

Art. 2. Est approuvé le bilan de clôture de la Régie de l'Agglomération de Bruxelles en liquidation approuvé par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale en sa séance du 9 juillet 1998, conformément aux dispositions de l'article 22 de l'ordonnance du 8 septembre 1994 portant création de la « Régie foncière de la Région de Bruxelles-Capitale ».

Promulguons le présent règlement, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 21 décembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement
de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux,
de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,
Ch. PICQUE

Le Ministre de l'Economie,
des Finances, du Budget, de l'Energie et des Relations extérieures,
J. CHABERT

Le Ministre de l'Aménagement du Territoire,
des Travaux publics et du Transport,
H. HASQUIN

Le Ministre de la Fonction publique,
du Commerce extérieur, de la Recherche scientifique,
de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide médicale urgente,
R. GRIJP

Le Ministre de l'Environnement
et de la Politique de l'Eau, de la Rénovation,
de la Conservation de la Nature et de la Propreté publique,
D. GOSUIN

—
Note

(1) *Session ordinaire 1997-1998.*

Documents du Conseil. — A-287/1. Projet d'ordonnance.
Session ordinaire 1998-1999.

Documents du Conseil. — A-287/2. Rapport.

Compte rendu intégral. — Discussion. Séance du 11 décembre 1998. —
Adoption. Séance du 14 décembre 1998.

Art. 2. Goedgekeurd wordt de eindbalans van het in vereffening zijnde Agglomeratiebedrijf van Brussel die door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering is goedgekeurd ter zitting van 9 juli 1998, overeenkomstig de bepalingen van artikel 22 van de ordonnantie van 8 september 1994 houdende de oprichting van de « Grondregie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest ».

Kondigen deze ordonnantie af, bevelen dat ze in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 21 december 1998.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering,
belast met Plaatselijke Besturen,
Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,
Ch. PICQUE

De Minister belast met Economie,
Financiën, Begroting, Energie en Externe Betrekkingen,
J. CHABERT

De Minister belast met Ruimtelijke Ordening,
Openbare Werken en Vervoer,
H. HASQUIN

De Minister belast met Openbaar Ambt,
Buitenlandse Handel, Wetenschappelijk Onderzoek, Brandbestrijding
en Dringende Medische Hulp,
R. GRIJP

De Minister belast met Leefmilieu
en Waterbeleid, Renovatie,
Natuurbehoud en Openbare Netheid,
D. GOSUIN

—
Nota

(1) *Gewone zitting 1997-1998.*

Documenten van de Raad. — A-287/1. Ontwerp van ordonnantie.
Gewone zitting 1998-1999.

Documenten van de Raad. — A-287/2. Verslag.

Volledig verslag. — Bespreking. Vergadering van 11 december 1998. —
Aanneming. Vergadering van 14 december 1998.

F. 99 — 1076

[C - 98/31550]

26 NOVEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le statut administratif du personnel du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile, modifiée en dernier lieu par la loi ordinaire du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'Etat, notamment l'article 9, § 1^{er};

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 8;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 15 octobre 1998 fixant le cadre organique du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 février 1995 relatif au classement hiérarchique des grades du personnel du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu le statut administratif des agents de l'Agglomération bruxelloise, adopté par le Conseil d'Agglomération en séance du 20 juin 1973, modifié par l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 29 mars 1990 et l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 14 octobre 1993;

Considérant l'arrêté royal du 26 septembre 1994 fixant les principes généraux du statut administratif et pécuniaire des agents de l'Etat applicables au personnel des services des Gouvernements de Communauté et de Régions et des Collèges de la Commission communautaire commune et de la Commission communautaire française ainsi qu'aux personnes morales de droit public qui en dépendent;

N. 99 — 1076

[C - 98/31550]

26 NOVEMBER 1998. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het administratief statuut van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming, zoals voor het laatst gewijzigd door de gewone wet van 16 juli 1993 tot vervollediging van de federale staatsstructuur, inzonderheid op artikel 9, § 1;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 oktober 1998 houdende vaststelling van de personeelsformatie van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

Gelet op het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 2 februari 1995 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

Gelet op het administratief statuut van het personeel van de Agglomeratie Brussel, aangenomen door de Agglomeratieraad in zitting van 20 juni 1973, gewijzigd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 29 maart 1990 en het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 14 oktober 1993;

Gezien het koninklijk besluit van 26 september 1994 tot bepaling van de algemene principes van het administratief en geldelijk statuut van de rijksambtenaren die van toepassing zijn op het personeel van de diensten van de Gemeenschaps- en Gewestregeringen en van de Colleges van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van de Franse Gemeenschapscommissie, alsook op de publiekrechtelijke rechtspersonen die ervan afhankelijk;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 16 novembre 1998;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique du 10 juillet 1997;

Vu le protocole du Comité de secteur XV numéro 97/23 du 28 novembre 1997;

Vu la délibération du Conseil des Ministres du 7 novembre 1997 sur la demande d'avis ne dépassant pas un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 16 mars 1998 en application de l'article 84, 1° des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre de la Fonction Publique, du Commerce Extérieur, de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide Médicale Urgente,

Arrête :

TITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

le Service d'Incendie : le Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale;

le Ministre : le ministre ou le secrétaire d'état du gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale compétent pour la Lutte contre l'Incendie et l'Aide Médicale Urgente.

TITRE II. — Le personnel opérationnel

CHAPITRE I^{er}. — *Des membres du personnel n'appartenant pas au cadre des officiers*

Section 1^{er}. — Du recrutement

Art. 2. Le recrutement s'effectue exclusivement dans le grade de Pompier par un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de recrutement.

Les conditions de participation au concours sont les suivantes :

- 1° être Belge ou citoyen de l'Union européenne;
- 2° être âgé de 18 ans au moins et de 30 ans au plus, à la date de clôture de l'inscription au concours de recrutement;
- 3° jouir de ses droits civils et politiques;
- 4° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 5° être en règle à l'égard des lois sur la milice;
- 6° être titulaire du diplôme d'humanités inférieures ou équivalent;
- 7° justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer.

Art. 3. Les candidats doivent en outre satisfaire aux exigences suivantes :

- 1° mesurer au moins 1,63 m;
- 2° avoir une acuité auditive à chaque oreille, sans port de prothèse, suffisante pour permettre d'entendre la voix normale de la conversation à une distance de 2,50 m;
- 3° satisfaire à un test d'effort cyclo-ergométrique de 200 W durant 6 minutes ou un test équivalent;
- 4° ne pas présenter d'affection au cœur et aux poumons, ni de lésions de la colonne vertébrale;
- 5° ne pas être sujet au vertige;
- 6° ne présenter aucune pathologie susceptible de limiter la résistance à la fumée ou susceptible d'en majorer les effets lors d'une exposition accidentelle;
- 7° être en possession du certificat de sélection médicale, exigé par l'arrêté-loi du 30 décembre 1946 portant révision et coordination de la législation relative au transport rémunéré de personnes par véhicules automobiles.

Pour les candidats qui n'ont pas atteint l'âge de 21 ans l'examen sera effectué par le Médecin du travail, désigné par le Ministre.

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 16 november 1998;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken van 10 juli 1997;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XV nummer 97/23 van 28 november 1997;

Gelet op het besluit van de Ministerraad van 7 november 1997 over de adviesaanvraag binnen een termijn van een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 16 maart 1998, met toepassing van artikel 84, 1° van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister van Ambtenarenzaken, Buitenlandse Handel, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

Besluit :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit dient men te verstaan onder :

de Brandweerdienst : de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp;

de Minister : de minister of de staatssecretaris van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering bevoegd voor de Brandbestrijding en de Dringende Medische Hulp.

TITEL II. — Het operationeel personeel

HOOFDSTUK I. — *Personeelsleden niet behorend tot het officierenkader*

Afdeling 1. — De werving

Art. 2. De werving geschiedt uitsluitend in de graad van Brandweerman op grond van een vergelijkend wervingsexamen georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

De deelnemingsvoorwaarden tot het examen zijn de volgende :

- 1° Belg zijn of burger van de Europese Unie;
- 2° ten minste 18 jaar oud zijn en ten hoogste 30 jaar op de datum van afsluiting van de inschrijvingen voor het wervingsexamen;
- 3° genieten van de politieke en burgerlijke rechten;
- 4° van een gedrag zijn dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 5° aan de dienstplichtwetten voldoen;
- 6° titularis zijn van het diploma lager middelbaar onderwijs of gelijkwaardig;
- 7° de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt.

Art. 3. De kandidaten moeten bovendien voldoen aan de volgende vereisten :

- 1° ten minste 1,63 m groot zijn;
- 2° een gehoorscherpthe hebben voor elk oor dat hen toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiestem te horen op een afstand van 2,50 m;
- 3° voldoen aan een cyclo-ergometrische inspanningstest van 200 W gedurende 6 minuten of een equivalente test;
- 4° geen afwijkingen vertonen aan hart en longen, noch letsels vertonen aan de ruggengraat;
- 5° niet aan hoogtevrees onderhevig zijn;
- 6° geen enkele pathologie vertonen die de weerstand tegen de rook kan verminderen of aanleiding kan geven tot een versterking van de effecten ervan bij een accidentele blootstelling;
- 7° houder zijn van het medisch selectiegetuigschrift vereist bij wetsbesluit van 30 december 1946 houdende herziening en coördinatie van de wetgeving inzake bezoldigd personenvervoer door middel van automobielen.

Voor de kandidaten die de leeftijd van 21 jaar nog niet bereikt hebben zal dit onderzoek uitgevoerd worden door de Arbeidsgeneesheer aangeduid door de Minister.

Dès qu'ils auront atteint l'âge de 21 ans, ils se présenteront aux épreuves imposées par la loi, afin de régulariser leur situation.

Lors du concours, les candidats doivent être porteur d'un certificat médical, datant de moins de 2 mois, qui confirme qu'ils répondent aux exigences ci-dessus et qui les autorise à participer aux épreuves physiques de sélection définies à l'article 5 du présent arrêté.

Le Médecin du Service d'incendie est chargé du contrôle de ces exigences.

Art. 4. Le concours de recrutement comprend trois épreuves : les épreuves physiques de sélection, une épreuve écrite et une épreuve orale.

Pour être admis, les candidats doivent avoir réussi les épreuves auxquelles il n'est pas attribué de points et pour le reste, obtenir au moins 60 % des points sur l'ensemble des épreuves de sélection ainsi que la moitié des points dans chaque partie de chacune des épreuves.

Art. 5. Les épreuves physiques de sélection comprennent 4 parties auxquelles il n'est pas attribué de points et 7 parties auxquelles il est attribué un total de 200 points.

