

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTÈRE DE LA PRÉVOYANCE SOCIALE

F. 95 — 24

[C-Mac — 12970]

22 DECEMBRE 1994. — Arrêté ministériel portant exécution de l'arrêté royal du 1er juillet 1994 relatif à la tenue de cartes d'identité sociale

La Ministre de l'Emploi et du Travail et le Ministre des Affaires sociales,

Vu la Directive 91/533/CEE du 14 octobre 1991 du Conseil des Communautés européennes relative à l'obligation de l'employeur d'informer le travailleur des conditions applicables au contrat ou à la relation de travail;

Vu la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 30ter, inséré par la loi du 22 janvier 1985 et modifié par les lois des 6 juillet 1989, 22 décembre 1989, 20 juillet 1991, 6 août 1993 et 30 mars 1994;

Vu l'arrêté royal n° 5 du 23 octobre 1978 relatif à la tenue des documents sociaux, notamment l'article 4, § 3, inséré par la loi du 6 juillet 1989 et modifié par la loi du 23 mars 1994, et l'article 5;

Vu la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-Carrefour de la sécurité sociale, notamment les articles 2, 2° c, 6, 11, 14 et 15;

Vu l'arrêté royal du 1er juillet 1994 relatif à la tenue de cartes d'identité sociale;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la carte d'identité sociale doit être introduite sans délai afin de mettre en œuvre la Directive des Communautés européennes 91/533/CEE du 14 octobre 1991, de permettre le remplacement du livre journalier dans le secteur de la construction et d'exécuter complètement la loi du 23 mars 1994 portant certaines mesures sur le plan du droit du travail contre le travail au noir;

Considérant que, d'une part, pour des raisons techniques et d'organisation l'introduction de la carte d'identité sociale doit provisoirement être limitée aux employeurs et travailleurs du secteur de la construction et que, d'autre part, ces derniers doivent être informés sans retard des modalités de l'introduction de cette carte d'identité sociale, qui entre en vigueur le 1er janvier 1995,

Arrêtent :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté, on entend par :

1° l'arrêté royal : l'arrêté royal du 1er juillet 1994 relatif à la tenue de cartes d'identité sociale;

2° le formulaire de déclaration : le formulaire qui est établi conformément au modèle repris dans l'annexe 1 et qui sert en même temps comme :

a) formulaire de demande visé à l'article 4 de l'arrêté royal;

b) formulaire pour la communication au travailleur de la modification de certaines données qui doivent figurer sur le formulaire de demande, visé à l'article 8, alinéa 2, de l'arrêté royal;

c) formulaire pour la communication à l'organisme compétent de la date de la fin du contrat ou de la relation de travail, visé à l'article 9, § 3, de l'arrêté royal;

d) formulaire pour la déclaration à l'organisme compétent de la perte, destruction ou détérioration de la carte d'identité sociale, visé à l'article 5 du présent arrêté;

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 95 — 24

[C-Mac — 12970]

22 DECEMBER 1994. — Ministerieel besluit tot uitvoering van het koninklijk besluit van 1 juli 1994 betreffende het bijhouden van sociale identiteitskaarten

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid en de Minister van Sociale Zaken,

Gelet op de Richtlijn 91/533/EEG van 14 oktober 1991 van de Raad van de Europese Gemeenschappen betreffende de verplichting van de werkgever de werknemer te informeren over de voorwaarden die op zijn arbeidsovereenkomst of -verhouding van toepassing zijn;

Gelet op de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 30ter, ingevoegd bij de wet van 22 januari 1985 en gewijzigd bij de wetten van 6 juli 1989, 22 december 1989, 20 juli 1991, 6 augustus 1993 en 30 maart 1994;

Gelet op het koninklijk besluit nr. 5 van 23 oktober 1978 betreffende het bijhouden van sociale documenten, inzonderheid op artikel 4, § 3, ingevoegd bij de wet van 6 juli 1989 en gewijzigd bij de wet van 23 maart 1994, en op artikel 5;

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, inzonderheid op de artikelen 2, 2°, c, 6, 11, 14 en 15;

Gelet op het koninklijk besluit van 1 juli 1994 betreffende het bijhouden van sociale identiteitskaarten;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de sociale identiteitskaart onverwijld moet ingevoerd worden om uitvoering te geven aan de Richtlijn van de Europese Gemeenschappen 91/533/EEG van 14 oktober 1991, om de vervanging van het dagboek in de bouwsector mogelijk te maken en om volledige uitvoering te geven aan de wet van 23 maart 1994 houdende bepaalde maatregelen op het arbeidsrechtelijk vlak tegen het zwartwerk;

Overwegende dat enerzijds om technisch-organisatorische redenen de invoering van de sociale identiteitskaart voorlopig beperkt moet worden tot de werkgevers en de werknemers van de bouwsector en dat anderzijds deze laatste onverwijld op de hoogte moeten gebracht worden van de modaliteiten van de invoering van deze sociale identiteitskaart, die in werking treedt op 1 januari 1995,

Besluiten :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het koninklijk besluit : het koninklijk besluit van 1 juli 1994 betreffende het bijhouden van sociale identiteitskaarten;

2° het aangifteformulier : het formulier dat is vastgesteld overeenkomstig het in bijlage 1 gevoegde model en dat tegelijkertijd dienst doet als :

a) aanvraagformulier bedoeld in artikel 4 van het koninklijk besluit;

b) formulier voor de mededeling aan de werknemer van de wijziging van bepaalde gegevens die op het aanvraagformulier moeten voorkomen, bedoeld in artikel 8, tweede lid van het koninklijk besluit;

c) formulier voor de mededeling aan de bevoegde instelling van de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of -verhouding, bedoeld in artikel 9, § 3, van het koninklijk besluit;

d) formulier voor de aangifte aan de bevoegde instelling van het verlies, de vernieling of de beschadiging van de sociale identiteitskaart, bedoeld in artikel 5 van dit besluit.

3° la carte d'identité sociale pour le secteur de la construction ; la carte d'identité sociale d'un travailleur qui est occupé par un employeur ressortissant à la commission paritaire de la construction;

4° le Règlement n° 1408/71 : le Règlement n° 1408/71 du Conseil des Communautés européennes du 14 juin 1971 relatif à l'application des régimes de sécurité sociale aux travailleurs salariés, aux travailleurs non salariés et aux membres de leur famille qui se déplacent à l'intérieur de la Communauté;

5° la Décision n° 130 du 17 octobre 1987 : la Décision n° 130 du 17 octobre 1987 de la Commission administrative des Communautés européennes pour la sécurité sociale des travailleurs migrants;

6° la loi du 27 juin 1969 : la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

7° l'arrêté royal du 28 novembre 1969 : l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs;

8° l'arrêté royal n° 34 du 20 juillet 1967 : l'arrêté royal n° 34 du 20 juillet 1967 relatif à l'occupation de travailleurs de nationalité étrangère.

