

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Dans l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1993 fixant la programmation pour les structures oeuvrant dans le domaine de l'intégration sociale des personnes handicapées, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 décembre 1996 et 19 décembre 1997, les modifications suivantes sont apportées :

1° le 1° est remplacé par ce qui suit : « 1° à l'article 4 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 17 décembre 1996 relatif à l'agrément et au subventionnement des services d'aide à domicile pour handicapés »;

2° au 2°, les mots "qu'à partir du 1^{er} janvier 1998 le nombre de places est porté à 1.100" sont remplacés par les mots « qu'à partir du 1^{er} janvier 1999 le nombre de places est porté à 1.216, dont 16 au minimum doivent être réservées à des handicapés sensoriels ou moteurs »;

3° au 5° sont ajoutés les mots suivants : « étant entendu qu'à partir du 1^{er} janvier 1999 le nombre de places est porté à 220 ».

Art. 2. L'article 7 du même arrêté est remplacé par ce qui suit :

« Art. 7. §1^{er}. Pour les centres ou services d'orientation professionnelle spécialisée, l'arrêté royal du 6 janvier 1987 portant suspension de l'agrément de nouvelles institutions de réadaptation et de reclassement social des handicapés, ainsi que de l'octroi de subsides à la création de telles institutions, demeure provisoirement en vigueur.

§ 3. La programmation des centres de formation professionnelle ou de recyclage de handicapés est fixé à un objectif maximal de 503 modules de formation, à dispenser dans 13 centres agréés au maximum. »

Art. 3. Dans l'article 9 du même arrêté, les mots "centres de formation professionnelle ou de recyclage de handicapés" sont insérés entre les mots "ateliers protégés" et les mots "de la Communauté flamande".

Art. 4. Dans l'article 10 du même arrêté, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 19 décembre 1996 et 19 décembre 1997, les mots « 1^{er} janvier 1999 » sont remplacés par les mots « 1^{er} janvier 2000 ».

Art. 5. Dans l'article 5 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 mars 1998 fixant les modalités de subventionnement par le « Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap » du logement sous accompagnement d'un particulier dans le cadre de la flexibilisation de l'offre de soins, le chiffre « 50 » est remplacé par le chiffre « 75 ».

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Art. 7. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,

L. MARTENS



N. 99 — 408

[C - 99/35164]

18 DECEMBER 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten volgens dewelke het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap een inschakelingspremie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op de artikelen 62, § 2, en 81;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 juli 1963 betreffende de sociale reclassering van de mindervaliden, inzonderheid op artikel 85, eerste lid, 2°, b, en tweede lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 maart 1965;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 29 september 1998;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 9 december 1998;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat een goede werking van de administratie vereist dat de inschakelingspremie vanaf 1 januari 1999 kan worden toegekend zodat deze inwerkingtreding samenvalt met het boekjaar van de werkgevers die ervan kunnen genieten;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° inschakelingspremie : de aan de bij 3° bedoelde werkgever uitgekeerde premie die beoogt de kosten te dekken die de werkgever moet dragen voor de aanpassing van de bij 2° bedoelde werknemer aan de tewerkstelling in het gewone economische circuit, van zijn integratie in het arbeidsproces, van zijn bijkomende professionele begeleiding en van zijn eventuele rendementsverlies;

2° werknemer : de persoon met een handicap die tewerkgesteld wordt krachtens een arbeidsovereenkomst waardoor hij onderworpen is aan de sociale zekerheid, die bij het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap ingeschreven is en wiens integratieprotocol in een vorm van tewerkstelling voorziet;

3° werkgever : elke privaatrechtelijke persoon die een bij 2° bedoelde werknemer tewerkstelt;

4° het Fonds : het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;

5° referteloon : de door de paritaire comités vastgestelde minimumregelingslonen of, bij ontstentenis hiervan, de volgens de gebruiken of de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 43 van 2 mei 1988 vastgestelde minimumlonen, vermeerderd met de patronale socialezekerheidsbijdrage, en verminderd met de eventuele tussenkomsten uit hoofde van bestaande federale of regionale tewerkstellingsprogramma's.

Art. 2. Het Fonds kent overeenkomstig de bepalingen van dit besluit aan de werkgever een inschakelingspremie toe teneinde de integratie van personen met een handicap in het gewone arbeidscircuit te bevorderen.

Art. 3. De inschakelingspremie is aan de werkgever verschuldigd vanaf het ogenblik dat hij de werknemer in dienst genomen heeft, hem minstens het referteloon betaalt en hij de bij dit besluit bepaalde formaliteiten vervult.

Art. 4. Het bedrag van de inschakelingspremie bedraagt 30 % van het referteloon. Bij deeltijdse tewerkstelling wordt de premie berekend op het verhoudingsgewijze aangewende referteloon.

Art. 5. De aanvraag tot uitbetaling van de bij dit besluit bedoelde inschakelingspremie en de hiermee gepaard gaande bewijsstukken worden door de werkgever ingediend bij de provinciale afdeling van het Fonds in wiens werkgebied de woonplaats van de werknemer gevestigd is, uiterlijk op de laatste dag van de eerste veertien dagen van het kwartaal dat volgt op dat waarin de arbeidsprestaties zijn verricht.

Het Fonds betaalt de inschakelingspremie uit voor het einde van de maand die volgt op deze waarin de aanvraag en de bewijsstukken overeenkomstig dit artikel zijn ingediend.

Art. 6. In geen geval wordt de bij dit besluit bedoelde inschakelingspremie toegekend aan :

1° de werkgever die volgens nauwkeurige en gelijklopende aanwijzingen één of meer niet bij dit besluit bedoelde werknemers heeft ontslagen en hen heeft vervangen door één of meer bij dit besluit bedoelde werknemers met als enig doel de bij dit besluit bedoelde inschakelingspremie te ontvangen;

2° de werkgever die niet voldoet aan de wettelijke verplichtingen die hij als werkgever moet nakomen. In voorkomend geval kan het Fonds de aan de in vorig lid bedoelde werkgevers al verleende inschakelingspremie terugvorderen;

3° de werkgever die voor dezelfde werknemer een loonsubsidie ontvangt krachtens de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden.

4° de werkgever die voor de werknemer die in dienst is op datum van inwerkingtreding van dit besluit een loonsubsidie ontvangt krachtens de bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden.

Art. 7. Voor de toepassing van andere tewerkstellingsprogramma's wordt de inschakelingspremie niet beschouwd als loonsubsidie maar als vergoeding van de meerkost die de inschakeling van de persoon met een handicap in het gewone arbeidsproces met zich brengt.

Art. 8. Artikel 3 van het besluit van de Vlaamse regering van 5 april 1995 tot vaststelling van de voorwaarden waarop het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap een loonsubsidie toekent aan de werkgevers die personen met een handicap tewerkstellen onder gewone arbeidsvoorwaarden, wordt opgeheven.

Art. 9. De artikelen 60 tot en met 63 van het decreet van 27 juni 1990 houdende oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, zoals gewijzigd bij decreet van 22 december 1993, treden in werking op 1 januari 1999.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1999.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 18 december 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,

L. MARTENS

—
TRADUCTION

F. 99 — 408

[C - 99/35164]

18 DECEMBRE 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand établissant les conditions et modalités de l'octroi d'une prime d'insertion par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" (Fonds flamand pour l'intégration sociale des handicapés) aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", notamment les articles 62, §2, et 81;

Vu l'arrêté royal du 5 juillet 1963 concernant le reclassement social des handicapés, notamment l'article 85, premier alinéa, 2° b, et deuxième alinéa, modifié par l'arrêté royal du 16 mars 1965;

Vu l'avis du conseil d'administration du "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", donné le 29 septembre 1998;

Vu l'accord du Ministre flamand chargé du budget, donné le 9 décembre 1998;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par les lois des 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant qu'un bon fonctionnement de l'administration exige que la prime d'insertion soit accordée à partir du 1^{er} janvier 1999, de sorte que cette entrée en vigueur coïncide avec l'exercice budgétaire des employeurs bénéficiaires;

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° prime d'insertion : la prime octroyée à l'employeur visé au 3° qui vise à couvrir les frais à charge de l'employeur pour l'adaptation du travailleur, visé sous 2°, à sa mise au travail dans le circuit économique normal, son intégration dans la vie active, son accompagnement professionnel supplémentaire et sa perte de rentabilité éventuelle;

2° travailleur : la personne handicapée mise au travail sous le régime d'une convention de travail en vertu de laquelle elle est soumise à la sécurité sociale et qui est inscrite auprès du "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap" et dont le protocole d'intégration prévoit une forme de mise au travail;

3° employeur : toute personne de droit privé occupant un travailleur visé sous 2°;

4° le Fonds : le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap"

5° salaire de référence : les salaires minimums fixés par les comités paritaires ou, par défaut, les salaires minimums fixés par l'usage ou par la convention collective de travail n° 43 du 2 mai 1998, majorés de la cotisation de sécurité sociale patronale et diminués des interventions éventuelles du chef de programmes d'emploi fédéraux ou régionaux.

Art. 2. Conformément aux dispositions du présent arrêté, le Fonds accorde une prime d'insertion à l'employeur afin de promouvoir l'intégration des handicapés dans la vie active normale.

Art. 3. La prime d'insertion est due à l'employeur à partir du moment qu'il a engagé le travailleur, lui paie au moins le salaire de référence et remplit les formalités prescrites par le présent arrêté.

Art. 4. Le montant de la prime d'insertion s'élève à 30 % du salaire de référence. En cas de prestations incomplètes, la prime est calculée sur la base du salaire de référence fixé proportionnellement.

Art. 5. La demande de paiement de la prime d'insertion visée au présent arrêté et les pièces justificatives y afférentes, sont adressées par l'employeur à la section provinciale du Fonds dans le ressort de laquelle est situé le domicile de l'employeur, au plus tard le dernier jour des premiers quatorze jours du trimestre qui suit celui au cours duquel les prestations ont été effectuées.

Le Fonds paie la prime d'insertion avant la fin du mois qui suit celui dans lequel la demande et les pièces justificatives ont été introduites conformément au présent article.

Art. 6. En aucun cas, la prime d'insertion visée au présent arrêté, est accordée à :

1° l'employeur qui, selon des indications précises et conformes, a licencié un ou plusieurs travailleurs non visés par le présent arrêté et les a remplacés par un ou plusieurs travailleurs visés par le présent arrêté dans le seul but de bénéficier de la prime d'insertion visée au présent arrêté;

2° l'employeur qui ne satisfait plus aux obligations légales qu'il doit respecter en sa qualité d'employeur. Le Fonds peut, le cas échéant, réclamer aux employeurs visés à l'alinéa précédent, le remboursement de la prime d'insertion déjà octroyée;

3° l'employeur qui bénéficie d'une subvention-traitement pour le même travailleur en vertu des dispositions de l'arrêté du Gouvernement flamand du 5 avril 1995 fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal.

4° l'employeur qui bénéficie d'une subvention-traitement pour le travailleur qui est en service à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, en vertu de l'arrêté du Gouvernement du 5 avril 1995 fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal.

Art. 7. Pour l'application d'autres programmes d'emploi, la prime d'insertion n'est pas considérée comme une subvention-traitement mais comme une indemnité du surcoût engendré par l'insertion du handicapé dans la vie active normale.

Art. 8. L'article 3 de l'arrêté du Gouvernement du 5 avril 1995 fixant les conditions d'octroi d'une subvention-traitement par le "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", aux employeurs occupant des personnes handicapées dans un emploi normal, est abrogé.

Art. 9. Les articles 60 à 63 inclus du décret du 27 juin 1990 portant création d'un "Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap", tel qu'il a été modifié par le décret du 22 décembre 1993, entrent en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} janvier 1999.

Art. 11. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 18 décembre 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS