

## MINISTERIE VAN TEWERKSTELLING EN ARBEID

N. 92 — 2491

14 SEPTEMBER 1992. — Koninklijk besluit tot uitvoering van de richtlijn van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk (1)

BOUDEWIJN, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groot.

Gelet op de wet van 10 juni 1952 betreffende de gezondheid en de veiligheid van de werknemers, alsmede de salubriteit van het werk en van de werkplaatsen, inzonderheid op artikel 1, § 1er, gewijzigd bij de wetten van 17 juli 1957 en 16 maart 1971;

Gelet op de richtlijn 89/391/EEG van de Raad van de Europese Gemeenschappen van 12 juni 1989 betreffende de tenuitvoerlegging van maatregelen ter bevordering van de verbetering van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk;

Gelet op het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, inzonderheid op artikel 28, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 april 1968, artikel 54<sup>quater</sup>, 5.2, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juni 1975, artikel 103<sup>quinquies</sup>, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 november 1987, artikel 131<sup>bis</sup>, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 april 1974, artikel 174, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 april 1965 en de artikelen 837 B 1 en 838, tweede lid, 1, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 maart 1971;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 oktober 1990 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, inzonderheid op artikel 84;

Gelet op het advies van de Hoge Raad voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen;

Gelet op het advies van de Raad van State;

Op de voordracht van Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

**Artikel 1.** Artikel 28 van het Algemeen Reglement voor de arbeidsbescherming, goedgekeurd bij de besluiten van de Regent van 11 februari 1946 en 27 september 1947, hierna Reglement genoemd, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 11 april 1968, wordt opgeheven.

(1) Verwijzingen naar het *Belgisch Staatsblad* :

Wet van 10 juni 1952, *Belgisch Staatsblad* van 19 juni 1952.

Wet van 17 juli 1957, *Belgisch Staatsblad* van 26 juli 1957;

Wet van 16 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 30 maart 1971.

Besluit van de Regent van 11 februari 1946, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 april 1946.

Besluit van de Regent van 27 september 1947, *Belgisch Staatsblad* van 3 en 4 oktober 1947.

Koninklijk besluit van 16 april 1965, *Belgisch Staatsblad* van 4 juni 1965.

Koninklijk besluit van 11 april 1968, *Belgisch Staatsblad* van 30 april 1968.

Koninklijk besluit van 10 maart 1971, *Belgisch Staatsblad* van 23 maart 1971;

Koninklijk besluit van 10 april 1974, *Belgisch Staatsblad* van 8 mei 1974;

Koninklijk besluit van 20 juni 1975, *Belgisch Staatsblad* van 15 juli 1975;

Koninklijk besluit van 20 november 1987, *Belgisch Staatsblad* van 27 november 1987.

Koninklijk besluit van 18 oktober 1990, *Belgisch Staatsblad* van 31 oktober 1990.

## MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DU TRAVAIL

F. 92 — 2401

14 SEPTEMBRE 1992. — Arrêté royal portant exécution de la directive du Conseil des Communautés européennes du 12 juin 1989 concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail (1)

BAUDOUIN, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Vu la loi du 10 juin 1952 concernant la santé et la sécurité des travailleurs, ainsi que la salubrité du travail et des lieux de travail, notamment l'article 1er, § 1er, modifié par les lois des 17 juillet 1957 et 16 mars 1971;

Vu la directive 89/391/CEE du Conseil des Communautés européennes du 12 juin 1989 concernant la mise en œuvre de mesures visant à promouvoir l'amélioration de la sécurité et de la santé des travailleurs au travail;

Vu le Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, notamment l'article 28, modifié par l'arrêté royal du 11 avril 1968, l'article 54<sup>quater</sup>, 5.2., inséré par l'arrêté royal du 20 juin 1975, l'article 103<sup>quinquies</sup>, inséré par l'arrêté royal du 20 novembre 1987, l'article 131<sup>bis</sup>, inséré par l'arrêté royal du 10 avril 1974, l'article 174, modifié par l'arrêté royal du 16 avril 1965 et les articles 837 B 1 et 838, alinéa 2, 1, modifiés par l'arrêté royal du 10 mars 1971;

Vu l'arrêté royal du 18 octobre 1990 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, notamment l'article 84;

Vu l'avis du Conseil supérieur de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail;

Vu l'avis du Conseil d'Etat;

Sur la proposition de Notre Ministre de l'Emploi et du Travail,

Nous avons arrêté et arrêtons :

**Article 1er.** L'article 28 du Règlement général pour la protection du travail, approuvé par les arrêtés du Régent des 11 février 1946 et 27 septembre 1947, dénommé Règlement ci-après, modifié par l'arrêté royal du 11 avril 1968, est abrogé.