Art. 2. Pour l'application de l'arrêté royal et du présent arrêté on entend par organisme compétent :

1° en ce qui concerne la réception et le traitement des formulaires de demande, l'Office national de Sécurité sociale;

2° en ce qui concerne la vérification des données d'identification qui figurent sur le formulaire de déclaration et l'indication des données qui figureront sur la carte d'identité sociale, la Banque-Carrefour de la sécurité sociale;

3° en ce qui concerne la distribution des cartes d'identité sociale, l'organisme désigné après avis du Comité général de coordination institué auprès de la Banque-Carrefour de la sécurité sociale.

Art. 3. Les cartes d'identité sociale doivent correspondre aux normes ISO 7811/2 et 7813:

Elles sont établies conformément au modèle repris dans l'annexe 2.

Art. 4. Lorsque le formulaire de déclaration est utilisé comme formulaire de demande l'employeur, son préposé ou mandataire conserve le premier exemplaire à l'endroit où il doit conserver le registre du personnel.

Art. 5. Le travailleur qui constate la perte, la destruction ou la détérioration de sa carte d'identité sociale, est tenu d'en informer dans les plus brefs délais son employeur, son préposé ou mandataire.

Ce dernier est tenu d'en faire la déclaration dans les délais les plus brefs à l'organisme compétent par le biais du formulaire de déclaration.

Art. 6. Si la carte d'identité sociale perdue est retrouvée après l'envoi du formulaire de déclaration à l'organisme compétent, elle doit être remise par le travailleur à l'employeur, son préposé ou mandataire, qui la renvoie à cet organisme.

En cas de détérioration de la carte, celle-ci doit également être renvoyée par l'employeur à l'organisme.

Art. 7. Toute modification d'une des données qui doivent figurer sur la carte doit être communiquée dans les délais les plus brefs par la Banque-Carrefour de la sécurité sociale aux organismes compétents visés à l'article 2, alinéas 1er et 3.

Art. 8. Le formulaire de déclaration doit également être utilisé pour :

1° la communication au travailleur de la modification des éléments visés à l'article 5, § 2, 1°, a et b, et 2°, i, j, k, l, m et n, et § 3, de l'arrêté royal;

2° la communication à l'organisme compétent de la date de la fin du contrat ou de la relation de travail visée à l'article 9, § 3, de l'arrêté royal.

Art. 9. § 1er. Dans les cas visés aux articles 5 et 8, 2°, le formulaire de déclaration doit être rempli en trois exemplaires :

— un exemplaire destiné à être tenu par l'employeur, son préposé ou mandataire;

— un exemplaire destiné à être délivré au travailleur;

— un exemplaire qui doit être transmis par l'employeur, son préposé ou mandataire à l'organisme compétent selon une des procédures visées à l'article 9, § 1er, de l'arrêté royal.

3° de sociale identiteitskaart voor de bouwsector : de sociale identiteitskaart van een werknemer die tewerkgesteld wordt door een werkgever die ressorteert onder het paritair comité voor het bouwbedrijf;

4° de Verordening nr. 1408/71 : de Verordening nr. 1408/71 van de Raad van de Europese Gemeenschap van 14 juni 1971 betreffende de toepassing van de sociale zekerheidsregelingen op werknemers en zelfstandigen, alsmede op hun gezinsleden, die zich binnen de Gemeenschap verplaatsen;

5° het Besluit nr. 130 van 17 oktober 1987 : het Besluit nr. 130 van 17 oktober 1987 van de Administratieve commissie van de Europese Gemeenschappen voor Sociale Zekerheid van migrerende werknemers;

6° de wet van 27 juni 1969 : de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

7° het koninklijk besluit van 28 november 1969: het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders;

8° het koninklijk besluit nr. 34 van 20 juli 1967: het koninklijk besluit nr. 34 van 20 juli 1967 betreffende de tewerkstelling van werknemers van vreemde nationaliteit.

Art. 2. Voor de toepassing van het koninklijk besluit en van dit besluit dient onder bevoegde instelling verstaan te worden :

1° wat de ontvangst en de verwerking van de aangifteformulieren betreft, de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid;

2° wat de verificatie betreft van de identiteitsgegevens die op het aangifteformulier voorkomen en de aanduiding van de gegevens die op de sociale identiteitskaart moeten voorkomen, de Kruispuntbank van de sociale zekerheid;

3° wat de verspreiding van de sociale identiteitskaarten betreft, de instelling aangeduid na advies van het Algemeen Coördinatiecomité opgericht bij de Kruispuntbank van de sociale zekerheid.

Art. 3. De sociale identiteitskaarten moeten beantwoorden aan de ISO-normen 7811/2 en 7813.

Zij zijn vastgesteld overeenkomstig het in bijlage 2 gevoegd model.

Art. 4. Wanneer het aangifteformulier gebruikt wordt als aanvraagformulier bewaart de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber het eerste exemplaar ervan op de plaats waar hij het personeelsregister moet bewaren.

Art. 5. De werknemer die het verlies, de vernieling of de beschadiging van zijn sociale identiteitskaart vaststelt, is verplicht dit onverwijld mee te delen aan zijn werkgever, diens aangestelde of lasthebber.

Deze laatste is verplicht hiervan onmiddellijk aangifte te doen aan de bevoegde instelling door middel van het aangifteformulier.

Art. 6. Wordt de verloren sociale identiteitskaart teruggevonden nadat het aangifteformulier werd overgemaakt aan de bevoegde instelling, dan moet de werknemer deze kaart teruggeven aan de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber, die ze terugzendt aan deze instelling.

In geval van beschadiging van de kaart moet deze eveneens door de werkgever teruggezonden worden aan de instelling.

Art. 7. Iedere wijziging van één van de gegevens die op de kaart moeten voorkomen dient onmiddellijk door de Kruispuntbank van de sociale zekerheid meegedeeld te worden aan de bevoegde instellingen bedoeld in artikel 2, eerste en derde lid.