La commission d'examen détermine l'ordre de succession des épreuves en tenant compte des efforts à fournir.

1° Chute faciale.

Le corps en appui sur les mains et les pieds, forme une ligne droite des épaules aux talons, les bras étant perpendiculaires au sol. Durant l'exécution, la poitrine doit frôler légèrement le sol.

Flexion/extension des bras : 10 fois.

2° Flexion des bras.

En suspension à la bomme ou à la barre, les mains étant en pronation, c'est-à-dire paumes tournées vers l'extérieur (non vers le candidat). La hauteur de l'engin est telle que les pieds ne touchent pas le sol. Pour qu'une exécution soit valable, il faut que le menton arrive 4 fois au-dessus de la barre.

3° Equilibre.

Deux essais sont accordés au candidat.

Sur une bomme de 7 à 10 cm de large, de 3,50 m de long, placée à 1,20 m de haut.

Montée et descente sont libres. Le chronométrage de l'épreuve commence au signal donné, lorsque le candidat se trouve en équilibre sur la bomme. Le chronomètre est arrêté à la fin du parcours à effectuer en équilibre, le pied avant tendu à l'extrémité de la bomme. Cette épreuve s'effectue en 8 secondes.

4° Grimper 4 m à la corde.

Deux essais sont accordés au candidat avec un intervalle de 15 minutes.

Le départ est donné au candidat, celui-ci étant près de la corde, bras le long du corps. Cette épreuve s'effectue en 15 secondes.

Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps :

Temps	Points
15 s	10;
14 s	12;
13 s	14;
12 s	16;
11 s	18;
10 s	20.

5° Monter à l'échelle aérienne (20 m) et descente.

Deux essais sont accordés au candidat, avec un intervalle de 15 minutes. Le départ se fait au pied de l'échelle, bras le long du corps, le candidat n'ayant aucun contact avec l'échelle. Le chronomètre est arrêté lorsque le candidat est redescendu et a repris la position de départ.

L'échelle est inclinée à 70°, elle n'est pas appuyée ni tournée vers un mur ou une façade. Cette épreuve s'effectue en 1 minute 45 secondes.

Zodra zij de leeftijd van 21 jaar bereikt hebben, zullen zij zich voor het door de wet opgelegde onderzoek aanbieden, teneinde hun toestand te normaliseren.

Op het ogenblik van het examen moeten de kandidaten houder zijn van een medisch getuigschrift dat niet ouder is dan 2 maanden, dat bevestigt dat zij aan de hierboven vermelde vereisten voldoen en dat hen toelaat deel te nemen aan de lichamelijke selectieproeven zoals bepaald in artikel 5 van dit besluit.

De Geneesheer van de Brandweerdienst wordt belast met de controle van deze vereisten.

Art. 4. Het vergelijkend wervingsexamen omvat drie proeven : de lichamelijke selectieproeven, een schriftelijke proef en een mondelinge proef.

Om te slagen moeten de kandidaten slagen voor de proeven waaraan geen punten worden toegekend en voor het overige, ten minste 60 % der punten op het geheel van de selectieproeven behalen, alsmede de helft der punten voor elk deel van elke proef.

Art. 5. De lichamelijke selectieproeven omvatten 4 delen waaraan geen punten worden toegekend en 7 delen waaraan een totaal van 200 punten wordt toegekend.

De examencommissie bepaalt de volgorde van de proeven en houdt hierbij rekening met de te leveren inspanningen.

1° Voorligsteun.

Steunend op handen en voeten moet het lichaam een rechte lijn vormen, de armen moeten loodrecht zijn t.o.v. de vloer. Tijdens de oefening moet de borst de grond licht aanraken.

Armen buigen/strekken : 10 maal.

2° Armbuiging.

Hangend aan een balk of brug de handen in pronatie d.w.z. de handpalm naar buiten (dus niet naar de kandidaat gericht). Het toestel wordt op zulke hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken. Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin 4 maal boven de brug uitkomt.

3° Evenwicht.

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan.

Op een balk van 7 tot 10 cm breedte, 3,50 m lang, op een hoogte van 1,20 m geplaatst.

Het bestijgen en afdalen zijn vrij. De tijd gaat in bij het geven van het signaal, wanneer de kandidaat zich op de balk in evenwicht bevindt. De chronometer wordt stopgezet op het einde van de in evenwicht af te leggen afstand, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de balk. Deze proef wordt in 8 seconden afgelegd.

4° Touwklommen 4 meter.

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan met een tussentijd van 15 minuten.

De start wordt gegeven wanneer de kandidaat bij het touw staat, de armen gestrekt langs het lichaam. Deze proef wordt in 15 seconden afgelegd.

Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de tijd :

Tijd	Punten
15 s	10;
14 s	12;
13 s	14;
12 s	16;
11 s	18;
10 s	20.

5° Beklimmen en afdalen van de luchtladder (20 m).

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan met een tussentijd van 15 minuten. De start gebeurt aan de voet van de ladder. De kandidaat houdt de armen gestrekt langs het lichaam en raakt de ladder niet aan. De chronometer wordt gestopt als de kandidaat afgedaald is en de startpositie opnieuw heeft ingenomen.

De ladder heeft een helling van 70°, steunt nergens tegen en is niet gedraaid naar een muur of een gevel. Deze proef wordt in 1 minuut 45 seconden afgelegd.

Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps :

Temps	Points
1 min 45 s	20;
1 min 41 s	24;
1 min 37 s	28;
1 min 33 s	32;
1 min 29 s	36;
1 min 25 s	40.

6° Porter, sur 50 m.

Deux essais sont accordés au candidat, avec un intervalle de 30 minutes. L'épreuve consiste à porter un mannequin de 70 ± 5 kg. Prise de secourisme par un bras et une jambe. Le départ est donné lorsque le candidat, a chargé le mannequin. Cette épreuve s'effectue en 22 secondes.

Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps :

Temps	Points
22 s	10;
19 s	12;
18 s	14;
17 s	16;
16 s	18;
15 s	20.

7° Saut en longueur, sans élan.

Deux essais sont accordés au candidat, avec un intervalle de 5 minutes. Départ pieds joints derrière la ligne. Le résultat est donné par la marque la plus proche de la ligne de départ et ce, quelle que soit la partie du corps qui touche le sol. Le candidat doit sauter au moins 2 m en longueur.

Le tableau suivant donne les points en fonction de la longueur du saut :

Longueur	Points
2 m	10;
2,10 m	15;
2,20 m	20.

8° Saut en profondeur.

Le candidat part de la station debout et ne peut avoir d'appui intermédiaire. La réception se fait sur un tapis. Le candidat doit sauter 2 m de profondeur.

9° Natation 50 m en 2 minutes.

Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps :

Temps	Points
2 min	10;
1 min 58 s	12;
1 min 56 s	14;
1 min 54 s	16;
1 min 52 s	18;
1 min 50 s	20.

Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de tijd :

Tijd	Punten
1 min 45 s	20;
1 min 41 s	24;
1 min 37 s	28;
1 min 33 s	32;
1 min 29 s	36;
1 min 25 s	40.

6° Dragen, over 50 m.

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan met een tussentijd van 30 minuten. De proef bestaat in het dragen van een mannequin van 70 ± 5 kg. Hulpgreep bij een arm en een been. De start wordt gegeven als de kandidaat het mannequin heeft opgetild. Deze proef wordt in 22 seconden afgelegd.

Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de tijd :

Tijd	Punten
22 s	10;
19 s	12;
18 s	14;
17 s	16;
16 s	18;
15 s	20.

7° Verspringen, zonder aanloop.

Twee pogingen worden aan de kandidaat toegestaan met een tussentijd van 5 minuten. Starten met voeten gesloten achter de lijn. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond wordt geraakt. De kandidaat moet minstens 2 m verspringen.

Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de lengte van de sprong :

Lengte	Punten
2 m	10;
2,10 m	15;
2,20 m	20.

8° Dieptesprong.

De kandidaat springt rechtstaande en mag geen tussensteun hebben. Het neerkomen gebeurt op een tapijt. De kandidaat moet 2 m diep springen.

9° Zwemmen 50 m in 2 minuten.

Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de tijd :

Tijd	Punten
2 min	10;
1 min 58 s	12;
1 min 56 s	14;
1 min 54 s	16;
1 min 52 s	18;
1 min 50 s	20.

10° Course 2.400 m en 12 minutes maximum (test de Cooper).
Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps :

Temps	Points
12 min	30;
11 min 30 s	35;
11 min	40;
10 min 30 s	50;
10 min	60.

11° Steptest : 22 fois en 1 minute (marche de 40 cm de haut).
Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps :

Temps	Points
1 min	10;
58 s	12;
56 s	14;
54 s	16;
52 s	18;
50 s	20.

Art. 6. L'épreuve écrite comprend 3 parties. Le total des points est de 100.

1° Formation générale et connaissance de la langue maternelle : 40 points.

2° Arithmétique : 25 points.

3° Connaissance élémentaire de la Région de Bruxelles-Capitale : 35 points.

Art. 7. L'épreuve orale comprend 2 parties. Le total des points est de 100.

1° Conversation sur un sujet d'ordre général et motivation pour le métier de pompier : 50 points.

2° Connaissance élémentaire de la topographie de la Région de Bruxelles-Capitale : 50 points.

Art. 8. Les lauréats du concours de recrutement sont classés dans une réserve de recrutement valable pendant trois ans à compter de la date de clôture du procès-verbal du concours de recrutement.

Art. 9. L'annonce d'un concours de recrutement est publiée au *Moniteur belge* et dans les éditions nationales d'au moins deux quotidiens nationaux d'expression française et deux d'expression néerlandaise, avec une distribution suffisante dans la Région de Bruxelles-Capitale. Elle est également affichée dans tous les postes et casernes du Service d'incendie et dans tous les services de la Région de Bruxelles-Capitale. Ces avis stipulent les conditions à remplir, les épreuves imposées ainsi que la date extrême fixée pour le dépôt des candidatures.

Section 2. — Du stage et de la nomination

Art. 10. Nul n'est admis au stage s'il ne remplit pas les conditions de recrutement et s'il n'a pas été reconnu apte par l'Office Médico-social de l'Etat.

Art. 11. La durée du stage est d'un an. Elle peut être prolongée de deux fois six mois au plus.

Art. 12. Pour être nommés à titre définitif, les stagiaires doivent être porteur :

1° du brevet de Sapeur-Pompier délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie;

10° Lopen 2.400 m in maximaal 12 minuten (Coopertest).
Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de tijd :

Tijd	Punten
12 min	30;
11 min 30 s	35;
11 min	40;
10 min 30 s	50;
10 min	60.

11° Steptest : 22 maal in 1 minuut (trede van 40 cm hoog).
Volgende tabel geeft het aantal punten weer in functie van de tijd :

Tijd	Punten
1 min	10;
58 s	12;
56 s	14;
54 s	16;
52 s	18;
50 s	20.

Art. 6. De schriftelijke proef omvat 3 delen. Het totaal van de punten bedraagt 100.

1° Algemene vorming en kennis van de moedertaal : 40 punten.

2° Rekenkunde : 25 punten.

3° Elementaire kennis van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 35 punten.

Art. 7. De mondelinge proef omvat 3 delen. Het totaal van de punten bedraagt 100.

1° Conversatie over een algemeen onderwerp en motivatie voor het beroep van brandweerman : 50 punten.

2° Elementaire kennis van de topografie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 50 punten.

Art. 8. De laureaten van het wervingsexamen worden gerangschikt in een drie jaar geldige wervingsreserve, met ingang van de sluitingsdatum van het proces-verbaal van het wervingsexamen.

Art. 9. De aankondiging van een vergelijkend wervingsexamen wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in de nationale editie van ten minste twee Nederlandstalige en twee Franstalige dagbladen met een voldoende verspreiding in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Ze wordt eveneens aangeplakt in alle voorposten en kazernes van de Brandweerdienst en in alle diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Deze bekendmakingen vermelden de te vervullen voorwaarden, de opgelegde examens alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Afdeling 2. — Stage en benoeming

Art. 10. Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij aan de aanwervingsvoorwaarden voldoet en geschikt werd bevonden door de Sociaal-medische Rijksdienst.

Art. 11. De duur van de stage bedraagt een jaar. Zij kan maximaal verlengd worden met twee termijnen van zes maanden.

Art. 12. Om in vast verband benoemd te worden moeten de stagiaires houder zijn van :

1° het brevet van Brandweerman, afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer;

2° du brevet d'Aide médicale urgente délivré par l'Institut de Formation en Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale ou un Centre agréé de Formation en Aide médicale urgente;

3° du permis de conduire du type B.

Art. 13. Un rappel sous les armes suspend le stage. En cas de nomination à titre définitif le membre du personnel est censé avoir terminé son stage à l'expiration de la période d'un an après la date d'entrée en service.

Art. 14. L'officier-chef de service et les supérieurs hiérarchiques veillent à ce que les stagiaires ne prennent part aux opérations que dans la mesure où leur formation théorique et pratique le permet.

Art. 15. Le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint chargent un officier du même rôle linguistique que les stagiaires, de la haute direction du stage. Celui-ci rédigera, tous les deux mois et à l'issue du stage, un rapport d'évaluation pour chaque stagiaire.

Une copie des rapports bimensuels est notifiée par écrit à l'intéressé et signée par lui pour prise de connaissance. L'intéressé peut à chaque fois y apposer ses remarques.

Une copie du rapport final est notifiée par écrit à l'intéressé et contresignée par lui.

En cas de rapport globalement favorable pour le stagiaire mais comportant des indications négatives sur son comportement, celui-ci peut dans un délai de dix jours à dater de la notification, saisir la Commission de stage.

En cas de rapport défavorable pour le stagiaire, l'officier chargé de la haute direction du stage transmet d'office le dossier à la Commission de stage qui entend l'intéressé.

Tout stagiaire entendu par la Commission a le droit de se faire assister par une personne de son choix.

L'officier-chef de service et l'officier chargé de la haute direction du stage sont entendus par la Commission.

La Commission de stage décide alors de la prolongation éventuelle du stage ou donne son avis sur la nomination ou le licenciement à l'autorité investie du pouvoir de nomination, qui prend une décision.

En cas de licenciement, le stagiaire bénéficie d'un délai de préavis d'au moins 3 mois. Au plus tard à la date de la décision de licenciement, il est conclu, avec l'intéressé, un contrat de travail à durée déterminée correspondant au délai de préavis.

Art. 16. La Commission de stage se réunit en sections selon le rôle linguistique du stagiaire.

Chaque section est composée paritairément d'un membre effectif, délégué par chacune des organisations syndicales représentatives et d'un nombre égal de membres effectifs, officiers du rang 13 au moins.

Les membres sont désignés par le Ministre : les officiers, sur la proposition de la direction du Service d'incendie et les représentants des organisations syndicales représentatives, sur la proposition de celles-ci.

Le Ministre désigne, de la même manière un suppléant pour chaque membre effectif.

Le Ministre désigne pour chaque section, le président et son remplaçant parmi les officiers du Service d'incendie.

La Commission de stage élabore son règlement d'ordre intérieur qui est approuvé par le Ministre.

Art. 17. Le stagiaire est nommé à titre définitif sur base d'un rapport favorable de fin de stage.

La nomination est notifiée directement à l'intéressé et portée à la connaissance des autres membres du Service d'incendie par l'officier-chef de service.

Section 3. — De la carrière

Sous-section 1^{ère}. — Dispositions générales

Art. 18. La vacance des emplois à conférer par promotion est portée, par ordre journalier, à la connaissance de tous les agents. Les candidats susceptibles d'être promus visent cet ordre journalier au service du personnel dans les 30 jours calendrier.

Un exemplaire de l'ordre journalier est envoyé par lettre recommandée à la poste avec accusé de réception, au domicile de l'agent qui est temporairement éloigné du service pour quelque motif que ce soit.

2° het brevet Dringende Geneeskundige Hulp afgeleverd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewestelijk Instituut voor de Opleiding in de Dringende Medische Hulpverlening of een erkend Centrum voor de Opleiding Dringende Geneeskundige Hulp;

3° het rijbewijs type B.

Art. 13. Wederoproeping onder de wapens schorst de stage. In geval van benoeming in vast verband wordt het personeelslid geacht zijn stage te hebben beëindigd na afloop van de periode van een jaar na de datum van indiensttreding.

Art. 14. De officier-dienstchef en de hiërarchische meerderen waken erover dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische opleiding zulks toelaat.

Art. 15. De leidend ambtenaar en de adjunct leidend ambtenaar belasten een officier van dezelfde taalrol als de stagiairs, met de hoge leiding van de stage. Deze officier zal om de twee maanden en op het einde van de stage een evaluatieverslag opstellen voor elke stagiair.

Een kopie van de tweemaandelijks verslagen wordt schriftelijk aan de betrokkene overgemaakt en door hem voor kennisname getekend. De betrokkene kan hier telkens zijn opmerkingen aanbrengen.

Een kopie van het eindverslag wordt schriftelijk aan de betrokkene overgemaakt die voor ontvangst tekent.

In het geval van een globaal gunstig verslag voor de stagiair, maar met negatieve opmerkingen inzake zijn gedrag en houding, kan deze laatste de Stagecommissie vatten binnen tien dagen na de kennisgeving.

In geval van een negatief verslag voor de stagiair, zal de officier belast met de hoge leiding van de stage ambtshalve het dossier overmaken aan de Stagecommissie die de belanghebbende hoort.

Elke stagiair die door de Commissie wordt gehoord heeft het recht zich te laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

De officier-dienstchef en de officier belast met de hoge leiding van de stage worden door de Commissie gehoord.

De Stagecommissie beslist dan over een eventuele verlenging van de stage of geeft haar advies over de benoeming of het ontslag van de betrokkene aan de benoemende overheid die een beslissing neemt.

Bij ontslag, beschikt de stagiair over een opzegtermijn van ten minste 3 maanden. Er wordt, ten laatste op datum van de beslissing van ontslag, een arbeidsovereenkomst afgesloten met de betrokkene voor een bepaalde duur overeenkomstig met de opzegtermijn.

Art. 16. De Stagecommissie vergadert in afdelingen naar gelang de taalrol van de stagiair.

Iedere afdeling wordt paritair samengesteld en bestaat uit een effectief lid afgevaardigd door elke erkende vakorganisatie en uit een gelijk aantal effectieve leden, officieren van tenminste rang 13.

De leden worden aangewezen door de Minister : de officieren op de voordracht van de directie van de Brandweerdienst en de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties, op de voordracht van deze laatste.

De Minister wijst op dezelfde wijze een plaatsvervanger voor elk effectief lid aan.

De Minister duidt, voor elke afdeling, de voorzitter en zijn plaatsvervanger aan onder de officieren van de Brandweerdienst.

De Stagecommissie werkt haar reglement van inwendige orde uit dat door de Minister wordt goedgekeurd.

Art. 17. De stagiair wordt op grond van een gunstig eindstageverslag in vast verband benoemd.

De benoeming wordt aan de belanghebbende rechtstreeks medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de Brandweerdienst gebracht door de officier-dienstchef.

Afdeling 3. — De loopbaan

Onderafdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 18. De vacantverklaring van betrekkingen die toegekend kunnen worden door bevordering, wordt per dagorder ter kennis gebracht aan alle personeelsleden. De in aanmerking komende kandidaten moeten het dagorder komen viseren bij de personeelsdienst binnen 30 kalenderdagen.

Een exemplaar van het dagorder wordt per aangetekend schrijven, met ontvangstbewijs, verzonden naar de woonplaats van het personeelslid dat tijdelijk, om welke reden dan ook, van de dienst verwijderd is.

Art. 19. Toute candidature est adressée par lettre recommandée à l'officier-chef de service dans les 45 jours calendrier, suivant la publication de l'ordre journalier. Lorsque le dernier jour du délai précité est un samedi, un dimanche ou un jour férié légal ou réglementaire, le délai est prolongé jusqu'au prochain jour ouvrable.

Art. 20. Pour chaque promotion le conseil de direction émet un avis motivé. Le conseil de direction se prononce, dans son avis, sur chaque candidat qui répond aux conditions pour occuper l'emploi. Il prend en considération :

1° la description de la fonction et le profil souhaité du candidat;

2° les titres et les mérites, parmi lesquels l'ancienneté au sein du Service d'Incendie, que le candidat fait valoir pour obtenir une promotion dans l'emploi vacant;

3° le dossier d'évaluation du candidat;

4° les résultats des tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté.

Au cas où plusieurs candidats peuvent faire valoir les mêmes titres ou des titres équivalents pour une promotion, la préférence sera donnée au candidat qui a reçu l'évaluation la plus positive.

Le conseil de direction établit un classement des candidats.

Art. 21. Le classement est notifié aux candidats.

Le candidat qui s'estime lésé, peut dans les dix jours de la notification, introduire une réclamation auprès du président du conseil de direction.

Il est entendu, à sa demande, par le conseil de direction et peut se faire assister par une personne de son choix.

Art. 22. L'autorité investie du pouvoir de nomination est liée par une proposition émise à l'unanimité.

Si elle ne peut se rallier à la proposition du conseil de direction et si elle choisit un autre candidat, sa décision doit être spécialement motivée.

Art. 23. La promotion est notifiée directement à l'intéressé et portée à la connaissance des autres membres du Service d'incendie par l'officier-chef de service.

Sous-section 2. — Promotion au grade de pompier qualifié

Art. 24. Le grade de Pompier Qualifié est attribué aux candidats qui satisfont aux conditions suivantes :

1° compter au moins 3 années de service comme Pompier nommé à titre définitif au sein du Service d'incendie;

2° être titulaire d'un des certificats suivants : ambulancier « défibrillation semi-automatique » avec deux ans d'expérience; porteur de costume anti-gaz et du masque de longue durée; ambulancier de réanimation avec deux ans d'expérience; chauffeur d'autopompe, d'échelle aérienne, d'élévateur, de grue, de véhicule de désincarcération ou de véhicule multifonctionnel, opérateur du central 100 avec 2 ans d'expérience et connaissance approfondie du matériel du central;

3° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

4° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté

Sous-section 3. — Promotion au grade de Sapeur-pompier principal

Art. 25. Le grade de Pompier Principal est attribué aux candidats qui satisfont aux conditions suivantes :

1° compter au moins 3 années de service comme Pompier nommé à titre définitif au sein du Service d'incendie;

2° être titulaire du brevet de Caporal délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie.

Les membres du personnel qui sont lauréat d'un examen interne de promotion de Caporal d'avant le 31 décembre 1993 sont considérés comme satisfaisant à cette condition;

Art. 19. Elke kandidatuur wordt, binnen 45 kalenderdagen volgend op de publicatie van de dagorder, per aangetekend schrijven toegezonden aan de officier-dienstchef. Wanneer de laatste dag van hoger vermelde termijn op een zaterdag, een zondag of een wettelijke of reglementaire feestdag valt, wordt de termijn verlengd tot de eerstvolgende werkdag.

Art. 20. Voor iedere bevordering brengt de directieraad een met redenen omkleed advies uit. De directieraad spreekt zich in zijn advies uit over iedere sollicitant die voldoet aan de vereisten om de te begeven betrekking te bekleden. Hij neemt hierbij in overweging :

1° de beschrijving van de functie en het gewenste profiel van de kandidaat;

2° de aanspraken en de verdiensten, waaronder de anciënniteit in de schoot van de Brandweerdienst, die de sollicitant doet gelden voor een bevordering in de vacante betrekking;

3° het evaluatiedossier van de kandidaat;

4° de resultaten van de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

In geval verscheidene sollicitanten dezelfde of gelijkwaardige aanspraken voor bevordering kunnen laten gelden, wordt de voorkeur gegeven aan de kandidaat met de meest positieve evaluatie.

De directieraad klasseert de kandidaten.

Art. 21. De rangschikking wordt ter kennis gebracht van de kandidaten.

De kandidaat die zich benadeeld acht, kan binnen tien dagen na de kennisgeving bezwaar indienen bij de voorzitter van de directieraad.

Hij wordt op zijn verzoek door de directieraad gehoord en kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

Art. 22. De benoemende overheid is gebonden door een voorstel dat eenparig wordt uitgebracht.

Indien zij niet kan instemmen met het voorstel van de directieraad en zij een andere kandidaat kiest, moet haar beslissing met bijzondere redenen omkleed zijn.

Art. 23. De bevordering wordt aan de belanghebbende rechtstreeks medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de Brandweerdienst gebracht door de officier-dienstchef.

Onderafdeling 2. — Bevordering tot de graad van Eerste brandweerman.

Art. 24. De graad van Eerste Brandweerman wordt toegekend aan kandidaten die voldoen aan volgende voorwaarden :

1° ten minste 3 jaar dienst hebben als vastbenoemd Brandweerman bij de Brandweerdienst;

2° houder zijn van een van de volgende getuigschriften : ambulancier « semi-automatische defibrillatie » met twee jaar ervaring; drager van gaspak en gasmasker van lange duur; ambulancier reanimatie met twee jaar ervaring; bestuurder autopomp, luchtladder, hoogwerker, ontzettingswagen of multifunctioneel voertuig; operator centrale 100 met twee jaar ervaring en grondige kennis van het materieel van de centrale;

3° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

4° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

Onderafdeling 3. — Bevordering tot de graad van Hoofdbrandweerman.

Art. 25. De graad van Hoofdbrandweerman wordt toegekend aan kandidaten die voldoen aan volgende voorwaarden :

1° ten minste 3 jaar dienst hebben als vastbenoemd Brandweerman bij de Brandweerdienst;

2° houder zijn van het brevet van Korporaal afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum, zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer.

De personeelsleden die lauréat zijn van een intern bevorderings-examen van Korporaal van vóór 31 december 1993 worden geacht te voldoen aan deze voorwaarde;

3° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

4° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté.

Sous-section 4. — Promotion au grade de Chef de Section.

Art. 26. Le grade de Chef de Section peut être attribué par promotion aux candidats qui satisfont aux conditions suivantes :

1° compter au moins 6 années de service en tant que Pompier nommé à titre définitif au sein du Service d'incendie;

2° être titulaire du brevet de Sergent délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie.

Les membres du personnel qui sont lauréat d'un examen interne de promotion de Sergent d'avant le 31 décembre 1993 sont considérés comme satisfaisant à cette condition;

3° satisfaire au profil dont la description est établie par le conseil de direction selon les emplois déclarés vacants en tenant compte des formations complémentaires et de l'expérience;

4° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

5° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté.

Sous-section 5. — Promotion au grade de Chef de Détachement Adjoint

Art. 27. Le grade de Chef de Détachement Adjoint peut être attribué par promotion aux candidats qui satisfont aux conditions suivantes :

1° compter au moins 6 années d'ancienneté de grade en tant que Chef de Section au Service d'incendie;

2° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

3° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté;

4° avoir obtenu un avis favorable du conseil de direction.

Sous-section 6. — Promotion au grade de Chef de Détachement

Art. 28. Le grade de Chef de Détachement peut être attribué par promotion aux candidats qui satisfont aux conditions suivantes :

1° compter au moins 3 années d'ancienneté de grade en tant que membre du cadre intermédiaire au Service d'incendie;

2° être titulaire du brevet d'Adjudant délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie.

Les membres du personnel qui sont lauréat d'un examen interne de promotion d'Adjudant d'avant le 31 décembre 1993 sont considérés comme satisfaisant à cette condition;

3° satisfaire au profil dont la description est établie par le conseil de direction selon les emplois déclarés vacants en tenant compte des formations complémentaires et de l'expérience;

4° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

5° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté.

Sous-section 7. — Dispositions relatives aux membres du personnel déclarés physiquement inaptes

Art. 29. Les membres du personnel qui sont déclarés définitivement physiquement inaptes par l'Office médico-social de l'Etat pour les missions opérationnelles du Service d'Incendie, peuvent être mis au travail dans une fonction non-opérationnelle au sein du Service d'incendie.

Les modalités de cette mise au travail sont définies dans le Règlement d'ordre intérieur.

Ces membres du personnel ne peuvent plus prétendre à une promotion que dans des fonctions non-opérationnelles.

Ils sont dispensés de la condition relative aux tests physiques bisannuels.

3° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

4° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

Onderafdeling 4. — Bevordering tot de graad van Sectiechef

Art. 26. De graad van Sectiechef kan bij bevordering worden toegekend aan kandidaten die voldoen aan volgende voorwaarden :

1° ten minste 6 jaar dienst hebben als vastbenoemd Brandweerman bij de Brandweerdienst;

2° titularis zijn van het brevet van Sergeant afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer.

De personeelsleden die lauréat zijn van een intern bevorderings-examen van Sergeant van vóór 31 december 1993 worden geacht te voldoen aan deze voorwaarde;

3° voldoen aan het profiel waarvan de beschrijving door de directieraad wordt bepaald aan de hand van de vacant verklaarde betrekkingen en rekening houdende met bijkomende opleidingen en ervaring;

4° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

5° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

Onderafdeling 5. — Bevordering tot de graad van Adjunct Detachementschef

Art. 27. De graad van Adjunct Detachementschef kan bij bevordering worden toegekend aan kandidaten die voldoen aan volgende voorwaarden :

1° ten minste 6 jaar graadanciënniteit hebben als Sectiechef bij de Brandweerdienst;

2° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit;

4° een gunstig advies van de directieraad hebben gekregen.

Onderafdeling 6. — Bevordering tot de graad van Detachementschef

Art. 28. De graad van Detachementschef kan bij bevordering worden toegekend aan kandidaten die voldoen aan volgende voorwaarden :

1° ten minste 3 jaar graadanciënniteit hebben als lid van het middenkader bij de Brandweerdienst;

2° houder zijn van het brevet van Adjudant afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld bij het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer.

De personeelsleden die lauréat zijn van een intern bevorderings-examen van Adjudant van vóór 31 december 1993 worden geacht te voldoen aan deze voorwaarde;

3° voldoen aan het profiel waarvan de beschrijving door de directieraad wordt bepaald, aan de hand van de vacant verklaarde betrekkingen en rekening houdende met bijkomende opleidingen en ervaring;

4° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

5° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

Onderafdeling 7. — Bepalingen betreffende de lichamelijk ongeschikt verklaarde personeelsleden

Art. 29. De personeelsleden die definitief lichamelijk ongeschikt worden bevonden door de Sociaal-medische Rijksdienst voor de operationele taken van de Brandweerdienst kunnen worden tewerkgesteld in een niet-operationele functie bij de Brandweerdienst.

De modaliteiten van deze tewerkstelling worden bepaald in het Huishoudelijk reglement

Deze personeelsleden kunnen alleen aanspraak maken op een bevordering in niet-operationele functies.

Zij worden vrijgesteld van de voorwaarde betreffende de tweejaarlijkse fysieke testen.

Art. 30. Les membres du personnel qui sont déclarés temporairement physiquement inaptes par l'Office médico-social de l'Etat pour les missions opérationnelles du Service d'incendie, peuvent également, et pour la durée de leur incapacité, être mis au travail dans une fonction non-opérationnelle au sein du Service d'incendie.

Les modalités de cette mise au travail sont définies dans le Règlement d'ordre intérieur.

CHAPITRE II. — Des officiers

Section 1. — Dispositions générales

Art. 31. L'accès au cadre des officiers s'effectue tant par recrutement que par accession au grade d'Officier Chef des Interventions Adjoint.

Au maximum 25 % des emplois d'officiers sont attribués par promotion à des membres du personnel opérationnel issus du cadre intermédiaire et subalterne du Service d'incendie tels que définis à l'article 71 du présent arrêté. A défaut de candidats issus du cadre intermédiaire ou subalterne, ces emplois seront pourvus par voie de recrutement.

Section 2. — Du recrutement

Art. 32. Le recrutement s'effectue exclusivement dans le grade d'Officier Chef des Interventions Adjoint sur base d'un concours organisé par le Secrétariat permanent de recrutement.

Les candidats doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être Belge;
- 2° être âgé de 21 ans au moins et de 35 ans au plus, à la date de clôture de l'inscription au concours de recrutement;
- 3° jouir de ses droits civils et politiques;
- 4° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 5° être en règle à l'égard des lois sur la milice;
- 6° être titulaire d'un des diplômes visés aux points 1 et 2 de l'annexe 1 de l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie;

7° justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer.

Art. 33. Les articles 3 et 4 du présent arrêté sont d'application pour le recrutement des officiers.

Art. 34. L'article 5 du présent arrêté est d'application pour le recrutement des officiers. Toutefois, pour les candidats âgés de plus de 30 ans, le tableau donnant les points de l'épreuve n° 10 est adapté comme suit :

Temps	Points
13 min	30;
12 min 30 s	35;
12 min	40;
11 min 30 s	50;
11 min	60.

Art. 35. L'épreuve écrite comprend 2 parties. Le total des points est de 100.

1° Formation générale et connaissance de la langue maternelle : 60 points.

2° Connaissance élémentaire de la Région de Bruxelles-Capitale : 40 points.

Art. 36. L'épreuve orale comprend 2 parties. Le total des points est de 100.

1° Conversation sur un sujet d'ordre général et motivation pour le métier de pompier : 50 points.

2° Connaissance élémentaire de la topographie de la Région de Bruxelles-Capitale : 50 points.

Art. 30. De personeelsleden die tijdelijk lichamelijk ongeschikt worden bevonden door de Sociaal-medische Rijksdienst voor de operationele taken van de Brandweerdienst, kunnen voor de duur van hun ongeschiktheid eveneens worden tewerkgesteld in een niet-operationele functie bij de Brandweerdienst.

De modaliteiten van deze tewerkstelling worden bepaald in het Huishoudelijk reglement

HOOFDSTUK II. — De Officieren

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 31. De toegang tot het officierenkader gebeurt, zowel bij rekrutering in, als bij toegang tot de graad van Officier Adjunct-Interventiechef.

Maximaal 25 % van de betrekkingen van officieren worden toegewezen via bevordering aan leden van het operationeel personeel afkomstig uit het midden- of lager kader van de Brandweerdienst zoals bepaald in artikel 71 van dit besluit. Bij ontstentenis van kandidaten afkomstig uit het midden- of lager kader zullen deze betrekkingen bij wijze van rekrutering worden toegewezen.

Afdeling 2. — De werving

Art. 32. De werving geschiedt uitsluitend in de graad van Officier Adjunct Interventiechef op grond van een vergelijkend wervings-examen georganiseerd door het Vast Wervingssecretariaat.

De kandidaten moeten aan volgende voorwaarden voldoen :

- 1° Belg zijn;
- 2° ten minste 21 jaar oud zijn en ten hoogste 35 jaar op de datum van afsluiting van de inschrijvingen voor het wervingsexamen;
- 3° genieten van de politieke en burgerlijke rechten;
- 4° van een gedrag zijn dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 5° aan de dienstplichtwetten voldoen;
- 6° titularis zijn van een van de diploma's bedoeld in punt 1 en 2 van bijlage I van het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidsvoorwaarden alsmede de benoemings- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten;
- 7° de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt.

Art. 33. Artikelen 3 en 4 van dit besluit zijn van toepassing op de rekrutering van officieren.

Art. 34. Artikel 5 van dit besluit is van toepassing op de rekrutering van officieren. Niettemin wordt de tabel die de punten weergeeft voor proef nr. 10 voor de kandidaten ouder dan 30 jaar als volgt aangepast :

Tijd	Punten
13 min	30;
12 min 30 s	35;
12 min	40;
11 min 30 s	50;
11 min	60.

Art. 35. De schriftelijke proef omvat 2 delen. Het totaal van de punten bedraagt 100.

1° Algemene vorming en kennis van de moedertaal : 60 punten.

Elementaire kennis van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 40 punten.

Art. 36. De mondelinge proef omvat 2 delen. Het totaal van de punten bedraagt 100.

Conversatie over een algemeen onderwerp en motivatie voor het beroep van brandweerman : 50 punten.

Elementaire kennis van de topografie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest : 30 punten.

Section 3. — Du stage et de la nomination

Art. 37. Les articles 8, 9 et 10 et de 13 à 17 inclus du présent arrêté sont applicables au recrutement d'officiers.

Art. 38. La durée du stage est d'un an. Sur la proposition de la Commission de stage, le Gouvernement peut prolonger cette durée de deux fois six mois au plus.

Art. 39. Pour les besoins de sa formation, et avec l'accord de l'officier-chef de service, le stagiaire peut être détaché dans un autre service public d'incendie pour une durée qui n'excède pas deux mois.

Dans ce cas, il est placé sous l'autorité de l'officier-chef de service local ou de son remplaçant.

Art. 40. Pour être nommés à titre définitif, les stagiaires doivent être porteur :

1° du brevet de Sous-Lieutenant délivré par un centre de formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie;

2° du brevet d'Aide médicale urgente délivré par l'Institut de formation en aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale ou un centre agréé de formation en aide médicale urgente;

3° du permis de conduire du type B.

*Section 4. — De l'accession
au grade d'Officier Chef des Interventions Adjoint*

Art. 41. Peuvent accéder au grade d'Officier Chef des Interventions Adjoint :

1. les membres du cadre intermédiaire et subalterne, tels que définis à l'article 71 du présent arrêté, qui satisfont aux conditions suivantes :

a) être titulaire de l'un des diplômes visés aux points 1 et 2 de l'annexe I de l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie;

b) être titulaire du brevet de sous-lieutenant délivré par un centre de formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie;

c) satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté;

d) avoir obtenu un avis favorable du conseil de direction.

2. les membres du cadre intermédiaire qui remplissent les conditions suivantes :

a) compter une ancienneté de service de trois ans au moins en tant que membre du cadre intermédiaire du Service d'incendie;

b) être titulaire du brevet de sous-lieutenant délivré par un centre de formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie;

c) satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté;

d) avoir obtenu un avis favorable du conseil de direction.

Section 5. — De la carrière

Art. 42. Les dispositions prévues aux articles 18 à 23 inclus et aux articles 29 et 30 du présent arrêté sont également applicables aux officiers.

Art. 43. Le grade d'Officier Chef des Interventions est conféré par promotion à l'Officier Chef des Interventions Adjoint nommé à titre définitif satisfaisant aux conditions suivantes :

1° compter au moins trois années d'ancienneté de grade au sein du Service d'incendie;

2° être porteur du brevet de technicien en prévention de l'incendie, délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie;

Afdeling 3. — Stage en benoeming

Art. 37. De artikelen 8, 9 en 10 en van 13 tot en met 17 van dit besluit zijn van toepassing op de rekrutering van officieren.

Art. 38. De duur van de stage bedraagt een jaar. Op de voordracht van de Stagecommissie kan de Regering deze duur verlengen met maximaal twee termijnen van zes maanden.

Art. 39. Met het oog op zijn opleiding kan de stagiair, mits toestemming van de officier-dienstchef, gedurende ten hoogste twee maand bij een andere openbare brandweerdienst worden gedetacheerd.

In dit geval wordt hij onder het gezag geplaatst van de plaatselijke officier-dienstchef of zijn plaatsvervanger.

Art. 40. Om in vast verband benoemd te worden moeten de stagiairs houder zijn van :

1° het brevet van Onderluitenant, afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit d.d. 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer;

2° het brevet Dringende Geneeskundige Hulp afgeleverd door het Brussels Hoofdstedelijk Gewestelijk Instituut voor de Opleiding in de Dringende Medische Hulpverlening of een erkend Centrum voor de Opleiding Dringende Geneeskundige Hulp;

3° het rijbewijs type B.

*Afdeling 4. — De toegang tot de graad van
Officier Adjunct Interventiechef*

Art. 41. Kunnen toegang krijgen tot de graad van Officier Adjunct-Interventiechef :

1. de leden van het midden- en lager kader, zoals bepaald in artikel 71 van dit besluit, die aan volgende voorwaarden voldoen :

a) titularis zijn van een van de diploma's bedoeld in punt 1 en 2 van bijlage I van het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidsvoorwaarden alsmede de benoemings- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten;

b) titularis zijn van het brevet van onderluitenant afgeleverd door een erkend opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer;

c) voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit;

d) een gunstig advies van de directieraad hebben gekregen.

2. de leden van het middenkader die de volgende voorwaarden vervullen :

a) ten minste drie jaar dienstanciënniteit tellen in het middenkader bij de Brandweerdienst;

b) titularis zijn van het brevet van onderluitenant afgeleverd door een erkend opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer;

c) voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit;

d) een gunstig advies van de directieraad hebben gekregen.

Afdeling 5. — De loopbaan

Art. 42. De bepalingen opgenomen in artikel 18 tot en met 23 en in artikelen 29 en 30 van dit besluit zijn eveneens van toepassing op de officieren.

Art. 43. De graad van Officier Interventiechef wordt bij bevordering aan de in vast verband benoemde Officier Adjunct-Interventiechef toegewezen die volgende voorwaarden vervult :

1° ten minste drie jaar graadanciënniteit hebben bij de Brandweerdienst;

2° houder zijn van het brevet van technicus-brandvoorkoming afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer;

3° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté;

4° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

5° avoir obtenu un avis favorable du conseil de direction.

Art. 44. Le grade d'Officier Directeur des Interventions peut être conféré par promotion à un Officier Chef des Interventions qui satisfait aux conditions suivantes :

1° compter 9 années de service comme officier au Service d'incendie;

2° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté;

3° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

4° avoir obtenu un avis favorable du conseil de direction.

Art. 45. Le grade de Officier Directeur en chef des Interventions peut être conféré par promotion à un officier qui satisfait aux conditions suivantes :

1° être porteur d'un des diplômes énumérés au point 1 a) ou 1 b) de l'annexe I à l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie;

2° compter au moins trois années d'ancienneté en tant qu'officier auprès du Service d'incendie;

3° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté;

4° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

5° avoir obtenu un avis favorable du conseil de direction.

Art. 46. Le grade d'Officier Chef de Département peut être conféré par promotion à un Officier Directeur en Chef des Interventions qui satisfait aux conditions suivantes :

1° être porteur d'un des diplômes énumérés au point 1 a) ou au point 1 b) de l'annexe I à l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie;

2° satisfaire au profil dont la description est établie par le conseil de direction selon les emplois déclarés vacants en tenant compte des formations complémentaires et de l'expérience;

3° avoir obtenu une mention d'évaluation satisfaisante;

4° satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté.

Section 5. — L'Officier-Chef de Service

Art. 47. L'Officier-chef de service doit être au moins porteur :

1° d'un des diplômes énumérés au point 1 a) ou au point 1 b) de l'annexe I à l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie;

2° du brevet de technicien en prévention délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie;

3° du brevet de chef de service délivré par un Centre de Formation agréé tel que visé à l'arrêté royal du 4 octobre 1985 relatif aux centres provinciaux de formation pour les services d'incendie.

En outre il doit satisfaire aux tests physiques bisannuels visés à l'article 53 du présent arrêté.

Art. 48. L'officier-chef de service est désigné par le Gouvernement.

Sont pris en considération les titres et les mérites des candidats qui sont titulaires du grade d'Officier Chef de Département et qui comptent une ancienneté de grade de 3 ans au moins.

A défaut de candidats répondant à cette exigence, le Gouvernement peut décider de réduire cette ancienneté.

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit;

4° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

5° een gunstig advies hebben gekregen van de directieraad.

Art. 44. De graad van Officier Directeur der Interventies kan, bij bevordering aan een Officier Interventiechef worden toegewezen die volgende voorwaarden vervult :

1° 9 jaar dienstanciënniteit tellen als officier bij de Brandweer dienst;

2° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit;

3° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

4° een gunstig advies hebben gekregen van de directieraad.

Art. 45. De graad van Officier Hoofddirecteur der Interventies kan bij bevordering, aan een officier worden toegewezen die volgende voorwaarden vervult :

1° houder zijn van een van de diploma's bedoeld in punt 1 a) of 1 b) van de bijlage I aan het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidsvoorwaarden alsmede van de benoemings- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten;

2° ten minste drie jaar anciënniteit tellen als officier bij de Brandweerdienst;

3° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit;

4° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

5° een gunstig advies hebben gekregen van de directieraad.

Art. 46. De graad van Officier Departementshoofd kan, bij bevordering, aan een Officier Hoofddirecteur der Interventies worden toegewezen die aan volgende voorwaarden voldoet :

1° houder zijn van een van de diploma's bedoeld onder punt 1 a) of onder punt 1 b) van de bijlage I aan het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidsvoorwaarden alsmede van de benoemings- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten;

2° voldoen aan het profiel waarvan de beschrijving door de directieraad wordt bepaald, aan de hand van de vacant verklaarde betrekkingen en rekening houdende met bijkomende opleidingen en ervaring;

3° een voldoende evaluatievermelding hebben verkregen;

4° voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

Afdeling 5. — De Officier-Dienstchef

Art. 47. De Officier-dienstchef moet ten minste houder zijn van :

1° een van de diploma's bedoeld onder punt 1 a) of onder 1 b) van bijlage I bij het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidsvoorwaarden alsmede van de benoemings- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten;

2° het brevet van technicus-brandvoorkoming afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer;

3° het brevet van dienstchef afgeleverd door een erkend Opleidingscentrum zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 4 oktober 1985 betreffende de provinciale opleidingscentra voor de brandweer.

Bovendien moet hij voldoen aan de tweejaarlijkse fysieke testen bedoeld in artikel 53 van dit besluit.

Art. 48. De officier-dienstchef wordt door de Regering aangeduid.

In aanmerking worden genomen de aanspraken en de verdiensten van de kandidaten die titularis zijn van de graad van Officier Departementshoofd en die ten minste 3 jaar graadanciënniteit tellen.

Bij ontstentenis van kandidaten die aan deze eis voldoen, kan de Regering beslissen deze anciënniteit te verminderen.

A défaut de candidat dans le grade d'Officier Chef de Département, le Gouvernement décide s'il y a lieu d'attribuer cet emploi parmi les candidats du Service d'Incendie qui ont acquis une ancienneté de dix ans au moins dans le cadre des officiers auprès du Service d'incendie, avec préférence au titulaire du grade le plus élevé, ou s'il y a lieu de faire appel à des candidats issus d'un autre service public d'incendie.

CHAPITRE III. — Des devoirs des membres du personnel opérationnel

Art. 49. Les membres du personnel opérationnel du Service d'incendie sont tenus de prendre contact avec le Service d'incendie lorsqu'ils ont connaissance de l'engagement de celui-ci dans les opérations relatives à un événement catastrophique.

Art. 50. Quelle que soit leur qualification, les membres du personnel opérationnel du Service d'incendie sont tenus de prendre part aux opérations de secours pour lesquelles ils sont requis.

Art. 51. Les membres du personnel opérationnel du Service d'incendie peuvent, lors d'interventions, être astreints à prolonger la durée de leurs prestations.

En cas d'événement grave, les membres du personnel qui ne sont pas en service peuvent être tenus de rejoindre le Service d'incendie dans les plus brefs délais. Dans ce but, le personnel opérationnel est tenu d'être domicilié dans une zone d'un diamètre de trente kilomètres centrée sur la caserne principale, avenue de l'Héliport 15 à 1000 Bruxelles, au plus tard un an après la nomination à titre définitif.

Sur avis motivé du Conseil de direction, le Ministre peut accorder des dérogations individuelles à ce principe.

Art. 52. Les membres du cadre opérationnel du Service d'incendie sont tenus de maintenir une forme physique leur permettant d'accomplir leurs missions en toute sécurité pour eux-mêmes, leurs collègues et les personnes à sauver.

Art. 53. La condition physique des membres du cadre opérationnel sera évaluée tous les 2 ans sur base de tests physiques.

Les tests physiques sont effectués dans les conditions telles que visées à l'article 5 aux points 1° jusque et y compris 8°, 10° et 11°.

L'organisation, définie dans le Règlement d'ordre intérieur, en est coordonnée par le Médecin du Service d'incendie.

Pour réussir, les membres du personnel doivent obtenir au moins les résultats repris dans le tableau ci-dessous, selon leur catégorie d'âge.

Zo er geen kandidaat is in de graad van Officier Departementshoofd beslist de Regering of die betrekking dient te worden toegewezen aan een van de kandidaten van de Brandweerdienst die ten minste een graadanciënniteit van tien jaar verworven hebben in het officierenkader bij de Brandweerdienst, met voorkeur voor de titularis van de hoogste graad, ofwel of er een beroep moet worden gedaan op kandidaten van een andere openbare brandweerdienst.

HOOFDSTUK III. — De plichten van de leden van het operationeel personeel

Art. 49. De leden van het operationeel personeel van de Brandweerdienst moeten contact opnemen met de Brandweerdienst wanneer zij enigerlei kennis hebben van de inzet ervan in de operaties betreffende een rampspoedige gebeurtenis.

Art. 50. De leden van het operationeel personeel van de Brandweerdienst zijn ertoe verplicht ongeacht hun kwalificatie, deel te nemen aan de hulpoperaties waarvoor hun tussenkomst gevorderd wordt.

Art. 51. De leden van het operationeel personeel van de Brandweerdienst kunnen, bij interventies, tot langere prestaties verplicht worden.

Bij ernstige voorvallen kunnen de niet van dienst zijnde personeelsleden ertoe gehouden zijn zich onverwijld naar de Brandweerdienst te begeven. Met het oog hierop is het operationeel personeel ertoe gehouden zijn woonplaats te hebben in een zone met een diameter van dertig kilometer met als centrum de hoofdkazerne, Helihavenlaan 15 te 1000 Brussel, ten laatste één jaar na de benoeming in vast verband.

Op gemotiveerd advies van de Directieraad kan de Minister individuele afwijkingen toestaan op dit beginsel.

Art. 52. De leden van het operationeel personeel van de Brandweerdienst worden ertoe gehouden een fysieke conditie te onderhouden die hen in staat moet stellen hun opdrachten in alle veiligheid uit te voeren, wat henzelf betreft, hun collega's en die van de te redden personen.

Art. 53. De fysieke conditie van de leden van het operationeel kader zal om de 2 jaar worden geëvalueerd aan de hand van fysieke testen.

De fysieke testen worden afgelegd in de omstandigheden zoals bepaald in artikel 5 onder punten 1° tot en met 8°, 10° en 11°.

De organisatie ervan, die in het Huishoudelijk reglement wordt bepaald, wordt door de Geneesheer van de Brandweerdienst gecoördineerd.

Om te slagen moet het personeelslid minimum de resultaten behalen naar gelang zijn leeftijdscategorie zoals aangegeven in volgende tabel.

Leeftijdscategorie Catégorie d'âge	< 30	30 ≤ < 40	40 ≤ < 50	50 ≤ < 55	≥ 55
Voorligsteun Chute faciale	10 maal 10 fois	10 maal 10 fois	8 maal 8 fois	6 maal 6 fois	4 maal 4 fois
Armbuiging Flexion des bras	4 maal 4 fois	4 maal 4 fois	3 maal 3 fois	2 maal 2 fois	1 maal 1 fois
Evenwicht Equilibre	10 s	10 s	10 s	10 s	15 s
Touwklimmen Grimper à la corde	20 s	20 s	30 s	onbeperkt illimité	onbeperkt illimité
Lucht ladder Echelle aérienne	1 min 45 s	2 min	2 min	2 min 30 s	onbeperkt illimité
Dragen 50 m. Porter 50 m.	30 s	40 s	50 s	1 min	onbeperkt illimité
Verspringen Saut en longueur	2 m	2 m	1,80 m	1,50 m	1,50 m
Dieptesprong Saut en profondeur	JA OUI	NEEN NON	NEEN NON	NEEN NON	NEEN NON
Cooper test	< 14 min 30 s	< 15 min 30 s	< 16 min 30 s	< 18 min	< 20 min
Steptest	22/1 min	20/1 min	18/1 min	NEEN/NON	NEEN/NON

TITRE III. — Le personnel administratif et techniqueCHAPITRE I^{er}. — *Généralités*

Art. 54. Les membres du personnel administratif et technique sont chargés du soutien administratif et logistique du Service d'incendie

CHAPITRE II. — *De certains membres du personnel administratif et technique*

Section 1. — Le Médecin du Service d'incendie

Art. 55. Le recrutement s'effectue dans le grade de Médecin du Service d'incendie

Art. 56. Les candidats à la fonction de Médecin du Service d'incendie doivent remplir les conditions suivantes :

- 1° être Belge ou citoyen de l'Union européenne;
- 2° être d'une conduite répondant aux exigences de la fonction;
- 3° être en règle à l'égard des lois sur la milice;
- 4° jouir de ses droits civils et politiques;
- 5° justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer;
- 6° être titulaire du diplôme de docteur en médecine et être autorisé à pratiquer la médecine en Belgique

Art. 57. L'emploi de Médecin du Service d'incendie est attribué au lauréat d'un concours de recrutement du Secrétariat permanent de recrutement; priorité est donnée aux médecins titulaires du postgraduat de médecine de catastrophe et gestion de crise.

Art. 58. Le Médecin du Service d'incendie a pour mission, en général, de conseiller l'officier-chef de service lors de l'achat de matériel médical ou de produits pharmaceutiques pour l'exercice des missions d'Aide médicale urgente, d'exercer le contrôle régulier de l'état de ce matériel et de ces produits, ainsi que de dispenser des avis à la direction du Service d'incendie concernant le contrôle médical des membres du personnel malades. En particulier, il doit également :

- 1° procéder à l'examen médical des candidats à la constitution d'une réserve de recrutement ou à un emploi de promotion au Service d'incendie;
- 2° assurer la coordination de la formation en matière d'Aide médicale urgente;
- 3° apporter ou coordonner un soutien sanitaire ou psychologique aux membres du personnel sur les lieux d'une intervention;
- 4° tenir les fiches personnelles sur lesquelles sont reprises toutes les interventions auxquelles le membre du Service d'Incendie a participé, avec mention des substances dangereuses et des risques de contamination auxquels il a éventuellement été exposé. Le membre du Service d'incendie peut, à tout moment, prendre connaissance de sa fiche personnelle et y noter des observations;
- 5° établir et gérer un dossier médical individuel pour chaque membre du personnel du Service d'incendie;
- 6° organiser une consultation médicale régulière au bénéfice du personnel du Service d'incendie;
- 7° collaborer avec le Médecin du travail dans tous les domaines médicaux;
- 8° conseiller le directeur des secours techniques lors du fonctionnement opérationnel du plan de catastrophe médical;
- 9° représenter le Service d'incendie, à la demande de l'officier-chef de service, dans les différentes instances relatives à l'Aide médicale urgente;
- 10° évaluer tous les deux ans la condition physique du personnel opérationnel conformément à l'article 53 du présent arrêté.

TITEL III. — Het administratief en technisch personeelHOOFDSTUK I. — *Algemeen*

Art. 54. De leden van het administratief en technisch personeel zijn belast met de administratieve en logistieke ondersteuning van de Brandweerdienst

HOOFDSTUK II. — *Bepaalde leden van het administratief en technisch personeel*

Afdeling 1. — De Geneesheer van de Brandweerdienst

Art. 55. De werving geschiedt in de graad van Geneesheer van de Brandweerdienst.

Art. 56. De kandidaten voor de betrekking van Geneesheer van de Brandweerdienst moeten volgende voorwaarden vervullen :

- 1° Belg zijn of burger van de Europese Unie;
- 2° van een gedrag zijn dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking;
- 3° voldoen aan de dienstplichtwetten;
- 4° genieten van de politieke en burgerlijke rechten;
- 5° de lichamelijke geschiktheid bezitten die vereist is voor het uit te oefenen ambt;
- 6° houder zijn van het diploma van dokter in de geneeskunde en gemachtigd zijn de geneeskunde in België uit te oefenen.

Art. 57. De betrekking van Geneesheer van de Brandweerdienst wordt toegewezen aan de laureaat van een vergelijkend wervings-examen van het Vast Wervingssecretariaat; voorrang wordt gegeven aan de geneesheren die het Postgraduaat Rampengeneeskunde en Rampenmanagement bezitten.

Art. 58. De Geneesheer van de Brandweerdienst moet, als algemene opdracht, de officier-dienstchef adviseren bij de aankoop van medisch materieel of farmaceutische producten voor de uitoefening van de opdracht Dringende Medische Hulp, de regelmatige controle uit te oefenen op de staat van bovengenoemde materieel en producten, alsmede advies verstrekken aan de directie van de Brandweerdienst met betrekking tot de medische controle van de zieke personeelsleden. In het bijzonder moet hij eveneens :

- 1° de kandidaten voor een wervingsreserve of voor een bij bevordering te begeven betrekking bij de Brandweerdienst geneeskundig onderzoeken;
- 2° verantwoordelijk zijn voor de coördinatie van de opleiding inzake Dringende Medische Hulp;
- 3° sanitaire of psychologische steun aan de personeelsleden op de plaats van de tussenkomst verstrekken of coördineren;
- 4° de persoonlijke steekkaarten bijhouden waarop alle tussenkomsten worden opgetekend waaraan het lid van de Brandweerdienst heeft deelgenomen, met vermelding van de gevaarlijke stoffen en van het besmettingsrisico waaraan het in voorkomend geval was blootgesteld; het lid van de Brandweerdienst kan te allen tijde zijn persoonlijke steekkaart inzien en zijn opmerkingen erop noteren;
- 5° een medisch dossier opstellen en bijhouden voor elk lid van het personeel van de Brandweerdienst;
- 6° organisatie van een regelmatig medisch spreekuur ten behoeve van het personeel van de Brandweerdienst;
- 7° samenwerken met de Arbeidsgeneesheer in alle medische aangelegenheden;
- 8° tijdens de operationele werking van het medisch rampenplan, de directeur der technische hulp adviseren;
- 9° de dienst vertegenwoordigen, op vraag van de officier-dienstchef, in de verschillende instanties met betrekking tot de Dringende Medische Hulp;
- 10° conform artikel 53 van dit besluit tweejaarlijks de fysieke conditie evalueren van het operationeel personeel.

Section 2. — Le Moniteur d'Education Physique

Art. 59. Il incombe au moniteur d'éducation physique d'entretenir et de développer les aptitudes physiques des membres du Service d'incendie, afin de leur permettre d'accomplir leur mission lors d'interventions, avec rapidité, assurance et précision, tout en garantissant leur propre sécurité ainsi que celle des personnes en danger.

Art. 60. Le moniteur d'éducation physique est titulaire d'un graduat ou d'un régendat en éducation physique et est lauréat d'un concours de recrutement organisé par le Secrétariat permanent de recrutement.

TITRE IV. — De tous les membres du personnelCHAPITRE I^{er}. — *Des droits et devoirs*

Art. 61. Il est interdit aux membres du personnel du Service d'incendie de demander ou de recevoir individuellement et à titre personnel, à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions, sous quelque prétexte que ce soit, des gratifications quelconques.

CHAPITRE II. — *Des incompatibilités*

Art. 62. Est incompatible avec la qualité de membre du Service d'incendie, toute activité que celui-ci exerce lui-même ou par l'intermédiaire d'une autre personne et qui :

1° l'empêche de remplir ses devoirs ou engendre des conflits d'intérêt, ou,

2° n'est pas en accord avec la dignité de sa fonction.

En particulier, il est interdit à tout membre du personnel du Service d'incendie d'avoir des activités ou des intérêts, même par personne interposée :

1° dans les entreprises qui ont pour objet l'étude, la mise en œuvre ou le contrôle de mesures de prévention en matière d'incendie;

2° dans les entreprises qui fabriquent, transportent ou vendent du matériel de protection ou de lutte contre l'incendie.

Art. 63. Il y a incompatibilité entre les fonctions de membre du Service d'incendie et celles de membre d'un autre service professionnel public ou privé de secours.

L'officier-chef de service peut accorder l'autorisation aux membres du personnel qui en font la demande, d'être actifs en tant que volontaires dans un service d'incendie public, auprès de la Croix-Rouge ou d'un organisme similaire.

Cette autorisation ne peut en aucun cas mettre en péril l'organisation et le bon fonctionnement du Service d'incendie et peut être retirée à tout moment.

Art. 64. Toute infraction aux articles 62 et 63 du présent arrêté entraîne une action disciplinaire.

CHAPITRE III. — *Du conseil de direction*

Art. 65. Le conseil de direction du Service d'incendie comprend les membres du personnel des rangs 16, 15, 14 et 13.

Toutefois, le nombre de membres issus respectivement du cadre opérationnel et du cadre administratif et technique, est limité chaque fois aux 8 membres du grade le plus élevé. A grade égal les membres du personnel ayant la plus grande ancienneté de grade sont désignés.

CHAPITRE IV. — *Disposition particulière*

Art. 66. Le personnel du Service d'incendie bénéficie d'une indemnité de bilinguisme selon les modalités prévues dans la délibération du 27 juin 1973 du Conseil d'Agglomération.

TITRE V. — Dispositions transitoires

Art. 67. Sont assimilés aux brevets de caporal, de sergent et d'adjudant :

1° le brevet de sous-officier délivré avant le 26 mars 1997 par les centres agréés de formation pour les services d'incendie ou les fédérations provinciales des services d'incendie;

Afdeling 2. — De Monitor Lichamelijke Opvoeding

Art. 59. De monitor lichamelijke opvoeding moet de lichamelijke geschiktheid van de leden van de Brandweerdienst op peil houden en ontwikkelen ten einde hen in staat te stellen hun taak bij interventies snel, zelfzeker en precies te vervullen, met inachtneming van hun eigen veiligheid en van die der in gevaar verkerende personen.

Art. 60. De monitor lichamelijke opvoeding is titularis van een grauaat of een regentaat lichamelijke opvoeding en is lauraat van een wervingsexamen ingericht door het Vast Wervingssecretariaat.

TITEL IV. — Alle personeelsledenHOOFDSTUK I. — *Rechten en plichten*

Art. 61. Het is de personeelsleden van de Brandweerdienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zichzelf persoonlijk giften of beloningen te vragen of te ontvangen.

HOOFDSTUK II. — *Onverenigbaarheden*

Art. 62. Met de hoedanigheid van lid van de Brandweerdienst is onverenigbaar elke activiteit die deze laatste zelf of via een tussenpersoon uitoefent en die :

1° verhindert dat hij zijn ambtsplichten vervult of strijdigheid van belangen tot gevolg heeft, of,

2° niet past met de waardigheid van zijn ambt.

Meer bepaald, is het ieder personeelslid van de Brandweerdienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs via een tussenpersoon :

1° in ondernemingen die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren;

2° in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming of brandbestrijding.

Art. 63. Het ambt van lid van het operationeel personeel van de Brandweerdienst is onverenigbaar met dat van lid van een andere openbare of particuliere beroepshulpdienst.

De officier-dienstchef kan de toelating verlenen aan de personeelsleden die erom vragen om als vrijwilligers in een openbare brandweerdienst, bij het Rode Kruis of een gelijkaardig organisme actief te zijn.

Deze toelating mag de organisatie en de goede werking van de Brandweerdienst in geen geval in het gedrang brengen en is op elk ogenblik intrekbaar.

Art. 64. Elke inbreuk op artikelen 62 en 63 van dit besluit geeft aanleiding tot een tuchtsvordering.

HOOFDSTUK III. — *De directieraad*

Art. 65. De Directieraad van de Brandweerdienst wordt samengesteld uit de personeelsleden van de rangen 16, 15, 14 en 13.

Het aantal leden uit het operationeel respectievelijk het administratief en technisch kader wordt echter telkens beperkt tot de 8 leden met de hoogste graad. Bij gelijke graad worden deze personeelsleden met de hoogste graadanciënniteit aangeduid.

HOOFDSTUK IV. — *Bijzondere bepaling*

Art. 66. Het personeel van de Brandweerdienst geniet een tweetaligheidsvergoeding volgens de modaliteiten zoals bepaald in de beraadslaging van de Agglomeratieraad van 27 juni 1973.

TITEL V. — Overgangsbepalingen

Art. 67. Met de brevetten van korporaal, sergeant en adjudant worden gelijkgesteld :

1° het brevet van onderofficier dat voor 26 maart 1997 werd uitgereikt door de erkende opleidingscentra voor de brandweer of de provinciale brandweerefederaties;

2° le certificat de candidat sous-officier délivré par l'autorité compétente sur la base d'une décision prise avant le 31 décembre 1993;

3° les anciens brevets A, B et C délivrés par l'Etat;

4° l'ancien brevet de candidat officier professionnel.

Art. 68. Les pompiers comptant au moins 6 années de service au sein du Service d'Incendie au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté et qui sont titulaires d'un des certificats repris à l'article 24, 2°, portent le grade de Pompier Qualifié.

Les titulaires du grade de Caporal au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade de Pompier Principal.

Les titulaires du grade de Sergent au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté portent le grade de Chef de Section. Ceux qui en outre comptent au moins 6 années d'ancienneté de grade, portent le grade de Chef de Détachement Adjoint.

Les titulaires des grades de Premier-Sergent et de Sergent-Major au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade de Chef de Détachement Adjoint.

Les titulaires des grades d'adjudant et d'adjudant-chef au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade de Chef de Détachement.

Les titulaires du grade de sous-lieutenant au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade d'Officier Chef des Interventions Adjoint.

Les titulaires du grade de lieutenant au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade d'Officier Chef des Interventions. Ceux qui en outre comptent au moins 9 années d'ancienneté dans le cadre des officiers du Service d'incendie, portent le grade d'Officier Directeur des Interventions.

Les titulaires des grades de capitaine ou de capitaine-commandant au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade d'Officier Directeur en Chef des Interventions.

Les titulaires du grade de major au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, portent le grade d'Officier Chef de Département.

Le titulaire du grade de lieutenant-colonel au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, porte le grade d'Officier-Chef de Service.

La modification des dénominations des grades n'a aucune influence sur le système de rémunération applicable aux intéressés jusqu'à ce que le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale élabore un statut pécuniaire.

Les membres du personnel opérationnel conservent les insignes extérieurs des anciens grades, conformément à l'arrêté ministériel du 2 avril 1980 fixant la tenue de sortie des membres du personnel des services d'incendie des communes, des agglomérations et des fédérations de communes, jusqu'à ce que le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale élabore un nouveau règlement en la matière.

Art. 69. Par dérogation à l'article 51 du présent arrêté, le personnel qui n'est pas domicilié dans la zone visée à l'article 51 du présent arrêté à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté est autorisé à conserver son domicile actuel.

TITRE VI. — Dispositions abrogatoires et finales

Art. 70. Le règlement organique provisoire du Service d'incendie du 16 janvier 1974 est abrogé.

Art. 71. L'arrêté du 14 octobre 1993 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant l'arrêté du 29 mars 1990 de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale modifiant le statut administratif des agents de l'Agglomération (article 24), est abrogé.

Art. 72. A l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 15 octobre 1998 fixant le cadre organique du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale le point A est remplacé par la disposition suivante :

A. Cadre opérationnel :

A1. Cadre des Officiers :

Officier-chef de Service 1

Officier Chef de Département 4

2° het getuigschrift van kandidaat-onderofficier dat door de bevoegde overheid werd afgegeven op basis van een voor 31 december 1993 genomen beslissing;

3° de vroegere door de Staat uitgereikte brevetten A, B en C;

4° het vroegere brevet van kandidaat-beroepsofficier.

Art. 68. De brandweermannen die op het ogenblik van de invoeging van dit besluit ten minste 6 jaar dienstanciënniteit tellen bij de Brandweerdienst en die houder zijn van een van de getuigschriften opgesomd in artikel 24, 2°, dragen de graad van Eerste Brandweerman.

De titularissen van de graad van Koporaal op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Hoofdbrandweerman.

De titularissen van de graad van sergeant op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Sectiechef. Deze die daarenboven ten minste 6 jaar graadanciënniteit tellen, dragen de graad van Adjunct-Detachementschef.

De titularissen van de graden van Eerste Sergeant en van Sergeant-Majoor op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Adjunct-Detachementschef.

De titularissen van de graden van adjudant en van adjudant-chef op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Detachementschef.

De titularissen van de graad van onderluitenant op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Officier Adjunct- Interventiechef.

De titularissen van de graad van luitenant op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Officier Interventiechef. Deze die bovendien ten minste 9 jaar anciënniteit in het officierenkader van de Brandweerdienst tellen, dragen de graad van Officier Directeur der Interventies.

De titularissen van de graden van kapitein of van kapitein-commandant op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Officier Hoofddirecteur der Interventies.

De titularissen van de graad van majoor op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, dragen de graad van Officier Departementshoofd.

De titularis van de graad van luitenant-kolonel op het ogenblik van de invoeging van dit besluit, draagt de graad van Officier-Dienstchef.

De wijziging van de benamingen van de graden heeft geen invloed op het bezoldigingsstelsel dat op de belanghebbende toepasselijk is tot zolang de Brusselse Hoofdstedelijke Regering een geldelijk statuut uitwerkt.

De leden van het operationeel personeel behouden de uiterlijke kentekens van de vroegere graden conform het ministerieel besluit van 2 april 1980 houdende vaststelling van het uitgaanstenu van de leden van de gemeentelijke brandweerdiensten en van de brandweerdiensten van de agglomeraties en federaties van gemeenten, tot zolang de Brusselse Hoofdstedelijke Regering een nieuwe regeling ter zake uitwerkt.

Art. 69. In afwijking op artikel 51 van dit besluit, wordt het de personeelsleden die op de datum van invoeging van dit besluit niet in de zone bedoeld in artikel 51 van dit besluit wonen, toegestaan hun huidige woonplaats te bewaren.

TITEL VI. — Opheffings- en eindbepalingen

Art. 70. Het voorlopig organiek reglement van de Brandweerdienst van 16 januari 1974 wordt opgeheven.

Art. 71. Het besluit van 14 oktober 1993 van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot wijziging van het besluit van 29 maart 1990 van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve met betrekking tot de wijziging van het administratief statuut van de agenten van de Agglomeratie (artikel 24), wordt opgeheven.

Art. 72. In artikel 1 van het Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 15 oktober 1998 houdende vaststelling van het organiek kader van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wordt punt A vervangen door volgende bepaling :

A. Operationeel kader :

A1. : Officiërenkader :

Officier-Diensthof 1

Officier Departementshoofd 4

Officier Directeur en Chef des Interventions	14
Officier Directeur des Interventions ou Officier Chef des Interventions ou Officier Chef des Interventions Adjoint	22
A2. Cadre intermédiaire :	
Chef de détachement	39
Chef de Détachement Adjoint ou Chef de Section	159
A3. Cadre subalterne :	
Pompier Principal ou Pompier Qualifié ou Pompier	763

Art. 73. Le point 1, Cadre opérationnel, de l'article 2 de l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 2 février 1995 relatif au classement hiérarchique des grades du personnel du Service d'Incendie et d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est remplacé par la disposition suivante :

1. Cadre opérationnel :

A. Cadre des Officiers

Rang 15 :

Officier Chef de Service

Rang 14 :

Officier Chef de Département.

Rang 13 :

Officier Directeur en Chef des Interventions

Rang 12 :

Officier Directeur des Interventions

Rang 11 :

Officier Chef des Interventions

Rang 10 :

Officier Chef des Interventions Adjoint

B. Cadre intermédiaire :

Rang 24 :

Chef de détachement

Rang 22 :

Chef de Détachement Adjoint

Rang 20 :

Chef de Section.

C. Cadre subalterne :

Rang 34 :

Pompier Principal

Rang 32

Pompier Qualifié

Rang 30 :

Pompier

Art. 74. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Art. 75. Le Ministre de la Fonction publique, du Commerce extérieur, de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide Médicale Urgente est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 novembre 1998.

Le Ministre-Président,

Ch. PICQUE

Le Ministre de la Fonction Publique, du Commerce Extérieur,
de la Lutte contre l'Incendie et de l'Aide Médicale Urgente,

R. GRIJP

Officier Hoofddirecteur der Interventies	14
Officier Directeur der Interventies of Officier Interventiechef of Officier Adjunct-interventiechef	22
A2 : Middenkader :	
Detachementschef	39
Adjunct Detachementschef of Sectiechef	159
A3 : Lager kader :	
Hoofdbrandweerman of Eerste brandweerman of Brandweerman	763

Art. 73. Punt 1, Operationeel Kader van artikel 2 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 2 februari 1995 betreffende de hiërarchische rangschikking van de graden van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp wordt vervangen door volgende bepaling :

1. Operationeel kader :

A. Officierenkader :

Rang 15 :

Officier-Diensthoofd

Rang 14 :

Officier Departementshoofd

Rang 13 :

Officier Hoofddirecteur der Interventies

Rang 12 :

Officier Directeur der Interventies

Rang 11 :

Officier Interventiechef

Rang 10 :

Officier Adjunct-interventiechef

B. Middenkader :

Rang 24 :

Detachementschef

Rang 22 :

Adjunct Detachementschef

Rang 20 :

Sectiechef.

C. Lager kader :

Rang 34 :

Hoofdbrandweerman

Rang 32 :

Eerste brandweerman

Rang 30 :

Brandweerman

Art. 74. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

Art. 75. De Minister van Ambtenarenzaken, Buitenlandse Handel, Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 26 november 1998.

De Minister-Voorzitter,

Ch. PICQUE

De Minister van Ambtenarenzaken, Buitenlandse Handel,
Brandbestrijding en Dringende Medische Hulp,

R. GRIJP