

**GOUVERNEMENTS DE COMMUNAUTE ET DE REGION — GEMEENSCHAPS- EN GEWESTREGERINGEN
GEMEINSCHAFTS- UND REGIONALREGIERUNGEN**

VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

[S-C — 35802]

N. 95 — 1623

19 APRIL 1995

Decreet houdende een subsidieregeling voor instellingen voor volkswontwikkelingswerk (1)

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Regering, bekrachtigen hetgeen volgt :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit decreet regelt een aangelegenheid als bedoeld in artikel 127 van de Grondwet.

Art. 2. Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1° volkswontwikkelingswerk : een vorm van sociaal-cultureel werk voor volwassenen waarbij de deelnemers leren kennis, inzicht en vaardigheden te vergroten voor zichzelf of voor anderen, met het oog op hun persoonsontplooiing en hun functioneren in de samenleving, programma's met het oog op het behalen van een diploma of een certificaat en programma's in het kader van beroepsopleiding zijn uitgesloten;

2° instelling : een privaatrechtelijke organisatie die, vanuit haar eigen specifieke en statutair bepaalde doelstellingen, programma's volkswontwikkelingswerk aanbiedt aan personen, groepen of andere organisaties;

3° programma : een door een instelling zelf opgezet en vooraf aangekondigde activiteit die een groep deelnemers in staat stelt, onder deskundige begeleiding, kennis, inzicht, vaardigheden of vermogen tot expressie te verwerven of te bevorderen inzake een duidelijk vooropgesteld onderwerp; een programma is gekenmerkt door continuïteit in methodische opbouw, deelnemersgroep en groepsbegeleiding; programma's bevatten in hun totaliteit verschillende onderwerpen, hetzij betreffende persoonsontwikkeling, hetzij betreffende maatschappelijke integratie en participatie, hetzij betreffende beide;

4° bijzondere doelgroepen : personen en groepen met een handicap en/of in een situatie van kansarmoede die willen participeren aan volkswontwikkelingswerk en die vanwege een handicap en/of een situatie van kansarmoede, zoals de langdurige werkloosheid, daar in verminderde mate toe in staat zijn;

5° administratie : de afdeling die verantwoordelijk is voor het volkswontwikkelingswerk;

6° commissie : de sectorale adviescommissie voor het volkswontwikkelingswerk.

Art. 3. Binnen de grenzen van de beschikbare begrotingskredieten en onder de in dit decreet vastgestelde voorwaarden, verleent de Vlaamse regering subsidies aan erkende instellingen van volkswontwikkelingswerk.

HOOFDSTUK II. — Erkenning

Art. 4. § 1. De instelling van volkswontwikkelingswerk heeft een zelfstandige werking en moet volgens haar statuten opgericht zijn om volkswontwikkelingswerk te bedrijven. De statuten vermelden tevens het doelpubliek. De commerciële instelling of de instelling die in hoofdzaak de doeleinden van een commerciële organisatie dient, komt niet in aanmerking voor dit decreet.

§ 2. Vanuit de statutair bepaalde doelstellingen en doelpublieken biedt de instelling programma's aan voor deelnemers die zij ofwel zelf rechtstreeks recruteert via open inschrijvingen, ofwel onrechtstreeks via overeenkomsten met derden.

Art. 5. § 1. De instelling moet het volkswontwikkelingswerk organiseren binnen het Nederlandse taalgebied of het tweetalige gebied Brussel-Hoofdstad.

§ 2. Het volkswontwikkelingswerk dat georganiseerd wordt in het Franse taalgebied, het Duitse taalgebied of in Nederland kan hoogstens 10 percent van het totaal aantal uren programma's bedragen.

§ 3. De in § 2 vastgestelde maximumgrens geldt niet voor de instellingen die in het Franse of Duitse taalgebied over een vaste infrastructuur beschikken.

Art. 6. De instelling moet bovendien :

1° opgericht zijn op particulier initiatief in de vorm van een vereniging zonder winstgevend doel of van een instelling van openbaar nut, waarbij de zetel in het Nederlandse taalgebied ligt of in het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad en waarbij de raad van bestuur uit minstens negen leden bestaat; de raad van bestuur telt minstens één en hoogstens één derde gesubsidieerde personeelsleden;

2° a) ofwel, als het een landelijke instelling betreft, in het jaar voor de indiening van de aanvraag tot erkenning minstens drieduizend uur programma's gerealiseerd hebben; een instelling ontwikkelt een landelijke werking door hetzij programma's te brengen in minstens vier provincies, hetzij deelnemers te betrekken uit minstens vier provincies, met dien verstande dat geen provincie meer dan 50 percent van het te realiseren uren totaal of van het bereikte aantal deelnemers kan inbrengen; voor de toepassing van dit decreet wordt het tweetalig gebied Brussel-Hoofdstad aangezien als een provincie;

b) ofwel, als het een niet-landelijke instelling betreft, in het jaar voor de indiening van de aanvraag tot erkenning minstens vijfduizend uur programma's gerealiseerd hebben;

3° binnen de drie maanden na de betekening van de erkenning beschikken over minstens zes educatieve en twee administratieve personeelsleden;

4° een boekhouding voeren en deze zodanig organiseren dat de financiële controle in verband met de aanwending van de subsidies mogelijk is; de Vlaamse regering kan een boekhoudkundig plan en bijzondere regelen betreffende de boekhouding opleggen;

5° jaarlijks de rekeningen van het vorige jaar met de nodige bewijsstukken overleggen evenals een door de algemene vergadering goedgekeurde sluitende begroting; uit de afrekening moet blijken dat de instelling, rekening houdend met eigen middelen, sluitend of batig kan werken;

(1) Zitting 1994-1995 :

Stukken : — Voorstel van decreet : 665 - Nr. 1.

— Amendementen : 665 - Nrs. 2.

— Verslag : 665 — Nr. 3.

— Amendementen : 665 - Nrs. 4 tot 6.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 5 en 6 april 1995.

6° jaarlijks een door de algemene vergadering goedgekeurd programma en werkingsverslag met de nodige bewijsstukken overleggen;

7° aanvaarden dat de administratie de werking en de boekhouding, eventueel ter plaatse, onderzoekt;

8° zich verzekeren tegen de burgerlijke aansprakelijkheid van de instelling, haar bestuurders en medewerkers.

Art. 7. § 1. Samenwerkingsverbanden van minstens twee zelfstandige instellingen kunnen als één instelling worden erkend, wanneer de samenwerkende instellingen samen aan de voorwaarden van de artikelen 2 tot en met 6 beantwoorden, zij duidelijk motiveren wat de complementariteit is tussen de samenwerkende instellingen en bovendien :

1° onderlinge afspraken maken omtrent het aanbod van programma's;

2° beschikken over een educatief personeelslid zoals bedoeld in artikel 19, § 1, 3°.

§ 2. Samenwerkingsverbanden, zoals bedoeld in § 1, worden opgericht op particulier initiatief in de vorm van een vereniging zonder winstgevend doel of van een instelling van openbaar nut.

§ 3. Samenwerkingsverbanden kunnen enkel tot stand gebracht worden door zelfstandige organisaties, die, op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet, gesubsidieerd worden in het kader van het sociaal-cultureel werk voor volwassenen.

§ 4. Samenwerkingsverbanden kunnen enkel opgericht worden op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet en gedurende de overgangperiode, bepaald in artikel 27.

Art. 8. § 1. De erkenning is voorts afhankelijk van de volgende voorwaarden waaraan de programma's moeten voldoen :

1° minstens 70 percent van de programma's moet zo worden georganiseerd dat per periode van zes weken minstens zes volle uren worden gegeven, waarbij ieder onderdeel minstens twee volle uren duurt; de duur van de overige programma's bedraagt minstens negentig minuten;

2° de programma's van artikel 8, § 1, 1°, worden elk afzonderlijk gevolgd door minstens tien deelnemers, waarbij de breuk tussen het totaal aantal deelnemersuren en het totaal aantal cursussen op jaarbasis minstens twaalf bedraagt;

3° per gesubsidieerde educatieve personeelsfunctie worden jaarlijks minstens vijfhonderd uren aan programma's georganiseerd; voor een halve educatieve personeelsfunctie wordt het vereiste aantal uren van vijfhonderd naar tweehonderd vijftig gebracht; de helft van de uren moet door de gesubsidieerde educatieve personeelsleden zelf geleid worden, met uitzondering van de uren die overeenstemmen met de personeelsfunctie bedoeld in artikel 19, § 3; de norm geldt voor de gesubsidieerde educatieve personeelsleden als groep;

4° per dag worden voor een educatief medewerker niet meer dan negen uur in aanmerking genomen;

5° ieder programma moet vooraf in de voorgeschreven vorm ter kennis worden gebracht van de administratie, met vermelding van de begeleiding, van het aantal uren en met opgave van begin- en einduur;

6° de instelling en/of het samenwerkingsverband moet de betrokkenheid bij de organisatie van het programma kunnen aantonen;

7° een programma wordt in zijn geheel georganiseerd voor eenzelfde deelnemersgroep;

8° per programma wordt op de plaats waar het programma georganiseerd wordt, een presentielijst van de deelnemers ter beschikking gehouden van de administratie; het wervingsmateriaal, waaruit de betrokkenheid van de instelling bij het programma, zoals bedoeld in 6°, moet blijken en waardoor de kennis van de deelnemer omtrent de identiteit van de instelling die het programma organiseert, aannemelijk wordt gemaakt, wordt op het secretariaat van de instelling ter beschikking gehouden van de administratie.

§ 2. Programma's van minstens zes uur kunnen gesplitst worden :

1° als het aantal deelnemers dit mogelijk maakt op basis van een verhouding van minstens tien deelnemers per gesplitst programma;

2° als dit vooraf als dusdanig aan de administratie wordt meegedeeld; de gesplitste programma's gelden als aparte programma's.

Programma's van minstens zes uur kunnen, behoudens de voorwaarden vermeld in het eerste lid om methodologische redenen als volgt gesplitst worden :

1° als uit de aankondiging van het programma duidelijk is dat minstens de helft van het programma wordt opgesplitst, wordt het programma ten belope van het totaal aantal uren in aanmerking genomen voor splitsing ;

2° als uit de aankondiging duidelijk is dat minder dan de helft van het programma wordt opgesplitst, wordt het reële opgesplitste aantal uren in aanmerking genomen voor splitsing.

§ 3. Programma's die liggen in het domein van ontspanning, gezelligheid, ontmoeting en hobbybeoefening komen niet voor subsidiëring in aanmerking.

Kook- en taalprogramma's komen in aanmerking wanneer zij verantwoord kunnen worden in het kader van een programma dat minstens twaalf uur duurt en op voorwaarde dat ze niet meer dan één derde van de totale duur van het programma innemen.

Art. 9. Als een instelling een werking ontplooit ten behoeve van bijzondere doelgroepen zoals bepaald in artikel 2, 4°, gelden volgende afwijkingen :

1° voor een instelling die uitsluitend ten behoeve van bijzondere doelgroepen programma's brengt zoals bedoeld in artikel 8, § 1, worden de uren dubbel geteld, op voorwaarde dat minstens 70 percent van deze uren ingevuld wordt met deelnemers uit de bijzondere doelgroep ;

2° voor een instelling die occasioneel ten behoeve van bijzondere doelgroepen programma's brengt zoals bedoeld in artikel 8, § 1, worden de uren tot hoogstens 10 percent van het totaal aantal gesubsidieerde uren van de instelling, dubbel geteld;

3° de programma's bedragen minstens één uur;

4° de programma's worden gevolgd door minstens zes deelnemers uit de bijzondere doelgroep, waarbij de breuk tussen het totaal aantal deelnemersuren en het totaal aantal cursussen op jaarbasis minstens acht bedraagt.

Art. 10. De instelling of het samenwerkingsverband moet bij de administratie de aanvraag tot erkenning indienen vóór 1 mei van het desbetreffende jaar. Zij moet kunnen aantonen dat ze voldoet aan de voorwaarden van dit decreet. De instelling of het samenwerkingsverband moet de programma's, zoals bedoeld in de artikelen 2 tot en met 9, hebben georganiseerd gedurende minstens één jaar voor de indiening van de aanvraag tot erkenning. De erkenning gaat in vanaf 1 januari daaropvolgend.

Art. 11. § 1. De Vlaamse regering verleent de erkenning en heft deze op wanneer de instelling niet meer voldoet aan de vereisten vervat in de artikelen 4 en 6 van dit decreet.

§ 2. De Vlaamse regering bepaalt na advies van de commissie nader de beroepsprocedure.

HOOFDSTUK III. — *Subsidiëring*

Art. 12. De subsidiëring voor zowel een instelling als voor een samenwerkingsverband, zoals bedoeld in artikel 7, bestaat uit een vaste basissubsidie, uit een werkingssubsidie en uit een personeelssubsidie.

Art. 13. De vaste basissubsidie bedraagt vierhonderdvijftigduizend frank.

Art. 14. § 1. De personeelssubsidie bedraagt 95 percent van de salarisschalen van de bijlage bij dit decreet. Deze salarisschalen gelden als forfaitaire bedragen voor de berekening van de subsidies.

§ 2. De salarisschalen van de bijlage bij dit decreet zijn samengesteld uit volgende loonkostelementen : het brutobedrag van het jaarsalaris, het brutobedrag van het jaarlijkse vakantiegeld volgens het private stelsel en de bijdragen die door de werkgever gestort moeten worden met toepassing van het wettelijk stelsel van de sociale voorzieningen.

§ 3. De salarisschalen van de bijlage bij dit decreet zijn geïndexeerd overeenkomstig de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Op 1 november 1994 bedraagt de uitbetalingscoëfficiënt 1,1487.

§ 4. In afwachting van een eigen collectieve arbeidsovereenkomst voor de sector van het sociaal-cultureel werk, worden vanaf de inwerkingtreding van dit decreet de salarisschalen geïndexeerd overeenkomstig het aanvullend nationaal paritair comité voor bedienden nr. 218.

§ 5. De instellingen zijn ertoe gehouden de collectieve arbeidsovereenkomst voor het sociaal-cultureel werk na te leven. De verplichtingen van de werkgever, als gevolg van die afgesloten collectieve arbeidsovereenkomst, kunnen, na akkoord van de Vlaamse regering, in de salarisschalen opgenomen worden.

§ 6. De personeelssubsidie wordt alleen toegekend als per gesubsidieerde personeelsfunctie het bewijs geleverd wordt van voldoende personeelsuitgaven. De instellingen moeten toestaan dat de bewijsstukken daaromtrent worden nagezien.

§ 7. De Vlaamse regering kan, de commissie gehoord, bepalen van welke specifieke diploma's of bekwaamheidsbewijzen de personeelsleden naargelang van hun functie houder moeten zijn en welke bijscholings- of vormingsprogramma's eventueel gevolgd moeten worden.

