

§ 5. Pour ce qui concerne les autres régimes belges de pension, à l'exclusion de celui des indépendants, est censé correspondre au tiers d'un régime de travail à temps plein, l'occupation dont les prestations ont été rémunérées par un salaire au moins égal au tiers de celui lié à la fonction ou au grade.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} juillet 1997.

Art. 5. Notre Ministre des Pensions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 21 mars 1997.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre des Pensions,
M. COLLA

§ 5. Wordt, voor wat de andere Belgische pensioenregelingen betreft, de regeling voor zelfstandigen uitgezonderd, geacht overeen te stemmen met ten minste één derde van een voltijdse arbeidsregeling de tewerkstelling waarvan de prestaties vergoed worden met tenminste één derde van de aan het ambt of de graad verbonden wedde.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op 1 juli 1997.

Art. 5. Onze Minister van Pensioenen is beïst met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 21 maart 1997.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Pensioenen,
M. COLLA

GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 97 — 640

[C - 97/35429]

11 MAART 1997. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat betreft de aanwijzing van de afdelingshoofden en de evaluatie na functiewijziging

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996, 26 juni 1996 en 14 januari 1997;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 19 juli 1996 en het aanvullend advies gegeven op 27 februari 1997;

Gelet op het advies van de Inspecteur van Financiën, gegeven op 23 juli 1996;

Gelet op het protocol nr. 63.150 van 19 september 1996 en protocol nr. 71.173 van 3 maart 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap — Vlaams Gewest;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. In artikel I 2, 13° van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994 worden de woorden « van rang A2 » geschrapt.

Art. 2. In artikel I 3, § 1 van hetzelfde statuut worden de volgende wijzigingen gebracht :

1° in de bepaling onder 1° worden de woorden « voor de bevorderingen in rang A2 » vervangen door de woorden « voor de aanwijzingen tot afdelingshoofd »;

2° de bepaling onder 2° wordt het tweede punt vervangen door wat volgt :

« 2° het ministerie voor :

- de aanwijzing tot afdelingshoofd;
- de dienstaanwijzing en mutatie van ambtenaren vanaf rang A2 en hoger;
- de bevordering in rang A3 en A4;
- de aanwerving;
- de interdepartementale mutatie en dienstaanwijzing. »

Art. 3. Het artikel II 24bis van hetzelfde statuut ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994 en gewijzigd bij het besluit van 26 juni 1996, wordt opgeheven.

Art. 4. In artikel II 42 van hetzelfde statuut, gewijzigd gewijzigd bij besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994, worden de woorden « onverminderd de bepaling van artikel II 24bis, § 1, vierde lid » geschrapt.

Art. 5. In artikel VIII 3 van hetzelfde statuut worden de woorden « elf rangen » vervangen door « twaalf rangen ».

Art. 6. § 1. In het derde lid van artikel VIII 5 van hetzelfde statuut worden de woorden « niveau A : vier rangen, genummerd van A1 tot A4 » vervangen door de woorden « niveau A : vijf rangen, genummerd A1, A2, A2A, A3 en A4 ».

§ 2. Aan het vierde lid van artikel VIII 5 van hetzelfde statuut wordt de volgende zin toegevoegd :

« Binnen niveau A is de rang A2A hoger dan de rang A2 en lager dan de rang A3 ».

Art. 7. In het eerste en het derde lid van artikel VIII 20 van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 worden de woorden « van rang A2 » geschrapt.

Art. 8. In artikel VIII 21-24 van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995, worden na de woorden « het afdelingshoofd » de woorden « van rang A2 » geschrapt.

Art. 9. Aan deel VIII, titel 4 « De hiërarchische loopbaan van de ambtenaar » van hetzelfde statuut wordt een vijfde hoofdstuk toegevoegd dat als volgt luidt :

« Hoofdstuk 5 — De aanwijzing tot afdelingshoofd.

Art. VIII 76bis. § 1. De graad van afdelingshoofd wordt uitsluitend bij wege van mandaat begeven. Tijdens de uitoefening van het mandaat van afdelingshoofd, beschikt de ambtenaar over alle prerogatieven verbonden aan de functie van afdelingshoofd.

Voor aanwijzing tot afdelingshoofd komen in aanmerking :

1° de ambtenaar van rang A2;

2° de ambtenaar van rang A1 die de tweede salarisschaal in de functionele loopbaan van deze rang bereikt heeft en ten minste zes jaar graadanciënniteit telt.

De ambtenaar van rang A2 die rechtstreeks in deze rang of als expert aangeworven wordt, dient 6 jaar graadanciënniteit te tellen vooraleer hij kan aangewezen worden tot afdelingshoofd.

§ 2. Het afdelingshoofd dat

1° een verlof voor opdracht krijgt om een ambt uit te oefenen op het kabinet van een minister of van een Europees commissaris;

2° in een hoger ambt van directeur-generaal wordt aangesteld;

3° op vraag van de Vlaamse regering de functie van projectleider uitoefent of

4° langdurig afwezig is wegens ziekte behoudt zijn mandaat van afdelingshoofd en kan in voormelde situaties tijdens zijn opdracht of hoger ambt vervangen worden door een afdelingshoofd ad interim.

§ 3. Alleen de ambtenaar die zowel over de generieke als over de afdelings specifieke competenties voor het leiden van een afdeling beschikt, kan tot afdelingshoofd worden aangewezen. Het college van secretarissen-generaal stelt de lijst van de generieke competenties vast. De leidend ambtenaar stelt de afdelings specifieke competenties vast in overleg met de secretaris-generaal.

Art. VIII 76ter. De te begeven betrekkingen, de voorwaarden van aanwijzing in de betrekking van afdelingshoofd en de wijze waarop zij hun interesse kunnen kenbaar maken, worden meegedeeld aan alle in aanmerking komende ambtenaren.

De gegadigden voor een te begeven betrekking van afdelingshoofd dienen eveneens een nota in waarin ze hun beleidsdivisie formuleren op de invulling van de te begeven betrekking.

Art. VIII 76quater. § 1. De vereiste generieke competenties van de kandidaten voor de betrekking van afdelingshoofd worden beoordeeld door een interdepartementale commissie van leidend ambtenaren aangeduid door het college van secretarissen-generaal.

Deze commissie houdt bij die beoordeling rekening met :

1° de potentieelinschatting op basis van de intern beschikbare informatie over de loopbaan en de elementen die door de gegadigde werden aangereikt; en

2° de potentieelinschatting op basis van een gedragsgerichte test.

Het college van secretarissen-generaal bepaalt de voorwaarden waaraan de test moet voldoen en kan daarvoor een beroep doen op een externe instantie.

§ 2. De ambtenaren van wie de in § 1 vermelde commissie heeft vastgesteld dat zij aan de generieke competenties voldoen, worden gedurende 7 jaar vrijgesteld van deelname aan de test bedoeld in § 1, tweede lid, 2°. De ambtenaren mogen tijdens hun loopbaan maximaal 4 keer deelnemen aan de test.

De test van de generieke competenties georganiseerd door de administratie in 1994 wordt beschouwd als test in de zin van § 1, tweede lid, 2°. Voor de ambtenaar die geslaagd is voor deze test, begint de periode van 7 jaar bedoeld in het eerste lid te lopen vanaf de inwerkingtreding van deze bepaling.

Het afdelingshoofd wordt gedurende de uitoefening van zijn mandaat en gedurende 7 jaar na de beëindiging ervan - tenzij het beëindigd werd door een functioneringsevaluatie onvoldoende - vrijgesteld van de test bedoeld in § 1, tweede lid, 2°.

Art. VIII 76quinquies. De departementale directieraad stelt per afdeling vast welke van de door de interdepartementale commissie in aanmerking genomen gegadigden in aanmerking komen voor de betrekking van afdelingshoofd. Hij houdt daarbij inzonderheid rekening met de afdelings specifieke competenties en de mondelinge verdediging van de beleidsvisie.

Art. VIII 76sexies. § 1. De leidend ambtenaar wijst uit de door de departementale directieraad in aanmerking genomen gegadigden een ambtenaar aan voor de betrekking van afdelingshoofd.

Indien de leidend ambtenaar een ambtenaar van zijn departement aanwijst, gebeurt dit in overleg met de secretaris-generaal.

Indien hij een ambtenaar van een ander departement aanwijst, gebeurt de aanwijzing in overleg met het college van secretarissen-generaal.

Indien er geen leidend ambtenaar is, gebeurt de aanwijzing door de secretaris-generaal onverminderd het vorige lid.

§ 2. De leidend ambtenaar legt zijn beslissing tot aanwijzing voor aan de functioneel bevoegde Vlaamse minister.

De functioneel bevoegde Vlaamse minister neemt de beslissing tot bekrachtiging of niet bekrachtiging binnen een termijn van twee maand na voorlegging van de aanwijzing. Zoniet is de aanwijzing van rechtswege bekrachtigd. Indien de functioneel bevoegde Vlaamse minister beslist om de aanwijzing niet te bekrachtigen, legt de leidend ambtenaar binnen de twee maand een nieuwe aanwijzing voor of start in voorkomend geval opnieuw de procedure tot aanwijzing.

Art. VIII 76septies. Het afdelingshoofd behoudt gedurende zijn mandaat de functionele loopbaan in de graad waarin hij werd benoemd. De werkelijke diensten van de ambtenaar die als afdelingshoofd is aangesteld, worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de functionele loopbaan.

De aanwijzing tot afdelingshoofd houdt tevens de dienstaanwijzing in voor de betrokkene ambtenaar.

Art. VIII 76octies. De aanwijzing tot afdelingshoofd is een mandaat voor zes jaar, meermaals met dezelfde duur verlengbaar. De verlenging gebeurt stilzwijgend.

Het mandaat wordt ambtshalve beëindigd bij een functioneringsevaluatie die niet onvoldoende wordt besloten.

De leidend ambtenaar kan in overleg met de secretaris-generaal een einde stellen aan het mandaat hetzij om functionele redenen hetzij op vraag van het afdelingshoofd zelf.

In dat geval wordt voor de betrokken ambtenaar een gepaste dienstaanwijzing vastgesteld door de bevoegde overheid.

Art. VIII 76novies. De artikelen VIII 76bis tot en met VIII 76octies zijn eveneens van toepassing op de aanwijzing van het afdelingshoofd ad interim. »

Art. 10. In artikel VIII 79, § 2 van hetzelfde statuut, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994, worden de woorden « voor de ambtenaar van rang A2 die afdelingshoofd is of een staffunctie heeft » vervangen door de woorden « voor het afdelingshoofd en de ambtenaar die een staffunctie heeft ».

Art. 11. In artikel VIII 83 van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse regering van 26 juni 1996, worden de woorden « van rang A2 » geschrapt.

Art. 12. In het derde en het vijfde lid van artikel VIII 83bis van hetzelfde statuut, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse regering van 8 december 1994 en gewijzigd bij het besluit van 26 juni 1996, worden de woorden « van rang A2 » geschrapt.

Art. 13. Aan artikel VIII 100 van hetzelfde statuut worden de volgende leden toegevoegd :

« De ambtenaar die op grond van een functiewijziging in een leidinggevende functie van leidend ambtenaar of afdelingshoofd is aangesteld, wordt geëvalueerd overeenkomstig de bepalingen die van toepassing zijn op die functie.