Art. 8. Het aangifteformulier moet eveneens gebruikt worden voor :

1° de mededeling aan de werknemer van de wijziging van de gegevens bedoeld in artikel 5, § 2, 1°, a en b, en 2°, i, j, k, l, m en n, en § 3, van het koninklijk besluit;

2° de mededeling aan de bevoegde instelling van de datum van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst of -verhouding bedoeld in artikel 9, § 3, van het koninklijk besluit.

Art. 9. § 1. In de gevallen bedoeld in de artikelen 5 en 8, 2°, dient het aangifteformulier ingevuld te worden in drie exemplaren :

— één exemplaar bestemd om bijgehouden te worden door de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber;

— een exemplaar bestemd om af te geven aan de werknemer;

— één exemplaar dat door de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber moet worden overgemaakt aan de bevoegde instelling op één van de wijzen bedoeld in artikel 9, § 1, van het koninklijk besluit.

§ 2. Dans le cas visé à l'article 8, 1°, le formulaire de demande doit être rempli en deux exemplaires :

- un exemplaire destiné à être tenu par l'employeur, son préposé ou mandataire;
- un exemplaire destiné à être délivré au travailleur.

Art. 10. Les cartes d'identité sociale sont valables pendant deux ans.

Au plus tard au cours du dernier mois de la période de validité de chaque carte d'identité sociale, l'organisme compétent délivre une carte d'identité sociale renouvelée au travailleur.

CHAPITRE II

Dispositions particulières concernant le secteur de la construction

Art. 11. Les dispositions du présent chapitre sont exclusivement applicables aux employeurs visés à l'article 1er, 2°, a, de l'arrêté royal qui ressortissent à la Commission paritaire de la construction et à leurs travailleurs et sont d'application jusqu'au 1er janvier 1998.

Art. 12. § 1er. Dans le cadre des dispositions de l'article 27, § 1er *bis*, de l'arrêté royal, le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction est chargé de la délivrance et de la réception des formulaires de déclaration, ainsi que de la perception des versements et de la délivrance et du renouvellement des cartes d'identité sociale dont question aux articles 14, § 2, 19 et 20.

§ 2. Sans préjudice de l'obligation de constituer un répertoire particulier des personnes unique alimenté par tous les Fonds de Sécurité d'existence, le Fonds de Sécurité d'existence des Ouvriers de la Construction vérifie, préalablement à la délivrance de chaque carte d'identité sociale, les données sociales à caractère personnel de la personne concernée par l'intermédiaire du réseau de la Banque-Carrefour de la sécurité sociale.

Art. 13. Par dérogation à l'article 3, alinéa 2, les cartes d'identité sociale pour le secteur de la construction sont établies conformément au modèle repris dans l'annexe 3.

Art. 14. § 1er. Par dérogation à l'article 10, alinéa 1er, les cartes d'identité sociale pour le secteur de la construction sont valables pendant une période d'un trimestre au maximum.

§ 2. L'employeur qui introduit une demande de carte d'identité sociale pour le secteur de la construction doit verser, au Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction, pour chaque mois entamé et/ou restant du trimestre de l'engagement, un montant de 15 000 F ou de 25 000 F suivant que la demande est faite pour un travailleur intellectuel ou un travailleur manuel. Le bulletin de versement ou de virement doit mentionner, outre le nom et l'adresse de l'employeur, en guise de communication le nom du travailleur concerné et, le cas échéant, le numéro d'immatriculation de l'employeur à l'Office national de Sécurité sociale. Il est effectué un versement ou virement distinct pour chaque travailleur concerné.

Le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction ne délivre la carte d'identité sociale qu'après paiement effectif des montants dus en vertu de l'alinéa précédent et pour autant que l'employeur satisfasse aux prescriptions concernant le paiement des cotisations de sécurité sociale et de sécurité d'existence tel que défini à l'article 20.

L'alinéa 1er n'est pas applicable aux apprentis visés à l'article 4 de l'arrêté royal du 28 novembre 1969, ni aux étudiants qui sont soustraits à l'application de la loi du 27 juin 1969 en vertu de l'article 17 *bis* de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

§ 3. Le montant visé au paragraphe précédent est destiné à être imputé sur le solde des cotisations de sécurité sociale dues par cet employeur à l'Office national de Sécurité sociale pour le trimestre en cours. Il n'est en aucun cas pris en compte pour le calcul des provisions à verser en exécution de l'article 34, alinéa 2, de l'arrêté royal du 28 novembre 1969.

Le paiement est comptabilisé à la date à laquelle le compte de l'Office national est crédité.

§ 4. Le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction transfère à l'Office national les montants perçus par quinzaine dans les cinq jours ouvrables suivant le 15 ou le 30 du mois au cours duquel ils ont

§ 2. In het geval bedoeld in artikel 8, 1°, dient het aangifteformulier ingevuld te worden in twee exemplaren :

- één exemplaar bestemd om bijgehouden te worden door de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber;
- één exemplaar bestemd om af te geven aan de werknemer.

Art. 10. De sociale identiteitskaarten zijn twee jaar geldig.

Uiterlijk in de loop van de laatste maand van de geldigheidsduur van elke sociale identiteitskaart levert de bevoegde instelling een hernieuwde sociale identiteitskaart af aan de werknemer.

HOOFDSTUK II

Bijzondere bepalingen betreffende de bouwsector

Art. 11. De bepalingen van dit hoofdstuk zijn uitsluitend van toepassing op de werkgevers bedoeld in artikel 1, 2°, a, van het koninklijk besluit die ressorteren onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor het bouwbedrijf en hun werknemers, en gelden tot 1 januari 1998.

Art. 12. § 1. In het kader van de bepalingen van artikel 27, § 1 *bis*, van het koninklijk besluit, wordt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf belast met het afleveren en het ontvangen van de aangifteformulieren, alsook met het innen van de betalingen en van het afleveren en hernieuwen van de sociale identiteitskaarten zoals bedoeld bij de artikelen 14, § 2, 19 en 20.

§ 2. Onverminderd de verplichting om een uniek en bijzonder personen-repertorium uit te bouwen dat wordt aangevuld door alle Fondsen voor Bestaanszekerheid gaat het Fonds voor Bestaanszekerheid van de Werklieden uit het Bouwbedrijf, voorafgaandelijk aan de uitgifte van elke sociale identiteitskaart, de sociale persoonsgegevens van betrokken persoon na via het netwerk van de Kruispuntbank van de sociale zekerheid.

