

3 een of meer maatregelen die aanbevolen werden door het paritair (sub) comité;

4. één of meer specifieke maatregelen, eigen aan de onderneming.

§ 3. Alle vermeldingen over zowel de inhoud als de modaliteiten van de voorgestelde maatregelen alsmede de te verwachten weerslag op de tewerkstelling moeten er worden in opgenomen.

Gedurende acht dagen vanaf de schriftelijke mededeling voorzien in § 1 stelt de werkgever een register ter beschikking van de werknemers waarin deze hun opmerkingen mogen schrijven. Gedurende dezelfde termijn van acht dagen kan de werknemer of zijn afgevaardigde eveneens zijn opmerkingen overnemen aan het districthoofd van de Inspectie van de Sociale Wetten waar de onderneming gevestigd is. Laatstgenoemde stuurt deze opmerkingen binnen de drie dagen door naar de Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen. De naam van de werknemer mag niet medegedeeld of ruchtbaar gemaakt worden.

Na deze termijn van acht dagen, wordt de toetredingsakte, samen met het register, door de werkgever op de Griffie van de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen, neergelegd.

Hij voegt daar eveneens de individuele toestemmingen aan toe indien er in een wijziging van het loon van de werknemers wordt voorzien.

Art. 3. In geval van fusie of splitsing van de onderneming kunnen door Ons nadere procedure-regelingen worden bepaald inzake werknemersraadpleging bij het sluiten van een collectieve arbeidsovereenkomst of een toetredingsakte.

Art. 4. Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Art. 5. Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 20 april 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET

3. une ou plusieurs des mesures recommandées par la (sous) commission paritaire;

4. une ou plusieurs mesures spécifiques propres à l'entreprise.

§ 3. Toutes les mentions portant tant sur le contenu que sur les modalités des mesures proposées ainsi que les effets escomptés sur l'emploi doivent y être indiquées.

Pendant huit jours à dater de la communication écrite prévue au § 1er, l'employeur tient à la disposition des travailleurs un registre où ceux-ci peuvent consigner leurs observations. Pendant le même délai de huit jours, le travailleur ou son représentant peut également communiquer ses observations au chef de district de l'Inspection des Lois sociales du lieu d'établissement de l'entreprise. Ce dernier transmet ces observations endéans les trois jours au Greffe du Service des Relations collectives de Travail. Le nom du travailleur ne peut être ni communiqué, ni divulgué.

Passé ce délai de huit jours, l'employeur dépose l'acte d'adhésion au Greffe du Service des Relations collectives de Travail, accompagné du registre.

Il ajoute également les accords individuels lorsqu'une modification de la rémunération des travailleurs est envisagée.

Art. 3. En cas de fusion ou de scission d'entreprise, d'autres règles de procédure pourront être déterminées par Nous concernant la consultation des travailleurs lors de la conclusion d'une convention collective de travail ou d'un acte d'adhésion.

Art. 4. Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Art. 5. Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 20 avril 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET

N. 94. — 1191

27 APRIL 1994. — Koninklijk besluit tot wijziging van de artikelen 115, 124 en 127 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, inzonderheid op artikel 7, gewijzigd bij de wetten van 14 juli 1951, 14 februari 1961, 16 april 1963, 11 januari 1967, 10 oktober 1967, de koninklijke besluiten nr. 13 van 11 oktober 1978 en nr. 28 van 24 maart 1982, en de wetten van 22 januari 1985, 30 december 1988, 26 juni 1992 en 30 maart 1994;

Gelet op het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, inzonderheid op de artikelen 115, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 december 1993, 124, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 29 juni 1992, en 127, § 2, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juni 1993;

Gelet op de wet van 25 april 1963 betreffende het beheer van de instellingen van openbaar nut van sociale zekerheid en sociale voorzorg, inzonderheid op artikel 15;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

(1) Zie noot op de volgende bladzijde.

F. 94 — 1191

27 AVRIL 1994. — Arrêté royal modifiant les articles 115, 124 et 127 de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage (1)

ALBERT II, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu l'arrêté royal du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, notamment l'article 7, modifié par les lois des 14 juillet 1951, 14 février 1961, 16 avril 1963, 11 janvier 1967, 10 octobre 1967, les arrêtés royaux n° 13 du 11 octobre 1978 et n° 28 du 24 mars 1982, et les lois des 22 janvier 1985, 30 décembre 1988, 26 juin 1992 et 30 mars 1994;

Vu l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, notamment les articles 115, modifié par l'arrêté royal du 27 décembre 1993, 124, modifié par l'arrêté royal du 29 juin 1992, et 127, § 2, modifié par l'arrêté royal du 16 juin 1993;

Vu la loi du 25 avril 1963 sur la gestion des organismes d'intérêt public de sécurité sociale et de prévoyance sociale, notamment l'article 15;

Vu l'urgence;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1<sup>er</sup>, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

(1) Voir note à la page suivante.

