

Vu l'urgence;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, donné le 28 mars 1997;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par les lois des 9 août 1980, 16 juin 1989, 4 juillet 1989 et 4 août 1996;

Vu l'urgence;

Considérant que dans l'intérêt des secteurs de l'assurance soins de santé n'ayant pas dépassé leur objectif budgétaire partiel pour 1996, les mesures d'économie linéaires prises en exécution de l'article 3, § 1er, 1° et 4°, de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne, qui les concernent doivent être supprimées, dans les plus brefs délais, de sorte qu'il importe que les dispositions du présent arrêté soient prises et publiées au plus tôt;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1^{er}. Il est mis fin à l'application de l'arrêté royal du 30 décembre 1996 portant des mesures temporaires et conservatoires en matière de maîtrise des dépenses de soins de santé, concernant certains honoraires, prix et montants, en application de l'article 3, § 1er, 1° et 4° de la loi du 26 juillet 1996 visant à réaliser les conditions budgétaires de la participation de la Belgique à l'Union économique et monétaire européenne pour :

1° les prestations visées à l'article 34, 1°, b, de la loi relative à l'assurance obligatoire soins de santé et indemnités, coordonnée le 14 juillet 1994;

2° la fourniture des lunettes, des prothèses oculaires et des prothèses auditives visées à l'article 34, 4°, de la loi précitée;

3° les prestations visées à l'article 34, 7° et 7bis, de la loi susvisée;

4° les prestations visées à l'article 9, a), de l'annexe à l'arrêté royal du 14 septembre 1984 établissant la nomenclature des prestations de santé en matière d'assurance obligatoire soins de santé et indemnités.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1er avril 1997, sauf en ce qui concerne les prestations visées à l'article 1er, 1° du présent arrêté, pour lesquelles il entre en vigueur le 1er mai 1997.

Art. 3. Notre Ministre des Affaires sociales est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 13 avril 1997.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Gelet op de hoogdringendheid;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 28 maart 1997;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wetten van 9 augustus 1980, 16 juni 1989, 4 juli 1989 en 4 augustus 1996;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat in het belang van de sectoren van de verzekering voor geneeskundige verzorging die hun partieel begrotingsobjectief voor 1996 niet hebben overschreden, de hen betreffende lineaire besparingsmaatregelen getroffen in uitvoering van artikel 3, § 1, 1° en 4°, van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie, zo vlug mogelijk moeten worden opgeheven, zodat de bepalingen van dit besluit binnen de kortst mogelijke tijd moeten genomen en bekendgemaakt worden;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Aan de toepassing van het koninklijk besluit van 30 december 1996 houdende tijdelijke en bewarende maatregelen inzake beheersing van de uitgaven voor geneeskundige verzorging, betreffende sommige honoraria, prijzen en bedragen, met toepassing van artikel 3, § 1, 1° en 4° van de wet van 26 juli 1996 strekkende tot realisatie van de budgettaire voorwaarden tot deelname van België aan de Europese Economische en Monetaire Unie wordt een einde gesteld voor :

1° de verstrekkingen bedoeld in artikel 34, 1°, b, van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994;

2° het verstrekken van brillen, oogprothesen en hoorprothesen bedoeld in artikel 34, 4°, van voornoemde wet;

3° de verstrekkingen bedoeld in artikel 34, 7° en 7bis, van voornoemde wet;

4° de verstrekkingen bedoeld in artikel 9, a) van de bijlage bij het koninklijk besluit van 14 september 1984 tot vaststelling van de nomenclatuur van de geneeskundige verstrekkingen inzake verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1997, behalve wat betreft de verstrekkingen bedoeld in artikel 1, 1°, van onderhavig besluit, waarvoor het in werking treedt op 1 mei 1997.

Art. 3. Onze Minister van Sociale Zaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 april 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

MINISTERE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 97 — 804

[C - 97/12193]

17 AVRIL 1997. — Arrêté ministériel portant exécution des articles 6, § 4, et 7, § 3 et § 4 de l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (1)

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment les articles 7, § 2, 30, § 2, et 33;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 26 juillet 1996, *Moniteur belge* du 1^{er} août 1996.

