

— het besluit van de Vlaamse regering van 4 december 1991 houdende vaststelling van de voorwaarden voor de indienstneming bij arbeidsovereenkomst in sommige openbare instellingen, die afhangen van de Vlaamse gemeenschap en/of van het Vlaams gewest.

artikel 5 van het koninklijk besluit van 1 maart 1976 betreffende de werving van de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, wat de Vlaamse Landmaatschappij betreft;

artikel 24 van het besluit van de Vlaamse regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen, wat de Vlaamse Landmaatschappij betreft.

**Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Antwerpen. — Goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Antwerpen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie**

Een besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 hecht goedkeuring aan het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Antwerpen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Antwerpen.

Bij dit besluit wordt opgeheven : het reglement tot regeling van de rechtstoestand van het personeel van de GOM-Antwerpen (1), aangenomen door de raad van beheer in zijn vergadering van 8 november 1976 en goedgekeurd bij het koninklijk besluit van 24 december 1976, gewijzigd bij beslissing van de raad van beheer van 9 februari 1981, gewijzigd bij beslissing van de raad van beheer van 16 november 1981 en bekrachtigd bij ministerieel besluit van 14 april 1983.

De personeelsleden van de GOM die op het ogenblik dat dit personeelsstatuut van kracht wordt in dienst zijn en die benoemd werden op basis van het onder (1) bedoelde personeelsstatuut, behouden evenwel ten persoonlijke titel het genot van de bepalingen van genoemd reglement totdat zij krachtens dit nieuwe personeelsstatuut een gunstiger regeling bekomen.

Deze personeelsleden van de GOM die de valorisatie van een buiten de GOM uitgeoefende beroepsactiviteit hebben bekomen, behouden ten persoonlijke titel eveneens de voorziene rust- en overlevingsstoelagen.

**Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Limburg. — Goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie**

Een besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 hecht goedkeuring aan het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Limburg houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Limburg.

Bij dit besluit wordt opgeheven : het reglement tot regeling van de rechtstoestand van het personeel van de GOM-Limburg (1), aangenomen door de raad van beheer in zijn vergadering van 24 januari 1977 en goedgekeurd bij het koninklijk besluit van 21 maart 1977, gewijzigd bij beslissing van de raad van beheer van 19 december 1989, en goedgekeurd bij besluit van de Vlaamse regering van 3 mei 1990.

De personeelsleden van de GOM die op het ogenblik dat dit personeelsstatuut van kracht wordt in dienst zijn en die benoemd werden op basis van het onder (1) bedoelde personeelsstatuut, behouden evenwel ten persoonlijke titel het genot van de bepalingen van genoemd reglement totdat zij krachtens dit nieuwe personeelsstatuut een gunstiger regeling bekomen.

Deze personeelsleden van de GOM die de valorisatie van een buiten de GOM uitgeoefende beroepsactiviteit hebben bekomen, behouden ten persoonlijke titel eveneens de voorziene rust- en overlevingsstoelagen.

**Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Oost-Vlaanderen. — Goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Oost-Vlaanderen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie**

Een besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 hecht goedkeuring aan het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Oost-Vlaanderen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Oost-Vlaanderen.

Bij dit besluit wordt opgeheven : het reglement tot regeling van de rechtstoestand van het personeel van de GOM-Oost-Vlaanderen (1), aangenomen door de raad van beheer in zijn vergadering van 9 december 1976 en goedgekeurd bij het koninklijk besluit van 16 maart 1977 en de wijzigingen door de raad van beheer aangenomen op 23 mei 1980, en goedgekeurd bij ministerieel besluit van 14 april 1983.

De personeelsleden van de GOM die op het ogenblik dat dit personeelsstatuut van kracht wordt in dienst zijn en die benoemd werden op basis van het onder (1) bedoelde personeelsstatuut, behouden evenwel ten persoonlijke titel het genot van de bepalingen van genoemd reglement totdat zij krachtens dit nieuwe personeelsstatuut een gunstiger regeling bekomen.

Deze personeelsleden van de GOM die de valorisatie van een buiten de GOM uitgeoefende beroepsactiviteit hebben bekomen, behouden ten persoonlijke titel eveneens de voorziene rust- en overlevingsstoelagen.

**Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Vlaams-Brabant. — Goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Vlaams-Brabant houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie**

Een besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 hecht goedkeuring aan het besluit van de raad van bestuur van de GOM-Vlaams-Brabant houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij Vlaams-Brabant.

Bij dit besluit wordt opgeheven : het reglement tot regeling van de rechtstoestand van het personeel van de GOM-Vlaams-Brabant (1), aangenomen door de raad van beheer in zijn vergadering van 25 november 1975 en goedgekeurd bij het koninklijk besluit van 31 maart 1976.

De personeelsleden van de GOM die op het ogenblik dat dit personeelsstatuut van kracht wordt in dienst zijn en die benoemd werden op basis van het onder (1) bedoelde personeelsstatuut, behouden evenwel ten persoonlijke titel het genot van de bepalingen van genoemd reglement totdat zij krachtens dit nieuwe personeelsstatuut een gunstiger regeling bekomen.

