

## EXECUTIFS — EXECUTIEVEN

## VLAAMSE GEMEENSCHAP — COMMUNAUTE FLAMANDE

N. 93 — 1489

MINISTERIE VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

**3 MAART 1993. — Decreet houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest (1)**

De Vlaamse Raad heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt :

**HOOFDSTUK I. — Algemene bepalingen**

**Artikel 1.** Dit decreet regelt een aangelegenheid bedoeld in artikel 107<sup>quater</sup> van de Grondwet.

**Art. 2.** Voor de toepassing van dit decreet wordt verstaan onder :

1° outplacement : het geheel van begeleidende adviezen en diensten dat in opdracht en op kosten van een werkgever aan een ontslagen of met ontslag bedreigde werknemer wordt verstrekt om deze in staat te stellen zo vlug mogelijk een betrekking bij een nieuwe werkgever te vinden of een beroepsactiviteit als zelfstandige te ontplooiën;

2° werving : het geheel van activiteiten dat in opdracht en op kosten van een werkgever wordt uitgevoerd met betrekking tot het bekendmaken van een openstaande arbeidsplaats;

3° selectie : het geheel van activiteiten dat in opdracht en op kosten van een werkgever wordt uitgevoerd met het oog op het uitbrengen van een advies nopens de geschiktheid van de sollicitanten voor één of meerdere vacatures;

4° het bureau : de rechtspersoon of de natuurlijke persoon die als tussenpersoon voor een werkgever optreedt om tegen betaling activiteiten in de zin van 1°, 2° of 3° uit te oefenen;

5° de erkenningscommissie : de commissie ingesteld bij artikel 10 van dit decreet;

6° de minister : de minister die het tewerkstellingsbeleid onder zijn bevoegdheid heeft.

**Art. 3.** Dit decreet is niet van toepassing op bekendmakingen in kranten en publicaties of door middel van auditieve of visuele media tenzij deze als uitsluitend of hoofddoel hebben als tussenpersoon in de zin van artikel 2, 4° op te treden.

Dit decreet is evenmin van toepassing op het Vast Secretariaat voor Werving van het Rijkspersoneel.

**HOOFDSTUK II. — Erkenning**

**Art. 4.** Zonder voorafgaande erkenning mag niemand een bureau exploiteren waarvan de activiteiten bestaan uit hetzij outplacement, hetzij werving of selectie, noch met het oog op de uitoefening van deze activiteiten, adverteren of reclame maken.

**Art. 5. § 1.** De Vlaamse Executieve bepaalt de procedure inzake de aanvraag van de erkenning en van de hernieuwing ervan.

§ 2. De erkenning wordt verleend door de minister na advies van de erkenningscommissie. Wanneer het advies niet binnen de door de Vlaamse Executieve vast te stellen termijn wordt verleend, kan de minister een beslissing nemen. Deze beslissing dient met redenen te worden omkleed.

Wanneer de minister afwijkt van het advies, dient hij zijn beslissing met redenen te omkleeden.

§ 3. De erkenning wordt verleend voor een periode van ten hoogste vier jaar en is hernieuwbaar na advies van de erkenningscommissie. Aan het bureau dat reeds minstens vier jaar ononderbroken erkend is in het Vlaamse Gewest, kan, na advies van de erkenningscommissie, een erkenning voor onbepaalde duur worden verleend.

§ 4. De verleende erkenning is niet voor overdracht vatbaar.

§ 5. Overeenkomstig de nadere regelen die de Vlaamse Executieve bepaalt, kan de minister, na advies van de erkenningscommissie, een termijn bepalen binnen welke het bureau effectief gebruik moet maken van de erkenning.

**Art. 6. § 1.** Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een bureau met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest aan de volgende voorwaarden voldoen :

1° regelmatig opgericht zijn in de vorm van een handelsvereniging of een vereniging zonder winstgevend doel waarvan, blijkens de statuten, de activiteit bestaat uit het exploiteren van een bureau ;

2° indien het een natuurlijk persoon betreft, moet deze persoon de burgerrechten en politieke rechten genieten;

3° net in staat van faillissement of in staat van kennelijk onvermogen verkeren, noch het voorwerp uitmaken van een procedure tot faillietverklaring, noch een gerechtelijk akkoord hebben aangevraagd of verkregen;

4° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of beheerders bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben aan wie het uitoefenen van dergelijke functies is verboden krachtens het koninklijk besluit nr. 22 van 24 oktober 1934 waarbij aan bepaalde veroordeelden en aan de gefailleerden verbod wordt opgelegd bepaalde ambten, beroepen of werkzaamheden uit te oefenen en waarbij aan de rechtbanken van koophandel de bevoegdheid wordt toegekend dergelijk verbod uit te spreken;

(1) Buitengewone zitting 1992.

Stukken — Ontwerp van decreet : 172 — Nr. 1.

Zitting 1992-1993

Amendementen, 172 — Nrs. 2 en 3. — Subamendement, 172 — Nr. 4. — Verslag, 172 — Nr. 5. — Amendement, 172 — Nr. 6.

Handelingen. — Bespreking en aanneming. Vergaderingen van 16 en 18 februari 1993.

5° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of beheerders bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben of gehad hebben die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning, aansprakelijk gesteld zijn voor de verbintenissen of schulden van een gefailleerde vennootschap, bij toepassing van de artikelen 36, 6°, 63ter, 123 tweede lid, 7° of 133bis van de gecoördineerde wetten op de handelsvennootschappen;

6° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of beheerders bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben of gehad hebben die tijdens de periode van vijf jaar, voorafgaand aan de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning, herhaaldelijk of op een ernstige wijze in overtreding zijn geweest op het gebied van de fiscale verplichtingen, de sociale verplichtingen of de wettelijke en reglementaire bepalingen met betrekking tot het uitoefenen van activiteiten inzake outplacement, werving of selectie;

7° onder de bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of beheerders bevoegd om de vennootschap of de vereniging te verbinden of te vertegenwoordigen, geen personen hebben, aan wie de burgerrechten en politieke rechten zijn ontnomen;

8° voldoen aan de verplichtingen die de sociale en de fiscale wetgeving opleggen;

9° beantwoorden aan de criteria van professionele deskundigheid die door de Vlaamse Executieve worden vastgesteld;

10° geen activiteiten uitoefenen die zowel op outplacement als op werving en selectie betrekking hebben; bovendien mag een outplacementbureau in zijn werking geen banden van exclusieve of overwegende aard onderhouden met een wervings- of selectiebureau en omgekeerd;

11° geen activiteiten uitoefenen die betrekking hebben op de arbeidsbemiddeling tegen betaling zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 28 november 1975 betreffende de exploitatie van bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling;

12° in zijn werking geen banden van exclusieve of overwegende aard onderhouden met een uitzendbureau bedoeld in artikel 7, 1° van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers;

13° zich ertoe verbinden de persoonlijke levenssfeer van de werknemer te eerbiedigen en de gegevens die tot de persoonlijke levenssfeer behoren, enkel te gebruiken met toestemming en in het belang van de werknemer in het kader van zijn professionele herinschakeling;

14° zich ertoe verbinden elke informatie over de opdrachtgevende werkgever enkel te gebruiken binnen het kader van de in artikel 2, 1° tot 3° bedoelde activiteiten;

15° zich ertoe verbinden inzake te verlenen aan de personen bedoeld in 13° en 14° betreffende de over hen opgeslagen gegevens en hen, op hun verzoek, na beëindiging van de opdracht hun dossier terug te geven;

16° zich ertoe verbinden de personen bedoeld in 13° en 14° op een objectieve, respectvolle en niet-discriminerende wijze te behandelen;

17° zich ertoe verbinden onder geen beding enige vergoeding van de werknemer of de werkzoekende te aanvaarden;

18° zich ertoe verbinden noch de aanwervings- of de ontslagbeslissing, noch de onderhandelingen daaromtrent te beïnvloeden;

19° zich ertoe verbinden, indien het outplacementactiviteiten betreft, zich niet te beroepen op de niet-uitvoering van de verbintenissen van de werkgever tegenover het bureau om de outplacementbegeleiding te schorsen of stop te zetten;

20° zich ertoe verbinden, indien het outplacementactiviteiten betreft, om een ongevallenverzekering te sluiten, waarbij voor alle ongevallen, gebeurd tijdens de outplacementopdracht en op de weg van en naar de plaats waar deze wordt uitgevoerd en die niet door de ongevallenverzekering van de opdrachtgevende werkgever vergoed worden, dezelfde bescherming wordt geboden als deze welke door de arbeidsongevallenwetgeving wordt gewaarborgd;

21° de gedragscode onderschrijven waarvan de inhoud wordt vastgelegd door de Vlaamse Executieve op eensluidend advies van de erkenningscommissie.

§ 2. Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een bureau met maatschappelijke zetel in het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest of het Waalse Gewest aantonen dat het in zijn gewest aan gelijkwaardige voorwaarden als vermeld in § 1 voldoet.

Indien de erkenningscommissie tot de bevinding komt dat deze voorwaarden niet gelijkwaardig zijn, kan zij de minister adviseren een deel of het geheel van de voorwaarden op te leggen zoals bepaald in § 1.

§ 3. Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een buitenlands bureau met maatschappelijke zetel binnen de Europese Gemeenschap aantonen dat het in zijn land aan gelijkwaardige voorwaarden als vermeld in § 1 voldoet.

Indien de erkenningscommissie tot de bevinding komt dat deze voorwaarden niet gelijkwaardig zijn, kan zij de minister adviseren een deel of het geheel van de voorwaarden op te leggen zoals bepaald in § 1.

§ 4. Om erkend te worden, opnieuw erkend te worden en het te blijven, moet een bureau met maatschappelijke zetel buiten de Europese Gemeenschap voldoen aan de voorwaarden vermeld in § 1.

Het moet daarenboven het bewijs leveren dat het in het land van herkomst activiteiten in de zin van artikel 2, 1°, 2° of 3°, uitoefent.

**Art. 7.** Het bureau dat een erkenning of een hernieuwing ervan aanvraagt, moet de naam van de natuurlijke persoon of personen met woon- of verblijfplaats in België en die gemachtigd zijn het bureau tegenover derden te verbinden en het in rechte te vertegenwoordigen, meedelen.

**Art. 8.** De Vlaamse Executieve bepaalt welke documenten en bewijsstukken het bureau bij de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing ervan moet voegen.

Het bureau moet aan de erkenningscommissie alle bijkomende documenten, stukken en inlichtingen verstrekken die zij nodig acht om na te gaan of de erkenningsvoorwaarden vervuld zijn.

Indien een lid van de erkenningscommissie of het bureau erom verzoekt wordt dit laatste gehoord.

### HOOFDSTUK III. — Intrekking of schorsing van de erkenning

**Art. 9. § 1.** De minister kan, na advies van de erkenningscommissie, de erkenning intrekken of schorsen voor de termijn die hij bepaalt wanneer :

- 1° het bureau de erkenningsvoorwaarden niet meer vervult;
- 2° het bureau de bepalingen van dit decreet overtreedt;

3° de aanvrager of de personen bedoeld in artikel 6, § 1, 2° en 4°, tijdens de geldigheidsduur van de erkenning een onherroepelijke veroordeling hebben opgelopen wegens valsheid in geschrifte, gebruik van valse geschriften of wegens misdaden en wanbedrijven, bepaald bij de Titels VII en IX van boek II van het Strafwetboek, alsmede wegens één van de inbreuken bepaald bij artikel 14 van dit decreet;

4° de erkenning verleend werd op grond van verklaringen die vals, onvolledig of onjuist worden bevonden.

De minister dient zijn beslissing met redenen te omkleeden.

Wanneer de erkenningscommissie een eenparig advies uitbrengt, dient de minister dit advies te volgen. Ingeval van een niet-eenparig advies beslist de minister en deelt hij zijn beslissing mee aan de erkenningscommissie.

Het betrokken bureau wordt vooraf gehoord door de erkenningscommissie of ten minste daartoe behoorlijk opgeroepen.

§ 2. Ingeval het bureau niet langer aan de erkenningsvoorwaarden voldoet kan de minister, hetzij op het verzoek van een gewone meerderheid van de erkenningscommissie, hetzij op eenparig verzoek van de werkgeversvertegenwoordigers of de werknemersvertegenwoordigers in de erkenningscommissie, de lopende erkenning vervangen door een erkenning voor de duur van zes maanden tijdens welke het bureau het bewijs moet leveren dat opnieuw voldaan wordt aan de voorwaarden van artikel 6.

§ 3. De minister kan, na advies van de erkenningscommissie, de termijn van de schorsing verminderen met inachtneming van het bepaalde in § 1, derde lid.

§ 4. De erkenningscommissie kan de feiten die haar ter kennis komen en die wijzen op overtredingen of tekortkomingen zoals bedoeld in § 1, ter kennis brengen van de minister die de ambtenaren en beambten, aangewezen krachtens artikel 13 met een onderzoek belast.

§ 5. De in § 4 bedoelde ambtenaren en beambten stellen de erkenningscommissie in kennis van alle waarschuwingen, termijnen en processen-verbaal bedoeld in artikel 13, § 3.

#### HOOFDSTUK IV. — *Erkeningscommissie inzake outplacement, werving en selectie*

Art. 10. § 1. In de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen wordt een commissie voor de erkenning van de bureaus die aan hetzij outplacement, hetzij werving of selectie doen, opgericht.

De erkenningscommissie wordt belast met de taak de minister van advies te dienen omtrent de erkenning, de hernieuwing, de schorsing of de intrekking van de erkenning.

§ 2. De erkenningscommissie is samengesteld uit :

1° een voorzitter;

2° een gelijk aantal vertegenwoordigers van de meest representatieve werkgevers- en werknemersorganisaties;

3° twee deskundigen die onafhankelijk staan tegenover enerzijds de organisaties die in de erkenningscommissie vertegenwoordigd zijn en anderzijds de bureaus bedoeld in dit decreet en waarvan ten minste één houder is van het diploma van doctor of licentiaat in de psychologie;

4° twee ambtenaren van het Departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

De voorzitter wordt gekozen onder de leden van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen. Er bestaat een wisselend voorzitterschap tussen de leden die de werkgevers- en de werknemersorganisaties vertegenwoordigen. Bij afwezigheid van de voorzitter neemt een lid van de Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen het voorzitterschap waar.

De leden van de erkenningscommissie worden door de Vlaamse Executieve benoemd. Deze bepaalt tevens de nadere regelen betreffende de samenstelling en de werkwijze van de commissie.

Alleen de in het eerste lid, 2° genoemde leden zijn stemgerechtigd.

§ 3. Er is onverenigbaarheid tussen het mandaat van lid van de erkenningscommissie en de hoedanigheid van bestuurder, zaakvoerder, lasthebber of aangestelde van de in dit decreet beoogde bureaus.

#### HOOFDSTUK V. — *Toezicht*

Art. 11. Het bureau is ertoe gehouden de minister en de erkenningscommissie in kennis te stellen van :

1° de wijzigingen aangebracht in de oprichtingsakte, de statuten of de lijst van bestuurders, zaakvoerders, lasthebbers of beheerders;

2° de wijzigingen betreffende de naam van de natuurlijke persoon of personen met woon- of verblijfplaats in België die gemachtigd zijn het bureau tegenover derden te verbinden en het in rechte te vertegenwoordigen;

3° de stopzetting van de in artikel 2, 1° tot 3° bedoelde activiteiten. Bij de definitieve stopzetting van de activiteit wordt de erkenning geschrapt.

Art. 12. Het bureau is ertoe gehouden een tekst waarin de rechten van de werknemer en de opdrachtgevende werkgever worden uiteengezet, te overhandigen aan de gegadigden of in extenso aan te plakken in de voor het publiek toegankelijke lokalen van het bureau op de plaats waar hij het best kan worden gelezen. De inhoud van deze tekst wordt vastgesteld door de minister na advies van de erkenningscommissie.

Het bureau is er eveneens toe gehouden in zijn briefwisseling melding te maken van het erkenningsnummer en de erkende activiteit.

Art. 13. § 1. Onverminderd de plichten van de officieren van de gerechtelijke politie houden de door de minister aangewezen ambtenaren en beambten toezicht op de uitvoering van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan.

