

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter, de Minister van Openbaar Ambt en van de Staatssecretaris, bevoegd voor Brandweer en Dringende Medische Hulp,

Besluit :

**Artikel 1.** De leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar van de Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp bekleden respectievelijk de graad van directeur-generaal (rang 16) en van inspecteur-generaal (rang 15).

**Art. 2.** De bezoldiging van de directeur-generaal wordt vastgesteld in de weddeschaal 16/1;

De bezoldiging van de inspecteur-generaal wordt vastgesteld in de weddeschaal 15/1.

**Art. 3.** De Regering verklaart de plaats van leidend ambtenaar en van adjunct-leidend ambtenaar vacant. Zij bepaalt de voorwaarden waaraan de kandidaten moeten voldoen. De openbare oproep bepaalt binnen welke termijn de kandidaturen moeten worden ingediend en aan wie ze moeten gericht worden. De Regering onderzoekt de ingediende kandidaturen en benoemt de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar.

**Art. 4.** Behoudens de bepalingen met betrekking tot de aanwerving en de stage is het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 19 mei 1994 tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp ook van toepassing op de leidend ambtenaar en de adjunct-leidend ambtenaar.

**Art. 5.** Dit besluit treedt in werking op de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 6.** De Minister van Openbaar Ambt en de Staatssecretaris, bevoegd voor de Brandweer en Dringende Medische Hulp, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 mei 1994.

De Minister-Voorzitter,  
Ch. PICQUE

De Minister van Openbaar Ambt,  
J. CHABERT

De Staatssecretaris,  
V. ANCIAUX

Sur la proposition du Ministre-Président, du Ministre de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat, compétent pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente,

Arrête :

**Article 1er.** Le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente sont titulaires, respectivement, du grade de directeur général (rang 16) et du grade d'inspecteur général (rang 15).

**Art. 2.** Le traitement du directeur général est fixé dans l'échelle de traitement 16/1;

Le traitement de l'inspecteur général est fixé dans l'échelle de traitement 15/1.

**Art. 3.** Le Gouvernement déclare vacant l'emploi de fonctionnaire dirigeant et de fonctionnaire dirigeant adjoint. Il détermine les conditions auxquelles les candidats doivent satisfaire. L'appel public détermine dans quel délai les candidatures doivent être introduites et à qui elles doivent être adressées. Le Gouvernement examine les candidatures introduites et nomme le fonctionnaire dirigeant et le fonctionnaire dirigeant adjoint.

**Art. 4.** Sauf les dispositions concernant les recrutements et le stage, l'arrêté du 19 mai 1994 du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale est aussi d'application au fonctionnaire dirigeant et au fonctionnaire dirigeant adjoint.

**Art. 5.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 6.** Le Ministre de la Fonction publique et le Secrétaire d'Etat, compétent pour le Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 mai 1994.

Le Ministre-Président,  
Ch. PICQUE

Le Ministre de la Fonction publique,  
J. CHABERT

Le Secrétaire d'Etat,  
V. ANCIAUX

N. 94 — 2270

19 MEI 1994. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, inzonderheid op de artikelen 5 en 56;

Gelet op de ordonnantie van 19 juli 1990 houdende oprichting van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, inzonderheid artikel 8;

Gelet op de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming, gewijzigd bij het koninklijk besluit nr. 264 van 31 december 1983 en bij de artikelen 352 en 353 van de gewone wet van 16 juli 1993 ter vervollediging van de federale staatsstructuur;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 november 1967 houdende, voor de vreedstijd, organisatie van gewestelijke brandweerdiensten en coördinatie van de hulpverlening in geval van brand, inzonderheid op bijlage 2;

Gelet op het koninklijk besluit van 6 mei 1971 tot vaststelling van de modellen van gemeentelijke reglementen betreffende de organisatie van de gemeentelijke brandweerdiensten, inzonderheid op bijlage 1;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden van de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 juli 1992;

Gelet op het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut;

F. 94 — 2270

19 MAI 1994. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant le statut administratif et pécuniaire du personnel du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions Bruxelloises, notamment les articles 5 et 56;

Vu l'ordonnance du 19 juillet 1990 portant création d'un Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, notamment l'article 8;

Vu la loi du 31 décembre 1963 sur la protection civile, modifiée par l'arrêté royal n° 264 du 31 décembre 1983 et par les articles 352 et 353 de la loi ordinaire du 16 juillet 1993 visant à achever la structure fédérale de l'Etat;

Vu l'arrêté royal du 8 novembre 1967 portant, en temps de paix, organisation des services communaux et régionaux d'incendie et de coordination des secours en cas d'incendie, notamment l'annexe 2;

Vu l'arrêté royal du 6 mai 1971 fixant les types de règlements communaux relatifs à l'organisation des services communaux d'incendie, notamment l'annexe 1;

Vu l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant des critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie, modifié par l'arrêté royal du 29 juillet 1992;

Vu l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certaines institutions d'intérêt public;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting en Openbaar Ambt, gegeven op 16 februari 1994;

Gelet op het protocol van het Sectorcomité XV op 8 februari 1994 gesloten tussen de Brusselse Hoofdstedelijke Regering en de representatieve vakorganisaties;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van de Minister-Voorzitter, van de Minister van Begroting en Openbaar Ambt en van de Staatssecretaris bevoegd voor de Brandweer en Dringende Medische Hulp,

Besluit :

### TITEL I. — Algemene bepalingen

**Artikel 1.** Behalve indien daarvan wordt afgeweken door de bepalingen van dit besluit, is het koninklijk besluit van 8 januari 1973 tot vaststelling van het statuut van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut van toepassing op het personeel van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, hierna te noemen « Brandweerdienst ».

### TITEL II. — Operationeel personeel

#### HOOFDSTUK I

#### Ondergeschikt operationeel personeel : de loopbaan

##### Afdeling 1. — Aanwerving

**Art. 2.** Behoudens andersluidende bepalingen betreffende uitsluitend bijzondere ambten, geschiedt de aanwerving in de graad van brandweerman.

De aanwervingsvoorwaarden tot de graad van brandweerman zijn de volgende :

1° Belg zijn;

2° ten minste 18 jaar oud zijn en ten hoogste 30 jaar (35 jaar voor wie aanspraak kan maken op de wetten van 3 augustus 1919 en 27 mei 1947, alsmede op het koninklijk besluit van 21 mei 1964);

3° ten minste 1,60 m groot zijn;

4° van goed zedelijk gedrag zijn;

5° aan de dienstplichtwetten voldoen;

6° voldoen aan een geneeskundig onderzoek;

7° slagen voor lichamenlijke geschiktheidsproeven;

8° slagen voor een selectie-examen.

**Art. 3.** Het geneeskundig onderzoek, bedoeld in artikel 2, 2e lid, 6°, wordt uitgevoerd door de huisarts van de gegadigde, die een getuigschrift aflevert waaruit blijkt dat deze laatste geschikt is om de lichamenlijke geschiktheidsproeven af te leggen.

Dit geneeskundig onderzoek gaat steeds de lichamenlijke geschiktheidsproeven en het selectie-examen vooraf.

**Art. 4.** De kandidaten moeten :

— een sterk gestel hebben dat hen toelaat vermoeiende en ononderbroken lichamenlijke krachtinspanningen te leveren, weer en wind te trotseren, op alle terreinen te lopen en te rennen, te kruipen, te klimmen, te springen, te zwemmen en zware lasten te dragen;

— niet onderhevig zijn aan hoogtevrees;

— een gehoorscherpheid hebben voor elk oor dat hun toelaat, zonder het dragen van een hoorapparaat, de normale conversatiesysteem te horen op een afstand van 2,50 m;

— houder zijn van een medisch selectiegetuigschrift vereist bij wetsbesluit van 30 december 1946 houdende herziening en coördinatie van de wetgeving inzake bezoldigd personenvervoer door middel van automobielen;

Gegadigden in de graad van brandweerman die de leeftijd van 21 jaar nog niet bereikt hebben en beantwoorden aan de aanwervingsvoorwaarden inzake leeftijdsgrens, dienen een door de officier-geneesheer van de Brandweerdienst gecoördineerd geneeskundig onderzoek te ondergaan. Dit onderzoek is van gelijke aard als dat voor het behalen van het medisch selectiegetuigschrift inzake bezoldigd personenvervoer door middel van automobielen. Zodra zij de leeftijd van 21 jaar bereikt hebben, zullen zij zich voor het door de wet opgelegde onderzoek aanbieden, teneinde hun toestand te normaliseren.

**Art. 5. § 1.** De lichamenlijke geschiktheidsproeven bedoeld in artikel 2, 2e lid, 7°, zijn de volgende :

#### A. Voorligsteun

Steunend op handen en voeten moet het lichaam een rechte lijn vormen, de armen moeten loodrecht zijn t.o.v. de vloer. Tijdens de oefening moet de borst de grond licht aanraken.

Armen buigen/strekken ..... 10 maal

Vu l'accord du Ministre du Budget et de la Fonction publique, donné le 16 février 1994;

Vu le protocole du Comité de Secteur XV intervenu le 8 février 1994 entre le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les organisations syndicales représentatives;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre-Président, du Ministre du Budget et de la Fonction publique et du Secrétaire d'Etat compétent pour le Service d'incendie et d'aide médicale urgente,

Arrête :

### TITRE I. — Dispositions générales

**Article 1er.** Sauf s'il y est dérogé par les dispositions du présent arrêté, l'arrêté royal du 8 janvier 1973 fixant le statut du personnel de certains organismes d'intérêt public est applicable au personnel du Service d'incendie et d'aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale, ci-après dénommé « Service d'incendie ».

### TITRE II. — Cadre opérationnel

#### CHAPITRE I

#### Cadre opérationnel subordonné : la carrière

##### Section 1. — Recrutement

**Art. 2.** Sauf dispositions contraires visant exclusivement des fonctions particulières, le recrutement s'effectue dans le grade de pompier.

Les conditions de recrutement au grade de pompier sont les suivantes :

1° être Belge;

2° être âgé(e) de 18 ans au moins et de 30 au plus (35 ans pour ceux qui bénéficient des lois des 3 août 1919 et 27 mai 1947, ainsi que de l'arrêté royal du 21 mai 1964);

3° mesurer au moins 1,60 m;

4° être de bonne conduite, vie et mœurs;

5° être en règle à l'égard des lois sur la milice;

6° satisfaire à un examen médical;

7° satisfaire à des épreuves d'aptitude physique;

8° satisfaire à un examen de sélection.

**Art. 3.** L'examen médical visé à l'article 2, 2e alinéa, 6°, est exécuté par le médecin traitant du candidat, qui délivre un certificat médical attestant que ce dernier est apte à participer aux épreuves d'aptitude physique.

L'examen médical précède toujours les épreuves d'aptitude physique et l'examen de sélection.

**Art. 4.** Les candidat(e)s doivent :

— être de constitution robuste leur permettant d'effectuer des efforts physiques fatiguants et prolongés, d'affronter les intempéries, de marcher et de courir sur tous les terrains, de ramper, de grimper, de sauter, de nager et de porter de lourdes charges;

— ne pas être sujet au vertige;

— avoir une acuité auditive à chaque oreille, sans port de prothèse, suffisante pour permettre d'entendre la voix normale de la conversation à une distance de 2,50 m;

— être en possession du certificat de sélection médicale, exigé par l'arrêté-loi du 30 décembre 1946 portant révision et coordination de la législation relative au transport rémunéré de personnes par véhicules automobiles;

Les candidat(e)s au grade de pompier qui n'ont pas atteint l'âge de 21 ans et qui répondent aux conditions d'âge de recrutement (18 ans au moins) devront se soumettre aux épreuves médicales coordonnées par l'officier-médecin du Service d'incendie. Celles-ci seront équivalentes à celles qui sont imposées pour l'obtention du certificat de sélection médicale relatif au transport rémunéré de personnes par véhicules automobiles. Dès l'âge de 21 ans, ils se présenteront aux épreuves imposées par la loi, afin de régulariser leur situation.

**Art. 5. § 1er.** Les épreuves d'aptitude physique visées à l'article 2, 2e alinéa, 7°, sont les suivantes :

#### A. Chute faciale

Le corps en appui sur les mains et les pieds, forme une ligne droite des épaules aux talons, les bras étant perpendiculaires au sol. Durant l'exécution, la poitrine doit frôler le sol.

Flexion/extension des bras ..... 10 fois

**B. Armbuiging**

Hangend aan een balk of brug de handen in pronantie d.w.z. de handpalm naar binnen en naar de kandidaat gericht. Het toestel wordt op zulke hoogte geplaatst dat de voeten de grond niet raken.

Voor de goede uitvoering is vereist dat de kin 4 maal boven de brug uitkomt.

**C. Evenwicht**

De kandidaat mag twee pogingen doen.

Op een balk van 7 tot 10 cm breedte, 3,50 m lang, op een hoogte van 1,20 m geplaatst.

Het bestijgen en afdalen zijn vrij. De tijd gaat in bij het geven van het signaal, wanneer de kandidaat zich op de balk in evenwicht bevindt. De chronometer wordt stopgezet op het einde van de in evenwicht af te leggen afstand, de voet voorwaarts gestrekt op het uiteinde van de balk. Deze proef dient in 8" te gebeuren.

**D. 4 meter touwklimmen**

De kandidaat mag twee pogingen doen met een tussentijd van 15'.

De start wordt gegeven wanneer de kandidaat bij het touw staat, de armen gestrekt langs het lichaam. Deze proef dient in 15" te gebeuren.

**E. Beklimmen van de luchtladder (20 m)**

De kandidaat mag twee pogingen doen met een tussentijd van 15'.

De start gebeurt aan de voet van de ladder. De kandidaat houdt de armen gestrekt langs het lichaam en raakt de ladder niet aan. De ladder steunt nergens tegen en heeft een helling van 70°. Deze proef dient in 45" te gebeuren.

**F. Dragen, over 50 m**

De kandidaat mag twee pogingen doen met een tussentijd van 30'. De proef bestaat in het dragen van een persoon van hetzelfde gewicht als de drager, op 5 kg na. Hulpgreep bij een arm en een been. De start wordt gegeven als de kandidaat de persoon heeft opgetild. Deze proef dient te gebeuren in 22".

**G. Verspringen, zonder aanloop**

De kandidaat mag twee pogingen doen met een tussentijd van 5'. Starten achter de meet. De afstand wordt bepaald door het dichtst bij de startlijn achtergelaten spoor, ongeacht met welk lichaamsdeel de grond wordt geraakt. De kandidaat moet minstens 2 m ver springen.

**H. Dieptesprong**

De kandidaat springt rechtstaande en mag geen tussensteun hebben. Het neerkomen gebeurt op een tapijt. De kandidaat moet minstens 2 m diep springen.

**I. Lopen 600 m in 2' 10"****J. Zwemmen 50 m in 49"**

§ 2. De kandidaten moeten slagen voor 8 van de 9 proeven vermeld van A tot I.

De proeven vermeld onder C et E zijn uitsluitingsproeven.

De zwemproef is geen uitsluitingsproef, maar de kandidaten die er niet voor slagen, zullen deze proef voor het einde van hun stage moeten overdoen.

De uitslagen van de proeven F en I tellen mee voor het gedeelte lichamelijke proeven van het selectie-examen bedoeld in artikel 6.

**Art. 6.** Het selectie-examen bedoeld in artikel 2, 2e lid, 8°, omvat drie delen: een schriftelijk gedeelte, een mondeling en een praktisch gedeelte en lichamelijke selectieproeven.

**1° Schriftelijk gedeelte.**

Dit gedeelte omvat:

algemene vorming en taalkennis . . . . .	50 punten
rekenkunde en de vier hoofdbewerkingen . . . . .	25 punten

Het wordt uitgevoerd volgens de voorschriften van het Vast Wervingssecretariaat, eventueel volgens het meervoudig keuzesysteem.

**2° Mondeling en praktisch gedeelte.**

Dit gedeelte omvat:

Conversatie over een algemeen onderwerp . . . . .	35 punten
Praktisch examen over de kennis van het beroep . . . . .	30 punten

**B. Flexion des bras**

En suspension à la bombe ou à la barre, les mains étant en pronation, c'est-à-dire paumes tournées vers l'intérieur et vers le (la) candidat(e). La hauteur de l'engin est telle que le spieds ne touchent pas le sol.

Pour qu'une exécution soit valable, il faut que le menton arrive 4 fois au-dessus de la barre.

**C. Equilibre**

Deux essais sont accordés au (à la) candidat(e).

Sur une bombe de 7 à 10 cm de large, de 3,50 m de long, située à 1,20 m de haut.

Montée et descente sont libres; le chronométrage de l'épreuve se fait au signal donné, lorsque le (la) candidat(e) se trouve en équilibre sur la bombe. Le chronomètre est arrêté à la fin du parcours, avant la descente en équilibre, le pied avant à l'extrémité de la bombe. L'épreuve se fait en 8".

**D. Grimper 4 m à la corde**

Deux essais sont accordés au (à la) candidat(e) avec un intervalle de 15'.

Le départ est donné au (à la) candidat(e), celui-ci (celle-ci) étant près de la corde, bras le long du corps. L'épreuve se fait en 15".

**E. Monter à l'échelle aérienne (20 m)**

Deux essais sont accordés au (à la) candidat(e), avec un intervalle de 15'. Le départ se fait au pied de l'échelle, bas le long du corps, le (la) candidat(e) n'ayant aucun contact avec l'échelle. Celle-ci n'est pas appuyée et est inclinée à 70°. L'épreuve se fait en 45".

**F. Porter, sur 50 m**

Deux essais sont accordés au (à la) candidat(e), avec un intervalle de 30'. L'épreuve consiste à porter une personne d'un poids identique, à 5 kg près, à celui du porteur. Prise de secourisme par un bras et par une jambe. Le départ est donné au (à la) candidat(e), celui-ci (celle-ci) étant chargé(e). L'épreuve se fait en 22".

**G. Saut en longueur, sans élan**

Deux essais sont accordés au (à la) candidat(e), avec un intervalle de 5'. Départ pieds joints derrière la ligne. Le résultat est donné par la marque la plus proche de la ligne de départ et ce, quelle que soit la partie du corps qui touche le sol. Le (la) candidat(e) doit sauter au moins 2 m en longueur.

**H. Saut en profondeur**

Le (la) candidat(e) part de la station debout et ne peut avoir l'appui intermédiaire. La réception se fait sur un tapis. Le (la) candidat(e) doit sauter 2 m de profondeur.

**I. Course 600 m en 2' 10"****J. Natation 50 m en 49"**

§ 2. Les candidat(e)s devront réussir 8 des 9 épreuves mentionnées de A à I.

Les épreuves mentionnées sous C et E sont des épreuves éliminatoires.

L'épreuve de natation n'est pas une épreuve éliminatoire, mais les candidat(e)s qui n'auront pas réussi l'épreuve devront la refaire avant la fin de leur stage.

Les résultats des épreuves F et I serviront de base aux épreuves physiques de sélection de l'examen de sélection mentionné à l'article 6.

**Art. 6.** L'examen de sélection, visé à l'article 2, 2e alinéa, 8°, comprend trois parties: une partie écrite, une partie orale et pratique et les épreuves physiques de sélection.

**1° Partie écrite.**

Cette partie comprend:

la formation générale et la connaissance de la langue . . . . .	50 points
l'arithmétique et les quatre opérations élémentaires . . . . .	25 points

Elle sera faite conformément aux prescriptions du Secrétariat Permanent de Recrutement, éventuellement selon la méthode du choix multiple.

**2° Epreuve orale et pratique.**

Cette partie comprend:

Conversation sur un sujet d'ordre général . . . . .	35 points
Epreuve pratique sur la connaissance du métier . . . . .	30 points

3<sup>o</sup> Lichamelijke selectieproeven.

Dit gedeelte omvat :

Lopen 600 m op 20 punten

De volgende tabel heeft het aantal punten in verhouding tot de gechronometreerde tijd :

Tijd	Punten
2,10	10
2,07	11
2,04	12
2,01	13
1,58	14
1,55	15
1,52	16
1,49	17
1,46	18
1,43	19
1,40	20

## Dragen over 50 m op 10 punten

De volgende tabel heeft het aantal punten in verhouding tot de gechronometreerde tijd :

Tijd	Punten
26"	1
25"	2
24"	3
23"	4
22"	5
19"	6
18"	7
17"	8
16"	9
15"	10

Om toegelaten te worden, moeten de kandidaten tenminste de helft der punten behalen voor elk deel van het selectie-examen, alsmede 60 % op het geheel van de selectieproeven.

**Art. 7.** De geslaagde kandidaten worden gerangschikt volgens de in het selectie-examen behaalde punten.

**Art. 8.** De leden van de examencommissie voor de lichamelijke geschiktheidsproeven en de selectie-examens worden door het Vast Wervingssecretariaat aangewezen.

**Art. 9.** De niet tot de stage toegelaten geslaagde kandidaten worden in een voor drie jaar geldige wervingsreserve ingedeeld met ingang van de sluitingsdatum van het proces-verbaal van het selectie-examen.

**Art. 10.** De aankondiging van de vacature wordt bekendgemaakt in het *Belgisch Staatsblad* en in de nationale editie van ten minste twee nederlandsstalige en franstalige dagbladen; ze wordt bovendien aangeplakt in de dienst en in alle gemeenten en diensten van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Die bekendmaking vermeldt de te vervullen voorwaarden, de opgelegde examens alsmede de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen.

Elke kandidatuur wordt schriftelijk aan het Vast Wervingssecretariaat gericht; zij moet vergezeld gaan van de stukken aan de hand waarvan kan worden nagegaan of de kandidaat aan de gestelde voorwaarden voldoet.

*Afdeling 2. — Stage en opleiding*

**Art. 11.** Elke benoeming in vast verband wordt voorafgegaan door een stage, die georganiseerd wordt overeenkomstig de hiernavolgende artikelen.

Niemand wordt tot de stage toegelaten tenzij hij (zij) aan de aanwervingsvoorwaarden voldoet. De duur van de stage bedraagt één jaar.

**Art. 12.** De stagiairs, niet-brevethouders, zijn ertoe gehouden de opleiding te volgen die voor hen voorzien is in de Brandweerdienst en de Provinciale Centra of Gewestelijke Centra voor de opleiding van de brandweerdiensten, waar hen het brevet van kandidaat-brandweerman wordt uitgereikt.

De opleiding omvat bovendien de cursus Dringende Geneeskundige Hulp.

De lessen die uitzonderlijk niet kunnen gegeven worden tijdens de diensturen zullen beschouwd worden als bijkomende prestaties.

**Art. 13.** In geval van oproeping onder de wapens vóór de datum die voor de indiensttreding werd vastgesteld, wordt betrokken personeelslid niettemin geacht in dienst te zijn getreden vanaf deze vastgestelde datum. Deze datum bepaalt het begin van de fictieve stageperiode.

3<sup>o</sup> Epreuves physiques de sélection.

Cette partie comprend :

Course 600 m ... 20 points

Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps réalisé :

Temps	Points
2,10	10
2,07	11
2,04	12
2,01	13
1,58	14
1,55	15
1,52	16
1,49	17
1,46	18
1,43	19
1,40	20

## Porter sur 50 m ... 10 points

Le tableau suivant donne le nombre de points en fonction du temps réalisé :

Temps	Points
26"	1
25"	2
24"	3
23"	4
22"	5
19"	6
18"	7
17"	8
16"	9
15"	10

Pour être admis(es), les candidat(e)s doivent obtenir au moins la moitié des points dans chaque partie de l'examen de sélection, ainsi que les 60 % à l'ensemble des épreuves de sélection.

**Art. 7.** Les lauréat(e)s sont classé(e)s dans l'ordre des points obtenus à l'examen de sélection.

**Art. 8.** Les membres du jury pour les épreuves d'aptitude physique et les examens de sélection seront désignés par le Secrétariat Permanent de Recrutement.

**Art. 9.** Les lauréat(e)s qui ne sont pas admis(es) au stage sont classé(e)s dans une réserve de recrutement valable pendant trois ans à compter de la date de clôture du procès-verbal de l'examen de sélection.

**Art. 10.** L'annonce de la vacance d'emploi est publiée au *Moniteur belge* et dans l'édition nationale de deux quotidiens d'expression française et néerlandaise au moins; elle est également affichée dans le service et dans tous les communes et services de la Région de Bruxelles-Capitale. Ces avis stipulent les conditions à remplir, les épreuves imposées ainsi que la date extrême fixée pour le dépôt des candidatures.

Toute candidature est adressée par écrit au Secrétariat permanent de Recrutement; elle sera accompagnée des documents permettant de vérifier si le (la) candidat(e) remplit les conditions requises.

*Section 2. — Stage et instruction*

**Art. 11.** Toute nomination à titre définitif est précédée d'une période de stage organisée conformément aux articles mentionnés ci-dessous.

Nul(le) n'est admis(e) au stage s'il (elle) ne remplit pas les conditions de recrutement. Le stage a une durée d'un an.

**Art. 12.** Les stagiaires, non détenteurs du brevet, sont tenu(e)s de suivre la formation prévue pour eux au Service d'incendie et aux centres provinciaux ou régionaux de formation des services d'incendie qui leur délivrent le brevet de candidat-pompier.

La formation comporte, en outre, les cours d'aide médicale urgente.

Les cours qui exceptionnellement ne pourront pas être donnés pendant les heures de service seront considérés comme prestations supplémentaires.

**Art. 13.** En cas d'appel sous les armes avant la date fixée pour l'entrée en fonction, le membre du personnel est néanmoins censé avoir pris le service à cette date fixée. Cette date détermine le début de la période de stage fictive.

In geval van oproeping of heroproeping onder de wapens tijdens de stageperiode, wordt deze uitgedaan na de terugkeer uit de legerdienst, maar het personeelslid wordt geacht zijn stage te hebben beëindigd na afloop van de periode van één jaar na de datum van indiensttreding.

**Art. 14.** De officier-hoofd van dienst waakt er over dat de stagiairs slechts aan de operaties deelnemen in de mate dat hun theoretische en praktische opleiding zulks toelaat.

**Art. 15.** Op het einde van de stage maken de officier-hoofd van dienst en de officier verantwoordelijk voor de leiding van de stage gezamenlijk een verslag op omtrent iedere stagiair.

Indien het verslag niet gunstig is voor de stagiair, legt de officier, verantwoordelijk voor de leiding van de stage, het dossier aan de stagecommissie voor. Een afschrift van het verslag wordt aan de stagiair meegedeeld.

De stagecommissie beslist over de eventuele verlenging van de stage of spreekt een advies uit over de benoeming of afdanking ten behoeve van de tot benoeming of afdanking bevoegde overheid, na betrokkene te hebben gehoord. De stagetermijn kan ten hoogste met tweemaal zes maanden verlengd worden. In geval van afdanking, krijgt de stagiair een opzeggingstermijn van drie maanden.

**Art. 16. § 1.** De stagecommissie bestaat uit :

1° drie nederlandsstalige personeelsleden en drie franstalige personeelsleden van tenminste rang 13 aangewezen door de Regering;

2° drie nederlandsstalige vertegenwoordigers en drie franstalige vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties aangewezen door de Regering op voorstel van deze laatste.

Naargelang de taalrol van de stagiair, neemt het lid met de hoogste graad en bij gelijke graad, het lid met de hoogste graadanciënniteit, het voorzitterschap waar.

De Regering wijst op dezelfde wijze evenveel plaatsvervangers aan.

§ 2. De stagecommissie vergadert in afdelingen naargelang de taalrol van de stagiair.

§ 3. De officier-hoofd van dienst evenals de officier belast met de leiding van de stage nemen aan de vergaderingen van de Stagecommissie deel met raadgevende stem.

*Afdeling 3. — Benoeming en loopbaan van het personeel niet behorend tot het officierenkader*

*Onderafdeling I. — Algemene bepalingen*

**Art. 17.** De stagiair kan op grond van het eindstageverslag in vast verband worden benoemd.

**Art. 18.** Wanneer een bij bevordering te begeven betrekking openvalt, wordt het personeel van de Brandweerdienst daarvan door middel van een dienstnota in kennis gesteld. In die nota worden opgegeven : de te vervullen voorwaarden, de opgelegde examens en de stof ervan, alsmede de uiterste datum voor de indiening van de kandidaturen.

**Art. 19.** Elke kandidatuur moet rechtstreeks en schriftelijk aan de Minister of Staatssecretaris bevoegd voor Brandweer en Dringende Medische Hulp worden gericht.

**Art. 20. § 1.** De toegang tot de bevorderingsgraden waarvoor een examen wordt voorzien wordt bepaald volgens de inschrijvingsvolgorder op de lijst der kandidaten die geslaagd zijn voor het daartoe uitgeschreven examen en die een gunstig signalement van de directieraad bekomen hebben. Dit signalement wordt aan de belanghebbende schriftelijk meegedeeld en door hem medeondertekend. Deze beschikt over een termijn van 10 dagen, te rekenen vanaf de kennisgeving, om bezwaar in te dienen bij de Verzoeningskamer. De belanghebbende kan zich laten bijstaan door een verdediger naar zijn keuze.

Deze volgorde wordt bepaald als volgt :

1° het personeelslid van de Brandweerdienst met de grootste anciënniteit juist onder deze waarvoor de bevordering wordt gevraagd;

2° bij gelijk anciënniteit in de graad juist onder deze waarvoor de bevordering wordt gevraagd : het personeelslid van de Brandweerdienst met de grootste anciënniteit in de onmiddellijke lagere graad en zo verder;

3° bij gelijke anciënniteit in alle onderliggende graden : het personeelslid met de grootste dienstanciënniteit;

4° bij gelijke dienstanciënniteit, het oudste personeelslid van de Brandweerdienst.

§ 2. Het programma van de verschillende bevorderingsexamens en de per examen toegekende punten volgen hierna.

En cas d'appel sous les armes ou de rappel pendant la période de stage, celle-ci est complétée après le retour du service militaire mais le membre du personnel est censé avoir terminé son stage à l'expiration de la période d'un an après la date d'entrée en service.

**Art. 14.** L'officier-chef de Service veille à ce que les stagiaires ne prennent part aux opérations que dans la mesure où leur formation théorique et pratique le permet.

**Art. 15.** A la fin du stage, l'officier-chef de Service et l'officier chargé de la direction du stage rédigent ensemble un rapport pour chacun des stagiaires.

Si le rapport n'est pas favorable pour le stagiaire, l'officier, chargé de la direction du stage, transmet le dossier à la commission de stage. Une copie du rapport est communiquée au stagiaire.

La commission de stage décide de la prolongation éventuelle du stage ou donne son avis sur la nomination ou le licenciement à l'attention de l'autorité qui prend la décision concernant la nomination ou le licenciement, après avoir entendue l'intéressé. La période de stage peut être prolongée par une durée de deux fois six mois au plus. En cas de licenciement, le stagiaire obtient un délai de préavis de trois mois.

**Art. 16. § 1er.** La commission de stage se compose :

1° de trois membres du personnel néerlandophones et trois membres du personnel francophones de rang 13 au moins désignés par le Gouvernement;

2° de trois représentants néerlandophones et trois représentants francophones des organisations syndicales représentatives désignés par le Gouvernement sur proposition de celles-ci.

Selon le rôle linguistique du stagiaire, la présidence est assurée par le membre qui a le grade le plus élevé, et à égalité de grade, le membre qui a la plus grande ancienneté de grade.

Le Gouvernement désigne de la même manière autant de suppléants.

§ 2. La Commission des stages se réunit en sections selon le rôle linguistique du stagiaire.

§ 3. L'officier-chef de service ainsi que l'officier chargé de la direction du stage participent aux réunions des Commissions des stages avec voix consultative.

*Section 3. — Nomination et carrière du personnel non-officier*

*Sous-section I. — Dispositions générales*

**Art. 17.** Le stagiaire peut être nommé à titre définitif sur base du rapport de fin de stage.

**Art. 18.** Lorsqu'un emploi accessible par promotion devient vacant, le personnel du Service d'incendie en est avisé par une note de service. Celle-ci énumère les conditions à remplir, les épreuves imposées, la matière de celles-ci, ainsi que la date extrême fixée pour le dépôt des candidatures.

**Art. 19.** Toute candidature est adressée directement et par écrit au Ministre ou au Secrétaire d'Etat compétant pour le Service d'incendie et d'aide médicale urgente.

**Art. 20. §1er.** L'accès aux grades de promotion pour lesquels un examen est prévu est déterminé par ordre d'inscription sur la liste des candidats qui ont satisfait à l'examen prévu à cet effet et qui ont obtenu un signalement favorable du Conseil de direction. Ce signalement est notifié par écrit à l'intéressé et contresigné par lui. Celui-ci dispose d'un délai de 10 jours, à dater de cette notification, pour introduire une réclamation auprès de la Chambre de Conciliation. L'intéressé peut se faire assister par un défenseur de son choix.

Cet ordre est déterminé comme suit :

1° le membre du personnel du Service d'incendie ayant la plus grande ancienneté de grade immédiatement en-dessous du grade pour lequel la promotion est demandée;

2° en cas d'égalité d'ancienneté dans le grade immédiatement en-dessous du grade pour lequel la promotion est demandée : le membre du personnel du Service d'incendie ayant la plus grande ancienneté dans le grade immédiatement en-dessous et ainsi de suite;

3° en cas d'égalité d'ancienneté dans tous les grades en-dessous : le membre du personnel ayant la plus grande ancienneté de service;

4° en cas d'égalité d'ancienneté de service, le membre du personnel du Service d'incendie le plus âgé.

§ 2. Le programme des divers examens de promotion et les points attribués aux épreuves sont fixés ci-après.

§ 3. Als geslaagd wordt alleen beschouwd wie voor een examen ten minste de helft der punten voor elk der vakken en 60 % voor het totaal behaalt.

**Art. 21.** Geen enkele kandidaat mag aan een bevorderingsexamen deelnemen indien hij door de arbeidsgeneesheer niet geschikt bevonden wordt.

Indien de arbeidsgeneesheer besluit dat een kandidaat niet geschikt is, mag deze binnen 10 dagen na kennisgeving van dit besluit in beroep gaan overeenkomstig de bepalingen betreffende het medisch toezicht op het personeel van de Brandweerdienst. De kennisgeving van ongeschiktheid zal aan de betrokkene per aangekend schrijven betekend worden.

**Art. 22.** De leden van de examencommissie worden aangewezen door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

**Art. 23.** Elk personeelslid dat getroffen wordt door een arbeidsongeval of een beroepsziekte, maar dat nog de mogelijkheid heeft lichte dienst te verrichten wordt in de Brandweerdienst behouden en zal bij voorkeur aangewezen worden voor één der functies waarvoor hij door de arbeidsgeneesheer geschikt bevonden wordt.

#### Onderafdeling I

##### Bevorderingsexamen tot de graad van korporaal

#### Art. 24.

##### A. Toelatingsvoorwaarden :

##### a) Operationeel personeel en ambulanciers

1. vast benoemd zijn;
2. ten minste 3 jaar dienst hebben in de Brandweerdienst.

##### b) Technisch personeel

1. vast benoemd zijn;
2. ten minste 3 jaar dienst hebben in de Brandweerdienst;

3. ten minste 2 jaar gewerkt hebben aan het onderhoud en het herstellen van voertuigen van de Brandweerdienst of in werkplaatsen voor de verschillende beroepen bij de Brandweerdienst.

##### B. Toekenning der punten :

##### a) Lichamelijke proef :

bestaande uit :

— voorligsteun		
armen buigen/strekken — 5 maal .....	5 punten	
— armbuiging		
2 maal .....	2 punten	
— evenwicht .....	2 punten	
— 4 m touwklimmen		
in 20" .....	3 punten	
— beklimmen van de luchtladder (20 m)		
in 40" .....	3 punten	
— draaioefening — 50 m		
in 40" .....	10 punten	
— verspringen zonder aanloop		
(2 m) .....	3 punten	
— dieptesprong		
(2 m) .....	2 punten	
Totaal .....	30 punten	

Volgende tabellen geven het aantal behaalde punten per lichamelijke proef :

1. Voorligsteun : 1 punt per buiging/strekking;
2. armbuiging : 1 punt per volledige buiging;
3. evenwicht :  
2 punten als men slaagt bij de 1e poging;  
1 punt als men slaagt bij de 2e poging;
4. touwklimmen :  
— als men bij de 1e poging slaagt :  
in minder dan 15" : 3 punten;  
in minder dan 20" : 2 punten;  
meer dan 20" : 1 punt;  
— als men bij de 2e poging slaagt :  
in minder dan 20" : 2 punten;  
meer dan 20" : 1 punt;

§ 3. Peut seul être déclaré lauréat, le participant à un examen qui obtient au moins la moitié des points attribués à chacune des épreuves et 60 % au total.

**Art. 21.** Nul candidat ne peut être admis à un examen de promotion s'il n'est pas reconnu apte par le médecin de travail.

Si le médecin de travail conclut à la non-admissibilité, le candidat peut, dans les 10 jours de la notification de cette décision qui lui est faite, interjeter appel conformément aux dispositions qui régissent le contrôle médical du personnel du Service d'incendie. La notification de non-admissibilité sera faite à la personne concernée par lettre recommandée.

**Art. 22.** Les membres du jury sont désignés par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

**Art. 23.** Toutefois, chaque membre du personnel, victime d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, qui conserve la capacité d'exercer un emploi léger au sein du Service d'incendie est maintenu en service et affecté par priorité à un des emplois pour lequel il a été déclaré apte par le médecin du travail.

#### Sous-section I

##### Examen pour la promotion au grade de caporal

#### Art. 24.

##### A. Conditions d'admission :

##### a) Cadre opérationnel et ambulanciers

1. être pourvu d'une nomination à titre définitif;
2. compter au moins 3 années de service au sein du Service d'incendie.

##### b) Personnel technique du cadre opérationnel

1. être pourvu d'une nomination à titre définitif;
2. compter au moins 3 années de service au sein du Service d'incendie;

3. avoir travaillé pendant 2 ans au moins à l'entretien et à la réparation des véhicules du Service d'incendie ou dans un atelier réservé aux métiers « divers » du Service d'incendie.

##### B. Attribution des cotes :

##### a) Epreuve physique :

contenant :

— chute faciale		
flexion : extension des bras — 5 fois .....	5 points	
— flexion des bras		
2 fois .....	2 points	
— équilibre .....	2 points	
— grimper 4 m à la corde		
en 20" .....	3 points	
— monter à l'échelle aérienne (20 m)		
en 40" .....	3 points	
— porter sur 50 m		
en 40" .....	10 points	
— saut en longueur sans élan		
(2 m) .....	3 points	
— saut en profondeur		
(2 m) .....	2 points	
Total .....	30 points	

Les tableaux suivants donnent le nombre de points obtenus par épreuve physique :

1. chute faciale : 1 point par flexion/extension;
2. flexion des bras : 1 point par flexion complète;
3. équilibre :  
2 points si on réussit l'équilibre en 1 essai;  
1 point si on réussit l'équilibre en 2 essais;
4. grimper à la corde :  
— si on réussit au premier essai :  
en moins de 15" : 3 points;  
en moins de 20" : 2 points;  
plus de 20" : 1 point;  
— si on réussit au second essai :  
en moins de 20" : 2 points;  
plus de 20" : 1 point;

## 5. beklimmen van de luchtladder :

in minder dan 30" : 3 punten;  
 in minder dan 40" : 2 punten;  
 in minder dan 45" : 1,5 punt;  
 in minder dan 50" : 1 punt;  
 meer dan 50" : 0 punten.

## 6. draaoefening — 50 m :

Tijd	Punten
30"	10
32"	9
34"	8
36"	7
38"	6
40"	5
42"	4
44"	3
46"	2
48"	1

## 7. verspringen zonder aanloop :

2,15 m : 3 punten;  
 2 m : 2 punten;  
 1,85 m : 1 punt;  
 minder dan 1,85 m : 0 punten;

## 8. dieptesprong :

2 punten bij geslaagde sprong;  
 0 punten bij gemiste sprong.

De kandidaten moeten 8/10 der punten behalen op het geheel der lichamelijke proeven en 5/10 der punten in ten minste 6 van de 8 examens, waaronder het 3e en het 5e.

## b) Beoepsexamen :

## 1° Operationeel en technisch personeel :

1. kennis van het gebruikte materieel : 20 punten;  
 2. verschillende branden en verrichtingen bij brand : 20 punten;  
 3. organiek reglement en telefoondienst : 20 punten;  
 4. kennis der voornaamste straten en hoofdwegen : 20 punten.

## 2° Ambulanciers :

1. kennis van het gebruikte medisch materiaal der ziekenwagens : 20 punten;  
 2. brevet : brevet D.D.G.H. (Dienst Dringende Geneeskundige Hulp) zoals vastgelegd door de Hoge Raad voor Dringende Geneeskundige Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. De behaalde punten zullen deze van het behaalde brevet zijn, teruggebracht op 20 punten;

3. organiek reglement en telefoondienst : 20 punten;  
 4. kennis der voornaamste straten en hoofdwegen : 20 punten.

## c) Praktisch examen :

## 1° Operationeel personeel (algemeen) :

1. praktische oefening of schijnoefening : 25 punten;  
 2. technische instructielessen in verband met tussenkomsten van de Brandweerdienst : 25 punten.

## 2° Ambulanciers (specifiek) :

1. praktische oefening en schijnoefening : 25 punten;  
 2. technische instructielessen in verband met tussenkomsten van de ziekenwagens : 25 punten.

## 3° Technisch personeel :

1. uitvoering van een werk in verband met een beroepsactiviteit : in mechanica, elektriciteit, plaatwerkkoetswerk, schilderen, timmerwerk en koetswerk, draaiwerk, enz. : 25 punten;

2. kennis van de verschillende technische aspecten van de specialiteit : gereedschap, materieel, grondstoffen, voorzorgsmaatregelen, opslaan van waren, enz. : 25 punten.

Totaal : 160 punten.

## Onderafdeling III

## Bevorderingsexamen tot de graad van sergeant

## Art. 25.

## A. Toelatingsvoorwaarden :

## a) Operationeel personeel :

1. titularis zijn van de graad van korporaal of geslaagd zijn voor het toelatingsexamen voor de graad van korporaal;  
 2. ten minste 6 jaar dienst hebben in de brandweerdienst.

## 5. monter à l'échelle aérienne :

en moins de 30" : 3 points;  
 en moins de 40" : 2 points;  
 en moins de 45" : 1,5 point;  
 en moins de 50" : 1 point;  
 plus de 50" : 0 point.

## 6. porter sur 50 m :

Temps	Points
30"	10
32"	9
34"	8
36"	7
38"	6
40"	5
42"	4
44"	3
46"	2
48"	1

## 7. saut en longueur sans élan :

2,15 m : 3 points;  
 2 m : 2 points;  
 1,85 m : 1 point;  
 moins de 1,85 m : 0 point;

## 8. saut en profondeur :

2 points en cas de réussite;  
 0 point en cas d'échec.

Les candidat(e)s doivent obtenir les 6/10e des points attribués à l'ensemble des épreuves physiques et les 5/10e dans 6 des 8 épreuves au moins, dont les épreuves 3 et 5.

## b) Examen professionnel :

## 1° Personnel opérationnel et technique :

1. connaissance du matériel en usage : 20 points;  
 2. différents feux et opérations en cas d'incendie : 20 points;  
 3. règlement organique et service du téléphone : 20 points;  
 4. connaissance des rues et artères principales : 20 points.

## 2° Ambulanciers :

1. connaissance du matériel médical en usage des ambulances : 20 points;  
 2. brevet : brevet S.A.M.U. (Service d'Aide Médicale Urgente) tel que défini par le Conseil Supérieur d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale. Les points obtenus seront ceux du brevet obtenu, réduits à 20 points;

3. règlement organique et service du téléphone : 20 points;

4. connaissance des rues et artères principales : 20 points.

## c) Examen pratique :

## 1° Cadre opérationnel (en général) :

1. exercice pratique ou manœuvre simulée : 25 points;  
 2. leçons d'instruction techniques concernant les interventions du Service d'incendie : 25 points.

## 2° Ambulanciers (spécifique) :

1. exercice pratique ou manœuvre simulée : 25 points;  
 2. leçons d'instruction technique relatives aux interventions des ambulances : 25 points.

## 3° Personnel technique du cadre opérationnel :

1. exécution d'un travail en rapport avec une activité professionnelle : mécanique, électricité, tôlerie-carrosserie, peinture de carrosserie, menuiserie et carrosserie, tournage, etc. : 25 points;

2. connaissance des différents aspects de la spécialité : outillage, matériel, matières premières, mesures de précaution, conservation de marchandises, etc. : 25 points.

Total : 160 points.

## Sous-section III

## Examen de promotion de grade de sergent

## Art. 25.

## A. Conditions d'admission :

## a) Cadre opérationnel :

1. être titulaire du grade de caporal ou avoir réussi l'examen d'admission au grade de caporal;  
 2. compter au moins 6 années de service au sein du Service d'incendie.

**b) Technisch personeel :**

1. titularis zijn van de graad van korporaal-voertuigbestuurder of korporaal van het technisch kader, ofwel geslaagd zijn voor het toelatingsexamen voor de graad van korporaal-voertuigbestuurder of van het technisch kader;

2. ten minste 6 jaar dienst hebben in de Brandweerdienst.

**B. Toekenning der punten :****a) Lichamelijke proef :**

Zelfde examens als voor de bevordering in de graad van korporaal de kandidaten moeten slechts 5/10 der punten behalen op het geheel der examens en slagen voor ten minste 4 van de 8 examens, waaronder het 5e.

**b) Beroepsexamen :****1. Operationeel personeel :**

1. kennis van het hulpmaterieel en van het rollend materieel — bescherming tegen gassen .....	30 punten
2. elementaire rekenkunde, scheikunde, fysica, hydraulica in verband met de tussenkomsten .....	30 punten
3. verschillende branden en verrichtingen bij brand ...	20 punten
4. dictée in de moedertaal en brandverslag .....	20 punten
5. organiek en huishoudelijk reglement .....	10 punten
6. instructies aan het personeel en uitvoering van een schijn-oefening .....	20 punten
<b>2° Technisch personeel</b>	
1. grondige kennis van het brandweermaterieel .....	30 punten
2. techniek bij een ongeval op de openbare weg .....	30 punten
3. bestrijding van de verschillende branden .....	20 punten
4. dictée in de moedertaal en tussenkomstverslag .....	20 punten
5. reglementering van kracht in de werkplaatsen .....	10 punten
6. technische instructies en uitvoering van een schijn-oefening .....	20 punten

Voor de ambulanciers handelt punt 1 over de ziekenwagens en punt 6 over een oefening met ziekenwagens. Punt 3 wordt vervangen door het brevet: Eerstaanwendend Instructeur D.G.H. zoals vastgelegd door de Hoge Raad voor de Dringende Geneeskundige Hulp van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De punten zijn deze van het behaalde brevet, herleid tot 20.

Totaal: 160 punten.

**Onderafdeling IV****De graden van 1e sergeant en sergeant-majoor**

**Art. 26.** De graden van 1e sergeant en sergeant-majoor zijn bevorderingsgraden. In geval van vacante plaatsen zullen ze toegekend worden volgens anciënniteit in de vorige graad.

**Onderafdeling V****Bevorderingsexamen tot de graad van adjudant****Art. 27.****A. Toelatingsvoorwaarden :****a) Operationeel personeel**

Titularis zijn van de graad van sergeant-majoor, van 1e sergeant of van sergeant.

**b) Technisch personeel**

Titularis zijn van de graad van sergeant-voertuigbestuurder of van het technisch kader, 1e sergeant-voertuigbestuurder of van het technisch kader, of van sergeant-majoor-voertuigbestuurder of van het technisch kader.

**B. Toekenning der punten :****a) Lichamelijke proef**

voorligsteun (3 maal) .....	3 punten
armbuiging (1 maal) .....	2 punten
evenwicht (balk op 70 cm) .....	5 punten
beklimmen van de luchtladder (20 m) .....	3 punten
verspringen zonder aanloop (1,50 m) .....	2 punten

**b) schriftelijk examen**

1. beginselen van de brandpreventie .....	10 punten
2. verslag in de moedertaal over een onderwerp in verband met de Brandweerdienst .....	30 punten

**b) Personnel technique du cadre opérationnel :**

1. être titulaire du grade de caporal-conducteur de véhicules ou du grade technique, ou avoir réussi l'examen d'admission au grade de caporal-conducteur de véhicules ou du cadre technique;

2. compter au moins 6 années de service au sein du Service d'incendie.

**B. Attribution des cotes :****a) Epreuve physique :**

L'épreuve physique est identique à celle de l'examen de promotion au grade de caporal; toutefois, les candidat(e)s ne doivent obtenir que les 5/10e des points attribués à l'ensemble des épreuves et ne réussir au moins 4 des 8 épreuves dont l'épreuve 5.

**b) Examen professionnel :****1. Cadre opérationnel :**

1. connaissance du matériel de secours et du matériel roulant — protection contre les gaz .....	30 points
2. arithmétique élémentaire, chimie, physique, hydraulique en rapport avec les interventions de secours ...	30 points
3. différents feux et opérations en cas d'incendie .....	20 points
4. dictée en langue maternelle et rapport d'incendie ...	20 points
5. règlement organique et règlement d'ordre intérieur .	10 points
6. leçon d'instruction au personnel et exécution d'une manœuvre simulée .....	20 points
<b>2° Personnel technique du cadre opérationnel</b>	
1. connaissance approfondie du matériel d'incendie ...	30 points
2. technique en cas d'accident de voirie .....	30 points
3. attaque de différents feux. ....	20 points
4. dictée en langue maternelle et rapport d'intervention .....	20 points
5. réglementation en vigueur dans les ateliers .....	10 points
6. leçon d'instruction technique en exécution d'une manœuvre simulée .....	20 points

Pour les ambulanciers le point 1 portera sur les ambulances et le point 6 sur un exercice avec les ambulances. Le point 3 est remplacé par le brevet: Instructeur principal en A.M.U. tel que défini par le Conseil Supérieur d'Aide Médicale Urgente de la Région de Bruxelles-Capitale.

Les points seront ceux du brevet obtenu réduits à 20.

Au total: 160 points.

**Sous-section IV****Les grades de 1er sergent et de sergent-major**

**Art. 26.** Les grades de 1er sergent et de sergent-major sont des grades de promotion. Ils sont accordés en cas de place vacante selon l'ancienneté dans le grade précédent.

**Sous-section V****Examen de promotion au grade d'adjudant****Art. 27.****A. Conditions d'admission :****a) Cadre opérationnel**

Être titulaire du grade de sergent major, de 1er sergent ou de sergent.

**b) Personnel technique du cadre opérationnel**

Être titulaire du grade de sergent-conducteur de véhicules ou du cadre technique, de premier sergent-conducteur de véhicules ou du cadre technique, ou de sergent-major-conducteur de véhicules ou du cadre technique.

**B. Attribution des cotes :****a) Epreuve physique**

chute faciale (3 fois) .....	3 points
flexion des bras (1 fois) .....	2 points
équilibre (bomme à 70 cm) .....	5 points
monter à l'échelle aérienne (20 m) .....	3 points
saut en longueur sans élan (1,50 m) .....	2 points

**b) examen écrit**

1. principes de prévention .....	10 points
2. rapport en langue maternelle sur un sujet concernant le Service d'incendie .....	30 points

c) beroepsexamen	
1. huishoudelijk reglement . . . . .	10 punten
2. grondige technische kennis van al het materieel . . . . .	40 punten
3. werking van de administratieve dienst van de Brandweerdienst . . . . .	20 punten
4. organiek en manoeuvre-reglement voor de verschillende tussenkomsten van de Brandweerdienst . . . . .	10 punten
5. plannen lezen . . . . .	10 punten
Totaal : 145 punten.	

## Onderafdeling VI

Bevorderingsexamen voor de personeelsleden die lichamelijk ongeschikt zijn voor de operationele dienst

Art. 28. De personeelsleden die definitief lichamelijk ongeschikt zullen bevonden worden voor de operationele dienst, mogen deelnemen aan de bevorderingsexamens in het administratief en technisch kader en de 100-centrale. Dit betekent niet dat die functies hen worden voorbehouden. Zij kunnen slechts op bevordering aanspraak maken vanaf het ogenblik dat zij er recht op hebben rekening houdende met hun graadanciënniteit.

Zij zullen vrijgesteld worden van het lichamelijk examen maar moeten een geneeskundig onderzoek ondergaan dat vaststelt of ze lichamelijk geschikt zijn voor de administratieve en technische functies of voor deze van de telefooncentrale 100. De andere examengedeeltes zijn dezelfde als deze van het operatief kader. Een gedeelte van dit examen wordt evenwel vervangen door een stageperiode van zes maanden in de administratieve dienst.

Na deze stage volgt een test waarop volgende punten toegekend worden :

a) Voor het examen van korporaal	
stage + test over de praktische kennis van de uitgeoefende functie . . . . .	50 punten
(ter vervanging van het praktisch examen)	
b) Voor het examen van sergeant	
stage + test over de praktische kennis van de uitgeoefende functie . . . . .	50 punten
(ter vervanging van de examens 2 en 6 van het beroepsexamen).	
c) Voor het examen van adjudant	
stage + test over de praktische kennis van de uitgeoefende functie . . . . .	40 punten
(ter vervanging van examen 2 van het beroepsexamen).	

## Onderafdeling VII

Bevordering tot de graad van adjudant-chef

Art. 29. De graad van adjudant-chef bij het operationeel personeel wordt toegekend op voorstel van de Directieraad, aan de adjudant van de operationele dienst die blijk gegeven heeft van voorbeeldig plichtsbef en grondige beroepskennis.

De graad van adjudant-chef in het technisch en administratief kader wordt bij bevordering toegekend, op voorstel van de Directieraad van de dienst, aan de adjudant van dit kader die blijk gegeven heeft van voorbeeldig plichtsbef en grondige technische of administratieve kennis.

Een anciënniteit van ten minste twee jaar in de graad van adjudant wordt vereist voor de bevordering tot de graad van adjudant-chef.

Art. 30. De benoeming of de bevordering wordt aan de belanghebbende rechtstreeks medegedeeld en ter kennis van de andere leden van de Brandweerdienst gebracht door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

## HOOFDSTUK II

Operationeel personeel : officieren

Afdeling 1. — Algemene bepalingen

Art. 31. § 1. De geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede de benoembaarheids- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren zullen deze zijn die vastgesteld werden door het koninklijk besluit van 20 juli 1972 tot vaststelling van de geschiktheids- en bekwaamheidscriteria alsmede van de benoemings- en bevorderingsvoorwaarden voor de officieren van de gemeentelijke brandweerdiensten, zoals herhaaldelijk gewijzigd, en zijn bijvoegsels voor de gemeentelijke brandweerkorpsen der klasse X.

§ 2. De bepalingen opgenomen in de artikelen 15 en 16 van dit besluit zijn eveneens van toepassing op de kandidaat-officieren.

c) examen professionnel	
1. règlement d'ordre intérieur . . . . .	10 points
2. connaissance technique approfondie de l'ensemble du matériel . . . . .	40 points
3. fonctionnement du service administratif du Service d'incendie . . . . .	20 points
4. règlement organique et de manoeuvre pour les différentes interventions du Service d'incendie . . . . .	10 points
5. lecture des plans . . . . .	10 points
Au total : 145 points.	

## Sous-section VI

Examen de promotion pour les membres du service physiquement inaptes pour le service opérationnel

Art. 28. Les membres du service, qui à titre définitif, seront déclarés physiquement inaptes pour le service opérationnel, peuvent participer aux épreuves de promotion dans le cadre administratif et technique et la Centrale 100, étant entendu que ces fonctions ne leur sont pas réservées. Ils ne peuvent obtenir une promotion qu'à partir du moment où ils peuvent y prétendre, compte tenu de leur ancienneté dans le grade.

Ils seront dispensés de présenter les épreuves physiques, mais devront subir un examen médical, attestant qu'ils sont physiquement aptes à exercer les fonctions administratives et techniques ou celles de préposé au central téléphonique 100. Les autres parties des épreuves sont identiques à celles qui sont imposées aux agents du cadre opérationnel. Toutefois, une partie de ces épreuves est remplacée par une période de stage de six mois dans le service administratif.

Ce stage sera suivi d'un test coté sur :

a) Pour l'examen de caporal	
stage + test de la connaissance pratique de la fonction exercée . . . . .	50 points
(en remplacement de l'examen pratique)	
b) Pour l'examen de sergent	
stage + test de la connaissance pratique de la fonction exercée . . . . .	50 points
(en remplacement des épreuves 2 et 6 de l'examen professionnel).	
c) Pour l'examen d'adjudant	
stage + test de la connaissance pratique de la fonction exercée . . . . .	40 points
(en remplacement de l'épreuve 2 de l'examen professionnel).	

## Sous-section VII

Promotion au grade d'adjudant-chef

Art. 29. Le grade d'adjudant-chef dans le cadre opérationnel est octroyé sur proposition du Conseil de direction, à l'adjudant de ce cadre opérationnel, qui aura fait preuve d'une conscience professionnelle exemplaire et d'une connaissance approfondie de son métier.

Le grade d'adjudant-chef dans le cadre technique et administratif est octroyé par promotion, sur proposition du Conseil de direction, à l'adjudant de ce cadre qui aura fait preuve d'une conscience professionnelle exemplaire et de connaissances techniques ou administratives approfondies.

Une ancienneté de deux ans au moins dans le grade d'adjudant est requise pour prétendre à la promotion au grade d'adjudant-chef.

Art. 30. La nomination ou la promotion est notifiée directement à l'intéressé et portée à la connaissance des autres membres du Service d'incendie par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

## CHAPITRE II

Cadre opérationnel : officiers

Section 1. — Dispositions générales

Art. 31. § 1er. Les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers, seront ceux qui ont été fixés par l'arrêté royal du 20 juillet 1972 établissant les critères d'aptitude et de capacité, ainsi que les conditions de nomination et de promotion des officiers des services communaux d'incendie, ainsi que modifié à plusieurs reprises, et ses annexes, pour les services d'incendie communaux de la classe X.

§ 2. Les dispositions prévues aux articles 15 et 16 de cet arrêté sont aussi applicables aux candidat-officiers.

*Afdeling 2. — Bijzondere bepalingen*

**Art. 32.** Wanneer een betrekking van onderluitenant vacant is, bepaalt de Brusselse Hoofdstedelijke Regering of deze toegankelijk is bij wijze van aanwerving of van bevordering. Ten minste 10 betrekkingen van officier zijn voorbehouden aan kandidaten die houder zijn van een diploma bepaald door het koninklijk besluit van 20 juli 1972 en 10 betrekkingen worden begeven door bevordering tot officieren afkomstig uit het kader van de onderofficieren bij de Brandweerweerdienst. Zo geen enkele onderofficier van de Brandweerweerdienst de bevorderingsvoorwaarden tot de graad van onderluitenant vervult, mag de Regering een aantal van de 10 door bevordering te begeven betrekkingen via aanwerving toegankelijk maken voor kandidaten die houder zijn van een diploma bepaald door het koninklijk besluit van 20 juli 1972. De Regering neemt de nodige maatregelen om onverwijld in de vacatures te voorzien.

## HOOFDSTUK III

*Plichten, onverenigbaarheden, ambtsneerlegging**Afdeling 1. — Plichten*

**Art. 33.** Het is de personeelsleden van de Brandweerweerdienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welk voorwendsel, individueel en voor zichzelf persoonlijk giften of beloningen te vragen of te ontvangen.

**Art. 34.** De personeelsleden van de Brandweerweerdienst zijn ertoe gehouden, ongeacht hun kwalificatie, deel te nemen aan de hulpoperatie waarvoor hun tussenkomst gevorderd wordt door de officier-hoofd van dienst.

**Art. 35. § 1.** De leden van het operationeel personeel — niet-officieren — moeten op elk ogenblik de dienst kunnen bereiken binnen het verloop van maximum 2 uren.

§ 2. De zone vermeld in paragraaf 2 van artikel 5 van het koninklijk besluit van 20 juli 1972 waarin de officieren van de Brandweerweerdienst woonachtig zijn, valt samen met het grondgebied van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering kan hierop vrijstellingen verlenen, op voorwaarde:

- a) dat de officier op zijn kosten aangesloten is op het telefoonnet;
- b) dat hij te allen tijde over een persoonlijk vervoermiddel beschikt om in een voorpost of in de dichtbijgelegen kazerne van de Brandwerdienst te zijn binnen een tijdsperiode van maximum 2 uur.

Het dienstrooster van de wacht en de verplichtingen voor de officieren van week worden opgenomen in het huishoudelijk reglement.

*Afdeling 2. — Onverenigbaarheden*

**Art. 36.** Het ambt van lid van de Brandwerdienst is onverenigbaar met dat van een andere openbare of particuliere hulpdienst.

Bovendien is het ieder personeelslid van de brandwerdienst verboden werkzaam te zijn of belangen te hebben, zelfs via een tussenpersoon:

- a) in ondernemingen die brandvoorkomingsmaatregelen bestuderen, toepassen of controleren;
- b) in ondernemingen die materieel vervaardigen, vervoeren of verkopen voor brandbescherming of brandbestrijding.

Zodra de Brusselse Hoofdstedelijke Regering de miskenning van één der onverenigbaarheden of verbodsbepalingen constateert, wordt de betrokkene aangemaand om daaraan binnen de zes maanden een einde te maken.

Ieder lid dat geen gevolg geeft aan de aanmaning van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering kan een tuchtstraf oplopen.

*Afdeling 3. — Ambtsneerlegging*

**Art. 37.** Het ambt van de leden van de Brandweerweerdienst eindigt definitief door vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting.

Voor vrijwillig ontslag geldt dezelfde regeling als die voor de andere ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

Wanneer de betrokkene niet meer voldoet aan één der voorwaarden bepaald bij artikel 2, 2e lid, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> en 6<sup>o</sup>, dan wordt door de benoemende overheid ontslag van ambtswege uitgesproken.

Afzetting wordt uitgesproken door de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

*Section 2. — Dispositions particulières*

**Art. 32.** Lorsqu'un emploi de sous-lieutenant est vacant, le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale détermine s'il est accessible par recrutement ou par promotion, tout en réservant au moins 10 emplois d'officier à des candidats porteurs d'un diplôme prévu par l'arrêté royal du 20 juillet 1972 et 10 emplois par promotion à ces officiers sortis du cadre des sous-officiers du Service d'incendie. Si aucun sous-officier du Service d'incendie ne remplit les conditions requises pour prétendre à une promotion au grade de sous-lieutenant, le Gouvernement peut rendre un certain nombre de ces 10 emplois par promotion accessibles par recrutement à des candidats porteurs d'un diplôme prévu par l'arrêté royal du 20 juillet 1972. Le Gouvernement prend les mesures nécessaires afin de pourvoir, sans délai, aux vacances d'emplois.

## CHAPITRE III

*Devoirs, incompatibilités, cessation des fonctions**Section 1. — Devoirs*

**Art. 33.** Il est interdit aux membres du personnel du Service d'incendie de demander ou de recevoir individuellement et à titre personnel, à l'occasion de l'exercice de leurs fonctions, sous quelque prétexte que ce soit, des gratifications ou récompenses quelconques.

**Art. 34.** Quelle que soit leur qualification, les membres du personnel du Service d'incendie sont tenus de prendre part aux opérations de secours pour lesquelles leur intervention est requise par l'officier-chef de Service.

**Art. 35. § 1er.** Les membres du cadre opérationnel — non-officiers — doivent à tout moment pouvoir atteindre le service dans un délai maximum de 2 heures.

§ 2. La zone mentionnée dans le paragraphe 2 de l'article 5 de l'arrêté royal du 20 juillet 1972, dans laquelle doivent être domiciliés les officiers du Service d'incendie, est constituée par le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale.

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale peut accorder des dérogations à cette exigence, à condition:

- a) que l'officier soit relié à ses frais au réseau de distribution du téléphone public;
- b) qu'il s'engage à disposer à tout moment d'un moyen de transport personnel et à rejoindre soit le poste avancé, soit la caserne du Service d'incendie la plus proche dans un délai maximal de 2 heures.

L'horaire du service de garde et les obligations pour les officiers de semaine sont insérés dans le règlement d'ordre intérieur.

*Section 2. — Incompatibilités*

**Art. 36.** Il y a incompatibilité entre les fonctions de membres du Service d'incendie et celui d'un autre service public ou privé de secours.

En outre, il est interdit à tout membre du personnel du Service d'incendie d'avoir des activités ou des intérêts, même par personne interposée:

- a) dans les entreprises qui ont pour objet l'étude, la mise en œuvre ou le contrôle de mesures de prévention en matière d'incendie;
- b) dans les entreprises qui fabriquent, transportent ou vendent du matériel de protection ou de lutte contre l'incendie.

Dès que le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale constate l'existence d'une de ces incompatibilités ou interdictions, il met l'intéressé en demeure d'y mettre fin endéans les six mois.

Tout membre qui n'a pas satisfait aux injonctions du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale peut encourir une peine disciplinaire.

*Section 3. — Cessation des fonctions*

**Art. 37.** Les fonctions des membres du Service d'incendie prennent fin par démission volontaire, démission d'office ou révocation.

La démission volontaire est soumise à la même réglementation que celle qui s'applique aux agents de la Région de Bruxelles-Capitale.

Lorsque l'intéressé cesse de remplir une des conditions fixées par l'article 2, 2e alinéa, 1<sup>o</sup>, 2<sup>o</sup> et 6<sup>o</sup>, la démission d'office est prononcée par l'autorité qui exerce le pouvoir de nomination.

La révocation est prononcée par le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

**TITEL III****Het technisch en administratief kader**

**Art. 38.** De bepalingen van artikelen 15 en 16 van dit besluit zijn van toepassing op het technisch en administratief kader, met dien verstande dat de officier-dienstchef vervangen wordt door de leidend of adjunct-leidend ambtenaar en dat de officier verantwoordelijk voor de leiding van de stage, vervangen wordt door de personeelsverantwoordelijke.

**Art. 39.** Het huishoudelijk reglement bepaalt de dienstbetrekkingen, de plichten van de personeelsleden en op algemene wijze de maatregelen betreffende de werking van de dienst en de uitvoering van de bepalingen van dit reglement.

**Art. 40.** Het is de personeelsleden van de Brandweerdienst verboden naar aanleiding van de uitoefening van hun ambt, onder eender welke voorwendsel, individueel en voor zichzelf persoonlijk giften of beloningen te vragen of te ontvangen.

**Art. 41.** Het ambt van de leden van de Brandweerdienst eindigt definitief door vrijwillig ontslag, ontslag van ambtswege of afzetting.

Voor vrijwillig ontslag geldt dezelfde regeling als die voor de andere ambtenaren van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

**TITEL IV. — Geldelijk statuut**

**Art. 42.** Onderminderd de bepalingen van het koninklijk besluit van 8 januari 1973 houdende bezoldigingsregeling van het personeel van sommige instellingen van openbaar nut, is het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Executieve van 27 oktober 1992 houdende bijzondere bezoldigingsmaatregelen voor het Ministerie en sommige instellingen van openbaar nut van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest toepasselijk op het personeel van de Brandweer.

De Regering bepaalt de weddeschalen van de bijzondere graden van de Brandweerdienst.

Het personeel van de Brandweerdienst geniet een tweetaligheidspremie volgens de modaliteiten bepaald in de beraadslaging van 27 juni 1973 van de Agglomeratieraad.

**TITEL V. — Overgangsbepalingen, opheffingsbepalingen en inwerkingtreding**

**Art. 43.** Onder voorbehoud van de verkregen rechten van de personeelsleden in dienst op het tijdstip van inwerkingtreding van dit besluit, wordt het voorlopig organiek reglement van de Brandweerdienst van 16 januari 1974 opgeheven.

**Art. 44.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

**Art. 45.** De Minister van Openbaar Ambt en de Staatssecretaris, bevoegd voor Brandweer en Dringende Medische Hulp, zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 19 mei 1994.

De Minister-Voorzitter,  
Ch. PICQUE

De Minister van Openbaar Ambt,  
J. CHABERT

De Staatssecretaris,  
V. ANCIAUX

**TITRE III****Le cadre technique et administratif**

**Art. 38.** Les dispositions des articles 15 et 16 de cet arrêté sont d'application sur le cadre technique et administratif, compte tenu que l'officier-chef de service est remplacé par le fonctionnaire dirigeant ou le fonctionnaire dirigeant adjoint et que l'officier responsable pour la direction du stage est remplacé par le responsable du personnel.

**Art. 39.** Le règlement d'ordre intérieur détermine les relations de service, les devoirs des membres du personnel et, d'une façon générale, les mesures relatives au fonctionnement du service et à l'exécution des dispositions du présent règlement.

**Art. 40.** Il est interdit aux membres du personnel du Service d'incendie de demander ou de recevoir individuellement et à titre personnel, dans l'exercice de leurs fonctions, sous quelque prétexte que ce soit, des gratifications ou récompenses quelconques.

**Art. 41.** Les fonctions des membres du Service d'incendie prennent fin par démission volontaire, démission d'office ou révocation.

La démission volontaire est soumise à la même réglementation que celle qui s'applique aux agents de la Région de Bruxelles-Capitale.

**TITRE IV. - Statut pécuniaire**

**Art. 42.** Sans préjudice des dispositions de l'arrêté royal du 8 janvier 1973 portant le statut pécuniaire de certains organismes d'intérêt public, l'arrêté de l'Exécutif de la Région de Bruxelles-Capitale du 27 octobre 1992 portant des dispositions pécuniaires particulières pour le Ministère et certains organismes d'intérêt public de la Région de Bruxelles-Capitale est applicable au personnel du Service d'incendie.

Le Gouvernement fixe les échelles de traitement des grades particuliers du Service d'incendie.

Le personnel du Service d'incendie bénéficie d'une indemnité de bilinguisme selon les modalités prévues dans la délibération du 27 juin 1973 du Conseil d'Agglomération.

**TITRE V. — Dispositions transitoires, dispositions abrogatoires et entrée en vigueur**

**Art. 43.** Sous réserve des droits acquis par les membres du personnel en fonction au moment de l'entrée en vigueur du présent arrêté, le règlement organique provisoire du Service d'incendie du 16 janvier 1974 est abrogé.

**Art. 44.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

**Art. 45.** Le Ministre de la Fonction publique et le Secrétaire d'Etat, compétent pour le Service d'incendie et d'aide médicale urgente, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 19 mai 1994.

Le Ministre-Président,  
Ch. PICQUE

Le Ministre de la Fonction publique,  
J. CHABERT

Le Secrétaire d'Etat,  
V. ANCIAUX

N. 94 — 2271

19 MEI 1994. — Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering houdende de werkingsregels van de Brusselse Hoofdstedelijke Dienst voor Brandweer en Dringende Medische Hulp

De Brusselse Hoofdstedelijke Regering,

Gelet op de bijzondere wet van 12 januari 1989 met betrekking tot de Brusselse Instellingen, inzonderheid op de artikelen 5 en 56;

Gelet op de wet van 31 december 1963 betreffende de civiele bescherming, inzonderheid op de artikelen 8, 9, vervangen bij de wet van 16 juli 1993, 10, gewijzigd bij de wet van 11 januari 1984, 10bis, ingevoegd bij het koninklijk besluit nr. 264 van 31 december 1983, 11, 12 en 13, gewijzigd bij de wet van 16 juli 1993;

F. 94 — 2271

19 MAI 1994. — Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale fixant les règles de fonctionnement du Service d'Incendie et d'Aide médicale urgente de la Région de Bruxelles-Capitale

Le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale,

Vu la loi spéciale du 12 janvier 1989 relative aux Institutions bruxelloises, notamment les articles 5 et 56;

Vu la loi modifiée du 31 décembre 1963 sur la protection civile, notamment les articles 8, 9, remplacé par la loi du 16 juillet 1993, 10, modifié par la loi du 11 janvier 1984, 10bis, inséré par l'arrêté royal n° 264 du 31 décembre 1983, 11, 12 et 13, modifié par la loi du 16 juillet 1993;