

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

**MINISTERIE
VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST**

N. 96 — 2374

[S - C - 31341]

**4 SEPTEMBER 1996. — Ministerieel besluit
tot nadere bepaling van de toepassingsmodaliteiten
van het voogdijstelsel in een onderneming**

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen en de Minister belast met Economie, Financiën, Begroting, Energie en Externe betrekkingen,

Gelet op de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikel 8;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 8 december 1994 houdende uitvoering van artikel 8, § 2, van de ordonnantie van 1 juli 1993 betreffende de bevordering van de economische expansie in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, inzonderheid op artikel 6;

Gelet op het gunstige advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 26 maart 1996;

Overwegende dat de toestand van de arbeidsmarkt in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest netelig is, is het dringend de toepassingsmodaliteiten van het voogdijstelsel in een onderneming nader te bepalen teneinde deze maatregel toepasbaar te maken,

Besluit :

Artikel 1. De onderneming mag slechts één voogd aanduiden die een (de) werknemer(s) in opleiding ten laste neemt.

Art. 2. Als verantwoordelijke voor de opleiding van de werknemer in opleiding, moet de voogd :

- 1° de werknemer in opleiding in de onderneming onthalen, inlichten, begeleiden en zijn integratie bevorderen;
- 2° toezien op de toepassing van het opleidingsprogramma en het werk van de werknemer in opleiding controleren;
- 3° een maandelijks activiteitenverslag opstellen;
- 4° deelnemen aan de evalueatie van de stage.

De onderneming moet aan de voogd voldoende tijd geven voor de uitoefening van zijn functies.

Art. 3. In geval de voogd zijn functie definitief beëindigt, is de onderneming verplicht om in de volgende kalendermaand de naam van zijn vervanger aan de BGDA mee te delen.

Na deze termijn vervalt het recht op vergoeding.

Art. 4. Gedurende zijn stageperiode, mag de werknemer in opleiding geen werknemer van de onderneming vervangen, ongeacht of hij al dan niet permanent is.

Art. 5. De onderneming dient de organisaties die het personeel vertegenwoordigen op de hoogte te brengen van :

- 1° de identiteit van de werknemer in opleiding;
- 2° zijn initieel opleidingsniveau;
- 3° de omstandigheden van het onthaal en de omkadering tijdens de duur van de stage;
- 4° de activiteit van de werknemer in opleiding;
- 5° de omstandigheden van de uitvoering van de stage alsook het opleidingsprogramma;
- 6° de resultaten aan het eind van de stage.

Art. 6. De voogdijovereenkomst moet opgesteld worden aan de hand van een document dat door de BGDA ter beschikking van de onderneming wordt gesteld.

**MINISTERE
DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE**

F. 96 — 2374

[S - C - 31341]

**4 SEPTEMBRE 1996. — Arrêté ministériel
précisant les modalités d'application
du système de tutorat en entreprise**

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites, et le Ministre chargé de l'Economie, des Finances, du Budget, de l'Energie et des Relations extérieures,

Vu l'ordonnance du 1^{er} juillet 1993 concernant la promotion de l'expansion économique dans la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 8;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 8 décembre 1994 portant exécution de l'article 8, § 2, de l'ordonnance du 1^{er} juillet 1993 concernant la promotion de l'expansion économique dans la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 6;

Vu l'avis favorable du Comité de gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, donné le 26 mars 1996;

Considérant la situation critique du marché de l'emploi en Région de Bruxelles-Capitale, il est urgent de préciser les modalités d'application du système de tutorat en entreprise afin de rendre cette mesure applicable,

Arrête :

Article 1^{er}. L'entreprise ne peut désigner qu'un seul tuteur qui prend en charge le(s) travailleur(s) en formation.

Art. 2. En tant que responsable de la formation du travailleur en formation, le tuteur doit :

- 1° accueillir, informer, guider et favoriser l'intégration du travailleur en formation dans l'entreprise;
- 2° veiller à l'application du programme de formation et superviser le travail du travailleur en formation;
- 3° établir un rapport mensuel d'activités;
- 4° participer à l'évaluation finale du stage.

L'entreprise doit accorder au tuteur le temps nécessaire à l'accomplissement de ses fonctions.

Art. 3. Au cas où le tuteur cesse définitivement de remplir sa fonction, l'entreprise est tenue de communiquer à l'O.R.B.E.M le nom de son remplaçant dans le mois civil qui suit.

Passé ce délai, le droit à l'indemnité s'éteint.

Art. 4. Le travailleur en formation ne peut, pendant la durée de son stage, se substituer à un travailleur permanent ou non de l'entreprise.

Art. 5. L'entreprise informe les organisations représentatives du personnel sur :

- 1° l'identité du travailleur en formation;
- 2° son niveau initial de formation;
- 3° les conditions d'accueil et d'encadrement pendant la durée du stage;
- 4° l'activité du travailleur en formation;
- 5° les conditions de mise en œuvre du stage ainsi que le programme de formation;
- 6° les résultats obtenus en fin de stage.

Art. 6. Le contrat de tutorat doit obligatoirement être établi sur un document mis à la disposition de l'entreprise par l'O.R.B.E.M.

Art. 7. De BGDA bepaalt welke bewijsstukken moeten worden voorgelegd voor de betaling van de vergoeding.

Art. 8. Deze documenten dienen per aangetekend schrijven te worden doorgestuurd, ten laatste binnen de drie maanden volgend op de kalendermaand waarop ze betrekking hebben.

Enkel de bewijsstukken die binnen deze termijnen werden doorgestuurd, zullen in overweging worden genomen voor de betaling van de vergoeding.

Art. 9. Het bedrag van de vergoeding wordt berekend op grond van de brutobezoldiging van de voogd in de maand van de aanwerving van de werknemer in opleiding en blijft onveranderd tijdens de volledige duur van de tussenkomst.

De vergoeding wordt echter aangepast in geval van vervanging van de voogd.

Art. 10. De voogdijactie moet beginnen binnen de maand van de aanwerving van de werknemer in opleiding.

Voor de betaling van de vergoeding, wordt de aanwerving van de werknemer in opleiding verondersteld aan te vangen de eerste dag van de maand en te eindigen de laatste dag van de maand.

De vergoeding wordt niet uitbetaald tijdens de maand(en) waarin de voogdijfunctie niet wordt uitgeoefend.

Art. 11. De financiële tussenkomst wordt toegekend binnen de grenzen van het beschikbare budget.

De tussenkomst duurt zes maanden.

De periode van zes maanden moet zich situeren binnen een termijn van negen maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand van de aanwerving van de werknemer in opleiding.

Deze termijn verstrekken, vervalt het recht op vergoeding.

Art. 12. Het verslag van de evaluevaluatie moet worden opgesteld op een document dat door de BGDA ter beschikking van de onderneming wordt gesteld.

Brussel, 4 september 1996.

De Minister-Voorzitter van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,

Ch. PICQUE

De Minister belast met Economie, Financiën,
Begroting, Energie en Externe betrekkingen,
J. CHABERT

Art. 7. L'OR.B.E.M. détermine les documents justificatifs à lui produire pour le paiement de l'indemnité.

Art. 8. Ces documents doivent être transmis par recommandé au plus tard dans les trois mois qui suivent le mois auquel ils se rapportent.

Seules les pièces justificatives rentrées dans les délais sont prises en considération pour le paiement de l'indemnité.

Art. 9. Le montant de l'indemnité est calculé sur base du salaire brut payé au tuteur le mois de l'engagement du travailleur en formation et reste invariable pendant la durée de l'intervention.

L'indemnité est toutefois adaptée en cas de changement de tuteur.

Art. 10. L'action de tutorat doit commencer dans le mois de l'engagement du travailleur en formation.

Pour le paiement de l'indemnité, l'engagement du travailleur en formation est réputé commencer le premier jour du mois et se terminer le dernier jour du mois.

L'indemnité n'est pas versée le(s) mois pendant le(s)quel(s) la fonction de tutorat ne s'exerce pas.

Art. 11. L'intervention financière est accordée dans les limites du budget disponible.

L'intervention a une durée de six mois.

La période de six mois doit se situer dans un délai de neuf mois à dater du premier jour du mois de l'engagement du travailleur en formation.

Passé ce délai, le droit à l'indemnité s'éteint.

Art. 12. Le rapport final d'évaluation est établi sur un document mis à la disposition de l'entreprise par l'OR.B.E.M.

Bruxelles, le 4 septembre 1996.

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,

Ch. PICQUE

Le Ministre chargé de l'Economie, des Finances,
du Budget, de l'Energie et des Relations extérieures,
J. CHABERT

ANDERE BESLUITEN — AUTRES ARRETES

MINISTERIE VAN JUSTITIE

[9791]

Rechterlijke Orde

Bij ministerieel besluit van 29 oktober 1996 is aan Mevr. Cleda, C., opsteller bij de griffie van de politierechtbank te Charleroi, opdracht gegeven om het ambt van klerk-griffier bij het vreedgerecht van het kanton Gosselies te vervullen.

[9662]

Bestuur Burgerlijke Wetgeving en Erediensten

Besluiten betreffende de internationale verenigingen en de instellingen van openbaar nut

Bij koninklijk besluit van 4 september 1996:

1° wordt rechtspersoonlijkheid verleend aan de internationale vereniging « Bureau pour l'Echange et la Distribution de l'Information sur le Mini-élevage » (en abrégé: B.E.D.I.M.), waarvan de zetel te Petit-Rechain (Verviers) gevestigd is;

2° worden de statuten van deze vereniging goedgekeurd.

MINISTERE DE LA JUSTICE

[9791]

Ordre judiciaire

Par arrêté ministériel du 29 octobre 1996, Mme Cleda, C., rédacteur au greffe du tribunal de police de Charleroi, est déléguée aux fonctions de commis-greffier à la justice de paix du canton de Gosselies.

[9682]

Administration de la Législation civile et des Cultes

Arrêtés concernant les associations internationales et les établissements d'utilité publique

Un arrêté royal du 4 septembre 1996:

1° accorde la personnalité civile à l'association internationale « Bureau pour l'Echange et la Distribution de l'Information sur le Mini-élevage » (en abrégé: B.E.D.I.M.), dont le siège est à Petit-Rechain (Verviers);

2° approuve les statuts de cette association.