

Art. 16. Artikel 4 van het koninklijk besluit van 13 oktober 1986 tot vaststelling van de graden van het personeel van de gemeentepolitie, wordt door de volgende bepaling vervangen :

« De gemeentepolitie kan een formatie van politieassistenten omvatten bestaande uit de volgende graden :

- politieassistent;
- politieassistent eerste klasse.

Vanaf 1 maart 1998, mag die graad alleen nog maar opgenomen worden in een uitdovingskader;

- eerstaanwezend politieassistent.

Vanaf 1 maart 1998, mag die graad alleen nog maar opgenomen worden in een uitdovingskader;

- hoofdpolitieassistent ».

HOOFDSTUK VII. — *Wijzigings-, overgangs- en slotbepalingen*

Art. 17. De politieassistenten in functie op de dag van de inwerking-treding van dit besluit, behouden de graad waarvan zij op die dag titularis waren, ten persoonlijke titel.

Art. 18. Vrijstellingen voor cursussen en examens zullen toegekend worden door de trainings- en opleidingscentra die door de Minister van Binnenlandse Zaken zijn erkend overeenkomstig de door hem vastgestelde criteria, aan politieassistenten die de opleiding willen volgen die georganiseerd wordt in toepassing van artikel 2, § 1, 1°, van het in artikel 8 voornoemde koninklijk besluit van 7 november 1983, voor zover ze bij de inwerkingtreding van dit besluit over een dienstanciënniteit van minstens 5 jaar beschikken ingaande op de vaste benoeming in de hoedanigheid van politieassistent.

Art. 19. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 december 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
J. VANDE LANOTTE

Art. 16. L'article 4 de l'arrêté royal du 13 octobre 1986 fixant les grades du personnel de la police communale, est remplacé par la disposition suivante :

« La police communale peut comprendre un cadre d'assistants de police qui portent les grades suivants :

- assistant de police;
- assistant de police de première classe.

A partir du 1^{er} mars 1998, ce grade ne pourra être repris que dans un cadre d'extinction;

- assistant de police principal.

A partir du 1^{er} mars 1998, ce grade ne pourra être repris que dans un cadre d'extinction;

- assistant de police en chef ».

CHAPITRE VII. — *Dispositions modificatives, transitoires et finales*

Art. 17. Les assistants de police en fonction à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté, conserveront à titre personnel, le grade dont ils étaient titulaires à ladite date.

Art. 18. Des dispenses de cours et d'examens pourront être accordées par les centres d'entraînement et d'instruction agréés par le Ministre de l'Intérieur, conformément aux critères déterminés par celui-ci, aux assistants de police qui désirent suivre la formation organisée en application de l'article 2, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 7 novembre 1983 précité à l'article 8, pourvu qu'ils disposent à l'entrée en vigueur du présent arrêté d'une ancienneté de service d'au moins 5 ans à dater de la nomination définitive en qualité d'assistant de police.

Art. 19. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 décembre 1997.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
J. VANDE LANOTTE

[S - C - 98/00026]

22 DECEMBER 1997. — Koninklijk besluit houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de nieuwe gemeentewet, inzonderheid op artikel 189, gewijzigd bij de gewone wet tot vervollediging van de federale staatsstructuur van 16 juli 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter;

Gelet op de betrokkenheid met de Gewesten;

Gelet op het protocol nr. 97/13 van het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten van 25 juli 1997;

Gelet op de wetten op de Raad van State gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat de regelgeving inzake de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter sedert de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 reeds meerdere malen werd gewijzigd waardoor de bestaande regelgeving onoverzichtelijk en moeilijk leesbaar is geworden;

Dat dit tevens leidt tot juridische onzekerheid en toepassingsproblemen;

Dat in het kader van de huidige evolutie en veranderingen van het politielandschap, inzonderheid ingevolge de modernisering van de gemeentepolitie, een eenduidige en duidelijke regelgeving inzake de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter zich opdringt;

Dat het derhalve noodzakelijk is dat een aangepast besluit zo spoedig mogelijk in werking treedt om alzo een einde te stellen aan de huidige toepassingsproblemen;

F. 98 — 689

[S - C - 98/00026]

22 DECEMBRE 1997. — Arrêté royal portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la nouvelle loi communale, notamment l'article 189, modifié par la loi ordinaire du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre;

Vu l'association avec les Régions;

Vu le protocole n° 97/13 du Comité des Services publics provinciaux et locaux du 25 juillet 1997;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence motivée par le fait que, depuis l'entrée en vigueur de l'arrêté royal du 27 octobre 1986, la réglementation concernant le recrutement et la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre a déjà été modifiée à plusieurs reprises, ce qui a rendu la réglementation existante confuse et difficile à lire;

Que cela donne également lieu à des incertitudes juridiques et à des problèmes d'application;

Que, dans le cadre de l'évolution actuelle et des changements du paysage policier, notamment suite à la modernisation de la police communale, une réglementation claire et non équivoque s'impose en matière de recrutement et de nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre;

Qu'il est donc indispensable qu'un arrêté adapté entre en vigueur le plus rapidement possible, permettant ainsi de mettre fin aux problèmes d'application actuels;

Dat bij de bespreking van deze problematiek door de verschillende instanties ervan uitgegaan werd dat het desbetreffende ontwerp nog hetzelfde kalenderjaar in werking zou treden, en er bij de timing van hun activiteiten derhalve rekening werd gehouden met voormelde regeling;

Op de voordracht van Onze Minister van Binnenlandse Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

HOOFDSTUK I. — *Règlement*

Artikel 1. De gemeenteraad stelt een reglement vast betreffende de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent of van veldwachter.

HOOFDSTUK II. — *Toelatingsvoorwaarden*

Art. 2. Het reglement moet inzonderheid de volgende toelatingsvoorwaarden bepalen :

- 1° Belg zijn;
- 2° de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- 3° van onberispelijk gedrag zijn en een bewijs van goed zedelijk gedrag verstrekken daterende van minder dan 3 maanden op de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- 4° voldoen aan de dienstplichtwetten.

Art. 3. Het reglement bepaalt :

§ 1. 1° de minimumleeftijd die vereist is voor de toelating als aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter in de gemeente; deze toelating mag niet geschieden voor de 18e verjaardag van de kandidaat;

2° de maximumleeftijdsgrens voor de toelating als aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter in de gemeente; deze toelating moet geschieden voor de 35e verjaardag;

3° de vereiste lichamelijke geschiktheid en inzonderheid de lichaamslengte die niet lager mag zijn dan 1 m 63 cm;

4° de vereiste diploma's of getuigschriften die ten minste gelijkwaardig moeten zijn met deze welke in aanmerking worden genomen voor de aanwerving in de betrekkingen van niveau 2 bij de Rijksbesturen;

5° de nadere regels in verband met de openbare oproep tot de gegadigden die ten minste in twee dagbladen moet worden bekendgemaakt.

De oproep vermeldt de te begeven betrekkingen in de personeelsformatie en de uiterste inschrijvingsdatum voor de kandidaturen, evenals een samenvatting van de te vervullen voorwaarden, de opgelegde proeven en de verplichte vakken;

6° de vier bekwaamheids- en selectieproeven waarvoor de kandidaat moet geslaagd zijn binnen een periode van drie jaar voorafgaand aan de toelatingsdatum in de hoedanigheid van aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter bij de gemeente, te rekenen vanaf het proces-verbaal als bewijs van het slagen voor de laatste selectieproef.

Voor de toepassing van punten 1°, 2° en 6°, verstaat men onder toelating in de hoedanigheid van aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter de gemeenteraadsbeslissing waarbij de kandidaten toegelaten worden als aspirant-politieagenten of aspirant-veldwachters.

§ 2. Wat evenwel de voorwaarden betreft waarin de vastbenoemde hulpagent van politie als aspirant-politieagent kan worden toegelaten, bepaalt het reglement :

1° de leeftijdsgrens voor de toelating als aspirant-politieagent, toelating die moet geschieden voor de 40e verjaardag;

2° de vereiste lichamelijke geschiktheid, welke identiek is aan deze voorzien voor de aspirant-politieagent en de aspirant-veldwachter;

3° de diploma's of studiegetuigschriften die ten minste gelijkwaardig moeten zijn met het gehomologeerd getuigschrift van lagere secundaire studies;

4° de vereiste anciënniteit bij de gemeente in de hoedanigheid van hulpagent van politie, die ten minste 3 jaar moet bedragen, te dateren vanaf de vaste benoeming als hulpagent in de gemeente;

Que lors de la discussion de cette problématique, les différentes instances sont parties du principe que le projet dont question entrerait encore en vigueur durant la même année civile et que, lors du timing de leurs activités, l'on a donc tenu compte de la réglementation précitée;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Intérieur,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — *Règlement*

Article 1^{er}. Le conseil communal arrête un règlement relatif au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police ou de garde champêtre.

CHAPITRE II. — *Conditions d'admissibilité*

Art. 2. Le règlement doit notamment prévoir les conditions d'admissibilité suivantes :

- 1° être Belge;
- 2° jouir des droits civils et politiques;
- 3° être de conduite irréprochable et fournir un certificat de bonnes conduite, vie et moeurs datant de moins de 3 mois à la date limite d'introduction des candidatures;
- 4° satisfaire aux lois sur la milice.

Art. 3. Le règlement détermine :

§ 1^{er}. 1° l'âge minimum requis pour l'admission comme aspirant agent de police ou aspirant garde champêtre au sein de la commune, admission ne pouvant intervenir avant le 18e anniversaire du candidat;

2° la limite d'âge maximum pour l'admission comme aspirant agent de police ou aspirant garde champêtre au sein de la commune, cette admission devant intervenir avant le 35e anniversaire;

3° les aptitudes physiques requises et en particulier la taille, qui ne peut être inférieure à 1 m 63 cm;

4° les diplômes ou certificats d'études requis qui doivent être au moins équivalents à ceux pris en considération pour le recrutement aux emplois de niveau 2 dans les administrations de l'Etat;

5° les modalités de l'appel public aux candidats à publier dans deux journaux au moins.

L'appel précise les emplois du cadre auxquels il doit être pourvu et la date limite pour l'introduction des candidatures, ainsi qu'un résumé des conditions à remplir, des épreuves et des matières imposées;

6° les quatre épreuves d'aptitude et de sélection; le candidat doit les avoir réussies dans une période de trois ans précédant la date de son admission en qualité d'aspirant agent de police ou aspirant garde champêtre au sein de la commune, à dater du procès-verbal attestant de la réussite de la dernière épreuve de sélection.

Pour l'application des points 1°, 2° et 6°, on entend par admission en qualité d'aspirant agent de police ou aspirant garde champêtre la décision du conseil communal par laquelle les candidats sont admis comme aspirants agents de police ou aspirants gardes champêtres.

§ 2. Toutefois, en ce qui concerne les conditions auxquelles l'agent auxiliaire de police nommé à titre définitif peut être admis en qualité d'aspirant agent de police, le règlement détermine :

1° la limite d'âge pour l'admission en qualité d'aspirant agent de police, admission devant intervenir avant le 40e anniversaire;

2° les aptitudes physiques requises qui sont identiques à celles prévues pour l'aspirant agent de police et l'aspirant garde champêtre;

3° les diplômes ou certificats d'étude qui doivent être au moins équivalents au certificat homologué d'enseignement secondaire du degré inférieur;

4° l'ancienneté requise au sein de la commune en qualité d'agent auxiliaire de police qui doit être de 3 ans au moins, à dater de la nomination définitive en qualité d'agent auxiliaire de police au sein de la commune;

5° de vereiste tot het slagen in de bekwaamheids- en selectieproeven voorzien door artikel 4.

De korpschef geeft een met redenen omkleed advies over de kandidaturen.

HOOFDSTUK III. — *De bekwaamheids- en selectieproeven*

Art. 4. De bekwaamheids- en selectieproeven omvatten :

1° een lichamelijke proef om de lenigheid, het uithoudingsvermogen, de kracht en het evenwicht van de gegadigde te beoordelen;

2° een schriftelijke proef;

3° een psychotechnisch onderzoek aan de hand waarvan de gemeenteraad kan oordelen over het evenwichtige van de persoonlijkheid van de kandidaat en over het vermogen om zijn koelbloedigheid te bewaren in alle omstandigheden waarin hij door zijn beroep kan komen te staan;

4° een mondelinge proef aan de hand waarvan geoordeeld kan worden over de motivatie van de gegadigde en over diens bekwaamheid om zich uit te drukken, om een gesprek over een algemeen onderwerp te voeren en om plaatsen, personen en door hem geconstateerde feiten te beschrijven.

Het verloop van de bekwaamheids- en selectieproeven moet plaatsvinden in de voornoemde volgorde, zonder dat er de mogelijkheid bestaat om een proef af te leggen zonder voor de vorige geslaagd te zijn. Van deze volgorde kan afgeweken worden mits uitdrukkelijke goedkeuring van de Minister van Binnenlandse Zaken op gemotiveerd verzoek van het trainings- en opleidingscentrum.

De kandidaat moet de proeven afleggen in hetzelfde trainings- en opleidingscentrum, behalve de psychotechnische proef die in een ander centrum kan worden herafgelegd.

De kandidaat die niet voor alle proeven geslaagd is en die zich opnieuw aanbiedt in hetzelfde centrum is vrijgesteld van de proeven waarin hij voorheen geslaagd is in dit centrum.

De geldigheidsduur van de vrijstellingen van de bekwaamheids- en selectieproeven wordt vastgesteld op een jaar, ingaande op de datum van het proces-verbaal ten bewijze van het slagen voor de desbetreffende proef.

De kandidaat die niet geslaagd is in het psychotechnisch onderzoek mag maximaal drie maal herkansen. De derde en vierde poging kunnen slechts plaatsvinden na een periode van telkens minstens een jaar na het voorgaande onderzoek.

Art. 5. De mondelinge proef wordt georganiseerd, hetzij door de gemeente, hetzij door een trainings- en opleidingscentrum dat erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken.

Beslist de gemeente dat zijzelf deze proeven zal organiseren, dan geeft het reglement de nadere regels aan voor de organisatie ervan, inzonderheid wat betreft het waarderingssysteem en de samenstelling van de examencommissie.

Art. 6. De lichamelijke en schriftelijke proeven worden georganiseerd door een trainings- en opleidingscentrum dat erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken.

Het psychotechnisch onderzoek wordt georganiseerd, ofwel door een trainings- en opleidingscentrum dat erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken, ofwel door een dienst die erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken, op voordracht van de Provinciegouverneur.

Art. 7. Het gemeentereglement kan voorzien in een wervingsreserve waarvan de geldigheidsduur niet meer dan drie jaar mag bedragen.

Art. 8. Het reglement van twee of meer gemeenten kan bepalen dat ze samen de werving en de selectie organiseren. In dat geval preciseert het reglement of de wervingsreserve die eventueel wordt samengesteld, één is voor de gemeenten.

Art. 9. Een trainings- en opleidingscentrum dat erkend is door de Minister van Binnenlandse Zaken kan, uit eigen initiatief, de 4 bekwaamheids- en selectieproeven organiseren, en kan de gemeenten die erom vragen de bovenlokale lijst verstrekken van geslaagde kandidaten voor de 4 proeven.

HOOFDSTUK IV

Toelating als aspirant, benoeming als stagedoende of in vast verband

Art. 10. § 1. Het reglement verzekert de naleving van de volgende bepalingen :

1° Om toegelaten te worden als aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter of, in voorkomend geval, ingeschreven in de wervingsreserve, moet de kandidaat alle voorwaarden vervullen bedoeld in de artikelen 2 en 3 van dit besluit;

5° l'exigence de la réussite des épreuves d'aptitude et de sélection prévues à l'article 4.

Le chef de corps donne un avis motivé sur les candidatures.

CHAPITRE III. — *Les épreuves d'aptitude et de sélection*

Art. 4. Les épreuves d'aptitude et de sélection comprennent :

1° une épreuve physique permettant d'apprécier la souplesse, l'endurance, la force et l'équilibre du candidat;

2° une épreuve écrite;

3° un examen psychotechnique qui permettra au conseil communal d'apprécier l'équilibre de la personnalité du candidat ainsi que sa capacité de garder son sang-froid dans toutes les circonstances où sa profession pourra le placer;

4° une épreuve orale permettant d'apprécier la motivation du candidat et son aptitude à s'exprimer, à tenir une conversation sur un sujet général et à décrire les lieux, personnes et faits qu'il a observés.

Le déroulement des épreuves d'aptitude et de sélection doit avoir lieu dans l'ordre précité, sans qu'il y ait la possibilité de présenter une épreuve sans avoir réussi la précédente. Il peut être dérogé à cet ordre moyennant approbation explicite du Ministre de l'Intérieur sur demande motivée du centre d'entraînement et d'instruction.

Le candidat doit présenter les épreuves dans le même centre d'entraînement et d'instruction, excepté l'épreuve psychotechnique qui peut être représentée dans un autre centre.

Le candidat qui n'a pas réussi toutes les épreuves et qui se représente dans le même centre est dispensé des épreuves préalablement réussies dans ledit centre.

Le délai de validité des dispenses des épreuves d'aptitude et de sélection est fixé à un an, à dater de la date du procès-verbal attestant de la réussite de ladite épreuve.

Le candidat ayant échoué à l'examen psychotechnique peut le représenter maximum trois fois. La troisième et la quatrième tentatives ne peuvent avoir lieu, chaque fois, qu'après une période d'un an au minimum suivant l'examen précédent.

Art. 5. L'épreuve orale est organisée soit par la commune, soit par un centre d'entraînement et d'instruction agréé par le Ministre de l'Intérieur.

Lorsque la commune décide d'organiser elle-même les épreuves, le règlement détermine les modalités de l'organisation, notamment le système de cotation et la composition du jury.

Art. 6. Les épreuves physiques et écrites sont organisées par un centre d'entraînement et d'instruction agréé par le Ministre de l'Intérieur.

L'examen psychotechnique est organisé soit par un centre d'entraînement et d'instruction agréé par le Ministre de l'Intérieur soit par un service agréé par le Ministre de l'Intérieur, sur proposition du Gouverneur de province.

Art. 7. Le règlement communal peut prévoir une réserve de recrutement dont la durée ne peut excéder trois ans.

Art. 8. Le règlement de deux ou plusieurs communes peut prévoir qu'elles organisent ensemble le recrutement et la sélection. Dans ce cas, il précise si la réserve de recrutement éventuellement constituée est unique pour ces communes.

Art. 9. Un centre d'entraînement et d'instruction agréé par le Ministre de l'Intérieur peut, de sa propre initiative, organiser les 4 épreuves d'aptitude et de sélection, et fournir aux communes qui la lui demandent, la liste supralocale des lauréats des 4 épreuves.

CHAPITRE IV. — *Admission comme aspirant, nomination en qualité de stagiaire ou à titre définitif*

Art. 10. § 1^{er}. Le règlement assure le respect des dispositions suivantes :

1° Pour être admis en qualité d'aspirant agent de police ou d'aspirant garde champêtre ou, le cas échéant, inscrit dans la réserve de recrutement, le candidat doit répondre à toutes les conditions visées aux articles 2 et 3 du présent arrêté;

2° Om toegelaten te worden als aspirant, moet de geslaagde een geneeskundig onderzoek ondergaan tot vaststelling van zijn geschiktheid voor de dienst en voor het volgen van de opleiding;

3° De aspirant-politieagent en de aspirant-veldwachter volgen opleidingscursussen ingericht overeenkomstig artikel 2, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 7 november 1983 betreffende de opleidings- en trainingscentra voor politieagenten en veldwachters.

Zolang zij het eerste luik van de opleiding voorzien in artikel 2, § 1, 1°, van het voornoemde koninklijk besluit van 7 november 1983 volgen, mogen zij geen enkele opdracht van bestuurlijke of gerechtelijke politie uitoefenen.

De aspirant-politieagenten en de aspirant-veldwachters die slaagden in de examens georganiseerd na beëindiging van het eerste luik van de voormelde opleiding, worden in het bezit gesteld van een getuigschrift dat het slagen bevestigt.

Achteraf kunnen zij slechts de in artikel 217, derde lid, van de nieuwe gemeentewet voorziene opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie uitvoeren.

Zij mogen evenwel gedurende de periode die slaat op het tweede luik van de opleiding bedoeld in artikel 2, § 1, 1°, van het voormelde koninklijk besluit van 7 november 1983 de taken waarvan sprake in de voormelde alinea slechts uitoefenen voor zover zij kaderen binnen de opleiding.

De aanwezigheid tijdens de lessen en de deelname aan de examens worden gelijkgesteld met periodes van dienstactiviteit.

4° Om tot stagedoend politieagent of tot stagedoend veldwachter te worden benoemd, moet de aspirant, binnen een termijn van maximum drie jaar ingaande op de toelating als aspirant-politieagent of aspirant-veldwachter, het getuigschrift behaald hebben afgeleverd na beëindiging van het tweede luik van de opleiding bedoeld in artikel 2, § 1, 1°, van het voormelde koninklijk besluit van 7 november 1983.

§ 2. De gemeenteraad kan bepalen dat de politieagenten en veldwachters die over een dienstanciënniteit beschikken van minstens 5 jaar ingaande op de vaste benoeming in een andere gemeente, vrijgesteld zijn van de in artikel 3, § 1, 2°, voorziene leeftijdsvoorwaarde, van het in artikel 3, § 1, 6°, voorziene slagen voor de bekwaamheids- en selectieproeven, evenals van het volgen en het slagen van de opleidingscursussen bedoeld in artikel 10, 3° en 4°, om toegelaten te worden als stagedoende politieagent of stagedoende veldwachter.

Art. 11. De stage omvat ten minste zeshonderdvierentachtig effectief in een gemeentelijk politiekorps gepresteerde werkuren waarvan een minimum van vijfhonderd vierendertig werkuren moeten gepresteerd worden binnen het politiekorps van de gemeente die de aanwerving verricht heeft.

In uitzonderlijke omstandigheden, inzonderheid in het geval dat de oorspronkelijke voorziene duur van de stage duidelijk onvoldoende is gebleken om de kwaliteit van de prestaties te beoordelen, kan zij ten hoogste met dezelfde duur verlengd worden.

Na afloop van die periode kan de geschikt bevonden stagiair vast benoemd worden, na een met reden omkleed advies van zijn korpschef.

Art. 12. In het geval waarin de korpschef in de materiële onmogelijkheid verkeert een dergelijk advies te verstrekken voor de in artikel 3, § 2, of in artikel 11 bedoelde gevallen, wordt het advies door de burgemeester verstrekt.

Noch de korpschef, noch de burgemeester mogen een dergelijk advies verstrekken indien, tijdens de aan de gang zijnde benoemingsprocedure, een der gegadigden hun bloed- of aanverwant tot en met de tweede graad is.

De Minister van Binnenlandse Zaken bepaalt de nadere regels volgens welke het gemotiveerde advies aan de gegadigde overhandigd wordt, alsook de regels volgens welke de gegadigde die zich door het advies benadeeld acht, zijn commentaar kan meedelen.

Art. 13. Het reglement bepaalt de nadere regels van het ontslag, zowel het ontslagen worden als het ontslagnemen, tijdens de in artikelen 10 en 11 bedoelde periodes.

Het bepaalt in elk geval :

- 1° de dag waarop de opzeggingstermijn ingaat;
- 2° de duur van de opzeggingstermijn;
- 3° de dienstvrijstellingen voor het zoeken naar een nieuwe betrekking;
- 4° de gronden tot schorsing van de opzeggingstermijn.

2° Pour être admis en qualité d'aspirant, le lauréat doit subir un examen médical en vue d'établir son aptitude au service et à suivre la formation;

3° Les aspirants agents de police et aspirants gardes champêtres suivent des cours de formation organisés, conformément à l'article 2, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 7 novembre 1983 relatif aux centres d'entraînement et d'instruction pour policiers communaux et gardes champêtres.

Lorsqu'ils suivent le premier volet de la formation visée à l'article 2, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 7 novembre 1983 précité, ils ne peuvent exercer aucune mission de police administrative ou judiciaire.

Les aspirants agents de police et aspirants gardes champêtres ayant réussi les examens organisés à l'issue du premier volet de la formation précitée, reçoivent un certificat attestant de ladite réussite.

Par la suite, ils ne peuvent exercer que les tâches de police administrative et judiciaire prévues à l'article 217, alinéa 3, de la nouvelle loi communale.

Néanmoins, pendant les périodes de cours relatives au deuxième volet de la formation visée à l'article 2, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 7 novembre 1983 précité, ils ne peuvent exercer les tâches visées à l'alinéa précédent que pour autant qu'elles s'inscrivent dans le cadre de ladite formation.

La présence aux cours et la participation aux examens sont assimilées à des périodes d'activité de service.

4° Pour être nommé agent de police stagiaire ou garde champêtre stagiaire, l'aspirant doit obtenir, dans un délai maximum de trois ans à dater de l'admission comme aspirant agent de police ou aspirant garde champêtre, le certificat délivré à l'issue du deuxième volet de la formation visée à l'article 2, § 1^{er}, 1°, de l'arrêté royal du 7 novembre 1983 précité.

§ 2. Le conseil communal peut disposer que les agents de police et gardes champêtres disposant d'une ancienneté de service d'au moins 5 ans à dater de la nomination définitive dans une autre commune, soient dispensés de la condition d'âge prévue à l'article 3, § 1^{er}, 2°, de la réussite des épreuves d'aptitude et de sélection prévues à l'article 3, § 1^{er}, 6°, ainsi que du suivi et de la réussite des cours de formation visés à l'article 10, 3° et 4°, pour être admis comme agent de police stagiaire ou garde champêtre stagiaire.

Art. 11. Le stage comprend au minimum six cent quatre-vingt quatre heures effectivement prestées au sein d'un corps de police communale, dont un minimum de cinq cent trente quatre heures doivent être prestées au sein du corps de police de la commune qui a procédé au recrutement.

En cas de circonstances exceptionnelles, notamment dans l'hypothèse où la durée initialement prévue pour le stage s'est révélée manifestement insuffisante pour juger de la qualité des prestations, il peut être prolongé au maximum de la même durée.

A l'issue de cette période, le stagiaire jugé apte peut être nommé à titre définitif, après avis motivé de son chef de corps.

Art. 12. Si pour les cas visés à l'article 3, § 2, ou à l'article 11, le chef de corps est dans l'impossibilité matérielle de donner un avis motivé, celui-ci est donné par le bourgmestre.

Ni le chef de corps ni le bourgmestre ne peuvent donner un tel avis si, dans la procédure de nomination en cours, un des candidats est leur parent ou allié jusqu'au deuxième degré inclusivement.

Le Ministre de l'Intérieur détermine les modalités selon lesquelles l'avis motivé est transmis au candidat ainsi que celles selon lesquelles le candidat qui s'estime lésé peut communiquer ses commentaires.

Art. 13. Le règlement fixe les modalités du licenciement et de la démission au cours des périodes visées aux articles 10 et 11.

Il détermine en tout cas :

- 1° le jour de prise de cours du délai de préavis;
- 2° la durée du délai de préavis;
- 3° les dispenses de service pour la recherche d'un nouvel emploi;
- 4° les causes de suspension du délai de préavis.

HOOFDSTUK V. — *Overgangs-, opheffings- en slotbepalingen*

Art. 14. De voorwaarden bepaald door het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter, voor de toelating als aspirant-politieagent en aspirant-veldwachter en de voorwaarden voor de benoeming tot stagedoend of vast politieagent of veldwachter, blijven van toepassing op de gegadigden voor wie de wervingsprocedure begonnen is voor de inwerking-treding van dit besluit.

Als begin van de wervingsprocedure in de zin van het eerste lid wordt beschouwd, de uiterste datum van indiening van de kandidaturen in de gemeente.

Art. 15. Het koninklijk besluit van 27 oktober 1986 houdende de algemene bepalingen aangaande de aanwerving en de benoeming in de graad van politieagent en van veldwachter, gewijzigd door de koninklijke besluiten van 31 januari 1990, 10 september 1991, 16 oktober 1991, 14 mei 1993, 7 juni 1993 en 23 juni 1994, wordt opgeheven.

Art. 16. Onze Minister van Binnenlandse Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 22 december 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Binnenlandse Zaken,
J. VANDE LANOTTE

CHAPITRE V. — *Dispositions transitoires, abrogatoires et finales*

Art. 14. Les conditions fixées par l'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre, pour être admis comme aspirant agent de police et aspirant garde champêtre et les conditions de nomination en qualité de stagiaire ou à titre définitif des agents de police ou gardes champêtres, restent applicables aux candidats dont les procédures de recrutement ont débuté avant l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Est considéré comme début de la procédure de recrutement au sens de l'alinéa 1^{er}, la date limite du dépôt des candidatures au sein de la commune.

Art. 15. L'arrêté royal du 27 octobre 1986 portant les dispositions générales relatives au recrutement et à la nomination au grade d'agent de police et de garde champêtre modifié par les arrêtés royaux des 31 janvier 1990, 10 septembre 1991, 16 octobre 1991, 14 mai 1993, 7 juin 1993, et 23 juin 1994, est abrogé.

Art. 16. Notre Ministre de l'Intérieur est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 22 décembre 1997.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de l'Intérieur,
J. VANDE LANOTTE

**GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

REGION WALLONNE — WALLONISCHE REGION — WAALS GEWEST

MINISTERE DE LA REGION WALLONNE

[C - 98/27156]

5 MARS 1998. — Arrêté du Gouvernement wallon instituant la commission de recours en matière de stage de certains organismes d'intérêt public relevant de la Région wallonne

Le Gouvernement wallon,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu le décret du 22 janvier 1998 relatif au statut du personnel de certains organismes d'intérêt public relevant de la Région wallonne;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 20 novembre 1995;

Vu le protocole n° 184 du Comité de secteur n° XVI, établi le 8 décembre 1995;

Vu l'accord du Ministre de la Fonction publique, donné le 17 avril 1997;

Vu l'urgence motivée par l'abrogation du statut des agents de l'Etat, notamment des dispositions qu'il contenait en matière de commissions des stages, ainsi que des arrêtés régionaux relatifs aux commissions des stages, qui ne permet plus que des difficultés rencontrées au cours du stage soient examinées par une instance paritaire et motivée par la nécessité de mettre en œuvre sans délai l'article 16, § 1^{er}, des principes généraux et l'article 32, § 1^{er}, du statut régional;

Vu l'avis du Conseil d'Etat, donné le 2 février 1998, en application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre des Affaires intérieures et de la Fonction publique,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Est instituée la commission de recours en matière de stage de certains organismes d'intérêt public relevant de la Région wallonne, visés à l'article 1^{er} de l'arrêté du Gouvernement wallon du 1^{er} décembre 1994 fixant le statut des agents de certains organismes d'intérêt public relevant de la Région wallonne.

La commission visée à l'alinéa 1^{er} est composée :

1° de six membres effectifs appartenant à une liste de membres désignés par le Gouvernement wallon à raison d'un membre effectif par organisme, choisis parmi les agents de rang A6 au moins, de manière à garantir la présence effective au siège d'un membre appartenant à l'organisme auquel est affecté le stagiaire;