

L'âge minimum de 58 ans fixé à l'article 2, § 1^{er}, alinéa premier, peut être maintenu à 57 ans, si cette limite d'âge était prévue dans une convention collective de travail ou un accord collectif déposé au plus tard le 31 août 1987 au greffe du Service des relations collectives du travail du Ministère de l'Emploi et du Travail et qui était encore en vigueur sans interruption au 31 décembre 1996, pour les travailleurs auxquels le congé a été notifié avant le 1^{er} janvier 1997 et ayant atteint l'âge de 57 ans au plus tard le 31 décembre 1996. »

Art. 4. L'article 3, § 3 de l'arrêté du 7 décembre 1992 précité est complété par un deuxième alinéa rédigé comme suit :

« Par dérogation à l'alinéa premier, le délai de six mois est porté à neuf mois pour les conventions collectives de travail ou les accords collectifs visés à l'art. 3, § 1^{er}, deuxième alinéa conclues en 1997. »

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1997.

Art. 6. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Fenffe, le 27 juin 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

De in artikel 2, § 1, eerste lid, vastgestelde minimumleeftijd van 58 jaar mag behouden worden op 57 jaar indien deze leeftijdsgrens voorzien was in een collectieve arbeidsovereenkomst of een collectief akkoord die ten laatste op 31 augustus 1987 neergelegd is ter griffie van de dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid en die op 31 december 1996 zonder onderbreking nog steeds van kracht is, voor de werknemers die in kennis werden gesteld van hun ontslag vóór 1 januari 1997 en die de leeftijd van 57 jaar uiterlijk op 31 december 1996 hebben bereikt. »

Art. 4. Artikel 3, § 3 van het voornoemde besluit van 7 december 1992 wordt aangevuld met een tweede lid luidend als volgt :

« In afwijking op het eerste lid wordt de termijn van zes maanden op negen maanden gebracht voor de collectieve arbeidsovereenkomsten of de collectieve akkoorden bedoeld in art. 3, § 1, tweede lid die gesloten worden in 1997. »

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

Art. 6. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Fenffe, 27 juni 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

F. 97 — 2083

[S - C - 97/12665]

17 JUILLET 1997. — Arrêté royal portant exécution de l'article 30, § 4, de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité

ALBERT II, Roi des Belges,
A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment l'article 30;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, remplacé par la loi du 4 juillet 1989 et modifié par la loi du 4 août 1996;

Vu l'urgence, résultant du fait que le système des accords pour l'emploi est entré en vigueur le 1^{er} janvier 1997 et qu'il importe que les employeurs soient mis au courant de leurs droits et obligations;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Par augmentation nette du nombre de travailleurs au sens de l'article 30, § 1^{er} de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde de la compétitivité, il faut entendre l'augmentation par rapport au trimestre correspondant de l'année 1996 du nombre de travailleurs qui, au dernier jour du trimestre civil considéré, sont liés par un contrat de travail avec l'employeur, des apprentis, des personnes qui exécutent un travail selon des modalités similaires à celles d'un contrat de travail et des personnes qui se trouvent dans les liens d'une convention de stage dans le cadre de la formation de chef d'entreprise reconnue conformément aux conditions prévues par la réglementation relative à la formation permanente dans les classes moyennes.

Il ne doit toutefois pas être tenu compte des travailleurs dont les prestations de travail sont suspendues pour cause d'appel sous les armes, de service accompli en qualité d'objecteur de conscience, d'interruption de la carrière professionnelle en vertu de l'article 100 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales ou pour cause de maladie autre qu'une maladie professionnelle ou pour cause d'accident autre qu'un accident de travail pour autant que la suspension excède douze mois.

N. 97 — 2083

[S - C - 97/12665]

17 JULI 1997. — Koninklijk besluit tot uitvoering van artikel 30, § 4, van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen

ALBERT II, Koning der Belgen,
Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op artikel 30;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, vervangen door de wet van 4 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat het stelsel van de tewerkstellingsakkoorden in werking is getreden op 1 januari 1997 en het noodzakelijk is de werkgevers onverwijld op de hoogte te stellen van hun rechten en verplichtingen;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en van Onze Minister van Sociale Zaken en op het advies van Onze Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Onder netto-aangroei van het aantal werknemers in de zin van artikel 30, § 1 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen moet worden verstaan, de vermeerdering ten opzichte van het overeenstemmende kwartaal van het jaar 1996 van het aantal werknemers die op de laatste dag van het betrokken kalenderkwartaal met de werkgever verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst, leerlingen, personen die arbeid verrichten in gelijkaardige voorwaarden als die van een arbeidsovereenkomst en personen die verbonden zijn door een stageovereenkomst in het kader van de vorming tot ondernemingshoofd die erkend werd overeenkomstig de voorwaarden bepaald bij de reglementering betreffende de voortdurende vorming van de middenstand.

Evenwel wordt er geen rekening gehouden met de werknemers wier arbeidsprestaties geschorst zijn wegens oproeping onder de wapens, wegens het vervullen van een dienst als gewetensbezwaarde, wegens onderbreking van de beroepsloopbaan overeenkomstig artikel 100 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen of wegens ziekte die geen beroepsziekte is of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval is, voorzover de schorsing twaalf maanden overschrijdt.

Art. 2. § 1^{er}. Pour l'application de l'article 30, § 1^{er} de loi précitée du 26 juillet 1996, il faut entendre par volume de travail équivalent, un volume de travail qui n'est pas inférieur au volume de travail du trimestre correspondant de l'année 1996. Le volume de travail d'un trimestre est calculé selon les dispositions du § 2 du présent article.

§ 2. 1° Pour le calcul du volume de travail d'un trimestre, il faut entendre par :

d : les journées visées à l'article 24, a), b), c) et e) de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, à l'exception des journées couvertes par les indemnités visées à l'article 19, § 2, 2°, a), b), d) et e) de cet arrêté royal;

u : les heures qui correspondent aux journées visées sous d;

v : les journées visées à l'article 24, d) de l'arrêté royal précité du 28 novembre 1969;

g : les journées déclarées en tant que journées assimilées auprès de l'Office national de Sécurité sociale, à l'exception des journées de chômage temporaire résultant de causes économiques en application de l'article 51 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail;

w : le nombre de jours civils d'un trimestre civil, à l'exception des samedis et des dimanches;

m : le nombre moyen hebdomadaire d'heures de travail d'un travailleur occupé à temps plein qui, dans l'entreprise ou, à défaut, dans le secteur, effectue le même type de travail que le travailleur occupé à temps partiel.

2° Le volume de travail des travailleurs occupés à temps plein, à l'exception de ceux qui ne le sont pas de façon permanente pendant cinq jours par semaine, est égal à :

$$(d + v + g)/w.$$

3° Le volume de travail d'un travailleur occupé à temps partiel ainsi que d'un travailleur qui est occupé à temps plein mais pas de façon permanente pendant cinq jours par semaine, est égal à :

$$\frac{u \times 5 \times (d+v+g)}{d \times m \times w}$$

4° Le volume de travail des travailleurs visés sous 3° est égal à la somme des volumes de travail de tous les travailleurs pris individuellement.

5° Le volume de travail d'un trimestre est égal à la somme du volume de travail des travailleurs occupés à temps plein et du volume de travail des travailleurs occupés à temps partiel.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1997.

Art. 4. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales sont chargés, chacun en ce qui concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 17 juillet 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Art. 2. § 1. Voor de toepassing van artikel 30, § 1 van de bovengenoemde wet van 26 juli 1996 wordt onder gelijkwaardig arbeidsvolume verstaan, een arbeidsvolume dat niet kleiner is dan het arbeidsvolume van het overeenstemmende kwartaal van het jaar 1996. Het arbeidsvolume van een kwartaal wordt berekend volgens de bepalingen van § 2 van dit artikel.

§ 2. 1° Voor de berekening van het arbeidsvolume van een kwartaal wordt verstaan onder :

d : de dagen bedoeld bij artikel 24, a), b), c) en e) van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, met uitzondering van de dagen gedekt door de vergoedingen bedoeld in artikel 19, § 2, 2°, a), b), d) en e) van het koninklijk besluit;

u : de uren die overeenstemmen met de dagen bedoeld in d;

v : de dagen bedoeld bij artikel 24, d) van het bovengenoemd koninklijk besluit van 28 november 1969;

g : de bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid als gelijkgestelde dag aangegeven dagen, met uitzondering van de dagen tijdelijke werkloosheid te wijten aan economische oorzaken bedoeld bij artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

w : het aantal kalenderdagen van het burgerlijk kwartaal met uitzondering van de zaterdagen en zondagen;

m : het gemiddelde aantal arbeidsuren per week van de voltijdse werknemer die in de onderneming, of bij gebreke daarvan in de sector, dezelfde soort arbeid verricht als de deeltijdse werknemer;

2° Het arbeidsvolume van de voltijdse werknemers, met uitzondering van voltijdse werknemers, die niet permanent vijf dagen per week tewerkgesteld zijn, is gelijk

$$\text{aan : } (d + v + g)/w.$$

3° Het arbeidsvolume van een deeltijdse werknemer alsmede van een voltijdse werknemer die niet permanent vijf dagen per week is tewerkgesteld, is gelijk aan :

$$\frac{u \times 5 \times (d+v+g)}{d \times m \times w}$$

4° Het arbeidsvolume van de onder 3° bedoelde werknemers is gelijk aan de som van de arbeidsvolumes van alle individuele werknemers.

5° Het arbeidsvolume van een kwartaal is gelijk aan de som van het arbeidsvolume van de voltijdse werknemers en van het arbeidsvolume van de deeltijdse werknemers.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997.

Art. 4. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken, zijn ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 17 juli 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN