zijn om een betrekking van rang 17 te bekleden, toegekend door de minister. Voor de ambtenaren die bij een mandaat aangewezen zijn om een betrekking van rang 16 te bekleden, wordt ze toegekend bij gezamenlijke beslissing van de minister en van de secretaris-generaal. In afwezigheid van een secretaris-generaal wordt de premie door de minister toegekend.

§ 4. Wat de ambtenaren betreft die bij mandaat worden aangewezen om een betrekking te bekleden die in afdeling 3 van dit hoofdstuk bedoeld is, wordt de premie aan de leidende ambtenaar door de betrokken minister toegekend na advies van de voorzitter van het beheersorgaan. Ze wordt toegekend aan de adjunct-leidende ambtenaar op gezamenlijke beslissing van de voorzitter van het beheersorgaan en van de leidende ambtenaar.

Art. 5. § 1. De ambtenaar mag tijdens het mandaat geen verlof krijgen om een ambt uit te oefenen in het kabinet van een minister of een staatssecretaris of in het kabinet van de voorzitter of van een lid van de regering van een Gemeenschap, van een Gewest, van het Verenigd college van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie of van het College van de Franse Gemeenschapscommissie.

De ambtenaar kan slechts een verlof wegens opdracht, wegens loopbaanonderbreking of een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden verkrijgen in zoverre de duur van het verlof of de afwezigheid niet meer bedraagt dan drie maanden.

§ 2. L'agent peut demander à l'autorité dont il relève qu'il soit mis fin à son mandat. En cas d'accord de cette autorité, un préavis de six mois est requis, à moins qu'à la demande de l'intéressé, l'autorité n'accepte un délai plus court.

En ce cas, l'agent est mis à la disposition du Service Mobilité du Ministère de la Fonction publique et est réaffecté dans un emploi du rang 15. Cette réaffectation a lieu en concertation avec le ministre dont relève le service public où l'emploi est vacant. L'agent est soumis au statut administratif et pécuniaire attaché au grade du rang 15.

L'agent visé à l'alinéa 1^{er} et qui est désigné par mandat selon un mode particulier de nomination ou suite à une première nomination fondée sur des dispositions dérogeant aux dispositions prévues dans les statuts du personnel est exclu de l'application de l'alinéa 2 aussi longtemps qu'il ne compte pas neuf années de service à dater de sa désignation.

Art. 6. L'agent qui est désigné par mandat dans un grade équivalent au sien n'obtient, à aucun moment, un traitement inférieur à celui dont il aurait bénéficié dans le grade dont il est titulaire.

Art. 7. § 1^{er}. Lors de chaque désignation pour une période de mandat, le ministre établit, sur proposition de l'agent concerné, une lettre de mission qui définit les objectifs à atteindre compte tenu des moyens mis à sa disposition.

La lettre de mission comporte :

- 1° la note de politique générale du ministre;
- 2° les options de gestion importantes pour l'ensemble du service public;
- 3° les objectifs à atteindre pour l'administration dont l'agent est responsable.

§ 2. Pour les agents désignés pour occuper un emploi de rang 16 visé à la section 2, la lettre de mission est établie en collaboration avec, selon le cas, le secrétaire général ou le fonctionnaire dirigeant. Elle doit s'intégrer parfaitement dans la répartition des tâches, missions et moyens du service public dont le secrétaire général ou le fonctionnaire dirigeant assure la cohérence.

Pour les agents désignés pour occuper un emploi de fonctionnaire dirigeant adjoint visé à la section 3, la lettre de mission est établie en collaboration avec le fonctionnaire dirigeant.

§ 3. La lettre de mission peut être adaptée au cours du mandat.

Section 2. — De la désignation par mandat à des emplois pour lesquels il n'est pas prévu de mode particulier de nomination

Art. 8. § 1^{er}. Pour chaque désignation par mandat à un grade du rang 17, le ministre fait appel aux candidats au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

L'avis mentionne au moins l'emploi vacant, l'autorité auprès de laquelle et le délai dans lequel la candidature doit être introduite ainsi que les conditions générales requises pour accéder à un grade du rang 17. L'avis contient en outre une description des fonctions afférentes à l'emploi à conférer et invite les candidats à faire valoir leurs qualités en matière de gestion des services publics.

Le délai visé à l'alinéa 2 est de vingt jours ouvrables. Il commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la publication de l'avis au *Moniteur belge*. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Le présent paragraphe n'est pas applicable lors du renouvellement d'un mandat.

§ 2. Peuvent être désignés par mandat à un grade du rang 17 :

- 1° les agents du rang 17;
- 2° les agents qui sont titulaires d'un grade des rangs 16 ou 15 et qui justifient d'au moins un an d'ancienneté de grade.

Les agents visés à l'alinéa 1^{er} doivent en outre être titulaires du brevet de direction visé à l'article 20.

§ 3. La désignation par mandat ainsi que le renouvellement d'un mandat se font par Nous par arrêté délibéré en Conseil des Ministres sur proposition du ministre concerné.

§ 2. De ambtenaar kan de overheid waaronder hij ressorteert vragen een einde aan zijn mandaat te stellen. Als deze overheid akkoord gaat is een opzegging van zes maanden vereist tenzij op aanvraag van de betrokkene de overheid een kortere termijn aanvaardt.

In dit geval wordt de ambtenaar ter beschikking van de Dienst Mobiliteit van het Ministerie van Ambtenarenzaken gesteld en weder-tewerkgesteld in een betrekking van rang 15. Deze wedertewerkstelling gebeurt in overleg met de minister onder wie de overheidsdienst ressorteert waar de betrekking vacant is. De ambtenaar is onderworpen aan het administratief en geldelijk statuut dat verbonden is aan de graad van 15.

De in het eerste lid bedoelde ambtenaar die bij mandaat is aangewezen volgens een bijzondere benoemingswijze of ingevolge een eerste benoeming op grond van bepalingen die afwijken van de bepalingen die in de personeelsstatuten zijn opgenomen, is van de toepassing van het tweede lid uitgesloten zolang hij geen negen jaar dienst telt vanaf de datum van zijn aanwijzing.

Art. 6. De ambtenaar die bij mandaat wordt aangewezen voor een graad die evenwaardig is aan de zijne, ontvangt op geen enkel ogenblik een wedde die lager ligt dan die welke hij zou genoten hebben in de graad waarvan hij titularis is.

Art. 7. § 1. Bij elke aanwijzing voor een mandaatperiode maakt de minister, op voorstel van de betrokken ambtenaar, een opdrachtbrief op die de te bereiken doelstellingen omschrijft, rekening houdend met de hem ter beschikking gestelde middelen.

De opdrachtbrief omvat :

- 1° de algemene beleidsnota van de minister;
- 2° de beheersopties van belang voor het geheel van de overheidsdienst;
- 3° de voor het bestuur waarvoor de ambtenaar verantwoordelijk is, te bereiken doelstellingen.

§ 2. Voor de ambtenaren die worden aangewezen om een in afdeling 2 vermelde betrekking van rang 16 te bekleden wordt de opdrachtbrief opgesteld in samenwerking met, naargelang van het geval, de secretaris-generaal of de leidende ambtenaar. Ze moet volkomen passen in de verdeling van de taken, opdrachten en middelen van de overheidsdienst waarvan de secretaris-generaal of de leidende ambtenaar de coherentie verzekert.

Voor de ambtenaren die worden aangewezen om een in afdeling 3 vermelde betrekking van adjunct-leidend ambtenaar te bekleden wordt de opdrachtbrief opgesteld in samenwerking met de leidende ambtenaar.

§ 3. De opdrachtbrief kan in de loop van het mandaat worden aangepast.

Afdeling 2. — De aanwijzing bij mandaat voor betrekkingen waarvoor geen bijzondere benoemingswijze bepaald is

Art. 8. § 1. Voor elke aanwijzing bij mandaat tot een graad van rang 17 doet de minister een oproep tot de kandidaten bij middel van een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Het bericht vermeldt ten minste de vacante betrekking, de overheid waarbij en de termijn waarbinnen de kandidatuur moet worden ingediend, alsook de algemene voorwaarden vereist om een graad van rang 17 te bekleden. Het bericht bevat bovendien een functiebeschrijving die met het te begeven ambt verbonden is en nodigt de kandidaten uit om hun bekwaamheden inzake beheer van de overheidsdiensten te laten gelden.

De in het tweede lid bedoelde termijn bedraagt twintig werkdagen. Hij vangt aan op de eerste werkdag welke volgt op die van de bekendmaking van het bericht in het *Belgisch Staatsblad*. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Deze paragraaf is niet van toepassing bij het hernieuwen van een mandaat.

§ 2. Kunnen bij mandaat worden aangewezen tot een graad van rang 17 :

- 1° de ambtenaren van rang 17;
- 2° de ambtenaren die titularis zijn van een graad van de rangen 16 of 15 en die ten minste één jaar graadanciënniteit hebben.

De ambtenaren, bedoeld in het eerste lid, moeten bovendien houder zijn van het directiebrevet, bedoeld in artikel 20.

§ 3. De aanwijzing bij mandaat alsook de hernieuwing van een mandaat worden door Ons verricht bij in Ministerraad overlegd besluit op de voordracht van de betrokken minister.

La désignation a lieu après avis du Conseil supérieur de la fonction publique sur les candidatures introduites.

L'alinéa 2 n'est pas applicable lors du renouvellement d'un mandat.

Art. 9. § 1^{er}. Pour chaque désignation par mandat à un emploi du rang 16, le ministre fait un appel aux candidats au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*. L'avis mentionne au moins l'emploi vacant, l'autorité auprès de laquelle et le délai dans lequel la candidature doit être introduite ainsi que les conditions générales requises pour accéder à un grade du rang 16. L'avis contient en outre une description des fonctions afférentes à l'emploi à conférer et invite les candidats à faire valoir leurs qualités en matière de gestion des services publics.

Le délai visé à l'alinéa 1^{er} est de vingt jours ouvrables. Il commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la publication de l'avis au *Moniteur belge*. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

§ 2. Peuvent être désignés par mandat à un emploi du rang 16 :

- 1° les agents titulaires d'un grade du rang 16;
- 2° les agents titulaires d'un grade du rang 15 et qui comptent au moins un an d'ancienneté de grade.

Les agents visés à l'alinéa 1^{er} doivent en outre être titulaires du brevet de direction visé à l'article 20.

§ 3. La désignation par mandat ainsi que le renouvellement d'un mandat se font par Nous sur proposition du ministre concerné.

La désignation a lieu après avis du Conseil supérieur de la fonction publique sur les candidatures introduites. Ce dernier prend au préalable, sur lesdites candidatures, l'avis du conseil de direction du service public où l'emploi est à conférer.

L'alinéa 2 n'est pas applicable lors du renouvellement d'un mandat.

Section 3. — De la désignation par mandat à des emplois pour lesquels il est prévu un mode particulier de nomination

Art. 10. Pour chaque désignation par mandat à un emploi de fonctionnaire dirigeant et de fonctionnaire dirigeant adjoint pour lesquels il est prévu un mode particulier de nomination, le ministre fait appel aux candidats au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*.

Par fonctionnaire dirigeant, il y a lieu d'entendre le fonctionnaire qui dirige le service public concerné. Par fonctionnaire dirigeant adjoint, il y a lieu d'entendre le fonctionnaire qui assiste le fonctionnaire dirigeant.

L'avis mentionne au moins l'emploi vacant, l'autorité auprès de laquelle et le délai dans lequel la candidature doit être introduite ainsi que les conditions générales requises pour accéder au grade correspondant à l'emploi vacant. L'avis contient en outre une description des fonctions afférentes à l'emploi à conférer et invite les candidats à faire valoir leurs qualités en matière de gestion des services publics.

Le délai visé à l'alinéa 3 est de vingt jours ouvrables. Il commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la publication de l'avis au *Moniteur belge*. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Art. 11. La désignation par mandat à un emploi de fonctionnaire dirigeant ainsi que le renouvellement d'un mandat se font par Nous par arrêté délibéré en Conseil des Ministres.

La désignation a lieu après avis du Conseil supérieur de la fonction publique sur les candidatures introduites et avis de l'organe de gestion pour autant que le service public soit doté d'un tel organe et que cet organe soit compétent en matière de personnel.

L'alinéa 2 n'est pas applicable lors du renouvellement d'un mandat.

Art. 12. La désignation par mandat à un emploi de fonctionnaire dirigeant adjoint ainsi que le renouvellement d'un mandat se font par Nous.

La désignation a lieu après avis du Conseil supérieur de la fonction publique sur les candidatures introduites et après avis de l'organe de gestion pour autant que le service public concerné soit doté d'un tel organe et que cet organe soit compétent en matière de personnel.

De aanwijzing gebeurt na advies van de Hoge Raad van ambtenarenzaken over de ingediende kandidaturen.

Het tweede lid is niet van toepassing bij het hernieuwen van een mandaat.

Art. 9. § 1. Voor elke aanwijzing bij mandaat voor een betrekking van rang 16, doet de minister een oproep tot de kandidaten door middel van een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. Het bericht vermeldt ten minste de vacante betrekking, de overheid waarbij en de termijn waarin de kandidatuur ingediend moet worden, alsook de algemene voorwaarden vereist om een graad van rang 16 te bekleden. Het bericht bevat bovendien een functiebeschrijving die aan het te begeven ambt verbonden is en nodigt de kandidaten uit om hun bekwaamheden inzake beheer van de overheidsdiensten te laten gelden.

De in het eerste lid bedoelde termijn bedraagt twintig werkdagen. Hij vangt aan op de eerste werkdag welke volgt op die van de bekendmaking van het bericht in het *Belgisch Staatsblad*. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

§ 2. Kunnen bij mandaat voor een betrekking van rang 16 worden aangewezen :

- 1° de ambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 16;
- 2° de ambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 15 en die ten minste één jaar graadanciënniteit tellen.

De ambtenaren, bedoeld in het eerste lid, moeten bovendien houder zijn van het directiebrevet, bedoeld in artikel 20.

§ 3. De aanwijzing bij mandaat alsook de hernieuwing van een mandaat worden door Ons verricht op de voordracht van de betrokken minister.

De aanwijzing gebeurt na advies van de Hoge Raad van ambtenarenzaken over de ingediende kandidaturen. Deze laatste wint vooraf over de genoemde kandidaturen het advies in van de directieraad van de overheidsdienst waar de betrekking te begeven is.

Het tweede lid is niet van toepassing bij het hernieuwen van een mandaat.

Afdeling 3. — De aanwijzing bij mandaat voor betrekkingen waarvoor een bijzondere benoemingswijze bepaald is

Art. 10. Voor elke aanwijzing bij mandaat tot een betrekking van leidende ambtenaar en adjunct-leidende ambtenaar waarvoor er een bijzondere wijze van benoeming is vastgesteld doet de minister een oproep tot de kandidaten door middel van een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Onder leidende ambtenaar dient te worden verstaan de ambtenaar die de betrokken overheidsdienst leidt. Onder adjunct-leidende ambtenaar dient te worden verstaan de ambtenaar die de leidende ambtenaar bijstaat.

Het bericht vermeldt ten minste de vacante betrekking, de overheid waarbij en de termijn waarbinnen de kandidatuur moet worden ingediend, alsook de algemene voorwaarden vereist om de graad die met de vacante betrekking overeenkomt te bekleden. Het bericht bevat bovendien een functiebeschrijving die aan het te begeven ambt verbonden is en nodigt de kandidaten uit om hun bekwaamheden inzake beheer van de overheidsdiensten te laten gelden.

De in het derde lid bedoelde termijn bedraagt twintig werkdagen. Hij vangt aan op de eerste werkdag welke volgt op die van de bekendmaking van het bericht in het *Belgisch Staatsblad*. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Art. 11. De aanwijzing bij mandaat voor een betrekking van leidend ambtenaar alsook de hernieuwing van een mandaat worden door Ons verricht bij in Ministerraad overlegd besluit.

De aanwijzing gebeurt na advies van de Hoge Raad van ambtenarenzaken over de ingediende kandidaturen en advies van het beheersorgaan voor zover de betrokken overheidsdienst van een dergelijk orgaan voorzien is en dit orgaan bevoegd is inzake personeel.

Het tweede lid is niet van toepassing bij het hernieuwen van een mandaat.

Art. 12. De aanwijzing bij mandaat voor een betrekking van adjunct-leidend ambtenaar alsook de hernieuwing van een mandaat worden door Ons verricht.

De aanwijzing gebeurt na advies van de Hoge Raad van ambtenarenzaken over de ingediende kandidaturen en advies van het beheersorgaan voor zover de betrokken overheidsdienst van een dergelijk orgaan voorzien is en dit orgaan bevoegd is inzake personeel.

L'alinéa 2 n'est pas applicable lors du renouvellement d'un mandat.

CHAPITRE III. — *De l'évaluation des agents désignés à un mandat*

Art. 13. L'évaluation des agents désignés à un mandat comporte une évaluation intermédiaire qui est notifiée à l'agent au terme des deux premières années de mandat et une évaluation finale qui lui est notifiée au terme du mandat.

Art. 14. En vue de son évaluation, l'agent rédige un rapport d'activités établi en fonction notamment des objectifs retenus dans la lettre de mission et qu'il transmet au ministre dont il relève; le rapport est accompagné le cas échéant de l'avis du secrétaire général.

Dans les services publics qui sont dotés d'un organe de gestion, le rapport d'activité est accompagné de l'avis de cet organe.

Art. 15. Après avoir entendu au préalable l'agent et l'organe de gestion dans les services publics qui sont dotés d'un tel organe, le ministre approuve ou rejette le rapport; à cette fin, il établit, dans le mois de la transmission du rapport, une note de réponse motivée qui tient compte des objectifs atteints en fonction des moyens disponibles. L'agent peut faire valoir ses observations par écrit.

Passé le délai visé à l'alinéa 1^{er}, la note de réponse est censée favorable à l'agent.

Art. 16. L'évaluation des agents désignés par mandat est notifiée par le ministre concerné sur base du rapport d'activités visé à l'article 14 et sur base des critères d'évaluation repris en annexe I du présent arrêté.

L'évaluation intermédiaire se traduit par une appréciation positive ou réservée dans la note de réponse visée à l'article 15.

L'évaluation finale se traduit par une mention positive ou une mention négative.

Art. 17. Si l'agent désigné par mandat ne peut marquer son accord sur l'évaluation finale qui lui est notifiée, il peut, dans les dix jours de la notification, saisir le conseil supérieur de la fonction publique par lettre recommandée à la poste.

L'agent comparaît en personne et peut faire valoir ses observations; il peut pour sa défense, se faire assister par la personne de son choix. Le recours est suspensif.

Le conseil supérieur de la fonction publique fait connaître au ministre son avis motivé au plus tard dans le mois qui suit l'introduction du recours. Cet avis mentionne le résultat du vote. Le vote a lieu au scrutin secret. En cas de partage, l'avis est considéré comme favorable au requérant.

La décision motivée du ministre est communiquée à l'agent et au conseil supérieur de la fonction publique dans les quinze jours à dater de la notification au ministre de l'avis émis par ce dernier. Passé ce délai, l'avis vaut décision.

Art. 18. Lorsqu'au terme de son évaluation finale, l'agent obtient la mention positive, le mandat pour lequel il a été désigné est renouvelé.

Art. 19. § 1^{er}. Lorsqu'au terme de son évaluation finale, l'agent obtient la mention négative, l'emploi pour lequel il a été désigné fait l'objet d'un nouvel appel aux candidats. Toutefois, en cas de recours introduit auprès du conseil supérieur de la fonction publique, cet appel ne peut intervenir avant la décision prise au terme de la procédure de recours.

§ 2. L'agent visé au § 1^{er} est mis à la disposition du Service Mobilité du Ministère de la Fonction publique et est réaffecté dans un emploi du rang 15. Cette réaffectation a lieu en concertation avec le ministre dont relève le service public où l'emploi est vacant. L'agent est soumis au statut administratif et pécuniaire attaché au grade du rang 15.

L'agent visé au § 1^{er} et qui est désigné par mandat selon un mode particulier de nomination ou suite à une première nomination fondée sur des dispositions dérogeant aux dispositions prévues dans les statuts du personnel est exclu de l'application du présent paragraphe aussi longtemps qu'il ne compte pas neuf années de service à dater de sa désignation.

Het tweede lid is niet van toepassing bij het hernieuwen van een mandaat.

HOOFDSTUK III. — *De evaluatie van de voor een mandaat aangewezen ambtenaren*

Art. 13. De evaluatie van de ambtenaren die voor een mandaat worden aangewezen omvat een tussentijdse evaluatie die aan de ambtenaar betekend wordt op het einde van de eerste twee jaren van het mandaat en een eindevaluatie die hem betekend wordt op het einde van het mandaat.

Art. 14. Met het oog op zijn evaluatie, stelt de ambtenaar een activiteitenverslag op dat o.m. opgemaakt is volgens de doelstellingen die opgenomen zijn in de opdrachtbrief en dat hij mededeelt aan de minister onder wie hij ressorteert; het verslag gaat in voorkomend geval vergezeld van het advies van de secretaris-generaal.

In de overheidsdiensten die een beheersorgaan hebben, gaat het activiteitenverslag vergezeld van het advies van dit orgaan.

Art. 15. Nadat hij vooraf de ambtenaar en het beheersorgaan, in de overheidsdiensten die zulk een orgaan hebben, gehoord heeft, keurt de minister het verslag goed of verwerpt hij het; te dien einde maakt hij, binnen de maand na de mededeling van het verslag, op een met redenen omklede antwoordnota, op die rekening houdt met de bereikte doelstellingen volgens de beschikbare middelen. De ambtenaar kan zijn opmerkingen schriftelijk laten gelden.

Wanneer de in het eerste lid bedoelde termijn voorbij is, wordt de antwoordnota geacht gunstig te zijn voor de ambtenaar.

Art. 16. De evaluatie van de ambtenaren die bij mandaat aangewezen zijn wordt door de betrokken minister betekend op grond van het in artikel 14 bedoelde activiteitenverslag en op grond van de evaluatiecriteria die zijn opgenomen in bijlage I bij dit besluit.

De tussentijdse evaluatie wordt uitgedrukt in een positieve of gereserveerde beoordeling in de in artikel 15 bedoelde antwoordnota.

De eindevaluatie wordt uitgedrukt in een positieve of negatieve vermelding.

Art. 17. Als de bij mandaat aangewezen ambtenaar zich niet akkoord kan verklaren met de hem betekende eindevaluatie kan hij, binnen tien dagen na de betekening, met een ter post aangetekende brief beroep instellen bij de hoge raad van ambtenarenzaken.

De ambtenaar verschijnt persoonlijk en kan zijn opmerkingen doen gelden; voor zijn verdediging kan hij door een persoon naar eigen keuze bijgestaan worden. Het beroep is opschortend.

De hoge raad voor ambtenarenzaken deelt aan de minister zijn met redenen omkleed advies mede uiterlijk binnen de maand volgend op de indiening van het beroep. Dit advies vermeldt de uitslag van de stemming. De stemming is geheim. In geval van staking van stemmen wordt het advies geacht gunstig voor de verzoeker te zijn.

De met redenen omklede beslissing van de minister wordt aan de ambtenaar en aan de hoge raad van ambtenarenzaken medegeedeeld binnen de vijftien dagen vanaf de betekening aan de minister van het door laatstgenoemde uitgebrachte advies. Van zodra deze termijn voorbij is geldt het advies als beslissing.

Art. 18. Wanneer de ambtenaar na zijn eindevaluatie de positieve vermelding krijgt wordt het mandaat waarvoor hij is aangewezen hernieuwd.

Art. 19. § 1. Wanneer de ambtenaar na zijn eindevaluatie de negatieve vermelding krijgt komt er voor de betrekking waarvoor hij is aangewezen een nieuwe oproep tot de kandidaten. Nochtans kan deze oproep, in geval van beroep ingediend bij de hoge raad van ambtenarenzaken, er niet komen voor de beslissing die genomen wordt als besluit van de beroepsprocedure.

§ 2. De in § 1 bedoelde ambtenaar wordt ter beschikking van de Dienst Mobiliteit van het Ministerie van Ambtenarenzaken gesteld en wedertewerkgesteld in een betrekking van rang 15. Deze wedertewerkstelling gebeurt in overleg met de minister onder wie de overheidsdienst ressorteert waar de betrekking vacant is. De ambtenaar is onderworpen aan het administratief en geldelijk statuut dat verbonden is aan de graad van rang 15.

De in § 1 bedoelde ambtenaar die bij mandaat is aangewezen volgens een bijzondere benoemingswijze of ingevolge een eerste benoeming op grond van bepalingen die afwijken van de bepalingen die in de personeelsstatuten zijn opgenomen, is van de toepassing van deze paragraaf uitgesloten zolang hij geen negen jaar dienst telt vanaf de datum van zijn aanwijzing.

CHAPITRE IV. — *Brevet de direction*

Art. 20. Le brevet de direction est décerné aux agents qui ont participé avec fruit à la formation requise. Cette formation est organisée par l'Institut de Formation de l'Administration fédérale du Ministère de la Fonction publique.

La formation visée à l'alinéa 1^{er} ne peut dépasser 120 heures.

Art. 21. La formation visée à l'article 20 consiste en trois modules dont le programme est fixé par Nous sur proposition du ministre qui a la fonction publique dans ses attributions.

Chaque module donne lieu à un test dont la réussite est une condition à la poursuite de la formation visée à l'article 20.

Art. 22. Peuvent participer à la formation visée à l'article 20 :

1° les agents de l'Etat titulaires d'un grade du rang 13 ou du rang 15;

2° les agents définitifs des organismes d'intérêt public soumis à l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public et qui sont titulaires d'un grade du rang 13 ou du rang 15;

3° les agents visés par l'article 8, § 2, et l'article 9, § 2.

Art. 23. Pour la participation à la formation visée à l'article 20, les agents bénéficient d'une dispense de service.

CHAPITRE V. — *Dispositions modificatives*

Art. 24. L'article 40 de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, modifié par l'arrêté royal du 17 septembre 1969, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 40. Le Secrétariat permanent de recrutement est dirigé par un secrétaire permanent qui est assisté par un ou deux secrétaires adjoints ».

Art. 25. Sont abrogés dans le même arrêté :

1° l'article 41, modifié par les arrêtés royaux des 17 septembre 1969 et 1^{er} août 1975;

2° l'article 42bis, y inséré par l'arrêté royal du 10 mars 1971.

Art. 26. L'article 43 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 43. Le secrétaire permanent au recrutement et les secrétaires adjoints sont soumis au statut des agents de l'Etat et sont, pour l'application de celui-ci, assimilés respectivement aux agents titulaires d'un grade du rang 17 ou 16. »

Art. 27. A l'article 59 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots "à un grade des rangs 10 à 14" sont remplacés par les mots "à un grade des rangs 10 à 15".

Art. 28. A l'article 60 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots "Si l'agent de l'Etat nommé à un grade des rangs 10 à 14" sont remplacés par les mots "Si l'agent de l'Etat nommé à un grade des rangs 10 à 15. »

Art. 29. A l'article 62 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, les mots "Cette procédure s'applique également aux adjoints bilingues" sont supprimés.

Art. 30. A l'article 74bis du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 26 septembre 1994 et modifié par l'arrêté royal du 31 mars 1995, les mots "ainsi que du rang 15 pour lequel le titulaire assure la responsabilité d'une administration" sont supprimés.

Art. 31. L'article 83, alinéa 2, du même arrêté, est complété par les mots suivants :

« à l'exception des recours introduits en matière d'évaluation par les agents désignés par mandat pour occuper un emploi du rang 17 ou 16".

HOOFDSTUK IV. — *Directiebrevet*

Art. 20. Het directiebrevet wordt toegekend aan de ambtenaren die met vrucht aan de vereiste opleiding hebben deelgenomen. Deze opleiding wordt georganiseerd door het Opleidingsinstituut van de Federale Overheid van het Ministerie van Ambtenarenzaken.

De in het eerste lid vermelde opleiding mag niet meer dan 120 uren bedragen.

Art. 21. De in artikel 20 bedoelde opleiding bestaat uit drie modules waarvan het programma door Ons vastgesteld wordt, op voordracht van de minister tot wiens bevoegdheid de ambtenarenzaken behoren.

Elke module geeft aanleiding tot een test waarvoor het slagen een voorwaarde is voor het voorzetten van de in artikel 20 bedoelde opleiding.

Art. 22. Aan de in artikel 20 bedoelde opleidingsperiode kunnen deelnemen :

1° de rijksambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 13 of rang 15;

2° de vastbenoemde ambtenaren van de instellingen van openbaar nut die onder de toepassing vallen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut en die titularis zijn van een graad van rang 13 of van rang 15;

3° de ambtenaren bedoeld in artikel 8, § 2, en artikel 9, § 2.

Art. 23. Voor de deelname aan de in artikel 20 bedoelde opleiding genieten de ambtenaren een dienstvrijstelling.

HOOFDSTUK V. — *Wijzigende bepalingen*

Art. 24. Artikel 40 van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het rijkspersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 17 september 1969, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 40. Het Vast Wervingssecretariaat wordt bestuurd door een vaste secretaris die wordt bijgestaan door één of twee adjunct-secretarissen ».

Art. 25. Worden opgeheven in hetzelfde besluit :

1° artikel 41, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 17 september 1969 en 1 augustus 1975;

2° artikel 42bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 maart 1971.

Art. 26. Artikel 43 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 43. De Vaste Wervingssecretaris en de adjunct-secretarissen zijn onderworpen aan het statuut van het Rijkspersoneel en worden, voor de toepassing ervan, gelijkgesteld respectievelijk met ambtenaren van een graad van rang 17 of 16. »

Art. 27. In artikel 59 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de woorden "die tot een graad van de rangen 10 tot 14 is benoemd" vervangen door de woorden "die tot een graad van de rangen 10 tot 15 is benoemd".

Art. 28. In artikel 60 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de woorden "indien de rijksambtenaar die tot een graad van de rangen 10 tot 14 benoemd is" vervangen door de woorden "Indien de rijksambtenaar die tot een graad van de rangen 10 tot 15 benoemd is".

Art. 29. In artikel 62 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden de woorden "Deze procedure is eveneens toepasselijk voor de tweetalige adjuncten" geschrapt.

Art. 30. In artikel 74 bis van hetzelfde besluit, ingevoegd door het koninklijk besluit van 26 september 1994 en gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1995, worden de woorden "alsook een vacante betrekking van rang 15 waarvan de titularis de verantwoordelijkheid over een bestuur heeft" geschrapt.

Art. 31. Artikel 83, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende woorden :

« met uitzondering van de beroepen die ingediend worden inzake evaluatie door de ambtenaren die bij mandaat aangewezen zijn om een betrekking van rang 17 of 16 te bekleden ».

Art. 32. A l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, les mots "à l'exception de ceux qui sont titulaires d'un grade du rang 17, 16 ou 15 et des adjoints" sont remplacés par les mots "à l'exception de ceux qui sont désignés dans un emploi du rang 17 ou 16".

Art. 33. L'article 7 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 7. - L'évaluation est réalisée au moyen des grilles reprises aux annexes I, II, III, IV et V. »

Art. 34. A l'article 8 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 6 février 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'alinéa 2 est complété comme suit :

« repris en annexe IV. »;

2° un alinéa 3, rédigé comme suit, est inséré :

« Les critères visés à l'alinéa 1^{er} sont complétés, pour les agents titulaires d'un grade du rang 15 ou occupant un emploi correspondant au rang 15, et qui sont chargés d'une fonction de gestion, par deux critères d'évaluation spécifiques repris en annexe V".

Art. 35. Au chapitre II du Titre Ier du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 6 février 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° les articles 14 à 17 formeront une section 1ère intitulée comme suit :

« Section 1ère. — Evaluation des agents titulaires d'un grade du rang 10 ou 13. »;

2° une section 2, rédigée comme suit, est insérée :

« Section 2. — Evaluation des agents titulaires d'un grade du rang 15 ou occupant un emploi correspondant au rang 15.

Art. 17bis. Le supérieur hiérarchique immédiat complète, à titre préparatoire, la grille en conférant à chaque critère la cotation requise. Il la communique à l'agent titulaire d'un grade du rang 15 ou qui occupe un emploi correspondant au rang 15 au plus tard pour le 15 septembre de l'année de l'évaluation.

Art. 17ter. § 1^{er}. L'évaluation est réalisée par deux agents d'un rang plus élevé que celui de l'agent concerné, dont le supérieur hiérarchique immédiat; ils sont désignés par le ministre.

§ 2. Après avoir pris connaissance de la grille d'évaluation dûment complétée et après avoir pris connaissance du dossier individuel d'évaluation de l'agent, les agents visés au § 1^{er}, s'entretiennent avec celui-ci.

Au cours de cet entretien, l'agent qui doit être évalué peut faire valoir ses observations.

Les agents visés au § 1^{er} peuvent entendre toute personne qui appartient à l'administration et dont l'audition est en rapport avec le processus d'évaluation de l'agent concerné. Celui-ci est informé de cette audition.

§ 3. Les agents visés au § 1^{er} notifient l'évaluation au plus tard pour le 15 décembre de l'année de l'évaluation.

La grille d'évaluation définitivement arrêtée est jointe au dossier individuel d'évaluation de l'agent et annexée au bulletin d'évaluation.

Art. 17quater. Si au moment où l'évaluation est réalisée, un des agents visés à l'article 17 ter, § 1^{er}, est absent ou est doté d'une mention négative, il est remplacé par un autre agent d'un rang plus élevé que celui de l'agent qui doit être évalué, désigné par le ministre. »

Art. 36. Le chapitre Ier du Titre II du même arrêté, comprenant les articles 20bis à 20septies, inséré par l'arrêté royal du 19 septembre 1990 et modifié par les arrêtés royaux du 27 octobre 1992 et du 2 juin 1998, est remplacé par les dispositions suivantes :

« CHAPITRE Ier. — *Nomination à un grade du rang 15*

Art. 20bis. Peuvent être nommés à un grade du rang 15 :

1° les agents de l'Etat titulaires d'un grade du rang 15;

Art. 32. In artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, vervangen bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden de woorden "met uitzondering van die welke met een graad van rang 17, 16 of 15 bekleed zijn en van de tweetalige adjuncten" vervangen door de woorden "met uitzondering van die welke aangewezen zijn in een betrekking van rang 17 of 16 bekleed zijn".

Art. 33. Artikel 7 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 6 februari 1997, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 7. - De evaluatie wordt verricht door middel van de roosters die in de bijlage I, II, III, IV en V zijn opgenomen. »

Art. 34. In artikel 8 van hetzelfde besluit, vervangen door het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het tweede lid wordt als volgt aangevuld :

« die zijn opgenomen in bijlage IV. » ;

2° een derde lid wordt ingevoegd, luidend als volgt :

« De in het eerste lid bedoelde criteria worden, voor de ambtenaren die titularis zijn van rang 15 of die een betrekking bekleden die met rang 15 overeenkomt, en die belast zijn met een beheersambt, aangevuld met twee specifieke evaluatiecriteria, opgenomen in bijlage V ».

Art. 35. In hoofdstuk II van Titel I van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de artikelen 14 tot 17 zullen een afdeling 1 uitmaken met het volgende opschrift :

« Afdeling 1. — Evaluatie van de ambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 10 of 13. »;

2° er wordt een afdeling 2 ingevoegd, luidend als volgt :

« Afdeling 2. — Evaluatie van de ambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 15 of die een betrekking bekleden die met rang 15 overeenkomt.

Art. 17bis. De onmiddellijke hiërarchische meerdere vult, bij wijze van voorbereiding, het rooster in door aan elk criterium het vereiste waardecijfer te geven. Hij deelt ze aan de ambtenaar die titularis is van een graad van rang 15 of die een betrekking bekleedt die met rang 15 overeenkomt mede, uiterlijk op 15 september van het jaar van de evaluatie.

Art. 17ter. § 1. De evaluatie geschiedt door twee ambtenaren van een hogere rang dan die van de betrokken ambtenaar, waaronder de onmiddellijke hiërarchische meerdere; zij worden door de minister aangewezen.

§ 2. Na kennis te hebben genomen van het naar behoren ingevulde evaluatieooster en van het individueel evaluatiedossier van de ambtenaar hebben de in § 1 bedoelde ambtenaren met hem een onderhoud.

Tijdens dit onderhoud kan de te evalueren ambtenaar zijn opmerkingen laten horen.

De in § 1 bedoelde ambtenaren kunnen elke tot het bestuur behorende persoon horen, wanneer dat verband houdt met het proces ter evaluatie van de betrokken ambtenaar. Deze wordt van deze hoorzitting op de hoogte gesteld.

§ 3. De in § 1 bedoelde ambtenaren betekenen de evaluatie tegen uiterlijk 15 december van het evaluatiejaar.

Het definitief vastgelegde evaluatieooster wordt in het individueel evaluatiedossier opgenomen en bij het evaluatiebulletin gevoegd.

Art. 17quater. Als op het ogenblik dat de evaluatie wordt verricht een van de in artikel 17ter, § 1, bedoelde leden afwezig is of een negatieve vermelding heeft verkregen, wordt hij vervangen door een andere ambtenaar van een hogere rang dan die van de ambtenaar die moet geëvalueerd worden, aangewezen door de minister. »

Art. 36. Hoofdstuk I van Titel II van hetzelfde besluit, dat de artikelen 20bis tot 20septies bevat en dat werd ingevoegd door het koninklijk besluit van 19 september 1990 en gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 27 oktober 1992 en van 2 juni 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« HOOFDSTUK I. — *Benoeming tot een graad van rang 15*

Art. 20bis. Tot een graad van rang 15 kunnen worden benoemd :

1° de rijksambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 15;

2° les agents du ministère où l'emploi est à conférer, qui sont titulaires d'un grade du rang 13 et qui comptent au moins un an d'ancienneté de grade et douze ans d'ancienneté dans le niveau 1.

Art. 20ter. § 1^{er}. Par dérogation à l'article 72, §§ 2 et 3, de l'arrêté royal du 2 octobre 1937 portant le statut des agents de l'Etat, le ministre fait un appel aux candidats au moyen d'un avis publié au *Moniteur belge*. L'avis mentionne au moins l'emploi vacant, l'autorité auprès de laquelle et le délai dans lequel la candidature doit être introduite, les conditions générales requises pour être nommé à un grade du rang 15 ainsi qu'une description des tâches afférentes à l'emploi à conférer.

Le délai visé à l'alinéa 1^{er} est de dix jours ouvrables. Il commence à courir le premier jour ouvrable qui suit celui de la publication de l'avis au *Moniteur belge*. Lorsque le dernier jour du délai est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

§ 2. Les candidats qui ont régulièrement introduit leur candidature sont entendus par le conseil de direction du ministère où l'emploi est à conférer.

Le conseil de direction établit une proposition qui comprend au moins un et au maximum cinq candidats par emploi vacant.

La proposition est notifiée aux intéressés. L'agent qui s'estime lésé peut, dans les dix jours de la notification, introduire une réclamation auprès du conseil de direction et peut demander à être entendu.

Art. 20quater. Pour la nomination à un grade du rang 15, la priorité est donnée à celui des candidats qui a été proposé à l'unanimité par le conseil de direction. Si le ministre estime ne pas pouvoir se rallier à la proposition unanime et s'il présente un autre des cinq candidats, sa proposition est spécialement motivée.

La nomination à un grade du rang 15 est accordée par Nous.

Art. 20quinquies. Les agents de l'Etat qui ont été nommés à un grade du rang 15, selon un mode particulier de nomination ou suite à une première nomination fondée sur des dispositions dérogeant aux dispositions prévues dans les statuts du personnel sont exclus, pendant les neuf premières années qui suivent leur nomination de l'application de l'article 20bis, § 1^{er}, 1° et des articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 20 avril 1999 organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics. »

Art. 37. L'article 20bis du même arrêté, inséré par le présent arrêté, est, à partir du 1^{er} janvier 2002, remplacé par la disposition suivante :

« Art. 20bis. Peuvent être nommés à un grade du rang 15 :

1° les agents de l'Etat titulaires d'un grade du rang 15 et qui sont porteurs du brevet de direction visé au chapitre IV de l'arrêté royal du 20 avril 1999 organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics;

2° les agents du ministère où l'emploi est à conférer, qui sont titulaires d'un grade du rang 13, qui comptent au moins trois ans d'ancienneté de grade et douze ans d'ancienneté dans le niveau 1 et qui sont porteurs du brevet de direction visé au chapitre IV de l'arrêté royal du 20 avril 1999 précité. »

Art. 38. L'article 26, § 4, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux du 13 novembre 1990 et du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« § 4. Le présent article n'est pas applicable à la nomination à un grade du rang 15°.

Art. 39. L'article 60, § 2, du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 10 avril 1995 et 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Le présent article ne s'applique pas aux conditions d'ancienneté requises pour une nomination aux grades du rang 15°.

Art. 40. L'article 65 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 31 janvier 1977, est complété par la disposition suivante :

« § 4. L'agent nommé en carrière plane à un grade du rang 15 ne peut être nommé à un autre grade du rang 15 que s'il détient le brevet de direction visé au chapitre IV de l'arrêté royal du 20 avril 1999 portant organisation de la nomination, de la carrière et de l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics. »

2° de ambtenaren van het ministerie waar de betrekking te begeven is die titularis van een graad van rang 13 zijn en die ten minste een jaar graadanciënniteit hebben en twaalf jaar anciënniteit in niveau 1.

Art. 20ter. § 1. In afwijking van artikel 72, §§ 2 en 3, van het koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel doet de minister een oproep tot de kandidaten door middel van een bericht dat in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt. Het bericht vermeldt ten minste de vacante betrekking, de overheid bij wie en de termijn waarbinnen de kandidatuur moet ingediend worden, alsook de algemene voorwaarden die vereist zijn om benoemd te worden tot een graad van rang 15, alsook een beschrijving van taken die betrekking hebben op het te begeven ambt.

De in het eerste lid bedoelde termijn bedraagt tien werkdagen. Hij vangt aan op de eerste werkdag welke volgt op die van de bekendmaking van het bericht in het *Belgisch Staatsblad*. Wanneer de laatste dag van de termijn een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag is, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

§ 2. De kandidaten die hun kandidatuur regelmatig ingediend hebben worden gehoord door de directieraad van het ministerie waar de betrekking te begeven is.

De directieraad stelt een voorstel op dat ten minste één kandidaat en ten hoogste vijf kandidaten per vacante betrekking omvat.

Het voorstel wordt aan de belanghebbenden betekend. De ambtenaar die zich benadeeld acht kan, binnen tien dagen na de betekening, een bezwaar bij de directieraad indienen en vragen gehoord te worden.

Art. 20quater. Voor de benoeming tot een graad van rang 15 wordt de voorrang gegeven aan degene van de kandidaten die eenparig door de directieraad is voorgesteld. Indien de minister meent niet te kunnen instemmen met het eenparig voorstel van de directieraad en indien hij een andere van de vijf kandidaten voordraagt, wordt zijn voorstel met bijzondere redenen omkleed.

De benoeming tot een graad van rang 15 wordt door Ons toegekend.

Art. 20quinquies. De rijksambtenaren die tot een graad van rang 15 benoemd werden volgens een bijzondere benoemingswijze of ingevolge een eerste benoeming op grond van de bepalingen die afwijken van de in de personeelsstatuten voorgeschreven bepalingen worden, gedurende de eerste negen jaren die volgen op hun benoeming, uitgesloten van de toepassing van artikel 20bis, § 1, 1°, en van de artikelen 8 en 9 van het koninklijk besluit van 20 april 1999 tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast worden met het beheer van sommige overheidsdiensten. »

Art. 37. Artikel 20bis van hetzelfde besluit, ingevoegd door dit besluit, wordt, met ingang van 1 januari 2002, door de volgende bepaling vervangen :

« Art. 20bis. Tot een graad van rang 15 kunnen worden benoemd :

1° de rijksambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 15 en die houder zijn van het directiebrevet bedoeld in hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 20 april 1999 tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast worden met het beheer van sommige overheidsdiensten;

2° de ambtenaren van het ministerie waar de betrekking te begeven is, die titularis van een graad van rang 13 zijn, die ten minste drie jaar graadanciënniteit hebben en twaalf jaar anciënniteit in niveau 1 en die houder zijn van het directiebrevet, bedoeld in hoofdstuk IV van het voormelde koninklijk besluit van 20 april 1999. »

Art. 38. Artikel 26, § 4, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 13 november 1990 en 2 juni 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 4. Dit artikel is niet van toepassing op een graad van rang 15°.

Art. 39. Artikel 60, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 10 april 1995 en 2 juni 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 2. Dit artikel is niet van toepassing op de anciënniteitsvoorwaarden die vereist zijn voor een benoeming tot de graden van rang 15°.

Art. 40. Artikel 65 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 31 januari 1977, wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« § 4. De ambtenaar die in de vlakke loopbaan benoemd is tot een graad van rang 15 kan slechts benoemd worden tot een andere graad van rang 15 wanneer hij het in hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 20 april 1999 tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die worden belast met het beheer van sommige overheidsdiensten bedoelde directiebrevet bezit. »

Art. 41. Un article 67bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 67bis. Le présent chapitre n'est pas applicable aux grades qui sont conférés par mandat. »

Art. 42. L'intitulé de l'annexe III du même arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« Niveau 1 sauf les rangs 16 et 17".

Art. 43. Les annexes du même arrêté, insérées par l'arrêté royal du 6 février 1997, sont complétées par une annexe V reprise en annexe II du présent arrêté.

Art. 44. L'article 17 de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, remplacé par l'arrêté royal du 2 décembre 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 17. L'article 62 doit se lire comme suit :

« Art. 62. Par dérogation aux articles 57 à 61, une procédure spécifique d'évaluation est fixée par Nous pour les fonctionnaires dirigeants et les fonctionnaires dirigeants adjoints. »

Art. 45. L'article 19 du même arrêté, remplacé par l'arrêté royal du 10 avril 1995, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 19. L'article 83 doit se lire comme suit :

« Article 83. Les chambres de recours ont pour mission de connaître, outre des recours en matière disciplinaire, des recours en matière d'évaluation et des autres mesures ou propositions dont elles peuvent être saisies en application des dispositions du présent statut ou des arrêtés pris en exécution de celui-ci.

La chambre de recours des fonctionnaires dirigeants connaît des recours des fonctionnaires dirigeants et des fonctionnaires dirigeants adjoints d'un grade classé aux rangs 16 et 15, à l'exception des recours introduits en matière d'évaluation par les agents désignés par mandat pour occuper un emploi de fonctionnaire dirigeant ou de fonctionnaire dirigeant adjoint.

