

De minister kan nadere overgangsmaatregelen vaststellen wat betreft de toepassing van artikel 60 van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader.

Afdeling V. — De gestarte procedures

Art. 143. Elke procedure gestart ten opzichte van een kandidaat bedoeld in artikel 137 en 142 van dit besluit en van artikel 60 van de voornoemde wet van 21 december 1990 wordt voleindigd met toepassing van de vóór 15 augustus 1994 geldende bepalingen die op hen toepasselijk waren, behalve wanneer de terzake bevoegde overheid beslist een nieuwe procedure te laten herbeginnen na de voornoemde datum.

HOOFDSTUK IV. — Eindbepalingen

Art. 144. De datum van inwerkingtreding van dit besluit wordt door Ons vastgesteld.

Art. 145. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 11 augustus 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging
L. DELCROIX

Le ministre peut prendre des mesures transitoires spécifiques en ce qui concerne l'application de l'article 60 de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

Section V. — Des procédures entamées

Art. 143. Toute procédure entamée à l'égard d'un candidat visé aux articles 137 et 142 du présent arrêté et à l'article 60 de la loi précitée du 21 décembre 1990 est terminée en application des dispositions en vigueur avant le 15 août 1994 qui leur étaient applicables, sauf si l'autorité compétente en la matière décide de faire réentamer une nouvelle procédure après la date précitée.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 144. La date d'entrée en vigueur du présent arrêté est fixée par Nous.

Art. 145. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 11 août 1994.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,
L. DELCROIX

N. 94 — 2181

[Mac — 7218]

**11 AUGUSTUS 1994. — Koninklijk besluit
betreffende het statuut van de militairen korte termijn**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn, inzonderheid op de artikelen 1, 7, 11, 12, 14, 19, 23, 26, 41 en 42;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, inzonderheid op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991 en 13 november 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 1 en 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteristieke hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 1, 7 en 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 1 en 9;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 december 1991 betreffende de vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften, inzonderheid op de artikelen 1, 10 en 11, alsmede op de bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992 gewijzigde artikelen 3, 6, 7, 9, 13 en 15;

Gelet op het advies van de commissie van advies van het militaire personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten: Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Afdeling I. — De inschrijvingsregels

Artikel 1. Vóór de toepassing van dit besluit

1° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;

F. 94 — 2161

[Mac — 7218]

**11 AOÛT 1994. — Arrêté royal
relatif au statut des militaires court terme**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, notamment les articles 1er, 7, 11, 12, 14, 19, 23, 26, 41 et 42;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, notamment l'article 10, modifié par les arrêtés royaux des 14 janvier 1991 et 13 novembre 1991;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 1er et 3;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 1er, 7 et 8;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, notamment les articles 1er et 9;

Vu l'arrêté royal du 2 décembre 1991 relatif aux prestations volontaires d'encadrement, notamment les articles 1er, 10 et 11, ainsi que les articles 3, 6, 7, 9, 13 et 15, modifiés par l'arrêté royal du 18 août 1992;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Section Ire. — Des règles d'inscription

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté :

1° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération;

2° moet verslaan worden onder :

- a) de wet : de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn;
- b) de kandidaat : de militair korte termijn gedurende zijn vorming;
- c) de minister : de minister van Landsverdediging;
- d) de professionele hoedanigheden : de hoedanigheden die vereist zijn op het militaire en specifieke beroepsvlak met uitsluiting van de morele, karakteriële en fysieke hoedanigheden.

**HOOFDSTUK II. — De werving
en de aanvaarding tot een vormingscyclus**

Art. 2. Vóór elke werving, wordt een wervingsbericht in het *Belgisch Staatsblad* bekendgemaakt waarin volgende gegevens aan de belanghebbenden ter kennis gebracht worden :

- 1° het aantal van de aan te werven kandidaten onderverdeeld per :
 - a) personeelscategorie;
 - b) krijgsmachtdeel;
 - c) taalstelsel;
- 2° het programma van de selectieproeven;
- 3° de periodes waarin deze proeven plaats hebben;
- 4° enkel voor de werving van kandidaat-officieren en -onderofficieren, de uiterste inschrijvingsdatum;
- 5° de militaire overheid aan wie de aanvraag om inschrijving moet toezonden worden.

Art. 3. Om te voorzien in een tekort in de aanwerving, kan de chef van de generale staf, in de schoot van eenzelfde personeelscategorie en van eenzelfde krijgsmachtdeel, de plaatsen die niet toegekend zijn in een taalstelsel naar het ander taalstelsel overdragen.

Art. 4. Eenzelfde persoon mag zich, in één taalstelsel, tegelijk kandidaat stellen voor verschillende personeelscategorieën korte termijn.

Art. 5. De studievoorwaarden bedoeld in artikel 7, § 1, eerste lid, 3°, van de wet worden als volgt bepaald :

1° voor de kandidaat-officieren : houder zijn van een diploma of getuigschrift van hoger secundair onderwijs, of van een gelijkwaardig diploma of getuigschrift;

2° voor de kandidaat-onderofficieren : houder zijn van een getuigschrift van het vierde jaar van het secundair onderwijs, of van een gelijkwaardig getuigschrift.

Art. 6. Bij de aanvraag om inschrijving wordt gevoegd :

1° een getuigschrift van goed zedelijk gedrag bestemd voor een openbaar bestuur;

2° bovendien, voor de kandidaat-officier of -onderofficier, een getuigschrift waaruit het vereiste studieniveau blijkt.

De gene die niet het vereiste studieniveau bezit komt evenwel in aanmerking voor de inschrijving mits hij een getuigschrift voorlegt waaruit blijkt dat hij het laatste studiejaar volgt van de cyclus tot het bekomen van het diploma of het getuigschrift van dat niveau. Hij legt ten laatste bij zijn inlijving het getuigschrift voor waaruit blijkt dat hij aan de gestelde studievoorwaarde voldoet.

Afdeling II. — De selectieproeven

Art. 7. De selectieproeven bedoeld in artikel 7, § 1, eerste lid, 6°, van de wet omvatten :

- 1° de psychotechnische proeven;
- 2° de onderzoeken inzake de fysieke hoedanigheden;
- 3° enkel voor de kandidaat-officier, een maturiteitsproef.

Art. 8. § 1. De volgende psychotechnische proeven peilen de bijzondere geschiktheden en het potentieel van de kandidaat :

1° de karakteriële psychotechnische proeven, op het vlak van de karakteriële hoedanigheden;

2° de intellectuele en technische psychotechnische proeven, op het vlak van de intelligentie en van de technische oriëntatie.

Deze proeven, de normen waaraan moet worden voldaan om te slagen en de waardecoëfficiënten van deze proeven worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

2° il faut entendre par :

- a) la loi : la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme;
- b) le candidat : le militaire court terme durant sa formation;
- c) le ministre : le ministre de la Défense nationale;
- d) les qualités professionnelles : les qualités requises sur le plan militaire et spécifiquement professionnel, à l'exclusion des qualités morales, caractérielles et physiques.

**CHAPITRE II. — Du règlement
et de l'agrément à un cycle de formation**

Art. 2. Avant tout recrutement, un avis de recrutement dans lequel les données suivantes sont portées à la connaissance des intéressés est publié au *Moniteur belge* :

- 1° le nombre de candidats à recruter répartis par :
 - a) catégorie de personnel;
 - b) force;
 - c) régime linguistique;
- 2° le programme des épreuves de sélection;
- 3° les périodes auxquelles ces épreuves ont lieu;
- 4° uniquement pour le recrutement de candidats officiers et sous-officiers, la date limite d'inscription;
- 5° l'autorité militaire à laquelle la demande d'inscription doit être envoyée.

Art. 3. Pour combler un déficit dans le recrutement, le chef de l'état-major général peut, au sein d'une même catégorie de personnel et d'une même force, transférer des places non attribuées dans un régime linguistique, vers l'autre régime linguistique.

Art. 4. Une même personne peut, dans un même régime linguistique, poser sa candidature simultanément pour différentes catégories de personnel court terme.

Art. 5. Les conditions d'études visées à l'article 7, § 1er, alinéa 1er, 3°, de la loi sont fixées comme suit :

1° pour les candidats officiers : être porteur d'un diplôme ou certificat de l'enseignement secondaire supérieur, ou d'un diplôme ou certificat équivalents;

2° pour les candidats sous-officiers : être porteur d'un certificat de quatrième année de l'enseignement secondaire, ou d'un certificat équivalent.

Art. 6. A la demande d'inscription sont joints :

1° un certificat de bonnes conduites, vie et moeurs destiné à une administration publique;

2° en outre, pour le candidat officier ou sous-officier, un certificat attestant le niveau d'études requis.

Toutefois, celui qui ne possède pas le niveau d'études exigé entre en ligne de compte pour l'inscription pour autant qu'il produise un certificat de fréquentation de la dernière année d'étude du cycle conduisant à l'obtention du diplôme ou du certificat de ce niveau. Il produit au plus tard lors de son incorporation le certificat attestant qu'il remplit la condition d'études requise.

Section II. — Des épreuves de sélections

Art. 7. Les épreuves de sélection visées à l'article 7, § 1er, alinéa 1er, 6°, de la loi comportent :

- 1° les épreuves psychotechniques;
- 2° les examens relatifs aux qualités physiques;
- 3° uniquement pour le candidat officier, une épreuve de maturité.

Art. 8. § 1er. Les épreuves psychotechniques suivantes sondent les aptitudes particulières et le potentiel du candidat :

1° les épreuves psychotechniques caractérielles, sur le plan des qualités caractérielles;

2° les épreuves psychotechniques intellectuelles et techniques, sur le plan de l'intelligence et de l'orientation technique.

Ces épreuves, les normes auxquelles il faut satisfaire pour réussir ainsi que les coefficients d'importance de ces épreuves sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 2. De onderzoeken inzake de fysieke hoedanigheden omvatten :

1° een geneeskundig onderzoek en de proeven voor de fysieke conditie waaruit moet blijken dat de kandidaat de fysieke hoedanigheden bezit die vereist zijn voor een kandidaat;

2° voor de kandidaat die in aanmerking komt voor de dienst op zee, een speciaal geneeskundig onderzoek waaruit moet blijken dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden op het medisch vlak bezit om geschikt te zijn voor de dienst op zee;

3° voor de kandidaat die in aanmerking komt voor bepaalde ambten, een geneeskundig onderzoek en bijkomende proeven voor de fysieke conditie waaruit moet blijken dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden bezit om dit ambt te vervullen.

§ 3. De maturiteitsproef bestaat uit een geheel van proeven van psychotechnische aard met het oog op het meten van de psychologische maturiteit van de kandidaat.

De inhoud van deze proef en de normen waaraan moet worden voldaan om te slagen worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

§ 4. De kandidaat die niet geslaagd is voor de intellectuele en technische psychotechnische proeven kan ze later opnieuw afleggen, op voorwaarde dat er minstens tien maanden verlopen zijn sinds de datum waarop hij ze heeft afgelegd.

De kandidaat voor een ambt van vrijwilliger die slaagt voor deze proeven, behoudt gedurende één jaar het voordeel van deze uitslag.

§ 5. De commandant van het Centrum voor recrutering en selectie geeft kennis van de klassering zonder gevolg van de kandidatuur als militair korte termijn aan degene die :

1° schriftelijk verzaakt aan zijn kandidatuur;

2° zich niet aanbiedt om de selectieproeven te ondergaan;

3° niet voldoet bij de selectieproeven.

Afdeling III. — De rangschikking en de aanvaarding

Art. 9. § 1. De kandidaat-officieren en -onderofficieren worden volgens een psychometrisch model gerangschikt, in hun categorie en in hun taakstelsel, voor de krijgsmachtdelen en voor de korpsen of ambtengroepen waarvoor zij kandidaat zijn.

Dit model houdt rekening met de waardering van de belangrijkheid van de bezetting van de verschillende plaatsen voor de krijgsmacht en met de kans op slagen van alle kandidaten.

De inhoud van het psychometrisch model, de nadere regels inzake de berekening, de criteria, de wegingscoëfficiënten en desgevallend de minimaal vereiste slaagkans worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

De kandidaat die batig gerangschikt is en die aan de minimaal vereiste slaagkans voldoet wordt van rechtswege aanvaard naargelang het geval als kandidaat-officier of als kandidaat-onderofficier.

§ 2. Naast de minimale functievereisten voor een ambt van kandidaat-vrijwilliger kunnen wenselijke functievereisten gehanteerd worden op grond van de volgende wervingsomstandigheden :

1° de tijd tussen de beoordeling van een kandidatuur en de voorziene inlijving;

2° de verhouding tussen het aantal kandidaat-vrijwilligers en het aantal openverklaarde ambten;

3° de aantrekkelijkheid van het beschouwde ambt en de beschouwde eenheid.

Deze wenselijke functievereisten leggen aan de kandidaat-vrijwilliger, met het oog op zijn aanvaarding, hogere of nieuwe eisen op ten opzichte van de minimale functievereisten.

De minimale en de wenselijke functievereisten, waartoe in elk geval de vereisten met betrekking tot de verrichte studies en de uitslagen op de selectieproeven behoren, worden vastgelegd door de commandant van het Centrum voor recrutering en selectie.

§ 3. Voor de kandidaat-vrijwilliger wordt een ambt voorbehouden onder de door de chef van de generale staf openverklaarde ambten op het einde van de selectieverrichtingen in het Centrum voor recrutering en selectie, rekening houdend met de keuze van de kandidaat, voor zover hij de voor de uitoefening van dit ambt vereiste bijzondere geschiktheiden bezit, die op dat ogenblik meetbaar zijn.

§ 2. Les examens relatifs aux qualités physiques comportent :

1° un examen médical ainsi que les épreuves de condition physique justifiant que le candidat possède les qualités physiques requises pour un candidat;

2° pour le candidat qui se destine au service en mer, un examen médical spécial justifiant qu'il possède les qualités physiques requises sur le plan médical pour être apte au service en mer;

3° pour le candidat qui se destine à certains emplois, un examen médical et des épreuves supplémentaires de condition physique justifiant qu'il possède les qualités physiques requises pour exercer cet emploi.

§ 3. L'épreuve de maturité consiste en un ensemble d'épreuves de nature psycho-technique visant à mesurer la maturité psychologique du candidat.

Le contenu de cette épreuve et les normes auxquelles il faut satisfaire pour réussir sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 4. Le candidat qui n'a pas réussi les épreuves psychotechniques intellectuelles et techniques peut les représenter ultérieurement, à condition qu'au moins dix mois se soient écoulés depuis la date à laquelle il les a présentées.

Le candidat pour un emploi de volontaire qui réussit ces épreuves, conserve le bénéfice de ce résultat pendant une année.

§ 5. Le commandant du Centre de recrutement et de sélection notifie le classement sans suite de la candidature comme militaire court terme à celui qui :

1° renonce par écrit à sa candidature;

2° ne se présente pas pour subir les épreuves de sélection;

3° ne satisfait pas aux épreuves de sélection.

Section III. — Du classement et de l'agrément

Art. 9. § 1er. Les candidats officiers et sous-officiers sont classés selon un modèle psychométrique dans leur catégorie et leur régime linguistique, pour les forces et pour les corps ou groupes d'emplois pour lesquels ils sont candidats.

Ce modèle tient compte de l'estimation de l'importance de l'occupation des différentes places pour les forces armées et de la probabilité de réussite de tous les candidats.

Le contenu du modèle psychométrique, les modalités de calcul, les critères, les coefficients de pondération et, le cas échéant, la probabilité de réussite minimale exigée sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

Le candidat qui est classé en ordre utile et qui satisfait à la probabilité de réussite minimale exigée est agréé de plein droit comme candidat officier ou candidat sous-officier, selon le cas.

§ 2. Outre les exigences fonctionnelles minimales pour un emploi de candidat volontaire, des exigences fonctionnelles souhaitables peuvent être utilisées en fonction des circonstances de recrutement suivantes :

1° la durée entre l'appréciation d'une candidature et l'incorporation prévue;

2° le rapport entre le nombre de candidats volontaires et le nombre d'emplois déclarés vacants;

3° l'attrait de l'emploi et de l'unité considérés.

Ces exigences fonctionnelles souhaitables imposent au candidat volontaire des exigences supérieures ou nouvelles par rapport aux exigences fonctionnelles minimales, en vue de son agrément.

Les exigences fonctionnelles minimales et souhaitables, dont font en tout cas partie les exigences relatives aux études accomplies et aux résultats des épreuves de sélection, sont fixées par le commandant du Centre de recrutement et de sélection.

§ 3. Pour les candidats volontaires, un emploi parmi les emplois déclarés vacants par le chef de l'état-major général est réservé à la fin des opérations de sélection au Centre de recrutement et de sélection, en tenant compte du choix du candidat, pour autant qu'il possède les aptitudes particulières exigées pour l'exercice de cet emploi, qui sont mesurables à ce moment.

Met het oog hierop wordt een toezegging van dienstneming, waarvan het model bepaald wordt door de minister, in het Centrum voor recrutering en selectie aan de kandidaat uitgereikt. Deze toezegging, ondertekend door een officier aangewezen door de commandant van het Centrum voor recrutering en selectie, vormt de aanvaarding in de hoedanigheid van kandidaat-vrijwilliger en vermeldt de volgende elementen :

- 1° de datum waarop de begunstigde zich moet aanmelden om zijn dienstnemingsakte te onderschrijven;
- 2° het ambt waarvoor de begunstigde zal gevormd worden;
- 3° de eenheid van de krijgsmacht waar de begunstigde na de opleidingsperiode het ambt bedoeld in 2° zal uitoefenen tijdens zijn dienstneming;
- 4° de eventuele reserves uitgedrukt door de voornoemde officier waaraan tegemoet gekomen moet zijn vooraleer een geldige dienstnemingsakte kan onderschreven worden.

Die toezegging is van gener waarde wanneer de begunstigde :

- 1° er schriftelijk aan verzaakt bij de militaire overheid die hiertoe vermeld is op de toezegging;
- 2° zich niet op de vastgestelde dag op de aangeduide plaats aanmeldt om de vorming te volgen;
- 3° niet langer medisch geschikt is op de dag waarop zijn dienstneming diende onderschreven te worden;
- 4° niet voldaan heeft bij één of meerdere medische selectieonderzoeken bepaald in artikel 9 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, waarvan de uitslagen niet onmiddellijk beschikbaar waren op het einde van de selectieperiode in het Centrum voor recrutering en selectie;
- 5° niet aan de dienstnemingsvoorwaarden bedoeld in artikel 11 beantwoordt;
- 6° verhinderd is zijn dienstneming te onderschrijven door één van de reserves vermeld op de toezegging.

Art. 10. Op voorstel van de stafchef van het krijgsmachtdeel en om uitzonderlijke redenen, kan de chef van de generale staf in de loop van de dienstneming de bestanddelen bedoeld in artikel 9, § 3, tweede lid, 2° en 3° wijzigen.

HOOFDSTUK III. — *De dienstneming en de wederdienstneming*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 11. Kan geen dienstneming als militair korte termijn aangaan :

- 1° de militair die deel uitmaakt van het actief kader als lid van het beroeps-, aanvullings- of hulppersoneel of van het personeel korte termijn, of degene die sinds minder dan één jaar het ontslag uit zijn ambt of de verbreking van zijn dienstneming bekomen heeft;
- 2° degene die definitief uit zijn ambt ontheven werd door ontslag of dienstverbreking van ambtswege om redenen van beroepsongeschiktheid, met uitzondering van de beroepsonbekwaamheid voor de luchtdienst;
- 3° de voormalige militair die wegens definitieve fysieke ongeschiktheid op pensioen gesteld of door reform werd ontslagen;
- 4° degene die voorheen om medische redenen werd vrijgesteld in toepassing van de dienstplichtwetten, gecoördineerd op 30 april 1962;
- 5° degene die binnen het jaar dat voorafgaat aan de dag van de dienstneming, in dezelfde categorie van personeel of in een lagere categorie, de hoedanigheid verloren heeft van kandidaat-militair korte termijn of van kandidaat-militair van het actief kader;
- 6° de voormalige militair korte termijn wiens wederdienstneming geweigerd werd door de stafchef van het krijgsmachtdeel;
- 7° degene die de volgende leeftijd bereikt heeft :
 - a) 28 jaar voor de kandidaat-officier die houder is van een diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, van doctor in de veeartsnijkunde, van apotheker of van licentiaat in de tandheelkunde;
 - b) 34 jaar voor de kandidaat-officier die houder is van een diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, met een bijkomende specialiteit;
 - c) 23 jaar voor de overige kandidaten.

A cette fin, une promesse d'engagement, dont le modèle est déterminé par le ministre, est délivrée à l'intéressé au Centre de recrutement et de sélection. Cette promesse, signée par un officier désigné par le commandant du Centre de recrutement et de sélection, constitue l'agrément en qualité de candidat volontaire et mentionne les éléments suivants :

- 1° la date à laquelle le bénéficiaire doit se présenter pour souscrire son acte d'engagement;
 - 2° l'emploi pour lequel le bénéficiaire sera formé;
 - 3° l'unité des forces armées dans laquelle le bénéficiaire exercera, au cours de son engagement, après la période d'instruction, l'emploi visé au 2°;
 - 4° les éventuelles réserves exprimées par l'officier précité qui doivent être rencontrées avant qu'un acte d'engagement valable ne puisse être souscrit.
- Cette promesse est non avenue lorsque le bénéficiaire :
- 1° y renonce par écrit auprès de l'autorité militaire mentionnée à cette fin sur la promesse;
 - 2° ne se présente pas au jour fixé à l'endroit désigné pour suivre la formation;
 - 3° n'est plus reconnu médicalement apte le jour où son engagement devrait être souscrit;
 - 4° n'a pas satisfait à un ou plusieurs des examens médicaux de sélection prévus à l'article 9 de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, dont les résultats n'étaient pas immédiatement disponibles à l'issue de la période de sélection au Centre de recrutement et de sélection;
 - 5° ne répond pas aux conditions d'engagement visées à l'article 11;
 - 6° est empêché de souscrire son engagement par l'une des réserves émises sur la promesse.

Art. 10. Sur la proposition du chef d'état-major de la force et pour des motifs exceptionnels, le chef de l'état-major général peut modifier en cours d'engagement les éléments visés à l'article 9, § 3, alinéa 2, 2° et 3°.

CHAPITRE III. — *De l'engagement et du rengagement*

Section Ire. — Dispositions générales

Art. 11. Ne peut contracter d'engagement comme militaire court terme :

- 1° le militaire qui fait partie du cadre actif dans le personnel de carrière, de complément, auxiliaire ou court terme, ou celui qui a obtenu la démission de son emploi ou la résiliation de son engagement depuis moins de un an;
- 2° celui qui a été démis définitivement de son emploi par démission ou résiliation d'engagement d'office pour des motifs d'incapacité professionnelle, à l'exception de l'incapacité professionnelle au service aérien;
- 3° l'ancien militaire pensionné pour inaptitude physique définitive ou licencié par réforme;
- 4° celui qui a été exempté antérieurement pour cause médicale en application des lois sur la milice coordonnées le 30 avril 1962;
- 5° celui qui, dans un délai de un an précédant la date de l'engagement, a, dans la même catégorie de personnel, ou dans une catégorie inférieure, perdu la qualité de candidat militaire court terme, ou de candidat militaire du cadre actif;
- 6° l'ancien militaire court terme dont le rengagement a été refusé par le chef d'état-major de la force;
- 7° celui qui a atteint l'âge suivant :
 - a) 28 ans pour le candidat officier porteur d'un diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, de docteur en médecine vétérinaire, de pharmacien ou de licencié en sciences dentaires;
 - b) 34 ans pour le candidat officier porteur d'un diplôme de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, avec une spécialité complémentaire;
 - c) 23 ans pour les autres candidats.

Art. 12. § 1. Degene die een dienstneming als militair korte termijn wenst aan te gaan, ondertekent een verklaring waarbij hij op zijn eer bevestigt :

1° dat hij geen veroordeling heeft opgelopen, bepaald in het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier;

2° dat hij zich niet bevindt in één van de gevallen bepaald in artikel 11.

De korpscommandant van het opleidingsorganisme is de bevoegde overheid om de dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-militair korte termijn te aanvaarden of te weigeren.

§ 2. De korpscommandant bedoeld in § 1, tweede lid, kan de dienstneming in de hoedanigheid van kandidaat-militair korte termijn aanvaarden van degene die bij de inlijving een vertraging oploopt van maximum vier werkdagen wanneer de betrokkene naargelang het geval :

1° zich niet kan aanmelden op de vastgestelde dag omwille van een reden die door de voormelde korpscommandant als gegrond wordt beoordeeld;

2° met het oog op zijn dienstneming in observatie geplaatst werd in een gespecialiseerde militaire medische inrichting.

In het geval bedoeld in het eerste lid, 2°, neemt de dienstneming met terugwerkende kracht aanvang op de dag waarop de betrokkene zich bij het inlijvingsorganisme aangemeld heeft.

Voor de toepassing van de bepalingen van hoofdstuk IV wordt de vorming van de in het eerste lid bedoelde kandidaat geacht begonnen te zijn op de oorspronkelijk voorziene datum.

Art. 13. § 1. Ten vroegste drie maanden vóór het verstrijken van zijn dienstneming of wederdienstneming, kan de militair korte termijn die de volgende voorwaarden vervult een aansluitende wederdienstneming aangaan in dezelfde personeelscategorie :

1° de dag waarop de wederdienstneming ingaat, de volgende leeftijd niet bereikt hebben :

a) 24 jaar, met uitzondering van de hierna bedoelde gevallen;

b) 29 jaar voor de officier-geneesheer, de officier-dierenarts, de officier-apotheker of de officier-tandarts;

c) 35 jaar voor de officier-geneesheer-specialist.

2° niet het voorwerp uitgemaakt hebben van een weigering van wederdienstneming bedoeld in § 2, vierde lid;

3° niet meer dan vier jaar dienst gepresteerd hebben als militair korte termijn, met of zonder onderbreking.

§ 2. Ten vroegste vijf maanden en ten laatste drie maanden vóór het verstrijken van een dienstneming of wederdienstneming, kan de korpscommandant van een militair korte termijn hem schriftelijk kennisgeven van het feit dat hij een ongunstig advies uitbrengt over een mogelijke wederdienstneming.

Binnen de vijf werkdagen na de kennisgeving van dit gemotiveerd advies kan de betrokken militair een verweerschrift indienen en vragen om door de korpscommandant gehoord te worden. Binnen de drie werkdagen die volgen op de ontvangst van het verweerschrift licht de korpscommandant de betrokken militair in of hij zijn ongunstig advies handhaaft, na de betrokkene gehoord te hebben.

Wanneer hij gehoord wordt door de korpscommandant, mag de betrokken militair zich laten bijstaan door een militair van zijn keuze die in werkelijke dienst is.

Elk dossier dat een ongunstig advies bevat wordt rechtstreeks aan de stafchef van het krijgsmachtdeel toegezonden, die besluit of de wederdienstneming toegestaan of geweigerd wordt. Van deze beslissing wordt kennisgegeven aan de betrokken militair ten laatste veertig dagen vóór het verstrijken van de lopende dienstneming of wederdienstneming.

Art. 14. De minister bepaalt het model van de dienstnemingsakte en van de wederdienstnemingsakte die door de militair korte termijn moet onderschreven worden.

De militair ontvangt een exemplaar van de dienstnemings- of wederdienstnemingsakte die hij heeft onderschreven.

Art. 12. § 1er. Celui qui souhaite s'engager comme militaire court terme signe une déclaration par laquelle il certifie sur l'honneur :

1° qu'il n'a pas encouru l'une des condamnations prévues dans l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou sous-officier de réserve;

2° qu'il ne se trouve pas dans un des cas prévus à l'article 11.

Le chef de corps de l'organisme de formation est l'autorité compétente pour accepter ou refuser l'engagement en qualité de candidat militaire court terme.

§ 2. Le chef de corps visé au § 1er, alinéa 2, peut accepter l'engagement en qualité de candidat militaire court terme de celui qui encourt un retard à l'incorporation de maximum quatre jours ouvrables lorsque l'intéressé selon le cas :

1° ne peut se présenter le jour fixé, pour une raison appréciée comme bien-fondée par le chef de corps précité;

2° est mis en observation dans une institution militaire médicale spécialisée en vue de son engagement.

Dans le cas visé à l'alinéa 1er, 2°, l'engagement prend cours avec effet rétroactif le jour où l'intéressé s'est présenté à l'organisme d'incorporation.

Pour l'application des dispositions du chapitre IV, la formation du candidat visé à l'alinéa 1er est censée avoir pris cours à la date initialement prévue.

Art. 13. § 1er. Au plus tôt trois mois avant que son engagement ou rengagement ne vienne à expiration, le militaire court terme qui répond aux conditions suivantes peut contracter un rengagement consécutif dans la même catégorie de personnel :

1° le jour où le rengagement prend effet, ne pas avoir atteint l'âge suivant :

a) 24 ans, à l'exception des cas visés ci-après;

b) 29 ans pour l'officier médecin, l'officier vétérinaire, l'officier pharmacien ou l'officier dentiste;

c) 35 ans pour l'officier médecin spécialiste.

2° ne pas avoir fait l'objet d'un refus de rengagement visé au § 2, alinéa 4;

3° ne pas avoir presté, avec ou sans interruption, plus de quatre années de service comme militaire court terme.

§ 2. Au plus tôt cinq mois et au plus tard trois mois avant qu'un engagement ou rengagement ne vienne à expiration, le chef de corps d'un militaire court terme peut lui notifier par écrit qu'il émet un avis défavorable au possible rengagement.

Dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification de cet avis motivé, le militaire concerné peut introduire un mémoire justificatif et demander à être entendu par le chef de corps. Dans les trois jours ouvrables qui suivent la réception du mémoire, le chef de corps informe le militaire concerné s'il maintient son avis défavorable, après avoir entendu l'intéressé.

Lorsqu'il est entendu par le chef de corps, le militaire concerné peut se faire assister par un militaire de son choix qui est en service actif.

Tout dossier reprenant un avis défavorable est transmis directement au chef d'état-major de la force, qui décide d'accorder ou de refuser le rengagement. Cette décision est notifiée au militaire concerné au plus tard quarante jours avant l'expiration de l'engagement ou du rengagement en cours.

Art. 14. Le ministre détermine le modèle de l'acte d'engagement et de l'acte de rengagement à souscrire par le militaire court terme.

Le militaire reçoit un exemplaire de l'acte d'engagement ou de rengagement qu'il a souscrit.

Afdeling II.

De verbreking van de dienstneming en wederdienstneming

Art. 15. De dienstneming of de wederdienstneming wordt van ambtswege verbroken indien de militair korte termijn :

1° zijn dienstneming onderschreven heeft op grond van een valse verklaring;

2° het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meer medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving;

3° zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wanneer zijn gedrag of zijn wijze van dienen slecht is;

4° veroordeeld wordt, met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is.

Art. 16. In de gevallen bedoeld in artikel 15, 1° en 4°, wordt de beslissing genomen door de stafchef van het krijgsmachtdeel, op voorstel van een hiërarchische meerdere met een rang ten minste gelijk aan die van korpscommandant.

In het geval bedoeld in artikel 15, 2°, wordt de beslissing genomen door de korpscommandant.

Art. 17. § 1. In het geval bedoeld in artikel 15, 3°, wanneer het een dienstneming betreft, stuurt de korpscommandant van de betrokkene aan de overheid bedoeld in § 3 een voorstel tot verbreking van ambtswege van de dienstneming dat berust op de beweegredenen vermeld in artikel 15, 3°.

De korpscommandant stelt betrokkene in kennis van het voorstel vooraleër het wordt ingediend. Deze kan een verweerschrift indienen binnen de vijf werkdagen na de kennisgeving van het voorstel. Indien hij binnen diezelfde termijn erom verzoekt, wordt hij door de korpscommandant gehoord.

Wanneer hij gehoord wordt door de korpscommandant, mag de betrokken militair zich laten bijstaan door een militair van zijn keuze die in werkelijke dienst is.

§ 2. In het geval bedoeld in artikel 15, 3°, wanneer het een wederdienstneming betreft maakt de korpscommandant van de betrokkene een omstandig verslag op waarin zijn opgenomen :

1° een uiteenzetting van de feiten;

2° een met redenen omkleed advies over hun ernst;

3° een voorstel om de betrokkene voor een onderzoeksraad te doen verschijnen.

Wanneer de onderzoeksraad oordeelt dat de feiten ernstig zijn en niet overeen te brengen zijn met de staat van militair, kan de bevoegde overheid bedoeld in § 3 de verbreking van de wederdienstneming uitspreken.

De reglementaire bepalingen betreffende de onderzoeksraad voor de militairen van de personeelscategorie waartoe betrokkene behoort, de voorafgaande procedure en de werkwijze van die raad zijn van toepassing op de verbreking van deze wederdienstneming.

§ 3. De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming, bedoeld in artikel 15, 3°, wordt uitgesproken :

1° door de chef van de generale staf wanneer het om een officier of onderofficier gaat;

2° door de stafchef van het krijgsmachtdeel wanneer het om een kandidaat of om een vrijwilliger gaat.

Art. 18. Behalve in periode van oorlog bekomt de kandidaat van zijn korpscommandant de verbreking van zijn dienstneming indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient binnen de eerste drie maanden van zijn dienstneming.

Art. 19. Rekening houdend met artikel 18 van dit besluit en met artikel 49, § 1, van de wet van 13 juli 1976 betreffende de getalsterkte aan officieren en de statuten van het personeel van de krijgsmacht, kan de dienstneming of de wederdienstneming van de militair korte termijn die erom verzoekt, door de stafchef van het krijgsmachtdeel verbroken worden, voor zover de behoeften aan personeel en het goed verloop van de dienst het toelaten.

Art. 20. De verbreking van de dienstneming of van de wederdienstneming heeft uitwerking :

1° indien deze van rechtswege is, van zodra de toestand zich voordoeft die ertoe aanleiding geeft;

Section II. — De la résiliation des engagements et rengagements

Art. 15. L'engagement ou le rengagement est résilié d'office lorsque le militaire court terme :

1° a souscrit son engagement sur la base d'une fausse déclaration;

2° fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement;

3° s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou lorsque sa conduite ou sa manière de servir est mauvaise;

4° est condamné, avec ou sans sursis, à un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le code pénal militaire.

Art. 16. Dans les cas visés à l'article 15, 1° et 4°, la décision est prise par le chef d'état-major de la force, sur la proposition d'un supérieur hiérarchique d'un rang au moins égal à celui du chef de corps.

Dans le cas visé à l'article 15, 2°, la décision est prise par le chef de corps.

Art. 17. § 1er. Dans le cas visé à l'article 15, 3°, lorsqu'il s'agit d'un engagement, le chef de corps de l'intéressé transmet à l'autorité visée au § 3 une proposition de résiliation de l'engagement fondée sur les motifs énoncés à l'article 15, 3°.

Le chef de corps notifie la proposition à l'intéressé avant qu'elle ne soit transmise. Celui-ci peut introduire un mémoire dans les cinq jours ouvrables qui suivent la notification de la proposition. Il est entendu par le chef de corps, s'il le demande dans ce même délai.

Lorsqu'il est entendu par le chef de corps, le militaire concerné peut ce faire assister par un militaire de son choix qui est en service actif.

§ 2. Dans le cas visé à l'article 15, 3°, lorsqu'il s'agit d'un rengagement, le chef de corps de l'intéressé établit un rapport circonstancié contenant :

1° un exposé des faits;

2° un avis motivé sur leur gravité;

3° une proposition tendant à la comparution de l'intéressé devant un conseil d'enquête.

Lorsque le conseil d'enquête est d'avis que les faits sont graves et incompatibles avec l'état de militaire, l'autorité compétente visée au § 3 peut prononcer la résiliation du rengagement.

Les dispositions réglementaires relatives au conseil d'enquête pour les militaires de la catégorie de personnel à laquelle l'intéressé appartient, à la procédure préalable et au fonctionnement de ce conseil, sont applicables à la résiliation de ces rengagements.

§ 3. La résiliation de l'engagement ou du rengagement, visée à l'article 15, 3°, est prononcée :

1° par le chef de l'état-major général lorsqu'il s'agit d'un officier ou d'un sous-officier;

2° par le chef d'état-major de la force lorsqu'il s'agit d'un candidat ou d'un volontaire.

Art. 18. Sauf en période de guerre, le candidat obtient de son chef de corps la résiliation de son engagement s'il en fait la demande écrite dans les trois premiers mois de son engagement.

Art. 19. En tenant compte de l'article 18 du présent arrêté et de l'article 49, § 1er, de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées, l'engagement ou le rengagement du militaire court terme qui le demande peut être résilié par le chef d'état-major de la force, pour autant que les besoins en personnel et le bon déroulement du service le permettent.

Art. 20. La résiliation de l'engagement ou du rengagement produit ses effets :

1° si elle intervient de plein droit, dès que la situation qui y donne lieu se produit;

2° indien deze van ambtswege is of op aanvraag :

a) de dag volgend na deze van de kennisgeving van de beslissing aan de militair in persoon, behalve wanneer een latere datum expliciet vermeld wordt;

b) in het geval de kennisgeving niet aan de militair in persoon kan plaats hebben, de derde werkdag na de dag van verzending van de aangetekende brief waarmee betrokkene kennis werd gegeven van de beslissing, behalve wanneer een latere datum expliciet vermeld wordt.

Art. 21. § 1. Voor een militair aan wie de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming ter kennis wordt gebracht en die in behandeling is in een hospitaal ten gevolge van een ongeval opgelopen of een ziekte opgedaan of verergerd in werkelijke dienst, wordt de dienstnemings- of wederdienstnemingstermijn verlengd totdat hij het hospitaal verlaat omdat zijn gezondheidstoestand het mogelijk maakt, welke mogelijkheid in voorkomend geval door een militair geneesheer van het actief kader vastgesteld wordt, of omdat hij erom verzoekt.

§ 2. Voor een vrouwelijke militair aan wie de verbreking van de dienstneming of wederdienstneming ter kennis wordt gebracht en die met moederschapsverlof of met verlof wegens borstvoeding is, wordt de dienstnemings- of de wederdienstnemingstermijn verlengd tot op het einde van deze verloven.

De vrouwelijke militair mag evenwel aan het voordeel van deze bepaling verzaken.

§ 3. De bepalingen van de §§ 1 en 2 zijn eveneens van toepassing op het geval van weigering van wederdienstneming waartoe beslist is met toepassing van artikel 13, § 2.

Art. 22. De anciënniteit in de graad van, naargelang het geval, soldaat of eerste soldaat, bedoeld in artikel 23, tweede lid, van de wet wordt vastgesteld op de datum waarop de vrijwilliger zijn dienstneming beëindigt.

HOOFDSTUK IV. — *De vorming*

Afdeling 1. — De vormingscyclus

Art. 23. De opleidingsperiode is een periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt in de wapenscholen of de militaire opleidingsorganismen.

Deze periode wordt onderverdeeld in :

1° een basisopleidingsfase, met een minimum duur van één maand;

2° een fase van gespecialiseerde professionele vorming, met een minimum duur van :

a) vier maanden voor de kandidaat-officier, met uitzondering van de kandidaat-officier bedoeld in artikel 11, 7°, a) en b), voor wie de minimum duur bepaald wordt op twee maanden;

b) drie maanden voor de kandidaat-onderofficier;

c) één maand voor de kandidaat-vrijwilliger.

Het programma en de nadere regels betreffende de uitvoering van dit programma worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Art. 24. De basisopleidingsfase heeft tot doel de kandidaat de nodige militaire basiskennis en -bekwaamheden bij te brengen.

De fase van gespecialiseerde professionele vorming heeft tot doel de hoedanigheden op het professioneel vlak specifiek voor het ambt, alsook de hoedanigheden op het karakterieel vlak en op het vlak van de fysieke conditie bij te brengen.

Art. 25. De stageperiode is een periode van hoofdzakelijk praktische vorming in de eenheid die tot doel heeft de kandidaat onder toezicht een gedeelte van de taken te laten uitvoeren die hem zouden toevertrouwd worden als officier, onderofficier of vrijwilliger, naargelang het geval.