Deze personeelsleden van de GOM die de valorisatie van een buiten de GOM uitgeoefende beroepsactiviteit hebben bekomen, behouden ten persoonlijke titel eveneens de voorziene rust- en overlevingsstoelagen.

**Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen. — Goedkeuring van het besluit van de raad van bestuur van de GOM-West-Vlaanderen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie**

Een besluit van de Vlaamse regering van 12 juni 1995 hecht goedkeuring aan het besluit van de raad van bestuur van de GOM-West-Vlaanderen houdende regeling van de rechtspositie van het personeel en vaststelling van de personeelsformatie van de Gewestelijke Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen.

Bij dit besluit wordt opgeheven : het reglement tot regeling van de rechtstoestand van het personeel van de GOM-West-Vlaanderen (1), aangenomen door de raad van beheer in zijn vergadering van 12 april 1977 en goedgekeurd bij het koninklijk besluit van 18 april 1977.

De personeelsleden van de GOM die op het ogenblik dat dit personeelsstatuut van kracht wordt in dienst zijn en die benoemd werden op basis van het onder (1) bedoelde personeelsstatuut, behouden evenwel ten persoonlijke titel het genot van de bepalingen van genoemd reglement totdat zij krachtens dit nieuwe personeelsstatuut een gunstiger regeling bekomen.

Deze personeelsleden van de GOM die de valorisatie van een buiten de GOM uitgeoefende beroepsactiviteit hebben bekomen, behouden ten persoonlijke titel eveneens de voorziene rust- en overlevingsstoelagen.

[36359]

**Departement Onderwijs**

**2 AUGUSTUS 1995. — Besluit van de secretaris-generaal houdende delegatie van sommige bevoegdheden inzake algemene werking, organisatie van de diensten en individueel personeelsbeheer aan ambtenaren van het departement Onderwijs**

De secretaris-generaal van het departement Onderwijs.

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 24 november 1993 houdende organisatie van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap en de regeling van de rechtspositie van het personeel, inzonderheid op de artikelen 1, 4, § 2;

Gelet op het advies van het College van secretarissen-generaal, gegeven op 6 juli 1995;

Overwegende dat het, met het oog op een efficiënte beleidsuitvoering aangewezen is sommige bevoegdheden te delegeren aan ambtenaren van het departement Onderwijs in het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Bevoegdheden inzake algemene werking en organisatie van de diensten**

**Artikel 1.** Onverminderd de bepalingen van artikel 2, worden de directeur-generaal van de administratie Ondersteuning en het afdelingshoofd van de afdeling Personeel, Logistiek, Boekhouding gemachtigd om de uitgaven te laten vereffenen, na de uitvoering van de opdracht vastgesteld en goedgekeurd te hebben, met betrekking tot de bestaansmiddelen opgenomen in de basisallocaties die departementaal worden beheerd.

**Art. 2.** Het afdelingshoofd van de afdeling Coördinatie Beleidsuitvoering Onderwijsniveaus wordt gemachtigd om de uitgaven te laten vereffenen, na de uitvoering van de opdracht vastgesteld en goedgekeurd te hebben, met betrekking tot de erelonen van advocaten en gerechtelijke deskundigen en tot de gerechtskosten.

**Art. 3. § 1.** De directeur-generaal van de administratie Ondersteuning en het afdelingshoofd van de afdeling Personeel, Logistiek, Boekhouding worden gemachtigd om in het kader van de werking van zijn afdeling de bestekken voor werken, leveringen of diensten of de bescheiden die ze vervangen goed te keuren, de wijze te kiezen waarop de opdrachten worden gegund, opdrachten voor aanneming van werken, leveringen of diensten te gunnen en in te staan voor de uitvoering ervan. Deze machtiging geldt slechts binnen de perken van de specifieke kredieten waarvoor de afdeling bevoegd is en van de volgende ramingen en bedragen, exclusief BTW :

- a) maximum BF 10 000 000 ingeval van een openbare aanbesteding of algemene offerteaanvraag;
- b) maximum BF 5 000 000 ingeval van een beperkte aanbesteding of een beperkte offerteaanvraag;
- c) maximum BF 1 250 000 ingeval van een onderhandse opdracht.

**§ 2.** De directeur-generaal van de administratie Ondersteuning en het afdelingshoofd van de afdeling Personeel, Logistiek, Boekhouding staan bovendien in voor de eenvoudige uitvoering van de opdrachten voor de aanneming van werken, leveringen of diensten die ter uitvoering van werken van zijn afdeling werden gegund. Onder eenvoudige uitvoering dient te verstaan het treffen van maatregelen en beslissingen die er toe strekken het voorwerp van de opdracht te verwezenlijken binnen de perken van de aanneming blijven, met uitzondering van de maatregelen en beslissingen die tot beoordeling vanwege de gunnende overheid krijgen.

De directeur-generaal van de administratie Ondersteuning en het afdelingshoofd van de afdeling Personeel, Logistiek, Boekhouding worden tevens gemachtigd om :

1° met betrekking tot de in § 1 vermelde opdrachten :

a) gemotiveerde afwijkingen toe te staan op de essentiële bepalingen en voorwaarden, overeenkomstig artikel 54 van het koninklijk besluit van 22 april 1977 betreffende de overheidsopdrachten voor aanneming van werken, leveringen en diensten.

b) boeten kwijt te schelden.