Art. 15. § 1. Voor de berekening van de personeelssubsidie gelden de volgende salarisschalen :

1° voor de functie van directeur : universitair diploma : salarisschaal E1 van de bijlage bij dit decreet; hoger onderwijs buiten universiteit : salarisschaal E3 van de bijlage bij dit decreet.

2° voor de educatieve functies universitair diploma : salarisschaal E2 van de bijlage bij dit decreet; hoger onderwijs buiten universiteit : salarisschaal E4 van de bijlage bij dit decreet;

3° voor de administratieve functies : minstens een getuigschrift van het hoger secundair of een daarmee gelijkgesteld bekwaamheidsbewijs : salarisschaal A1 van de bijlage bij dit decreet.

§ 2. De personeelsleden van een instelling worden gesubsidieerd op basis van de salarisschalen van de bijlage bij dit decreet op grond van hun functie in de instelling, hun opleiding en hun anciënniteit.

§ 3. Bij vervanging van een personeelslid of bij opsplitsing van een voltijdse personeelsfunctie in deeltijdse, in de loop van een werkingsjaar, blijft gedurende het garse werkingsjaar de salarisschaal van de titularis(sen) van de personeelsfunctie, op datum van 1 januari van het lopende jaar, van toepassing op die personeelsfunctie.

§ 4. De personeelsleden, die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet als personeelslid gesubsidieerd worden en niet beantwoorden aan de in § 1 gestelde opleidingsvereisten, worden gesubsidieerd op basis van de laagste met de respectievelijke functie overeenstemmende salarisschaal, zoals bedoeld in artikel 15, § 1.

§ 5. Voor de personeelsfunctie, die overeenkomstig artikel 19, § 3, opgesplitst wordt, geldt een forfaitaire subsidie van één miljoen tweehonderdduizend frank.

§ 6. De administratieve personeelsleden die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet als personeelslid gesubsidieerd worden op basis van de salarisschaal A2, vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 1 juni 1994 tot vaststelling van de subsidiabele salarisschalen voor de personeelsleden van de organisaties voor vormings- en ontwikkelingswerk, behouden op persoonlijke titel deze inschaling.

Art. 16. § 1. Voltijdse personeelsleden kunnen vervangen worden door deeltijdse personeelsleden. Deeltijds is minstens halftijds.

§ 2. Alleen personeelsfuncties met minimaal een halftijdse bezetting zijn subsidiabel. Deeltijdse tewerkstelling komt voor subsidiëring in aanmerking op voorwaarde dat zij binnen een educatieve of een administratieve personeelsfunctie minstens halftijds is.

§ 3. De bepalingen van § 1 en § 2 gelden niet voor de personeelsfunctie, bedoeld in artikel 19, § 3.

Art. 17. § 1. De werkingssubsidie bedraagt tweehonderdvijftigduizend frank per gesubsidieerde educatieve personeelsfunctie. Zij bedraagt honderdvijftigduizend frank per gesubsidieerde halve educatieve personeelsfunctie.

§ 2. Per schijf van zeshonderd uren, die wordt gerealiseerd via een aanbod van programma's die minstens veertig uur bedragen, ontvangt de instelling een bijkomende jaarlijkse subsidie van honderdduizend frank.

Art. 18. De bedragen in de artikelen 13, 15 en 17 kunnen worden aangepast aan het algemeen indexcijfer van de consumptieprijzen. De bedragen die van toepassing zijn op 1 december 1994, zijn uitgedrukt tegen 100 percent.

Art. 19. § 1. Voor de berekening van de personeelssubsidies gelden volgende normen :

1° het aantal subsidiabele educatieve personeelsfuncties is begrensd door het aantal gerealiseerde uren, met dien verstande dat jaarlijks minstens vijfhonderd uur per educatieve personeelsfunctie vereist zijn en minstens tweehonderdvijftig uur per halftijdse educatieve personeelsfunctie;

2° per schijf van zevenhonderdvijftig gerealiseerde uren wordt één halve administratieve personeelsfunctie gesubsidieerd;

3° elke instelling die en elk samenwerkingsverband dat beantwoordt aan de minimale erkenningsdrempel van drieduizend uur, krijgt een extra educatieve personeelsfunctie gesubsidieerd.

§ 2. De erkende landelijke instelling en het erkende landelijke samenwerkingsverband krijgen een tweede extra educatieve personeelsfunctie gesubsidieerd vanaf de jaarlijkse realisatie van vijfduizend vijfhonderd uur programma's. Zij krijgen een derde extra educatieve personeelsfunctie vanaf de jaarlijkse realisatie van zevenduizend vijfhonderd uur programma's.

§ 3. De instelling en het samenwerkingsverband die op jaarbasis minstens drieduizend vijfhonderd uur programma's organiseren, kunnen één voltijdse educatieve personeelsfunctie omzetten in educatieve medewerkers in bijambt.

§ 4. De erkende niet-landelijke instelling, bedoeld in artikel 6, 2°, b, krijgt één extra educatieve personeelsfunctie gesubsidieerd.

Art. 20. Als de stijging van het aantal gerealiseerde uren zulks wettigt, staat de Vlaamse regering, overeenkomstig de in artikel 19 bepaalde normen, aan de instelling of het samenwerkingsverband een uitbreiding toe van het subsidiabele personeelsbestand. De uitbreiding gaat in vanaf 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar. Met uitzondering van de extra educatieve personeelsfuncties, bedoeld in artikel 19, § 1, 3^o, § 2 en § 4, kan de uitbreiding per jaar hoogstens een halve personeelsfunctie omvatten.

Het subsidiabele personeelsbestand wordt verminderd zodra de in artikel 19 bepaalde normen niet meer worden gehaald; de beperking gaat in vanaf 1 januari van het daaropvolgend kalenderjaar.

Art. 21. In het kader van haar prioriteitenbeleid kan de Vlaamse regering de instellingen en de samenwerkingsverbanden verzoeken om vanuit de eigen statutaire doelstellingen binnen hun jaarwerking een bijdrage te leveren om het prioriteitenbeleid te realiseren. De Vlaamse regering kan, de commissie gehoord, hiervoor stimulerende maatregelen uitwerken.

Art. 22. Onder voorbehoud dat de ingediende begroting is goedgekeurd door de Vlaamse regering worden voor het begrotingsjaar waarvoor zij werden ingeschreven en goedgekeurd, vier driemaandelijkse voorschotten uitbetaald. Elk voorschot bedraagt 22,5 procent van de subsidie toegekend voor het voorlaatste begrotingsjaar mits de Vlaamse regering de afrekening van dit voorlaatste gesubsidieerde werkingsjaar heeft goedgekeurd.

Voor instellingen die twee of meer jaar erkend zijn bij de aanvang van het lopende begrotingsjaar en die tijdens de laatste twee jaar een toezegging hebben ontvangen voor een uitbreiding van het subsidiabel personeelsbestand en dit ook effectief hebben uitgevoerd, wordt het in het eerste lid vermelde voorschot verhoogd met 22,5 procent van de subsidie waarop de instelling aanspraak kan maken op basis van de ingediende begroting voor het lopende begrotingsjaar voor zover het de uitbreiding van het subsidiabele personeelsbestand betreft.

Voor instellingen die minder dan twee jaar erkend zijn bij de aanvang van het lopende begrotingsjaar, bedraagt elk voorschot één vijfde van de subsidie waarop de instelling aanspraak kan maken op basis van de ingediende begroting voor het lopende begrotingsjaar.

Het saldo van de subsidie wordt uitbetaald voor 1 juli van het jaar dat volgt op het gesubsidieerd werkingsjaar, na goedkeuring door de Vlaamse regering van de in het voorbije jaar gedane uitgaven en de overgelegde betalingsbewijzen. Bij de berekening van het saldo wordt rekening gehouden met de uitgekeerde voorschotten. Indien de uitgekeerde voorschotten hoger zijn dan de subsidie, wordt het verschil in mindering gebracht van de voorschotten van het volgende werkingsjaar.

Art. 23. § 1. Programma's die al door de Vlaamse regering zijn gesubsidieerd, krijgen geen subsidies op basis van dit decreet.

§ 2. Programma's in samenwerking met commerciële organisaties komen niet in aanmerking voor subsidiëring door de Vlaamse Gemeenschap.

Art. 24. De Vlaamse regering bepaalt, de commissie gehoord, de nadere regeling van de uitkering van de verschillende subsidies.

Art. 25. Bij onregelmatigheden in de aangifte, het realiseren of de rapportering betreffende de werking, zoals bedoeld in de artikelen 8 en 9 kan de Vlaamse regering als volgt sanctioneren :

- 1^o verbod tot personeelsuitbreiding het jaar volgend op de onregelmatigheid ;
- 2^o een vermindering van de subsidie van het lopende werkingsjaar in verhouding tot de vastgestelde onregelmatigheid.

De Vlaamse regering bepaald na advies van de commissie nader de beroepsprocedure.

HOOFDSTUK IV. — *Overgangs- en slotbepalingen*

Art. 26. Opgeheven worden :

1^o het decreet van 3 maart 1978 houdende de rijkssubsidieregeling voor het Nederlandstalig sociaal-cultureel vormingswerk met volwassenen in instellingen, zoals gewijzigd;

2^o het decreet van 27 juni 1985 houdende de subsidieregeling van projecten en organisaties inzake het Nederlandstalig ontwikkelingswerk voor volwassenen en specifieke subsidieregeling voor bijzondere doelgroepen en problemen in het kader van het Nederlandstalig sociaal-cultureel vormings- en ontwikkelingswerk, zoals gewijzigd;

3^o het koninklijk besluit van 24 maart 1967 tot subsidiëring van de activiteit van nationale en regionale organisaties ten bate van de Nederlandstalige volksoontwikkeling, zoals gewijzigd.

Art. 27. § 1. De organisaties die op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet erkend zijn op basis van één der in artikel 26 vermelde reglementeringen, alsook organisaties erkend en gesubsidieerd op basis van het decreet van 4 juli 1975, houdende de rijkssubsidieregeling van het Nederlandstalige sociaal-cultureel vormingswerk voor volwassenen in verenigingsverband beschikken over een termijn van maximum drie kalenderjaren om zich te conformeren aan artikel 6, 2^o, a, b, 2^o, b en 6, 3^o, van dit decreet.

§ 2. Instellingen voor volksoontwikkelingswerk die bij de inwerkingtreding van dit decreet *ad nominatim* zijn ingeschreven in de begroting van de Vlaamse Gemeenschap onder programma 43.2, beschikken eveneens over een termijn van drie kalenderjaren om zich te conformeren aan artikel 6, 2^o, a), b), 2^o, b) en 6, 3^o, van dit decreet.

§ 3. Gedurende deze overgangperiode van drie kalenderjaren zijn voor de in § 1 en § 2 bedoelde organisaties de overige werkingscriteria, vervat in dit decreet, van toepassing.

§ 4. Gedurende deze overgangperiode van drie kalenderjaren gelden voor de in § 1 en § 2 bedoelde organisaties de volgende specifieke subsidiëringcriteria :

1^o voor de vaststelling van de vaste basissubsidie geldt een proportionele berekening, rekening houdend met het aandeel van het aantal gepresteerde schijven van tweehonderdvijftig uren in de vereiste erkenningsnorm van drieduizend uren;

2^o voor de vaststelling van de personeelssubsidie geldt als minimumberekeningseenheid een halftijdse educatieve functie per gepresteerde schijf van tweehonderdvijftig uren;

3^o de werkingsubsidie wordt berekend in verhouding tot het aantal halftijdse en/of voltijdse educatieve personeelsfuncties.

§ 5. Voor de organisaties, erkend op basis van een der in artikel 26 vermelde reglementeringen, worden bij de erkenningsaanvraag enkel de overeenkomstig de respectieve werkingscriteria aangekondigde en aanvaarde activiteiten voor het werkingsjaar 1993 of 1994 in rekening gebracht.

Art. 28. Wat de subsidiëring betreft, gelden op het ogenblik van de inwerkingtreding van dit decreet voor de erkende instellingen en samenwerkingsverbanden van instellingen de volgende principes :

1^o voor de eerste drie werkingsjaren ontvangen zij telkens minstens een subsidiebedrag gelijk aan het subsidiebedrag waarop zij krachtens de reglementering, vermeld in artikel 26, voor het werkingsjaar 1993 of 1994 recht hebben; voor het samenwerkingsverband worden de subsidiebedragen van de deelnemende instellingen bedoeld;

2^o met uitzondering van de personeelsuitbreiding die betrekking heeft op de extra educatieve personeelsfuncties bedoeld in artikel 19, § 1, 3^o, § 2 en § 4, worden gedurende de eerste drie werkingsjaren geen personeelsuitbreidingen toegestaan.

Art. 29. In de werkingsjaren 1995 en 1996 gelden voor de toepassing van artikel 22, wat betreft de berekening van de voorschotten per instelling, als voorlaatste jaar respectievelijk het werkingsjaar 1993 en het werkingsjaar 1994.

Art. 30. Nieuwe instellingen kunnen ten vroegste erkend worden vanaf het werkingsjaar 1997.

Art. 31. Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1995.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 19 april 1995.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur en Brusselse Aangelegenheden,

H. WECKX

Bijlage bij het decreet houdende een subsidieregeling voor instellingen voor volksontwikkelingswerk

Tabel van de salarisschalen van de personeelsleden van de instellingen voor volksontwikkelingswerk

1. Salarisschaal E 1

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.353.377
01	1.397.742
02	1.442.106
03-04	1.486.470
05-06	1.569.477
07-08	1.652.483
09-10	1.735.491
11-12	1.818.496
13-14	1.901.504
15-16	1.984.509
17-18	2.067.517
19-20	2.150.522
21-22	2.233.529
23-24	2.316.536
25	2.399.542

2. Salarisschaal E 2

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.270.472
01	1.314.736
02	1.359.001
03-04	1.403.466
05-06	1.486.471
07-08	1.569.479
09-10	1.652.487
11-12	1.735.493
13-14	1.818.499
15-16	1.901.506
17-18	1.984.515
19-20	2.049.521
21-22	2.150.526
23-24	2.233.536
25	2.316.542

3. Salarisschaal E 3

Anciënniteit	1 november 1994
00	1.270.370
01	1.306.149
02	1.341.926
03-04	1.377.704
05-06	1.436.380
07-08	1.495.056
09-10	1.553.734
11-12	1.612.410
13-14	1.671.087
15-16	1.729.763
17-18	1.788.439
19-20	1.847.116
21-22	1.905.794
23-24	1.964.469
25-26	2.023.145
27	2.081.822

4. Salarisschaal E 4

Anciënniteit	1 november 1994
00	1 077 168
01	1 112 945
02	1 148 723
03-04	1 184 501
05-06	1 243 177
07-08	1 301 854
09-10	1 360 531
11-12	1 419 208
13-14	1 477 884
15-16	1 536 560
17-18	1 595 236
19-20	1 653 914
21-22	1 712 590
23-24	1 771 266
25-26	1 829 943
27	1 888 620

5. Salarisschaal A 1

Anciënniteit	1 november 1994
00	879 442
01	897 108
02	914 572
03-04	931 938
05-06	949 303
07-08	972 451
09-10	1 018 749
11-12	1 065 045
13-14	1 105 558
15-16	1 146 071
17-18	1 186 583
19-20	1 227 096
21-22	1 267 609
23-24	1 308 121
25-26	1 348 634
27-28	1 389 148
29	1 429 659

Gezien om gevoegd te worden bij het decreet van 19 april 1995 houdende een subsidieregeling voor instellingen voor volksoontwikkelingswerk.

De minister-president van de Vlaamse regering.

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Cultuur en Brusselse Aangelegenheden.

H. WECKX

TRADUCTION

MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTÉ FLAMANDE

[S-C — 35802]

F. 95 — 1623

19 AVRIL 1995

Décret réglant l'octroi de subventions aux institutions d'éducation populaire (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Gouvernement, sanctionnons ce qui suit :

Article 1er. Le présent décret règle une matière visée à l'article 127 de la Constitution.

Art. 2. Au sens du présent arrêté, on entend par :

1° éducation populaire : une forme d'animation socio-culturelle s'adressant aux adultes, leur permettant de développer des connaissances, conceptions et aptitudes pour eux-mêmes ou pour d'autres, en vue de l'épanouissement de leur personnalité et de leur fonctionnement en société; sont exclus, les programmes axés sur l'obtention d'un diplôme ou certificat et les programmes proposés dans le cadre de la formation professionnelle;

(1) *Session 1994-1995 :*

Documents : — Projet de décret : 665 — N° 1.

— Amendement : 665 — N° 2.

— Compte rendu : 665 — N° 3.

— Amendements : 665 — N°s 4 à 6.

Annales : — Discussion et adoption. Séances des 5 et 6 avril 1995.

2° institution : une organisation de droit privé qui, partant de ses objectifs spécifiques et statutaires, propose des programmes d'éducation populaire à des personnes, des groupes ou d'autres organisations;

3° programme : une activité organisée par une institution et annoncée à l'avance, qui permet à un groupe de participants d'acquérir ou de développer, encadrés par des experts, des connaissances, aptitudes ou capacités d'expression relatives à des thèmes bien définis; un programme se caractérise par la continuité en ce qui concerne l'approche méthodologique, le groupe de participants et l'encadrement du groupe; les programmes comprennent, dans leur totalité, des thèmes divers portant soit sur l'épanouissement de la personnalité, soit sur l'intégration et la participation sociales, soit sur les deux;

4° groupes cibles spéciaux : des personnes et groupes handicapés et/ou défavorisés, désireux de participer à l'éducation populaire mais moins capables de le faire à cause de leur handicap et/ou situation défavorisée, comme le chômage de longue durée;

5° administration : la division responsable en matière d'éducation populaire;

6° commission : la commission consultative sectorielle pour l'éducation populaire.

Art. 3. Dans les limites des crédits budgétaires disponibles et aux conditions fixées par le présent décret, le Gouvernement flamand octroie des subventions aux institutions agréées d'éducation populaire.

CHAPITRE II. — Agrément

Art. 4. § 1er. L'institution d'éducation populaire fonctionne de façon autonome et a été créée, d'après ses statuts, dans le but explicite d'organiser l'éducation populaire. Les statuts font en outre mention des groupes cibles. Le présent décret ne s'applique pas à l'institution commerciale ou servant essentiellement les objectifs d'une organisation commerciale.

§ 2. Partant de ses objectifs statutaires et de ses groupes cibles, l'institution propose des programmes aux participants qu'elle recrute soit directement par des inscriptions ouvertes, soit indirectement par le biais de conventions conclues avec des tiers.

Art. 5. § 1er. L'institution doit organiser l'éducation populaire dans la région linguistique néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale.

§ 2. L'éducation populaire organisée dans les régions linguistiques française ou germanophone ou aux Pays-Bas ne peut représenter que 10 % au maximum du nombre global des heures de programmes.

§ 3. Le maximum fixé au § 2 ne s'applique pas aux institutions qui disposent d'une infrastructure permanente dans les régions linguistiques française ou germanophone.

Art. 6. L'institution doit en outre remplir les conditions suivantes :

1° émaner de l'initiative privée et revêtir la forme d'association sans but lucratif ou d'organisme d'intérêt public; avoir son siège dans la région linguistique néerlandaise ou dans la région bilingue de Bruxelles-Capitale; avoir un conseil d'administration comptant au moins neuf membres, dont au moins un membre du personnel subventionné et au maximum un tiers de membres du personnel subventionné;

2° a) s'il s'agit d'une institution nationale, avoir réalisé au moins trois mille heures de programmes pendant l'année précédant l'introduction de la demande d'agrément; par institution nationale on entend une institution qui propose des programmes dans au moins quatre provinces, soit recrute des participants dans au moins quatre provinces, étant entendu qu'aucune province ne puisse apporter plus de 50 % du nombre total d'heures ou du nombre total de participants; pour l'application du présent décret, la région bilingue de Bruxelles-Capitale est considérée comme une province;

b) s'il ne s'agit pas d'une institution nationale, avoir réalisé au moins cinq mille heures de programmes pendant l'année précédant la demande d'agrément;

3° dans les trois mois de la notification de l'agrément, disposer d'au moins six collaborateurs éducatifs et deux collaborateurs administratifs;

4° tenir une comptabilité et organiser celle-ci de telle façon qu'il soit possible d'opérer un contrôle financier de l'affectation des subventions; le Gouvernement flamand peut imposer un plan comptable et des modalités particulières en matière de comptabilité;

5° présenter chaque année les comptes de l'année écoulée, pièces justificatives à l'appui, ainsi qu'un budget en équilibre approuvé par l'assemblée générale, et qui fait apparaître que l'activité de l'institution, compte tenu de ses moyens propres, se solde en équilibre ou par un excédent;

6° présenter chaque année un programme et un rapport d'activités approuvés par l'assemblée générale, pièces justificatives à l'appui;

7° accepter que l'administration examine les activités et la comptabilité, au besoin sur place;

8° faire couvrir par une assurance la responsabilité civile de l'institution, de ses administrateurs et de ses collaborateurs.

Art. 7. § 1er. Un partenariat entre au moins deux institutions autonomes peut être agréé comme une seule institution, si les institutions partenaires remplissent ensemble les conditions des articles 2 à 6, motivent la complémentarité entre les deux institutions et, en outre :

1° s'accordent quant à l'offre de programmes;

2° disposent d'un collaborateur éducatif tel que visé à l'article 19, § 1er, 3°.

§ 2. Un partenariat tel que visé au § 1er émane de l'initiative privée, revêtant la forme d'association sans but lucratif ou d'organisme d'intérêt public.

3. Ces partenariats ne peuvent être mis en place que par des institutions autonomes qui, au moment de l'entrée en vigueur du présent décret, sont subventionnées dans le cadre de l'animation socio-culturelle s'adressant aux adultes.

§ 4. Ces partenariats ne peuvent être créés qu'au moment de l'entrée en vigueur du présent décret et pendant la période de transition visée à l'article 27.

Art. 8. § 1er. En vue de l'agrément, les programmes doivent remplir les conditions suivantes :

1° au moins 70 % des programmes seront organisés de telle façon qu'il y ait au moins 6 heures entières par période de 8 semaines, chaque activité durant au moins deux heures entières; la durée des autres programmes sera d'au moins nonante minutes;

2° les programmes visés au § 1er, 1°, auront chacun au moins dix participants, la fraction entre le nombre total d'heures par participant et le nombre total d'heures de cours étant d'au moins douze sur une base annuelle;

3° au moins cinq cents heures de programmes sont organisées par an, par fonction éducative subventionnée; pour une demi-fonction éducative subventionnée, le nombre d'heures est ramené de cinq cents à deux cent cinquante; la moitié des heures doivent être prises en charge par les membres du personnel éducatif eux-mêmes, à l'exception des heures qui correspondent à la fonction visée à l'article 19, § 3; la norme est valable pour le personnel éducatif subventionné en tant que groupe;

4° le nombre maximum d'heures pris en compte pour un collaborateur éducatif est de neuf heures par jour;

5° chaque programme doit être porté préalablement à la connaissance de l'administration sous la forme prescrite, avec mention de l'encadrement, du nombre d'heures et de l'horaire;

6° l'institution et/ou le partenariat doit démontrer sa participation à l'organisation du programme;

7° le programme sera organisé dans son ensemble pour un seul et même groupe de participants;

8° pour chaque programme, une liste des présences des participants sera tenue à la disposition de l'administration dans le lieu où le programme est organisé; le matériel de recrutement, dont apparaît la participation de l'institution au programme, comme visé au 6°, ainsi que son identité, est tenu à la disposition de l'administration au secrétariat de l'institution.

§ 2. Les programmes d'une durée d'au moins six heures peuvent être dédoublés :

1° si le nombre de participants le permet, partant d'un rapport d'au moins dix participants par programme dédoublé;

2° si ce dédoublement est annoncé préalablement à l'administration; les programmes dédoublés sont considérés comme des programmes séparés.

Les programmes d'une durée d'au moins six heures peuvent être dédoublés pour des raisons méthodologiques, compte tenu des conditions énoncées au premier alinéa :

1° s'il apparaît de l'annonce du programme qu'au moins la moitié du programme est dédoublée, le programme est pris en compte pour un dédoublement à raison du nombre d'heures global;

2° s'il apparaît de l'annonce du programme que moins de la moitié du programme est dédoublée, le nombre d'heures effectivement dédoublées est pris en compte.

§ 3. Les programmes qui se situent dans les domaines de la détente, de la sociabilité, de la rencontre et de la pratique de hobbies ne sont pas admissibles aux subventions.

Des programmes de cuisine et de langues sont admissibles s'ils sont justifiés dans le cadre d'un programme qui dure au moins douze heures et s'ils ne représentent pas plus d'un tiers de la durée globale du programme.

Art. 9. Si une institution organise des programmes en faveur de groupes cibles spéciaux, tels que visés à l'article 2, 4°, les dérogations suivantes sont applicables :

1° lorsqu'il s'agit d'une institution organisant exclusivement des programmes s'adressant à des groupes cibles spéciaux tels que visés à l'article 8, § 1er, les heures comptent double, à condition qu'au moins 70 % de ces heures sont consacrés aux participants du groupe cible spécial;

2° lorsqu'il s'agit d'une institution organisant occasionnellement des programmes s'adressant à des groupes cibles spéciaux tels que visés à l'article 8, les heures comptent double à raison de 10 au maximum du nombre total des heures subventionnées de l'institution;

3° les programmes durent au moins une heure;

4° les programmes réunissent au moins six participants du groupe cible spécial, la fraction entre le nombre total des heures/participant et le nombre total des heures de cours étant au moins huit sur une base annuelle.

Art. 10. L'institution ou le partenariat doit introduire la demande d'agrément auprès de l'administration avant le 1er mai de l'année concernée. Ils doivent démontrer qu'ils satisfont aux conditions du présent décret. Il faut par ailleurs que l'institution ou le partenariat ait organisé les programmes tels que visés aux articles 2 à 9 depuis au moins un an avant l'introduction de la demande d'agrément. L'agrément prend cours le 1er janvier suivant.

Art. 11. § 1er. Le Gouvernement flamand accorde l'agrément et le retire lorsque l'institution ne remplit plus les conditions énoncées aux articles 4 et 6 du présent décret.

§ 2. Le Gouvernement flamand précise, la commission entendue, la procédure d'appel.

CHAPITRE III. — Subventions

Art. 12. Les subventions octroyées aux institutions et aux partenariats tels que visés à l'article 7 comportent une subvention de base forfaitaire, une subvention de fonctionnement et une subvention de personnel.

Art. 13. La subvention de base forfaitaire est de quatre cent cinquante mille francs.

Art. 14. § 1er. La subvention de personnel couvre 95 % des échelles de traitement reprises en annexe au présent décret. Ces échelles de traitement représentent les montants forfaitaires pour le calcul des subventions.

§ 2. Les échelles de traitement reprises en annexe au présent décret se composent des charges salariales suivantes : le montant annuel du traitement annuel, le montant brut du pécule de vacances annuel suivant le régime privé et les cotisations patronales en application du régime légal des assurances sociales.

§ 3. Les échelles de traitement reprises en annexe au présent décret sont indexées conformément à la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. Le coefficient de paiement est de 1,1487 au 1er novembre 1994.

§ 4. En attendant une convention collective du travail pour le secteur de l'animation socio-culturelle, les échelles de traitement seront indexées, dès l'entrée en vigueur du présent décret, conformément à la convention collective de travail complémentaire pour employés n° 218.

§ 5. Les institutions sont tenues d'appliquer la convention collective du travail pour l'animation socio-culturelle. Les obligations de l'employeur résultant de cette convention collective du travail peuvent être comprises dans les échelles de traitement, moyennant l'accord préalable du Gouvernement flamand.

§ 6. Les subventions de personnel ne sont octroyées que lorsque, pour chaque fonction subventionnée, il est établi que les dépenses de personnel sont suffisantes. Les institutions sont tenues d'accepter tout contrôle des documents probants.

§ 7. Le Gouvernement flamand, la commission entendue, peut déterminer les diplômes ou certificats d'aptitude dont, selon leur fonction, les membres du personnel doivent être titulaires, ainsi que les éventuels programmes de perfectionnement ou de formation à suivre.

Art. 15. § 1er. Pour le calcul des subventions de personnel, les échelles de traitement suivantes sont applicables :

1^o pour la fonction de directeur : diplôme universitaire : échelle de traitement E1 telle que reprise en annexe au présent décret; enseignement supérieur hors université : échelle E3 telle que reprise en annexe au présent décret;

2^o pour les fonctions éducatives : diplôme universitaire : échelle de traitement E2 telle que reprise en annexe au présent décret; enseignement supérieur hors université : échelle E4 telle que reprise en annexe au présent décret;

3^o pour les fonctions administratives : au moins un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou un certificat d'aptitude équivalent : échelle A1 telle que reprise en annexe au présent décret.

§ 2. Les membres du personnel d'une institution sont subventionnés sur la base des échelles de traitement reprises en annexe au présent décret, compte tenu de leur fonction dans l'institution, de leur formation et de leur ancienneté.

§ 3. En cas de remplacement d'un membre du personnel ou de la décomposition d'une fonction à temps plein en plusieurs fonctions à temps partiel, au cours d'une année d'activité l'échelle de traitement du (des) titulaire(s) de la fonction en vigueur au 1^{er} janvier de l'année en cours reste applicable à cette fonction pendant toute l'année d'activité.

§ 4. Les membres du personnel qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont subventionnés mais ne remplissent pas les conditions en matière de formation telles que prévues au § 1^{er}, seront subventionnés sur la base de l'échelle de traitement inférieure correspondant à la fonction, comme prévu à l'article 15, § 1^{er}.

§ 5. Pour la fonction décomposée conformément à l'article 19, § 3, une subvention forfaitaire de un million deux cent mille francs est octroyée.

§ 6. Les membres du personnel administratif qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont subventionnés sur base de l'échelle de traitement A2 telle que prévue à l'arrêté du Gouvernement flamand du 1^{er} juin 1994 fixant les échelles de traitement admissibles aux subventions des membres du personnel des organisations de formation et d'éducation, conservent leur intégration barémique à titre personnel.

Art. 16. § 1^{er}. Les membres du personnel occupés à temps plein peuvent être remplacés par des collaborateurs à temps partiel. Ces prestations à temps partiel seront au moins égales à des prestations à mi-temps.

§ 2. Seules les fonctions occupées au moins à mi-temps sont admissibles aux subventions. Des prestations à temps partiel ne sont admissibles aux subventions que si elles correspondent, dans une fonction de personnel éducatif ou administratif, au moins à des prestations à mi-temps.

§ 3. Les dispositions des §§ 1^{er} et 2 ne sont pas applicables à la fonction telle que visée à l'article 19, § 3.

Art. 17. § 1^{er}. La subvention de fonctionnement est de deux cent cinquante mille francs par fonction éducative subventionnée. Elle s'élève à cent vingt-cinq mille francs par fonction à mi-temps.

§ 2. Une subvention annuelle supplémentaire est octroyée à l'institution par tranche de six cents heures réalisées par des programmes couvrant au moins quarante heures.

Art. 18. Les montants visés aux articles 13, 15 et 17 peuvent être ajustés à l'indice général des prix à la consommation. Les montants applicables au 1^{er} décembre 1994 sont exprimés à 100 %.

Art. 19. § 1^{er}. Le calcul des subventions de personnel se fait en appliquant les normes suivantes :

1^o le nombre de fonctions éducatives admissibles aux subventions est limité par le nombre d'heures réalisées, étant entendu qu'au moins cinq cents heures sont requises par fonction éducative par an, et au moins deux cent cinquante heures par fonction éducative à mi-temps;

2^o une demi-fonction administrative est subventionnée par tranche de sept cent cinquante heures;

3^o pour chaque institution et chaque partenariat qui remplit la norme minimale d'agrément de trois mille heures, une fonction éducative supplémentaire est subventionnée.

§ 2. Pour l'institution agréée et le partenariat agréé qui réalisent chaque année au moins cinq mille cinq cents heures de programmes, une deuxième fonction éducative supplémentaire est subventionnée. A partir de la réalisation de sept mille cinq cents heures, une troisième fonction éducative supplémentaire est subventionnée.

§ 3. L'institution et le partenariat organisant annuellement au moins trois mille cinq cents heures de programmes, peuvent convertir une fonction éducative à temps plein en plusieurs fonctions accessoires.

§ 4. Pour l'institution agréée non nationale telle que visée à l'article 6, 2^o, b, une fonction éducative supplémentaire est subventionnée.

Art. 20. Si l'augmentation du nombre d'heures réalisées le justifie, le Gouvernement flamand autorise à l'institution ou au partenariat, selon les normes fixées à l'article 19, une extension de l'effectif du personnel admissible aux subventions, à partir du 1^{er} janvier de l'année civile suivante. A l'exception des fonctions éducatives supplémentaires visées à l'article 19, § 1^{er}, 3^o, § 2 et § 4, l'extension ne peut porter que sur une demi-fonction au maximum par an.

L'effectif du personnel admissible aux subventions est réduit dès que les normes fixées à l'article 19 ne sont plus remplies, et ce à partir du 1^{er} janvier de l'année civile suivante.

Art. 21. Dans le cadre de sa politique de priorités, le Gouvernement flamand peut demander aux institutions et partenariats, partant de leurs propres objectifs statutaires, d'inclure dans leurs activités une contribution à la réalisation de cette politique des priorités. Le Gouvernement flamand peut prendre à cet effet, la commission entendue, des mesures d'encouragement.

Art. 22. Sous réserve d'approbation par le Gouvernement flamand du budget présenté, quatre avances trimestrielles sont payées pour l'année budgétaire pour laquelle elles auront été inscrites. Chaque avance représente 22,5 % de la subvention accordée l'année précédente, moyennant approbation, par le Gouvernement flamand, du compte de cette avant-dernière année d'activité subventionnée.

Pour les institutions qui, au début de l'année budgétaire en cours, sont agréées depuis au moins deux ans, et qui, les deux dernières années, ayant obtenu l'engagement d'une extension de leurs effectifs admissibles aux subventions, l'ont effectivement réalisée, l'avance visée au premier alinéa est majorée de 22,5 % des subventions auxquelles l'institution peut prétendre sur la base du budget présenté pour l'année budgétaire en cours, pour autant qu'il s'agisse du personnel admissible aux subventions.

Pour les institutions qui, au début de l'année budgétaire en cours, sont agréées depuis moins de deux ans, chaque avance égale un cinquième de la subvention à laquelle l'institution peut prétendre sur la base du budget présenté pour l'année budgétaire en cours.

Le solde des subventions est payé avant le 1er juillet de l'année consécutive à l'année d'activité subventionnée, après approbation par le Gouvernement flamand des dépenses de l'année écoulée et des pièces justificatives produites. Lors du calcul du solde, il est tenu compte des avances payées. Si les avances payées sont supérieures à la subvention, la différence sera déduite des avances de l'année d'activité suivante.

Art. 23. § 1er. Les programmes qui bénéficient déjà de subventions du Gouvernement flamand ne seront pas subventionnés en vertu du présent décret.

§ 2. Les programmes réalisés en collaboration avec des organisations commerciales ne sont pas admissibles aux subventions de la Communauté flamande.

Art. 24. Le Gouvernement fixe, la commission entendue, les modalités de liquidation des différentes subventions.

Art. 25. En cas d'irrégularités au niveau des renseignements fournis, de la réalisation ou des rapports relatifs aux activités telles que visées aux articles 8 et 9, le Gouvernement peut imposer les sanctions suivantes :

- 1° l'interdiction d'étendre les effectifs pendant l'année consécutive aux irrégularités;
 - 2° une réduction des subventions de l'année d'activité en cours proportionnelle aux irrégularités constatées.
- Le Gouvernement flamand fixe, la commission entendue, les modalités de la procédure d'appel.

CHAPITRE IV. — Dispositions transitoires et finales

Art. 26. Sont abrogés :

1° le décret du 3 mars 1978 réglant l'octroi de subventions de l'Etat à l'animation socio-culturelle pour adultes de langue néerlandaise dispensée au sein de certains organismes, tel que modifié;

2° le décret du 27 juin réglant l'octroi de subventions aux projets et aux organismes du régime néerlandais pour le développement socio-culturel des adultes ainsi que l'octroi de subventions spécifiques à des groupes cibles et des problèmes spéciaux dans le cadre de la formation et du développement socio-culturels de langue néerlandaise, tel que modifié;

3° l'arrêté royal du 24 mars 1967 relatif à l'octroi de subventions à l'activité déployée par des organismes nationaux et régionaux en faveur de l'éducation populaire en langue néerlandaise, tel que modifié.

