

Art. 2. Les intérêts bruts à liquider à la date de valeur de l'adjudication sont calculés selon la formule :

— pour l'emprunt dénommé « Obligations linéaires 7,75 % — 22 décembre 2000 » :

Capital nominal x 7,75 % x 338/360

— pour l'emprunt dénommé « Obligations linéaires 7 % — 15 mai 2006 » :

Capital nominal x 7 % x 193/360.

Art. 3. Le présent arrêté produit ses effets le 27 novembre 1995.

Bruxelles, le 28 novembre 1995.

Ph. MAYSTADT

Art. 2. De bruto interesten te betalen op de valutadatum van de toewijzing worden berekend als volgt :

— voor de lening genaamd « Lineaire obligaties 7,75 % — 22 december 2000 » :

Nominaal kapitaal x 7,75 % x 338/360

— voor de lening genaamd « Lineaire obligaties 7 % — 15 mei 2006 » :

Nominaal kapitaal x 7 % x 193/360.

Art. 3. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 27 november 1995.

Brussel, 28 november 1995.

Ph. MAYSTADT

## GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION — GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

#### MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 95 — 3175

28 JULI 1995. — Besluit van de Vlaamse regering betreffende de tewerkstelling buiten het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra

[36602]

De Vlaamse regering,

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs, inzonderheid op de artikelen 82, a) en 84, gewijzigd bij het decreet van 28 april 1993;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, inzonderheid op de artikelen 56, a) en 58, gewijzigd bij het decreet van 28 april 1993;

Gelet op het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, inzonderheid op artikel 9, § 5;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de re-affectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeld-toelage, inzonderheid op artikel 46;

Gelet op het protocol van 1 juni 1995 houdende de conclusies van de onderhandelingen gevoerd in de gemeenschappelijke vergadering van Sectorcomité X en van onderafdeling « Vlaamse Gemeenschap » van afdeling 2 van het Comité voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat het absoluut noodzakelijk is dat aan de betrokken personeelsleden vóór de aanvang van het nieuwe schooljaar rechtszekerheid wordt geboden in verband met maatregelen die reeds de facto worden toegepast;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1. § 1.** Dit besluit is van toepassing op :

1° de personeelsleden bedoeld in de artikelen 2, § 1, en 102, § 2, van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het Gemeenschapsonderwijs;

2° de personeelsleden bedoeld in de artikelen 4, § 1, en 82 van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra;

3° de gesubsidieerde leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van de instellingen voor hoger onderwijs van het lange type gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap;

4° de personeelsleden van de Hogere Zeevaarschool.

§ 2. De in § 1 genoemde personeelsleden krijgen het voordeel van de bepalingen van dit besluit als zij :

— tot de proeftijd toegelaten zijn of;

— vast benoemd zijn of;

— vast benoemd zijn en als dusdanig erkend waar deze erkenning vereist is, of gelijkgesteld zijn met de vast benoemde of definitief erkende personeelsleden.

**Art. 2.** De in artikel 1 vermelde personeelsleden kunnen in aanmerking komen voor een tewerkstelling in :

1° een instelling in de gezondheids- en de welzijnssector;

2° het kader van de werking en de uitbating van de Bos- en Natuureducatieve Centra van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

**Art. 3. § 1.** De in artikel 1 vermelde personeelsleden kunnen in aanmerking komen voor een in artikel 2 genoemde tewerkstelling, indien zij :

1° — hetzij in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het praktisch vak specialiteit kleding, het praktisch vak specialiteit huishoudkunde of het praktisch vak specialiteit verpleegkunde in de tweede graad van de onderwijsvorm TSO in het voltijds secundair onderwijs;

— hetzij personeelslid waren van één van de volgende onderwijsinstellingen :

— onderwijsinstellingen van het Technisch Instituut van het Kempens Bekken;

- de School voor Moderne Beroepen in Kortrijk;
- het Hof ten Linden in Evergem;
- het Instituut voor Secundair Beroepsonderwijs in Zelzate;
- de Vrije Beroepsschool voor Beenhouwers-Charcutiers in Brussel;
- de Hogere Radio- en Navigatieschool;

2° ter beschikking gesteld zijn wegens volledige of gedeeltelijke ontstentenis van betrekking overeenkomstig de bepalingen van voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992;

3° niet of niet volledig gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn of tewerkgesteld zijn als administratieve hulp in het gesubsidieerd gewoon kleuter- en lager onderwijs op grond van artikel 52 van voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992.

