

Vu l'urgence motivée par la circonstance que le décret relatif à l'enseignement fondamental du 25 février 1997 entre en vigueur le 1^{er} septembre 1997. Cette urgence concerne également la première série d'arrêtés d'exécution.

Il est essentiel pour l'organisation de l'année scolaire 1997-1998 et pour la sécurité juridique des autorités scolaires, directions et membres du personnel, de leur donner au plus vite une réponse définitive quant à la nouvelle réglementation à mettre en application;

Vu l'avis du Conseil d'Etat donné le 6 juin 1997 en application de l'article 84, premier alinéa, 2^o des lois coordonnées sur le Conseil d'Etat;

Vu le protocole du 27 mai 1997 portant les conclusions des négociations menées en réunion commune du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » de la section 2 du Comité des services publics provinciaux et locaux;

Vu le protocole du 27 mai 1997 portant les conclusions des négociations au sein du comité coordinateur de négociation de l'enseignement subventionné;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1^{er}. Chaque organisation syndicale, affiliée à une organisation syndicale représentée dans le « Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen » (SERV- Conseil socio-économique de la Flandre), peut disposer de membres du personnel de l'enseignement en congé pour mission afin de soutenir les comités locaux de l'enseignement fondamental. Les quinze membres du personnel attribués à cette fin sont répartis en proportion du nombre de membres du personnel directeur et enseignant et du personnel paramédical de l'enseignement maternel, primaire et fondamental de chaque organisation syndicale qui bénéficiaient d'une prime syndicale pour l'année 1996, en proportion du nombre total de membres de ces catégories du personnel de toutes les organisations syndicales qui bénéficiaient de cette prime syndicale et qui ont signé la demande commune visée à l'article 3.

§ 2. Si les 15 membres du personnel ne sont pas répartis à la suite du calcul conformément au § 1^{er}, les unités restantes sont réparties par ordre du plus grand au plus bas chiffre après la virgule, obtenu par le calcul selon le § 1^{er}.

Art. 2. § 1^{er}. Les organisations syndicales qui ne peuvent pas disposer d'un membre du personnel lors de la répartition conformément au calcul prévu par l'article 1^{er}, peuvent toutefois disposer d'un (1) membre du personnel des quinze.

§ 2. Les membres du personnel restants à attribuer sont répartis, selon la proportion visée à l'article 1^{er}, sur les organisations syndicales restantes, étant entendu que les membres des organisations syndicales qui peuvent déjà disposer d'un membre du personnel conformément au § 1^{er}, n'entrent plus en ligne de compte pour la fixation de la proportion.

Art. 3. Les organisations syndicales visées à l'article 1^{er}, qui désirent disposer de membres du personnel de l'enseignement en congé pour mission pour le soutien des comités locaux de l'enseignement fondamental, introduisent une demande commune auprès du Ministre de l'Enseignement, dans les trente jours civils de la publication du présent arrêté au *Moniteur belge*. Cette lettre contient la proposition de répartition des membres du personnel susvisés et les nombres de membres sur lesquels la proposition est basée.

Art. 4. Le contrôle des données fournies par les organisations syndicales relatives au nombre de membres peut être effectué auprès de la commission des primes syndicales. Afin de permettre à la commission et aux organisations syndicales de compter le nombre de membres qui jouissent d'une prime syndicale, la mention « Enseignement fondamental » est indiquée sur la demande d'une prime syndicale pour l'année 1996 pour les membres du personnel visés à l'article 1^{er}.

Art. 5. Le Ministre de l'Enseignement ou son délégué, communique dans les trente jours ouvrables de la réception de la lettre visée à l'article 3, la répartition des membres de personnel sur les organisations syndicales qui ont signé la demande.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 1997.

Art. 7. Le Ministre flamand compétent pour l'enseignement est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 juin 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE



De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996, 14 januari 1997, 4 februari 1997 en 11 maart 1997;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 8 november 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 16 december 1996;
Gelet op het protocol nr. 68.161 van 3 maart 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;
Gelet op de beraadslaging van de Vlaamse regering op 22 april 1997, betreffende de aanvraag om advies bij de Raad van State binnen een maand;
Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 20 mei 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 1°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;
Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;
Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel VIII 41 van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993 wordt § 2 vervangen door wat volgt :

« § 2. De vacatures worden bekendgemaakt door middel van een brief aan de in aanmerking komende kandidaten, verstuurd naar het door de betrokkene laatst opgegeven correspondentieadres en die volgende gegevens bevat :

- 1° een korte functiebeschrijving en het adres waar een uitgebreide functiebeschrijving te verkrijgen is;
- 2° het gewenste profiel;
- 3° de salarisschalen;
- 4° een omschrijving van de wijze van kandidaatstelling. »

§ 2. In artikel VIII 41 van hetzelfde statuut wordt § 3 vervangen door wat volgt :

« § 3. De vacantverklaring wordt eveneens gepubliceerd in het *Belgisch Staatsblad* met vermelding van het adres waar nadere inlichtingen kunnen worden ingewonnen. »

§ 3. In artikel VIII 41, § 4, derde lid van hetzelfde statuut wordt de zin « De kandidaatstelling omvat een uiteenzetting van de aanspraken en wordt ingediend met het modelformulier dat als bijlage 6 bij dit besluit gevoegd is » geschrapt.

Art. 2. In artikel VIII 45 van hetzelfde statuut wordt § 3 opgeheven.

Art. 3. Artikel VIII 69, vierde lid van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Voor bevordering tot een graad van rang A4 dienen de gegadigden tevens mondeling voor de Vlaamse regering hun visie over hun toekomstige functie uiteen te zetten. »

Art. 4. In hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 69bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 69bis. § 1. De kandidaten voor de bevordering tot de graad van directeur-generaal dienen bij hun kandidaatstelling een nota te voegen waarin zij hun beleidsvisie op de invulling van de vacante functie formuleren.

§ 2. Alleen de ambtenaren die zowel over de generieke als over de administratiespecifieke competenties voor het leiden van een administratie beschikken, kunnen tot de graad van directeur-generaal worden bevorderd. De Vlaamse regering stelt de lijst van de generieke en de administratiespecifieke competenties vast.

§ 3 Het college van secretarissen-generaal beoordeelt de generieke competenties voor de functie van leidend ambtenaar.

Zij houden hierbij rekening met :

- 1° de potentieelinschatting op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de kandidaat werden aangereikt;
- 2° de potentieelinschatting op basis van een gedragsgerichte test.

Het college van secretarissen-generaal bepaalt de voorwaarden waaraan de test moet voldoen en kan daarvoor een beroep doen op een externe instantie.

§ 4. De kandidaat van wie het college van secretarissen-generaal heeft vastgesteld dat hij aan de generieke competenties voldoet, wordt gedurende 7 jaar vanaf die beslissing vrijgesteld van deelname aan de test bedoeld in § 3, tweede lid, 2°.

De directeur-generaal wordt vrijgesteld van de test bedoeld in § 3, tweede lid, 2° wanneer hij de functie van leidend ambtenaar effectief uitoefent.

§ 5. Het college van secretarissen-generaal deelt aan de kandidaten mee of zij al dan niet over de generieke competenties beschikken.

De kandidaten van wie het college van secretarissen-generaal heeft geoordeeld dat zij niet over de generieke competenties beschikken, kunnen tegen deze beslissing een bezwaarschrift indienen en vragen door het college van secretarissen-generaal te worden gehoord.

§ 6. De kandidaten die aan de generieke competenties voldoen, worden door het college van secretarissen-generaal beoordeeld op hun administratiespecifieke competenties op basis van inzonderheid de verdediging van de beleidsvisie.

§ 7. Het college van secretarissen-generaal maakt in een gemotiveerd voorstel een rangschikking in orde van geschiktheid op, van de kandidaten die over zowel de generieke als administratiespecifieke competenties beschikken om de functie van leidend ambtenaar uit te oefenen.

§ 8. Het gemotiveerd voorstel wordt meegedeeld aan alle kandidaten die hun beleidsvisie mondeling hebben verdedigd.

De ambtenaar die zich benadeeld acht, kan binnen vijftien dagen na de kennisgeving een bezwaarschrift indienen bij het college van secretarissen-generaal.

§ 9. Het college van secretarissen-generaal draagt de in aanmerking komende kandidaten in orde van hun geschiktheid aan de benoemende overheid voor. De benoemende overheid benoemt uit de voorgedragen kandidaten of benoemt niet. »

Art. 5. Artikel VIII 71 van hetzelfde statuut wordt vervangen door wat volgt :

« Art. VIII 71. Tot een graad van rang A3 kan worden bevorderd :

1° de ambtenaar die in de periode van zes jaar voorafgaand aan de kandidaatstelling ten minste vier jaar de functie van afdelingshoofd of van afdelingshoofd ad interim effectief heeft uitgeoefend;

2° de ambtenaar van niveau A die in de periode van zes jaar voorafgaand aan de kandidaatstelling ten minste vier jaar de functie van kabinetschef of adjunct-kabinetschef op het kabinet van een minister of van een Europees commissaris effectief heeft uitgeoefend, en van wie de interdepartementale commissie van leidend ambtenaren heeft geoordeeld dat hij over de generieke competenties van afdelingshoofd beschikt.

Voor de berekening van de in het eerste lid, 1° bedoelde termijn van vier jaar worden de uitoefening van de functie van projectleider op vraag van de Vlaamse regering, de uitoefening van het hoger ambt in een graad van de rang A3, en de prestaties geleverd in de functie van kabinetschef of adjunct-kabinetschef op het kabinet van een minister of van een Europees commissaris gelijkgesteld met de uitoefening van de functie van afdelingshoofd.

De ambtenaar van niveau A die de functie van kabinetschef of adjunct-kabinetschef op het kabinet van een minister of van een Europees commissaris uitoefent, kan zich bij een te begeven functie van afdelingshoofd kandidaat stellen teneinde te worden beoordeeld door de interdepartementale commissie van leidend ambtenaren over de generieke competenties van afdelingshoofd. In dit geval wordt hij vrijgesteld van de indiening van een nota met de beleidvisie op de invulling van de te begeven functie. De ambtenaar van de rang A1 moet zes jaar graadanciënniteit tellen en de tweede salarisschaal van de functionele loopbaan bereikt hebben.

Voor de berekening van de in het eerste lid, 2° bedoelde termijn van vier jaar, worden enkel de prestaties in aanmerking genomen die de betrokkene heeft geleverd vanaf het moment dat de interdepartementale commissie van leidend ambtenaren heeft geoordeeld dat hij over de generieke competenties van afdelingshoofd beschikt.

Art. 6. In deel VIII van hetzelfde statuut wordt een titel 9bis ingevoegd, die luidt als volgt :

« Titel 9bis. — *De vrijwillige terugzetting in graad*

Art. VIII 100bis. De ambtenaar kan tijdens zijn loopbaan eenmaal om functionele of persoonlijke redenen vragen te worden teruggezet in graad. De vrijwillige terugzetting gebeurt in een graad van de onmiddellijk lagere rang dan die waarin de ambtenaar was benoemd.

Als aan de nieuwe graad een functionele loopbaan verbonden is, wordt de ambtenaar ingeschaald in de hoogste salarisschaal van de functionele loopbaan.

De vrijwillige terugzetting in graad gebeurt in een vacante betrekking en bij ontstentenis van vacature in overtal in de graad.

Art. VIII 100ter. De vrijwillige terugzetting in graad wordt toegekend door de overheid die bevoegd is om te benoemen in de graad waarin de ambtenaar wordt teruggezet; deze wint het advies in van de bevoegde directieraad. »

Art. 7. In deel VIII « De administratieve loopbaan », titel 11 « Overgangs-en opheffingsbepalingen » van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 109quater ingevoegd, dat luidt als volgt :

Art. VIII 109quater § 1. Bij de bevorderingsprocedures die starten vóór 31 december 1998 worden voor de berekening van de in artikel VIII 71, 1° bedoelde termijn van vier jaar, de diensten gepresteerd in een leidinggevende functie van directeur en hoger meegerekend voor maximum twee jaar en de diensten gepresteerd door de ambtenaar van niveau A als adviseur of attaché op het kabinet van een Vlaams minister gelijkgesteld met de uitoefening van de functie van afdelingshoofd, op voorwaarde dat de betrokkene afdelingshoofd was voor zijn aanstelling op het kabinet.

§ 2. De regeling voorzien in het laatste lid van artikel VIII 71 is niet van toepassing op de ambtenaar van niveau A die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit besluit de functie van kabinetschef of adjunct-kabinetschef op het kabinet van een minister uitoefent.

Art. 8. In deel VIII « De administratieve loopbaan », titel 11 « Overgangs-en opheffingsbepalingen » van hetzelfde statuut wordt een hoofdstuk 6bis ingevoegd dat luidt als volgt :

« Hoofdstuk 6bis. — *De vrijwillige terugzetting in graad*

Art. VIII 129ter. In afwijking van artikel VIII 100bis, behoudt de ambtenaar die op datum van inwerkingtreding van dit besluit bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap in dienst was, het salaris dat hij genoot voor zijn vrijwillige terugzetting tot hij op basis van de nieuwe salarisschaal een salaris krijgt dat ten minste daaraan gelijk is.

Art. 9. In artikel XI 64 van hetzelfde statuut gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 worden na de woorden « van het administratief arrondissement Brussel-hoofdstad » de woorden « of van een Europees commissaris » ingevoegd.

Art. 10. De bijlage 6 bij hetzelfde statuut wordt opgeheven.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het *Belgisch Staatsblad*.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit. Brussel, 24 juni 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
TRADUCTION

F. 97 — 1411

[C - 35872]

24 JUIN 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, en ce qui concerne l'accès à la fonction de fonctionnaire dirigeant et la rétrogradation volontaire

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 7 décembre 1994, 8 décembre 1994, 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996, 14 janvier 1997, 4 février 1997 et 11 mars 1997;

Vu l'avis du Collège des Secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, formulé le 8 novembre 1996;

Vu l'accord du Ministre flamand ayant le budget dans ses attributions, donné le 16 décembre 1996;

Vu le protocole n^o 68.161 du 3 mars 1997 du Comité de secteur XVIII - Communauté flamande et Région flamande;

Vu la délibération du Gouvernement flamand du 22 avril 1997 relative à la demande de l'avis du Conseil d'Etat dans le délai d'un mois;

Vu l'avis du Conseil d'État, donné le 20 mai 1997, par application de l'article 84, alinéa 1^{er}, 1^o, des lois coordonnées sur le Conseil d'État;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. § 1^{er}. L'article VIII 41, § 2, de l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel est remplacé par la disposition suivante :

« § 2. Les vacances d'emploi sont communiquées par une lettre qui est envoyée à la dernière adresse postale indiquée par les candidats admissibles et qui comporte les éléments suivants :

1^o une description de fonction concise et l'adresse à laquelle une description de fonction détaillée peut être obtenue;

2^o le profil souhaité;

3^o les échelles de traitement;

4^o les modalités de présentation des candidatures. ».

§ 2. L'article VIII 41, § 3, du même arrêté portant statut du personnel est remplacé par la disposition suivante :

« § 3. Les vacances d'emploi sont également publiées au *Moniteur belge*, avec mention de l'adresse à laquelle de plus amples informations peuvent être obtenues. ».

§ 3. A l'article VIII 41, § 4, alinéa 3, du même arrêté, la phrase suivante est supprimée :

« La candidature contient un exposé des prétentions et est présentée à l'aide du formulaire-type figurant en annexe 6 au présent arrêté. »

Art. 2. L'article VIII 45, § 3, du même arrêté est abrogé.

Art. 3. L'article VIII 69, alinéa 4, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Pour la promotion à un grade du rang A4, les candidats sont également appelés à expliquer oralement, devant le Gouvernement flamand, comment ils conçoivent leur future fonction. ».

Art. 4. Un article VIII 69bis, rédigé comme suit, est inséré dans le même arrêté :

« Article VIII 69bis. § 1^{er}. Les candidats à la promotion au grade de directeur général doivent joindre à leur candidature une note dans laquelle ils exposent leur conception de gestion pour l'accomplissement de la fonction vacante.

§ 2. Seuls les fonctionnaires qui possèdent tant les compétences génériques que spécifiques à l'administration, requises pour la direction d'une administration peuvent être promus au grade de directeur général. Le Gouvernement flamand établit la liste des compétences génériques et spécifiques à l'administration.

§ 3. Le Collège des Secrétaires généraux apprécie les compétences génériques des candidats pour la fonction de fonctionnaire dirigeant.

Il tient compte à cet effet de :

1^o l'appréciation du potentiel du candidat en fonction des informations internes disponibles relatives à sa carrière et des éléments proposés par lui;

2^o l'appréciation du potentiel du candidat à l'aide d'un test de comportement.

Le Collège des Secrétaires généraux détermine les conditions auxquelles doit répondre le test précité et peut faire appel à cet effet à une instance extérieure.

§ 4. Le candidat pour lequel le Collège des Secrétaires généraux a établi qu'il satisfait aux compétences génériques est dispensé de la participation au test visé au § 3, alinéa 2, 2^o, pour une période de 7 ans à compter de la date de cette décision.

Le directeur général est dispensé de la participation au test visé au § 3, alinéa 2, 2^o, lorsqu'il exerce effectivement la fonction de fonctionnaire dirigeant.

§ 5. Le Collège des Secrétaires généraux informe les candidats s'ils possèdent ou non les compétences génériques.

Les candidats pour lesquels le Collège des Secrétaires généraux a jugé qu'ils ne possèdent pas les compétences génériques peuvent présenter une réclamation contre cette décision et demander d'être entendu par le Collège des Secrétaires généraux.

§ 6. Le Collège des Secrétaires généraux porte un jugement sur les compétences spécifiques à l'administration des candidats qui répondent aux compétences génériques, en se basant sur les arguments qu'ils développent pour défendre leur conception de gestion.

§ 7. Le Collège des Secrétaires généraux établit une proposition motivée de classement, dans l'ordre de leur aptitude, des candidats qui possèdent tant les compétences génériques que spécifiques à l'administration pour remplir la fonction de fonctionnaire dirigeant.

§ 8. La proposition motivée est communiquée à tous les candidats qui ont défendu oralement leur conception de gestion.

Le fonctionnaire qui se sent lésé peut présenter une réclamation au Collège des Secrétaires généraux dans les quinze jours de la notification.

§ 9. Le Collège des Secrétaires généraux propose les candidats admissibles à l'autorité revêtue du pouvoir de nomination, dans l'ordre de leur aptitude. L'autorité revêtue de la compétence de nomination procède à des nominations parmi les candidats proposés ou bien personne n'est nommée.

Art. 5. L'article VIII 71 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« Art. VIII 71. Peut être promu à un grade du rang A3 :

1° le fonctionnaire qui au cours d'une période de six ans précédant la présentation de sa candidature a exercé effectivement pendant au moins quatre ans la fonction de chef de division ou de chef de division par intérim;

2° le fonctionnaire de niveau A qui au cours d'une période de six ans précédant la présentation de sa candidature a rempli effectivement pendant au moins quatre ans la fonction de chef de cabinet ou de chef de cabinet adjoint au cabinet d'un Ministre ou d'un Commissaire européen et qui de l'avis de la Commission interdépartementale des fonctionnaires dirigeants possède les compétences génériques de chef de division.

Pour le calcul du délai de quatre ans, visé à l'alinéa 1^{er}, 1°, les prestations effectuées dans l'exercice d'une fonction de responsable de projet à la demande du Gouvernement flamand, d'une fonction supérieure de rang A3, d'une fonction de chef de cabinet ou de chef de cabinet adjoint au cabinet d'un Ministre ou d'un Commissaire européen sont assimilées aux services effectués dans l'exercice de la fonction de chef de division.

Le fonctionnaire de niveau A qui remplit la fonction de chef de cabinet ou de chef de cabinet adjoint au cabinet d'un Ministre ou d'un Commissaire européen peut présenter sa candidature à l'occasion d'une vacance d'emploi de chef de division, afin que la Commission interdépartementale des fonctionnaires dirigeants porte un jugement sur ses compétences génériques de chef de division. En ce cas, il est dispensé de l'obligation de présenter une note dans laquelle il expose sa conception de gestion pour l'accomplissement de la fonction vacante. Le fonctionnaire du rang A1 doit compter une ancienneté de grade de six ans et avoir atteint la deuxième échelle de traitement de la carrière fonctionnelle.

Pour le calcul du délai de quatre ans, visé à l'alinéa 1^{er}, 2°, seules les prestations effectuées par l'intéressé dès que la Commission interdépartementale des fonctionnaires dirigeants a jugé qu'il possède les compétences génériques requises de chef de division entrent en ligne de compte.

Art. 6. Dans la partie VIII du même arrêté, il est inséré un titre 9bis, rédigé comme suit :

« Titre 9bis. — *La rétrogradation volontaire*

Art. VIII 100bis. Le fonctionnaire peut demander une seule fois au cours de sa carrière à être rétrogradé pour des raisons fonctionnelles ou personnelles. La rétrogradation volontaire s'effectue dans un grade du rang immédiatement inférieur à celui dans lequel le fonctionnaire est nommé.

Lorsque le nouveau grade est rattaché à une carrière fonctionnelle, le fonctionnaire est inséré dans l'échelle barémique la plus élevée de la carrière fonctionnelle.

La rétrogradation volontaire s'effectue dans un emploi vacant. A défaut d'une vacance d'emploi, le fonctionnaire est admis en surnombre dans le grade visé.

Art. VIII 100ter. La rétrogradation volontaire est autorisée par l'autorité revêtue de la compétence de nomination dans le grade auquel le fonctionnaire est rétrogradé; elle prend à cet effet l'avis du conseil de direction compétent. ».

Art. 7. Au "Titre 11. - Dispositions transitoires et abrogatoires" de la "Partie VIII. - La Carrière administrative" du même arrêté, il est inséré un article 109quater, rédigé comme suit :

« Art. VIII 109quater. § 1^{er}. Pour le calcul du délai de quatre ans visé par l'article VIII 71, 1°, en ce qui concerne les procédures de promotion commencées avant le 31 décembre 1998, les services effectués dans une fonction dirigeante de directeur ou d'un grade plus élevé sont comptés à concurrence de deux ans tout au plus et les services effectués par un fonctionnaire de niveau A en qualité de conseiller ou attaché au cabinet d'un Ministre flamand sont assimilés aux services effectués dans une fonction de chef de division, à condition que l'intéressé fût chef de division avant sa désignation au sein du cabinet.

§ 2. La disposition de l'article VIII 71, dernier alinéa, n'est pas applicable au fonctionnaire de niveau A qui remplit la fonction de chef de cabinet ou de chef de cabinet adjoint au cabinet d'un Ministre à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté. ».

Art. 8. Au "Titre 11. - Dispositions transitoires et abrogatoires" de la "Partie VIII. - La Carrière administrative" du même arrêté, il est inséré un chapitre 6bis, rédigé comme suit :

« Chapitre 6bis. — *La rétrogradation volontaire*

Art. VIII 129ter. Par dérogation à l'article VIII 100bis, le fonctionnaire qui était en service au Ministère de la Communauté flamande à la date d'entrée en vigueur du présent arrêté, conserve le droit au traitement dont il bénéficiait avant sa rétrogradation volontaire jusqu'au moment où, en application de sa nouvelle échelle de traitement, il reçoit un traitement au moins égal à son ancien traitement. ».

Art. 9. Dans l'article XI 64 du même arrêté, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, les mots "ou un Commissaire européen" sont insérés après les mots "de l'arrondissement administratif de Bruxelles-Capitale".

Art. 10. L'annexe 6 du présent arrêté est abrogée.

Art. 11. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 12. Le Ministre flamand qui a la Fonction publique dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 24 juin 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE