

**Art. 11.** Onverminderd de toepassing van artikel 10, kunnen de activiteiten die, op initiatief of in overleg met de Executieve, door de erkende verenigingen worden georganiseerd, integraal worden betoelaagd.  
Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.  
Brussel, 29 maart 1993.

De Minister-Voorzitter van de Executieve van de Franse Gemeenschap,  
belast met Cultuur en Communicatie,  
**B. ANSELME**

De Minister van Hoger Onderwijs,  
Wetenschappelijk Onderzoek en Internationale Betrekkingen,  
**M. LEBRUN**

De Minister van Onderwijs,  
**E. DI RUPO**

De Minister van Sociale Zaken en Gezondheid,  
**Mevr. M. DE GALAN**

F. 93 — 1287

**29 MARS 1993. — Décret relatif à l'octroi et au paiement  
d'une prime syndicale à certains membres du personnel de la Radio-Télévision belge  
de la Communauté française (R.T.B.F.) (1)**

Le Conseil de la Communauté française a adopté et Nous, Exécutif, sanctionnons ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>.** Pour l'application du présent décret, on entend par :

- 1<sup>o</sup> « R.T.B.F. » : Radio-Télévision belge de la Communauté française;
- 2<sup>o</sup> « année de référence » : l'année civile précédant l'année au cours de laquelle naît le droit au paiement de la prime syndicale;
- 3<sup>o</sup> « organisation syndicale représentative » : l'organisation syndicale représentative du personnel de la Radio-Télévision belge de la Communauté française au sens de l'article 8 de l'arrêté de l'Exécutif de la Communauté française du 5 avril 1984 organisant les relations sociales dans les organismes d'intérêt public relevant de la Communauté française.

**Art. 2.** Les dispositions du présent décret sont applicables aux membres du personnel statutaire nommés à titre définitif et aux membres du personnel contractuel de la R.T.B.F., à l'exception des membres du personnel qui peuvent obtenir une prime syndicale sur la base d'autres dispositions légales, réglementaires et conventionnelles et des collaborateurs engagés contractuellement pour les besoins spécifiques des programmes tels que les artistes, billettistes et conférenciers.

**Art. 3.** Les membres du personnel visés à l'article 2 reçoivent une prime syndicale annuelle s'ils satisfont aux conditions suivantes :

- 1<sup>o</sup> avoir fait partie de l'effectif de la R.T.B.F. durant trois mois au moins au cours de l'année de référence;
- 2<sup>o</sup> avoir été affiliés durant l'année de référence comme membre cotisant d'une organisation syndicale représentative.

L'Exécutif fixe les conditions auxquelles les membres du personnel visés à l'article 2 doivent satisfaire pour être considérés comme membre cotisant au sens de l'alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>.

Pour une même année de référence, une même personne ne peut demander et obtenir qu'une seule prime syndicale.

**Art. 4.** L'Exécutif fixe pour chaque année :

- 1<sup>o</sup> le montant de la prime syndicale;
  - 2<sup>o</sup> le montant de la contribution annuelle de la R.T.B.F. au paiement des primes syndicales.
- Il arrête les modalités de paiement de la prime et les règles en vue d'éviter tout cumul de primes syndicales.

**Art. 5. § 1<sup>er</sup>.** Il est créé auprès de la R.T.B.F. un fonds des primes syndicales qui est alimenté par les contributions annuelles visées à l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>.

La R.T.B.F. gère le fonds des primes syndicales et transfère les sommes nécessaires au paiement des primes syndicales et des frais administratifs de fonctionnement à un ou plusieurs organismes de paiement à créer par une ou plusieurs organisations syndicales représentatives. Ces organismes doivent adopter la forme d'une association sans but lucratif.

§ 2. L'Exécutif fixe annuellement et de manière forfaitaire, en fonction du total des primes syndicales versées par chaque organisme de paiement, le montant des frais administratifs de fonctionnement visés au paragraphe 1<sup>er</sup> qui doivent être prélevés des contributions visées à l'article 4, alinéa 1<sup>er</sup>, 2<sup>o</sup>.

§ 3. Les conditions et les modalités du transfert de ces sommes aux organismes de paiement visés au paragraphe 1<sup>er</sup> sont fixées par l'Exécutif.

**Art. 6.** L'Exécutif fixe les mesures de contrôle de l'octroi et du paiement de la prime syndicale. Il règle également le contrôle des organismes de paiement visés à l'article 5, § 1<sup>er</sup>.

**Art. 7.** Toutefois, pour l'année de référence 1991, la contribution de la R.T.B.F. au paiement des primes syndicales est fixée à 570 francs par membre du personnel qui, au 30 juin 1991, faisait partie de l'effectif de la R.T.B.F.

(1) Session 1992-1993.

Documents du Conseil. — N<sup>o</sup> 78 — n<sup>o</sup> 1 : Projet de décret; n<sup>o</sup> 2 : Rapport.  
Compte rendu intégral. — Discussion et adoption. Séance du 18 mars 1993.

**Art. 8.** Le présent décret produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991.  
Promulguons le présent décret, ordonnons qu'il soit publié au *Moniteur belge*.  
Bruxelles, le 29 mars 1993.

Le Ministre-Président de l'Exécutif de la Communauté française,  
chargé de la Culture et de la Communication,

B. ANSELME

Le Ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique  
et des Relations internationales,

M. LEBRUN

Le Ministre de l'Education;

E. DI RUFO

Le Ministre des Affaires sociales et de la Santé,

Mme M. DE GALAN

—  
VERTALING  
—

N. 93 — 1267

29 MAART 1993. — Decreet

betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden  
van de « Radio-Télévision belge de la Communauté française (R.T.B.F.) » (1)

De Raad van de Franse Gemeenschap heeft aangenomen en Wij, Executieve, bekrachtigen hetgeen volgt :

**Artikel 1.** Voor de toepassing van dit decreet dient te worden verstaan onder :

1<sup>o</sup> « R.T.B.F. » : « Radio-Télévision belge de la Communauté française »;

2<sup>o</sup> « referentiejaar » : het kalenderjaar dat voorafgaat aan het jaar waarin het recht tot uitbetaling van de vakbondspremie ontstaat;

3<sup>o</sup> « representatieve vakorganisaties » : de representatieve vakorganisatie van het personeel van de « Radio-Télévision belge de la Communauté française » in de zin van artikel 8 van het besluit van de Executieve van de Franse Gemeenschap van 5 april 1984 tot regeling van de sociale betrekkingen in de instellingen van openbaar nut die onder de Franse Gemeenschap ressorteren.

**Art. 2.** De bepalingen van dit decreet zijn van toepassing op de vastbenoemde en de contractuele personeelsleden van de « R.T.B.F. », met uitzondering van de personeelsleden die een vakbondspremie kunnen verkrijgen op basis van andere wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen en van de medewerkers die contractueel werden aangeworven voor specifieke behoeften van programma's zoals artiesten, redactionele correspondenten (« billettistes ») en gastsprekers (« conférenciers »).

**Art. 3.** De in artikel 2 bedoelde personeelsleden krijgen een jaarlijkse vakbondspremie indien ze aan de volgende voorwaarden voldoen :

1<sup>o</sup> lid te zijn geweest van het personeelsbestand van de « R.T.B.F. », minstens gedurende drie maanden tijdens het referentiejaar;

2<sup>o</sup> aangesloten te zijn geweest gedurende het referentiejaar als bijdrageplichtig lid van een representatieve vakorganisatie.

De Executieve bepaalt de voorwaarden waaraan de in artikel 2 bedoelde personeelsleden moeten voldoen om als bijdrageplichtig lid te worden beschouwd in de zin van lid 1, 2<sup>o</sup>.

Voor eenzelfde referentiejaar mag één persoon maar één vakbondspremie aanvragen en krijgen.

**Art. 4.** Ieder jaar bepaalt de Executieve :

1<sup>o</sup> het bedrag van de vakbondspremie;

2<sup>o</sup> het bedrag van de jaarlijkse bijdrage van de « R.T.B.F. » tot de uitbetaling van de vakbondspremies.

Zij legt de betalingsmodaliteiten vast van de premie en de regels om elke cumulatie van vakbondspremies te voorkomen.

**Art. 5.** § 1. Er wordt een fonds voor de vakbondspremies opgericht bij de « R.T.B.F. », dat door de in artikel 4, lid 1, 2<sup>o</sup> bedoelde jaarlijkse premies gestijfd wordt.

De « R.T.B.F. » beheert het fonds voor vakbondspremies en schrijft de bedragen die nodig zijn voor de uitbetaling van de vakbondspremies en de administratieve werkingskosten over, naar één of meerdere betalingsinstellingen die door de representatieve vakorganisaties dienen te worden opgericht. Deze instellingen dienen verenigingen zonder winstbejag te zijn.

§ 2. De Executieve bepaalt jaarlijks en op forfaitaire basis, in functie van het totale aantal door elke betalingsinstelling gestorte vakbondspremies, het bedrag van de administratieve werkingskosten bedoeld in § 1 die geheven moeten worden op de bijdragen waarvan sprake in artikel 4, lid 1, 2<sup>o</sup>.

§ 3. De voorwaarden en de modaliteiten van overschrijving van deze bedragen naar de betalingsinstellingen bedoeld in § 1 worden door de Executieve bepaald.

**Art. 6.** De Executieve legt de toezichtsregelen inzake toekenning en uitbetaling van de vakbondspremie vast. Zij regelt ook het toezicht op de betalingsinstellingen bedoeld in artikel 5, § 1.

**Art. 7.** Voor het referentiejaar 1991 evenwel wordt de bijdrage van de « R.T.B.F. » tot de uitbetaling van de vakbondspremies op 570 frank bepaald voor ieder personeelslid dat op 30 juni 1991 deel uitmaakte van het personeelsbestand van de « R.T.B.F. ».

(1) Zitting 1992-1993.

Stukken van de Raad. Nr. 78 — nr. 1 : Ontwerp van decreet; nr. 2 : Verslag.