§ 2. De in § 1 bedoelde ambtenaren mogen bij uitoefening van hun opdracht :

1° tussen 5 en 21 uur zonder voorafgaande verwittiging vrij binnentreden in alle lokalen, woonruimtes uitgezonderd, waarvan zij redelijker wijze kunnen vermoeden dat ze aan hun toezicht onderworpen zijn ;

2° tussen 21 en 5 uur met voorafgaande toestemming van de rechter in de politierechtbank binnentreden in de in 1 bedoelde lokalen, woonruimtes uitgezonderd, voor zover er redenen zijn om te veronderstellen dat er inbreuken gepleegd zijn op de reglementering waarop zij toezicht uitoefenen;

3° een onderzoek, een controle of een enquête instellen alsmede alle inlichtingen inwinnen die zij nodig achten om zich ervan te vergewissen dat de bepalingen van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan werkelijk worden nageleefd, inzonderheid :

a) hetzij alleen, hetzij tezamen de persoon die het bureau exploiteert, zijn aangestelden of lasthebbers, alsook de werknemers of de werkgevers die een beroep hebben gedaan op het bureau, ondervragen over alle feiten die nuttig zijn voor de uitoefening van het toezicht;

b) zich zonder verplaatsing alle documenten en stukken doen voorleggen die bij dit decreet zijn voorgeschreven of uittreksels ervan opmaken ;

c) inzage hebben en een afschrift nemen van alle documenten en stukken die zij voor het volbrengen van hun opdracht nodig achten ;

d) tegen ontvangstbewijs alle documenten en stukken in beslag nemen die het mogelijk maken een inbreuk vast te stellen ;

4° de aanplak gelasten van de bescheiden die krachtens dit decreet moeten worden aangeplakt.

§ 3. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten hebben het recht waarschuwingen te geven, voor de overtreder een termijn te bepalen om zich in orde te stellen en om processenverbaal te maken.

Op straffe van nietigheid moet een afschrift van het proces-verbaal ter kennis van de overtreder worden gebracht binnen een termijn van zeven dagen na de vaststelling van de overtreding.

§ 4. De in § 1 bedoelde ambtenaren en beambten kunnen, in de uitoefening van hun ambt, de bijstand van de gemeentepolitie en de rijkswacht vorderen.

#### HOOFDSTUK VI. — *Strafbepalingen*

**Art. 14.** Worden gestraft met gevangenisstraf van acht dagen tot één maand en met een geldboete van 28 tot 500 frank of met één van deze straffen alleen :

1° hij die een bureau exploiteert zonder regelmatige erkenning, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers;

2° ieder persoon, al dan niet houder van een erkenning, die een bureau exploiteert, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers die een activiteit hebben uitgeoefend die betrekking heeft op de arbeidsbemiddeling tegen betaling zoals bedoeld in het koninklijk besluit van 28 november 1975 betreffende de exploitatie van bureaus voor arbeidsbemiddeling tegen betaling ;

3° ieder persoon, al dan niet houder van een erkenning, die een bureau exploiteert, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers die een vergoeding vorderen van de betrokken werknemer;

4° ieder persoon, al dan niet houder van een erkenning, die een bureau exploiteert, alsmede zijn aangestelden of lasthebbers die het krachtens het decreet geregelde toezicht verhinderen;

5° de werkgever die wetens en willens een beroep doet op een bureau waarvan de exploitant niet in het bezit is van een regelmatige erkenning.

**Art. 15.** De publieke rechtsoverdring wegens overtreding van de bepalingen van dit decreet en de uitvoeringsbesluiten ervan verjaart door verloop van drie jaren na het feit waaruit de vordering is ontstaan.

#### HOOFDSTUK VII. — *Slotbepalingen*

**Art. 16.** De wet van 30 juni 1971 betreffende de administratieve geldboeten toepasselijk in geval van inbreuk op sommige sociale wetten, is van toepassing op al wie in het Vlaamse Gewest een bureau exploiteert zonder regelmatige erkenning in de zin van artikel 4 van dit decreet en de werkgever die wetens en willens een beroep doet op een bureau waarvan de exploitant niet in het bezit is van een regelmatige erkenning.

Het bedrag van de administratieve geldboete is gelijk aan het bedrag vermeld in artikel 1 van de wet.

**Art. 17.** In artikel 4 van het decreet van 20 maart 1984 houdende oprichting van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling, gewijzigd bij het decreet van 6 maart 1991, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° Artikel 4, 1° wordt aangevuld met de volgende bepaling : « De Dienst wordt gelijkgesteld met een erkend wervings- en selectiebureau. Hij is niet onderworpen aan de bepalingen van het decreet van 3 maart 1993, houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest. »

2° Artikel 4 wordt aangevuld met de volgende bepaling : « 7° outplacement aan te bieden en te organiseren voor ontslagen of met ontslag bedreigde werknemers.

De dienst wordt gelijkgesteld met een erkend outplacementbureau. Hij is niet onderworpen aan de bepalingen van het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest. »

**Art. 18.** Dit decreet treedt in werking op de eerste dag van de derde maand volgend op die gedurende welke het in het *Belgisch Staatsblad* is bekendgemaakt.

Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.

Brussel, 3 maart 1993.

De minister-president van de Vlaamse regering,

L. VAN DEN BRANDE

De Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden,

Mevr. L. DETIEGE

#### TRADUCTION

#### MINISTÈRE DE LA COMMUNAUTE FLAMANDE

F. 93 — 1489

[S-C — 35606]

3 MARS 1993. — Décret réglant l'agrément des bureaux de remplacement, de recrutement et de sélection en Région flamande (1)

Le Conseil flamand a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

#### CHAPITRE Ier. — *Dispositions générales*

**Article 1er.** Le présent décret règle une matière visée à l'article 107<sup>quater</sup> de la Constitution.

(1) Voir note à la page suivante.