(1) Références au *Moniteur belge* :

Loi du 10 juin 1952, *Moniteur belge* du 19 juin 1952.

Loi du 17 juillet 1957, *Moniteur belge* du 26 juillet 1957.

Loi du 16 mars 1971, *Moniteur belge* du 30 mars 1971.

Arrêté du Régent du 11 février 1946, *Moniteur belge* des 3 et 4 avril 1946.

Arrêté du Régent du 27 septembre 1947, *Moniteur belge* des 3 et 4 octobre 1947.

Arrêté royal du 16 avril 1965, *Moniteur belge* du 4 juin 1965.

Arrêté royal du 11 avril 1968, *Moniteur belge* du 30 avril 1968.

Arrêté royal du 10 mars 1971, *Moniteur belge* du 23 mars 1971.

Arrêté royal du 10 avril 1974, *Moniteur belge* du 8 mai 1974.

Arrêté royal du 20 juin 1975, *Moniteur belge* du 15 juillet 1975.

Arrêté royal du 20 novembre 1987, *Moniteur belge* du 27 novembre 1987.

Arrêté royal du 18 octobre 1990, *Moniteur belge* du 31 octobre 1990.

**Art. 2.** In hetzelfde reglement wordt een titel *Ibis* ingevoegd, dat artikel 28, omvat dat opgeheven wordt bij dit besluit doch opnieuw opgenomen wordt in een andere lezing en dat eveneens de artikelen 28*bis* tot 28*sexies* bevat, luidend als volgt :

#### TITEL *Ibis*

##### Toepassingsgebied en voorkomingsprincipes

###### Toepassingsgebied

**Art. 28.** Onverminderd de bepalingen betreffende de mijnen, graverijen en ondergrondse groeven, zijn de voorschriften van titel *Ibis* en II van dit reglement van toepassing op de werknemers en de werkgevers.

Voor de toepassing van deze titels worden gelijkgesteld met :

1° werknemers :

a) de personen die, anders dan krachtens een arbeidsovereenkomst, arbeid verrichten onder het gezag van een ander persoon;

b) de leerlingen en de stagiairs.

2° werkgevers : de personen die de onder 1° genoemde personen tewerkstellen.

De titels *Ibis* en II van dit reglement zijn van toepassing op alle sectoren inzonderheid op de industriële sector, op de landbouw-, tuinbouw- en bosbouwsector, op de handelssector en op de administratieve, dienstverlenende, educatieve en culturele sector.

Ze zijn ook van toepassing op de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen, de provincies, de verenigingen van provincies, de gemeenten, de verenigingen van gemeenten, de agglomeraties en federaties van gemeenten, de openbare instellingen en de instellingen van openbaar nut, op al wie met een openbare dienst is belast, alsmede op het door hen tewerkgestelde personeel.

Ze zijn niet van toepassing op de dienstboden en op het ander huispersoneel en op hun werkgevers.

###### Verplichtingen van de werkgevers

**Art. 28*bis*. § 1.** Onverminderd de andere bepalingen van dit reglement, is de werkgever er toe gehouden de nodige maatregelen te nemen voor de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers, met inbegrip van maatregelen ter preventie van beroepsrisico's, voor informatie en opleiding alsmede voor de organisatie en de verwerving van de benodigde middelen.

Voor de toepassing van dit reglement wordt onder preventie verstaan, het geheel van bepalingen of maatregelen die zijn genomen of vastgesteld in alle stadia van de activiteit van de onderneming ten einde beroepsrisico's te voorkomen of te verminderen.

De werkgever is verplicht ervoor te zorgen dat deze maatregelen worden aangepast, ten einde rekening te houden met gewijzigde omstandigheden en te streven naar verbetering van bestaande situaties.

§ 2. De werkgever legt de in § 1 bedoelde maatregelen ten uitvoer op basis van de volgende algemene preventieprincipes :

- a) risico's voorkomen;
- b) evalueren van risico's die niet kunnen worden voorkomen;
- c) bestrijding van de risico's bij de bron;
- d) aanpassing van het werk aan de mens, in het bijzonder wat betreft de inrichting van de werkposten en de keuze van werkkleding en werk- en productiemethoden, met name om monotone arbeid en tempogebonden arbeid draaglijker te maken en de gevolgen daarvan voor de gezondheid te beperken;
- e) rekening houden met de ontwikkeling van de techniek;
- f) vervanging van wat gevaarlijk is door dat wat niet gevaarlijk of minder gevaarlijk is;
- g) planning van de preventie met het oog op een samenhangend geheel dat de volgende aspecten in de preventie integreert : techniek, organisatie van het werk, arbeidsomstandigheden, sociale betrekkingen en invloed van de omgevingsfactoren op het werk;
- h) voorrang voor maatregelen inzake collectieve bescherming boven maatregelen inzake individuele bescherming;
- i) verstrekken van passende instructies aan de werknemers.

§ 3. Onverminderd de andere bepalingen van dit reglement moet de werkgever, rekening houdend met de aard van de activiteiten van de onderneming of de inrichting :

a) de risico's voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers evalueren, met inbegrip van de keuze van de arbeidsmiddelen, de chemische stoffen of preparaten en de inrichting van de arbeidsplaatsen.

Op grond van deze evaluatie en voor zover nodig moeten de preventieactiviteiten en de door de werkgever gebruikte werk- en productiemethoden :

— een betere bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers verzekeren;

**Art. 2.** Dans le même règlement, il est inséré un titre *I<sup>er</sup> bis*, comportant l'article 28, abrogé par le présent arrêté, mais rétabli dans une autre rédaction, ainsi que les articles 28*bis* à 28*sexies*, et rédigé comme suit :

#### TITRE *I<sup>er</sup> bis*

##### Champ d'application et principes de prévention

###### Champ d'application

**Art. 28.** Sans préjudice des dispositions relatives aux mines, minières et carrières souterraines, les prescriptions des titres *I<sup>er</sup> bis* et II du présent règlement sont applicables aux travailleurs et aux employeurs.

Pour l'application de ces titres sont assimilées :

1° aux travailleurs :

a) les personnes qui, autrement qu'en vertu d'un contrat de travail, exécutent des prestations de travail sous l'autorité d'une autre personne;

b) les apprentis et les stagiaires.

2° aux employeurs : les personnes qui occupent les personnes visées au 1°.

Les titres *I<sup>er</sup> bis* et II du présent règlement sont applicables à tous les secteurs notamment les secteurs industriels, agricoles, horticoles, forestiers, commerciaux, administratifs, de service, éducatifs et culturels.

Ils sont également applicables à l'Etat, aux Régions, aux Communautés, aux provinces, aux associations de provinces, aux communes, aux associations de communes, aux agglomérations et fédérations de communes, aux établissements publics, aux organismes d'intérêt public, à toute personne chargée d'un service public, ainsi qu'au personnel qu'ils occupent.

Ils ne sont pas applicables aux domestiques et aux autres gens de maison et leurs employeurs.

###### Obligations des employeurs

**Art. 28*bis*. § 1er.** Sans préjudice des autres dispositions du présent règlement, l'employeur est tenu de prendre les mesures nécessaires pour la protection de la sécurité et de la santé des travailleurs, y compris les mesures de prévention des risques professionnels, d'information et de formation ainsi que les mesures nécessaires pour l'organisation et pour la mise en place des moyens nécessaires.

Pour l'application du présent règlement, on entend par prévention, l'ensemble des dispositions ou des mesures prises ou prévues à tous les stades de l'activité de l'entreprise en vue d'éviter ou de diminuer les risques professionnels.

L'employeur est tenu de veiller à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances et pour tendre à l'amélioration des situations existantes.

§ 2. L'employeur met en œuvre les mesures visées au § 1er sur base des principes généraux de prévention suivants :

- a) prévenir les risques;
- b) évaluer les risques qui ne peuvent pas être évités;
- c) combattre les risques à la source;
- d) adapter le travail à l'homme, en particulier en ce qui concerne la conception des postes de travail ainsi que le choix des équipements de travail et des méthodes de travail et de production, en vue notamment d'atténuer le travail monotone et le travail cadencé et de réduire les effets de ceux-ci sur la santé;
- e) tenir compte de l'état d'évolution de la technique;
- f) remplacer ce qui est dangereux par ce qui n'est pas dangereux ou par ce qui est moins dangereux;
- g) planifier la prévention en visant un ensemble cohérent qui intègre dans la prévention la technique, l'organisation du travail, les conditions de travail, les relations sociales et l'influence des facteurs ambiants au travail;
- h) prendre des mesures de protection collective par priorité à des mesures de protection individuelle;
- i) donner les instructions appropriées aux travailleurs.

§ 3. Sans préjudice des autres dispositions du présent règlement, l'employeur doit, compte tenu de la nature des activités de l'entreprise ou de l'établissement :

a) évaluer les risques pour la sécurité et la santé des travailleurs, y compris le choix des équipements de travail, des substances ou préparations chimiques, et l'aménagement des lieux de travail.

A la suite de cette évaluation, et pour autant que de besoin, les activités de prévention ainsi que les méthodes de travail et de production mises en œuvre par l'employeur doivent :

— garantir un meilleur niveau de protection de la sécurité et de la santé des travailleurs;

— geïntegreerd worden in het geheel van de activiteiten van de onderneming of de inrichting en betrekking hebben op alle niveaus;

b) wanneer hij een werknemer met de uitvoering van een taak belast, de bekwaamheid van de betrokken werknemer op het gebied van veiligheid en gezondheid in aanmerking nemen;

c) de nodige maatregelen nemen opdat alleen werknemers die passende instructies hebben gekregen, tot de zones met ernstige en specifieke gevaren toegang hebben.

§ 4. Wanneer er werknemers van verschillende ondernemingen op eenzelfde werkplaats aanwezig zijn, moeten de werkgevers, onverminderd de andere bepalingen van dit reglement, samenwerken bij de uitvoering van de maatregelen inzake veiligheid, hygiëne en gezondheid en, rekening houdend met de aard van de activiteiten, hun optreden coördineren met het oog op de bescherming tegen en de preventie van beroepsrisico's en elkaar wederzijds alsmede hun werknemers en hun vertegenwoordigers van deze risico's op de hoogte stellen.

§ 5. De maatregelen inzake de veiligheid, de hygiëne en de gezondheid op het werk mogen in geen geval financiële lasten voor de werknemers met zich brengen.

§ 6. Bovendien moet de werkgever :

a) beschikken over een evaluatie van de risico's voor de veiligheid en de gezondheid op het werk, met inbegrip van de risico's voor de groepen werknemers met bijzondere risico's;

b) de te nemen beschermende maatregelen en, indien nodig, de te gebruiken beschermingsmiddelen vastleggen.

De evaluatie van de risico's en de vastlegging van de te nemen beschermende maatregelen, bedoeld in het eerste lid worden vermeld in de documenten, bijgehouden in de inrichtingen van de groepen A en B bedoeld in het koninklijk besluit van 10 augustus 1978 tot vaststelling van de aanvullende vorming, opgelegd aan de diensthoofden voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en aan hun adjuncten.

#### Opleiding van de werknemers

Art. 28ter. § 1. De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer bij

- zijn indienstneming,
- een overplaatsing of verandering van functie,
- de invoering van een nieuw arbeidsmiddel of verandering van een arbeidsmiddel,
- de invoering van een nieuwe technologie,

een voldoende en aangepaste veiligheids- en gezondheidsopleiding krijgt, met name in de vorm van voorlichting en instructies, welke opleiding speciaal gericht is op zijn werkpost of zijn functie.

§ 2. Deze opleiding moet :

- worden aangepast aan de ontwikkeling van de risico's en aan het ontstaan van nieuwe risico's en
- indien nodig, op gezette tijden worden herhaald.

§ 3. De opleiding mag niet ten laste van de werknemers komen.

Zij wordt gegeven tijdens de werktijd.

§ 4. De werkgever vergewist zich ervan dat de werknemers van ondernemingen of inrichtingen van buitenaf die in zijn onderneming of inrichting komen werken, inderdaad passende instructies hebben ontvangen in verband met de risico's voor de veiligheid en de gezondheid waaraan zij tijdens hun werkzaamheden in zijn onderneming of zijn inrichting blootstaan.

#### Voorlichting van de werknemers

Art. 28quater. § 1. De werkgever neemt passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de werknemers alle nodige informatie krijgen betreffende :

a) de risico's voor de veiligheid en de gezondheid alsmede de beschermings- en preventiemaatregelen en -activiteiten zowel voor de onderneming of de inrichting in het algemeen als voor elk type werkpost of elke soort functie;

b) de maatregelen genomen met betrekking tot de eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie van de werknemers.

§ 2. De werkgever neemt passende maatregelen om ervoor te zorgen dat de werkgevers van de werknemers van ondernemingen of inrichtingen van buitenaf die in hun ondernemingen of inrichtingen komen werken, voor de betrokken werknemers bestemde informatie krijgen betreffende de aangelegenheden bedoeld in § 1.

Algemene maatregelen in geval van ernstig en onmiddellijk gevaar

Art. 28quinquies. § 1. De werkgever :

a) stelt alle werknemers die blootgesteld zijn of kunnen worden aan een ernstig en onmiddellijk gevaar zo spoedig mogelijk in kennis van dat gevaar en van de getroffen of te treffen beschermingsmaatregelen.

— être intégrées dans l'ensemble des activités de l'entreprise ou de l'établissement et à tous les niveaux;

b) lorsqu'il confie des tâches à un travailleur, prendre en considération les capacités de ce travailleur en matière de sécurité et de santé;

c) prendre les mesures appropriées pour que seuls les travailleurs qui ont reçu des instructions adéquates puissent accéder aux zones de risque grave et spécifique.

