

BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST — REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

MINISTERIE

VAN HET BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

N. 96 — 2297

(C - 31374)

18 JULI 1996. — Besluit tot wijziging van de artikelen 53 tot 58 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, § 1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988, 6 juli 1989 en 16 juli 1993;

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse instellingen, inzonderheid op artikel 4;

Gelet op de wet van 28 december 1984 tot afschaffing of herstructurering van sommige instellingen van openbaar nut, inzonderheid op artikel 14;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid inzonderheid op de artikelen 53 tot 58, gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 16 november 1988 tot vaststelling van de organisatie en de werking van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, inzonderheid op artikel 4, 1°;

Gelet op het gunstig advies van het Beheerscomité van de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gegeven op 13 februari 1996;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd door de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende de huidige conjunctuur, dienen de categorieën van personen die recht geven op een beroepsoverstappremie te worden herdefinieerd, teneinde enerzijds de kansarmen onder hen als doelgroep beter te kunnen onderscheiden binnen de arbeidsmarkt en anderzijds in synergie met het Europees Sociaal Fonds op te treden;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter bevoegd voor Plaatselijke Besturen, Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,

Besluit :

Artikel 1. Dit besluit regelt een aangelegenheid zoals bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Artikel 53 van het koninklijk besluit van 20 december 1963 betreffende de arbeidsvoorziening en werkloosheid, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling:

“§ 1. Binnen de beperkingen van de beschikbare kredieten, kent de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling aan privé-ondernemingen en V.Z.W.'s die moeilijk te plaatsen werkzoekenden aanwerven, een beroepsoverstappremie toe.

§ 2. Om deze beroepsoverstappremie te kunnen genieten, moet de privé-onderneming of de V.Z.W. de volgende voorwaarden nakomen :

- 1° zijn werkaanbieding aan de B.G.D.A. meedelen ;
- 2° zijn maatschappelijke zetel of zijn bedrijfszetel in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben;
- 3° de werknemer tewerkstellen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.”

Art. 3. Artikel 54 van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

“§ 1. Voor de toepassing van deze afdeling, wordt verstaan onder een moeilijk te plaatsen werkzoekende, de persoon die op het ogenblik van zijn aanwerving :

- 1° werkzoekende is en deeltijds leerplichtig;
- 2° werkzoekende van 18 jaar tot 24 jaar oud is en zonder beroepsactiviteit sinds minder dan 10 maanden;
- 3° werkzoekende van 18 jaar tot 45 jaar oud is en zonder beroepsactiviteit sedert tenminste 10 maanden en minder dan 2 jaar;

MINISTERE

DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE

F. 96 — 2297

(C - 31374)

18 JUILLET 1996. — Arrêté modifiant les articles 53 à 58 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988, 6 juillet 1989 et 16 juillet 1993;

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux institutions bruxelloises, notamment l'article 4;

Vu la loi du 28 décembre 1984 portant suppression ou restructuration de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 14;

Vu l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, notamment les articles 53 à 58, tels que modifiés par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994;

Vu l'arrêté royal du 16 novembre 1988 fixant l'organisation et le fonctionnement de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, notamment l'article 4, 1°;

Vu l'avis favorable du Comité de Gestion de l'Office régional bruxellois de l'Emploi, donné le 13 février 1996;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant la conjoncture actuelle, il est urgent de redéfinir les catégories des personnes ouvrant le droit à la prime de transition professionnelle afin, d'une part, de cibler plus précisément celles qui sont les plus défavorisées face au marché de l'emploi et, d'autre part, d'agir en synergie avec le Fonds social européen;

Sur la proposition du Ministre-Président chargé des Pouvoirs locaux, de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,

Arrête :

Article 1^{er}. Le présent arrêté règle une matière visée à l'article 39 de la Constitution.

Art. 2. L'article 53 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963 relatif à l'emploi et au chômage, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994, est remplacé par la disposition suivante :

“§ 1^{er}. Dans les limites des crédits disponibles, l'Office régional bruxellois de l'Emploi octroie une prime de transition professionnelle aux entreprises privées et aux A.S.B.L. qui engagent des demandeurs d'emploi difficiles à placer.

§ 2. Pour pouvoir bénéficier de la prime de transition professionnelle, l'entreprise privée ou l'A.S.B.L. doit respecter les trois conditions suivantes :

- 1° avoir fait connaître son offre d'emploi à l'Orbem;
- 2° avoir un siège social ou un siège d'exploitation dans la Région de Bruxelles-Capitale;
- 3° occuper le travailleur dans la Région de Bruxelles-Capitale.”

Art. 3. L'article 54 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est remplacé par la disposition suivante :

“§ 1. Pour l'application de la présente section, est considéré comme demandeur d'emploi difficile à placer, la personne qui, au moment de son engagement, est :

- 1° demandeur d'emploi en obligation scolaire à temps partiel;
- 2° demandeur d'emploi âgé de 18 à 24 ans inoccupé professionnellement depuis moins de 10 mois;
- 3° demandeur d'emploi âgé de 18 à 45 ans inoccupé professionnellement depuis au moins 10 mois et moins de 2 ans;

4° werkzoekende is ouder dan 45 jaar en professioneel inactief, ongeacht de duur van zijn inactiviteit.

Zonder beroepsactiviteit dient beschouwd de werkzoekende die geen bezoldigd werknemer of zelfstandige arbeider is.

De periodes van professionele inactiviteit of van onbeschikbaarheid voor de tewerkstellingsmarkt van minder dan drie maanden worden gelijkgesteld met periodes van professionele inactiviteit.

§ 2. Bovendien mag de werkzoekende geen houder zijn van een diploma, getuigschrift of brevet hoger dan die van het hoger secundair onderwijs."

Art. 4. Artikel 55, eerste lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt aangevuld als volgt :

"De twaalf maanden moeten vallen binnen een periode van twee jaar te rekenen vanaf de eerste dag van de maand waarin de aanwerving van de werkzoekende plaatsvindt. Als deze termijn verstreken is, vervalt het recht op de premie."

Art. 5. Artikel 55, 1°, en 2°, van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende tekst :

" 1° 10 000 frank par maand bij de aanwerving voor onbepaalde duur van een werkzoekende bedoeld hetzij in artikel 54, 1° waarvan het voordeel wordt verbonden van een beroepsopleiding in het bedrijf van minimum 240 uur goedgekeurd door de BGDA, hetzij in artikel 54, 2°, overeenkomstig de bepalingen van koninklijk besluit nr.495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd uit hoofde van deze jongeren;

2° 20.000 frank per maand bij de aanwerving van een werkzoekende bedoeld in artikel 54, 3° en 4°, met een voltijdse arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur waarvan het voordeel wordt verbonden van een beroepsopleiding in het bedrijf goedgekeurd door de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling. »

Art. 6. Artikel 56, tweede lid, van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt vervangen door de volgende bepaling :

" Het aantal tewerkgestelde werknemers is hetgeen dat vermeld wordt in het statistiekraam dat bij de aangifte aan de R.S.Z. wordt gevoegd voor het kwartaal dat aan hetgene voorafgaat waarin de aanwerving plaatsvindt."

Art. 7. Artikel 57 van het koninklijk besluit van 20 december 1963, zoals gewijzigd door het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994, wordt aangevuld met de volgende bepaling :

" § 2. De onderneming moet haar aanvraag voor een beroeps-overstappremie binnen de 2 maanden die volgen op de aanwerving per aangetekende brief aan de hand van het document dat haar ter beschikking wordt gesteld door de Dienst, bij de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling indienen. Als deze termijn verstreken is, vervalt het recht op de premie."

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 september 1996. Brussel, 18 juli 1996.

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering :

De Minister-Voorzitter bevoegd voor Plaatselijke Besturen,
Werkgelegenheid, Huisvesting en Monumenten en Landschappen,
Ch. PICQUE

4° demandeur d'emploi âgé de plus de 45 ans inoccupé professionnellement quelle que soit la durée d'inoccupation.

Est considéré comme inoccupé professionnellement, le demandeur d'emploi qui n'exerce d'activité professionnelle ni comme travailleur.

Les périodes d'activité professionnelle ou d'indisponibilité sur le marché de l'emploi inférieures à trois mois sont assimilées à des périodes d'inoccupation professionnelle.

§ 2. En outre, le demandeur d'emploi ne peut être titulaire d'un diplôme, certificat ou brevet supérieur à ceux de l'enseignement secondaire supérieur."

Art. 4. L'article 55, alinéa 1^{er}, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994, est complété comme suit :

"Les douze mois doivent se situer dans un délai de deux ans à dater du premier jour du mois au cours duquel a lieu l'engagement du demandeur d'emploi. Passé ce délai, le droit à la prime s'éteint. »"

Art. 5. L'article 55, 1°, et 2°, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est remplacé par le texte suivant :

" 1° 10 000 francs par mois, en cas d'engagement à durée indéterminée soit d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, 1° auquel est accordé le bénéfice d'une formation professionnelle en entreprise de minimum 240 h. approuvée par l'Orbem, soit d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, 2°, conformément aux dispositions de l'arrêté royal n°495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant réduction temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

2° 20.000 francs par mois, en cas d'engagement d'un demandeur d'emploi visé à l'article 54, 3°, et 4°, dans les liens d'un contrat de travail à durée indéterminée et à temps plein, auquel est accordé le bénéfice d'une formation professionnelle en entreprise approuvée par l'Office régional bruxellois de l'Emploi. "

Art. 6. L'article 56, alinéa 2, de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est remplacé par l'alinéa suivant :

"Le nombre de travailleurs occupés est celui mentionné sur le cadre statistique joint à la déclaration adressée à l'ONSS pour le trimestre précédant celui au cours duquel a lieu l'engagement."

Art. 7. L'article 57 de l'arrêté royal du 20 décembre 1963, tel que modifié par l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 19 mai 1994 est complété par le paragraphe suivant :

"§ 2. L'entreprise fait parvenir sa demande de prime de transition professionnelle à l'Office régional bruxellois de l'Emploi par lettre recommandée au moyen du document mis à sa disposition par l'Office dans les 2 mois qui suivent la date de l'engagement. Passé ce délai, le droit à la prime s'éteint."

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} septembre 1996. Bruxelles, le 18 juillet 1996.

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président, chargé des Pouvoirs locaux,
de l'Emploi, du Logement et des Monuments et Sites,
Ch. PICQUE

N. 96 — 2298

[S - C - 31373]

18 JULI 1996. — Besluit tot wijziging van het Besluit van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest van 17 oktober 1991 tot uitvoering van de ordonnantie van 29 augustus 1991 houdende oprichting van een premiestelsel voor de aanwerving van bepaalde categorieën werkzoekenden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 6, §1, IX, gewijzigd door de bijzondere wetten van 8 augustus 1988 en 6 juli 1989;

8

F. 96 — 2298

[S - C - 31373]

18 JUILLET 1996. — Arrêté modifiant l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 17 octobre 1991 pris en exécution de l'ordonnance du 29 août 1991 portant création d'un système de prime à l'embauche de certaines catégories de demandeurs d'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 6, § 1^{er}, IX, modifié par les lois spéciales des 8 août 1988 et 6 juillet 1989;