

Art. 3. Voor de bedienden, bedoeld in artikel 82, § 3 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, kan het brugpensioen op 55 jaar, zoals ingesteld door deze collectieve arbeidsovereenkomst, slechts uitwerking krijgen mits hun schriftelijk akkoord over de duurtijd van de vooropzeg.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 juli 1995 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 1996.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 21 mei 1996.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Art. 3. Pour les employé(e)s visé(e)s à l'article 82, § 3 de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, la prépension à 55 ans instaurée par la présente convention n'est cependant d'application que moyennant leur accord écrit concernant la durée du préavis.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 4. La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} juillet 1995 et cesse d'être le 31 décembre 1996.

Vu pour être annexé à l'arrêté royal du 21 mai 1996.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 96 — 1907

(12641)

20 AUGUSTUS 1996. — Koninklijk besluit tot wijziging van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992 en 30 maart 1994;

Gelet op Hoofdstuk IV, afdeling 5 van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen, gewijzigd bij de wet van 1 augustus 1985, het koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986, de wet van 20 juli 1991 en de wetten van 21 december 1994 en 22 december 1995;

Gelet op het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden voor het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra,

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het akkoord van Onze Minister van Begroting, gegeven op 1 augustus 1996;

(1) Verwijzingen naar het Belgisch Staatsblad :
Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;
Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;
Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;
Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;
Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;
Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;
Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;
Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;
Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;
Wet van 1 augustus 1985, *Belgisch Staatsblad* van 6 augustus 1985;
Koninklijk besluit nr. 424 van 1 augustus 1986, *Belgisch Staatsblad* van 21 augustus 1986;
Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;
Wet van 20 juli 1991, *Belgisch Staatsblad* van 1 augustus 1991;
Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992;
Wet van 30 maart 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1994;
Wet van 21 december 1994, *Belgisch Staatsblad* van 23 december 1994;
Wet van 22 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 23 december 1995;
Koninklijk besluit van 12 augustus 1991, *Belgisch Staatsblad* van 27 augustus 1991.

F. 96 — 1907

(12641)

20 AOÛT 1996. — Arrêté royal modifiant l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et des centres psychomédico-sociaux (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992 et 30 mars 1994;

Vu le Chapitre IV, section 5 de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales, modifié par la loi du 1^{er} août 1985, l'arrêté royal n° 424 du 1^{er} août 1986, la loi du 20 juillet 1991 et les lois des 21 décembre 1994 et 22 décembre 1995;

Vu l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel d'enseignement et des centres psychomédico-sociaux,

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence,

Vu l'accord de Notre Ministre du Budget, donné le 1^{er} août 1996,

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;

Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;
Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;
Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;
Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;
Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;
Arrêté royal n° 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;
Arrêté royal n° 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;

Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;
Loi du 1^{er} août 1985, *Moniteur belge* du 6 août 1985;
Arrêté royal n° 424 du 1^{er} août 1986, *Moniteur belge* du 21 août 1986;

Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;
Loi du 20 juillet 1991, *Moniteur belge* du 1^{er} août 1991;
Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992;
Loi du 30 mars 1994, *Moniteur belge* du 31 mars 1994;
Loi du 21 décembre 1994, *Moniteur belge* du 23 décembre 1994;
Loi du 22 décembre 1995, *Moniteur belge* du 23 décembre 1995;
Arrêté royal du 12 août 1991, *Moniteur belge* du 27 août 1991.

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid gemotiveerd door het feit dat de scholen en de betrokken personeelsleden kennis dienen te kunnen nemen van de nieuwe maatregelen vóór het begin van het nieuw schooljaar;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij:

Artikel 1. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 12 augustus 1991 betreffende de toekenning van onderbrekingsuitkeringen aan de personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra wordt vervangen door de volgende bepaling:

« Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder « de directeur » de directeur van het werkloosheidsbureau van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening in het ambtsgebied waarvan het personeelslid bedoeld in artikel 1 verblijft, of de door de Administrateur-generaal van deze Rijksdienst aangewezen ambtenaar. »

Art. 2. Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Art. 3. Het recht op onderbrekingsuitkeringen voor de personeelsleden bedoeld in artikel 1 die hun beroepsloopbaan volledig onderbreken wordt beperkt tot maximum 72 maanden gedurende de volledige beroepsloopbaan.

Het recht op onderbrekingsuitkeringen van de personeelsleden die hun beroepsloopbaan gedeeltelijk onderbreken wordt beperkt tot maximum 72 maanden gedurende de beroepsloopbaan gelezen vóór de leeftijd van vijftig jaar.

Van zodra zij de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben kunnen de werknemers bedoeld in artikel 1 die hun loopbaan gedeeltelijk onderbreken, onderbrekingsuitkeringen genieten zonder beperking in de tijd.

Voor de berekening van de maxima van 72 maanden voorzien bij dit artikel, wordt geen rekening gehouden met de periodes van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking in toepassing van de artikelen 100bis en 102bis van de herstelwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen. »

Art. 3. Artikel 4 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepalingen:

« Art. 4. § 1. Aan de personeelsleden die volgens de bepalingen van dit besluit hun beroepsloopbaan volledig onderbreken, wordt een onderbrekingsuitkering toegekend van F 10 504 per maand indien het ambt dat onderbroken wordt een volledige opdracht omvat.

Wanneer dit ambt geen volledige opdracht omvat wordt dit bedrag verminderd naar rato van de prestaties die onderbroken worden.

Het bedrag van de onderbrekingsuitkering wordt echter in afwijking van het eerste lid vastgesteld op F 12 504 per maand wanneer de volledige onderbreking een aanvang neemt binnen een termijn van zes jaar na de geboorte of adoptie van een tweede kind, waarvoor het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt, of zijn echtgenoot die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt.

Het bedrag van de onderbrekingsuitkering wordt vastgesteld op F 14 504 per maand wanneer de onderbreking van de voltijdse arbeidsregeling een aanvang neemt binnen een termijn van zes jaar na de geboorte of adoptie van een derde of daaropvolgend kind, waarvoor het personeelslid dat zijn loopbaan onderbreekt, of zijn echtgenoot die onder hetzelfde dak woont, kinderbijslag ontvangt.

Wanneer het ambt waarin een volledige onderbreking genomen wordt geen volledige opdracht omvat, worden de voormelde bedragen verminderd naar rato van de prestaties die onderbroken worden.

De bedragen voorzien in de vorige leden blijven behouden, ook in geval van verlenging van de oorspronkelijke onderbrekingsperiode, tot maximaal de eerste dag van de maand volgend op de maand waarop het rechtgevend kind de leeftijd van zes jaar heeft bereikt. In geval van overlijden van het kind dat het recht heeft geopend op dit bedrag blijft dit bedrag behouden voor de duur van de lopende onderbrekingsperiode of totdat het kind de leeftijd van zes jaar zou hebben bereikt.

§ 2. Voor de personeelsleden die hun loopbaan gedeeltelijk onderbreken bedraagt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering een gedeelte van F 10 504 berekend volgens het aantal uren waarmee de opdracht verminderd wordt in verhouding tot het aantal uren van een volledige opdracht.

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1^{er}, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence motivée par le fait que les écoles et les membres du personnel concernés doivent pouvoir prendre connaissance des nouvelles mesures avant le début de la nouvelle année scolaire;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons:

Article 1^{er}. L'article 2 de l'arrêté royal du 12 août 1991 relatif à l'octroi d'allocations d'interruption aux membres du personnel de l'enseignement et les centres psycho-médico-sociaux est remplacé par la disposition suivante:

« Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par « le directeur », le directeur du bureau de chômage de l'Office national de l'Emploi dans le ressort duquel le membre du personnel visé à l'article 1^{er} réside, ou le fonctionnaire désigné par l'Administrateur général dudit Office. »

Art. 2. L'article 3 du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes:

« Art. 3. Le droit aux allocations d'interruption des membres du personnel visés à l'article 1^{er} qui interrompent complètement leur carrière professionnelle est limité à 72 mois maximum durant toute la carrière professionnelle.

Le droit aux allocations d'interruption des membres du personnel visés à l'article 1^{er} qui interrompent partiellement leur carrière professionnelle est limité à 72 mois maximum durant toute la carrière professionnelle avant l'âge de 50 ans.

Dès qu'ils atteignent l'âge de 50 ans, les travailleurs visés à l'article 1^{er} qui interrompent partiellement leur carrière professionnelle peuvent bénéficier d'allocations d'interruption sans limitation dans le temps.

Pour le calcul des maxima de 72 mois, prévus par le présent article, il n'est pas tenu compte des périodes d'interruption complète ou partielle de la carrière professionnelle en application des articles 100bis et 102bis de la loi de redressement du 22 janvier 1985 contenant des dispositions sociales. »

Art. 3. L'article 4 du même arrêté est remplacé par les dispositions suivantes:

« Art. 4. § 1^{er}. Aux membres du personnel qui, selon les dispositions du présent arrêté interrompent complètement leur carrière professionnelle, il est accordé une allocation d'interruption de F 10 504 par mois, si la fonction interrompue est à prestations complètes.

Lorsque cette fonction n'est pas à prestations complètes, ce montant est réduit au prorata prestations qui sont interrompues.

Le montant de l'allocation d'interruption est toutefois, par dérogation à l'alinéa 1^{er}, fixé à F 12 504 par mois lorsque l'interruption complète commence dans un délai de six ans à partir de toute naissance ou adoption d'un deuxième enfant, pour lequel le membre du personnel ou son conjoint vivant sous le même toit, reçoit des allocations familiales.

Le montant de l'allocation d'interruption est toutefois fixé à F 14 504 par mois lorsque l'interruption du régime de travail à temps plein commence dans un délai de six ans à partir de toute naissance ou adoption postérieure à celle d'un deuxième enfant pour lequel le membre du personnel ou son conjoint vivant sous le même toit, reçoit des allocations familiales.

Lorsque la fonction qui est interrompue complètement n'est pas à prestations complètes, les montants précités sont réduits au prorata des prestations qui sont interrompues.

Les montants prévus aux alinéas précédents restent acquis, aussi en cas de prolongation de la période initiale d'interruption, jusqu'au plus tard le premier jour du mois suivant le mois au cours duquel l'enfant qui a ouvert le droit atteint l'âge de six ans. En cas de décès de l'enfant qui a ouvert le droit à ce montant, ce dernier reste acquis jusqu'à la fin de la période d'interruption en cours ou jusqu'à ce que l'enfant eût atteint l'âge de six ans.

§ 2. Pour les membres du personnel qui interrompent leur carrière professionnelle de manière partielle, le montant mensuel de l'allocation d'interruption s'élève à une partie de F 10 504 calculée selon le nombre d'heures par lesquelles la fonction a été diminuée par rapport au nombre d'heures d'une fonction complète.

Indien de personeelsleden de voorwaarden vervullen van § 1, derde of vierde lid bedraagt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering gedurende de periode bepaald in § 1, zesde lid, een gedeelte van respectievelijk F 12 504 of F 14 504 berekend volgens het aantal uren waarmee de opdracht verminderd wordt in verhouding tot het aantal uren van een volledige opdracht.

§ 3. In afwijking van § 2 wordt voor de personeelsleden die de leeftijd van 50 jaar bereikt hebben en zich, volgens de voorwaarden en de modaliteiten bepaald door de bevoegde Gemeenschap, engageren hun loopbaan gedeeltelijk te onderbreken tot aan hun pensionering het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering vastgesteld op een gedeelte van F 21 008, berekend volgens het aantal uren waarmee de opdracht verminderd wordt in verhouding tot het aantal uren van een volledige opdracht, zonder dat dit bedrag hoger mag liggen dan F 10 504.

Indien de personeelsleden de voorwaarden vervullen van § 1, derde of vierde lid, wordt het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering gedurende de periode bepaald in § 1, zesde lid vastgesteld op een gedeelte van respectievelijk F 25 008 of F 29 008 berekend volgens de bepalingen van het vorig lid en zonder dat dit bedrag hoger mag liggen dan respectievelijk F 12 504 en F 14 504.

§ 4. Indien een personeelslid tijdens een lopende loopbaanonderbreking een aanvraag doet tot het bekomen van een verhoogde onderbrekingsuitkering, zoals voorzien in § 1, derde en vierde lid, § 2, tweede lid, en § 3, tweede lid, kan deze verhoogde uitkering toegekend worden vanaf de eerste dag van de maand volgend op de aanvraag. Als aanvraag geldt hier het indienen van de bewijsstukken waarvan sprake in het artikel 16, § 3.

Art. 4. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met een § 2, luidend als volgt :

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt beschouwd als bijkomende activiteit als loontrekkende, de activiteit in loondienst waarvan het gemiddeld aantal arbeidsuren niet meer bedraagt dan in de betrekking waarvan de uitvoering geschorst wordt of waarin de arbeidsprestaties verminderd worden.

Voor de toepassing van § 1 wordt als zelfstandige activiteit beschouwd, deze activiteit waardoor volgens de terzake geldende reglementering, de betrokkene persoon verplicht is zich in te schrijven bij het Rijksinstituut voor Sociale Verzekering der Zelfstandigen.

Art. 5. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de woorden « de inspecteur » vervangen door de woorden « de directeur ».

Art. 6. In artikel 8 van hetzelfde besluit worden de woorden « de inspecteur » vervangen door de woorden « de directeur ».

Art. 7. Artikel 12 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Art. 12. Gedurende de loopbaanonderbreking dient, behalve in het geval van toepassing van de bepalingen van de artikelen 100bis of 102bis van de herstellwet van 22 december 1985 houdende sociale bepalingen, ter vervanging van het personeelslid een uitkeringsgerechtigde volledig werkloze die uitkeringen geniet voor alle dagen van de week aangeworven te worden. De inrichtende macht beschikt daartoe over een termijn van één maand, te rekenen van datum tot datum, vanaf het begin van de periode van volledige of gedeeltelijke loopbaanonderbreking. »

Art. 8. Artikel 13, 3°, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 3° de deeltijdse werknemers met behoud van rechten die een inkomensgarantie-uitkering genieten in toepassing van artikel 131bis van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering; »

Art. 9. In artikel 15 van hetzelfde besluit worden de woorden « de inspecteur » vervangen door de woorden « de directeur ».

Art. 10. In artikel 16 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden « het gewestelijk werkloosheidsbureau » worden telkens vervangen door de woorden « het werkloosheidsbureau »;

2° de woorden « de gewestelijke werkloosheidsinspecteur » worden vervangen door « de directeur ».

Art. 11. In artikel 17 van hetzelfde besluit worden de woorden « de inspecteur » vervangen door de woorden « de directeur ».

Art. 12. In artikel 18 van hetzelfde besluit worden de woorden « de inspecteur » telkens vervangen door de woorden « de directeur ».

Lorsque les membres du personnel remplissent les conditions du § 1^{er}, alinéa 3 ou 4, le montant mensuel de l'allocation d'interruption s'élève, au cours de la période fixée au § 1^{er}, alinéa six, à une partie de respectivement de F 12 504 ou F 14 504 calculée selon le nombre d'heures par lesquelles la fonction a été diminuée par rapport au nombre d'heures d'une fonction complète.

§ 3. Par dérogation au § 2, pour les membres du personnel qui ont atteint l'âge de 50 ans et qui s'engagent, selon les conditions et modalités fixées par la Communauté compétente, d'interrompre partiellement leur carrière jusqu'à leur retraite, le montant mensuel de l'allocation d'interruption est fixé à une partie de F 21 008 calculé selon le nombre d'heures par lesquelles la fonction a été diminuée par rapport au nombre d'heures d'une fonction complète, sans que ce montant puisse être supérieur à F 10 504.

Lorsque des membres du personnel remplissent les conditions du § 1^{er}, alinéa 3 ou 4, le montant mensuel de l'allocation d'interruption est, au cours de la période fixée au § 1^{er}, alinéa six, fixé à une partie de respectivement F 25 008 ou F 29 008, calculé selon les dispositions de l'alinéa précédent, sans que ce montant puisse être supérieur à respectivement F 12 504 ou F 14 504.

§ 4. Si un membre du personnel, pendant une période d'interruption en cours, sollicite le bénéfice d'une allocation majorée telle que prévue au § 1^{er}, alinéa 3 et 4, § 2, alinéa 2, et § 3, alinéa 2 celle-ci peut être octroyée à partir du premier jour du mois qui suit la demande. Est considérée comme demande, l'introduction des pièces justificatives dont question à l'article 16, § 3.

Art. 4. L'article 6 du même arrêté est complété par un § 2, rédigé comme suite :

§ 2. Pour l'application du § 1^{er}, est considérée comme activité accessoire en tant que travailleur salarié, l'activité salariée dont le nombre d'heures de travail, en moyenne, ne dépasse pas le nombre d'heures de travail dans l'emploi dont l'exécution est suspendue ou dans lequel les prestations de travail sont diminuées.

Pour l'application de § 1^{er} est considérée comme activité indépendante, l'activité qui oblige, selon la réglementation en vigueur, la personne concernée à s'inscrire auprès de l'Institut national d'assurances sociales pour travailleurs indépendants.

Art. 5. Dans l'article 7 du même arrêté, les mots « l'inspecteur » sont remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 6. Dans l'article 8 du même arrêté, les mots « l'inspecteur » sont remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 7. L'article 12 du même arrêté, est remplacé par la disposition suivante :

« Art. 12. Pendant l'interruption de la carrière, sauf en cas d'application des dispositions des articles 100bis et 102bis de la loi de redressement du 22 décembre 1985 contenant des dispositions sociales, le membre du personnel doit être remplacé par un chômeur complet indemnisé qui bénéficie d'allocations de chômage pour tous les jours de la semaine. Le pouvoir organisateur dispose à cet effet d'un délai d'un mois à calculer de date à date, prenant cours dès le début de l'interruption complète ou partielle. »

Art. 8. Article 13, 3°, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

« 3° les travailleurs à temps partiel avec maintien des droits qui bénéficient d'une allocation de garantie de revenus en application de l'article 131bis de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage; »

Art. 9. Dans l'article 15 du même arrêté, les mots « l'inspecteur » sont remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 10. A l'article 16 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots « bureau régional du chômage » sont chaque fois remplacés par les mots « bureau du chômage »;

2° les mots « l'inspecteur régional du chômage » sont remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 11. Dans l'article 17 du même arrêté, les mots « l'inspecteur » sont remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 12. Dans l'article 18 du même arrêté, les mots « l'inspecteur » sont chaque fois remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 13. In artikel 19 van hetzelfde besluit worden de woorden « de inspecteur » telkens vervangen door de woorden « de directeur ».

Art. 14. Dit besluit treedt in werking op 1 september 1996.

Art. 15. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 20 augustus 1996.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

Art. 13. Dans l'article 19 du même arrêté, les mots « l'inspecteur » sont remplacés par les mots « le directeur ».

Art. 14. Le présent arrêté entre en vigueur le 1^{er} septembre 1996.

Art. 15. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 20 août 1996.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

N. 96 — 1998

IS - C - 125281

5 JULI 1996. — Ministerieel besluit houdende vrijstelling van de verplichting om stagiairs aan te werven voor de ondernemingen die voor hun werklieden vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, bekrachtigd door de wet van 6 december 1984, inzonderheid op artikel 10bis ingevoegd door de wet van 3 april 1995,

Gelet op het koninklijk besluit van 8 december 1995 tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

Gelet op de collectieve arbeidsovereenkomst van 10 mei 1995 betreffende de vormingsinitiatieven ten voordele van de risicogroepen, gewijzigd op 22 december 1993, gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking;

Gelet op de vraag van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking van 28 februari 1996;

Gelet op het advies van het Beheerscomité van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening gegeven op 6 juni 1996,

Besluit :

Artikel 1. De ondernemingen die voor hun werklieden onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de stoffering en de houtbewerking vallen zijn, overeenkomstig artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces, vrijgesteld van de verplichting stagiairs aan te werven voor de periode van 1 januari 1995 tot en met 31 december 1996.

Deze vrijstelling is niet van toepassing op de ondernemingen die een overeenkomst voor de tewerkstelling van jongeren, gebaseerd op artikel 10 van bovengenoemd koninklijk besluit nr. 230, met de Minister van Tewerkstelling en Arbeid hebben gesloten en die uitdrukkelijk vragen om van die vrijstelling uitgesloten te zijn.

Art. 2. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.
Brussel, 5 juli 1996.

Mevr. M. SMET

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983, *Belgisch Staatsblad* van 28 december 1983, err. *Belgisch Staatsblad* van 2 februari 1984 en 19 oktober 1984.

Wet van 6 december 1984, *Belgisch Staatsblad* van 18 december 1984.

Wet van 3 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 12 april 1995.

Koninklijk besluit van 8 december 1995, *Belgisch Staatsblad* van 22 februari 1996.

F. 96 — 1998

IS - C - 125281

5 JUILLET 1996. — Arrêté ministériel dérogeant à l'obligation d'occuper des stagiaires pour les entreprises qui, pour leurs ouvriers, relèvent de la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois (1)

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, confirmé par la loi du 6 décembre 1984, notamment l'article 10bis inséré par la loi du 3 avril 1995,

Vu l'arrêté royal du 8 décembre 1995 portant exécution de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes;

Vu la convention collective de travail du 10 mai 1995 concernant les initiatives de formation en faveur de groupes à risques, modifiée le 28 février 1996, conclue au sein de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois;

Vu la demande de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois du 28 février 1996,

Vu l'avis du Comité de gestion de l'Office national de l'Emploi émis le 6 juin 1996,

Arrête :

Article 1^{er}. Les entreprises qui pour leurs ouvriers ressortissent à la compétence de la Commission paritaire de l'ameublement et de l'industrie transformatrice du bois sont, en vertu de l'article 10bis de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes, dispensées de l'obligation d'occuper des stagiaires pour la période du 1^{er} janvier 1995 au 31 décembre 1996.

La présente dispense ne s'applique pas aux entreprises qui, ayant signé avec le Ministre de l'Emploi et du Travail une convention pour l'emploi des jeunes fondée sur l'article 10 de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 précité, demandent expressément à en être exclues.

Art. 2. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} janvier 1995.
Bruxelles, le 5 juillet 1996.

Mme M. SMET

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983, *Moniteur belge* du 28 décembre 1983, err. *Moniteur belge* des 2 février 1984 et 19 octobre 1984.

Loi du 6 décembre 1984, *Moniteur belge* du 18 décembre 1984.

Loi du 3 avril 1995, *Moniteur belge* du 12 avril 1995.

Arrêté royal du 8 décembre 1995, *Moniteur belge* du 22 février 1996.