Art. 13. In afwijking van artikel 3, tweede lid, zijn de sociale identiteitskaarten voor de bouwsector vastgesteld overeenkomstig het in bijlage 3 gevoegde model.

Art. 14. § 1. In afwijking van artikel 10, eerste lid, zijn de sociale identiteitskaarten voor de bouwsector geldig gedurende maximum een kwartaal.

§ 2. De werkgever die een sociale identiteitskaart voor de bouwsector aanvraagt, moet aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf voor iedere begonnen en/of resterende maand van het kwartaal van aanwerving een bedrag storten gelijk aan 15 000 F of 25 000 F naargelang de aanvraag gebeurt voor een hoofdarbeider of een handarbeider. Het stortings- of overschrijvingsformulier moet, buiten de naam en het adres van de werkgever, bij wijze van mededeling de naam van de betrokken werknemer en, in voorkomend geval, het inschrijvingsnummer van de werkgever bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid vermelden. Er wordt een afzonderlijke storting of overschrijving verricht voor iedere betrokken werknemer.

Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf levert de identiteitskaarten slechts af na de werkelijke betaling van de bedragen verschuldigd volgens het vorige lid en voor zover de werkgever voldoet aan de voorschriften inzake de betaling van de bijdragen voor sociale zekerheid en voor bestaanszekerheid zoals in artikel 20 omschreven is.

Het eerste lid is niet van toepassing op de leerlingen bedoeld bij artikel 4 van het koninklijk besluit van 28 november 1969, noch op de studenten die krachtens artikel 17 *bis* van het koninklijk besluit van 28 november 1969 onttrokken zijn aan de toepassing van de wet van 27 juni 1969.

§ 3. Het in de vorige paragraaf bedoelde bedrag is bestemd om toegerekend te worden op het saldo van de sociale zekerheidsbijdragen die door deze werkgevers verschuldigd zijn aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor het lopende trimester. Het wordt in geen geval in aanmerking genomen voor de berekening van de voorschotten die in uitvoering van artikel 34, tweede lid, van het koninklijk besluit van 28 november 1969 moeten worden gestort.

De betaling wordt in de boekhouding ingeschreven op de datum waarop de rekening van de Rijksdienst gecrediteerd wordt.

§ 4. Het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf maakt de geïnde bedragen om de veertien dagen over aan de Rijksdienst binnen vijf werkdagen na de vijftiende of de dertigste van de

été payés. Il communique dans le même temps, à l'Office national, les renseignements nécessaires permettant à celui-ci de procéder à l'affectation de ces sommes.

Art. 15. § 1er. Par dérogation à l'article 14, § 2, l'employeur est dispensé d'effectuer les versements pour le travailleur pour lequel il introduit une demande de carte, lorsque ce travailleur remplit toutes les conditions pour prétendre à une réduction des cotisations de sécurité sociale dans le cadre d'une des mesures énumérées au § 2.

La carte ne sera cependant délivrée que pour autant que l'employeur :

1° satisfasse aux prescriptions concernant le paiement des cotisations de sécurité sociale et de sécurité d'existence tel que défini à l'article 20;

2° joigne à sa demande de carte :

— une attestation de l'Office national établissant qu'il n'est, au moment de cette demande, pas débiteur envers ledit Office;

— une attestation de l'Office national de l'Emploi établissant que le travailleur engagé, remplissait au moment de son engagement, les conditions requises par la disposition visée au § 2 qui est invoquée par l'employeur pour obtenir la réduction des cotisations de sécurité sociale.

§ 2. Les mesures de réduction des cotisations de sécurité sociale dont question au § 1er, alinéa 1er, sont :

1° les dispositions du chapitre VII du titre III de la loi-programme du 30 décembre 1988;

2° les dispositions de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dues dans le chef de ces jeunes;

3° les dispositions de la loi du 23 juillet 1993 portant des mesures de promotion de l'emploi dans le cadre du plan d'embauche des jeunes;

4° les dispositions de l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relatif au stage et à l'insertion professionnelle des jeunes.

Art. 16. Lorsque l'employeur occupe en Belgique un travailleur pour lequel des cotisations de sécurité sociale ne doivent pas être payées en vertu des règles prévues par l'article 14 du Règlement n° 1408/71 ou par les dispositions des conventions bilatérales, il doit également, pour chaque formulaire de déclaration qui sert de formulaire de demande envoyer simultanément au Fonds mentionné dans l'article 12 une copie du formulaire E101, E102 ou E110, dont le modèle a été fixé par la Décision n° 130 du 17 octobre 1987, ou une copie des formulaires équivalents fixés en exécution de conventions bilatérales.

Art. 17. Lorsque l'employeur occupe un travailleur qui tombe sous l'application de l'arrêté royal n° 34 du 20 juillet 1967, il doit également, pour chaque formulaire de déclaration qui sert de formulaire de demande, envoyer simultanément au Fonds mentionné dans l'article 12 une copie de l'autorisation d'occupation et du permis de travail du travailleur concerné.

Art. 18. § 1er. Dans la mesure où le montant versé n'est pas utilisé pour l'apurement des cotisations, majorations de cotisations et intérêts de retard dus par l'employeur dans le chef duquel il a été imputé il est, à sa demande, remboursé par l'Office national de sécurité sociale dans le plus bref délai et au plus tard à la fin du trimestre suivant celui relatif au paiement.

§ 2. Lorsque l'employeur n'est, en vertu des dispositions des conventions internationales ou des règlements internationaux de sécurité sociale, redevable en Belgique d'aucune cotisation de sécurité sociale ou de sécurité d'existence, le remboursement est effectué à la demande de l'employeur par l'Office national de Sécurité sociale, au bénéfice de l'employeur, auprès de l'organisme étranger compétent chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale, renseigné comme tel par l'employeur.

§ 3. Les remboursements visés aux §§ 2 et 3 ne sont effectués par l'Office national qu'après vérification auprès du Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction que l'employeur est en règle en ce qui concerne les cotisations dues dans le régime des timbres-fidélité et des timbres-intempéries.

maand van betaling. Binnen dezelfde tijd deelt het aan de Rijksdienst die inlichtingen mee die noodzakelijk zijn om deze laatste toe te laten over te gaan tot de toewijzing van deze sommen.

Art. 15. § 1. In afwijking van artikel 14, § 2, is de werkgever vrijgesteld de stortingen te doen voor de werknemer voor wie hij een kaart aanvraagt, wanneer die werknemer voldoet aan al de voorwaarden om aanspraak te maken op een vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen in het kader van de in § 2 opgesomde maatregelen.

