

Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale;
Après en avoir délibéré,

Arrête :

Article 1^e. L'arrêté du Gouvernement flamand du 13 juin 1984 relatif à l'octroi de subventions pour la construction et l'équipement de crèches, pouponnières, centres d'accueil pour enfants et maisons maternelles, modifié par l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 avril 1993, est abrogé le 1er janvier 1996 en ce qui concerne les maisons maternelles.

Art. 2. L'arrêté ministériel du 12 mars 1976 fixant le coût maximum par lit, visé par l'article 2 de l'arrêté royal du 3 mars 1965 relatif à l'intervention financière de l'Etat en faveur des pouvoirs organisateurs de crèches et pouponnières, est abrogé le 1er janvier 1995.

Art. 3. § 1er. Cependant, toutes les demandes de subventions d'investissement présentées par les maisons maternelles, à savoir actuellement les centres d'aide intégrale aux familles, pour lesquelles un projet a été approuvé ou des crédits ont été engagés avant le 1er janvier 1996, sont traitées et finalisées selon les règles de procédure qui étaient en vigueur en vertu de l'arrêté abrogé, visé à l'article 1^e.

§ 2. A cette fin, le prix d'acquisition maximum subventionnable, T.V.A. et frais généraux inclus, est fixé, à partir du 1er janvier 1995, à FB 1 200 000 par unité de capacité résidentielle et à FB 2 650 000 par unité de capacité semi-résidentielle.

Bruxelles, le 24 juillet 1996.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS

N. 96 — 2556

[96/36432]

**19 SEPTEMBER 1996. — Besluit van de Vlaamse regering
betreffende de arbeidstrajectbegeleiding voor personen met een handicap**

De Vlaamse regering.

Gelet op het decreet van 27 juni 1990 houdende de oprichting van een Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, inzonderheid op de artikelen 50 en 59, tweede lid;

Gelet op het advies van de raad van bestuur van het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, gegeven op 30 januari 1996;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 18 september 1996;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat onverwijd maatregelen moeten worden genomen om het stelsel van arbeidstrajectbegeleiding van personen met een handicap bij wijze van experiment op te starten en te structureren teneinde de toegang van deze doelgroep tot de arbeidsmarkt te bevorderen en beter te begeleiden;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn;

Na beraadslaging,

Besluit :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit verstaat men onder :

1° arbeidstrajectbegeleiding (ATB) : de specifieke methode om personen met een handicap op optimale wijze gebruik te laten maken van het geheel van maatregelen met het oog op hun inschakeling in de tewerkstelling in het normale economische circuit, zoals verder omschreven in de artikelen 3 en 4;

2° de arbeidstrajectbegeleidingsdienst (ATB-dienst) : het samenwerkingsverband opgericht onder de vorm van een rechtspersoon die de arbeidstrajectbegeleiding structureert;

3° het Fonds : het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap;

4° de VDAB : de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

5° de BGDA : de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

6° persoon met een handicap : de bij het Fonds ingeschreven persoon waarvoor bij de bijstandsindicatie maatregelen voorzien zijn voor beroepsopleiding of tewerkstelling;

7° de STC-regio : het territoriale bevoegdhedsgebied van een subregionaal tewerkstellingscomité zoals bepaald bij de reglementering inzake arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding;

8° de ATB-regio : de geografische entiteit waarbinnen een ATB-dienst actief is en die bestaat uit één of meerdere STC-regio's;

9° samenwerkingsverband : de constructie waarin bestaande voorzieningen, diensten en centra die de oriëntering, opleiding of tewerkstelling van risicogroepen tot doel hebben, binnen een bepaalde geografische entiteit op voet van gelijkwaardigheid samen ijveren om de vooropgestelde doelstelling te bereiken, te weten het inschakelen van personen met een handicap in tewerkstelling in het normale economische circuit.

HOOFDSTUK II. — *Doelstellingen en strategie*

Art. 2. Het Fonds kan bij wijze van experiment overeenkomstig de bepalingen van dit besluit en binnen de grenzen van de hiervoor op zijn begroting ingeschreven kredieten, ATB-diensten tijdelijk erkennen en subsidiëren om de kansen van werkzoekende personen met een handicap op het vinden of opnieuw vinden van werk in het normale economische circuit te vergroten.

Art. 3. § 1. Om de bij artikel 2 bedoelde doelstelling te bereiken, sluit de ATB-dienst met de te begeleiden persoon met een handicap een overeenkomst af die het individuele trajectplan omvat.

Dit trajectplan kan de volgende stappen inhouden :

- activering en motivering;
- oriëntering;
- opleiding;
- opdoen van werkervaring, bijvoorbeeld in een beschutte werkplaats of in voorkomend geval via de tewerkstellingsprogramma's opgezet door de Vlaamse en Brusselse regeringen met het oog op de doorstroming naar het normaal economisch circuit;
- tussenkomsten op het vlak van de werkverschaffing;
- nazorg;
- werkbegeleiding.

Deze stappen dienen zoveel mogelijk in het gewone op'eidings- en arbeidscircuit te verlopen met de VDAB of in voorkomend geval de BGDA als bevoordeerde partner, en eventueel met specifieke ondersteuning rekening houdend met de beperkingen van de persoon met een handicap. Deze specifieke ondersteuning dient inzonderheid te worden verleend door voorzieningen voor beroepsopleiding en -oriëntering die door het Fonds erkend zijn.

§ 2. Het bij § 1 bedoelde individuele trajectplan wordt opgesteld onder de verantwoordelijkheid van de arbeidstrajectcoördinator.

§ 3. Om de bij artikel 2 bedoelde doelstelling te bereiken, zorgt de ATB-dienst voor de sensibilisering, de begeleiding en de informatieverstrekking van en aan de werkgevers met betrekking tot de tewerkstelling van personen met een handicap.

Art. 4. Het bij artikel 3 bedoelde trajectplan omvat de volgende methodische fasering :

1° de intake : verzamelen van alle gegevens die nodig zijn om de startpositie van de persoon met een handicap te bepalen, inzonderheid het vaststellen van de bestaande problemen en de motivering van de persoon met een handicap;

2° vaststellen van de middelen, instrumenten, volgorde en timing voor elke stap van het trajectplan;

3° evaluatie van elke stap en eindevaluatie van de ATB.

Het Fonds stelt de wijze van rapportering inzake werking van elke ATB-dienst vast op basis van een uniform cliëntvolgsysteem.

HOOFDSTUK III. — *Erkenning*

Art. 5. § 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 6, § 1, zijn de artikelen 9, 10, 13, 15 en 16 van het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 1993 tot vaststelling van de algemene regels inzake het verlenen van vergunningen en erkenningen door het Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap, van toepassing op de ATB-diensten.

§ 2. De ATB krijgt vorm via een samenwerkingsverband van diensten, organisaties of voorzieningen die de oriëntering, opleiding of tewerkstelling tot doel hebben van risicogroepen binnen de ATB-regio waarbinnen de dienst zich bevindt. Minstens twee partners van dit samenwerkingsverband zijn voorzieningen, erkend of gesubsidieerd door het Fonds, met een verschillende opdracht in het raam van de professionele integratie. De deelname van een centrum voor beroepsopleiding van personen met een handicap en een centrum of dienst voor gespecialiseerde voorlichting bij beroepskeuze in het samenwerkingsverband is dwingend voor zover deze werkformen of werkvormen in de ATB-regio bestaan en erkend zijn.

De taak van elke van de in vorig lid genoemde diensten, organisaties of voorzieningen dient duidelijk omschreven te worden in een protocol tussen de partners in het samenwerkingsverband.

§ 3. Om erkend te worden moet elke ATB-dienst bovendien :

1° rechtspersoonlijkheid hebben; de statuten moeten melding maken van de doelstellingen zoals omschreven in hoofdstuk II en van de specificiteit van de dienstverlening;

2° beschikken over een voltijdse arbeidstrajectcoördinator met een diploma van minstens hoger onderwijs buiten de universiteit (studiegebied sociaal-agogisch werk) of van universitair onderwijs (studiegebieden psychologische en pedagogische wetenschappen, economische en toegepaste economische wetenschappen, of politieke en sociale wetenschappen);

3° zijn begeleiding ter beschikking stellen van alle personen met een handicap zoals bedoeld in artikel 1, 6/ zonder een dienstverlening uit te sluiten aan andere personen behorend tot de door de Vlaamse of Brusselse regering bepaalde risicogroepen;

4° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle in verband met de aanwending van de subsidies door het Fonds mogelijk is; het Fonds stelt dienaangaande de nadere regels vast;

5° aanvaarden dat de administratie van het Fonds ter plaatse de werking en boekhouding controleert;

6° verslag over zijn werking uitbrengen aan het subregionaal tewerkstellingscomité van zijn werkingsgebied, inzonderheid aan de permanente werkgroep « risicogroepen » die in de STC-regio opgericht is;

7° jaarlijks uiterlijk op 1 april aan het Fonds een jaarverslag over het voorbije werkingsjaar overleggen.

§ 4. Voor het verkrijgen van de tijdelijke erkenning dient de ATB-dienst zich ertoe te verbinden :

1° bij het verstrijken van het eerste werkingsjaar minstens 30 personen met een handicap begeleiden per voltijs tewerkgesteld begeleidend personeelslid;

2° vanaf het tweede werkingsjaar jaarlijks minstens 40 personen met een handicap te begeleiden per voltijds tewerkgesteld begeleidend personeelslid.

Voor de toepassing van deze § wordt de werktijd van deeltijds werkende begeleidende personeelsleden samengevoegd in voltijdse equivalenten.

Art. 6. § 1. De erkenning is tijdelijk en wordt voor de duur van twee jaar toegekend.

§ 2. ...

§ 3. De ATB-regio's zijn :

- de ATB-regio Antwerpen 1 voor de STC-regio Antwerpen-Boom;
- de ATB-regio Antwerpen 2 voor de STC-regio's Mechelen en Turnhout;
- de ATB-regio Limburg voor de STC-regio Limburg;
- de ATB-regio Brabant 1 voor de STC-regio's Halle-Vilvoorde en Brussel;
- de ATB-regio Brabant 2 voor de STC-regio Leuven;
- de ATB-regio Oost-Vlaanderen 1 voor de STC-regio's Aalst-Dendermonde en Sint-Niklaas;
- de ATB-regio Oost-Vlaanderen 2 voor de STC-regio's Gent-Eeklo en Oudenaarde;
- de ATB-regio West-Vlaanderen 1 voor de STC-regio's Kortrijk en Ieper;
- de ATB-regio West-Vlaanderen 2 voor de STC-regio's Roeselare-Tielt, Brugge en Oostende-Vurne-Diksmuide.

HOOFDSTUK IV. — Subsidiëring

Art. 7. § 1. De subsidiëring van elke ATB-dienst bestaat uit een enveloppe die een vaste basissubsidie en een variabele subsidie omvat.

§ 2. De vaste basisstudie bestaat uit een enveloppe van 1,6 miljoen frank die de salarissubsidie van de bij artikel 5, § 3, 2/ bedoelde arbeidstrajectcoördinator omvat; van dit bedrag mag maximum 20 procent aangewend worden voor werkingskosten.

§ 3. De variabele subsidie bestaat uit een enveloppe van 30 000 frank per volle schijf van 10 000 inwoners wonende in de STC-regio waarin de ATB-dienst gevestigd is. Van dit bedrag mag maximum 30 procent aangewend worden voor werkingskosten, en het overige bedrag moet gebruikt worden voor aanwerving van bijkomend begeleidend personeel naast de bij § 2 bedoelde arbeidstrajectcoördinator.

Voor het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest wordt de berekening van de variabele subsidie vastgesteld door het Fonds.

§ 4. Het salaris van de bij § 2 en 3 bedoelde personeelsleden dient overeen te stemmen met de salarisschaal overeenkomstig het kwalificatieniveau vastgesteld ter uitvoering van het besluit van de Vlaamse regering van 15 december 1993 houdende de subsidiëring van de personeelskosten in bepaalde voorzieningen van de welzijnssector.

