

MINISTERIE VAN AMBTENARENZAKEN

[C - 98/02009]

**17 FEBRUARI 1998. — Omzendbrief nr. 456
Vervanging van tijdelijk uit de dienst afwezige personeelsleden**

Aan de besturen en andere diensten van de federale ministeries en aan de instellingen van openbaar nut die onder het gezag, de controle of het toezicht van de Staat staan.

Mevrouw de Minister,

Mijnheer de Minister,

Mijnheer de Staatssecretaris,

1. Vervanging van de tijdelijk uit de dienst afwezige personeelsleden door statutair personeel.

Behalve de mogelijkheid om de leden van het statutair personeel die in beschikbaarheid of met opdracht zijn te vervangen (artikel 7 van het koninklijk besluit van 13 november 1967 betreffende de stand beschikbaarheid van het rijkspersoneel en artikel 11 van het koninklijk besluit van 13 november 1967 tot vaststelling van de administratieve toestand van de Rijksambtenaren die met een opdracht worden belast), is het enige geval waarin de vervanging van afwezige personeelsleden gebeurt door de aanvullende werving van leden van het statutair personeel dat van de halftijdse vervroegde uittreding.

Volgens de bewoordingen van artikel 5 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector is deze bijkomende werving verplicht zodra twee leden van het statutair personeel in dezelfde overheidsdienst gebruik maken van het recht op halftijdse vervroegde uittreding (zie ook voorlaatste lid van punt 4 van de omzendbrief nr. 414 van 12 mei 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector).

Het gebrek aan een vacante betrekking in de personeelsformatie mag geen afbreuk doen aan het verplichte karakter van de werving. Het bijkomende statutair personeelslid zal dus in overtal mogen zijn tot op het ogenblik dat een betrekking van zijn graad definitief vacant wordt.

De verplichte vervanging dient evenwel te gebeuren binnen de grenzen van de loonmassa die door de gedeeltelijke afwezigheid is vrijgekomen zoals berekend op de voorgeschreven wijze. Dit betekent dat de nodige voorzichtigheid aan de dag moet worden gelegd, met name bij de keuze van het niveau van het bijkomende personeelslid, teneinde een overschrijding van de kredieten te voorkomen (er dient rekening te worden gehouden met de maandelijkse premie die de werkgever aan het afwezige personeelslid uitbetaalt).

Ik vestig uw aandacht op het feit dat de voorrang van de mobiliteit op de werving moet worden nageleefd. Ik herinner er bovendien aan dat, overeenkomstig artikel 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 17 januari 1995 betreffende de werving van statutair personeel in sommige overheidsdiensten, de werving van bijkomend personeel van de niveaus 3 en 4 ambtshalve gebeurt, zonder de nodige machtiging die in de andere gevallen vereist is.

Uiteraard moet men steeds waken over het naleven van de wetgeving inzake het gebruik van de talen in bestuurszaken.

De werving van een bijkomend personeelslid ter vervanging van twee halftijdse vervroegde uittredingen gebeurt mits gunstig advies van de inspecteur van Financiën, de regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

2. Vervanging van de tijdelijk uit de dienst afwezige personeelsleden door contractueel personeel

Overeenkomstig artikel 4, § 1, 2° van de wet van 22 juli 1993 houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, kan een contractueel in dienst worden genomen wanneer een personeelslid tijdelijk afwezig is. Deze indienstneming gebeurt mits het gunstig advies van de inspecteur van Financiën, de regeringscommissaris of de afgevaardigde van de Minister van Financiën.

Voor het gebruik maken van de bij de wet van 22 juli 1993 geboden mogelijkheid zullen de hoofden van bestuur en de inspecteurs van Financiën, de regeringscommissarissen en de afgevaardigden van de Minister van Financiën eerst zorgen voor de uitvoering van de wettelijke verplichtingen inzake vervanging (artikelen 100 en 102 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, voor de onderbreking van de beroepsloopbaan; artikel 9 van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector, voor de vierdagenweek).

Zij zullen daarna de vervanging kunnen verzekeren van alle personeelsleden van wie de bezoldiging tijdens de duur van de afwezigheid niet ten laste is van de werkgever, evenals de vervanging van de personeelsleden van wie de bezoldiging terugbetaald wordt aan de werkgever door de gebruiker (bijvoorbeeld gedurende een verlof voor vakbondsopdrachten of een detachering naar een ministerieel kabinet van een ambtenaar van een instelling van openbaar nut).

MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE

[C - 98/02009]

**17 FEVRIER 1998. — Circulaire n° 456. — Remplacement
des membres du personnel temporairement absents du service**

Aux administrations et autres services des ministères fédéraux et aux organismes d'intérêt public soumis à l'autorité, au pouvoir de contrôle ou de tutelle de l'Etat.

Madame la Ministre,

Monsieur le Ministre,

Monsieur le Secrétaire d'Etat,

1. Remplacement, par du personnel statutaire, des membres du personnel temporairement absents du service.

Outre la possibilité de remplacer les membres du personnel statutaire en disponibilité ou en mission (article 7 de l'arrêté royal du 13 novembre 1967 relatif à la position de disponibilité des agents de l'Etat et article 11 de l'arrêté royal du 13 novembre 1967 fixant la situation administrative des agents de l'Etat chargés d'une mission), le seul cas où le remplacement de membres du personnel absents s'effectue par le recrutement complémentaire de membres du personnel statutaire est celui du départ anticipé à mi-temps.

Aux termes de l'article 5 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, ce recrutement complémentaire est obligatoire dès que deux membres du personnel statutaire font usage dans le même service public du droit au départ anticipé à mi-temps (voir aussi avant-dernier alinéa du point 4 de la circulaire n° 414 du 12 mai 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public).

L'absence d'un emploi vacant au cadre organique ne peut porter préjudice au caractère obligatoire du recrutement. Le membre du personnel statutaire complémentaire pourra donc être en surnombre jusqu'au moment où un emploi de son grade devient définitivement vacant.

Le remplacement obligatoire doit cependant s'effectuer dans les limites de la masse salariale libérée par l'absence partielle telle que calculée suivant le mode prescrit. Ceci signifie qu'il s'agit de faire preuve de la prudence nécessaire, notamment dans le choix du niveau du membre du personnel complémentaire, afin de prévenir un dépassement des crédits (il faut tenir compte de la prime mensuelle payée par l'employeur au membre du personnel absent).

J'attire votre attention sur le fait que la priorité de la mobilité sur le recrutement doit être respectée. Je rappelle également que conformément à l'article 3, alinéa 2, de l'arrêté royal du 17 janvier 1995 relatif au recrutement de personnel statutaire dans certains services publics, le recrutement du personnel complémentaire des niveaux 3 et 4 se fait d'office, sans la nécessité de l'autorisation requise dans les autres cas.

Bien entendu, on doit toujours veiller au respect de la législation relative à l'emploi des langues en matière administrative.

Le recrutement d'un membre du personnel complémentaire en remplacement de deux départs anticipés à mi-temps s'effectue moyennant l'avis favorable de l'inspecteur des Finances, du commissaire du gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances.

2. Remplacement, par du personnel contractuel, des membres du personnel temporairement absents du service.

Conformément à l'article 4, § 1^{er}, 2° de la loi du 22 juillet 1993 portant certaines mesures en matière de fonction publique, il peut être procédé à l'engagement d'un contractuel dans le cas où un membre du personnel est temporairement absent. Cet engagement s'effectue moyennant l'avis favorable de l'inspecteur des Finances, du commissaire du gouvernement ou du délégué du Ministre des Finances.

Pour la réalisation de la possibilité offerte par la loi du 22 juillet 1993, les chefs d'administration et les inspecteurs des Finances, commissaires du gouvernement et délégués du Ministre des Finances veilleront d'abord à l'exécution des obligations légales en matière de remplacement (articles 100 et 102 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, pour l'interruption de la carrière professionnelle; article 9 de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public, pour la semaine volontaire de quatre jours).

Ils pourront ensuite assurer le remplacement de tous les membres du personnel dont la rémunération n'est pas à charge de l'employeur durant la durée de l'absence, ainsi que le remplacement des membres du personnel dont la rémunération est remboursée à l'employeur par l'utilisateur (par exemple durant un congé syndical ou un détachement dans un cabinet ministériel d'un agent d'un organisme d'intérêt public).

De personeelsleden van wie de bezoldiging tijdens de duur van de afwezigheid ten laste van de werkgever blijft kunnen niet vervangen worden, behalve in geval van detachering naar een ministerieel kabinet.

De vervanging van de personeelsleden van wie de bezoldiging niet ten laste van de werkgever is moet gebeuren binnen de grenzen van de loonmassa die door de afwezigheid is vrijgekomen zoals berekend op de voorgeschreven wijze. Dit betekent dat de nodige voorzichtigheid aan de dag moet worden gelegd, met name bij de keuze van het niveau voor de vervanging van de personeelsleden die kiezen voor de vierdagenweek, om een overschrijding van de kredieten te voorkomen (er dient inderdaad rekening te worden gehouden met het eventuele weddecomplement dat de werkgever aan het afwezige personeelslid uitbetaalt).

De vervangingscontractuelen worden in dienst genomen met naleving van de bepalingen van het koninklijk besluit van 18 november 1991 tot vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige overheidsdiensten.

Bij de voorwaarden van het koninklijk besluit van 18 november 1991 komen nog de voorwaarden werkloze of gelijkgestelde te zijn voor :

de contractuelen die de personeelsleden met onderbreking van de beroepsloopbaan vervangen;

de contractuelen die de personeelsleden vervangen welke voor de vrijwillige vierdagenweek gekozen hebben;

de gesubsidieerde contractuelen (overeenkomst van type 1).

Ik vestig uw aandacht op de verplichting om de representatieve vakorganisaties in te lichten in het raam van de controlemaatregelen over de toepassing van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector (artikel 9 van het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector), opdat de representatieve vakorganisaties elk jaar de invloed van de maatregelen ter herverdeling van de arbeid op het tewerkstellingsvolume zouden kunnen nagaan.

De omzendbrieven nr. 412 van 18 april 1995 en nr. 412bis van 14 mei 1996 betreffende de vervanging van de tijdelijk uit de dienst afwezige ambtenaren worden opgeheven.

De Minister van Ambtenarenzaken,
A. Flahaut.

Les membres du personnel dont la rémunération reste à charge de l'employeur durant la durée de l'absence ne peuvent être remplacés, sauf en cas de détachement dans un cabinet ministériel.

Le remplacement des membres du personnel dont la rémunération n'est pas à charge de l'employeur doit s'effectuer dans les limites de la masse salariale libérée par l'absence telle que calculée suivant le mode prescrit. Ceci signifie qu'il s'agit de faire preuve de la prudence nécessaire, notamment dans le choix du niveau pour le remplacement des membres du personnel qui optent pour la semaine de quatre jours, afin de prévenir un dépassement des crédits (il faut en effet tenir compte du complément de traitement payé par l'employeur au membre du personnel absent).

Les contractuels de remplacement sont engagés dans le respect des dispositions de l'arrêté royal du 18 novembre 1991 fixant les conditions d'engagement par contrat de travail dans certains services publics.

Aux conditions de l'arrêté royal du 18 novembre 1991 s'ajoutent les conditions d'être chômeur ou assimilé pour :

les contractuels qui remplacent les membres du personnel en interruption de la carrière professionnelle;

les contractuels qui remplacent les membres du personnel ayant opté pour la semaine volontaire de quatre jours;

les contractuels subventionnés (convention de type 1).

J'attire votre attention sur l'obligation d'informer les organisations syndicales représentatives dans le cadre des mesures de contrôle sur l'application de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public (article 9 de l'arrêté royal du 10 avril 1995 portant exécution de la loi du 10 avril 1995 relative à la redistribution du travail dans le secteur public) afin que les organisations syndicales représentatives puissent vérifier chaque année l'influence des mesures de redistribution du travail sur le volume de l'emploi.

Les circulaires n° 412 du 18 avril 1995 et n° 412bis du 14 mai 1996 relatives au remplacement des agents temporairement absents du service sont abrogées.

Le Ministre de la Fonction publique,
A. Flahaut.

MINISTERIE VAN FINANCIEN

[98/03082]

Administratie der directe belastingen

Bericht in verband met de automatische indexering van de kadastrale inkomens en van de bedragen vermeld in artikel 16, § 1, van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992 (WIB 92)

De coëfficiënt bedoeld in artikel 518 WIB 92, bedraagt 1,2281⁽¹⁾ voor het inkomstenjaar 1998⁽²⁾.

De tabel hierna bevat de basisbedragen vermeld in artikel 16, § 1, WIB 92 alsook de geïndexeerde bedragen voor het aanslagjaar 1999 (afgekort tot aj. 1999).

Artikel	Omschrijving	Basis-bedrag	aj. 1999
art. 16, § 1, WIB 92	Woningaftrek :		
	— basisbedrag :	120 000 F	147 400 F
	— verhoging :	10 000 F	12 300 F

(1) Gemiddelde indexcijfers (basis 1988 = 100) :

— jaar 1988 : 100
— jaar 1989 : 103,11 (= 139,35 × 100/135,15)
— jaren 1988 en 1989 : 101,56
— jaar 1997 : 124,73

Coëfficiënt vóór afronding : 1,2281 (= 124,73/101,56)

(2) D.w.z. aanslagjaar 1998 voor de toepassing van artikel 255 WIB 92 en aanslagjaar 1999 voor de toepassing van de artikelen 7 tot 11, 16, 221, 1°, 223, 2°, 234, 1° en 277, WIB 92.

MINISTERE DES FINANCES

[98/03082]

Administration des contributions directes

Avis relatif à l'indexation automatique des revenus cadastraux et des montants mentionnés à l'article 16, § 1er, du Code des impôts sur les revenus 1992 (CIR 92)

Le coefficient visé à l'article 518 CIR 92, s'élève à 1,2281⁽¹⁾ pour l'année des revenus 1998⁽²⁾.

Le tableau ci-après reprend les montants de base mentionnés à l'article 16, § 1er, CIR 92, ainsi que les montants indexés pour l'exercice d'imposition 1999 (en abrégé : Ex. d'imp. 1999).

Article	Description	Montant de base	Ex. d'imp. 1999
art. 16, § 1er, CIR 92	Déduction pour habitation :		
	— montant de base :	120 000 F	147 400 F
	— majoration	10 000 F	12 300 F

(1) Indices des prix moyens (base 1988 = 100) :

— année 1988 : 100
— année 1989 : 103,11 (= 139,35 × 100/135,15)
— années 1988 et 1989 : 101,56
— année 1997 : 124,73

Coëfficiënt avant arrondissement : 1,2281 (= 124,73/101,56)

(2) C.-à-d. l'exercice d'imposition 1998 pour l'application de l'article 255, CIR 92 et l'exercice d'imposition 1999 pour l'application des articles 7 à 11, 16, 221, 1°, 223, 2°, 234, 1° et 277, CIR 92.