De kaart zal nochtans enkel afgeleverd worden als de werkgever :

1° aan de voorschriften inzake de betaling van de bijdragen voor sociale zekerheid en voor bestaanszekerheid voldoet, zoals omschreven is in artikel 20;

2° bij zijn aanvraag voor een kaart voegt :

— een attest van de Rijksdienst waaruit blijkt dat hij op het ogenblik van de aanvraag geen schuldenaar van de Rijksdienst is;

— een attest van de Rijksdienst voor arbeidsvoorziening waaruit blijkt dat de aangeworven werknemer op het ogenblik van zijn aanwerving voldeed aan de voorwaarden vereist bij de bepaling bedoeld in § 2 die ingeroepen wordt door de werkgever om de vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen te verkrijgen.

§ 2. De maatregelen tot vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen bedoeld in § 1, eerste lid, zijn :

1° de bepalingen van hoofdstuk VII van titel III van de programmawet van 30 december 1988;

2° de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd in hoofde van deze jongeren;

3° de bepalingen van de wet van 23 juli 1993 houdende maatregelen ter bevordering van de tewerkstelling van jongeren in het raam van het jongerenbanenplan;

4° de bepalingen van het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces.

Art. 16. Wanneer de werkgever in België een werknemer tewerkstelt voor wie geen bijdragen voor de sociale zekerheid dienen betaald te worden ingevolge de regels voorzien bij artikel 14 van de Verordening nr. 1408/71, dan dient hij voor elk aangifteformulier gebruikt als aanvraagformulier dat hij naar het in artikel 12 bedoelde Fonds stuurt, tegelijkertijd een kopie van het desbetreffend formulier E101, E102 of E110, waarvan het model werd vastgesteld bij het Besluit nr. 130 van 17 oktober 1987, of een kopie van soortgelijke formulieren vastgesteld in uitvoering van bilaterale verdragen, naar deze instelling te sturen.

Art. 17. Wanneer de werkgever een werknemer tewerkstelt die onder de toepassing valt van het koninklijk besluit nr. 34 van 20 juli 1967, dan dient hij voor elk aangifteformulier gebruikt als aanvraagformulier, dat hij naar het in artikel 12 bedoelde Fonds stuurt, tegelijkertijd een kopie van de arbeidsvergunning en van de arbeidskaart van de betrokken werknemer naar deze instelling te sturen.

Art. 18. § 1. In de mate waarin het gestorte bedrag niet gebruikt wordt voor de aanzuivering van de bijdragen, de bijdrageopslagen of de verwijl-intresten die verschuldigd zijn door de werkgever in wiens hoofde het bedrag werd toegerekend, wordt dit bedrag op vraag van de werkgever terugbetaald door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid binnen de kortste mogelijke tijd en uiterlijk op het einde van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarop de betaling betrekking heeft.

§ 2. Wanneer de werkgever, ingevolge de bepalingen van internationale overeenkomsten of verordeningen inzake sociale zekerheid in België geen sociale zekerheidsbijdragen of bijdragen voor bestaanszekerheid verschuldigd is, gebeurt de terugbetaling door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, op verzoek van de werkgever, ten zijnen gunste aan de bevoegde buitenlandse instelling belast met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen, als dusdanig medegegeeld door de werkgever.

§ 3. De terugbetalingen bedoeld bij de §§ 2 en 3 worden slechts door de Rijksdienst uitgevoerd na verificatie bij het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf of de werkgever in regel is wat betreft de betaling van de bijdragen verschuldigd in het stelsel van de getrouwheids- en weerverletzels.

Art. 19. La délivrance des premières cartes d'identité sociale renouvelées n'est effectuée qu'après un nouveau paiement au Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction d'un montant de 45 000 F ou de 75 000 F suivant qu'il s'agit d'un travailleur intellectuel ou d'un travailleur manuel. Ce paiement doit être effectué conformément aux dispositions de l'article 14, § 2, au plus tard avant le début du nouveau trimestre calendrier.

Art. 20. § 1er. Les renouvellements ultérieurs de la carte d'identité sociale sont obtenus automatiquement par l'employeur qui a satisfait aux prescriptions concernant le paiement des cotisations de sécurité sociale et de sécurité d'existence et qui respecte les dispositions des articles 16 et 17.

Est considéré comme employeur qui n'a pas satisfait aux prescriptions concernant le paiement des cotisations de sécurité sociale et de sécurité d'existence:

1° l'employeur qui n'a pas transmis à l'Office national de Sécurité sociale toutes les déclarations requises jusques et y compris celles relatives à l'avant-dernier trimestre civil écoulé;

2° l'employeur qui, pour ces déclarations, a encore une dette en cotisations supérieure à 60 000 francs, à moins qu'il n'ait obtenu pour cette dette des délais de paiement qu'il respecte strictement;

3° l'employeur qui n'est pas en règle avec les cotisations relatives au régime des timbres-fidélité et des timbres-intempéries.

§ 2. Par dérogation à l'article 10, alinéa 2, le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction envoie, au plus tard au courant du dernier mois de chaque trimestre calendrier, une carte d'identité sociale renouvelée à l'employeur, valable pour le trimestre suivant.

L'employeur délivre immédiatement cette carte d'identité sociale au travailleur et en tous cas avant le début du trimestre calendrier pour lequel cette carte est valable.

La couleur des cartes d'identité sociale est changée pour chaque nouveau trimestre calendrier.

La couleur à utiliser pour chaque trimestre calendrier pour les cartes d'identité sociale est fixée par l'Administrateur général de l'Office national de Sécurité sociale.

Art. 21. Au plus tard dans le courant de la semaine suivant chaque mois, le Fonds de sécurité d'existence des ouvriers de la construction établit une liste de toutes les demandes de cartes d'identité sociale pour lesquelles il a été refusé de délivrer une carte ainsi que les raisons de ces refus. Dans la semaine qui suit celle au cours de laquelle elles ont été établies, le Fonds envoie des copies de ces listes à l'Office national de Sécurité sociale, à l'inspection sociale du Ministère de la Prévoyance sociale et à l'inspection des lois sociales du Ministère de l'Emploi et du Travail.

CHAPITRE III. — Dispositions finales

Art. 22. Les cartes d'identité sociale sont délivrées d'office pour les travailleurs qui sont en service au 1er janvier 1995 chez un employeur visé à l'article 11 pour autant que l'employeur remplisse à cette date les conditions énumérées à l'article 20, § 1er, alinéa 2, 1°, 2° et 3°.

