

4° werkzoekende is ouder dan 45 jaar en professioneel inactief, ongeacht de duur van zijn inactiviteit.

Zonder beroepsactiviteit dient beschouwd de werkzoekende die geen bezoldigd werknemer of zelfstandige arbeider is.

De periodes van professionele inactiviteit of van onbeschikbaarheid voor de tewerkstellingsmarkt van minder dan drie maanden worden gelijkgesteld met periodes van professionele inactiviteit.

§ 2. Bovendien mag de werkzoekende geen houder zijn van een diploma, getuigschrift of brevet hoger dan die van het hoger secundair onderwijs."

Art. 4. Artikel 55, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt aangevuld als volgt :

"De twaalf maanden moeten vallen binnen een periode van twee jaar te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de aanwerving van de werkzoekende plaatsvindt. Als deze termijn verstreken is, vervalt het recht op de premie."

Art. 5. Artikel 55, 1°, en 2°, van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende tekst :

" 1° 10 000 frank par maand bij de aanwerving voor onbepaalde duur van een werkzoekende bedoeld hetzij in artikel 54, 1° waarvan het voordeel wordt verbonden van een beroepsopleiding in het bedrijf van minimum 240 uur goedgekeurd door de BGDA, hetzij in artikel 54, 2°, overeenkomstig de bepalingen van koninklijk besluit nr.495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd uit hoofde van deze jongeren;

2° 20.000 frank per maand bij de aanwerving van een werkzoekende bedoeld in artikel 54, 3° en 4°, met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur waarvan het voordeel wordt verbonden van een beroepsopleiding in het bedrijf goedgekeurd door de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling. »

Art. 6. Artikel 56, tweede lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Het aantal tewerkgestelde werknemers is hetgeen dat vermeld wordt in het statistiekraam dat bij de aangifte aan de R.S.Z. wordt gevoegd voor het kwartaal dat aan hetgene voorafgaat waarin de aanwerving plaatsvindt."

Art. 7. Artikel 57 van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt aangevuld met de volgende bepaling :

" § 2. De onderneming moet haar aanvraag voor een beroeps-overstappremie binnen de 2 maanden die volgen op de aanwerving per aangetekende brief aan de hand van het dokument dat haar ter beschikking wordt gesteld door de Dienst, bij de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling indienen. Als deze termijn verstreken is, vervalt het recht op de premie."

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1996. Brussel, 18 juli 1996.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter bevoegd voor Plaatselijke Besturen,  
Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,  
Ch. PICQUE

4° demandeur d'emploi âgé de plus de 45 ans inoccupé professionnellement quelle que soit la durée d'inoccupation.

Est considéré comme inoccupé professionnellement, le demandeur d'emploi qui n'exerce d'activité professionnelle ni comme travailleur.

Les périodes d'activité professionnelle ou d'indisponibilité sur le marché de l'emploi inférieures à trois mois sont assimilées à des périodes d'inoccupation professionnelle.

§ 2. En outre, le demandeur d'emploi ne peut être titulaire d'un diplôme, certificat ou brevet supérieur à ceux de l'enseignement secondaire supérieur."

Art. 4. L'article 55, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994, est complété comme suit :

"Les douze mois doivent se situer dans un délai de deux ans à dater du premier jour du mois au cours duquel a lieu l'engagement du demandeur d'emploi. Passé ce délai, le droit à la prime s'éteint. »"

Art. 5. L'article 55, 1°, et 2°, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est remplacé par le texte suivant :

" 1° 10 000 francs par mois, en cas d'engagement à durée indéterminée soit d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, 1° auquel est accordé le bénéfice d'une formation professionnelle en entreprise de minimum 240 h. approuvée par l'Orbem, soit d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, 2°, conformément aux dispositions de l'arrêté royal n°495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

2° 20.000 francs par mois, en cas d'engagement d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, 3°, et 4°, dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée et à temps plein, auquel est accordé le bénéfice d'une formation professionnelle en entreprise approuvée par l'Office régional bruxellois de l'Emploi. "

Art. 6. L'article 56, alinéa 2, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est remplacé par l'alinéa suivant :

"Le nombre de travailleurs occupés est celui mentionné sur le cadre statistique joint à la déclaration adressée à l'ONSS pour le trimestre précédant celui au cours duquel a lieu l'engagement."

Art. 7. L'article 57 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est complété par le paragraphe suivant :

"§ 2. L'entreprise fait parvenir sa demande de prime de transition professionnelle à l'Office régional bruxellois de l'Emploi par lettre recommandée au moyen du document mis à sa disposition par l'Office dans les 2 mois qui suivent la date de l'engagement. Passé ce délai, le droit à la prime s'éteint."

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1<sup>er</sup> septembre 1996. Bruxelles, le 18 juillet 1996.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président, chargé des Pouvoirs locaux,  
de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,  
Ch. PICQUE

N. 96 — 2298

[S - C - 31373]

18 JULI 1996. — Besluit tot wijziging van het Besluit van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 17 oktober 1991 tot uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, §1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 6 juli 1989;

8

F. 96 — 2298

[S - C - 31373]

18 JUILLET 1996. — Arrêté modifiant l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1<sup>er</sup>, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 6 juillet 1989;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

Gelet op het Besluit van de Brussels Hoofdstedelijke Executieve van 17 oktober 1991 ter uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende de oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994;

Gelet op het gunstig advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 13 februari 1996;

Gelet op de wetten van de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende de huidige conjunctuur, dienen de categorieën van personen die recht geven op een aanwervingspremie te worden herdefinieerd, teneinde enerzijds de kansarmen onder hen als doelgroep beter te kunnen onderscheiden binnen de arbeidsmarkt en anderzijds in synergie met het Europees Sociaal Fonds op te treden.

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter belast met Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,

Besluit :

**Artikel 1.** Dit besluit regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

**Art. 2.** Artikel 3 van het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 17 oktober 1991 tot uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, zoals gewijzigd door het besluit van de Regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“§ 1. Voor de toepassing van artikel 3, eerste lid, van de ordonnantie, moet de werkzoekende, op het ogenblik van zijn aanwerving hetzij :

1° deeltijds leerplichtig zijn;

2° indien hij 18 jaar tot 24 jaar oud is, moet hij zonder beroepsactiviteit zijn sinds minder dan 10 maanden;

3° indien hij 18 jaar tot 45 jaar oud is, moet hij zonder beroepsactiviteit zijn sedert tenminste 10 maanden en minder dan 2 jaar;

4° indien hij meer dan 45 jaar oud is, moet hij professioneel inactief zijn ongeacht de duur van zijn inactiviteit.

Zonder beroepsactiviteit dient beschouwd de werkzoekende die geen bezoldigd werknemer of zelfstandige arbeider is geweest.

De perioden van professionele inactiviteit of van onbeschikbaarheid voor de arbeidsmarkt van minder dan drie maanden worden gelijkgesteld met perioden van professionele inactiviteit.

§ 2. Bovendien mag de werkzoekende geen houder zijn van een diploma, getuigschrift of brevet hoger dan die van het hoger secundair onderwijs.

§ 3. De premie mag, ter gelegenheid van de aanwerving of de tewerkstelling van de werkzoekende, uit hoofde van de werkgever niet gecumuleerd worden met om het even welk ander financieel voordeel dan een vermindering van de bijdragen van de sociale zekerheid.”

**Art. 3.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1996.

Brussel, 18 juli 1996.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter, bevoegd voor Plaatselijke Besturen,  
Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,  
Ch. PICQUE

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, notamment l'article 4, 1°;

Vu l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994;

Vu l'avis favorable du Comité de Gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, donné le 13 février 1996;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant la conjoncture actuelle, il est urgent de redéfinir les catégories des personnes ouvrant le droit à la prime à l'embauche afin, d'une part, de cibler plus précisément celles qui sont les plus défavorisées face au marché de l'emploi et, d'autre part, d'agir en synergie avec le Fonds social européen.

Sur la proposition du Ministre-Président chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** Le présent arrêté règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

**Art. 2.** L'article 3 de l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994, est remplacé par la disposition suivante :

“§ 1<sup>er</sup>. Pour l'application de l'article 3, alinéa 1er, de l'ordonnance, le demandeur d'emploi doit, au moment de son engagement, soit :

1° être en obligation scolaire à temps partiel;

2° s'il est âgé de 18 à 24 ans, être inoccupé professionnellement depuis moins de 10 mois;

3° s'il est âgé de 18 à 45 ans, être inoccupé professionnellement depuis au moins 10 mois et moins de 2 ans;

4° s'il est âgé de plus de 45 ans, être inoccupé professionnellement quelle que soit la durée d'inoccupation.

Est considéré comme inoccupé professionnellement, le demandeur d'emploi qui n'exerce d'activité professionnelle ni comme travailleur salarié, ni comme titulaire d'une profession libérale.

Les périodes d'activité professionnelle ou d'indisponibilité sur le marché de l'emploi inférieures à trois mois sont assimilées à des périodes d'inoccupation professionnelle.

§ 2. En outre, le demandeur d'emploi ne peut être titulaire d'un diplôme, certificat ou brevet supérieur à ceux de l'enseignement secondaire supérieur.

§ 3. La prime ne peut être cumulée, dans le chef de l'employeur, avec un avantage financier quelconque octroyé à l'occasion de l'engagement ou l'occupation du demandeur d'emploi, à l'exception d'une diminution de cotisations de sécurité sociale.”

**Art. 3.** Le présent arrêté produit ses effets le 1er septembre 1996.

Bruxelles, le 18 juillet 1996

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :  
Le Ministre-Président, chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi,  
du Logement et des Monuments et Sites,  
Ch. PICQUE