De ambten waarvoor een stageperiode plaatsheeft, evenals de duur van de stageperiode, worden vastgelegd in een door de minister vastgesteld reglement. Deze periode mag niet minder bedragen dan één maand.

Art. 26. De evaluatieperiode, met een minimum duur van drie maanden, is een periode van praktische vorming in de eenheid die tot doel heeft de kandidaat onder toezicht het geheel van de taken te laten uitvoeren die hem zouden toevertrouwd worden als officier, onderofficier of vrijwilliger, naargelang het geval.

2° si elle intervient d'office ou sur demande :

a) le jour qui suit celui de la notification de la décision au militaire en personne, sauf lorsqu'une date ultérieure est explicitement mentionnée;

b) dans le cas où la notification n'a pu être faite au militaire en personne, le troisième jour ouvrable qui suit celui de l'expédition de la lettre recommandée par laquelle la décision est notifiée à l'intéressé, sauf lorsqu'une date ultérieure est explicitement mentionnée.

Art. 21. § 1er. L'engagement ou le rengagement du militaire auquel une résiliation d'engagement ou de rengagement a été notifiée et qui se trouve en traitement dans un hôpital à la suite d'un accident survenu ou d'une maladie contractée ou aggravée en service actif, est prorogé jusqu'au moment où il quitte l'hôpital, soit que son état de santé le permette, possibilité qui est le cas échéant constatée par un médecin militaire du cadre actif, soit qu'il en fasse la demande.

§ 2. L'engagement ou le rengagement du militaire féminin auquel une résiliation d'engagement ou de rengagement a été notifiée et qui se trouve en congé de maternité ou en congé d'allaitement, est prorogé jusqu'à la fin de ces congés.

Le militaire féminin peut toutefois renoncer au bénéfice de cette disposition.

§ 3. Les dispositions des §§ 1er et 2 s'appliquent également au cas de refus de rengagement décidé en application de l'article 13, § 2.

Art. 22. L'ancienneté dans le grade de, selon le cas, soldat ou premier soldat, visée à l'article 23, alinéa 2, de la loi est fixée à la date à laquelle le volontaire termine son engagement.

CHAPITRE IV. — *De la formation*

Section 1re. — Du cycle de formation

Art. 23. La période d'instruction est une période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée dans les écoles d'arme ou les organismes militaires d'instruction.

Cette période est subdivisée en :

1° une phase d'instruction de base, d'une durée minimale de un mois;

2° une phase de formation professionnelle spécialisée, d'une durée minimale de :

a) quatre mois pour le candidat officier, à l'exception du candidat officier visé à l'article 11, 7°, a) et b), pour lequel la durée minimale est fixée à deux mois;

b) trois mois pour le candidat sous-officier;

c) un mois pour le candidat volontaire.

Le programme et les règles complémentaires relatives à l'exécution de ce programme sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 24. La phase d'instruction de base a pour but d'apporter au candidat les connaissances et les capacités militaires de base nécessaires.

La phase de formation professionnelle spécialisée a pour but d'apporter au candidat les qualités sur le plan professionnel spécifique de l'emploi, sur le plan caractériel et sur le plan de la condition physique.

Art. 25. La période de stage est une période de formation principalement pratique en unité qui a pour but de permettre au candidat d'exercer sous surveillance une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire, selon le cas.

Les emplois pour lesquels une période de stage a lieu, de même que la durée de la période de stage, sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre. Cette période ne peut être inférieure à un mois.

Art. 26. La période d'évaluation, d'une durée minimale de trois mois, est une période de formation pratique en unité qui a pour but de permettre au candidat d'exercer sous surveillance l'ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire, selon le cas.

Afdeling II. — De vrijstelling en de heroriëntering

Onderafdeling I. — De vrijstelling

Art. 27. § 1. De stafchef van het krijgsmachtdeel of de militaire overheid die hij aanwijst kan vrijstelling verlenen van de basisopleidingsfase of van het geheel of van een gedeelte van de fase van gespecialiseerde professionele vorming aan de kandidaat die met succes deze fase of fases, of een gelijkwaardige vorming gevolgd heeft.

§ 2. In functie van de beslissing van de overheid bedoeld in § 1, wordt de kandidaat desgevallend aangeduid :

1° voor een bijkomende specifieke vorming, desgevallend in functie van zijn latere aanwending;

2° voor een specifieke stageperiode in een eenheid of in de vormingsinstelling waar hij kandidaat is.

De bovengenoemde overheid bepaalt de nadere regels van deze aanwending.

§ 3. De kandidaat die op deze wijze vrijgesteld werd wordt eveneens :

1° aangesteld op de tijdstippen bedoeld in artikel 47;

2° beoordeeld op dezelfde tijdstippen als de niet-vrijgestelde kandidaat.

Onderafdeling II. — De heroriëntering

Art. 28. Vóór het begin van de fase van de gespecialiseerde professionele vorming, kan de kandidaat geheeroriënteerd worden naar een andere vorming in de schoot van zijn krijgsmachtdeel naargelang het geval :

1° op zijn aanvraag, voor zover de stafchef van het krijgsmachtdeel terzake een personeelsbehoefte vaststelt en hij beslist er op deze manier aan te verhelpen;

2° op beslissing van de stafchef van het krijgsmachtdeel, voorzover de personeelsbehoeften dit absoluut noodzakelijk maken.

Afdeling III. — Het regime van de kandidaten

Onderafdeling I. — Het regime tijdens de opleidingsperiode

Art. 29. De interne dienstregeling van elke school of elk opleidingsorganisme wordt vastgelegd door hun respectieve commandant in het reglement van inwendige orde.

Art. 30. De kandidaat heeft, in de voorwaarden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister, recht op :

1° schoolverloven;

2° spoedverloven en dienstvergunningen wegens familieomstandigheden;

3° dienstonthefingen in uitzonderlijke omstandigheden.

Art. 31. De schoolverloven worden op het vormingsprogramma voorzien.

De spoedverloven, dienstvergunningen en dienstonthefingen worden door de eenheidscommandant toegekend.

Onderafdeling II. — Het regime tijdens de stageperiode en de evaluatieperiode

Art. 32. Tijdens een stage- of evaluatieperiode wordt de kandidaat begeleid door een militair van het actief kader, van dezelfde personeelscategorie, hierna "peter" genoemd. De peter wordt door de korpscommandant aangewezen.

Ten hoogste vijf personen kunnen tegelijk begeleid worden door dezelfde peter, die hetzij tot hetzelfde taalsysteem behoort als de kandidaat hetzij de grondige kennis bezit van de taal van de kandidaat.

Bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden tijdens en op het einde van de evaluatieperiode brengt de peter een schriftelijk advies uit.

Art. 33. De kandidaat volgt tijdens de stage- of evaluatieperiode het verlof- en vergunningsstelsel van de categorie van het actief kader waarvoor hij kandidaat is. Evenwel kan de korpscommandant tijdens de stageperiode uitzonderlijk specifieke toepassingsregels voor dat stelsel bepalen rekening houdend met de bijzondere toestand van de kandidaat.

Section II. De la dispense et de la réorientation

Sous-section Ire. — De la dispense

Art. 27. § 1er. Le chef d'état-major de force ou l'autorité militaire qu'il désigne peut dispenser de la phase d'instruction de base ou de tout ou partie de la phase de formation professionnelle spécialisée le candidat qui a suivi avec succès cette ou ces phases, ou une formation équivalente.

§ 2. En fonction de la décision de l'autorité visée au § 1er, le candidat est, le cas échéant, désigné :

1° pour une formation supplémentaire spécifique, le cas échéant, en fonction de son utilisation ultérieure;

2° pour une période de stage spécifique dans une unité ou dans l'organisme de formation où il est candidat.

L'autorité précitée détermine les règles complémentaires de son utilisation.

§ 3. Le candidat ainsi dispensé est également :

1° commissionné aux moments visés à l'article 47;

2° apprécié aux mêmes moments que le candidat non dispensé.

Sous-section II. — De la réorientation

Art. 28. Avant le début de la phase de formation professionnelle spécialisée, le candidat peut être réorienté vers une autre formation au sein de sa force, selon le cas :

1° à sa demande, pour autant que le chef d'état-major de la force constate un besoin en personnel en la matière, qu'il décide de rencontrer par cette voie;

2° sur décision du chef d'état-major de la force, pour autant que des besoins en personnel le nécessitent absolument.

Section III. — Du régime des candidats

Sous-section Ire — Du régime pendant la période d'instruction

Art. 29. L'organisation du service interne de chaque école ou de chaque organisme d'instruction est fixée par leur commandant respectif dans le règlement d'ordre intérieur.

Art. 30. Dans les conditions fixées dans un règlement arrêté par le ministre, le candidat a droit à :

1° des congés scolaires;

2° des congés d'urgence et des permissions de service pour raisons familiales;

3° des dispenses de service dans des circonstances exceptionnelles.

Art. 31. Les congés scolaires sont prévus au programme de formation.

Les congés d'urgence, les permissions de service et les dispenses de service sont octroyés par le commandant d'unité.

Sous-section II. — Du régime pendant la période de stage et la période d'évaluation

Art. 32. Au cours d'une période de stage ou d'évaluation, le candidat est assisté par un militaire du cadre actif, de la même catégorie de personnel, ci-après dénommé "parrain". Le parrain est désigné par le chef de corps.

Cinq personnes au maximum peuvent être assistées en même temps par le même parrain, qui soit appartient au même régime linguistique que le candidat soit possède la connaissance approfondie de la langue du candidat.

Lors de l'appréciation des qualités professionnelles pendant et à la fin de la période d'évaluation, le parrain émet un avis écrit.

Art. 33. Pendant la période de stage ou d'évaluation, le candidat suit le régime de congés et permissions de la catégorie du cadre actif pour laquelle il est candidat. Toutefois, pendant la période de stage, le chef de corps peut exceptionnellement déterminer des règles d'application spécifiques pour ce régime, en tenant compte de la situation particulière du candidat.

Afdeling IV. — De beoordeling van de kandidaat

Onderafdeling I. — Gemeenschappelijke bepalingen

Art. 34. De bepalingen die gelden voor de kandidaat-officieren, -onderofficieren en -vrijwilligers van het actief kader inzake de samenstelling en de werking van de deliberatiecommissie en inzake de terzake geldende procedure, zijn eveneens toepasselijk op de kandidaat-militairen korte termijn.

Art. 35. Van elke beoordeling wordt kennis gegeven aan de kandidaat.

Onderafdeling II.

De beoordeling van de professionele hoedanigheden

Art. 36. De beoordeling van de professionele hoedanigheden heeft plaats op het einde van:

- 1° de basisopleidingsfase;
- 2° de fase van gespecialiseerde professionele vorming;
- 3° de evaluatieperiode.

Zij kan eveneens plaatshebben op het ogenblik vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister, in de loop van:

- 1° de fase van gespecialiseerde professionele vorming;
- 2° de evaluatieperiode.

Art. 37. § 1. Worden voor de beoordeling van de professionele hoedanigheden tijdens de opleidingsperiode als element van de vormingscyclus aanzien:

- 1° een cursusgedeelte;
- 2° een cursus;
- 3° een cursusgroep;
- 4° het geheel van de cursussen van een fase van de opleidingsperiode;
- 5° het geheel van de cursussen van de opleidingsperiode.

Volgende gegevens worden voor de elementen vermeld in het eerste lid, vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister;

- 1° het totaal van de punten per element;
- 2° de uitsluitingscijfers per element;
- 3° de af te leggen examens;

4° het onderling gewicht van de examens en het "dagelijks werk".

De af te leggen mondelinge en schriftelijke overhoringen en de uit te voeren taken vormen samen de kwotering "dagelijks werk" van een cursus of cursusgroep.

§ 2. De beoordeling van de professionele hoedanigheden van elke kandidaat tijdens de evaluatieperiode, evenals van de kandidaat die vrijgesteld is van het geheel of van een gedeelte van de opleidingsperiode, bestaat erin na te gaan of de betrokken kandidaat voldoet aan de voor zijn functie gestelde professionele vereisten, volgens het programma en de beoordelingsfactoren vastgelegd in een door de minister vastgesteld reglement.

§ 3. Om te voldoen bij de beoordeling van de professionele hoedanigheden, moet de kandidaat:

1° voor de beoordeling op het einde van de basisopleidingsfase, ten minste de helft van de punten behalen voor het geheel van de beroepsexamens die tijdens deze fase afgelegd worden;

2° voor de beoordeling op het einde, en eventueel tijdens, de fase van gespecialiseerde professionele vorming,

a) ten minste de helft van de punten behalen voor het geheel van de beroepsexamens die tijdens deze fase of tijdens een gedeelte van de fase afgelegd worden;

b) geen uitsluitingscijfer bekomen hebben voor de beroepsexamens bepaald in een reglement goedgekeurd door de minister;

3° voor de beoordeling op het einde, en eventueel tijdens, de evaluatieperiode, vanwege zijn korpscommandant ten minste de vermelding "voldoende" bekomen hebben onder de vermeldingen: "onvoldoende" - "voldoende" - "goed" - "zeer goed".

De beoordeling van de professionele hoedanigheden van de kandidaat die vrijgesteld is van het geheel of van een gedeelte van de opleidingsperiode heeft evenwel plaats volgens de regels bepaald in het eerste lid, 3°.

§ 4. Enkel wanneer een kandidaat niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in § 3, 2°, worden zijn resultaten voorgelegd aan een deliberatiecommissie.

Section IV. — De l'appréciation du candidat

Sous-section Ire. — Dispositions communes

Art. 34. En ce qui concerne la composition et le fonctionnement de la commission de délibération, ainsi que la procédure en rapport, les dispositions applicables aux candidats officiers, sous-officiers et volontaires du cadre actif sont également applicables aux candidats militaires court terme.

Art. 35. Chaque appréciation est notifiée au candidat.

Sous-section II. — De l'appréciation des qualités professionnelles

Art. 36. L'appréciation des qualités professionnelles a lieu à la fin:

- 1° de la phase d'instruction de base;
- 2° de la phase de formation professionnelle spécialisée;
- 3° de la période d'évaluation.

Elle peut également avoir lieu au moment fixé dans un règlement arrêté par le ministre, au cours:

- 1° de la phase de formation professionnelle spécialisée;
- 2° de la période d'évaluation.

Art. 37. § 1er. Sont considérés comme élément du cycle de formation pour l'appréciation des qualités professionnelles pendant la période d'instruction:

- 1° une partie de cours;
- 2° un cours;
- 3° un groupe de cours;
- 4° l'ensemble des cours d'une phase de la période de formation;
- 5° l'ensemble des cours de la période de formation.

Pour les éléments mentionnés à l'alinéa 1er, les données suivantes sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre:

- 1° le total des points par élément;
- 2° les notes d'exclusion par élément;
- 3° les examens à présenter;
- 4° la pondération mutuelle des examens et du "travail journalier".

Les tests verbaux et écrits à présenter et les tâches à effectuer forment ensemble la cotation "travail journalier" d'un cours ou d'un groupe de cours.

§ 2. L'appréciation des qualités professionnelles de tout candidat pendant la période d'évaluation, ainsi que du candidat dispensé de tout ou partie de la période d'instruction, consiste à vérifier si le candidat concerné satisfait aux exigences professionnelles posées pour sa fonction, selon le programme et les facteurs d'appréciation fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 3. Pour satisfaire à l'appréciation des qualités professionnelles, le candidat doit:

1° pour l'appréciation à la fin de la phase d'instruction de base, obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble des examens professionnels qui sont présentés pendant cette phase;

2° pour l'appréciation à la fin, et éventuellement pendant, la phase de formation professionnelle spécialisée,

a) obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble des examens professionnels qui sont présentés pendant cette phase ou pendant une partie de phase;

b) ne pas obtenir une note d'exclusion dans les examens professionnels fixés dans un règlement approuvé par le ministre;

3° pour l'appréciation à la fin, et éventuellement pendant, la période d'évaluation, obtenir de son chef de corps au moins la mention "suffisant" parmi les mentions: "insuffisant" - "suffisant" - "bien" - "très bien".

Toutefois, l'appréciation des qualités professionnelles du candidat qui est dispensé de tout ou partie de la période d'instruction a lieu selon les règles fixées à l'alinéa 1er, 3°.

§ 4. Uniquement lorsqu'un candidat ne satisfait pas aux conditions visées au § 3, 2°, ses résultats sont soumis à une commission de délibération.

Deze commissie kan één van de volgende beslissingen nemen :

- 1° de kandidaat wordt geacht de vereiste professionele hoedanigheden te bezitten en kan bijgevolg zijn vorming voortzetten;
- 2° de kandidaat kan een herkansingsexamen afleggen;
- 3° de kandidaat wordt geacht niet langer de vereiste professionele hoedanigheden te bezitten.

Onderafdeling III. — De beoordeling van de karakteriële en fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie

Art. 38. Om te voldoen bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden, moet de kandidaat minstens de helft van de punten behalen.

Wanneer een kandidaat in de loop of op het einde van de fase van gespecialiseerde professionele vorming niet voldaan heeft aan de voorwaarden bedoeld in het eerste lid, worden zijn uitslagen voorgelegd aan een deliberatiecommissie.

Art. 39. Om te voldoen bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie, moet de kandidaat slagen voor de opgelegde proeven van fysieke conditie.

Afdeling V. — Het afleggen van een herkansingsexamen

Art. 40. De kandidaat legt het door de deliberatiecommissie opgelegde herkansingsexamen af op de dag of in de periode bepaald door de deliberatiecommissie.

Art. 41. Hij die nog een herkansingsexamen moet afleggen wordt desgevallend voorlopig niet verder aangesteld zoals de overige kandidaten van zijn promotie.

De kandidaat die slaagt voor het herkansingsexamen wordt aangesteld, met uitwerking op de normale aanstellingsdata vermeld in artikel 47.

De kandidaat die niet slaagt voor het herkansingsexamen of die er niet aan deelneemt wordt definitief geacht onvoldoende professionele hoedanigheden te hebben.

Afdeling VI. — Het verlies van de hoedanigheid van kandidaat

Art. 42. Op het einde van de basisopleidingsfase wordt het verlies van de hoedanigheid van kandidaat wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele of karakteriële hoedanigheden uitgesproken :

1° voor de kandidaat die van deze vorming vrijgesteld is, door de korpscommandant van de eenheid waarvoor hij tijdelijk aangewezen wordt;

2° voor de kandidaat die niet van deze vorming vrijgesteld is, door de commandant van het organisme waar hij zijn vorming ontvangt, of door de officier die hij aanwijst.

In de loop en op het einde van de fase van gespecialiseerde professionele vorming wordt het verlies van de hoedanigheid van kandidaat wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele of karakteriële hoedanigheden uitgesproken :

1° voor de kandidaat die vrijgesteld is van deze vorming, door de stafchef van het krijgsmachtdeel, op gemotiveerd voorstel van de korpscommandant van de eenheid waar hij zijn stage vervult;

2° voor de kandidaat die niet vrijgesteld is van deze vorming, door de deliberatiecommissie.

Op het einde van de fase van gespecialiseerde professionele vorming wordt het verlies van de hoedanigheid van kandidaat wegens een onvoldoende beoordeling van de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie uitgesproken :

1° voor de kandidaat die van deze vorming vrijgesteld is, door de korpscommandant van de eenheid waarvoor hij tijdelijk aangewezen wordt;

2° voor de kandidaat die niet van deze vorming vrijgesteld is, door de commandant van het organisme waar hij zijn vorming ontvangt, of door de officier die hij aanwijst.

In de loop en op het einde van de evaluatieperiode wordt het verlies van de hoedanigheid van kandidaat wegens een onvoldoende beoordeling van de professionele hoedanigheden of, op het einde van de voormelde fase, van de karakteriële hoedanigheden uitgesproken door de stafchef van het krijgsmachtdeel, op gemotiveerd voorstel van de korpscommandant.

Cette commission peut prendre une des décisions suivantes :

- 1° le candidat est considéré posséder les qualités professionnelles requises et peut par conséquent poursuivre sa formation;
- 2° le candidat peut présenter un examen de repêchage;
- 3° le candidat est considéré ne plus posséder les qualités professionnelles requises.

Sous-section III. — De l'appréciation des qualités caractérielles et physiques sur le plan de la condition physique

Art. 38. Pour satisfaire à l'appréciation des qualités caractérielles, le candidat doit obtenir au moins la moitié des points.

Lorsqu'au cours ou à la fin de la phase de formation professionnelle spécialisée, un candidat n'a pas satisfait aux conditions visées à l'alinéa 1er, ses résultats sont soumis à une commission de délibération.

Art. 39. Pour satisfaire à l'appréciation des qualités physiques sur le plan de la condition physique, le candidat doit réussir les épreuves de condition physique imposées.

Section V. — De la présentation d'un examen de repêchage

Art. 40. Le candidat présente l'examen de repêchage imposé par la commission de délibération le jour ou dans la période fixés par la commission de délibération.

Art. 41. Celui qui doit encore présenter un examen de repêchage n'est le cas échéant provisoirement plus commissionné comme les autres candidats de sa promotion.

Le candidat qui réussit l'examen de passage est commissionné avec effet rétroactif aux dates normales de commissions précisées à l'article 47.

Le candidat qui ne réussit pas l'examen de repêchage, ou qui n'y participe pas est considéré définitivement comme ayant des qualités professionnelles insuffisantes.

Section VI. — De la perte de la qualité de candidat

Art. 42. A la fin de la phase d'instruction de base, la perte de la qualité de candidat pour appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou caractérielles est prononcée :

1° pour le candidat qui est dispensé de cette formation, par le chef de corps de l'unité où il est temporairement affecté;

2° pour le candidat qui n'est pas dispensé de cette formation, par le commandant de l'organisme où il reçoit sa formation, ou par l'officier qu'il désigne.

Au cours et à la fin de la phase de formation professionnelle spécialisée, la perte de la qualité de candidat pour appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou caractérielles est prononcée :

1° pour le candidat qui est dispensé de cette formation, par le chef d'état-major de la force, sur la proposition motivée du chef de corps de l'unité où il effectue son stage;

2° pour le candidat qui n'est pas dispensé de cette formation, par la commission de délibération.

A la fin de la phase de formation professionnelle spécialisée, la perte de la qualité de candidat pour appréciation insuffisante des qualités physiques sur le plan de la condition physique est prononcée :

1° pour le candidat qui est dispensé de cette formation, par le chef de corps de l'unité où il est temporairement affecté;

2° pour le candidat qui n'est pas dispensé de cette formation, par le commandant de l'organisme où il reçoit sa formation, ou par l'officier qu'il désigne.

Au cours et à la fin de la période d'évaluation, la perte de la qualité de candidat pour appréciation insuffisante des qualités professionnelles ou, à la fin de la phase précitée, des qualités caractérielles est prononcée par le chef d'état-major de la force, sur la proposition motivée du chef de corps.

Afdeling VII. — De rangschikking van de kandidaten

Art. 43. De rangschikking van de kandidaten wordt aangewend :

- 1° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad;
- 2° voor de kandidaat-officieren en -onderofficieren, voor de keuze van de eenheid op het einde van de opleidingsperiode.

Art. 44. De rangschikking van de kandidaten wordt opgesteld op grond van alle uitslagen behaald tijdens het geheel of het gedeelte van de reeds gevolgde vormingscyclus bij de beoordeling :

1° van de professionele hoedanigheden;

2° van de karakteriële hoedanigheden;

3° van de fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie.

De belangrijkheidscoëfficiënt van deze hoedanigheden met het oog op de rangschikking wordt per type vorming en desgevallend per vormingsperiode of per gedeelte van een vormingsperiode vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Wanneer de kandidaat een herkansingsexamen heeft ondergaan worden al-één de uitslagen behaald bij het eerste examen in aanmerking genomen voor de rangschikking.

Art. 45. Wanneer een kandidaat vrijgesteld wordt van een gedeelte van de vorming beslist de overheid die bevoegd is om de vrijstelling te verlenen, naargelang de vroeger met succes genoten vorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren :

1° de vroegere uitslag over te nemen, desgevallend mits een omrekening in functie van het puntentotaal van de kwotering in de huidige vorming van de kandidaat;

2° de vroegere uitslag niet aan te wenden en de puntentotalen van de kandidaat te berekenen op basis van de uitslagen behaald in de resterende gedeelten van de vorming of van de vormingsperiode.

Afdeling VIII. — De aanstellingen

Art. 46. De aanstellingen tot de graden bedoeld in artikel 12, § 2, van de wet worden verleend van rechtswege op de in het artikel 47 bepaalde data, onder voorbehoud van het slagen in de vorige vormingsperiode of in het vorige gedeelte van de vormingsperiode.

Art. 47. § 1. De kandidaat-officier of -onderofficier wordt aangesteld :

1° tot de graad van korporaal, de vijftiende dag van de tweede vormingsmaand;

2° tot de graad van sergeant, de vijftiendste dag van de vierde vormingsmaand.

De kandidaat-officier wordt bovendien aangesteld :

1° tot de graad van adjudant, de vijftiendste dag van de zesde vormingsmaand;

2° tot de graad van onderluitenant, de dag waarop zijn vorming succesvol eindigt.

§ 2. De kandidaat-officier houder van een diploma bedoeld in artikel 11, 7°, a) of b), wordt evenwel aangesteld :

1° tot de graad van sergeant, de vijftiende dag van de tweede vormingsmaand;

2° tot de graad van adjudant, de vijftiendste dag van de derde vormingsmaand;

3° tot de graad van onderluitenant, de dag waarop zijn vorming succesvol eindigt.

HOOFDSTUK V. — Wijzigings- en opheffingsbepalingen

Art. 48. In artikel 10 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 4, worden de woorden "een jaar" vervangen door de woorden "zes maanden";

2° het artikel wordt aangevuld met de volgende paragraaf :

"§ 5. De overheid bedoeld in artikel 11, § 2, geeft langs de corpscommandant kennis van een eventuele beslissing van ongeschiktheid van de militair wiens dienstneming aanvaard werd zonder dat de uitslag van één of meer medische selectieonderzoeken beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving."

Section VII. — Du classement des candidats

Art. 43. Le classement des candidats est utilisé :

1° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade;

2° pour les candidats officiers et sous-officiers, pour le choix de l'unité à la fin de la période d'instruction.

Art. 44. Le classement des candidats est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation lors de l'appréciation :

1° des qualités professionnelles;

2° des qualités caractérielles;

3° des qualités physiques sur le plan de la condition physique.

Le coefficient d'importance de ces qualités en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par le ministre, par type de formation et le cas échéant par période de formation ou partie de période de formation.

Lorsque le candidat a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

Art. 45. Lorsqu'un candidat est dispensé d'une partie de la formation, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide dans la mesure où la formation suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat;

2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat sur la base des résultats obtenus dans les parties restantes de la formation ou de la période de formation.

Section VIII. — Des commissions

Art. 46. Les commissions aux grades visés à l'article 12, § 2, de la loi sont octroyées de plein droit aux dates déterminées à l'article 47, sous réserve de la réussite de la période précédente de formation ou de la partie précédente de la période de formation.

Art. 47. § 1er. Le candidat officier ou sous-officier est commissionné :

1° au grade de caporal, le quinzième jour du deuxième mois de formation;

2° au grade de sergent, le vingt-cinquième jour du quatrième mois de formation.

Le candidat officier est en outre commissionné :

1° au grade d'adjudant, le vingt-cinquième jour du sixième mois de formation;

2° au grade de sous-lieutenant, le jour où sa formation prend fin avec succès.

§ 2. Toutefois, le candidat officier porteur d'un diplôme visé à l'article 11, 7°, a) ou b), est commissionné :

1° au grade de sergent, le quinzième jour du deuxième mois de formation;

2° au grade d'adjudant, le vingt-cinquième jour du troisième mois de formation;

3° au grade de sous-lieutenant, le jour où sa formation prend fin avec succès.

CHAPITRE V. — Dispositions modificatives et abrogatoires

Art. 48. A l'article 10 de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens sont apportées les modifications suivantes :

1° dans le § 4, les mots "un an" sont remplacés par les mots "six mois";

2° l'article est complété par le paragraphe suivant :

"§ 5. L'autorité visée à l'article 11, § 2, notifie par l'intermédiaire du chef de corps une éventuelle décision d'aptitude au militaire dont l'engagement a été accepté sans que le résultat d'un ou de plusieurs examens médicaux de sélection ne fût disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement."

Art. 49. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, worden tussen de woorden "van 21 december 1990" en "op de kandidaat-hulpofficieren" de woorden "op de kandidaat-militairen korte termijn" ingevoegd.

Art. 50. In artikel 3, 5°, van hetzelfde besluit, worden tussen de woorden "van het tijdelijk kader" en "als hulpofficier" de woorden "als militair korte termijn" ingevoegd.

Art. 51. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteristieke hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, worden tussen de woorden "van 21 december 1990" en "op de kandidaat-hulpofficieren" de woorden "op de kandidaat-militairen korte termijn" ingevoegd.

Art. 52. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in § 1, worden tussen de woorden "kandidaat-onderofficier" en "worden" de woorden "met uitsluiting van de kandidaat bedoeld in § 2bis," ingevoegd;

2° in § 2, worden tussen de woorden "kandidaat-vrijwilliger" en "worden" de woorden "met uitsluiting van de kandidaat bedoeld in § 2bis," ingevoegd;

3° een § 2bis wordt ingevoegd, luidend als volgt:

"§ 2bis. De karakteristieke hoedanigheden van de kandidaat-militair korte termijn worden beoordeeld op het einde van:

1° de basisopleidingsfase;

2° de fase van gespecialiseerde professionele vorming;

3° de evaluatieperiode.

In de loop van de fase van gespecialiseerde professionele vorming kunnen ze eveneens beoordeeld worden op het ogenblik vastgelegd in een reglement vastgesteld door de Minister van Landsverdediging."

4° in § 4, 2°, b), worden de woorden "en artikel 7, § 2, 5°" vervangen door de woorden "artikel 7, § 2, 5°, en artikel 7, § 2bis".

Art. 53. In artikel 8, § 1, van hetzelfde besluit worden de woorden "en artikel 7, § 2, 1°, 2° en 5°" vervangen door de woorden "artikel 7, § 2, 1°, 2° en 5°, en artikel 7, § 2bis".

Art. 54. Artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht wordt aangevuld als volgt:

"5° de kandidaat-militairen korte termijn."

Art. 55. In artikel 9, § 2, eerste lid, van hetzelfde besluit, wordt een 1°bis ingevoegd, luidend als volgt:

"1°bis. op het einde van de opleidingsperiode voor de kandidaat-militair korte termijn;"

Art. 56. In artikel 9 van het koninklijk besluit van 2 december 1991 betreffende de vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992, worden de woorden "derde en" geschrapt, evenals de woorden "zij heeft plaats om de drie maanden voor dienstplichtigen".

Art. 57. In artikel 11, eerste lid, van hetzelfde besluit worden de woorden "niet bedoeld in artikel 3, § 2," geschrapt.

Art. 58. In artikel 13, eerste lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992, worden de woorden "en elk trimester voor de dienstplichtigen" geschrapt.

Art. 59. In artikel 15 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992, worden de woorden "of zodat kan deelgenomen worden aan de specifieke militaire operatie bedoeld in artikel 3, § 4" geschrapt.

Art. 60. Worden opgeheven in hetzelfde besluit:

1° artikel 1;

2° artikel 3, §§ 2 en 4, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992;

Art. 49. Dans l'article 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou candidat sous-officier de réserve, les mots "aux candidats militaires court terme" sont insérés entre les mots "du 21 décembre 1990" et "aux candidats-officiers auxiliaires".

Art. 50. Dans l'article 3, 5°, du même arrêté, les mots "comme militaire court terme" sont insérés entre les mots "du cadre temporaire" et "comme officier auxiliaire".

Art. 51. Dans l'article 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, les mots "aux candidats militaires court terme" sont insérés entre les mots "du 21 décembre 1990" et "aux candidats-officiers auxiliaires".

Art. 52. A l'article 7 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes:

1° dans le § 1er, les mots ", à l'exclusion du candidat visé au § 2bis," sont insérés entre les mots "candidat sous-officier" et "sont appréciées:";

2° dans le § 2, les mots ", à l'exclusion du candidat visé au § 2bis," sont insérés entre les mots "candidat volontaire" et "sont appréciées:";

3° il est inséré un § 2bis, rédigé comme suit:

"§ 2bis. Les qualités caractérielles du candidat militaire court terme sont appréciées à la fin de:

1° la phase d'instruction de base;

2° la phase de formation professionnelle spécialisée;

3° la période d'évaluation.

Au cours de la phase de formation professionnelle spécialisée, elles peuvent également être appréciées au moment fixé dans un règlement arrêté par le Ministre de la Défense nationale.;"

4° dans le § 4, 2°, b), les mots "et à l'article 7, § 2, 5°" sont remplacés par les mots "à l'article 7, § 2, 5°, et à l'article 7, § 2bis".

Art. 53. Dans l'article 8, § 1er, du même arrêté, les mots "et à l'article 7, § 2, 1°, 2° et 5°" sont remplacés par les mots "à l'article 7, § 2, 1°, 2° et 5°, et à l'article 7, § 2bis".

Art. 54. L'article 1er, § 1er, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées est complété comme suit:

"5° candidats militaires court terme."

Art. 55. Dans l'article 9, § 2, alinéa 1er, du même arrêté, il est inséré un 1°bis, rédigé comme suit:

"1°bis. à la fin de la période d'instruction pour le candidat militaire court terme;"

Art. 56. A l'article 9 de l'arrêté royal du 2 décembre 1991 relatif aux prestations volontaires d'encadrement, modifié par l'arrêté royal du 18 août 1992, les mots "alinéas 3 et 4" sont remplacés par les mots "alinéa 4", et les mots "elle a lieu trimestriellement pour les miliciens" sont supprimés.

Art. 57. A l'article 11, alinéa 1er, du même arrêté, les mots "qui ne sont pas visées à l'article 3, § 2," sont supprimés.

Art. 58. A l'article 13, alinéa 1er, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 août 1992, les mots "et trimestriellement pour les miliciens" sont supprimés.

Art. 59. A l'article 15 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 18 août 1992, les mots "ou pour qu'il soit possible de participer à l'opération militaire spécifique visée à l'article 3, § 4" sont supprimés.

Art. 60. Sont abrogés dans le même arrêté:

1° l'article 1er;

2° l'article 3, §§ 2 et 4, modifié par l'arrêté royal du 18 août 1992;

3° artikel 6, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992;
 4° artikel 7, eerste, tweede en derde lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992;
 5° artikel 10;
 6° artikel 13, tweede lid, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992.

HOOFDSTUK VI. — *Overgangs- en stobepalingen*

Art. 61. De artikelen 56 tot 60 zijn niet toepasselijk op de dienstplichtigen bedoeld in artikel 38, 2° of 3°, van de wet.

De dienstplichtigen bedoeld in artikel 38, 3°, van de wet kunnen evenwel geen omzetting van hun lopende dienstneming in een dienstneming van één jaar bekomen, waarin voorzien is in artikel 6, § 2, derde lid, van het koninklijk besluit van 2 december 1991 betreffende de vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften.

Art. 62. § 1. De overplaatsing naar het kader korte termijn, met toepassing van artikel 41 van de wet, van een officier of onderofficier brengt van rechtswege het ontslag uit de graad in het reservekader met zich mee. Hij wordt aangesteld tot de graad van onderluitenant of van sergeant, naargelang het geval, met een anciënniteit in die graad die uitwerking heeft op de dag van het begin van de vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften.

§ 2. De soldaat die gedurende tenminste twee jaar vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften geleverd heeft, of hij die als dienstplichtige bekleed was met de graad van korporaal wordt aangesteld tot de graad van eerste soldaat met een anciënniteit in die graad die uitwerking heeft op de dag van het begin van de vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften, wanneer hij, met toepassing van artikel 41 van de wet, overgeplaatst wordt naar het kader korte termijn.

De soldaat die niet gedurende tenminste twee jaar vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften geleverd heeft, wordt aangesteld tot de graad van eerste soldaat de dag waarop zijn tweede wederdienstneming als vrijwilliger korte termijn aanvangt.

§ 3. De anciënniteit in de graad van, naargelang het geval, soldaat of eerste soldaat, bedoeld in artikel 23, tweede lid, van de wet wordt vastgesteld op de datum waarop de vrijwilliger twee jaar dienst telt in het kader korte termijn.

Voor het berekenen van deze anciënniteit worden de volledige jaren van vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften gelijkgesteld met de jaren dienst in het kader korte termijn.

Art. 63. De datum van inwerkingtreding van elk van de bepalingen van dit besluit wordt door Ons vastgesteld.

Art. 64. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 11 augustus 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,

L. DELCROIX

3° l'article 6, modifié par l'arrêté royal du 18 août 1992;
 4° l'article 7, alinéas 1er, 2 et 3, modifiés par l'arrêté royal du 8 août 1992;
 5° l'article 10;
 6° l'article 13, alinéa 2, modifié par l'arrêté royal du 18 août 1992.

CHAPITRE VI. — *Dispositions transitoires et finales*

Art. 61. Les articles 56 à 60 ne sont pas applicables aux miliciens visés à l'article 38, 2° ou 3°, de la loi.

Toutefois, les miliciens visés à l'article 38, 3°, de la loi ne peuvent pas obtenir la transformation de leur engagement en cours en un engagement de un an, prévue à l'article 6, § 2, alinéa 3, de l'arrêté royal du 2 décembre 1991 relatif aux prestations volontaires d'encadrement.

Art. 62. § 1er. Le transfert dans le cadre court terme, en application de l'article 41 de la loi, d'un officier ou d'un sous-officier entraîne de plein droit la démission du grade dans le cadre de réserve. Il est commissionné au grade de sous-lieutenant ou de sergent, selon le cas, avec une ancienneté dans ce grade prenant effet à la date du début des prestations volontaires d'encadrement.

§ 2. Le soldat qui a effectué deux ans au moins de prestations volontaires d'encadrement, ou celui qui comme milicien était revêtu du grade de caporal est commissionné au grade de premier soldat avec une ancienneté dans ce grade prenant effet à la date du début des prestations volontaires d'encadrement, lorsqu'en application de l'article 41 de la loi, il est transféré dans le cadre court terme.

Le soldat qui n'a pas effectué deux ans au moins de prestations volontaires d'encadrement est commissionné au grade de premier soldat le jour où son deuxième rengagement de volontaire court terme prend cours.

§ 3. L'ancienneté dans le grade de, selon le cas, soldat ou premier soldat, visée à l'article 23, alinéa 2, de la loi est fixée à la date à laquelle le volontaire compte deux années de service dans le cadre court terme.

Pour le calcul de cette ancienneté, les années complètes de prestations volontaires d'encadrement sont assimilées à des années de service dans le cadre court terme.

Art. 63. La date d'entrée en vigueur de chacune des dispositions du présent arrêté est fixée par Nous.

Art. 64. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 11 août 1994.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,

L. DELCROIX

N. 94 — 2162

[Mac — 7220]

11 AUGUSTUS 1994. — Koninklijk besluit
 betreffende de rechtstoestanden van het militair personeel

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aán allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 1 maart 1958 betreffende het statuut der beroepsofficieren van de land-, de lucht-, de zeemacht- en de medische dienst en der reserveofficieren van alle krijgsmachtdeelen en van de medische dienst, inzonderheid op de artikelen 16, gewijzigd bij de wet van 28 december 1990, 55, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994, 66 en 75;

Gelet op de wet van 27 december 1961 houdende statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, inzonderheid op de artikelen 2, gewijzigd bij de wet van 13 juli 1976, 18, gewijzigd bij de wet van 28 december 1990, en 36, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994;

F. 94 — 2162

[Mac — 7220]

11 AOUT 1994. — Arrêté royal
 relatif aux statuts du personnel militaire

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 1er mars 1958 relative au statut des officiers de carrière des forces terrestres, aérienne et navale, ainsi que des officiers de réserve de toutes les forces armées et du service médical, notamment les articles 16, modifié par la loi du 28 décembre 1990, 55, modifié par la loi du 20 mai 1994, 66 et 75;

Vu la loi du 27 décembre 1961 portant statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical, notamment les articles 2, modifié par la loi du 13 juillet 1976, 18, modifié par la loi du 28 décembre 1990, et 36, modifié par la loi du 20 mai 1994;