§ 4. Sans préjudice des autres dispositions du présent règlement, lorsque, dans un même lieu de travail, des travailleurs de plusieurs entreprises sont présents, les employeurs doivent coopérer à la mise en œuvre des dispositions relatives à la sécurité, à l'hygiène et à la santé et, compte tenu de la nature des activités, coordonner leurs activités en vue de la protection et de la prévention des risques professionnels, s'informer mutuellement de ces risques et en informer leurs travailleurs respectifs et leurs représentants.

§ 5. Les mesures concernant la sécurité, l'hygiène et la santé au travail ne peuvent en aucun cas entraîner des charges financières pour les travailleurs.

§ 6. En outre, l'employeur doit :

a) disposer d'une évaluation des risques pour la sécurité et la santé au travail, y compris ceux concernant les groupes des travailleurs à risques particuliers;

b) déterminer les mesures de protection à prendre et, si nécessaire, le matériel de protection à utiliser.

L'évaluation des risques et la détermination des mesures de protection à prendre, visées à l'alinéa 1er sont consignées dans des documents tenus dans les établissements des groupes A et B visés dans l'arrêté royal du 10 août 1978 déterminant la formation complémentaire imposée aux chefs des services de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et à leurs adjoints.

#### Formation des travailleurs

Art. 28ter. § 1er. L'employeur assure que chaque travailleur reçoit, à l'occasion

- de son engagement,
- d'une mutation ou d'un changement de fonction,
- de l'introduction d'un nouvel équipement de travail ou d'un changement d'un équipement de travail,
- de l'introduction d'une nouvelle technologie,

une formation à la fois suffisante et adéquate à la sécurité et à la santé, notamment sous forme d'informations et d'instructions spécifiquement axées sur son poste de travail ou sa fonction.

§ 2. Cette formation doit :

- être adaptée à l'évolution des risques et à l'apparition de risques nouveaux et.
- être répétée périodiquement si nécessaire.

§ 3. La formation ne peut être mise à la charge des travailleurs.

Elle se passe durant le temps de travail.

§ 4. L'employeur s'assure que les travailleurs des entreprises ou établissements extérieurs intervenant dans son entreprise ou son établissement ont bien reçu des instructions appropriées en ce qui concerne les risques pour la sécurité et la santé auxquels ils sont exposés pendant leur activité dans son entreprise ou son établissement.

#### Information des travailleurs

Art. 28quater. § 1er. L'employeur prend les mesures appropriées pour que les travailleurs reçoivent toutes les informations nécessaires concernant :

a) les risques pour la sécurité et la santé ainsi que les mesures et activités de protection et de prévention concernant tant l'entreprise ou l'établissement en général que chaque type de poste de travail ou de fonction;

b) les mesures concernant les premiers secours, la lutte contre l'incendie et pour l'évacuation des travailleurs.

§ 2. L'employeur prend les mesures appropriées pour que les employeurs des travailleurs des entreprises ou établissements extérieurs intervenant dans son entreprise ou son établissement reçoivent pour les travailleurs concernés les informations adéquates concernant les points visés au § 1er.

Mesures générales en cas de danger grave et immédiat

Art. 28quinquies. § 1er. L'employeur :

a) informe le plus tôt possible tous les travailleurs qui sont ou qui peuvent être exposés à un risque de danger grave et immédiat sur ce risque et sur les dispositions prises ou à prendre en matière de protection;

b) neemt maatregelen en geeft instructies aan de werknemers ten einde hen toe te staan, in geval van een niet te vermijden, ernstig en onmiddellijk gevaar, hun activiteit stop te zetten of zich in veiligheid te stellen door de arbeidsplaats onmiddellijk te verlaten;

c) onthoudt zich ervan behalve in uitzonderlijke, naar behoren gemotiveerde gevallen, de werknemers te verzoeken hun werk te hervatten in een werksituatie waarin nog een ernstig en onmiddellijk gevaar bestaat.

§ 2. Een werknemer die, in geval van een niet te vermijden, ernstig en onmiddellijk gevaar, zijn werkpost of een gevaarlijke zone verlaat, mag daar geen nadeel van ondervinden en moet worden beschermd tegen alle ongerechtvaardigde nadelige gevolgen daarvan.

Hij stelt onmiddellijk de hiërarchische overste en de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen hiervan in kennis.

§ 3. De werkgever zorgt ervoor dat elke werknemer, wanneer een ernstig en onmiddellijk gevaar voor zijn eigen veiligheid of die van anderen dreigt en het onmogelijk is contact op te nemen met de bevoegde hiërarchische chef of de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en rekening houdend met zijn technische kennis en middelen, de nodige passende maatregelen kan nemen om de gevolgen van een dergelijk gevaar te voorkomen.

Zijn optreden mag dan voor hem geen enkel nadeel met zich brengen, tenzij hij ondoordacht heeft gehandeld of een zware fout heeft begaan.

#### Verplichtingen van de werknemers

Art. 28*sexies*. § 1. Iedere werknemer moet in zijn doen en laten tijdens de arbeid, overeenkomstig zijn opleiding en de door de werkgever gegeven instructies, naar vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en die van de andere betrokken personen.

§ 2. Daartoe moeten de werknemers vooral, overeenkomstig hun opleiding en de door de werkgever gegeven instructies :

a) op de juiste wijze gebruik maken van machines, toestellen, gereedschappen, gevaarlijke stoffen, vervoermiddelen en andere middelen;

b) op de juiste wijze gebruik maken van de persoonlijke beschermingsmiddelen welke hun ter beschikking zijn gesteld en die na gebruik weer opbergen;

c) de specifieke veiligheidsvoorzieningen van met name machines, toestellen, gereedschappen, installaties en gebouwen niet willekeurig uitschakelen, veranderen of verplaatsen en deze voorzieningen op de juiste manier gebruiken;

d) de werkgever en de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen of de arbeidsgeneesheer onmiddellijk op de hoogte stellen van iedere werksituatie waarvan zij redelijkerwijs kunnen vermoeden dat deze een ernstig en onmiddellijk gevaar voor de veiligheid en de gezondheid met zich meebrengt, alsmede van elk vastgesteld gebrek in de beschermingssystemen;

e) bijstand verlenen aan de werkgever, de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de arbeidsgeneesheer zolang dat nodig is, om hen in staat te stellen alle taken uit te voeren of aan alle verplichtingen te voldoen die met het oog op de bescherming van de veiligheid en de gezondheid van de werknemers op het werk zijn opgelegd;

f) bijstand verlenen aan de werkgever, de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en de arbeidsgeneesheer zolang dat nodig is, om de werkgever in staat te stellen ervoor te zorgen dat het arbeidsmilieu en de arbeidsomstandigheden veilig zijn en geen risico's opleveren voor de veiligheid en de gezondheid binnen hun werkterrein ».

Art. 3. Artikel 54*quater*, 5.2 van hetzelfde reglement, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 juni 1975, wordt vervangen door de volgende bepaling :

« 5.2. De werkgever geeft aan de werknemer een vorming overeenkomstig de bepalingen van artikel 28*ter* en rekening houdend met de instructies bedoeld in artikel 54*quater*, 4. »

Art. 4. Artikel 103*quinquies*, eerste lid van hetzelfde reglement, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 20 november 1987, wordt vervangen door het volgende lid :

« Onverminderd de bepalingen van de artikelen 28*bis* tot 28*sexies* neemt de werkgever de maatregelen voorzien in artikel 103*sexies* om de blootstelling van de werknemers aan de agentia te voorkomen of op een zo laag mogelijk niveau te houden als technisch gesproken uitvoerbaar is. »

Art. 5. Artikel 131*bis*, tweede lid van hetzelfde reglement, ingevoegd bij het koninklijk besluit van 10 april 1974, wordt vervangen door het volgende lid :

« Dit onderzoek wordt bekrachtigd door een beslissing van de arbeidsgeneesheer, die alle gevolgen verbonden aan het medisch toezicht inhoudt. »

b) prend des mesures et donne des instructions aux travailleurs pour leur permettre, en cas de danger grave, immédiat et qui ne peut être évité, d'arrêter leur activité ou de se mettre en sécurité en quittant immédiatement le lieu de travail;

c) sauf exception dûment motivée, s'abstient de demander aux travailleurs de reprendre leur activité dans une situation de travail où persiste un danger grave et immédiat.

§ 2. Un travailleur qui, en cas de danger grave, immédiat et qui ne peut être évité, s'éloigne de son poste de travail ou d'une zone dangereuse ne peut en subir aucun préjudice et doit être protégé contre toutes conséquences dommageables et injustifiées.

Il en informe immédiatement le chef hiérarchique et le service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail.

§ 3. L'employeur fait en sorte que tout travailleur, en cas de danger grave et immédiat pour sa propre sécurité ou celle d'autres personnes, puisse, en cas d'impossibilité de contacter le supérieur hiérarchique compétent ou le service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et en tenant compte de ses connaissances et moyens techniques, prendre les mesures appropriées pour éviter les conséquences d'un tel danger.

Son action ne peut entraîner pour lui aucun préjudice, à moins qu'il n'ait agi de manière inconsidérée ou qu'il ait commis une faute lourde.

#### Obligations des travailleurs

Art. 28*sexies*. § 1er. Il incombe à chaque travailleur de prendre soin, selon ses possibilités, de sa sécurité et de sa santé ainsi que de celles des autres personnes concernées du fait de ses actes ou de ses omissions au travail, conformément à sa formation et aux instructions de son employeur.

§ 2. Afin de réaliser ces objectifs, les travailleurs doivent en particulier, conformément à leur formation et aux instructions de leur employeur :

a) utiliser correctement les machines, appareils, outils, substances dangereuses, équipements de transport et autres moyens;

b) utiliser correctement l'équipement de protection individuelle mis à leur disposition et, après utilisation, le ranger à sa place;

c) ne pas mettre hors service, changer ou déplacer arbitrairement les dispositifs de sécurité propres notamment aux machines, appareils, outils, installations et bâtiments, et utiliser de tels dispositifs de sécurité correctement;

d) signaler immédiatement, à l'employeur et au service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail ou au médecin du travail, toute situation de travail dont ils ont un motif raisonnable de penser qu'elle présente un danger grave et immédiat pour la sécurité et la santé ainsi que toute déficience constatée dans les systèmes de protection;

e) coopérer avec l'employeur, le service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et le médecin du travail aussi longtemps que nécessaire, pour permettre l'accomplissement de toutes les tâches ou exigences imposées afin de protéger la sécurité et la santé des travailleurs au travail;

f) coopérer avec l'employeur, le service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et le médecin du travail aussi longtemps que nécessaire, pour permettre à l'employeur d'assurer le milieu et les conditions de travail sûrs et sans risques pour la sécurité et la santé à l'intérieur de leur champ d'activité ».

Art. 3. L'article 54*quater*, 5.2 du même règlement, inséré par l'arrêté royal du 20 juin 1975, est remplacé par la disposition suivante :

« 5.2. L'employeur donne au travailleur une formation conformément aux dispositions de l'article 28*ter* et compte tenu des instructions visées à l'article 54*quater*, 4. »

Art. 4. L'article 103*quinquies*, alinéa 1er, du même règlement, inséré par l'arrêté royal du 20 novembre 1987 est remplacé par l'alinéa suivant :

« Sans préjudice des dispositions des articles 28*bis* à 28*sexies*, l'employeur prend les mesures prévues à l'article 103*sexies* afin d'éviter ou de maintenir à un niveau aussi bas qu'il est techniquement praticable, l'exposition des travailleurs aux agents. »

Art. 5. L'article 131*bis*, alinéa 2 du même règlement, inséré par l'arrêté royal du 10 avril 1974, est remplacé par l'alinéa suivant :

« Cet examen est sanctionné par une décision du médecin du travail, qui est assortie de toutes les conséquences de la surveillance médicale. »

**Art. 6.** Een artikel 131ter, luidend als volgt, wordt in hetzelfde reglement, ingevoegd :

« Art. 131ter. Elke werknemer, die het wenst, wordt op gezette tijden in de gelegenheid gesteld zich medisch te laten onderzoeken met betrekking tot de risico's voor zijn veiligheid en gezondheid op het werk.

Dit gezondheidstoezicht wordt overeenkomstig de bepalingen van artikel 128bis uitgeoefend; het wordt bekrachtigd door een beslissing van de arbeidsgeneesheer, die alle gevolgen verbonden aan het medisch toezicht inhoudt. »

**Art. 7.** Artikel 174 van hetzelfde reglement, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 16 april 1965, wordt aangevuld als volgt :

« 5° in dat verband de nodige verbindingen te onderhouden met diensten van buitenaf. »

**Art. 8.** Een artikel 833.1.5, luidend als volgt, wordt in hetzelfde reglement ingevoegd :

« 833.1.5. Het hoofd van de dienst voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen en zijn adjuncten mogen geen nadeel ondervinden van hun activiteiten als leden van die dienst. »

**Art. 9.** Artikel 837 B 1 van hetzelfde reglement, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 maart 1971, wordt aangevuld als volgt :

« dit geldt in het bijzonder voor de planning en invoering van nieuwe technologieën wat betreft de gevolgen voor de veiligheid en de gezondheid van de werknemers, verbonden aan de keuzen inzake uitrusting, de arbeidsomstandigheden en de invloed van de omgevingsfactoren op het werk, met uitzondering van die gevolgen waarop een collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is, die in gelijkaardige waarborgen voorziet. »

**Art. 10.** Artikel 838, tweede lid, 1, van hetzelfde reglement, gewijzigd bij het koninklijk besluit van 10 maart 1971, wordt aangevuld met de volgende littera :

« c) alle nodige informatie verstrekken betreffende de risico's voor de veiligheid en de gezondheid alsmede de beschermings- en preventiemaatregelen en -activiteiten, zowel voor de onderneming of de inrichting in het algemeen als voor elk type werkpost of elke soort functie, evenals alle nodige informatie betreffende de maatregelen genomen met betrekking tot de eerste hulp, de brandbestrijding en de evacuatie van werknemers;

d) alle nodige informatie verstrekken betreffende de evaluatie van de risico's en de beschermende maatregelen als bedoeld in artikel 28bis, § 6. »

**Art. 11.** De artikelen 839octies tot 839decies, luidend als volgt, worden ingevoegd in hetzelfde reglement :

« Art. 839octies. De leden, vertegenwoordigers van de werknemers in het comité, hebben recht op een passende opleiding. Zij mag niet te hunnen laste komen en zij wordt gegeven tijdens de werktijd of overeenkomstig de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten.

Art. 839nonies. De leden, vertegenwoordigers van de werknemers in het comité, mogen geen nadeel ondervinden van hun activiteiten bij het uitvoeren van hun opdracht.

Art. 839decies. Bij ontstentenis van een comité worden de opdrachten van dit comité uitgeoefend door de vakbondsafvaardiging van het personeel van de onderneming, en wanneer er geen vakbondsafvaardiging dient te worden opgericht, op de wijze door Ons bepaald. »

**Art. 12.** Artikel 84 van het koninklijk besluit van 18 oktober 1990 betreffende de ondernemingsraden en de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen, wordt opgeheven.

**Art. 13.** Dit besluit treedt in werking op 31 december 1992.

**Art. 14.** Onze Minister van Tewerkstelling en Arbeid is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 14 september 1992.

**BOUDEWIJN**

Van Koningswege :

De Minister van Tewerkstelling en Arbeid,  
Mevr. M. SMET

**Art. 6.** Un article 131ter, rédigé comme suit, est inséré dans le même règlement :

« Art. 131ter. Tout travailleur fait l'objet, s'il le souhaite, d'une surveillance de santé à intervalles réguliers, concernant les risques pour sa sécurité et santé au travail.

Cette surveillance de santé s'exerce conformément aux dispositions de l'article 128bis; elle est sanctionnée par une décision du médecin du travail qui est assortie de toutes les conséquences de la surveillance médicale. »

**Art. 7.** L'article 174 du même règlement, modifié par l'arrêté royal du 16 avril 1965 est complété comme suit :

« 5° d'organiser à ce propos les relations nécessaires avec des services extérieurs. »

**Art. 8.** Un article 833.1.5, rédigé comme suit, est inséré dans le même règlement :

« 833.1.5. Le chef du service de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail et ses adjoints ne peuvent subir de préjudice en raison de leurs activités en tant que membres de ce service. »

**Art. 9.** L'article 837 B 1 du même règlement, modifié par l'arrêté royal du 10 mars 1971, est complété comme suit :

« il en est ainsi particulièrement pour la planification et l'introduction de nouvelles technologies en ce qui concerne les conséquences sur la sécurité et la santé des travailleurs, liées au choix des équipements, à l'aménagement des conditions de travail et à l'impact des facteurs ambiants au travail, à l'exception des conséquences auxquelles une convention collective de travail prévoyant des garanties équivalentes est d'application. »

**Art. 10.** L'article 838, alinéa 2, 1, du même règlement, modifié par l'arrêté royal du 10 mars 1971, est complété par les littera suivants :

« c) toutes les informations nécessaires concernant les risques pour la sécurité et la santé ainsi que les mesures et activités de protection et de prévention concernant tant l'entreprise ou l'établissement en général que chaque type de poste de travail ou de fonction, et toutes les informations nécessaires concernant les premiers secours, la lutte contre l'incendie et pour l'évacuation des travailleurs;

d) toutes les informations nécessaires concernant l'évaluation des risques et les mesures de protection visées à l'article 28bis, § 6. »

**Art. 11.** Les articles 839octies à 839decies, rédigés comme suit, sont insérés dans le même règlement :

« Art. 839octies. Les membres du comité représentant les travailleurs ont droit à une formation appropriée. Elle ne peut être mise à leur charge et elle se passe durant le temps de travail ou conformément aux conventions collectives de travail la concernant.

Art. 839nonies. Les membres du comité représentant les travailleurs ne peuvent subir de préjudice en raison de leurs activités dans l'exercice de leur mission.

Art. 839decies. A défaut d'un comité, les missions de ce comité sont exercées par la délégation syndicale du personnel de l'entreprise et quand il ne faut pas établir une délégation syndicale selon les modalités déterminées par Nous. »

**Art. 12.** L'article 84 de l'arrêté royal du 18 octobre 1990 relatif aux conseils d'entreprise et aux comités de sécurité, d'hygiène et d'embellissement des lieux de travail, est abrogé.

**Art. 13.** Le présent arrêté entre en vigueur le 31 décembre 1992.

**Art. 14.** Notre Ministre de l'Emploi et du Travail est chargée de l'exécution du présent arrêté.

Donné à Bruxelles, le 14 septembre 1992.

**BAUDOUIN**

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi et du Travail,  
Mme M. SMET