De leidend ambtenaar van de administratie, waaraan het afdelingshoofd na functiewijziging wordt toegewezen, dient met deze aanstelling in te stemmen.

Voor de ambtenaar van rang A4 of van rang A3 die op grond van een functiewijziging in een niet-leidinggevende functie is aangesteld, worden de evaluatoren aangeduid in de beslissing tot functiewijziging.

De ambtenaar van rang A2 die op grond van een functiewijziging is aangesteld in een niet-leidinggevende functie wordt geëvalueerd overeenkomstig de bepalingen van dit besluit die van toepassing zijn op de ambtenaar van rang A2. »

Art. 14. In deel VIII, titel 11, hoofdstuk 2 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 103bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 103bis. De personeelsleden die op grond van artikel 61 van het decreet van 4 mei 1994 betreffende de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen werden benoemd in een betrekking bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, behouden de geldelijke en administratieve anciënniteit die zij bij de naamloze vennootschap Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen hadden verworven. »

Art. 15. In deel VIII, titel 11, hoofdstuk 3 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 109bis ingevoegd, dat luidt als volgt :

« Art. VIII 109bis. Het artikel VIII 76bis, § 1, derde lid, is niet van toepassing op de experten die tot afdelingshoofd aangesteld werden vóór 1 januari 1997 en op de experten van de administratie Wetenschap en Innovatie die aangeworven werden vóór 1 juni 1993 voor zover deze laatsten binnen de voornoemde administratie tot afdelingshoofd aangesteld worden. »

Art. 16. In deel VIII, titel 11, hoofdstuk 3 van hetzelfde statuut wordt een artikel VIII 109ter ingevoegd, dat luidt als volgt

« Art. VIII 109ter. § 1. De ambtenaren die vóór de datum van goedkeuring van dit besluit tot afdelingshoofd waren aangewezen, behouden hun aanwijzing. Die aanwijzingen worden evenwel ten vroegste met ingang van 1 januari 1995 beschouwd als mandaten in de zin van dit besluit.

§ 2. In afwijking van artikel VIII 76bis § 1, tweede lid, 2° komt eveneens voor aanwijzing tot afdelingshoofd in aanmerking de ambtenaar van rang A1 in dienst bij het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap op 1 juni 1994 die ten minste zes jaar graadanciënniteit telt.

Art. 17. In de bijlage 5 van hetzelfde statuut worden in punt « I. Algemeen personeel » onder de woorden « rang A3 : directeur-generaal » de woorden « A2A : afdelingshoofd » ingevoegd.

Art. 18. In de bijlage 7 van hetzelfde statuut worden onder de vermeldingen met betrekking tot de graad « A3 - directeur-generaal » de volgende vermeldingen in de overeenstemmende kolommen ingevoegd :

1	2	3A	3B	4	5
A2A	afdelings- hoofd				Graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in Hoofdstuk 2 van deel VIII Titel 4 « De hiërarchische loopbaan van de ambtenaar »

Art. 19. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 11 maart 1997, met uitzondering van artikel 13 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 1997.

Art. 20. De Vlaamse minister bevoegd voor de ambtenarenzaken, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 11 maart 1997.

De minister-president van de Vlaamse regering,
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,
L. VAN DEN BOSSCHE

—
TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 97 — 640

[C - 97/35429]

11 MARS 1997. — Arrêté du Gouvernement flamand modifiant le statut du personnel du Ministère de la Communauté flamande du 24 novembre 1993, pour ce qui concerne la désignation des chefs de division et l'évaluation consécutive à un changement de fonction

Le Gouvernement flamand,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 87, § 3, modifié par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 24 novembre 1993 portant organisation du Ministère de la Communauté flamande et statut du personnel, modifié par les arrêtés du Gouvernement flamand des 23 décembre 1993, 7 décembre 1994, 8 décembre 1994, 1^{er} juin 1995, 12 juin 1995, 14 mai 1996, 20 juin 1996, 26 juin 1996 et 14 janvier 1997;

Vu l'avis du collège des secrétaires généraux du Ministère de la Communauté flamande, rendu le 19 juillet 1996 et l'avis complémentaire rendu le 27 février 1997;

Vu l'avis de l'Inspection des Finances, rendu le 23 juillet 1996;

Vu le protocole n° 63.150 du 19 septembre 1996 et le protocole 71.173 du 3 mars 1997 du Comité de secteur XVIII Communauté flamande — Région flamande;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^{er}. A l'article 1^{er} 2, 13° du statut du personnel du Ministère de la Communauté flamande du 24 novembre 1993, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1994, les mots « du rang A2 » sont supprimés.

Art. 2. A l'article 1^{er} 3, § 1^{er} du même statut, sont apportées les modifications suivantes :

1° dans la disposition sous 1°, les mots « pour les promotions au rang A2 » sont remplacés par les mots « pour la désignation comme chef de division »;

2° la disposition sous 2° est remplacée par ce qui suit :

« 2° le ministère, pour :

- la désignation comme chef de division;
- l'affectation et la mutation des fonctionnaires du rang A2 et des rangs supérieurs;
- la promotion aux rangs A3 et A4;
- le recrutement;
- les mutations et les affectations interdépartementales. »

Art. 3. L'article II 24bis du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1994 et modifié par l'arrêté du 26 juin 1996, est abrogé.

Art. 4. Dans l'article II 42 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1994, les mots « sans préjudice des dispositions de l'article II 24bis, § 1^{er}, alinéa 4 », sont supprimés.

Art. 5. Dans l'article VIII 3 du même statut, les mots « onze rangs » sont remplacés par les mots « douze rangs ».

Art. 6. § 1^{er}. Dans l'article VIII 5, alinéa 3, du même statut, les mots « niveau A : quatre rangs portant les numéros A1 à A4 » sont remplacés par les mots « niveau A : cinq rangs portant les numéros A1, A2, A2A, A3 et A4 ».

§ 2. A l'alinéa 4 de l'article VIII 5 du même statut, il est ajouté la phrase suivante :

« Dans le niveau A, le rang A2A est supérieur au rang A2 et inférieur au rang A3 ».

Art. 7. Dans l'article VIII 20, alinéa 1^{er} et 3, du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, les mots « du rang A2 » sont supprimés.

Art. 8. Dans l'article VIII 21-24 du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 12 juin 1995, après les mots « leur chef de division », les mots « du rang A2 » sont supprimés.

Art. 9. A la partie VIII, titre 4 « La carrière hiérarchique du fonctionnaire » du même statut, il est ajouté un cinquième chapitre rédigé comme suit :

« Chapitre 5 — La désignation comme chef de division.

Art. VIII 76bis. § 1^{er}. Le grade de chef de division est exclusivement conféré par voie de mandat. Au cours de l'exercice du mandat de chef de division, le fonctionnaire dispose de toutes les prérogatives attachées à la fonction de chef de division.

Sont pris en considération pour la désignation comme chef de division :

1° le fonctionnaire du rang A2;

2° le fonctionnaire du rang A1 ayant atteint la deuxième échelle barémique dans la carrière fonctionnelle de ce rang et comptant au moins une ancienneté de grade de six ans.

Le fonctionnaire du rang A2 qui est recruté directement dans ce rang ou à titre d'expert, doit compter une ancienneté de grade de 6 ans avant qu'il puisse être désigné comme chef de division.

§ 2. Le chef de division qui

1° obtient un congé pour mission en vue d'exercer une fonction au cabinet d'un ministre ou d'un commissaire européen;

2° est désigné pour une fonction supérieure de directeur général;

3° exerce la fonction de chef de projet à la demande du Gouvernement flamand ou

4° est absent longtemps pour cause de maladie conserve son mandat de chef de division et peut être remplacé dans les situations susvisées par un chef de division faisant fonction.

