

**MINISTÈRE DE L'INTERIEUR
ET DE LA FONCTION PUBLIQUE**

**9 JUIN 1993. — Circulaire n° 377
Mesures en matière de recrutement**

Aux administrations et autres services des ministères et aux organismes d'intérêt public visés à l'article 1^{er}, § 1^{er}, de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982 relatif au recrutement dans certains services publics.

Madame le Ministre,
Monsieur le Ministre,
Monsieur le Secrétaire d'Etat,

1. Personnel contractuel

a) Compte tenu des économies réalisées dans les crédits relatifs au personnel contractuel, le moratoire des engagements de ce personnel instauré par la circulaire n° 357 du 30 mars 1992 est abrogé.

Les nouveaux contrats ne peuvent être conclus qu'à concurrence du crédit fixé à l'article budgétaire 11.04.

L'appréciation du coût des engagements doit s'effectuer sur une base annuelle et non sur base de la période d'engagement en 1993 afin d'éviter que la période de blocage ne génère en 1994 le dépassement de la somme inscrite en 1993.

b) Les mesures restrictives en matière de recrutement de personnel statutaire des niveaux 3 et 4 ne doivent pas entraîner un gonflement des demandes d'engagement de contractuels de ces niveaux.

Les inspecteurs des Finances, délégués du Ministre des Finances ou commissaires du gouvernement veilleront à ce que les demandes d'engagement de contractuels des niveaux 3 et 4 qui leur seront soumises contiennent des justifications fonctionnelles détaillées.

Ils vérifieront en outre dans les faits que les fonctions exercées correspondent bien aux tâches pour l'accomplissement desquelles leur accord a été obtenu.

2. Personnel statutaire

Le blocage des autorisations de recrutement du personnel statutaire antérieures à 1993 est maintenu. Ces autorisations ne pourront être débloquées.

Compte tenu des économies décidées dans le cadre du contrôle budgétaire 1993 et du plan pluriannuel 1993-1996 pour l'assainissement des finances publiques, les règles en matière de recrutement de personnel statutaire en 1993, sont fixées par l'arrêté royal du 9 juin 1993 relatif au recrutement dans certains services publics pour l'année 1993 et à la création de la Commission consultative de Recrutements sélectifs et l'arrêté royal du 14 janvier 1993 fixant les conditions particulières de recrutement automatique d'agents statutaires en remplacement d'agents cessant définitivement leur fonction dans certains services publics. Ces règles peuvent se résumer ainsi :

1. L'enveloppe de recrutement 1993 est égale à zéro.

2. Dans certains cas, de nouvelles autorisations de recrutement peuvent être octroyées en dépassement de cette enveloppe annuelle par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres après avis de la Commission consultative de Recrutements sélectifs.

Ces autorisations seront accordées à concurrence d'une provision limitée.

3. En vertu de la décision du Conseil des Ministres du 8 avril 1993, la possibilité de recrutement automatique d'agents statutaires des niveaux 3 et 4 en remplacement des départs, instaurée par l'arrêté royal du 14 janvier 1993, est suspendue depuis le 16 avril 1993.

L'arrêté royal du 14 janvier 1993 n'est plus valable que pour le recrutement de personnel dans les niveaux 1 et 2.

3. Observations finales

1. En vertu de l'article 9 de l'arrêté royal n° 56 du 16 juillet 1982, tout recrutement effectué en méconnaissance de ses chapitres 1^{er} et III ou des arrêtés pris en exécution de ces chapitres est nul de plein droit.

Un éventuel accord de principe du Conseil des Ministres à propos de recrutements ne dispense pas de l'obligation d'obtenir une autorisation de recrutement conformément à la réglementation en vigueur.

**MINISTERIE VAN BINNENLANDSE ZAKEN
EN AMBTENARENZAKEN**

**9 JUNI 1993. — Omzendbrief nr. 377
Maatregelen inzake werving**

Aan de besturen en andere diensten van de ministeries en aan de instellingen van openbaar nut die vermeld zijn in artikel 1, § 1, van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten.

Mevrouw de Minister,
Mijnheer de Minister,
Mijnheer de Staatssecretaris,

1. Contractueel personeel

a) Rekening houdend met de besparingen die werden verwezenlijkt in de kredieten betreffende het contractueel personeel, wordt het moratorium op de indienstnemingen van dit personeel, dat door de omzendbrief nr. 357 van 30 maart 1992 was ingevoerd, opgeheven.

De nieuwe overeenkomsten kunnen slechts worden afgesloten ten belope van het krediet dat in het begrotingsartikel 11.04 is vastgelegd.

De kosten van de indienstnemingen moeten worden beoordeeld op jaarbasis en niet op basis van de periode van indienstneming in 1993 om te vermijden dat de blokkeringsperiode er in 1994 toe leidt dat de in 1993 ingeschreven som overschreden wordt.

b) De beperkende maatregelen inzake het aanwerven van statutair personeel van de niveaus 3 en 4 mogen in geen geval leiden tot het verhogen van de aanvragen voor indienstneming van contractuelen van deze niveaus.

De inspecteurs van Financiën, afgevaardigden van de Minister van Financiën of regeringscommissarissen zullen erop toezien dat de aanvragen voor indienstneming van contractuelen van de niveaus 3 en 4 die hun worden voorgelegd een uitvoerige functionele verantwoording bevatten.

Zij zullen bovendien in de feiten nagaan of de uitgeoefende functies wel overeenstemmen met de taken voor de uitvoering waarvan hun akkoord verkregen werd.

2. Statutair personeel

De blokkering van de wervingsmachtigingen voor statutair personeel die van vóór 1993 dateren blijft behouden. Deze machtigingen zullen niet gedeblokkeerd kunnen worden.

Rekening houdend met de besparingen waartoe besloten werd in het kader van de begrotingscontrole 1993 en van het meerjarenplan 1993-1996 voor de gezondmaking van de overheidsfinanciën, worden de regels inzake de aanwerving van statutair personeel in 1993 vastgelegd bij het koninklijk besluit van 9 juni 1993 betreffende de werving in sommige overheidsdiensten voor het jaar 1993 en betreffende de oprichting van de Adviescommissie voor selectieve wervingen en bij het koninklijk besluit van 14 januari 1993 tot vaststelling van de bijzondere voorwaarden voor automatische aanwerving van statutaire ambtenaren ter vervanging van ambtenaren die definitief hun ambt in bepaalde overheidsdiensten neerleggen. Deze regels kunnen als volgt worden samengevat :

1. De wervingsenveloppe 1993 bedraagt nul.

2. In sommige gevallen kunnen nieuwe wervingsmachtigingen ter overschrijding van deze jaarlijkse wervingsenveloppe worden toegekend bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit na advies van de Adviescommissie voor selectieve wervingen.

Deze machtigingen zullen ten belope van een beperkte provisie worden toegekend.

3. Krachtens de beslissing van de Ministerraad van 8 april 1993 wordt de mogelijkheid tot automatische aanwerving van statutaire ambtenaren van de niveaus 3 en 4, ter vervanging van de afvloeiingen, die was ingevoerd bij het koninklijk besluit van 14 januari 1993, opgeschort vanaf 16 april 1993.

Het koninklijk besluit van 14 januari 1993 is nog slechts geldig voor de werving van personeel in de niveaus 1 en 2.

3. Slotopmerkingen

1. Krachtens artikel 9 van het koninklijk besluit nr. 56 van 16 juli 1982 is elke werving die wordt uitgevoerd met miskenning van de hoofdstukken I en III ervan of van de besluiten genomen ter uitvoering ervan van rechtswege nietig.

Een eventueel principieel akkoord van de Ministerraad inzake wervingen ontslaat niet van de verplichting een wervingsmachtiging te verkrijgen overeenkomstig de van kracht zijnde reglementering.

Une autorisation de recrutement ne peut légalement et réglementairement être octroyée que par arrêté royal délibéré en Conseil des Ministres, préalablement soumis à la procédure de contrôle administratif et budgétaire et en tenant compte que la Commission de Recrutements doit avoir été saisie pour avis.

2. Lors des bilatérales « Fonction publique », la bonne exécution de ces mesures sera soigneusement vérifiée.

Le Ministre de la Fonction publique,
L. Tobback.

Avis à Mmes et MM. les Bourgmestres du Royaume, concernant la circulaire du 2 avril 1984 (Moniteur belge du 17 avril 1984) relative aux cartes d'identité pour étrangers, aux cartes de séjour de ressortissant d'un Etat membre de la CEE, aux certificats d'inscription au registre des étrangers, aux attestations d'immatriculation et films de protection des titres de séjour, quant à la procédure de leur délivrance aux ayants droit, ainsi qu'à la fourniture de leurs formules aux communes et aux modalités du contrôle

Madame le Bourgmestre,
Monsieur le Bourgmestre,

Depuis le 10 mai 1993, des agents de l'Office des étrangers sont spécialement chargés de contrôler les modalités d'application de la circulaire du 2 avril 1984.

Ces agents se présenteront dans vos services munis d'une carte de légitimation.

Le Ministre de l'Intérieur
et de la Fonction publique,
L. Tobback.

Een wervingsmachtiging kan immers slechts wettelijk en reglementair worden toegekend bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit, dat vooraf is onderworpen aan de procedure van de administratieve en budgettaire controle en er rekening mee houdend dat de wervingscommissie om advies moet zijn gevraagd.

2. Tijdens de bilaterales « Ambtenarenzaken » zal de goede uitvoering van deze maatregelen zorgvuldig worden nagegaan.

De Minister van Ambtenarenzaken,
L. Tobback.

Bericht aan de Dames en Heren Burgemeesters van het Rijk betreffende de circulaire van 2 april 1984 (Belgisch Staatsblad van 17 april 1984) betreffende de identiteitskaarten voor vreemdelingen, de verblijfskaarten van een onderdaan van een Lid-Staat der EEG, de bewijzen van inschrijving in het vreemdelingenregister, de attesten van immatriculatie en de beschermende films voor de verblijfsbewijzen, inzonderheid de wijze van afgifte ervan aan de rechthebbenden, de levering van de formulieren aan de gemeenten en de controlemaatregelen

Mevrouw de Burgemeester,
Mijnheer de Burgemeester,

Sedert 10 mei 1993 zijn er speciale agenten belast met de controle op de toepassingsmodaliteiten van de circulaire van 2 april 1984.

Deze agenten bieden zich bij uw diensten aan voorzien van een legitimatiekaart.

De Minister van Binnenlandse Zaken
en Ambtenarenzaken,
L. Tobback.

MINISTRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

Greffe de la cour du travail d'Anvers
Place vacante d'employé (homme ou femme)

Les candidat(e)s sont prié(e)s d'adresser leur demande à Mme le Ministre de l'Emploi et du Travail, rue Belliard 51, à 1040 Bruxelles, dans les trente jours qui suivent la publication du présent avis.

Conditions :

- 1° être âgé(e) de 18 ans accomplis;
- 2° être porteur(euse) du certificat d'études moyennes du degré supérieur ou d'études déclarées équivalentes par le Roi ou être nommé(e) à titre définitif et avoir exercé pendant deux ans au moins au greffe d'une cour ou d'un tribunal les fonctions de messenger ou celles d'un grade qui requiert une aptitude professionnelle particulière et dont l'échelle de traitement appartient au niveau 4 fixé par le statut pécuniaire du personnel des Ministères;
- 3° avoir déjà réussi un examen de maturité comprenant une épreuve orale et une épreuve écrite organisé par le Roi, devant un jury institué par le Ministre de la Justice. Le docteur ou le licencié en droit est dispensé de cet examen.

Les candidat(e)s doivent apporter la preuve de la réussite à l'examen de maturité, prévu par l'article 271 du Code judiciaire;

4° avoir satisfait devant le jury précité à une épreuve pratique portant sur la connaissance de la dactylographie et apporter la preuve de la réussite à cet examen.

MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

Griffie van het arbeidshof te Antwerpen
Vacante betrekking van beambte (man of vrouw)

De kandidaten worden verzocht hun aanvraag te richten tot Mevr. de Minister van Tewerkstelling en Arbeid, Belliardstraat 51, te 1040 Brussel, binnen dertig dagen na de bekendmaking van dit bericht.

Voorwaarden :

- 1° volle 18 jaar oud zijn;
- 2° houder(st)er zijn van een getuigschrift van lager middelbaar of door de Koning gelijkwaardig verklaard onderwijs, of vast benoemd zijn en bij de griffie van een hof of een rechtbank ten minste twee jaar werkzaam zijn geweest hetzij als bode, hetzij in een graad waarvoor een bijzondere beroepsbekwaamheid is vereist en waaraan een wedde is verbonden waarvan de schaal ondergebracht is in niveau 4, vastgesteld bij de bepalingen tot regeling van de bezoldiging van het personeel der Ministeries;
- 3° reeds geslaagd zijn voor een door de Koning ingericht maturiteitsexamen bestaande uit een mondeling en een schriftelijk gedeelte, voor een examencommissie die wordt ingesteld door de Minister van Justitie. Doctors of licentiaten in de rechten zijn van het examen vrijgesteld.

De kandidaten dienen bij hun aanvraag een afschrift te voegen van het bewijs dat ze geslaagd zijn voor het maturiteitsexamen, voorgeschreven door artikel 271 van het Gerechtelijk Wetboek;

4° met goed gevolg voor de genoemde commissie een praktijkexamen hebben afgelegd over de dactylografie. De kandidaten dienen bij hun aanvraag een afschrift te voegen van het bewijs dat ze geslaagd zijn voor dit examen.