Gelet op de dringende noodzakelijkheid, gemotiveerd door het feit dat zowel de uitbetalingsinstellingen voor werkloosheidsuitkeringen, als de diensten van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, zonder verwijl op de hoogte moeten gebracht worden van de nieuwe minimabedragen van de uitkeringen, die vanaf 1 mei 1994 gewaarborgd worden aan de werknemers met gezinslast en de alleenwonende werknemers, ten einde de gevolgen van de invoering van de gezondheidsindex te compenseren;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** In artikel 115, eerste lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 27 december 1993, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- A. de 1<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 1<sup>o</sup> 345 F voor de werknemer met gezinslast; »;
- B. de 2<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 2<sup>o</sup> 247 F voor de alleenwonende werknemer; ».

**Art. 2.** In artikel 124, eerste lid, van hetzelfde besluit, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- A. de 1<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 1<sup>o</sup> voor de werknemer met gezinslast, op 345 F; »;
- B. de 2<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 2<sup>o</sup> voor de alleenwonende werknemer, op :  
a) 96 F, indien hij minder dan 18 jaar is;  
b) 151 F, indien hij van 18 tot minder dan 21 jaar is;  
c) 195 F, indien hij 21 jaar is of meer; ».

**Art. 3.** In artikel 127, § 2, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 juni 1993, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- A. de 1<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 1<sup>o</sup> voor de werknemer met gezinslast op 379 F; »;
- B. de 2<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 2<sup>o</sup> voor de alleenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 2<sup>o</sup>, op 349 F; »;
- C. de 3<sup>o</sup> wordt vervangen door de volgende bepaling :  
« 3<sup>o</sup> voor de alleenwonende werknemer bedoeld in § 1, eerste lid, 3<sup>o</sup>, op 317 F; ».

**Art. 4.** Dit besluit treedt in werking op 1 mei 1994.

- (1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :  
Besluitwet van 28 december 1944, *Belgisch Staatsblad* van 30 december 1944;  
Wet van 14 juli 1951, *Belgisch Staatsblad* van 16 december 1951;  
Wet van 14 februari 1961, *Belgisch Staatsblad* van 15 februari 1961;  
Wet van 16 april 1963, *Belgisch Staatsblad* van 23 april 1963;  
Wet van 11 januari 1967, *Belgisch Staatsblad* van 14 januari 1967;  
Wet van 10 oktober 1967, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1967;  
Koninklijk besluit nr. 13 van 11 oktober 1978, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1978;  
Koninklijk besluit nr. 28 van 24 maart 1982, *Belgisch Staatsblad* van 26 maart 1982;  
Wet van 22 januari 1985, *Belgisch Staatsblad* van 24 januari 1985;  
Wet van 30 december 1988, *Belgisch Staatsblad* van 5 januari 1989;  
Wet van 26 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 30 juni 1992;  
Wet van 30 maart 1994, *Belgisch Staatsblad* van 31 maart 1994;  
Koninklijk besluit van 25 november 1991, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1991;  
Koninklijk besluit van 16 juni 1993, *Belgisch Staatsblad* van 1 juli 1993;  
Koninklijk besluit van 29 juni 1992, *Belgisch Staatsblad* van 8 juli 1992;  
Koninklijk besluit van 27 december 1993, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1993.

Vu l'urgence motivée par le fait que tant les organismes de paiement des allocations de chômage que les services de l'Office national de l'Emploi doivent être informés sans délai des nouveaux montants minima d'allocations garantis à partir du 1<sup>er</sup> mai 1994 aux travailleurs ayant charge de famille et travailleurs isolés afin de compenser les effets de l'introduction de l'index santé;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1<sup>er</sup>.** A l'article 115, alinéa 1<sup>er</sup>, de l'arrêté royal du 25 novembre 1991 portant réglementation du chômage, modifié par l'arrêté royal du 27 décembre 1993, sont apportées les modifications suivantes :

- A. le 1<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 1<sup>o</sup> 345 F pour le travailleur ayant charge de famille; »;
- B. le 2<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 2<sup>o</sup> 247 F pour le travailleur isolé; ».

**Art. 2.** A l'article 124, alinéa 1<sup>er</sup>, du même arrêté, sont apportées les modifications suivantes :

- A. le 1<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 1<sup>o</sup> pour le travailleur ayant charge de famille, à 345 F; »;
- B. le 2<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 2<sup>o</sup> pour le travailleur isolé, à :  
a) 96 F, s'il est âgé de moins de 18 ans;  
b) 151 F, s'il est âgé de 18 à moins de 21 ans;  
c) 195 F, s'il est âgé de 21 ans ou plus; ».

**Art. 3.** A l'article 127, § 2, du même arrêté, modifié par l'arrêté royal du 16 juin 1993, sont apportées les modifications suivantes :

- A. le 1<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 1<sup>o</sup> 379 F pour le travailleur ayant charge de famille; »;
- B. le 2<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 2<sup>o</sup> 349 F pour le travailleur isolé visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>; »;
- C. le 3<sup>o</sup> est remplacé par la disposition suivante :  
« 3<sup>o</sup> 317 F pour le travailleur isolé visé au § 1<sup>er</sup>, alinéa 1<sup>er</sup>, 3<sup>o</sup>; ».

**Art. 4.** Le présent arrêté entre en vigueur le 1<sup>er</sup> mai 1994.

- (1) Références au *Moniteur belge* :  
Arrêté-loi du 28 décembre 1944, *Moniteur belge* du 30 décembre 1944;  
Loi du 14 juillet 1951, *Moniteur belge* du 16 décembre 1951;  
Loi du 14 février 1961, *Moniteur belge* du 15 février 1961;  
Loi du 16 avril 1963, *Moniteur belge* du 23 avril 1963;  
Loi du 11 janvier 1967, *Moniteur belge* du 14 janvier 1967;  
Loi du 10 octobre 1967, *Moniteur belge* du 31 octobre 1967;  
Arrêté royal n<sup>o</sup> 13 du 11 octobre 1978, *Moniteur belge* du 31 octobre 1978;  
Arrêté royal n<sup>o</sup> 28 du 24 mars 1982, *Moniteur belge* du 26 mars 1982;  
Loi du 22 janvier 1985, *Moniteur belge* du 24 janvier 1985;  
Loi du 30 décembre 1988, *Moniteur belge* du 5 janvier 1989;  
Loi du 26 juin 1992, *Moniteur belge* du 30 juin 1992;  
Loi du 30 mars 1994, *Moniteur belge* du 31 mars 1994;  
Arrêté royal du 25 novembre 1991, *Moniteur belge* du 31 décembre 1991;  
Arrêté royal du 16 juin 1993, *Moniteur belge* du 1<sup>er</sup> juillet 1993;  
Arrêté royal du 29 juin 1992, *Moniteur belge* du 8 juillet 1992;  
Arrêté royal du 27 décembre 1993, *Moniteur belge* du 31 décembre 1993.

**Art. 5.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 27 april 1994.

ALBERT

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

**Art. 5.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 27 avril 1994.

ALBERT

Par le Roi :

La Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET

N. 94 — 1192

**6 AVRIL 1994. — Ministerieel besluit houdende oprichting van een Commissie "Bedrijfsplannen" (1)**

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 ter uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen inzonderheid op artikel 33;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat de Commissie "Bedrijfsplannen" zonder verwijl dient te worden opgericht, gezien de toetredingsakten die ze moet adviseren vanaf 1 maart 1994 kunnen worden goedgekeurd,

Besluit :

**Artikel 1.** In dit besluit wordt verstaan onder :

1° de Minister : de Minister van Tewerkstelling en Arbeid;

2° de Commissie : de Commissie Bedrijfsplannen met het oog op het geven van adviezen inzake bedrijfsplannen;

3° de organisaties : de in artikel 3 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités bedoelde representatieve werknemers- en werkgeversorganisaties;

4° het besluit : het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen.

**Art. 2.** Een Commissie met het oog op het geven van adviezen met betrekking tot de bedrijfsplannen wordt opgericht bij de Dienst van de Collectieve Arbeidsbetrekkingen van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid;

**Art. 3.** De Commissie heeft als opdracht aan de Minister advies uit te brengen over de akten van toetreding die worden gesloten in het kader van de reglementering met betrekking tot de bedrijfsplannen.

**Art. 4.** De Commissie is samengesteld uit :

1° een voorzitter, een ondervoorzitter, twee adviseurs en twee secretarissen die door de Minister worden aangewezen. Een adviseur wordt voorgedragen door de Minister van de Kleine- en Middelgrote ondernemingen;

(1) Verwijzing naar het *Belgisch Staatsblad* : Koninklijk besluit van 24 december 1993, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1993

F. 94 — 1192

[C — WIN — 12332]

**6 AVRIL 1994. — Arrêté ministériel instituant une Commission "Plans d'entreprise" (1)**

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 en sauvegarde de la compétitivité du pays notamment l'article 33;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que la Commission "Plan d'Entreprise" doit sans délai être instituée, parce que les actes d'adhésion sur lesquels elle doit donner un avis, peuvent être approuvés à partir du 1er mars 1994,

Arrête :

**Article 1er.** Pour l'application du présent arrêté, il faut entendre par :

1° la Ministre : la Ministre de l'Emploi et du Travail;

2° la Commission : la Commission Plans d'entreprises en vue de donner des avis en matière des plans d'entreprise;

3° les organisations : les organisations représentatives des employeurs et les organisations représentatives des travailleurs visées à l'article 3 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires;

4° l'arrêté : l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays.

**Art. 2.** Une Commission est instituée auprès du Service des Relations collectives de Travail du Ministère de l'Emploi et du Travail en vue de donner des avis en matière des plans d'entreprise.

**Art. 3.** La Commission a pour mission, d'émettre un avis, adressé au Ministre, sur les actes d'adhésion qui sont conclus dans le cadre de la réglementation en matière des plans d'entreprise.

**Art. 4.** La Commission est composée de :

1° un président, un vice-président, deux conseillers et deux secrétaires qui sont désignés par le Ministre. Un conseiller est proposé par le Ministre des Petites et Moyennes entreprises;

(1) Référence au *Moniteur belge* : Arrêté royal du 24 décembre 1993, *Moniteur belge* du 31 décembre 1993.