

Le service régional et/ou communautaire compétent reconvoque, s'il échet, l'intéressé pour justifier de cette absence. Dans cette hypothèse :

a) L'intéressé se présente. Reçu en entretien, il fournit des motifs valables; le service examine la mesure dans laquelle le motif et le délai dans lequel il a été fourni fait ou non obstacle à la participation à la formation professionnelle envisagée;

b) L'intéressé se présente et ne fournit pas de motifs valables. L'ONEM est informé des motifs non valables exposés par l'intéressé.

c) L'intéressé ne se présente pas : l'ONEM est informé de ce fait : la présentation tardive spontanée de l'intéressé renvoie la procédure au point A.1.a. avant.

2. L'intéressé se présente et entame sa formation professionnelle : il n'y a pas de problèmes.

3. L'intéressé se présente tout en faisant valoir son impossibilité de ou son souhait de ne pas entamer la formation professionnelle prévue : voir la procédure en cas d'offre d'emploi point II.B2.a. et b.

#### B. Interruption de formation professionnelle

1. Lorsque la formation professionnelle d'un chômeur indemnisé est interrompue, par décision du service, pour manque de collaboration positive : l'ONEM est informé du fait et des circonstances ayant entraîné cette interruption.

2. Les mêmes informations sont fournies à l'ONEM en cas d'interruption de la formation professionnelle par abandon de celle-ci par le chômeur.

3. Lorsque les interruptions de formation professionnelle par « licenciement » ou abandon son légitimées par les motifs valables acceptés par le service et non imputables au chômeur, l'ONEM est informé succinctement.

#### IV. Application

Les « motifs valables » ou « non valables » examinés par le service sont appréciés par celui-ci en tenant compte des principes de la réglementation chômage en matière de disponibilité positive sur le marché de l'emploi et en conformité avec les obligations qu'implique l'inscription obligatoire comme demandeur d'emploi.

En cas de doute, l'appréciation du bureau du chômage de l'ONEM est sollicitée.

Ils sont en outre appréciés, particulièrement en fonction des actions spécifiques, notamment, consécutives à des accords de coopération, menés par les services en vue du développement des chances et des capacités personnelles d'insertion.

En vue d'une application uniforme des règles susmentionnées, le collège des fonctionnaires dirigeants est chargé d'harmoniser ces mesures et leurs procédures d'application.

De bevoegde dienst van het Gewest en/of de Gemeenschap roept, in voorkomend geval, betrokkene terug op om deze afwezigheid te rechtvaardigen.

a) Betrokkene biedt zich aan en tijdens een onderhoud brengt hij geldige redenen naar voor; de dienst gaat na in welke mate de aangevoerde reden en de termijn binnen dewelke hij aangevoerd werd, al dan niet een beletsel vormt voor een deelname aan de bedoelde beroepsopleiding.

b) Betrokkene biedt zich aan maar voert geen geldige redenen aan. De RVA wordt op de hoogte gebracht van de ongeldige redenen aangebracht door betrokkene.

c) Betrokkene biedt zich niet aan : de RVA wordt hiervan op de hoogte gebracht, de laattijdige sportage aanbieding van betrokkene doet procedure terug aanvatten op punt A.1.a. hierboven.

2. Betrokkene biedt zich aan en begint de beroepsopleiding : geen probleem.

3. Betrokkene biedt zich aan waarbij hij de onmogelijkheid inroept om de voorziene beroepsopleiding aan te vatten of zijn wens om ze niet aan te vatten : zie procedure in geval van werkaanbieding punt II.B2.a. en b.

#### B. Onderbreking van de beroepsopleiding

1. Indien de beroepsopleiding van een vergoede werkloze onderbroken wordt door een beslissing van de dienst wegens gebrek aan positieve medewerking, wordt de RVA verwittigd van het feit en van de omstandigheden die deze onderbreking tot gevolg gehad hebben.

2. Dezelfde inlichtingen worden aan de RVA overgemaakt indien de beroepsopleiding onderbroken wordt omdat de werkloze deze verlaat.

3. Wanneer de onderbrekingen van de beroepsopleiding door « ontslag » of verlating gerechtvaardigd zijn door geldige redenen, niet te wijten aan de werkloze en die door de dienst worden aanvaard, wordt de RVA hiervan beknopt verwittigd.

#### IV. Toepassing

De « geldige » of « niet-geldige » redenen, onderzocht door de dienst, worden door deze beoordeeld rekening houdend met de principes van de werkloosheidsverzekering in verband met de positieve beschikbaarheid op de arbeidsmarkt en in overeenstemming met de verplichtingen die de verplachte inschrijving als werkzoekende inhoudt.

In geval van twijfel wordt om de appreciatie van het werkloosheidsbureau verzocht.

Ze worden bovendien geapprecieerd, in het bijzonder, in functie van de door de diensten gevoerde specifieke acties, inzonderheid volgend uit de samenwerkingsakkoorden, gericht op het ontwikkelen van de kansen en persoonlijke mogelijkheden van inschakeling.

Met het oog op een uniforme toepassing van bovenstaande regeling wordt het college van leidend ambtenaren belast met het harmoniseren van de maatregelen en de toepassingsprocedures.

F. 95 - 1806

7 AVRIL 1995. - Arrêté royal portant exécution de l'article 21 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi, notamment les articles 19 à 21;

Vu l'accord de coopération du 7 avril 1995 entre l'Etat, les Communautés et les Régions concernant le plan d'accompagnement, notamment l'annexe financement;

Vu l'avis de l'inspecteur des Finances, donné le 4 avril 1995;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 3 avril 1995, *Moniteur belge* du 22 avril 1995;

Accord de coopération entre l'Etat, les Communautés et les Régions du 7 avril 1995, *Moniteur belge* du 4 juillet 1995.

N. 95 - 1806

7 APRIL 1995. - Koninklijk besluit ter uitvoering van artikel 21 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling in het bijzonder de artikelen 19 tot 21;

Gelet op het Samenwerkingsakkoord tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan van 7 april 1995, in het bijzonder de bijlage financiering;

Gelet op het advies van de inspecteur van Financiën, gegeven op 4 april 1995;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 3 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 22 april 1995;

Samenwerkingsakkoord tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten van 7 april 1995, *Belgisch Staatsblad* van 4 juli 1995.

Vu l'urgence;

Vu le fait que, tenant compte du chômage élevé, il est indispensable d'accorder immédiatement aux organismes d'intérêt public chargés de l'emploi, de la formation professionnelle ou du contrôle des chômeurs les moyens afin de pouvoir prolonger l'exécution du plan d'accompagnement des chômeurs;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil le 7 avril 1995,

Nous avons arrêté et arrêtons :

#### CHAPITRE Ier. - *Champ d'application*

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent arrêté on entend par :

1° le plan d'accompagnement : le plan visé au chapitre II, principes, du titre Ier de l'accord de coopération du 7 avril 1995 entre l'Etat, les Communautés et les Régions concernant le plan d'accompagnement;

2° le Comité d'évaluation : le comité visé au titre III, dispositions finales, de l'accord de coopération du 7 avril 1995 entre l'Etat, les Communautés et les Régions concernant le plan d'accompagnement;

3° la loi : la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi;

4° le Ministre : le Ministre de l'Emploi et du Travail;

5° les cotisations : les cotisations visées aux articles 19 et 20 de la loi du 3 avril 1995 portant des mesures visant à promouvoir l'emploi.

**Art. 2.** Le présent arrêté détermine les modalités d'affectation et de répartition du produit des cotisations visées aux articles 19 et 20 de la loi entre les organismes d'intérêt public chargés de l'emploi, de la formation professionnelle ou du contrôle des chômeurs.

#### CHAPITRE II

##### *Affectation et répartition des cotisations*

##### *Section Ire. - Dispositions générales*

**Art. 3.** Le Ministre répartit selon les règles spéciales prévues dans le présent chapitre, par trimestre, les cotisations sous forme d'avances entre l'Office national de l'Emploi, le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi, l'Office régional bruxellois de l'emploi et l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle. Les paiements sont effectués lors des mois de mai, août et novembre.

Les paiements correspondent sur base annuelle aux montants suivants :

- 200 millions maximum comme frais de suivi pour l'Office national de l'Emploi;

- 1 000 millions maximum comme frais d'accompagnement pour le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi et l'Office régional bruxellois de l'emploi;

- 800 millions maximum comme frais pour la formation professionnelle supplémentaire pour le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi et l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle.

Dans le cas où les cotisations perçues par trimestre sont inférieures aux montants nécessaires pour les paiements trimestriels convenus, ces paiements sont réduits proportionnellement en tenant compte du déficit.

Le solde restant dû est ajouté aux paiements des trimestres suivants.

##### *Section 2. - Frais de suivi*

**Art. 4.** A l'Office national de l'Emploi est accordé, par trimestre, un montant de 50 millions de francs maximum pour le suivi du plan d'accompagnement.

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op het feit dat, rekening houdend met de hoge werkloosheid, het noodzakelijk is onverwijld aan de openbare instellingen belast met de arbeidsbemiddeling, de beroepsopleiding of de controle van de werklozen, de middelen toe te kennen ten einde het begeleidingsplan voor de werklozen verder te kunnen uitvoeren;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers van 7 april 1995,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

#### HOOFDSTUK I. - *Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit moet verstaan worden onder :

1° het begeleidingsplan : het plan bedoeld in hoofdstuk II, beginselen, van titel I van het samenwerkingsakkoord van 7 april 1995 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan;

2° het Evaluatiecomité : het comité bedoeld in titel III, slotbepalingen, van het samenwerkingsakkoord van 7 april 1995 tussen de Staat, de Gemeenschappen en de Gewesten betreffende het begeleidingsplan;

3° de wet : de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling;

4° de Minister : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid;

5° de bijdragen : de bijdragen bedoeld in artikel 19 en 20 van de wet van 3 april 1995 houdende maatregelen tot bevordering van de tewerkstelling.

**Art. 2.** Dit besluit bepaalt de nadere regels voor de aanwending en de verdeling van de opbrengst van de bijdragen bedoeld in de artikelen 19 en 20 van de wet onder de openbare instellingen belast met de arbeidsbemiddeling, de beroepsopleiding of de controle van de werklozen.

#### HOOFDSTUK II

##### *Aanwending en verdeling van de bijdragen*

##### *Afdeling 1. - Algemene bepalingen*

**Art. 3.** De Minister verdeelt volgens de bijzondere regels voorzien in dit hoofdstuk per kwartaal de bijdragen onder de vorm van voorschotten onder de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi », de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling en « l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle ». De uitbetalingen gebeuren tijdens de maanden mei, augustus en november.

De uitbetalingen komen op jaarbasis overeen met de volgende bedragen :

- maximum 200 miljoen als opvolgingskosten voor de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening;

- maximum 1 000 miljoen als begeleidingskosten voor de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, « Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi » en de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling;

- maximum 800 miljoen als kosten voor beroepsopleiding voor de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding, « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi » en « l'Institut bruxellois francophone pour la formation professionnelle ».

Indien de per kwartaal geïnde bijdragen lager zijn dan de bedragen die nodig zijn voor de per kwartaal overeengekomen uitbetalingen, worden deze uitbetalingen proportioneel verminderd ten belope van het tekort.

Het overblijvende saldo wordt toegevoegd aan de uitbetalingen van de volgende kwartalen.

##### *Afdeling 2. - Opvolgingskosten*

**Art. 4.** Aan de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening wordt per kwartaal een bedrag van maximum 50 miljoen frank toegekend voor de opvolging van het begeleidingsplan.

## Section 3. - Frais d'accompagnement

**Art. 5. § 1er.** Au « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », à l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi et à l'Office régional bruxellois de l'emploi, est accordé, par trimestre, un montant maximum de 250 millions de francs pour l'accompagnement des chômeurs visés par le plan d'accompagnement.

§ 2. Ce montant est réparti comme suit :

1° une partie fixe de 90 % est accordé aux institutions précitées sur base de leur quote-part dans le nombre de chômeurs complets indemnisés appartenant au groupe cible du plan d'accompagnement pendant l'année civile précédente.

2° Le solde de 10 % est accordé aux institutions précitées sur base de leur quote-part dans le nombre total de plans d'accompagnement conclus pendant le trimestre précédant et sous la conditions de l'approbation de ce solde par le Comité d'Evaluation.

Le Comité d'Evaluation approuve au cours du mois précédant les mois de paiement prévus à l'article 3 l'aperçu suivant, constitué de trois parties :

a) un état de la situation concernant l'exécution de l'échange de données relatifs à un refus d'emploi, d'une formation ainsi que des cas d'indisponibilité pour le marché de l'emploi;

b) le nombre réel de plans d'accompagnement réalisés qui aboutissent à une mise au travail, à une formation, à un plan terminé sans suite ou à un échange de données;

c) le nombre d'heures de formation professionnelles suivies par les chômeurs, dont le plan d'accompagnement prévoit une telle formation.

§ 3. Dans le cas où le Comité d'Evaluation n'a pas approuvé un aperçu comme prévu au paragraphe précédant, le Ministre peut accorder séparément le montant prévu au paragraphe 2.

## Section 4. - Frais pour la formation professionnelle

**Art. 6.** Au « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », à l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi et à l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle est accordé, par trimestre, un montant maximum de 200 millions de francs pour des plans d'accompagnement ayant comme contenu l'accomplissement d'une formation professionnelle complémentaire au profit des personnes qui ont signé une convention d'accompagnement.

Ce montant annuel maximum de 800 millions de francs est réparti comme suit :

- 390 000 000 F maximum est accordé au « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding »; ce montant comporte les formations de la Communauté flamande dans la Région flamande et dans la Région de Bruxelles-Capitale;

- 330 000 000 F maximum est accordé à l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi, dont 13 840 000 F maximum pour les formations professionnelles de la Communauté germanophone;

- 80 000 000 F maximum est accordé à l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle.

Au cours du mois précédant les trimestres de paiement prévus à l'article 3, le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi et l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle communiquent au Comité d'Evaluation, un aperçu. Cet aperçu contient le nombre et l'identité des personnes comme prévu à l'alinéa premier ainsi que la nature et l'organisateur de cette formation professionnelle.

## Section 5. - Décompte

**Art. 7. § 1er.** L'Office national de l'Emploi, le « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding », l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi, l'Office régional bruxellois de l'emploi et l'Institut Bruxellois francophone de la formation professionnelle communiquent au Ministre après chaque trimestre civil une déclaration de créance sur l'honneur de leurs fonctionnaires dirigeants, signée et certifiée sincère, concernant, selon le cas, la demande de paiement d'une avance ou les dépenses effectuées pendant ce trimestre en raison du plan d'accompagnement.

## Afdeling 3. - Begeleidingskosten

**Art. 5. § 1.** Aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi » en de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling wordt per kwartaal een bedrag van maximum 250 miljoen frank toegekend voor de begeleiding van de in het begeleidingsplan omschreven werklozen.

§ 2. Dit bedrag wordt als volgt verdeeld :

1° een vast gedeelte ten belope van 90 % wordt aan de voornoemde instellingen toegekend op basis van hun aandeel in het aantal uitkeuringsgerechtigde volledig werklozen behorend tot de doelgroep van het begeleidingsplan gedurende het voorafgaand kalenderjaar.

2° Het saldo ten belope van 10 % wordt aan de voornoemde instellingen toegekend op variabele basis van hun aandeel in het totaal aantal begeleidingsplannen afgesloten gedurende het voorafgaande kwartaal en onder de voorwaarde van goedkeuring hiervan door het Evaluatiecomité.

Het Evaluatiecomité keurt in de loop van de maand voorafgaand aan de maanden van uitbetaling voorzien in artikel 3 het volgende overzicht goed, bestaande uit drie gedeelten :

a) een stand van zaken betreffende de uitvoering van de gegevens-transfer inzake de weigering van werk, van een opleiding evenals de gevallen van onbeschikbaarheid voor de arbeidsmarkt;

b) het reële aantal gerealiseerde begeleidingsplannen die aanleiding gegeven hebben tot een tewerkstelling, een opleiding, een zonder gevolg beëindigd plan of een uitwisseling van gegevens;

c) het aantal uren beroepsopleiding gevolgd door de werklozen waarvan het begeleidingsplan voorziet in dergelijke opleiding.

§ 3. Indien het Evaluatiecomité geen overzicht goedgekeurde zoals voorzien in voorgaande paragraaf, kan de Minister het in paragraaf 2 voorziene bedrag afzonderlijk toekennen.

## Afdeling 4. - kosten voor de beroepsopleiding

**Art. 6.** Aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi » en « l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle » wordt per kwartaal een bedrag van maximum 200 miljoen frank toegekend voor begeleidingsplannen met als inhoud het verstrekken van een bijkomende beroepsopleiding, ten voordele van personen die een begeleidingsovereenkomst ondertekenden.

Dit jaarlijks bedrag van maximum 800 miljoen frank wordt als volgt verdeeld :

- 390 000 000 F maximum wordt aan de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding toegekend; dit bedrag omvat de opleidingen van de Vlaamse Gemeenschap verstrekt in het Vlaamse Gewest en het Brussels hoofdstedelijk Gewest;

- 330 000 000 F maximum wordt aan « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi » toegekend, waarvan 13 840 000 F maximum voor de beroepsopleiding in de Duitstalige Gemeenschap;

- 80 000 000 F maximum voor « l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle ».

In de loop van de maand voorafgaand aan de kwartalen van uitbetaling, voorzien in artikel 3, bezorgen de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi » en « l'Institut Bruxellois francophone pour la formation professionnelle » aan het Evaluatiecomité een overzicht. Dit overzicht bevat het aantal en de identiteit van de personen die een beroepsopleiding zoals bedoeld in het eerste lid volgen evenals de aard en de organisator van deze opleiding.

## Afdeling 5. - Afrekening

**Art. 7. § 1.** De Rijksdienst voor Arbeidsbemiddeling, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, « l'Office communautaire et régional de la formation professionnelle et de l'emploi », de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling en « l'Institut Bruxellois francophone de la formation professionnelle » bezorgen aan de Minister na elk kalenderkwartaal een door hun leidend ambtenaar voor echt verklaard en ondertekende schuldverdering op eer inzake de, naargelang het geval, aanvraag tot betaling van het voorschot of de in dat kwartaal verrichte uitgaven met betrekking tot het begeleidingsplan.

§ 2. Les institutions visées au § 1er communiquent au Ministre, au plus tard durant le premier mois du second trimestre suivant le trimestre auquel les dépenses se rapportent, toutes les pièces justificatives, y inclus des déclarations de créance sur l'honneur.

§ 3. Le Ministre de l'Emploi et du Travail définit ce qu'il faut entendre par pièces justificatives et peut également définir les conditions et/ou modalités nécessaires pour la bonne exécution de cet arrêté royal. § 5. quand il est constaté qu'un montant trop élevé a été accordé, celui-ci déduit le trimestre suivant.

§ 4. Quand il est constaté qu'un montant trop élevé a été accordé, celui-ci est déduit le trimestre suivant.

#### CHAPITRE III. - Dispositions finales

Art. 8. Le présent arrêté produit ses effets le 1er avril 1995.

Art. 9. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 7 avril 1995.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

§ 2. De in het § 1 vernoemde instellingen maken ten laatste in de eerste maand van het tweede kwartaal volgend op het kwartaal waarop de uitgaven betrekking hebben, alle verantwoordingsstukken, inclusief schuldvorderingen op eer over aan de Minister.

§ 3. De Minister van Tewerkstelling en Arbeid bepaalt wat moet verstaan worden onder verantwoordingsstukken en kan ook de nadere voorwaarden en/of modaliteiten bepalen noodzakelijk voor de goede uitvoering van dit koninklijk besluit.

§ 4. Wanneer vastgesteld wordt dat een te hoog bedrag uitgekeerd werd, wordt dit in mindering gebracht het daaropvolgende kwartaal.

#### HOOFDSTUK III. - Slotbepalingen

Art. 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 april 1995.

Art. 9. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 7 april 1995.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

## GOVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION - GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN

### VLAAMSE GEMEENSCHAP - COMMUNAUTE FLAMANDE

#### MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

N. 95 - 1807

[S - C - 35770]

19 APRIL 1995. - Decreet tot aanvulling van het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid met een titel betreffende bedrijfsinterne milieuzorg (1)

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

Artikel 1. Dit decreet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 39 van de Grondwet.

Art. 2. Het decreet van 5 april 1995 houdende algemene bepalingen inzake milieubeleid wordt aangevuld met een titel III, die de volgende bepalingen bevat :

#### TITEL III. - Bedrijfsinterne milieuzorg

##### HOOFDSTUK I. - Doelstelling en definities

Artikel 3.1.1. Bedrijfsinterne milieuzorg heeft tot doel duurzame productiepatronen na te streven en de milieubelasting van een bedrijf in al zijn aspecten te beheersen en te beperken teneinde bij te dragen tot de realisatie van de doelstellingen omschreven in artikel 1.2.1 van dit decreet.

Artikel 3.1.2. In deze titel van het decreet wordt verstaan onder :

1° inrichting : een inrichting zoals bedoeld in het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning;

2° vergunningverlenende overheid : de overheid die een milieuvergunning kan afleveren zoals bedoeld in het decreet van 28 juni 1985 betreffende de milieuvergunning;

3° controle-ambtenaar : de door de Vlaamse regering met het toezicht op de milieuwetgeving belaste ambtenaren;

4° milieutechnische eenheid : een eenheid die bestaat uit verschillende inrichtingen, met inbegrip van hun exploitatieterrein en de overige onroerende goederen waarmee zij verbonden zijn, die als één geheel moeten worden beschouwd met het oog op het beoordelen van het nadeel dat zij kunnen berokkenen aan mens of milieu;

5° bedrijfslocatie : elk terrein waarop industriële activiteiten onder controle van een bedrijf op een gegeven plaats worden uitgevoerd, met inbegrip van de daarmee gepaard gaande of daarbij horende opslag van grondstoffen, van bij-; tussen- en eindprodukten en van afval en met inbegrip van de al dan niet vaste infrastructuur en uitrusting die met deze activiteiten gemeoid zijn.

##### HOOFDSTUK II. - De milieuoördinator

Artikel 3.2.1. § 1. De exploitanten van inrichtingen van eerste klasse dienen een milieuoördinator aan te stellen. De Vlaamse regering kan vrijstelling verlenen voor bepaalde categorieën van inrichtingen.

§ 2. De Vlaamse regering kan, door middel van sectorale voorwaarden, exploitanten van andere door haar aangewezen categorieën van inrichtingen verplichten een milieuoördinator aan te stellen.

(1) Zitting 1994-1995.

Stukken. - Ontwerp van decreet : 719, nr. 1. - Amendementen : 719, nr. 2. - Verslag : 719, nr. 3.  
Handelingen. - Bespreking en aanneming : Vergaderingen van 6 april 1995.