Art. 23. Le présent arrêté entre en vigueur le 1er janvier 1995.

Bruxelles, le 22 décembre 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Art. 19. De aflevering van de eerste hernieuwde sociale identiteitskaarten gebeurt slechts na een nieuwe betaling aan het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf van een bedrag van 45 000 F of 75 000 F naargelang het een hoofdarbeider of een handarbeider betreft. Deze betaling moet worden uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van artikel 14, § 2, ten laatste voor het begin van het nieuwe kalenderkwartaal.

Art. 20. § 1. De volgende hernieuwingen van de sociale identiteitskaart worden van ambtswege bekomen door de werkgever die voldaan heeft aan de voorschriften inzake de betaling van de sociale zekerheidsbijdragen en de bijdragen voor bestaanszekerheid en die de bepalingen van de artikelen 16 en 17 naleeft.

Wordt beschouwd als werkgever die niet voldoet aan de voorschriften inzake de betaling van de bijdragen voor sociale zekerheid en voor bestaanszekerheid:

1° de werkgever die aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid niet al de vereiste aangiften heeft toegezonden tot en met die welke slaan op het voorlaatste afgelopen kalenderkwartaal;

2° de werkgever die op deze aangiften nog verschuldigde bijdragen van meer dan 60 000 frank moeten vereffenen, tenzij hij voor de schuld uitstel van betaling heeft verkregen waarvan hij de termijnen strikt in acht neemt;

3° de werkgever die niet in regel is wat betreft de betaling van de bijdragen verschuldigd in het stelsel van de gerouwheids- en weerverletzegels.

§ 2. In afwijking van artikel 10, tweede lid, stuurt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf, uiterlijk in de loop van de laatste maand van elk kalenderkwartaal, een hernieuwde sociale identiteitskaart aan de werkgever, geldig voor het volgende kwartaal.

De werkgever bezorgt deze hernieuwde sociale identiteitskaart onmiddellijk aan de werknemer en in ieder geval voor de aanvang van het kalenderkwartaal waarvoor deze kaart geldig is.

De kleur van de sociale identiteitskaarten wordt gewijzigd voor ieder nieuw kalenderkwartaal.

De in ieder kalenderkwartaal aan te wenden kleur voor de sociale identiteitskaarten wordt vastgesteld door de Administrateur-generaal van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid.

Art. 21. Ten laatste in de loop van de week volgend op elke maand, stelt het Fonds voor Bestaanszekerheid van de werklieden in het bouwbedrijf een lijst op van alle aanvragen voor een sociale identiteitskaart waarvoor werd geweigerd een kaart af te leveren, alsook van de redenen van deze weigeringen. Binnen de week volgend op deze waarin zij opgesteld werden, stuurt het Fonds kopies van deze lijsten op aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid, aan de sociale inspectie van het Ministerie van Sociale Voorzorg en aan de inspectie van de sociale wetten van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

HOOFDSTUK III. — Slotbepalingen

Art. 22. Voor de werknemers die op 1 januari 1995 in dienst zijn van een werkgever bedoeld in artikel 11 worden de sociale identiteitskaarten van ambtswege afgeleverd voor zover de werkgever op deze datum de voorwaarden vervult die opgesomd worden in artikel 20, § 1, tweede lid, 1°, 2° en 3°.

Art. 23. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 1995.

Brussel, 22 december 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

Annexe 1 à l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994

Modèle du formulaire de déclaration visé à l'article 1er, 2° de l'arrêté ministériel

RECTO**FORMULAIRE DE DECLARATION DE LA CARTE D'IDENTITE SOCIALE**
(à remplir en lettres majuscules)

RUBRIQUE 1 : NATURE DE LA COMMUNICATION (1)	
A. Le travailleur concerné n'est pas encore titulaire d'une carte d'identité sociale	
<input type="checkbox"/> 1.1 déclaration d'un travailleur entrant en service qui n'est pas encore titulaire d'une carte d'identité sociale	
B. Le travailleur concerné est titulaire de la carte d'identité sociale n°, valable du ou	
<input type="checkbox"/> 1.2 déclaration d'un travailleur entrant en service	
<input type="checkbox"/> 1.3 déclaration de la fin du contrat ou de la relation du travail	
<input type="checkbox"/> 1.4 déclaration de perte/destruction/détérioration de la carte d'identité sociale	
<input type="checkbox"/> 1.5 communication au travailleur de la modification d'une des données mentionnée(s) sous les rubriques 2, 5 et 6.	
RUBRIQUE 2 : DONNEES D'IDENTIFICATION	
<u>employeur</u>	<u>travailleur</u>
2.1 nom et prénom ou raison sociale :	2.6 nom et prénoms :
2.2 résidence principale ou siège social :	2.7 lieu et date de naissance :
2.3 dénomination sous laquelle l'employeur s'adresse au public :	2.8 résidence principale
2.4 numéro d'inscription à la sécurité sociale (2):	2.9 numéro d'identification à la sécurité sociale (3):
2.5 numéro de la (sous-)commission paritaire compétente	
RUBRIQUE 3 : DONNEES CONCERNANT LE DEBUT ET LA FIN DU CONTRAT OU DE LA RELATION DE TRAVAIL	
3.1 premier jour de l'occupation (4) :	
3.2 date de la fin du contrat ou de la relation de travail :	
RUBRIQUE 4 : DONNEES GENERALES RELATIVES AU TRAVAILLEUR	
4.1 numéro d'inscription dans le registre du personnel : 4.2 sexe: 4.3 nationalité :	
4.4 nature et le numéro du document d'identité :	
RUBRIQUE 5 : DONNEES RELATIVES AUX CONDITIONS DE TRAVAIL DU TRAVAILLEUR	
5.1 régime de travail (5) :	
5.2 durée journalière et hebdomadaire de travail (6) :	
5.3 fonction (7) :	
5.4 lieu de travail (8) :	
5.5 montant de base et autres éléments constitutifs de la rémunération :	
5.6 durée prévue de l'occupation (9).....	
RUBRIQUE 6 : DONNEES COMPLEMENTAIRES RELATIVES A L'OCCUPATION DU TRAVAILLEUR A L'ETRANGER (10)	
6.1 durée du travail exercé à l'étranger :	
6.2 devise servant au paiement de la rémunération :	
6.3 avantages en espèces et en nature liés à l'expatriation (11) :	
6.4 conditions de rapatriement du travailleur (11) :	

Date et signature de l'employeur, son préposé ou mandataire

VERSO

Références à la réglementation

Arrêté royal du 1er juillet 1994 relatif à la tenue de cartes d'identité sociale.

Arrêté ministériel du 22 décembre 1994 portant exécution de l'arrêté royal du 1er juillet 1994 relatif à la tenue des cartes d'identité sociale.

Explications :

- (1) cocher une des cinq possibilités
- (2) le numéro sous lequel l'employeur est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale (Office national de sécurité sociale (O.N.S.S.), Office national de sécurité sociale des administrations provinciales et locales (O.N.S.S. A.P.L.))
- (3) le numéro d'identification à la sécurité sociale visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, c'est à dire le numéro d'identification du travailleur auprès du Registre national des personnes physiques ou le numéro d'identification visé à l'article 8, 2° de la loi précitée du 15 janvier 1990, s'il s'agit d'une personne qui n'est pas reprise au Registre national des personnes physiques
- (4) la date du début de l'occupation du travailleur par l'employeur
- (5) l'indication que le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel
- (6) cette mention peut être remplacée par le renvoi à l'horaire applicable dans le règlement du travail
- (7) le titre, le grade, la qualité ou la catégorie d'emploi ou une caractéristique ou une description succincte du travail
- (8) l'adresse du lieu où le travailleur est occupé ou est occupé principalement; si le travail n'est pas exécuté en un endroit fixe ou principalement en cet endroit, il y a lieu d'indiquer que le travailleur est occupé à divers endroits
- (9) ne compléter que s'il s'agit d'un contrat de travail ou d'une mise au travail pour une durée déterminée
- (10) ne compléter qu'en cas d'occupation à l'étranger d'une durée minimum d'un mois
- (11) à ne compléter que le cas échéant

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN

Annexe 2 à l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994

Modèle de la carte d'identité sociale visée à l'article 3 de l'arrêté ministériel

CARTE D'IDENTITE SOCIALE	
Travailleur :	(1)
Lieu de naissance :	(2) Date de naissance :
Le NISS:	(3)
Le NISS:	(4)
Valable du jusqu'au	(5)
	Carte n°
	(6)

Explications :

- (1) nom et prénoms du travailleur
- (2) lieu de naissance de l'employeur
- (3) date de naissance de l'employeur
- (4) le NISS: le numéro d'identification à la sécurité sociale visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, c'est à dire le numéro d'identification du travailleur auprès du Registre national des personnes physiques ou le numéro d'identification visé à l'article 8, 2° de la loi précitée du 15 janvier 1990, s'il s'agit d'une personne qui n'est pas reprise au Registre national des personnes physiques.
- (5) durée de validité de la carte d'identité sociale
- (6) carte d'identité sociale, modifié chaque trimestre

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales
Mme M. DE GALAN

Annexe 3 à l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994

Modèle de la carte d'identité sociale pour le secteur de la construction visée à l'article 15 de l'arrêté ministériel

Recto

C.P. (1)	CARTE D'IDENTITE SOCIALE	
Valable du :	jusqu'au	(2)
Employeur :		(3)
		(4)
N° ONSS :		(5)
Travailleur :		(6)
le NISS :		(7)
	Carte n°	(8)

Verso

Date d'entrée en service :	(9)
Fonction :	
Régime de travail :	(10)
Signature du travailleur :	

Explications :

- (1) Numéro de la commission paritaire et, éventuellement, de la sous-commission paritaire compétente
- (2) Durée de validité de la carte d'identité sociale
- (3) Nom et prénoms ou raison sociale de l'employeur
- (4) L'adresse sous laquelle l'employeur est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale
- (5) Le numéro sous lequel l'employeur est inscrit en Belgique auprès d'un organisme chargé de la perception des cotisations de sécurité sociale
- (6) Nom et prénom du travailleur
- (7) le NISS = le numéro d'identification à la sécurité sociale visé à l'article 8 de la loi du 15 janvier 1990 relative à l'institution et à l'organisation d'une Banque-carrefour de la sécurité sociale, c'est à dire le numéro d'identification du travailleur auprès du Registre national des personnes physiques ou le numéro d'identification visé à l'article 8, 2° de la loi précitée du 15 janvier 1990, s'il s'agit d'une personne qui n'est pas reprise au Registre national des personnes physiques
- (8) carte d'identité sociale, modifié chaque trimestre
- (9) La date du début de la mise au travail auprès de l'employeur
- (10) Indiquer si le travailleur est occupé à temps plein ou à temps partiel

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 22 décembre 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,

Mme M. DE GALAN

Bijlage 1 bij het ministerieel besluit van 22 december 1994

Model van het aangifteformulier bedoeld bij artikel 1, 2° van het ministerieel besluit

RECTO**AANGIFTEFORMULIER SOCIALE IDENTITEITSKAART**

(in te vullen in drukletters)

RUBRIEK 1 : AARD VAN DE MEDEDELING (1)	
A. De betrokken werknemer is nog geen houder van een sociale identiteitskaart	
<input type="checkbox"/> 1.1 aangifte van een in dienst tredend werknemer die nog niet in het bezit is van een sociale identiteitskaart	
B. De betrokken werknemer is houder van de sociale identiteitskaart nr. geldig van tot	
<input type="checkbox"/> 1.2 aangifte van een in dienst tredend werknemer	
<input type="checkbox"/> 1.3 aangifte van het einde van de arbeidsovereenkomst of -verhouding	
<input type="checkbox"/> 1.4 aangifte van verlies/vernietiging/beschadiging van de sociale identiteitskaart	
<input type="checkbox"/> 1.5 mededeling aan de werknemer van de wijziging van (een) gegeven(s) vermeld onder de rubrieken 2, 5 en 6	
RUBRIEK 2 : IDENTITEITSGEGEVENS	
<u>werkgever</u>	<u>werknemer</u>
2.1 naam en voornaam of maatschappelijke naam :	2.6 naam en voornamen :
2.2 hoofdverblijfplaats of maatschappelijke zetel :	2.7 geboorteplaats en datum :
2.3 benaming waaronder de werkgever zich tot het publiek richt :	2.8 hoofdverblijfplaats :
2.4 inschrijvingsnummer sociale zekerheid (2):	2.9 identificatienummer voor de sociale zekerheid (3):
2.5 nr. van het bevoegd paritair (sub)comité	
RUBRIEK 3 : GEGEVENS INZAKE BEGIN EN EINDE VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST OF -VERHOUDING	
3.1 eerste dag van tewerkstelling (4) :	
3.2 einddatum van de arbeidsovereenkomst of -verhouding :	
RUBRIEK 4 : ALGEMENE GEGEVENS INZAKE DE WERKNEMER	
4.1 nr. van inschrijving in het personeelsregister : 4.2 geslacht 4.3 nationaliteit	
4.4 aard en nummer van het identiteitsbewijs :	
RUBRIEK 5 : GEGEVENS INZAKE DE ARBEIDSVORWAARDEN VAN DE WERKNEMER	
5.1 arbeidsregime (5) :	
5.2 dagelijkse en wekelijkse arbeidsduur (6) :	
5.3 functie (7) :	
5.4 plaats van het werk (8):	
5.5 aanvangsbedrag en overige bestanddelen van het loon :	
5.6 voorziene duur van de tewerkstelling (9) :	
RUBRIEK 6 : AANVULLENDE GEGEVENS INZAKE TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMER IN HET BUITENLAND (10)	
6.1 duur van het werk in het buitenland :	
6.2 munteenheid waarin de werknemer zal uitbetaald worden :	
6.3 voordelen in geld en in natura die aan het werk in het buitenland verbonden zijn (11) :	
6.4 wijze waarop de repatriëring is geregeld (11) :	

Datum en handtekening van de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber

VERSO

Verwijzingen naar de reglementering

Koninklijk besluit van 1 juli 1994 betreffende het bijhouden van sociale identiteitskaarten.

Ministerieel besluit van 22 december 1994 tot uitvoering van het koninklijk besluit van 1 juli 1994 betreffende het bijhouden van sociale identiteitskaarten.

Verklaringen :

- (1) één van de vijf mogelijkheden aankruisen
- (2) het nummer waaronder de werkgever in België is ingeschreven bij een instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen (Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (R.S.Z.), Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale overheden (R.S.Z.P.P.O), ...)
- (3) het identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld bij artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, d.w.z. het identificatienummer van de werknemer bij het Rijksregister van de natuurlijke personen of het identificatienummer bedoeld bij artikel 8, 2° van voormelde wet van 15 januari 1990, indien het gaat om een persoon die niet opgenomen is in het Rijksregister van de natuurlijke personen
- (4) de aanvangsdatum van de tewerkstelling van de werknemer bij de werkgever
- (5) de aanduiding of de werknemer voltijds of deeltijds is tewerkgesteld
- (6) deze vermelding kan vervangen worden door de verwijzing naar het toepasselijk werkrooster in het arbeidsreglement
- (7) de titel, rang, hoedanigheid of categorie van de dienstbetrekking of een beknopte typering of beschrijving van de arbeid
- (8) het adres van de plaats waar de werknemer werkt of hoofdzakelijk werkt; indien het werk niet of niet in hoofdzaak op een vaste plaats verricht wordt, dient er vermeld te worden dat de werknemer zijn arbeid op verschillende plaatsen verricht
- (9) enkel in te vullen indien het een arbeidsovereenkomst of tewerkstelling voor bepaalde duur betreft
- (10) enkel in te vullen in geval van tewerkstelling van de werknemer in het buitenland gedurende minstens één maand
- (11) enkel in te vullen in voorkomend geval

Gezien om te worden bijgevoegd bij het ministerieel besluit van 22 december 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMËT

De Minister van Sociale Zaken,

Mevr. M. DE GALAN

Bijlage 2 bij het ministerieel besluit van 22 december 1994

Model van de sociale identiteitskaarten bedoeld bij artikel 3 van het ministerieel besluit

SOCIALE IDENTITEITSKAART	
Werknemer :	(1)
Geboorteplaats :	(2) Geboortedatum :
INSZ :	(4)
Geldig van tot	Kaartnr.
(5)	(6)

Verklaringen :

- (1) Naam en voornamen van de werknemer
- (2) geboorteplaats van de werknemer
- (3) geboortedatum van de werknemer
- (4) INSZ : het identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld bij artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, d.w.z. het identificatienummer van de werknemer bij het Rijksregister van de natuurlijke personen of het identificatienummer bedoeld bij artikel 8, 2° van voormelde wet van 15 januari 1990, indien het gaat om een persoon die niet opgenomen is in het Rijksregister van de natuurlijke personen
- (5) geldigheidsduur van de sociale identiteitskaart
- (6) nummer van de sociale identiteitskaart

Gezien om te worden bijgevoegd bij het ministerieel besluit van 22 december 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

Bijlage 3 bij het ministerieel besluit van 22 december 1994

**Model van de sociale identiteitskaart voor de bouwsector
bedoeld bij artikel 13 van het ministerieel besluit**

Voorzijde

P.C. (1)	
SOCIALE IDENTITEITSKAART	
Geldig van :	tot (2)
Werkgever:	(3)
.....	(4)
RSZ nr.	(5)
Werknemer :	(6)
INSZ :	(7)
	Kaart nr. (8)

Keerzijde

Indiensttreding :	(9)
Functie :	
Arbeidsregeling :	(10)
Handtekening van de werknemer	

Verklaringen :

- (1) Nummer van het bevoegd PC en, eventueel, van het bevoegd paritair subcomité
- (2) Geldigheidsduur van de sociale identiteitskaart
- (3) De naam en de voornamen of de maatschappelijke naam van de werkgever
- (4) Het adres waaronder de werkgever in België is ingeschreven bij een instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen
- (5) Het nummer waaronder de werkgever in België is ingeschreven bij een instelling die belast is met de inning van de sociale zekerheidsbijdragen
- (6) Naam en voornaam van de werknemer
- (7) INSZ : het identificatienummer van de sociale zekerheid, bedoeld bij artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid, d.w.z. het identificatienummer van de werknemer bij het Rijksregister van de natuurlijke personen of het identificatienummer bedoeld bij artikel 8, 2° van voormelde wet van 15 januari 1990, indien het gaat om een persoon die niet opgenomen is in het Rijksregister van de natuurlijke personen
- (8) Nummer van de sociale identiteitskaart; wijzigt ieder kwartaal
- (9) De aanvangsdatum van de tewerkstelling van de werknemer bij de werkgever
- (10) De aanduiding of de werknemer voltijds of deeltijds is tewerkgesteld

Gezien om te worden bijgevoegd bij het ministerieel besluit van 22 december 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN