

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID
EN MINISTERIE VAN SOCIALE VOORZORG

N. 94 — 3400

[Mac — 12965]

27 DECEMBER 1994. — Koninklijk besluit tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen, inzonderheid op artikel 61;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut voor sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de werkgevers, die vanaf 1 januari 1995 werkzoekenden kunnen aanwerven in het raam van het banenplan ter bevordering van de tewerkstelling van werkzoekenden, onverwijld dienen te weten welke werkgevers en werkzoekenden in aanmerking komen en welke de duur en de hoogte van de vrijstelling van werkgeversbijdragen is, zodat de tewerkstellingsobjectieven maximaal kunnen gerealiseerd worden;

Overwegende dat het, gelet op de vereisten van de continuïteit van het tewerkstellingsbeleid, aangewezen is om de hierna vermelde maatregelen in de tijd te laten aansluiten op het jongerenbanenplan dat ophoudt van toepassing te zijn op aanwervingen na 31 december 1994;

Op voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid, van Onze Minister van Sociale Zaken en op advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. § 1. De werkgever, bedoeld in Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen, kan vrijgesteld worden van de werkgeversbijdragen voor de sociale zekerheid overeenkomstig artikel 2 van dit besluit, ten aanzien van de werknemer die op het tijdstip van de indienstneming behoort tot één van de volgende categorieën :

1° de werkzoekende die gelijktijdig de volgende voorwaarden vervult :

a) op het ogenblik van de indienstneming uitkeringsgerechtigde volledig werkloze zijn;

b) gedurende de twaalf of vierentwintig maanden, gerekend van datum tot datum, die aan de indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking het bestaansminimum geniet, voorzien door de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

2° de werkzoekende die gedurende de twaalf of vierentwintig maanden, gerekend van datum tot datum, die aan de indienstneming voorafgaan, zonder onderbreking het bestaansminimum geniet, voorzien door de wet van 7 augustus 1974 tot instelling van het recht op een bestaansminimum.

3° de werkzoekenden die op het ogenblik van de indienstneming :

a) een opleiding en/of een begeleiding van ten minste 6 maanden hebben beëindigd in een onderneming voor het aanleren van een beroep, erkend en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Executieve van de Franse Gemeenschap van 16 september 1991 betreffende de erkenning en de subsidiëring van ondernemingen voor het aanleren van een beroep;

b) geen diploma hebben van het hoger middelbaar onderwijs;

c) tijdens de laatste twaalf of vierentwintig maanden niet meer dan 150 uren hebben gewerkt als loontrekkende of zelfstandige. De activiteiten in het kader van de opleiding en/of begeleiding zoals bedoeld in a) worden niet meegerekend;

4° de werkzoekenden die op het ogenblik van de indienstneming deeltijds onderwijs gevolgd hebben in het kader van de deeltijdse leerplicht, en die tijdens de laatste twaalf of vierentwintig maanden niet

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL
ET MINISTÈRE DE LA PREVOYANCE SOCIALE

F. 94 — 3400

[Mac — 12965]

27 DECEMBRE 1994. — Arrêté royal portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales, notamment l'article 61;

Vu la loi du 25 avril 1963 relative à la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que les employeurs qui peuvent engager des demandeurs d'emploi à partir du 1er janvier 1995 dans le cadre du plan d'embauche pour la promotion du recrutement des demandeurs d'emploi, doivent savoir sans délai quels employeurs et quels demandeurs d'emploi entrent en ligne de compte et quels sont la durée et le montant de l'exonération des cotisations patronales, de sorte que les objectifs en matière d'emploi puissent être réalisés de manière optimale;

Considérant qu'il est indiqué, vu les exigences de continuité de la politique de l'emploi, de faire suivre dans le temps le plan d'embauche des jeunes qui cesse d'être d'application aux engagements postérieurs au 31 décembre 1994, par les mesures mentionnées ci-après;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et de Notre Ministre des Affaires sociales et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

Nous avons arrêté et arrêtons :

Article 1er. § 1er. L'employeur visé au Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales peut bénéficier de l'exonération des cotisations patronales de sécurité sociale, conformément à l'article 2 du présent arrêté pour le travailleur qui, au moment de l'engagement, appartient à l'une des catégories suivantes :

1° le demandeur d'emploi qui remplit simultanément les conditions suivantes :

a) être chômeur complet indemnisé au moment de l'engagement;

b) avoir été chômeur complet indemnisé sans interruption pendant les douze ou vingt-quatre mois précédant l'engagement, calculés de date à date;

2° le demandeur d'emploi qui a bénéficié sans interruption, pendant les douze ou vingt-quatre mois, calculés de date à date, précédant l'engagement du minimex, prévu par la loi du 7 août 1974 portant instauration du droit au minimex.

3° les demandeurs d'emploi qui au moment de l'engagement :

a) ont terminé une formation et/ou un accompagnement d'au moins 6 mois dans une entreprise d'apprentissage professionnel agréée et subsidiée en vertu de l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 16 septembre 1991 relatif à l'agrément et au subventionnement d'entreprise d'apprentissage professionnel;

b) n'ont pas un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

c) n'ont pas travaillé, au cours des douze ou vingt-quatre derniers mois, plus de 150 heures comme salarié ou indépendant. Les activités dans le cadre de la formation et/ou de l'accompagnement visé au point a) ne sont pas prises en considération;

4° les demandeurs d'emploi qui au moment de l'engagement ont suivi un enseignement à temps partiel dans le cadre de l'obligation scolaire à temps partiel et qui n'ont pas travaillé, au cours des douze ou vingt-quatre

meer dan 150 uren hebben gewerkt als loontrekkenden of zelfstandige. De activiteiten in het kader van de deeltijdse leerplicht worden niet meegerekend;

5° de werkzoekenden in dienst genomen na het beëindigen van een tewerkstelling in het raam van het koninklijk besluit nr. 495 van 31 december 1986 tot invoering van een stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding voor de jongeren tussen 18 en 25 jaar en tot tijdelijke vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen van de werkgever verschuldigd voor deze jongeren, en die tijdens de laatste twaalf of vierentwintig maanden niet meer dan 150 uren hebben gewerkt als loontrekkende of zelfstandige. De activiteiten in het kader van het voornoemde koninklijk besluit nr. 495, worden niet meegerekend;

6° de werkzoekenden die op het ogenblik van de indienstneming :

a) een opleiding gevolgd hebben of een tewerkstelling hebben beëindigd in de projecten betreffende de partnershipovereenkomsten gesloten en gesubsidieerd krachtens het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 27 juni 1991 houdende machtiging voor de Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling tot het sluiten van partnershipovereenkomsten teneinde de kansen van bepaalde werkzoekenden om werk te vinden of terug te vinden, te vergroten in het kader van gecoördineerde beschikkingen voor socio-professionele inschakeling ;

b) geen diploma hebben van het hoger middelbaar onderwijs;

c) tijdens de laatste twaalf of vierentwintig maanden niet meer dan 150 uren hebben gewerkt als loontrekkende of zelfstandige. De activiteiten in het kader van de opleiding en/of tewerkstelling zoals bedoeld in a) worden niet meegerekend.

§ 2. Voor de toepassing van § 1, 1°, a) wordt onder uitkeringsgerechtigde volledig werkloze verstaan :

1° de volledig werkloze die, op grond van artikel 100 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, werkloosheids- of wachtuitkering ontvangt als voltijdse werknemer;

2° de volledig werkloze die, op grond van artikel 103 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 25 november 1991, werkloosheidsuitkeringen ontvangt als vrijwillig deeltijdse werknemer.

Voor de toepassing van het vorige lid wordt de werkloze, die geen uitkeringen geniet ingevalge het feit dat hij vakantiegeld ontvangt, gelijkgesteld met de werkloze die uitkeringen geniet.

§ 3. Voor de toepassing van § 1, 1°, b), worden periodes, gedurende dewelke men uitkeringen in de zin van § 2 ontvangen heeft, beschouwd als periodes van vergoede volledige werkloosheid en worden volgende periodes daarmee gelijkgesteld :

1° de periodes, gelegen tijdens een periode van vergoede volledige werkloosheid, die aanleiding hebben gegeven tot betaling van een uitkering bij toepassing van wets- of reglementsbepalingen inzake verplichte verzekering tegen ziekte- of invaliditeit of inzake moederschapsverzekering;

2° de periodes van volledige werkloosheid, gedekt door vakantiegeld;

3° de periodes van gevangenzetting tijdens een periode van vergoede volledige werkloosheid;

4° de periodes van verblijf in het buitenland van een werknemer die samenwoont met een Belg, die werkzaam is in het kader van de stationering van de Belgische Strijdkrachten;

5° de periodes van aanwezigheid onder de wapens, wegens oproeping of wederoproeping en van dienst als gewetensbezwaarde;

6° de periodes van wachttijd in de zin van artikel 36, § 1, eerste lid, 4°, van het bovenvermeld koninklijk besluit van 25 november 1991, tijdens dewelke de werkzoekende niet verbonden is door een arbeidsovereenkomst, onderworpen aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders of door een stageovereenkomst bedoeld in het koninklijk besluit nr. 230 van 21 december 1983 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces;

derniers mois, plus de 150 heures comme salarié ou indépendant. Les activités dans le cadre de l'enseignement à temps partiel ne sont pas prises en considération;

5° les demandeurs d'emploi engagés après la fin de l'occupation dans le cadre de l'arrêté royal n° 495 du 31 décembre 1986 instaurant un système associant le travail et la formation pour les jeunes de 18 à 25 ans et portant diminution temporaire des cotisations patronales de sécurité sociale dans le chef de ces jeunes, et qui n'ont pas travaillé, au cours des douze ou vingt-quatre derniers mois, plus de 150 heures comme salarié ou indépendant. Les activités dans le cadre de l'arrêté royal n° 495 précité, ne sont pas prises en considération;

6° les demandeurs d'emploi qui au moment de l'engagement :

a) ont terminé une formation ou une occupation dans les projets relatifs aux conventions de partenariat conclues et subsidiées en vertu de l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 juin 1991 autorisant l'Office régional bruxellois de l'Emploi à conclure des conventions de partenariat en vue d'accroître les chances de certains demandeurs d'emploi de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socio-professionnelle;

b) n'ont pas un diplôme de l'enseignement secondaire supérieur;

c) n'ont pas travaillé, au cours des douze ou vingt-quatre derniers mois, plus de 150 heures comme salarié ou indépendant. Les activités dans le cadre de la formation et/ou d'une occupation visée au point a) ne sont pas prises en considération.

§ 2. Pour l'application du § 1er, 1°, a), on entend par chômeur complet indemnisé :

1° le chômeur complet qui, en vertu de l'article 100 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, perçoit des allocations de chômage ou d'attente en tant que travailleur à temps plein;

2° le chômeur complet qui, en vertu de l'article 103 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 susmentionné perçoit des allocations de chômage en tant que travailleur à temps partiel volontaire.

Pour l'application de l'alinéa précédent, le chômeur qui ne perçoit pas d'allocations parce qu'il perçoit un pécule de vacances est assimilé à un chômeur percevant des allocations.

§ 3. Pour l'application du § 1er, 1°, b), les périodes au cours desquelles des allocations au sens du § 2 ont été perçues, sont considérées comme des périodes de chômage complet indemnisé. Les périodes suivantes y sont en outre assimilées :

1° les périodes, au cours d'une période de chômage complet indemnisé, qui ont donné lieu au paiement d'une allocation par application des dispositions réglementaires ou légales en matière d'assurance obligatoire contre la maladie ou l'invalidité ou en matière d'assurance-maternité;

2° les périodes de chômage complet couvertes par un pécule de vacances ;

3° les périodes d'emprisonnement au cours d'une période de chômage complet indemnisé;

4° les périodes de résidence à l'étranger d'un travailleur cohabitant avec un(e) Belge occupé dans le cadre du stationnement des Forces belges;

5° les périodes d'appel sous les drapeaux, de service accompli en qualité d'objecteur de conscience;

6° les périodes du stage d'attente au sens de l'article 36, § 1er, premier alinéa, 4°, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 susmentionné, au cours desquelles le demandeur d'emploi n'est pas lié par un contrat de travail soumis à la loi du 27 juin 1969 portant révision de l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 relatif à la sécurité sociale des travailleurs ou par une convention de stage, telle que visée dans l'arrêté royal n° 230 du 21 décembre 1983 relative au stage et à l'insertion des jeunes sur le marché du travail;

7° de periodes van tewerkstelling als uitzendkracht bij een gebruiker, in geval van latere indienstneming door deze gebruiker. Deze bepaling is enkel van toepassing indien de volgende voorwaarden gelijktijdig vervuld zijn :

a) de werkzoekende was vóór zijn tewerkstelling als uitzendkracht bij de gebruiker niet verbonden door een arbeidsovereenkomst met deze gebruiker;

b) het uitzendbureau genoot reeds van de voordelen van dit besluit uit hoofde van de tewerkstelling van de werkzoekende als uitzendkracht;

8° de periodes van tewerkstelling in de projecten erkend en gesubsidieerd overeenkomstig artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 houdende uitvoering van het koninklijk besluit nr. 474 van 28 oktober 1986 tot opzetting van een stelsel van door de Staat gesubsidieerde contractuelen bij sommige plaatselijke besturen;

9° de periodes van tewerkstelling in de projecten erkend en gesubsidieerd overeenkomstig artikel 7 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

10° de periodes van tewerkstelling in de tewerkstellingsprojecten erkend en gesubsidieerd overeenkomstig artikel 6 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 oktober 1993 tot veralgemening van het stelsel van gesubsidieerde contractuelen;

11° de andere, niet-vergoede, periodes, inzonderheid de periodes tijdens dewelke de werkzoekende verbonden is door een arbeidsovereenkomst of stageovereenkomst bedoeld in 6°, met een samengevoegde duur van ten hoogste vier maanden.

§ 4. Voor de toepassing van § 1, 1°, b), wordt steeds als een onderbreking van de periodes van vergoede volledige werkloosheid beschouwd, de andere, niet-vergoede, periodes in de zin van § 3, 11°, waarvan de ononderbroken duur vier maanden overschrijdt, ongeacht of deze periode zich al dan niet volledig situeert in de periode, bedoeld in § 1, 1°, b).

Art. 2. In afwijking van artikel 1 komen de volgende werknemers niet in aanmerking voor een vrijstelling van de werkgeversbijdragen voor sociale zekerheid :

1° de werknemers die worden aangeworven vanaf het ogenblik dat zij zich in een statutaire toestand bevinden;

2° de werknemers die worden aangeworven als leden van het academisch- en wetenschappelijk personeel door de instellingen van universitair onderwijs of als leden van het onderwijzend personeel in de andere onderwijsinstellingen;

3° de werknemers die worden aangeworven door :

a) het Rijk, met daarin begrepen de Rechterlijke Macht, de Raad van State, het leger en de rijkswacht ;

b) de Gemeenschappen en de Gewesten;

c) de Vlaamse Gemeenschapscommissie, de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie;

d) de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die onder het toezicht vallen van de onder a), b) en c) voornoemde instellingen, met uitzondering van de openbare kredietinstellingen, de autonome overheidsbedrijven evenals de openbare instellingen voor het personeel dat zij als uitzendkrachten aanwerven om het ter beschikking te stellen van gebruikers met het oog op het uitvoeren van een tijdelijke arbeid, overeenkomstig de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers.

Art. 3. De vrijstelling van de werkgeversbijdrage, bedoeld in Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen, ten voordele van de werkgever die een werknemer, bedoeld in artikel 1, in dienst neemt, bedraagt :

1° wanneer de werkzoekende gedurende de twaalf maanden, die aan de indienstneming voorafgaan, aan de voorwaarden inzake de vergoede werkloosheidsduur of het genot van het bestaansminimum voldoet, evenals de werkzoekenden, bedoeld in artikel 1, § 1, 3°, 4°, 5° en 6° op

7° les périodes d'occupation en tant qu'intérimaire auprès d'un utilisateur, en cas d'engagement ultérieur par cet utilisateur. Cette disposition ne s'applique que si les conditions suivantes sont remplies simultanément :

a) avant son engagement en tant qu'intérimaire auprès de l'utilisateur, le demandeur d'emploi n'était pas lié par un contrat de travail avec cet utilisateur;

b) le bureau d'intérim bénéficiait déjà des avantages du présent arrêté pour l'engagement du demandeur d'emploi en tant qu'intérimaire;

8° les périodes d'occupation dans les projets agréés et subsidiés conformément à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant exécution de l'arrêté royal n° 474 du 28 octobre 1986 portant création d'un régime de contractuels subventionnés par l'Etat auprès de certains pouvoirs locaux;

9° les périodes d'occupation dans les projets agréés et subsidiés conformément à l'article 7 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés;

10° les périodes d'occupation dans les projets de mise au travail agréés et subsidiés conformément à l'article 6 de l'arrêté du Gouvernement flamand du 27 octobre 1993 portant généralisation du régime des contractuels subventionnés;

11° les autres périodes non indemnisées, notamment les périodes au cours desquelles le demandeur d'emploi est lié par un contrat de travail ou une convention de stage, tels que visés au point 6°, totalisant au maximum quatre mois.

§ 4. Pour l'application du § 1er, 1°, b), sont toujours considérées comme interruption de la période de chômage complet indemnisé, les autres périodes non indemnisées dans le sens du § 3, 11°, dont la durée ininterrompue dépasse quatre mois, indépendamment du fait que cette période se situe entièrement ou non dans la période visée au § 1er, 1°, b).

Art. 2. Par dérogation à l'article 1er, les travailleurs suivants n'entrent pas en ligne de compte pour une exonération des cotisations patronales de sécurité sociale :

1° les travailleurs qui sont engagés à partir du moment où ils se trouvent dans une situation statutaire;

2° les travailleurs qui sont engagés en tant que membres du personnel académique et scientifique par les institutions d'enseignement universitaire ou en tant que membres du personnel enseignant dans les autres institutions d'enseignement;

3° les travailleurs qui sont engagés par :

a) l'Etat, y compris le Pouvoir judiciaire, le Conseil d'Etat, l'armée et la gendarmerie;

b) les Communautés et les Régions ;

c) la Commission communautaire flamande, la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune;

d) les organismes d'intérêt public, les institutions publiques qui tombent sous l'autorité des institutions précitées sous a), b) et c), à l'exception des institutions publiques de crédit, les entreprises publiques autonomes ainsi que des institutions publiques pour le personnel qu'elles engagent en tant qu'intérimaires pour les mettre à la disposition d'utilisateurs en vue de l'exécution d'un travail temporaire, conformément à la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à disposition d'utilisateurs.

Art. 3. L'exonération de la cotisation patronale visée au Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales, pour l'employeur qui engage un travailleur visé à l'article 1er, s'élève à :

1° lorsque le demandeur d'emploi remplit, au cours des douze mois précédant l'engagement, les conditions en matière de durée de chômage indemnisé ou du bénéfice du minime, ainsi que les demandeurs d'emploi, visés à l'article 1er, § 1er, 3°, 4°, 5° et 6° à condition qu'ils n'ont pas

voorwaarde dat ze tijdens de laatste twaalf maanden niet meer dan 150 uren hebben gewerkt als loontrekkende of zelfstandige en waarbij de activiteiten in het kader van het project zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 3°, 4°, 5° en 6°, worden niet meegerekend :

— 75 % vanaf de indienstneming tot het einde van het vierde kwartaal volgend op dat waarin de indienstneming heeft plaatsgehad;

— 50 % gedurende het vijfde tot en met het achtste kwartaal volgend op dat waarin de indienstneming heeft plaatsgehad;

2° wanneer de werkzoekende gedurende de vierentwintig maanden, die aan de indienstneming voorafgaan, aan de voorwaarden inzake de vergoede werkloosheidsduur of het genot van het bestaansminimum voldoet, evenals de werkzoekenden, bedoeld in artikel 1, § 1, 3°, 4°, 5° en 6° op voorwaarde dat ze tijdens de laatste vierentwintig maanden niet meer dan 150 uren hebben gewerkt als loontrekkende of zelfstandige en waarbij de activiteiten in het kader van het project zoals bedoeld in artikel 1, § 1, 3°, 4°, 5° en 6° worden niet meegerekend :

— 100 % vanaf de indienstneming tot het einde van het vierde kwartaal volgend op dat waarin de indienstneming heeft plaatsgehad;

— 75 % gedurende het vijfde tot en met het achtste kwartaal volgend op dat waarin de indienstneming heeft plaatsgehad.

Wanneer de werkgever een werkzoekende in dienst neemt die hij vroeger als gebruiker via een uitzendbureau tewerkgesteld heeft, wordt er voor de berekening van het aantal kwartalen, bedoeld in het vorige lid, rekening gehouden met de datum van de eerste indienstneming van die werkzoekende door het uitzendbureau voor een tewerkstelling die aanleiding gegeven heeft tot het toekennen van de voordelen, bedoeld in dit besluit. In voorkomend geval kan de werkgever slechts genieten van hetzelfde voordeel, naargelang het geval, bedoeld in het vorige lid, 1° of 2°, als dat genoten door het uitzendbureau.

Het vorige lid is slechts van toepassing als het toekennen van de voordelen, bedoeld in het eerste lid, mogelijk is door de toepassing van de gelijkstelling van een tewerkstelling via een uitzendbureau met een periode van vergoede volledige werkloosheid zoals bedoeld in artikel 1, § 3, eerste lid, 7°.

Wanneer de werkgever de termijn, bedoeld in artikel 2, eerste lid van het koninklijk besluit van 23 december 1994 tot uitvoering van Hoofdstuk II van Titel IV van de wet van 21 december 1994 houdende sociale bepalingen, niet respecteert, wordt, in afwijking van de vorige leden, de periode gedurende dewelke de werkgever van de vrijstelling kan genieten, vermindert met een periode die aanvangt op de dag van de indienstneming en die eindigt op de laatste dag van het kwartaal waarin de datum gesitueerd is van de laattijdige terugzending van de banenkaart, bedoeld in artikel 1 van het bovenvermeld koninklijk besluit van 23 december 1994.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking op de datum van inwerkingtreding van Hoofdstuk II van Titel IV van de bovenvermelde wet van 21 december 1994.

Deze bepalingen zijn van toepassing op indienstnemingen die plaatsvinden in de periode van 1 januari 1995 tot en met 31 december 1996.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid en Onze Minister van Sociale Zaken zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 december 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,
Mevr. M. SMET

De Minister van Sociale Zaken,
Mevr. M. DE GALAN

travillés, au cours des douze derniers mois, plus de 150 heures comme salarié ou indépendant et pour lesquelles les activités dans le cadre d'un projet visé à l'article 1er, § 1er, 3°, 4°, 5° et 6° ne sont pas prises en considération :

— 75 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du quatrième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu;

— 50 % au cours du cinquième au huitième trimestre y compris suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu;

2° lorsque le demandeur d'emploi remplit, au cours des vingt-quatre mois précédant l'engagement, les conditions en matière de durée de chômage indemnisé ou du bénéfice du minimex, ainsi que les demandeurs d'emploi, visés à l'article 1er, § 1er, 3°, 4°, 5° et 6° à condition qu'ils n'ont pas travaillé, au cours des vingt-quatre derniers mois, plus de 150 heures comme salarié ou indépendant et pour lesquels les activités dans le cadre d'un projet visé à l'article 1er, § 1er, 3°, 4°, 5° et 6° ne sont pas prises en considération :

— 100 % à partir de l'engagement jusqu'à la fin du quatrième trimestre suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu;

— 75 % au cours du cinquième au huitième trimestre y compris suivant celui au cours duquel l'engagement a eu lieu.

Lorsque l'employeur engage un demandeur d'emploi qu'il a occupé auparavant en tant qu'utilisateur via un bureau d'intérim, il est tenu compte, pour le calcul du nombre de trimestres visés à l'alinéa précédent, de la date du premier engagement de ce demandeur d'emploi par le bureau d'intérim pour un emploi qui a donné lieu à l'octroi d'avantages visés dans le présent arrêté. Le cas échéant, l'employeur ne peut bénéficier que du même avantage, suivant le cas visé à l'alinéa précédent, 1° ou 2°, que celui dont bénéficie le bureau d'intérim.

L'alinéa précédent ne s'applique que si l'octroi des avantages visés à l'alinéa précédent est possible par application de l'assimilation d'un emploi via un bureau d'intérim à une période de chômage complet indemnisé, telle que visée à l'article 1er, § 3, alinéa 1er, 7°.

Lorsque l'employeur ne respecte pas le délai visé à l'article 2, alinéa 1er de l'arrêté royal du 23 décembre 1994 portant exécution du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 portant des dispositions sociales, la période au cours de laquelle l'employeur peut bénéficier de l'exonération est diminuée, par dérogation aux alinéas précédents, d'une période débutant le jour de l'engagement et se terminant le dernier jour du trimestre où se situe la date du dernier envoi de la carte d'embauche, visée à l'article 1er de l'arrêté royal du 23 décembre 1994 susmentionné.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur à la date d'entrée en vigueur du Chapitre II du Titre IV de la loi du 21 décembre 1994 susmentionnée.

Ces dispositions s'appliquent aux engagements réalisés au cours de la période du 1er janvier 1995 au 31 décembre 1996 inclus.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail et Notre Ministre des Affaires sociales, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 décembre 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,
Mme M. SMET

La Ministre des Affaires sociales,
Mme M. DE GALAN