

Bij ministerieel besluit van 18 april 1998 wordt de heer Renard, Jean-Pierre voor een periode van 3 maanden vanaf 1 april 1998, toegelaten tot de stage als werkmán in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer.

Bij ministerieel besluit van 18 april 1998 wordt Mevr. Vanderstappen, Jeaninne voor een periode van 3 maanden vanaf 1 april 1998, toegelaten tot de stage als werkmán in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer.

Bij ministerieel besluit van 18 april 1998 wordt Mevr. Venti, Catérina voor een periode van 3 maanden vanaf 1 april 1998, toegelaten tot de stage als werkmán in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer.

Bij ministerieel besluit van 15 mei 1998 wordt de heer Carton, Jean-Pierre voor een periode van 3 maanden vanaf 1 juni 1998, toegelaten tot de stage als werkmán in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer.

Bij ministerieel besluit van 15 mei 1998 wordt de heer Standaert, Johnny voor een periode van 3 maanden vanaf 1 juni 1998, toegelaten tot de stage als werkmán in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer.

Bij ministerieel besluit van 21 april 1998 wordt de heer Macken, Arthur bevorderd, volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, tot de graad van ploegbaas in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer, vanaf 1 juni 1998.

Bij ministerieel besluit van 21 april 1998 wordt Mevr. Renier, Pascale bevorderd, volgens het beginsel van de vlakke loopbaan, tot de graad van eersaanwezend klerk-typist in het franstalig kader van het Brussels Instituut voor Milieubeheer, vanaf 1 mei 1998.

Par arrêté ministériel du 18 avril 1998, M. Renard, Jean-Pierre est admis au stage, pour une période de 3 mois à partir du 1^{er} avril 1998, en qualité d'ouvrier au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement.

Par arrêté ministériel du 18 avril 1998, Mme Vanderstappen, Jeaninne est admise au stage, pour une période de 3 mois à partir du 1^{er} avril 1998, en qualité d'ouvrier au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement.

Par arrêté ministériel du 18 avril 1998, Mme Venti, Catérina est admise au stage, pour une période de 3 mois à partir du 1^{er} avril 1998, en qualité d'ouvrier au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement.

Par arrêté ministériel du 15 mai 1998, M. Carton, Jean-Pierre est admis au stage, pour une période de 3 mois à partir du 1^{er} juin 1998, en qualité d'ouvrier au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement.

Par arrêté ministériel du 15 mai 1998, M. Standaert, Johnny est admis au stage, pour une période de 3 mois à partir du 1^{er} juin 1998, en qualité d'ouvrier au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement.

Par arrêté ministériel du 21 avril 1998, M. Macken, Arthur est promu, selon le principe de la carrière plane, au grade de contremaître au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement, à partir du 1^{er} juin 1998.

Par arrêté ministériel du 21 avril 1998, Mme Renier, Pascale est promue, selon le principe de la carrière plane, au grade de commis-dactylographe principal au cadre linguistique français de l'Institut Bruxellois pour la Gestion de l'Environnement, à partir du 1^{er} mai 1998.

OFFICIELE BERICHTEN — AVIS OFFICIELS

DIENSTEN VAN DE EERSTE MINISTER EN MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

[S - C - 98/02082]

10 JULI 1998. — Omzendbrief nr. 466. — Vakbondsafgevaardigden in contractueel dienstverband. — Bijzondere procedures bij afdanking

Aan de overheden waarvan de personeelsleden onderworpen zijn aan de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.

Aan de voorzitters van de hoge overlegcomités.

Bij koninklijk besluit van 25 september 1995 (*Belgisch Staatsblad* van 1 november 1995) werd in het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, een nieuw hoofdstuk - VII - « Bepalingen betreffende de bescherming van sommige vakbondsafgevaardigden », ingelast. Dat hoofdstuk bevat een verplichte procedure voorafgaand aan de afdanking van bepaalde contractuele personeelsleden - vakbondsafgevaardigden.

1. Aanwijzing :

Elke representatieve vakorganisatie kan een aantal contractuele personeelsleden aanwijzen waarvoor de overheid de bovengenoemde procedure, vóór de afdanking, moet volgen. Dat aantal is afhankelijk

SERVICES DU PREMIER MINISTRE ET MINISTÈRE DE LA FONCTION PUBLIQUE

[S - C - 98/208200]

10 JUILLET 1998. — Circulaire n° 466. — Délégués syndicaux engagés sous contrat de travail. — Procédures particulières en cas de licenciement

Aux autorités dont les membres sont soumis à la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.

Aux présidents des comités supérieurs de concertation.

Par l'arrêté royal du 25 septembre 1995 (*Moniteur belge* du 1^{er} novembre 1995) un nouveau chapitre VII - « Dispositions relatives à la protection de certains délégués syndicaux » a été inséré dans l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités. Ce chapitre comporte une procédure obligatoire préalable au licenciement de certains membres du personnel contractuel - délégués syndicaux.

1. Désignation :

Chaque organisation syndicale représentative peut désigner un certain nombre de membres du personnel contractuel pour lesquels l'autorité doit, avant de licencier, suivre la procédure susvisée. Le

van het aantal contractuele personeelsleden tewerkgesteld in de gezamenlijke overheidsdiensten die onder een hoog overlegcomité ressorteren :

nombre dépend du nombre de membres du personnel contractuel occupés dans l'ensemble des services publics relevant d'un comité supérieur de concertation :

| Aantal contractuele personeelsleden | Aantal aan te wijzen personeelsleden | Nombre de membres du personnel contractuel | Nombre de membres du personnel à désigner |
|-------------------------------------|---|--|--|
| minder dan 20 | één, tenzij het aantal contractuele personeelsleden niet ten minste de helft van de totale personeelssterkte vertegenwoordigt | moins de 20 | un, sauf si le nombre de membres du personnel contractuel ne représente pas au moins la moitié de l'effectif total |
| van 20 tot 100 | één | de 20 à 100 | un |
| van 101 tot 500 | twee | de 101 à 500 | deux |
| van 501 tot 1000 | drie | de 501 à 1000 | trois |
| van 1001 tot 2000 | vier | de 1001 à 2000 | quatre |
| meer dan 2000 | vijf | plus de 2000 | cinq |

De personeelssterkte die in aanmerking wordt genomen is deze op 30 juni van het jaar voorafgaand aan dat van de aanwijziging. Een personeelslid kan worden aangewezen als het ten minste twee jaar ononderbroken tewerkgesteld is geweest in de overheidsdiensten waarop het koninklijk besluit van 28 september 1984 van toepassing is.

De aandacht van de overheden wordt gevestigd op de respectieve verplichtingen van de overheidsdiensten en van de voorzitters van de hoge overlegcomités : de meedeling aan de representatieve vakbondsorganisaties van de cijfers van de personeelssterkte en van het aantal personeelsleden die kunnen worden aangewezen.

2. Afdanking :

Er moet een bijzondere procedure gevolgd worden indien de overheid het voornemen heeft om een door een representatieve vakorganisatie aangewezen personeelslid af te danken.

De overheid dient bij een ter post aangetekende brief, het personeelslid, de betrokken vakorganisatie en de voorzitter van het hoog overlegcomité op de hoogte te brengen van haar intentie om eenzijdig een einde te maken aan de arbeidsovereenkomst. Die brief bevat een omstandige motivering. Een afschrift van de stukken die in de motivering worden aangehaald, moet worden toegevoegd.

Vervolgens beschikt de vakorganisatie over tien dagen om een bijzondere vergadering van het hoog overlegcomité te vragen. De voorzitter van dat comité stelt de datum ervan vast.

Tijdens de vergadering van het hoog overlegcomité mogen noch technici, noch het betrokken personeelslid aanwezig zijn. Die procedure heeft een opschortend effect : de overheid kan het ontslag slechts betekenen nadat de notulen definitief zijn.

Behalve in geval van eenparig advies dat gunstig is voor de voorgenomen afdanking moet de overheid haar eventuele beslissing om af te danken motiveren. Die motivering moet antwoorden op de in de notulen vermelde argumenten tegen de afdanking.

De nadere regeling omtrent de procedures van de bovengenoemde aanwijzing en afdanking, wordt gepreciseerd in de artikelen 88 en 89, van het bovengenoemd koninklijk besluit van 28 september 1984. Artikel 90 van dat besluit vermeldt de gevallen waarvoor die procedures niet van toepassing zijn.

De Eerste Minister,
J.-L. DEHAENE

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. FLAHAUT

L'effectif du personnel pris en considération est celui existant au 30 juin de l'année précédant celle de la désignation. Un membre du personnel peut être désigné s'il a été occupé pendant au moins deux ans, sans interruption, dans les services publics auxquels s'applique l'arrêté royal du 28 septembre 1984.

L'attention des autorités est attirée sur les obligations respectives des services publics et des présidents des comités supérieurs de concertation : communication aux organisations syndicales représentatives des chiffres des effectifs du personnel et du nombre de membres du personnel qui peuvent être désignés.

2. Licenciement :

Une procédure particulière doit être suivie si l'autorité envisage de licencier un membre du personnel désigné par une organisation syndicale représentative.

L'autorité doit, par lettre recommandée à la poste, informer le membre du personnel, l'organisation syndicale concernée et le président du comité supérieur de concertation de son intention de mettre fin unilatéralement au contrat. La lettre contient une motivation détaillée. Une copie des pièces évoquées dans la motivation doit être jointe.

Ensuite, l'organisation syndicale dispose de dix jours pour demander une réunion spéciale du comité supérieur de concertation. Le président de ce comité en fixe la date.

Ni des techniciens, ni le membre du personnel intéressé ne peuvent assister à cette réunion du comité supérieur de concertation. Cette procédure a un effet suspensif : l'autorité ne peut notifier le congé qu'après que le procès-verbal soit devenu définitif.

Sauf en cas d'avis unanime favorable au licenciement envisagé, l'autorité doit motiver sa décision éventuelle de licencier. Cette motivation doit répondre aux arguments mentionnés dans le procès-verbal qui vont à l'encontre du licenciement.

Les modalités des procédures de la désignation et du licenciement susvisées sont précisées dans les articles 88 et 89 de l'arrêté royal précité du 28 septembre 1984. L'article 90 de cet arrêté mentionne les cas pour lesquels ces procédures ne sont pas applicables.

Le Premier Ministre,
J.-L. DEHAENE

Le Ministre de la Fonction publique,
A. FLAHAUT