Arrêté royal du 24 février 1997, *Moniteur belge* du 11 mars 1997.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 97 — 804

[C - 97/12193]

17 APRIL 1997. — Ministerieel besluit houdende uitvoering van de artikelen 6, § 4 en 7, § 3 en § 4 van het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 26 juli 1996, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1996.

Koninklijk besluit van 24 februari 1997, *Belgisch Staatsblad* van 11 maart 1997.

Vu l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, notamment les articles 6, § 4, et 7, § 3 et § 4;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que tant les partenaires sociaux que les entreprises doivent être informés dans les plus brefs délais de ce qu'il y a lieu d'entendre par un dossier complet et qu'ils doivent pouvoir disposer du modèle d'acte d'adhésion,

Arrête :

Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1. L'arrêté royal : l'arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité.

2. Le Ministre : le Ministre de l'Emploi et du Travail.

Art. 2. Un dossier complet, comme prévu aux articles 6 et 7 de l'arrêté royal, doit contenir les pièces suivantes :

1. s'il s'agit d'une C.C.T. sectorielle pour l'emploi (art. 6, § 2) :

– la C.C.T. enregistrée.

2. s'il s'agit d'une procédure d'adhésion prévue dans une C.C.T. sectorielle pour l'emploi sans effet direct (art. 6, § 3) :

– l'acte d'adhésion comme défini à la commission ou sous-commission paritaire.

Cet acte doit contenir les données suivantes :

a. le nom et l'adresse de l'employeur;

b. le numéro d'inscription à l'ONSS;

c. la commission ou sous-commission paritaire compétente;

d. le nombre de travailleurs au moment de l'établissement de l'acte d'adhésion;

– l'avis de la commission ou sous-commission paritaire ou du comité ad hoc créé en son sein.

3. s'il s'agit d'une C.C.T. d'entreprise relative à l'emploi (art. 7, § 2) :

– la C.C.T. enregistrée doit contenir les données suivantes :

a. le nom et l'adresse de l'employeur;

b. le numéro d'inscription à l'ONSS;

c. la commission ou sous-commission paritaire compétente;

d. le fait si une délégation syndicale a été instituée;

e. le nombre de travailleurs au moment de la signature de la C.C.T.;

– l'avis de la commission ou sous-commission paritaire ou du comité ad hoc créé en son sein.

4. s'il s'agit d'un acte d'adhésion (art. 7, § 3) :

– l'acte d'adhésion, accompagné du registre, établi suivant le modèle prévu en annexe du présent arrêté et dont le dépôt est accepté. L'original doit être déposé dûment complété, daté et signé par l'employeur.

– l'avis de la Commission plans d'entreprise, comme prévu à l'article 33 de la loi susmentionnée du 26 juillet 1996.

Art. 3. Les employeurs qui établissent des actes d'adhésion ou des C.C.T. d'entreprise concernant l'emploi, doivent les déposer au greffe du Service des relations collectives de travail, rue Belliard 51, 1040 Bruxelles.

Art. 4. Les 4 semaines prévues aux articles 6 et 7 de l'arrêté royal et dans lesquelles le Ministre doit prendre une décision prennent cours le jour où le dossier complet lui est transmis.

Art. 5. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} janvier 1997. Bruxelles, le 17 avril 1997.

Mme M. SMET

Gelet op het koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen, inzonderheid op de artikelen 6, § 4 en 7, § 3 en § 4;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat zowel de sociale partners als de ondernemingen zo snel mogelijk op de hoogte moeten gebracht worden van wat dient te worden verstaan onder een volledig dossier alsmede moeten kunnen beschikken over het model van toetredingsakte,

Besluit :

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :

1. Het koninklijk besluit : Koninklijk besluit van 24 februari 1997 houdende nadere voorwaarden met betrekking tot de tewerkstellingsakkoorden in toepassing van de artikelen 7, § 2, 30, § 2 en 33 van de wet van 26 juli 1996 tot bevordering van de werkgelegenheid en tot preventieve vrijwaring van het concurrentievermogen.

2. De Minister : De Minister van Tewerkstelling en Arbeid.

Art. 2. Een volledig dossier, zoals voorzien in de artikelen 6 en 7 van het koninklijk besluit dient volgende stukken te bevatten :

1. indien het gaat om een sectoriële tewerkstellings-CAO (art. 6, § 2) :

– de geregistreerde CAO.

2. indien het gaat om een toetredingsprocedure voorzien in een sectoriële tewerkstellings-CAO zonder directe uitwerking (art. 6, § 3) :

– de toetredingsakte zoals omschreven in het paritair comité of subcomité.

Deze akte dient volgende gegevens te bevatten :

a. naam en adres van de werkgever;

b. inschrijvingsnummer bij de SZ;

c. bevoegd paritair comité of subcomité;

d. aantal werknemers op het moment van de opstelling van de toetredingsakte;

– het advies van het paritair comité of subcomité of van het comité ad-hoc dat in zijn schoot is opgericht.

3. indien het gaat om een ondernemings-CAO inzake tewerkstelling (art. 7, § 2) :

– de geregistreerde CAO dient volgende gegevens te bevatten :

a. naam en adres van de werkgever;

b. inschrijvingsnummer bij de RSZ;

c. bevoegd paritair comité of paritair subcomité;

d. het feit of een vakbondsafvaardiging werd opgericht;

e. aantal werknemers op het moment van de ondertekening van de CAO;

– het advies van het paritair comité of paritair subcomité of van het comité ad-hoc dat in zijn schoot is opgericht.

4. indien het gaat om een toetredingsakte (art. 7, § 3) :

– de toetredingsakte, samen met het register, opgesteld volgens het model voorzien in bijlage van dit besluit en waarvan de neerlegging is aanvaard. Het origineel moet volledig ingevuld, gedateerd en getekend door de werkgever neergelegd worden.

– het advies van de Commissie Bedrijfsplannen bedoeld in artikel 33 van de voornoemde wet van 26 juli 1996.

Art. 3. De werkgever die toetredingsakten of ondernemings-CAO's inzake tewerkstelling opstellen moeten deze neerleggen bij de griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen, Belliardstraat 51, 1040 Brussel.

Art. 4. De 4 weken zoals bepaald in de artikelen 6 en 7 van het koninklijk besluit en binnen dewelke de Minister een beslissing dient te nemen beginnen te lopen vanaf de dag dat hem het volledig dossier werd toegezonden.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1997. Brussel, 17 april 1997.

Mevr. M. SMET

Annexe

Modèle d'acte d'adhésion

Des formulaires à utiliser pour le dépôt de l'acte d'adhésion, établis sur base du présent modèle, peuvent être retirés au Ministère de l'Emploi et du Travail, Greffe, Service des relations collectives de travail, bureau B 456, rue Belliard 51, 1040 Bruxelles.



**MINISTÈRE
FÉDÉRAL
DE L'EMPLOI
ET DU TRAVAIL**

Service des relations
collectives de travail

Greffe

rue Belliard 51
1040 BRUXELLES
Tél.: (02)233 41 11
Fax: (02)233 41 45

ACTE D'ADHESION

PORTANT ACCORD POUR L'EMPLOI

CONCLU EN EXECUTION

DU CHAPITRE IV DU TITRE III

DE LA LOI DU 26 JUILLET 1996 ET DE

L'ARRETE ROYAL DU 24 FEVRIER 1997¹

Cadre réservé au greffe

date signature	date de réception	n° de dépôt	état du dos.	codes employeur: n°
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
motifs de renvoi	date de renvoi	date 2e réception	date notification	<input type="text"/>
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	

1. Identification de l'employeur²

1.1 Nom de la société :

1.2 Adresse :

1.3 Téléphone :

¹ Loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (*Moniteur belge* du 1er août 1996). Arrêté royal du 24 février 1997 contenant des conditions plus précises relatives aux accords pour l'emploi en application des articles 7, § 2, 30, § 2, et 33 de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité (*Moniteur belge* du 11 mars 1997).

² A remplir en caractères d'imprimerie

1.4 Identité de l'employeur :1.4.1. Nom : 1.4.2. Fonction : 1.5 N° commission paritaire ouvriers : N° commission paritaire employés : 1.6 Numéro d'inscription à l'ONSS : /1.7 Nombre de travailleurs déclarés à l'ONSS au 1 janvier 1997 : 1.8 Catégories de travailleurs : ouvriers employés tous
(auxquels le présent acte s'applique)**2. Mesures pour l'emploi³** **2.1 Cadre général de mesures relatives à la promotion de l'emploi**

- a) L'instauration d'un droit à l'interruption de carrière complète ou à temps partiel au-delà du droit à l'interruption de carrière prévu par l'arrêté royal du 6 février 1997 instaurant un droit à l'interruption de la carrière professionnelle en application de l'article 7, § 2, 1° de la loi du 26 juillet 1996 relative à la promotion de l'emploi et à la sauvegarde préventive de la compétitivité, et au delà du droit à l'interruption de carrière qui s'applique dans le secteur ou l'entreprise au 31 décembre 1996.
- b) L'instauration du travail à temps partiel volontaire avec partage des postes de travail.
- c) L'instauration d'une réduction collective de la durée du travail en ce compris l'instauration anticipée de la réduction de la durée de travail à 39 heures visée à l'article 48 de la loi précitée du 26 juillet 1996.
- d) La mise en place d'horaires flexibles et la limitation des heures supplémentaires.
- e) L'instauration d'une mesure de formation complémentaire des travailleurs pendant les heures de travail.
- f) L'instauration d'un droit à la prépension à mi-temps au-delà du droit à la prépension à mi-temps qui s'applique dans le secteur ou l'entreprise au 31 décembre 1996.

³ Veuillez marquer d'une croix les mesures pour lesquelles vous optez. Vous devez proposer au moins 2 mesures dont au moins 1 mesure du cadre général.

2.2 Menu de l'entreprise : autres mesures pour la promotion de l'emploi

2.3 Quel est l'effet sur l'emploi prévu pour chaque mesure? ⁴

⁴ Vous pouvez le formuler par exemple comme suit : " 'X' personnes seront probablement engagées dans le cadre de la mesure 'Y' ".

3. Déclarations

3.1 L'employeur soussigné déclare

- qu'il n'existe **pas de délégation syndicale** au sein de son entreprise;
- que le projet d'accord pour l'emploi a été soumis par écrit à chaque travailleur. Le registre dans lequel les travailleurs peuvent inscrire leurs remarques est repris en annexe 1 à cet accord.

3.2 Le soussigné demande à bénéficier des réductions des cotisations patronales à l'ONSS qu'il peut réclamer en exécution de l'arrêté royal précité du 24 février 1997⁵.

Nombre d'annexes :

*"J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète"*⁶

Date : Lieu :

Nom de l'employeur :

Signature de l'employeur :

L'accord pour l'emploi original doit être transmis au :

**Ministère fédéral de l'Emploi et du Travail
Greffe du Service des relations collectives de travail
rue Belliard 51
1040 Bruxelles**

⁵ Les avantages s'appliquent à partir du trimestre de l'engagement, mais au plus tôt à partir du trimestre suivant l'approbation de l'accord pour l'emploi.

⁶ L'attention est attirée sur ce qu'une fausse déclaration ou une déclaration incomplète pourrait donner lieu aux peines prévues par l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations de toute nature qui sont, en tout ou en partie, à charge de l'Etat.

ANNEXE 1**Registre des observations des travailleurs**

Le présent registre est mis à la disposition du personnel du _____ au _____.⁷

Chaque travailleur a la possibilité de consigner ci-dessous ses observations concernant l'accord pour l'emploi proposé.

L'employeur affirme sur l'honneur que ce registre a été mis à la disposition des travailleurs.

Signature de l'employeur,

Date :

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 17 avril 1997.

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

⁷ Cette période doit comprendre au minimum 8 jours.

1.4 Identiteit van de werkgever :1.4.1. Naam : 1.4.2. Functie : 1.5 Nr. paritair comité arbeiders : Nr. paritair comité bedienden : 1.6 Inschrijvingsnummer bij de R.S.Z. : /1.7 Aantal werknemers aangegeven aan de RSZ op 1 januari 1997 : 1.8 Categorie van werknemers : arbeiders bedienden beide
(waarop de toetredingsakte van toepassing is)**2. Maatregelen inzake tewerkstelling³** **2.1 Algemeen kader van arbeidsbevorderende maatregelen**

- a) De invoering van een recht op voltijdse of deeltijdse loopbaanonderbreking bovenop het recht op loopbaanonderbreking voorzien door het koninklijk besluit van 6 februari 1997 tot vaststelling van een recht op onderbreking van de beroepsloopbaan in toepassing van artikel 7, § 2, 1° van de voornoemde wet van 26 juli 1996 en bovenop het recht op loopbaanonderbreking dat geldt in de sector of de onderneming op 31 december 1996.
- b) De invoering van vrijwillige deeltijdse arbeid met opdeling van de arbeidsplaatsen.
- c) De invoering van collectieve arbeidsduurvermindering hieronder begrepen de vervroegde invoering van de vermindering van de arbeidsduur tot 39 uur bedoeld in artikel 48 van de voornoemde wet van 26 juli 1996.
- d) De invoering van flexibele uurroosters en beperking van de overuren.
- e) De invoering van een maatregel tot bijkomende vorming en opleiding van de werknemers tijdens de werkuren.
- f) De invoering van een recht op halftijds brugpensioen bovenop het recht op halftijds brugpensioen dat geldt in de sector of de onderneming op 31 december 1996.

³ Gelieve aan te kruisen voor welke maatregelen u opteert. U dient minstens 2 maatregelen voor te stellen waarvan minstens 1 maatregel uit het algemene kader.

2.2 Menu van de onderneming : duidelijke omschrijving van de genomen maatregelen

2.3 Wat is het verwachte effect van elke maatregel op de werkgelegenheid?⁴

⁴ U kan dit bijvoorbeeld als volgt formuleren : " Er zullen vermoedelijk 'X' personen aangeworven worden in het kader van maatregel 'Y' . "

3. Verklaringen

3.1 De ondergetekende werkgever verklaart:

- dat er in zijn onderneming **geen vakbondsafvaardiging** bestaat;
- dat het ontwerp van tewerkstellingsakkoord aan elke werknemer schriftelijk werd meegedeeld. Het register voor het optekenen van de opmerkingen van de werknemers wordt als *bijlage 1* bij dit akkoord opgenomen.

3.2 De ondergetekende werkgever vraagt om te genieten van de verminderingen van de werkgeversbijdragen aan de R.S.Z. waarop hij aanspraak kan maken ter uitvoering van het voornoemd koninklijk besluit van 24 februari 1997⁵.

Aantal genummerde bijlagen :

*"Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring getrouw en volledig is"*⁶

Datum : Plaats :

Naam van de werkgever :

Handtekening van de werkgever :

Het origineel tewerkstellingsakkoord dient gestuurd te worden naar :

**Federaal Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid
Griffie van de Dienst van de collectieve arbeidsbetrekkingen
Belliardstraat 51
1040 Brussel**

⁵ De voordelen zijn van toepassing vanaf het kwartaal waarin de indiensttreding plaatsheeft, doch ten vroegste vanaf het trimester dat volgt op de goedkeuring van het tewerkstellingsakkoord.

⁶ De aandacht wordt gevestigd op het feit dat een valse of onvolledige verklaring aanleiding zou kunnen geven tot de sancties bepaald bij het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaring te doen in verband met de subsidies, vergoedingen en toelagen van elken aard, die geheel of gedeeltelijk ten laste den Staat zijn.

BIJLAGE 1**Register der opmerkingen van de werknemers**

Dit register ligt ter beschikking van het personeel van _____ tot _____⁷

Iedere werknemer heeft de mogelijkheid hier zijn opmerkingen in verband met het voorgestelde tewerkstellingsakkoord te noteren.

De werkgever bevestigt op eer dat dit register ter beschikking heeft gelegen van de werknemers.

Handtekening van de werkgever, Datum :

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 17 april 1997.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

⁷ Deze periode moet minimum 8 dagen bedragen.