

Art. 5. De kandidaat die niet geslaagd is in de examens of geen gunstig evaluatieverslag bekomt, verliest de hoedanigheid van kandidaat-aanvullingsofficier.

Zijn dienstneming is van rechtswege verbroken.

Art. 6. Dit besluit treedt in werking op 15 augustus 1994.

Art. 7. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 11 augustus 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging,
L. DELCROIX

Art. 5. Le candidat qui a échoué aux examens ou n'a pas obtenu un rapport d'évaluation favorable, perd la qualité de candidat officier de complément.

Son engagement est résilié de plein droit.

Art. 6. Le présent arrêté entre en vigueur le 15 août 1994.

Art. 7. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 11 août 1994.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,
L. DELCROIX

N. 94 — 2160

[Mac — 7217]

**11 AUGUSTUS 1994. — Koninklijk besluit
betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen
van het actief kader**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze groet.

Gelet op de wet van 18 maart 1838 houdende organisatie van de Koninklijke Militaire School, gewijzigd bij de wetten van 9 maart 1863, 25 maart 1872, 6 mei 1888, 16 juli 1889, 25 mei 1914, 23 november 1919, 25 augustus 1920, 8 augustus 1921, 28 juli 1922, 28 juli 1926, 10 juni 1927, 1 maart 1958, 4 juli 1964, 6 juli 1967, 13 november 1974, 16 maart 1994 en 20 mei 1994;

Gelet op de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994, inzonderheid op artikel 2, eerste lid, 1°, en op de artikelen 3, 9 tot 14, 16 tot 18, 20 tot 25, 27, 60 en 66;

Gelet op de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn;

Gelet op het koninklijk besluit van 7 april 1959 houdende oprichting van de hogere secundaire technische school bij de technische school van de luchtmacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 september 1966, inzonderheid op de artikelen 2, 17, 18, 19, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 september 1966, 20 en 22;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 20 september 1966, 25 april en 23 augustus 1968, 29 februari en 26 mei 1972, 14 juni 1973, 27 maart 1974, 27 mei 1975, 22 februari, 24 september en 8 november 1977, 30 april en 7 oktober 1980, 13 december 1983, 19 september 1984, 6 januari 1985, 9 februari 1988, 17 juli en 17 oktober 1989, 6 februari 1990 en 25 juni 1992;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 november 1968 betreffende de organisatie van de Koninklijke Militaire School, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 februari 1970, 16 augustus 1971, 29 februari 1972, 14 januari en 20 februari 1975, 10 september en 8 november 1977, 9 april 1979, 19 september 1984, 25 oktober 1985, 10 september 1987, 5 juli 1988, 12 juni 1989, 13 november 1992 en 8 november 1993;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 juni 1975 betreffende de werving, de opleiding en de bevordering van de kandidaat-beroepsofficieren -gencesheeren, -apothekers, -tandartsen en -dierenartsen, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 8 november 1977, 19 september en 29 oktober 1984;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 maart 1989 betreffende de anciënniteitsbijslagen voor hoger onderwijs dat is gevolgd voor de opleiding van officier, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 mei 1992;

Gelet op het koninklijk besluit van 3 oktober 1989 betreffende de werving en de opleiding van bepaalde kandidaat-beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 21 maart 1991;

F. 94 — 2160

[Mac — 7217]

**11 AOUT 1994. — Arrêté royal
relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires
du cadre actif**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 18 mars 1838 organique de l'Ecole royale militaire, modifiée par les lois des 9 mars 1863, 25 mars 1872, 6 mai 1888, 16 juillet 1889, 25 mai 1914, 23 novembre 1919, 25 août 1920, 8 août 1921, 28 juillet 1922, 28 juillet 1926, 10 juin 1927, 1er mars 1958, 4 juillet 1964, 6 juillet 1967, 13 novembre 1974, 16 mars 1994 et 20 mai 1994;

Vu la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, modifiée par la loi du 20 mai 1994, notamment l'article 2, alinéa 1er, 1°, et les articles 3, 9 à 14, 16 à 18, 20 à 25, 27, 60 et 66;

Vu la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme;

Vu l'arrêté royal du 7 avril 1959 portant création de l'école technique secondaire supérieure à l'école technique de la force aérienne, modifié par l'arrêté royal du 20 septembre 1966, notamment les articles 2, 17, 18, 19, modifié par l'arrêté royal du 20 septembre 1966, 20 et 22;

Vu l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, modifié par les arrêtés royaux des 20 septembre 1966, 25 avril et 23 août 1968, 22 avril et 13 novembre 1969, 29 février et 26 mai 1972, 14 juin 1973, 27 mars 1974, 27 mai 1975, 22 février, 24 septembre et 8 novembre 1977, 30 avril et 7 octobre 1980, 13 décembre 1983, 19 septembre 1984, 6 janvier 1985, 9 février 1988, 17 juillet et 17 octobre 1989 et 6 février 1990;

Vu l'arrêté royal du 14 novembre 1968 relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire, modifié par les arrêtés royaux des 10 février 1970, 16 août 1971, 29 février 1972, 14 janvier et 20 février 1975, 10 septembre et 8 novembre 1977, 9 avril 1979, 19 septembre 1984, 25 octobre 1985, 10 septembre 1987, 5 juillet 1988, 12 juin 1989, 13 novembre 1992 et 8 novembre 1993;

Vu l'arrêté royal du 20 juin 1975 relatif au recrutement, à la formation et à l'avancement des candidats officiers médecins, pharmaciens, dentistes et vétérinaires de carrière, modifié par les arrêtés royaux des 8 novembre 1977, 19 septembre et 29 octobre 1984;

Vu l'arrêté royal du 20 mars 1989 relatif aux bonifications d'ancienneté pour études faites dans l'enseignement supérieur avant la formation d'officier, modifié par l'arrêté royal du 11 mai 1992;

Vu l'arrêté royal du 3 octobre 1989 relatif au recrutement et à la formation de certains candidats officiers de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, modifié par l'arrêté royal du 21 mars 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994;

Gelet op het advies van de commissie van advies voor het militair personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op het advies van de Raad van State,

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging.

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

TITEL I. — Algemene bepalingen

Artikel 1. Dit besluit is toepasselijk op de kandidaten, bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, die een vorming volgen ten einde als lid van het beroeps- of aanvullingspersoneel te worden opgenomen in de categorie van de officieren, onderofficieren of vrijwilligers.

Voor de toepassing van dit besluit :

- 1° wordt elk van de in het eerste lid bedoelde personen "kandidaat" genoemd;
- 2° wordt de medische dienst als een krijgsmachtdeel beschouwd;
- 3° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen.

Art. 2. Voor de toepassing van dit besluit moet verstaan worden onder :

- 1° de normale werving : de werving van :
 - a) kandidaat-beroepsofficieren die aanvaard worden in de Koninklijke Militaire School, een industriële hogeschool, de hogere zeevaart-school of in het eerste studiejaar van de vorming voor doctor in de genees-, heel- en verloskunde, doctor in de veeartsnijkgeneeskunde, apotheker of licentiaat in de tandheelkunde;
 - b) kandidaat-beroepsonderofficieren die aanvaard worden in een school belast met de vorming van beroepsonderofficieren op het niveau van het secundair onderwijs, hierna "school voor onderofficieren" genoemd;
 - c) kandidaat-beroepsonderofficieren die houder zijn van een diploma van secundair onderwijs of van een getuigschrift van hoger secundair onderwijs of van een minstens gelijkwaardig niveau en die aanvaard worden in een andere instelling dan deze bedoeld in b);
 - d) kandidaat-beroepsvrijwilligers;
- 2° de aanvullende werving : de werving, met het oog op de aanvulling van het aantal leerlingen van een promotie aan een industriële hogeschool, aan de hogere zeevaartschool of in de loop van de studies van kandidaat-beroepsofficier-geneesheer, -dieren-arts, -apotheker of -tandarts;
- 3° de bijzondere werving : de werving van kandidaat-beroepsofficieren die houder zijn van bepaalde diploma's van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau en de werving van kandidaat-beroepsonderofficieren die houder zijn van bepaalde diploma's van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau;
- 4° de uitzonderlijke werving : de werving, wegens kaderbehoeften, van kandidaat-aanvullingsofficieren, -aanvullingsonderofficieren en -aanvullingsvrijwilligers bedoeld in de artikelen 2, eerste lid, 1°, en 10, § 3, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;
- 5° de vormingscyclus : de volledige vorming die een kandidaat moet volgen in functie van zijn hoedanigheid van kandidaat;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou candidat sous-officier de réserve, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestres, aériennes et navales et du service médical;

Vu l'avis du Conseil d'Etat,

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale.

Nous avons arrêté et arrêtons :

TITRE Ier. — Dispositions générales

Article 1er. Le présent arrêté s'applique aux candidats visés à l'article 2, alinéa 1er, 1°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, qui suivent une formation en vue de leur admission comme membre du personnel de carrière ou de complément dans la catégorie des officiers, des sous-officiers ou des volontaires.

- Pour l'application du présent arrêté :

- 1° chacune des personnes visées à l'alinéa 1er est dénommée "candidat";
- 2° le service médical est considéré comme une force;
- 3° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération.

Art. 2. Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

- 1° le recrutement normal : le recrutement :
 - a) de candidats officiers de carrière admis à l'Ecole royale militaire, à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou dans la première année d'étude de la formation de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, docteur en médecine vétérinaire, pharmacien ou licencié en sciences dentaires;
 - b) de candidats sous-officiers de carrière admis dans une école chargée de la formation de sous-officiers de carrière au niveau de l'enseignement secondaire appelée ci-après "école de sous-officiers";
 - c) de candidats sous-officiers de carrière qui sont porteurs d'un diplôme de l'enseignement secondaire ou d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur ou d'un niveau au moins équivalent et admis dans un autre organisme que celui visé au b);
 - d) de candidats volontaires de carrière;
- 2° le recrutement complémentaire : le recrutement, en vue du complément du nombre d'élèves d'une promotion à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou pendant les études de candidat officier de carrière médecin, vétérinaire, pharmacien ou dentiste;
- 3° le recrutement spécial : le recrutement de candidats officiers de carrière porteurs de certains diplômes de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur de type long ou d'un niveau au moins équivalent et le recrutement de candidats sous-officiers de carrière porteurs de certains diplômes de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent;
- 4° le recrutement exceptionnel : le recrutement, pour des besoins d'encadrement, de candidats officiers, de candidats sous-officiers et de candidats volontaires de complément visés aux articles 2, alinéa 1er, 1°, et 10, § 3, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;
- 5° le cycle de formation : la formation complète qu'un candidat doit suivre en fonction de sa qualité de candidat;

6° de hoedanigheid van kandidaat : kandidaat-beroepsofficier, kandidaat-beroepsonderofficier, kandidaat-beroepsvrijwilliger, kandidaat-aanvullingsofficier, kandidaat-aanvullingsonderofficier of kandidaat-aanvullingsvrijwilliger, naargelang van het geval;

7° de specifieke vormingscyclus : de vormingscyclus die een kandidaat moet volgen in functie van zijn hoedanigheid, van de soort werving en van de specialiteit, het korps, het ambt of de ambtengroep waarvoor hij wordt aangeworven;

8° een vormingsjaar : een periode in de tijd, niet noodzakelijk strikt overeenkomend met een periode van één jaar, waarbinnen de kandidaat een gedeelte van een specifieke vormingscyclus moet volgen;

9° een promotie : het geheel van de kandidaten van een specifieke vormingscyclus die op hetzelfde tijdstip tegelijk dezelfde vorming volgen;

10° de afwachtingsstage of de afwachtingsperiode : de stage of periode, naargelang van het geval, waarin de kandidaat wordt geplaatst, vooraleer een gedeelte van de vormingscyclus aan te vatten;

11° de periode van schoolvorming : de periode van hoofdzakelijk academische of theoretische vorming verstrekt in militaire of burgerlijke onderwijsinstellingen;

12° de periode van opleiding : de periode van hoofdzakelijk militaire en professionele vorming verstrekt in de scholen, de wapenscholen of de militaire opleidingscentra;

13° de stageperiode : de periode van hoofdzakelijk praktische vorming in de eenheid tijdens dewelke de kandidaat een gedeelte van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder toezicht mag uitoefenen;

14° de evaluatieperiode : de periode van praktische vorming in de eenheid tijdens dewelke de kandidaat het geheel van de taken, die hem als officier, onderofficier of vrijwilliger zouden worden toegewezen, onder toezicht mag uitoefenen;

15° de peter : de militair van het actief kader, van dezelfde personeelscategorie als de kandidaat, die door de korpscommandant aangewezen wordt om een kandidaat te begeleiden gedurende zijn stage- of evaluatieperiode;

16° het stageverslag : de globale beoordeling van de professionele en de karakteristieke hoedanigheden evenals van de fysieke conditie van een kandidaat, tijdens of op het einde van een stage- of evaluatieperiode;

17° de professionele hoedanigheden : met uitsluiting van de morele, karakteristieke en fysieke hoedanigheden, alle hoedanigheden van professionele aard die vereist zijn op het militaire en specifieke beroepsvlak en op het vlak van de eventuele academische of theoretische vorming;

18° de vrijstelling : de maatregel waardoor een kandidaat bepaalde gedeelten van de vormingscyclus niet meer moet volgen op basis van de vorming die hij vroeger met succes heeft genoten;

19° het uitstel : de maatregel waarbij de kandidaat, die om gezondheidsredenen, zwangerschap of ernstige of uitzonderlijke omstandigheden in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde omj aan een gedeelte van de vorming deel te nemen, de toelating bekomt om bepaalde proeven en examens later af te leggen of bepaalde vormingsgedeelten later te volgen;

20° de oriëntering : de maatregel waarbij de kandidaat binnen zijn vormingscyclus wordt aangeduid voor een specifieke vormingscyclus in functie van het korps, het ambt, de ambtengroep of de specialisatie;

21° de heroriëntering : de maatregel waarbij de kandidaat in dezelfde hoedanigheid, naargelang het geval :

a) zijn vorming in een andere specifieke vormingscyclus moet voleindigen wegens een wijziging in de personeelsbehoeften;

b) op aanvraag en onder bepaalde voorwaarden zijn vorming binnen zijn krijgsmachtdeel mag voleindigen in een andere specifieke vormingscyclus;

c) in het eerste jaar van de vorming wegens zijn manifeste professionele ongeschiktheid voor een specifieke vormingscyclus, onder bepaalde voorwaarden zijn vorming in een andere specifieke vormingscyclus mag voleindigen;

22° de niet geslaagde kandidaat : de kandidaat die voor een deliberatief of evaluatiecommissie moet verschijnen omdat hij voor een bepaald gedeelte van de vorming niet de vereiste professionele of karakteristieke hoedanigheden bezit of, wegens tijdelijke fysieke ongeschiktheid, niet de vereiste fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie bezit;

6° la qualité de candidat : candidat officier de carrière, candidat sous-officier de carrière, candidat volontaire de carrière, candidat officier de complément, candidat sous-officier de complément ou candidat volontaire de complément, selon le cas;

7° le cycle de formation spécifique : le cycle de formation qu'un candidat doit suivre en fonction de sa qualité, le type de recrutement et la spécialité, le corps, l'emploi ou le groupe d'emplois pour lesquels il est recruté;

8° une année de formation : une période dans le temps, ne correspondant pas nécessairement à une période d'une année, durant laquelle le candidat doit suivre une partie d'un cycle de formation spécifique;

9° une promotion : l'ensemble des candidats d'un cycle de formation spécifique qui suivent au même moment la même formation;

10° le stage d'attente ou la période d'attente : le stage ou la période, selon le cas, dans laquelle le candidat est placé avant d'entamer une partie du cycle de formation;

11° la période de formation scolaire : la période de formation principalement académique ou théorique, dispensée dans des établissements d'enseignement militaires ou civils;

12° la période d'instruction : la période de formation principalement militaire et professionnelle dispensée dans les écoles, les écoles d'arme ou les centres d'instruction militaires;

13° la période de stage : la période de formation principalement pratique en unité pendant laquelle le candidat peut exercer sous surveillance une partie des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire;

14° la période d'évaluation : la période de formation pratique en unité, pendant laquelle le candidat peut exercer sous surveillance l'ensemble des tâches qui lui seraient confiées comme officier, sous-officier ou volontaire;

15° le parrain : le militaire du cadre actif, de la même catégorie de personnel que le candidat, qui est désigné par le chef de corps pour assister un candidat durant sa période de stage ou d'évaluation;

16° le rapport de stage : l'appréciation globale des qualités professionnelles et caractérielles ainsi que de la condition physique d'un candidat, au cours ou à l'issue d'une période de stage ou d'évaluation;

17° les qualités professionnelles : à l'exclusion des qualités morales, caractérielles et physiques, toutes les qualités de nature professionnelle requises sur le plan militaire et spécifiquement professionnel et sur le plan de l'éventuelle formation académique ou théorique;

18° la dispense : la mesure par laquelle un candidat ne doit plus suivre certaines parties du cycle de formation sur base d'une formation qu'il a suivie avec succès auparavant;

19° l'ajournement : la mesure par laquelle le candidat, qui pour des raisons de santé, de grossesse ou pour des raisons graves ou exceptionnelles se trouve ou se trouvait dans l'impossibilité de participer à une partie de la formation, obtient l'autorisation de présenter ultérieurement certaines épreuves et examens ou de suivre ultérieurement certaines parties de la formation;

20° l'orientation : la mesure par laquelle le candidat est désigné dans son cycle de formation pour un cycle de formation spécifique en fonction du corps, de l'emploi, du groupe d'emplois ou de la spécialisation;

21° la réorientation : la mesure par laquelle le candidat dans la même qualité, selon le cas :

a) doit parfaire sa formation dans un autre cycle de formation spécifique à la suite d'un changement dans les besoins en personnel;

b) peut parfaire sa formation au sein de sa force dans un autre cycle de formation spécifique à sa demande et sous certaines conditions;

c) dans la première année de la formation à la suite de son inaptitude professionnelle manifeste pour un cycle de formation spécifique, peut sous certaines conditions parfaire sa formation dans un autre cycle de formation spécifique;

22° le candidat n'ayant pas réussi : le candidat qui doit comparaître devant une commission de délibération ou d'évaluation parce que pour une certaine partie de la formation il ne possède pas les qualités professionnelles ou caractérielles requises, ou les qualités physiques requises sur le plan de la condition physique à la suite d'une inaptitude physique temporaire;

23° de verderzetting van de vorming : de maatregel waarbij de niet geslaagde kandidaat van de deliberatie- of evaluatiecommissie de toelating bekomt om zijn vorming verder te zetten in dezelfde hoedanigheid en met dezelfde promotie;

24° het afleggen van een herkansingsexamen : de maatregel waarbij de niet geslaagde kandidaat wegens onvoldoende professionele hoedanigheden tijdens een periode van opleiding of van schoolvorming of een gedeelte van die periodes, de toelating bekomt vanwege de deliberatiecommissie om een herkansingsexamen af te leggen;

25° de latere aflegging van de proeven van fysieke conditie : de maatregel waarbij de kandidaat die de proeven van fysieke conditie niet aflegt wegens tijdelijke fysieke ongeschiktheid, van de deliberatie- of evaluatiecommissie de toelating bekomt om deze proeven in een later gedeelte van de vorming af te leggen;

26° de verlenging van de vormingsperiode : de maatregel waarbij de kandidaat die de proeven van fysieke conditie niet aflegt wegens tijdelijke fysieke ongeschiktheid, van de deliberatie- of evaluatiecommissie de toelating bekomt om zijn vorming te verlengen teneinde die proeven te kunnen afleggen;

27° de aanhechting aan een latere promotie : de maatregel waarbij de niet geslaagde kandidaat van de deliberatiecommissie de toelating bekomt om zijn vorming of een vormingsgedeelte te herbeginnen in dezelfde hoedanigheid met een latere promotie of vormingssessie, waarin hij het lot volgt van de kandidaten van de nieuwe promotie;

28° de definitief mislukte kandidaat, naargelang het geval :

a) de niet geslaagde kandidaat bedoeld in 22° die van een deliberatie- of evaluatiecommissie geen van de maatregelen bekomt voorzien in 23° tot 27°, en die, behoudens indien hij een reklassering bekomt, zijn hoedanigheid van kandidaat verliest;

b) de kandidaat die onvoldoende fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie bezit zonder dat hij voor een deliberatie- of evaluatiecommissie moet verschijnen en de hoedanigheid van kandidaat verliest;

29° de voortzetting van de vorming : de maatregel waarbij, naargelang het geval :

a) de medisch ongeschikt of beroeps-onbekwaam voor de luchtdienst bevonden en bijgevolg mislukte kandidaat-beroepsofficier, van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toelating bekomt om zijn vorming voort te zetten als niet-varend personeel binnen zijn krijgsmachtdeel in dezelfde hoedanigheid in een gelijktijdige promotie;

b) de medisch ongeschikt voor de zeedienst bevonden en bijgevolg mislukte kandidaat, van de chef van de generale staf de toelating bekomt om zijn vorming voort te zetten in een ander krijgsmachtdeel in dezelfde hoedanigheid in een gelijktijdige promotie;

c) de wegens een onvoldoende medisch profiel voor zijn specifieke vormingscyclus medisch ongeschikt bevonden en bijgevolg mislukte kandidaat, van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toelating bekomt om zijn vorming voort te zetten in een andere specifieke vormingscyclus van zijn krijgsmachtdeel in dezelfde hoedanigheid in een gelijktijdige promotie;

30° de reklassering : de maatregel waarbij de kandidaat, die tijdens een periode van opleiding of van schoolvorming onvoldoende professionele hoedanigheden bezit en daardoor definitief mislukt is, van de chef van de generale staf of van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel, naargelang het geval, onder bepaalde voorwaarden de toelating bekomt om een nieuwe vorming aan te vatten in dezelfde hoedanigheid of in een andere hoedanigheid;

31° de reïntegratie : de maatregel waarbij de kandidaat, die zijn oorspronkelijke vorming heeft stopgezet om een nieuwe vorming te volgen, maar daarin mislukt om, welbepaalde redenen, de mogelijkheid heeft om in zijn oorspronkelijke vorming heropgenomen te worden;

32° de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School : het koninklijk besluit van 14 november 1968 betreffende de organisatie van de Koninklijke Militaire School of het ministerieel besluit van 20 februari 1975 betreffende de toelating, de studie en de bevordering van de leerlingen van de Koninklijke Militaire School, naargelang het geval;

33° de minister : de minister van Landsverdediging.

23° la continuation de la formation : la mesure par laquelle le candidat n'ayant pas réussi obtient de la commission de délibération ou d'évaluation l'autorisation de continuer sa formation dans la même qualité et avec la même promotion;

24° la présentation d'un examen de repêchage : la mesure par laquelle le candidat n'ayant pas réussi pour cause de qualités professionnelles insuffisantes pendant une période d'instruction ou de formation scolaire ou pendant une partie de ces périodes, obtient de la commission de délibération l'autorisation de présenter un examen de repêchage;

25° la présentation ultérieure des épreuves de condition physique : la mesure par laquelle le candidat qui ne présente pas les épreuves de condition physique à la suite d'une inaptitude physique temporaire, obtient de la commission de délibération ou d'évaluation l'autorisation de présenter ces épreuves au cours d'une partie ultérieure de la formation;

26° la prolongation de la période de formation : la mesure par laquelle le candidat qui ne présente pas les épreuves de condition physique à la suite d'une inaptitude physique temporaire, obtient de la commission de délibération ou d'évaluation l'autorisation de prolonger sa formation afin de pouvoir présenter ces épreuves;

27° le rattachement à une promotion ultérieure : la mesure par laquelle le candidat n'ayant pas réussi obtient de la commission de délibération l'autorisation de recommencer sa formation ou une partie de sa formation dans la même qualité avec une promotion ou session de formation ultérieure, dans laquelle il suit le sort des candidats de la nouvelle promotion;

28° le candidat ayant échoué définitivement, selon le cas :

a) le candidat n'ayant pas réussi visé au 22° qui n'obtient pas d'une commission de délibération ou d'évaluation une des mesures prévues au 23° à 27°, et qui, sauf s'il obtient un reclassement, perd sa qualité de candidat;

b) le candidat qui possède des qualités physiques insuffisantes sur le plan de la condition physique sans qu'il doive passer devant une commission de délibération ou d'évaluation et qui perd la qualité de candidat;

29° la poursuite de la formation : la mesure par laquelle, selon le cas :

a) le candidat officier de carrière médicalement inapte ou professionnellement incapable au service aérien et ayant en conséquence échoué, obtient du chef d'état-major de sa force l'autorisation de poursuivre sa formation comme personnel non-navigant au sein de sa force dans la même qualité dans une promotion contemporaine;

b) le candidat médicalement inapte au service en mer et ayant en conséquence échoué, obtient du chef de l'état-major général l'autorisation de poursuivre sa formation dans une autre force dans la même qualité dans une promotion contemporaine;

c) le candidat médicalement inapte pour son cycle de formation spécifique à la suite d'un profil médical insuffisant et ayant en conséquence échoué, obtient du chef d'état-major de sa force l'autorisation de poursuivre sa formation dans un autre cycle de formation spécifique de sa force dans la même qualité dans une promotion contemporaine;

30° le reclassement : la mesure par laquelle le candidat n'ayant pas les qualités professionnelles suffisantes pendant une période d'instruction ou de formation scolaire et par conséquent ayant échoué définitivement, obtient du chef de l'état-major général ou du chef d'état-major de sa force, selon le cas, l'autorisation sous certaines conditions d'entamer une nouvelle formation dans la même qualité ou dans une autre qualité;

31° la réintégration : la mesure par laquelle le candidat qui a arrêté sa formation originelle afin de suivre une nouvelle formation, mais qui n'y réussit pas pour des raisons spécifiques, a la possibilité d'être réintégré dans sa formation originelle;

32° les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire : l'arrêté royal du 14 novembre 1968 relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire ou l'arrêté ministériel du 20 février 1975 relatif à l'admission, au régime des études et à l'avancement des élèves de l'Ecole royale militaire, selon le cas;

33° le ministre : le ministre de la Défense nationale.

TITEL II. — *De werving en de aanvaarding van de kandidaten*HOOFDSTUK I. — *Gemeenschappelijke bepalingen voor alle wervingen**Afdeling I. — De aanvaardingsvoorwaarden en de inschrijvingsregels*

Art. 3. Om te worden aanvaard tot een vormingscyclus van kandidaat-officier, -onderofficier of -vrijwilliger, moet de kandidaat de hierna bepaalde voorwaarden vervullen :

- 1° voldoen aan de voorwaarden inzake dienstneming;
- 2° niet definitief uit zijn ambt zijn ontheven door ontslag van ambtswege, oppensioenstelling van ambtswege of dienstverbrekking van ambtswege behalve wegens medische ongeschiktheid voor de luchtdienst of wegens beroepsbekwaamheid voor de luchtdienst tenzij hij kandidaat-varend personeel is;
- 3° hetzij niet gehouden zijn te dienen in de hoedanigheid van militair korte termijn, hetzij indien hij militair korte termijn is ten minste een volledige dienstneming in die hoedanigheid hebben volbracht;
- 4° geen beroepsofficier of voormalig beroepsofficier zijn indien hij kandidaat is voor de vorming van kandidaat-officier van de normale werving;
- 5° geen beroepsonderofficier of voormalig beroepsonderofficier zijn indien hij kandidaat is voor de vorming van kandidaat-onderofficier van de normale werving;
- 6° blijk geven van de vereiste morele hoedanigheden;
- 7° blijk geven van de vereiste karakteriële hoedanigheden;
- 8° blijk geven van de vereiste fysieke hoedanigheden;
- 9° voldoen aan de leeftijds- en studievoorwaarden die specifiek zijn voor de personeelscategorie en desgevallend voor de vormingscyclus waarvoor hij in aanmerking komt;
- 10° slagen in de in dit besluit bepaalde proeven waaruit blijkt dat hij voldoende intellectueel potentieel, wetenschappelijke basiskennis en desgevallend technische gerichtheid bezit voor de vorming waarvoor hij kandidaat is;
- 11° zich batig rangschikken volgens de in dit besluit vastgestelde regels.

Art. 4. § 1. Voor elke werving, wordt een wervingsbericht in het Belgisch Staatsblad bekendgemaakt waarin volgende gegevens aan de belanghebbenden ter kennis gebracht worden :

- 1° het aantal van de aan te werven kandidaten onderverdeeld :
 - a) per taalstelsel;
 - b) per vormingscyclus of desgevallend per specifieke vormingscyclus;
- c) per vormingsjaar indien het een aanvullende werving betreft;
- 2° het programma van de proeven en de examens;
- 3° de data waarop of de periodes tijdens dewelke deze proeven en examens plaats hebben;
- 4° enkel voor de werving van kandidaat-officieren en -onderofficieren, de uiterste inschrijvingsdatum;
- 5° de overheid of overheden aan wie de aanvraag om inschrijving moet toegezonden worden.

§ 2. Voor de werving van kandidaat-vrijwilligers stemt een jaarlijkse wervingszitting overeen met een kalenderjaar.

Tijdens elke jaarlijkse wervingszitting worden de kandidaat-vrijwilligers doorlopend geworven en geschieden de inlijvingen maandelijks, naargelang de kaderbehoeften van de krijgsmacht.

§ 3. Een kandidaat mag zich slechts inschrijven in één taalstelsel, maar tegelijk voor verschillende vormen en verschillende personeelscategorieën. In dit geval drukt hij zijn orde van voorkeur uit.

§ 4. Bij de aanvraag om inschrijving worden een getuigschrift van goed zedelijk gedrag bestemd voor een openbaar bestuur, evenals een getuigschrift waaruit het vereiste studieniveau blijkt gevoegd.

Indien het bewijs van goed zedelijk gedrag niet bij de inschrijving werd gevoegd, moet het ten laatste bij de aanvaarding worden voorgelegd, of binnen de termijn vastgesteld in de toezegging van dienstneming bedoeld in artikel 6 voor de kandidaat-vrijwilliger.

De kandidaat die niet het vereiste studieniveau bezit komt evenwel in aanmerking voor de inschrijving mits hij een getuigschrift voorlegt waaruit blijkt dat hij het laatste studiejaar volgt van de cyclus tot het bekomen van het vereiste diploma of getuigschrift. Hij legt ten laatste bij zijn aanvaarding het getuigschrift voor waaruit blijkt dat hij aan de gestelde studievoorwaarde voldoet.

TITRE II. — *Du recrutement et de l'admission des candidats*CHAPITRE 1er. — *Dispositions communes à tous les recrutements**Section 1re. — Des conditions d'admission et des règles d'inscription*

Art. 3. Pour être admis à un cycle de formation de candidat officier, sous-officier ou volontaire, le candidat doit remplir les conditions suivantes :

- 1° satisfaire aux conditions d'engagement;
- 2° ne pas avoir été démis définitivement de son emploi par démission d'office, mise à la pension d'office ou résiliation d'engagement d'office excepté pour inaptitude médicale au service aérien ou pour incapacité professionnelle au service aérien sauf s'il est candidat personnel navigant;
- 3° soit ne pas être tenu à servir en qualité de militaire court terme, soit avoir accompli au moins un engagement complet dans cette qualité s'il est militaire court terme;
- 4° ne pas être officier de carrière ou ancien officier de carrière s'il est candidat pour la formation de candidat officier du recrutement normal;
- 5° ne pas être sous-officier de carrière ou ancien sous-officier de carrière s'il est candidat pour la formation de candidat sous-officier du recrutement normal;
- 6° justifier des qualités morales indispensables;
- 7° justifier des qualités caractérielles indispensables;
- 8° justifier des qualités physiques indispensables;
- 9° satisfaire aux conditions d'âge et d'études qui sont spécifiques pour la catégorie de personnel et, le cas échéant, pour le cycle de formation pour lequel il entre, en ligne de compte;
- 10° réussir les épreuves fixées dans le présent arrêté justifiant qu'il possède le potentiel intellectuel, la connaissance scientifique de base et, le cas échéant, l'orientation technique suffisants pour la formation pour laquelle il est candidat;
- 11° se classer en ordre utile selon les règles fixées dans le présent arrêté.

Art. 4. § 1er. Avant tout recrutement un avis de recrutement, dans lequel les données suivantes sont portées à la connaissance des intéressés est publié au Moniteur belge :

- 1° le nombre des candidats à recruter répartis :
 - a) par régime linguistique;
 - b) par cycle de formation ou, le cas échéant, par cycle de formation spécifique;
 - c) par année de formation s'il s'agit d'un recrutement complémentaire;
- 2° le programme des épreuves et examens;
- 3° les dates auxquelles ou les périodes durant lesquelles ces épreuves et examens ont lieu;
- 4° uniquement pour le recrutement de candidats officiers et sous-officiers, la date limite d'inscription;
- 5° l'autorité ou les autorités auxquelles la demande d'inscription doit être envoyée.

§ 2. Pour le recrutement de candidats volontaires, une session de recrutement annuelle correspond à une année civile.

Au cours de chaque session de recrutement annuel, le recrutement des candidats volontaires se fait de façon continue et les incorporations sont mensuelles à concurrence des besoins d'encadrement des forces armées.

§ 3. Un candidat ne peut s'inscrire que dans un seul régime linguistique, mais simultanément pour différentes formations, et pour des catégories de personnel différentes. Dans ce cas, il exprime son ordre de préférence.

§ 4. A la demande d'inscription sont joints un certificat de bonnes conduite, vie et mœurs destiné à une administration publique ainsi qu'un certificat attestant le niveau d'études requis.

Si le certificat de bonnes conduite, vie et mœurs n'a pas été joint lors de l'inscription, celui-ci doit être présenté au plus tard lors de l'admission, ou dans le délai fixé dans la promesse d'engagement visée à l'article 6 pour le candidat volontaire.

Toutefois, le candidat qui ne possède pas le niveau d'études exigé entre en ligne de compte pour l'inscription pour autant qu'il produise un certificat de fréquentation de la dernière année d'études du cycle conduisant à l'obtention du diplôme ou du certificat requis. Il produit au plus tard lors de son admission le certificat attestant qu'il remplit la condition d'études requise.

§ 5. Voor de kandidaat die het geheel of een gedeelte van zijn vorming ontvangt in een vreemde militaire instelling of in een andere burgerlijke instelling, in België of in het buitenland, dan de instelling waar de vorming normaal wordt verstrekt, bepaalt de chef van de generale staf met welke vorming deze vorming gelijkwaardig wordt geacht vooraleer deze wordt aangevat.

Om in aanmerking genomen te worden dient deze kandidaat de voorwaarden te vervullen om toegelaten te worden tot de vormingscyclus waarvan de vorming als gelijkwaardig wordt erkend.

Afdeling II. — De rangschikking en de aanvaarding

Onderafdeling I. — Kandidaat-officieren en -onderofficieren

Art. 5. § 1. Onverminderd de bijkomende rangschikking- en aanvaardingsregels die specifiek zijn voor een bepaalde soort werving bedoeld in artikel 2, 1° tot 4°, worden de kandidaat-officieren en -onderofficieren van een werving die aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 3, 1° tot 10°, voldoen, volgens een psychometrisch model gerangschikt, in hun categorie, in hun taaltelsel, en, in voorkomend geval, voor de krijgsmacht en voor de specifieke vormingscycli of het vormingsjaar die zij wensen.

Dit model houdt rekening met het belang dat gehecht wordt aan de bezetting van de verschillende plaatsen voor de krijgsmacht en met de kans op slagen van alle kandidaten voor de verschillende specifieke vormingscycli.

