

N. 94 — 1193

[Mac — 12285]

**20 APRIL 1994.** — Ministerieel besluit tot vaststelling van het model van akte van toetreding houdende bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid (1)

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Gelet op het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, inzonderheid artikel 32, tweede lid;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 april 1994 tot bepaling van de modaliteiten inzake het afsluiten van collectieve arbeidsovereenkomsten en toetredingsakten die recht geven tot het voordeel bedoeld in artikel 36 van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen, alsmede de procedure van de werknemersraadpleging ingeval van het opstellen van een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid, inzonderheid artikel 2;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat artikel 35, vierde lid van het voormelde koninklijk besluit van 24 december 1993 bepaalt dat de Minister van Tewerkstelling en Arbeid de toetredingsakten kan goedkeuren vanaf 1 maart 1994, zodat het model van de genoemde akte onverwijld ter beschikking van de werkgevers dient te worden gesteld,

Besluit :

**Artikel 1.** De bedrijven bedoeld in artikel 28, § 1, van het koninklijk besluit van 24 december 1993 tot uitvoering van de wet van 6 januari 1989 tot vrijwaring van 's lands concurrentievermogen die een bedrijfsplan opstellen moeten dit neerleggen door middel van een toetredingsakte door gebruik te maken van het uniform model dat als bijlage bij dit besluit is gevoegd, overeenkomstig artikel 32, tweede lid van het voormelde koninklijk besluit van 24 december 1993.

**Art. 2.** Onverminderd de nadere regels die kunnen vastgesteld worden in een sectorale kader-collectieve arbeidsovereenkomst tot herverdeling van de arbeid, dienen de toetredingsakten tot een dergelijke overeenkomst, hierna toetredingsverbintenissen genoemd, ten minste de volgende bepalingen te bevatten :

- 1° identificatie van de werkgever (rubriek 1);
- 2° menu kader-collectieve arbeidsovereenkomst (rubriek 2.1.3);
- 3° menu onderneming (rubriek 2.1.4);
- 4° geldigheidsduur van de toetredingsakte (rubriek 2.2);
- 5° resultaatsverbintenis (rubriek 3);
- 6° verbintenissen (rubriek 4),

zals voorzien in het model vastgesteld bij artikel 1 van dit besluit.

Deze toetredingsakten, waarvan het model in voorkomend geval wordt opgenomen in een sectorale kader-collectieve arbeidsovereenkomst, dienen de titel te dragen van "Toetredingsverbintenis tot de kader-collectieve arbeidsovereenkomst van (datum) gesloten in het paritair comité/subcomité (benaming)".

**Art. 3.** Dit besluit treedt in werking de dag waarop het in het *Belgisch Staatsblad* wordt bekendgemaakt.

Brussel, 20 april 1994.

Mevr. M. SMET

F. 94 — 1193

[Mac — 12285]

**20 AVRIL 1994.** — Arrêté ministériel fixant le modèle d'acte d'adhésion portant plan d'entreprise de redistribution du travail (1)

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Vu l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays, notamment l'article 32, alinéa 2;

Vu l'arrêté royal du 20 avril 1994 déterminant les modalités relatives à la conclusion de conventions collectives de travail et d'actes d'adhésion ouvrant le droit à l'avantage visé à l'article 36 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays ainsi que la procédure de consultation des travailleurs en cas d'établissement d'un plan d'entreprise de redistribution du travail, notamment l'article 2;

Vu les lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973, notamment l'article 3, § 1er, modifié par la loi du 4 juillet 1989;

Vu l'urgence;

Considérant que l'article 35, alinéa 4 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 précité prévoit que le Ministre de l'Emploi et du Travail peut approuver les actes d'adhésion à partir du 1er mars 1994, il importe de mettre sans retard le modèle dudit acte à la disposition des employeurs,

Arrête :

**Article 1er.** Les entreprises visées à l'article 28, § 1er, de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 portant exécution de la loi du 6 janvier 1989 de sauvegarde de la compétitivité du pays qui établissent un plan d'entreprise doivent le déposer au moyen d'un acte d'adhésion en utilisant le modèle uniforme qui figure en annexe du présent arrêté, conformément à l'article 32, alinéa 2 de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 précité.

**Art. 2.** Sous réserve de règles complémentaires qui peuvent être prévues dans une convention collective de travail-cadre du secteur relative à la redistribution du travail, les actes d'adhésion à une telle convention, ci-après dénommés engagements d'adhésion, doivent contenir au moins les dispositions suivantes :

- 1° identification de l'employeur (rubrique 1);
- 2° menu convention collective de travail-cadre (rubrique 2.1.3);
- 3° menu entreprise (rubrique 2.1.4);
- 4° durée de validité de l'acte d'adhésion (rubrique 2.2);
- 5° obligation de résultat (rubrique 3);
- 6° engagements (rubrique 4),

comme prévu au modèle visé à l'article 1er du présent arrêté.

Ces actes d'adhésion dont le modèle est, le cas échéant, repris dans une convention collective de travail-cadre du secteur doivent porter comme titre "Engagement d'adhésion à la convention collective de travail-cadre du (date) conclue au sein de la commission/sous-commission paritaire (dénomination)".

**Art. 3.** Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 20 avril 1994.

Mme M. SMET

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Koninklijk besluit van 24 december 1993, *Belgisch Staatsblad* van 31 december 1993.

Koninklijk besluit van 20 april 1994, *Belgisch Staatsblad* van 30 april 1994

(1) Références au *Moniteur belge* :

Arrêté royal du 24 décembre 1993, *Moniteur belge* du 31 décembre 1993.

Arrêté royal du 20 avril 1994, *Moniteur belge* du 30 avril 1994.



## 2. BEDRIJFSPLAN TOT HERVERDELING VAN DE ARBEID

## 2.1 Draagwijdte van de toetredingsakte

De werkgever verklaart zich aan te sluiten bij een of meerdere van de hierna vermelde maatregelen tot herverdeling van de arbeid die behoren tot een van de vier categorieën van maatregelen die hieronder worden vermeld<sup>6</sup>.

2.1.1 Algemeen menu : maatregelen van het algemeen kader genoemd in het koninklijk besluit van 24.12.1993 :

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | a) vrijwillige deeltijdse arbeid met opdeling van de arbeidsplaatsen;  |
| <input type="checkbox"/> | b) arbeidsduurvermindering met compenserende aanwerving;   |
| <input type="checkbox"/> | c) beperking van de overuren met compenserende aanwerving;   |
| <input type="checkbox"/> | d) invoering van een recht op loopbaanonderbreking en/of op vermindering van de arbeidsprestaties met verplichte vervanging; |
| <input type="checkbox"/> | e) invoering van een halfijds brupensioen met verplichte vervanging;   |
| <input type="checkbox"/> | f) invoering van ploegenarbeid met compenserende aanwerving;   |
| <input type="checkbox"/> | g) invoering van flexibele uurroosters met compenserende aanwerving;   |
| <input type="checkbox"/> | h) invoering van de 4-daagse werkweek met compenserende aanwerving.  |

Uitleg van de draagwijdte van deze maatregelen, toegepast op de onderneming<sup>7</sup> :

2.1.2 Menu paritaire aanbeveling : maatregelen geformuleerd door het/de paritair(e) orgaan(organe)<sup>8</sup>

| datum aanbeveling | nr. of naam van het/de paritair(e) comité(s) of subcomité(s) | desbetreffende artikelen |
|-------------------|--|--------------------------|
|                   |  |                          |

Vermelding van de maatregelen en uitleg van de draagwijdte ervan voor de onderneming<sup>7</sup> :

<sup>6</sup> Geleve een van de vier menu's te kiezen door een kruisje aan te brengen in het overeenstemmende vak. Indien wordt geopteerd voor het algemeen menu, gelieve op dezelfde manier de aangenomen maatregelen te vermelden.

<sup>7</sup> Voeg zo nodig een bijkomend blad toe. Vermeld in dat geval het nummer van de rubriek waarnaar in uw antwoord wordt verwezen.

<sup>8</sup> Geleve de tabel hieronder in te vullen.

**2.1.3** Menu collectieve kaderovereenkomst : maatregelen vastgesteld door het/de paritair(e) orgaan(organe)<sup>8</sup>

| datum overeenkomst | nr. of naam van het/de paritair(e) comité(s) of subcomité(s) | desbetreffende artikelen |
|--------------------|--|--------------------------|
|                    |  |                          |

Vermelding van de maatregelen en uitleg van de draagwijdte ervan voor de onderneming<sup>7</sup> :

**2.1.4** Menu onderneming : specifieke maatregelen voor de onderneming

Vermelding en beschrijving van de maatregelen<sup>7</sup> :

**2.2** Geldigheidsduur van de toetredingsakte<sup>9</sup>

Deze toetredingsakte is geldig van

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

tot

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

**3. RESULTAATSVERBINTENIS<sup>7 10</sup>**

<sup>9</sup> De geldigheidsduur mag niet korter zijn dan één jaar. Zij kan worden vermeld van datum tot datum of in de vorm van een datum van inwerkingtreding met een termijn zoals in het volgende voorbeeld: "... geldig vanaf de datum van de akte voor de duur van één jaar".

<sup>10</sup> De resultaatsverbintenis, die expliciet moet worden vermeld, heeft betrekking op de netto aangroei van het aantal werknemers die binnen een bepaalde termijn moet worden gerealiseerd.

**4. VERBINTENISSEN**

4.1. De ondergetekende werkgever of zijn afgevaardigde bevestigt :

- dat er in de onderneming geen *wakbondsafvaardiging* bestaat;
- dat het bedrijfsplan werd voorgelegd aan de werknemers volgens de vastgestelde procedure. Het register voor het optekenen van de opmerkingen van de werknemers wordt als bijlage 1 bij deze akte opgenomen. Het ontwerp van bedrijfsplan zoals het is medegedeeld aan de werknemers mag eveneens worden bijgevoegd.

4.2. De ondergetekende verklaart dat het bedrijfsplan maatregelen/geen maatregelen<sup>11</sup> bevat die een wijziging van het loon van de werknemers teweegbrengen. In geval van wijziging van het loon wordt het individueel akkoord van elke werknemer als bijlage 2 in twee exemplaren bij deze akte gevoegd.

4.3. De ondergetekende verbindt er zich toe:

- de voormelde toetredingsakte en resultaatsverbintenis na te leven;
- een jaarliks rapport op te stellen en een afschrift ervan neer te leggen ter griffie van het Ministerie van Tewerkstelling en Arbeid.

4.4. De ondergetekende vraagt om te genieten van de verminderingen van de werkgeversbijdragen aan de R.S.Z. waarop hij aanspraak kan maken ter uitvoering van het voormelde koninklijk besluit van 24 december 1993.

Aantal bijgevoegde genummerde bijlagen:

"Ik bevestig op mijn eer dat deze verklaring getrouw en volledig is".<sup>12</sup>

Gedaan te

, op

(ondertekening en identiteit van de werkgever of zijn afgevaardigde)

<sup>11</sup> Gelieve door te halen wat niet past.

<sup>12</sup> De aandacht wordt gevestigd op het feit dat een valse of onvolledige verklaring aanleiding zou kunnen geven tot de sancties bepaald bij het koninklijk besluit van 31 mei 1933 betreffende de verklaring te doen in verband met de subsidies, vergoedingen en toelagen van elken aard, die geheel of gedeeltelijk ten laste den Staat zijn.

Gezien om te worden gevoegd bij het ministerieel besluit van 20 april 1994.

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Mevr. M. SMET



## 2. PLAN D'ENTREPRISE DE REDISTRIBUTION DU TRAVAIL

### 2.1 Portée de l'acte d'adhésion

L'employeur déclare adhérer à une ou plusieurs mesures de redistribution du travail désignées ci-après qui relèvent de l'une des quatre catégories de mesures figurant ci-dessous<sup>6</sup>.

2.1.1 **Menu général** : mesures du cadre général visées à l'article 25 de l'arrêté royal du 24.12.93 :

- |                          |   |
|--------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | a) <i>emploi à temps partiel volontaire avec ventilation des emplois;</i>   |
| <input type="checkbox"/> | b) <i>diminution de la durée du travail avec recrutement compensatoire;</i>   |
| <input type="checkbox"/> | c) <i>limitation des heures supplémentaires avec recrutement compensatoire;</i>   |
| <input type="checkbox"/> | d) <i>instauration d'un droit à l'interruption de carrière et/ou à la réduction des prestations de travail avec remplacement obligatoire;</i> |
| <input type="checkbox"/> | e) <i>instauration d'une prépension à temps partiel avec remplacement obligatoire;</i>  |
| <input type="checkbox"/> | f) <i>instauration du travail en équipes avec recrutement compensatoire;</i>  |
| <input type="checkbox"/> | g) <i>instauration d'horaires flexibles avec recrutement compensatoire;</i>   |
| <input type="checkbox"/> | h) <i>instauration d'une semaine de 4 jours avec recrutement compensatoire.</i>   |

Explication de la portée de ces mesures appliquées à l'entreprise<sup>7</sup> :

2.1.2 **Menu recommandation paritaire** : mesures formulées par l'/les organe(s) paritaire(s)<sup>8</sup> :

| date recommandation | n° ou nom de la/des commissions ou sous-commissions paritaires | articles concernés |
|---------------------|--|--------------------|
|                     |  |                    |

Mention des mesures et explication de la portée de celles-ci appliquées à l'entreprise<sup>7</sup> :

<sup>6</sup> Veuillez sélectionner un des quatre menus en marquant une croix dans la case correspondante. Si l'option est faite pour le menu général, veuillez signaler de la même manière les mesures adoptées.

<sup>7</sup> Si besoin, veuillez joindre une feuille complémentaire en annexe. Dans ce cas, veuillez à mentionner dans la marge le numéro de la rubrique à laquelle se réfère votre réponse.

<sup>8</sup> Veuillez remplir le tableau ci-après.

**2.1.3** Menu convention collective de travail-cadre : mesures arrêtées par l'/les organe(s) paritaire(s)<sup>8</sup>

| date de la convention | n° ou nom de la/des commissions ou sous-commissions paritaires | articles concernés |
|-----------------------|--|--------------------|
|                       |  |                    |

Mention des mesures et explication de la portée de celles-ci appliquées à l'entreprise<sup>7</sup> :

**2.1.4** Menu entreprise : mesures spécifiques propres à l'entreprise

Mention et description des mesures<sup>7</sup> :

**2.2** Durée de validité de l'acte d'adhésion<sup>9</sup>

Le présent acte d'adhésion est valable du

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

au

|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

**3. OBLIGATION DE RÉSULTAT<sup>7 10</sup>**

<sup>9</sup> La durée de validité ne peut être inférieure à un an. Elle peut s'énoncer de date à date ou en mentionnant une date d'entrée en vigueur et un terme comme dans l'exemple suivant : "...valable à partir de la date de l'acte pour une durée d'un an".

<sup>10</sup> L'obligation de résultat, qui doit être énoncée explicitement, porte sur l'accroissement net du nombre de travailleurs à réaliser dans un délai donné.



**4. ENGAGEMENTS**

4.1 L'employeur ou son délégué soussigné atteste :

- qu'il n'y a pas de *délégation syndicale* dans l'entreprise;
- que le plan d'entreprise a été soumis à la consultation des travailleurs selon la procédure arrêtée. Le registre prévu pour consigner les observations des travailleurs, est joint au présent acte en annexe 1. Le projet de plan d'entreprise tel qu'il a été communiqué aux travailleurs peut également être joint.

4.2 Le soussigné déclare que le plan d'entreprise comporte/ne comporte pas<sup>11</sup> des mesures qui entraînent une modification de la rémunération des travailleurs. Dans le cas de modification de la rémunération, l'accord individuel signé de chaque travailleur est joint en deux exemplaires au présent acte en annexe 2.

4.3 Le soussigné s'engage :

- à respecter l'acte d'adhésion et l'obligation de résultat énoncés ci-dessus;
- à établir un rapport annuel et à en déposer une copie au greffe du Ministère de l'Emploi et du Travail.

4.4 Le soussigné demande à bénéficier des diminutions de cotisations patronales à l'O.N.S.S. auxquelles il peut prétendre en exécution de l'arrêté royal du 24 décembre 1993 précité.

Nombre d'annexes numérotées jointes :

"J'affirme sur l'honneur que la présente déclaration est sincère et complète",<sup>12</sup>

Fait à \_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_

(signature et identité de l'employeur ou de son délégué)

<sup>11</sup> Veuillez biffer la mention inutile.

<sup>12</sup> L'attention est attirée sur ce qu'une fausse déclaration ou une déclaration incomplète pourrait donner lieu aux peines prévues par l'arrêté royal du 31 mai 1933 concernant les déclarations à faire en matière de subventions, indemnités et allocations de toute nature qui sont, en tout ou en partie, à charge de l'Etat.

Vu pour être annexé à l'arrêté ministériel du 20 avril 1994.

La Ministre de l'Emploi et du Travail,

Mme M. SMET