§ 2. In afwijking van § 1, 3°, komen de personeelsleden die gereffecteerd of wedertewerkgesteld zijn in een ambt dat organiek is opgericht in het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra eveneens in aanmerking, op voorwaarde dat zij in dit laatste ambt vervangen worden door een personeelslid dat ter beschikking gesteld is wegens volledige of gedeeltelijke ontstentenis van betrekking en dat niet gereffecteerd of wedertewerkgesteld is.

**Art. 4.** De projecten of activiteiten die voor een in artikel 2 genoemde tewerkstelling worden aangeboden, moeten voldoen aan de volgende voorwaarden :

- vastgelegd zijn in een overeenkomst tussen de minister bevoegd voor het onderwijs en de minister belast met het toezicht op de instelling of op de werking en de uitbating van de centra waarbij de tewerkstelling plaatsvindt;
- ten goede komen aan het onderwijs of het algemeen belang dienen.

In de overeenkomst worden, na overleg tussen de betrokken ministers, de volgende elementen vastgelegd :

- het concrete verloop van het project of de activiteit, met vermelding van de baten ten opzichte van het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra;

- de bekwaamheidsbewijzen die vereist zijn voor de beoogde tewerkstelling;
- de aanvangsdatum en de maximumduur van het project of de activiteit;
- in voorkomend geval, de terugbetalingsmodaliteiten.

**Art. 5.** Voor een tewerkstelling in een instelling in de gezondheids- en de welzijnssector wordt bovendien een overeenkomst afgesloten tussen de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs en de betrokken instelling.

Deze overeenkomst wordt opgesteld volgens het model dat is opgenomen in bijlage 1 bij dit besluit.

In de overeenkomst verbindt de betrokken instelling zich ertoe elke afwezigheid wegens ziekte of gebrekking van het personeelslid tijdens de tewerkstelling mee te delen aan de daartoe aangewezen dienst van het departement Onderwijs.

**Art. 6. § 1.** De voorwaarden van de tewerkstelling in een instelling in de gezondheids- en de welzijnssector worden overeengekomen tussen de daartoe bevoegde verantwoordelijke van de instelling en het betrokken personeelslid.

De voorwaarden van de tewerkstelling in het kader van de werking en de uitbating van de Bos- en Natuur-educatieve Centra van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap worden overeengekomen tussen de daartoe bevoegde ambtenaar van het departement Leefmilieu en Infrastructuur en het betrokken personeelslid.

Voorgaande voorwaarden worden vastgelegd in een overeenkomst volgens het model dat is opgenomen in bijlage 2 bij dit besluit.

§ 2. Het aantal uren dat een betrokken personeelslid moet presteren, wordt vastgesteld uitgaande van het aantal uren vereist voor een volledige opdracht van een personeelslid dat rechtstreeks is aangeworven door de instelling in de gezondheids- en de welzijnssector of in het kader van de werking en de uitbating van de Bos- en Natuur-educatieve Centra van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Bij onvolledige prestaties wordt het aantal uren vastgesteld volgens de volgende formule :

$$\frac{a \times b}{c} = x$$

a = aantal uren waarvoor het personeelslid nog ter beschikking gesteld is wegens ontstentenis van betrekking  
b = aantal uren vereist voor een volledige opdracht in de instelling/de dienst/het centrum van tewerkstelling in het kader van dit besluit

c = minimum aantal uren vereist voor het ambt met volledige prestaties in het onderwijs

x = aantal uren te presteren in de instelling/de dienst/het centrum van tewerkstelling in het kader van dit besluit.

Als de uitslag van deze berekening een decimaal getal is, wordt steeds afgerond naar de lagere eenheid.

Als het personeelslid in het onderwijs aangesteld is voor opdrachten waarvan het minimum aantal uren vereist voor het ambt met volledige prestaties verschillend is, dan wordt de voorgaande berekening voor elk van de opdrachten gemaakt. De som van de deelberekeningen wordt afgerond naar de lagere eenheid.

§ 3. Een afschrift van de in § 1 bedoelde overeenkomst wordt door het betrokken personeelslid toegezonden :

- aan de daartoe aangewezen dienst van het departement Onderwijs,
- voor kennisneming aan de inrichtende macht van de onderwijsinstelling of het psycho-medisch-sociaal centrum die het personeelslid ter beschikking gesteld heeft wegens ontstentenis van betrekking.

§ 4. Het betrokken personeelslid mag pas in de instelling, de dienst of het centrum beginnen te werken, nadat de daartoe aangewezen dienst van het departement Onderwijs zijn goedkeuring heeft verleend.

**Art. 7.** De in dit besluit genoemde tewerkstelling kan enkel plaatsvinden op vrijwillig initiatief van het personeelslid. Dit personeelslid is er echter toe gehouden de inrichtende macht van de onderwijsinstelling of het psycho-medisch-sociaal centrum die hem ter beschikking gesteld heeft wegens ontstentenis van betrekking hiervan in kennis te stellen.