De inhoud van het psychometrisch model, de nadere regels inzake de berekening, de criteria, de wegingscoëfficiënten en desgevallend de minimaal vereiste slaagkans worden per specifieke vormingscyclus vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

De kandidaat die batig gerangschikt is voor een specifieke vormingscyclus of, indien het een aanvullende werving betreft, een specifiek vormingsjaar en aan de minimaal vereiste slaagkans voldoet wordt tot deze cyclus of dat jaar toegelaten.

§ 2. De kandidaat-officieren die het examen over de elementaire kennis van de tweede taal in het Duits hebben afgelegd, worden gerangschikt samen met de kandidaten van het Nederlandse of het Franse taaltelsel naargelang van de taal waarvoor zij het examen over de grondige kennis hebben afgelegd.

Onderafdeling II. — Kandidaat-vrijwilligers

Art. 6. § 1. Naast de minimale functievereisten voor een ambt van kandidaat-vrijwilliger kunnen wenselijke functievereisten gehanteerd worden op grond van de volgende wervingsomstandigheden :

1° de tijd tussen de beoordeling van een kandidatuur en de voorziene inlijving;

2° de verhouding tussen het aantal kandidaat-vrijwilligers en het aantal openverklaarde ambten;

3° de aantrekkelijkheid van het beschouwde ambt en de beschouwde eenheid.

Deze wenselijke functievereisten leggen aan de kandidaat-vrijwilliger, met het oog op zijn aanvaarding, hogere of nieuwe eisen op ten opzichte van de minimale functievereisten.

De minimale en de wenselijke functievereisten, waartoe in elk geval de vereisten met betrekking tot de verrichte studies, de uitslagen op de psychotechnische proeven en de gegevens inzake de fysieke hoedanigheden behoren, worden bepaald door de commandant van het Centrum voor recruitering en selectie.

§ 2. Voor de kandidaat-vrijwilliger die aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 3, 1° tot 10°, voldoet, wordt in zijn taaltelsel en in functie van de kaderbehoeften, de door hem uitgedrukte keuzen en wensen en volgens de behaalde resultaten in de psychotechnische proeven, een ambt voorbehouden onder de door de chef van de generale staf openverklaarde ambten op het einde van de selectieverrichtingen in het Centrum voor recruitering en selectie, voor zo ver hij de voor de uitoefening van dit ambt bijzondere geschiktheiden bezit, die op dat ogenblik meetbaar zijn.

Met het oog hierop wordt een toezegging van dienstneming, waarvan het model bepaald wordt door de minister, in het Centrum voor recruitering en selectie aan de kandidaat uitgereikt. Deze toezegging, ondertekend door een officier aangewezen door de commandant van het Centrum voor recruitering en selectie, vormt de aanvaarding in de hoedanigheid van kandidaat-vrijwilliger en vermeldt de volgende elementen :

1° de datum waarop de begunstigde zich moet aanmelden om zijn dienstnemingsakte te onderschrijven;

§ 5. Pour le candidat qui reçoit tout ou partie de sa formation dans un établissement militaire étranger ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, autre que l'établissement dans lequel la formation est normalement dispensée, le chef de l'état-major général détermine avec quelle formation cette formation est reconnue comme équivalente avant que celle-ci ne soit entamée.

Pour être pris en compte, ce candidat doit remplir les conditions pour être admis au cycle de formation dont la formation est reconnue comme équivalente.

Section II. — Du classement et de l'admission

Sous-section I. — Candidats officiers et sous-officiers

Art. 5. § 1er. Sans préjudice des règles de classement et d'admission supplémentaires spécifiques à un type de recrutement visé à l'article 2, 1° à 4°, les candidats officiers et sous-officiers d'un recrutement qui remplissent les conditions fixées à l'article 3, 1° à 10°, sont classés selon un modèle psychométrique dans leur catégorie, dans leur régime linguistique, et, le cas échéant, pour les forces et pour les cycles de formation spécifiques ou l'année de formation qu'ils désirent.

Ce modèle tient compte de l'importance accordée à l'occupation des différentes places pour les forces armées et de la probabilité de réussite de tous les candidats pour les différents cycles de formation spécifiques.

Le contenu du modèle psychométrique, les modalités de calcul, les critères, les coefficients de pondération et, le cas échéant, la probabilité de réussite minimale exigée sont fixés par cycle de formation spécifique dans un règlement arrêté par le ministre.

Le candidat qui est classé en ordre utile pour un cycle de formation spécifique ou pour une année de formation spécifique s'il s'agit d'un recrutement complémentaire et qui satisfait à la probabilité de réussite minimale exigée est admis à ce cycle ou à cette année.

§ 2. Les candidats officiers qui ont subi l'épreuve sur la connaissance élémentaire de la seconde langue en allemand, sont classés avec les candidats du régime linguistique néerlandais ou français, suivant la langue pour laquelle ils ont présenté l'épreuve sur la connaissance approfondie.

Sous-section II. — Candidats volontaires

Art. 6. § 1er. Outre les exigences fonctionnelles minimales pour un emploi de candidat volontaire, des exigences fonctionnelles souhaitables peuvent être utilisées en fonction des circonstances de recrutement suivantes :

1° la durée entre l'appréciation d'une candidature et l'incorporation prévue;

2° le rapport entre le nombre de candidats volontaires et le nombre d'emplois déclarés vacants;

3° l'attrait de l'emploi et de l'unité considérés.

Ces exigences fonctionnelles souhaitables imposent au candidat volontaire des exigences supérieures ou nouvelles par rapport aux exigences fonctionnelles minimales, en vue de son agrément.

Les exigences fonctionnelles minimales et souhaitables, dont font en tout cas partie les exigences relatives aux études accomplies, les résultats aux épreuves psychotechniques et les données relatives aux qualités physiques, sont fixées par le commandant du Centre de recrutement et de sélection.

§ 2. Pour le candidat volontaire qui remplit les conditions fixées à l'article 3, 1° à 10°, un emploi est réservé parmi les emplois déclarés vacants par le chef de l'état-major général à la fin des opérations de sélection au Centre de recrutement et de sélection, dans son régime linguistique et en fonction des besoins d'encadrement, des choix et souhaits qu'il a exprimés et selon les résultats obtenus dans les épreuves psychotechniques, pour autant qu'il possède les aptitudes particulières pour l'exercice de cet emploi, qui sont mesurables à ce moment.

A cette fin, une promesse d'engagement, dont le modèle est déterminé par le ministre, est délivrée à l'intéressé au Centre de recrutement et de sélection. Cette promesse, signée par un officier désigné par le commandant du Centre de recrutement et de sélection, constitue l'agrément en qualité de candidat volontaire et mentionne les éléments suivants :

1° la date à laquelle le bénéficiaire doit se présenter pour souscrire son acte d'engagement;

2° het ambt waarvoor de begunstigde zal gevormd worden;

3° de eenheid van de krijgsmacht waar de begunstigde na de periode van opleiding het ambt bedoeld in 2° zal uitoefenen tijdens zijn dienstneming;

4° de eventuele reserves uitgedrukt door de voornoemde officier waaraan tegemoet gekomen moet worden vooraleer een geldige dienstnemingsakte kan onderschreven worden.

Die toezegging is van gener waarde wanneer de begunstigde :

1° er schriftelijk aan verzaakt bij de militaire overheid die hiertoe vermeld is op de toezegging;

2° zich niet op de vastgestelde dag op de aangeduide plaats aanmeldt om de vorming te volgen;

3° niet langer medisch geschikt is op de dag waarop zijn dienstneming diende onderschreven te worden;

4° niet voldaan heeft bij één of meerdere medische selectieonderzoeken bepaald in artikel 9 van het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, waarvan de uitslagen niet onmiddellijk beschikbaar waren op het einde van de selectieperiode in het Centrum voor recrutering en selectie;

5° niet aan de dienstnemingsvoorwaarden bedoeld in artikel 3 beantwoordt;

6° verhinderd is zijn dienstneming te onderschrijven door één van de reserves vermeld op de toezegging.

§ 3. Op voorstel van de stafchef van het krijgsmachtdeel en om uitzonderlijke redenen, kan de chef van de generale staf in de loop van de dienstneming de bestanddelen bedoeld in § 2, tweede lid, 2° en 3° wijzigen.

Afdeling III. — De bijkomende regels

inzake de rangschikking en de verdeling onder de vormingscycli

Art. 7. Indien bij een werving voor een bepaalde vormingscyclus het aantal kandidaten die in een bepaald taalstelsel geslaagd zijn kleiner is dan het aantal kandidaten dat volgens het aantal opengestelde plaatsen in dit taalstelsel kan worden aanvaard, dan kan op beslissing van de chef van de generale staf het tekort aangevuld worden door een aantal in het ander taalstelsel geslaagde maar niet batig gerangschikte kandidaten.

Binnen de grenzen van een maximale bezetting van de opengestelde plaatsen kunnen de voorziene naar niet bezette plaatsen voor een normale of bijzondere werving worden overgedragen binnen dezelfde personeelscategorie naar een andere vormingscyclus van de voormalde wervingen in functie van de behoeften en op beslissing van de chef van de generale staf.

HOOFDSTUK II. — *Specifieke bepalingen voor de normale werving*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 8. De minister bepaalt ieder jaar, per werving bedoeld in artikel 2, 1°, voor ieder taalstelsel, voor elk krijgsmachtdeel en, in voorkomend geval, per specifieke vormingscyclus, het aantal kandidaten die in het eerste jaar van hun vorming kunnen worden aanvaard.

Afdeling II. — De leeftijds- en studievoorwaarden

Art. 9. § 1. De kandidaat van de normale werving moet voldaan hebben aan de leerplicht en mag op 31 december van het jaar waarin de toelatingsproeven starten de leeftijd van 26 jaar niet bereikt hebben.

De leeftijdsgrens wordt evenwel op 31 jaar gebracht voor de kandidaat-beroepsofficier die militair van het actief kader is op het ogenblik dat hij zijn kandidatuur stelt.

§ 2. De kandidaat-beroepsonderofficier die wenst te worden opgenomen in een school voor onderofficieren moet evenwel :

1° tenminste de leeftijd van 16 jaar bereikt hebben op 31 december van het jaar waarin hij zijn vorming begint;

2° de leeftijd van 20 jaar niet bereikt hebben op 31 december van het jaar waarin de proeven starten.

2° l'emploi pour lequel le bénéficiaire sera formé;

3° l'unité des forces armées dans laquelle le bénéficiaire exercera, au cours de son engagement après la période d'instruction, l'emploi visé au 2°;

4° les éventuelles réserves exprimées par l'officier précité qui doivent être rencontrées avant qu'un acte d'engagement valable ne puisse être souscrit.

Cette promesse est non-avenue, lorsque le bénéficiaire :

1° y renonce par écrit auprès de l'autorité militaire mentionnée à cette fin sur la promesse;

2° ne se présente pas au jour fixé à l'endroit désigné pour suivre la formation;

3° n'est plus reconnu médicalement apte le jour où son engagement devrait être souscrit;

4° n'a pas satisfait à un ou plusieurs des examens médicaux de sélection prévus à l'article 9 de l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, dont les résultats n'étaient pas immédiatement disponibles à l'issue de la période de sélection au Centre de recrutement et de sélection;

5° ne répond pas aux conditions d'engagement visées à l'article 3;

6° est empêché de souscrire son engagement par l'une des réserves émises sur la promesse.

§ 3. Sur la proposition du chef d'état-major de la force et pour des motifs exceptionnels, le chef de l'état-major général peut modifier en cours d'engagement les éléments visés au § 2, alinéa 2, 2° et 3°.

Section III. — Des règles supplémentaires

relatives au classement et à la répartition entre les cycles de formation

Art. 7. Si lors d'un recrutement pour un cycle de formation déterminé le nombre de candidats ayant réussi dans un régime linguistique est inférieur au nombre de candidats pouvant être admis dans ce régime linguistique en fonction du nombre de places ouvertes, le déficit peut être comblé sur décision du chef de l'état-major général par un nombre de candidats ayant réussi dans l'autre régime linguistique sans être classés en ordre utile.

Dans les limites d'une occupation maximale des places ouvertes, des places prévues mais non attribuées pour un recrutement normal ou spécial peuvent être transférées dans la même catégorie de personnel vers un autre cycle de formation des recrutements précités, en fonction des besoins et sur décision du chef de l'état-major général.

CHAPITRE II. — *Dispositions spécifiques pour le recrutement normal*

Section Ire. — Dispositions générales

Art. 8. Le ministre fixe chaque année, par recrutement visé à l'article 2, 1°, pour chaque régime linguistique, pour chaque force et, le cas échéant, par cycle de formation spécifique, le nombre de candidats qui peuvent être admis dans la première année de leur formation.

Section II. — Des conditions d'âge et d'études

Art. 9. § 1er. Le candidat au recrutement normal doit avoir satisfait à l'obligation scolaire et ne peut avoir atteint l'âge de 26 ans au 31 décembre de l'année au cours de laquelle les épreuves d'admission débutent.

La limite d'âge est toutefois portée à 31 ans pour le candidat officier de carrière qui est militaire du cadre actif au moment où il pose sa candidature.

§ 2. Le candidat sous-officier de carrière qui désire être admis dans une école de sous-officiers doit toutefois :

1° avoir atteint au moins l'âge de 16 ans au 31 décembre de l'année au cours de laquelle il commence sa formation;

2° ne pas avoir atteint l'âge de 20 ans au 31 décembre de l'année au cours de laquelle les épreuves débutent.

Art. 10. § 1. Om te worden aanvaard :

1° in de Koninklijke Militaire School, moet de kandidaat-beroepsofficier de studievoorwaarden vervullen bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School;

2° in een industriële hogeschool, in de hogere zeevaartschool of in het eerste studiejaar van de vorming van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, doctor in de verloskunde, apotheker of licentiaat in de tandheelkunde, moet de kandidaat-beroepsofficier houder zijn van een gehomologeerd diploma waaruit blijkt dat hij de hogere studies kan aanvatten in de instelling waarvoor hij in aanmerking komt, of van een diploma of getuigschrift dat bij of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst als minstens gelijkwaardig is erkend;

3° in een school voor onderofficieren, moet de kandidaat-beroepsonderofficier minstens houder zijn van een studiegetuigschrift dat hem toegang verleent tot het vijfde leerjaar van het algemeen vormend, technisch of artistiek secundair onderwijs; -

4° in een andere school dan een school voor onderofficieren moet de kandidaat-beroepsonderofficier hetzij :

a) houder zijn van een gehomologeerd diploma van secundair onderwijs of van een gehomologeerd getuigschrift van hoger secundair onderwijs;

b) houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan;

c) houder zijn van een diploma of getuigschrift dat bij of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst, als minstens gelijkwaardig is erkend aan dat bedoeld in a of b;

5° moet de kandidaat-beroepsvrijwilliger houder zijn van een diploma of getuigschrift dat het slagen bekrachtigt van de eerste drie leerjaren van het secundair onderwijs of van een gelijkwaardig niveau.

§ 2. Om te mogen deelnemen aan de toelatingsproeven moet de kandidaat voldoen aan die studievoorwaarden of aantonen dat hij eraan kan voldoen op het einde van het lopende schooljaar of academiejaar.

Hij die als kandidaat-officier in aanmerking zou kunnen komen voor een volgend studiejaar dan datgene waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld, wordt niet toegelaten tot het examen.

Afdeling III. — De proeven inzake het intellectueel potentieel, de technische gerichtheid en de wetenschappelijke basiskennis

Art. 11. § 1. De proeven bedoeld in artikel 3, 10°, omvatten :

1° voor de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving :

a) psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel;

b) het vergelijkend toelatingsexamen tot de Koninklijke Militaire School bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School;

2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving die in aanmerking komt om te worden aanvaard in een school voor onderofficieren :

a) psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel en de technische gerichtheid;

b) een examen in de eerste landstaal;

c) een examen wiskunde.

Deze examens handelen over de leerstof onderwezen tot en met het vierde studiejaar van het secundair onderwijs;

3° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving die niet wenst aanvaard te worden in een school voor onderofficieren, de psychotechnische proeven bedoeld in 2°, a;

4° voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger van de normale werving, psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel, de technische gerichtheid en de vereiste bijzondere geschiktheden per ambt, waarvan het programma, de vereisten om te slagen en de wegingscoëfficiënten worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

§ 2. De kandidaat die niet geslaagd is voor de psychotechnische proeven bedoeld in § 1, kan deze proeven later opnieuw afleggen, op voorwaarde dat er minstens tien maanden zijn verlopen sinds de datum waarop hij ze heeft afgelegd.

De kandidaat-vrijwilliger die slaagt voor de psychotechnische proeven bedoeld in § 1, 4°, behoudt gedurende één jaar het voordeel van deze uitslag.

Art. 10. § 1er. Pour être admis :

1° à l'École royale militaire, le candidat officier de carrière doit remplir les conditions d'études définies par les arrêtés spécifiques relatifs à l'École royale militaire;

2° à un institut supérieur industriel, à l'école supérieure de navigation ou dans la première année d'étude de la formation de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, docteur en médecine vétérinaire, pharmacien ou licencié en sciences dentaires, le candidat officier de carrière doit être porteur d'un diplôme homologué attestant qu'il peut entamer les études supérieures dans l'institut pour lequel il entre en ligne de compte, ou d'un diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

3° dans une école de sous-officiers, le candidat sous-officier de carrière doit au moins être porteur d'un certificat d'études lui donnant accès à la cinquième année d'étude de l'enseignement secondaire général, technique ou artistique;

4° dans une autre école qu'une école de sous-officiers, le candidat sous-officier de carrière doit soit :

a) être porteur d'un diplôme homologué de l'enseignement secondaire ou d'un certificat homologué de l'enseignement secondaire supérieur;

b) être porteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice;

c) être porteur d'un diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent à celui visé au a ou b, par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

5° le candidat volontaire de carrière doit être porteur d'un diplôme ou certificat attestant la réussite des trois premières années d'études de l'enseignement secondaire ou d'un niveau équivalent.

§ 2. Pour pouvoir participer aux épreuves d'admission, le candidat doit satisfaire à ces conditions d'études ou prouver qu'il peut y satisfaire à la fin de l'année scolaire ou académique en cours.

Celui qui pourrait entrer en ligne de compte comme candidat officier pour une année d'étude ultérieure à celle pour laquelle il s'est porté candidat, n'est pas admis à l'examen.

Section III. — Des épreuves relatives au potentiel intellectuel, à l'orientation technique et à la connaissance scientifique de base

Art. 11. § 1er. Les épreuves visées à l'article 3, 10°, comportent :

1° pour le candidat officier de carrière du recrutement normal :

a) des épreuves psychotechniques relatives au potentiel intellectuel;

b) le concours d'admission à l'École royale militaire défini par les arrêtés spécifiques relatifs à l'École royale militaire;

2° pour le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal qui entre en ligne de compte pour l'admission dans une école de sous-officiers :

a) des épreuves psychotechniques relatives au potentiel intellectuel et à l'orientation technique;

b) un examen de première langue nationale;

c) un examen de mathématiques.

Ces examens portent sur la matière enseignée jusqu'à y compris la quatrième année d'étude de l'enseignement secondaire;

3° pour le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal qui ne désire pas être admis dans une école de sous-officiers, les épreuves psychotechniques visées au 2°, a;

4° pour le candidat volontaire de carrière, des épreuves psychotechniques relatives au potentiel intellectuel, à l'orientation technique et aux aptitudes particulières requises par emploi, dont le programme, les conditions de réussite et les coefficients de pondération sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 2. Le candidat qui n'a pas réussi les épreuves psychotechniques visées au § 1er, peut représenter ces épreuves ultérieurement, à condition qu'au moins dix mois se soient écoulés depuis la date à laquelle il les a présentées.

Le candidat volontaire qui réussit les épreuves psychotechniques visées au § 1er, 4°, conserve le bénéfice de ce résultat pendant une année.

HOOFDSTUK III. — *Specifieke bepalingen voor de aanvullende werving*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 12. Wanneer het aantal kandidaat-beroepsofficieren van een promotie van een vormingscyclus, op het tijdstip van de doorstroming van de kandidaten naar een volgend studiejaar, niet het aantal bereikt dat voor die promotie was vastgesteld, mag dit aantal worden aangevuld bij middel van een aanvullende werving op beslissing van de minister. Volgende studie jaren komen in aanmerking :

1° het tweede en het derde jaar van de vorming van kandidaat-officier-geneesheer, -dierenarts, -apotheker en -tandarts ;

2° het tweede, het derde en het vierde jaar van de vorming in een industriële hogeschool ;

3° het tweede en het derde jaar van de hogere zeevaartschool.

Afdeling II. — De leeftijds- en studievoorwaarden

Art. 13. De kandidaat-beroepsofficier van de aanvullende werving mag op 31 december van het jaar waarin de proeven starten de leeftijd van 26 jaar niet bereikt hebben.

Art. 14. Om te worden aanvaard moet de kandidaat in het bezit zijn van het getuigschrift waaruit blijkt dat hij de studies kan voortzetten vanaf het jaar waarvoor de aanvullende werving plaats heeft.

Hij die in aanmerking zou kunnen komen voor een volgend studiejaar dan datgene waarvoor hij zich kandidaat heeft gesteld wordt niet toegelaten tot het examen.

Afdeling III. — De proeven inzake het intellectueel potentieel, de technische gerichtheid en de wetenschappelijke basiskennis

Art. 15. De proeven bedoeld in artikel 3, 10°, omvatten voor de kandidaat-beroepsofficier van de aanvullende werving :

1° de psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel die de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving moet afleggen ;

2° het vergelijkend toelatingsexamen tot de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School.

De kandidaten leggen het vergelijkend examen en de psychotechnische proeven af terzelfdertijd en volgens dezelfde regels en modaliteiten als de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving.

Afdeling IV. — De bijkomende regels inzake de rangschikking en de aanvaarding

Art. 16. De kandidaten van de aanvullende werving mogen niet meer dan éénmaal aanvaard worden in eenzelfde studiejaar van een vormingscyclus.

HOOFDSTUK IV. — *Specifieke bepalingen voor de bijzondere werving*

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 17. Wanneer het voor de krijgsmacht noodzakelijk is, kan een bijzondere werving plaatshebben :

1° van kandidaat-beroepsofficieren die houder zijn :

a) hetzij, naargelang van het geval, van het diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, van doctor in de veeartsnijkunde, van apotheker of van licentiaat in de tandheelkunde, desgevallend met een bijkomende specialiteit ;

b) hetzij van het diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen ;

c) hetzij van een ander diploma van universitair onderwijs of van het hoger onderwijs van het lange type of van een minstens gelijkwaardig niveau dan deze bedoeld in a) en b), behaald in een specialiteit die niet onderwezen wordt in de Koninklijke Militaire School ;

2° van kandidaat-beroepsonderofficieren die houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan of van een minstens gelijkwaardig niveau in de gevraagde specialiteiten.

De minister bepaalt voor ieder taalstelsel, per krijgsmachtdeel en voor de specialiteiten die hij vaststelt, het aantal van de aan te werven kandidaat-beroepsofficieren of -onderofficieren bedoeld in het eerste lid, 1° en 2°.

CHAPITRE III. — *Dispositions spécifiques pour le recrutement complémentaire*

Section Ire. — Dispositions générales

Art. 12. Lorsque le nombre de candidats officiers de carrière d'une promotion d'un cycle de formation n'atteint pas, au moment de l'accession des candidats à une année d'étude suivante, celui qui était fixé pour cette promotion, ce nombre peut être complété par la voie d'un recrutement complémentaire sur décision du ministre. Les années d'études suivantes entrent en ligne de compte :

1° la deuxième et troisième année de la formation de candidat officier médecin, vétérinaire, pharmacien et dentiste ;

2° la deuxième, troisième et quatrième année de la formation dans un institut supérieur industriel ;

3° la deuxième et troisième année de l'école supérieure de navigation.

Section II. — Des conditions d'âge et d'études

Art. 13. Le candidat officier de carrière du recrutement complémentaire ne peut pas avoir atteint l'âge de 26 ans au 31 décembre de l'année au cours de laquelle les épreuves débutent.

Art. 14. Pour pouvoir être admis, le candidat doit être porteur du certificat attestant qu'il peut continuer les études à partir de l'année pour laquelle le recrutement complémentaire a lieu.

Celui qui pourrait entrer en ligne de compte pour une année ultérieure à celle pour laquelle il s'est porté candidat n'est pas admis à l'examen.

Section III. — Des épreuves relatives au potentiel intellectuel, à l'orientation technique et à la connaissance scientifique de base

Art. 15. Les épreuves visées à l'article 3, 10°, comportent pour le candidat officier de carrière du recrutement complémentaire :

1° les épreuves psychotechniques relatives au potentiel intellectuel que le candidat officier de carrière du recrutement normal doit passer ;

2° le concours d'admission à la section "toutes armes" de l'Ecole royale militaire défini par les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire.

Les candidats participent au concours et aux épreuves psychotechniques en même temps et selon les mêmes règles et modalités que les candidats officiers de carrière du recrutement normal.

Section IV. — Des règles supplémentaires relatives au classement et à l'admission

Art. 16. Les candidats du recrutement complémentaire ne peuvent être admis plus d'une fois à une même année d'études d'un cycle de formation.

CHAPITRE IV. — *Dispositions spécifiques pour le recrutement spécial*

Section Ire. — Dispositions générales

Art. 17. Lorsque les besoins des forces armées le nécessitent, un recrutement spécial peut avoir lieu :

1° de candidats officiers de carrière qui sont porteurs :

a) soit, selon le cas, du diplôme de doctor en médecine, chirurgie et accouchements, de doctor en médecine vétérinaire, de pharmacien ou de licencié en sciences dentaires, le cas échéant avec une spécialité complémentaire ;

b) soit du diplôme de licencié en sciences nautiques ;

c) soit d'un autre diplôme de l'enseignement universitaire ou de l'enseignement supérieur du type long ou d'un niveau au moins équivalent que ceux visés au a) et b), obtenu dans une spécialité qui n'est pas enseignée à l'Ecole royale militaire ;

2° de candidats sous-officiers de carrière qui sont porteurs d'un diplôme de l'enseignement supérieur du type court de plein exercice ou d'un niveau au moins équivalent dans les spécialités demandées.

Le ministre fixe, pour chaque régime linguistique, par force et pour les spécialités qu'il détermine, le nombre de candidats officiers ou sous-officiers de carrière à recruter, visés à l'alinéa 1er, 1° et 2°.

Afdeling II. — De leeftijds- en studievoorwaarden

Art. 18. De kandidaat van de bijzondere werving mag op 31 december van het jaar waarin de proeven starten de leeftijd niet bereikt hebben van :

- 1° 33 jaar indien hij kandidaat-beroepsofficier-geneesheer-specialist of kandidaat-beroepsofficier-apotheker-specialist is;
- 2° 31 jaar indien hij kandidaat-beroepsofficier is;
- 3° 28 jaar indien hij kandidaat-beroepsonderofficier is.

Art. 19. Ten laatste op de dag van zijn aanvaarding moet de kandidaat houder zijn van het diploma in de beoogde specialiteit.

Afdeling III. — De proeven inzake het intellectueel potentieel, de technische gerichtheid en de wetenschappelijke basiskennis

Art. 20. De proeven bedoeld in artikel 3, 10°, omvatten :

- 1° voor de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving :
 - a) de psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel die de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving moet afleggen;
 - b) een examen dat betrekking heeft op de grondige kennis van, naar de keuze van de kandidaat, de Nederlandse of de Franse taal en de elementaire kennis van de andere taal of van de Duitse taal, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;
 - c) een gestructureerd interview voor een jury met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven en waarvan de nadere regels bepaald worden door de minister;
 - 2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van de bijzondere werving :
 - a) de psychotechnische proeven die de kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving die niet wenst opgenomen te worden in een school voor onderofficieren moet afleggen, met uitzondering van de proeven inzake de technische gerichtheid;
 - b) een gestructureerd interview voor een jury met het oog op de beoordeling van zijn geschiktheid voor het uitoefenen van de toekomstige functies waarvoor hij wordt aangeworven en waarvan de nadere regels bepaald worden door de minister.
- Het gestructureerd interview bedoeld in het eerste lid, 1°, c) en 2°, b) omvat dezelfde materies voor alle kandidaat-beroepsofficieren of -beroepsonderofficieren van de bijzondere werving, naargelang het geval, met uitzondering van het domein van de door de kandidaat gekozen specialiteit.

HOOFDSTUK V. — Specifieke bepalingen voor de uitzonderlijke werving*Afdeling I. — Algemene bepalingen*

Art. 21. § 1. Wanneer op het einde van een kalenderjaar vastgesteld wordt dat de werving van kandidaat-beroepsofficieren of kandidaat-beroepsonderofficieren ontoereikend is, kan de minister in het volgend kalenderjaar een uitzonderlijke werving organiseren voor deze categorie of categorieën.

Wanneer na een maandelijks inlijving vastgesteld wordt dat de werving van kandidaat-beroepsvrijwilligers ontoereikend is, kan de minister onmiddellijk een uitzonderlijke werving organiseren voor deze categorie.

§ 2. De minister stelt het aantal aan te werven kandidaten vast per categorie, per taalstelsel en per vormingscyclus.

Afdeling II. — De leeftijds- en studievoorwaarden

Art. 22. Om aan de proeven van de uitzonderlijke werving te mogen deelnemen, moet de kandidaat-aanvullingsmilitair voldaan hebben aan de leerplicht en op 31 december van het jaar waarin de toelatingsproeven starten de leeftijd van 26 jaar niet bereikt hebben.

Art. 23. Om als kandidaat-aanvullingsmilitair van de uitzonderlijke werving te worden toegelaten, moet :

- 1° de kandidaat-officier hetzij :
 - a) houder zijn van een gehomologeerd diploma waaruit blijkt dat hij hogere studies kan aanvatten;
 - b) houder zijn van een diploma van het hoger onderwijs van het korte type met volledig leerplan;
 - c) houder zijn van een diploma of getuigschrift dat bij- of krachtens een wet, decreet, Europese richtlijn, bilateraal akkoord of internationale overeenkomst, als minstens gelijkwaardig is erkend aan het document bedoeld in a of b;

Section II. — Des conditions d'âge et d'études

Art. 18. Le candidat du recrutement spécial ne peut pas avoir atteint au 31 décembre de l'année où les épreuves débutent, l'âge de :

- 1° 33 ans s'il est candidat officier de carrière médecin spécialiste ou candidat officier de carrière pharmacien spécialiste;
- 2° 31 ans s'il est candidat officier de carrière;
- 3° 28 ans s'il est candidat sous-officier de carrière.

Art. 19. Au plus tard le jour de son admission, le candidat doit être porteur du diplôme de la spécialité visée.

Section III. — Des épreuves relatives au potentiel intellectuel, à l'orientation technique et à la connaissance scientifique de base

Art. 20. Les épreuves visées à l'article 3, 10°, comportent :

- 1° pour le candidat officier du recrutement spécial :
 - a) les épreuves psychotechniques relatives au potentiel intellectuel que le candidat officier de carrière du recrutement normal doit passer;
 - b) une épreuve portant sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise, au choix du candidat, et sur la connaissance élémentaire de l'autre langue ou de la langue allemande, conformément à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues de l'armée;
 - c) une interview structurée devant un jury en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté et dont les règles complémentaires sont fixées par le ministre;
- 2° pour le candidat sous-officier de carrière du recrutement spécial :
 - a) les épreuves psychotechniques que le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal qui ne désire pas être admis dans une école de sous-officiers doit passer, à l'exception des épreuves relatives à l'orientation technique;
 - b) une interview structurée devant un jury en vue de l'appréciation de son aptitude à exercer les fonctions futures pour lesquelles il est recruté et dont les règles complémentaires sont fixées par le ministre.

L'interview structurée visée à l'alinéa 1er, 1°, c) et 2°, b) comprend les mêmes matières pour tous les candidats officiers ou sous-officiers de carrière du recrutement spécial, selon le cas, à l'exception du domaine de la spécialité choisie par le candidat.

CHAPITRE V. — Dispositions spécifiques pour le recrutement exceptionnel*Section Ire. — Dispositions générales*

Art. 21. § 1er. Lorsqu'il est constaté à la fin d'une année calendrier que le recrutement de candidats officiers de carrière ou de candidats sous-officiers de carrière est déficitaire, le ministre peut au courant de l'année calendrier suivante organiser un recrutement exceptionnel pour ces catégories ou cette catégorie.

Lorsqu'il est constaté après une incorporation mensuelle que le recrutement de candidats volontaires de carrière est déficitaire, le ministre peut immédiatement organiser un recrutement exceptionnel pour cette catégorie.

§ 2. Le ministre fixe le nombre de candidats à recruter par catégorie, par régime linguistique et par cycle de formation.

Section II. — Des conditions d'âge et d'études

Art. 22. Pour pouvoir participer aux épreuves en vue du recrutement exceptionnel le candidat militaire de complément doit avoir satisfait à l'obligation scolaire et ne pas avoir atteint l'âge de 26 ans au 31 décembre de l'année au cours de laquelle les épreuves d'admission débutent.

Art. 23. Pour être admis comme candidat militaire de complément du recrutement-exceptionnel :

- 1° le candidat officier doit soit :
 - a) être porteur d'un diplôme homologué attestant qu'il peut entamer des études supérieures;
 - b) être porteur d'un diplôme de l'enseignement supérieur de type court de plein exercice;
 - c) être porteur d'un diplôme ou certificat reconnu au moins équivalent à celui visé au a) ou b), par ou en vertu d'une loi, d'un décret, d'une directive européenne, d'un accord bilatéral ou d'une convention internationale;

2° de kandidaat-onderofficier houder zijn van een studiegetuigschrift dat hem toegang verleent tot het vijfde leerjaar van het secundair onderwijs;

3° de kandidaat-vrijwilliger houder zijn van een studiegetuigschrift waaruit blijkt dat hij de lagere school beëindigd heeft.

Afdeling III. — De proeven inzake het intellectueel potentieel, de technische gerichtheid en de wetenschappelijke basiskennis

Art. 24. De proeven bedoeld in artikel 3, 10°, omvatten :

1° voor de kandidaat-aanvullingsofficier :

a) de psychotechnische proeven inzake het intellectueel potentieel die de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving moet afleggen;

b) een examen dat betrekking heeft op de grondige kennis van, naar de keuze van de kandidaat, de Nederlandse of de Franse taal en de elementaire kennis van de andere taal of van de Duitse taal, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

2° voor de kandidaat-aanvullingsonderofficier, de psychotechnische proeven die de kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving die niet wenst opgenomen te worden in een school voor onderofficieren moet afleggen;

3° voor de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger, de psychotechnische proeven die de kandidaat-beroepsvrijwilliger van de normale werving moet afleggen.

TITEL III. — De vorming

HOOFDSTUK I. — De vormingscycli

Afdeling I. — De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsofficier

Onderafdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 25. De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsofficier omvat :

1° een periode van opleiding gericht op de militaire basisvorming van de kandidaat, hierna "militaire initiatiefase" genoemd;

2° voor de kandidaat van de normale en de aanvullende werving, een periode van schoolvorming hoofdzakelijk gericht op de academische vorming, hierna "academische vorming" genoemd;

3° een periode van opleiding, gericht op de aanvullende professionele vorming van de kandidaat, hierna "aanvullende vorming" genoemd, behalve voor de kandidaat van de "polytechnische afdeling" of van de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School;

4° voor de kandidaat van de bijzondere werving, een evaluatieperiode.