§ 3. Seul le fonctionnaire disposant des compétences tant génériques que spécifiques de la division, nécessaires pour diriger une division, peut être désigné comme chef de division. Le collège des secrétaires généraux établit la liste des compétences génériques. Le fonctionnaire dirigeant détermine, de concert avec le secrétaire général, les compétences spécifiques de la division.

Art. VIII 76 ter. Les emplois à conférer, les conditions de désignation pour l'emploi de chef de division et les modalités de communication de leur intérêt sont notifiés à tous les fonctionnaires intéressés.

Les candidats à un emploi de chef de division à conférer, introduisent également une note dans laquelle ils exposent leur vision au sujet du contenu de l'emploi à conférer.

Art. VIII 76quater. § 1^{er}. Les compétences génériques requises des candidats à l'emploi de chef de division sont appréciées par une commission interdépartementale composée de fonctionnaires dirigeants désignés par le collège des secrétaires généraux.

L'appréciation effectuée par cette commission consiste en :

1° l'estimation du potentiel du candidat à la lumière des informations internes disponibles concernant la carrière et des éléments fournis par le candidat; et

2° l'estimation du potentiel du candidat à la lumière d'un test comportemental.

Le collège des secrétaires généraux détermine les conditions auxquelles doit satisfaire le test pour lequel il peut faire appel à une instance extérieure.

§ 2. Les fonctionnaires dont la commission visée au § 1^{er} a constaté qu'ils possèdent les compétences génériques, sont dispensés durant 7 ans du test visé au § 1^{er}, alinéa 2, 2°. Les fonctionnaires peuvent subir le test au maximum 4 fois dans leur carrière.

Le test des compétences génériques qui a été organisé par l'administration en 1994 est considéré comme test au sens du § 1^{er}, alinéa 2, 2°. Pour le fonctionnaire ayant réussi ce test, la période de 7 ans, visée au premier alinéa, prend cours à partir de l'entrée en vigueur de la présente disposition.

Au cours de l'exercice de son mandat et pendant 7 ans suivant sa cessation, à moins d'une cessation consécutive à la mention « insuffisant » d'une évaluation fonctionnelle, le chef de division est dispensé du test visé au § 1^{er}, alinéa 2, 2°.

Art. VIII 76quinquies. Le conseil de direction départemental détermine par division, parmi les candidats admis par la commission interdépartementale, les candidats appelés à exercer l'emploi de chef de division. Il tient notamment compte des compétences spécifiques de la division et de l'exposé oral de leur vision quant à la politique à mener.

Art. VIII 76sexies. § 1^{er}. Le fonctionnaire dirigeant désigne un fonctionnaire pour l'emploi de chef de division parmi les candidats admis par le conseil de direction départemental.

Lorsque le fonctionnaire dirigeant désigne un fonctionnaire de son département, il agit de concert avec le secrétaire général.

Lorsqu'il désigne un fonctionnaire d'un autre département, la désignation se fait de concert accord avec le collège des secrétaires généraux.

En l'absence d'un fonctionnaire dirigeant, la désignation s'effectue par le secrétaire général, sans préjudice de l'alinéa précédent.

§ 2. Le fonctionnaire dirigeant soumet sa décision de désignation au Ministre flamand fonctionnellement compétent.

Le Ministre flamand fonctionnellement compétent prend la décision d'approbation ou de non-approbation de la désignation dans un délai de deux mois du dépôt de la désignation. Sinon, la désignation est approuvée de plein droit. Au cas où le Ministre flamand fonctionnellement compétent déciderait de ne pas approuver la désignation, le fonctionnaire dirigeant lui soumet une nouvelle désignation dans les deux mois ou, le cas échéant, lance à nouveau la procédure de désignation.

Art. VIII 76septies. Le chef de division conserve pendant son mandat la carrière fonctionnelle attachée au grade dans lequel il a été nommé. Les services effectifs du fonctionnaire désigné comme chef de division sont pris en considération pour la fixation de l'ancienneté barémique dans la carrière fonctionnelle.

La désignation comme chef de division comporte également l'affectation du fonctionnaire intéressé.

Art. VIII 76octies. La désignation comme chef de division est un mandat de six ans, renouvelable plusieurs fois avec la même durée. La prolongation est tacite.

Le mandat cesse d'office suite à une évaluation fonctionnelle comportant la mention « insuffisant ».

Le fonctionnaire dirigeant peut, de concert avec le secrétaire général, mettre fin au mandat, soit pour des motifs fonctionnels, soit à la demande du chef de division lui-même.

Dans ce cas, le fonctionnaire intéressé fait l'objet d'une affectation appropriée de la part des autorités compétentes.

Art. VIII 76novies. Les articles VIII 76bis à VIII 76octies inclus sont également applicables à la désignation du chef de division faisant fonction. »

Art. 10. Dans l'article VIII 79, § 2 du même statut, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1994, les mots « le fonctionnaire du rang A2 qui est chef de division ou qui remplit une fonction de cadre supérieur » sont remplacés par les mots « le chef de division et le fonctionnaire qui remplissent une fonction de cadre adjoint au directeur général ».

Art. 11. Dans l'article VIII 83 du même statut, remplacé par l'arrêté du Gouvernement flamand du 26 juin 1996, les mots « du rang A2 » sont supprimés.

Art. 12. Dans l'article VIII 83bis, alinéas 3 et 5, du même statut, inséré par l'arrêté du Gouvernement flamand du 8 décembre 1994 et modifié par l'arrêté du 26 juin 1996, les mots « du rang A2 » sont supprimés.

Art. 13. L'article VIII 100 du même statut est complété par les alinéas suivants :

« Le fonctionnaire qui a été désigné comme fonctionnaire dirigeant ou chef de division suite à un changement de fonction, est évalué conformément aux dispositions applicables à cette fonction.

Le fonctionnaire dirigeant de l'administration à laquelle le chef de division a été affecté, doit approuver la désignation.

Pour le fonctionnaire des rangs A4 ou A3 qui a été désigné pour remplir une fonction non dirigeante suite à un changement de fonction, les évaluateurs sont désignés dans la décision de changement de fonction.

Le fonctionnaire du rang A2 qui a été désigné pour remplir une fonction non dirigeante, suite à un changement de fonction, est évalué conformément aux dispositions du présent arrêté qui sont applicables au fonctionnaire du rang A2.

Art. 14. Dans la partie VIII, titre 11, chapitre 2 du même statut, il est inséré un article VIII 103bis, rédigé comme suit :

« Art. VIII 103bis. Les membres du personnel qui ont été nommés dans un emploi auprès du Ministère de la Communauté flamande, en vertu de l'article 61 du décret du 4 mai 1994 relatif à la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen » (Canal maritime et Gestion foncière des Voies navigables pour la Flandre), conservent l'ancienneté pécuniaire et administrative qu'ils avaient acquis auprès de la société anonyme « Zeekanaal en Watergebonden Grondbeheer Vlaanderen ». »

Art. 15. Dans la partie VIII, titre 11, chapitre 3 du même statut, il est inséré un article VIII 109bis, rédigé comme suit :

« Art. VIII 109bis. L'article VIII 76bis, § 1^{er}, alinéa 3, ne s'applique pas aux experts désignés comme chef de division avant le 1^{er} janvier 1997 et aux experts de l'Administration des Sciences et de l'Innovation qui ont été recrutés avant le 1^{er} juin 1993, dans la mesure où ces derniers sont désignés comme chef de division au sein de l'administration susvisée. »

Art. 16. Dans la partie VIII, titre 11, chapitre 3 du même statut, il est inséré un article VIII 109 ter, rédigé comme suit :

« Art. VIII 109ter. § 1^{er}. Les fonctionnaires qui ont été désignés comme chef de division avant la date d'adoption du présent arrêté, conservent leur désignation. Ces désignations sont toutefois considérées, au plus tôt à partir du 1^{er} janvier 1995, comme des mandats au sens du présent arrêté.

§ 2. Par dérogation à l'article VIII 76bis § 1^{er}, alinéa 2, 2^o, est également pris en compte pour la désignation comme chef de division, le fonctionnaire du rang A1 qui est en service au Ministère de la Communauté flamande le 1^{er} juin 1994 et qui compte au moins une ancienneté de grade de six ans.

Art. 17. Dans l'annexe 5, point « I. Personnel général » du même statut, sont insérés après les mots « rang A3 : directeur général », les mots « A2A : chef de division ».

Art. 18. Dans l'annexe 7 du même statut, sont insérées après les mentions concernant le grade « A3 - directeur général », dans les colonnes correspondantes, les mentions suivantes :

1	2	3A	3B	4	5
A2A	chef de division				Grade à conférer uniquement par voie de mandat suivant les conditions et la procédure prévues au Chapitre 5 de la partie VIII. Titre 4 « La carrière hiérarchique du fonctionnaire »

Art. 19. Le présent arrêté produit ses effets le 11 mars 1997, à l'exclusion de l'article 13 qui produit ses effets le 1^{er} janvier 1997.

Art. 20. Le Ministre flamand qui a la fonction publique dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 11 mars 1997.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,
L. VAN DEN BOSSCHE

N. 97 — 641

[S - C - 97/35434]

11 MAART 1997. — Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 24 november 1993, wat de salarisschalen voor het afdelingshoofd betreft

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 87, § 3, gewijzigd bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 23 december 1993, 7 december 1994, 8 december 1994, 11 januari 1995, 26 april 1995, 1 juni 1995, 12 juni 1995, 21 december 1995, 14 mei 1996, 20 juni 1996 en 26 juni 1996;

Gelet op het advies van het college van secretarissen-generaal van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, gegeven op 8 november 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op 26 februari 1997;

Gelet op het protocol nr. 67.156 van 30 januari 1997 van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door de omstandigheid dat de vacante functies van afdelingshoofd dringend moeten worden opgevuld en dat daarom onverwijld de salarisschalen voor het afdelingshoofd moeten worden vastgesteld;

Gelet op het advies van de Raad van State, gegeven op 18 februari 1997, met toepassing van artikel 84, eerste lid, 2°, van de gecoördineerde wetten op de Raad van State;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel XIII 33, § 2, 4° "Mandaat" van het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel wordt gewijzigd als volgt :

« Hoofdplanningsadviseur : A283

Eerste planningsadviseur : A282

Planningsadviseur : A281

Adjunct-planningsadviseur : A 181

Opdrachthouder of coördinator : A281

indien vastbenoemd in loopbaan A12 : A280

Afdelingshoofd : A285

vanaf 2de mandaat als afdelingshoofd A286"

Art. 2. Aan artikel XIII 33 van hetzelfde besluit wordt een §3 en een §4 toegevoegd, die luiden als volgt :

« § 3. De ambtenaar van rang A 1 van wie het mandaat als afdelingshoofd beëindigd wordt, en wiens functioneringsevaluatie niet met een onvoldoende werd besloten, geniet de salarisschaal zoals hierna bepaald indien deze hem voordeliger is :

1° na één mandaat : de hoogste salarisschaal van zijn functionele loopbaan zoals gedefinieerd in artikel VIII 79;

2° na twee of meer mandaten : de salarisschaal zoals gedefinieerd in bijlage 18.

§ 4. Voor de toepassing van § 2 en § 3 is "mandaat als afdelingshoofd" een periode van 6 jaar, al dan niet onderbroken, die op z'n vroegst aanvangt op 1 januari 1995. »