Art. 27. § 1er. Les organisations qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont agréées en vertu de l'une des réglementations mentionnées à l'article 26, ainsi que les organisations agréées et subventionnées en vertu du décret du 4 juillet 1975 réglant l'octroi de subventions de l'Etat à l'éducation socio-culturelle d'adultes en associations, disposent de trois années civiles au maximum pour se conformer à l'article 6, 2°, a) et b) et 6, 3°, du présent décret.

§ 2. Les institutions d'éducation populaire qui, à la date de l'entrée en vigueur du présent décret, sont inscrites ad nominatim au budget de la Communauté flamande sous le programme 43.2, disposent également de trois années civiles au maximum pour se conformer à l'article 6, 2°, a) et b) et 6, 3° du présent décret.

§ 3. Durant cette période transitoire de trois années d'activité, les autres critères de fonctionnement repris au présent décret sont applicables aux organisations visées aux § 1er et § 2.

§ 4. Durant cette période transitoire de trois années d'activité, les critères de subventionnement spécifiques suivants sont applicables aux organisations visées aux § 1er et § 2 :

1° la subvention forfaitaire de base est calculée proportionnellement, compte tenu de la part que représentent les tranches de deux cent cinquante heures prestées par rapport à la norme d'agrément requise de trois mille heures;

2° pour la subvention de personnel, l'unité de calcul minimum est une fonction éducative à mi-temps par tranche de deux cent cinquante heures prestées;

3° la subvention de fonctionnement est calculée proportionnellement au nombre de fonctions éducatives à mi-temps ou à temps plein.

Art. 28. En ce qui concerne l'octroi de subventions, les principes suivants s'appliquent, lors de l'entrée en vigueur du présent décret, aux institutions et partenariats d'institutions agréés :

1° pour les trois premières années d'activité, le montant des subventions correspond au moins au montant auquel ils ont droit, aux termes de la réglementation visée à l'article 26, pour l'année d'activité 1993 ou 1994; en ce qui concerne le partenariat, il s'agit des montants des subventions des institutions qu'il regroupe;

2° à l'exception de l'extension des effectifs portant sur les fonctions éducatives supplémentaires telles que visées à l'article 19, § 1er, 3°, § 2 et § 4, aucune extension du personnel n'est autorisée pendant les trois premières années d'activité.

Art. 29. Pour les années d'activité 1995 et 1996, le calcul des avances pour chaque institution en application de l'article 22 se fait en considérant comme avant-dernière année respectivement l'année d'activité 1993 et l'année d'activité 1994.

Art. 30. De nouvelles institutions pourront être agréées au plus tôt à partir de l'année d'activité 1997.

Art. 31. Le présent décret produit ses effets le 1er janvier 1995.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 19 avril 1995.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,
L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture et des Affaires bruxelloises,
H. WECKX

Annexe au décret réglant l'octroi de subventions aux institutions d'éducation populaire
Tableau des échelles de traitement des membres du personnel des institutions d'éducation populaire

1. Echelle de traitement E 1

Ancienneté	1 novembre 1994
00	1 353 377
01	1 397 742
02	1 442 106
03-04	1 486 470
05-06	1 569 477
07-08	1 652 483
09-10	1 735 491
11-12	1 818 496
13-14	1 901 504
15-16	1 984 509
17-18	2 067 517
19-20	2 150 522
21-22	2 233 529
23-24	2 316 536
25	2 399 542

2. Echelle de traitement E 2

Ancienneté	1 novembre 1994
00	1 270 372
01	1 314 736
02	1 359 101
03-04	1 403 466
05-06	1 486 471
07-08	1 569 479
09-10	1 652 487
11-12	1 735 493
13-14	1 818 499
15-16	1 901 506
17-18	1 984 515
19-20	2 067 521
21-22	2 150 526
23-24	2 233 536
25	2 316 542

3. Echelle de traitement E 3

Ancienneté	1 novembre 1994
00	1 270 370
01	1 306 149
02	1 341 926
03-04	1 377 704
05-06	1 436 380
07-08	1 495 056
09-10	1 553 734
11-12	1 612 410
13-14	1 671 087
15-16	1 729 763
17-18	1 788 439
19-20	1 847 116
21-22	1 905 794
23-24	1 964 469
25-26	2 023 145
27	2 081 822

4. Echelle de traitement E 4

Ancienneté	1 novembre 1994
00	1 077 168
01	1 112 945
02	1 148 723
03-04	1 184 501
05-06	1 243 177
07-08	1 301 854
09-10	1 360 531
11-12	1 419 208
13-14	1 477 884
15-16	1 536 560
17-18	1 595 236
19-20	1 653 914
21-22	1 712 590
23-24	1 771 266
25-26	1 829 943
27	1 888 620

5. Echelle de traitement A 1

Ancienneté	1 novembre 1994
00	879 442
01	897 108
02	914 572
03-04	931 938
05-06	949 303
07-08	972 451
09-10	1 018 749
11-12	1 065 045
13-14	1 105 558
15-16	1 146 071
17-18	1 186 583
19-20	1 227 096
21-22	1 267 609
23-24	1 308 121
25-26	1 348 634
27-28	1 389 148
29	1 429 659

Vu pour être annexé au décret du 19 avril 1995 réglant l'octroi de subventions aux institutions d'éducation populaire.

Le Ministre-Président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le Ministre flamand de la Culture et des Affaires bruxelloises,

H. WECKX

N. 95 — 1024

**13 JUNI 1995. — Besluit van de Vlaamse regering
tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 20 oktober 1992
tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering**

De Vlaamse regering,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, inzonderheid op artikel 68, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en op artikel 73,

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 20 oktober 1992 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 7 april 1993, 7 oktober 1993, 18 mei 1994, 11 januari 1995 en 12 januari 1995.

Op voorstel van de minister-president van de Vlaamse regering;

Na beraadslaging,

Besluit :

Artikel 1. Artikel 11 van het besluit van de Vlaamse regering van 20 oktober 1992 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse regering wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Art. 11. De heer Leo Peeters, lid van de Vlaamse regering, is bevoegd voor :

1° het tewerkstellingsbeleid, zoals vermeld in artikel 6, § 1, IX, van de bijzondere wet;

2° de beroepsomscholing en -bijscholing, zoals vermeld in artikel 4, 16°, van de bijzondere wet, met uitzondering van de landbouwscholing en de middenstandsopleiding;

3° het gezondheidsbeleid, zoals vermeld in artikel 5, § 1, I, 2°, van de bijzondere wet;

4° het Fonds voor de Integratie van de Kansarmen, met instemming van het lid vermeld in artikel 10 van dit besluit;

5° het leefmilieu, de landinrichting, het natuurbehoud en het waterbeleid, zoals vermeld in artikel 6, § 1, II, III en V, van de bijzondere wet;

6° de huisvesting, zoals vermeld in artikel 6, § 1, IV, van de bijzondere wet.

7° de planning.

Uit hoofde van de hem toegewezen bevoegdheden vermeld in het eerste lid draagt hij de titel : Vlaamse minister van Tewerkstelling, Sociale Aangelegenheden, Leefmilieu en Huisvesting.

Art. 2. Punt 8 van de bijlage, gevoegd bij hetzelfde besluit, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"8. De Vlaamse minister van Tewerkstelling, Sociale Aangelegenheden, Leefmilieu en Huisvesting :

— departement Welzijn, Volksgezondheid en Cultuur :

— administratie Gezondheidszorg;

— departement Economie, Werkgelegenheid, Binnenlandse Aangelegenheden en Landbouw :

— administratie Werkgelegenheid;

— departement Algemene Zaken en Financiën :

— administratie Planning en Statistiek.