De taalcursussen en het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal maken integraal deel uit van de vormingscyclus.

Art. 26. De militaire initiatiefase heeft als doel de kandidaat de nodige militaire basiskennis en -bekwaamheden bij te brengen. Deze duurt minstens vier weken.

De concrete duur, het programma, de nadere regels en de organisatie van de militaire initiatiefase worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Art. 27. Behalve voor de kandidaat van de "polytechnische" afdeling of van de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School, wordt de vormingscyclus afgesloten met een professioneel examen voor een examencommissie waarvan de nadere regels bepaald worden door de minister. Dit examen heeft betrekking op de kennis die de kandidaat tijdens de periode van aanvullende vorming heeft opgedaan en heeft tot doel na te gaan of hij in staat is om de functies van een officier uit te oefenen.

Onderafdeling II. — Specifieke bepalingen voor de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving

Art. 28. De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving duurt :

1° vijf vormingsjaren voor de kandidaat van de "polytechnische" afdeling van de Koninklijke Militaire School;

2° vier vormingsjaren voor de kandidaat van de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School;

3° respectievelijk zeven en half, zes en half, vijf en half en vijf en half vormingsjaren voor de kandidaat-officier-geneesheer, -dierenarts, -apotheker en -tandarts aan de school voor officieren van de medische dienst;

2° le candidat sous-officier doit être porteur d'un certificat d'études lui donnant accès à la cinquième année d'étude de l'enseignement secondaire;

3° le candidat volontaire doit être porteur d'un certificat d'études attestant qu'il a terminé ses études primaires.

Section III. — Des épreuves relatives au potentiel intellectuel, à l'orientation technique et à la connaissance de base scientifique

Art. 24. Les épreuves visées à l'article 3, 10°, comportent :

1° pour le candidat officier de complément :

a) les épreuves psychotechniques relatives au potentiel intellectuel que le candidat officier de carrière du recrutement normal doit passer;

b) une épreuve portant sur la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise, au choix du candidat, et sur la connaissance élémentaire de l'autre langue ou de la langue allemande, conformément à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

2° pour le candidat sous-officier de complément, les épreuves psychotechniques que le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal qui ne désire pas être admis dans une école de sous-officiers doit passer;

3° pour le candidat volontaire de complément, les épreuves psychotechniques que le candidat volontaire de carrière du recrutement normal doit passer.

TITRE III. — De la formation

CHAPITRE Ier. — Des cycles de formation

Section Ire. — Du cycle de formation du candidat officier de carrière

Sous-section Ire. — Dispositions générales

Art. 25. Le cycle de formation du candidat officier de carrière comporte :

1° une période d'instruction axée sur la formation militaire de base du candidat, dénommée ci-après "phase d'initiation militaire";

2° pour le candidat du recrutement normal et complémentaire, une période de formation scolaire principalement axée sur la formation académique, dénommée ci-après "formation académique";

3° une période d'instruction axée sur la formation professionnelle complémentaire du candidat, dénommée ci-après "formation complémentaire", excepté pour le candidat de la section "polytechnique" ou de la section "toutes armes" de l'École royale militaire;

4° pour le candidat du recrutement spécial, une période d'évaluation.

Les cours de langue et l'examen portant sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale font partie intégrante du cycle de formation.

Art. 26. La phase d'initiation militaire a pour but d'apporter au candidat les connaissances et capacités militaires de base nécessaires. Elle dure au moins quatre semaines.

La durée concrète, le programme, les modalités et l'organisation de la phase d'initiation militaire sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 27. Excepté pour le candidat de la section "polytechnique" ou "toutes armes" de l'École royale militaire, le cycle de formation est clôturé par un examen professionnel devant un jury dont les modalités sont fixées par le ministre. Cet examen porte sur les connaissances acquises par le candidat au cours de la période de formation complémentaire et a pour but de vérifier s'il est en mesure d'exercer les fonctions d'un officier.

Sous-section II. — Dispositions spécifiques pour le candidat officier de carrière du recrutement normal

Art. 28. Le cycle de formation du candidat officier de carrière du recrutement normal dure :

1° cinq années de formation pour le candidat de la section "polytechnique" de l'École royale militaire;

2° quatre années de formation pour le candidat de la section "toutes armes" de l'École royale militaire;

3° respectivement sept et demie, six et demie, cinq et demie et cinq et demie années de formation pour le candidat officier médecin, vétérinaire, pharmacien et dentiste de l'école d'officiers du service médical;

4° vijf vormingsjaren voor de kandidaat van een industriële hogeschool;

5° vier vormingsjaren voor de kandidaat van de hogere zee vaartschool.

Art. 29. De academische vorming van de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving omvat:

1° voor de kandidaat van de "polytechnische" afdeling van de Koninklijke Militaire School, de cursussen en de examens waarvan het programma vastgesteld wordt bij de wet van 18 maart 1838 houdende organisatie van de Koninklijke Militaire School, evenals de bijkomende cursussen en examens waarvan het programma vastgelegd wordt in een reglement vastgesteld door de minister;

2° voor de kandidaat van de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School, de cursussen en de examens waarvan het programma vastgesteld wordt in uitvoering van de wet van 18 maart 1838 houdende organisatie van de Koninklijke Militaire School, evenals de bijkomende cursussen en examens waarvan het programma vastgelegd wordt in een reglement vastgesteld door de minister;

3° voor de kandidaat van de school voor officieren van de medische dienst, de cursussen en de examens aan een Belgische universiteit of aan een daarmee gelijkgestelde inrichting, met het oog op het bekomen van, naargelang van het geval, het diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, doctor in de veeartsenijkunde, apotheker of licentiaat in de tandheelkunde, evenals de bijkomende cursussen en de examens waarvan het programma vastgelegd wordt in een reglement vastgesteld door de minister;

4° voor de kandidaat van een industriële hogeschool, de cursussen en de examens met het oog op het bekomen van het diploma van industrieel ingenieur, evenals de bijkomende cursussen en de examens waarvan het programma vastgelegd wordt in een reglement vastgesteld door de minister;

5° voor de kandidaat van de hogere zeevaartschool, de cursussen en de examens van de eerste drie studiejaren en de examens met het oog op het bekomen van het diploma van aspirant-officier ter lange omvaart, evenals de bijkomende cursussen en de examens waarvan het programma vastgelegd wordt in een reglement vastgesteld door de minister.

Art. 30. De aanvullende vorming van de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving heeft een duur van zes tot twaalf maanden. De concrete duur wordt vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Deze aanvullende vorming omvat de cursussen en de examens, waarvan het programma vastgelegd wordt in een reglement vastgesteld door de minister, en eventueel een afwachtingsstage of afwachtingsperiode in een eenheid vooraleer deze cursussen effectief worden aangevat zoals bepaald in artikel 43.

Art. 31. De kandidaten van de Koninklijke Militaire School moeten een proefschrift opstellen, zoals bepaald in de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School.

Art. 32. Het aanvullend examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal, bedoeld in artikel 17bis van de wet van 30 juli 1938, ingevoegd bij de wet van 30 juli 1955, omvat voor de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving voor de school voor officieren van de medische dienst:

1° een schriftelijk gedeelte, waarbij de kandidaat een in de eerste taal opgestelde tekst in de tweede taal moet samenvatten; deze tekst heeft betrekking op de stof die op het programma van de school voorkomt;

2° een mondeling gedeelte, waarbij de kandidaat een in de tweede taal opgestelde tekst, die eveneens betrekking heeft op voornoemde stof, in deze taal moet samenvatten; dit gedeelte wordt aangevuld met een kort gesprek met de leden van de examencommissie over het in deze tekst behandeld onderwerp.

Voor het aanvullend examen over de wezenlijke kennis van de tweede taal wordt een aantal punten toegekend dat gelijk is aan een tiende van het totaal van de voor het volledig uitgangsexamen van de applicatieschool van de koninklijke school van de medische dienst toegekende punten.

Orderafdeling III. — Specifieke bepalingen
voor de kandidaat-beroepsofficier van de aanvullende werving

Art. 33. De kandidaat-beroepsofficier van de aanvullende werving volgt vanaf het jaar van de vormingscyclus waarin hij wordt toegelaten dezelfde vorming als de kandidaten van de promotie waaraan hij gehecht wordt.

4° cinq années de formation pour le candidat d'un institut supérieur industriel;

5° quatre années de formation pour le candidat de l'école supérieure de navigation.

Art. 29. La formation académique du candidat officier de carrière du recrutement normal comporte:

1° pour le candidat de la section "polytechnique" de l'Ecole royale militaire, les cours et les examens dont le programme est fixé par la loi du 18 mars 1838 organique de l'Ecole royale militaire, ainsi que les cours et examens supplémentaires dont le programme est fixé dans un règlement arrêté par le ministre;

2° pour le candidat de la section "toutes armes" de l'Ecole royale militaire, les cours et les examens dont le programme est fixé en exécution de la loi du 18 mars 1838 organique de l'Ecole royale militaire, ainsi que les cours et examens supplémentaires dont le programme est fixé dans un règlement arrêté par le ministre;

3° pour le candidat de l'école d'officiers du service médical, les cours et les examens dans une université belge ou dans un établissement y assimilé, en vue d'obtenir le diplôme, selon le cas, de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, docteur en médecine vétérinaire, pharmacien ou licencié en sciences dentaires, ainsi que les cours et examens supplémentaires dont le programme est fixé dans un règlement arrêté par le ministre;

4° pour le candidat d'un institut supérieur industriel, les cours et les examens en vue d'obtenir le diplôme d'ingénieur industriel, ainsi que les cours et examens supplémentaires dont le programme est fixé dans un règlement arrêté par le ministre;

5° pour le candidat de l'école supérieure de navigation, les cours et les examens des trois premières années d'étude de cette école et les examens en vue d'obtenir le diplôme d'aspirant officier au long cours, ainsi que les cours et examens supplémentaires dont le programme est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 30. La formation complémentaire du candidat officier de carrière du recrutement normal à une durée de six à douze mois. La durée concrète est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

Cette formation complémentaire comporte les cours et examens, dont le programme est fixé dans un règlement approuvé par le ministre, et éventuellement un stage d'attente ou une période d'attente dans une unité avant d'entamer effectivement ces cours comme défini à l'article 43.

Art. 31. Les candidats de l'Ecole royale militaire doivent rédiger un mémoire de fin d'études comme défini par les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire.

Art. 32. L'épreuve complémentaire sur la connaissance effective de la seconde langue nationale, visée à l'article 17bis de la loi du 30 juillet 1938, insérée par la loi du 30 juillet 1955, comporte pour le candidat officier du recrutement normal pour l'école d'officiers du service médical:

1° une partie écrite, où le candidat doit résumer dans la deuxième langue un texte rédigé dans la première langue; ce texte doit traiter des matières qui figurent au programme de l'école;

2° une partie orale, où le candidat doit résumer dans la deuxième langue un texte rédigé dans cette langue, traitant également des matières spécifiées ci-dessus; cette partie sera complétée par une brève conversation avec les membres du jury, portant sur la matière traitée dans ce texte.

Il est accordé, pour l'épreuve complémentaire sur la connaissance effective de la deuxième langue, un nombre de points égal à un dixième du total des points accordés pour l'ensemble de l'examen de sortie de l'école d'application de l'Ecole royale du service médical.

Sous-section III. — Dispositions spécifiques
pour le candidat officier de carrière du recrutement complémentaire

Art. 33. Le candidat officier de carrière du recrutement complémentaire suit, à partir de l'année du cycle de formation dans laquelle il est admis, la même formation que les candidats de la promotion à laquelle il est attaché.

Evenwel kunnen hem inhaalcurssussen en -examens worden opgelegd die de andere kandidaten van dezelfde promotie reeds hebben gevolgd of afgelegd, met inbegrip van de militaire initiatiefase bepaald in artikel 26.

Onderafdeling IV. — Specifieke bepalingen
voor de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving

Art. 34. De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving duurt twee vormingsjaren en omvat :

1° een militaire initiatiefase onder de voorwaarden bepaald in artikel 26;

2° een periode van aanvullende vorming gedurende drie tot zes maanden voor de kandidaat van de school voor officieren van de medische dienst en gedurende drie tot twaalf maanden voor de andere kandidaten;

3° een evaluatieperiode in een eenheid, gedurende minimum acht maanden.

De aanvullende vorming van de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving omvat de cursussen en examens die worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

De concrete duur van de aanvullende vorming en van de evaluatieperiode worden eveneens vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Afdeling II. — De vormingscyclus
van de kandidaat-beroepsonderofficier

Art. 35. § 1. De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsonderofficier duurt :

1° vier vormingsjaren voor de kandidaat van de normale werving;

2° twee vormingsjaren voor de kandidaat van de bijzondere werving.

§ 2. Deze vormingscyclus omvat :

1° voor de kandidaat van de normale werving die in een school voor onderofficieren aanvaard wordt, een voorafgaande periode van schoolvorming, hierna "periode van schoolvorming" genoemd;

2° een periode van opleiding gericht op :

a) de militaire basisvorming van de kandidaat, hierna "militaire initiatiefase" genoemd, onder de voorwaarden bepaald in artikel 26;

b) de aanvullende professionele vorming van de kandidaat, hierna "aanvullende vorming" genoemd;

3° een stageperiode, voor de specifieke vormingscycli die voor dat doel in een reglement vastgesteld door de minister worden aangeduid;

4° een evaluatieperiode.

§ 3. De periode van schoolvorming kan onderbroken worden door gedeelten van de periode van opleiding.

De periode van opleiding, de stageperiode en de evaluatieperiode vormen niet noodzakelijk een in de tijd aaneengesloten periode. Gedeelten van de periode van opleiding kunnen de stageperiode en de evaluatieperiode onderbreken.

Art. 36. De periode van schoolvorming duurt twee vormingsjaren en is hoofdzakelijk gericht op een vorming die gelijkwaardig is met de vorming verstrekt in het secundair onderwijs. De schoolvorming is, naargelang het geval, van militaire en sociale aard of van technische aard en omvat de cursussen en examens die worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

De periode van opleiding duurt :

1° maximum zestien maanden voor de kandidaat van de normale werving die in een school voor onderofficieren aanvaard werd;

2° maximum veertig maanden voor de kandidaat van de normale werving die zijn vorming niet in een school voor onderofficieren heeft aangevat;

3° minimum drie maanden voor de kandidaat van de bijzondere werving.

De concrete duur van de periode van opleiding evenals de cursussen en examens die ze omvat worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Art. 37. De eventuele stageperiode en de evaluatieperiode samen duren ten minste acht maanden.

De stafchef van het krijgsmachtdeel van de kandidaat, die een gedeelte van zijn vorming in een vreemde militaire instelling of in een burgerlijke instelling onvangt, in België of in het buitenland, neemt de in die instelling volbrachte stageperiode in aanmerking in de gevallen en onder de voorwaarden die hij bepaalt.

De concrete duur van de stage- en de evaluatieperiode wordt vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

Toutefois, des cours et examens de rattrapage que les autres candidats de la même promotion ont déjà suivis ou subis peuvent lui être imposés, y compris la phase d'initiation militaire définie à l'article 26.

Sous-section IV. — Dispositions spécifiques
pour le candidat officier de carrière du recrutement spécial

Art. 34. Le cycle de formation du candidat officier de carrière du recrutement spécial dure deux années de formation et comprend :

1° une phase d'initiation militaire, sous les conditions définies à l'article 26;

2° une période de formation complémentaire pendant trois à six mois pour le candidat de l'école des officiers du service médical et pendant trois à douze mois pour les autres candidats;

3° une période d'évaluation dans une unité, pendant au moins huit mois

La formation complémentaire du candidat officier de carrière du recrutement spécial comporte les cours et examens dont le programme est fixé dans un règlement arrêté par le ministre.

La durée concrète de la période de formation complémentaire et de la période d'évaluation sont également fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

Section II. — Du cycle de formation
du candidat sous-officier de carrière

Art. 35. § 1er. Le cycle de formation du candidat sous-officier de carrière dure :

1° quatre années de formation pour le candidat du recrutement normal;

2° deux années de formation pour le candidat du recrutement spécial.

§ 2. Ce cycle de formation comporte :

1° pour le candidat du recrutement normal, qui est admis à une école de sous-officiers, une période de formation scolaire préalable, dénommée ci-après "période de formation scolaire";

2° une période d'instruction axée sur :

a) la formation militaire de base du candidat, dénommée ci-après "phase d'initiation militaire", sous les conditions définies à l'article 26;

b) la formation professionnelle complémentaire du candidat, dénommée ci-après "formation complémentaire";

3° une période de stage, pour les cycles de formation spécifiques qui sont désignés à cet effet dans un règlement arrêté par le ministre;

4° une période d'évaluation.

§ 3. La période de formation scolaire peut être interrompue par des parties de la période d'instruction.

Les périodes d'instruction, de stage et d'évaluation ne s'étendent pas nécessairement sur une seule période dans le temps. Des parties de la période d'instruction peuvent interrompre la période de stage et la période d'évaluation.

Art. 36. La période de formation scolaire dure deux années de formation et est principalement axée sur une formation équivalente à celle dispensée dans l'enseignement secondaire. Cette formation scolaire est, selon le cas, de caractère militaire et sociale ou de caractère technique et comporte les cours et examens qui sont déterminés dans un règlement arrêté par le ministre.

La période d'instruction dure :

1° au maximum seize mois pour le candidat du recrutement normal qui a été admis à une école de sous-officiers;

2° au maximum quarante mois pour le candidat du recrutement normal qui n'a pas entamé sa formation dans une école de sous-officiers;

3° au minimum trois mois pour le candidat du recrutement spécial.

La durée concrète de la période d'instruction ainsi que les cours et examens qu'elle comporte sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

Art. 37. La période éventuelle de stage et la période d'évaluation durent ensemble au moins huit mois.

Le chef d'état-major de la force du candidat, qui reçoit une partie de sa formation dans un établissement militaire étranger ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, prend la période de stage effectuée dans cet établissement en considération dans les cas et dans les conditions qu'il détermine.

La durée concrète de la période de stage et d'évaluation est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

*Afdeling III. — De vormingscyclus
van de kandidaat-beroepsvrijwilliger*

Art. 38. § 1. De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsvrijwilliger omvat :

1° een periode van opleiding van maximum één jaar bestaande uit een basisopleiding en een gespecialiseerde professionele vorming;

2° een stageperiode;

3° een evaluatieperiode;

Deze vormingscyclus wordt ingedeeld in twee fasen van twee jaar :

1° de opleidingsfase van twee jaar bestaande uit de periode van opleiding, een stageperiode en, desgevallend, een evaluatieperiode;

2° de evaluatiefase bestaande uit een evaluatieperiode van twee jaar.

§ 2. Voor elk ambt worden het programma en de nadere regels van de vormingscyclus van de kandidaat-vrijwilliger door de stafchef van het krijgsmachtdeel vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister, evenals de concrete duur van de periodes van opleiding, stage en evaluatie.

*Afdeling IV. — De vormingscyclus
van de kandidaat-aanvullingsofficier*

Art. 39. § 1. De vormingscyclus van de kandidaat-aanvullingsofficier duurt vier vormingsjaren en omvat :

1° een periode van opleiding, met inbegrip van een militaire initiatiefase onder de voorwaarden bepaald in artikel 26;

2° een evaluatieperiode.

Voor de kandidaat-beroepsofficier die als kandidaat-aanvullingsofficier gereklassereerd wordt duurt de vormingscyclus evenwel twee jaar.

De taalcursussen en het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal maken integraal deel uit van de vormingscyclus.

§ 2. De periode van opleiding duurt :

1° maximum zestien maanden voor de kandidaat-beroepsofficier die als kandidaat-aanvullingsofficier gereklassereerd wordt;

2° maximum twee jaar voor elke andere kandidaat-aanvullingsofficier.

De concrete duur van deze periode, evenals de cursussen en de examens, worden vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

§ 3. De evaluatieperiode duurt :

1° minimum acht maanden voor de kandidaat-beroepsofficier die als kandidaat-aanvullingsofficier gereklassereerd wordt;

2° minimum twee jaar voor elke andere kandidaat-aanvullingsofficier.

De concrete duur van deze periode wordt vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

*Afdeling V. — De vormingscyclus
van de kandidaat-aanvullingsonderofficier*

Art. 40. § 1. De vormingscyclus van de kandidaat-aanvullingsonderofficier duurt vier vormingsjaren en omvat :

1° een periode van opleiding, met inbegrip van een militaire initiatiefase volgens het reglement bedoeld in artikel 26, tweede lid;

2° een stageperiode, voor de specifieke vormingscycli die voor dat doel in een reglement vastgesteld door de minister worden aangeduid;

3° een evaluatieperiode.

§ 2. De periode van opleiding duurt maximum twee jaar en omvat de cursussen en examens vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

De eventuele stageperiode en de evaluatieperiode samen duren minstens twee jaar.

§ 3. De periode van opleiding, de stageperiode en de evaluatieperiode vormen niet noodzakelijk een in de tijd aaneengesloten periode. Gedeelten van de periode van opleiding kunnen de stageperiode en de evaluatieperiode onderbreken.

De concrete duur van deze periodes wordt vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

*Afdeling VI. — De vormingscyclus
van de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger*

Art. 41. De vormingscyclus van de kandidaat-beroepsvrijwilliger is toepasselijk op de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger.

*Section III. — Du cycle de formation
du candidat volontaire de carrière*

Art. 38. § 1er. Le cycle de formation du candidat volontaire de carrière comporte :

1° une période d'instruction de maximum un an comprenant une instruction de base ainsi qu'une formation professionnelle spécialisée;

2° une période de stage;

3° une période d'évaluation;

Ce cycle de formation est divisé en deux phases de deux ans :

1° la phase d'instruction de deux ans comprenant la période d'instruction, une période de stage et, le cas échéant, une période d'évaluation;

2° la phase d'évaluation comprenant une période d'évaluation de deux ans.

§ 2. Pour chaque emploi, le programme et les modalités du cycle de formation de candidat volontaire sont fixés par le chef d'état-major de la force dans un règlement arrêté par le ministre, ainsi que la durée concrète des périodes d'instruction, de stage et d'évaluation.

*Section IV. — Du cycle de formation
du candidat officier de complément*

Art. 39. § 1er. Le cycle de formation du candidat officier de complément dure quatre années de formation et comporte :

1° une période d'instruction, y compris une phase d'initiation militaire sous les conditions définies à l'article 26;

2° une période d'évaluation.

Toutefois, le cycle de formation dure deux années pour le candidat officier de carrière qui est reclassé comme candidat officier de complément.

Les cours de langue et l'examen portant sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale font partie intégrante du cycle de formation.

§ 2. La période d'instruction dure :

1° au maximum seize mois pour le candidat officier de carrière qui est reclassé comme candidat officier de complément;

2° au maximum deux années pour tout autre candidat officier de complément.

La durée concrète de cette période, ainsi que les cours et les examens, sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 3. La période d'évaluation dure :

1° au minimum huit mois pour le candidat officier de carrière qui est reclassé comme candidat officier de complément;

2° au minimum deux années pour tout autre candidat officier de complément.

La durée concrète de cette période est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

*Section V. — Du cycle de formation
du candidat sous-officier de complément*

Art. 40. § 1er. Le cycle de formation du candidat sous-officier de complément dure quatre années de formation et comporte :

1° une période d'instruction, y compris une phase d'initiation militaire selon le règlement visé à l'article 26, alinéa 2;

2° une période de stage pour les cycles de formation spécifiques qui sont désignés à cet effet dans un règlement arrêté par le ministre;

3° une période d'évaluation.

§ 2. La période d'instruction dure au maximum deux ans et comporte les cours et examens déterminés dans un règlement arrêté par le ministre.

La période de stage éventuelle et la période d'évaluation durent ensemble au moins deux années.

§ 3. Les périodes d'instruction, de stage et d'évaluation ne s'étendent pas nécessairement sur une seule période dans le temps. Des parties de la période d'instruction peuvent interrompre la période de stage et la période d'évaluation.

La durée concrète de ces périodes est fixée dans un règlement arrêté par le ministre.

*Section VI. — Du cycle de formation
du candidat volontaire de complément*

Art. 41. Le cycle de formation du candidat volontaire de carrière est applicable au candidat volontaire de complément.

HOOFDSTUK II. — *De oriëntering, de afwachtingsstage, de vrijstelling, het uitsiel en de heroriëntering*

Afdeling I. — De oriëntering

Art. 42. Indien binnen eenzelfde vormingscyclus verschillende specifieke vormingscycli bestaan in functie van de specialiteiten, de korpsen, de ambten, of de ambtengroepen wordt de kandidaat naar een specifieke vormingscyclus georiënteerd.

De oriëntering heeft plaats op grond van :

1° de voor de oriëntering nuttige gegevens bekomen bij de werving en eventueel tijdens de vorming;

2° eventueel een oriënteringsproef.

Afdeling II. — De afwachtingsstage of afwachtingsperiode

Art. 43. Indien dit wegens de organisatie van de verschillende vormingsgedeelten noodzakelijk is, kan de kandidaat tijdens de vorming in afwachtingsstage geplaatst worden vooraleer het volgend gedeelte van de vormingscyclus aan te vatten.

Tijdens de afwachtingsstage oefent de kandidaat activiteiten uit die verband houden met zijn toekomstige functie of een functie die deze zo dicht mogelijk benadert, teneinde hem te integreren in zijn toekomstig werkmilieu en hem vertrouwd te maken met zijn toekomstige functie.

Hij wordt evenwel in een afwachtingsperiode geplaatst en oefent andere activiteiten uit, indien hij nog geen enkele opleiding ontvangen heeft of indien wegens omstandigheden de toepassing van het vorig lid onmogelijk is.

De duur van de vormingscyclus kan verlengd worden door de stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel in functie van een opgelegde afwachtingsstage of afwachtingsperiode. De aanstellingen en de benoemingen hebben evenwel uitwerking op de data voorzien voor de kandidaten die geen vertraging in de vormingscyclus hebben opgelopen.

Tijdens een afwachtingsstage of afwachtingsperiode worden de professionele en de karakteristieke hoedanigheden van de kandidaat niet beoordeeld.

De stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel bepaalt de nadere regels die tijdens de afwachtingsstage of -periode op de kandidaat toepasselijk zijn.

Afdeling III. — De vrijstelling van vormingsgedeelten of cursussen

Art. 44. § 1. De kandidaat kan worden vrijgesteld door de stafchef van het krijgsmachtdeel waartoe hij behoort of, onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen van artikel 57, § 1, door de schoolcommandant, indien het een kandidaat-officier in een periode van schoolvorming betreft :

1° van de militaire initiatiefase indien hij voordien, met goed gevolg, deze vorming of een gelijkwaardige vorming heeft gevolgd;

2° indien hij kandidaat-officier is, van het geheel of een gedeelte van de academische en aanvullende vorming indien hij voordien met goed gevolg deze vorming of een gelijkwaardige vorming heeft gevolgd als kandidaat-officier;

3° indien hij kandidaat-onderofficier is, van het geheel of een gedeelte van de periode van schoolvorming en van de periode van opleiding, wanneer hij met goed gevolg deze vorming of een gelijkwaardige vorming heeft gevolgd als kandidaat-onderofficier;

4° indien hij kandidaat-vrijwilliger is, van het geheel of een gedeelte van de periode van opleiding, wanneer hij met goed gevolg deze vorming of een gelijkwaardige vorming heeft gevolgd als kandidaat-vrijwilliger.

§ 2. Op grond van de beslissing van de overheid die bevoegd is om een vrijstelling te verlenen wordt de kandidaat in voorkomend geval aangewezen voor :

1° een bijkomende specifieke vorming, eventueel met het oog op zijn toekomstige ambt;

2° een specifieke stageperiode in een eenheid of in de vormingsinstelling waar hij kandidaat is.

In afwijking van de bepalingen van artikel 60 evenwel, worden de professionele hoedanigheden van de kandidaat niet beoordeeld tijdens de duur van de vrijstelling.

De stafchef van het betrokken krijgsmachtdeel bepaalt de nadere regels die op de betrokkene toepasselijk zijn.

§ 3. Onverminderd de toepassing van de specifieke bepalingen betreffende de rangschikking bedoeld in artikel 81 en betreffende de aanduiding bedoeld in § 2, volgt de vrijgestelde kandidaat het lot van de andere kandidaten van zijn vormingscyclus.

CHAPITRE II. — *De l'orientation, du stage d'attente, de la dispense, de l'ajournement et de la réorientation*

Section Ire. — De l'orientation

Art. 42. S'il existe dans un même cycle de formation différents cycles de formation spécifiques en fonction des spécialités, des corps, des emplois ou des groupes d'emplois, le candidat est orienté vers un cycle de formation spécifique.

L'orientation s'effectue sur la base :

1° des données utiles pour l'orientation obtenues lors du recrutement et éventuellement lors de la formation;

2° éventuellement d'une épreuve d'orientation.

Section II. — Du stage d'attente ou de la période d'attente

Art. 43. Si l'organisation des différentes parties de la formation l'exige, le candidat peut être placé pendant la formation en stage d'attente avant d'entamer la partie suivante du cycle de formation.

Pendant le stage d'attente, le candidat exerce des activités qui se rapportent à sa fonction future ou à une fonction qui s'en approche le plus possible, afin de l'intégrer dans son milieu de travail futur et de l'initier à sa fonction future.

Toutefois, il est placé dans une période d'attente et exerce d'autres activités s'il n'a encore reçu aucune instruction ou si les circonstances ne permettent pas l'application de l'alinéa précédent.

La durée du cycle de formation peut être prolongée par le chef d'état-major de la force concernée en fonction d'un stage d'attente ou d'une période d'attente imposés. Les commissions et la nomination prennent toutefois effet aux dates prévues pour les candidats qui n'ont pas encouru de retard dans le cycle de formation.

Pendant un stage d'attente ou une période d'attente, les qualités professionnelles et caractérielles du candidat ne sont pas appréciées.

Le chef d'état-major de la force concernée détermine les règles complémentaires qui sont applicables au candidat pendant le stage ou la période d'attente.

Section III. — De la dispense de parties de formation ou de cours

Art. 44. § 1er. Le candidat peut être dispensé par le chef d'état-major de la force à laquelle il appartient ou, sous réserve de l'application des dispositions de l'article 57, § 1er, par le commandant de l'école s'il s'agit d'un candidat officier en période de formation scolaire :

1° de la phase d'initiation militaire s'il a suivi, auparavant, avec succès, cette formation ou une formation équivalente;

2° s'il est candidat officier, de tout ou partie des cours de la formation académique et complémentaire s'il a suivi auparavant avec succès cette formation ou une formation équivalente comme candidat officier;

3° s'il est candidat sous-officier, de tout ou partie de la période de formation scolaire et de la période d'instruction, s'il a suivi auparavant avec succès cette formation ou une formation équivalente comme candidat sous-officier;

4° s'il est candidat volontaire, de tout ou partie de la période d'instruction, s'il a suivi auparavant avec succès cette formation ou une formation équivalente comme candidat volontaire.

§ 2. En fonction de la décision de l'autorité compétente pour octroyer une dispense, le candidat est, le cas échéant, désigné :

1° pour une formation supplémentaire spécifique, le cas échéant, en fonction de son futur emploi;

2° pour une période de stage spécifique dans une unité ou dans l'organisme de formation où il est candidat.

Toutefois, par dérogation aux dispositions de l'article 60, les qualités professionnelles du candidat ne sont pas appréciées pendant la durée de la dispense.

Le chef d'état-major de la force concernée détermine les règles complémentaires qui sont applicables à l'intéressé.

§ 3. Sans préjudice de l'application des dispositions spécifiques relatives au classement visé à l'article 81 et relatives à la désignation visée au § 2, le candidat dispensé suit le sort des autres candidats de son cycle de formation.

Afdeling IV. — Het uitstel

Art. 45. § 1. Kan uitstel verkrijgen, de kandidaat die, om gezondheidsredenen, omwille van een zwangerschap of wegens ernstige of uitzonderlijke omstandigheden, in de onmogelijkheid verkeert of verkeerde, hetzij:

1° zich voor te bereiden voor of deel te nemen aan de proeven of examens met betrekking tot de professionele hoedanigheden of fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie;

2° zijn stage- of evaluatieperiode te volbrengen.

Een uitstel wegens ernstige of uitzonderlijke omstandigheden, die vreemd zijn aan de krijgsmacht, wordt beschouwd als een tijdelijke ambtsontheffing.

§ 2. Een uitstel waarbij de vormingsduur verlengd wordt kan leiden tot de aanhechting aan een volgende promotie. Een uitstel met verlenging van de vormingsduur kan enkel toegestaan worden indien daardoor de totale duur van de verlengingen te wijten aan uitstellen niet meer dan één jaar bedraagt. Voor de berekening van deze totale duur wordt geen rekening gehouden met de aanhechting aan een volgende promotie, beslist door een deliberatiecommissie omwille van onvoldoende professionele hoedanigheden. Een uitstel waardoor de kandidaat de leeftijdsgrens wat betreft zijn latere benoeming overschrijdt, wordt evenwel niet toegestaan.

§ 3. De met redenen omklede aanvraag tot uitstel wordt via de hiërarchische weg gericht:

1° aan de schoolcommandant indien de kandidaat zich in een periode van schoolvorming of van opleiding bevindt;

2° aan de commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 51, § 1, indien de kandidaat zich in een periode van stage of van evaluatie bevindt.

Zij wordt door de kandidaat ingediend bij de overheid die de bevoegdheid van eenheidscommandant uitoefent.

§ 4. De aanvragen, die volgens de eenheidscommandant een spoedeisend karakter hebben, worden rechtstreeks overgemaakt aan de tot beslissen bevoegde overheid, vergezeld van het met redenen omklede advies van de eenheidscommandant.

In de overige gevallen brengen de functionele meerderen van de eenheidscommandant een advies uit over de aanvraag tot uitstel.

Het eerste advies alsmede elk advies dat afwijkt van het vorig advies moeten met redenen omkleed zijn. De ongunstige adviezen worden betekend aan de kandidaat. Bij het eerste ongunstig advies alsook bij de volgende ongunstige adviezen, voor zover deze van een nieuw element melding maken, beschikt de kandidaat, vanaf de dag van de betekening van het advies, over vijf werkdagen om een verweerschrift in te dienen.

De overheid die een advies uitgebracht heeft dat het voorwerp uitmaakt van een verweerschrift, kan haar advies wijzigen. In dat geval betekent deze overheid dit nieuwe advies aan de kandidaat zonder dat deze nog nieuwe argumenten kan aanvoeren.

§ 5. De aanvraag om uitstel wegens gezondheidsredenen of zwangerschap moet vergezeld zijn van een geneeskundig attest, bevestigd door een militaire geneesheer van het actief kader, waarin de echtheid van de aangevoerde gezondheidsredenen of van de zwangerschap bevestigd wordt.

Art. 46. § 1. De schoolcommandant of de commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 51, § 1, beslist over het toekennen a priori of a posteriori van het uitstel. Bij toepassing van artikel 57, § 1, kan de schoolcommandant evenwel een gedeelte van zijn bevoegdheid delegeren aan de commandant of de directeur van de instelling waar de kandidaat zijn vorming volgt.

§ 2. Een beslissing tot uitstel kan omvatten:

1° de toelating om bepaalde proeven of examens op een vastgestelde latere datum af te leggen, terwijl de kandidaat de vorming verder effectief blijft volgen tijdens de uitstelperiode;

2° de toelating om bepaalde proeven of examens op een vastgestelde latere datum af te leggen, terwijl de kandidaat de vorming niet verder effectief blijft volgen tijdens de uitstelperiode;

3° de toelating om het geheel of een gedeelte van de stageperiode, van de evaluatieperiode of van beide voornoemde periodes later te volbrengen;

4° de toelating tot aanhechting aan een latere promotie bij het begin van of tijdens de vormingscyclus gevolgd door die latere promotie;

Section IV. — De l'ajournement

Art. 45, § 1er. Peut être ajourné, le candidat qui, pour des raisons de santé, de grossesse ou pour des raisons graves ou exceptionnelles se trouve ou se trouvait dans l'impossibilité soit:

1° de se préparer ou de se présenter aux épreuves ou examens relatifs aux qualités professionnelles ou aux qualités physiques sur le plan de la condition physique;

2° de parfaire sa période de stage ou d'évaluation.

Un ajournement pour des raisons graves ou exceptionnelles, qui sont étrangères aux forces armées, est considéré comme un retrait temporaire d'emploi.

§ 2. Un ajournement par lequel la durée de la formation est prolongée peut mener à un rattachement à une promotion suivante. Un ajournement avec prolongation de la durée de formation ne peut être octroyé que lorsque la durée totale des prolongations dues à des ajournements n'excède pas une année. Pour le calcul de cette durée totale, il n'est pas tenu compte du rattachement à une promotion suivante, décidé par la commission de délibération à la suite de qualités professionnelles insuffisantes. Un ajournement à la suite duquel le candidat dépasse la limite d'âge en ce qui concerne sa nomination ultérieure, n'est toutefois pas octroyé.

§ 3. La demande d'ajournement motivée est adressée par la voie hiérarchique:

1° au commandant d'école si le candidat se trouve dans une période de formation scolaire ou d'instruction;

2° au commandant de l'organisme central de contrôle visé à l'article 51, § 1er, si le candidat se trouve dans une période de stage ou d'évaluation.

Elle est introduite par le candidat auprès de l'autorité qui exerce les attributions de commandant d'unité.

§ 4. Les demandes, qui selon le commandant d'unité présentent un caractère urgent, sont transmises directement à l'autorité qui a droit de décision, accompagnées de l'avis motivé du commandant d'unité.

Dans les autres cas, les supérieurs fonctionnels du commandant d'unité émettent un avis à propos de la demande d'ajournement.

Le premier avis ainsi que tout avis différent de l'avis précédent doivent être motivés. Les avis défavorables sont notifiés au candidat. A l'occasion du premier avis défavorable ainsi qu'à l'occasion des avis défavorables suivants, pour autant que ceux-ci font état d'un nouvel élément, le candidat dispose, à partir du jour de la notification de l'avis, de cinq jours ouvrables pour introduire un mémoire.

L'autorité qui a émis un avis faisant l'objet d'un mémoire, peut modifier son avis. Dans ce cas elle notifie ce nouvel avis au candidat sans que ce dernier puisse encore invoquer de nouveaux arguments.

§ 5. La demande d'ajournement fondée sur des raisons de santé ou de grossesse doit être accompagnée d'un certificat médical, confirmé d'un médecin militaire du cadre actif, attestant la réalité des raisons de santé ou de l'état de grossesse invoqués.

Art. 46. § 1er. Le commandant d'école ou le commandant de l'organisme central de contrôle visé à l'article 51, § 1er, décide de l'octroi a priori ou a posteriori de l'ajournement. En application de l'article 57, § 1er, le commandant d'école peut toutefois déléguer une partie de sa compétence au commandant ou au directeur de l'établissement dans lequel le candidat suit sa formation.

§ 2. La décision d'ajournement peut comprendre:

1° l'autorisation de passer certaines épreuves ou examens à une date ultérieure fixée alors que le candidat continue à suivre effectivement la formation pendant la période d'ajournement;

2° l'autorisation de passer certaines épreuves ou examens à une date ultérieure fixée alors que le candidat ne continue pas à suivre effectivement la formation pendant la période d'ajournement;

3° l'autorisation de parfaire ultérieurement tout ou une partie de la période de stage, d'évaluation ou des deux périodes précitées;

4° l'autorisation de rattachement à une promotion ultérieure au début ou pendant le cycle de formation suivi par cette promotion ultérieure;

5° de toelating om gedurende een onbepaalde periode, tot beloop van het maximum bedoeld in artikel 45, § 2, en in elk geval tot de reden van het uitstel ophoudt te bestaan, de vorming niet verder te volgen en de proeven of examens niet meer af te leggen, indien de duur van het uitstel niet kan bepaald worden op het ogenblik van de beslissing.

De beslissing bepaald in het eerste lid, 3°, 4° of 5° kan ertoe leiden dat de kandidaat sommige reeds gevolgde vormingsgedeelten opnieuw moet volgen.

§ 3. De kandidaat die zich in voorkomend geval na de uitstelperiode niet meldt om de vorming verder te volgen of de proeven en examens af te leggen, is van rechtswege mislukt voor de zitting waarvoor hij een uitstel had bekomen.

De kandidaat die niet deelneemt aan één der examens of proeven van een zitting waarvoor hij werd opgeroepen of zijn stage- of evaluatieperiode niet volbrengt en die geen uitstel verkrijgt, is van rechtswege mislukt voor die zitting of voor die stage- of evaluatieperiode.

Afdeling V. — De heroriëntering

Art. 47. § 1. De kandidaat kan éénmaal een heroriëntering ondergaan naar een andere specifieke vormingscyclus in zijn krijgsmachtdeel of in een ander krijgsmachtdeel, in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie voor zover de heroriëntering in een gelijktijdige promotie mogelijk is zonder dat de kandidaat bijkomende proeven en examens dient te ondergaan of een deel van de vorming opnieuw dient te volgen en voor zover, naargelang het geval :

1° volgens de bevoegde overheid bedoeld in § 2, een wijziging in de personeelsbehoeften zich voordoet die deze heroriëntering noodzakelijk maakt;

2° de kandidaat de heroriëntering aanvraagt naar een andere specifieke vormingscyclus binnen zijn krijgsmachtdeel en de stafchef van het krijgsmachtdeel vaststelt dat er een personeelsbehoefte is die op deze wijze ingevuld moet worden;

3° de schoolcommandant in het eerste jaar van de vorming in een gemotiveerd advies vaststelt dat de kandidaat, manifest professioneel ongeschikt is voor de specifieke vormingscyclus waarin hij georiënteerd werd en de bevoegde overheid bedoeld in § 2 vaststelt dat er een andere personeelsbehoefte is waaraan de kandidaat kan voldoen, en voor zover de betrokkene erom verzoekt of ermee akkoord gaat.

In de uitzonderlijke gevallen en volgens de procedure en de regels die de chef van de generale staf bepaalt, kan een heroriëntering wegens een structurele wijziging in de personeelsbehoeften evenwel plaatshebben tijdens de volledige duur van de vormingscyclus.

§ 2. De heroriëntering wordt beslist door :

1° de stafchef van het krijgsmachtdeel waartoe de kandidaat behoort, indien de heroriëntering binnen het krijgsmachtdeel plaats heeft;

2° de chef van de generale staf, indien de heroriëntering naar een ander krijgsmachtdeel plaats heeft of indien § 1, tweede lid, van toepassing is.

De kandidaat volgt het lot van de andere kandidaten van de promotie waarnaar hij geheroriënteerd wordt.

HOOFDSTUK III. — Het regime van de kandidaten

Afdeling I. — Het regime tijdens een periode van schoolvorming en een periode van opleiding

Art. 48. De inwendige dienstregeling van elke school of elk opleidingsorganisme wordt vastgelegd door hun respectieve commandant in het reglement van inwendige orde.

Art. 49. De inschrijving van de kandidaat-heroepsofficier aan een universiteit of een andere externe instelling en het bijwonen van de cursussen, alsook de inschrijving voor en het afleggen van de examens, zijn onderworpen aan de controle van de schoolcommandant waarvan de kandidaat afhangt.

Afdeling II. — Het regime tijdens een stageperiode en een evaluatieperiode

Art. 50. Tijdens een stage- of evaluatieperiode wordt de kandidaat begeleid door een peter aangeduid door de korpscommandant. Ten hoogste vijf personen kunnen tegelijk begeleid worden door dezelfde peter, die hetzij tot hetzelfde taalstelsel behoort als de kandidaat hetzij de grondige kennis bezit van de taal van de kandidaat.

5° l'autorisation de ne plus suivre la formation et de ne plus passer les épreuves ou examens pendant une période indéterminée, à concurrence du maximum visé à l'article 45, § 2. et en tout cas jusqu'à ce que la raison de l'ajournement cesse d'exister, si la durée de l'ajournement ne peut être déterminée au moment de la décision.

La décision visée à l'alinéa 1er, 3°, 4° ou 5° peut conduire le candidat à devoir suivre certaines parties de formation déjà suivies.

§ 3. Le candidat qui, le cas échéant, ne se présente pas à l'issue de la période d'ajournement afin de continuer à suivre la formation ou de passer les épreuves et examens, a de plein droit échoué à la session pour laquelle il a obtenu un ajournement.

Le candidat qui ne participe pas à un des examens ou épreuves d'une session pour laquelle il a été convoqué ou qui ne parfait pas sa période de stage ou d'évaluation et qui n'a pas obtenu d'ajournement, a de plein droit échoué à cette session ou à cette période de stage ou d'évaluation.

Section V. — De la réorientation

Art. 47. § 1er. Le candidat peut subir une seule réorientation vers un autre cycle de formation spécifique dans sa force ou dans une autre force dans la même qualité et dans une promotion contemporaine pour autant que la réorientation soit possible dans une promotion contemporaine sans que le candidat doive subir des épreuves et examens supplémentaires ou doive suivre à nouveau une partie de la formation et pour autant que, selon le cas :

1° une modification dans les besoins en personnel qui nécessite cette réorientation se présente selon l'autorité compétente visée au § 2 ;

2° le candidat demande la réorientation vers un autre cycle de formation spécifique au sein de sa force et le chef d'état-major de la force constate qu'il existe un besoin en personnel qui doit être satisfait de cette manière;

3° le commandant d'école constate dans la première année de la formation que le candidat est manifestement inapte sur le plan professionnel pour le cycle de formation spécifique dans lequel il a été orienté et que l'autorité compétente visée au § 2 constate qu'il existe un autre besoin de personnel auquel le candidat peut satisfaire, et pour autant que le candidat le demande ou soit d'accord.

Dans les cas exceptionnels et selon la procédure et les règles que le chef de l'état-major général détermine, une réorientation à la suite d'une modification structurelle dans les besoins en personnel peut toutefois avoir lieu pendant toute la durée du cycle de formation.

§ 2. La réorientation est décidée par :

1° le chef d'état-major de la force à laquelle appartient le candidat, si la réorientation a lieu dans la force;

2° le chef de l'état-major général, si la réorientation a lieu vers une autre force ou si le § 1er, alinéa 2, est d'application.

Le candidat suit le sort des autres candidats de la promotion vers laquelle il est réorienté.

CHAPITRE III. — Du régime des candidats

Section Ire. — Le régime pendant une période de formation scolaire et une période d'instruction

Art. 48. L'organisation du service intérieur de chaque école ou de chaque organisme d'instruction est fixée dans le règlement d'ordre intérieur par leur commandant respectif.

Art. 49. L'inscription du candidat officier de carrière à une université ou à une autre institution externe et la présence aux cours, ainsi que l'inscription et la participation aux examens, sont soumises au contrôle du commandant d'école dont dépend le candidat.

Section II. — Le régime pendant une période de stage et une période d'évaluation

Art. 50. Au cours d'une période de stage ou d'évaluation, le candidat est assisté par un parrain désigné par le chef de corps. Cinq personnes au maximum peuvent être assistées en même temps par le même parrain, qui soit appartient au même régime linguistique que le candidat soit possède la connaissance approfondie de la langue du candidat.

Art. 51. § 1. De stafchef van elk krijgsmachtdeel wijst een centraal controle-organisme aan dat verantwoordelijk is voor de coördinatie van de stage- en evaluatieperiodes in zijn krijgsmachtdeel.

§ 2. Rekening houdend met het reglement bedoeld in artikel 38, § 2, stelt dit centraal controle-organisme voor elke stage- en evaluatieperiode een programma op.

Dit programma omvat volgende elementen :

1° de algemene doelstellingen van de betrokken stage- of evaluatieperiode;

2° het algemeen verloop van de stage- of evaluatieperiode;

3° de aan te leren materie en de in de tijd verdeelde partiële doelstellingen;

4° de beoordelingsfactoren.

Dit programma mag onderverdeeld worden in deelperiodes.

§ 3. Het in § 2 bedoelde programma wordt onder het toezicht van de korpscommandant uitgevoerd door de verantwoordelijke eenheidscommandant of door de verantwoordelijke officier-dienstoverste, daartoe door de korpscommandant aangewezen.

Art. 52. Voor elke kandidaat in een stage- of evaluatieperiode wordt een stagedossier bijgehouden door de verantwoordelijke eenheidscommandant of door de officier daartoe door de korpscommandant aangewezen.

Dit stagedossier bevat volgende gegevens :

1° de administratieve gegevens van de kandidaat en zijn specialiteit;

2° de aanduiding van de verantwoordelijke eenheidscommandant of officier-dienstoverste en van de peter;

3° het programma bedoeld in artikel 51, § 2;

4° de stageverslagen.

Het stagedossier wordt geraadpleegd door elke beoordelaar bij elke beoordeling.

Art. 53. Onverminderd de bepalingen inzake het uitstel, volgt de kandidaat tijdens de stage- of evaluatieperiode het verlof- en vergunningsstelsel van de categorie van het personeel van het actief kader waarvoor hij kandidaat is.

HOOFDSTUK IV. — De beoordeling van de kandidaat

Afdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 54. § 1. Om te slagen in een deel van een periode van de vormingscyclus, met uitzondering van de stage- of evaluatieperiode, moet de kandidaat :

1° wat de professionele hoedanigheden betreft, minstens de helft van de punten behalen voor het geheel van de beoordelingen opgelegd tijdens dit deel van een periode van de vormingscyclus en geen uitsluitingscijfer hebben bekomen;

2° wat de fysieke hoedanigheden betreft, slagen voor de proeven van fysieke conditie opgelegd tijdens deze periode of een deel van deze periode;

3° wat de karakteristieke hoedanigheden betreft, minstens de helft van de punten behalen op de beoordelingen die tot het verlies van die hoedanigheden kunnen leiden.

§ 2. Om te slagen in een stage- of evaluatieperiode moet de kandidaat :

1° wat de professionele hoedanigheden betreft, minstens de vermelding "voldoende" bekomen van zijn korpscommandant;

2° wat de fysieke hoedanigheden betreft, slagen voor de tijdens deze periode opgelegde proeven van fysieke conditie;

3° wat de karakteristieke hoedanigheden betreft, ten minste de helft van de punten behalen op de beoordelingen die tot het verlies van die hoedanigheden kunnen leiden.

§ 3. De kandidaat kan slechts toetreden tot een volgend deel of een volgende periode van de vormingscyclus indien hij geslaagd is voor het deel of de periode van de vorming die eraan voorafgaat.

Art. 55. Tenzij hij de toelating heeft bekomen om een herexamen af te leggen of, in voorkomend geval, om zijn proefschrift bij het einde van de studies opnieuw voor te leggen, wordt de kandidaat-beroepsofficier van de normale werving evenwel slechts tot de aanvullende vorming toegelaten nadat hij, hetzij :

1° als kandidaat van de school voor officieren van de medische dienst de graad, naargelang het geval, van doctor in de genees-, heel- en verloskunde, van doctor in de verpleegkunde, van apotheker of van licentiaat in de tandheelkunde heeft behaald;

Art. 51. § 1er. Le chef d'état-major de chaque force désigne un organisme central de contrôle qui est responsable de la coordination des périodes de stage et d'évaluation dans sa force.

§ 2. En tenant compte du règlement visé à l'article 38, § 2, cet organisme central de contrôle élabore un programme pour chaque période de stage ou d'évaluation.

Ce programme comporte les éléments suivants :

1° les objectifs généraux de la période de stage ou d'évaluation concernée;

2° le déroulement général de la période de stage ou d'évaluation;

3° la matière à enseigner ainsi que les objectifs partiels échelonnés dans le temps;

4° les facteurs d'appréciation.

Ce programme peut être subdivisé en sous-périodes.

§ 3. Le programme visé au § 2 est exécuté, sous le contrôle du chef de corps, par le commandant d'unité ou par l'officier chef de service responsable désigné à cet effet par le chef de corps.

Art. 52. Pour chaque candidat en période de stage ou d'évaluation, le commandant d'unité ou l'officier désigné à cet effet par le chef de corps, tient à jour un dossier de stage.

Ce dossier de stage comporte les données suivantes :

1° les données administratives du candidat ainsi que sa spécialité;

2° la désignation du commandant d'unité ou officier chef de service responsable ainsi que du parrain;

3° le programme visé à l'article 51, § 2;

4° les rapports de stage.

Le dossier de stage est consulté par chaque appréciateur lors de chaque appréciation.

Art. 53. Sans préjudice des dispositions relatives à l'ajournement, le candidat suit pendant la période de stage ou d'évaluation le régime de congés et permissions de la catégorie de personnel du cadre actif pour laquelle il est candidat.

CHAPITRE IV. — De l'appréciation du candidat

Section Ire. — Dispositions générales

Art. 54. § 1er. Pour réussir une partie d'une période du cycle de formation, à l'exception de la période de stage ou d'évaluation, le candidat doit :

1° en ce qui concerne les qualités professionnelles, obtenir au moins la moitié des points pour l'ensemble des appréciations imposées pendant cette partie du cycle de formation et ne pas avoir obtenu une note d'exclusion;

2° en ce qui concerne les qualités physiques, réussir les épreuves de condition physique imposées dans cette période ou une partie de cette période;

3° en ce qui concerne les qualités caractérielles, obtenir au moins la moitié des points aux appréciations qui peuvent mener à la perte de ces qualités.

§ 2. Pour réussir une période de stage ou d'évaluation le candidat doit :

1° en ce qui concerne les qualités professionnelles, obtenir de son chef de corps au moins la mention "suffisant";

2° en ce qui concerne les qualités physiques, réussir les épreuves de condition physique imposées dans cette période;

3° en ce qui concerne les qualités caractérielles, obtenir au moins la moitié des points aux appréciations qui peuvent mener à la perte de ces qualités.

§ 3. Le candidat ne peut accéder à une partie ou à une période suivante du cycle de formation que s'il a réussi dans la partie ou la période de formation précédente.

Art. 55. Sauf s'il a obtenu l'autorisation de présenter un examen de repêchage ou, le cas échéant, de représenter son mémoire de fin d'études, le candidat officier de carrière du recrutement normal n'est admis à la formation complémentaire qu'après avoir obtenu, soit :

1° comme candidat à l'école d'officiers du service médical, le grade, selon le cas, de docteur en médecine, chirurgie et accouchements, de docteur en médecine vétérinaire, de pharmacien ou de licencié en sciences dentaires;

2° als kandidaat van een industriële hogeschool de graad van industrieel ingenieur heeft behaald;

3° als kandidaat van de hogere zeevaartschool de graad van aspirant-officier ter lange omvaart heeft behaald.

Art. 56. Wanneer een kandidaat niet voldoet aan de voorwaarden bedoeld in artikel 54, §§ 1 of 2, worden zijn uitslagen voorgelegd aan :

1° een deliberatiecommissie indien het een periode van schoolvorming of van opleiding betreft;

2° een evaluatiecommissie indien het een stage- of evaluatieperiode betreft.

Art. 57. § 1. Indien een gedeelte van de vormingscyclus in een burgerlijke of vreemde militaire instelling of in een ander krijgsmachtdeel wordt gevolgd, wordt voor dit gedeelte rekening gehouden met het regime van die instelling wat betreft het verlenen van een vrijstelling of uitstel, de beoordeling van de professionele hoedanigheden, wat betreft de organisatie en de werking van de deliberatiecommissie en wat betreft de door deze commissie te nemen maatregelen.

Op voorstel van de commandant of de directeur van de betrokken school, naargelang van het geval, en van de stafchef van het krijgsmachtdeel worden de nodige aanpassingen en de te volgen specifieke procedure vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister.

De beoordeling van de karakteristieke hoedanigheden kan tot bepaalde periodes van de vorming beperkt worden.

§ 2. De kandidaat-beroepsnoodofficier in een school voor onderofficieren wordt aan de overgangsexamens en het eindexamen onderworpen overeenkomstig de voorschriften die gelden voor het secundair onderwijs.

De aflevering van diploma's, getuigschriften en attesten inzake het secundair onderwijs is onderworpen aan dezelfde voorschriften.

Afdeling II. — De beoordeling van de professionele hoedanigheden

Onderafdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 58. De kandidaat moet gedurende de volledige vorming de onontbeerlijke professionele hoedanigheden bewaren die vereist zijn in de specifieke vormingscyclus die hij volgt.

Art. 59. Onder voorbehoud van de toepassing van de bepalingen van artikel 57, § 1, worden voor de beoordeling van de professionele hoedanigheden tijdens een periode van opleiding of van schoolvorming als element van de vormingscyclus aanzien :

1° een cursusgedeelte;

2° een cursus;

3° een cursusgroep;

4° het geheel van de cursussen van een deel van de vormingsperiode;

5° het geheel van de cursussen van een vormingsperiode;

6° het geheel van de cursussen van een vormingscyclus.

Volgende gegevens worden voor de elementen vermeld in het eerste lid, 1° tot 6°, vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister :

1° het totaal van de punten per element;

2° de uitsluitingscijfers per element;

3° de af te leggen examens;

4° het onderling gewicht van de examens en het "dagelijks werk".

De af te leggen mondelinge en schriftelijke overhoringen en de uit te voeren taken vormen samen de kwotering "dagelijks werk" van een cursus of cursusgroep.

Art. 60. § 1. De professionele hoedanigheden van elke kandidaat worden beoordeeld :

1° tijdens een periode van schoolvorming of een periode van opleiding :

a) eventueel na een cursusgedeelte door middel van een schriftelijke of mondelinge overhoring of door middel van een taak;

b) eventueel op het einde van een cursus of cursusgroep door middel van een examen of door middel van een taak;

c) eventueel op het einde van een geheel van cursussen van een vormingsperiode of een gedeelte van deze periode door middel van een examen of door middel van een taak;

2° tijdens de stageperiode minstens trimestrieel;

3° tijdens de evaluatieperiode minstens trimestrieel, behalve voor de kandidaat-vrijwilliger die semestrieel wordt beoordeeld in de evaluatiefase.

2° comme candidat à l'institut supérieur industriel, le grade d'ingénieur industriel;

3° comme candidat à l'école supérieure de navigation, le grade d'aspirant-officier au long cours.

Art. 56. Lorsqu'un candidat ne satisfait pas aux conditions visées à l'article 54, §§ 1er ou 2, ses résultats sont soumis à :

1° une commission de délibération s'il s'agit d'une période de formation scolaire ou d'instruction;

2° une commission d'évaluation s'il s'agit d'une période de stage ou d'évaluation.

Art. 57. § 1er. Si une partie du cycle de formation est suivie dans une institution civile ou militaire étrangère ou dans une autre force, il est tenu compte, pour cette partie, du régime de cette institution quant à l'octroi d'une dispense ou d'un ajournement, quant à l'appréciation des qualités professionnelles, quant à l'organisation et au fonctionnement de la commission de délibération et quant aux mesures à prendre par cette commission.

Sur la proposition du commandant ou du directeur de l'école concernée, selon le cas, et du chef d'état-major de la force, les adaptations nécessaires et la procédure spécifique à suivre sont fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

L'appréciation des qualités caractérielles peut être limitée à certaines périodes de la formation.

§ 2. Le candidat sous-officier de carrière dans une école de sous-officiers est soumis aux examens de passage et à l'examen final conformément aux prescriptions qui valent pour l'enseignement secondaire.

La délivrance des diplômes, certificats et attestations relatifs à l'enseignement secondaire est soumise aux mêmes prescriptions.

Section II. — De l'appréciation des qualités professionnelles

Sous-section Ire. — Dispositions générales

Art. 58. Le candidat doit garder pendant toute la formation les qualités professionnelles indispensables requises dans le cycle de formation spécifique qu'il suit.

Art. 59. Sous réserve de l'application des dispositions de l'article 57, § 1er, sont considérés comme élément du cycle de formation pour l'appréciation des qualités professionnelles pendant une période d'instruction ou une période de formation scolaire :

1° une partie de cours;

2° un cours;

3° un groupe de cours;

4° l'ensemble des cours d'une partie d'une période de formation;

5° l'ensemble des cours d'une période de formation;

6° l'ensemble des cours d'un cycle de formation.

Les données suivantes sont fixées pour les éléments mentionnés à l'alinéa 1er, 1° à 6°, dans un règlement arrêté par le ministre :

1° le total des points par élément;

2° les chiffres d'exclusion par élément;

3° les examens à présenter;

4° la pondération mutuelle des examens et du "travail journalier".

Les tests verbaux et écrits à présenter et les tâches à effectuer forment ensemble la cotation "travail journalier" d'un cours ou d'un groupe de cours.

Art. 60. § 1er. Les qualités professionnelles de tout candidat sont appréciées :

1° pendant une période de formation scolaire ou une période d'instruction :

a) éventuellement après une partie de cours par un test écrit ou verbal ou par un travail;

b) éventuellement à la fin d'un cours ou d'un groupe de cours par un examen ou par un travail;

c) éventuellement à la fin d'un ensemble de cours d'une période de formation ou d'une partie de cette période par un examen ou par un travail;

2° pendant la période de stage au moins trimestriellement;

3° pendant la période d'évaluation au moins trimestriellement, excepté pour le candidat volontaire qui est apprécié semestriellement en phase d'évaluation.

§ 2. De professionele hoedanigheden van de kandidaat-beroepsofficier worden bovendien beoordeeld :

- 1° op het einde van de militaire initiatiefase;
- 2° tenminste na elk vormingsjaar, evenals op het einde van de aanvullende vorming door een professioneel examen;
- 3° voor de kandidaat-beroepsofficier van de Koninklijke Militaire School, op de andere tijdstippen zoals bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School;
- 4° voor de kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving, op het einde van de evaluatieperiode.

§ 3. De professionele hoedanigheden van de kandidaat-beroepsonderofficier worden bovendien beoordeeld op grond van alle uitslagen behaald tijdens de vermelde referentieperiode :

- 1° tijdens de periode van schoolvorming, tenminste na elk studiejaar en in elk geval eenmaal tijdens het eerste trimester van het eerste vormingsjaar. Evenwel worden enkel de uitslagen bepaald door de minister voor de voormelde beoordeling tijdens het eerste trimester in aanmerking genomen;
- 2° tijdens de periode van opleiding, tenminste eenmaal per jaar en in elk geval :

- a) op het einde van de militaire initiatiefase;
- b) eenmaal tijdens of op het einde van het eerste trimester dat volgt op de militaire initiatiefase, voor de kandidaat-beroepsonderofficier die niet toegelaten wordt in een school voor onderofficieren;
- c) na de cursussen of de gehelen van cursussen die in een reglement vastgesteld door de minister worden vastgelegd per specifieke vormingscyclus;
- 3° tijdens de stageperiode en evaluatieperiode minstens eenmaal per jaar en in elk geval op het einde van de stageperiode en de evaluatieperiode.

§ 4. De professionele hoedanigheden van de kandidaat-aanvullingsofficier worden bovendien beoordeeld :

- 1° tijdens de periode van opleiding minstens eenmaal per jaar en in elk geval :
- a) op het einde van de militaire initiatiefase;
- b) op het einde van de periode van opleiding;
- 2° tijdens de evaluatieperiode :
- a) tenminste eenmaal per jaar;
- b) op het einde van de evaluatieperiode;

De professionele hoedanigheden van de kandidaat-beroepsofficier die gereklasseerd is als kandidaat-aanvullingsofficier worden evenwel slechts beoordeeld :

- 1° op het einde van de periode van opleiding;
- 2° op het einde van de evaluatieperiode.

§ 5. De professionele hoedanigheden van de kandidaat-aanvullingsonderofficier worden bovendien beoordeeld :

- 1° tijdens de periode van opleiding, tenminste eenmaal per jaar en in elk geval :
- a) op het einde van de militaire initiatiefase;
- b) na het eerste trimester dat volgt op de militaire initiatiefase;
- c) na de cursussen of cursuugroep die met het oog daarop aangeduid worden in een reglement vastgesteld door de minister;
- 2° tijdens de stageperiode en de evaluatieperiode minstens eenmaal per jaar en in elk geval op het einde van de stageperiode en de evaluatieperiode.

§ 6. De professionele hoedanigheden van de kandidaat-vrijwilliger worden bovendien beoordeeld :

- 1° tijdens de periode van opleiding, op het einde van de basisopleiding en van de gespecialiseerde professionele vorming;
- 2° tijdens de stageperiode en de evaluatieperiode minstens eenmaal per jaar en in elk geval op het einde van de stageperiode en de evaluatieperiode;

3° op het einde van een dienstneming, of wederdienstneming, of van de vormingscyclus.

§ 7. De in §§ 1 tot 6 bedoelde beoordelingsmomenten kunnen samenvallen en worden per specifieke vormingscyclus vastgelegd in een reglement vastgesteld door de minister. Indien de beoordelingsmomenten samenvallen, geven zij aanleiding tot slechts één enkele beoordeling.

Art. 61. Van elke beoordeling wordt kennis gegeven aan de kandidaat.

§ 2. Les qualités professionnelles du candidat officier de carrière sont en outre appréciées :

- 1° à la fin de la phase d'initiation militaire;
- 2° au moins après chaque année de formation, ainsi qu'à la fin de la formation complémentaire par un examen professionnel;
- 3° pour le candidat officier de carrière de l'Ecole royale militaire, à d'autres moments comme définis par les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire;
- 4° pour le candidat officier de carrière du recrutement spécial, à la fin de la période d'évaluation.

§ 3. Les qualités professionnelles du candidat sous-officier de carrière sont en outre appréciées sur la base de tous les résultats obtenus pendant la période de référence citée :

- 1° pendant la période de formation scolaire, au moins après chaque année d'étude et en tout cas une fois pendant le premier trimestre de la première année de formation. Toutefois, seuls les résultats définis par le ministre sont pris en compte pour l'appréciation précitée pendant le premier trimestre;
- 2° pendant la période d'instruction, au moins une fois par année et en tout cas :

- a) à la fin de la phase d'initiation militaire;
- b) une fois pendant ou à la fin du premier trimestre qui suit la phase d'initiation militaire, pour le candidat sous-officier de carrière qui n'est pas admis dans une école pour sous-officiers;

c) après les cours ou les ensembles de cours qui sont fixés dans un règlement arrêté par le ministre pour chaque cycle de formation spécifique;

3° pendant la période de stage et la période d'évaluation, au moins une fois par année et en tout cas à la fin de la période de stage et de la période d'évaluation.

§ 4. Les qualités professionnelles du candidat officier de complément sont en outre appréciées :

1° pendant la période d'instruction, au moins une fois par année et en tout cas :

- a) à la fin de la phase d'initiation militaire;
- b) à la fin de la période d'instruction;
- 2° pendant la période d'évaluation :

- a) au moins une fois par année;
- b) à la fin de la période d'évaluation.

Toutefois, les qualités professionnelles du candidat officier de carrière qui est reclassé comme candidat officier de complément sont appréciées :

- 1° à la fin de la période d'instruction;
- 2° à la fin de la période d'évaluation.

§ 5. Les qualités professionnelles du candidat sous-officier de complément sont en outre appréciées :

1° pendant la période d'instruction, au moins une fois par année et en tout cas :

- a) à la fin de la phase d'initiation militaire;
- b) après le premier trimestre qui suit la phase d'initiation militaire;
- c) après les cours ou les groupes de cours qui sont désignés à cet effet dans un règlement arrêté par le ministre;

2° pendant la période de stage et la période d'évaluation au moins une fois par année et en tout cas à la fin de la période de stage et de la période d'évaluation.

§ 6. Les qualités professionnelles du candidat volontaire sont en outre appréciées :

- 1° pendant la période d'instruction, à la fin de l'instruction de base et de la formation professionnelle spécialisée;
- 2° pendant la période de stage et la période d'évaluation au moins une fois par année et en tout cas à la fin de la période de stage et de la période d'évaluation;
- 3° à la fin d'un engagement ou rengagement, ou du cycle de formation.

§ 7. Les moments d'appréciation visés aux §§ 1er à 6 peuvent coïncider et sont fixés par cycle de formation spécifique dans un règlement arrêté par le ministre. Au cas où les moments d'appréciation coïncident, ils donnent lieu à une seule appréciation.

Art. 61. Chaque appréciation est notifiée au candidat.

Onderafdeling II. — De beoordeling van de professionele hoedanigheden tijdens een periode van opleiding of een periode van schoolvorming

Art. 62. § 1. Tijdens een periode van opleiding of een periode van schoolvorming behoudt de kandidaat de onontbeerlijke professionele hoedanigheden indien hij, bij elke beoordeling bedoeld in artikel 60, §§ 2 tot 6, tegelijk :

- 1° zich niet zonder geldige reden onthouden heeft van deelname aan alle examens;
- 2° minstens de helft van de punten heeft behaald op het in aanmerking te nemen totaal;
- 3° geen uitsluitingscijfer heeft bekomen.

§ 2. Iedere beoordeling uitgebracht over een kandidaat tijdens een periode van opleiding of van schoolvorming bedoeld in artikel 60, §§ 2 tot 6, waarbij de kandidaat niet de helft van de punten voor het geheel heeft behaald of een uitsluitingscijfer bekomen heeft, wordt aan de bevoegde deliberatiecommissie voorgelegd.

Het dossier van de kandidaat die zonder geldige reden niet deelneemt aan een examen of proef bedoeld in artikel 60, §§ 2 tot 6, wordt eveneens aan de deliberatiecommissie voorgelegd.

§ 3. Inzake de beoordeling van de professionele hoedanigheden beslist de deliberatiecommissie, onder voorbehoud van de artikelen 57, § 1, en 73, dat de kandidaat naargelang het geval :

- 1° de vereiste professionele hoedanigheden bezit en, in voorkomend geval, de vorming mag verderzetten;
- 2° een herexamen mag afleggen, zijn proefschrift opnieuw mag indienen en voorstellen, of opnieuw mag indienen of voorstellen;
- 3° uitzonderlijk de vorming mag herbeginnen en aangehecht mag worden aan de volgende promotie;
- 4° de vereiste professionele hoedanigheden niet meer bezit en de definitief mislukt is.

Onderafdeling III. — De beoordeling van de professionele hoedanigheden tijdens een stageperiode of een evaluatieperiode

Art. 63. § 1. De beoordeling van de professionele hoedanigheden tijdens de stage- of evaluatieperiode bestaat erin na te gaan of de betrokken kandidaat de doelstellingen terzake van het programma bedoeld in artikel 51, § 2, bereikt heeft.

De beoordeling van de professionele hoedanigheden wordt in die periodes opgesteld :

1° door de verantwoordelijke eenheidscommandant of door de verantwoordelijke officier-dienstoverste, na schriftelijk advies van de peter, indien het een beoordeling betreft bedoeld in artikel 60, § 1, 2° en 3°. Elke beoordeling wordt voor kennisneming voorgelegd aan de korpscommandant.

2° door de korpscommandant, na raadpleging van de in 1° bedoelde personen indien het een beoordeling betreft bedoeld in artikel 60, §§ 2 tot 6.

§ 2. De eindbeoordeling wordt uitgedrukt in één van de volgende termen : "onvoldoende" - "voldoende" - "goed" - "zeer goed".

§ 3. De beoordeling van de professionele hoedanigheden van de kandidaat wordt, samen met de beoordeling van zijn fysieke hoedanigheden inzake de fysieke conditie en de beoordeling van zijn karakteristieke hoedanigheden, ingeschreven in het stageverslag.

Art. 64. § 1. Tijdens een stageperiode of een evaluatieperiode behoudt de kandidaat de onontbeerlijke professionele hoedanigheden indien hij minstens de vermelding "voldoende" bekomt bij de jaarlijkse beoordeling en op het einde van de stageperiode en de evaluatieperiode.

§ 2. Iedere beoordeling bedoeld in § 1 waarbij de kandidaat niet minstens de vermelding "voldoende" heeft bekomen wordt aan de bevoegde evaluatiecommissie voorgelegd.

De evaluatiecommissie beslist dat de kandidaat hetzij :

1° de vereiste professionele hoedanigheden bezit waarbij hem voor de betrokken beoordeling de vermelding "voldoende" wordt toegekend en, in voorkomend geval, de vorming mag verderzetten;

2° de vereiste professionele hoedanigheden niet meer bezit en definitief mislukt is.

Sous-section II. — De l'appréciation des qualités professionnelles pendant une période d'instruction ou une période de formation scolaire

Art. 62. § 1er. Pendant une période d'instruction ou pendant une période de formation scolaire le candidat garde les qualités professionnelles indispensables si simultanément, lors de chaque appréciation visée à l'article 60, §§ 2 à 6 :

- 1° il ne s'est pas abstenu sans raison valable de participer à tous les examens;
- 2° il a obtenu au moins la moitié des points au total à prendre en considération;
- 3° il n'a pas obtenu de chiffre d'exclusion.

§ 2. Chaque appréciation portée sur un candidat pendant une période d'instruction ou de formation scolaire visée à l'article 60, §§ 2 à 6, pour laquelle il n'a pas obtenu la moitié des points pour l'ensemble ou a obtenu une note d'exclusion, est soumise à la commission de délibération compétente.

Le dossier du candidat qui sans raison valable ne participe pas à un examen ou une épreuve visés à l'article 60, §§ 2 à 6, est également soumis à la commission de délibération.

§ 3. En ce qui concerne l'appréciation des qualités professionnelles, la commission de délibération décide, sous réserve des articles 57, § 1er, et 73, que le candidat selon le cas :

- 1° possède les qualités professionnelles requises et peut, le cas échéant, continuer la formation;
- 2° peut présenter un examen de repêchage, réintroduire et représenter, ou réintroduire ou représenter son mémoire de fin d'études;
- 3° peut exceptionnellement recommencer la formation et peut être rattaché à la promotion suivante;
- 4° ne possède plus les qualités professionnelles requises et a échoué définitivement.

Sous-section III. — De l'appréciation des qualités professionnelles pendant une période de stage ou une période d'évaluation

Art. 63. § 1er. L'appréciation des qualités professionnelles pendant la période de stage ou d'évaluation consiste à vérifier si le candidat concerné a atteint les objectifs y afférents du programme visé à l'article 51, § 2.

L'appréciation des qualités professionnelles est établie dans ces périodes :

1° par le commandant d'unité responsable ou par l'officier chef de service responsable, après l'avis écrit du parrain, s'il s'agit d'une appréciation visée à l'article 60, § 1er, 2° et 3°. Toute appréciation est soumise au chef de corps pour prise de connaissance.

2° par le chef de corps, après consultation des personnes visées au 1° s'il s'agit d'une appréciation visée à l'article 60, §§ 2 à 6.

§ 2. L'appréciation finale est exprimée dans un des termes suivants : "insuffisant" - "suffisant" - "bien" - "très bien".

§ 3. L'appréciation des qualités professionnelles d'un candidat est reprise au rapport de stage avec l'appréciation de ses qualités physiques sur le plan de la condition physique ainsi que l'appréciation de ses qualités caractérielles.

Art. 64. § 1er. Pendant une période de stage ou d'évaluation, le candidat conserve les qualités professionnelles indispensables s'il obtient au moins la mention "suffisant" lors de l'appréciation annuelle et à la fin de la période de stage et d'évaluation.

§ 2. Chaque appréciation visée au § 1er pour laquelle le candidat n'a pas obtenu au moins la mention "suffisant" est soumise à la commission d'évaluation compétente.

La commission d'évaluation décide que le candidat soit :

- 1° possède les qualités professionnelles requises en lui attribuant pour l'appréciation concernée la mention "suffisant" et peut, le cas échéant, continuer la formation;
- 2° ne possède plus les qualités professionnelles requises et a échoué définitivement.

Afdeling III. — De deliberatiecommissies en de evaluatiecommissies

Onderafdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 65. § 1. Onder voorbehoud van de toepassing van artikel 57, § 1, bestaan de deliberatiecommissies, waarvan de bevoegdheid zich enkel uitstrekt tot de kandidaten in een periode van opleiding of een periode van schoolvorming, uit personeelsleden van de school, van het vormingsorganisme of van het opleidingscentrum waar betrokkene zijn vorming volgt.

Een deliberatiecommissie bestaat uit de volgende personen of hun plaatsvervanger :

1° de hoofdofficier verantwoordelijk voor de vorming van de kandidaat in de militaire instelling waar de kandidaat zijn vorming volgt, voorzitter;

2° de eenheidscommandant of de officier-dienstoverste verantwoordelijk voor de vorming van de kandidaat;

3° ten minste twee van de voornaamste onderrichters die betrokken waren bij de vorming van de kandidaat.

De deliberatiecommissie in de Koninklijke Militaire School wordt evenwel samengesteld zoals bepaald door de specifieke besluiten betreffende deze school.

De voorzitter wijst een secretaris aan die hetzij tot hetzelfde taalstelsel behoort als de kandidaat, hetzij de grondige kennis bezit van de taal van de kandidaat. De secretaris moet de hoedanigheid van officier hebben indien kandidaat-officieren beoordeeld worden.

Een geneesheer met tenminste de graad van majoor, heeft eveneens zitting als lid, indien de kandidaat wegens redenen die verband houden met een tijdelijke fysieke ongeschiktheid, die niet opgehouden heeft te bestaan vóór het einde van de vormingsperiode tijdens welke de proeven van fysieke conditie moeten worden afgelegd, geheel of ten dele van die proeven is vrijgesteld door een geneesheer met tenminste de graad van kapitein.

§ 2. Iedere evaluatiecommissie, bevoegd voor de kandidaten tijdens de stageperiode of evaluatieperiode, bestaat uit de volgende personen of hun plaatsvervanger :

1° de hoofdofficier, daartoe aangewezen door de stafchef van het krijgsmachtdeel, voorzitter;

2° twee officieren gespecialiseerd in de vorming van de kandidaat-officieren, -onderofficieren of -vrijwilligers, naargelang het geval, die voor één jaar aangewezen worden om deel te nemen aan de evaluatiecommissies die bijeengeropen worden om een beslissing te nemen over een kandidaat van hun krijgsmachtdeel, waarvan de ene behoort tot het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 51, § 1, en aangewezen wordt door de commandant van dit organisme, en de andere tot de staf van het krijgsmachtdeel van de kandidaat, aangewezen door de stafchef van het krijgsmachtdeel.

De commandant van het centraal controle-organisme wijst een secretaris aan die hetzij tot hetzelfde taalstelsel behoort als de kandidaat, hetzij de grondige kennis bezit van de taal van de kandidaat. De secretaris moet de hoedanigheid van officier hebben indien kandidaat-officieren beoordeeld worden.

Een geneesheer met tenminste de graad van majoor, heeft eveneens zitting als lid, indien de kandidaat wegens redenen die verband houden met zijn tijdelijke fysieke ongeschiktheid, die niet opgehouden heeft te bestaan vóór het einde van de vormingsperiode tijdens welke de proeven van fysieke conditie moeten worden afgelegd, geheel of ten dele van die proeven is vrijgesteld door een geneesheer met tenminste de graad van kapitein.

§ 3. De stafchef van elk krijgsmachtdeel kan meerdere evaluatiecommissies inrichten die bevoegd zijn voor de kandidaat-officieren, -onderofficieren of -vrijwilligers van zijn krijgsmachtdeel.

§ 4. De deliberatiecommissies en de evaluatiecommissies beslissen bij absolute meerderheid van stemmen. De leden van deze commissies kunnen zich niet onthouden. Bij staking van stemmen is de stem van de voorzitter beslissend. De secretaris is niet stemgerechtigd.

Art. 66. Wanneer de korpscommandant van een kandidaat kennis heeft van uitslagen die niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 54, § 1, 1° of 3°, of § 2, 1° of 3°, of in de gevallen bepaald in artikel 65, § 1, vijfde lid, of § 2, derde lid, wendt hij zich, naargelang het geval, tot de deliberatie- of evaluatiecommissie die beslist over het lot van de kandidaat.

Section III. — Des commissions de délibération et des commissions d'évaluation

Sous-section Ire. — Dispositions générales

Art. 65. § 1er. Sous réserve de l'application de l'article 57, § 1er, les commissions de délibération dont la compétence ne s'étend qu'aux candidats dans une période d'instruction ou une période de formation scolaire, sont composées de membres du personnel de l'école, de l'organisme de formation ou du centre d'instruction où l'intéressé suit sa formation.

Une commission de délibération se compose des personnes suivantes ou leur remplaçant :

1° l'officier supérieur responsable de la formation du candidat dans l'institution militaire où le candidat suit sa formation, président;

2° le commandant d'unité ou l'officier chef de service responsable de la formation du candidat;

3° au minimum deux des principaux instructeurs qui ont été impliqués dans la formation du candidat.

Toutefois, à l'École royale militaire la commission de délibération est composée comme définie par les arrêtés spécifiques relatifs à cette école.

Le président désigne un secrétaire qui soit appartient au même régime linguistique que le candidat, soit possède la connaissance approfondie de la langue du candidat. Le secrétaire doit avoir la qualité d'officier au cas où des candidats officiers sont appréciés.

Un médecin revêtu au moins du grade de major siège également comme membre lorsque, pour des raisons tenant à une inaptitude physique temporaire, à laquelle il ne sera pas remédié avant la fin de la période de formation au cours de laquelle les épreuves de condition physique doivent être subies, le candidat a été exempté pour l'ensemble ou pour une partie de ces épreuves par un médecin revêtu au moins du grade de capitaine.

§ 2. Chaque commission d'évaluation, dont la compétence s'étend aux candidats en période de stage ou d'évaluation, comprend les personnes suivantes ou leur remplaçant :

1° l'officier supérieur, désigné à cet effet par le chef d'état-major de la force, président;

2° deux officiers spécialisés dans la formation des candidats officiers ou sous-officiers ou volontaires, selon le cas, qui sont désignés pour un an pour participer aux commissions d'évaluation qui sont convoquées pour prendre une décision concernant un candidat de leur force, dont l'un appartient à l'organisme central de contrôle visé à l'article 51, § 1er, désigné par le commandant de cet organisme, et l'autre à l'état-major de la force du candidat, désigné par le chef d'état-major de la force.

Le commandant de l'organisme central de contrôle désigne un secrétaire qui soit appartient au même régime linguistique que le candidat, soit possède la connaissance approfondie de la langue du candidat. Le secrétaire doit avoir la qualité d'officier au cas où des candidats officiers sont appréciés.

Un médecin revêtu au moins du grade de major siège également comme membre, lorsque, pour des raisons tenant à son inaptitude physique temporaire, à laquelle il ne sera pas remédié avant la fin de la période de formation au cours de laquelle les épreuves de condition physique doivent être subies, le candidat a été dispensé pour l'ensemble ou pour une partie de ces épreuves par un médecin revêtu au moins du grade de capitaine.

§ 3. Le chef d'état-major de chaque force peut instaurer plusieurs commissions d'évaluation compétentes pour les candidats officiers, sous-officiers ou volontaires de sa force.

§ 4. Les commissions de délibération et les commissions d'évaluation statuent à la majorité absolue des voix. Les membres de ces commissions ne peuvent pas s'abstenir. En cas de parité des voix, celle du président est prépondérante. Le secrétaire n'a pas le droit de vote.

Art. 66. Lorsque le chef de corps d'un candidat est informé de résultats ne satisfaisant pas aux conditions de l'article 54, § 1er, 1° ou 3°, ou § 2, 1° ou 3°, ou dans les cas prévus à l'article 65, § 1er, alinéa 5, ou § 2, alinéa 3, il saisit, selon le cas, la commission de délibération ou d'évaluation qui statue sur le sort du candidat.

Hij betekent tevens aan de kandidaat, volgens de bij de krijgsmacht gebruikelijke procedures, de bijeenroeping van, naargelang het geval, de deliberatie- of evaluatiecommissie en de onvoldoende uitslagen, de negatieve beoordelingen of de nuttige vaststellingen met betrekking tot de niet deelneming aan één of meerdere examens.

Onderafdeling II. — De procedure om gehoord te worden

Art. 67. § 1. Behalve in het geval bedoeld in § 2, wordt de kandidaat ter zitting gehoord wanneer hij er schriftelijk en gemotiveerd om verzoekt, of wanneer de voorzitter het nodig acht dat hij zou worden gehoord. Hij mag zich ter zitting laten bijstaan door de militair in werkelijke dienst van zijn keuze.

In voorkomend geval doet hij zijn aanvraag bij de voorzitter om te worden gehoord uiterlijk binnen twee werkdagen nadat hem de dag van de zitting ter kennis is gebracht.

§ 2. Indien de beslissing van de deliberatiecommissie enkel betrekking heeft op de professionele hoedanigheden van een kandidaat die zich niet in een stage- of evaluatieperiode bevindt, kan de kandidaat een verweerschrift indienen met betrekking tot de cijfermatige beoordeling die hij heeft bekomen.

Dit verweerschrift wordt ingediend uiterlijk binnen twee werkdagen nadat hem de dag van de vergadering van de deliberatiecommissie ter kennis is gebracht.

Het verweerschrift wordt gevoegd bij het dossier dat aan de deliberatiecommissie wordt voorgelegd.

Deze kandidaat kan worden gehoord met bijstand van zijn eventuele raadsman indien de voorzitter dit noodzakelijk acht.

§ 3. Het dossier staat ter beschikking van de kandidaat en diens raadsman gedurende ten minste vijf werkdagen vóór de zitting, op uur en plaats bepaald door de voorzitter. In geval van hoogdringendheid kan de voorzitter bij gemotiveerde beslissing deze termijn beperken tot twee werkdagen. De zitting kan niet op vraag van de kandidaat of zijn raadsman, of wegens hun afwezigheid worden uitgesteld.

Art. 68. Ter zitting, naargelang het geval, van de deliberatie- of evaluatiecommissie en in aanwezigheid van de kandidaat die gehoord wordt, alsmede van zijn eventuele raadsman, zet de voorzitter de reden van de oproeping uiteen, waarna de eenheidscommandant van de kandidaat of de officier-dienstoverste die verantwoordelijk is voor diens vorming, een overzicht geeft van de bekomen uitslagen en beoordelingen.

De voorzitter, naargelang het geval, van de deliberatie- of evaluatiecommissie ondervraagt de verschijnende kandidaat over de onvoldoende resultaten of negatieve beoordelingen. Hij ondervraagt ook ieder persoon die de commissie nodig acht te horen. De betrokken kandidaat en zijn eventuele raadsman mogen vragen stellen aan die personen.

Het woord wordt vervolgens verleend aan de kandidaat en aan de raadsman die hij in voorkomend geval gekozen heeft om hem bij te staan.

De verklaringen van de kandidaat en van de gehoorde personen worden opgetekend door de secretaris in een proces-verbaal en ondertekend door de kandidaat en, in voorkomend geval, door de gehoorde personen. Indien een opgeroepen persoon of de kandidaat weigert of verzuimt te verschijnen, op vragen te antwoorden of zijn verklaringen te ondertekenen, wordt dit in het proces-verbaal vermeld.

Onderafdeling III. — De procedure waarbij de kandidaat niet gehoord wordt

Art. 69. Indien de kandidaat niet wenst of kan gehoord worden en voor zover de voorzitter het niet nodig acht dat de kandidaat gehoord wordt, beslist naargelang het geval, de deliberatie- of evaluatiecommissie, op stukken. Vooraleer te beslissen kan de commissie, in afwezigheid van de kandidaat en zijn eventuele raadsman, ieder persoon horen die zij nodig acht te horen. De gehoorde personen ondertekenen hun verklaringen die opgetekend worden door de secretaris. Indien de opgeroepen persoon weigert of verzuimt te verschijnen, op vragen te antwoorden of zijn verklaringen te ondertekenen, wordt dit in het proces-verbaal vermeld.

Onderafdeling IV. — De beslissing van de commissie

Art. 70. Onder voorbehoud van de artikelen 57, § 1, en 73, spreekt, naargelang het geval, de deliberatie- of evaluatiecommissie zich uit op grond van de aan de kandidaat toegekende cijfers en beoordelingen of op basis van de gemelde vaststellingen.

Il notifie en même temps au candidat, suivant les procédures en usage dans les forces armées, la convocation, selon le cas, de la commission de délibération ou d'évaluation ainsi que les résultats insuffisants, appréciations négatives ou les constatations utiles relatives à la non participation à un ou plusieurs examens.

Sous-section II. — De la procédure d'audition

Art. 67. § 1er. Excepté dans le cas visé au § 2, le candidat est entendu à l'audience lorsqu'il en fait la demande par écrit et motivé, ou lorsque le président juge son audition nécessaire. Il peut se faire assister à l'audience par le militaire en service actif de son choix.

Il adresse sa demande d'audition au président au plus tard dans les deux jours ouvrables qui suivent celui au cours duquel il a reçu notification de la date d'audience.

§ 2. Lorsque la décision de la commission de délibération a seulement trait aux qualités professionnelles d'un candidat, qui ne se trouve pas en période de stage ou d'évaluation, le candidat peut introduire un mémoire relatif à l'appréciation chiffrée qu'il a obtenu.

Ce mémoire est introduit au plus tard dans les deux jours ouvrables qui suivent celui au cours duquel il a reçu notification de la date de la réunion de la commission de délibération.

Le mémoire est joint au dossier soumis à la commission de délibération.

Ce candidat peut être entendu avec assistance de son éventuel conseiller lorsque le président l'estime nécessaire.

§ 3. Le dossier est mis à la disposition du candidat et de son conseiller pendant au moins cinq jours ouvrables avant l'audience aux heures et endroits fixés par le président. En cas d'urgence, le président peut par décision motivée limiter ce terme à deux jours ouvrables. L'audience ne peut pas être postposée à la demande du candidat ou de son conseiller, ou à la suite de leur absence.

Art. 68. A l'audience, selon le cas, de la commission de délibération ou d'évaluation et en présence du candidat qui est entendu et de son conseiller éventuel, le président expose le motif de la convocation après quoi le commandant d'unité du candidat ou l'officier chef de service responsable de sa formation donne un aperçu des résultats et appréciations obtenus.

Le président, selon le cas, de la commission de délibération ou d'évaluation interroge le candidat qui comparait sur les résultats insuffisants ou appréciations négatives. Il interroge également toute personne que la commission estime nécessaire d'entendre. Le candidat en cause et son conseiller éventuel peuvent poser des questions à ces personnes.

La parole est ensuite accordée au candidat et au conseiller qu'il a, le cas échéant, choisi pour l'assister.

Les déclarations du candidat ainsi que des personnes entendues sont actées par le secrétaire dans un procès-verbal et signées par le candidat et, le cas échéant, les personnes entendues. Si une personne convoquée ou le candidat refuse ou néglige de comparaître, de répondre aux questions ou de signer ses déclarations, il en sera fait mention dans le procès-verbal.

Sous-section III. — De la procédure selon laquelle le candidat n'est pas entendu

Art. 69. Si le candidat ne peut ou ne désire pas être entendu et pour autant que le président ne juge pas nécessaire que le candidat soit entendu, selon le cas, la commission de délibération ou d'évaluation statue sur pièces. Avant de décider la commission peut, en l'absence du candidat et de son conseiller éventuel, entendre toute personne qu'elle juge nécessaire d'entendre. Les personnes entendues signent leurs déclarations qui sont actées par le secrétaire. Si une personne convoquée refuse ou néglige de comparaître, de répondre aux questions ou de signer ses déclarations, il en sera fait mention dans le procès-verbal.

Sous-section IV. — De la décision de la commission

Art. 70. Sous réserve des articles 57, § 1er, et 73, selon le cas, la commission de délibération ou d'évaluation se prononce sur la base des notes et appréciations données au candidat ou sur base des constatations communiquées.

Naargelang het geval, beslist de deliberatie- of evaluatiecommissie dat de kandidaat :

1° de vereiste karakterieële, professionele of fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie bezit en, in voorkomend geval, de vorming mag verder zetten;

2° een herkansingsexamen mag afleggen volgens de in de artikelen 72 tot 75 vastgestelde regels indien de kandidaat, wat de professionele hoedanigheden betreft, in een eerste examenzitting niet de helft van de punten heeft behaald voor het geheel van de proeven en examens tijdens een welbepaald deel van de vormingscyclus of een uitsluitingscijfer heeft behaald of beide;

3° in het geval van tijdelijke fysieke ongeschiktheid bedoeld in artikel 65, § 1, vijfde lid, en § 2, derde lid, de fysieke proeven in een latere vormingsfase mag afleggen of volgens de in artikel 76 vastgestelde regels, eert verlenging van de vormingsperiode bekomt;

4° in het geval hij onvoldoende professionele hoedanigheden bezit in een periode van schoolvorming of van opleiding, uitzonderlijk de vorming mag herbeginnen door de aanhechting aan een volgende promotie volgens de in de artikelen 77 en 78 vastgestelde regels;

5° definitief mislukt is, omdat hij onvoldoende karakterieële, professionele of fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie bezit.

Art. 71. De voorzitter, naargelang het geval, van de deliberatie- of evaluatiecommissie verzendt zonder verwijl de beslissing van de commissie waarbij de kandidaat definitief mislukt wordt verklaard met het volledige dossier van de stukken naar de schoolcommandant of de korpscommandant van betrokkene. Nadat is nagegaan welke maatregelen bepaald in hoofdstuk V mogelijk zijn, wordt het volledige dossier met alle nodige stukken overgezonden aan de bevoegde overheid van de generale staf, door toedoen van de commandant van het centraal controle-organisme bedoeld in artikel 51, § 1, indien het een beslissing van de evaluatiecommissie betreft.

Afdeling IV. — Het afleggen van een herkansingsexamen

Art. 72. De kandidaat legt het door de deliberatiecommissie opgelegde herkansingsexamen af op de dag of in de periode bepaald door de deliberatiecommissie, onder voorbehoud van artikel 57, § 1.

Art. 73. De kandidaat-officier die bij geen van beide pogingen geslaagd is voor het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal, voorzien in artikel 4 van de wet van 30 juli 1938, betreffende het gebruik der talen bij het leger, legt het examen opnieuw af met de kandidaten van de volgende promotie.

Hij zet evenwel zijn vorming verder met zijn oorspronkelijke promotie.

De kandidaat van de bijzondere werving van de school voor officieren van de medische dienst legt tegelijk met de herkansing van het aanvullend examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal, voorgeschreven in artikel 17bis van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, het eindexamen van de applicatieschool opnieuw af.

Art. 74. Hij die nog een herkansingsexamen moet afleggen wordt voorlopig niet verder aangesteld zoals de overige kandidaten van zijn promotie.

Indien hij slaagt wordt hij aangesteld zoals bepaald in artikel 89, vierde lid.

Art. 75. Onder voorbehoud van artikel 57, § 1, wordt de kandidaat die in het herkansingsexamen bedoeld in artikel 72 niet slaagt hetzij :

1° door de deliberatiecommissie uitzonderlijk toegelaten om aangehecht te worden aan een volgende promotie;

2° door de deliberatiecommissie als definitief mislukt beschouwd.

De kandidaat die aan het herkansingsexamen niet deelneemt wordt hetzij :

1° een uitstel toegestaan door de daartoe bevoegde overheid, omwille van gezondheidsredenen, zwangerschap of andere ernstige redenen;

2° door de deliberatiecommissie als definitief mislukt beschouwd.

Selon le cas, la commission de délibération ou d'évaluation décide que le candidat :

1° possède les qualités caractérielles, professionnelles ou physiques sur le plan de la condition physique requises et peut, le cas échéant, continuer la formation;

2° peut présenter un examen de repêchage selon les règles fixées aux articles 72 à 75 si le candidat, en ce qui concerne les qualités professionnelles, n'a pas obtenu en première session d'examens la moitié des points pour l'ensemble des épreuves et examens pendant une partie spécifique du cycle de formation ou a obtenu une note d'exclusion ou les deux;

3° dans le cas d'incapacité physique temporaire visé à l'article 65, § 1er, alinéa 5, et § 2, alinéa 3, peut présenter les épreuves physiques dans une phase ultérieure, ou obtient, selon les règles fixées à l'article 76, une prolongation de la période de formation;

4° dans le cas où il ne possède pas les qualités professionnelles suffisantes dans une période de formation scolaire ou d'instruction, peut exceptionnellement recommencer la formation par le rattachement à une promotion ultérieure selon les règles fixées aux articles 77 et 78;

5° a échoué définitivement, faute de posséder les qualités caractérielles, professionnelles ou physiques sur le plan de la condition physique suffisantes.

Art. 71. Le président, selon le cas, de la commission de délibération ou d'évaluation transmet sans délai la décision de la commission par laquelle le candidat est déclaré comme ayant définitivement échoué ainsi que le dossier complet des pièces au commandant d'école ou au chef de corps de l'intéressé. Après exploitation des mesures possibles définies au chapitre V, le dossier complet avec toutes pièces utiles est transmis à l'autorité compétente de l'état-major général, par l'intermédiaire du commandant de l'organisme central de contrôle visé à l'article 51, § 1er, s'il s'agit d'une décision de la commission d'évaluation.

Section IV. — De la présentation d'un examen de repêchage

Art. 72. Le candidat présente l'examen de repêchage imposé par la commission de délibération le jour ou dans la période fixés par la commission de délibération, sous réserve de l'article 57, § 1er.

Art. 73. Le candidat officier qui n'a réussi, à aucun des deux essais, l'épreuve sur la connaissance effective de la seconde langue nationale, prévu à l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée, représente cet examen avec les candidats de la promotion suivante.

Toutefois, il continue à poursuivre sa formation avec sa promotion initiale.

Le candidat du recrutement spécial de l'école des officiers du service médical représente l'examen de sortie de l'école d'application en même temps que l'examen de repêchage de l'épreuve complémentaire sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale, prévue à l'article 17bis de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Art. 74. Celui qui doit encore présenter un examen de repêchage n'est provisoirement plus commissionné comme les autres candidats de sa promotion.

S'il réussit, il est commissionné comme défini à l'article 89, alinéa 4.

Art. 75. Sous réserve de l'article 57, § 1er, le candidat qui ne réussit pas l'examen de repêchage visé à l'article 72 soit :

1° obtient exceptionnellement l'autorisation de la commission de délibération d'être rattaché à une promotion ultérieure;

2° est considéré par la commission de délibération comme ayant définitivement échoué.

Le candidat qui ne participe pas à l'examen de repêchage soit :

1° obtient un ajournement de l'autorité compétente à cet effet, à la suite de raisons de santé, de grossesse ou d'autres raisons graves;

2° est considéré par la commission de délibération comme ayant définitivement échoué.

*Afdeling V. — De verlenging van de vormingsperiode
wegens fysieke ongeschiktheid*

Art. 76. § 1. Naargelang het geval, kan de deliberatie- of evaluatiecommissie kan enkel een verlenging toestaan aan de kandidaat waarvan de fysieke ongeschiktheid om de laatste proeven van fysieke conditie af te leggen niet meer dan één jaar zal bestaan volgens het oordeel van de commissie.

§ 2. De kandidaat wordt, voor zover zijn toestand dit toelaat, gebezigd in zijn toekomstige functie of in een functie die deze zo dicht mogelijk benadert.

§ 3. Naargelang het geval, beslist de deliberatie- of evaluatiecommissie over de definitieve mislukking van de kandidaat indien gedurende of op het einde van de verlening vaststaat dat de duur van de fysieke ongeschiktheid de maximum termijn bedoeld in § 1 zal overschrijden.

Indien na de verlenging de kandidaat niet slaagt in de proeven van fysieke conditie bij zijn twee kansen, wordt hij van rechtswege als definitief mislukt beschouwd.

§ 4. De kandidaat die na de verlenging slaagt in de proeven van fysieke conditie volgt het lot van de kandidaten van zijn oorspronkelijke promotie.

Afdeling VI. — De aanhechting aan een volgende promotie

Art. 77. Onder voorbehoud van de bepalingen van artikel 46, § 2, 4°, wordt de aanhechting van een kandidaat aan een latere promotie door de deliberatiecommissie beslist. Deze beslissing :

1° is slechts mogelijk tijdens een periode van opleiding of tijdens een periode van schoolvorming;

2° is slechts toepasselijk op een kandidaat waarvan enkel de professionele hoedanigheden als onvoldoende beoordeeld worden;

3° is slechts eenmaal mogelijk.

Art. 78. De kandidaat volgt het lot van de kandidaten van de nieuwe promotie waaraan hij gehecht wordt.

Afdeling VII. — De rangschikking van de kandidaten

Art. 79. De rangschikking van de kandidaten wordt aangewend :

1° voor de eventuele verdere oriëntering van de kandidaat naar een corps, ambt, ambtengroep of specialisatie naargelang het geval;

2° voor de aanwijzing van de eenheid :

a) op het tijdstip bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School voor de kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving aanvaard in deze school;

b) op het einde van de aanvullende vorming voor de kandidaat-beroepsofficieren van de bijzondere werving, de aanvullende werving en de normale werving met uitzondering van de kandidaat-beroepsofficieren aanvaard in de Koninklijke Militaire School;

c) op het einde van de periode van opleiding voor de kandidaat-aanvullingsofficieren;

d) op het einde van de periode van opleiding of een deel van deze periode voor de kandidaat-onderofficieren;

3° voor de vastlegging van de betrekkelijke anciënniteit in de graad.

Art. 80. § 1. De rangschikking van de kandidaten wordt opgesteld op grond van alle uitslagen behaald tijdens het geheel of het gedeelte van de reeds gevolgde vormingscyclus op de beoordeling :

1° van de professionele hoedanigheden;

2° van de karakteristieke hoedanigheden;

3° van de fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie.

Voor de kandidaten van de bijzondere werving evenwel wordt de rangschikking bedoeld in artikel 79, 1°, opgesteld op basis van de uitslagen behaald bij de werving en tijdens de militaire initiatiefase volgens de modaliteiten bepaald in een reglement vastgesteld door de minister.

§ 2. De belangrijkheidscoëfficiënt van de hoedanigheden bedoeld in § 1, eerste lid, met het oog op de rangschikking wordt per specifieke vormingscyclus en desgevallend per vormingsperiode of gedeelte van vormingsperiode bepaald in een reglement vastgesteld door de minister en in de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School voor de leerlingen van deze school.

§ 3. Wanneer de kandidaat een herkansingsexamen heeft ondergaan worden alleen de uitslagen behaald bij het eerste examen in aanmerking genomen voor de rangschikking.

*Section V. — De la prolongation de la période de formation
pour cause d'inaptitude physique*

Art. 76. § 1er. Selon le cas, la commission de délibération ou d'évaluation ne peut octroyer de prolongation qu'au candidat dont l'inaptitude physique pour passer les dernières épreuves de condition physique ne persistera pas plus d'une année selon l'appréciation de la commission.

§ 2. Le candidat est, pour autant que son état le permette, utilisé dans sa fonction future ou dans une fonction qui s'en approche le plus possible.

§ 3. Selon le cas, la commission de délibération ou d'évaluation décide de l'échec définitif du candidat s'il est établi, pendant ou à la fin de la prolongation, que la durée de l'inaptitude physique dépasse le terme maximum visé au § 1er.

Si à l'issue de la prolongation le candidat échoue dans les épreuves de condition physique lors de ses deux chances, il est considéré de plein droit comme ayant échoué définitivement.

§ 4. Le candidat qui à l'issue de la prolongation réussit les épreuves de condition physique suit le sort des candidats de sa promotion initiale.

Section VI. — Du rattachement à une promotion ultérieure

Art. 77. Sous réserve des dispositions de l'article 46, § 2, 4°, le rattachement d'un candidat à une promotion ultérieure est décidé par la commission de délibération. Cette décision :

1° n'est possible qu'au cours d'une période d'instruction ou d'une période de formation scolaire;

2° n'est applicable qu'au candidat dont seules les qualités professionnelles sont appréciées comme insuffisantes;

3° n'est possible qu'une seule fois.

Art. 78. Le candidat suit le sort des candidats de la nouvelle promotion à laquelle il est rattaché.

Section VII. — Du classement des candidats

Art. 79. Le classement des candidats est utilisé :

1° pour l'orientation ultérieure éventuelle du candidat vers un corps, emploi, groupe d'emplois ou spécialisation selon le cas ;

2° pour l'affectation à l'unité :

a) au moment défini par les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire à la fin de la formation académique pour les candidats officiers de carrière du recrutement normal admis à cette école;

b) à la fin de la formation complémentaire pour les candidats officiers de carrière du recrutement spécial, du recrutement complémentaire et du recrutement normal à l'exception des candidats officiers de carrière admis à l'Ecole royale militaire;

c) à la fin de la période d'instruction pour les candidats officiers de complément;

d) à la fin de la période d'instruction ou d'une partie de cette période pour les candidats sous-officiers;

3° pour la fixation de l'ancienneté relative dans le grade.

Art. 80. § 1er. Le classement des candidats est établi sur la base de tous les résultats obtenus pendant l'ensemble ou la partie déjà suivie du cycle de formation lors de l'appréciation :

1° des qualités professionnelles;

2° des qualités caractérielles;

3° des qualités physiques sur le plan de la condition physique.

Toutefois, pour les candidats du recrutement spécial, le classement visé à l'article 79, 1°, est établi sur la base des résultats obtenus lors du recrutement et durant la phase d'initiation militaire selon les modalités fixées dans un règlement arrêté par le ministre.

§ 2. Le coefficient d'importance des qualités visées au § 1er, alinéa 1er, en vue du classement est fixé dans un règlement arrêté par le ministre et dans les arrêtés spécifiques relatif à l'Ecole royale militaire pour les élèves de cette école par cycle de formation spécifique et le cas échéant par période de formation ou partie de période de formation.

§ 3. Lorsque le candidat a subi un examen de repêchage, seuls les résultats obtenus lors du premier examen sont pris en considération pour le classement.

Art. 81. Wanneer een kandidaat vrijgesteld wordt van een gedeelte van de vorming beslist de overheid die bevoegd is om de vrijstelling te verlenen, naargelang de vroeger met succes genoten vorming en de kwotering al dan niet volkomen dezelfde waren :

1° de vroegere uitslag over te nemen, desgevallend mits een omrekening in functie van het puntentotaal van de kwotering in de huidige vorming van de kandidaat;

2° de vroegere uitslag niet aan te wenden en de puntentotalen van de kandidaat te berekenen op grond van de uitslagen behaald in de resterende gedeelten van de vorming of de vormingsperiode.

Art. 82. De kandidaat van de aanvullende werving wordt bij zijn aanvaarding voorlopig gerangschikt na de kandidaten van de normale werving van zijn promotie. Indien er meerdere kandidaten van de aanvullende werving in een promotie zijn worden zij onderling gerangschikt op grond van de rangschikking bekomen bij de werving.

HOOFDSTUK V. — De maatregelen in geval van mislukking in een specifieke vormingscyclus

Afdeling I. — De voortzetting van de vorming in dezelfde hoedanigheid

Art. 83. § 1. De kandidaat-beroepsofficier van de normale werving aanvaard in de Koninklijke Militaire School, die enkel wegens medische ongeschiktheid of beroepsbekwaamheid voor de luchtdienst mislukt als kandidaat-lid of lid van het varend personeel, piloot of navigator, bekomt op zijn verzoek van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel, bij zijn schrapping, de toestemming om zijn vorming voort te zetten als kandidaat-beroepsofficier van het niet-varend personeel van zijn krijgsmachtdeel zoals bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School.

§ 2. De kandidaat van de zeemacht die enkel mislukt om redenen van medische ongeschiktheid voor de zeedienst, kan op zijn verzoek van de chef van de generale staf de toestemming krijgen om zijn vorming in een ander krijgsmachtdeel voort te zetten in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie in functie van de kaderbehoeften in de andere krijgsmachtdelen en in functie van zijn medische en professionele geschiktheden.

§ 3. De kandidaat die enkel om medische redenen zijn specifieke vormingscyclus niet meer kan voleindigen en die bijgevolg als mislukt beschouwd wordt, kan van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toestemming bekomen om zijn vorming voort te zetten binnen zijn krijgsmachtdeel in een andere specifieke vormingscyclus in dezelfde hoedanigheid en in een gelijktijdige promotie, indien :

1° hij een wijziging van zijn medisch profiel heeft ondergaan te wijten aan een met de dienst verband houdend feit;

2° hij niet meer voldoet aan het medisch profiel vereist voor zijn specifieke vormingscyclus;

3° hij blijft voldoen aan het minimum medisch profiel vereist van een kandidaat van zijn categorie;

4° hij binnen zijn krijgsmachtdeel aan een personeelsbehoefte kan voldoen in dezelfde hoedanigheid in een andere specifieke vormingscyclus waarvoor zijn medisch profiel voldoet;

5° hij wenst zijn vorming voort te zetten.

§ 4. De kandidaat bedoeld in §§ 1, 2 en 3, die zijn vorming kan voortzetten, volgt het lot van de andere kandidaten van zijn promotie.

Indien hij zijn vorming niet kan voortzetten, verliest hij van rechtswege de hoedanigheid van kandidaat.

Afdeling II. — De reklassering in een nieuwe vorming in dezelfde hoedanigheid of in een andere hoedanigheid

Art. 84. § 1. De kandidaat-beroepsmilitair die volgens de deliberatiecommissie definitief mislukt is wegens onvoldoende professionele hoedanigheden kan, op zijn verzoek en in functie van de kaderbehoeften van zijn krijgsmachtdeel :

1° van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toestemming krijgen om een nieuwe vorming van kandidaat in dezelfde hoedanigheid in een andere specialiteit aan te vatten, indien hij als kandidaat-beroepsonderofficier of -beroepsvrijwilliger definitief mislukt bevonden werd tijdens het eerste jaar van zijn vorming;

2° van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toestemming krijgen om een vorming als kandidaat-aanvullingsmilitair in dezelfde personeelscategorie in een andere specialiteit aan te vatten, op voorwaarde dat hij, als hij kandidaat-beroepsofficier is, al in de graad van onderluitenant is aangesteld of, als hij kandidaat-beroepsonderofficier is, aan de leerplicht heeft voldaan;

Art. 81. Lorsqu'un candidat est dispensé d'une partie de la formation, l'autorité compétente pour octroyer la dispense décide dans la mesure où la formation suivie antérieurement avec succès et la cotation étaient identiques ou non :

1° de reprendre le résultat antérieur, le cas échéant, avec une conversion en fonction du total des points de la cotation dans la formation actuelle du candidat;

2° de ne pas utiliser le résultat antérieur et de calculer les totaux de points du candidat sur la base des résultats obtenus dans les parties restantes de la formation ou de la période de formation.

Art. 82. Lors de son admission, le candidat du recrutement complémentaire est classé provisoirement après les candidats du recrutement normal de sa promotion. S'il y a plusieurs candidats du recrutement complémentaire dans une promotion, ils sont classés entre eux sur la base du classement obtenu lors du recrutement.

CHAPITRE V. — Des mesures en cas d'échec dans un cycle de formation spécifique

Section Ire. — De la poursuite de la formation dans la même qualité

Art. 83. § 1er. Le candidat officier de carrière du recrutement normal admis à l'Ecole royale militaire qui, uniquement pour cause d'inaptitude médicale ou d'incapacité professionnelle au service aérien, échoue comme candidat membre ou comme membre du personnel navigant, pilote ou navigateur, obtient à sa demande du chef d'état-major de sa force, lors de sa radiation, l'autorisation de poursuivre sa formation comme candidat officier de carrière du personnel non navigant de sa force comme défini par les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire.

§ 2. Le candidat de la force navale qui échoue uniquement pour des raisons d'inaptitude médicale au service en mer, peut à sa demande obtenir du chef de l'état-major général l'autorisation de continuer sa formation dans une autre force armée dans la même qualité et dans une promotion contemporaine en fonction des besoins d'encadrement dans les autres forces et en fonction de ses aptitudes médicales et professionnelles.

§ 3. Le candidat qui uniquement pour des raisons médicales n'est plus en état de parfaire son cycle de formation spécifique et qui en conséquence est considéré comme ayant échoué, peut obtenir du chef de l'état-major de sa force l'autorisation de poursuivre sa formation dans sa force dans un autre cycle de formation spécifique dans la même qualité et dans une promotion contemporaine, s'il :

1° a subi une modification de son profil médical due à un fait lié au service;

2° ne satisfait plus au profil médical requis dans son cycle de formation spécifique;

3° continue à satisfaire au profil médical minimum requis d'un candidat de sa catégorie;

4° peut satisfaire dans sa force à un besoin en personnel dans la même qualité dans un autre cycle de formation spécifique pour lequel son profil médical est satisfaisant;

5° désire poursuivre sa formation.

§ 4. Le candidat visé aux §§ 1er, 2 et 3, qui peut poursuivre sa formation, suit le sort des autres candidats de sa promotion.

S'il ne peut pas poursuivre sa formation, il perd de plein droit la qualité de candidat.

Section II. — Du reclassement dans une nouvelle formation dans la même qualité ou dans une autre qualité

Art. 84. § 1er. Le candidat militaire de carrière qui selon la commission de délibération a définitivement échoué pour cause de qualités professionnelles insuffisantes peut, à sa demande et en fonction des besoins d'encadrement de sa force :

1° obtenir du chef d'état-major de sa force l'autorisation de recommencer une nouvelle formation de candidat dans la même qualité dans une autre spécialité, s'il a été comme candidat sous-officier de carrière ou candidat volontaire de carrière jugé définitivement inapte pendant la première année de sa formation;

2° obtenir du chef d'état-major de sa force l'autorisation de suivre une formation de candidat militaire de complément dans la même catégorie de personnel dans une autre spécialité, à condition qu'il ait déjà été, s'il est candidat officier de carrière, commissionné au grade de sous-lieutenant ou, s'il est candidat sous-officier de carrière, qu'il ait satisfait à l'obligation scolaire;

3° van de chef van de generale staf de toestemming krijgen om een vorming als kandidaat-beroepsonderofficier aan te vatten, voor de kandidaat-beroepsofficier die nog niet tot de graad van onderluitenant was aangesteld.

De kandidaat-beroepsofficier van de "polytechnische" afdeling van de Koninklijke Militaire School, die volgens de deliberatiecommissie definitief mislukt is wegens onvoldoende professionele hoedanigheden tijdens of op het einde van het eerste jaar van de academische vorming, kan evenwel gereclasseerd worden in een nieuwe vorming in dezelfde hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier, zoals bepaald door de specifieke besluiten betreffende de Koninklijke Militaire School.

§ 2. De kandidaat-aanvullingsmilitair van de uitzonderlijke werving die volgens de deliberatiecommissie definitief mislukt is wegens onvoldoende professionele hoedanigheden kan, op zijn verzoek en in functie van de kaderbehoeften van zijn krijgsmachtdeel :

1° van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toestemming krijgen om een nieuwe vorming van een ander type van aanvullingsmilitair in dezelfde personeelscategorie te volgen;

2° indien het een kandidaat-aanvullings-officier respectievelijk -aanvullingsonderofficier betreft, die de reklassering vermeld in 1° niet bekomt, van de chef van de generale staf de toestemming krijgen om een vorming van beroepsonderofficier respectievelijk beroepsvrijwilliger te volgen.

De kandidaat-aanvullingsofficier die deze hoedanigheid wegens onvoldoende professionele hoedanigheden verliest bij toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende sommige uit het gebrevetteerd varend personeel geschrapte hulpofficieren die aanvaard kunnen worden om een vorming tot aanvullingsofficier te volgen, kan, op zijn verzoek en in functie van de kaderbehoeften van zijn krijgsmachtdeel, van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel de toestemming krijgen om een vorming van beroepsonderofficier te volgen.

§ 3. De gereclasseerde kandidaat kan worden vrijgesteld van bepaalde vormingsgedeelten overeenkomstig de bepalingen van artikel 44.

De toestemmingen bedoeld in §§ 1 en 2 kunnen aan eenzelfde kandidaat slechts éénmaal verleend worden.

Afdeling III. — Het verlies van de hoedanigheid van kandidaat

Art. 85. De hoedanigheid van kandidaat is van rechtswege ontnomen aan de kandidaat die hetzij :

1° geen toestemming bekomt om zijn vorming voort te zetten nadat hij, hetzij :

a) medisch ongeschikt of beroepsonbekwaam werd bevonden voor de luchtdienst;

b) medisch ongeschikt werd bevonden voor de zeedienst;

c) medisch ongeschikt werd bevonden wegens onvoldoende medisch profiel voor zijn specifieke vormingscyclus;

2° definitief mislukt wordt bevonden, hetzij :

a) door de deliberatie- of evaluatie- commissie wegens onvoldoende professionele, karakteriële of fysieke hoedanigheden ingevolge een tijdelijke fysieke ongeschiktheid en die geen reklassering bekomt in geval van onvoldoende professionele hoedanigheden tijdens een periode van opleiding of van schoolvorming;

b) wegens mislukking in de proeven van fysieke conditie zonder tijdelijk fysiek ongeschikt te zijn tot het einde van de vormingsperiode;

c) wegens definitieve afwijzing als kandidaat-officier voor het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal krachtens artikel 4 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

d) wegens definitieve afwijzing als kandidaat-onderofficier voor het examen van de werkelijke kennis van de taal van de eenheid bij dewelke hij zal moeten dienen, krachtens artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

3° omdat hij zich bevindt in één van de andere gevallen bedoeld bij artikel 25 van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader.

Afdeling IV. — De reïntegratie

Art. 86. De kandidaat die zijn vorming heeft stopgezet om een vormingscyclus in een nieuwe hoedanigheid te volgen, maar deze nieuwe hoedanigheid verloren heeft kan op zijn aanvraag gereïntegreerd worden

3° obtenir du chef de l'état-major général l'autorisation de suivre une formation de candidat sous-officier de carrière, pour le candidat officier de carrière qui n'est pas encore commissionné au grade de sous-lieutenant.

Toutefois, le candidat officier de carrière de la section "polytechnique" de l'Ecole royale militaire, qui selon la commission de délibération a définitivement échoué pour cause de qualités professionnelles insuffisantes pendant ou à la fin de la première année de la formation académique, peut être reclassé dans une nouvelle formation dans la même qualité de candidat officier de carrière, comme défini par les arrêtés spécifiques relatifs à l'Ecole royale militaire.

§ 2. Le candidat militaire de complément du recrutement exceptionnel qui selon la commission de délibération a définitivement échoué pour cause de qualités professionnelles insuffisantes peut, à sa demande et en fonction des besoins d'encadrement de sa force :

1° obtenir du chef d'état-major de sa force l'autorisation de suivre une nouvelle formation d'un autre type de militaire de complément dans la même catégorie de personnel;

2° s'il s'agit d'un candidat officier de complément ou sous-officier de complément, qui n'obtient pas le reclassement mentionné au 1°, obtenir du chef de l'état-major général l'autorisation de suivre une formation respectivement de sous-officier de carrière ou de volontaire de carrière.

Le candidat officier de complément qui perd cette qualité pour cause de qualités professionnelles insuffisantes en application de l'article 5 de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif à certains officiers auxiliaires radiés du personnel navigant breveté qui peuvent être admis à suivre une formation d'officier de complément, peut, à sa demande et en fonction des besoins d'encadrement de sa force, obtenir du chef d'état-major de sa force l'autorisation de suivre une formation de sous-officier de carrière.

§ 3. Le candidat reclassé peut être dispensé de certaines parties de la formation conformément aux dispositions de l'article 44.

Les autorisations visées aux §§ 1er et 2 ne peuvent être octroyées qu'une seule fois au même candidat.

Section III. — De la perte de la qualité de candidat

Art. 85. La qualité de candidat est retirée de plein droit au candidat qui soit :

1° n'obtient pas l'autorisation de poursuivre sa formation après avoir encouru, soit :

a) une inaptitude médicale ou une incapacité professionnelle au service aérien;

b) une inaptitude médicale au service en mer;

c) une inaptitude médicale pour son cycle de formation spécifique à la suite d'un profil médical insuffisant;

2° est considéré comme avoir définitivement échoué, soit :

a) par la commission de délibération ou d'évaluation pour cause de qualités professionnelles, caractérielles ou physiques insuffisantes à la suite d'une inaptitude physique temporaire et qui n'obtient pas le reclassement en cas de qualités professionnelles insuffisantes durant une période d'instruction ou de formation scolaire;

b) pour cause d'échec aux épreuves de condition physique sans être temporairement physiquement inapte jusqu'à la fin de la période de formation;

c) pour cause d'échec définitif comme candidat officier à l'épreuve sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale en vertu de l'article 4 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

d) pour cause d'échec définitif comme candidat sous-officier de carrière à l'examen de la connaissance effective de la langue de l'unité dans laquelle il sera appelé à servir, en vertu de l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

3° parce qu'il se trouve dans une des autres situations visées à l'article 25 de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

Section IV. — De la réintégration

Art. 86. Le candidat qui a cessé sa formation afin de suivre un cycle de formation dans une nouvelle qualité, mais qui a perdu cette nouvelle qualité, peut à sa demande être réintégré dans sa qualité d'origine afin de

in zijn oorspronkelijke hoedanigheid om de oorspronkelijke specifieke vormingscyclus met een volgende promotie te volgen, voor zover tegelijk:

1° hij zijn huidige hoedanigheid van kandidaat niet heeft verloren:

a) wegens het niet meer bezitten van de vereiste morele hoedanigheden of het verlies van de Belgische nationaliteit;

b) wegens onvoldoende fysieke hoedanigheden op medisch gebied, waardoor de kandidaat niet meer voldoet aan het medisch profiel van de oorspronkelijke specifieke vormingscyclus;

c) wegens onvoldoende karakteristieke hoedanigheden indien hij gereïntegreerd wordt in dezelfde personeelscategorie;

d) wegens door de chef van de generale staf vastgestelde manifest onvoldoende karakteristieke hoedanigheden, professionele hoedanigheden of fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie voor het hetopnemen van de oorspronkelijke vormingscyclus;

2° zijn dienstneming niet van ambtswaige is verbroken:

a) wegens een valse verklaring;

b) wegens een veroordeling met of zonder uitstel, tot een militaire gevangenisstraf van ten minste één maand wegens een misdrijf dat volgens het militair strafwetboek strafbaar is;

c) wegens het feit dat de kandidaat zich aan ernstige, met zijn staat van militair niet overeen te brengen feiten schuldig heeft gemaakt of wegens het feit dat zijn gedrag of zijn wijze van dienen slecht is;

3° de oorspronkelijke vormingscyclus nog wordt georganiseerd en volgens de chef van de generale staf op deze wijze een personeelsbehoefte kan worden ingevuld;

4° hij:

a) oorspronkelijk kandidaat-aanvullingsofficier was en de hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier verliest;

b) oorspronkelijk kandidaat-beroepsonderofficier was en de hoedanigheid verliest van hetzij:

- kandidaat-beroepsofficier;
- kandidaat-aanvullingsofficier;
- kandidaat-hulpofficier;

c) oorspronkelijk kandidaat-aanvullingsonderofficier was en de hoedanigheid verliest van hetzij:

- kandidaat-beroepsofficier;
- kandidaat-aanvullingsofficier;
- kandidaat-hulpofficier;
- kandidaat-beroepsonderofficier;

d) oorspronkelijk kandidaat-beroepsvrijwilliger was en de hoedanigheid verliest van hetzij:

- kandidaat-beroepsofficier;
- kandidaat-aanvullingsofficier;
- kandidaat-hulpofficier;
- kandidaat-beroepsonderofficier;
- kandidaat-aanvullingsonderofficier;

e) oorspronkelijk kandidaat-aanvullingsvrijwilliger was en de hoedanigheid verliest van hetzij:

- kandidaat-beroepsofficier;
- kandidaat-aanvullingsofficier;
- kandidaat-hulpofficier;
- kandidaat-beroepsonderofficier;
- kandidaat-aanvullingsonderofficier;
- kandidaat-beroepsvrijwilliger.

Art. 87. De gereïntegreerde kandidaat kan worden vrijgesteld van bepaalde vormingsgedeelten overeenkomstig de bepalingen van artikel 44.

HOOFDSTUK VI. — De bevordering

Afdeling I. — De aanstellingen

Onderafdeling I. — Algemene bepalingen

Art. 88. Elke kandidaat is vanaf zijn aanvaarding bekleed met de graad van soldaat.

Art. 89. Om aangesteld te kunnen worden tot andere graden moet de kandidaat geslaagd zijn in de vorige vormingsperiode of in het vorige gedeelte van de vormingsperiode.

Daarenboven kan de kandidaat-officier slechts in de graad van onderluitenant worden aangesteld indien hij geslaagd is voor het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal en kan de kandidaat-

suivre le cycle de formation spécifique originelle avec une promotion suivante, pour autant que simultanément:

1° il n'a pas perdu sa qualité actuelle de candidat:

a) à la suite du fait de ne plus posséder les qualités morales requises ou de la perte de la nationalité belge;

b) à la suite de qualités physiques insuffisantes sur le plan médical, par lesquelles le candidat ne satisfait plus au profil médical du cycle de formation spécifique d'origine;

c) à la suite de qualités caractérielles insuffisantes s'il est réintégré dans la même catégorie de personnel;

d) à la suite de qualités caractérielles, qualités professionnelles ou qualités physiques sur le plan de la condition physique manifestement insuffisantes pour la reprise du cycle de formation originelle, constatées par le chef de l'état-major général;

2° son engagement ne soit pas résilié d'office:

a) à la suite d'une fausse déclaration;

b) à la suite d'une condamnation avec ou sans sursis, d'un emprisonnement militaire d'un mois au moins du chef d'une infraction réprimée par le code pénal militaire;

c) à la suite du fait que le candidat s'est rendu coupable de faits graves incompatibles avec son état de militaire ou à la suite du fait que sa conduite ou sa manière de servir est mauvaise;

3° le cycle de formation originelle soit encore organisé et selon le chef de l'état-major général un besoin en personnel peut être rempli de cette manière;

4° il ait été:

a) à l'origine candidat officier de complément et qu'il perde la qualité de candidat officier de carrière;

b) à l'origine candidat sous-officier de carrière et qu'il perde la qualité soit de:

- candidat officier de carrière;
- candidat officier de complément;
- candidat officier auxiliaire;

c) à l'origine candidat sous-officier de complément et qu'il perde la qualité soit de:

- candidat officier de carrière;
- candidat officier de complément;
- candidat officier auxiliaire;
- candidat sous-officier de carrière;

d) à l'origine candidat volontaire de carrière et qu'il perde la qualité soit de:

- candidat officier de carrière;
- candidat officier de complément;
- candidat officier auxiliaire;
- candidat sous-officier de carrière;
- candidat sous-officier de complément;

e) à l'origine candidat volontaire de complément et qu'il perde la qualité soit de:

- candidat officier de carrière;
- candidat officier de complément;
- candidat officier auxiliaire;
- candidat sous-officier de carrière;
- candidat sous-officier de complément;
- candidat volontaire de carrière.

Art. 87. Le candidat réintégré peut être dispensé de certaines parties de la formation conformément aux dispositions de l'article 44.

CHAPITRE VI. — De l'avancement

Section Ire. — Des commissions

Sous-section Ire. — Dispositions générales

Art. 88. Chaque candidat est dès son admission revêtu du grade de soldat.

Art. 89. Pour pouvoir être commissionné à d'autres grades, le candidat doit avoir réussi dans la période de formation précédente ou dans la partie précédente de la période de formation.

En outre, le candidat officier ne peut être commissionné au grade de sous-lieutenant s'il n'a réussi l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale et le candidat sous-officier ne peut être

onderofficier slechts in de graad van sergeant worden aangesteld indien hij blijk heeft gegeven van de werkelijke kennis van de taal van de eenheid bij dewelke hij zal moeten dienen, krachtens artikel 8 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger.

De kandidaten die aan dezelfde examens hebben deelgenomen worden op dezelfde datum aangesteld.

De kandidaat die geslaagd is in een herkansingsexamen wordt aangesteld met uitwerking op de eerste dag van de maand volgend op het slagen van het herkansingsexamen, behalve in de graad van onderluitenant voor de kandidaat-officier of sergeant voor de kandidaat-onderofficier, die verleend wordt tijdens de laatste maand van het eerstvolgende trimester op de dag bepaald in de artikelen 92 tot 98.

Art. 90. De aanstellingen worden van rechtswege verleend op de datum bepaald in dit besluit, behalve :

1° de aanstelling tot de graad van onderluitenant die door Ons verleend wordt;

2° de aanstelling van de kandidaat-onderofficier tot de graad van sergeant die verleend wordt door de stafchef van het krijgsmachtdeel van de kandidaat;

3° de aanstelling van de kandidaat-vrijwilliger tot de graad van eerste soldaat die verleend wordt door de overheid met tenminste de rang van korpscommandant onder wiens bevelen de kandidaat zich bevindt op het ogenblik waarop de toekenningsvoorwaarden vervuld zijn.

Indien de vormingscycli geen normaal verloop kennen worden de data van de aanstellingen aangepast overeenkomstig het in deze afdeling vervatte stelsel van aanstellingen.

Art. 91. De aanstelling van degene die de hoedanigheid van kandidaat verliest wordt van rechtswege ingetrokken.

De aanstelling wordt eveneens van rechtswege ingetrokken van de kandidaat die :

1° aangehecht wordt aan een volgende promotie van kandidaten van dezelfde hoedanigheid bij toepassing van de artikelen 45 en 46 of de artikelen 62, § 3, 3°, en 77;

2° gereklasseerd wordt in een andere hoedanigheid bij toepassing van artikel 84;

3° gereïntegreerd wordt in een andere hoedanigheid bij toepassing van artikel 86.

De kandidaat bedoeld in het tweede lid volgt evenwel voor de aanstellingen het lot van de andere kandidaten van zijn nieuwe promotie.

Onderafdeling II. — De aanstellingsdata

Art. 92. De kandidaat-beroepsofficier van de normale werving wordt aangesteld :

1° in de graad van korporaal op 1 oktober van het eerste vormingsjaar;

2° in de graad van sergeant op 1 maart van het eerste vormingsjaar;

3° in de graad van adjudant op 1 september van het tweede vormingsjaar;

4° in de graad van onderluitenant, op voorwaarde dat hij houder is van het diploma van kandidaat in de specialiteit die hij volgt :

a) voor de kandidaat van de Koninklijke Militaire School, op de datum bepaald door de specifieke besluiten betreffende deze school;

b) voor de kandidaat van de school voor officieren van de medische dienst, op 26 september van het vierde vormingsjaar;

c) voor de andere dan in a) en b) vermelde kandidaten, op 27 september van het derde vormingsjaar.

Art. 93. Behoudens de toepassing van artikel 89, tweede lid, wordt de kandidaat-beroepsofficier van de aanvullende werving, wanneer hij zijn vorming begint, aangesteld tot dezelfde graad waarmee de andere kandidaten van de promotie zijn bekleed waaraan hij wordt gehecht. Voor de latere aanstellingen volgt hij het lot van de kandidaten van de normale werving van zijn promotie.

Art. 94. De kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving wordt aangesteld :

1° indien hij houder is van een diploma behaald na een universitaire of gelijkwaardige cyclus van minstens zes jaar :

a) in de graad van sergeant op 1 oktober van het eerste vormingsjaar;

b) in de graad van adjudant, op 1 januari van het eerste vormingsjaar;

c) in de graad van onderluitenant, op 28 maart van het eerste vormingsjaar;

2° indien hij houder is van een diploma behaald na een universitaire of gelijkwaardige cyclus van ten hoogste vijf jaar :

a) in de graad van korporaal op het einde van de militaire initiatiefase;

b) in de graad van sergeant, op 1 januari van het eerste vormingsjaar;

commissionné au grade de sergent s'il a donné preuve de la connaissance effective de la langue de l'unité dans laquelle il sera appelé à servir, en vertu de l'article 8 de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée.

Les candidats qui ont participé aux mêmes examens sont commissionnés à la même date.

Le candidat qui a réussi un examen de repêchage est commissionné avec effet au premier jour du mois suivant la réussite de l'examen de repêchage, à l'exception du grade de sous-lieutenant pour le candidat officier ou de sergent pour le candidat sous-officier, qui est octroyé durant le dernier mois du trimestre suivant au jour défini aux articles 92 à 98.

Art. 90. Les commissions sont octroyées de plein droit à la date déterminée dans le présent arrêté, sauf :

1° la commission au grade de sous-lieutenant qui est octroyée par Nous;

2° la commission du candidat sous-officier au grade de sergent qui est octroyée par le chef d'état-major de la force du candidat;

3° la commission du candidat volontaire au grade de premier soldat qui est octroyée par l'autorité du rang de chef de corps au moins sous les ordres de laquelle se trouve le candidat au moment où les conditions d'octroi sont réunies.

Si les cycles de formation ne connaissent pas un déroulement normal, les dates des commissions sont adaptées conformément au régime des commissions déterminé dans la présente section.

Art. 91. La commission de celui qui perd la qualité de candidat est retirée de plein droit.

La commission est également retirée de plein droit du candidat qui :

1° est rattaché à une promotion ultérieure de candidats de la même qualité en application des articles 45 et 46 ou des articles 62, § 3, 3°, et 77;

2° est reclassé dans une autre qualité en application de l'article 84;

3° est réintégré dans une autre qualité en application de l'article 86.

Toutefois, le candidat visé à l'alinéa 2 suit pour les commissions le sort des autres candidats de sa nouvelle promotion.

Sous-section II. — Des dates de commission.

Art. 92. Le candidat officier de carrière du recrutement normal est commissionné :

1° au grade de caporal, le 1er octobre de la première année de formation;

2° au grade de sergent, le 1er mars de la première année de formation;

3° au grade d'adjudant, le 1er septembre de la deuxième année de formation;

4° au grade de sous-lieutenant, à condition qu'il soit porteur du diplôme de candidat dans la spécialité qu'il suit :

a) pour le candidat de l'Ecole royale militaire, à la date définie par les arrêtés spécifiques relatifs à cette école;

b) pour le candidat de l'école d'officiers du service médical, le 26 septembre de la quatrième année de formation;

c) pour les autres candidats que ceux cités en a) et b), le 27 septembre de la troisième année de formation.

Art. 93. Sauf application de l'article 89, alinéa 2, le candidat officier de carrière du recrutement complémentaire est, lorsqu'il entame sa formation, commissionné au même grade dont sont revêtus les candidats de la promotion à laquelle il est rattaché. Pour les commissions ultérieures, il suit le sort des candidats du recrutement normal de sa promotion.

Art. 94. Le candidat officier de carrière du recrutement spécial est commissionné :

1° s'il est porteur d'un diplôme obtenu après un cycle universitaire ou équivalent d'au moins six années :

a) au grade de sergent, le 1er octobre de la première année de formation;

b) au grade d'adjudant, le 1er janvier de la première année de formation;

c) au grade de sous-lieutenant, le 28 mars de la première année de formation;

2° s'il est porteur d'un diplôme obtenu après un cycle universitaire ou équivalent de cinq années au plus :

a) au grade de caporal à la fin de la phase d'initiation militaire;

b) au grade de sergent, le 1er janvier de la première année de formation;

c) in de graad van adjudant, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;
d) in de graad van onderluitenant, op 28 september van het tweede vormingsjaar.

Art. 95. De kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving wordt aangesteld :

1° indien hij in een school voor onderofficieren wordt aanvaard :

a) in de graad van korporaal, op 1 september van het tweede vormingsjaar;

b) in de graad van sergeant op 20 juli van het tweede vormingsjaar, onverminderd de toepassing van artikel 89, tweede lid;

2° indien hij in een ander organisme dan een school voor onderofficieren wordt aanvaard :

a) in de graad van korporaal, op 26 december van het eerste vormingsjaar;

b) in de graad van sergeant op 26 maart van het eerste vormingsjaar.

Art. 96. De kandidaat-beroepsonderofficier van de bijzondere werving wordt aangesteld :

1° in de graad van korporaal, op het einde van de militaire initiatiefase;

2° in de graad van sergeant, op 28 december van het eerste vormingsjaar.

Art. 97. De kandidaat-aanvullingsofficier wordt aangesteld :

1° in de graad van korporaal, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;

2° in de graad van sergeant, op 1 september van het tweede vormingsjaar;

3° in de graad van adjudant, op 1 maart van het tweede vormingsjaar;

4° in de graad van onderluitenant, op 27 september van het derde vormingsjaar.

Art. 98. De kandidaat-aanvullingsonderofficier wordt aangesteld :

1° in de graad van korporaal, op 1 maart van het eerste vormingsjaar;

2° in de graad van sergeant op 27 september van het tweede vormingsjaar, onverminderd de toepassing van artikel 89, tweede lid.

Art. 99. De kandidaat-vrijwilliger wordt aangesteld in de graad van eerste soldaat op de eerste dag van de maand die volgt op het beëindigen van het eerste vormingsjaar.

Afdeling II. — De opname in het actief kader en de globale rangschikking

Art. 100. § 1. De kandidaat van de normale, de aanvullende en de uitzonderlijke werving wordt benoemd in de graad van onderluitenant respectievelijk sergeant of eerste soldaat en als officier respectievelijk onderofficier of vrijwilliger in het actief kader opgenomen in de hoedanigheid van beroepsmilitair op de zesentwintigste dag en in de hoedanigheid van aanvullingsmilitair op de zevenentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de vorming met succes werd beëindigd en voor zover hij de leeftijd van 36 jaar niet bereikt heeft.

Deze benoemingen worden verleend :

1° door Ons voor de benoeming tot de graad van onderluitenant;

2° door de minister voor de benoeming tot de graad van sergeant;

3° door de chef van de generale staf voor de benoeming tot de graad van eerste soldaat.

§ 2. Behalve voor de kandidaat die een verlenging van zijn vorming bekomen heeft om professionele redenen, waarbij de terugwerking met de duur van de verlenging wordt verminderd, heeft de uitwerking van de benoeming met terugwerkende kracht plaats :

1° voor de kandidaat-beroepsofficier van de normale en de aanvullende werving, tot op de dag van de aanstelling in de graad van onderluitenant van de kandidaten van de promotie die geen vertraging hebben opgelopen, behoudens de toepassing van artikel 4, vierde lid, van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger;

2° voor de kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving die niet in een school voor onderofficieren opgenomen werd, tot anderhalf jaar na de datum van aanstelling tot de graad van sergeant;

3° voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger tot op de zesentwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin hij aangesteld werd in de graad van eerste soldaat.

§ 3. De kandidaat-beroepsofficier en -beroepsonderofficier van de bijzondere werving worden benoemd, voor zover zij hun vorming volledig met succes hebben beëindigd en zij de leeftijd van 36 jaar niet bereikt hebben, naargelang het geval :

1° tot de graad van luitenant op de dag van zijn opname als officier voor zover hij geslaagd is voor het examen over de wezenlijke kennis van de tweede landstaal;

c) au grade d'adjudant, le 1er mars de la première année de formation;
d) au grade de sous-lieutenant, le 28 septembre de la deuxième année de formation.

Art. 95. Le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal est commissionné :

1° s'il est admis à une école de sous-officiers :

a) au grade de caporal, le 1er septembre de la deuxième année de formation;

b) au grade de sergent le 20 juillet de la deuxième année de formation, sans préjudice de l'application de l'article 89, alinéa 2;

2° s'il est admis dans un autre organisme qu'une école de sous-officiers :

a) au grade de caporal le 26 décembre de la première année de formation;

b) au grade de sergent, le 26 mars de la première année de formation.

Art. 96. Le candidat sous-officier de carrière du recrutement spécial est commissionné :

1° au grade de caporal, à la fin de la phase d'initiation militaire;

2° au grade de sergent, le 28 décembre de la première année de formation.

Art. 97. Le candidat officier de complément est commissionné :

1° au grade de caporal le 1er mars de la première année de formation;

2° au grade de sergent, le 1er septembre de la deuxième année de formation;

3° au grade d'adjudant, le 1er mars de la deuxième année de formation;

4° au grade de sous-lieutenant, le 27 septembre de la troisième année de formation.

Art. 98. Le candidat sous-officier de complément est commissionné :

1° au grade de caporal, le 1er mars de la première année de formation;

2° au grade de sergent le 27 septembre de la deuxième année de formation, sans préjudice de l'application de l'article 89, alinéa 2.

Art. 99. Le candidat volontaire est commissionné au grade de premier soldat le premier jour du mois qui suit la fin de la première année de formation.

Section II. — De l'admission dans le cadre actif et du classement global

Art. 100. § 1er. Le candidat du recrutement normal, complémentaire et exceptionnel est nommé respectivement au grade de sous-lieutenant, de sergent ou de premier soldat et est admis respectivement comme officier, comme sous-officier ou comme volontaire dans le cadre actif en qualité de militaire de carrière le vingt-sixième jour et en qualité de militaire de complément le vingt-septième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation a été terminée avec succès et pour autant qu'il n'ait pas atteint l'âge de 36 ans.

Ces nominations sont octroyées :

1° par Nous pour la nomination au grade de sous-lieutenant;

2° par le ministre pour la nomination au grade de sergent;

3° par le chef de l'état-major général pour la nomination au grade de premier soldat.

§ 2. Excepté pour le candidat qui a obtenu une prolongation de sa formation pour des raisons professionnelles, dont la rétroactivité est diminuée de la durée de la prolongation, l'effet de la nomination a lieu avec effet rétroactif :

1° pour le candidat officier de carrière du recrutement normal et complémentaire, jusqu'au jour de la commission au grade de sous-lieutenant des candidats de la promotion qui n'ont pas encouru un retard, sauf application de l'article 4, alinéa 4, de la loi du 30 juillet 1938 concernant l'usage des langues à l'armée;

2° pour le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal qui n'a pas été admis à une école de sous-officiers, jusqu'à un an et demi après la date de commission au grade de sergent;

3° pour le candidat volontaire de carrière, jusqu'au vingt-sixième jour du dernier mois du trimestre dans lequel il a été commissionné au grade de premier soldat.

§ 3. Le candidat officier de carrière et sous-officier de carrière du recrutement spécial sont, pour autant qu'ils aient terminé leur formation complète avec succès et qu'ils n'aient pas atteint l'âge de 36 ans, nommés selon le cas :

1° au grade de lieutenant le jour de son admission comme officier pour autant qu'il ait réussi l'examen sur la connaissance effective de la deuxième langue nationale;

2° tot de graad van eerste sergeant op de dag van zijn opname als onder-officier.

De benoeming tot de voormelde graden van de kandidaat-beroepsofficier en -beroepsonderofficier van de bijzondere werving heeft uitwerking op dezelfde datum als deze van de kandidaten van hun referentiepromotie.

§ 4. De referentiepromotie van de kandidaat van de bijzondere werving die een normale vormingscyclus van kandidaat heeft doorgemaakt en een normale studieduur heeft doorgemaakt tijdens zijn hogere studies voor het bekomen van het diploma waarvoor hij aangeworven is, is de promotie van de kandidaat die tegelijk:

1° a) hetzij, indien het een kandidaat-officier betreft, de vormingscyclus in de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School heeft aangevat in hetzelfde academiejaar als waarin de betrokken kandidaat van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;

b) hetzij, indien het een kandidaat-onderofficier betreft, de vormingscyclus van kandidaat-beroepsonderofficier van de normale werving die niet in een school voor onderofficieren werd opgenomen heeft aangevat in hetzelfde vormingsjaar als waarin de betrokken kandidaat van de bijzondere werving zijn hogere studies heeft aangevat met betrekking tot het voor de bijzondere werving vereiste diploma;

2° een normale vormingscyclus als kandidaat heeft doorgemaakt.

De referentiepromotie van de kandidaat, die geen normale studieduur of geen normale vormingscyclus als kandidaat heeft doorgemaakt of die niet aansluitend op zijn hogere studies als kandidaat aanvaard werd, wordt berekend op grond van de referentiepromotie vermeld in het eerste lid, rekening houdend met de opgelopen vertragingen.

Art. 101. § 1. De kandidaat-beroepsofficieren waarvan hetzij de benoeming, hetzij de aanstelling op dezelfde dag uitwerking heeft, worden gerangschikt in hun korps in deze volgorde:

1° de kandidaten van de normale en aanvullende werving in deze volgorde:

a) de kandidaten van de "polytechnische" afdeling van de Koninklijke Militaire School;

b) de kandidaten van de afdeling "alle wapens" van de Koninklijke Militaire School;

c) de kandidaten van de school voor officieren van de medische dienst;

d) de kandidaten van een industriële hogeschool;

e) de kandidaten van de hogere zeevaartschool;

2° de kandidaten van de bijzondere werving.

De kandidaat-beroepsonderofficieren, waarvan hetzij de benoeming, hetzij de aanstelling op dezelfde dag uitwerking heeft, worden gerangschikt in deze volgorde:

1° de kandidaten van de normale werving die niet opgenomen worden in een school voor onderofficieren;

2° de kandidaten van de normale werving die opgenomen worden in een school voor onderofficieren;

3° de kandidaten van de bijzondere werving.

§ 2. Evenwel wordt de rangschikking, naargelang het geval, van de kandidaat-beroepsofficieren en -beroepsonderofficieren waarvan hetzij de benoemingen, hetzij de aanstellingen op dezelfde dag uitwerking hebben en die niet aan dezelfde examens hebben deelgenomen die voor de rangschikking bedoeld in artikel 80 in aanmerking worden genomen, bepaald door één enkele rangschikking. Deze wordt opgemaakt binnen elk van de groepen bedoeld in § 1 op basis van de onderscheiden rangschikkingen bedoeld in artikel 80. De officieren of onderofficieren, naargelang het geval, die verschillende examens hebben afgelegd, worden in deze rangschikking in verhouding tot hun aantal om beurten opgenomen.

De aldus verkregen rangschikking mag echter niet tot gevolg hebben dat een officier of een onderofficier, naargelang het geval, wordt gerangschikt vóór een andere officier of onderofficier, wiens examencijfer meer dan tien procent van het totaal der punten hoger is dan het zijne.

§ 3. De kandidaat die, in toepassing van artikel 4, § 5, het geheel of een gedeelte van zijn vorming volgt in een vreemde militaire instelling of in een andere burgerlijke instelling, in België of in het buitenland, dan de instelling waar de vorming normaal wordt verstrekt wordt, op voorstel van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel, door de chef van de generale staf gerangschikt hetzij vóór, hetzij na, hetzij, volgens de interpolatieregels die hij bepaalt, tussen de kandidaten waarvan de vorming als gelijkwaardig wordt beschouwd.

2° au grade de premier sergent le jour de son admission comme sous-officier.

La nomination aux grades précités du candidat officier de carrière et sous-officier de carrière du recrutement spécial prend effet à la même date que celle des candidats de leur promotion de référence.

§ 4. La promotion de référence du candidat du recrutement spécial qui a suivi un cycle normal de formation de candidat et qui a effectué une durée normale d'études pendant ses études supérieures afin d'obtenir le diplôme pour lequel il est recruté, est la promotion du candidat qui, simultanément:

1° a) soit, s'il s'agit d'un candidat officier, a entamé le cycle de formation dans la section "toutes armes" de l'Ecole royale militaire la même année académique que celle dans laquelle le candidat concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;

b) soit, s'il s'agit d'un candidat sous-officier, a entamé le cycle de formation de candidat sous-officier de carrière qui n'a pas été admis à une école de sous-officiers la même année de formation que celle dans laquelle le candidat concerné du recrutement spécial a entamé ses études supérieures relatives au diplôme exigé pour le recrutement spécial;

2° a effectué un cycle de formation normal comme candidat.

La promotion de référence du candidat, qui n'a pas effectué une durée normale des études ou n'a pas effectué un cycle de formation normal comme candidat ou qui n'a pas été admis comme candidat immédiatement après ses études supérieures, est calculée sur la base de la promotion de référence mentionnée à l'alinéa 1er, en tenant compte des retards subis.

Art. 101. § 1er. Les candidats officiers de carrière dont soit la nomination, soit la commission prend effet le même jour, sont classés dans leurs corps dans l'ordre suivant:

1° les candidats du recrutement normal et complémentaire dans l'ordre suivant:

a) les candidats de la section "polytechnique" de l'Ecole royale militaire;

b) les candidats de la section "toutes armes" de l'Ecole royale militaire;

c) les candidats de l'école d'officiers du service médical;

d) les candidats d'un institut supérieur industriel;

e) les candidats de l'école supérieure de navigation;

2° les candidats du recrutement spécial.

Les candidats sous-officiers de carrière, dont soit la nomination, soit la commission prend effet le même jour, sont classés dans l'ordre suivant:

1° les candidats du recrutement normal qui ne sont pas admis à une école de sous-officiers;

2° les candidats du recrutement normal qui sont admis à une école de sous-officiers;

3° les candidats du recrutement spécial.

§ 2. Toutefois, le classement, selon le cas, des candidats officiers de carrière et candidats sous-officiers de carrière dont soit les nominations, soit les commissions prennent effet le même jour et qui n'ont pas participé aux mêmes examens lesquels sont pris en compte pour le classement visé à l'article 80, est défini par un classement unique. Celui-ci est établi dans chacun des groupes visés au § 1er sur base des divers classements visés à l'article 80. Les officiers et sous-officiers, selon le cas, qui ont présentés des examens différents, alternent dans ce classement proportionnellement à leur nombre.

Toutefois, le classement ainsi établi ne peut avoir pour effet de classer un officier ou un sous-officier, selon le cas, avant un autre officier ou sous-officier, dont la note d'examen est supérieure à la sienne de plus de dix pour cent du total des points.

§ 3. Le candidat qui, en application de l'article 4, § 5, suit tout ou partie de sa formation dans un établissement militaire étranger ou dans un établissement civil, en Belgique ou à l'étranger, autre que l'établissement dans lequel la formation est normalement dispensée est classé, sur la proposition du chef d'état-major de sa force, par le chef de l'état-major général, soit avant, soit après, soit, selon les règles d'interpolation qu'il détermine, parmi les candidats dont la formation est reconnue comme équivalente.

Een kandidaat die een vorming volgt die als gelijkwaardig wordt beschouwd met de vorming van een afdeling van de Koninklijke Militaire School, kan evenwel niet vóór de kandidaten van die afdeling gerangschikt worden.

De beslissing inzake de wijze van rangschikking bedoeld in het eerste lid wordt genomen vooraleer de betrokkene die vorming of dat vormingsgedeelte aanvat.

HOOFDSTUK VII. — *De werving als kandidaat van de militair korte termijn*

Art. 102. § 1. Om te kunnen genieten van de vermindering van de duur van de vormingscyclus en de terugwerking bij de benoeming, vermeld in paragraaf 2, moet de kandidaat-militair als militair korte termijn :

1° ten minste een volledige dienstneming vervuld hebben als militair korte termijn;

2° gediend hebben in dezelfde personeelscategorie als deze waarvoor hij kandidaat is;

3° nog in werkelijke dienst zijn als militair korte termijn of sinds minder dan twaalf maanden de werkelijke dienst verlaten hebben omdat hij niet meer beantwoordde aan de leeftijdsvereiste vastgesteld voor de wederdienstneming van de militairen korte termijn.

§ 2. Voor de kandidaat-aanvullingsofficier wordt, in afwijking van de bepalingen van artikel 39, de totale duur van de vormingscyclus teruggebracht tot drie vormingsjaren voor de officier korte termijn die de voorwaarden vermeld in paragraaf 1 vervult.

Voor de kandidaat-beroepsouderofficier van de normale werving die niet opgenomen wordt in een school voor onderofficieren en die als onderofficier korte termijn de voorwaarden vermeld in paragraaf 1 vervult :

1° wordt, in afwijking van de bepalingen van de artikelen 35, § 1, 1° en 36, tweede lid, 2°, de totale duur van de vormingscyclus tot drie vormingsjaren teruggebracht;

2° heeft, in afwijking van de bepalingen van artikel 100, § 2, 2°, de benoeming in de graad van sergeant uitwerking met een terugwerkende kracht gelijk aan het aantal volledige jaren werkelijke dienst die in de hoedanigheid van onderofficier korte termijn werden volbracht, evenwel beperkt tot een maximum van vier jaren.

Voor de kandidaat-aanvullingsouderofficier die als onderofficier korte termijn de voorwaarden vermeld in paragraaf 1 vervult wordt, in afwijking van de bepalingen van artikel 40, de duur van de vormingscyclus verminderd met een aantal jaren gelijk aan het aantal volledige jaren werkelijke dienst die in de hoedanigheid van onderofficier korte termijn werden volbracht verminderd met één jaar, evenwel beperkt tot een maximale vermindering van drie jaren.

Voor de kandidaat-beroepsvrijwilliger die als vrijwilliger korte termijn de voorwaarden vermeld in paragraaf 1 vervult :

1° wordt in afwijking van de bepalingen van artikel 38, de duur van de vormingscyclus verminderd met een aantal jaren gelijk aan het aantal volledige jaren werkelijke dienst die in de hoedanigheid van vrijwilliger korte termijn werden volbracht verminderd met één jaar, evenwel beperkt tot een maximale vermindering van drie jaren;

2° heeft in afwijking van de bepalingen van artikel 100, § 2, 3°, de benoeming in de graad van eerste soldaat uitwerking met terugwerkende kracht van drie jaren.

Voor de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger die als vrijwilliger korte termijn de voorwaarden vermeld in paragraaf 1 vervult wordt, in afwijking van de bepalingen van artikel 41, de duur van de vormingscyclus verminderd met een aantal jaren gelijk aan het aantal volledige jaren werkelijke dienst die in de hoedanigheid van vrijwilliger korte termijn werden volbracht verminderd met één jaar, evenwel beperkt tot een maximale vermindering van drie jaren.

TITEL IV. — *Wijzigings-, opheffings-, overgangs- en eindbepalingen*

HOOFDSTUK I. — *Wijzigingsbepalingen*

Art. 103. Tussen de hoofdstukken I en II van het koninklijk besluit van 14 november 1968 betreffende de organisatie van de Koninklijke Militaire School, wordt een hoofdstuk Ibis ingevoegd, luidend als volgt :

"HOOFDSTUK Ibis. — *Algemene bepaling*

Artikel Ibis. Onverminderd de reglementaire bepalingen genomen in uitvoering van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, wordt de toestand van de

Toutefois, un candidat qui suit une formation qui est reconnue équivalente avec la formation d'une section de l'Ecole royale militaire, ne peut être classé avant les candidats de cette section.

La décision concernant la manière de classement visée à l'alinéa 1er est prise avant que l'intéressé entame cette formation ou cette partie de la formation.

CHAPITRE VII. — *Du recrutement comme candidat du militaire court terme*

Art. 102. § 1er. Pour pouvoir bénéficier de la diminution de la durée du cycle de formation et de l'effet rétroactif pour la nomination, mentionnées au paragraphe 2, le candidat militaire doit comme militaire court terme :

1° avoir presté au moins un engagement complet comme militaire court terme;

2° avoir presté dans la même catégorie de personnel que celle pour laquelle il est candidat;

3° être encore en service actif comme militaire court terme ou avoir quitté le service actif depuis moins de douze mois parce qu'il ne satisfait plus à la condition d'âge fixée pour le rengagement des militaires court terme.

§ 2. Pour le candidat officier de complément la durée totale du cycle de formation est, par dérogation aux dispositions de l'article 39, ramenée à trois années de formation pour l'officier court terme qui remplit les conditions mentionnées au paragraphe 1er.

Pour le candidat sous-officier de carrière du recrutement normal qui n'est pas admis dans une école de sous-officiers et qui comme sous-officier court terme remplit les conditions mentionnées au paragraphe 1er :

1° par dérogation aux dispositions des articles 35, § 1er, 1° et 36, alinéa 2, 2°, la durée totale du cycle de formation est ramenée à trois années de formation;

2° par dérogation aux dispositions de l'article 100, § 2, 2°, la nomination au grade de sergent a lieu avec un effet rétroactif égal au nombre d'années entières de service actif prestées dans la qualité de sous-officier court terme, limité toutefois à un maximum de quatre années.

Pour le candidat sous-officier de complément qui, comme sous-officier court terme, remplit les conditions mentionnées au paragraphe 1er, la durée du cycle de formation est, par dérogation aux dispositions de l'article 40, diminuée d'un nombre d'années égal au nombre d'années entières de service actif qui ont été prestées en qualité de sous-officier court terme diminué d'une année, limité toutefois à une diminution maximale de trois années.

Pour le candidat volontaire de carrière qui, comme volontaire court terme, remplit les conditions mentionnées au paragraphe 1er :

1° par dérogation aux dispositions de l'article 38, la durée du cycle de formation est diminuée d'un nombre d'années égal au nombre d'années entières de service actif qui ont été prestées en qualité de volontaire court terme diminué d'une année, limité toutefois à une diminution maximale de trois années;

2° par dérogation aux dispositions de l'article 100, § 2, 3°, la nomination au grade de premier soldat a lieu avec un effet rétroactif de trois années.

Pour le candidat volontaire de complément qui, comme volontaire court terme, remplit les conditions mentionnées au paragraphe 1er, la durée du cycle de formation est, par dérogation aux dispositions de l'article 41, diminuée d'un nombre d'années égal au nombre d'années entières de service actif prestées en qualité de volontaire court terme diminué d'une année, limité toutefois à une diminution maximale de trois années.

TITRE IV. — *Dispositions modificatives, abrogatoires, transitoires et finales*

CHAPITRE 1er. — *Dispositions modificatives*

Art. 103. Entre les chapitres 1er et II de l'arrêté royal du 14 novembre 1968 relatif à l'organisation de l'Ecole royale militaire, un chapitre Ierbis est inséré, rédigé comme suit :

"CHAPITRE Ierbis. — *Disposition générale*

Article Ierbis. Sans préjudice des dispositions réglementaires prises en exécution de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, la situation des candidats officiers de carrière

kandidaat-beroepsofficieren die aanvaard worden in de Koninklijke Militaire School geregeld volgens de bepalingen van dit bijzonder besluit. "

Art. 104. In artikel 4 van hetzelfde besluit worden de woorden ", uitgezonderd van de onderzoeksraad voor de leerlingen van het derde en de volgende jaren" geschrapt.

Art. 105. Artikel 12 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 20 februari 1975, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 12. Buiten de voorwaarden bepaald bij artikel 11, eerste lid, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, gewijzigd bij de wet van 20 mei 1994, moet de kandidaat de volgende voorwaarden vervullen om aanvaard te worden als leerling van de Koninklijke Militaire School :

1° krachtens de onderwijswetgeving geschikt zijn om hogere studies aan te vatten;

2° geslaagd zijn voor het vergelijkend toelatingsexamen tot de Koninklijke Militaire School;

3° bañig gerangschikt zijn bij toepassing van artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader. "

Art. 106. Artikel 13 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 10 februari 1970 en 20 februari 1975, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 13. § 1. Het vergelijkend toelatingsexamen tot de Koninklijke Militaire School heeft betrekking op :

1° de grondige kennis van, naar de keuze van de kandidaat, de Nederlandse of de Franse taal en de elementaire kennis van de andere taal of van de Duitse taal, overeenkomstig artikel 2 van de wet van 30 juli 1938 betreffende het gebruik der talen bij het leger, gewijzigd bij de wetten van 30 juli 1955 en van 13 november 1974;

2° de wiskunde; voor dit examen is een afzonderlijk programma toepasselijk op de kandidaten voor de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School dat gelijkwaardig is met dit voor de toelating tot de universitaire studies van burgerlijk ingenieur.

De minister van Landsverdediging stelt de bijzonderheden van het programma en de vereiste algemene en bijzondere cijfers vast van de verschillende vakken van het vergelijkend toelatingsexamen.

§ 2. De commandant van de Koninklijke Militaire School is belast met de organisatie van het vergelijkend toelatingsexamen.

De uitslagen behaald bij het vergelijkend toelatingsexamen worden beoordeeld door een examencommissie, waarvan de samenstelling en de werking worden bepaald door de minister van Landsverdediging.

Deze uitslagen worden medegedeeld aan de beheerders van het psychometrisch model bedoeld in artikel 5 van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader. "

Art. 107. In artikel 61, tweede, derde en vierde lid, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 8 november 1993, worden de woorden "morele", "lichamelijke opvoeding" en "het geheel" respectievelijk vervangen door de woorden "karakterieel", "proeven van fysieke conditie" en "het geheel, onverminderd de te vervullen voorwaarden inzake de karakterieel en fysieke hoedanigheden".

Art. 108. Artikel 62 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 62. De professionele en de karakterieel hoedanigheden van de leerling van de Koninklijke Militaire School worden eveneens beoordeeld éénmaal tijdens of op het einde van het eerste semester van het eerste vormingsjaar. "

Art. 109. In artikel 64 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1, derde lid, wordt opgeheven;

2° § 2, gewijzigd door het koninklijk besluit van 16 augustus 1971, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"De deliberatiecommissie bestaat uit de volgende personen of hun plaatsvervanger :

1° de directeur van de studies, voorzitter;

2° de directeur van de opleiding;

3° de promotiecommandant;

4° de titularissen van alle cursussen; alleen de titularissen van het academiejaar waarover beraadslaagd wordt zijn evenwel stemgerechtigd;

admis à l'Ecole royale militaire est réglée selon les dispositions du présent arrêté spécifique. "

Art. 104. A l'article 4 du même arrêté les mots ", sauf du conseil d'enquête pour les élèves des troisième année d'études et suivantes" sont supprimés.

Art. 105. L'article 12 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 20 février 1975, est remplacé par la disposition suivante :

"Article 12. Outre les conditions fixées à l'article 11, alinéa 1er, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, modifié par la loi du 20 mai 1994, le candidat doit remplir les conditions suivantes pour être admis comme élève de l'Ecole royale militaire :

1° en vertu de la législation sur l'enseignement, être apte à entamer des études supérieures;

2° avoir réussi le concours d'admission à l'Ecole royale militaire;

3° être classé en ordre utile en application de l'article 5 de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif. "

Art. 106. L'article 13 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 10 février 1970 et 20 février 1975, est remplacé par la disposition suivante :

"Article 13. § 1er. Le concours d'admission à l'Ecole royale militaire porte sur :

1° la connaissance approfondie de la langue française ou néerlandaise, au choix du candidat, et la connaissance élémentaire de l'autre langue ou de la langue allemande, conformément à l'article 2 de la loi du 30 juillet 1938, concernant l'usage des langues à l'armée, modifiée par les lois du 30 juillet 1955 et du 13 novembre 1974;

2° les mathématiques; pour cet examen, un programme particulier est applicable aux candidats pour la section polytechnique de l'Ecole royale militaire qui est équivalent à celui de l'admission aux études universitaires d'ingénieur civil.

Le ministre de la Défense nationale fixe le détail du programme et les notes générales et particulières des différentes branches du concours d'admission.

§ 2. Le commandant de l'Ecole royale militaire est chargé de l'organisation du concours d'admission.

Les résultats obtenus lors du concours d'admission sont appréciés par un jury, dont la composition et le fonctionnement sont déterminés par le ministre de la Défense nationale.

Ces résultats sont communiqués aux gestionnaires du modèle psychométrique visé à l'article 5 de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif. "

Art. 107. A l'article 61, alinéa 2, 3 et 4, du même arrêté, les mots "morale", "en éducation physique" et "d'ensemble" sont remplacés respectivement par les mots "caractérielle", "aux épreuves de condition physique" et "d'ensemble, sans préjudice des conditions à remplir en ce qui concerne les qualités caractérielles et physiques".

Art. 108. L'article 62 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Article 62. Les qualités professionnelles et caractérielles de l'élève de l'Ecole royale militaire sont aussi appréciées une fois pendant ou à la fin du premier trimestre de la première année de formation. "

Art. 109. A l'article 64 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1er, alinéa 3, est abrogé;

2° le § 2, modifié par l'arrêté royal du 16 août 1971, est remplacé par la disposition suivante :

"La commission de délibération se compose des personnes suivantes ou leur remplaçant :

1° du directeur des études, président;

2° du directeur de l'instruction;

3° du commandant de la promotion;

4° des titulaires de tous les cours; toutefois, seul les titulaires de l'année académique sur laquelle il est délibéré ont droit de vote;

5° bij het einde van de academische vorming, de directeur van het proefschrift.

Voor een beslissing met betrekking tot de militaire initiatiefase bestaat de deliberatiecommissie evenwel uit de personen bedoeld in artikel 65, § 1, van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader. "

Art. 110. Artikel 65 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 12 juni 1989 en 13 november 1992, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 65. § 1. De commandant van de school reikt aan de geslaagde leerlingen de desbetreffende diploma's uit.

§ 2. De leerling van de "polytechnische" afdeling of van de afdeling "alle wapens" die enkel wegens medische ongeschiktheid of beroepsbekwaamheid voor de luchtdienst definitief mislukt is als kandidaat-lid of lid van het varend personeel, piloot of navigator, bekomt op zijn verzoek van de stafchef van zijn krijgsmachtdeel, bij zijn schrapping, de toestemming om zijn vorming voort te zetten in dezelfde afdeling van de Koninklijke Militaire School met de andere kandidaten van het niet-varend personeel van zijn krijgsmachtdeel en in een gelijktijdige promotie.

Uitzonderlijk kan de leerling van de "polytechnische" afdeling die volgens de deliberatiecommissie definitief mislukt is wegens onvoldoende professionele hoedanigheden tijdens of op het einde van het eerste jaar van zijn academische vorming, op zijn verzoek en in functie van de kaderbehoeften van zijn krijgsmachtdeel, van de chef van de generale staf de toestemming krijgen om de vormingscyclus in dezelfde hoedanigheid van kandidaat-beroepsofficier in de afdeling "alle wapens" of in een industriële hogeschool terug aan te vatten. "

Art. 111. Artikel 66 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 66. De leerling van de Koninklijke Militaire School wordt aangesteld in de graad van onderluitenant, op voorwaarde dat hij houder is van het diploma van kandidaat in de specialiteit die hij volgt :

1° op 25 september van het derde vormingsjaar voor de leerling van de "polytechnische" afdeling;

2° op 26 september van het derde vormingsjaar voor de leerling van de afdeling "alle wapens". "

Art. 112. In artikel 79 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 13 november 1992, worden de woorden "tweede lid," geschrapt.

Art. 113. Artikel 5 van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakteriële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier wordt aangevuld met het volgende lid :

"De autoriteiten bepaald in het eerste lid sluiten iedere kandidaat uit die zich tijdens de proeven schuldig maakt aan bedrog of poging tot bedrog. "

Art. 114. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

"Met uitzondering van de dienstplichtigen die kandidaat zijn of in aanmerking komen om een vorming als kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier te volgen, kan de kandidaat die niet geslaagd is voor deze proeven te evenwel opnieuw later afleggen op voorwaarde dat er minstens tien maanden zijn verlopen sinds de datum waarop hij ze heeft afgelegd. "

Art. 115. In artikel 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende het statuut van de militairen korte termijn, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 1. De karakteriële hoedanigheden van de kandidaat, met uitsluiting van de kandidaat bedoeld in § 2bis, worden beoordeeld :

1° op het einde van de periode van schoolvorming of van opleiding en in elk geval tenminste éénmaal per jaar;

2° gedurende de stage- of evaluatieperiode tenminste trimestrieel, behalve voor de kandidaat-vrijwilliger die tenminste semestrieel wordt beoordeeld in de evaluatiefase;

3° in elk geval op het einde van de periodes bedoeld in 2° ;

4° op het einde van een dienstneming of wederdienstneming;

5° à la fin de la formation académique, le directeur du mémoire de fin d'études.

Toutefois, pour une décision relative à la phase d'initiation militaire la commission de délibération est composée des personnes visées à l'article 65, § 1er, de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif. "

Art. 110. L'article 65 du même arrêté, modifié par les arrêtés royaux des 12 juin 1989 et 13 novembre 1992, est remplacé par la disposition suivante :

"Article 65. § 1er. Le commandant de l'école délivre aux élèves qui ont réussi les diplômes qui s'y rapportent.

§ 2. L'élève de la section "polytechnique" ou de la section "toutes armes" qui, uniquement pour cause d'inaptitude médicale ou d'incapacité professionnelle au service aérien, a échoué définitivement comme candidat membre ou comme membre du personnel navigant, pilote ou navigateur, obtient à sa demande du chef d'état-major de sa force, lors de sa radiation, l'autorisation de poursuivre sa formation dans la même section de l'Ecole royale militaire avec les autres candidats du personnel non navigant de sa force et dans une promotion contemporaine.

Exceptionnellement, l'élève de la section "polytechnique" qui selon la commission de délibération a définitivement échoué pour cause de qualités professionnelles insuffisantes pendant ou à la fin de la première année de sa formation académique peut, à sa demande et en fonction des besoins d'encadrement de sa force, obtenir du chef de l'état-major général l'autorisation de recommencer le cycle de formation dans la même qualité de candidat officier de carrière dans la section "toutes armes" ou dans un institut supérieur industriel. "

Art. 111. L'article 66 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Article 66. L'élève de l'Ecole royale militaire est commissionné au grade de sous-lieutenant, à condition qu'il soit porteur du diplôme de candidat dans la spécialité qu'il suit :

1° le 25 septembre de la troisième année de formation pour l'élève de la section "polytechnique";

2° le 26 septembre de la troisième année de formation pour l'élève de la section "toutes armes". "

Art. 112. A l'article 79 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 13 novembre 1992, les mots "alinéa 2," sont supprimés.

Art. 113. L'article 5 de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve est complété par l'alinéa suivant :

"Les autorités définies à l'alinéa 1er excluent tout candidat qui se rend coupable de fraude ou de tentative de fraude pendant les épreuves. "

Art. 114. L'article 6 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

"Toutefois, à l'exception des miliciens qui sont candidats ou entrent en ligne de compte pour suivre une formation en tant que candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, le candidat qui n'a pas réussi ces épreuves peut les représenter ultérieurement, à condition qu'au moins dix mois se soient écoulés depuis la date à laquelle il les a présentées. "

Art. 115. A l'article 7 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au statut des militaires court terme, sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1er est remplacé par la disposition suivante :

"§ 1er. Les qualités caractérielles du candidat, à l'exclusion du candidat visé au § 2bis, sont appréciées :

1° à la fin de la période de formation scolaire ou d'instruction et en tout cas au moins une fois par an;

2° pendant la période de stage ou d'évaluation au moins trimestrielle, excepté pour le candidat volontaire qui est apprécié au moins semestriellement en phase d'évaluation;

3° en tout cas à la fin des périodes visées au 2° ;

4° à la fin d'un engagement ou d'un rengagement;

5° vóór de aanstelling of de benoeming tot korporaal, sergeant, adjudant of onderluitenant naargelang het geval wat de kandidaat-reservegegradeerde betreft. ";

2° § 2 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 2. De karakteriële hoedanigheden van de kandidaat, met uitsluiting van de kandidaat bedoeld in § 2bis, worden eveneens beoordeeld :

1° van de kandidaat-officier :

a) op het einde van de militaire initiatiefase;
b) voor de kandidaat-beroepsofficier van de Koninklijke Militaire School, op de andere tijdstippen zoals bepaald door de specifieke besluiten betreffende deze school;

2° van de kandidaat-onderofficier :

a) op het einde van de militaire initiatiefase;
b) tijdens of op het einde van het eerste trimester dat volgt op de militaire initiatiefase van het eerste vormingsjaar;

3° van de kandidaat-vrijwilliger :

op het einde van elk deel van de periodes bedoeld in § 1, 1°. ";

3° in § 4, 2°, a) worden de woorden "artikel 7, § 1, 3°, en artikel 7, § 2, 3° en 4°" vervangen door de woorden "artikel 7, § 1, 2°. ";

4° in § 4, 2°, b) worden de woorden "artikel 7, § 1, 4° en 5°, en artikel 7, § 2, 5°" vervangen door de woorden "artikel 7, § 1, 1°, 3°, 4° en 5°, artikel 7, § 2, 1°, 2° en 3°, en artikel 7, § 2bis";

5° in § 5 worden de woorden "acht dagen" vervangen door de woorden "vijf werkdagen".

Art. 116. In artikel 8 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende het statuut van de militairen korte termijn, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 1 worden de woorden "artikel 7, § 1, 1°, 2°, 4° en 5°, en artikel 7, § 2, 1°, 2° en 5°" vervangen door de woorden "artikel 7, § 1, 1°, 3°, 4° en 5°, artikel 7, § 2, 1°, 2° en 3°, en artikel 7, § 2bis";

2° § 2 wordt vervangen door de volgende bepaling :

"§ 2. Iedere beoordeling bedoeld in § 1 waarbij de kandidaat niet de helft van de punten voor het geheel behaald heeft, wordt voorgelêgd, naargelang het geval :

1° aan een deliberatiecommissie, indien het een beoordeling betreft uitgebracht tijdens een periode van schoolvorming of een periode van opleiding;

2° aan een evaluatiecommissie, indien het een beoordeling betreft uitgebracht tijdens de stage- of evaluatieperiode. ";

3° § 3, eerste lid, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Indien de deliberatie- of evaluatiecommissie de ongunstige beoordeling bevestigt, wordt de kandidaat als definitief mislukt beschouwd. "

Art. 117. In artikel 1, § 1, 1°, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht worden de woorden "en 4°" geschrapt.

Art. 118. Artikel 3 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met het volgende lid :

"De volgende bijkomende onderzoeken moeten ondergaan worden :

1° door de kandidaat die in aanmerking komt voor de dienst op zee of voor de luchtdienst als lid van het varend personeel, een speciaal geneeskundig onderzoek waaruit moet blijken dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden op medisch gebied bezit voor de dienst op zee of voor de luchtdienst, naar gelang van het geval;

2° door de kandidaat die in aanmerking komt voor bepaalde ambten, een geneeskundig onderzoek waaruit moet blijken dat hij de vereiste fysieke hoedanigheden op medisch gebied bezit om dit ambt te vervullen. "

Art. 119. Artikel 9, § 2, eerste lid, 2°, van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"2° voor de overige kandidaten :

a) éénmaal per volledig vormingsjaar;
b) in voorkomend geval, éénmaal tijdens het laatste onvolledig vormingsjaar, voor zover dit laatste een duur heeft van minstens drie maanden. "

Art. 120. In artikel 10 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in § 2 worden tussen de woorden "bepaalde" en "groepen" de woorden "eenheden, diensten, scholen of" ingevoegd;

5° avant la commission au grade de caporal, de sergent, d'adjudant ou de sous-lieutenant selon le cas en ce qui concerne le candidat gradé de réserve. ";

2° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

"§ 2. Les qualités caractérielles du candidat, à l'exclusion du candidat visé au § 2bis, sont aussi appréciées :

1° du candidat officier :

a) à la fin de la phase d'initiation militaire;
b) pour le candidat officier de carrière de l'Ecole royale militaire, à d'autres moments comme définis par les arrêtés spécifiques relatifs à cette école;

2° du candidat sous-officier :

a) à la fin de la phase d'initiation militaire;
b) pendant ou à la fin du premier trimestre qui suit la phase d'initiation militaire de la première année de formation;

3° du candidat volontaire :

à la fin de chaque partie des périodes visées au § 1er, 1°. ";

3° au § 4, 2°, a) les mots "à l'article 7, § 1er, 3°, et à l'article 7, § 2, 3° et 4°" sont remplacés par les mots "à l'article 7, § 1er, 2°. ";

4° au § 4, 2°, b) les mots "à l'article 7, § 1er, 4° et 5°, et à l'article 7, § 2, 5°" sont remplacés par les mots "à l'article 7, § 1er, 1°, 3°, 4° et 5°, à l'article 7, § 2, 1°, 2° et 3°, et à l'article 7, § 2bis. ";

5° au § 5, les mots "huit jours" sont remplacés par les mots "cinq jours ouvrables".

Art. 116. A l'article 8 du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au statut des militaires court terme, sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 1er les mots "à l'article 7, § 1er, 1°, 2°, 4° et 5°, et à l'article 7, § 2, 1°, 2° et 5°" sont remplacés par les mots "à l'article 7, § 1er, 1°, 3°, 4° et 5°, à l'article 7, § 2, 1°, 2° et 3°, et à l'article 7, § 2bis";

2° le § 2 est remplacé par la disposition suivante :

"§ 2. Chaque appréciation visée au § 1er pour laquelle le candidat n'a pas obtenu la moitié des points pour l'ensemble est soumise, selon le cas :

1° à une commission de délibération, s'il s'agit d'une appréciation établie pendant une période de formation scolaire ou une période d'instruction;

2° à une commission d'évaluation, s'il s'agit d'une appréciation établie pendant une période de stage ou d'évaluation. ";

3° le § 3, alinéa 1er, est remplacé par la disposition suivante :

"Si la commission de délibération ou d'évaluation confirme l'appréciation défavorable, le candidat est considéré comme ayant définitivement échoué. "

Art. 117. A l'article 1er, § 1er, 1°, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées les mots "et 4°" sont supprimés.

Art. 118. L'article 3 du même arrêté est complété par l'alinéa suivant :

"Les examens supplémentaires suivants doivent être subis :

1° par le candidat qui entre en ligne de compte pour le service en mer ou le service aérien comme membre du personnel navigant, un examen médical spécial destiné à démontrer qu'il possède les qualités physiques requises sur le plan médical pour le service en mer ou pour le service aérien, selon le cas;

2° par le candidat qui entre en ligne de compte pour certains emplois, un examen médical complémentaire pour justifier qu'il possède les qualités physiques requises sur le plan médical pour l'exercice de cet emploi. "

Art. 119. L'article 9, § 2, alinéa 1er, 2°, du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"2° pour les autres candidats :

a) une fois par année complète de formation;
b) le cas échéant, une fois pendant la dernière année de formation incomplète, pour autant que cette dernière ait une durée d'au moins trois mois. "

Art. 120. A l'article 10 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au § 2, les mots "unités, services, écoles ou" sont insérés entre les mots "certains" et "groupes".

2° in § 4, eerste lid, worden tussen de woorden "geneesheer" en "zitting" de woorden "als lid" ingevoegd;

3° § 4, tweede lid, 3°, wordt vervangen door de volgende bepaling :

"3° beslissen dat de kandidaat definitief mislukt is omdat hij de vereiste fysieke hoedanigheden op het vlak van de fysieke conditie niet meer bezit. "

4° in § 4, derde lid, worden de woorden "dan krijgt hij de helft van de punten" vervangen door de woorden "omdat hij de proeven van fysieke conditie niet of slechts gedeeltelijk heeft afgelegd, dan wordt voor de rangschikking geen rekening gehouden met deze uitslagen. "

Art. 121. In de Franse tekst van het opschrift van het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier worden tussen de woorden "officier" en "ou" de woorden "de réserve" ingevoegd.

Art. 122. Artikel 6 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 6. De vaststelling dat de kandidaat bij de werving of tijdens de vorming de vereiste morele hoedanigheden niet bezit, wordt ter kennis gebracht van de belanghebbende bij een ter post aangezekende brief, tenzij de kennisgeving aan de kandidaat in persoon kan geschieden. "

Art. 123. Artikel 7 van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

Art. 124. In artikel 1, eerste lid, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 betreffende de dienstdiensten en wederdienstenemingen van de kandidaat-militairen van het actief kader worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° de woorden "en 4°" worden geschrapt;

2° in fine worden de woorden "houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader" toegevoegd.

Art. 125. In artikel 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in het eerste lid, 3°, wordt het woord "schoolplicht" vervangen door het woord "leerplicht";

2° het tweede lid wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Om een dienstneming als kandidaat-militair van het actief kader aan te gaan, komen in aanmerking de kandidaten bedoeld in de volgende artikelen van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader :

1° artikel 2, eerste lid, 1° en tweede lid;

2° artikel 24, § 9, zoals bepaald in de volgende artikelen van het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader :

a) artikel 84, § 1, eerste lid, 2° en 3° en § 2, eerste lid, 2° en tweede lid, waarbij de gereklasseerde kandidaat een nieuwe dienstneming ondertekent in zijn nieuwe hoedanigheid voor de duur uitgedrukt in jaren die nodig is om de nieuwe vorming te volgen, rekening houdend met de eventuele vrijstelling en het tijdstip waarop die vorming begint of begonnen is;

b) artikel 86, waarbij de gereïntegreerde kandidaat een nieuwe dienstneming ondertekent in zijn oorspronkelijke hoedanigheid voor de duur uitgedrukt in jaren die nodig is om de oorspronkelijke vorming te voltooien, rekening houdend met de eventuele vrijstelling en het tijdstip waarop die vorming begint of begonnen is. "

Art. 126. Artikel 4, 3°, van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende bepaling :

"behalve indien hij gereïntegreerd wordt in zijn oorspronkelijke hoedanigheid van kandidaat. "

Art. 127. In artikel 7 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in 1°, worden de woorden "voort te zetten" vervangen door de woorden "te voltooien onder de voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader";

2° in 2°, worden de woorden "de toestemming heeft om zijn vorming voort te zetten" vervangen door de woorden "of wederdiensteneming de toestemming heeft om zijn vorming te voltooien onder de voorwaarden bepaald in het koninklijk besluit van 11 augustus 1994 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-militairen van het actief kader";

2° au § 4, alinéa 1er, les mots "comme membre" sont insérés entre les mots "siège" et "un médecin";

3° § 4, alinéa 2, 3°, est remplacé par la disposition suivante :

"3° décider que le candidat a définitivement échoué parce qu'il ne possède plus les qualités physiques requises sur le plan de la condition physique. "

4° au § 4, alinéa 3, les mots "il obtient la moitié des points" sont remplacés par les mots "parce qu'il n'a pas ou n'a que partiellement présenté les épreuves de condition physique, il n'est pas tenu compte de ces résultats pour le classement. "

Art. 121. Dans l'intitulé de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou candidat sous-officier de réserve, les mots "de réserve" sont insérés entre les mots "officier" et "ou".

Art. 122. L'article 6 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Article 6. La constatation que le candidat ne possède pas lors du recrutement ou pendant la formation les qualités morales requises est notifiée à l'intéressé par lettre recommandée à la poste, sauf si la notification peut être faite au candidat en personne. "

Art. 123. L'article 7 du même arrêté est abrogé.

Art. 124. A l'article 1er, alinéa 1er, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 relatif aux engagements et rengagements des candidats militaires du cadre actif sont apportées les modifications suivantes :

1° les mots "et 4°" sont supprimés;

2° in fine les mots "portant statut des candidats militaires du cadre actif" sont ajoutés.

Art. 125. A l'article 2, alinéa 2, du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° dans l'alinéa 1er, 3°, le mot "schoolplicht" est remplacé par le mot "leerplicht" dans le texte néerlandais;

2° l'alinéa 2 est remplacé par la disposition suivante :

"Peuvent signer un engagement comme candidat militaire du cadre actif, les candidats visés aux articles suivants de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif :

1° l'article 2, alinéa 1er, 1° et alinéa 2;

2° l'article 24, § 9, ainsi que défini aux articles suivants de l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif :

a) l'article 84, § 1er, alinéa 1er, 2° et 3° et § 2, alinéa 1er, 2° et alinéa 2, au cas où le candidat reclassé signe un nouvel engagement dans sa nouvelle qualité pour la durée exprimée en années nécessaire pour suivre sa nouvelle formation, en tenant compte de la dispense éventuelle et du moment auquel cette formation débute ou a débuté;

b) l'article 86, au cas où le candidat réintégré signe un nouvel engagement dans sa qualité d'origine pour la durée exprimée en années nécessaire pour parfaire sa formation d'origine, en tenant compte de la dispense éventuelle et du moment auquel cette formation débute ou a débuté. "

Art. 126. L'article 4, 3°, du même arrêté est complété par la disposition suivante :

"sauf s'il est réintégré dans sa qualité originelle de candidat. "

Art. 127. A l'article 7 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° au 1°, les mots "poursuivre sa formation" sont remplacés par les mots "terminer sa formation sous les conditions définies à l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif";

2° au 2°, les mots "en cours, l'autorisation de poursuivre sa formation" sont remplacés par les mots "ou de rengagement en cours, l'autorisation de terminer sa formation sous les conditions définies à l'arrêté royal du 11 août 1994 relatif au recrutement et à la formation des candidats militaires du cadre actif";

3° in 5°, worden de woorden "lichamelijke ongeschiktheid voor de luchtdienst of van beroepsbekwaamheid vervangen door de woorden "medische ongeschiktheid voor de luchtdienst of van beroeps-onbekwaamheid voor de luchtdienst".

Art. 128. In de Franse tekst van artikel 8, § 1, eerste lid, van hetzelfde besluit worden tussen de woorden "2°" en "contracte" de woorden "et 5°" ingevoegd.

Art. 129. Artikel 9 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 9. Behoudens toepassing van artikel 25, eerste lid, 4° en 6°, van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, wordt de dienstneming of wederdienstneming van rechtswege verboden indien de kandidaat de hoedanigheid van kandidaat verliest."

Art. 130. Artikel 11 van hetzelfde besluit wordt aangevuld met de volgende bepaling :

"4° de kandidaat het voorwerp uitmaakt van een beslissing van ongeschiktheid genomen ingevolge één of meerdere medische selectieonderzoeken, waarvan de uitslag niet beschikbaar was vóór de datum waarop de dienstneming aanving."

Art. 131. In artikel 12 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° § 1 wordt aangevuld met het volgende lid :

"In het geval bedoeld in artikel 11, 4°, wordt de beslissing genomen door de korpscommandant."

2° in § 5, tweede lid, worden de woorden "zeven dagen" vervangen door de woorden "de vijf werkdagen".

Art. 132. Artikel 14 van hetzelfde besluit wordt vervangen door de volgende bepaling :

"Artikel 14. De kandidaat bekomt van zijn korpscommandant de verbreking van zijn dienstneming of wederdienstneming indien hij daartoe een schriftelijke aanvraag indient binnen de zes maand volgend op zijn indiensttreding."

Art. 133. Artikel 16, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt opgeheven.

HOOFDSTUK II. — *Opheffingsbepalingen*

Art. 134. Opgeheven worden :

1° de artikelen 2, 17, 18, 19, 20 en 22 van het koninklijk besluit van 7 april 1959 houdende oprichting van de hogere secundaire technische school bij de technische school van de luchtmacht;

2° artikel 19 van het koninklijk besluit van 7 april 1959 betreffende de stand en de bevordering van de beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 25 april 1979;

3° Hoofdstuk I van Titel I van het koninklijk besluit van 25 oktober 1963 betreffende het statuut van de onderofficieren van het actief kader der land-, lucht- en zeemacht en van de medische dienst;

4° de artikelen 14, 16 tot 19bis, 22, 23, 26 tot 59, 67 tot 71, 73 en 73bis van het koninklijk besluit van 14 november 1968 betreffende de organisatie van de Koninklijke Militaire School;

5° de artikelen 1, § 2, 2, § 1, alsook de hoofdstukken II, III, IV, V en VI, van het koninklijk besluit van 20 juni 1975 betreffende de werving, de opleiding en de beoordeling van de kandidaat-beroepsofficieren-geneesheren, -apothekers, -tandartsen en -dierenartsen;

6° het koninklijk besluit van 28 november 1984 betreffende de reïntegratie van de kandidaat-officieren van het beroeps-, tijdelijk en hulpkader in de categorie van de kandidaat-beroepsofficieren;

7° het koninklijk besluit van 20 maart 1989 betreffende de anciënniteitsbijslagen voor hoger onderwijs dat is gevolgd voor de opleiding van officier. Het blijft evenwel van toepassing op de officieren die niet werden aangeworven bij toepassing van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader;

8° het koninklijk besluit van 3 oktober 1989 betreffende de werving en de opleiding van bepaalde kandidaat-beroepsofficieren van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

9° het koninklijk besluit van 13 november 1991 betreffende de werving en de vorming van de kandidaat-vrijwilligers;

3° au 5°, les mots "inaptitude physique au service aérien ou d'incapacité professionnelle" sont remplacés par les mots "inaptitude médicale au service aérien ou d'incapacité professionnelle au service aérien".

Art. 128. Dans l'article 8, § 1er, alinéa 1er, du même arrêté, les mots "et 5°" sont insérés entre les mots "2°" et "contracte".

Art. 129. L'article 9 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Article 9. Sauf application de l'article 25, alinéa 1er, 4° et 6°, de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, l'engagement ou le engagement du candidat est résilié de plein droit lorsque le candidat perd la qualité de candidat."

Art. 130. L'article 11 du même arrêté est complété par la disposition suivante :

"4° Le candidat fait l'objet d'une décision d'inaptitude prise à la suite d'un ou plusieurs examens médicaux de sélection, dont le résultat n'était pas disponible avant la date de prise d'effet de l'engagement."

Art. 131. A l'article 12 du même arrêté sont apportées les modifications suivantes :

1° le § 1er est complété par l'alinéa suivant :

"Dans le cas visé à l'article 11, 4°, la décision est prise par le chef de corps."

2° au § 5, alinéa 2, les mots "sept jours" sont remplacés par les mots "cinq jours ouvrables".

Art. 132. L'article 14 du même arrêté est remplacé par la disposition suivante :

"Article 14. Le candidat obtient de son chef de corps la résiliation de son engagement s'il en fait la demande écrite dans les six mois qui suivent son entrée en service."

Art. 133. L'article 16, alinéa 2, du même arrêté est abrogé.

CHAPITRE II. — *Dispositions abrogatoires*

Art. 134. Sont abrogés :

1° les articles 2, 17, 18, 19, 20 et 22 de l'arrêté royal du 7 avril 1959 portant création de l'école technique secondaire supérieure à l'école technique de la force aérienne;

2° l'article 19 de l'arrêté royal du 7 avril 1959 relatif à la position et à l'avancement des officiers de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical, modifié par l'arrêté royal du 25 avril 1979;

3° le chapitre Ier du Titre Ier de l'arrêté royal du 25 octobre 1963 relatif au statut des sous-officiers du cadre actif des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

4° les articles 14, 16 à 19bis, 22, 23, 26 à 59, 67 à 71, 73 et 73bis de l'arrêté royal du 14 novembre 1968 relatif à l'organisation de l'École royale militaire;

5° les articles 1er, § 2 et 2, § 1er, ainsi que les chapitres II, III, IV, V et VI de l'arrêté royal du 20 juin 1975 relatif au recrutement, à la formation et à l'avancement des candidats officiers médecins, pharmaciens, dentistes et vétérinaires de carrière;

6° l'arrêté royal du 28 novembre 1984 relatif à la réintégration des candidats officiers des cadres de carrière, temporaire et auxiliaire dans la catégorie des candidats sous-officiers de carrière;

7° l'arrêté royal du 20 mars 1989 relatif aux bonifications d'ancienneté pour études faites dans l'enseignement supérieur avant la formation d'officier. Toutefois, il reste applicable aux officiers qui n'ont pas été recrutés en application de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif;

8° l'arrêté royal du 3 octobre 1989 relatif au recrutement et à la formation de certains candidats officiers de carrière des forces terrestre, aérienne et navale et du service médical;

9° l'arrêté royal du 13 novembre 1991 relatif au recrutement et à la formation des candidats volontaires;

10° het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot instelling van een bijzondere werving en een vorming van kandidaat-aanvullingsvrijwilligers;

11° het koninklijk besluit van 23 december 1991 betreffende de benoeming tot de graad van onderluitenant van de kandidaat-militairen van het actief kader.

HOOFDSTUK III. — *Overgangsbepalingen*

Afdeling I. — De rangschikking en de aanvaarding

Art. 135. De minister kan tijdens het jaar waarin artikel 21 in werking treedt, een uitzonderlijke werving van kandidaat-aanvullingsofficieren en -onderofficieren organiseren voor zover in het vorige jaar bij de werving van kandidaat-beroepsofficieren en -onderofficieren tekorten werden vastgesteld.

Art. 136. § 1. De kandidaat-officieren worden gerangschikt en aanvaard volgens de in dit artikel vastgestelde regels, totdat de minister voor deze kandidaten de inhoud van het psychometrisch model, de berekeningsmodaliteiten, de criteria en de waarderingscoëfficiënten en desgevallend de minimaal vereiste slaagkans per specifieke vormingscyclus heeft vastgesteld.

§ 2. De kandidaat-beroepsofficieren van een normale werving die aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 3, 1° tot 10°, voldoen worden in hun taalstelsel en in de door hen gewenste krijgsmachtdelen en specifieke vormingscycli gerangschikt volgens de behaalde uitslagen in het vergelijkend toelatingsexamen tot de Koninklijke Militaire School zoals bepaald in de specifieke besluiten betreffende deze school.

De minister stelt de vereisten om te slagen en de belangrijkheidscoëfficiënten vast van de verschillende vakken van het vergelijkend toelatingsexamen tot de Koninklijke Militaire School.

Indien een kandidaat-beroepsofficier van de normale werving batig gerangschikt staat in een specifieke vormingscyclus wordt hij voor deze cyclus aanvaard.

Indien een kandidaat-beroepsofficier van de normale werving batig gerangschikt staat voor verschillende specifieke vormingscycli wordt hij in de cyclus waarvoor hij zijn voorkeur heeft uitgedrukt aanvaard en wordt hij in de rangschikking voor de andere cycli geschrapt. Deze rangschikkingen worden vervolgens aangepast.

§ 3. De kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving die het examen over de elementaire kennis van de tweede taal in het Duits hebben afgelegd, worden gerangschikt samen met de kandidaten van het Franse of het Nederlandse taalstelsel naargelang van de taal waarvoor zij het examen over de grondige kennis hebben afgelegd.

§ 4. Wanneer verscheidene kandidaat-beroepsofficieren van de normale werving ex-aequo gerangschikt staan wordt de voorkeur gegeven aan :

1° de militair in actieve dienst en desgevallend degene met de hoogste graad en, bij gelijke graad, de meeste anciënniteit;

2° degene die de hoogste globale uitslag behaald heeft op de psychotechnische proeven die daarvoor in het reglement bedoeld in artikel 5, § 1, derde lid, worden aangewezen;

3° de jongste in leeftijd.

§ 5. Indien bij een normale werving voor een bepaalde vormingscyclus het aantal kandidaten die in een bepaald taalstelsel geslaagd zijn kleiner is dan het aantal kandidaten dat volgens het aantal opengestelde plaatsen in dit taalstelsel kan worden aanvaard, dan kan op beslissing van de chef van de generale staf het tekort aangevuld worden met een aantal in het ander taalstelsel geslaagde, maar niet batig gerangschikte kandidaten.

Binnen de grenzen van de maximale bezetting van de opengestelde plaatsen, kunnen de voorziene maar niet bezette plaatsen voor een normale of bijzondere werving worden overgedragen binnen dezelfde personeelscategorie naar een andere vormingscyclus van de voormelde wervingen, in functie van de behoeften en op beslissing van de chef van de generale staf.

§ 6. Voor de rangschikking en aanvaarding van de kandidaat-beroepsofficieren van een aanvullende werving in een jaar van de vormingscyclus zijn de regels vastgesteld in de §§ 2 tot 5 van toepassing.

§ 7. De kandidaat-beroepsofficieren van een bijzondere werving die aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 3, 1° tot 10°, voldoen worden in hun taalstelsel, in de door hen gewenste krijgsmachtdelen en in de specialiteit waarvoor ze kandidaat zijn gerangschikt volgens de behaalde resultaten in het interview bedoeld in artikel 20, 1°, c.

De minister bepaalt het programma, de vereisten om te slagen en de wegingscoëfficiënten van de examens en het interview bedoeld in artikel 20, 1°, b en c.

10° l'arrêté royal du 13 novembre 1991 instituant un recrutement spécial et une formation de candidats volontaires de complément;

11° l'arrêté royal du 23 décembre 1991 relatif à la nomination au grade de sous-lieutenant des candidats militaires du cadre actif.

CHAPITRE III. — *Dispositions transitoires*

Section Ire. — Du classement et de l'admission

Art. 135. Le ministre peut, pendant l'année au cours de laquelle l'article 21 entre en vigueur, organiser un recrutement exceptionnel de candidats officiers et sous-officiers de complément pour autant que des déficits aient été constatés dans l'année précédente lors du recrutement de candidats officiers et sous-officiers de carrière.

Art. 136. § 1er. Les candidats officiers sont classés et admis suivant les règles fixées dans le présent article, jusqu'à ce que le ministre ait fixé pour ces candidats le contenu du modèle psychométrique, les modalités de calcul, les critères et les coefficients de pondération et, le cas échéant, la probabilité de réussite minimale exigée.

§ 2. Les candidats officiers de carrière d'un recrutement normal qui remplissent les conditions fixées à l'article 3, 1° à 10°, sont classés, dans leur régime linguistique et dans les forces et cycles de formation spécifiques qu'ils désirent, selon les résultats obtenus au concours d'admission à l'Ecole royale militaire comme défini par les arrêtés spécifiques relatifs à cette école.

Le ministre fixe les conditions de réussite et les coefficients d'importance des différentes branches du concours d'admission à l'Ecole royale militaire.

Si le candidat officier de carrière du recrutement normal est classé en ordre utile dans un cycle de formation spécifique, il est admis pour ce cycle.

Si un candidat officier de carrière du recrutement normal est classé en ordre utile dans différents cycles de formation spécifiques, il est admis dans le cycle pour lequel il a exprimé sa préférence et il est radié du classement pour les autres cycles. Ces classements sont ensuite adaptés.

§ 3. Les candidats officiers de carrière du recrutement normal qui ont subi l'épreuve sur la connaissance élémentaire de la seconde langue en allemand, sont classés avec les candidats du régime linguistique néerlandais ou français, selon la langue pour laquelle ils ont subi l'épreuve sur la connaissance approfondie.

§ 4. Lorsque plusieurs candidats officiers de carrière du recrutement normal sont classés ex-aequo, la préférence est donnée :

1° au militaire en service actif et, le cas échéant, à celui qui a le grade le plus élevé et, à grade égal, le plus d'ancienneté;

2° à celui qui a obtenu le résultat global le plus élevé aux épreuves psychotechniques qui sont désignées à cet effet au règlement visé à l'article 5, § 1er, alinéa 3;

3° au plus jeune en âge.

§ 5. Si lors d'un recrutement normal le nombre de candidats ayant réussi dans un régime linguistique est inférieur au nombre de candidats pouvant être admis dans ce régime linguistique en fonction du nombre de places ouvertes, le déficit peut être comblé sur décision du chef de l'état-major général par un nombre de candidats ayant réussi dans l'autre régime linguistique sans être classés en ordre utile.

Dans les limites d'une occupation maximale des places ouvertes, des places prévues mais non attribuées pour un recrutement normal ou spécial peuvent être transférées dans la même catégorie de personnel vers un autre cycle de formation des recrutements précités, en fonction des besoins et sur décision du chef de l'état-major général.

§ 6. Pour le classement et l'admission des candidats officiers de carrière d'un recrutement complémentaire à une année du cycle de formation les règles fixées aux §§ 2 à 5 sont d'application.

§ 7. Les candidats officiers de carrière d'un recrutement spécial qui remplissent les conditions fixées à l'article 3, 1° à 10°, sont classés dans leur régime linguistique, dans les forces qu'ils désirent et dans la spécialité pour laquelle ils sont candidats selon les résultats obtenus à l'interview visée à l'article 20, 1°, c.

Le ministre fixe le programme, les conditions de réussite et les coefficients de pondération des examens et de l'interview visés à l'article 20, 1°, b et c.

Indien een kandidaat-beroepsofficier van de bijzondere werving batig gerangschikt staat in zijn specialiteit, wordt hij voor de hiermee overeenstemmende specifieke vormingscyclus aanvaard.

De regels vastgesteld in §§ 3 tot 5 zijn toepasselijk op de kandidaten bedoeld in het eerste lid.

§ 8. De kandidaat-aanvullingsofficieren van een uitzonderlijke werving die aan de voorwaarden vastgesteld in artikel 3, 1° tot 10°, voldoen worden in hun taatsels en in de door hen gewenste krijgsmachtdelen en specifieke vormingscycli gerangschikt volgens de behaalde uitslagen in de taalexamen en de psychotechnische proeven bedoeld in artikel 24, 1°, a.

De minister bepaalt het programma, de vereisten om te slagen en de wegingscoëfficiënten van de examens bedoeld in artikel 24, 1°, b.

Indien een kandidaat-aanvullingsofficier van de uitzonderlijke werving batig gerangschikt staat in een specifieke vormingscyclus, wordt hij voor deze cyclus aanvaard.

De regels vastgesteld in §§ 3 tot 6 zijn toepasselijk op de kandidaten bedoeld in het eerste lid.

Afdeling II. — De bijzondere werving en vorming van de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger

Art. 137. Behoudens de toepassing van de artikelen 138 tot 140, zijn de bepalingen die gelden voor de kandidaat-aanvullingsvrijwilligers van de uitzonderlijke werving van toepassing op de kandidaat-aanvullingsvrijwilligers van de bijzondere werving die op de dag waarop artikel 41 in werking treedt in vorming zijn.

Art. 138. De vormingscyclus van de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger van de bijzondere werving duurt dertig maanden en wordt ingedeeld in twee fasen:

1° de opleidingsfase van twee jaar bestaande uit de periode van opleiding van maximum één jaar, een stageperiode en, desgevallend, een evaluatieperiode;

2° de evaluatiefase van 6 maand bestaande uit een evaluatieperiode.

Art. 139. Ten vroegste dertig maand na de datum van zijn aanvaarding kan de kandidaat door de chef van de generale staf als aanvullingsvrijwilliger opgenomen worden en benoemd worden in de graad van korporaal op de zeventwintigste dag van de laatste maand van het trimester waarin de vorming bedoeld in artikel 138 met succes werd beëindigd.

Art. 140. In afwijking van de bepalingen van artikel 8, § 1, van het koninklijk besluit van 13 november 1991 betreffende de dienstnemingen en wederdienstnemingen van de kandidaat-militairen van het actief kader, gaat de kandidaat-aanvullingsvrijwilliger van de bijzondere werving bedoeld in artikel 7, 1°, van voormeld besluit een wederdienstneming aan voor één jaar.

Afdeling III. — De werving als kandidaat van militairen die vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften leveren

Art. 141. Voor de toepassing van de artikelen 3, 3°, en 102, worden de verrichte vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften volledig in aanmerking genomen alsof het prestaties waren verricht als militair korte termijn.

Afdeling IV. — De kandidaat-beroepsofficieren en -beroepsonderofficieren in vorming

Art. 142. Onverminderd de toepassing van artikel 60 van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader, blijven de kandidaat-beroepsofficieren en kandidaat-beroepsonderofficieren, die op de dag van inwerkingtreding van artikel 60 van de voormelde wet een vorming volgen zoals bedoeld in artikel 2, eerste lid, 1°, van dezelfde wet, onderworpen aan de bepalingen die op hen toepasselijk waren vóór de voormelde inwerkingtreding tot hun benoeming in de graad van onderluitenant of van sergeant, wat betreft de aanstelling en de benoeming in de respectievelijke graden.

De kandidaat-beroepsonderofficieren die aanvaard zijn in een school voor onderofficieren moeten hun vroegere vormingscyclus voleindigen en worden aangesteld en benoemd met toepassing van de vóór 15 augustus 1994 geldende bepalingen die op hen toepasselijk waren.

De overige kandidaten bedoeld in het eerste lid die een nieuwe vormingscyclus moeten voleindigen, worden aangesteld en benoemd na het slagen in het vereiste vormingsgedeelte maar met terugwerkende kracht tot op de data die bekomen worden met toepassing van de vóór 15 augustus 1994 geldende bepalingen die op hen toepasselijk waren.

Si le candidat officier de carrière du recrutement spécial est classé en ordre utile dans sa spécialité, il est admis pour le cycle de formation spécifique y afférent.

Les règles fixées aux §§ 3 à 5 sont applicables aux candidats visés à l'alinéa 1er.

§ 8. Les candidats officiers de complément d'un recrutement exceptionnel qui remplissent les conditions fixées à l'article 3, 1° à 10°, sont classés dans leur régime linguistique et dans les forces et cycles spécifiques qu'ils souhaitent, selon les résultats dans les examens linguistiques et les épreuves psychotechniques visés à l'article 24, 1°, a.

Le ministre fixe le programme, les conditions de réussite et les coefficients de pondération des examens visés à l'article 24, 1°, b.

Si le candidat officier de complément du recrutement exceptionnel est classé en ordre utile dans un cycle de formation spécifique, il est admis pour ce cycle.

Les règles fixées aux §§ 3 à 6 sont applicables aux candidats visés à l'alinéa 1er.

Section II. — Du recrutement spécial et de la formation du candidat volontaire de complément

Art. 137. Sous réserve de l'application des articles 138 à 140, les dispositions qui valent pour les candidats volontaires de complément du recrutement exceptionnel sont applicables aux candidats volontaires de complément du recrutement spécial qui sont en formation à la date de la mise en vigueur de l'article 41.

Art. 138. Le cycle de formation du candidat volontaire de complément du recrutement spécial dure trente mois et est réparti en deux phases:

1° la phase d'instruction de deux ans qui se compose d'une période d'instruction de maximum un an, d'une période de stage et, s'il y a lieu, d'une période d'évaluation;

2° la phase d'évaluation de 6 mois qui consiste en une période d'évaluation.

Art. 139. Au plus tôt trente mois après la date de son admission, le candidat peut être admis comme volontaire de complément et être nommé au grade de caporal par le chef de l'état-major général, le vingt-septième jour du dernier mois du trimestre dans lequel la formation visée à l'article 138 a été terminée avec succès.

Art. 140. Par dérogation aux dispositions de l'article 8, § 1er, de l'arrêté royal du 13 novembre 1991 relatif aux engagements et rengagements des candidats militaires du cadre actif, le candidat volontaire de complément du recrutement spécial visé à l'article 7, 1°, de l'arrêté précité contracte un rengagement de un an.

Section III. — Du recrutement comme candidat de militaires qui effectuent des prestations volontaires d'encadrement

Art. 141. Pour l'application des articles 3, 3°, et 102, les prestations volontaires d'encadrement effectuées sont prises entièrement en compte comme s'il agissait de prestations effectuées comme militaire court terme.

Section IV. — Des candidats officiers et sous-officiers de carrière en formation

Art. 142. Sans préjudice de l'application de l'article 60 de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif, les candidats officiers de carrière et candidats sous-officiers de carrière, qui à la date de mise en vigueur de l'article 60 de la loi précitée suivent une formation visée à l'article 2, alinéa 1er, 1°, de la même loi, restent assujettis aux dispositions qui leur étaient applicables avant la mise en vigueur précitée jusqu'à leur nomination au grade de sous-lieutenant ou de sergent, en ce qui concerne la commission et la nomination aux grades respectifs.

Les candidats sous-officiers de carrière qui sont admis dans un école de sous-officiers doivent terminer leur cycle de formation antérieur en application des dispositions en vigueur avant le 15 août 1994 qui leur étaient applicables.

Les autres candidats visés à l'alinéa 1er qui doivent terminer un nouveau cycle de formation, sont commissionnés et nommés après avoir réussi les parties correspondantes de la formation nouvelle mais avec effet rétroactif jusqu'aux dates obtenues en application des dispositions, qui étaient en vigueur avant le 15 août 1994, qui leur étaient applicables.

De minister kan nadere overgangsmaatregelen vaststellen wat betreft de toepassing van artikel 60 van de wet van 21 december 1990 houdende statuut van de kandidaat-militairen van het actief kader.

Afdeling V. — De gestarte procedures

Art. 143. Elke procedure gestart ten opzichte van een kandidaat bedoeld in artikel 137 en 142 van dit besluit en van artikel 60 van de voornoemde wet van 21 december 1990 wordt voleindigd met toepassing van de vóór 15 augustus 1994 geldende bepalingen die op hen toepasselijk waren, behalve wanneer de terzake bevoegde overheid beslist een nieuwe procedure te laten herbeginnen na de voornoemde datum.

HOOFDSTUK IV. — Eindbepalingen

Art. 144. De datum van inwerkingtreding van dit besluit wordt door Ons vastgesteld.

Art. 145. Onze Minister van Landsverdediging is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Châteauneuf-de-Grasse, 11 augustus 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Landsverdediging
L. DELCROIX

Le ministre peut prendre des mesures transitoires spécifiques en ce qui concerne l'application de l'article 60 de la loi du 21 décembre 1990 portant statut des candidats militaires du cadre actif.

Section V. — Des procédures entamées

Art. 143. Toute procédure entamée à l'égard d'un candidat visé aux articles 137 et 142 du présent arrêté et à l'article 60 de la loi précitée du 21 décembre 1990 est terminée en application des dispositions en vigueur avant le 15 août 1994 qui leur étaient applicables, sauf si l'autorité compétente en la matière décide de faire réentamer une nouvelle procédure après la date précitée.

CHAPITRE IV. — Dispositions finales

Art. 144. La date d'entrée en vigueur du présent arrêté est fixée par Nous.

Art. 145. Notre Ministre de la Défense nationale est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Châteauneuf-de-Grasse, le 11 août 1994.

ALBERT

Par le Roi :

Le Ministre de la Défense nationale,
L. DELCROIX

N. 94 — 2161

[Mac — 7218]

**11 AUGUSTUS 1994. — Koninklijk besluit
betreffende het statuut van de militairen korte termijn**

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 20 mei 1994 houdende statuut van de militairen korte termijn, inzonderheid op de artikelen 1, 7, 11, 12, 14, 19, 23, 26, 41 en 42;

Gelet op het koninklijk besluit van 28 augustus 1981 betreffende het medisch geschiktheidsprofiel en het medisch onderzoek van de kandidaten voor toelating tot de actieve kaders en van de dienstplichtigen, inzonderheid op artikel 10, gewijzigd bij de koninklijke besluiten van 14 januari 1991 en 13 november 1991;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de morele hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 1 en 3;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de karakterieële hoedanigheden van een kandidaat-militair van het actief kader of van een dienstplichtige, kandidaat-reserveofficier of kandidaat-reserveonderofficier, inzonderheid op de artikelen 1, 7 en 8;

Gelet op het koninklijk besluit van 13 november 1991 tot bepaling van de regels die gelden bij de beoordeling van de fysieke hoedanigheden van sommige kandidaten en leerlingen van de krijgsmacht, inzonderheid op de artikelen 1 en 9;

Gelet op het koninklijk besluit van 2 december 1991 betreffende de vrijwillige prestaties met het oog op de kaderbehoeften, inzonderheid op de artikelen 1, 10 en 11, alsmede op de bij het koninklijk besluit van 18 augustus 1992 gewijzigde artikelen 3, 6, 7, 9, 13 en 15;

Gelet op het advies van de commissie van advies van het militaire personeel van de land-, de lucht- en de zeemacht en van de medische dienst;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Landsverdediging,

Hebben Wij besloten en besluiten: Wij :

HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen

Afdeling I. — De inschrijvingsregels

Artikel 1. Vóór de toepassing van dit besluit

1° wordt, telkens als een graad wordt vermeld, ook de gelijkwaardige graad in aanmerking genomen;

F. 94 — 2161

[Mac — 7218]

**11 AOÛT 1994. — Arrêté royal
relatif au statut des militaires court terme**

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 20 mai 1994 portant statut des militaires court terme, notamment les articles 1er, 7, 11, 12, 14, 19, 23, 26, 41 et 42;

Vu l'arrêté royal du 28 août 1981 relatif au profil médical d'aptitude et à l'examen médical des candidats à l'admission dans les cadres actifs et des miliciens, notamment l'article 10, modifié par les arrêtés royaux des 14 janvier 1991 et 13 novembre 1991;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités morales d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 1er et 3;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités caractérielles d'un candidat militaire du cadre actif ou d'un milicien, candidat officier de réserve ou candidat sous-officier de réserve, notamment les articles 1er, 7 et 8;

Vu l'arrêté royal du 13 novembre 1991 fixant les règles applicables à l'appréciation des qualités physiques de certains candidats et élèves des forces armées, notamment les articles 1er et 9;

Vu l'arrêté royal du 2 décembre 1991 relatif aux prestations volontaires d'encadrement, notamment les articles 1er, 10 et 11, ainsi que les articles 3, 6, 7, 9, 13 et 15, modifiés par l'arrêté royal du 18 août 1992;

Vu l'avis de la commission consultative du personnel militaire des forces terrestres, aérienne et navale et du service médical;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de la Défense nationale,

Nous avons arrêté et arrêtons :

CHAPITRE Ier. — Dispositions générales

Section Ire. — Des règles d'inscription

Article 1er. Pour l'application du présent arrêté :

1° chaque fois qu'un grade est mentionné, le grade équivalent est aussi pris en considération;