

26 MEI 1998. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 inzake de uitvoering van het sectoraal akkoord 1995-1996

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 19 december 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997, 11 maart 1997, 21 mei 1997, 24 juni 1997, 9 september 1997, 16 september 1997, 4 november 1997, 2 december 1997, 9 december 1997, 17 december 1997, 3 maart 1998 en 24 maart 1998;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 9 juli 1997;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 30 juni 1997;

Gelet op het protocol nr. 85.213 van 26 november 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 16 december 1997, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 10 februari 1998, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel VI 2, § 1, van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 worden de volgende wijzigingen aangebracht

1° 2° wordt vervangen door wat volgt :

« 2° in het bezit zijn van een diploma of studiegetuigschrift dat overeenstemt met het niveau van de te verlenen graad volgens bijlage 4 bij dit besluit en behalve de uitzonderingen bepaald door de Vast Wervingssecretaris;

2° een tweede lid wordt toegevoegd dat luidt als volgt :

« Houders van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot een bepaald niveau worden uitgesloten van inschrijving voor een wervingsexamen voor een lager niveau.

De voorwaarde dat men geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten geldt niet voor :

— de diploma's die behaald werden na de inschrijving voor het wervingsexamen;

— de toegang tot de niveaus D en E waarvoor bepaalde diploma's of getuigschriften wel in aanmerking worden genomen indien dit wordt vereist in de functiebeschrijving of het examenreglement. »

Art. 2. In hetzelfde statuut wordt een artikel VI 35bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VI 35bis. De bepaling van artikel VI 2, § 1, tweede lid, luidens welke de kandidaat voor inschrijving voor een wervingsexamen geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten dan vereist wordt voor het niveau van de vacante betrekking, geldt niet voor :

— de geslaagden van de wervingsexamens die werden aangevangen vóór 1 juli 1997;

— de deelnemers aan het wervingsexamen van technicus (functie bos- en natuurwachter) met nummer ANV 98003 die houder zijn van het bekwaamheidsgetuigschrift in de bosbouwkunde. »

Art. 3. In artikel XI 36 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 en 14 mei 1996, wordt § 5 vervangen door wat volgt :

« § 5. De in § 1 bedoelde machtiging mag niet worden toegekend aan de leidinggevende ambtenaar van niveau A. »

Art. 4. In artikel XI 41 van hetzelfde statuut wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. In afwijking van artikel XI 35 is het verlof voor verminderde prestaties een recht voor volgende ambtenaren :

1° de ambtenaar van niveau B en lager die de leeftijd van vijftig jaar heeft bereikt;

2° de ambtenaar die ten minste twee kinderen ten laste heeft die nog niet de leeftijd van vijftien jaar bereikt hebben, met uitzondering van de leidinggevende ambtenaar van niveau A. »

Art. 5. In artikel XI 43, § 1 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 december 1997, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° In het tweede lid worden de woorden « ten minste twaalf weken » vervangen door de woorden « ten minste drie maanden » en de woorden « naar aanleiding van de geboorte van een kind » door de woorden « naar aanleiding van geboorte of adoptie van een kind ».

2° Het derde lid wordt vervangen door wat volgt :

Wanneer de ambtenaar de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

— onmiddellijk aan te sluiten op de periodes bedoeld in artikel 39 van de arbeidswet van 16 maart 1971 als het een vrouwelijke ambtenaar betreft;

— uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van acht weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijke ambtenaar betreft.

Art. 6. In artikel XI 45, § 2 van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 december 1997, worden in 2° de woorden « 12 weken » vervangen door de woorden « drie maanden » en de woorden « naar aanleiding van de geboorte van een kind » door de woorden « naar aanleiding van geboorte of adoptie van een kind ».

Art. 7. Artikel XI 89 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XI 89. Het gecontingenteerd verlof van artikel XI 87, 1° en 3° en van artikel XI 88 wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de procedure bepaald in artikel XI 36, §§ 1, 2 en 3.

Het gecontingenteerd verlof van artikel XI 87, 2° is een recht en wordt aangevraagd en toegestaan overeenkomstig de artikelen XI 36, § 1 en § 2 eerste, derde en vierde lid. »

Art. 8. In Deel XI, Titel 11 van hetzelfde statuut wordt een artikel XI 89 bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XI 89bis. De betrekking van de ambtenaar die een gecontingenteerd verlof krachtens artikel XI 87, 2°, krijgt, wordt vacant verklaard.

De ambtenaar die na een gecontingenteerd verlof, bedoeld in artikel XI 87, 2°, opnieuw in dienst treedt, valt onder de regeling van de herplaatsing. »

Art. 9. In artikel XIII 9, § 1, 6° van hetzelfde statuut gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het tweede punt worden de woorden « wegens beroepsloopbaanonderbreking of loopbaanhalvering » vervangen door het woord « loopbaanonderbreking »;

2° een zesde punt wordt toegevoegd, dat luidt als volgt : «. wegens vormingsverlof ».

Art. 10. In deel XIII « Geldelijk Statuut » van hetzelfde statuut wordt tussen titel 5 en titel 6 een titel 5bis ingevoegd, die luidt als volgt :

« Titel 5bis - Sociale Voordelen : Werkgeversbijdrage in de kosten van het woon- werkverkeer voor de ambtenaar die de arbeidsplaats moeilijk of niet kan bereiken met het gemeenschappelijk openbaar vervoer

Afdeling 1. Recht op tegemoetkoming

Art. XIII 131bis. De ambtenaar die zijn werkplaats moeilijk of niet met het gemeenschappelijk openbaar vervoer kan bereiken, ofwel omdat de werkplaats te ver van een halte van het gemeenschappelijk openbaar vervoer gelegen is, ofwel omdat de werkplaats wegens de door de overheid opgelegde arbeidstijdregeling moeilijk of niet met het gemeenschappelijk openbaar vervoer te bereiken is, heeft recht op de werkgeversbijdrage vermeld in artikel XIII 131septies.

Art. XIII 131ter. Van de toepassing van dit hoofdstuk worden uitgesloten :

1° de ambtenaren van niveau A;

2° de radarwaarnemers;

3° de varende personeelsleden voor wie de reistijd voor het woon-werkverkeer geheel of gedeeltelijk wordt aangerekend als arbeidstijd;

4° de leden van het bedieningspersoneel van de kunstwerken van de administratie Waterwegen en Zeewezen die ingevolge een ministeriële brief op persoonlijke titel de regeling genieten die in 1993 werd ingevoerd in samenhang met de verplichte standplaatswijziging;

5° de personeelsleden van de administratie Wegen en Verkeer die ingeschakeld worden in de winterdienst;

6° de bosarbeiders.

Afdeling 2. Toekenningsvoorwaarden

Art. XIII 131quater. De werkplaatsen die moeilijk of niet te bereiken zijn met het gemeenschappelijk openbaar vervoer worden bepaald bij omzendbrief. Als moeilijk of niet te bereiken werkplaats worden beschouwd :

1° werkplaatsen waarvan de dichtstbijzijnde halte van het gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel zich op minimum 3 km van de werkplaats bevindt;

2° werkplaatsen die zich op minder dan 3 km van een halte van een openbaar vervoermiddel bevinden maar waar de ambtenaar onder een zodanige arbeidstijdregeling (ploegensysteem) dient te presteren dat het begin- en/of einduur buiten de bedieningsuren van het gemeenschappelijk openbaar vervoer vallen.

Art. XIII 131quinquies. Het afdelingshoofd beslist voor de werkplaats die zich op minder dan 3 km van de dichtstbijzijnde halte van een gemeenschappelijk openbaar vervoermiddel bevindt, welke ambtenaar een arbeidstijdregeling (geen ploegensysteem) heeft waarvan het begin- en/of einduur buiten de bedieningsuren van het gemeenschappelijk openbaar vervoer vallen of nopen tot een combinatie van privé vervoer en gemeenschappelijk openbaar vervoer, omdat men anders de woonplaats niet meer of de werkplaats niet tijdig kan bereiken.

Afdeling 3. Bedrag van de tegemoetkoming

Art. XIII 131sexies. § 1. Aan de bestuurders van dienstwagens die in het kader van het woon-werkverkeer geregeld andere ambtenaren gaan ophalen, wordt een jaarlijkse forfaitaire toelage van 10.242 fr. (100 %) toegekend. De ambtenaar die ressorteert onder de specifieke regeling van de winterdienst en buiten deze periode ambtenaren ophaalt ontvangt een jaarlijkse forfaitaire toelage van 5.121 fr. (100 %).

§ 2. De toelage volgt de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van artikel XIII 23.

§ 3. In voorkomend geval wordt de toelage uitbetaald pro rata van het aantal maanden waarin de ambtenaar in voldoende mate anderen is gaan ophalen.

Art. XIII 131septies. Bij gebrek aan dienstvervoer heeft de ambtenaar die met een privé-vervoermiddel naar het werk komt, recht op een werkgeversbijdrage gelijk aan 56% van de totale maandelijkse kostprijs van een treinkaart 2e klas voor dezelfde afstand. Ook de eventuele passagiers hebben recht op deze werkgeversbijdrage.

Art. XIII 131*octies*. De diensten waar nu een andere, gunstigere regeling bestaat, behouden deze gunstigere regeling.

Afdeling 4. Toepassingsgebied

Art. XIII 131*novies*. Deze titel is eveneens van toepassing op de stagiairs. »

Art. 11. Aan artikel XIII 150 van hetzelfde statuut worden een paragraaf toegevoegd die luidt als volgt :

« § 4. De ambtenaar die overeenkomstig de regeling vermeld in het koninklijk besluit van 18 januari 1965 houdende algemene regeling inzake reiskosten voor zijn dienstreizen gebruik maakt van een eigen wagen, heeft vanaf 1 januari 1997 recht, als vergoeding van al de kosten die uit het gebruik van dat voertuig voortspruiten, op een kilometervergoeding zoals bepaald in onderstaande tabel :

Belastbaar vermogen van de wagen	Kilometervergoeding (100 %)
4	4,78
5	5,59
6	6,19
7	6,83
8	7,47
9	8,11
10	8,96
11	9,81

Deze vergoedingen volgen de evolutie van het indexcijfer van de consumptieprijs overeenkomstig de regeling vastgesteld in artikel XIII 23.

Art. 12. In artikel XIV 7 van hetzelfde statuut worden volgende wijzigingen aangebracht :

1° 5° wordt vervangen door wat volgt :

« 5° een diploma of getuigschrift bezitten dat overeenstemt met het niveau van de vacante betrekking, met uitsluiting van hogere diploma's of getuigschriften en dat eventueel in de functiebeschrijving nader wordt bepaald »;

2° een tweede lid wordt toegevoegd dat luidt als volgt :

« De voorwaarde vermeld in het eerste lid, 5° geldt niet :

— wanneer het hoger diploma of getuigschrift werd behaald na de inschrijving of na het slagen voor de selectieprocedure voor de vacante betrekking;

— voor de contractuele personeelsleden die worden in dienst genomen ter vervanging van personeelsleden met loopbaanonderbreking;

— bij verlenging van lopende arbeidsovereenkomsten.

Art. 13. Artikel XIV 36 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 36. Het contractuele personeelslid kan loopbaanonderbreking krijgen volgens de reglementering die geldt in de privé-sector. »

Art. 14. In deel XIV, Titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 5 van hetzelfde statuut wordt een artikel XIV 36*bis* ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 36*bis*. Het contractuele personeelslid heeft het recht om gedurende 3 maanden voltijdse loopbaanonderbreking te nemen naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind.

Wanneer het contractuele personeelslid de onderbreking aanvraagt naar aanleiding van de geboorte van een kind, dient de loopbaanonderbreking :

- onmiddellijk aan te sluiten op het bevallingsverlof, als het een vrouwelijk personeelslid is;

- uiterlijk een aanvang te nemen op de eerste dag die volgt op de periode van 8 weken vanaf de geboorte van het kind, als het een mannelijk personeelslid is. »

Art. 15. Artikel XIV 37 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. XIV 37. Het contractuele personeelslid kan het gecontingenteerd verlof krijgen vermeld in artikel XI 87.

Dit verlof is een gunst behalve als het wordt gevraagd om een stage of een proeftijd bij dezelfde of een andere werkgever te vervullen. In dit geval geldt het gecontingenteerd verlof als een eenmalig recht.

Aan het contractuele personeelslid in proeftijd wordt geen gecontingenteerd verlof toegekend. »

Art. 16. In deel XIV, Titel 3, hoofdstuk 2 van hetzelfde statuut wordt de volgende afdeling toegevoegd :

« Afdeling 11. Vormingsverlof

Art. XIV 40*ter*. Het contractuele personeelslid kan vormingsverlof verkrijgen overeenkomstig de regeling die voor de ambtenaar werd vastgesteld in het artikel XI 84 op voorwaarde dat de opgedane kennis nog tijdens de tewerkstelling bij het ministerie kan worden gevaloriseerd. »

Art. 17. In artikel XIV 51 van hetzelfde statuut wordt § 1 vervangen door wat volgt :

« § 1. Het contractuele personeelslid heeft recht op dezelfde vergoedingen, toelagen en sociale voordelen als de ambtenaar die dezelfde functie uitoefent, met uitzondering van de vergoeding wegens begrafeniskosten. »

Art. 18. In hetzelfde statuut wordt in deel XIV, titel 4, hoofdstuk 1, voor het artikel XIV 52, een artikel XIV 51^{quater} ingevoegd dat luidt als volgt :

« Art. XIV 51^{quater}. De voorwaarde dat de kandidaat voor een contractuele betrekking geen hoger diploma of getuigschrift mag bezitten dan vereist voor het niveau van de vacante betrekking, geldt niet :

- wanneer de aanwervingsprocedure voor de vacante betrekking werd aangevangen vóór 1 november 1997;
- bij vervanging van personeelsleden met een uitdovende graad die in de A-kolom van de personeelsformatie wordt vervangen door een hogere graad. »

Art. 19. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 november 1997, met uitzondering van :

- 1° de artikelen 7, 8, 11 en 15, die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 1997;
- 2° artikelen 10 en 17 die uitwerking hebben met ingang van 1 april 1997;
- 3° de artikelen 1 en 2 die uitwerking hebben met ingang van 1 juli 1997;
- 4° de artikelen 9, 2° en 16 die uitwerking hebben met ingang van 1 september 1997.

Art. 20. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 26 mei 1998.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

—————
TRADUCTION

F. 98 — 1813

[C - 98/35782]

**26 MAI 1998. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant
le statut du personnel du Ministère de la Communauté flamande du 24 novembre 1993
aux fins de l'exécution de l'accord sectoriel 1995-1996**

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 7 décembre 1994, 8 décembre 1994, 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996, 19 décembre 1996, 14 janvier 1997, 4 février 1997, 11 mars 1997, 21 mai 1997, 24 juin 1997, 9 septembre 1997, 16 septembre 1997, 4 novembre 1997, 2 décembre 1997, 9 décembre 1997, 17 décembre 1997, 3 mars 1998 et 24 mars 1998;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, rendu le 9 juillet 1997;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 30 juin 1997;

Vu le protocole n° 85.213 du 26 novembre 1997 du Comité de secteur XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 16 décembre 1997 concernant la demande de l'avis du Conseil d'Etat dans un délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, rendu le 10 février 1998, en exécution de l'article 84, premier alinéa, 1°, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article VI 2, § 1^{er}, du statut du personnel du Ministère de la Communauté flamande du 24 novembre 1993, sont apportées les modifications suivantes

1° le 2° est remplacé par la disposition suivante :

« 2° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études correspondant au niveau du grade à conférer selon l'annexe 4 au présent arrêté, à l'exclusion des exceptions prévues par le Secrétaire permanent au recrutement;

2° il est ajouté un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« Les porteurs d'un diplôme ou certificat d'études donnant accès à un certain niveau sont exclus de l'inscription à un concours de recrutement pour un niveau inférieur. La condition qu'on ne peut pas être porteur d'un diplôme ou certificat d'études plus élevé ne s'applique pas :

- aux diplômes obtenus après l'inscription au concours de recrutement;
- à l'accès aux niveaux D et E pour lesquels certains diplômes ou certificats d'études sont pris en considération si la description de fonction ou le règlement de l'examen l'exigent. »

Art. 2. Dans le même statut, il est inséré un article VI 35^{bis}, rédigé comme suit :

« Art. VI 35^{bis}. La disposition de l'article VI 2, § 1^{er}, deuxième alinéa, selon laquelle le candidat à l'inscription à un concours de recrutement ne peut pas être porteur d'un diplôme ou certificat d'études plus élevé que celui requis pour l'emploi vacant, ne s'applique pas :

- aux lauréats des concours de recrutement commencés avant le 1^{er} juillet 1997;
- aux candidats au concours de recrutement de technicien n° ANV 98003 (fonction de garde forestier et de garde nature) qui sont porteurs du certificat d'aptitude en sylviculture. »

Art. 3. Dans l'article XI 36 du même statut, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 12 juin 1995 et 14 mai 1996, le § 5 est remplacé par la disposition suivante :

« § 5. L'autorisation visée au § 1^{er} ne peut pas être accordée au fonctionnaire dirigeant de niveau A. »

Art. 4. Dans l'article XI 41 du même statut, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. Par dérogation à l'article XI 35, le congé pour prestations réduites est un droit pour les fonctionnaires suivants :

1° le fonctionnaire de niveau B ou d'un rang inférieur ayant atteint l'âge de cinquante ans;

2° le fonctionnaire ayant à charge au moins deux enfants n'ayant pas atteint l'âge de quinze ans, à l'exception du fonctionnaire dirigeant de niveau A. »

Art. 5. A l'article XI 43, § 1^{er}, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 décembre 1997, sont apportées les modifications suivantes :

1° Au deuxième alinéa, les mots « au moins douze semaines » sont remplacés par les mots « au moins trois mois » et les mots « à l'occasion de la naissance d'un enfant » sont remplacés par les mots « à l'occasion de la naissance ou l'adoption d'un enfant ».

2° Le troisième alinéa est remplacé par la disposition suivante :

Lorsque le fonctionnaire demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de carrière doit :

- suivre immédiatement les périodes visées à l'article 39 de la loi du 16 mars 1997 sur le travail, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire féminin;

- commencer au plus tard le premier jour suivant la période de huit semaines à compter de la naissance d'un enfant, lorsqu'il s'agit d'un fonctionnaire masculin.

Art. 6. Dans l'article XI 45, § 2, 2°, du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 9 décembre 1997, les mots « douze semaines » sont remplacés par les mots « trois mois » et les mots « à l'occasion de la naissance d'un enfant » sont remplacés par les mots « à l'occasion de la naissance ou l'adoption d'un enfant ».

Art. 7. L'article XI 89 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XI 89. Le congé contingenté visé à l'article XI 87, 1° et 3°, et à l'article XI 88 est sollicité et accordé selon la procédure prévue à l'article XI 36, §§ 1^{er}, 2 et 3.

Le congé contingenté visé à l'article XI 87, 2°, est un droit et est sollicité et accordé conformément à l'article XI 36, § 1^{er} et § 2, premier, troisième et quatrième alinéas. »

Art. 8. Dans la Partie XI, Titre 11, du même statut, il est inséré un article XI 89*bis*, rédigé comme suit :

« Art. XI 89*bis*. L'emploi du fonctionnaire qui obtient du congé contingenté en vertu de l'article XI 87, 2°, est déclaré vacant.

Le fonctionnaire qui entre de nouveau en fonction après un congé contingenté visé à l'article XI 87, 2°, est soumis au régime du remplacement. »

Art. 9. A l'article XIII 9, § 1^{er}, 6°, du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, sont apportées les modifications suivantes :

1° au deuxième point, les mots « pour cause d'interruption ou de réduction de la carrière à mi-temps » sont remplacés par le mot « interruption de carrière »;

2° il est ajouté un sixième point, rédigé comme suit : « pour cause de congé de formation ».

Art. 10. Dans la partie XIII « Statut pécuniaire » du même statut, un titre 5*bis*, rédigé comme suit, est inséré entre le titre 5 et le titre 6 :

« Titre 5*bis* - Avantages sociaux : Intervention de l'employeur dans les frais de la migration pendulaire du fonctionnaire qui ne peut pas ou qui a des difficultés à se rendre à son lieu de travail par les transports en commun

Section 1ère. Droit à l'intervention

Art. XIII 131*bis*. Le fonctionnaire qui a des difficultés à ou ne peut pas se rendre au travail avec les transports en commun, parce que l'arrêt des transports en commun est trop éloigné du lieu de travail, ou bien parce qu'il est impossible ou difficile d'arriver au lieu de travail par suite du régime de travail imposé par les autorités, a droit à l'intervention de l'employeur mentionnée à l'article XIII 131*septies*.

Art. XIII 131*ter*. Sont exclus de l'application du présent chapitre :

1° les fonctionnaires de niveau A;

2° les observateurs radar;

3° les membres du personnel naviguant pour lesquels le temps de la migration pendulaire est considéré entièrement ou partiellement comme heures de travail;

4° les membres du personnel de commande des ouvrages d'art de l'Administration des Voies hydrauliques et de la Marine qui, par suite d'une lettre ministérielle leur adressée à titre personnel, bénéficient du régime établi en 1993 en rapport avec la modification obligatoire de la résidence administrative;

5° les membres du personnel de l'Administration des Routes et de la Circulation auxquels il est fait appel pour le service d'hiver;

6° les ouvriers forestiers.

Section 2. Conditions d'attribution

Art. XIII 131*quater*. Les lieux de travail d'accès difficile ou impossibles à atteindre par les transports en commun sont fixés par circulaire. Sont considérés d'accès difficile ou impossibles à atteindre :

1° les lieux de travail éloignés au moins 3 km de l'arrêt le plus proche des transports en commun;

2° les lieux de travail situés à moins de 3 km d'un arrêt des transports en commun, étant donné que le fonctionnaire doit effectuer des prestations selon un régime de travail (travail en équipes) dont l'heure initiale et/ou finale tombent hors des heures de service des transports en commun.

Art. XIII 131quinquies. En ce qui concerne le lieu de travail situé à moins de 3 km de l'arrêt le plus proche des transports en commun, le chef de division décide quel fonctionnaire effectue des prestations selon un régime de travail (étant non un système de travail en équipes) dont l'heure initiale et/ou finale tombent hors des heures de service des transports en commun ou qui lui oblige à combiner les transports privé et publics, puisqu'autrement il ne peut rentrer à son domicile ou arriver à temps au travail.

Section 3. Montant de l'intervention

Art. XIII 131sexies. § 1^{er}. Il est accordé aux chauffeurs de voitures de service qui transportent régulièrement des autres fonctionnaires dans le cadre de la migration pendulaire, une allocation forfaitaire annuelle de 10 242 F (à 100 %). Le fonctionnaire qui relève du régime particulier du service d'hiver et qui transporte des fonctionnaires hors de la période hivernale, reçoit une allocation forfaitaire annuelle de 5 121 F (à 100 %).

§ 2. L'allocation suit l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions de l'article XIII 23.

§ 3. Le cas échéant, l'allocation est payée au prorata du nombre de mois pendant lesquels le fonctionnaire a transporté assez fréquemment des autres fonctionnaires.

Art. XIII 131septies. Faut de transport de service, le fonctionnaire qui se rend au travail par un moyen de transport privé a droit à une intervention de l'employeur égale à 56 % du coût mensuel total d'un billet de train de 2e classe pour le même trajet. Les passagers éventuels ont également droit à cette intervention.

Art. XIII 131octies. Les services où un régime plus favorable est à présent en vigueur, conservent ce régime.

Section 4. Champ d'application

Art. XIII 131novies. Ce titre s'applique également aux stagiaires. »

Art. 11. L'article XIII 150 du même statut, est complété par un § 4, rédigé comme suit :

« § 4. Le fonctionnaire qui, conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 18 janvier 1965 portant réglementation générale en matière de frais de parcours, se sert de sa propre voiture pour ses voyages de service, a droit, à partir du 1^{er} janvier 1997, à une indemnité kilométrique telle que fixée au tableau ci-dessous pour couvrir tous les frais découlant de l'emploi de cette voiture :

Puissance de la voiture	Indemnité kilométrique (à 100 %)
4	4,78
5	5,59
6	6,19
7	6,83
8	7,47
9	8,11
10	8,96
11	9,81

Ces indemnités suivent l'évolution de l'indice des prix à la consommation conformément aux dispositions fixées à l'article XIII 23. ».

Art. 12. A l'article XIV du même statut, sont apportées les modifications suivantes :

1° le point 5° est remplacé par la disposition suivante :

« 5° être porteur d'un diplôme ou certificat d'études correspondant au niveau de l'emploi vacant, à l'exclusion des diplômes ou certificats d'études plus élevés; le diplôme ou certificat d'études requis sera précisé, le cas échéant, dans la description de fonction »;

2° il est ajouté un deuxième alinéa, rédigé comme suit :

« La condition énoncée au premier alinéa, 5°, ne s'applique pas :

- quand le diplôme ou certificat d'études plus élevé a été obtenu après l'inscription ou après la réussite réussi à la procédure de sélection pour l'emploi vacant;
- aux membres de personnel contractuels engagés en remplacement des membres du personnel en interruption de carrière;
- en cas de la prolongation des contrats de travail en cours. ».

Art. 13. L'article XIV 36 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 36. Le membre du personnel contractuel peut obtenir une interruption de carrière selon le régime qui est en vigueur au secteur privé. ».

Art. 14. Dans la partie XIV, titre 3, chapitre 2, section 5, du même statut, il est inséré un article XIV 36bis, rédigé comme suit :

« Art. XIV 36bis. Le membre du personnel contractuel a droit à une interruption de la carrière à temps plein pour une période de trois mois à l'occasion de la naissance ou l'adoption d'un enfant.

Quand le membre du personnel contractuel demande l'interruption à l'occasion de la naissance d'un enfant, l'interruption de la carrière doit :

- suivre immédiatement le congé parental, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel féminin;
- prendre cours au plus tard le premier jour qui suit la période de huit semaines à compter de la naissance de l'enfant, lorsqu'il s'agit d'un membre du personnel masculin. ».

Art. 15. L'article XIV 37 du même statut est remplacé par la disposition suivante :

« Art. XIV 37. Le membre du personnel contractuel peut bénéficier du congé contingenté visé à l'article XI 87.

Ce congé est une faveur sauf s'il est demandé pour accomplir un stage ou une période d'essai chez le même ou un autre employeur. Le cas échéant, le congé contingenté est un droit unique.

Il n'est pas accordé un congé contingenté au membre du personnel contractuel en stage. »

Art. 16. La partie XIV, titre 3, chapitre 2 du même statut, est complétée par la section suivante :

« Section 11. Congé de formation.

Art. XIV 40ter. Le membre du personnel contractuel peut obtenir un congé de formation selon le régime établi pour le fonctionnaire statutaire conformément à l'article XI 84, à condition que la connaissance acquise puisse encore être valorisée pendant la période d'emploi auprès du ministère. »

Art. 17. Dans l'article XIV 51 du même statut, le § 1^{er} est remplacé par la disposition suivante :

« § 1^{er}. L'agent contractuel a droit aux mêmes indemnités, allocations et avantages sociaux que le fonctionnaire exerçant la même fonction, à l'exception de l'indemnité pour frais funéraires. »

Art. 18. Dans la partie XIV, titre 4, chapitre 1^{er}, du même statut, il est inséré un article XIV 51quater, rédigé comme suit :

« Art. 51quater. La condition que le candidat à un emploi contractuel ne peut pas être titulaire d'un diplôme ou certificat d'études plus élevé que celui requis pour l'emploi vacant, ne s'applique pas :

- quand la procédure de recrutement pour l'emploi vacant a été commencée avant le 1^{er} novembre 1997;

- an cas de remplacement des membres de personnel titulaires d'un grade qui est en voie d'extinction et est remplacé par un grade plus élevé dans la colonne A du cadre organique. »

Art. 19. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} novembre 1997, à l'exception :

1° des articles 7, 8, 11 et 15, qui produisent leurs effets le 1^{er} janvier 1997;

2° des articles 10 et 17 qui produisent leurs effets le 1^{er} avril 1997;

3° des articles 1^{er} et 2 qui produisent leurs effets le 1^{er} juillet 1997;

4° des articles 9, 2°, et 16 qui produisent leurs effets le 1^{er} septembre 1997.

Art. 20. Le Ministre flamand ayant la fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 26 mai 1998.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

DEUTSCHSPRACHIGE GEMEINSCHAFT COMMUNAUTE GERMANOPHONE — DUITSTALIGE GEMEENSCHAP

MINISTERIUM DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT

D. 98 — 1814

[C - 98/33070]

29. JUNI 1998. — Programmdekret

Der Rat der Deutschsprachigen Gemeinschaft hat das Folgende angenommen und wir, Regierung, sanktionieren es:

KAPITEL I. - Unterricht

Abschnitt 1. - Abweichung vom Dekret vom 18. April 1994 zur Festlegung des Betrages der Funktionssubventionen für das subventionierte Unterrichtswesen

Artikel 1 - In Abweichung von Artikel 7 des Dekretes vom 18. April 1994 zur Festlegung des Betrages der Funktionssubventionen für das subventionierte Unterrichtswesen erfolgt die Erhöhung der im Dekret festgelegten Beträge der Subventionen für das Schuljahr 1998-1999 anhand folgender Indexierung:

1. Als Basisindex gilt der Index des Monats September 1992 (113,17);

2. Als neuer Index gilt der Index des Monats September 1996 (123,02).

Art. 2 - Vorliegender Abschnitt tritt am 1. September 1998 in Kraft.

Abschnitt 2. - Berechnung der Anzahl Unterrichtsstunden/Lehrperson der Unterrichtseinrichtungen des Vollzeitsekundarunterrichts des Typs I für das Schuljahr 1998-1999

Art. 3 - Der Titel des Abschnitts 3 in Kapitel I des Programmdekretes 1997 vom 20. Mai 1997 wird durch folgenden Wortlaut ersetzt:

«Abschnitt 3 - Berechnung der Anzahl Unterrichtsstunden/Lehrperson der Unterrichtseinrichtungen des Vollzeitsekundarunterrichts des Typs I für das Schuljahr 1998-1999».

Art. 4 - In Artikel 3 desselben Dekretes werden die Worte «Schuljahr 1996-1997» und «Schuljahr 1997-1998» jeweils durch die Worte «Schuljahr 1997-1998» und «Schuljahr 1998-1999» ersetzt.

(Die Fußnoten zu diesem Text befinden sich auf der Seite 23716.)