Integraal Verslag. — Bespreking en aanneming. Vergadering van 18 maart 1993.

Art. 8. Dit decreet heeft uitwerking met ingang van 1 januari 1991.  
Kondigen dit decreet af, bevelen dat het in het *Belgisch Staatsblad* zal worden bekendgemaakt.  
Brussel, 29 maart 1993.

De Minister-Voorzitter van de Executieve van de Franse Gemeenschap,  
belast met Cultuur en Communicatie,

B. ANSELME

De Minister van Hoger Onderwijs, Wetenschappelijk Onderzoek en Internationale Betrekkingen,

M. LEBRUN

De Minister van Onderwijs,

E. DI RUPO

De Minister van Sociale Zaken en Gezondheid,

Mevr. M. DE GALAN

F. 93 — 1260

[S-C — 29224]

16 MARS 1993. — Arrêté de l'Exécutif de la Communauté française  
relatif au recrutement au grade d'aide à la Radio-Télévision belge de la Communauté française

L'Exécutif de la Communauté française,

Vu la loi spéciale du 8 août 1980 de réformes institutionnelles, notamment l'article 13, § 5, modifié par la loi spéciale du 16 janvier 1989, et l'article 96, y inséré par la loi spéciale du 8 août 1988;

Vu la loi du 16 mars 1954 relative au contrôle de certains organismes d'intérêt public, notamment l'article 11, § 1er, modifié par l'arrêté royal n° 4 du 18 avril 1967;

Vu le protocole d'accord du comité de négociation de la R.T.B.F. du 30 juin 1992;

Vu l'accord du Ministre-Président qui a la Fonction publique et le Budget dans ses attributions, donné le 4 décembre 1992;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition du Ministre-Président de l'Exécutif de la Communauté française, chargé de la Culture et de la Communication,

Arrête :

**Article 1er.** Les grades correspondant aux emplois d'aide vacants à la date à laquelle sera lancée l'épreuve de recrutement visée à l'article 2 ou qui le deviendront pendant la période de validité de cette épreuve, sont conférés conformément au présent arrêté.

**Art. 2.** Pour les grades de recrutement correspondant aux emplois d'aide, une épreuve spéciale d'admission est organisée par la Radio-Télévision belge de la Communauté française à l'intention :

1° des personnes bénéficiaires d'un droit de priorité en vertu des lois coordonnées des 3 août 1919 et 27 mai 1947;

2° des personnes bénéficiaires de l'arrêté royal n° 3 du 18 avril 1967 facilitant le recrutement ou l'engagement dans les services publics de personnes licenciées à la suite de la fermeture totale ou partielle des charbonnages;

3° des personnes bénéficiaires des lois relatives au personnel d'Afrique, coordonnées le 21 mai 1964;

4° des personnes bénéficiaires de la loi du 28 mars 1968 facilitant le recrutement dans les services publics des personnes ayant accompli des services à la coopération avec les pays en voie de développement;

5° des personnes bénéficiaires de la loi du 13 juillet 1976 relative aux effectifs en officiers et aux statuts du personnel des forces armées;

6° des membres du personnel qui exerçaient à la date du 25 septembre 1991 ou qui ont exercé avant cette date, pendant une durée d'au moins un an, sous régime contractuel à prestations complètes, une fonction de niveau 4;

7° des membres du personnel reconnus par le Fonds National de Reclassement Social des Handicapés engagés à la date du 25 septembre 1991, sous régime contractuel à prestations complètes.

**Art. 3. § 1er.** Les épreuves prévues à l'article 2 sont organisées sous la forme :

a) d'une épreuve de vérification d'aptitude conforme au statut du personnel pour les membres du personnel visés à l'article 2, 6° et 7°;

b) d'un concours de recrutement conforme au statut du personnel pour les candidats visés à l'article 2, 1°, 2°, 3°, 4° et 5°.

2. Le conseil d'administration fixe le programme des épreuves.

Les épreuves sont organisées par l'administrateur général, en conformité avec les règles générales qui régissent les examens et concours de la Radio-Télévision belge de la Communauté française.

Les candidats qui ont obtenu le minimum des points requis sont déclarés admissibles.

**Art. 4. § 1er.** Pour l'application du présent arrêté, est considéré comme emploi sous régime contractuel à prestations complètes, tout emploi impliquant des services continus rendus à la Radio-Télévision belge de la Communauté française au cours de la période immédiatement antérieure à la nomination et rémunérés directement par lui pour autant :

a) que ces services aient été rendus sous le régime du contrat de travail ou, quelle que soit la qualification donnée au contrat, dans les conditions de subordination semblables à celles imposées à des membres du personnel régis par des contrats de travail;

b) que ces services aient comporté au moins 200 jours de prestations étalés sur 10 mois au moins d'une période d'un an ou aient été rémunérés directement par la Radio-Télévision belge de la Communauté française, au cours de la même période, à raison d'au moins 80 % en moyenne de la rémunération minimum prévue à l'échelle barémique d'un grade de rang équivalent.

Sont réputés continus, les services qui n'ont pas été interrompus pendant plus de deux mois sauf pour des motifs prévus par la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail.