

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN**  
**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION**  
**GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

**VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE**

**MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP**

N. 98 — 3150

[C - 98/36288]

**23 JULI 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 1995-1996**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988, en de bijzondere wet van 16 juli 1993;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997;

Gelet op het feit dat de directieraden van het Koninklijk Museum voor Schone Kunsten te Antwerpen, het Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudies, het Instituut voor Natuurbehoud, het Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer en het Instituut voor het Archeologisch Patrimonium het gevraagde advies niet hebben verleend binnen de gestelde termijn;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 30 juni 1997;

Gelet op het protocol nr. 88.233 van 2 februari 1998 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 20 januari 1998, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 12 mei 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** In artikel VI 5, § 1, van het besluit van de Vlaamse regering van 28 januari 1997 houdende statuut en organisatie van de Vlaamse wetenschappelijke instellingen en de regeling van de rechtspositie van het personeel worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° 2° wordt vervangen door wat volgt :

« 2° in het bezit zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad volgens bijlage 3 bij dit besluit en behalve de uitzonderingen bepaald door de Vast Wervingssecretaris; »

2° een tweede lid wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« Houders van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot een bepaald niveau worden uitgesloten van deelname aan een wervingsexamen voor een lager niveau.

De voorwaarde dat men geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten geldt niet voor:

- de diploma's die behaald werden na de inschrijving voor het wervingsexamen;
- de toegang tot de niveaus D en E waarvoor bepaalde diploma's of getuigschriften wel in aanmerking worden genomen indien dit wordt vereist in de functiebeschrijving of het examenreglement. ».

**Art. 2.** In deel VI "De aanwerving" van hetzelfde besluit wordt een titel 5 toegevoegd, die luidt als volgt :

« TITEL 5. — Overgangsbepalingen

Art. VI 39. De bepaling van artikel VI 5, § 1, tweede lid, luidens welke de kandidaat voor inschrijving voor een wervingsexamen geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten dan vereist wordt voor het niveau van de vacante betrekking, geldt niet voor de geslaagden van de wervingsexamens die werden aangevangen vóór 1 juli 1997. ».

**Art. 3.** In artikel XI 36 van hetzelfde besluit wordt § 5 vervangen door wat volgt :

« § 5. De in § 1 bedoelde machtiging mag niet worden toegekend aan de leidinggevende ambtenaar van niveau A. ».

**Art. 4.** In artikel XI 41 van hetzelfde besluit wordt §1 vervangen door wat volgt :

« § 1. In afwijking van artikel XI 35 is het verlof voor verminderde prestaties een recht voor volgende ambtenaren :

1° de ambtenaar van niveau B en lager die de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt;

2° de ambtenaar die ten minste twee kinderen ten laste heeft die nog niet de leeftijd van vijftien jaar bereikt hebben, met uitzondering van de leidinggevende ambtenaar van niveau A. ».

**Art. 5.** In artikel XI 43, § 1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het tweede lid worden de woorden "ten minste twaalf weken" vervangen door de woorden "ten minste drie maanden" en worden de woorden "naar aanleiding van de geboorte van een kind" vervangen door de woorden "naar aanleiding van geboorte of adoptie van een kind";

2° het derde lid wordt vervangen door wat volgt :

« Wanneer de ambtenaar de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

1° onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 als het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

2° uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijke ambtenaar betreft. ».

**Art. 6.** In artikel XI 45, § 2 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 16 december 1997, worden in het tweede streepje de woorden "12 weken" vervangen door de woorden "drie maanden" en worden de woorden "naar aanleiding van de geboorte van een kind" vervangen door de woorden "naar aanleiding van geboorte of adoptie van een kind".

**Art. 7.** Artikel XI 89 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 89. Het gecontingenteerd verlof van artikel XI 87, 1° en 3° en van artikel XI 88 wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de procedure bepaald in artikel XI 36, §§ 1, 2 en 3.

Het gecontingenteerd verlof van artikel XI 87, 2° is een recht en wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig het artikel XI 36, § 2.

**Art. 8.** In Deel XI, Titel 11 van hetzelfde besluit wordt een artikel XI 89bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XI 89bis. De betrekking van de ambtenaar die een gecontingenteerd verlof krachtens artikel XI 87, 2°, krijgt, wordt vacant verklaard.

De ambtenaar die na een gecontingenteerd verlof, bedoeld in artikel XI 87, 2°, opnieuw in dienst treedt, valt onder de regeling van de herplaatsing. ».

**Art. 9.** In artikel XIII 9, § 1, 6°, van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede punt worden de woorden "wegens beroepsloopbaanonderbreking of loopbaanhalvering" vervangen door de woorden "wegens loopbaanonderbreking";

2° een zesde punt wordt toegevoegd, dat luidt als volgt : "- wegens vormingsverlof".

**Art. 10.** In deel XIII "Godelijk Statuut" van hetzelfde besluit wordt tussen titel 5 en titel 6 een titel 5bis ingevoegd, die de artikelen XIII 110bis tot XIII 110octies omvat, luidend als volgt :

"Titel 5bis. — Sociale Voordelen. — Werkgeversbijdrage in de kosten van het woon-werkverkeer voor de ambtenaar die de arbeidsplaats moeilijk of niet kan bereiken met het gemeenschappelijk openbaar vervoer

#### *Afdeling 1. — Recht op tegemoetkoming*

Art. XIII 110bis. De ambtenaar die zijn werkplaats moeilijk of niet met het gemeenschappelijk openbaar vervoer kan bereiken, omdat de werkplaats te ver van een halte van het gemeenschappelijk openbaar vervoer gelegen is, of omdat de werkplaats wegens de door de overheid opgelegde arbeidstijdregeling moeilijk of niet met het gemeenschappelijk openbaar vervoer te bereiken is, heeft recht op de werkgeversbijdrage, vermeld in artikel XIII 110septies.

Art. XIII 110ter. Van de toepassing van dit hoofdstuk worden de ambtenaren van niveau A uitgesloten.

#### *Afdeling 2. — Toekenningsvoorwaarden*

Art. XIII 110quater. De werkplaatsen die moeilijk of niet te bereiken zijn met het gemeenschappelijk openbaar vervoer worden bepaald bij omzendbrief. Als moeilijk of niet te bereiken werkplaats worden beschouwd:

1° werkplaatsen waarvan de dichtstbijzijnde halte van het gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel zich op minimum 3 km van de werkplaats bevindt;

2° werkplaatsen die zich op minder dan 3 km van een halte van een openbaar vervoermiddel bevinden maar waar de ambtenaar onder een zodanige arbeidstijdregeling (ploegensysteem) dient te presteren dat het begin- en/of einduur buiten de bedieningsuren van het gemeenschappelijk openbaar vervoer vallen.

Art. XIII 110quinquies. Het afdelingshoofd beslist voor de werkplaats die zich op minder dan 3 km van de dichtstbijzijnde halte van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel bevindt, welke ambtenaar een arbeidstijdregeling (geen ploegensysteem) heeft waarvan het begin- en/of einduur buiten de bedieningsuren van het gemeenschappelijk openbaar vervoer vallen of verplichten tot een combinatie van privé vervoer en gemeenschappelijk openbaar vervoer omdat men anders de woonplaats niet meer of de werkplaats niet tijdig kan bereiken.

#### *Afdeling 3. — Bedrag van de tegemoetkoming*

Art. XIII 110sexies. § 1. Aan de bestuurders van dienstwagens die in het kader van het woon-werkverkeer geregeld andere ambtenaren gaan ophalen, wordt, met uitzondering van diegenen die een functiebeschrijving van chauffeur hebben, een jaarlijkse forfaitaire toelage van 10.242 fr. (100 %) toegekend.

§ 2. De toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 25.

§ 3. In voorkomend geval wordt de toelage uitbetaald pro rata van het aantal maanden waarin de ambtenaar in voldoende mate anderen is gaan ophalen.

Art. XIII 110septies. Bij gebrek aan dienstvervoer heeft de ambtenaar die met een privé vervoermiddel naar het werk komt, recht op een werkgeversbijdrage gelijk aan 56% van de totale maandelijkse kostprijs van een treinkaart 2e klas voor dezelfde afstand. Ook de eventuele passagiers hebben recht op deze werkgeversbijdrage.

#### Afdeling 4. — Toepassingsgebied

Art. XIII 110octies. Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiairs. ».

**Art. 11.** Aan artikel XIII 112 van hetzelfde besluit wordt een § 4 toegevoegd, die luidt als volgt :

« § 4. De ambtenaar die overeenkomstig de regeling, vermeld in het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten, voor zijn dienstreizen gebruik maakt van een eigen wagen, heeft vanaf 1 januari 1997 recht op een kilometervergoeding, als vergoeding van alle kosten die uit het gebruik van dat voertuig voortvloeien. De vergoeding wordt betaald op basis van de onderstaande tabel :

Belastbaar vermogen van de wagen	Kilometervergoeding (100%)
4	4,78
5	5,59
6	6,19
7	6,83
8	7,47
9	8,11
10	8,96
11	9,81

Die vergoedingen volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 25. »

**Art. 12.** In artikel XIV 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° 5° wordt vervangen door wat volgt :

« 5° een diploma of getuigschrift bezitten dat overeenstemt met het niveau van de vacante betrekking, met uitsluiting van hogere diploma's of getuigschriften en dat eventueel in de functiebeschrijving nader wordt bepaald;»

2° een tweede lid wordt toegevoegd, dat luidt als volgt :

« De voorwaarde vermeld in het eerste lid, 5° geldt niet:

- wanneer het hoger diploma of getuigschrift werd behaald na de inschrijving of na het slagen voor de selectieprocedure voor de vacante betrekking;
- voor de contractuele personeelsleden die worden in dienst genomen ter vervanging van personeelsleden met loopbaanonderbreking;
- bij verlenging van lopende arbeidsovereenkomsten. »

**Art. 13.** Artikel XIV 37 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XIV 37. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen volgens de reglementering die geldt in de privé-sector. »

**Art. 14.** In deel XIV, Titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 5 van hetzelfde besluit wordt een artikel XIV 37bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 37bis. Het contractuele personeelslid heeft het recht om gedurende 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking te nemen naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer het contractuele personeelslid de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op het bevallingsverlof, als het een vrouwelijk personeelslid is;
- uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van 8 weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijk personeelslid is. »

**Art. 15.** Artikel XIV 38 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 38. Het contractuele personeelslid kan het gecontingenteerd verlof krijgen, vermeld in artikel XI 87.

Dit verlof is een gunst, behalve als het wordt gevraagd om een stage of een proeftijd bij dezelfde of een andere werkgever te vervullen. In dit geval geldt het gecontingenteerd verlof als een eenmalig recht.

Aan het contractuele personeelslid in proeftijd wordt geen gecontingenteerd verlof toegekend. »

**Art. 16.** In deel XIV, Titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit wordt een afdeling 11 ingevoegd, die luidt als volgt :

« Afdeling 11. Vormingsverlof

Art. XIV 42bis. Het contractuele personeelslid kan vormingsverlof verkrijgen overeenkomstig de regeling die voor de ambtenaar werd vastgesteld in het artikel XI 84 op voorwaarde dat de opgedane kennis nog tijdens de tewerkstelling bij de instelling kan worden gevaloriseerd. »

**Art. 17.** Artikel XIV 51 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 51. Het contractuele personeelslid heeft recht op dezelfde vergoedingen, toelagen en sociale voordelen als de ambtenaar die dezelfde functie uitoefent, met uitzondering van de vergoeding wegens begrafeniskosten. »

**Art. 18.** In hetzelfde besluit wordt in deel XIV, titel 4 een artikel XIV 51bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. XIV 51bis. De voorwaarde dat de kandidaat voor een contractuele betrekking geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten dan vereist voor het niveau van de vacante betrekking, geldt niet :

- wanneer de aanwervingsprocedure voor de vacante betrekking werd aangevangen vóór 1 november 1997;
- bij vervanging van personeelsleden met een uitdovende graad die in de A-kolom van de personeelsformatie wordt vervangen door een hogere graad. »

**Art. 19.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 november 1997, met uitzondering van :

1° de artikelen 7, 8, 11 en 15, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 1997;

2° de artikelen 10 en 17, die uitwerking hebben met ingang van 1 april 1997;

3° de artikelen 1 en 2, die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 1997;

4° de artikelen 9, 2° en 16, die uitwerking hebben met ingang van 1 september 1997.

**Art. 20.** De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 23 juli 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

—  
TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 98 — 3150

[C - 98/36288]

**23 JUILLET 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 1995-1996**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, modifié par la loi du 8 août 1988, et la loi spéciale du 16 juillet 1993;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 1997;

Vu le fait que les conseils de direction du « Koninklijk Museum voor Schone Kunsten » (Musée royal des Beaux-Arts) d'Anvers, du « Centrum voor Bevolkings- en Gezinsstudien » (Centre d'Etude de la Population et de la Famille), du « Instituut voor Natuurbehoud » (Institut pour la Conservation de la Nature), du « Instituut voor Bosbouw en Wildbeheer » (Institut de Sylviculture et de Gestion de la Faune sauvage) et du « Instituut voor het Archeologisch Patrimonium » (Institut du Patrimoine archéologique) n'ont pas rendu l'avis demandé dans le délai fixé;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 30 juin 1997;

Vu le protocole n° 88.233 du 2 février 1998 du Comité de secteur XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 20 janvier 1998 concernant la demande de l'avis du Conseil d'Etat dans un délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 12 mai 1998, en exécution de l'article 84, alinéa 1<sup>er</sup>, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article VI 5, § 1<sup>er</sup>, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 janvier 1997 portant statut et organisation des établissements scientifiques flamands et statut de leur personnel, sont apportées les modifications suivantes :

1° le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études correspondant au niveau du grade à conférer d'après l'annexe 3 au présent arrêté, à l'exclusion des exceptions prévues par le Secrétaire permanent au Recrutement; »;

2° il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :

« Les porteurs d'un diplôme ou certificat d'études donnant accès à un certain niveau sont exclus de l'inscription à un concours de recrutement pour un niveau inférieur.

La condition selon laquelle on ne peut pas être porteur d'un diplôme ou certificat d'études plus élevé ne s'applique pas :

- aux diplômes obtenus après l'inscription au concours de recrutement;

- à l'accès aux niveaux D et E pour lesquels certains diplômes ou certificats d'études sont pris en considération si la description de fonction ou le règlement de l'examen l'exigent. ».

**Art. 2.** La « Partie VI. - Le Recrutement » du même statut est complétée par un Titre 5, rédigé comme suit :

« TITRE 5. - Dispositions transitoires

Art. VI 39. La disposition de l'article VI 5, § 1<sup>er</sup>, alinéa 2, selon laquelle le candidat à l'inscription à un concours de recrutement ne peut pas être porteur d'un diplôme ou certificat d'études plus élevé que celui requis pour l'emploi vacant, ne s'applique pas aux lauréats des concours de recrutement commencés avant le 1<sup>er</sup> juillet 1997. ».

**Art. 3.** Dans l'article XI 36 du même arrêté, le § 5 est remplacé par la disposition suivante :

« § 5. L'autorisation visée au § 1<sup>er</sup> ne peut pas être accordée au fonctionnaire dirigeant de niveau A. »

**Art. 4.** Dans l'article XI 41 du même arrêté, le § 1<sup>er</sup> est remplacé par la disposition suivante :

« § 1<sup>er</sup>. Par dérogation à l'article XI 35, le congé pour prestations réduites est un droit pour les fonctionnaires suivants :

1° le fonctionnaire de niveau B ou d'un rang inférieur ayant atteint l'âge de cinquante ans;

2° le fonctionnaire ayant à charge au moins deux enfants n'ayant pas atteint l'âge de quinze ans, à l'exception du fonctionnaire dirigeant de niveau A. ».

**Art. 5.** A l'article XI 43, § 1<sup>er</sup>, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° A l'alinéa 2, les mots « douze semaines au moins » sont remplacés par les mots « trois mois au moins » et les mots « à l'occasion de la naissance de son enfant » sont remplacés par les mots « à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant »;

2° L'alinéa 3 est remplacé par la disposition suivante :

« Lorsque le fonctionnaire demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de carrière doit :

1° suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1971 sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;

2° commencer au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin. ».

**Art. 6.** Dans l'article XI 45, § 2, 2<sup>ème</sup> tiret, du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 16 décembre 1997, les mots « douze semaines » sont remplacés par les mots « trois mois » et les mots « à l'occasion de la naissance d'un enfant » sont remplacés par les mots « à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant ».

**Art. 7.** L'article XI 89 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 89. Le congé contingenté visé à l'article XI 87, 1° et 3°, et à l'article XI 88 est sollicité et accordé selon la procédure prévue à l'article XI 36, §§ 1<sup>er</sup>, 2 et 3.

Le congé contingenté visé à l'article XI 87, 2°, est un droit et est sollicité et accordé selon la procédure prévue à l'article XI 36, § 2. ».

**Art. 8.** Dans la Partie XI, Titre 11, du même arrêté, il est inséré un article XI 89bis, rédigé comme suit :

« Art. XI 89bis. L'emploi du fonctionnaire qui obtient un congé contingenté en vertu de l'article XI 87, 2°, est déclaré vacant.

Le fonctionnaire qui entre de nouveau en fonction après un congé contingenté visé à l'article XI 87, 2°, est soumis au régime du remplacement. ».

**Art. 9.** A l'article XIII 9, § 1<sup>er</sup>, 6°, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

1° au deuxième point, les mots « pour cause d'interruption ou de réduction à mi-temps de la carrière » sont remplacés par les mots « pour cause d'interruption de la carrière »;

2° il est ajouté un sixième point, rédigé comme suit : « pour cause de congé de formation. ».

**Art. 10.** Dans la « Partie XIII. - Statut pécuniaire » du même arrêté, il est inséré, entre le Titre 5 et le Titre 6, un Titre 5bis, comportant les articles XIII 110bis à XIII 110octies et rédigé comme suit :

« TITRE 5bis. — Avantages sociaux. — Intervention de l'employeur dans les frais de la migration pendulaire du fonctionnaire qui ne peut pas ou a des difficultés à se rendre à son lieu de travail par les transports en commun »

#### Section 1<sup>ère</sup>. — Droit à l'intervention

Art. XIII 110bis. Le fonctionnaire qui ne peut pas ou a des difficultés à se rendre au travail avec les transports en commun, parce que l'arrêt des transports en commun est trop éloigné du lieu de travail ou bien parce que le régime de travail imposé par les autorités y fait obstacle, a droit à l'intervention de l'employeur visée par l'article XIII 110septies.

Art. XIII 110ter. Les fonctionnaires de niveau A sont exclus de l'application du présent chapitre.

*Section 2. — Conditions d'attribution*

Art. XIII 110quater. Les lieux de travail d'accès difficile ou impossibles à atteindre par les transports en commun sont fixés par circulaire. Sont considérés d'accès difficile ou impossibles à atteindre :

1° les lieux de travail éloignés au moins 3 km de l'arrêt le plus proche des transports en commun;

2° les lieux de travail situés à moins de 3 km d'un arrêt des transports en commun, étant donné que le fonctionnaire doit effectuer des prestations selon un régime de travail (travail en équipes) dont l'heure initiale et/ou finale tombent hors des heures de service des transports en commun.

Art. XIII 110quinquies. En ce qui concerne le lieu de travail situé à moins de 3 km de l'arrêt le plus proche des transports en commun, le chef de division décide quel fonctionnaire effectue des prestations selon un régime de travail (étant non un système de travail en équipes) dont l'heure initiale et/ou finale tombent hors des heures de service des transports en commun ou qui lui oblige à combiner les transports privé et publics, puisqu'autrement il ne peut rentrer à son domicile ou arriver à temps au travail.

*Section 3. — Montant de l'intervention*

Art. XIII 110sexies. § 1<sup>er</sup>. Hormis ceux auxquels s'applique une description de fonction de chauffeur, il est accordé aux chauffeurs de voitures de service qui transportent régulièrement des autres fonctionnaires dans le cadre de la migration pendulaire, une allocation forfaitaire annuelle de 10 242 F (à 100%).

§ 2. L'allocation suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de l'article XIII 25.

§ 3. Le cas échéant, l'allocation est payée au prorata du nombre de mois pendant lesquels le fonctionnaire a transporté assez fréquemment des autres fonctionnaires.

Art. XIII 110septies. Faute de transport de service, le fonctionnaire qui se rend au travail par un moyen de transport privé a droit à une intervention de l'employeur égale à 56% du coût mensuel total d'un billet de train de 2<sup>e</sup> classe pour le même trajet. Les passagers éventuels ont également droit à cette intervention.

*Section 4. — Champ d'application*

Art. XIII 110octies. Ce titre s'applique également aux stagiaires. »

**Art. 11.** L'article XIII 112 du même arrêté est complété par un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le fonctionnaire qui, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, se sert de sa propre voiture pour ses voyages de service, a droit, à partir du 1<sup>er</sup> janvier 1997, à une indemnité kilométrique pour couvrir tous les frais découlant de l'emploi de cette voiture. L'indemnité est calculée conformément au tableau ci-dessous :

Puissance imposable de la voiture	Indemnité kilométrique (à 100%)
4	4,78
5	5,59
6	6,19
7	6,83
8	7,47
9	8,11
10	8,96
11	9,81

Ces indemnités suivent l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de l'article XIII 25. ».

**Art. 12.** A l'article XIV 7 du même statut, sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 5° est remplacé par la disposition suivante :

« 5° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études correspondant au niveau de l'emploi vacant, à l'exclusion des diplômes ou certificats d'études plus élevés; le diplôme ou certificat d'études requis sera précisé, le cas échéant, dans la description de fonction; »;

2° il est ajouté un alinéa 2, rédigé comme suit :

« La condition énoncée à l'alinéa 1<sup>er</sup>, 5°, ne s'applique pas :

- quand le diplôme ou certificat d'études plus élevé a été obtenu après l'inscription ou après la réussite à la procédure de sélection pour l'emploi vacant;
- aux membres du personnel contractuels engagés en remplacement de membres du personnel en interruption de carrière;
- en cas de prolongation de contrats de travail en cours. ».

**Art. 13.** L'article XIV 37 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 37. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon le régime qui est en vigueur au secteur privé. ».

**Art. 14.** Dans la partie XIV, Titre 3, chapitre 2, section 5, du même arrêté, il est inséré un article XIV 37*bis*, rédigé comme suit :

« Art. XIV 37*bis*. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de la carrière à temps plein pour une période de trois mois, à l'occasion de la naissance ou de l'adoption d'un enfant.

Lorsque le membre du personnel contractuel demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de la carrière doit :

- suivre immédiatement le congé de maternité, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel féminin;
- prendre cours au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel masculin. ».

**Art. 15.** L'article XIV 38 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 38. Le membre du personnel contractuel peut bénéficier du congé contingenté visé à l'article XI 87.

Ce congé est une faveur, sauf s'il est demandé pour accomplir un stage ou une période d'essai auprès du même ou d'un autre employeur. En ce dernier cas, le congé contingenté est considéré comme un droit unique.

Il n'est pas accordé un congé contingenté au membre du personnel contractuel pendant la période d'essai. ».

**Art. 16.** La partie XIV, Titre 3, chapitre 2, du même arrêté est complétée par une Section 11, rédigée comme suit :

« Section 11. — Congé de formation.

Art. XIV 42*bis*. Le membre du personnel contractuel peut obtenir un congé de formation selon le régime établi par l'article XI 84 pour le fonctionnaire statutaire, à condition que la connaissance acquise puisse encore être valorisée pendant la période d'emploi auprès de l'établissement. ».

**Art. 17.** L'article XIV 51 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 51. L'agent contractuel a droit aux mêmes indemnités, allocations et avantages sociaux que le fonctionnaire exerçant la même fonction, à l'exception de l'indemnité pour frais funéraires. ».

**Art. 18.** Dans la partie XIV, Titre 4, du même arrêté, il est inséré un article XIV 51*bis*, rédigé comme suit :

« Art. XIV 51*bis*. La condition selon laquelle le candidat à un emploi contractuel ne peut pas être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études plus élevé que celui requis pour l'emploi vacant, ne s'applique pas :

- quand la procédure de recrutement pour l'emploi vacant a été commencée avant le 1<sup>er</sup> novembre 1997;
- en cas de remplacement de membres du personnel titulaires d'un grade qui est en voie d'extinction et est remplacé par un grade plus élevé dans la colonne A du cadre organique du personnel. »

**Art. 19.** Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> novembre 1997, à l'exception :

- 1° des articles 7, 8, 11 et 15 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> janvier 1997;
- 2° des articles 10 et 17 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> avril 1997;
- 3° des articles 1<sup>er</sup> et 2 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> juillet 1997;
- 4° des articles 9, 2°, et 16 qui produisent leurs effets le 1<sup>er</sup> septembre 1997.

**Art. 20.** Le Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 23 juillet 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,  
L. VAN DEN BOSSCHE