Voor elk aangenomen personeelslid wordt een kopie van het arbeidscontract en van de periodische sociale zekerheidsstaten over de ganse duur van de tewerkstelling aan het Fonds opgestuurd.

§ 5. De in de § 2 en 3 genoemde subsidiebedragen worden geïndexeerd overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

Voor de toepassing van deze § zijn de in de § 2 en 3 genoemde bedragen gekoppeld aan het indexcijfer dat van kracht is op de datum van inwerkingtreding van dit besluit.

Art. 8. Onverminderd de bepalingen van artikel 5, § 4 wordt de in artikel 7, § 3 bedoelde subsidie slechts tegen 100 procent uitgekeerd als de ATB-dienst per voltijds tewerkgesteld begeleidend personeelslid minstens 40 personen per jaar begeleidt, met een hernieuwingspercentage van 50 procent en een tewerkstellingspercentage van 25 procent.

Deze subsidie wordt het daaropvolgende jaar evenredig verminderd als de in vorig lid genoemde streefcijfers twee opeenvolgende jaren niet gehaald worden.

Voor de toepassing van dit artikel wordt de tewerkstelling slechts in aanmerking genomen als zij minstens drie maand duurt binnen het jaar na het beëindigen van het traject en wordt een begeleide persoon slechts in aanmerking genomen als hij zijn woonplaats heeft in de STC-regio waartoe de ATB-dienst behoort.

Art. 9. Een ATB-dienst kan ook andere personen begeleiden die behoren tot de door de Vlaamse of Brusselse regering bepaalde risicogroepen. De kostprijs van deze begeleidingen wordt aan de rechtspersonen of instanties die hierop een beroep doen aangerekend.

Voor de toepassing van artikel 8 komen deze begeleidingen niet in aanmerking.

Het aantal begeleidingen krachtens dit artikel mag niet hoger liggen dan 45 procent van het totale aantal begeleidingen.

Art. 10. De in artikel 7 bedoelde subsidie wordt per kwartaal uitbetaald op basis van de overgelegde bewijsstukken.

HOOFDSTUK V. — Slotbepalingen

Art. 11. Tijdens de periode van 1 oktober 1997 tot 30 september 1998 zal het Fonds de werking van de ATB-diensten en de toepassing van dit besluit grondig evalueren.

Art. 12. De programmatie van de ATB-diensten wordt vastgesteld op maximum 1 ATB-dienst per ATB-regio.

Art. 13. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 oktober 1996 en houdt op van kracht te zijn op 30 september 1998.

Art. 14. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bijstand aan personen, is belast met de uitvoering van dit besluit.
Brussel, 19 september 1996.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur, Gezin en Welzijn,

L. MARTENS

TRADUCTION

F. 96 — 2558

[96/36432]

**19 SEPTEMBRE 1996. — Arrêté du Gouvernement flamand
relatif au parcours d'insertion pour les personnes handicapées****Le Gouvernement flamand,****Vu le décret du 27 juin 1990 portant création d'un Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, notamment les articles 50 et 59, deuxième alinéa;****Vu l'avis du Conseil d'administration du « Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées », donné le 10 janvier 1996;****Vu l'accord du Ministre flamand qui a le budget dans ses attributions, donné le 18 septembre 1996;****Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;****Vu l'urgence;****Considérant que des mesures urgentes s'imposent en vue de mettre en place et de structurer à titre expérimental le régime du parcours d'insertion pour personnes handicapées afin de promouvoir l'accès de ce groupe cible au marché de l'emploi et d'améliorer son accompagnement;****Sur la proposition du Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,****Après délibération,****Arrête :****CHAPITRE I^{er}. — Dispositions générales****Article 1^{er}. Pour l'application du présent arrêté il faut entendre par :****1^o parcours d'insertion (PI) : la méthode spécifique permettant aux personnes handicapées de faire un usage optimal du train de mesures pris en vue de favoriser leur insertion professionnelle dans le circuit économique normal tel que défini dans les articles 3 et 4;****2^o le service de parcours d'insertion : (service PI) : le partenariat continué sous forme de personne juridique qui prend en charge la structure du parcours d'insertion;****3^o le Fonds : le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées;****4^o le VDAB : le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding » (Office Flamand de l'Emploi et de la Formation professionnelle);****5^o le BGDA : l'Office régional bruxellois de l'Emploi;****6^o personne handicapée : la personne inscrite au Fonds qui, en vertu de l'indicateur d'assistance, peut bénéficier des mesures prévues au niveau de la formation professionnelle ou de l'emploi;****8^o la région PI : l'entité géographique dans les limites de laquelle un service PI est opérationnel et qui englobe une ou plusieurs régions SCS;****9^o le partenariat : la construction au sein de laquelle des structures, services et centres visant l'orientation, la formation ou l'emploi de groupes à risques, concertent leurs efforts, dans les limites d'une entité géographique déterminée et sur pied d'égalité, afin de réaliser l'objectif fixé, à savoir l'insertion professionnelle de personnes handicapées dans le circuit économique normal.****CHAPITRE II. — Objectifs et stratégie****Art. 2. Conformément aux dispositions du présent arrêté et dans les limites des crédits inscrits à cet effet à son budget, le Fonds peut, à titre expérimental, agréer et subsidier temporairement des services PI afin d'augmenter les chances des recherches d'emplois handicapés de trouver ou de retrouver un emploi dans le circuit économique normal.****Art. 3. § 1^{er}. Pour atteindre l'objectif fixé à l'article 2, le service PI conclut avec la personne handicapée une convention comprenant le parcours d'insertion individuel.****Ce parcours d'insertion peut englober les étapes suivantes :**

- activation et motivation;
- orientation;
- formation;
- acquisition d'une expérience professionnelle, par exemple dans un atelier protégé ou le cas échéant par le biais des programmes d'emploi mis en place par les gouvernements flamands et bruxellois en vue d'assurer le passage vers un circuit économique normal;
- interventions au niveau de la mise à l'emploi;
- suivi;
- accompagnement professionnel.

Ces étapes devraient s'inscrire autant que possible dans le circuit de formation et professionnel avec le VDAB ou le BGDA comme partenaire privilégié, en assurant éventuellement un encadrement spécifique compte tenu des possibilités de la personne handicapée. Cet encadrement spécifique sera assuré de préférence par des structures de formation et d'orientation professionnelle agréées par le Fonds.**§ 2. Le parcours individuel visé au § 1^{er}, est élaboré sous la responsabilité du coordinateur de parcours.****§ 3. Afin d'atteindre l'objectif visé à l'article 2, le service PI prend en charge la sensibilisation, l'encadrement et l'information des employeurs pour ce qui est de l'occupation des personnes handicapées.****Art. 4. Le parcours d'insertion visé à l'article 3 comprend les étapes méthodiques suivantes :****1^o l'intake : le rassemblement de toutes les données nécessaires pour déterminer la position de départ de la personne handicapée, notamment la définition des problèmes existants et la motivation de la personne handicapée;**

- 2° définir les moyens, les instruments, l'ordre et le calendrier de chaque étape du plan d'insertion;
- 3° l'évaluation de chaque étape et l'évaluation finale du PI.

Le Fonds arrête les modalités de rapport sur le fonctionnement de chaque service PI sur base d'un système uniforme de suivi.

CHAPITRE III. — *Agrement*

Art. 5. § 1^{er}. Sans préjudice des dispositions de l'article 6, § 1^{er}, les articles 9, 10, 13, 15 et 16 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 fixant la réglementation générale relative à l'octroi d'autorisations et d'agrément par le Fonds flamand pour l'intégration sociale des personnes handicapées, sont d'application aux services PI.

§ 2. Le PI se concrétise par un partenariat de services, d'organisations ou de structures visant l'orientation, la formation ou l'emploi de groupes à risques dans les limites de la région PI où le service est implanté. Deux partenaires au moins de ce partenariat sont des structures, agréées ou subventionnées par le Fonds, assumant une mission différente dans le cadre de l'intégration professionnelle. La participation au partenariat d'un centre de formation professionnelle pour personnes handicapées et d'un centre ou service d'orientation professionnelle spécialisée est impérative pour autant que ce ou ces type(s) de prestation de services est (sont) opérationnel(s) et agréés dans la région PI.

La mission de chaque service, organisation ou structure dont question dans l'alinéa précédent, sera clairement définie dans un protocole conclu entre les partenaires au sein du partenariat.

§ 3. Pour être agréé chaque service PI doit en outre :

1° être doté de la personnalité juridique : les statuts mentionneront les objectifs tels que définis au chapitre II ainsi que la spécificité des services prestés;

2° employer à temps plein un coordinateur de parcours d'insertion titulaire au moins d'un diplôme de l'enseignement supérieur non-universitaire (discipline activité socio-agogique) ou de l'enseignement universitaire (disciplines sciences psychologiques et pédagogiques, sciences économiques et économiques appliquées ou sciences politiques et sociales);

3° offrir son encadrement à toute personnes handicapée telle que visée à l'article 1, 6/ sans exclure pour autant d'autres personnes appartenant aux groupes à risques définies par le gouvernement flamand ou le gouvernement de Bruxelles;

4° tenir une comptabilité et l'organiser de manière à ce que le Fonds soit en mesure de contrôler l'affectation des subventions; le Fonds détermine la réglementation applicable en la matière;

5° accepter que l'administration du Fonds contrôle sur place le fonctionnement et la comptabilité;

6° rendre compte de son activité auprès du comité subrégional de l'emploi de son ressort, notamment au groupe de travail permanent « groupes à risques » constitué dans la région CSE;

7° soumettre au Fonds, au plus tard le 1^{er} avril, un rapport d'activité portant sur l'exercice écoulé.

§ 4. Pour obtenir un agrément temporaire le service IP doit prendre les engagements suivants :

1° assurer, à l'issue de la première année d'activité, l'accompagnement de 30 personnes handicapées au moins par membre de personnel d'encadrement employé à temps plein;

2° assurer, à partir de la seconde année d'activité, l'accompagnement de 40 personnes handicapées au moins par membre de personnel d'encadrement employé à temps plein.

Pour l'application de ce §, le temps de travail des membres de personnel employés à temps partiel, est additionné en équivalents à temps plein.

Art. 6. § 1^{er}. L'agrément est temporaire et est accordé pour une période de deux ans.

§ 2. Il est agréé un seul service PI par région PI. Ce service IP ne prend en charge que le PI de personnes handicapées pour une seule région PI.

§ 3. Les régions PI sont :

- la région PI Anvers 1 pour la région CSE Anvers-Boom;
- la région PI Anvers 2 pour la région CSE Malines et Turnhout;
- la région PI Limbourg pour la région CSE Limbourg;
- la région PI Brabant 1 pour les régions SCE Hal-Vilvorde et Bruxelles;
- la région PI Brabant 2 pour la région CSE Louvain;
- la région PI Flandre orientale 1 pour les régions CSE Alost, Termonde et Saint-Nicolas;
- la région PI Flandre orientale 2 pour les régions CSE Gand-Eeklo et Audenarde;
- la région PI Flandre occidentale 1 pour les régions CSE Courtrai et Ypres;
- la région PI Flandre occidentale 2 pour les régions CSE Roulers-Tielt, Bruges et Ostende-Furnes-Dixmude.

CHAPITRE IV. — *Subventionnement*

Art. 7. § 1^{er}. Chaque service PI bénéficie d'un subventionnement composé d'une enveloppe comprenant une subvention de base fixe et une subvention variable.

§ 2. La subvention de base fixe se compose d'une enveloppe de 1,6 millions de francs qui comprend les subventions de traitements du coordinateur du parcours d'insertion visé à l'article, § 3, 2; 20 % au plus de ce montant peut être affecté aux frais de fonctionnement.

§ 3. La subvention variable est composée d'une enveloppe de 30 000 de francs par tranche complète de 10 000 habitants établis dans la région CSE où est implanté le service PI. 30 % au plus de ce montant peut être affecté aux frais de fonctionnement; le solde sera utilisé pour le recrutement de personnel d'encadrement additionnel au coordinateur de parcours d'insertion visé au § 2.

Le Fonds détermine le mode de calcul de la subvention variable destinée à la Région de Bruxelles-Capitale.

§ 4. Le traitement des membres du personnel visés au § 2 et 3 sera assimilé à l'échelle de traitement lié au niveau de qualification déterminé en exécution de l'arrêté du Gouvernement flamand du 15 décembre 1993 réglant l'octroi de subventions pour les frais de personnel dans certaines structures du secteur de l'aide sociale.

Pour chaque membre de personnel agréé, il est adressé au Fonds une copie du contrat de travail et des relevés périodiques de la sécurité sociale portant sur toute la période d'occupation.

§ 5. Les subventions citées dans les § 2 et 3 sont indexées conformément aux dispositions de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

Pour l'application de ces §, les montants mentionnés dans les § 2 et 3 sont liés à l'indice des prix de consommation en vigueur à la date de l'entrée en vigueur du présent arrêté.

Art. 8. Sans préjudice des dispositions de l'article 5, § 4, la subvention visée à l'article 7, § 3 n'est octroyée à 100 % que si le service PI assure, par membre de personnel d'encadrement employé à temps plein, l'accompagnement de 40 personnes handicapées au moins par an, avec un pourcentage de renouvellement de 50 % et un pourcentage d'occupation de 25 %.

L'année suivante, cette subvention est réduite dans la même proportion si l'objectif cité à l'alinéa précédent n'est pas atteint pendant deux années consécutives.

Pour l'application de cet article, l'emploi n'est pris en considération qui si sa durée est de trois mois au moins pendant l'année qui suit la fin du parcours et une personne faisant l'objet d'accompagnement n'est prise en compte que si elle a son domicile dans la région CSE englobant le service PI.

Art. 9. Un service PI peut assurer l'accompagnement d'autres personnes appartenant aux groupes à risques déterminés par le gouvernement flamand ou le gouvernement de Bruxelles. Le coût de ces accompagnements est facturé aux personnes juridiques ou instances qui peuvent y avoir recours.

Ces accompagnements n'entrent pas en compte pour l'application de l'article 8.

Le nombre d'accompagnements assurés en vertu de cet article ne peut être supérieur à 45 où du nombre total d'accompagnements assurés.

Art. 10. La subvention visée à l'article 7 est payée trimestriellement sur base des pièces justificatives produites.

CHAPITRE V. — Dispositions finales

Art. 11. Entre le 1^{er} octobre 1997 et le 30 septembre 1998, le Fonds fera une évaluation approfondie du fonctionnement des services PI et de la mise en œuvre du présent arrêté.

Art. 12. La programmation des services PI est établie à 1 service PI au plus par région CSE.

Art. 13. Le présent arrêté produit ses effets à partir du 1^{er} octobre 1996 et cesse d'être en vigueur le 30 septembre 1998.

Art. 14. Le Ministre flamand qui a l'assistance aux personnes dans ses attributions, est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 septembre 1996.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture, de la Famille et de l'Aide sociale,
L. MARTENS

N. 96 — 2557

[S — C — 96/36297]

15 OKTOBER 1996. — Besluit van de Vlaamse regering
tot wijziging van artikel 13 van het besluit van de Vlaamse regering van 4 april 1990
tot aanmoediging van de bouw van sociale huurwoningen

De Vlaamse regering,

Gelet op de Huisvestingscode, gevoegd bij het koninklijk besluit van 10 december 1970 en bekraftigd door de wet van 2 juli 1971, inzonderheid op artikel 96, ingevoegd bij de wet van 1 augustus 1978 en gewijzigd bij het decreet van 23 oktober 1991;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 4 april 1990 tot aanmoediging van de bouw van sociale huurwoningen, inzonderheid op artikel 13, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 22 mei 1991;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor begroting, gegeven op 15 oktober 1996;