**Art. 2.** Pour l'application du présent décret, il faut entendre par :

1. remplacement : l'ensemble des avis et services d'accompagnement fournis, à la demande et aux frais de l'employeur, à un travailleur licencié ou menacé de licenciement, afin de lui permettre de trouver dans les plus brefs délais un emploi auprès d'un nouvel employeur ou d'exercer une activité professionnelle en tant qu'indépendant;
2. recrutement : l'ensemble des activités effectuées à la demande et aux frais d'un employeur en ce qui concerne la publication d'un emploi vacant;
3. sélection : l'ensemble des activités effectuées à la demande et aux frais d'un employeur en vue de rendre un avis sur l'aptitude des candidats à un ou plusieurs postes vacants;
4. bureau : la personne physique ou morale agissant en tant qu'intermédiaire pour un employeur en vue d'exercer des activités au sens des points 1), 2) ou 3), moyennant paiement;
5. commission d'agrément : la commission instituée par l'article 10 du présent décret;
6. ministre : le ministre ayant la politique de l'emploi dans ses attributions.

**Art. 3.** Le présent décret ne s'applique pas aux annonces paraissant dans les journaux et les publications ou diffusées par les médias audiovisuels, à moins que leur objectif exclusif ou principal ne soit d'agir en tant qu'intermédiaire au sens de l'article 2, 4).

Le présent décret ne s'applique pas non plus au secrétariat permanent de recrutement du personnel de l'Etat.

#### CHAPITRE II. — *Agrément*

**Art. 4.** Nul ne peut, sans autorisation préalable, exploiter un bureau effectuant des activités de remplacement, de recrutement ou de sélection, ni placer des annonces ou faire de la publicité en vue d'exercer ces activités.

**Art. 5. § 1er.** L'Exécutif flamand détermine les procédures à suivre en matière de demande et de renouvellement d'agrément.

§ 2. L'agrément est octroyé par le ministre après avis de la commission d'agrément. Lorsque l'avis n'est pas donné dans le délai à fixer par l'Exécutif flamand, le ministre peut prendre une décision. Celle-ci doit être motivée.

Lorsque le ministre déroge à l'avis, il est tenu de motiver sa décision.

§ 3. L'agrément est octroyé pour une période de quatre ans maximum et est renouvelable après avis de la commission d'agrément. Un agrément peut être octroyé pour une durée indéterminée, après avis de la commission d'agrément, au bureau qui a été agréé pendant au moins quatre années consécutives en Région flamande.

§ 4. L'agrément octroyé n'est pas cessible.

§ 5. Conformément à des règles plus précises définies par l'Exécutif flamand, le ministre peut, après avis de la commission d'agrément, fixer un délai dans lequel le bureau est tenu de faire un usage effectif de l'agrément.

**Art. 6. § 1er.** Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau dont le siège social est établi en Région flamande doit satisfaire aux conditions suivantes :

1. avoir été créé régulièrement sous forme de société commerciale ou d'association sans but lucratif dont l'activité consiste, selon les statuts, à exploiter un bureau;
2. s'il s'agit d'une personne physique, elle doit jouir de ses droits civils et politiques;
3. ne pas être en faillite ou en état d'insolvabilité notoire, ni faire l'objet d'une procédure de déclaration de faillite, ni avoir demandé ou obtenu un concordat judiciaire;
4. ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou à représenter la société ou l'association, des personnes à qui l'exercice de telles fonctions est interdit en vertu de l'arrêté royal n° 22 du 24 octobre 1934 interdisant à certains condamnés et aux personnes faillies l'exercice de certaines fonctions, professions ou activités et octroyant aux tribunaux de commerce la prérogative de prononcer une telle interdiction;
5. ne pas compter ou avoir compté, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou à représenter la société ou l'association, des personnes qui, pendant une période de cinq ans préalable à la demande d'agrément ou du renouvellement de celui-ci, sont tenues responsables des engagements ou des dettes d'une société tombée en faillite, en application des articles 35, 6), 63ter, 123, alinéa 2, 7) ou 133bis des lois coordonnées sur les sociétés commerciales;
6. ne pas compter ou avoir compté, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou à représenter la société ou l'association, des personnes qui, pendant une période de cinq ans préalable à la demande d'agrément ou du renouvellement de celui-ci, ont manqué fréquemment ou gravement à leurs obligations fiscales, à leurs obligations sociales ou aux dispositions légales et réglementaires relatives à l'exercice d'activités de remplacement, de recrutement ou de sélection;
7. ne pas compter, parmi ses administrateurs, gérants, mandataires ou personnes habilitées à engager ou à représenter la société ou l'association, des personnes privées de leurs droits civils et politiques;
8. satisfaire aux obligations imposées par la législation sociale et fiscale;
9. répondre aux critères de compétence professionnelle définis par l'Exécutif flamand;
10. ne pas exercer simultanément des activités de remplacement, de recrutement et de sélection; en outre, un bureau de remplacement ne peut entretenir, dans son fonctionnement, de liens exclusifs ou prépondérants avec un bureau de recrutement ou de sélection et inversement;
11. ne pas exercer d'activités relatives au placement de travailleurs moyennant paiement, tel que visé à l'arrêté royal du 28 novembre 1975 concernant l'exploitation de bureaux pour le placement de travailleurs contre paiement;
12. ne pas entretenir, dans son fonctionnement, de liens exclusifs ou prépondérants avec un bureau de travail intérimaire visé à l'article 7, 1) de la loi du 24 juillet 1987 sur le travail temporaire, le travail intérimaire et la mise de travailleurs à la disposition d'utilisateurs;
13. s'engager à respecter la vie privée du travailleur et à n'utiliser les données y relatives qu'avec son consentement et dans son intérêt en vue de sa réinsertion professionnelle;

(1) *Session extraordinaire 1992.*

*Documents — Projet de décret : 172 — N° 1*

*Session 1992-1993*

*Amendements, 172 — Nos 2 et 3. — Sous-amendements, 172 — N° 4. — Rapport, 172 — N° 5. — Amendement, 172 — N° 6.*

*Annales. — Discussion et adoption. Séances des 16 et 18 février 1993.*

14. s'engager à n'utiliser les renseignements relatifs à l'employeur mandant que dans le seul cadre des activités visées à l'article 2, 1) à 3);

15. s'engager à communiquer aux personnes visées aux points 13) et 14) les données stockées les concernant et à leur restituer leur dossier, à leur demande, lorsque leur mission est accomplie;

16) s'engager à traiter objectivement, respectueusement et de façon non discriminatoire les personnes visées aux points 13) et 14);

17. s'engager à n'accepter à aucune condition une quelconque indemnité du travailleur ou du demandeur d'emploi;

18. s'engager à n'influencer ni la décision relative au recrutement ou au licenciement, ni les négociations à ce sujet;

19. en cas d'activités de remplacement, s'engager à ne pas se prévaloir du non-respect des engagements de l'employeur vis-à-vis du bureau pour suspendre ou mettre fin à l'accompagnement en matière de remplacement;

20. en cas d'activités de remplacement, s'engager à souscrire une assurance présentant, pour tous les accidents survenus au cours de la mission de remplacement et sur le chemin de son lieu d'accomplissement et non dédommagés par l'assurance de l'employeur mandant, la même protection que celle garantie par la législation en matière d'accidents de travail;

21. souscrire au code de conduite dont le contenu est défini par l'Exécutif flamand sur avis conforme de la commission d'agrément.

§ 2. Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau dont le siège est établi dans la Région de Bruxelles-Capitale ou en Région wallonne doit démontrer qu'il satisfait dans sa région à des conditions équivalentes à celles énoncées au § 1er.

Si la commission d'agrément constate que ces conditions ne sont pas équivalentes, elle peut conseiller au ministre d'imposer partie ou totalité des conditions telles que définies au § 1er.

§ 3. Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau étranger dont le siège social est établi dans la Communauté européenne doit démontrer qu'il satisfait dans son pays à des conditions équivalentes à celles énoncées au § 1er.

Si la commission d'agrément constate que ces conditions ne sont pas équivalentes, elle peut conseiller au ministre d'imposer partie ou totalité des conditions telles que définies au § 1er.

§ 4. Pour obtenir un agrément, son renouvellement ou son maintien, tout bureau dont le siège social est établi en dehors de la Communauté européenne doit satisfaire aux conditions énoncées au § 1er.

Il doit en outre prouver qu'il exerce dans son pays d'origine des activités au sens de l'article 2, 1), 2) ou 3).

Art. 7. Le bureau sollicitant un agrément ou un renouvellement de celui-ci doit communiquer le nom de la (des) personne(s) physique(s) domiciliée(s) ou résidant en Belgique et autorisée(s) à engager le bureau envers des tiers et à le représenter en justice.

Art. 8. L'Exécutif flamand détermine les documents et pièces justificatives que le bureau doit joindre à sa demande d'agrément ou de renouvellement de celui-ci.

Le bureau doit fournir à la commission d'agrément tous documents, pièces ou informations complémentaires qu'elle jugera nécessaires pour vérifier si les conditions d'agrément sont remplies.

A la demande d'un membre de la commission d'agrément ou du bureau, ce dernier peut être entendu.

### CHAPITRE III. — *Retrait ou suspension de l'agrément*

Art. 9. § 1er. Après avis de la commission d'agrément, le ministre peut retirer ou suspendre l'agrément pour la durée qu'il détermine lorsque :

1. le bureau ne satisfait plus aux conditions d'agrément;
2. le bureau transgresse les dispositions du présent décret;
3. le demandeur ou les personnes visées à l'article 6, § 1er, 2) et 4) ont, au cours de la période de validité de l'agrément, fait l'objet d'une condamnation irrévocable pour faux en écriture, usage de faux ou pour des crimes et délits définis aux titres VII et IX du livre II du Code pénal, ainsi que pour une des infractions définies à l'article 14 du présent décret;
4. l'agrément a été octroyé sur la base de déclarations qui se sont avérées fausses, incomplètes ou incorrectes.

Le ministre est tenu de motiver sa décision.

Lorsque la commission d'agrément émet un avis unanime, le ministre est tenu de le suivre. En cas d'avis non unanime, le ministre prend la décision et la communique à la commission d'agrément.

Le bureau concerné est entendu au préalable par la commission d'agrément ou du moins dûment convoqué à cette fin.

§ 2. Lorsque le bureau ne satisfait plus aux conditions d'agrément, le ministre peut, à la demande d'une majorité simple de la commission d'agrément ou à la demande unanime des représentants des employeurs ou des représentants des travailleurs au sein de la commission d'agrément, remplacer l'agrément en cours par un agrément pour une période de six mois durant laquelle le bureau doit fournir la preuve qu'il satisfait de nouveau aux conditions énoncées à l'article 6.

§ 3. Après avis de la commission d'agrément, le ministre peut diminuer le délai de suspension en tenant compte de la disposition visée au § 1er, troisième alinéa.

§ 4. La commission d'agrément peut porter les faits qui lui sont communiqués et qui révèlent des infractions ou des manquements comme prévu au § 1er, à la connaissance du ministre qui charge les fonctionnaires et agents désignés en vertu de l'article 13 de procéder à une enquête.

§ 5. Les fonctionnaires et agents visés au § 4 font part à la commission d'agrément de tous les avertissements, délais et procès-verbaux visés à l'article 13, § 3.

