

## MINISTERE DE L'INTERIEUR

F. 99 — 453

[99/00119]

**17 FEVRIER 1999. — Arrêté ministériel  
de suspension de tous les transports de valeurs**

Le Ministre de l'Intérieur,

Vu la loi du 10 avril 1990 sur les entreprises de gardiennage, les entreprises de sécurité et les services internes de gardiennage, modifiée par la loi du 18 juillet 1997, notamment l'article 8, § 5;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu la nécessité urgente motivée par les raisons suivantes;

Considérant que, suite à la grande manifestation des agriculteurs prévue le 22 février 1999, les services d'ordre ne peuvent assurer la protection nécessaire du transport de valeurs vu les circonstances exceptionnelles d'ordre public,

Arrête :

**Article unique.** L'exécution de tous les transports de valeurs est suspendue à partir du dimanche 21 février 1999, à 22 heures, jusqu'au mardi 23 février 1999, à 6 heures.

Bruxelles, le 17 février 1999.

L. VAN DEN BOSSCHE

## MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN

N. 99 — 453

[99/00119]

**17 FEBRUARI 1999. — Ministerieel besluit  
tot schorsing van alle waardetransporten**

De Minister van Binnenlandse Zaken,

Gelet op de wet van 10 april 1990 op de bewakingsondernemingen, de beveiligingsondernemingen en de interne bewakingsdiensten, gewijzigd door de wet van 18 juli 1997, inzonderheid op artikel 8, § 5;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door de volgende redenen;

Overwegende dat de ordediensten, ingevolge de geplande grootschalige betoging van de landbouwers op maandag 22 februari 1999, onmogelijk kunnen instaan voor de noodzakelijke beveiliging van het waardevervoer omwille van uitzonderlijke omstandigheden van openbare orde,

Besluit :

**Enig artikel.** De uitoefening van alle waardetransporten wordt geschorst met ingang van zondag 21 februari 1999, om 22 uur, tot en met dinsdag 23 februari 1999, om 6 uur.

Brussel, 17 februari 1999.

L. VAN DEN BOSSCHE

## MINISTERE DES AFFAIRES ECONOMIQUES

F. 99 — 454

[C - 99/11026]

**10 JANVIER 1999. — Arrêté royal  
relatif à l'organisation d'une enquête  
par sondage sur les forces de travail**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 4 juillet 1962 relative à la statistique publique, modifiée par la loi du 1<sup>er</sup> août 1985 et la loi du 21 décembre 1994, notamment les articles 1<sup>er</sup> à 3, 16 et 18 à 23;

Vu le Règlement (CE) n° 577/98 du Conseil du 9 mars 1998 relatif à l'organisation d'une enquête par sondage sur les forces de travail dans la Communauté;

Vu l'avis du Conseil supérieur de Statistique, donné le 25 novembre 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que ces dispositions doivent être arrêtées dans le délai prescrit par le Règlement (CE) n° 577/98 précité;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Economie,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** Périodicité de l'enquête.

A partir du 1<sup>er</sup> janvier 1999, l'Institut national de Statistique procède chaque année à une enquête par sondage sur les forces de travail, ci-après dénommée «enquête».

L'enquête est une enquête continue fournissant des résultats trimestriels et annuels.

Les renseignements recueillis pendant l'enquête concernent principalement la situation au cours d'une semaine (du lundi au dimanche), dite semaine de référence.

Les semaines de référence sont réparties uniformément sur l'ensemble de l'année.

L'entretien a lieu au cours des trois semaines qui suivent la semaine de référence.

**Art. 2.** Unité et champ de l'enquête :

1° L'enquête est effectuée auprès d'un échantillon de ménages résidant sur le territoire national au moment de l'enquête;

## MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN

N. 99 — 454

[C - 99/11026]

**10 JANUARI 1999. — Koninklijk besluit  
betreffende een steekproefenquête  
naar de arbeidskrachten**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 4 juli 1962 betreffende de openbare statistiek, gewijzigd bij de wet van 1 augustus 1985 en de wet van 21 december 1994, inzonderheid op de artikelen 1 tot 3, 16 en 18 tot 23;

Gelet op de Verordening (EG) nr. 577/98 van de Raad van 9 maart 1998 betreffende de organisatie van een steekproefenquête naar de arbeidskrachten in de Gemeenschap;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor de Statistiek, gegeven op 25 november 1998; ;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het feit dat deze bepalingen binnen de door de vernoemde Verordening (EG) nr. 577/98 bepaalde termijn moeten vastgesteld worden;

Op de voordracht van Onze Minister van Economie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Frequentie van de enquête.

Elk jaar, te beginnen op 1 januari 1999, houdt het Nationaal Instituut voor de Statistiek een steekproefenquête naar de arbeidskrachten, hierna «enquête» genoemd.

Bij de enquête gaat het om een doorlopende enquête die kwartaal- en jaarresultaten oplevert.

De in de enquête waargenomen kenmerken hebben hoofdzakelijk betrekking op een kalenderweek (van maandag tot en met zondag), die referentieweek wordt genoemd.

De referentieweken worden uniform over het gehele jaar verdeeld.

Het interview vindt plaats in de drie weken die volgen op de referentieweek.

**Art. 2.** Enquête-eenheid en waarnemingsgebied :

1° De enquête wordt afgenomen bij een steekproef van huishoudens die op het tijdstip van de enquête hun verblijfplaats op het nationaal grondgebied hebben;

2° Les renseignements sont recueillis auprès des ménages désignés à cet effet selon la méthode de sélection définie à l'annexe 1<sup>er</sup>. Les ménages sont préalablement avisés qu'ils sont tenus de fournir les renseignements;

3° Pour l'application du présent arrêté, le «ménage» est constitué, soit par une personne vivant habituellement seule, soit par deux ou plusieurs personnes qui, unies ou non par des liens de famille, occupent habituellement un même logement et y vivent en commun.

**Art. 3.** Caractéristiques de l'enquête :

§ 1<sup>er</sup>. Des informations sont fournies sur :

- a) le contexte démographique;
- b) la situation au regard de l'emploi;
- c) les caractéristiques de l'emploi dans l'activité principale;
- d) la durée du travail;
- e) la deuxième activité;
- f) le sous-emploi;
- g) la recherche d'un emploi;
- h) l'éducation et la formation;
- i) l'expérience professionnelle antérieure de la personne sans emploi;
- j) la situation un an avant l'enquête;
- k) la situation principale au regard de l'emploi;
- l) le revenu (facultatif);
- m) les renseignements d'ordre technique relatifs à l'entretien.

§ 2. Un ensemble additionnel de variables, ci-après dénommé «module ad hoc», peut compléter les informations prévues au § 1<sup>er</sup>.

Chaque année, un programme pluriannuel de «modules ad hoc» est arrêté.

Ce programme précise, pour chaque «module ad hoc», le thème, la période de référence, la taille de l'échantillon.

§ 3. L'enquête se fait au moyen d'un questionnaire conforme au modèle figurant à l'annexe 2.

**Art. 4.** Procédure

§ 1<sup>er</sup>. L'enquête se déroule en deux phases :

a) Les renseignements visés à l'article 3 sont recueillis par entretien en face à face par les enquêteurs désignés par le Ministre de l'Economie;

b) Trois mois après le premier entretien, ces ménages sont à nouveau interrogés, de préférence par téléphone ou par courrier.

§ 2. Exceptionnellement, l'enquête peut consister en un seul entretien téléphonique.

**Art. 5.** Les informations recueillies en vertu du présent arrêté pourront être ultérieurement utilisées pour d'autres traitements statistiques et scientifiques, conformément aux finalités de l'enquête.

**Art. 6.** Les annexes du présent arrêté peuvent être modifiées par le Ministre ayant la statistique dans ses attributions.

**Art. 7.** Les infractions aux dispositions du présent arrêté sont recherchées, constatées, poursuivies et punies conformément aux articles 19 à 23 de la loi du 4 juillet 1962 relative à la statistique publique.

**Art. 8.** L'arrêté royal du 10 avril 1992 relatif à l'organisation d'une enquête annuelle par sondage sur les forces de travail est abrogé.

**Art. 9.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1999.

**Art. 10.** Notre Ministre de l'Economie est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 10 janvier 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
E. DI RUPO

2° De inlichtingen worden ingewonnen bij de huishoudens welke daartoe worden aangewezen volgens de selectiemethode bepaald in bijlage 1. De huishoudens worden er vooraf van verwittigd dat zij verplicht zijn de inlichtingen te verstrekken;

3° Voor de toepassing van dit besluit wordt onder «huishouden» verstaan, een persoon die gewoonlijk alleen leeft, ofwel twee of meer personen die, al dan niet door familiebanden verbonden, gewoonlijk eenzelfde woning betrekken en er samenleven.

**Art. 3.** Kenmerken van de enquête :

§ 1. Er wordt informatie verzameld over :

- a) de demografische achtergrond;
- b) de arbeidssituatie;
- c) de kenmerken van de eerste werkkring;
- d) duur van het werk;
- e) de tweede werkkring;
- f) de latente werkloosheid;
- g) werk zoeken;
- h) onderwijs en beroepsopleiding;
- i) vroegere arbeidservaring van niet-werkenden;
- j) situatie één jaar voor de enquête;
- k) belangrijkste arbeidssituatie;
- l) inkomen (facultatief);
- m) technische aspecten van het interview.

§ 2. De in § 1 bedoelde informatie kan worden aangevuld met een extra reeks variabelen, hierna «speciale module» genoemd.

Ieder jaar wordt een meerjarig programma van «speciale modules» vastgesteld.

In dit programma wordt voor iedere «speciale module» het onderwerp, de referentieperiode, de omvang van de steekproef vastgesteld.

§ 3. Het onderzoek geschiedt aan de hand van een vragenlijst overeenkomstig het in bijlage 2 gevoegde model.

**Art. 4.** Procedure

§ 1. De enquête verloopt in twee fases :

a) De inlichtingen bedoeld in artikel 3 worden verzameld door middel van een individueel interview door enquêteurs aangeduid door de Minister van Economie;

b) Drie maanden na het eerste onderhoud worden deze huishoudens opnieuw ondervraagd, bij voorkeur per telefoon of per brief.

§ 2. Uitzonderlijk kan de enquête bestaan uit een enkel telefonisch onderhoud.

**Art. 5.** De informatie die krachtens dit besluit wordt verzameld, mag later voor andere vormen van statistische en wetenschappelijke verwerking worden gebruikt, overeenkomstig de doelstellingen van de enquête.

**Art. 6.** De bijlagen bij dit besluit kunnen worden gewijzigd door de Minister die de statistiek onder zijn bevoegdheid heeft.

**Art. 7.** Overtreding van de bepalingen van dit besluit wordt opgespoord, vastgesteld, vervolgd en gestraft overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 19 tot 23 van de wet van 4 juli 1962 betreffende de openbare statistiek.

**Art. 8.** Het koninklijk besluit van 10 april 1992 betreffende de organisatie van een jaarlijks steekproefonderzoek naar de arbeidskrachten is opgeheven.

**Art. 9.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1999.

**Art. 10.** Onze Minister van Economie is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 10 januari 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
E. DI RUPO

## Annexe 1

## Plan de sondage pour l'organisation de l'enquête sur les forces de travail à partir de 1999

## 1. Nombre de ménages soumis à l'enquête

L'échantillon tiré chaque trimestre est fixé pour le Royaume à 11 960 ménages; ces ménages sont interrogés une première fois, puis à nouveau interrogés à l'issue d'une période de 13 semaines.

## 2. Répartition de l'échantillon

Les dix provinces du Royaume, ainsi que la région de Bruxelles-Capitale, disposent d'un échantillon  $M_h$  calculé sur la base de la racine carrée du nombre  $M_h$  de ménages qui y résident, avec toutefois un minimum de 800 ménages par province et par trimestre, et un minimum de 1820 ménages par région et par trimestre.

## 3. Désignation des ménages

La désignation des ménages fait l'objet d'un sondage à deux degrés dans un univers stratifié.

Le premier degré est la section statistique. La section est un regroupement de secteurs statistiques, défini dans le cadre du recensement de la population. Au sein de chaque province, il est procédé à un tirage systématique des sections, avec taux de sondage proportionnel au nombre de ménages.

Le second degré est le ménage. Dans chaque unité primaire, on retient 20 ménages, sélectionnés par un tirage systématique assurant le balayage de tout le fichier.

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 janvier 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
E. DI RUPO

—

## Bijlage 1

## Steekproefplan voor de organisatie van de enquête naar de arbeidskrachten vanaf 1999

## 1. Aantal in de enquête opgenomen huishoudens

Voor elk kwartaal wordt er een steekproef getrokken die voor heel het Rijk 11 960 huishoudens omvat; die huishoudens worden een eerste keer ondervraagd en nog eens na 13 weken.

## 2. Indeling van de steekproef

De tien provincies van het Rijk, alsook het Brussels Hoofdstedelijk Gewest krijgen een steekproef  $M_h$  berekend op basis van de vierkantswortel van het aantal  $M_h$  van de huishoudens die er verblijven, echter met minimum 800 huishoudens per provincie en per kwartaal, en minimum 1820 huishoudens per gewest en per kwartaal.

## 3. Aanduiding van de huishoudens

De huishoudens worden aangeduid met een tweetrapssteekproef met stratificatie. Als eerste trap geldt de statistische sectie. De sectie is een groep statistische sectoren, bepaald in het kader van de volkstelling. Binnen elke provincie gebeurt een systematische trekking van de secties, met een waarschijnlijkheid die evenredig is met het aantal huishoudens dat er woont.

De tweede trap wordt gevormd door het huishouden. Uit elke primaire eenheid neemt men 20 huishoudens, getrokken door middel van een systematische trekking zodanig dat het ganse bestand doorlopen wordt.

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 januari 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
E. DI RUPO

MINISTÈRE DES AFFAIRES ÉCONOMIQUES



INSTITUT NATIONAL DE STATISTIQUE  
Statistiques des Ménages  
Unité "Enquête sur les Forces de travail"  
Rue de Louvain 44 - 1000 Bruxelles

<b>Coller l'étiquette "personne" dans ce cadre</b>	
<b>Remplir si un autre ménage habite à l'adresse indiquée, en conservant le n° de groupe et le n° de ménage</b>	
N° de groupe:	.....
N° du ménage:	.....
N° de la personne:	.....
Nom:	.....
Prénom:	.....
Semaine de référence: du lundi ...../..... au dimanche...../.....	

## ENQUÊTE CONTINUE SUR LES FORCES DE TRAVAIL - ....

### Questionnaire individuel

#### A. INFORMATIONS GÉNÉRALES

A remplir pour toutes les personnes (15 ans et plus)

Passez à la question: ↓

<b>1. M_ a-t-il/elle, au cours de la semaine de référence, effectué un travail rémunéré, même si ce n'est que pour une heure?</b>	
- oui .....	1 7
- non .....	2 2
<b>2. M_ a-t-il/elle, au cours de la semaine de référence, travaillé, même sans être rémunéré(e), dans l'entreprise ou la firme d'un membre de la famille?</b>	
- oui .....	1 7
- non .....	2 3
<b>3. M_ avait-il/elle, au cours de la semaine de référence, un emploi qui, pour l'une ou l'autre raison, n'a pas été exercé?</b>	
- oui .....	1 6
- non .....	2 4
<b>4. M_ est-il/elle pensionné(e) ou prépensionné(e)?</b>	
- oui - M_ est pensionné(e) .....	1 5
- oui - M_ est prépensionné(e) .....	2 5
- non .....	3 42
<b>5. M_ cherche-t-il/elle actuellement un emploi?</b>	
- oui .....	1 46
- non .....	2 58
<b>6. M_ était-il/elle, au cours de la semaine de référence, en interruption de carrière complète?</b>	
- oui .....	1 7
- non .....	2 7

#### B. ACTIVITÉS PRINCIPALE ET SECONDAIRE

A remplir pour les personnes ayant un emploi (même non exercé ou occasionnel) pendant la semaine de référence

Passez à la question: ↓

<b>ACTIVITÉ PRINCIPALE</b>	
<b>7. Parmi les catégories suivantes, laquelle caractérise le mieux le statut professionnel de M_?</b>	
- Secteur privé - ouvrier .....	1 8
- Secteur privé - employé .....	2 8
- Secteur public - fonctionnaire .....	3 8
- Secteur public - contractuel .....	4 8
- Indépendant - en nom propre, sans personnel .....	5 9
- Indépendant - en nom propre, avec personnel .....	6 9
- Indépendant - en société (SPRL, SA, ...), sans personnel ..	7 9
- Indépendant - en société (SPRL, SA, ...), avec personnel ..	8 9
- Aidant familial non rémunéré .....	9 9
<b>8. M_ travaille-t-il/elle dans le cadre d'un programme de remise au travail (TCT, ACS, Prime, FBI, Art 123, ...)?</b>	
- oui .....	1 9
- non .....	2 9
<b>9. Quelle est la profession ou la fonction de M_ dans son activité principale? (Description en termes précis)</b>	
.....	
.....	
	10
<b>10. Nom et adresse de l'établissement (unité locale) où M_ travaille:</b>	
.....	
.....	
.....	
communauté: .....	
pays (si à l'étranger): .....	
	11a

Passez à la question: ↓

Passez à la question: ↓

**11. Quelle est l'activité principale (description en termes précis) :**

**a) de l'établissement (unité locale) où M\_ travaille:**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

11b

**b) de l'entreprise ou l'institution à laquelle appartient l'établissement (si applicable):**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

12

12. Nombre de travailleurs:	de l'établissement (Unité locale)	de l'entreprise ou de l'institution	
Entre 1 et 10 (nombre précis)	_____	_____	13
Entre 11 et 19.....	11	21	13
Entre 20 et 49.....	12	22	13
Entre 50 et 249.....	13	23	13
Entre 250 et 499.....	14	24	13
500 et plus.....	15	25	13
Ne sait pas.....		98	13
Sans objet.....		99	13

**13. Depuis quelle date M\_ travaille-t-il/elle chez son employeur actuel ou est-il/elle indépendant?**

- mois/année..... | | / | | | | |

E1

**E1. Si M\_ est salarié(e) (1 à 4 à la question 7)..... 14**

**Si M\_ est indépendant(e) ou aidant(e) (5 à 9 à la question 7)..... 20**

**14. M\_ occupe-t-il/elle ...**

... un emploi permanent (contrat à durée indéterminée ou emploi statutaire)? 1 16

... un emploi temporaire? 2 15a

**15. M\_ occupe un emploi temporaire:**

**a) S'agit-il:**

- d'un contrat avec une agence d'intérim..... 1 15b
- d'un travail en ALE..... 2 20
- d'une formation / stage / contrat d'apprentissage..... 3 15b
- d'un emploi d'étudiant (avec contrat d'étudiant)..... 4 15b
- d'un contrat à durée déterminée / travail déterminé..... 5 15b
- d'un autre contrat à durée déterminée (à préciser)..... 6 15b
- ..... 7 20

**b) Pour quelles raisons M\_ a-t-il/elle accepté ces conditions d'emploi (emploi temporaire)?**

- M\_ n'a pas trouvé d'emploi permanent..... 1 15c
- M\_ ne souhaitait pas d'emploi permanent..... 2 15c

**c) Quelle est la durée du contrat actuel de M\_ ?**

- moins de 1 mois..... 00 16
- plus de 3 ans..... 37 16
- de 1 à 36 mois (précisez le nombre de mois)..... | | | | 16

**16. L'activité principale de M\_ est-elle exercée à temps plein ou à temps partiel?**

- à temps plein..... 1 20
- à temps partiel..... 2 17

**17. Quel est le pourcentage de ce temps partiel par rapport à un temps plein?**

- pour cent..... | | | | 18

**18. Lorsqu'il/elle a commencé son emploi à temps partiel, quelle fut la principale raison pour M\_ d'accepter ce type d'emploi?**

- M\_ n'a pas trouvé d'emploi à temps plein..... 1 19
- M\_ est passé d'un temps plein à un temps partiel suite à la situation économique de l'entreprise..... 2 19
- pour compléter un autre emploi à temps partiel..... 3 19
- M\_ combinait formation et emploi à temps partiel..... 4 19
- M\_ ne pouvait pas travailler à temps plein pour raison de santé (incapacité de travail)..... 5 19
- pour s'occuper de la garde de ses propres enfants..... 6 19
- autres motifs d'ordre personnel ou familial..... 7 19
- M\_ ne souhaitait pas un emploi à temps plein..... 8 19
- autre motif (à préciser):..... 9 19

**19. Pendant la semaine de référence, pourquoi M\_ a-t-il/elle continué à travailler à temps partiel?**

- M\_ ne trouve pas d'emploi à temps plein..... 1 20
- pour compléter un autre emploi à temps partiel..... 3 20
- M\_ combine formation et emploi à temps partiel..... 4 20
- M\_ ne peut travailler à temps plein pour raison de santé (incapacité de travail)..... 5 20
- pour s'occuper de la garde de ses propres enfants..... 6 20
- autres motifs d'ordre personnel ou familial..... 7 20
- M\_ ne souhaite pas un temps plein..... 8 20
- autre motif (à préciser)..... 9 20

DUREE DE L'ACTIVITE PRINCIPALE		DEUXIEME EMPLOI	
Passez à la question: ↓		Passez à la question: ↓	
<b>20. Combien d'heures de travail M_ a-t-il/elle effectivement presté pour l'activité principale au cours de la semaine de référence?</b> (heures de formation exclues)		<b>26. M_ a-t-il/elle un deuxième emploi, exercé ou non, au cours de la semaine de référence?</b>	
- Heures pour la semaine .....	21	- oui ..... 1	27
(Maximum 97; Entrez 00 si M_ n'a pas travaillé pendant la semaine de référence, 98 pour "ne sait pas")		- non ..... 2	33
<b>21. Pendant la semaine de référence M_ a travaillé...</b>		<b>27. Combien d'heures ont été prestées au cours de la semaine de référence pour ce deuxième emploi?</b>	
- le même nombre d'heures qu'habituellement..... 1	24	Nombre d'heures .....	28
- moins d'heures qu'habituellement..... 2	22	(Maximum 97; Entrez 00 si M_ n'a pas travaillé pendant la semaine de référence, 98 pour "ne sait pas")	
- plus d'heures qu'habituellement..... 3	23	<b>28. Quel est le nombre d'heures prestées habituellement pour ce deuxième emploi?</b> (moyenne durant les 4 dernières semaines)	
- l'horaire habituel de M_ varie fortement..... 4	25	- Heures/semaine .....	29
<b>22. Quelle est la raison pour laquelle M_ a travaillé moins d'heures qu'habituellement pendant la semaine de référence?</b> (raison principale)		<b>29. Parmi les catégories suivantes, laquelle caractérise le mieux le statut professionnel de M_ dans ce deuxième emploi?</b>	
- vacances, congé, jours fériés ..... 01	24	- Secteur privé - ouvrier ..... 1	30
- maladie, accident, incapacité temporaire ..... 02	24	- Secteur privé - employé..... 2	30
- horaire variable (choix du travailleur) ..... 03	24	- Secteur public - fonctionnaire ..... 3	30
- horaire flexible (imposé par l'employeur) ..... 04	24	- Secteur public - contractuel ..... 4	30
- motif technique ou économique (ex. chômage partiel) ..... 05	24	- Indépendant - en nom propre, sans personnel..... 5	32
- congé de maternité ..... 06	24	- Indépendant - en nom propre, avec personnel..... 6	32
- interruption de carrière..... 07	24	- Indépendant - en société (SPRL, SA, ...), sans personnel . 7	32
- raisons familiales ou personnelles ..... 08	24	- Indépendant - en société (SPRL, SA, ...), avec personnel.. 8	32
- conflit du travail..... 09	24	- Aidant familial non rémunéré ..... 9	32
- début d'emploi; fin d'emploi et pas encore de nouvel emploi, ou le nouvel emploi n'a pas encore débuté ..... 10	24	<b>30. Le deuxième emploi de M_ est-il ...</b>	
- enseignement ou formation ..... 11	24	... un emploi permanent (contrat à durée indéterminée ou emploi statutaire)?	32
- conditions climatiques..... 12	24	... un emploi temporaire?	31
- autre raison (à préciser) ..... 13	24	<b>31. Le deuxième emploi de M_ est un emploi temporaire - S'agit-il:</b>	
<b>23. Quelle est la raison pour laquelle M_ a travaillé plus d'heures qu'habituellement pendant la semaine de référence?</b> (raison principale)		- d'un contrat avec une agence d'intérim ..... 1	32
- heures supplémentaires..... 21	24	- d'une formation / stage / contrat d'apprentissage ..... 2	32
- horaire variable (choix du travailleur) ..... 22	24	- d'un emploi d'étudiant (avec contrat d'étudiant)..... 3	32
- horaire flexible (imposé par l'employeur) ..... 23	24	- d'un contrat à durée déterminée / travail déterminé ..... 4	32
- motif technique ou économique (ex. évolution conjoncturelle) ..... 24	24	..... 5	32
- conditions climatiques..... 25	24	- d'un autre contrat à durée déterminée (à préciser)..... 6	32
- autre raison (à préciser) ..... 26	24	<b>32. Quelle est l'activité principale de l'établissement (unité locale) où M_ exerce ce deuxième emploi (Description en termes précis)?</b>	
<b>24. Quel est le nombre d'heures prestées habituellement? (moyenne durant les 4 dernières semaines)</b>		_____ _____ _____	
- Heures/semaine .....	25	33	
<b>25. Quel est l'horaire hebdomadaire contractuel de M_ (heures/semaine selon le contrat)?</b>		_____ _____ _____	
- Heures/semaine .....	26	_____	
(Maximum 97; Entrez 98 pour "ne sait pas"; 99 pour "sans objet": indépendants, aidants, personnes sans contrat)			

**HORAIRE PARTICULIER DURANT LE MOIS DE REFERENCE - ACTIVITE PRINCIPALE**  
 Le mois de référence = la semaine de référence ainsi que les 3 semaines qui la précèdent

Passez à la question: ↓

<b>33. M_ a-t-il/elle travaillé selon un horaire identique (heure de début et de fin de journée de travail) durant le mois de référence?</b>								
- oui .....	1	35						
- non .....	2	34						
- sans objet (indépendants, travail occasionnel, ...)	9	35						
<b>34. Au cours du mois de référence, M_ a-t-il/elle travaillé ...</b>								
- dans le cadre d'un travail posté en équipes successives:								
- en 2 équipes .....	1	35						
- en 3 équipes .....	2	35						
- en 4 équipes ou plus .....	3	35						
- dans le cadre d'un horaire variable (horaire choisi par le travailleur) .....								
	4	35						
- dans le cadre d'un horaire flexible (horaire imposé par l'employeur) .....								
	5	35						
- dans le cadre d'un horaire décalé ou coupé (p. ex.: en deux blocs, matin et soir) .....								
	6	35						
- selon un autre type d'horaire .....								
	7	35						
<b>35. Au cours du mois de référence, M_ a-t-il/elle travaillé selon un des horaires ou une des modalités suivantes, stipulé ou non dans le contrat?</b>								
	fréquence (*)		Stipulé dans le contrat (**)					
	1	2	3	4	oui	non	sans objet	
a) le soir (19 à 23h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	36
b) la nuit (23 à 5h)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
c) le samedi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
d) le dimanche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
e) travail à domicile	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

**Note aux enquêteurs:**  
 (\*) 1 = jamais  
 2 = pour a) b) e) → moins de 50% des jours de travail  
 pour c) d) → un jour (samedi ou dimanche)  
 3 = pour a) b) e) → plus de 50% des jours de travail  
 pour c) d) → deux jours ou plus (samedi ou dimanche)  
 4 = toujours  
 (\*\*) sans objet pour les indépendants, aidants et les salariés dont la fréquence = 1 (jamais)

**SOUHAIT PAR RAPPORT A L'EMPLOI**

Passez à la question: ↓

<b>36. M_ souhaite-t-il/elle travailler plus d'heures par semaine que le nombre d'heures prestées actuellement (tous emplois confondus)?</b>			
- non .....	0	38	
- oui: - dans l'emploi actuel .....	1	37	
- en trouvant un emploi complémentaire .....	2	37	
- en changeant d'emploi avec plus d'heures de travail .....	3	37	
- sans préférence .....	4	37	
<b>37. Combien d'heures M_ souhaite-t-il/elle prester par semaine?</b>			
- Heures/semaine .....	_ _	38	

**RECHERCHE D'UN AUTRE EMPLOI**

<b>38. M_ cherche-t-il/elle un autre emploi?</b>			
- oui .....	1	39	
- non .....	2	40	
<b>39. Pourquoi M_ cherche-t-il/elle un autre emploi? (raison principale)</b>			
- M_ craint de perdre l'emploi actuel .....	1	46	
- M_ cherche un emploi correspondant mieux à ses qualifications .....	2	46	
- M_ cherche un deuxième emploi en complément ou un emploi avec plus d'heures de travail .....	3	46	
- M_ cherche un emploi avec moins d'heures de travail .....	4	46	
- M_ cherche un emploi avec d'autres conditions de travail (ex. salaire, horaire, navette...) .....	5	46	
<b>40. M_ souhaite-t-il ACTUELLEMENT changer d'emploi ou trouver un autre emploi?</b>			
- oui .....	1	41	
- non .....	2	64	
<b>41. Pour quel motif M_ ne cherche-t-il/elle pas d'emploi? (une seule réponse)</b>			
- M_ attend le résultat de démarches effectuées .....	1	62	
- M_ pense qu'il n'y a pas d'emploi ...			
... proche du domicile .....	2	62	
... car ne possède pas les qualifications requises .....	3	62	
... parce qu'il/elle est trop âgé(e) .....	4	62	
... parce qu'il/elle est trop jeune (expérience insuffisante) ..	5	62	
... pour d'autres raisons .....	6	62	
- M_ ne peut temporairement chercher un emploi pour cause de maladie .....	7	62	
- M_ ne cherche pas d'emploi pour un autre motif (à préciser)			
	8	62	

**C. PERSONNES SANS EMPLOI**

Pour toutes les personnes non concernées par la rubrique B

Passez à la question: ↓

<b>42. M_ cherche-t-il/elle un emploi?</b>		
- oui .....	1	46
- non .....	2	43
<b>43. M_ a-t-il/elle déjà un emploi qui n'a pas encore commencé?</b>		
- oui .....	1	49
- non .....	2	44
<b>44. M_ souhaite-t-il/elle ACTUELLEMENT un emploi rémunéré?</b>		
- oui .....	1	45
- non .....	2	58
<b>45. Pour quel motif M_ ne cherche-t-il/elle pas d'emploi? (une seule réponse)</b>		
- M_ attend le résultat de démarches effectuées .....	1	55
- M_ pense qu'il n'y a pas d'emploi ...		
... proche du domicile .....	2	55
... car ne possède pas les qualifications requises .....	3	55
... parce qu'il/elle est trop âgé(e) .....	4	55
... parce qu'il/elle est trop jeune (expérience insuffisante) ..	5	55
... pour d'autres raisons .....	6	55
- M_ ne peut temporairement chercher un emploi pour cause de maladie .....	7	55
- autre motif (à préciser)		
.....	8	55

**D. EMPLOI RECHERCHE**

A remplir pour toutes les personnes qui cherchent un emploi ou un autre emploi, qu'elles aient ou non un emploi actuellement

<b>46. Quel est le statut de l'emploi recherché par M_?</b>		
- un emploi indépendant .....	1	52
- un emploi salarié à temps plein .....	2	47
- un emploi salarié à temps partiel .....	3	48
- pas de préférence particulière .....	4	52
<b>47. M_ accepterait éventuellement un emploi à temps partiel?</b>		
- oui .....	5	52
- non .....	6	52
<b>48. M_ accepterait éventuellement un emploi à temps plein?</b>		
- oui .....	7	52
- non .....	8	52

**E. EMPLOI TROUVE**

A remplir pour toutes les personnes qui ont trouvé un emploi, mais n'ont pas encore commencé

Passez à la question: ↓

<b>49. Quel est le statut de l'emploi trouvé par M_?</b>		
- un emploi indépendant .....	1	52
- un emploi salarié à temps plein .....	2	50
- un emploi salarié à temps partiel .....	3	51
<b>50. M_ aurait accepté éventuellement un emploi à temps partiel?</b>		
- oui .....	5	52
- non .....	6	52
<b>51. M_ aurait accepté éventuellement un emploi à temps plein?</b>		
- oui .....	7	52
- non .....	8	52

**F. RECHERCHE D'UN EMPLOI**

A remplir pour toutes les personnes qui cherchent un emploi ou un autre emploi

<b>52. Selon quelles modalités M_ a-t-il/elle recherché un emploi durant les 4 dernières semaines (semaine de référence + 3 semaines précédant cette semaine)?</b>		
<i>(passez en revue toutes les modalités)</i>		
- M_ a pris contact avec un service public de placement (FOREM, ORBEM ou VDAB) en vue de trouver du travail.	01	☞
- M_ a pris contact avec une agence d'intérim / de recrutement ou de sélection, ALE .....	02	☞
- M_ a pris contact avec des employeurs ou s'est rendu à une bourse d'emploi .....	03	☞
- M_ a fait appel à des relations personnelles (amis, famille, etc.) .....	04	☞
- M_ a fait paraître ou a répondu à une annonce .....	05	☞
- M_ a participé à un test, un examen de recrutement, un entretien d'embauche .....	06	☞
- M_ a consulté les annonces (journal, télétex, internet, etc.) .....	07	☞
- M_ attend une proposition du FOREM, ORBEM, VDAB .....	08	☞
- M_ attend une proposition d'une agence d'intérim/ de recrutement ou de sélection, ALE .....	09	☞
- M_ attend les résultats d'un examen de recrutement .....	10	☞
- M_ a cherché un terrain, un bâtiment, de l'équipement .....	11	☞
- M_ a cherché des moyens financiers .....	12	☞
- M_ a cherché une licence, des autorisations .....	13	☞
- autre méthode (à préciser)		
.....	14	☞
- M_ n'a entrepris aucune activité de recherche d'emploi .....	15	53
<b>53. Depuis combien de temps M_ cherche-t-il/elle un emploi?</b>		
- Nombre de mois (000 si moins d'un mois) .....	_ _ _	54
<b>54. Quelle était la situation de M_ avant de commencer la recherche d'un emploi?</b>		
- M_ avait un emploi .....	1	E2
- M_ était élève, étudiant(e), en formation .....	2	E2
- M_ était homme ou femme au foyer .....	3	E2
- M_ était en incapacité de travail .....	4	E2
- autre situation (à préciser)		
.....	5	E2



**G. DISPONIBILITE PAR RAPPORT A UN EMPLOI ET ACTIVITE PROFESSIONNELLE PASSEE**

**A remplir pour toutes les personnes**

Passez à la question: ↓

E2: Si M_ a un emploi (q1=1 ou q2=1 ou q3=1)	62
Si M_ n'a pas d'emploi (q1=2 et q2=2 et q3=2)	55

Passez à la question: ↓

<b>M_ n'a pas d'emploi (q1=2 et q2=2 et q3=2)</b>	
<b>55. Si un emploi était disponible actuellement (au moment de l'interview), M_ pourrait-il/elle travailler dans un délai de deux semaines?</b>	
- oui .....	1 57
- non .....	2 56
<b>56. Pour quelle raison M_ ne pourrait-il/elle pas commencer à travailler?</b>	
- M_ doit terminer des études / une formation .....	1 57
- M_ est en incapacité de travail .....	2 57
- M_ doit s'occuper de la garde de ses propres enfants .....	3 57
- autres motifs d'ordre personnel ou familial .....	4 57
- autre raison (à préciser)	5 57
<b>57. Quel nombre d'heures maximum M_ souhaite-t-il/elle prester par semaine?</b>	
- Heures/semaine .....	58
<b>58. M_ est-il/elle inscrit(e) à l'ONEM/ORBEM ou au FOREM/VDAB?</b>	
- M_ n'est pas inscrit(e) .....	1 59
- M_ est inscrit(e) ...	
... et perçoit une indemnité (chômage, prépension, chômeur âgé, chômeur en dispense, travailleur à temps partiel involontaire...)	2 59
... et ne perçoit pas d'indemnité .....	3 59
<b>59. Quelle était l'activité de M_ un an avant l'enquête?</b>	
- M_ avait un emploi .....	1 60
- M_ était élève / étudiant / en formation .....	2 60
- M_ était homme / femme au foyer .....	3 60
- M_ était en incapacité de travail .....	4 60
- M_ était au chômage .....	5 60
- M_ était prépensionné .....	6 60
- M_ était pensionné .....	7 60
- autre (à préciser)	8 60
<b>60. M_ a-t-il/elle déjà eu un emploi rémunéré?</b>	
- oui .....	1 61
- non .....	2 72
<b>61. Quelle est la date de la fin de l'emploi précédent?</b>	
- mois/année .....	/             E3

<b>M_ a un emploi ou a travaillé au moins une heure (q1=1 ou q2=1 ou q3=1)</b>	
<b>62. Si un autre emploi était disponible actuellement (au moment de l'interview), M_ pourrait-il/elle commencer à travailler dans un délai de deux semaines?</b>	
- oui .....	1 64
- non .....	2 63
<b>63. Pour quelle raison M_ ne pourrait-il/elle pas commencer à travailler?</b>	
- M_ ne peut / ne veut pas quitter immédiatement l'emploi actuel .....	1 64
- M_ doit terminer des études / une formation .....	2 64
- M_ est en incapacité de travail .....	3 64
- M_ doit s'occuper de la garde de ses propres enfants .....	4 64
- autres motifs d'ordre personnel ou familial .....	5 64
- autre raison (à préciser)	6 64
<b>64. M_ est-il/elle inscrit(e) à l'ONEM/ORBEM ou au FOREM/VDAB?</b>	
- M_ n'est pas inscrit(e) .....	1 65
- M_ est inscrit(e) ...	
... et perçoit une indemnité (chômage, prépension, chômeur âgé, chômeur en dispense, travailleur à temps partiel involontaire...)	2 65
... et ne perçoit pas d'indemnité .....	3 65
<b>65. Quelle était l'activité de M_ un an avant l'enquête?</b>	
- M_ exerçait le même emploi qu'actuellement .....	1 72
- M_ exerçait un autre emploi .....	2 66
- M_ était élève / étudiant / en formation .....	3 72
- M_ était homme / femme au foyer .....	4 72
- M_ était en incapacité de travail .....	5 72
- M_ était au chômage .....	6 72
- M_ était prépensionné .....	7 72
- M_ était pensionné .....	8 72
- autre (à préciser)	9 72
<b>66. Quelle est la date de la fin de l'emploi précédent?</b>	
- mois/année .....	/             67

E3: S'il y a moins de 8 ans	67
S'il y a plus de 8 ans	72



Passez à la question: ↓

<b>77. Quel est le nombre total d'heures de cet enseignement ou de cette formation en cours?</b>		
- 10 à 24 heures.....	1	78
- 25 à 100 heures.....	2	78
- 101 à 300 heures.....	3	78
- 301 à 600 heures (l'équivalent de 3 à 6 mois à temps complet).....	4	78
- 601 à 1200 heures (l'équivalent de 6 mois à un an à temps complet).....	5	78

<b>Niveau d'enseignement ou de formation atteint</b>		
<b>78. Quel est le niveau du diplôme le plus élevé obtenu par M_?</b>		
- primaire (ou sans diplôme) .....	01	79
- secondaire inférieur général .....	02	79
- secondaire inférieur technique, artistique ou professionnel .....	03	79
- secondaire supérieur général.....	04	79
- secondaire supérieur technique.....	05	79
- secondaire supérieur artistique.....	06	79
- secondaire supérieur professionnel .....	07	79
- post - secondaire non supérieur.....	08	79
- supérieur non - universitaire de type court .....	09	79
- supérieur non - universitaire de type long .....	10	79
- universitaire - niveau licence ou ingénieur .....	11	79
- universitaire - deuxième diplôme .....	12	79
- doctorat avec thèse .....	13	79
<b>79. En quelle année M_ a-t-il/elle obtenu son diplôme le plus élevé?</b>		
- année .....		E4

<b>E4. Si M_ est étudiant(e) en formation scolaire initiale</b>	81
<b>Autres cas</b>	80

<b>80. Après sa formation initiale, M_ a-t-il/elle achevé avec succès des formations professionnelles reconnues d'une durée minimale de 600 heures (l'équivalent de 6 mois d'étude à temps plein)?</b>		
- non aucune formation professionnelle.....	1	81
- oui: dans une institution (établissement scolaire ou centre de formation) ...		
... à temps plein .....	2	81
... à temps partiel .....	3	81
- oui: dans un système combinant formation dans une institution et formation en entreprise ou dans un autre environnement de travail .....	4	81
- oui: dans une entreprise ou dans un autre environnement de travail.....	5	81

<b>J. STATUT SELON DECLARATION</b>		
<b>81. Laquelle des situations ci-dessous caractérise le mieux le statut socioprofessionnel de M_?</b>		
- M_ exerce un emploi .....	1	E5
- M_ a trouvé un emploi, mais n'a pas encore commencé ce travail.....	2	E5
- M_ est élève / étudiant / en formation.....	3	E5
- M_ est homme / femme au foyer (s'occupe de son ménage).....	4	E5
- M_ est en incapacité de travail .....	5	E5
- M_ est chômeur(se).....	6	E5
- M_ est prépensionné(e).....	7	E5
- M_ est pensionné(e).....	8	E5
- Autre personne sans emploi .....	9	E5

<b>K. REVENUS</b>	
<b>A remplir pour toutes les personnes qui perçoivent un salaire ou une allocation sociale (chômage, minimex, ...)</b>	
<b>Passez à la question: ↓</b>	
<b>E5. Si M_ est indépendant (e).....</b>	<b>X</b>
<b>Si M_ est salarié.....</b>	<b>82</b>
<b>Autres cas.....</b>	<b>84</b>
<b>La réponse à ces questions n'est pas obligatoire</b> <b>En cas de refus de répondre, le montant est rempli de "9"</b>	
<b>82. Quel salaire mensuel net M_ perçoit-il/elle habituellement pour son activité principale?</b>	
montant mensuel net BEF .....	83
ou EURO .....	83
<b>83. En plus de son salaire mensuel net M_ perçoit-il/elle d'autres rémunérations pour son travail (prime de fin d'année, pécule de vacances, 13e mois, participation aux bénéfices, bonus....)?</b>	
oui (montant annuel) BEF .....	84
ou EURO .....	84
- non .....	0 84
<b>84. M_ perçoit-il/elle des allocations de chômage ou du C.P.A.S. (ex.: indemnité de chômage comme chômeur âgé, comme chômeur en dispense, comme travailleur à temps partiel involontaire, minimex...)</b>	
oui (montant annuel) BEF .....	X
ou EURO .....	X
- non .....	0 X

Vu pour être annexé à Notre arrêté du 10 janvier 1999.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Economie,  
E. DI RUPO

MINISTERIE VAN ECONOMISCHE ZAKEN



NATIONAAL INSTITUUT VOOR DE STATISTIEK  
 Statistieken bij de Huishoudens  
 Eenheid "Enquête naar de Arbeidskrachten"  
 Leuvenseweg 44 - 1000 Brussel

<b>Hier zelfklever aanbrengen</b>	
Invullen indien op het aangegeven adres een ander huishouden woont. Het nr. van de groep en het nr. van het huishouden blijven ongewijzigd	
Nr. van de groep:	.....
Nr. van het huishouden:	.....
Nr. van de persoon:	.....
Naam:	.....
Voornaam:	.....
Referentieweek:	van maandag...../.....tot zondag...../.....

**DOORLOPENDE ENQUETE NAAR DE ARBEIDSKRACHTEN - ....**  
**Individuele vragenlijst**

**A. ALGEMENE INLICHTINGEN**  
 In te vullen voor alle personen (15 jaar en ouder)

Ga naar vraag: ↓

<b>1. Heeft M_ in de referentieweek <u>betaalde arbeid</u> verricht, ook al was dat maar één uur?</b>	
- ja.....	1 7
- neen.....	2 2
<b>2. Heeft M_ in de referentieweek meegewerkt in de onderneming of de firma van een familielid, zonder hiervoor evenwel een loon ontvangen te hebben?</b>	
- ja.....	1 7
- neen.....	2 3
<b>3. Heeft M_ in de referentieweek een betrekking die M_ om één of andere reden niet heeft uitgeoefend?</b>	
- ja.....	1 6
- neen.....	2 4
<b>4. Is M_ op pensioen of brugpensioen?</b>	
- ja - M_ is op pensioen.....	1 5
- ja - M_ is op brugpensioen.....	2 5
- neen.....	3 42
<b>5. Zoekt M_ momenteel een betrekking?</b>	
- ja.....	1 46
- neen.....	2 58
<b>6. Is M_ tijdens de referentieweek in voltijdse loopbaanonderbreking?</b>	
- ja.....	1 7
- neen.....	2 7

**B. HOOFDACTIVITEIT EN TWEEDE ACTIVITEIT**  
 In te vullen voor iedereen die een betrekking heeft (ook indien niet uitgeoefend, of gelegenhedswerk) gedurende de referentieweek

Ga naar vraag: ↓

<b>HOOFDACTIVITEIT EN TWEEDE ACTIVITEIT</b>	
<b>7. Welke categorie komt het best overeen met het statuut van M_ ?</b>	
- Private sector- arbeid(st)er.....	1 8
- Private sector - bediende.....	2 8
- Openbare sector - vastbenoemd.....	3 8
- Openbare sector - contractueel.....	4 8
- Zelfstandige - in eigen naam, <u>zonder personeel</u> in dienst..	5 9
- Zelfstandige - in eigen naam, <u>met personeel</u> in dienst.....	6 9
- Zelfstandige - als vennootschap (NV, PVBA, ...) <u>zonder personeel</u> in dienst.....	7 9
- Zelfstandige - als vennootschap (NV, PVBA, ...) <u>met personeel</u> in dienst.....	8 9
- Helper - medewerkend familielid (zonder vergoeding).....	9 9
<b>8. Werkt M_ in het kader van een wedertewerkstellingsprogramma (DAC, Gesco,...)?</b>	
- ja.....	1 9
- neen.....	2 9
<b>9. Welke functie of beroep oefent M_ uit in haar/zijn voornaamste betrekking? ( Precieze omschrijving)</b>	
.....	10
.....	
.....	
<b>10. Naam en adres van de (lokale) vestiging waar M_ werkt:</b>	
.....	11a
.....	
.....	
Gemeente: .....	
Land (indien buitenland):.....	

Ga naar vraag: ↓		Ga naar vraag: ↓	
<b>11. Wat is de voornaamste activiteit</b> <b>a) van het bedrijf (lokale vestiging) waar M_ haar/zijn betrekking uitoefent? (Precieze omschrijving):</b> _____ _____ _____ _____		11b	
<b>b) van de volledige onderneming of instelling waartoe deze lokale vestiging behoort? (Indien van toepassing)</b> _____ _____ _____ _____		12	
<b>12. Hoeveel personen werken er:</b>		in de lokale vestiging	in de volledige onderneming
Van 1 tot 10 (precieze aantal) _____		_____	_____
Van 11 tot 19 .....		11	21
Van 20 tot 49 .....		12	22
Van 50 tot 249 .....		13	23
Van 250 tot 499 .....		14	24
500 en meer .....		15	25
Weet niet .....		98	98
Niet van toepassing .....		99	99
<b>13. Sinds wanneer werkt M_ bij zijn/haar huidige werkgever of oefent M_ zijn/haar zelfstandige betrekking uit?</b> - maand en jaar..... _____ / _____		E1	
<b>E1: Indien M_ loontrekkende is (1 tot 4 op vraag 7)</b>		14	
<b>Indien M_ zelfstandige of helper is (5 tot 9 op vraag 7)</b>		20	
<b>14. Heeft M_...</b>			
... vast werk (d.w.z. een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur)?		1	16
... tijdelijk werk ?		2	15a
<b>15. M_ heeft tijdelijk werk :</b>			
<b>a) Over welk soort tijdelijk werk gaat het?</b>			
- arbeid als uitzendkracht.....		1	15b
- arbeid in het kader van een PWA .....		2	20
- arbeid in het kader van een opleiding, stage .....		3	15b
- studentenarbeid (met studentencontract) .....		4	15b
- arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk.....		5	15b
- een andere arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (omschrijving)		6	15b
- gelegenheidswerk zonder formele arbeidsovereenkomst ...		7	20
<b>b) Waarom aanvaardde M_ dergelijke arbeidsvoorwaarden (tijdelijk werk)?</b>			
- M_ kon geen vast werk vinden .....		1	15c
- M_ wenste geen vast werk .....		2	15c
<b>c) Wat is de duur van zijn/haar contract?</b>			
- minder dan 1 maand.....		00	16
- méér dan 3 jaar .....		37	16
- tussen 1 en 36 maanden (preciseer het aantal maanden) _____			16
<b>16. Werkt M_ voltijds of deeltijds in haar/zijn hoofdactiviteit?</b>			
- voltijds .....		1	20
- deeltijds .....		2	17
<b>17. Wat is de omvang van de deeltijdse betrekking, uitgedrukt als percentage van een voltijdse betrekking?</b>			
- percentage .....		_____	18
<b>18. Wat was de belangrijkste reden om <u>destijds</u> deeltijds te beginnen werken?</b>			
- M_ heeft destijds geen voltijds werk gevonden.....		1	19
- M_ werd verplicht over te schakelen van voltijds naar deeltijds omwille van bedrijfseconomische redenen .....		2	19
- Een andere (deeltijdse) betrekking vulde de hoofdactiviteit van M_ toen aan.....		3	19
- M_ werkte in het kader van deeltijds werken/deeltijds leren .....		4	19
- M_ kon niet voltijds werken omwille van arbeidsongeschiktheid.....		5	19
- M_ nam de zorg voor de eigen kinderen op zich .....		6	19
- M_ had andere persoonlijke of familiale redenen.....		7	19
- M_ wenste geen voltijdse betrekking .....		8	19
- andere redenen (omschrijving):		9	19
<b>19. Wat is de belangrijkste reden om <u>tijdens de referentieweek</u> deeltijds te blijven werken?</b>			
- M_ vindt geen voltijds werk .....		1	20
- Een andere (deeltijdse) betrekking vult de hoofdactiviteit van M_ aan .....		3	20
- M_ werkt in het kader van deeltijds werken/deeltijds leren .		4	20
- M_ kan niet voltijds werken omwille van arbeidsongeschiktheid.....		5	20
- M_ neemt de zorg voor de eigen kinderen op zich .....		6	20
- M_ heeft andere persoonlijke of familiale redenen.....		7	20
- M_ wenst geen voltijdse betrekking .....		8	20
- andere redenen (omschrijving)		9	20

DUUR VAN DE HOOFDACTIVITEIT		TWEDE BETREKKING	
Ga naar vraag: ↓		Ga naar vraag: ↓	
20. Hoeveel uren heeft M_ tijdens de referentieweek werkelijk gepresteerd voor de hoofdactiviteit (exclusief opleidingsuren)? - Uren per week .....         21 (Maximaal '97'; gebruik '00' als M_ tijdens de referentieweek niet heeft gewerkt; '98' voor 'weet niet')		26. Had M_ een tweede betrekking tijdens de referentieweek (zelfs al heeft M_ deze tweede betrekking niet uitgeoefend)? - ja ..... 1 27 - neen ..... 2 33	
21. Heeft M_ tijdens de referentieweek hetzelfde aantal, meer of minder uren gewerkt dan gewoonlijk - hetzelfde aantal uren dan gewoonlijk ..... 1 24 - minder uren dan gewoonlijk ..... 2 22 - meer uren dan gewoonlijk ..... 3 23 - het uurrooster van M_ varieert zeer sterk van week tot week ..... 4 25		27. Hoeveel uren heeft M_ gepresteerd tijdens de referentieweek voor deze tweede betrekking? - aantal uren .....         28 (Maximaal '97'; gebruik '00' als M_ tijdens de referentieweek niet heeft gewerkt; '98' voor 'weet niet')	
22. Waarom heeft M_ tijdens de referentieweek minder uren gewerkt dan gewoonlijk? (Alleen belangrijkste reden) - vakantie, verlof, feestdag(en) ..... 01 24 - ziekte, ongeval of tijdelijke arbeidsongeschiktheid ..... 02 24 - variabel uurrooster (keuze van de werknemer) ..... 03 24 - flexibel uurrooster (opgelegd door de werkgever) ..... 04 24 - technische of economische redenen (vb. tijdelijke werkloosheid) ..... 05 24 - zwangerschapsverlof ..... 06 24 - loopbaanonderbreking ..... 07 24 - persoonlijke of familiale redenen ..... 08 24 - arbeidsconflict ..... 09 24 - begin van een betrekking; einde van een betrekking, nog geen nieuwe betrekking opgenomen, nieuwe betrekking nog niet begonnen ..... 10 24 - onderwijs of opleiding buiten het bedrijf ..... 11 24 - weersomstandigheden ..... 12 24 - andere reden (omschrijving) ..... 13 24		28. Hoeveel uren per week presteert M_ gewoonlijk voor deze tweede betrekking? (gemiddelde van de 4 laatste weken) - uren/week .....         29 (Maximaal '97'; '98' voor 'weet niet')	
23. Waarom heeft M_ tijdens de referentieweek meer uren gewerkt dan gewoonlijk? (Alleen belangrijkste reden) - overuren ..... 21 24 - variabel uurrooster (keuze van de werknemer) ..... 22 24 - flexibel uurrooster (opgelegd door de werkgever) ..... 23 24 - technische of economische redenen (vb. conjuncturele evolutie, ...) ..... 24 24 - weersomstandigheden ..... 25 24 - andere reden (omschrijving) ..... 26 24		29. Welke categorie komt het best overeen met het statuut van M_ in deze tweede betrekking? - Private sector- arbeid(st)er ..... 1 30 - Private sector - bediende ..... 2 30 - Openbare sector - vastbenoemd ..... 3 30 - Openbare sector - contractueel ..... 4 30 - Zelfstandige - in eigen naam, <u>zonder personeel</u> in dienst. 5 32 - Zelfstandige - in eigen naam, <u>met personeel</u> in dienst ..... 6 32 - Zelfstandige - als vennootschap (NV, PVBA, ...) <u>zonder personeel</u> in dienst ..... 7 32 - Zelfstandige - als vennootschap (NV, PVBA, ...) <u>met personeel</u> in dienst ..... 8 32 - Helper - medewerkend familielid (zonder vergoeding) ..... 9 32	
24. Hoeveel uren presteert M_ gewoonlijk per week? (gemiddelde van de 4 laatste weken) - uren/ week .....         25		30. Gaat het bij die tweede betrekking om ... ... vast werk (d.w.z. een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur)? 1 32 ... tijdelijk werk? 2 31	
25. Wat is zijn/haar contractueel overeengekomen wekelijkse arbeidsduur? (uren/week volgens arbeidsovereenkomst) uren/ week .....         26 (Maximaal '97'; gebruik '98' voor 'weet niet', '99' voor 'niet van toepassing'; zelfstandigen, helpers, personen zonder arbeidsovereenkomst)		31. Over welk soort tijdelijk werk gaat het? - arbeid als uitzendkracht ..... 1 32 - arbeid in het kader van een opleiding, stage ..... 2 32 - studentenarbeid ( met studentencontract) ..... 3 32 - arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk ..... 4 32 - een andere arbeidsovereenkomst met contract van bepaalde duur (omschrijving) ..... 5 32 - gelegenhedswerk zonder formele arbeidsovereenkomst ... 6 32	
		32. Wat is de voornaamste activiteit van het bedrijf (lokale vestiging) waar M_ zijn/haar tweede betrekking uitoefent? (precieze omschrijving) ..... ..... ..... ..... 33	

**AFWIJKENDE WERKTIDEN GEDURENDE DE REFERENTIEMAAND (HOOFDACTIVITEIT)**

Referentiemaand = de referentieweek + de 3 weken die eraan voorafgaan

Ga naar vraag: ↓

**33. Heeft M\_ gedurende de volledige referentiemaand telkens volgens hetzelfde uurrooster gewerkt (zelfde aanvangsuur, zelfde einduur)?**

- ja ..... 1 35

- neen ..... 2 34

- niet van toepassing (vb. zelfstandigen, ...) ..... 9 35

**34. Tijdens de referentiemaand heeft M\_ gewerkt...**

- in een ploegenstelsel met opeenvolgende ploegen

- in 2 ploegen ..... 1 35

- in 3 ploegen ..... 2 35

- in 4 ploegen of meer ..... 3 35

- in een systeem van variabele uurroosters (de werknemer kiest zelf het uurrooster) ..... 4 35

- in een systeem van flexibele uurroosters (uurrooster wordt opgelegd door de werkgever) ..... 5 35

- in een systeem van onderbroken uurroosters (bv. In twee blokken: de 'vroeg' / de 'late') ..... 6 35

- volgens een andere uurrooster ..... 7 35

**35. Heeft M\_ gedurende de referentiemaand gewerkt op volgende tijdstippen en is dit voorzien in de arbeidsovereenkomst?**

	Frequentie (*)				Voorzien in het contract (**)			
	1	2	3	4	ja	neen	n.v.t.	
a) 's avonds (19-23u)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	↔
b) 's nachts (23-5u)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	↔
c) op zaterdag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	↔
d) op zondag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	↔
e) thuiswerk	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	36

**(\*) Notie voor de enquêteur:**

1 = nooit

2 = voor a) b) e) → minder van 50% van werkdagen  
voor c) d) → één zaterdag of één zondag

3 = voor a) b) e) → 50% van werkdagen of meer  
voor c) d) → twee dagen of meer (zaterdag of zondag)

4 = altijd

(\*\*) niet van toepassing (n.v.t.): zelfstandigen, helpers en loontrekkenden indien trekwaarde = 1 (nooit)

**ARBEIDSWENS**

Ga naar vraag: ↓

**36. Wil M\_ méér uren per week werken dan hij/zij nu reeds presteert (alle betrekkingen samen)?**

- neen ..... 0 38

- ja: - in het kader van de huidige betrekking ..... 1 37

- door het vinden van een bijkomende betrekking ..... 2 37

- door een andere betrekking te vinden die meer arbeidsuren mogelijk maakt ..... 3 37

- op om het even welke manier ..... 4 37

**37. Hoeveel uren per week wenst M\_ te werken?**

- Uren per week ..... | | | | 38

**ZOEKEN NAAR EEN ANDERE BETREKKING**

**38. Zoekt M\_ een andere betrekking?**

- ja ..... 1 39

- neen ..... 2 40

**39. Waarom zoekt M\_ een andere betrekking? (alleen belangrijkste reden)**

- M\_ denkt de huidige betrekking te zullen verliezen ..... 1 46

- M\_ zoekt een andere betrekking die beter overeenstemt met haar/zijn kwalificaties ..... 2 46

- M\_ zoekt een betrekking ter aanvulling van de eerste, of een betrekking met meer uren per week ..... 3 46

- M\_ zoekt een betrekking met minder uren per week ..... 4 46

- M\_ zoekt andere arbeidsvoorwaarden (vb. loon, uurrooster, pendeltijd, ...) ..... 5 46

**40. Wenst M\_ MOMENTEEL van betrekking te veranderen of een andere betrekking te vinden?**

- ja ..... 1 41

- neen ..... 2 64

**41. Waarom zoekt M\_ geen andere betrekking? (alleen belangrijkste reden)**

- M\_ wacht antwoord op eerdere zoekactiviteiten af ..... 1 62

- M\_ denkt dat er geen betrekking is ...

... in de nabije omgeving ..... 2 62

... omdat hij/zij niet over de geschikte kwalificaties beschikt ..... 3 62

... omdat hij/zij te oud is ..... 4 62

... omdat hij/zij te jong is (onvoldoende ervaring) ..... 5 62

... om een andere reden ..... 6 62

- M\_ is tijdelijk verhinderd om te zoeken naar een betrekking (vb. ziekte, ...) ..... 7 62

- M\_ zoekt niet om een andere reden (omschrijven) ..... 8 62



**C. PERSONEN ZONDER BETREKKING**

In te vullen door diegenen op wie rubriek B niet van toepassing is

Ga naar vraag: ↓

<b>42. Zoekt M_ een betrekking?</b>		
- ja .....	1	46
- neen .....	2	43
<b>43. Heeft M_ reeds een betrekking die zij/hij nog niet begonnen is?</b>		
- ja .....	1	49
- neen .....	2	44
<b>44. Wenst M_ MOMENTEEL betaalde arbeid te verrichten?</b>		
- ja .....	1	45
- neen .....	2	58
<b>45. Waarom zoekt M_ geen betrekking (slechts één reden mogelijk)</b>		
- M_ wacht antwoord op eerdere zoekactiviteiten af .....	1	55
- M_ denkt dat er geen betrekking is ...		
... in de nabije omgeving .....	2	55
... omdat hij/zij niet over de geschikte kwalificaties beschikt .....	3	55
... omdat hij/zij te oud is .....	4	55
... omdat hij/zij te jong is (onvoldoende ervaring) .....	5	55
... om een andere reden .....	6	55
- M_ is tijdelijk verhinderd om te zoeken naar een betrekking (vb. ziekte,...) .....	7	55
- andere reden (omschrijven) .....	8	55

**D. GEZOCHE BETREKKING**

In te vullen voor de personen die een betrekking zoeken, ook indien deze personen op dit ogenblik een andere betrekking bekleden

<b>46. Wat is de aard van het gezochte werk?</b>		
- een betrekking als zelfstandige .....	1	52
- een voltijdse betrekking als loontrekkende .....	2	47
- een deeltijdse betrekking als loontrekkende .....	3	48
- geen voorkeur .....	4	52
<b>47. Zou M_ eventueel een deeltijdse betrekking aanvaarden?</b>		
- ja .....	5	52
- neen .....	6	52
<b>48. Zou M_ eventueel een voltijdse betrekking aanvaarden?</b>		
- ja .....	7	52
- neen .....	8	52

**E. GEVONDEN BETREKKING**

In te vullen door alle personen die een nieuwe betrekking gevonden hebben maar nog niet begonnen zijn.

Ga naar vraag: ↓

<b>49. Wat is de aard van het gevonden werk?</b>		
- een betrekking als zelfstandige .....	1	52
- een voltijdse betrekking als loontrekkende .....	2	50
- een deeltijdse betrekking als loontrekkende .....	3	51
<b>50. Zou M_ eventueel een deeltijdse betrekking aanvaard hebben?</b>		
- ja .....	5	52
- neen .....	6	52
<b>51. Zou M_ eventueel een voltijdse betrekking aanvaard hebben?</b>		
- ja .....	7	52
- neen .....	8	52

**F. ZOEKEN NAAR EEN BETREKKING**

In te vullen door alle personen die een betrekking zoeken.

<b>52. Op welke manier heeft M_ tijdens de laatste 4 weken (referentieweek + de 3 voorafgaande weken) werk gezocht? (overloop alle mogelijkheden)</b>		
- M_ heeft contact genomen met de VDAB, BGDA of FOREM om werk te vinden .....	01	☞
- M_ heeft contact genomen met een kantoor voor uitzendarbeid, werving en selectie, PWA .....	02	☞
- M_ heeft zelf contact opgenomen met werkgevers, M_ heeft een jobbeurs bezocht .....	03	☞
- M_ heeft gezocht via persoonlijke relaties (vrienden, familie, ...) .....	04	☞
- M_ heeft een advertentie laten plaatsen, een advertentie beantwoord .....	05	☞
- M_ heeft deelgenomen aan een test, een wervingsexamen, een sollicitatiegesprek .....	06	☞
- M_ heeft de personeelsadvertenties geraadpleegd (krant, teletekst, internet, ...) .....	07	☞
- M_ wacht op een aanbieding van VDAB, BGDA, FOREM .....	08	☞
- M_ wacht op een aanbieding van een kantoor voor uitzendarbeid, werving en selectie, PWA .....	09	☞
- M_ wacht de resultaten af van een wervingsexamen .....	10	☞
- M_ heeft gezocht naar grond, gebouwen of apparatuur .....	11	☞
- M_ heeft financiële middelen gezocht .....	12	☞
- M_ heeft gezocht naar vergunningen, licenties .....	13	☞
- andere methodes (omschrijven) .....	14	☞
.....	15	53
<b>53. Hoe lang is M_ reeds bezig met het zoeken naar een betrekking?</b>		
- Aantal maanden (000 indien minder dan 1 maand)  __   __   __		54
<b>54. Wat was zijn/haar situatie onmiddellijk vóór het zoeken naar werk?</b>		
- M_ had een betrekking .....	1	E2
- M_ was leerling of student of in beroepsopleiding .....	2	E2
- M_ was huisvrouw/huisman .....	3	E2
- M_ was arbeidsongeschikt .....	4	E2
- andere situatie (omschrijven) .....	5	E2

**G. BESCHIKBAARHEID T.O.V. EEN BETREKKING OF BEROEPSACTIVITEIT IN HET VERLEDEN**

Voor iedereen in te vullen

Ga naar vraag: ↓

E2: Indien M_ een betrekking heeft (v1=1 of v2=1 of v3=1) .....	62
Indien M_ geen betrekking heeft (v1=2 en v2=2 en v3=2) .....	55

Ga naar vraag: ↓

M_ heeft geen betrekking (v1=2 en v2=2 en v3=2)	
<b>55. Indien M_ vandaag een betrekking zou aangeboden worden, zou hij/zij dan binnen de twee weken kunnen beginnen?</b>	
- ja .....	1 57
- neen .....	2 56
<b>56. Waarom zou M_ niet binnen de twee weken kunnen beginnen?</b>	
- M_ moet studies of een opleiding nog beëindigen .....	1 57
- M_ is arbeidsongeschikt .....	2 57
- M_ staat in voor de zorg van de eigen kinderen .....	3 57
- M_ heeft andere persoonlijke of familiale redenen .....	4 57
- wegens een andere reden (omschrijven)	5 57
<b>57. Hoeveel uren wenst M_ te werken per week?</b>	
- Uren per week .....	_ _  58
<b>58. Is M_ ingeschreven bij de RVA/VDAB/BGDA/FOREM?</b>	
- M_ is niet ingeschreven .....	1 59
- M_ is ingeschreven en ...	
... ontvangt een uitkering als werkloze / bruggepensioneerde / als oudere werkloze / als werkloze in loopbaanonderbreking / als onvrijwillig deeltijds werkende (inkomensgarantie) .....	2 59
... ontvangt geen uitkering .....	3 59
<b>59. Hoofdactiviteit van M_ één jaar voor de enquête?</b>	
- M_ had een betrekking .....	1 60
- M_ was leerling / student/ in beroepsopleiding .....	2 60
- M_ was huisvrouw/huisman .....	3 60
- M_ was arbeidsongeschikt .....	4 60
- M_ was werkloos .....	5 60
- M_ was op brugpensioen .....	6 60
- M_ was op pensioen .....	7 60
- andere situatie (omschrijven)	8 60
<b>60. Heeft M_ ooit betaalde arbeid verricht?</b>	
- ja .....	1 61
- neen .....	2 72
<b>61. Wanneer werd de vorige betrekking beëindigd?</b>	
- maand en jaar .....	_ _  /  _ _ _  61

M_ heeft een betrekking (v1=1 of v2=1 of v3=1)	
<b>62. Indien M_ vandaag een andere betrekking werd aangeboden, zou hij/zij dan binnen de twee weken kunnen beginnen?</b>	
- ja .....	1 64
- neen .....	2 63
<b>63. Waarom zou M_ niet binnen de twee weken kunnen beginnen?</b>	
- M_ kan of wil de huidige betrekking niet onmiddellijk verlaten .....	1 64
- M_ moet studies of een opleiding nog beëindigen .....	2 64
- M_ is arbeidsongeschikt .....	3 64
- M_ staat in voor de zorg van de eigen kinderen .....	4 64
- M_ heeft andere persoonlijke of familiale redenen .....	5 64
- wegens een andere reden (omschrijven)	6 64
<b>64. Is M_ ingeschreven bij de RVA/VDAB/BGDA/FOREM?</b>	
- M_ is niet ingeschreven .....	1 65
- M_ is ingeschreven en ...	
... ontvangt een uitkering als werkloze / bruggepensioneerde / als oudere werkloze / als werkloze in loopbaanonderbreking / als onvrijwillig deeltijds werkende (inkomensgarantie) .....	2 65
... ontvangt geen uitkering .....	3 65
<b>65. Hoofdactiviteit van M_ één jaar voor de enquête?</b>	
- M_ had dezelfde betrekking .....	1 72
- M_ had een andere betrekking .....	2 66
- M_ was leerling / student/ in beroepsopleiding .....	3 72
- M_ was huisvrouw/huisman .....	4 72
- M_ was arbeidsongeschikt .....	5 72
- M_ was werkloos .....	6 72
- M_ was op brugpensioen .....	7 72
- M_ was op pensioen .....	8 72
- andere situatie (omschrijven)	9 72
<b>66. Wanneer werd de vorige betrekking beëindigd?</b>	
- maand en jaar .....	_ _  /  _ _ _  67

E3: Indien minder dan 8 jaar geleden .....	67
Indien meer dan 8 jaar geleden .....	72



Ga naar vraag: ↓

<b>77. Wat is het totaal aantal opleidingsuren?</b>		
- 10-24 uren .....	1	78
- 25-100 uren .....	2	78
- 101-300 uren .....	3	78
- 301-600 uren (komt overeen met 3 tot 6 maanden voltijdse opleiding) .....	4	78
- 601-1200 uren (komt overeen met 6 tot 12 maanden voltijdse opleiding) .....	5	78

<b>Bereikt niveau van onderwijs en opleiding</b>		
<b>78. Wat is het hoogste niveau van diploma dat M_ ooit behaald heeft?</b>		
- lageronderwijs (of geen diploma) .....	01	79
- algemeen lager secundair onderwijs .....	02	79
- lager technisch, kunst - of beroepssecundair onderwijs .....	03	79
- algemeen hoger secundair onderwijs .....	04	79
- hoger technisch onderwijs .....	05	79
- hoger kunstsecundair onderwijs .....	06	79
- hoger beroepssecundair onderwijs .....	07	79
- post - secundair niet - hoger onderwijs .....	08	79
- hoger onderwijs van het korte type .....	09	79
- hoger onderwijs van het lange type .....	10	79
- universitair onderwijs (licentiaatsdiploma of gelijkwaardig) ..	11	79
- universitair - voortgezette opleidingen .....	12	79
- doctoraat met proefschrift .....	13	79
<b>79. In welk jaar heeft M_ zijn/haar hoogste diploma behaald?</b>		
- jaar .....		E4

<b>E4. Indien M_ een student in basisonderwijs is .....</b>	81
<b>Andere gevallen .....</b>	80

<b>80. Heeft M_ met succes bijkomende opleidingen gevolgd die nuttig waren voor de positie op de arbeidsmarkt met een minimumduur van 600 uren (equivalent van 6 maanden voltijdse opleiding)?</b>		
- neen, geen enkele beroepsvorming .....	1	81
- ja: in een instelling (onderwijsinstelling of vormingscentrum ...		
... voltijds .....	2	81
... beperkt uurrooster .....	3	81
- ja: in een combinatie van vorming in een instelling en vorming in een bedrijf of een andere werkomgeving .....	4	81
- ja: in een bedrijf of een andere werkomgeving .....	5	81

<b>J. STATUUT VOLGENS ANTWOORD</b>		
<b>81. Welke situatie karakteriseert het best het socio-professioneel statuut van M_?</b>		
- M_ heeft een betrekking .....	1	E5
- M_ heeft een betrekking die zij/hij nog niet begonnen is .....	2	E5
- M_ is leerling / student/ in beroepsopleiding .....	3	E5
- M_ is huisvrouw/huisman (verzorgen van het eigen huishouden) .....	4	E5
- M_ is arbeidsongeschikt .....	5	E5
- M_ is werkloos .....	6	E5
- M_ is op brugpensioen .....	7	E5
- M_ is op pensioen .....	8	E5
- andere personen zonder betrekking .....	9	E5

**K. INKOMEN**  
 In te vullen voor diegenen die een salaris of een sociale uitkering  
 (werkloosheid, bestaansminimum...) ontvangen

Ga naar vraag: ↓

E5: Indien M_ zelfstandig is .....	X
Indien M_ loontrekkend is .....	82
Andere gevallen .....	84

Het antwoord op de volgende vragen is facultatief  
 In geval van weigering tot antwoord wordt het bedrag vervolledigd  
 met "0"

<b>82. Wat ontvangt M_ gewoonlijk als netto maandloon voor de voornaamste betrekking?</b>	
Netto maandloon bedrag BEF.....	83
of EURO.....	
<b>83. Ontvangt M_ naast zijn/haar maandelijks netto-inkomen nog andere vergoedingen voor zijn/haar arbeid (eindejaarspremie, dertiende maand, winstdeelname, bonussen, vakantiegeld, ...)?</b>	
ja (bedrag op jaarbasis) BEF.....	84
of EURO... ..	
- neen .....	0 84
<b>84. Ontvangt M_ een (bijkomende) werkloosheidsuitkering of OCMW-uitkering (bestaansminimum, vergoeding voor loopbaanonderbreking, werkloosheidsvergoeding omwille van onvrijwillig deeltijds werkende (inkomensgarantie), ...)?</b>	
ja (bedrag op jaarbasis) BEF.....	X
of EURO	
- neen .....	0 X

Gezien om te worden gevoegd bij Ons besluit van 10 januari 1999.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Economie,  
 E. DI RUPO