Les chambres de recours connaissent des recours de tous les autres agents. »

Art. 46. L'article 28ter du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28ter. L'intitulé de la section 2 du chapitre II du Titre Ier doit se lire comme suit :

« Section 2. — Evaluation des agents titulaires d'un grade du rang 15 ou occupant un emploi du rang 15". »

Art. 47. L'article 28quater du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28quater. Le § 1^{er} de l'article 17 ter doit se lire comme suit :

« § 1^{er}. L'évaluation est réalisée par le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint ainsi que le cas échéant, par le supérieur hiérarchique immédiat". »

Art. 48. L'article 28quinquies du même arrêté, inséré par l'arrêté royal du 2 juin 1998, est remplacé par la disposition suivante :

"Art. 28quinquies. Le chapitre II du Titre Ier n'est pas applicable aux fonctionnaires dirigeants ni aux fonctionnaires dirigeants adjoints". »

Art. 49. Un article 28sexies, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 28sexies. L'article 20bis doit se lire comme suit :

« Art. 20bis. Peuvent être nommés à un grade du rang 15 :

1° les agents définitifs des organismes titulaires d'un grade du rang 15;

2° les agents définitifs de l'organisme où l'emploi est à conférer, qui sont titulaires d'un grade du rang 13 et qui comptent au moins un an d'ancienneté de grade et douze ans d'ancienneté dans le niveau 1". »

Art. 50. Un article 28septies, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 28septies. L'article 20quater, alinéa 2, n'est pas applicable aux agents des organismes. »

Art. 41. Een artikel 67bis luidend als volgt, wordt in hetzelfde besluit, ingevoegd :

« Art. 67bis. Dit hoofdstuk is niet toepasselijk op de graden die bij mandaat worden begeven".

Art. 42. Het opschrift van bijlage III van hetzelfde besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

« Niveau 1 behalve de rangen 16 en 17".

Art. 43. De bijlagen bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 6 februari 1997, worden aangevuld met een bijlage V die is opgenomen als bijlage II bij dit besluit.

Art. 44. Artikel 17 van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling het statuut van sommige instellingen van openbaar nut, vervangen bij het koninklijk besluit van 2 december 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 17. Artikel 62 moet als volgt worden gelezen :

« Art. 62. In afwijking van de artikelen 57 tot 61 wordt door Ons een specifieke evaluatieprocedure vastgesteld voor de leidende ambtenaren en de adjunct-leidende ambtenaren. »

Art. 45. Artikel 19 van hetzelfde besluit, vervangen bij het koninklijk besluit van 10 april 1995, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 19. Artikel 83 moet als volgt worden gelezen :

« Artikel 83. De raden van beroep hebben als opdracht, benevens van de beroepen inzake tuchtstraffen, ook kennis te nemen van de beroepen inzake evaluatie, van andere maatregelen of voorstellen waartegen, met toepassing van dit statuut of van de ter uitvoering ervan vastgestelde besluiten, bij die raden kan worden opgekomen.

De raad van beroep voor leidende ambtenaren neemt kennis van beroepen van de leidende ambtenaren en van de adjunct-leidende ambtenaren, bekleed met een graad ingedeeld in de rangen 16 en 15, met uitzondering van de beroepen die ingediend worden inzake evaluatie door de ambtenaren die bij mandaat aangewezen zijn om een betrekking van leidend ambtenaar of adjunct-leidend ambtenaar te bekleden.

De raden van beroep nemen kennis van de beroepen van alle overige ambtenaren. »

Art. 46. Artikel 28ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 28ter. Het opschrift van afdeling 2 van hoofdstuk II van Titel I moet als volgt worden gelezen :

« Afdeling 2. — Evaluatie van de ambtenaren die titularis zijn van een graad van rang 15 of die een betrekking van rang 15 bekleden". »

Art. 47. Artikel 28quater van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 28quater. In artikel 17ter moet § 1 als volgt worden gelezen :

« § 1. De evaluatie geschiedt door de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar en, in voorkomend geval, door de onmiddellijke hiërarchische meerdere". »

Art. 48. Artikel 28quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 2 juni 1998, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 28quinquies. Hoofdstuk II van Titel I is niet van toepassing op de leidende ambtenaren noch op de adjunct-leidende ambtenaren". »

Art. 49. Een artikel 28sexies, luidend als volgt, wordt in hetzelfde besluit ingevoegd :

« Art. 28sexies. Artikel 20bis moet als volgt worden gelezen :

« Art. 20bis. Tot een graad van rang 15 kunnen benoemd worden :

1° de vastbenoemde ambtenaren van de instellingen die titularis zijn van een graad van rang 15;

2° de vastbenoemde ambtenaren van de instelling waar de betrekking te begeven is, die titularis zijn van een graad van rang 13 en die ten minste een jaar graadancienniteit en twaalf jaar ancienniteit in niveau 1 tellen". »

Art. 50. Een artikel 28septies, luidend als volgt, wordt in hetzelfde besluit ingevoegd :

« Art. 28septies. Artikel 20quater, tweede lid, is niet van toepassing op de ambtenaren van de instellingen. »

Art. 51. Un article 28*octies*, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Art. 28*octies*. Les articles 20*bis* à 20*quinquies* ne sont pas applicables à la nomination des fonctionnaires dirigeants et des fonctionnaires dirigeants adjoints. »

Art. 52. A partir du 1^{er} janvier 2002, l'article 28*sexies* du même arrêté, tel que modifié par le présent arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 28*sexies*. L'article 20*bis* doit se lire comme suit :

« Art. 20*bis*. Peuvent être nommés à un grade du rang 15 :

1° les agents définitifs des organismes titulaires d'un grade du rang 15 qui sont porteurs du brevet de direction visé au chapitre IV de l'arrêté royal du 20 avril 1999 organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics;

2° les agents définitifs de l'organisme où l'emploi est à conférer, qui sont titulaires d'un grade du rang 13, qui comptent au moins trois ans d'ancienneté de grade et douze ans d'ancienneté dans le niveau 1 et qui sont porteurs du brevet de direction visé au chapitre IV de l'arrêté royal du 20 avril 1999 précité. »

Art. 53. A l'article 3 de l'arrêté royal du 8 août 1983 relatif à l'exercice d'une fonction supérieure dans les administrations de l'Etat, modifié par les arrêtés royaux des 25 février 1985, 20 février 1989 et 4 août 1996, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Seul un agent qui remplit les conditions statutaires requises pour être désigné par mandat ou nommé au grade correspondant à la fonction supérieure, peut être désigné pour l'exercice de cette fonction. »;

2° le § 2, alinéa 1^{er}, est remplacé par la disposition suivante :

« A défaut d'agent remplissant les conditions statutaires requises pour être désigné par mandat ou nommé au grade correspondant à la fonction supérieure, un autre agent peut être désigné pour l'exercice de cette fonction, par acte de désignation motivé. »;

3° le § 2, alinéa 4, est complété par la phrase suivante :

« Cependant pour pouvoir être désigné pour l'exercice d'une fonction supérieure dans un emploi correspondant à un grade du rang 16 ou 17, l'agent doit être titulaire du brevet de direction ou en être dispensé en application de l'article 59, § 2, de l'arrêté royal du 20 avril 1999 organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics ».

Art. 54. L'article 4 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 20 février 1989 et 4 août 1996, est complété par l'alinéa suivant :

« Il ne peut être pourvu par désignation pour l'exercice d'une fonction supérieure à un emploi conféré sous le régime du mandat que si le titulaire du mandat est momentanément absent. »

Art. 55. L'article 109 de l'arrêté royal du 19 novembre 1998 relatif aux congés et aux absences accordés aux agents de l'Etat est complété par la disposition suivante :

« § 4. Par dérogation au paragraphe 1^{er}, l'emploi de l'agent désigné pour exercer un mandat dans un service public belge est considéré comme vacant dès le début du mandat. »

Art. 56. L'article 3, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 16 juillet 1998 relatif à la mobilité du personnel de certains services publics est complété comme suit :

« les emplois des rangs 17 et 16, exceptés. »

Art. 57. L'article 13 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 13. Par dérogation aux articles 3 à 12, un emploi du rang 15 définitivement vacant dans un service public visé à l'article 1^{er} et pour lequel il n'est pas fixé de mode particulier de nomination peut être pourvu par la nomination d'un membre de personnel visé à l'article 2, § 1^{er}, aux conditions et selon la procédure fixées par les articles 20*bis* à 20*quinquies*, de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat ».

Art. 51. Een artikel 28*octies*, luidend als volgt, wordt in hetzelfde besluit ingevoegd :

« Art. 28*octies*. De artikelen 20*bis* tot 20*quinquies* zijn niet van toepassing op de benoeming van de leidende ambtenaren en de adjunct-leidende ambtenaren. »

Art. 52. Vanaf 1 januari 2002 wordt artikel 28*sexies* van hetzelfde besluit, zoals gewijzigd bij dit besluit, vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 28*sexies*. Artikel 20*bis* moet als volgt gelezen worden :

« Art. 20*bis*. Tot een graad van rang 15 kunnen worden benoemd :

1° de vastbenoemde ambtenaren van de instellingen die titularis zijn van een graad van rang 15 en die houder zijn van het directiebrevet, bedoeld in hoofdstuk IV van het koninklijk besluit van 20 april 1999 tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast worden met het beheer van sommige overheidsdiensten;

2° de vastbenoemde ambtenaren van de instelling waar de betrekking te begeven is, die titularis zijn van een graad van rang 13, die ten minste drie jaar graadanciënniteit en twaalf jaar anciënniteit in niveau 1 tellen, en die houder zijn van het directiebrevet, bedoeld in hoofdstuk IV van het bovenvermelde koninklijk besluit van 20 april 1999. »

Art. 53. Artikel 3 van het koninklijk besluit van 8 augustus 1983 betreffende de uitoefening van een hoger ambt in de rijksbesturen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 25 februari 1985, 20 februari 1989 en 4 augustus 1996, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen door de volgende bepaling :

« § 1. Alleen een ambtenaar die de statutaire voorwaarden vervult om bij mandaat aangewezen te worden of tot de met het hoger ambt overeenstemmende graad benoemd te worden, kan voor het uitoefenen van dat ambt worden aangesteld. » ;

2° § 2, eerste lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Bij gebrek aan een ambtenaar die de statutaire voorwaarden vervult om bij mandaat aangewezen te worden of tot de met het hoger ambt overeenstemmende graad benoemd te worden, kan een ander ambtenaar bij een met redenen omklede aanstellingsakte voor het uitoefenen van dat ambt aangesteld worden. »;

3° § 2, vierde lid, wordt aangevuld met de volgende zin :

« Om evenwel te kunnen aangewezen worden voor de uitoefening van hoger ambt in een betrekking die met een graad van rang 16 of 17 overeenstemt moet de ambtenaar houder zijn van het directiebrevet of er van vrijgesteld zijn met toepassing van artikel 59, § 2, van het koninklijk besluit van 20 april 1999 tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast zijn met het beheer van sommige overheidsdiensten ».

Art. 54. Artikel 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 februari 1989 en 4 augustus 1996, wordt aangevuld met het volgende lid :

« In een betrekking die wordt toegekend volgens de mandaatregeling kan slechts bij aanwijzing voor de uitoefening van een hoger ambt worden voorzien wanneer de titularis van het mandaat tijdelijk afwezig is. »

Art. 55. Artikel 109 van het koninklijk besluit van 19 november 1998 betreffende de verloven en de afwezigheden toegestaan aan de rijksambtenaren wordt aangevuld met de volgende bepaling :

« § 4. In afwijking van paragraaf 1 wordt de betrekking van de ambtenaar die is aangewezen om een mandaat in een Belgische overheidsdienst uit te oefenen als vacant van bij het begin van het mandaat beschouwd ».

Art. 56. Artikel 3, eerste lid, van het koninklijk besluit van 16 juli 1998 betreffende de mobiliteit van het personeel van sommige overheidsdiensten wordt aangevuld als volgt :

« de betrekkingen van de rangen 17 en 16, uitgezonderd. »

Art. 57. Artikel 13 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 13. In afwijking van de artikelen 3 tot 12, kan een betrekking van rang 15 die definitief vacant is in een in artikel 1 bedoelde overheidsdienst en waarvoor er geen bijzondere benoemingswijze is vastgesteld, begeven worden door de benoeming van een in artikel 2, § 1, bedoeld personeelslid, onder de voorwaarden en volgens de procedure die zijn vastgesteld bij de artikelen 20*bis* tot 20*quinquies* van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel ».

CHAPITRE VI. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 58. Les procédures de promotion ou de nomination en cours à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté se poursuivent sur base des dispositions applicables au moment où ces procédures ont été entamées.

Art. 59. § 1^{er}. Les agents visés par le présent arrêté et qui, à la date d'entrée en vigueur dudit arrêté, sont nommés à un grade du rang 17 ou 16 ou sont fonctionnaires dirigeants ou fonctionnaires dirigeants adjoints sont censés commencer à cette date leur premier mandat de cinq ans.

Les agents visés à l'article 58 sont également censés commencer leur mandat de cinq ans à la date de leur nomination pour autant que celle-ci ne soit pas antérieure à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

§ 2. Les agents des services publics visés par le présent arrêté et qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, occupent un emploi du rang 15, 16 ou 17 ou qui seront désignés par mandat avant le 1^{er} janvier 2002, sont dispensés de la condition du brevet de direction en cas de renouvellement de mandat ou de désignation à un nouveau mandat.

Art. 60. Le chapitre III est applicable aux agents visés par le présent arrêté et qui, à la date d'entrée en vigueur dudit arrêté sont nommés à un grade du rang 17 ou du rang 16 ou sont fonctionnaires dirigeants ou fonctionnaires dirigeants adjoints.

Il est également applicable aux agents visés à l'article 58 à la date d'entrée en vigueur de leur nomination pour autant que celle-ci ne soit pas antérieure à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 61. Sans préjudice de l'article 19 du présent arrêté, les agents visés à l'article 60 qui obtiennent la mention négative au terme de leur évaluation finale, sont réaffectés dans un emploi du rang 15 en conservant leur grade et leur échelle de traitement. Cette réaffectation a lieu en concertation avec le ministre dont relève le service public où l'emploi est vacant. L'agent est soumis au statut administratif et pécuniaire attaché au grade du rang 15.

Les agents visés à l'article 60 qui obtiennent la mention négative au terme de leur évaluation finale et qui sont nommés selon un mode particulier de nomination ou suite à une nomination fondée sur des dispositions dérogeant aux dispositions prévues dans les statuts du personnel, sont exclus de l'application du présent article aussi longtemps qu'ils ne comptent pas neuf années de service à dater de leur nomination.

Art. 62. § 1^{er}. La pondération visée à l'article 9 de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, inséré par l'arrêté royal du 6 février 1997, est communiquée et expliquée pour la première fois à chaque agent du rang 15 pour le 15 septembre 1999 au plus tard.

§ 2. L'évaluation est, pour ce qui concerne les agents du rang 15, réalisée pour la première fois entre le 15 septembre 1999 et le 15 décembre 1999, sur base de l'arrêté royal du 7 août 1939 organisant l'évaluation et la carrière des agents de l'Etat, tel que modifié par le présent arrêté.

§ 3. Le présent article est applicable aux agents visés par l'article 28^{ter} de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public, tel que modifié par le présent arrêté.

§ 4. Les agents qui, à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, sont titulaires d'un grade du rang 15, sont censés détenir le brevet de direction visé aux articles 20 à 23 dès qu'ils ont obtenu consécutivement deux fois la mention "Très bon" au terme de leur évaluation.

Art. 63. L'article 22 de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique ainsi que l'article 12 de l'arrêté royal du 26 septembre 1994 portant réforme de diverses dispositions réglementaires applicables aux agents de l'Etat sont mis en vigueur.

Art. 64. Le présent arrêté entre en vigueur à une date fixée par Nous, à l'exception des articles 8, § 2, alinéa 2, 9, § 2, alinéa 2, 38, 41, 52 et 53 qui entrent en vigueur le 1^{er} janvier 2002.

La condition prévue aux articles 52 et 53 n'est applicable qu'aux procédures entamées à partir du 1^{er} janvier 2002.

HOOFDSTUK VI. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 58. De op de datum van inwerkingtreding van dit besluit aan de gang zijnde bevorderings- of benoemingsprocedures worden voortgezet krachtens de bepalingen die van toepassing waren op het ogenblik waarop deze procedures werden aangevat.

Art. 59. § 1. De in dit besluit bedoelde ambtenaren die, op de datum waarop het van kracht wordt, benoemd zijn in een graad van rang 17 of 16 of leidende ambtenaar of adjunct-leidende ambtenaar zijn, worden geacht op die datum hun eerste mandaat van vijf jaar aan te vangen.

De in artikel 58 bedoelde ambtenaren worden eveneens geacht hun mandaat van vijf jaar aan te vangen op de datum van hun benoeming, voor zover die niet voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit valt.

§ 2. De ambtenaren van de in dit besluit bedoelde overheidsdiensten die, op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, een betrekking van rang 15, 16 of 17 bekleden of die vóór 1 januari 2002 voor een mandaat aangewezen zullen worden, worden vrijgesteld van de voorwaarde van directiebrevet ingeval van hernieuwing van mandaat of aanwijzing voor een nieuw mandaat.

Art. 60. Hoofdstuk III is van toepassing op de in dit besluit bedoelde ambtenaren die, op de datum waarop het van kracht wordt, benoemd zijn in een graad van rang 17 of rang 16 of leidende ambtenaar of adjunct-leidende ambtenaar zijn.

Het is eveneens op de in artikel 58 bedoelde ambtenaren toepasselijk op de datum waarop hun benoeming van kracht wordt voor zover die niet voor de datum van de inwerkingtreding van dit besluit valt.

Art. 61. Onverminderd artikel 19 van dit besluit worden de in artikel 60 bedoelde ambtenaren die na hun eindevaluatie de negatieve vermelding krijgen wedertewerkgesteld in een betrekking van rang 15, met behoud van hun graad en hun weddeschaal. Deze wedertewerkingstelling gebeurt in overleg met de minister onder wie de overheidsdienst ressorteert waar de betrekking vacant is. De ambtenaar is onderworpen aan het administratief en geldelijk statuut dat verbonden is aan de graad van rang 15.

De in artikel 60 bedoelde ambtenaren die na hun eindevaluatie de negatieve vermelding verkrijgen en die benoemd worden volgens een bijzondere benoemingswijze op ingevolge een benoeming die berust op bepalingen die afwijken van de in de personeelsstatuten vastgelegde bepalingen, worden van de toepassing van dit artikel uitgesloten zolang ze geen negen jaar dienst tellen sedert de datum van hun benoeming.

Art. 62. § 1. De weging bedoeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, ingevoegd door het koninklijk besluit van 6 februari 1997, wordt voor het eerst aan elke ambtenaar van rang 15 medegedeeld en uitgelegd tegen uiterlijk 15 september 1999.

§ 2. De evaluatie wordt, wat de ambtenaren van rang 15 betreft, voor het eerst verricht tussen 15 september 1999 en 15 december 1999, op grond van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het rijkspersoneel, zoals door dit besluit gewijzigd.

§ 3. Dit artikel is van toepassing op de ambtenaren bedoeld bij artikel 28^{ter} van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, zoals door dit besluit gewijzigd.

§ 4. De ambtenaren die, op de datum van inwerkingtreding van dit besluit, titularis zijn van een graad van rang 15, worden geacht houder te zijn van het in de artikelen 20 tot 23 vermelde directiebrevet zodra ze tweemaal na elkaar de vermelding "zeer goed" hebben gekregen na hun evaluatie.

Art. 63. Artikel 22 van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken alsook artikel 12 van het koninklijk besluit van 26 september 1994 houdende hervorming van verscheidene verordeningsbepalingen die toepasselijk zijn op het rijkspersoneel treden in werking.

Art. 64. Dit besluit treedt in werking op een door Ons bepaalde datum, met uitzondering van de artikelen 8, § 2, tweede lid, 9, § 2, tweede lid, 38, 41, 52 en 53 die op 1 januari 2002 in werking treden.

Het in de artikelen 52 en 53 voorziene vereiste is enkel toepasselijk op de procedures die starten vanaf 1 januari 2002.

Art. 65. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 avril 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

—

Annexe I

1. Esprit d'analyse et de synthèse

Evalue correctement l'influence de chaque composante d'une situation et comprend les liens entre elles.

En découvre les convergences et divergences et est capable de synthétiser en une approche ou règle générale, ou de traiter la situation comme un cas particulier.

2. Capacité de prise de décision

Capable de passer à l'action après analyse et de choisir entre les alternatives, d'établir des priorités et de trancher en cas de conflit d'intérêts.

Evite les décisions impulsives ou émotionnelles.
Agit proactivement en cas de besoin.

3. Pensée stratégique - Vision à long terme

Traduit la stratégie en programmes d'action cohérents et étalés dans le temps. Inclut le moyen et le long terme dans ses décisions.

4. Créativité - Esprit d'innovation

Adapte les solutions à la spécificité de la situation.

Capable de concevoir des solutions nouvelles, au besoin en rupture avec les habitudes ou convenances du passé.

5. Capacités d'organisation et de résolution de problèmes

Planifie son travail et celui de ses collaborateurs en fonction des objectifs fixés, des moyens alloués et des contraintes imposées.

Met en place efficacement les moyens techniques, financiers et humains. Tire la leçon de problèmes et met en place des solutions à caractère permanent.

6. Leadership et capacité de délégation

Reconnu comme dirigeant qui poursuit des objectifs connus et acceptés par tous.

S'assure la collaboration de ses subordonnés par son charisme et les amène à s'identifier avec la mission du groupe en donnant l'exemple.

Distribue les tâches en fonction des capacités de chacun.

Laisse de l'autonomie et de l'initiative aux autres sans perdre le contrôle et en assumant sa responsabilité finale.

7. Communication

Exprime clairement ses idées et les défend de manière convaincante.

Favorise la circulation des informations et l'échange d'opinions dans les deux sens.

Explique ou motive ses directives et donne un feedback constructif après prise de décision ou changement de celle-ci.

Art. 65. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 april 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

—

Bijlage I

1. Analytisch en synthesevermogen

Beoordeelt correct de invloed van elk element van een situatie en begrijpt de onderlinge samenhang.

Ziet de raakpunten en verschillen en is in staat hieruit een aanpak of algemene regel te synthetiseren, of de situatie als een bijzonder geval te behandelen.

2. Besluitvaardigheid

In staat na analyse tot handelen over te gaan en te kiezen tussen de verschillende mogelijkheden, prioriteiten vast te stellen en de knoop door te hakken in geval van tegenstrijdige belangen.

Neemt geen impulsieve of emotionele beslissingen.
Handelt zo nodig preventief.

3. Strategisch denkvermogen - Langetermijnvisie

Vertaalt de strategie in samenhangende en in de tijd gespreide werkprogramma's. Kijkt bij zijn beslissingen vooruit op middellange en lange termijn.

4. Creativiteit - Zin voor vernieuwing

Kiest oplossingen volgens het specifieke karakter van de situatie.

In staat nieuwe oplossingen te bedenken, die indien nodig breken met de gewoonten of afspraken uit het verleden.

5. Organisatievermogen en vermogen om problemen op te lossen

Plant zijn werk en dat van zijn medewerkers volgens de vastgestelde streefdoelen, de toegewezen middelen en de opgelegde regels.

Maakt efficiënt gebruik van mensen, technische en financiële middelen. Trekt lessen uit problemen en voert permanente oplossingen in.

6. Leadership en vermogen om te delegeren

Wordt gezien als een leidinggevend persoon die doelstellingen nastreeft die iedereen kent en aanvaardt.

Weet zijn ondergeschikten te motiveren door zijn charisma en maakt dat ze zichzelf gaan identificeren met de opdracht van de groep door zelf het voorbeeld te geven.

Verdeelt de taken volgens ieders capaciteiten.

Geeft de anderen zelfstandigheid en ruimte voor eigen initiatief, maar verliest nooit de controle en draagt altijd de eindverantwoordelijkheid.

7. Communicatie

Drukt zijn ideeën duidelijk uit en verdedigt ze op overtuigende wijze.

Stimuleert de informatiestroom en de uitwisseling van meningen in beide richtingen.

Verklaart of motiveert zijn richtlijnen en geeft een constructieve feedback na een genomen of gewijzigde beslissing.

8. Esprit d'équipe - Loyauté

Accepte et respecte les règles, les normes et le rôle des autres. Contribue activement à l'atteinte de l'objectif collectif; sait trancher en faveur de l'entreprise en cas de conflit d'intérêt à court terme.

9. Capacités de négociation

En interne et en externe, sait amener les parties à exprimer leur point de vue, chercher un terrain d'entente et se mettre d'accord sur des solutions mutuellement acceptables.

10. Sens de l'utilisateur

Est sensible aux besoins des utilisateurs (internes et/ou externes). Y réagit en assurant la meilleure satisfaction de leurs souhaits par rapport aux moyens mis à sa disposition. A un contact humain facile et de qualité, et inspire la confiance.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 20 avril 1999 organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

8. Teamgeest - Loyaliteit

Accepteert en respecteert de regels, de normen en de rol van de anderen. Draagt actief bij tot het bereiken van het gezamenlijke doel: weet knopen door te hakken in het voordeel van de onderneming in geval van tegenstrijdige belangen op korte termijn.

9. Onderhandelingscapaciteiten

Weet zowel intern als extern de partijen ertoe te brengen hun standpunten te uiten, tot wederzijds begrip te komen en het eens te worden over wederzijds aanvaardbare oplossingen.

10. Gebruikersgerichte instelling

Heeft gevoel voor de noden van de gebruikers (intern en/of extern). Met de middelen waarover hij kan beschikken zorgt hij ervoor dat er zo goed mogelijk tegemoetgekomen wordt aan hun wensen.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 20 april 1999 tot organisatie van de benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast worden met het beheer van sommige overheidsdiensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

Annexe II

Critères spécifiques pour les agents du rang 15 chargés d'une fonction de gestion

| | Excellent O | Très bon O | Bon O | Insuffisant O | Pondération | Cotation maximale | Cotation |
|--|---|---|---|---|-------------|-------------------|----------|
| 1. Planification des travaux et développement du service | Réussit à développer son service par la conduite de projets dûment profilés en fonction d'une analyse des besoins des bénéficiaires et des attentes des autorités | Traduit ses activités en projets avec une écoute des besoins | Structure ses activités mais ne s'ouvre guère à son environnement | Attend systématiquement les instructions et les exécute sans souci des priorités et sans intérêt pour leur finalité externe | | | |
| 2. Développement de la cohésion de l'équipe | Réussit à fédérer son personnel par une vision mobilisatrice du service. Affronte et tranche les conflits sereinement | Crée des synergies sur les projets du service. Développe des actions de cohésion sans toutefois éviter un climat individualiste | A le souci de l'écoute de son personnel et de l'organisation du travail en équipe mais ne développe pas d'actions de cohésion | Pratique le cloisonnement des tâches et crée délibérément des tensions entre les membres de son personnel | | | |

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 20 avril 1999 organisant la nomination, la carrière et l'évaluation des agents chargés de la gestion de certains services publics.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT

Bijlage II

Specifieke criteria voor de ambtenaren van rang 15 die met een beheerfunctie belast zijn

| | Uitstekend O | Zeer goed O | Goed O | Onvoldoende O | Weging | M a x i m u m quoterings | Quoterings |
|--|---|---|---|---|--------|--------------------------|------------|
| 1. Planning der werken en ontwikkeling van de dienst | Slaagt erin zijn dienst te ontwikkelen door het leiden van behoorlijk geprofileerde projecten op grond van een analyse van de behoeften der begunstigden en de verwachtingen van de overheden | Vertaalt zijn activiteiten in projecten met aandacht voor de behoeften | Structureert zijn activiteiten maar staat niet open voor zijn omgeving | Wacht systematisch de onderrichtingen af en voert ze uit zonder zich om de prioriteiten te bekommeren en zonder interesse voor hun externe finaliteit | | | |
| 2. Ontwikkeling van de samenhang in de groep | Slaagt erin zijn personeel samen te bundelen door een visie welke de dienst mobiliseert. Is sereen bij het opvangen en beslechten van conflicten. | Creëert synergieën aangaande de projecten van de dienst. Ontwikkelt cohesieactiviteiten zonder evenwel een individualistisch klimaat te vermijden | Wil graag naar zijn personeel luisteren en heeft oog voor de organisatie van het werk in ploegverband maar werkt geen cohesieactiviteiten uit | Splitst de opdrachten op en schept opzettelijk spanning onder de leden van zijn personeel | | | |

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 20 april 1999 tot organisatie van benoeming, de loopbaan en de evaluatie van de ambtenaren die belast worden met het beheer van sommige overheidsdiensten.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Ambtenarenzaken,

A. FLAHAUT