### CHAPITRE IV. — *Commission d'agrément en matière de remplacement, de recrutement et de sélection*

Art. 10. § 1er. Au sein du conseil économique et social flamand est instituée une commission pour l'agrément des bureaux dont les activités relèvent du remplacement, du recrutement ou de la sélection.

La commission d'agrément est chargée de fournir au ministre des avis concernant l'agrément ainsi que son renouvellement, sa suspension ou son retrait.

§ 2. La commission se compose :

1. d'un président;
2. d'un nombre égal de représentants des organisations les plus représentatives des employeurs et des travailleurs;

3. de deux experts indépendants par rapport aux organisations représentées au sein de la commission d'agrément d'une part et aux bureaux visés dans le présent décret d'autre part, et dont au moins un des deux est titulaire du diplôme de docteur ou de licencié en psychologie;

4. de deux fonctionnaires du département de l'Economie, de l'Emploi et des Affaires intérieures du ministère de la Communauté flamande.

Le président est élu parmi les membres du conseil économique et social flamand. La présidence est assurée à tour de rôle par les membres représentant les organisations des employeurs et des travailleurs. En l'absence du président, elle est assurée par un membre du conseil économique et social flamand.

Les membres de la commission d'agrément sont nommés par l'Exécutif flamand. Celui-ci définit également les règles plus précises concernant la composition et les modalités de fonctionnement de la commission.

Seuls les membres cités à l'alinéa 1er, 2) ont voix délibérative.

§ 3. Il y a incompatibilité entre le mandat de membre de la commission d'agrément et la qualité d'administrateur, de gérant, de mandataire ou de préposé des bureaux visés au présent décret.

#### CHAPITRE V. — *Contrôle*

Art. 11. Le bureau est tenu d'informer le ministre et la commission d'agrément :

1. des modifications apportées à l'acte constitutif, aux statuts ou à la liste des administrateurs, gérants, mandataires ou préposés;
2. des modifications du nom de la (des) personne(s) physique(s) domiciliée(s) ou résidant en Belgique et autorisée(s) à engager le bureau envers des tiers et à le représenter en justice;
3. de la cessation des activités visées à l'article 2, 1) à 3).

En cas de cessation définitive des activités, l'agrément est supprimé.

Art. 12. Le bureau est tenu de remettre aux intéressés un texte contenant les droits du travailleur et de l'employeur mandant ou de l'afficher in extenso dans les locaux du bureau accessibles au public à un endroit où il pourra être lu dans les meilleures conditions. Le contenu de ce texte est déterminé par le ministre après avis de la commission d'agrément.

Le bureau est également tenu de mentionner dans sa correspondance son numéro d'agrément et l'activité agréée.

Art. 13. § 1er. Sans préjudice des obligations des officiers de la police judiciaire, les fonctionnaires et agents désignés par le ministre contrôlent l'exécution du présent décret et de ses arrêtés d'exécution.

§ 2. Dans l'exercice de leur mission, les fonctionnaires visés au § 1er peuvent :

1. s'introduire librement et sans avertissement entre 5 et 21 heures dans tous les locaux, sauf dans les logements, dont ils peuvent raisonnablement présumer qu'ils sont soumis à leur contrôle;
2. moyennant l'accord préalable du juge près le tribunal de police, s'introduire entre 21 et 5 heures dans les locaux visés au point 1), sauf dans les logements, pour autant qu'ils aient des raisons de présumer qu'il a été contrevenu à la réglementation sur laquelle ils exercent un contrôle;

3. procéder à une étude, un contrôle ou une enquête et recueillir toutes les informations qu'ils estiment nécessaires pour s'assurer que les dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution sont effectivement observées, notamment :

a) interroger soit seul, soit ensemble, la personne exploitant le bureau, ses préposés ou mandataires ainsi que les travailleurs ou les employeurs ayant fait appel au bureau, sur tous les faits utiles à l'exercice du contrôle;

b) sans se déplacer, se faire soumettre tous les documents et pièces prescrits par le présent décret ou en rédiger des extraits;

c) prendre connaissance et faire une copie de tous les documents et pièces qu'ils jugent nécessaires pour mener à bien leur mission;

d) moyennant récépissé, saisir tous les documents et pièces permettant de constater une infraction;

4. ordonner l'affichage des documents qu'il y a lieu d'afficher en vertu du présent décret.

§ 3. Les fonctionnaires et agents visés au § 1er ont le droit de donner des avertissements, de fixer un délai au contrevenant pour lui permettre de régulariser sa situation et de dresser des procès-verbaux.

Sous peine de nullité une copie du procès-verbal doit être portée à la connaissance du contrevenant dans un délai de sept jours à dater de la constatation de l'infraction.

§ 4. Dans l'exercice de leurs fonctions, les fonctionnaires et agents visés au § 1er peuvent requérir l'assistance de la police communale et de la gendarmerie.

#### CHAPITRE VI. — *Dispositions pénales*

Art. 14. Est puni d'une peine d'emprisonnement de huit jours à un mois et d'une amende de 26 à 500 F au de l'une de ces peines seulement :

1. toute personne, ainsi que ses préposés ou mandataires, exploitant un bureau sans agrément régulier;
2. toute personne, ainsi que ses préposés ou mandataires, titulaire ou non d'un agrément, exploitant un bureau et ayant exercé une activité dans le domaine du placement de travailleurs moyennant paiement, comme prévu à l'arrêté royal du 28 novembre 1975 concernant l'exploitation de bureaux pour le placement de travailleurs contre paiement;

3. toute personne, ainsi que ses préposés ou mandataires, titulaire ou non d'un agrément, exploitant un bureau et réclamant une indemnité du travailleur concerné;

4. toute personne, ainsi que ses préposés ou mandataires, titulaire ou non d'un agrément, exploitant un bureau et empêchant le contrôle prévu en vertu du présent décret;

5. l'employeur ayant sciemment et volontairement recours à un bureau dont l'exploitant n'est pas en possession d'un agrément régulier.

Art. 15. L'action publique pour infraction aux dispositions du présent décret et de ses arrêtés d'exécution s'éteint par prescription à l'expiration d'un délai de trois ans suivant le fait ayant donné lieu à l'action.

#### CHAPITRE VII. — *Dispositions finales*

Art. 16. La loi du 30 juin 1971 relative aux amendes administratives applicables en cas d'infraction à certaines lois sociales s'applique à toute personne exploitant un bureau en Région flamande sans être en possession d'un agrément régulier au sens de l'article 4 du présent décret et à l'employeur qui a sciemment et volontairement recours à un bureau dont l'exploitant n'est pas en possession d'un agrément régulier.

Le montant de l'amende administrative est égal au montant figurant à l'article 1er de la loi précitée.

**Art. 17.** A l'article 4 du décret du 20 mars 1984 portant création du « Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling - l'Office flamand de l'Emploi », modifié par le décret du 6 mars 1991, sont apportées les modifications suivantes :

1. L'article 4, 1) est complété par la disposition suivante : l'Office est assimilé à un bureau de recrutement et de sélection agréé. Il n'est pas soumis aux dispositions du décret du 3 mars 1993 réglant l'agrément des bureaux de remplacement, de recrutement et de sélection en Région flamande.

2. L'article 4 est complété par la disposition suivante : « 7) proposer et organiser le remplacement à l'intention des travailleurs licenciés ou menacés de licenciement.

L'Office est assimilé à un bureau de remplacement agréé. Il n'est pas soumis aux dispositions du décret du 3 mars 1993 réglant l'agrément des bureaux de remplacement, de recrutement et de sélection en Région flamande. »

**Art. 18.** Le présent décret entre en vigueur le premier jour du troisième mois suivant celui de sa parution au *Moniteur belge*.

Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.

Bruxelles, le 3 mars 1993.

Le Ministre-président du Gouvernement flamand,

L. VAN DEN BRANDE

Le ministre flamand de l'Emploi et des Affaires sociales,

Mme L. DETIEGE

N. 93 — 1490

**9 JUNI 1993. — Besluit van de Vlaamse Executieve tot uitvoering van het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest**

De Vlaamse Executieve,

Gelet op het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest, inzonderheid op artikel 5, §§ 1, 2 en 5, artikel 6, § 1, 9°, artikel 8 en artikel 10, § 2;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 25 mei 1993;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor begroting, gegeven op 26 mei 1993;

Gelet op de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973, inzonderheid op artikel 3, § 1, gewijzigd bij de wet van 4 juli 1989;

Gelet op de dringende noodzakelijkheid;

Overwegende dat onverwijld maatregelen moeten worden getroffen teneinde de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in kennis te stellen van de voorwaarden die zij met het oog op een erkenning moeten vervullen;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Tewerkstelling en Sociale Aangelegenheden;

Na beraadslaging,

Besluit :

**HOOFDSTUK I. — Inleidende bepalingen**

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit besluit wordt verstaan onder :

1° het decreet : het decreet van 3 maart 1993 houdende regeling tot erkenning van de outplacement-, wervings- en selectiebureaus in het Vlaamse Gewest;

2° outplacement : de activiteit bedoeld in artikel 2, 1°, van het decreet;

3° werving : de activiteit bedoeld in artikel 2, 2°, van het decreet;

4° selectie : de activiteit bedoeld in artikel 2, 3°, van het decreet;

5° het bureau : de rechtspersoon of natuurlijke persoon bedoeld in artikel 2, 4°, van het decreet;

6° de erkenningscommissie : de commissie ingesteld bij artikel 10 van het decreet;

7° de Vlaamse minister : de Vlaamse minister tot wiens bevoegdheid het tewerkstellingsbeleid behoort;

8° de administratie : de administratie Werkgelegenheid van het departement Economie, Werkgelegenheid en Binnenlandse Aangelegenheden van het ministerie van de Vlaamse Gemeenschap.

**HOOFDSTUK II. — Procedure**

**Art. 2. § 1.** De aanvraag van de erkenning als bureau en van de hernieuwing ervan wordt bij een ter post aangetekend schrijven gericht aan de Vlaamse minister.

De aanvraag dient te geschieden op een daartoe bestemd formulier waarvan het model wordt vastgesteld door de Vlaamse minister.

§ 2. Het bureau dat reeds op de datum van de inwerkingtreding van het decreet een activiteit in de zin van artikel 1, 2°, 3° of 4° uitoefent, dient een aanvraag tot erkenning in te dienen binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf de datum van inwerkingtreding van het decreet.

**Art. 3. § 1.** Bij de aanvraag tot erkenning of tot hernieuwing van de erkenning uitgaande van een bureau met maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest moeten volgende documenten gevoegd worden :

1° indien het een rechtspersoon betreft, een voor eenzijdend verklaard afschrift van de oprichtingsakte van de handelsvennootschap of vereniging zonder winstgevend doel waarvan, blijkens de statuten, de activiteit bestaat in het exploiteren van een bureau;

2° een attest of attesten van bezit van burgerrechten en politieke rechten zoals bedoeld in artikel 6, § 1, 2° en 7° van het decreet;

3° een verklaring op eer dat voldaan wordt aan de voorwaarden bepaald in artikel 6, § 1, 3° tot en met 6°, 8°, 10°, 11° en 12° van het decreet en bepaald in artikel 6, § 4 en artikel 7 van dit besluit;

4° de verbintenissen bepaald in artikel 6, § 1, 13° tot en met 20° van het decreet;