

MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN MINISTERIE VAN JUSTITIE

N. 98 — 2775

[C - 98/00605]

1 OKTOBER 1998. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps, gewijzigd bij de wetten van 24 juli 1992, 9 december 1994, 10 februari 1998 en 25 maart 1998;

Gelet op het protocol nr 54 van 13 mei 1998 van het onderhandelingscomité van het personeel van de rijkswacht;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 30 april 1998;

Gelet op het akkoord van de Minister van Ambtenarenzaken, gegeven op 19 augustus 1998;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting, gegeven op 19 augustus 1998;

Gelet op de gemotiveerde hoogdringendheid door het feit dat de nieuwe syndicale configuratie bij de rijkswacht in werking treedt op het einde van de lopende referentieperiode, zijnde 19 november 1998 (zie artikel 11 van de wet van 25 maart 1998 tot wijziging van het syndicaal statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht - *Belgisch Staatsblad*, 18 april 1998, 11666). Dat derhalve, teneinde niet in een syndicaal vacuüm te vallen, tegen die datum het uitvoeringsbesluit en de daarop volgende erkenningsbesluiten reeds moeten zijn getroffen;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven bij toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten van 12 januari 1973 op de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Onze Minister van Justitie,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Algemene bepalingen

HOOFDSTUK I. — Definities

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit moet verstaan worden onder :

1° "de wet" : de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps;

2° "de minister" : de Minister van Binnenlandse Zaken;

3° "de personeelsleden" : de personeelsleden bedoeld in artikel 1 van de wet;

4° "de personeelscategorieën" : de categorieën van de officieren en van de onderofficieren;

5° "de referentiedatum" : 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin zich het begin van de periode van zes jaar bevindt waarvan sprake in artikel 11, § 1, van de wet of, in voorkomend geval, 31 december van het jaar voorafgaand aan het jaar waarin een nieuw onderzoek wordt aangevraagd zoals bedoeld in artikel 11, § 2, van de wet;

6° "de professionele syndicale organisaties" : de syndicale organisaties die enkel uit personeelsleden of op rust gestelde personeelsleden bestaan;

7° "de erkende syndicale organisaties" : de syndicale organisaties erkend in de zin van artikel 12 van de wet;

8° "de representatieve syndicale organisaties" : de erkende syndicale organisaties die in de zin van artikel 5 van de wet als representatief worden beschouwd;

9° "de controlecommissie" : de in artikel 11 van de wet bedoelde commissie;

10° "vertrouwelijkheidsgraad" : de graad toegekend aan gegevens met betrekking tot de persoonlijke levenssfeer die in aanmerking komen om geklasseerd te worden in het persoonlijk dossier van de personeelsleden;

MINISTÈRE DE L'INTERIEUR
ET MINISTÈRE DE LA JUSTICE

F. 98 — 2775

[C - 98/00605]

1er OCTOBRE 1998. — Arrêté royal portant exécution de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, modifiée par les lois des 24 juillet 1992, 9 décembre 1994, 10 février 1998 et 25 mars 1998;

Vu le protocole n° 54 du 13 mai 1998 du comité de négociation du personnel de la gendarmerie;

Vu l'avis de l'Inspecteur des Finances, donné le 30 avril 1998;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction Publique, donné le 19 août 1998;

Vu l'accord du Ministre du Budget, donné le 19 août 1998;

Vu l'urgence motivée par la circonstance que la nouvelle configuration syndicale à la gendarmerie entre en vigueur à la fin de l'actuelle période de référence, à savoir le 19 novembre 1998 (voir l'article 11 de la loi du 25 mars 1998 portant modification du statut syndical du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie — *Moniteur belge*, 18 avril 1998, 11666). Qu'il importe dès lors, afin d'éviter tout vide syndical, que l'arrêté d'exécution et, par la suite, les arrêtés d'agrément soient pris avant cette date;

Vu l'avis du Conseil d'Etat donné en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2°, des lois coordonnées du 12 janvier 1973 sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur et de Notre Ministre de la Justice,

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE Ier. — Dispositions générales

CHAPITRE Ier. — Définitions

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° "la loi" : la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie;

2° "le ministre" : le ministre de l'Intérieur;

3° "les membres du personnel" : les membres du personnel visés à l'article 1^{er} de la loi;

4° "les catégories de personnel" : les catégories des officiers et des sous-officiers;

5° "la date de référence" : le 31 décembre de l'année qui précède celle dans laquelle se situe le début de chaque période de six ans visée à l'article 11, § 1^{er}, de la loi ou, le cas échéant, le 31 décembre de l'année qui précède celle durant laquelle est introduite la demande d'un nouvel examen telle que visée à l'article 11, § 2, de la loi;

6° "les organisations syndicales professionnelles" : les organisations syndicales qui ne comportent que des membres du personnel ou des membres du personnel retraités;

7° "les organisations syndicales agréées" : les organisations syndicales agréées conformément à l'article 12 de la loi;

8° "les organisations syndicales représentatives" : les organisations syndicales agréées considérées comme représentatives au sens de l'article 5 de la loi;

9° "la commission de contrôle" : la commission visée à l'article 11 de la loi;

10° "degré de confidentialité" : le degré attribué aux données relatives à la vie privée qui sont destinées à être classées dans le dossier personnel et individuel des membres du personnel;

11° "veiligheidsgraad" : de classificatie van beperkte toegankelijkheid die om veiligheidsredenen toegekend wordt aan bepaalde informatie, gegevens of documenten;

12° "bijdrageplichtig lid" : het personeelslid dat op de referentiedatum lid is van de betrokken syndicale organisatie en dat de syndicale bijdrage betaald heeft voor het jaar waarin de referentiedatum valt. Die jaarlijkse syndicale bijdrage is ten minste gelijk aan 0,74 % van het bedrag van de geïndexeerde gewaarborgde brutojaarbezoldiging van toepassing op 1 juli van het jaar dat aan de referentiedatum voorafgaat. De syndicale bijdrage wordt berekend op basis van het laagste bedrag dat opgenomen is in artikel 17 van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de rijkswacht. De uitkomst van de hiervoor bedoelde bewerking wordt tot op het lagere vijfvoud afgerond;

13° "werkdagen" : de andere dagen dan zaterdagen, zondagen, wettelijke feestdagen of dagen waarop de dienst geregeld is als op een zondag.

HOOFDSTUK II. — *De gevallen waarin de onderhandeling en het overleg niet vereist zijn*

Art. 2. De onderhandeling en het overleg zijn niet vereist in de volgende uitzonderlijke gevallen :

1° natuurrampen in de zin van artikel 2 van de wet van 12 juli 1976 betreffende het herstel van zekere schade veroorzaakt aan private goederen door natuurrampen;

2° rampen en plagen, zoals brand, epidemieën en epizootieën in de zin van artikel 135, § 2, 5°, van de Nieuwe Gemeentewet;

3° de omstandigheden waarin dringende maatregelen dienen te worden getroffen om het hoofd te bieden aan een toestand waarbij 's lands veiligheid ernstig bedreigd wordt of waarbij de openbare orde in een omvangrijk deel van het Koninkrijk op een ernstige wijze wordt of dreigt te worden verstoord.

De minister of de voorzitter van het betrokken comité stelt, voor zover nodig, vast dat een dergelijk geval zich voordoet. De representatieve organisaties worden hiervan kennis gegeven bij een ter post aangetekend schrijven.

TITEL II. — *De erkenning, de vaststelling van de representativiteit en de bevoegdheden van de syndicale organisaties*

HOOFDSTUK I. — *De erkenning, de intrekking van de erkenning en de schorsing voorafgaand aan deze intrekking*

Afdeling 1. — De erkenning

Art. 3. § 1. Elke syndicale organisatie die de erkenning vraagt, zendt, bij een ter post aangetekend schrijven, een brief naar de minister.

De syndicale organisaties voegen bij hun aanvraag een afschrift van hun statuten en de lijst van hun verantwoordelijke leiders.

§ 2. De syndicale organisaties bewijzen aan de hand van hun statuten dat zij voldoen aan de voorwaarden opgelegd door artikel 12, eerste lid, van de wet.

§ 3. De erkenning kan eerst worden geweigerd nadat de verantwoordelijke leiders van de syndicale organisatie de gelegenheid werd geboden om hun bezwaren, binnen vijftien werkdagen na de kennisgeving bij ter post aangetekend schrijven, te doen gelden.

Het weigeringsbesluit wordt met redenen omkleed.

§ 4. Het koninklijk besluit van erkenning vermeldt of de syndicale organisatie aangesloten is bij een syndicale organisatie die vertegenwoordigd is in de Nationale Arbeidsraad.

Art. 4. Het besluit tot erkenning of tot weigering van de erkenning heeft uitwerking ten opzichte van de belanghebbende personen, syndicale organisatie en overheden, op de dag waarop hen er kennis van wordt gegeven en ten laatste tien dagen na zijn bekendmaking in het *Belgisch Staatsblad*.

Afdeling 2. — De intrekking van de erkenning en de schorsing voorafgaand aan deze intrekking

Art. 5. De Koning beslist tot intrekking van de erkenning van een syndicale organisatie :

1° wanneer wordt vastgesteld dat zij niet meer voldoet aan één of meer voorwaarden bepaald in artikel 12 van de wet;

2° bij toepassing van artikel 16bis van de wet.

11° "degré de sécurité" : la classification d'accessibilité limitée attribuée pour des raisons de sécurité à certaines informations, données ou documents;

12° "affilié cotisant" : le membre du personnel qui, à la date de référence, est membre de l'organisation syndicale intéressée et qui a payé la cotisation syndicale pour l'année dans laquelle se situe la date de référence. Cette cotisation syndicale annuelle est au moins égale à 0,74 p.c. du montant de la rémunération annuelle garantie brute indexée en vigueur le 1^{er} juillet de l'année qui précède celle de la date de référence. La cotisation syndicale est calculée sur la base du montant le plus bas figurant à l'article 17 de l'arrêté royal du 24 octobre 1983 relatif au statut pécuniaire des membres du personnel de la gendarmerie. Le résultat du calcul visé ci-avant est arrondi au multiple de cinq inférieur;

13° "jours ouvrables" : les jours autres que les samedis, les dimanches, les jours fériés légaux ou les jours où le service est réglé comme un dimanche.

CHAPITRE II. — *Des cas dans lesquels la négociation et la concertation ne sont pas requises*

Art. 2. La négociation et la concertation ne sont pas requises dans les cas exceptionnels suivants :

1° les cas de calamités naturelles au sens de l'article 2 de la loi du 12 juillet 1976 relative à la réparation de certains dommages causés à des biens privés par des calamités naturelles;

2° les cas d'accidents ou de fléaux calamiteux, tels que les incendies, les épidémies et les épizooties, au sens de l'article 135, § 2, 5°, de la nouvelle loi communale;

3° les situations dans lesquelles des mesures urgentes doivent être prises pour faire face à une situation dans laquelle la sécurité du pays est gravement menacée ou dans laquelle l'ordre public est ou menace d'être gravement perturbé dans une grande partie du Royaume.

Le ministre ou le président du comité concerné, pour autant que ce soit nécessaire, constate qu'un tel cas se présente. Une notification y afférente est envoyée aux organisations représentatives par pli recommandé à la poste.

TITRE II. — *De l'agrément, de la constatation de la représentativité et des compétences des organisations syndicales*

CHAPITRE Ier. — *De l'agrément, du retrait de l'agrément et de la suspension préalable à ce retrait*

Section Ier. — De l'agrément

Art. 3. § 1^{er}. Chaque organisation syndicale qui sollicite l'agrément, fait parvenir au ministre une lettre par pli recommandé à la poste.

Les organisations syndicales joignent à leur demande une copie de leurs statuts et de la liste de leurs dirigeants responsables.

§ 2. Les organisations syndicales prouvent à l'aide de leurs statuts qu'elles satisfont aux conditions imposées par l'article 12, alinéa 1^{er}, de la loi.

§ 3. L'agrément ne peut être refusé qu'après que les dirigeants responsables de l'organisation syndicale auront été mis en mesure de faire valoir leurs objections dans les quinze jours ouvrables de l'avertissement qui leur aura été donné par pli recommandé à la poste.

L'arrêté de refus est motivé.

§ 4. L'arrêté royal d'agrément précise si l'organisation syndicale est affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil national du Travail.

Art. 4. L'arrêté d'agrément ou de refus d'agrément a effet à l'égard des personnes, de l'organisation syndicale et des autorités intéressées, le jour où il leur est notifié et au plus tard dix jours après sa publication au *Moniteur belge*.

Section 2. — Du retrait de l'agrément et de la suspension préalable à ce retrait

Art. 5. Le Roi décide de retirer l'agrément d'une organisation syndicale :

1° s'il est constaté qu'elle ne répond plus à une ou à plusieurs conditions prévues à l'article 12 de la loi;

2° en application de l'article 16bis de la loi.

De intrekking geschiedt volgens de bepalingen van de artikelen 3, § 3, en 4 die betrekking hebben op de weigering van de erkenning.

Art. 6. In gevallen van hoogdringendheid kan de minister, bij met redenen omklede beslissing, de erkenning van een syndicale organisatie schorsen tijdens de procedure van intrekking van de erkenning.

De kennisgeving aan de syndicale organisatie gebeurt bij een ter post aangetekend schrijven. Ze heeft uitwerking drie werkdagen na de verzending.

HOOFDSTUK II. — De vaststelling van de representativiteit

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 7. § 1. Een erkende professionele syndicale organisatie die van oordeel is dat zij beantwoordt of blijft beantwoorden aan de voorwaarde bepaald bij artikel 5, 2°, van de wet, kan de vaststelling van haar representativiteit aanvragen overeenkomstig artikel 11, § 1, van de wet.

§ 2. Een erkende professionele syndicale organisatie waarvoor de controlecommissie heeft vastgesteld dat zij niet voldoet aan de voorwaarde gesteld in artikel 5, 2°, van de wet, kan evenwel de vaststelling van haar representativiteit vragen overeenkomstig artikel 11, § 2, van de wet.

§ 3. Bij de minister kan op gelijk welk ogenblik, bij een ter post aangetekend schrijven, een aanvraag ingediend worden. Deze aanvraag moet door ten minste twee verantwoordelijke leiders ondertekend zijn.

Er kan evenwel ten hoogste eenmaal per jaar een telling van de bijdrageplichtige leden in werkelijke dienst van de erkende professionele syndicale organisaties die een aanvraag hebben ingediend en van de representatieve professionele syndicale organisatie plaatshebben. Dit jaar wordt hierna "het tellingsjaar" genoemd. De aanvragen die na 1 februari van het tellingsjaar worden ingediend worden slechts in de loop van het volgend tellingsjaar onderzocht.

Afdeling 2. — De samenstelling van de controlecommissie

Art. 8. De controlecommissie bestaat uit een voorzitter en twee leden die op de gezamenlijke voordracht van de Minister van Binnenlandse Zaken en van de Minister van Justitie door de Koning worden benoemd uit de magistraten van de Rechterlijke Orde.

De leden moeten door hun diploma bewijzen dat zij het examen van doctor of licentiaat in de rechten hebben afgelegd, het ene lid in het Nederlands, het andere in het Frans.

Art. 9. De minister stelt het personeel dat voor het vervullen van de opdracht nodig is ter beschikking van de controlecommissie. Uit dat personeel wijst hij een secretaris en een adjunct-secretaris aan.

Art. 10. De werkingskosten van de controlecommissie zijn ten laste van de begroting van de rijkswacht.

De voorzitter en de leden van de controlecommissie genieten voor hun reis- en verblijfkosten van de bepalingen toepasselijk op het personeel van de ministeries. Daartoe worden zij gelijkgesteld met de ambtenaren van rang 15.

Afdeling 3. — De werking van de controlecommissie

Art. 11. De controlecommissie stelt haar reglement van inwendige orde op. Dit wordt voor goedkeuring aan de minister voorgelegd. De minister brengt het goedgekeurde reglement ter kennis van de erkende professionele syndicale organisaties.

Art. 12. De aanvragen om de representativiteit van de erkende professionele syndicale organisaties bedoeld in artikel 7 na te gaan, worden door de minister in de loop van de maand februari van het tellingsjaar bij de controlecommissie aanhangig gemaakt.

De minister brengt de representatieve professionele syndicale organisatie op de hoogte van elke aanvraag tot telling.

Art. 13. Van zodra zij geadiëerd is met toepassing van artikel 12, onderzoekt de controlecommissie de representativiteit van de betrokken syndicale organisaties.

De controlecommissie sluit het onderzoek zo spoedig mogelijk en uiterlijk binnen de zes maanden na de aanhangigmaking af.

De minister kan om dwingende redenen en op een met redenen omkleed verzoek van de controlecommissie, de in het tweede lid gestelde termijn verlengen.

Art. 14. De voorzitter van de controlecommissie bepaalt de data en de plaats van de vergaderingen van de commissie. Hij roept de leden op en verwittigt hiervan de betrokken syndicale organisaties.

Le retrait s'opère conformément aux dispositions des articles 3, § 3, et 4 ayant trait au refus d'agrément.

Art. 6. Dans des cas d'extrême urgence, le ministre peut, par décision motivée, suspendre l'agrément d'une organisation syndicale durant la procédure de retrait de l'agrément.

La notification à l'organisation syndicale est faite par pli recommandé à la poste. Elle produit ses effets trois jours ouvrables après son envoi.

CHAPITRE II. — De la constatation de la représentativité

Section 1re. — Dispositions générales

Art. 7. § 1^{er}. Une organisation syndicale professionnelle agréée qui estime qu'elle répond ou continue à répondre à la condition fixée à l'article 5, 2°, de la loi, peut solliciter la constatation de sa représentativité conformément à l'article 11, § 1^{er}, de la loi.

§ 2. Toutefois, une organisation syndicale professionnelle agréée pour laquelle la commission de contrôle a constaté qu'elle ne satisfait pas à la condition fixée à l'article 5, 2°, de la loi, peut solliciter la constatation de sa représentativité conformément à l'article 11, § 2, de la loi.

§ 3. Une demande peut être introduite à tout moment auprès du ministre par pli recommandé à la poste. Cette demande doit être signée par au moins deux dirigeants responsables.

Cependant, un comptage des affiliés cotisants en service actif des organisations syndicales professionnelles agréées demanderesse ainsi que de l'organisation syndicale professionnelle représentative, ne peut avoir lieu qu'une fois par an. Cette année est dénommée ci-après "l'année de comptage". Les demandes introduites après le 1^{er} février de l'année de comptage ne sont examinées que dans le courant de l'année de comptage suivante.

Section 2. — De la composition de la commission de contrôle

Art. 8. La commission de contrôle se compose d'un président et de deux membres, nommés par le Roi, sur la proposition conjointe du ministre de l'Intérieur et du ministre de la Justice, parmi les magistrats de l'Ordre judiciaire.

Les membres doivent justifier par leur diplôme qu'ils ont subi l'examen de docteur ou de licencié en droit, l'un en langue française, l'autre en langue néerlandaise.

Art. 9. Le ministre met à la disposition de la commission de contrôle le personnel nécessaire à l'accomplissement de sa mission. Il désigne parmi ce personnel un secrétaire et un secrétaire adjoint.

Art. 10. Les frais de fonctionnement de la commission de contrôle sont à charge du budget de la gendarmerie.

Le président et les membres de la commission de contrôle bénéficient des dispositions applicables au personnel des ministères en ce qui concerne les frais de parcours et de séjour. Ils sont à cet effet assimilés aux fonctionnaires du rang 15.

Section 3. — Du fonctionnement de la commission de contrôle

Art. 11. La commission de contrôle établit son règlement d'ordre intérieur. Celui-ci est soumis à l'approbation du ministre. Le ministre notifie le règlement approuvé aux organisations syndicales professionnelles agréées.

Art. 12. Les demandes en vue de contrôler la représentativité des organisations syndicales professionnelles agréées visées à l'article 7, sont soumises à la commission de contrôle par le ministre dans le courant du mois de février de l'année de comptage.

Le ministre informe l'organisation syndicale professionnelle représentative de chaque demande de comptage.

Art. 13. Dès qu'elle est saisie en application de l'article 12, la commission de contrôle examine la représentativité des organisations syndicales concernées.

La commission de contrôle clôt la vérification aussitôt que possible et au plus tard dans les six mois de sa saisine.

Le ministre peut, pour des raisons impérieuses et sur la demande motivée de la commission de contrôle, proroger le délai prévu à l'alinéa 2.

Art. 14. Le président de la commission de contrôle détermine les dates et le lieu des réunions de la commission. Il convoque les membres et en avertit les organisations syndicales concernées.

Art. 15. De voorzitter van de controlecommissie verzoekt van bij de aanvang van de controleverrichtingen iedere betrokken syndicale organisatie een afgevaardigde aan te wijzen om haar te vertegenwoordigen. Deze afgevaardigde woont slechts de verrichtingen bij die op zijn organisatie betrekking hebben.

Art. 16. De onderzoeken en de beraadslagingen van de controlecommissie geschieden met gesloten deuren. De vertegenwoordiger van de betrokken syndicale organisatie mag echter aanwezig zijn tijdens de onderzoeksverrichtingen betreffende die organisatie.

Art. 17. De controlecommissie oordeelt naar bescheiden. Zij onderzoekt de bewijsstukken die haar zijn overgelegd en doet de noodzakelijke vaststellingen.

Zij kan tevens de verantwoordelijke leiders van de betrokken syndicale organisaties of de afgevaardigde van elke organisatie die de verrichtingen bijwoont, horen.

Art. 18. De overheden zijn gehouden de controlecommissie, binnen de door haar gestelde termijnen, alle inlichtingen te verstrekken die voor het vervullen van haar opdracht noodzakelijk zijn.

Art. 19. De syndicale organisaties zijn gehouden de controlecommissie, binnen de door haar gestelde termijnen en op straffe van uitsluiting van verdere tellingsverrichtingen, alle inlichtingen te verstrekken die voor het vervullen van haar opdracht noodzakelijk zijn.

Aan de verplichting van artikel 11, § 1, derde lid, van de wet, wordt voldaan door de voorlegging van de bewijsstukken die door ten minste twee verantwoordelijke leiders voor echt verklaard zijn.

Art. 20. De uiteindelijke beslissing van de controlecommissie aangaande de representativiteit van een syndicale organisatie wordt gemotiveerd en in openbare zitting uitgesproken.

Art. 21. Van de beslissing van de controlecommissie die de representativiteit of de niet-representativiteit van de erkende professionele syndicale organisaties vaststelt, wordt aan de minister en aan deze syndicale organisaties kennis gegeven bij ter post aangetekend schrijven, binnen tien dagen na de afsluiting van het onderzoek.

De minister geeft de betrokken overheden kennis van de naam van de representatieve syndicale organisatie en laat die in het *Belgisch Staatsblad* bekendmaken binnen veertien dagen na het verzenden van de in het eerste lid bedoelde kennisgeving.

De beslissing van de controlecommissie die de representativiteit van een erkende professionele syndicale organisatie vaststelt, heeft uitwerking ten opzichte van deze organisatie, van de betrokken overheden en van de belanghebbende organisaties en personen, de dag waarop er hen kennis van gegeven wordt en ten laatste de dag volgend op de bekendmaking van de beslissing in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 22. De controlecommissie zendt aan de overheden en aan de syndicale organisaties alle voorgelegde stukken terug van zodra de controletaak beëindigd is.

Afdeling 4. — Het verlies van de representativiteit

Art. 23. Brengt van rechtswege het verlies van haar representativiteit mee :

1° de intrekking van de erkenning uitgesproken ten opzichte van een representatieve syndicale organisatie;

2° de vaststelling, overeenkomstig artikel 5, 2°, van de wet, dat de betrokken erkende professionele syndicale organisatie niet meer het grootste aantal bijdrageplichtige leden in werkelijke dienst telt;

3° de vaststelling dat een van rechtswege als representatief beschouwde syndicale organisatie niet langer meer aangesloten is bij een syndicale organisatie vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad.

HOOFDSTUK III. — De uitoefening van de bevoegdheden van de syndicale organisaties

Afdeling 1. — De uitoefening van de bevoegdheden van de syndicale organisaties

Art. 24. § 1. De erkende syndicale organisaties die stappen doen in het gemeenschappelijk belang van het personeel dat zij vertegenwoordigen of in het bijzonder belang van een personeelslid, richten zich tot de bevoegde Ministers en Staatssecretarissen, of tot de beslissingsgeachtigde rijkswachtoverheid die ten minste de bevoegdheid van korpscommandant uitoefent of van districtscommandant of commandant van een verkeerseenheid.

Art. 15. Dès le début des opérations de contrôle, le président de la commission de contrôle invite chaque organisation syndicale concernée à désigner un délégué pour la représenter. Ce délégué n'assiste qu'aux opérations concernant son organisation.

Art. 16. Les vérifications et les délibérations de la commission de contrôle se font à huis-clos. Toutefois, le représentant de l'organisation syndicale concernée peut être présent lors des opérations de vérification qui concernent cette organisation.

Art. 17. La commission de contrôle juge sur pièces. Elle examine les éléments de preuve qui lui sont soumis et fait les constatations nécessaires.

Elle peut également entendre les dirigeants responsables des organisations syndicales concernées ou le délégué de chaque organisation qui assiste aux opérations.

Art. 18. Les autorités sont tenues de fournir à la commission de contrôle, dans les délais qu'elle fixe, tous les renseignements nécessaires à l'accomplissement de sa mission.

Art. 19. Les organisations syndicales sont tenues de fournir à la commission de contrôle, dans les délais qu'elle fixe et sous peine d'exclusion des opérations ultérieures de comptage, tous les renseignements nécessaires à l'accomplissement de sa mission.

Il est satisfait à l'obligation de l'article 11, § 1^{er}, alinéa 3, de la loi, par la production de pièces justificatives certifiées exactes par au moins deux dirigeants responsables.

Art. 20. La décision finale de la commission de contrôle quant à la représentativité d'une organisation syndicale est motivée et prononcée en séance publique.

Art. 21. La décision de la commission de contrôle constatant la représentativité ou la non-représentativité des organisations syndicales professionnelles agréées est notifiée au ministre et à ces organisations syndicales, par pli recommandé à la poste, dans les dix jours qui suivent la fin de l'examen.

Le ministre notifie aux autorités concernées le nom de l'organisation syndicale représentative et fait procéder à la publication de celui-ci au *Moniteur belge*, dans les quatorze jours à dater de l'envoi de la notification visée à l'alinéa 1^{er}.

La décision de la commission de contrôle constatant la représentativité d'une organisation syndicale professionnelle agréée produit ses effets, à l'égard de cette organisation, des autorités concernées et des organisations et des personnes intéressées, le jour de sa notification et au plus tard le lendemain du jour de la publication de la décision au *Moniteur belge*.

Art. 22. La commission de contrôle renvoie aux autorités et aux organisations syndicales les pièces qu'elles ont produites, dès que la mission de contrôle a pris fin.

Section 4. — De la perte de la représentativité

Art. 23. Entraîne de plein droit la perte de sa représentativité :

1° le retrait de l'agrément prononcé à l'égard d'une organisation syndicale représentative;

2° la constatation, conformément à l'article 5, 2°, de la loi, que l'organisation syndicale professionnelle agréée intéressée ne compte plus le plus grand nombre d'affiliés cotisants en service actif;

3° la constatation qu'une organisation syndicale considérée comme représentative de plein droit n'est plus affiliée à une organisation syndicale représentée au Conseil national du Travail.

CHAPITRE III. — De l'exercice des prérogatives des organisations syndicales

Section Ire. — De l'exercice des prérogatives des organisations syndicales agréées

Art. 24. § 1^{er}. Les organisations syndicales agréées, qui interviennent dans l'intérêt collectif du personnel qu'elles représentent, ou dans l'intérêt particulier d'un membre du personnel, s'adressent aux Ministres et Secrétaires d'Etat compétents ou à l'autorité de gendarmerie habilitée à statuer qui exerce au moins les attributions de chef de corps ou de commandant de district ou de commandant d'une unité de circulation.

Hebben zij zich echter reeds gewend tot de hiërarchische meerdere van één van de in het eerste lid bedoelde rijkswachtoverheden, dan mogen zij zich niet meer wenden tot een lager echelon, tenzij de hiërarchische meerdere de zaak naar een lager echelon heeft verwezen.

§ 2. De procedure met betrekking tot de in § 1 bedoelde tussenkomsten wordt bepaald in onderling akkoord tussen de betrokken overheid en de erkende syndicale organisatie. Zij mogen de normale commando-uitoefening niet in het gedrang brengen.

Art. 25. De berichten van de erkende syndicale organisaties worden slechts uitgehangen in de dienstlokalen van het personeel waarvan zij de beroepsbelangen behartigen, nadat zij geïnviseerd werden door de rijkswachtoverheid met de bevoegdheid van kwartiercommandant of, wanneer het een algemene mededeling betreft, door de directeur-generaal van het personeelsbeheer of de door hem aangewezen overheid.

Dit visum wordt onmiddellijk verleend. Het mag alleen worden geweigerd indien het bericht een misdrijf of een tuchtvergrijp uitmaakt of daartoe aanzet, indien het de waardigheid van personen, instellingen of andere erkende syndicale organisaties in het gedrang brengt of indien het feiten bevat waaraan de bevoegde overheid vooraf een veiligheidsgraad heeft toegekend.

De berichten worden uitgehangen op goed zichtbare plaatsen die vooraf door de in het eerste lid bedoelde overheid zijn aangewezen, in overleg met de betrokken erkende syndicale organisatie.

Art. 26. Op hun aanvraag ontvangen de erkende syndicale organisaties, tegen kostprijs en in de landstalen waarin zij gesteld is, de documentatie met betrekking tot de onderwerpen vermeld in de artikelen 2, 7 en 10 van de wet.

Zij richten hun aanvraag tot de overheid van wie de documentatie uitgaat.

De documentatie welke door die overheid met een veiligheidsgraad is aangemerkt, mag alleen ter plaatse worden ingezien door daartoe bevoegde personeelsleden.

Art. 27. De uitoefening van de bij artikel 13 van de wet aan de erkende syndicale organisaties toegekende bevoegdheden kan, bij een in Ministerraad overgelegd koninklijk besluit, worden opgeschort wanneer ingevolge internationale spanningen wordt beslist maatregelen te treffen die de gehele of gedeeltelijke mobilisatie van het leger voorbereiden of wanneer de nationale veiligheid, de openbare orde of wantoestanden dit vereisen. Deze opschorting eindigt op de dag bij koninklijk besluit bepaald.

Art. 28. De uitoefening van de bevoegdheden bepaald bij artikel 13, 1° en 2°, van de wet wordt, tenzij de betrokken overheid er anders over beslist, opgeschort bij de eenheden of diensten die :

1° in geval van rampen en onheil, medewerken aan werken van algemeen belang;

2° operaties van gerechtelijke of bestuurlijke politie uitvoeren waarvan de duur meer dan 48 uur bedraagt.

Afdeling 2. — De uitoefening van de bevoegdheden van de representatieve syndicale organisaties

Art. 29. De rijkswachtoverheid met de bevoegdheid van kwartiercommandant bepaalt bij onderlinge overeenkomst met de betrokken representatieve syndicale organisaties, de plaats waar en de dagen en de uren waarop zij in de dienstlokalen waar het publiek geen toegang heeft, syndicale bijdragen mogen innen.

Deze bevoegdheid wordt opgeschort in de gevallen bedoeld in artikel 28.

Art. 30. Elke representatieve syndicale organisatie heeft het recht zich door een erkende syndicale afgevaardigde te laten vertegenwoordigen bij de examencommissie van elk openbaar al dan niet vergelijkend wervingsexamen van personeelsleden alsook bij de examencommissie van elk openbaar vergelijkend examen ingericht voor de personeelsleden welke zij vertegenwoordigt.

Deze maakt zich kenbaar bij de voorzitter van de examencommissie en onthoudt zich van iedere tussenkomst in het normaal verloop van de al dan niet vergelijkende examens.

Hij mag niet deelnemen aan de beraadslagingen van de examencommissie.

Hij mag kennis nemen van de vragen tijdens het examen of vergelijkend examen, voor zover het geen meerkeuzevragen betreft.

Het proces-verbaal betreffende het verloop van de examens mag hem niet meegedeeld worden. Hij mag er evenwel in een afzonderlijke nota zijn opmerkingen betreffende het verloop van het examen of vergelijkend examen aan toevoegen.

Si elles se sont cependant déjà adressées au supérieur hiérarchique de l'une des autorités de gendarmerie visées à l'alinéa 1^{er}, elle ne seront plus admises à le faire à un échelon inférieur, à moins que le supérieur hiérarchique ait renvoyé l'affaire à un échelon inférieur.

§ 2. La procédure relative aux interventions visées au § 1^{er} est déterminée de commun accord entre l'autorité concernée et l'organisation syndicale agréée. Elles ne peuvent pas empêcher le fonctionnement normal du commandement.

Art. 25. Les avis des organisations syndicales agréées ne sont affichés dans les locaux de service du personnel dont elles défendent les intérêts professionnelles qu'après avoir été visés par l'autorité de gendarmerie, commandant de quartier ou, lorsqu'il s'agit d'une communication générale, par le directeur général de la gestion du personnel ou l'autorité qu'il désigne.

Ce visa est donné immédiatement. Il ne peut être refusé que si l'avis constitue une infraction pénale ou disciplinaire ou incite à la commettre, s'il met en cause la dignité des personnes, des institutions ou des autres organisations syndicales agréées ou s'il contient des faits auxquels l'autorité compétente a préalablement attribué un degré de sécurité.

Les avis sont affichés à des endroits bien visibles, préalablement désignés par l'autorité visée à l'alinéa premier, en concertation avec l'organisation syndicale agréée intéressée.

Art. 26. Les organisations syndicales agréées reçoivent, à leur demande, au prix de revient et dans les langues nationales dans lesquelles elle est rédigée, la documentation relative aux matières énoncées aux articles 2, 7 et 10 de la loi.

Elles adressent leur demande à l'autorité dont la documentation émane.

Toutefois, la documentation à laquelle cette autorité a attribué un degré de sécurité, ne peut être consultée que sur place par des membres du personnel habilités à cet effet.

Art. 27. L'exercice des prérogatives attribuées aux organisations syndicales agréées par l'article 13 de la loi peut être suspendu par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres à partir du moment où, suite à des tensions internationales, il est décidé de prendre des mesures préparant la mobilisation totale ou partielle de l'armée ou si la sécurité nationale, l'ordre public ou des troubles le nécessitent. Cette suspension prend fin à la date fixée par arrêté royal.

Art. 28. Sauf décision contraire de l'autorité intéressée, l'exercice des prérogatives visées à l'article 13, 1° et 2°, de la loi est suspendu au sein des unités ou services qui :

1° en cas de sinistre ou de catastrophe, participent à des travaux d'intérêt général;

2° exécutent des opérations de police judiciaire ou administrative dont la durée dépasse 48 heures.

Section 2. - De l'exercice des prérogatives des organisations syndicales représentatives

Art. 29. L'autorité de gendarmerie exerçant les attributions de commandant de quartier fixe, de commun accord avec les organisations syndicales représentatives intéressées, l'endroit où et les jours et heures pendant lesquels celles-ci sont autorisées à percevoir les cotisations syndicales dans les locaux de service non accessibles au public.

Cette prérogative est suspendue dans les cas visés à l'article 28.

Art. 30. Toute organisation syndicale représentative a le droit de se faire représenter par un délégué syndical agréé auprès du jury d'examen de chaque examen ou concours de recrutement public de membres du personnel ainsi qu'auprès du jury d'examen de tout concours public organisé pour les membres du personnel qu'elle représente.

Celui-ci se fait connaître auprès du président du jury et s'abstient de toute intervention dans le déroulement normal des examens et concours.

Il ne peut prendre part à la délibération du jury.

Il peut prendre connaissance des questions au moment de l'examen ou du concours, à moins qu'il ne s'agisse de questions à choix multiple.

Le procès-verbal relatif au déroulement des épreuves ne peut lui être communiqué. Toutefois, il peut joindre à celui-ci, dans une note séparée, ses remarques sur le déroulement de l'examen ou du concours.

Art. 31. De representatieve syndicale organisaties mogen, eenmaal per semester, syndicale vergaderingen beleggen, zelfs tijdens de diensturen en in de dienstlokalen waar het publiek geen toegang heeft.

Plaats, datum en uur worden vooraf bepaald door de rijkswachtoverheid met de bevoegdheid van kwartiercommandant bij onderlinge overeenkomst met de betrokken representatieve syndicale organisatie.

Deze overheid wordt vooraf ook in kennis gesteld van het voorwerp van de vergadering.

De bevoegdheid waarvan sprake in het eerste lid wordt opgeschort in de gevallen bedoeld in artikel 28.

TITEL III. — De oprichting, de samenstelling en de werking van het onderhandelingscomité

Art. 32. § 1. Het onderhandelingscomité waarvan sprake in artikel 3 van de wet wordt opgericht bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken.

§ 2. Op verzoek van de minister :

1° brengt het onderhandelingscomité adviezen uit over geschillen inzake de toepassing van de door de wet en dit besluit bepaalde regelingen;

2° werkt het onderhandelingscomité de algemene richtlijnen uit inzake de toepassing van genoemde regelingen en meer in het bijzonder inzake :

- de werking van het onderhandelingscomité en het overlegcomité;
- de prerogatieven van de syndicale organisaties;
- het optreden van de vertegenwoordigers van de syndicale organisaties.

Te dien einde kunnen de bevoegde overheden of de syndicale organisaties de minister vragen een zaak aan het onderhandelingscomité voor te leggen.

Art. 33. Het comité beschikt over een door de minister georganiseerd secretariaat.

Art. 34. § 1. De minister of zijn gemachtigde afgevaardigde neemt het voorzitterschap waar van het onderhandelingscomité.

§ 2. De afvaardiging van de overheid, waarvan minstens twee leden personeelsleden in werkelijke dienst zijn, bestaat uit minimum twee leden, aangewezen door de minister.

De afvaardiging van de overheid mag zich doen vergezellen door deskundigen.

Telkens wanneer een aangelegenheid wordt voorgelegd waarvoor ook een ander Minister of Staatssecretaris bevoegd is, maakt een vertegenwoordiger van die Minister of Staatssecretaris als ondervoorzitter deel uit van de afvaardiging van de overheid.

De afvaardiging van de overheid omvat de commandant van de rijkswacht wanneer het comité geroepen is te onderhandelen over materies waarover hij beslissingsbevoegdheid heeft.

De leden van de afvaardiging van de overheid kunnen zich laten vervangen door een behoorlijk door hen gemachtigde afgevaardigde.

Art. 35. Elke representatieve syndicale organisatie stelt, binnen de perken bepaald door het tweede en het derde lid, vrij haar afvaardiging samen.

Zij bestaat uit maximum vier leden, deskundigen inbegrepen, onder wie ten minste één vaste afgevaardigde.

De afvaardiging van elke syndicale organisatie mag maximum twee deskundigen per punt vermeld op de agenda tellen.

Voor de aanvang van iedere zitting delen de syndicale organisaties aan de voorzitter de samenstelling mee van hun afvaardiging alsook de identiteit van de aanwezige deskundigen.

De voorzitter kan een deskundige wraken indien hij meent dat zulks wegens het belang van de werkzaamheden van het comité is vereist, na een verantwoordelijke leider van de betrokken syndicale organisatie van zijn beweegredenen in kennis te hebben gesteld en na deze verantwoordelijke leider te hebben gehoord.

Art. 36. § 1. Een aangelegenheid wordt ter onderhandeling voorgelegd op initiatief van de overheid of van een syndicale organisatie.

§ 2. De syndicale organisatie richt daartoe, bij een ter post aangetekend schrijven, een verzoek aan de minister die het in voorkomend geval doorstuurt naar de bevoegde Minister of Staatssecretaris.

Art. 31. Les organisations syndicales représentatives sont autorisées à organiser, une fois par semestre, des réunions syndicales, même pendant les heures de service et dans les locaux de service non accessibles au public.

L'endroit, la date et l'heure sont fixés préalablement par l'autorité de gendarmerie exerçant les attributions de commandant de quartier, de commun accord avec l'organisation syndicale représentative concernée.

L'objet de la réunion est également communiqué au préalable à cette autorité.

La prérogative visée à l'alinéa premier est suspendue dans les cas visés à l'article 28.

TITRE III. — De la création, de la composition et du fonctionnement du comité de négociation

Art. 32. § 1^{er}. Le comité de négociation visé à l'article 3 de la loi est créé auprès du Ministère de l'Intérieur.

§ 2. A la requête du ministre :

1° le comité de négociation émet des avis relatifs aux différends concernant l'application des règles déterminées par la loi et le présent arrêté;

2° le comité de négociation élabore les directives générales d'application des règles susvisées et plus particulièrement celles qui concernent :

- le fonctionnement des comités de négociation et de concertation;
- les prérogatives des organisations syndicales;
- l'intervention des représentants des organisations syndicales.

A cette fin, les autorités compétentes ou les organisations syndicales peuvent demander au ministre de soumettre une affaire au comité de négociation.

Art. 33. Le comité dispose d'un secrétariat organisé par le ministre.

Art. 34. § 1^{er}. Le ministre ou son délégué dûment mandaté préside le comité de négociation.

§ 2. La délégation de l'autorité, dont au moins deux membres sont des membres du personnel en service actif, se compose au minimum de deux membres, désignés par le ministre.

Des experts peuvent être adjoints à la délégation de l'autorité.

Chaque fois qu'une matière pour laquelle un autre Ministre ou Secrétaire d'Etat est également compétent est soumise, un représentant de ce Ministre ou Secrétaire d'Etat fait partie de la délégation de l'autorité en tant que vice-président.

La délégation de l'autorité comprend le commandant de la gendarmerie quand le comité est appelé à négocier des matières pour lesquelles cette autorité dispose d'une compétence de décision.

Les membres de la délégation de l'autorité peuvent se faire remplacer par un délégué dûment mandaté par eux.

Art. 35. Chaque organisation syndicale représentative compose librement sa délégation dans les limites fixées aux alinéas 2 et 3.

Celle-ci se compose au maximum de quatre membres, experts compris, dont au moins un délégué permanent.

La délégation de chaque organisation syndicale peut compter au maximum deux experts par point prévu à l'ordre du jour.

Avant le début de chaque séance, les organisations syndicales communiquent au président la composition de leur délégation ainsi que l'identité des experts présents.

Le président peut récuser un expert s'il estime que l'intérêt des travaux du comité le requiert, après avoir fait connaître ses motifs à un dirigeant responsable de l'organisation syndicale intéressée et avoir entendu celui-ci.

Art. 36. § 1^{er}. Une question est soumise à la négociation à l'initiative de l'autorité ou d'une organisation syndicale.

§ 2. L'organisation syndicale envoie pour ce faire, par pli recommandé à la poste, une requête au ministre qui le transmet le cas échéant au Ministre ou Secrétaire d'Etat compétent.

§ 3. Indien de minister echter meent dat het onderwerp of een deel ervan niet voor onderhandeling vatbaar is of dat één der uitzonderingen op de onderhandelingsverplichting vervat in artikel 2 van de wet toepasselijk is, dan geeft hij de overheid of de syndicale organisatie die daartoe het initiatief nam kennis van zijn met redenen omklede beslissing het onderwerp niet op de dagorde te plaatsen.

In dit laatste geval neemt hij zijn beslissing pas, na vooraf één of meer verantwoordelijke leiders aangewezen door de betrokken syndicale organisatie, te hebben gehoord.

Art. 37. § 1. De voorzitter van het onderhandelingscomité stelt de dagorde vast, rekening houdend met de in artikel 36, § 1, bedoelde initiatieven. Hij bepaalt de datum van de zittingen.

De dagorde vermeldt, per agendapunt, binnen welke van de in artikel 42 bepaalde termijnen de onderhandelingen moeten worden beëindigd.

§ 2. De minister geeft de andere betrokken Ministers en Staatssecretarissen kennis van de onder hun bevoegdheid vallende agendapunten die op elke zitting van het onderhandelingscomité zullen behandeld worden.

Deze laatste delen hem, ten laatste vijf werkdagen vóór de aanvang van iedere zitting, de namen mee van de personen die hun departement zullen vertegenwoordigen in het onderhandelingscomité. In de gevallen bedoeld in artikel 38, tweede lid, wordt deze termijn herleid tot twee werkdagen.

Art. 38. De oproepingen worden door de secretaris ten minste twintig werkdagen vóór de datum van de zitting toegezonden aan de leden van de afvaardiging van de overheid en aan de representatieve syndicale organisaties. De postdatum geldt als bewijs van de verzending.

In de gevallen die de minister als dringend beoordeelt, kan hij bij een met redenen omklede beslissing de termijn verminderen tot zeven werkdagen zonder dat zulks noodzakelijkerwijze de toepassing van artikel 42, derde lid, tot gevolg heeft.

Bij elke oproeping wordt een exemplaar van de dagorde en van de documentatie gevoegd die voor de onderhandeling nodig is.

Art. 39. Noch de afwezigheid van één of meer regelmatig opgeroepen leden van de afvaardiging van de overheid, noch die van één of meer regelmatig opgeroepen afvaardigingen van de representatieve syndicale organisaties, maken de onderhandelingen ongeldig.

Indien, behoudens overmacht, geen enkele afvaardiging van de syndicale organisaties aanwezig is, wordt de onderhandeling als afgehandeld beschouwd.

Art. 40. Iedere afvaardiging heeft het recht, ter zitting, wijzigingen aan de dagorde voor te stellen.

Zij kunnen slechts aangenomen worden indien alle betrokken afvaardigingen aanwezig zijn en eenparig hun akkoord verleend hebben.

Art. 41. De voorzitter waakt over de goede werking van het onderhandelingscomité. Hij leidt de debatten en handhaaft de orde tijdens de zitting.

Art. 42. De onderhandeling eindigt binnen dertig kalenderdagen te rekenen van de dag waarop het comité het punt voor het eerst heeft onderzocht.

Bij onderlinge overeenkomst tussen de aanwezige afvaardigingen kan de termijn worden verlengd.

De voorzitter kan de termijn beperken tot tien kalenderdagen wanneer hij oordeelt dat een punt dringend moet worden behandeld.

De voorzitter kan de in het eerste en derde lid bedoelde termijnen inkorten mits de instemming van alle afvaardigingen.

Na het verstrijken van de termijnen bedoeld in de vorige leden is de onderhandeling ten einde en maakt de voorzitter een ontwerp van protocol op.

Art. 43. De secretaris stelt de notulen van de zittingen op. De notulen van elke zitting vermelden uitsluitend :

- 1° de dagorde;
- 2° de naam van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige leden van de afvaardiging van de overheid;
- 3° de benaming van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige representatieve syndicale organisaties, alsmede de naam van de aanwezige en van de met kennisgeving afwezige leden van de afvaardigingen van die syndicale organisaties;
- 4° de naam van de deskundigen;

§ 3. Si le ministre estime cependant que le sujet ou une partie de celui-ci n'est pas susceptible d'être négocié, ou qu'une des exceptions à l'obligation de la négociation visées à l'article 2 de la loi est applicable, il notifie sa décision motivée de ne pas inscrire le sujet à l'ordre du jour à l'autorité ou à l'organisation syndicale qui en avait pris l'initiative.

Dans ce dernier cas, il ne prend sa décision qu'après avoir entendu au préalable un ou plusieurs dirigeants responsables désignés par l'organisation syndicale intéressée.

Art. 37. § 1^{er}. Le président du comité de négociation établit l'ordre du jour en tenant compte des initiatives visées à l'article 36, § 1^{er}. Il fixe la date des séances.

L'ordre du jour mentionne, par point à l'agenda, le délai parmi ceux prévus à l'article 42 dans lequel les négociations doivent être terminées.

§ 2. Le ministre donne connaissance aux autres Ministres et Secrétaires d'Etat concernés des points à l'ordre du jour qui relèvent de leur compétence et qui seront soumis à chaque séance du comité de négociation.

Ces derniers lui communiquent au plus tard cinq jours ouvrables avant le début de chaque séance le nom des personnes qui représenteront leur département dans le comité de négociation. Dans les cas visés à l'article 38, alinéa 2, ce délai est ramené à deux jours ouvrables.

Art. 38. Le secrétaire envoie les convocations aux membres de la délégation de l'autorité ainsi qu'aux organisations syndicales représentatives au moins vingt jours ouvrables avant la date de la réunion. La date de la poste fait foi de l'envoi.

Dans le cas où le ministre estime qu'il y a urgence, il peut, par décision motivée, réduire le délai à sept jours ouvrables, sans que ceci implique nécessairement l'application de l'article 42, alinéa 3.

Chaque convocation est accompagnée d'un exemplaire de l'ordre du jour et de la documentation estimée nécessaire à la négociation.

Art. 39. Ni l'absence d'un ou plusieurs membres, régulièrement convoqués, de la délégation de l'autorité, ni celle d'une ou plusieurs délégations des organisations syndicales représentatives, régulièrement convoquées, n'invalident les négociations.

Si, hors cas de force majeure, aucune des délégations des organisations syndicales n'est présente, la négociation est considérée comme étant accomplie.

Art. 40. En séance, toute délégation a le droit de proposer des modifications à l'ordre du jour.

Celles-ci ne peuvent être admises que lorsque toutes les délégations concernées sont présentes et ont donné leur accord à l'unanimité.

Art. 41. Le président veille au bon fonctionnement du comité de négociation. Il dirige les débats et assure l'ordre en séance.

Art. 42. La négociation se termine dans un délai de trente jours calendrier à compter de celui où le comité a examiné le point pour la première fois.

Le délai peut être prorogé de commun accord entre les délégations présentes.

Le président peut réduire le délai jusqu'à dix jours calendrier s'il estime qu'un point doit être traité d'urgence.

Le président peut réduire les délais visés aux alinéas 1^{er} et 3, moyennant l'accord de toutes les délégations.

A l'expiration des délais visés aux alinéas précédents la négociation est terminée et le président établit un projet de protocole.

Art. 43. Le secrétaire rédige les procès-verbaux des séances. Le procès-verbal de chaque séance mentionne uniquement :

- 1° l'ordre du jour;
- 2° le nom des membres de la délégation de l'autorité, présents, excusés ou absents;
- 3° la dénomination des organisations syndicales représentatives présentes, excusées ou absentes, ainsi que le nom des membres des délégations de ces organisations syndicales qui sont présents ou excusés;
- 4° le nom des experts;

5° de behandelde punten;

6° de punten waarvoor de besprekingen beëindigd zijn.

De notulen worden ondertekend door de voorzitter, de secretaris en een lid van elke aanwezige syndicale afvaardiging. De voorzitter neemt akte van de eventuele weigeringen te ondertekenen vanwege één of meerdere syndicale organisaties.

De representatieve syndicale organisaties ontvangen een afschrift van de notulen.

Art. 44. § 1. De voorzitter maakt het ontwerp van protocol op overeenkomstig artikel 6 van de wet en legt het, binnen tien werkdagen na de beëindiging van de onderhandeling, voor akkoord voor aan de leden van de afvaardigingen.

§ 2. De leden van de afvaardiging van de overheid en de representatieve syndicale organisaties beschikken over een termijn van tien werkdagen te rekenen vanaf de ontvangst van het ontwerp van protocol, om hun eventuele opmerkingen aan de voorzitter ter kennis te brengen. De voorzitter kan evenwel op voorstel van een afvaardiging en na de andere betrokken afvaardigingen binnen de in § 1 genoemde termijn gehoord te hebben, die termijn wijzigen.

Wordt geen tekstwijziging voorgesteld dan wordt het ontwerp de definitieve tekst van het protocol. In het tegenovergestelde geval worden de opmerkingen onderzocht op een volgende vergadering die plaats heeft binnen tien werkdagen. Aan de hand van dat onderzoek stelt de voorzitter de definitieve tekst van het protocol op.

Binnen tien werkdagen na de datum waarop de tekst van het protocol definitief is geworden, wordt een afschrift ervan toegezonden aan de leden van de overheidsafvaardiging en aan de syndicale organisaties.

De voorzitter verzoekt de leden van de overheidsafvaardiging en ten minste één verantwoordelijke leider van de syndicale organisaties het protocol te ondertekenen binnen de termijn die hij bepaalt.

Art. 45. De dagorde, met de bijgevoegde documentatie, de notulen en de protocollen worden op het secretariaat neergelegd en bewaard.

De secretaris stuurt een afschrift van de protocollen aan :

1° de minister;

2° de andere bevoegde Ministers en Staatssecretarissen;

3° de syndicale organisaties.

Art. 46. De maatregelen genomen ingevolge de onderhandelingen vermelden de datum van het protocol bedoeld in artikel 6 van de wet.

Art. 47. De minister stelt het reglement van inwendige orde van het onderhandelingscomité op. Het regelt de gevallen waarin dit besluit niet voorziet.

Art. 48. De werkingskosten van het onderhandelingscomité komen ten laste van de begroting van de rijkswacht.

TITEL IV. — De oprichting, de samenstelling en de werking van het overlegcomité

Art. 49. Er wordt één overlegcomité opgericht voor alle personeelsleden.

Art. 50. Aan het overlegcomité worden alle bevoegdheden verleend die in particuliere bedrijven opgedragen zijn aan de comités voor preventie en bescherming op het werk.

Art. 51. § 1. De directeur-generaal van het personeelsbeheer of zijn gemachtigde afgevaardigde neemt het voorzitterschap waar van het overlegcomité.

§ 2. De afvaardiging van de overheid bestaat uit minimum twee leden.

De afvaardiging van de overheid mag zich doen vergezellen door deskundigen. Met betrekking tot de in artikel 50 bedoelde bevoegdheden neemt een arbeidsgeneesheer deel aan het overleg.

Art. 52. Elke representatieve syndicale organisatie stelt, binnen de perken bepaald door het tweede en het derde lid, vrij haar afvaardiging samen.

Zij bestaat uit maximum vier leden, deskundigen inbegrepen, onder wie ten minste één vaste afgevaardigde voor zover het onderwerpen van algemeen belang betreffen.

De afvaardiging van elke syndicale organisatie mag maximum twee deskundigen per punt vermeld op de agenda tellen.

5° les points traités;

6° les points pour lesquels les discussions sont closes.

Le président, le secrétaire et un membre de chaque délégation d'organisation syndicale présente, signent les procès-verbaux. Le président prend acte des refus éventuels de signature de la part d'une ou plusieurs organisations syndicales.

Les organisations syndicales représentatives reçoivent une copie des procès-verbaux.

Art. 44. § 1^{er}. Le président établit le projet de protocole conformément à l'article 6 de la loi et le soumet, pour accord, aux membres des délégations dans les dix jours ouvrables qui suivent la fin de la négociation.

§ 2. Les membres de la délégation de l'autorité et les organisations syndicales représentatives disposent d'un délai de dix jours ouvrables à compter de la réception du projet de protocole pour communiquer leurs éventuelles observations au président. Toutefois, sur proposition d'une délégation et après avoir entendu les autres délégations intéressées dans le délai visé au § 1^{er}, le président peut modifier ce délai.

Si aucune modification de texte n'est proposée, le projet devient le texte définitif du protocole. Dans le cas contraire, les observations sont examinées au cours d'une réunion suivante qui se tient dans les dix jours ouvrables. Le président rédige le texte définitif du protocole sur la base de cet examen.

Dans les dix jours ouvrables qui suivent la date à laquelle le texte du protocole devient définitif, une copie de celui-ci est envoyée aux membres de la délégation de l'autorité et aux organisations syndicales.

Le président invite les membres de la délégation de l'autorité et un dirigeant responsable au moins des organisations syndicales à signer le protocole dans le délai qu'il détermine.

Art. 45. L'ordre du jour, avec la documentation annexée, les procès-verbaux et les protocoles sont déposés et conservés au secrétariat.

Le secrétaire envoie une copie des protocoles :

1° au ministre;

2° aux autres Ministres et Secrétaires d'Etat compétents;

3° aux organisations syndicales.

Art. 46. Les mesures prises à la suite des négociations mentionnent la date du protocole visé à l'article 6 de la loi.

Art. 47. Le ministre établit le règlement d'ordre intérieur du comité de négociation. Il règle les cas non prévus par le présent arrêté.

Art. 48. Les frais de fonctionnement du comité de négociation sont à charge du budget de la gendarmerie.

TITRE IV. — De la création, de la composition et du fonctionnement d'un comité de concertation

Art. 49. Il est créé un comité de concertation pour tous les membres du personnel.

Art. 50. Le comité de concertation est chargé de toutes les compétences confiées, dans les entreprises privées, aux comités de prévention et de protection au travail.

Art. 51. § 1^{er}. Le directeur général de la gestion du personnel ou son délégué dûment mandaté préside le comité de concertation.

§ 2. La délégation de l'autorité se compose au minimum de deux membres.

La délégation de l'autorité peut être complétée par des experts. Pour les compétences visées à l'article 50, un médecin du travail participe à la concertation.

Art. 52. Chaque organisation syndicale représentative compose librement sa délégation dans les limites fixées aux alinéas 2 et 3.

Celle-ci se compose au maximum de quatre membres, experts compris, dont au moins un délégué permanent s'il s'agit de matières d'intérêt général.

La délégation de chaque organisation syndicale peut compter au maximum deux experts par point prévu à l'ordre du jour.

Voor de aanvang van iedere zitting delen de syndicale organisaties aan de voorzitter de samenstelling mee van hun afvaardiging alsook de identiteit van de aanwezige deskundigen.

De voorzitter kan een deskundige wraken indien hij meent dat zulks wegens het belang van de werkzaamheden van het comité is vereist, na een verantwoordelijke leider van de betrokken syndicale organisatie van zijn beweegredenen in kennis te hebben gesteld en na deze verantwoordelijke leider te hebben gehoord.

Art. 53. § 1. Een aangelegenheid wordt voor overleg voorgelegd op initiatief van de overheid of van een syndicale organisatie.

§ 2. De syndicale organisatie richt daartoe, bij een ter post aangetekend schrijven, een verzoek aan de minister die het in voorkomend geval doorstuurt naar de bevoegde Minister of Staatssecretaris.

§ 3. Indien de minister echter meent dat het onderwerp of een deel ervan niet voor overleg vatbaar is of dat één der uitzonderingen op de overlegverplichting vervat in artikel 7 van de wet toepasselijk is, dan geeft hij de overheid of de syndicale organisatie die daartoe het initiatief nam kennis van zijn met redenen omklede beslissing het onderwerp niet op de dagorde te plaatsen.

In dat laatste geval neemt hij zijn beslissing pas, na vooraf één of meer verantwoordelijke leiders aangewezen door de betrokken syndicale organisatie, te hebben gehoord.

Art. 54. De voorzitter van het overlegcomité stelt de dagorde vast, rekening houdend met de in artikel 53, § 1, bedoelde initiatieven. Hij bepaalt de datum van de zittingen.

De dagorde vermeldt, per agendapunt, binnen welke van de in artikel 59 bepaalde termijnen het overleg moet worden beëindigd.

Art. 55. De oproepingen worden door de secretaris ten minste twintig werkdagen vóór de datum van de zitting toegezonden aan de leden van de afvaardiging van de overheid en aan de representatieve syndicale organisaties. De postdatum geldt als bewijs van de verzending.

In de gevallen die de voorzitter als dringend beoordeelt, kan hij bij een met reden omklede beslissing de termijn verminderen tot zeven werkdagen zonder dat zulks noodzakelijkerwijze de toepassing van artikel 59, derde lid, tot gevolg heeft.

Bij elke oproeping wordt een exemplaar van de dagorde en van de documentatie gevoegd die voor het overleg nodig is.

Art. 56. Noch de afwezigheid van één of meer regelmatig opgeroepen leden van de afvaardiging van de overheid, noch die van één of meer regelmatig opgeroepen afvaardigingen van de representatieve syndicale organisaties, maken het overleg ongeldig.

Indien geen enkele afvaardiging van de syndicale organisaties aanwezig is, zendt de secretaris een tweede oproeping die de vergadering vastlegt binnen een termijn die niet minder dan zeven kalenderdagen mag bedragen.

Indien bij deze nieuwe vergadering geen enkele afvaardiging van de syndicale organisaties aanwezig is, wordt het overleg als afgehandeld beschouwd.

Art. 57. Iedere afvaardiging heeft het recht, ter zitting, wijzigingen aan de dagorde voor te stellen.

Zij kunnen slechts aangenomen worden indien alle betrokken afvaardigingen aanwezig zijn en eenparig hun akkoord verleend hebben.

Art. 58. De voorzitter waakt over de goede werking van het comité. Hij leidt de debatten en handhaaft de orde tijdens de zitting.

Art. 59. Het overleg eindigt binnen dertig kalenderdagen te rekenen van de dag waarop het comité het punt voor het eerst heeft onderzocht.

Bij onderlinge overeenkomst tussen de aanwezige afvaardigingen kan de termijn worden verlengd.

De voorzitter kan de termijn beperken tot tien kalenderdagen wanneer hij oordeelt dat een punt dringend moet worden behandeld.

Art. 60. De secretaris stelt de notulen van de zittingen op.

De notulen van elke zitting vermelden :

1° de dagorde;

2° de naam van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige leden van de afvaardiging van de overheid;

Avant le début de chaque séance, les organisations syndicales communiquent au président la composition de leur délégation ainsi que l'identité des experts présents.

Le président peut récuser un expert s'il estime que l'intérêt des travaux du comité le requiert, après avoir fait connaître ses motifs à un dirigeant responsable de l'organisation syndicale intéressée et avoir entendu celui-ci.

Art. 53. § 1^{er}. Une question est soumise à la concertation à l'initiative de l'autorité ou d'une organisation syndicale.

§ 2. L'organisation syndicale envoie pour ce faire, par pli recommandé à la poste, une requête au ministre qui la transmet le cas échéant au Ministre ou Secrétaire d'Etat compétent.

§ 3. Si le ministre estime cependant que le sujet ou une partie de celui-ci n'est pas susceptible d'être concerté, ou qu'une des exceptions à l'obligation de la concertation visées à l'article 7 de la loi est applicable, il notifie sa décision motivée de ne pas inscrire le sujet à l'ordre du jour à l'autorité ou à l'organisation syndicale qui en avait pris l'initiative.

Dans ce dernier cas, il ne prend sa décision qu'après avoir entendu au préalable un ou plusieurs dirigeants responsables désignés par l'organisation syndicale intéressée.

Art. 54. Le président du comité de concertation établit l'ordre du jour en tenant compte des initiatives visées à l'article 53, § 1^{er}. Il fixe la date des séances.

L'ordre du jour mentionne, par point à l'agenda, celui des délais prévus à l'article 59 dans lequel la concertation doit être terminée.

Art. 55. Le secrétaire envoie les convocations aux membres de la délégation de l'autorité ainsi qu'aux organisations syndicales représentatives au moins vingt jours ouvrables avant la date de la séance. La date de la poste fait foi de l'envoi.

Dans les cas pour lesquels le président estime qu'il y a urgence, il peut, par décision motivée, réduire le délai à sept jours ouvrables, sans que ceci implique nécessairement l'application de l'article 59, alinéa 3.

Chaque convocation est accompagnée d'un exemplaire de l'ordre du jour et de la documentation estimée nécessaire à la concertation.

Art. 56. Ni l'absence d'un ou de plusieurs membres, régulièrement convoqués, de la délégation de l'autorité, ni celle d'une ou plusieurs délégations des organisations syndicales représentatives, régulièrement convoquées, n'invalident la concertation.

Si aucune des délégations des organisations syndicales n'est présente, le secrétaire envoie une deuxième convocation fixant la réunion dans un délai qui ne peut être inférieur à sept jours calendrier.

Si, à l'occasion de cette nouvelle réunion, aucune des délégations des organisations syndicales n'est présente, la concertation est considérée comme étant accomplie.

Art. 57. En séance, toute délégation a le droit de proposer des modifications à l'ordre du jour.

Celles-ci ne peuvent être admises que lorsque toutes les délégations concernées sont présentes et ont donné leur accord à l'unanimité.

Art. 58. Le président veille au bon fonctionnement du comité. Il dirige les débats et assure l'ordre en séance.

Art. 59. La concertation se termine dans un délai de trente jours calendrier à compter de celui où le comité a examiné le point pour la première fois.

Le délai peut être prorogé de commun accord entre les délégations présentes.

Le président peut réduire le délai jusqu'à dix jours calendrier s'il estime qu'un point doit être traité d'urgence.

Art. 60. Le secrétaire rédige les procès-verbaux des séances.

Le procès-verbal de chaque séance mentionne :

1° l'ordre du jour;

2° le nom des membres de la délégation de l'autorité présents, excusés ou absents;

3° de benaming van de aanwezige en van de al of niet met kennisgeving afwezige representatieve syndicale organisaties, alsmede de naam van de aanwezige en van de met kennisgeving afwezige leden van de afvaardigingen van die syndicale organisaties;

4° de naam van de deskundigen;

5° de behandelde punten en een beknopte uiteenzetting van de bespreking ervan;

6° de punten waarvoor de besprekingen beëindigd zijn en het met redenen omkleed advies daaromtrent, bedoeld in artikel 9 van de wet.

De voorzitter en de secretaris ondertekenen de notulen.

Art. 61. De secretaris stuurt binnen de tien werkdagen na de beëindiging van het overleg, een afschrift van de notulen aan de leden van de afvaardigingen.

De notulen worden definitief, indien de secretaris geen schriftelijke vraag tot rechtzetting ontvangt binnen de tien werkdagen na de verzending van de notulen. In het tegenovergestelde geval, brengt de secretaris de voorzitter op de hoogte die de vraag tot rechtzetting voorlegt aan het comité op een volgende vergadering die plaatsheeft binnen de tien werkdagen. Wordt op die vergadering geen overeenstemming bereikt, dan worden de uiteenlopende standpunten in de notulen opgetekend.

De secretaris zendt een afschrift van de definitieve notulen aan de minister, aan de leden van de overheidsafvaardiging en de syndicale organisaties.

Art. 62. De dagorde, met de bijgevoegde documentatie, en de notulen worden op het secretariaat neergelegd en bewaard.

Art. 63. De maatregelen genomen ingevolge het overleg vermelden de datum van het met redenen omkleed advies.

Binnen dertig dagen die volgen op de beslissing geeft de voorzitter aan de leden van de afvaardiging van de overheid en aan de representatieve syndicale organisatie kennis van de redenen waarom een beslissing van de overheid afwijkt van het met redenen omkleed advies dat door het overlegcomité is uitgebracht.

Art. 64. Bij de eerste zitting van het overlegcomité waarop, naast de voorzitter, een afvaardiging van de overheid samengesteld overeenkomstig artikel 51, § 2, en twee verantwoordelijke leiders per representatieve syndicale organisatie aanwezig zijn, wordt een reglement van de inwendige orde opgesteld dat met een absolute meerderheid van de aanwezige afvaardigingen aangenomen wordt. Elke latere wijziging van dit reglement maakt het voorwerp uit van dezelfde procedure.

Art. 65. De werkingskosten van het overlegcomité komen ten laste van de groening van de rijkswacht.

TITEL V. — De vertegenwoordigers van de syndicale organisaties en de syndicale bevoegdheden van de personeelsleden

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Art. 66. De syndicale afgevaardigden zijn :

1° de "verantwoordelijke leiders" van de syndicale organisaties die aangesloten zijn bij een syndicale organisatie die in de Nationale Arbeidsraad vertegenwoordigd is en de verantwoordelijke leiders die vermeld zijn op de lijst bedoeld in artikel 12, eerste lid, 5°, van de wet wanneer het professionele syndicale organisaties betreft;

2° de "vaste syndicale afgevaardigden", dit wil zeggen de personeelsleden die regelmatig en doorlopend de beroepsbelangen van het personeel behartigen en die als zodanig erkend zijn; zij zijn in permanent syndicaal verlot dat als werkelijke dienst wordt beschouwd;

3° de "syndicale afgevaardigden in het onderhandelingscomité en het overlegcomité", alsook de deskundigen, personeelsleden, die aan een syndicale afvaardiging toegevoegd worden in deze comités;

4° de personeelsleden, die lid zijn van de syndicale organisatie en door deze aangewezen om in het bijzonder één of meer prerogatieven uit te oefenen welke krachtens de artikelen 13, 1° en 2°, en 14, 1°, 2° en 3° van de wet aan die organisatie zijn verleend;

5° de personeelsleden die deelnemen aan de werkzaamheden van de in de syndicale organisaties opgerichte algemene commissies en comités tijdens en met het oog op de uitoefening van deze activiteit;

6° de "syndicale afgevaardigden bij de controlecommissie" waarvan sprake in artikel 11 van de wet, tijdens en met het oog op de uitoefening van de activiteiten bedoeld in § 1, zesde lid en § 3 van die bepaling.

3° la dénomination des organisations syndicales représentatives présentes, excusées ou absentes et le nom des membres des délégations de ces organisations syndicales qui sont présents ou excusés;

4° le nom des experts;

5° les points traités et un exposé succinct des discussions y relatives;

6° les points pour lesquels les discussions sont closes et l'avis motivé y relatif, tel que visé à l'article 9 de la loi.

Le président et le secrétaire signent les procès-verbaux.

Art. 61. Le secrétaire envoie une copie des procès-verbaux aux membres des délégations dans les dix jours ouvrables qui suivent la fin de la concertation.

Les procès-verbaux deviennent définitifs si le secrétaire n'a pas reçu une demande écrite de rectification dans les dix jours ouvrables qui suivent l'envoi des notules. Dans le cas contraire, le secrétaire en informe le président qui soumet au comité la demande de rectification lors d'une prochaine réunion qui a lieu endéans les dix jours ouvrables. Si aucun accord n'est trouvé lors de cette réunion, les positions divergentes sont actées au procès-verbal.

Le secrétaire transmet une copie des procès-verbaux définitifs au ministre, aux membres de la délégation de l'autorité et aux organisations syndicales.

Art. 62. L'ordre du jour, avec la documentation annexée et les procès-verbaux sont déposés et conservés au secrétariat.

Art. 63. Les mesures prises à la suite de la concertation mentionnent la date de l'avis motivé.

Dans les trente jours qui suivent la prise de décision, le président notifie aux membres de la délégation de l'autorité et aux organisations syndicales représentatives les motifs pour lesquels une décision de l'autorité s'écarte de l'avis motivé formulé par le comité de concertation.

Art. 64. Lors de la première séance du comité de concertation réunissant, outre le président, une délégation de l'autorité constituée conformément à l'article 51, § 2, et deux dirigeants responsables par organisation syndicale représentative, un règlement d'ordre intérieur est établi et adopté à la majorité absolue des délégations présentes. Toute modification ultérieure de ce règlement fait l'objet de la même procédure.

Art. 65. Les frais de fonctionnement du comité de concertation sont à charge du budget de la gendarmerie.

TITRE V. — Des représentants des organisations syndicales et des prérogatives syndicales des membres du personnel

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Art. 66. Les délégués syndicaux sont :

1° les "dirigeants responsables" des organisations syndicales qui sont affiliées à une organisation syndicale représentée au Conseil national du Travail ainsi que les dirigeants responsables qui sont mentionnés dans la liste visée à l'article 12, alinéa 1^{er}, 5°, de la loi, lorsqu'il s'agit d'organisations syndicales professionnelles;

2° les "délégués syndicaux permanents", c'est-à-dire les membres du personnel qui défendent de façon régulière et continue les intérêts professionnels du personnel et qui sont agréés en tant que tels; ceux-ci sont en congé syndical permanent qui est considéré comme du service actif;

3° les "délégués syndicaux dans le comité de négociation et le comité de concertation", ainsi que les experts, membres du personnel, qui sont adjoints à une délégation syndicale dans ces comités;

4° les membres du personnel qui sont membre de l'organisation syndicale et désignés par celle-ci afin d'exercer plus spécialement une ou plusieurs des prérogatives qui sont conférées à cette organisation en vertu des articles 13, 1° et 2°, et 14, 1°, 2° et 3°, de la loi;

5° les membres du personnel qui participent aux travaux des commissions et comités généraux créés au sein des organisations syndicales pendant et en vue de l'exercice de cette activité;

6° les "délégués syndicaux auprès de la commission de contrôle" visée à l'article 11 de la loi, pendant et en vue de l'exercice des activités visées au § 1^{er}, alinéa 6 et § 3 de cette disposition.

Art. 67. § 1. Per jaar wordt aan de syndicale organisaties een aantal dagen syndicaal verlof toegestaan dat de vierhonderd vijftig dagen, voor een representatieve syndicale organisatie, en de vijftig dagen, voor een niet-representatieve erkende syndicale organisatie, niet mag overschrijden.

§ 2. Voor zover de dienstnoodwendigheden het toelaten mogen deze syndicale verloven verdeeld worden onder de leden van de betrokken syndicale organisatie die voorkomen op één van de lijsten bedoeld in de artikelen 75, eerste lid, en 77, tweede lid, met een maximum van dertig dagen syndicaal verlof per jaar en per personeelslid, behoudens de afwijkingen die in individuele gevallen op gemotiveerd verzoek van de syndicale organisaties door de minister worden toegestaan.

§ 3. De dag zelf van de zittingen van het onderhandelings- en overlegcomité, genieten de leden van de afvaardiging van de syndicale organisaties die geen vaste syndicale afgevaardigde zijn, syndicaal verlof.

§ 4. Onverminderd de § 1 en 3, verkrijgen de leden van de representatieve syndicale organisatie die vermeld zijn op de lijst bedoeld in artikel 75, eerste lid, van rechtswege syndicaal verlof om de werkzaamheden van de onderhandelings- of overlegcomités voor te bereiden. Dit syndicaal verlof bedraagt per syndicale organisatie tien werkdagen per onderhandelingsdossier en vijf werkdagen per dossier voorgelegd aan het overlegcomité. Binnen die respectieve perken mag het syndicaal verlof over de voormelde leden en van zitting tot zitting worden overgedragen binnen het lopende jaar en mits naleving van het maximum vastgelegd in § 2.

HOOFDSTUK II. — *De verantwoordelijke leiders*

Art. 68. De erkende syndicale organisaties delen de lijst van hun verantwoordelijke leiders aan de minister mee.

Wanneer deze lijst meer dan zes personen vermeldt, verkrijgen telkens slechts de eerste zes de hoedanigheid van verantwoordelijke leider.

De minister geeft aan de verantwoordelijke leiders een legitimatiekaart af, waarvan hij het model bepaalt.

Zodra hun opdracht wordt beëindigd, wordt de minister hiervan binnen de tien dagen verwittigd door de betrokken syndicale organisatie. De betrokkene zendt binnen dezelfde termijn zijn legitimatiekaart terug aan de minister.

HOOFDSTUK III. — *De vaste syndicale afgevaardigden*

Art. 69. De erkenning van een personeelslid als vaste syndicale afgevaardigde wordt door de minister, op aanvraag van een verantwoordelijke leider van zijn syndicale organisatie, verleend.

Art. 70. § 1. Het aantal als vaste syndicale afgevaardigden erkende personeelsleden wordt beperkt tot zes per representatieve syndicale organisatie.

De bezoldiging van vier onder hen valt ten laste van de rijkswacht. Voor de overige twee betaalt de betrokken syndicale organisatie hun wedde zoals vastgelegd in de bijlage A bij het koninklijk besluit van 24 oktober 1983 betreffende de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de rijkswacht, terug.

Vóór het einde van ieder kwartaal stort de syndicale organisatie aan de rijkswacht een som terug die gelijk is aan het totale bedrag van de weddes die gedurende het vorige kwartaal aan de vaste syndicale afgevaardigden bedoeld in het tweede lid, werden betaald of te zijnen bate worden gestort.

Te dien einde deelt de minister aan de syndicale organisatie het te storten bedrag mede alsook de benaming en het nummer van de rekening waarop de storting dient te geschieden.

Indien de stortingen niet binnen de gestelde termijn zijn verricht, maant de minister bij een ter post aangetekende brief en op straffe van intrekking van de erkenning van de vaste afgevaardigde, de syndicale organisatie aan die stortingen binnen vijftien dagen te doen.

§ 2. Een erkende maar niet-representatieve syndicale organisatie geniet één vaste afgevaardigde waarvan de bezoldiging ten laste van de rijkswacht valt, voor zover die kan aantonen dat zij een aantal leden in actieve dienst telt van ten minste vijf procent van alle personeelsleden en voor zover zij van haar leden een jaarlijkse syndicale bijdrage ontvangt die tenminste gelijk is aan 0,57 % van het bedrag van de geïndexeerde gewaarborgde brutojaarbezoldiging van toepassing op 1 juli van het jaar dat aan de referentiedatum voorafgaat. De syndicale bijdrage wordt berekend op basis van het laagste bedrag dat opgenomen is in artikel 17 van het koninklijk besluit van 24 oktober 1983

Art. 67. § 1^{er}. Par an, il est accordé aux organisations syndicales un crédit de congés syndicaux qui ne peut excéder quatre cent cinquante jours pour une organisation syndicale représentative et cinquante jours pour une organisation syndicale agréée non représentative.

§ 2. Pour autant que les nécessités du service le permettent, ces congés syndicaux peuvent être partagés entre les membres de l'organisation syndicale concernée qui sont repris sur une des listes visées aux articles 75, alinéa 1^{er}, et 77, alinéa 2, avec un maximum de trente jours de congé syndical par an et par membre du personnel, sous réserve des dérogations dans des cas individuels accordés par le ministre sur la demande motivée des organisations syndicales.

§ 3. Le jour même des séances du comité de négociation et du comité de concertation, les membres de la délégation des organisations syndicales qui n'ont pas la qualité de délégué syndical permanent, bénéficient d'un congé syndical.

§ 4. Sans préjudice des § 1^{er} et 3, les membres de l'organisation syndicale représentative qui figurent sur la liste visée à l'article 75, alinéa 1^{er}, obtiennent, de plein droit, un congé syndical pour préparer les travaux des comités de négociation ou de concertation. Ce congé syndical est fixé, par organisation syndicale, à dix jours ouvrables par dossier de négociation et à cinq jours ouvrables par dossier de concertation. Dans ses limites respectives, un report de congé syndical peut avoir lieu entre les membres précités et de séance à séance dans l'année en cours et en respectant le maximum fixé au § 2.

CHAPITRE II. — *Des dirigeants responsables*

Art. 68. Les organisations syndicales agréées communiquent la liste de leurs dirigeants responsables au ministre.

Lorsque cette liste comprend plus de six personnes, seules les six premières obtiennent la qualité de dirigeant responsable.

Le ministre délivre aux dirigeants responsables une carte de légitimation dont il fixe le modèle.

Dès que leur mission prend fin, le ministre en est averti dans un délai de dix jours par l'organisation syndicale concernée. L'intéressé renvoie dans le même délai sa carte de légitimation au ministre.

CHAPITRE III. — *Des délégués syndicaux permanents*

Art. 69. L'agrément d'un membre du personnel en tant que délégué syndical permanent est accordé par le ministre, à la demande d'un dirigeant responsable de son organisation syndicale.

Art. 70. § 1^{er}. Le nombre de membres du personnel agréés en tant que délégués syndicaux permanents est limité à six par organisation syndicale représentative.

La rémunération de quatre parmi eux est à charge de la gendarmerie. Pour les deux autres, l'organisation syndicale concernée rembourse leur traitement tel que fixé dans l'annexe A à l'arrêté royal du 24 octobre 1983 relatif au statut pécuniaire des membres du personnel de la gendarmerie.

Avant la fin de chaque trimestre, l'organisation syndicale rembourse à la gendarmerie une somme égale au montant global des traitements payés aux délégués syndicaux permanents visés à l'alinéa 2, ou versées à leur profit au cours du trimestre précédent.

A cet effet, le ministre communique à l'organisation syndicale le montant à verser, ainsi que la dénomination et le numéro du compte sur lequel le versement doit être effectué.

Si les versements n'ont pas été effectués dans le délai fixé, le ministre met l'organisation syndicale en demeure, par lettre recommandée à la poste et sous peine de retrait de l'agrément du délégué permanent, d'effectuer ces versements dans les quinze jours.

§ 2. Une organisation syndicale agréée non représentative dispose d'un délégué permanent dont le traitement est à charge de la gendarmerie, pour autant qu'elle puisse prouver que son nombre d'affiliés en service actif atteint cinq pour cent au moins de l'ensemble des membres du personnel et qu'elle perçoive auprès de ses membres, une cotisation syndicale annuelle au moins égale à 0,57 % du montant de la rémunération annuelle garantie brute indexée en vigueur le 1^{er} juillet de l'année qui précède celle de la date de référence. La cotisation syndicale est calculée sur la base du montant le plus bas figurant à l'article 17 de l'arrêté royal du 24 octobre 1983 relatif au statut

betreffende de bezoldigingsregeling van de personeelsleden van de rijkswacht. De uitkomst van de hiervoor bedoelde bewerking wordt tot op het lagere vijfvoud afgerond.

De controlecommissie stelt daartoe, op aanvraag van de syndicale organisaties, de nodige controleverrichtingen. De artikelen 7, § 3, 12 tot en met 19 en 22 zijn van toepassing op die controleverrichtingen.

De controlecommissie deelt haar onderzoeksresultaten binnen de vijf werkdagen na de afsluiting van het onderzoek mee aan de minister, die ze binnen dezelfde termijn ter kennis brengt van de betrokken syndicale organisatie.

Art. 71. § 1. De erkenning kan, op advies van het onderhandelingscomité, bij een met redenen omklede beslissing van de minister worden geweigerd.

§ 2. De minister brengt zijn beslissing ter kennis van de commandant van de rijkswacht en, bij een ter post aangetekende brief, van het betrokken personeelslid en van zijn syndicale organisatie.

§ 3. De minister geeft aan de door hem erkende vaste syndicale afgevaardigde een legitimatiekaart af, waarvan hij het model bepaalt.

De vaste afgevaardigde kan, wanneer hij in het bezit is van zijn kaart, alle aan zijn syndicale organisatie toegekende prerogatieven uitoefenen.

Art. 72. De erkenning van een vaste syndicale afgevaardigde kan worden ingetrokken bij een met redenen omklede en op gewichtige redenen gesteunde beslissing van de minister. In hoogst dringende gevallen kan de minister mits motivering van zijn beslissing, de erkenning van een vaste syndicale afgevaardigde schorsen voor de duur van de procedure van intrekking van de erkenning.

De minister beslist, nadat hij vooreerst de betrokken vaste afgevaardigde en één of meer verantwoordelijke leiders heeft gehoord en nadien het advies van het onderhandelingscomité heeft ingewonnen.

De minister brengt zijn beslissing ter kennis van de commandant van de rijkswacht en, bij een ter post aangetekende brief, van de betrokken vaste syndicale afgevaardigde en van zijn syndicale organisatie. Zij heeft uitwerking vanaf de derde dag die volgt op de verzending van de kennisgeving aan de betrokkene.

Art. 73. § 1. Zodra een personeelslid als vaste syndicale afgevaardigde is erkend, is het van rechtswege in permanent syndicaal verlot.

Als zodanig is de vaste syndicale afgevaardigde niet onderworpen aan het hiërarchisch gezag. Hij wordt niettemin geacht in werkelijke dienst te zijn. Hij blijft onderworpen aan de bepalingen die zijn persoonlijke rechten in die stand regelen, inzonderheid zijn recht op wedde, op weddeverhoging en op bevordering in graad.

Het als vaste afgevaardigde erkende personeelslid behoudt gedurende zijn syndicaal verlot de evaluatie die het heeft op het tijdstip van zijn erkenning.

Bij elke aanduiding van een vaste afgevaardigde beslist de commandant van de rijkswacht, na overleg met de betrokken syndicale organisatie, of de vaste afgevaardigde in zijn ondereenheid of eenheid al dan niet moet worden vervangen door een aangewezen of afgedeelde personeelslid.

§ 2. Het permanent syndicaal verlot van de vaste syndicale afgevaardigde wordt geschorst gedurende de cursussen, stages of examens die door de rijkswacht worden georganiseerd met het oog op een benoeming in een hogere graad of een overgang naar een andere personeelscategorie, wanneer de betrokkene gevolg gegeven heeft aan een daartoe strekkende oproeping.

In overleg met de directeur-generaal van het personeelsbeheer en zonder dat het permanent syndicaal verlot wordt geschorst, kan de vaste afgevaardigde door de rijkswacht georganiseerde beroepsopleidingen volgen, met het oog op het vergemakkelijken van zijn terugkeer op het einde van zijn permanent syndicaal verlot.

§ 3. Aan het permanent syndicaal verlot van de vaste afgevaardigde wordt een einde gemaakt wanneer hij erom verzoekt, wanneer zijn syndicale organisatie daartoe besluit of wanneer zijn erkenning wordt ingetrokken.

Na afloop van zijn syndicaal verlot, wordt de vaste afgevaardigde aangewezen voor een vacante betrekking die overeenstemt met zijn graad. Indien die betrekking geen deel uitmaakt van zijn oorspronkelijke eenheid, kan de aanwijzing slechts geschieden na een voorafgaand overleg met de betrokken syndicale organisatie. Bij die gelegenheid wordt rekening gehouden met de betrekking die hij voordien vervulde, met zijn gezinstoestand en de gevolgde beroepsopleidingen, bedoeld in § 2, tweede lid.

pécuniaire des membres du personnel de la gendarmerie. Le résultat du calcul visé ci-avant est arrondi au multiple de cinq inférieur.

A la demande d'une organisation syndicale, la commission de contrôle procède aux vérifications nécessaires. Les articles 7, § 3, 12 à 19 inclus et 22 s'appliquent à ces vérifications.

La commission de contrôle communique ses résultats dans les cinq jours ouvrables qui suivent la clôture de l'examen au ministre, qui les porte à la connaissance de l'organisation syndicale concernée dans un même délai.

Art. 71. § 1^{er}. L'agrément peut, sur l'avis du comité de négociation, être refusé par une décision motivée du ministre.

§ 2. Le ministre notifie sa décision au commandant de la gendarmerie et, sous pli recommandé à la poste, au membre du personnel intéressé et à son organisation syndicale.

§ 3. Le ministre délivre aux délégués syndicaux permanents qu'il a agréés une carte de légitimation dont il fixe le modèle.

Muni de cette carte, le délégué permanent peut exercer toutes les prérogatives octroyées à son organisation syndicale.

Art. 72. L'agrément d'un délégué syndical permanent peut être retiré par une décision motivée du ministre fondée sur des raisons graves. Dans des cas d'extrême urgence, le ministre peut, moyennant motivation de sa décision, suspendre l'agrément d'un délégué syndical permanent durant la procédure de retrait de l'agrément.

Le ministre décide, après avoir tout d'abord entendu le délégué permanent intéressé et un ou plusieurs dirigeants responsables, et après avoir ensuite recueilli l'avis du comité de négociation.

Le ministre notifie sa décision au commandant de la gendarmerie et, par pli recommandé à la poste, au délégué syndical permanent concerné et à son organisation syndicale. Elle produit ses effets à partir du troisième jour suivant la date d'expédition de la notification à l'intéressé.

Art. 73. § 1^{er}. Dès qu'il est agréé en qualité de délégué syndical permanent, le membre du personnel est de plein droit en congé syndical permanent.

A ce titre, il n'est pas soumis à l'autorité hiérarchique. Il est néanmoins censé être en service actif. Il demeure soumis aux dispositions qui déterminent ses droits personnels dans cette position, notamment son droit au traitement, à l'augmentation de traitement et à l'avancement de grade.

Le membre du personnel agréé en tant que délégué permanent conserve, pendant son congé syndical, l'évaluation qui est la sienne au moment de son agrément.

Lors de chaque désignation d'un délégué permanent, le commandant de la gendarmerie décide, après concertation avec l'organisation syndicale concernée, si le délégué permanent doit ou non être remplacé dans la sous-unité ou unité dans laquelle il sert, par un membre du personnel désigné ou détaché.

§ 2. Le congé syndical permanent du délégué syndical permanent est suspendu pendant les cours, stages ou examens organisés par la gendarmerie en vue d'une nomination à un grade supérieur ou d'un passage vers une autre catégorie de personnel, lorsque l'intéressé a donné suite à une convocation qui lui a été adressée à cette fin.

Sans que le congé syndical permanent soit suspendu et en concertation avec le directeur général de la gestion du personnel, le délégué permanent peut suivre des formations professionnelles organisées par la gendarmerie dans le but de faciliter son reclassement à l'issue de son congé syndical permanent.

§ 3. Il est mis fin au congé syndical permanent du délégué syndical permanent lorsqu'il en fait la demande, lorsque son organisation syndicale le décide ou lorsque son agrément lui est retiré.

A l'expiration de son congé syndical, le délégué permanent est affecté à un emploi vacant correspondant à son grade. Dans le cas où cet emploi ne fait pas partie de son unité d'origine, la réaffectation de l'intéressé ne peut avoir lieu que moyennant une concertation préalable avec l'organisation syndicale concernée. A cette occasion, il est tenu compte de l'emploi qu'il exerçait antérieurement, de sa situation familiale, et des formations professionnelles suivies, visées au § 2, alinéa 2.

Art. 74. Zodra de opdracht van een vaste syndicale afgevaardigde wordt beëindigd, wordt de minister hiervan binnen de tien dagen verwittigd door de betrokken syndicale organisatie. De betrokkene zendt binnen dezelfde termijn zijn legitimatiekaart terug aan de minister.

HOOFDSTUK IV. — *De overige syndicale afgevaardigden*

Afdeling 1. — Algemene bepaling

Art. 75. Elke representatieve syndicale organisatie zendt aan de minister, met het oog op de erkenning, een lijst van maximum tweehonderd leden welke door haar kunnen aangeduid worden om de prerogatieven uit te oefenen opgesomd in artikel 14 van de wet of om als afgevaardigde op te treden bij de controlecommissie, het onderhandelingscomité of het overlegcomité. Vertegenwoordigers van elke personeelscategorie moeten op deze lijst opgenomen zijn.

De erkenning van deze syndicale afgevaardigden kan worden geweigerd, ingetrokken of geschorst overeenkomstig de regels bepaald bij de artikelen 71 en 72.

Afdeling 2. — De syndicale afgevaardigden in het onderhandelingscomité en het overlegcomité

Art. 76. Een personeelslid-syndicale afgevaardigde, dat vooraf aan zijn functionele meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande persoonlijke occasionele oproeping of doorlopende opdracht overlegt, verkrijgt van rechtswege, gedurende de daartoe nodige tijd, syndicaal verlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van de onderhandelings- en overlegcomités waaronder het ressorteert en aan de voorbereiding ervan.

In de oproepingen en opdrachten bedoeld in het eerste lid, wordt het onderhandelings- of het overlegcomité vermeld aan de werkzaamheden waarvan het personeelslid verzocht wordt deel te nemen. In de occasionele oproepingen worden bovendien de plaats, de dag en het uur van de vergaderingen vermeld.

De secretaris van het betrokken onderhandelings- of overlegcomité ontvangt, door toedoen van de functionele meerdere, een afschrift van de oproepingen en opdrachten bedoeld in het eerste lid. Hij deelt hen de naam mede van de personeelsleden die van de vergadering wegblijven.

De in het eerste lid bedoelde verantwoordelijke leider geeft aan of de voorbereidingstijd wordt aangerekend op het aantal dagen bedoeld in artikel 67, § 1 dan wel § 4.

Afdeling 3. — De syndicale afgevaardigden aangewezen om syndicale prerogatieven uit te oefenen.

Art. 77. Voor de eenheden die voorkomen op een lijst vastgelegd door de minister en naar rata van het aantal personeelsleden van die eenheden die hij bepaalt, kunnen de representatieve syndicale organisaties aan de betrokken rijkswachtoverheid de naam kenbaar maken van de personeelsleden die voorkomen op de lijst bedoeld in artikel 75 en door hen aangewezen zijn om naar gelang van het geval op lokaal vlak één of meer van de bevoegdheden uit te oefenen bepaald bij artikel 14 van de wet.

De erkende niet-representatieve syndicale organisaties zenden jaarlijks aan de minister voor erkenning een lijst van maximum twintig personeelsleden die door hen worden aangewezen om op lokaal vlak de bevoegdheden uit te oefenen bepaald bij artikel 13, 1° en 2°, van de wet. Zij kunnen eveneens aan de minister vragen aan de betrokken rijkswachtoverheid de naam kenbaar te maken van de personeelsleden die voorkomen op deze lijst. Elke personeelscategorie moet door ten minste een personeelslid vertegenwoordigd zijn. De erkenning van de personeelsleden die voorkomen op deze lijst kan worden geweigerd, ingetrokken of geschorst overeenkomstig de regels bepaald bij de artikelen 71 en 72.

Art. 78. Een in artikel 77 bedoeld erkend personeelslid dat vooraf aan zijn functionele meerdere een van een verantwoordelijke leider uitgaande machtiging voorlegt, verkrijgt, voor zover de dienstnoodwendigheden het toelaten, gedurende de daartoe nodige tijd een ontheffing van dienst voor het uitoefenen van één of meer prerogatieven bepaald bij de artikelen 13, 1° en 2°, en 14, 1°, 2° en 3° van de wet.

De duur van deze ontheffing van dienst wordt voor ten hoogste zes dagen per jaar en per erkend personeelslid in aanmerking genomen voor de berekening van de dienstprestaties. Voor de personeelsleden bedoeld in artikel 77, tweede lid, wordt de duur van deze ontheffing in mindering gebracht van de vijftig dagen syndicaal verlof bedoeld in artikel 67, § 1.

Art. 74. Dès que la mission d'un délégué syndical permanent prend fin, le ministre en est averti dans un délai de dix jours par l'organisation syndicale concernée. L'intéressé renvoie dans le même délai sa carte de légitimation au ministre.

CHAPITRE IV. — *Des autres délégués syndicaux*

Section 1re. — Disposition générale

Art. 75. Chaque organisation syndicale représentative envoie au ministre, pour agrément, une liste de maximum deux cents membres susceptibles d'être désignés par elle pour exercer les prérogatives énumérées à l'article 14 de la loi, ou comme délégué auprès de la commission de contrôle, le comité de négociation ou le comité de concertation. Des représentants de chaque catégorie de personnel doivent être repris sur cette liste.

L'agrément de ces délégués syndicaux peut être refusé, retiré ou suspendu, conformément aux règles déterminées à l'article 71 et 72.

Section 2. — Des délégués syndicaux dans le comité de négociation et le comité de concertation

Art. 76. Sur présentation préalable à son supérieur fonctionnel d'une convocation occasionnelle, personnelle, ou d'un ordre de mission permanent émanant d'un dirigeant responsable, un membre du personnel délégué syndical obtient, de plein droit et pour la durée nécessaire à cet effet, un congé syndical pour participer aux travaux des comités de négociation et de concertation dont il relève ainsi qu'à la préparation de ces travaux.

Il est fait mention, dans les convocations et missions visées à l'alinéa 1^{er}, du comité de négociation ou de concertation aux travaux duquel le membre du personnel est invité à participer. Les convocations occasionnelles indiquent également le lieu, le jour et l'heure des réunions.

Le secrétaire du comité de négociation ou de concertation concerné reçoit, à l'intervention des supérieurs fonctionnels, une copie des convocations et missions visées à l'alinéa 1^{er}. Il leur communique le nom des membres du personnel qui sont absents à la réunion.

Le dirigeant responsable visé à l'alinéa 1^{er}, spécifie si le temps de préparation est imputé sur le nombre de jours visé à l'article 67, § 1^{er} ou § 4.

Section 3. — Des délégués syndicaux désignés afin d'exercer des prérogatives syndicales

Art. 77. Pour les unités reprises sur une liste définie par le ministre et au prorata de membres du personnel de ces unités qu'il fixe, les organisations syndicales représentatives peuvent communiquer aux autorités de gendarmerie concernées le nom des membres du personnel figurant sur la liste visée à l'article 75 qui sont désignés par elles pour exercer sur le plan local, selon le cas, une ou plusieurs prérogatives fixées à l'article 14 de la loi.

Les organisations syndicales agréées non représentatives envoient chaque année au ministre, pour agrément, une liste de vingt membres du personnel qui sont désignés par elles pour exercer sur le plan local les prérogatives fixées à l'article 13, 1° et 2°, de la loi. Elles peuvent également demander au ministre de communiquer aux autorités de gendarmerie concernées le nom des membres du personnel figurant sur cette liste. Chaque catégorie de personnel doit être représentée par au moins un membre du personnel. L'agrément des membres figurant sur cette liste peut être refusé, retiré ou suspendu conformément aux règles fixées aux articles 71 et 72.

Art. 78. Sur la présentation préalable à son supérieur fonctionnel d'un mandat émanant d'un dirigeant responsable, un membre du personnel agréé visé à l'article 77, obtient, si les nécessités de service le permettent et pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour l'exercice d'une ou plusieurs des prérogatives énumérées aux articles 13, 1° et 2°, et 14, 1°, 2° et 3° de la loi.

La durée de cette dispense de service n'entre en ligne de compte pour le calcul des prestations de service qu'à concurrence de six jours maximum par an et par membre du personnel agréé. Pour les membres du personnel visés à l'article 77, alinéa 2, la durée de cette dispense de service est déduite du crédit de cinquante jours de congés syndicaux visé à l'article 67, § 1^{er}.

De helft van de in het tweede lid bedoelde dagen zijn onderling overdraagbaar en dit zolang het betrokken personeelslid nog geen twintig dagen dienstonthefing telt.

Afdeling 4. — De syndicale afgevaardigden die deelnemen aan de commissies en comités van hun syndicale organisatie

Art. 79. De leden van de syndicale organisaties van wie de naam voorkomt op de lijsten bedoeld in de artikelen 75, eerste lid, en 77, tweede lid verkrijgen, op voorafgaande voorlegging aan hun functionele meerdere van een persoonlijke oproeping uitgaande van een verantwoordelijke leider, syndicaal verlof, overeenkomstig de bepalingen van artikel 67, § 1 en 2, om deel te nemen aan de werkzaamheden van de in de syndicale organisatie opgerichte algemene commissies en comités.

Afdeling 5. — De syndicale afgevaardigden bij de controlecommissie

Art. 80. De afgevaardigde van elke erkende syndicale organisatie verkrijgt, wanneer hij personeelslid is, syndicaal verlof tijdens en met het oog op de uitoefening van de activiteiten bedoeld in artikel 11, § 1, zesde lid, en § 3 van de wet.

Afdeling 6. — Het syndicaal opleidingsverlof

Art. 81. § 1. De leden bedoeld in artikel 77, eerste lid, van de representatieve syndicale organisaties genieten een opleidingsverlof van vier dagen per jaar. De directeur-generaal van het personeelsbeheer van de rijkswacht keurt de aard en de inhoud van die opleidingen voorafgaandelijk goed.

Binnen die perken is dat opleidingsverlof overdraagbaar aan de andere leden vermeld op de lijst bedoeld in artikel 75, eerste lid.

Mits het akkoord van de directeur-generaal van het personeelsbeheer van de rijkswacht kan, binnen dezelfde perken, dat opleidingsverlof ook worden overgedragen aan andere personeelsleden dan die bedoeld in het tweede lid.

§ 2. Het opleidingsverlof ten gunste van de representatieve professionele syndicale organisatie wordt gefinancierd ten laste van de begroting van de rijkswacht, naar rata van maximum 5 000 frank per opleidingsdag en per deelnemer en volgens de nadere regels vastgelegd door de minister.

HOOFDSTUK V. — Gemeenschappelijke bepalingen betreffende de syndicale afgevaardigden

Art. 82. De syndicale afgevaardigden alsook de deskundigen mogen geen feiten of bescheiden bekend maken die een vertrouwelijkheidsgraad hebben of waaraan de bevoegde overheid vooraf een veiligheidsgraad heeft verleend.

De vaststelling door de minister van de schending van de verplichtingen ingesteld door het eerste lid, heeft voor de betrokken syndicale afgevaardigde tot gevolg :

1° de intrekking van de erkenning als syndicaal afgevaardigde overeenkomstig de regels bepaald bij artikel 72, wanneer zodanige erkenning vereist was; die erkenning kan slechts opnieuw worden verkregen na verloop van één jaar;

2° de opschorting gedurende één jaar van het recht om op te treden als deskundige in het onderhandelingscomité of het overlegcomité;

3° de opschorting gedurende één jaar van de uitoefening van de prerogatieven bepaald bij de artikelen 13 en 14 van de wet;

4° voor de syndicale afgevaardigden bedoeld in artikel 66, eerste lid, 6°, de opschorting gedurende één jaar van het recht om in die hoedanigheid op te treden;

5° voor de syndicale afgevaardigden bedoeld in artikel 66, eerste lid, 5°, de opschorting gedurende één jaar van het recht op syndicaal verlof met het oog op de deelneming aan de werkzaamheden bedoeld in artikel 66, eerste lid, 5°.

De minister beslist over de toepassing van de bij het tweede lid, 2° tot 5°, bepaalde sancties, nadat hij vooreerst de betrokken syndicale afgevaardigde en één of meer verantwoordelijke leiders heeft gehoord en nadien het advies van het onderhandelingscomité heeft ingewonnen.

De minister brengt zijn beslissing ter kennis van de commandant van de rijkswacht en, bij een ter post aangetekend schrijven, van de betrokken syndicale afgevaardigde en van zijn syndicale organisatie. Deze beslissing heeft uitwerking vanaf de derde dag die volgt op de verzending van de kennisgeving aan de betrokkene.

Art. 83. Het personeelslid-syndicaal afgevaardigde wordt tijdens de duur van zijn permanent syndicaal verlof, van zijn syndicaal verlof of van zijn ontheffing van dienst om syndicale redenen beschouwd als zijnde in werkelijke dienst wat zijn statutaire rechten betreft.

Un report entre les membres du personnel de la moitié des jours visés à l'alinéa 2 est possible pour autant que le membre du personnel concerné ne compte pas encore vingt jours de dispense de service.

Section 4. — Des délégués syndicaux qui participent aux commissions et comités de leur organisation syndicale

Art. 79. Les membres des organisations syndicales dont le nom est repris sur les listes visées aux articles 75, alinéa 1^{er}, et 77, alinéa 2, obtiennent, sur la présentation préalable à leur supérieur fonctionnel d'une convocation personnelle émanant d'un dirigeant responsable, un congé syndical, conformément aux dispositions de l'article 67, § 1^{er} et 2, pour participer aux travaux des commissions et comités généraux créés au sein de l'organisation syndicale.

Section 5. — Des délégués syndicaux auprès de la commission de contrôle

Art. 80. Le délégué de chaque organisation syndicale agréée obtient, s'il est membre du personnel, un congé syndical pendant et en vue de l'exercice des activités visées à l'article 11, § 1^{er}, alinéa 6, et § 3 de la loi.

Section 6. — Du congé syndical de formation

Art. 81. § 1^{er}. Les membres visés à l'article 77, alinéa 1^{er}, des organisations syndicales représentatives bénéficient d'un congé syndical de formation de quatre jours par an. Le directeur général de la gestion du personnel de la gendarmerie approuve au préalable la nature et le contenu de ces formations.

Dans les limites, ce congé de formation peut être reporté aux autres membres repris sur la liste visée à l'article 75, alinéa premier.

Moyennant l'accord du directeur général de la gestion du personnel de la gendarmerie et dans les mêmes limites, ce congé de formation peut également être reporté à d'autres membres du personnel que ceux visés à l'alinéa 2.

§ 2. Les coûts du congé syndical au profit de l'organisation syndicale professionnelle représentative sont imputés au budget de la gendarmerie, à concurrence de maximum 5 000 francs par journée de formation et par participant et selon les modalités fixées par le ministre.

CHAPITRE V. — Dispositions communes relatives aux délégués syndicaux

Art. 82. Les délégués syndicaux ainsi que les experts ne peuvent divulguer des faits ou documents ayant un degré de confidentialité ou auxquels l'autorité compétente a préalablement attribué un degré de sécurité.

La constatation par le ministre de la violation de l'obligation établie par l'alinéa 1^{er} entraîne pour le délégué syndical concerné :

1° le retrait de l'agrément en tant que délégué syndical conformément aux règles fixées à l'article 72, lorsque un tel agrément était exigé; cet agrément ne peut être obtenu à nouveau qu'après un an;

2° la suspension pendant un an du droit d'intervenir en tant qu'expert dans le comité de négociation ou le comité de concertation;

3° la suspension pendant un an de l'exercice des prérogatives visées aux articles 13 et 14 de la loi;

4° en ce qui concerne les délégués syndicaux visés à l'article 66, alinéa 1^{er}, 6°, la suspension pendant un an du droit d'agir en cette qualité;

5° en ce qui concerne les délégués syndicaux visés à l'article 66, alinéa 1^{er}, 5°, la suspension pendant un an du droit à des congés syndicaux en vue de la participation aux travaux visés à l'article 66, alinéa 1^{er}, 5°.

Le ministre décide de l'application des sanctions visées à l'alinéa 2, 2° à 5°, après avoir entendu tout d'abord le délégué syndical concerné et un ou plusieurs dirigeants responsables, et après avoir recueilli ensuite l'avis du comité de négociation.

Le ministre notifie sa décision au commandant de la gendarmerie et, par pli recommandé à la poste, au délégué syndical concerné et à son organisation syndicale. Cette décision produit ses effets à partir du troisième jour suivant la date d'expédition de la notification à l'intéressé.

Art. 83. Pendant la durée de son congé syndical permanent, de son congé syndical ou de sa dispense de service pour raisons syndicales, le membre du personnel délégué syndical est, en ce qui concerne ses droits statutaires, considéré comme étant en service actif.

Voor de toepassing van de wetgeving op de vergoedingspensioenen wordt de uitoefening van syndicale functies beschouwd als de vervulling van een dienstactiviteit.

Evenwel worden de syndicale activiteiten verricht tijdens het permanent syndicaal verlof, het syndicaal verlof of de ontheffing van dienst om syndicale redenen voor de toekenning van toelagen en vergoedingen niet als dienstprestaties beschouwd, tenzij wat de deelneming aan de werkzaamheden van de onderhandelings- en overlegcomités betreft en voor zover het niet gaat om een vaste afgevaardigde.

Het personeelslid-syndicaal afgevaardigde, de vaste afgevaardigden uitgezonderd, wordt geacht een dienstprestatie te vervullen wanneer het zich begeeft naar een informatie- of consultatievergadering op uitnodiging van de minister of een rijkswachtoverheid.

Art. 84. De bepalingen betreffende de tuchtregeling en de tuchtstraffen mogen, tenzij wat de naleving van de artikelen 24/9 en 24/10 van de wet van 27 december 1973 betreffende het statuut van het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht en artikel 16bis van de wet, niet worden toegepast op de syndicale afgevaardigden voor de handelingen die zij in die hoedanigheid verrichten en die rechtstreeks verband houden met de door hen uitgeoefende prerogatieven.

De adviezen en beoordelingen uitgebracht in het raam van tuchtprocedures, procedures inzake bevordering, ambtsontheffing en beoordeling van de morele hoedanigheden of de beroepsbekwaamheden mogen niet steunen op de handelingen verricht als syndicale afgevaardigde, noch ervan gewag maken.

HOOFDSTUK VI. — *De syndicale bevoegdheden van de personeelsleden*

Art. 85. De personeelsleden verkrijgen, op voorafgaand verzoek van een verantwoordelijke leider, gericht aan de bevoegde overheid en voor zover de dienstonnoodwendigheden het toelaten, gedurende de daartoe nodige tijd, ontheffing van dienst om deel te nemen aan de vergaderingen die de representatieve syndicale organisaties, krachtens artikel 14, 4°, van de wet, in de lokalen beleggen.

De duur van deze ontheffing van dienst wordt voor ten hoogste twee uren per semester of vier uren per jaar per personeelslid in aanmerking genomen voor de berekening van de arbeidstijd.

Art. 86. Een personeelslid opgeroepen om voor een representatieve syndicale organisatie te zetelen als deskundige in het onderhandelings- of overlegcomité verkrijgt, gedurende de daartoe nodige tijd, syndicaal verlof om deel te nemen aan de werkzaamheden van dat comité.

Deze verlopen worden afgetrokken van het aantal dagen syndicaal verlof bedoeld in artikel 67, § 1.

TITEL VI. — *Opheffings-, wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen*

HOOFDSTUK I. — *Opheffings- en wijzigingsbepalingen*

Art. 87. Opgeheven worden :

1° het koninklijk besluit van 5 januari 1982 betreffende de erkenning van de syndicale organisaties van het rijkswachtpersoneel;

2° het koninklijk besluit van 29 december 1984 betreffende de representativiteit van de syndicale organisaties van het rijkswachtpersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 24 maart 1993;

3° het koninklijk besluit van 13 januari 1988 betreffende de uitoefening van de bevoegdheden van de syndicale organisaties van het rijkswachtpersoneel;

4° het koninklijk besluit van 13 januari 1988 betreffende de vertegenwoordigers van de syndicale organisaties van het rijkswachtpersoneel, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 april 1996;

5° het koninklijk besluit van 13 januari 1988 betreffende het onderhandelingscomité van het rijkswachtpersoneel, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 november 1993 en 1 april 1996;

6° de artikelen 8 en 9 van het koninklijk besluit van 10 november 1993 betreffende de aanwijzing van de grondregelingen in de zin van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het actief kader en betreffende een bepaling gemeen aan onderhandeling en overleg;

7° het koninklijk besluit van 22 december 1992 betreffende de oprichting van een commissie van advies voor het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 1 april 1996.

L'exercice des fonctions syndicales est considéré comme l'accomplissement d'une activité de service pour l'application de la législation sur les pensions de réparation.

Les activités syndicales accomplies pendant le congé syndical permanent, le congé syndical ou la dispense de service pour raisons syndicales ne sont cependant pas considérées comme des prestations de service pour l'octroi d'allocations et indemnités, sauf en ce qui concerne la participation aux travaux des comités de négociation et de concertation des délégués syndicaux autres que les délégués permanents.

Le membre du personnel délégué syndical, les délégués permanents exceptés, est présumé effectuer une prestation de service lorsqu'il se rend à une réunion d'information ou de consultation à l'invitation du ministre ou d'une autorité de gendarmerie.

Art. 84. Les dispositions qui concernent le régime et les sanctions disciplinaires ne peuvent, sauf en ce qui concerne l'application des articles 24/9 et 24/10 de la loi du 27 décembre 1973 relative au statut du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie et de l'article 16bis de la loi, être appliquées aux délégués syndicaux pour les actes qu'ils accomplissent en cette qualité et qui sont directement liés aux prerogatives qu'ils exercent.

Les avis et les appréciations émis dans le cadre des procédures disciplinaires, d'avancement, de retrait d'emploi et d'appréciation des qualités morales ou des aptitudes professionnelles, ne peuvent être fondés sur les activités accomplies en tant que délégué syndical, ni faire état de celles-ci.

CHAPITRE VI. — *Des prerogatives syndicales des membres du personnel*

Art. 85. Sur la demande préalable d'un dirigeant responsable adressée à l'autorité compétente, et pour autant que les nécessités du service le permettent, les membres du personnel obtiennent, pour la durée nécessaire à cet effet, une dispense de service pour participer aux réunions organisées dans les locaux par les organisations syndicales représentatives en vertu de l'article 14, 4°, de la loi.

La durée de cette dispense de service n'entre en ligne de compte pour le calcul du temps de travail qu'à concurrence de deux heures par semestre ou quatre heures par an par membre du personnel.

Art. 86. Un membre du personnel convoqué pour siéger comme expert d'une organisation syndicale représentative dans le comité de négociation ou le comité de concertation, obtient pour la durée nécessaire à cet effet un congé syndical pour participer aux travaux de ce comité.

Ces congés sont déduits du crédit de congés syndicaux visé à l'article 67, § 1^{er}.

TITRE VI. — *Dispositions abrogatoires, modificatives, transitoires et finales*

CHAPITRE Ier. — *Dispositions abrogatoires et modificatives*

Art. 87. Sont abrogés :

1° l'arrêté royal du 5 janvier 1982 relatif à l'agrément des organisations syndicales du personnel de la gendarmerie;

2° l'arrêté royal du 29 décembre 1984 relatif à la représentativité des organisations syndicales du personnel de la gendarmerie, modifié par l'arrêté royal du 24 mars 1993;

3° l'arrêté royal du 13 janvier 1988 relatif à l'exercice des prerogatives des organisations syndicales du personnel de la gendarmerie;

4° l'arrêté royal du 13 janvier 1988 relatif aux représentants des organisations syndicales du personnel de la gendarmerie, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} avril 1996;

5° l'arrêté royal du 13 janvier 1988 relatif au comité de négociation du personnel de la gendarmerie, modifié par les arrêtés royaux des 10 novembre 1993 et 1^{er} avril 1996;

6° les articles 8 et 9 de l'arrêté royal du 10 novembre 1993 déterminant les réglementations de base au sens de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du cadre actif de la gendarmerie et relatif à une disposition commune à la négociation et à la concertation;

7° l'arrêté royal du 22 décembre 1992 relatif à la création d'une commission consultative du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, modifié par l'arrêté royal du 1^{er} avril 1996.

Art. 88. In het koninklijk besluit van 10 november 1993 betreffende de aanwijzing van de grondregelingen in de zin van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het actief kader en betreffende een bepaling gemeen aan onderhandeling en overleg, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° het opschrift van het besluit wordt vervangen door het volgende opschrift :

« koninklijk besluit van 10 november 1993 betreffende de aanwijzing van de grondregelingen in de zin van de wet van 11 juli 1978 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het rijkswachtpersoneel van het operationeel korps »;

2° in artikel 1, 1° en 2°, worden de woorden "actief kader" vervangen door de woorden "operationeel korps";

3° in artikel 2, 9°, worden de woorden "van het actief kader" geschrapt.

HOOFDSTUK II. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 89. Onverminderd artikel 5, behouden de syndicale organisaties die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit reeds erkend zijn in de zin van artikel 12 van de wet, die erkenning.

Tot de telling bedoeld in artikel 92 hebben de erkende syndicale organisaties recht op twee vaste syndicale afgevaardigden.

Art. 90. De onderhandelingsprocedures bedoeld in het koninklijk besluit van 13 januari 1988 betreffende het onderhandelingscomité van het rijkswachtpersoneel, worden voortgezet totdat ze afgewikkeld zijn indien zij aangevat werden door inschrijving op de dagorde van het comité vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

De maatregelen die het voorwerp hebben gevormd van die onderhandelingen moeten niet meer voorgelegd worden aan de procedure van onderhandeling waarin de wet voorziet.

Art. 91. De adviesprocedures bedoeld in het koninklijk besluit van 22 december 1992 betreffende de oprichting van een commissie van advies voor het personeel van het operationeel korps van de rijkswacht, worden voortgezet totdat ze afgewikkeld zijn indien zij aangevat werden door inschrijving op de dagorde van de commissie vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

De maatregelen die het voorwerp gevormd hebben van deze adviezen moeten niet meer voorgelegd worden aan de procedure van onderhandeling of overleg waarin de wet voorziet.

Art. 92. De erkende syndicale organisaties die de vaste syndicale afgevaardigde bedoeld in artikel 70, § 2, eerste lid, betrachten, richten daartoe, bij een ter post aangetekende brief, een aanvraag tot telling tot de minister vóór 31 januari 1999.

Voor de in het eerste lid bedoelde telling wordt de syndicale bijdrage waaraan zal worden getoetst, vastgelegd op 1 605 frank.

Art. 93. Voor de periode van 19 november 1998 tot en met 31 december 1998 beschikken de representatieve en de erkende syndicale organisaties over respectievelijk 120 en 30 dagen syndicaal verlof voor de uitoefening van het geheel van hun prerogatieven.

Voor zover de dienstnoodwendigheden het toelaten mogen deze syndicale verlopen verdeeld worden onder de leden van de betrokken syndicale organisatie die voorkomen op één van de lijsten bedoeld in de artikelen 75, eerste lid, en 77, tweede lid, met een maximum van tien dagen syndicaal verlof per personeelslid.

Art. 94. Dit besluit treedt in werking op 19 november 1998.

De aanvragen tot erkenning bedoeld in artikel 3, § 1, kunnen evenwel worden ingediend vanaf de bekendmaking van dit besluit in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 95. Onze Minister van Binnenlandse Zaken en onze Minister van Justitie zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 1 oktober 1998.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

De Minister van Justitie,
T. VAN PARYS

Art. 88. A l'arrêté royal du 10 novembre 1993 déterminant les réglementations de base au sens de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du cadre actif de la gendarmerie et relatif à une disposition commune à la négociation et à la concertation, sont apportées les modifications suivantes :

1° l'intitulé de l'arrêté est remplacé par l'intitulé suivant :

« arrêté royal du 10 novembre 1993 déterminant les réglementations de base au sens de la loi du 11 juillet 1978 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie »;

2° à l'article 1^{er}, 1° et 2°, les mots "cadre actif" sont remplacés par les mots "corps opérationnel";

3° à l'article 2, 9°, les mots "du cadre actif" sont supprimés.

CHAPITRE II. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 89. Sans préjudice de l'article 5, les organisations syndicales qui au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté sont déjà agréées au sens de l'article 12 de la loi, conservent cet agrément.

Les organisations syndicales agréées disposent de deux délégués syndicaux permanents jusqu'au comptage visé à l'article 92.

Art. 90. Les procédures de négociation prévues par l'arrêté royal du 13 janvier 1988 relatif au comité de négociation du personnel de la gendarmerie, sont poursuivies jusqu'à leur accomplissement si elles ont été entamées, par inscription à l'ordre du jour du comité, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les mesures qui ont fait l'objet de ces négociations ne doivent plus être soumises à la procédure de négociation prévue par la loi.

Art. 91. Les procédures de consultation prévues par l'arrêté royal du 22 décembre 1992 relatif à la création d'une commission consultative du personnel du corps opérationnel de la gendarmerie, sont poursuivies jusqu'à leur accomplissement si elles ont été entamées, par inscription à l'ordre du jour de la commission, avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Les mesures qui ont fait l'objet de ces avis ne doivent plus être soumises à la procédure de négociation ou de concertation prévue par la loi.

Art. 92. Les organisations syndicales agréées qui visent à obtenir le délégué syndical permanent visé à l'article 70, § 2, alinéa premier, adressent à cet effet, par pli recommandé à la poste, une demande de comptage au ministre avant le 31 janvier 1999.

Pour le comptage visé à l'alinéa premier, la cotisation syndicale à prendre en compte, est fixée à 1 605 francs.

Art. 93. Pour la période du 19 novembre 1998 jusqu'au 31 décembre 1998, les organisations syndicales représentatives et agréées disposent de respectivement 120 et 30 jours de congé syndical pour l'exercice de l'ensemble de leurs prerogatives.

Pour autant que les nécessités du service le permettent, ces congés syndicaux peuvent être partagés entre les membres de l'organisation syndicale concernée qui sont repris sur une des listes visées aux articles 75, alinéa 1^{er}, et 77, alinéa 2, avec un maximum de dix jours de congé syndical par membre du personnel.

Art. 94. Le présent arrêté entre en vigueur le 19 novembre 1998.

Les demandes d'agrément visées à l'article 3, § 1^{er}, peuvent toutefois être introduites dès la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*.

Art. 95. Notre Ministre de l'Intérieur et Notre Ministre de la Justice sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 1er octobre 1998.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
L. VAN DEN BOSSCHE

Le Ministre de la Justice,
T. VAN PARYS