**Art. 8. § 1.** De tewerkstelling in instellingen in de gezondheids- en de welzijnssector en in het kader van de werking en de uitbating van de Bos- en Natuureducatieve Centra van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap is een « wedertewerkstelling » zoals bepaald in artikel 11, § 2, van het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992.

§ 2. Het personeelslid dat tewerkgesteld is in een instelling in de gezondheids- en de welzijnssector of in het kader van de werking en de uitbating van de Bos- en Natuureducatieve Centra van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap behoudt het statuut van het personeel van het onderwijs en de P.M.S.-centra en de, aan dit statuut verbonden rechten. Dit personeelslid blijft verder bezoldigd door de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs.

**Art. 9.** Het personeelslid dat tewerkgesteld is in een instelling in de gezondheids- en de welzijnssector of in het kader van de werking en de uitbating van de Bos- en Natuureducatieve Centra van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap :

a) moet, in afwijking van Titel IV van het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, bij het toewijzen van een betrekking door de inrichtende macht die dit personeelslid ter beschikking heeft gesteld wegens ontstentenis van betrekking, slechts opnieuw in dienst genomen worden indien het een betrekking is van hetzelfde ambt die definitief vacant is bij een instelling of een centrum van deze inrichtende macht of van de inrichtende macht die de instelling of het centrum heeft overgenomen;

b) moet, in afwijking van Titel V van het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992, slechts een betrekking aanvaarden van hetzelfde ambt die definitief vacant is bij een instelling of een centrum van de inrichtende macht die het personeelslid ter beschikking heeft gesteld wegens ontstentenis van betrekking of van de inrichtende macht die de instelling of het centrum heeft overgenomen.

**Art. 10.** Dit besluit treedt in werking op 1 september 1995.

De personeelsleden die in een instelling in de gezondheids- en de welzijnssector tewerkgesteld zijn in toepassing van de omzendbrief van 10 februari 1993 — kenmerk OND/1/2/NS/na — Personeelsleden die in het onderwijs en in P.M.S. centra ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking. Tewerkstelling buiten het onderwijs — worden beschouwd als zijnde in dienst getreden in de betrokken instelling overeenkomstig de bepalingen van dit besluit. Deze personeelsleden mogen er verder onder de voorheen overeengekomen voorwaarden hun opdracht blijven uitoefenen.

**Art. 11.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het onderwijs, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 28 juli 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

—  
Bijlage 1

Overeenkomst tussen de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs  
en de werkgever uit de gezondheids- en de welzijnssector

Tussen

De « Vlaamse Gemeenschap », vertegenwoordigd door

Vlaamse minister bevoegd voor het onderwijs en ambtenarenzaken,  
hierna Vlaamse Gemeenschap genoemd,

en

Instelling

vertegenwoordigd door

hierna « werkgever » genoemd.

wordt overeengekomen wat volgt :

**Artikel 1. Rechtsgrond**

Deze overeenkomst past in het kader van het tewerkstellingsproject van de Vlaamse regering bedoeld in artikel 9, § 5, van het decreet van 9 april 1992 betreffende het onderwijs-III, waarvan de algemene principes werden vastgelegd in het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende de tewerkstelling buiten het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra.

**Artikel 2.** Statuut en bezoldiging van het personeelslid tewerkgesteld in het kader van het in artikel 1 bedoelde project.

De personeelsleden op wie het voormeld besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 van toepassing is, behouden het statuut van het personeel van het onderwijs en de P.M.S.-centra en de aan dit statuut verbonden rechten. Zij blijven verder bezoldigd door de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs.

Voor de tewerkstelling in de instelling moet het personeelslid houder zijn van het volgende bekwaamheidsbewijs :

**Artikel 3. Arbeidsvoorwaarden.**

De arbeidsvoorwaarden, zoals de aard van het werk en de uur- en vakantieregeling, worden afgesproken tussen de werkgever en genoemd personeelslid.

**Artikel 4. Aansprakelijkheid.**

De werkgever sluit een verzekering af tot dekking van de burgerlijke aansprakelijkheid die te wijten is aan daden van het personeelslid.

**Artikel 5. Ziekteverlof en arbeidsongevallen.**

De regeling die inzake afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid geldt voor de vastbenoemde personeelsleden van het onderwijs en de psycho-medisch-sociale centra blijft voor het personeelslid gelden. De werkgever verbindt zich ertoe elke afwezigheid wegens ziekte of gebrekkigheid van de werknemer mee te delen aan de daartoe aangewezen dienst van het departement Onderwijs.

Het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs, treedt in casu op als administratieve overheid.

Artikel 6. Einde contract ingevolge reffectatie of wedertewerkstelling.

In geval van reffectatie of wedertewerkstelling in het onderwijs wordt de arbeidsovereenkomst beëindigd zonder opzegging.

Artikel 7. Terugbetalingsvoorwaarden (\*).

De wedde/weddetoelage van het personeelslid, in voorkomend geval verhoogd met alle vergoedingen en bijlagen, dient elk kwartaal door , te

teruggestort te worden aan het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, departement Onderwijs.

(\*) Deze bepaling alleen aan de overeenkomst toevoegen indien nodig.

Voor de Vlaamse Gemeenschap :

Voor de instelling,:

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende de tewerkstelling buiten het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra.

Brussel, 28 juli 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,  
L. VAN DEN ERANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,  
L. VAN DEN BOSSCHE

Bijlage 2

Overeenkomst tussen de instelling in de gezondheids- en de welzijnssector en het personeelslid

Tussen  
instelling , gevestigd te  
wettelijk vertegenwoordigd door  
hierna « werkgever » genoemd

en  
personeelslid  
wonende te  
geboortedatum :  
hierna « werknemer » genoemd,

wordt overeengekomen wat volgt :

Artikel 1. Werkrooster.

De werkgever neemt de werknemer in dienst vanaf .....

Het werkrooster wordt als volgt bepaald :

|               |     |
|---------------|-----|
| maandag van   | tot |
| dinsdag van   | tot |
| woensdag van  | tot |
| donderdag van | tot |
| vrijdag van   | tot |
| zaterdag van  | tot |
| zondag van    | tot |

De werknemer verbindt er zich toe het desbetreffende reglement na te leven.

Artikel 2. Taakomschrijving.

De werknemer wordt belast met de volgende taak :

Artikel 3. Bezoldiging.

De werknemer ontvangt uit hoofde van deze tewerkstelling zijn activiteitswedde/activiteitsweddetoelage uit het onderwijs. De wedde/weddetoelage wordt verder betaald door het departement Onderwijs.

**Artikel 4. Schorsing.**

De uitvoering van de arbeidsovereenkomst kan alleen worden geschorst in toepassing van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, van de C.A.O.'s of van de in het arbeidsreglement bepaalde redenen en voorschriften.

**Artikel 5. Einde.**

Deze arbeidsovereenkomst kan worden beëindigd :

door de werkgever :

1. door opzegging, met inachtneming van een termijn van een maand te rekenen vanaf de betekening aan de werknemer;

2. door onmiddellijk ontslag om dringende redenen;

3. door overmacht;

door de werknemer :

1. ingeval van reëffectatie of wedertewerkstelling zonder opzegging;

2. door opzegging, met inachtneming van een termijn van 14 dagen te rekenen vanaf de betekening aan de werkgever;

3. door overmacht;

4. door onmiddellijk ontslag om dringende redenen.

**Artikel 6. Proefperiode.**

Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten op proef voor de duur van één maand.

**Artikel 7. Rechtsgrond.**

Beide partijen hebben kennis genomen van het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende de tewerkstelling buiten het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra.

**Artikel 8. Aansprakelijkheidsverzekering.**

De werkgever sluit een verzekering af tot dekking van de burgerlijke aansprakelijkheid die te wijten is aan daden van het personeelslid.

**Artikel 9. Arbeidsreglement.**

De werknemer verklaart een afschrift van het arbeidsreglement ontvangen te hebben en alle bepalingen ervan te aanvaarden.

**Artikel 10. Vakantieregeling.**

Tussen de werkgever en de werknemer wordt de volgende vakantieregeling overeengekomen :

Opgemaakt te \_\_\_\_\_, in drievoud

op

Handtekening van de werkgever

Handtekening van de werknemer

Gezien om gevogd te worden bij het besluit van de Vlaamse regering van 28 juli 1995 betreffende de tewerkstelling buiten het onderwijs of de psycho-medisch-sociale centra.

Brussel, 28 juli 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken,

L. VAN DEN BOSSCHE

TRADUCTION

MINISTERE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 95 — 3175

28 JUILLET 1995. — Arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'emploi en dehors de l'enseignement ou des centres psycho-médico-sociaux

[36602]

Le Gouvernement flamand,

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire, notamment l'article 82, a) et l'article 84, modifié par le décret du 28 avril 1993;

Vu le décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux, notamment l'article 56, a) et l'article 58, modifié par le décret du 28 avril 1993;

Vu le décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, notamment l'article 9, § 5;

Vu l'arrêté du Gouvernement flamand du 29 avril 1992 relatif à la mise en disponibilité par défaut d'emploi, à la réaffectation, à la remise au travail et à l'attribution d'un traitement d'attente ou d'une subvention-traitement d'attente, notamment l'article 46;

Vu le protocole du 1er juin 1995 portant les conclusions des négociations du Comité sectoriel X et de la sous-section « Communauté flamande » du Comité des services publics provinciaux et locaux, 2e section, réunis conjointement;

Vu l'urgence;

Considérant qu'il s'impose de garantir, avant le début de la nouvelle année scolaire, la sécurité juridique aux membres du personnel intéressés par rapport aux mesures qui sont déjà appliquées de fait.

Sur la proposition du Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique;

Après en avoir délibéré,

Arrête :

**Article 1<sup>er</sup>.** § 1er. Le présent arrêté s'applique :

1° aux membres du personnel visés aux articles 2, § 1er, et 102, § 2, du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'Enseignement communautaire;

2° aux membres du personnel visés aux articles 4, § 1er et 82 du décret du 27 mars 1991 relatif au statut de certains membres du personnel de l'enseignement subventionné et des centres psycho-médico-sociaux;

3° aux membres subventionnés du personnel administratif et enseignant des établissements de l'enseignement supérieur de type long, subventionnés par la Communauté flamande;

4° aux membres du personnel de l'Ecole supérieure de navigation.

§ 2. Les membres du personnel visés au § 1er bénéficient des dispositions du présent arrêté :

— s'ils sont admis au stage ou;

— s'ils sont nommés à titre définitif ou;

— s'ils sont nommés à titre définitif et reconnus en tant que tels au cas où cette reconnaissance est exigée, ou s'ils sont assimilés aux membres du personnel nommés ou reconnus à titre définitif.

**Art. 2.** Les membres du personnel visés à l'article 1er peuvent entrer en ligne de compte pour un emploi :

1° dans une institution du secteur de la santé et de l'aide sociale;

2° dans le cadre du fonctionnement et de l'exploitation des Centres d'Education à la Forêt et à la Nature du Ministère de la Communauté flamande.

**Art. 3.** § 1er. Les membres du personnel visés à l'article 1er peuvent entrer en ligne de compte pour un emploi visé à l'article 2 :

1° — ou bien s'ils sont en possession d'un titre de capacité requis pour le cours pratique de la spécialité habilement, le cours pratique spécialité économie ménagère ou le cours pratique spécialité nursing dans le deuxième degré de l'enseignement secondaire technique dans l'enseignement secondaire à temps plein;

— ou bien s'ils appartiennent à l'effectif du personnel d'un des établissements d'enseignement suivants :

— les établissements d'enseignement du « Technisch Instituut van het Kempens Bekken »;

— la « School voor Moderne Beroepen », à Courtrai;

— le « Hof ter Linden », à Evergem;

— l'« Instituut voor Secundair Beroepsonderwijs », à Zelzate;

— la « Vrije Beroepsschool voor Beenhouwers-Charchutiers », à Bruxelles;

— le « Hogere Radio- en Navigatieschool »;

2° s'ils sont mis en disponibilité par défaut complet ou partiel d'emploi conformément aux dispositions de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992;

3° s'ils ne sont pas ou pas complètement réaffectés ou remis au travail ou employés comme aide administratif dans l'enseignement maternel et primaire ordinaire subventionné sur la base de l'article 52 de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992.

§ 2. Par dérogation au § 1er, 3°, les membres du personnel qui sont réaffectés ou remis au travail dans une fonction organisée organiquement dans l'enseignement ou les centres psycho-médico-sociaux entrent également en ligne de compte, à condition qu'ils soient remplacés dans cette dernière fonction par un membre du personnel mis en disponibilité à défaut complet ou partiel d'emploi qui n'est pas réaffecté ou remis au travail.

**Art. 4.** Les projets ou activités qui sont proposés pour un emploi visé à l'article 2, doivent satisfaire aux conditions suivantes :

— être fixés dans une convention entre le Ministère compétent pour l'enseignement et le Ministre chargé de la surveillance de l'établissement ou du fonctionnement et de l'exploitation des centres où l'emploi est offert;

— être au profit de l'enseignement ou être dans l'intérêt général.

Après concertation entre les ministres concernés, les éléments suivants sont fixés dans la convention :

— le déroulement concret du projet ou de l'activité, avec mention des profits pour l'enseignement ou les centres psycho-médico-sociaux;

— les titres de capacité requis pour l'emploi proposé;

— la date initiale et la durée maximale du projet ou de l'activité;

— le cas échéant, les modalités de remboursement.

**Art. 5.** § 1er. Pour un emploi dans une institution du secteur de la santé et de l'aide sociale, une convention est conclue entre la Communauté flamande, département de l'Enseignement et l'institution concernée.

Cette convention est établie selon le modèle repris à l'annexe 1re du présent arrêté.

Dans la convention, l'institution concernée s'engage à communiquer chaque absence pour cause de maladie ou d'invalidité du membre du personnel pendant son emploi au service désigné du département de l'Enseignement.

**Art. 6.** § 1er. S'il s'agit d'un emploi dans une institution du secteur de la santé ou de l'aide sociale, le responsable compétent de l'institution et le membre du personnel concerné conviennent les conditions d'emploi.

Le fonctionnaire compétent du département de l'Environnement et de l'Infrastructure et le membre du personnel concerné conviennent les conditions d'emploi dans le cadre du fonctionnement et de l'exploitation des Centres d'Education à la forêt et à la Nature du Ministère de la Communauté flamande.

Les conditions précédentes sont fixées dans un contrat selon le modèle repris à l'annexe 2 du présent arrêté.

§ 2. Le nombre d'heures qu'un membre du personnel concerné doit prêter, est fixé sur la base du nombre d'heures exigées pour une charge complète d'un membre du personnel qui est engagé directement par l'institution du secteur de la santé et de l'aide sociale ou dans le cadre du fonctionnement et de l'exploitation des Centres d'Education à la Forêt et à la Nature du Ministère de la Communauté flamande. Pour les prestations incomplètes, le nombre d'heures est fixé selon la formule suivante :

$$\frac{a \times b}{c} = x$$

- a = le nombre d'heures pour lesquelles le membre du personnel est encore mis en disponibilité par défaut d'emploi
- b = le nombre d'heures requis pour une charge complète dans l'institution/le service/le centre d'emploi dans le cadre du présent arrêté
- c = le nombre minimum d'heures requis pour la fonction à prestations complètes dans l'enseignement
- x = le nombre d'heures à prêter dans l'établissement/le service/le centre d'emploi dans le cadre du présent arrêté.

Si le résultat de ce calcul est un chiffre décimal, il est toujours arrondi à l'unité inférieure.

Si le membre du personnel est désigné dans l'enseignement pour des charges dont le nombre minimum d'heures requis pour la fonction à prestations complètes est différent, le calcul précédent est fait pour chacune des charges. La somme des calculs partiels est arrondie à l'unité inférieure.

§ 3. Une copie de la convention visée au § 1er est envoyée au membre du personnel concerné :

- au service désigné du département de l'Enseignement;
- à titre d'information, au pouvoir organisateur de l'établissement d'enseignement ou du centre psycho-médico-social qui a mis le membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi.

§ 4. Le membre du personnel concerné ne peut commencer à travailler dans l'institution, le service ou le centre qu'après approbation par le service désigné du département de l'Enseignement.

Art. 7. L'emploi visé au présent arrêté ne peut avoir lieu que sur l'initiative volontaire du membre du personnel. Ce membre du personnel est tenu d'en informer le pouvoir organisateur de l'établissement d'enseignement ou du centre psycho-médico-social qui l'a mis en disponibilité par défaut d'emploi.

Art. 8. § 1er. L'emploi dans des institutions du secteur de la santé et de l'aide sociale et dans le cadre du fonctionnement et de l'exploitation des Centres d'Education à la Forêt et à la Nature du Ministère de la Communauté flamande est une « remise au travail » telle que fixée à l'article 11, § 2, de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992.

§ 2. Le membre du personnel employé dans une institution du secteur de la santé et de l'aide sociale ou dans le cadre du fonctionnement et de l'exploitation des Centres d'Education à la Forêt et à la Nature du Ministère de la Communauté flamande conserve le statut du personnel de l'enseignement et des centres PMS et les droits liés à ce statut. La rémunération du membre du personnel continue à être payée par la Communauté flamande, département de l'Enseignement.

Art. 9. Le membre du personnel employé dans une institution du secteur de la santé et de l'aide sociale ou dans le cadre du fonctionnement et de l'exploitation des Centres d'Education à la Forêt et à la Nature du Ministère de la Communauté flamande :

a) ne doit, par dérogation au Titre IV de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992, lors de l'attribution d'un emploi par le pouvoir organisateur qui a mis le membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi, être repris en service que s'il s'agit d'un emploi dans la même fonction qui est définitivement vacante auprès d'une institution ou d'un centre du même pouvoir organisateur ou du pouvoir organisateur qui a repris l'institution ou le centre;

b) ne doit, par dérogation au Titre V de l'arrêté précité du Gouvernement flamand du 29 avril 1992, accepter un emploi que s'il s'agit d'un emploi de la même fonction définitivement vacante auprès d'un établissement ou d'un centre du pouvoir organisateur qui a mis le membre du personnel en disponibilité par défaut d'emploi ou du pouvoir organisateur qui a repris l'établissement ou le centre.

Art. 10. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er septembre 1995.

Les membres du personnel qui sont remis au travail dans une institution du secteur de la santé ou de l'aide sociale en application de la circulaire du 10 février 1993 — référence OND/1/2/NS/na — *Personneelsleden die in het onderwijs en in PMS centra ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking*, *Tewerkstelling buiten het onderwijs* — sont censés être entrés en service dans l'institution concernée conformément aux dispositions du présent arrêté. Ces membres du personnel peuvent continuer à remplir leur charge aux conditions convenues préalablement.

Art. 11. Le Ministre flamand ayant l'enseignement dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 28 juillet 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,  
L. VAN DEN BOSSCHE

## Annexe 1

Convention entre la Communauté flamande, Département de l'Enseignement  
et l'employeur du secteur de la santé et de l'aide sociale

Entre

La « Communauté flamande », représentée par  
le Ministre flamand ayant l'Enseignement et la Fonction publique dans ses attributions,  
dénommé ci-après la Communauté flamande,

et

L'institution  
représentée par \_\_\_\_\_, dénommée ci-après « l'employeur »,  
il est convenu ce qui suit :

Article 1er. La cause.

Cette convention s'inscrit dans le projet d'emploi du Gouvernement flamand visé à l'article 9, § 5, du décret du 9 avril 1992 relatif à l'enseignement-III, dont les principes généraux sont définis dans l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juillet 1995 relatif à l'emploi en dehors de l'enseignement ou des centres psycho-médico-sociaux.

Article 2. Statut et rémunération du membre du personnel engagé dans le cadre du projet visé à l'article 1er.

Les membres du personnel auxquels l'arrêté précité du 28 juillet 1995 est applicable, conservent le statut du personnel de l'enseignement et des centres PMS et les droits liés à ce statut. La Communauté flamande, Département de l'Enseignement continue à les rémunérer.

Pour l'emploi dans l'institution le membre du personnel doit être porteur du titre de capacité suivant :

Article 3. Conditions de travail.

Les conditions de travail, telles que la nature du travail, l'horaire et le régime des vacances, sont convenues entre l'employeur et le membre du personnel concerné.

Article 4. Responsabilité.

L'employeur conclut une assurance couvrant la responsabilité civile du fait des actes du membre du personnel.

Article 5. Congé pour cause de maladie et d'accidents de travail.

Le régime appliqué aux membres du personnel nommés à titre définitif dans l'enseignement et dans les centres psycho-médico-sociaux pour les absences par suite de maladie ou d'infirmité reste applicable au membre du personnel.

L'employeur s'engage à communiquer chaque absence pour cause de maladie ou d'invalidité du travailleur au service désigné du département de l'Enseignement.

Le Ministère de la Communauté flamande, Département de l'Enseignement, agit in casu en tant qu'autorité administrative.

Article 6. Fin de contrat à la suite de réaffectation ou de remise au travail.

En cas de réaffectation ou de remise au travail dans l'enseignement, le contrat de travail est terminé sans préavis.

Article 7. Conditions de remboursement (\*).

Le traitement/la subvention-traitement du membre du personnel, majoré(e) le cas échéant de toutes les indemnités et allocations, doit être remboursé chaque trimestre par... à ..., au Ministère de la Communauté flamande -- Département de l'Enseignement.

---

(\*) ajouter cette disposition à la convention si c'est nécessaire.

Pour la Communauté flamande,

Pour l'institution,

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand relatif à l'emploi en dehors de l'enseignement ou des centres psycho-médico-sociaux.

Bruxelles, le 28 juillet 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,  
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,  
L. VAN DEN BOSSCHE

## Annexe 2

## Contrat entre l'institution du secteur de la Santé et de l'Aide sociale et le membre du personnel

Entre  
 L'institution , établie à  
 représentée légalement par  
 dénommée ci-après « l'employeur »  
 et  
 le membre du personnel  
 habitant  
 Date de naissance  
 dénommé ci-après « le travailleur »  
 il est convenu ce qui suit :

## Article 1er. Horaire.

L'employeur engage le travailleur à partir du.....

L'horaire est fixé comme suit :

|             |   |
|-------------|---|
| lundi de    | à |
| mardi de    | à |
| mercredi de | à |
| jeudi de    | à |
| vendredi de | à |
| samedi de   | à |
| dimanche de | à |

L'employeur s'engage à observer le règlement en question.

## Article 2. Profil de la fonction.

Le travailleur est chargé de la tâche suivante :

## Article 3. Rémunération.

Le travailleur reçoit du chef de cet emploi son traitement d'activité/sa subvention-traitement d'activité de l'enseignement. Le traitement/la subvention-traitement est toujours octroyé(e) par le Département de l'Enseignement.

## Article 4. Suspension.

L'exécution du contrat de travail ne peut être suspendue qu'en application de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail, des conventions collectives de travail ou des motifs et dispositions du règlement de travail.

## Article 5. Fin du contrat.

Il peut être mis fin à ce contrat de travail :

par l'employeur :

1. par préavis, en tenant compte d'un délai d'un mois prenant cours le jour de la notification au travailleur;
2. pour motif grave.
3. par la force majeure;

par le travailleur :

1. en cas de réaffectation ou remise au travail sans préavis;
2. par préavis, en tenant compte d'un délai de quatorze jours prenant cours le jour de la notification à l'employeur;
3. par la force majeure;
4. pour motif grave.

## Article 6. Période d'essai.

Ce contrat de travail est un engagement à l'essai pour la durée d'un mois.

## Article 7. La cause.

Les deux parties ont pris connaissance de l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juillet 1995 relatif à l'emploi en dehors de l'enseignement ou des centres psycho-médico-sociaux.

## Article 8. Assurance de responsabilité.

L'employeur conclut une assurance couvrant la responsabilité civile du fait des actes du membre du personnel.

## Article 9. Règlement de travail.

Le travailleur déclare avoir reçu une copie du règlement de travail et en accepter toutes les dispositions.

## Article 10. Régime des vacances

Entre l'employeur et le travailleur le régime des vacances suivant est conclu :

Fait à \_\_\_\_\_, en trois exemplaires

au \_\_\_\_\_

Signature de l'employeur :

Signature du travailleur :

Vu pout être annexé à l'arrêté du Gouvernement flamand du 28 juillet 1995 relatif à l'emploi en dehors de l'enseignement ou des centres psycho-médico-sociaux.

Bruxelles, le 28 juillet 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de l'Enseignement et de la Fonction publique,

L. VAN DEN BOSSCHE

N. 05 - 3176

**20 SEPTEMBER 1995. - Besluit van de Vlaamse regering houdende wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van bepaalde bekwaamheidsbewijzen van godsdienstige of ideologische aard met de vereiste of de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen**

(36535)

De Vlaamse regering,

Gelet op de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, inzonderheid op de artikelen 12bis, § 2, ingevoegd bij de wet van 11 juli 1973, en 29, vervangen door de wet van 11 juli 1973;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van bepaalde bekwaamheidsbewijzen van godsdienstige of ideologische aard met de vereiste of de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 16 november 1994 tot regeling van de begrotingscontrole, inzonderheid op artikel 8, § 2;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 28 juli 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat onverwijld en dit nog voor het schooljaar 1995/1996 de gelijkwaardigheid van het getuigschrift van rabbijn en van bedienaar van de eredienst, afgeleverd door het Centraal Israëlitisch Consistorie van België, toegekend bij het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990, dient uitgebreid te worden tot de in dit besluit vermelde bekwaamheidsbewijzen voor het kleuter-, lager en secundair onderwijs;

Overwegende dat door bedoelde uitbreiding het getuigschrift van rabbijn en van bedienaar van de eredienst, afgeleverd door het Centraal Israëlitisch Consistorie van België, gelijkgesteld zijn met het getuigschrift van priesterschap, gelijkgesteld zijn met het getuigschrift van priesterschap voor de bedienaar van de eredienst-priester;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Onderwijs en Ambtenarenzaken;

Na beraadslaging,

Besluit :

**Artikel 1.** Artikel 2 van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 tot vaststelling van de gelijkwaardigheid van bepaalde bekwaamheidsbewijzen van godsdienstige of ideologische aard met de vereiste of de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen wordt vervangen door de volgende bepaling :

« Artikel 2. § 1. Op voorwaarde dat de passende geschiktheid in hoofde van de hiernavermelde bedienaars van de erkende erediensten bewezen wordt, wordt voor de toepassing van artikel 12 bis, § 2, van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, de hoedanigheid van bedienaar van de eredienst gelijkwaardig verklaard met het diploma van hetzij kleuterleider, hetzij onderwijzer, hetzij geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs voor de algemene vakken, hetzij het hoger onderwijs van het lange type aangevuld met het bewijs van pedagogische bekwaamheid.

§ 2. Voor de toepassing van § 1 wordt het bewijs van de geschiktheid als volgt geleverd :

- door de overlegging van een getuigschrift van priesterschap wanneer het de bedienaar van de eredienst-priester betreft;

- door de overlegging van een getuigschrift van rabbijn of bedienaar van de eredienst, afgeleverd door het Centraal Israëlitisch Consistorie van België. ».